

Carnets de compagnonnage - Contrôle qualitatif 2022

Contrôle réalisé en référence aux dispositions de la note de management D5039-MQ/MP6.MCH-05
Provenance élémentaire "Réaliser le compagnonnage", indice 0 du 31 mars 2016

| | OUI | NON | Commentaires |
|--|-----------|-----|--------------|
| L'apprenant (nouvel embauché ou muté, salarié redéployé) est identifié | 6.1 | | |
| Le compagnon est désigné et identifié | 6.2 | | |
| Le compagnon n'est pas hiérarchique | 6.2 | | |
| Le tuteur est désigné et identifié | 6.3 | | |
| Le tuteur renseigne et valide les acquis dans le carnet | 6.3 | | |
| Le manager valide la progression | 6.3 | | |
| Le manager avec le tuteur valide le bilan final dans le carnet | 6.4 | | |
| Le manager évalue par des visites terrain l'efficacité de l'action de tutorat-compagnonnage | 6.4 | | |
| Le carnet de compagnonnage intègre les connaissances/compétences nécessaires aux "habilitation SN" | 6.4 | | |
| Le carnet de compagnonnage intègre les connaissances/compétences nécessaires aux habilitation elec, RP, méca... | 8 | | |
| Le carnet de compagnonnage mentionne les capacités acquises et les validations associées réalisées par les tuteurs ou compagnons | 8 | | |
| Le carnet de compagnonnage est à disposition du manager lors des entretiens trimestriels de titularisation (embauche) OU | 8 | | |
| Le carnet de compagnonnage est à disposition du manager lors des entretiens individuels si découverte métier ET | 8 | | |
| Le carnet de compagnonnage est à disposition du manager à l'occasion de la reconduction des titres d'habilitation | 8 | | |
| Le carnet de compagnonnage est archivé dans le CIF une fois complété | 8 | | |
| Les fiches de compagnonnage sont établies sur la base du référentiel de compétences (habilitations) comprenant des objectifs généraux: | 8 | | |
| - Culture sûreté | 9.1 | | |
| - Connaissance des installations et des matériels | 9.1 | | |
| - Connaissance des risques vis-à-vis de la sûreté, sécurité et RP | 9.1 | | |
| - Connaissance de l'organisation du CNPE, des services et pôles | 9.1 | | |
| Les fiches de compagnonnage sont établies sur la base du référentiel de compétences (habilitations) comprenant des objectifs métiers: | 9.1 | | |
| - le référentiel de compétences incluant les domaines d'activités et les observables associés à chaque domaine | 9.1 | | |
| - parmi les domaines, la hiérarchie met en œuvre l'habilitation progressive | 9.1 | | |
| - parmi les domaines, la hiérarchie détermine les domaines prioritaires sur lequel habiliter le nouvel arrivant | 9.1 | | |
| Le missionnement du tuteur et compagnon(s) est formalisé dans une lettre de mission | 9.1 | | |
| Des immersions sont programmées dans d'autres services du CNPE, ou d'autres CNPE ou AMT (embauche) | 9.2 | | |
| L'accueil du nouvel arrivant est réalisé : accès site, EPI, cantine, équipe de travail, dispositif de professionnalisation, carnet compagn., EDS | 9.3 | | |
| L'accueil sécurité est réalisé : formation accueil sécurité traitée par compagnonnage, réalisée dans le mois suivant arrivée | 9.4 | | |
| L'accueil sécurité est réalisé : La fiche n°2 du guide nouvel arrivant est renseignée par l'agent, validée par tuteur, et archivée dans le CIF | 9.4 et 10 | | |
| Suivi de la professionnalisation : les différentes étapes sont formalisées dans le carnet de compagnonnage | 10 | | |
| Suivi de la professionnalisation : les apprentissages terrain sont articulés avec les apprentissages stages | 9.5 | | |
| Suivi de la professionnalisation : Les pré-requis sont vérifiés avant départ en formation | 9.5 | | |
| Suivi de la professionnalisation : Les axes de progrès sont levés et formalisés au retour de stage | 9.5 | | |
| Validation des acquis professionnels et habilitations: une réunion formelle : bilan des acquis pro en vue de la 1ère habilitation | 9.5 | | |
| Habilitation requises : le tuteur valide les 2 phases savoirs théoriques et mise en application module RP1, HBM0 (annexe 3 de la note) | 9.6 | | |
| Habilitation requises (RP1, HBM0) : l'annexe 3 ou document équivalent est utilisée ou déclinée dans une note de service | 11 | | |
| | 11 | | |

