

Valutazioni PM

Quali comportamenti o azioni di Paolo ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

Consigli dati dalla sua esperienza passata

Quali aspetti della leadership di Paolo ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Sempre disponibile per chiarimenti e problematiche. Molto puntuale.

Puoi fornire un episodio in cui Paolo ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

In fase di raccolta dei requisiti c'è stato un periodo dove ogni TM aveva interpretato diversamente un requisito. Paolo è stato estremamente disponibile nel fornire chiarimenti anche fuori orario.

Quali comportamenti o azioni di Alessandro ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

Consigli dati dalla sua esperienza passata

Quali aspetti della leadership di Alessandro ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Sempre disponibile per chiarimenti e problematiche.

Puoi fornire un episodio in cui Alessandro ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Quando c'era bisogno di chiarimenti sulla documentazione da consegnare, Alessandro si è sempre posto come voce del Team

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Paolo? *

☐ Si

☒ No

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Alessandro? *

☐ Si

☒ No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

.

Se sì, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

.

Ritieni che Paolo abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- ☒ Si
- ☐ No

Ritieni che Alessandro abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- ☒ Si
- ☐ No

Se no, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

.

Se no, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

.

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Paolo *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizzazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Alessandro *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizzazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

Valutazioni PM

Quali comportamenti o azioni di Paolo ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

Personalmente penso che il punto di forza di Paolo sia stata l'immensa motivazione che ci ha dato. Per ogni cosa fatta non si è mai fatto mancare il "bravi, continuate così", che ha tenuto alta la mia motivazione anche nei task più difficili.

Quali aspetti della leadership di Paolo ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Penso che sia stato eccellente nel tenere unito il team. Nel momento di difficoltà è stato quello che ha speso energie per guidare tutti nella stessa direzione e non farci perdere la spinta.

Puoi fornire un episodio in cui Paolo ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Più che episodio singolo sono tati tantissimi i momenti in cui si è reso partecipe in discussioni nel momento in cui abbiamo trovato difficoltà e ci ha invitato a lavorare assieme.

Quali comportamenti o azioni di Alessandro ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

Anche da lui la motivazione non è mancata assolutamente. Vale quello che ho detto anche per Paolo. I suoi incoraggiamenti sono stati fondamentali per portare avanti il progetto.

Quali aspetti della leadership di Alessandro ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Penso che il punto di forza di Alessandro, oltre alla chiarezza delle comunicazioni (soprattutto nei meeting), sia stato soprattutto la sua capacità di rivolgere l'attenzione verso il lato pratico dei problemi.

Puoi fornire un episodio in cui Alessandro ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

È successo spesso che il team si soffermasse su tecnicismi e dettagli vari (soprattutto sulla documentazione) che non fossero effettivamente significativi. Lui è stato quello che ha rivolto il team verso il significato effettivo del problema.

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Paolo? *

☐ Si

☒ No

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Alessandro? *

☐ Si

☒ No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

.

Se sì, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

.

Ritieni che Paolo abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- ☒ Si
- ☐ No

Ritieni che Alessandro abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- ☒ Si
- ☐ No

Se no, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

.

Se no, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

.

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Paolo *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Alessandro *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizzazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

Valutazioni PM

Quali comportamenti o azioni di Paolo ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

Paolo si è mostrato sempre disponibile nel colmare dubbi

Quali aspetti della leadership di Paolo ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Comunicazione e gestione dei problemi

Puoi fornire un episodio in cui Paolo ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Non c'è stato un episodio in particolare

Quali comportamenti o azioni di Alessandro ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

La sua organizzazione e precisione

Quali aspetti della leadership di Alessandro ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Organizzazione e gestione dei problemi

Puoi fornire un episodio in cui Alessandro ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Non c'è stato un episodio in particolare

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Paolo? *

- ☐ Si
- ☒ No

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Alessandro? *

- ☐ Si
- ☒ No

Se si, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

.

Se si, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

.

Ritieni che Paolo abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- ☒ Si
- ☐ No

Ritieni che Alessandro abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

☒ Si

☐ No

Se no, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

.....

Se no, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

.....

