三节课产品P1-学习笔记

内容记录

01 PM的成长路线

1.1 总路线(从上往下的能力提升方向)

一些常识(用产品的视角看事物,不教)	
基础通用能力(原型文档能力,需要大量重复训练,不教)	
知识储备库(书单、公众号,需要日常积累,不教)	
工作必备技能(包括产品+通用技能,需要方法+案例分析,	重点教学)
组织影响力 (需要时间和职位,不教)	

1.2 一种学习路径

由浅入深+学以致用+以练代学/多做思考题+最好的学习是分享+良好心态/不急于干货

□ 入门(行业情况+基础)

□ 进阶(用户分析,需求分析,产品调研,原型设计与PRD,产品设计案例,功能与流程,测试案例,上线前后运营,项目管理,团队合作与沟通等等)

举例:产品调研

P1: 学习P1和P2的一部分 P2: 学习P2和P3一部分

P3: 注重输出

阶段	P1-产品实习生/助 理	P2-产品主管/产品经理	P3-产品经理/产品总监
能力	针对功能点的调研	竞品分析: 抄也是一种学问 (快速调研+学习精髓+落地)	产品 深度 调研方法 (从现在看未来方向)
要求	针对独立功能的调 研	产品初期对行业的调研	行业格局的认识 (工作在整个行业中的位 置)

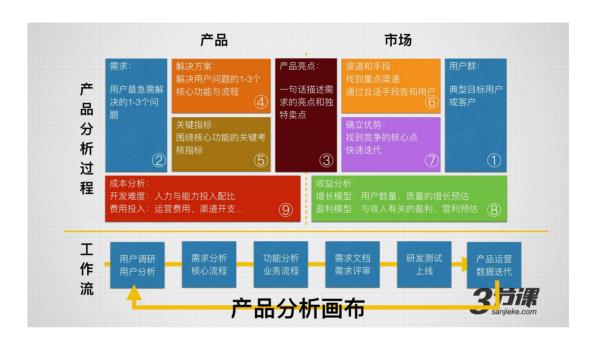
□ 行业内发展(toB、toC、数据、中台、AI、商业、策略、增长等等)

02 用产品画布思考问题

2.1 以用户为中心

• 提问

□ 人人都是产品经理? (思路正确,前提是必须成为产品所在领域和相关领域的资深用户,比如先成为一个简单用户,通过电话问市面产品负责人,了解基本信息进而了解潜规则、黑手段)
□ 安全必须是第一位吗? (不要为了1%的可能,影响99%的用户)
□ 要数量还是要活跃? (生于拉新,死于留存:质量优于数量,对活跃用户的关注远优于新增用户)
□ 关注长期利益还是短期利益? (各司其职,对KPI关注时间不同:销售-短期、运营-中期、产品-长期)
□ 老板要求做了违背用户利益的事,敢于离职吗? ()
● 设计关键:用户、场景、需求
□ 分析画布



思考题

(1) 三节课P1课程-04.用户分词-思考题



思考过程:

可能期望的答案用途? ---> 寻找对功能敏感、表达愿望强烈的用户(产品-迭代); 权衡个性化+范围的推广(运营)

我能想到的回答角度有哪些? ——> 不同场景下的体验流程(产品端);可能的内在驱动力(用户端)

回答中可能会出现的偏见有哪些? ---> 过分关注表面流程;不同用户群体的驱动力来源和定义;数据样本的统计偏差(如样本不均衡,没有进行p检验) **我的回答:**