



**การต่อต้านการ
เปลี่ยนแปลง
(Resistance to
Change)**

1. การสูญเสียผลประโยชน์ที่ได้จากการดำรงตำแหน่งที่เป็นทางการ (Vested Interests of Organizational Members)
2. ความหวาดกลัวต่อความไม่แน่นอน (Fear of Uncertainty)



- 3. ความไม่เข้าใจ (Misunderstandings)
- 4. การขัดขวางจากสังคม (Social Disruption)
- 5. ความไม่สะดวก (Inconvenience)

8 สาเหตุที่ทำให้การบริหาร การเปลี่ยนแปลงในองค์กร ไม่ประสบความสำเร็จ



1. ขาดการสร้างความรู้สึกเร่งด่วนที่ต้องรีบทำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กร
2. ไม่สร้างทีมบริหารการเปลี่ยนแปลงที่ทรงพลังพอ
3. ขาดวิสัยทัศน์ของการเปลี่ยนแปลง
4. ขาดการสื่อสารวิสัยทัศน์ไป น้อยกว่าที่ควรนับสิบเท่า
5. ไม่กำจัดอุปสรรคที่ขัดขวางการเปลี่ยนแปลงสู่วิสัยทัศน์ใหม่
6. ไม่มีการวางแผนและลงมือทำเพื่อให้เกิดผลสำเร็จในระยะสั้นๆ ก่อน
7. การด่วนสรุปว่าประสบผลสำเร็จแล้ว
8. ไม่หยิ่งรักความเปลี่ยนแปลงให้ลงลึกเข้าไปในวัฒนธรรมองค์กร



6. ความไม่สอดคล้องกับ
องค์กร
(Organizational
Inconpatibility)

7. การขาดการสนับสนุน
และความมุ่งมั่นของ
ผู้บริหารระดับสูง (Lack
of Top-level Support
and Commitment)

8. การต่อต้านจาก
บุคคลภายนอก
(Rejection of
Outsiders)



มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 4 ปี

คณะพยาบาลศาสตร์ Bachelor of Nursing Science Program

ตลอดหลักสูตร 136 หน่วยกิต

ค่าสมัคร 500.- บาท

ค่าขึ้นทะเบียนนิติ 3,500.- บาท

ค่าเรียนเสริมพื้นฐาน (ชำระในวันรายงานตัว) 35,000.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายแรกเข้า 39,000.- บาท

ค่าใช้จ่าย

รายการ		นต.วอ	
รับลดหย่อนหลักสูตร 720,000.-		5	5
ค่ากองทุนเพื่อการศึกษา		5	5
ส่วนค่าที่พัก (ปีละ 45,000.-)		45,000.-	45,000.-
พัก			
ค่าบำรุงหอพัก			
ค่าอาหาร			

ขึ้นค่าหอ

(เงินจากกองทุน กสศ. สามารถใช้ค่าเงินกองทุน 45,000.- บาท ต่อเดือน ปีที่ 1 - 4 นอก
นั้นนักเรียนต้องนำเงินไปใช้ 36,000 บาท)

นต.ไว้มหาลัยตั้ง
ขึ้นค่าเทอมสุดโหด 2 แสน!