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Paolo *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizzazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Alessandro *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizzazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

Valutazioni PM

Quali comportamenti o azioni di Paolo ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

Disponibilità nel chiarimento di concetti o casi d'uso del progetto

Quali aspetti della leadership di Paolo ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Comunicazione e organizzazione

Puoi fornire un episodio in cui Paolo ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

C'era un forte dubbio sulla gestione del codice di ingresso del bambino nella sessione, con una forte divergenza tra i TM. Paolo ha riunito tutti e ci ha fatti arrivare ad una conclusione unica.

Quali comportamenti o azioni di Alessandro ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

Spiegazione di come affrontare determinate parti del progetto e correzione di errori

Quali aspetti della leadership di Alessandro ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Gestione dei problemi, comunicazione.

Puoi fornire un episodio in cui Alessandro ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Quando c'era una forte divergenza sulla gestione della persistenza delle immagini, ha ascoltato entrambe le parti e preso una decisione

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Paolo? *

☐ Si

☒ No

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Alessandro? *

☐ Si

☒ No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

Niente

Se sì, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

Niente

Ritieni che Paolo abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- ☒ Si
- ☐ No

Ritieni che Alessandro abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- ☒ Si
- ☐ No

Se no, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

Niente

Se no, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

Niente

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Paolo *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizzazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Alessandro *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizzazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

Valutazioni PM

Quali comportamenti o azioni di Paolo ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

Fornire documenti/video di riferimento per farci capire meglio come strutturare il progetto.

Quali aspetti della leadership di Paolo ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

L'organizzazione delle varie riunioni e soprattutto il saper spronare positivamente i TM a fare del loro meglio.

Puoi fornire un episodio in cui Paolo ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

non ho episodi particolari, Paolo si è sempre dimostrato positivamente costante nella gestione del progetto.

Quali comportamenti o azioni di Alessandro ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

Alessandro è sempre stato disponibile per chiarire eventuali dubbi e domande.

Quali aspetti della leadership di Alessandro ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Saper comunicare molto bene ai TM per quanto riguarda i vari task da svolgere e riuscire a gestire bene eventuali problematiche relative allo sviluppo del progetto

Puoi fornire un episodio in cui Alessandro ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

non ho episodi particolari, Alessandro si è sempre dimostrato positivamente costante nella gestione del progetto.

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Paolo? *

☐ Si

☒ No

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Alessandro? *

☐ Si

☒ No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

nulla

Se sì, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

nulla

Ritieni che Paolo abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- ☒ Si
- ☐ No

Ritieni che Alessandro abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- ☒ Si
- ☐ No

Se no, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

nulla, non sento ci siano state tensioni o conflitti

Se no, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

nulla, non sento ci siano state tensioni o conflitti

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Paolo *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Alessandro *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizzazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

Valutazioni PM

Quali comportamenti o azioni di Paolo ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

La disponibilità per risolvere dubbi e problemi quasi istantanea e la sua capacità di non sbraitare anche nei momenti più stressanti.

Quali aspetti della leadership di Paolo ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Ho trovato particolarmente efficace la comunicazione, sia su Discord che nel privato.

Puoi fornire un episodio in cui Paolo ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Paolo ha dimostrato una gestione eccellente fin dall'inizio, in particolare quando non c'era molta intesa tra i ragazzi ed ha subito cercato di integrare e supportare tutti.

Quali comportamenti o azioni di Alessandro ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

La sua capacità di sdrammatizzare anche nei momenti più stressanti e carichi di lavoro e la disponibilità nel risolvere le problematiche.

Quali aspetti della leadership di Alessandro ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Alessandro (anche se con qualche minuto di ritardo) ha avuto, per tutta la durata del progetto, un'ottima capacità di organizzazione.

Puoi fornire un episodio in cui Alessandro ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Alessandro ha dimostrato una gestione eccellente del progetto, soprattutto quando avevamo bisogno di nozioni riguardo la realizzazione di Front-end.

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Paolo? *

☐ Si

☒ No

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Alessandro? *

☐ Si

☒ No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

Ho risposto no

Se sì, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

Ho risposto no

Ritieni che Paolo abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- ☒ Si
- ☐ No

Ritieni che Alessandro abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- ☒ Si
- ☐ No

Se no, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

Ho risposto sì

Se no, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

Ho risposto sì

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Paolo *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Alessandro *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizzazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

Valutazioni PM

Quali comportamenti o azioni di Paolo ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

Paolo si è dimostrato sempre disponibile a chiarire i dubbi e a fornire un supporto concreto quando necessario. Ha facilitato una comunicazione fluida tra i membri del team, assicurandosi che tutti fossero sulla stessa pagina.

