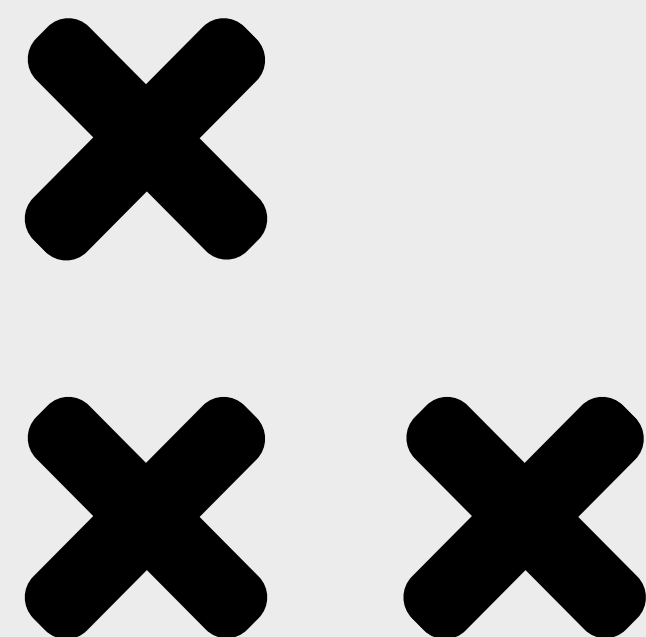


# Подбор кандидатов на вакансию по типу личности

Решение кейса от команды «Коллеги»



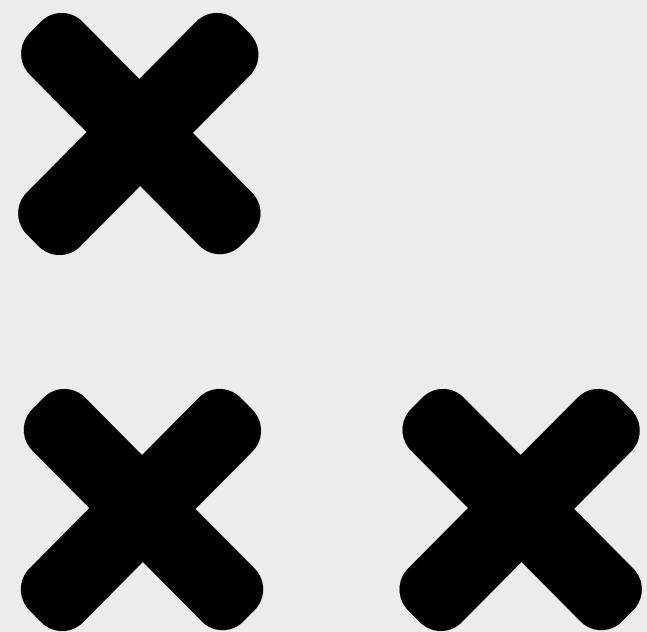
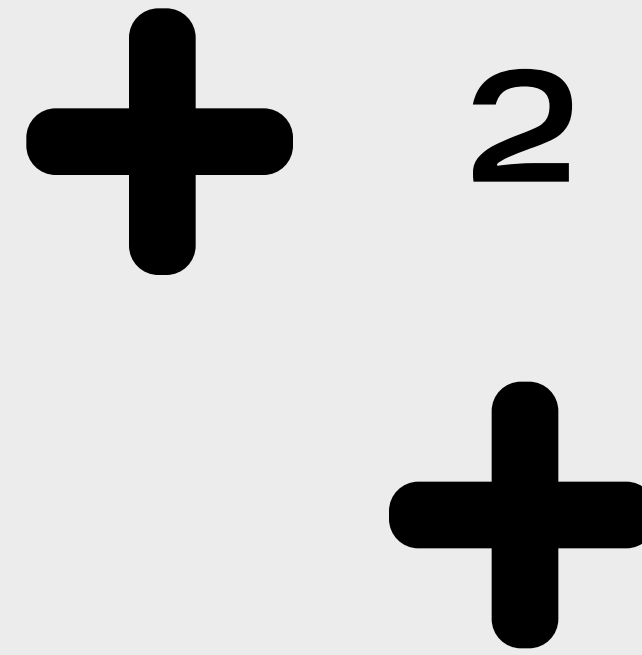
# Задача

Создать систему, которая по видеовизитке кандидатов:

1. Определяет **ТИП ЛИЧНОСТИ**.
2. Предлагает работодателю подходящих кандидатов.
3. Трансформирует результаты **OCEAN в MBTI** по официальным методам.

## Проблема

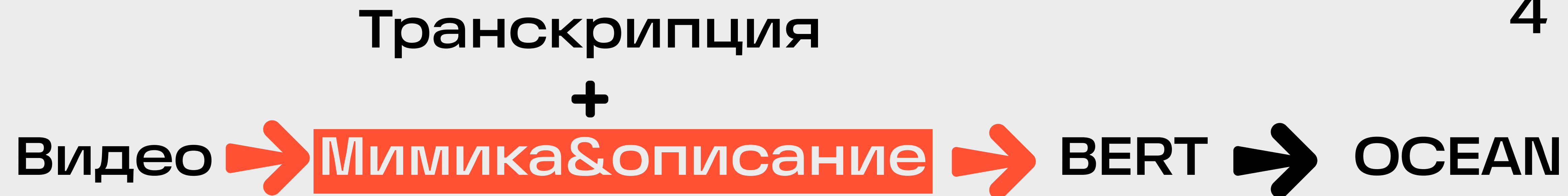
Рынок труда сталкивается с вызовами адаптации к изменениям, что приводит к **несоответствию** личностей кандидатов **требованиям** вакансий и **неэффективному использованию** человеческого капитала. Необходимы системы для точного предсказания типа личности и его **соответствия психотипу вакансии**.





Наивысшая скорость работы

Модель	MAE
RoBerta	0.17
DisBert	0.12



Одежда и пол кандидата влияют на значения параметров OCEAN

Модель	MAE
RoBerta	0.14
DisBert	0.11

Транскрипция  
+  
Мимика&описание  
+

Видео ➔ **Аудио-фичи** ➔ BERT ➔ OCEAN

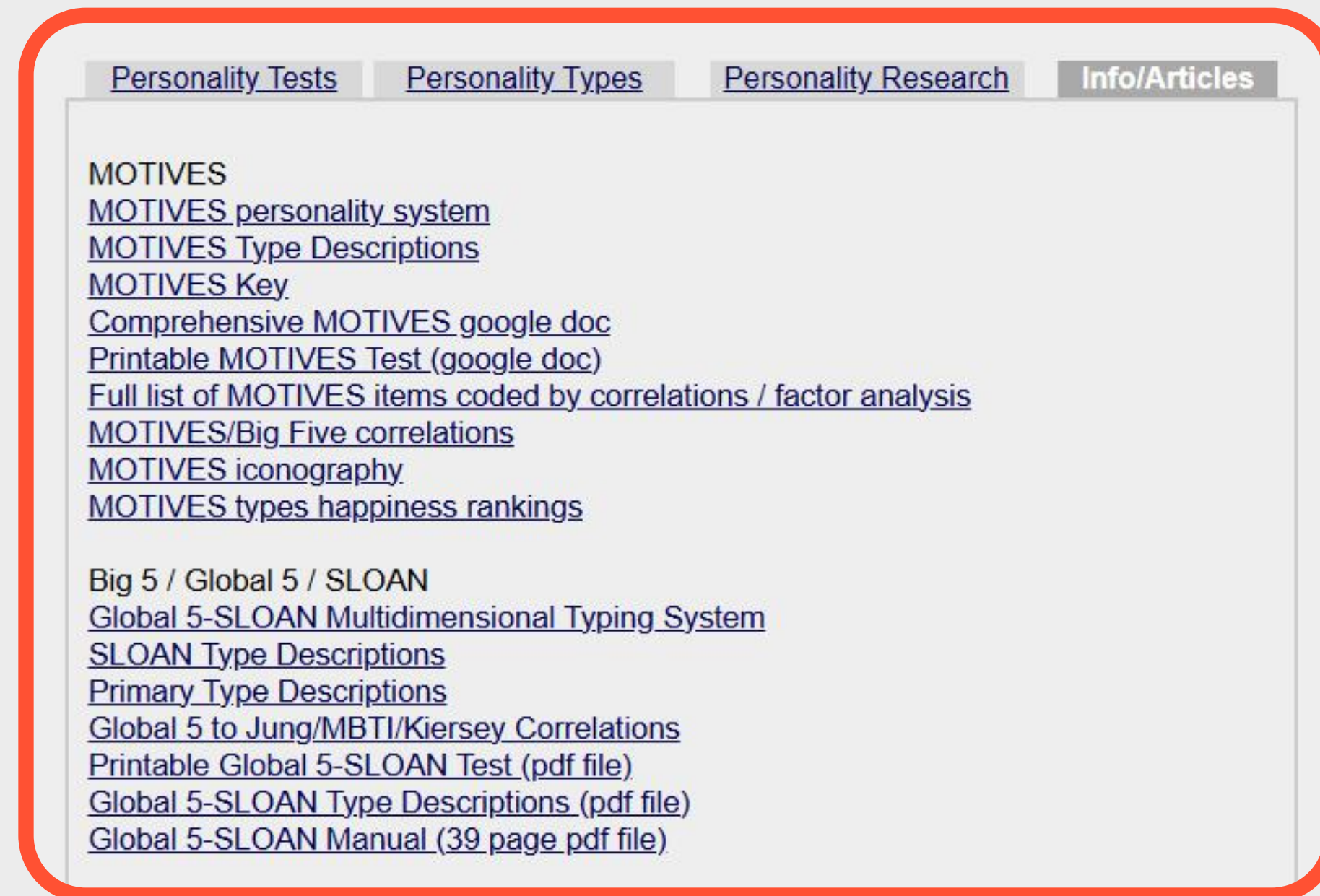
Скорость работы модели: 0.5с

Финальный пайплайн модели

Модель	MAE
DisBert	0.1

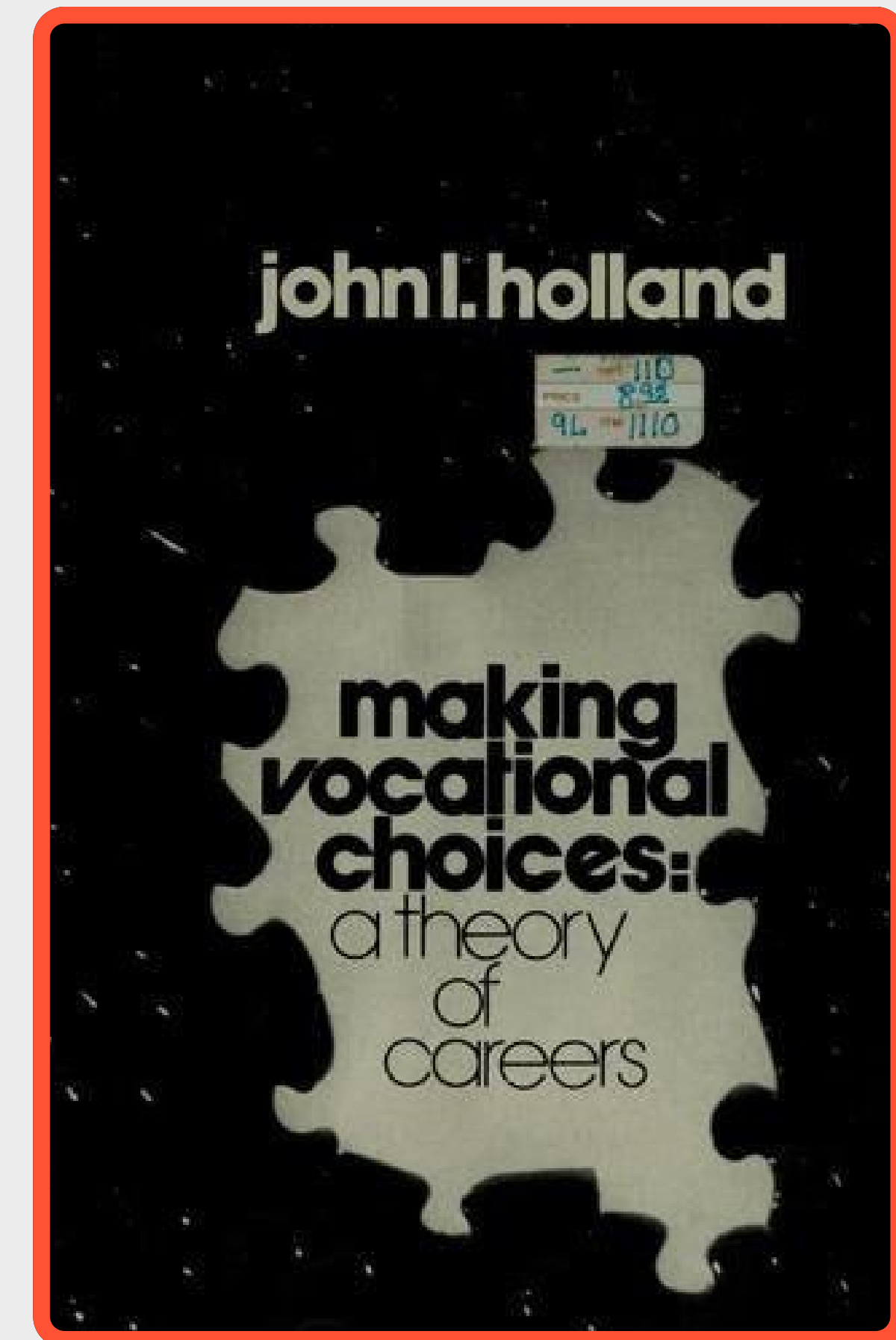
# Из OCEAN в MBTI и не только

Перевод проходит через алгоритмы,  
основанные на научных исследованиях



Для перевода в MBTI

<https://similarminds.com/articles.html>



Для перевода в Holland's RIASEC  
 Книга «Making vocational choices»

# Поиск

Соискатель  Работодатель  
(туда сюда)

Фотка из интерфейса 1

Фотка из интерфейса 2



faiss + расширяемая БД вакансий

**SCREENCAST**



**DOCUMENTATION**

# Команда «Коллеги»

благодарит за внимание



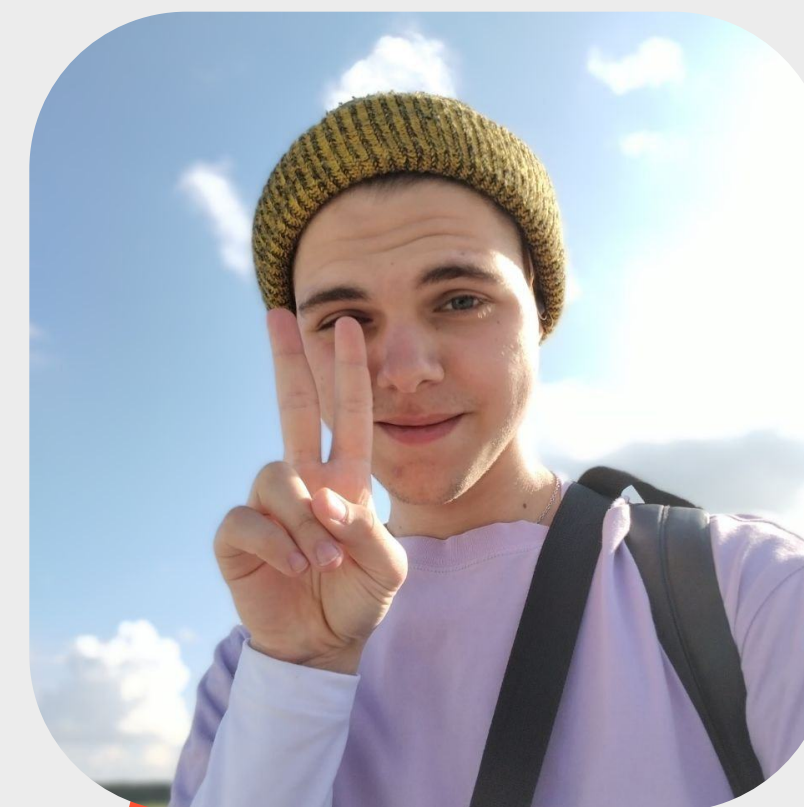
**Рапопорт**  
Юлия  
ML



**Павлов**  
Кирилл  
Фулстек



**Капитонова**  
Софья  
ML



**Вагулич**  
Александр  
Дизайн