Einleitung

Sich der Leiharbeit zu nähern heißt

Was soll erklärt werden.

Betrachten man die Entwicklung der leiharbeit zwischen 2004 und 2014, so wird folgendes Auffällig.

Mit Blick auf dieses Schaubild offenbart, das wir keine Nachsteuerung zu erkennen ist. Dann setzt Nachsteuerung ein.

Die normative Frage dabei ist. Warum hat es so lange gedauert.

Warum hat das Politische System den umstand so lange Ignoiert

Die Herausforderung besteht darin, diesen Bauch zu erklären. Politikwissenschaft verfügt mit der Policy-Analyse über einen methodischen Zugang Policy-entwicklungen Erklären zu können und zu wollen. Diese Erklärungen gehen über die deskritve Beschreibung der Entwicklung in einem Policyfeld hinaus.

Klassicher weise liefert Politikwissenschaft, Problemursache,

Das Ergebnis ist nicht handeln. Fatal daran ist, das nicht handeln gravierene Auswirkung für die Betroffen hat. Rechtspolitsch gar zu urteilen führen, infragestellung des Rechtsstaates.

Zweitens Offensichtlich ist das Niedriglohn, Lohn der unterhalb des Existenzminum liegt, nicht dazu zu verleiten einzugreifen. die Notsitution verleitet nicht zur aktion. Warum.

Was ist Ursache bzw. Was macht leiharbeit zu einem politischem Problem

Interessanterweise, bestehn

Bisherige Erklärungen greifen

Leiharbeit wird bei der Einführung

Grundsätzlich gibt es auf die leiharbeit zwei Perspektiven. Button up und top down.mirco bzw marco ebene

Wie wirkt das System der Leiharbeit auf die Beschäftigen.

Normalerweise werden Marco und Mircoebene nicht mit einander verkünft.

Leiharbeit aus der button up Pherspektive

Nähert man sich der Beschäftigungsform der Leiharbeit aus der Perspektive der in der Leiharbeit beschäftigen, so ist festzustellen, das hier ein sozialpolitisches Problem und eine Gerechtigkeitslücke erster Güte besteht. Die Zustandsbeschreibungen zur Leiharbeit sind nicht nur kritisch, sondern rufen normativ ein Unverständnis.

Wissenschaftlich sind die schlechten Arbeits und Einkommesbedigungen in der Leiharbeitsbranche hierbei vielfach dokumentiert. Däuser diskutiert die Wild-West-Methoden in der Leiharbeitsbranche und fragt danach ob Leiharbeitnehmer Arbeitnehmer zweiter Klasse sind.

Der Unfallbericht des Bundesministerium für Arbeit und Soziales hält fest das die Gefährungspotenzial und Unfallhäufigkeit von Leiharbeitsbeschäftigen deutlich über den durchschnittlichen Unfallzahlen liege.

Der Spiegel berichtet am 30.03.2009, das 7 bei VW beschäftige Leiharbeiter in den Hungerstreik getretten sind, um sich gegen die plötzliche erfolgte Entlassung zu wehren.

2011 machte IG-Metall mit dem Schwarzbuch Leiharbeit auf die Situtation aufmerksam. Aus einer Auswahl von mehr als 1000 Erfahrungsberichten, veröffentlich sie anonymisiert Erleben in der Zeitarbeit beschrieben. S84

Zustandsbeschreibungen

Petionsausschuss und bittet um die Umformulieren des Arbeitnehmerüberlassungsgesetz

2013 stellt Herr Weise fest Welt

Ein anoymbleibender Arbeitsvermittler äußert in einem Interwiev, Leihunternehmen mit billigem Menschenmaterial zu versorgen.

Ebenso berichtet der AÜG-Bericht darüber das Leiharbeit nur funktioniert, wenn Creming

2013 bestättig Herr Weise dies, und spricht hier von Nachbesserung.

Aus diese

Diese Zustandsbeschreibungen benennen das Problem qualifizieren es aber nicht. Zudem helfen sie nicht das System Leiharbeit analytisch zu erfassen. Noch führen Sie zu einem tieferen Verständnis.

**Leiharbeit ein eigenständiges Policyfeld**

Aus Sicht des Verfassers kann das System der Leiharbeit als 4 Stufiges Modell erfaßt und abgebildet werden. Jede Ebene hat dabei eine einige Problem und Diskussionebene dar.

Die Darstellung verflogt einen differenzierten Blick zu ermöglichen. Zweitens herausstellen die Zuständigkeit der Politik für die Entwicklung der Leiharbeit.

Diese

Bei der Einführung der Leiharbeit

**Missbrauchsmöglichkeiten der Leiharbeit**

Hinsichtlich der Missbrauchsmöglichkeiten die Dargestellt werden, ist hervorzuheben das diese auch ohne die christlichen Gewerkschaften stattfinden.

Es ist die Kommbination von billigen Löhnen und die Aufhebung von Arbeitnehmerrechen.

Die Darstellung besagt jedoch nur wenig darüber, inwiefern Sie wirklich staatfindet. Entscheidend ist vielmehr, das diese Vertraglichen Möglichkeiten auch bestehen ohne Einfluß der Tarifverträge der Christlichen Gewerkschaften.

Leiharbeit ist nicht ein bestimmte Arbeitsvertragsform gebunden. Es ist möglich Leiharbeit mit anderen Formen der atypischen Beschäftigung zu kombinieren.

Die Grundform der deutschen Leiharbeit ist das unbefriste Arbeitsverhältnis das zwischen Verleiher und Arbeitnehmer geschlossen werden soll. Diese Grundform ging auf die Einführung der Leiharbeit zurück. Ziel war das Wirtschaftliche Risko als Teil seines Unternehmerriskos ist beim Verleiher zu veranlagen als sozialpflicht

Für den Verleiher ist es hingegen einfach sich dieser Verpflichtungen zu entziehen, wenn er aus Interesse der Gewinnmaximierung

Bedenkt zudem das ein großteil der Tätigkeit im Helfersegment segement stattfindet. Eine Enge Bindung des Arbeitgebers an den Arbeitnehmer ist nicht nötig.

.

Diese Modellform

So ist nach Teilzeitbefristungsgesetz § 14 Abs. 1 Nr.5 TzBfg möglich für unbefriste Arbeitsverträge grundsätzlich eine Probezeit (§ 1 Abs.1 KschG)von 6 Monaten zu vereinbaren. Bei Aufhebung eines Arbeitsverhältnis in der Probezeit, ist die Angabe von Gründen für den Arbeitgeber nicht nötig.

Ergebnis ist praktsich, das hier eine Möglichkeit besteht den Kündigungsschutz nicht nur zu umgehen sondern aufzuheben. Hire und Fire.

Indirekt gibt es Hinweise darauf, das dieser Wirkungszusammenhang tatsächlich besteht. Hohe Fluktiation in der leiharbeit.

Zitat aus:

All diese rechtlichen Konstruktionen sind möglich, auch ohne das wirken der Christlichen Gewerkschaften.

Wichtig waren hingegen die Tarifverträge bei der Umgehung des Equal Pay gebotes. Die

Die Regelung das die gesamte Branche druch Tarifverträge geregelt ist, heißt das von den gesetzlichen Ausnahmen rege gebrauch gemacht wird.

In der juritischen literatur

Bedrohung des Vertrauens in den Rechtsstaat ingesamt.

In den möglichkeiten den Rechts

Leiharbeit aus der Top Down Perspektive

Policyanalye

Lehrbücher zur Policyforschung beginnen in der Regel damit die drei zentralen Begriffe der Policyforschung zu nennen. Diese sind: Policy, Polity und Politiec.

Policyforschung greift dabei unabhängig vom zu untersuchenden Politikfeld, auf diese drei Begriffe zurück, um die Entstehung und Gestaltung der Polititk zu erklären.

Simplifiziert man Policyanalyse so kann sie auch als als Problemanalyse verstanden werden.

Policyanalyse ist weniger einer Theorie, sondern vielmehr als Ansatz zu verstehen.

Dabei unterliegt Policyanalye gewissen Moden. Dh.

Sondern in unterschiedlichen Zeitabschnitten, werden von der Forschungkommunike für wichtig empfunden.

Wie Leiharbeit analysieren, aus welchem Theoretischen Rahmen schauen?

Politik kann nicht nur Probleme lösen, sondern auch verstärken und erzeugen.

Intendiert nicht nichintendiert.

Der Verweis aud radikalen Wandel

Entwicklung der Leiharbeit erklären