Quali aspetti della leadership di Paolo ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

L'organizzazione di Paolo è stata eccezionale. Ha suddiviso il progetto in task ben definiti e assegnati con precisione. Inoltre, la sua comunicazione è stata sempre chiara e diretta, il che ha contribuito a mantenere il focus sui nostri obiettivi.

Puoi fornire un episodio in cui Paolo ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Durante una riunione di aggiornamento, Paolo ha notato che alcune attività procedevano più lentamente del previsto. Ha prontamente ridefinito le priorità, riassegnando compiti e coinvolgendo direttamente i membri del team con competenze specifiche per accelerare il progresso. Questo intervento ha permesso di recuperare il ritardo e rispettare la scadenza prefissata.

Quali comportamenti o azioni di Alessandro ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

Alessandro ha sempre mostrato un atteggiamento proattivo, anticipando potenziali problemi e fornendo soluzioni pratiche. È stato un punto di riferimento per il team, specialmente nelle fasi più complesse del progetto.

Quali aspetti della leadership di Alessandro ritieni particolarmente efficaci? *

(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

La sua gestione dei problemi è stata eccezionale. Ha affrontato ogni sfida con calma e determinazione, dimostrando una grande capacità di problem-solving. Inoltre, il suo approccio inclusivo ha creato un ambiente di lavoro collaborativo e positivo.

Puoi fornire un episodio in cui Alessandro ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Durante una sessione di brainstorming, Alessandro ha facilitato il confronto tra le diverse idee del team, trovando un equilibrio tra le varie opinioni e guidandoci verso una soluzione condivisa ed efficace.

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Paolo? *

- ☐ Si
- ☒ No

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Alessandro? *

- ☐ Si
- ☒ No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

.

Se si, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

.

Ritieni che Paolo abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

☒ Si

☐ No

Ritieni che Alessandro abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

☒ Si

☐ No

Se no, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

.

Se no, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

.

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Paolo *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizzazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Alessandro *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizzazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

Valutazioni PM

Quali comportamenti o azioni di Paolo ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

La capacità di avere sempre sotto occhio l'obiettivo finale

Quali aspetti della leadership di Paolo ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Organizzazione, comunicazione

Puoi fornire un episodio in cui Paolo ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Il supporto morale nel esecuzione dei task e lo spronare costantemente durante lo sprint, incitando al miglioramento

Quali comportamenti o azioni di Alessandro ti hanno aiutato maggiormente a completare il tuo lavoro? *

La capacità di avere sempre sotto occhio l'obiettivo finale

Quali aspetti della leadership di Alessandro ritieni particolarmente efficaci? *
(organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Comunicazione, Fermezza

Puoi fornire un episodio in cui Alessandro ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Il supporto morale nell'esecuzione dei task e lo spronare costantemente durante lo sprint, incitando al miglioramento

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Paolo? *

☐ Si

☒ No

Ci sono stati momenti dove ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di Alessandro? *

☐ Si

☒ No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

Chiedere lo stato di avanzamento del task e se necessitassi di supporto tecnico

Se sì, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

Chiedere lo stato di avanzamento del task e se necessitassi di supporto tecnico

Ritieni che Paolo abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- ☒ Si
- ☐ No

Ritieni che Alessandro abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- ☒ Si
- ☐ No

Se no, cosa avrebbe potuto fare Paolo per migliorare? *

Niente

Se no, cosa avrebbe potuto fare Alessandro per migliorare? *

Niente

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Paolo *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizzazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Valuta da 1 (Scarso) a 10 (Eccellente), i seguenti aspetti di Alessandro *

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Chiarezza nelle indizzazioni e assegnazioni dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Supporto e disponibilità verso il team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Comunicazione interna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di gestire conflitti e tensioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capacità di adattarsi ai cambiamenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Motivazione del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organizzazione delle attività e gestione delle risorse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacità di fornire feedback utili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Equità nel trattamento del team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli