

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

อนุมัติโดย	ตรวจสอบโดย	ตรวจสอบโดย	รวบรวมโดย
			
ประธานบริหาร	EMR	ผจก.แผนก ทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ จป. วิชาชีพ

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
1	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (ฉบับปรับปรุง 2560)	<p>หมวด 1 บททั่วไป</p> <p>มาตรา ๑๐ ภายใต้บังคับมาตรา ๕๑ วรรคหนึ่ง ห้ามมิให้นายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเงิน ทรัพย์สินอื่นหรือการค้ำประกันด้วยบุคคลจากลูกจ้าง เว้นแต่ลักษณะหรือสภาพของงานที่นั้นลูกจ้างต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินของนายจ้าง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่นายจ้างได้</p> <p>หมวด 2 การใช้แรงงานทั่วไป</p> <p>มาตรา ๒๓ให้นายจ้างประกาศเวลาทำงานปกติให้ลูกจ้างทราบ โดยกำหนดเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดของการทำงานแต่ละวันของลูกจ้างได้ไม่เกินเวลาทำงานของแต่ละประเภทงานตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่วันหนึ่งต้องไม่เกินแปดชั่วโมง</p> <p>มาตรา ๒๖ ชั่วโมงทำงานล่วงเวลาตามมาตรา ๒๔ เมื่อรวมแล้วจะต้องไม่เกินอัตราตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>มาตรา ๒๗ ในวันที่มีการทำงานให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักระหว่างการทำงานวันหนึ่งไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมงหลังจากที่ลูกจ้างทำงานมาแล้วไม่เกินห้าชั่วโมงติดต่อกัน</p> <p>มาตรา ๒๘ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำปี สัปดาห์หนึ่งไม่น้อยกว่าหนึ่งวัน</p> <p>มาตรา ๒๙ให้นายจ้างประกาศกำหนดวันหยุดตามประเพณีให้ลูกจ้างทราบเป็นการล่วงหน้าปีหนึ่งไม่น้อยกว่าสิบสามวันโดยรวมวันแรงงานแห่งชาติตามที่รัฐตราประกาศกำหนด</p> <p>มาตรา ๓๐ ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันมาแล้วครบหนึ่งปีมีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีได้ปีหนึ่งไม่น้อยกว่าหกวันทำงานโดยให้นายจ้างเป็นผู้กำหนดวันหยุดดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างล่วงหน้าหรือกำหนดให้ตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน</p> <p>มาตรา ๓๒ ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง การลาป่วยตั้งแต่สามวันทำงานขึ้นไปนายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองของแพทย์แผนปัจจุบัน</p> <p>มาตรา ๓๓ ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อทำหมันได้และมีสิทธิลาเนื่องจากการทำหมันตามระยะเวลาที่แพทย์กำหนดและออกใบรับรอง</p> <p>หมวดที่ 9 การควบคุม</p> <p>มาตรา ๑๐๘ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป จัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน</p> <p>(๑) วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก</p> <p>(๒) วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด</p> <p>(๓) หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด</p>

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
		<p>(๔) วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุด</p> <p>(๕) วันลาและหลักเกณฑ์การลา</p> <p>(๖) วินัยและโทษทางวินัย</p> <p>มาตรา ๑๑๒ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไปจัดทำทะเบียนลูกจ้างเป็นภาษาไทย และเก็บไว้ ที่สถานประกอบกิจการ</p> <p>มาตรา ๑๑๓ ทะเบียนลูกจ้างนั้นอย่างน้อยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ชื่อตัวและชื่อสกุล (๒) เพศ (๓) สัญชาติ (๔) วันเดือนปีเกิด หรืออายุ</p> <p>(๕) ที่อยู่ปัจจุบัน (๖) วันที่เริ่มจ้าง (๗) ตำแหน่งหรืองานในหน้าที่</p> <p>(๘) อัตราค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นที่นายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้าง</p> <p>(๙) วันสิ้นสุดของการจ้าง</p> <p>มาตรา ๑๑๕ ให้นายจ้างเก็บรักษาทะเบียนลูกจ้างไว้ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันสิ้นสุดของการจ้างลูกจ้าง</p> <p>หมวดที่ 13 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง</p> <p>มาตรา ๑๒๖ ให้มีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง</p> <p>มาตรา ๑๓๑ นับแต่วันที่ลูกจ้างเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสม โดยนายจ้างจะหักเงินร้อยละห้าของเงินเดือน</p>
2	กฎกระทรวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	<p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>ข้อ ๑ ให้งานทุกประเภทมีเวลาทำงานปกติวันหนึ่งไม่เกินแปดชั่วโมง</p>
3	กฎกระทรวง ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	<p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>ว่าด้วย ชั่วโมงทำงานล่วงเวลาตามมาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง และชั่วโมงทำงานในวันหยุด ตามมาตรา ๒๕ วรรคสอง และวรรคสาม</p> <p>เมื่อรวมกันแล้วสัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกินสามสิบหกชั่วโมง ชั่วโมงทำงานในวันหยุดให้หมายความรวมถึงชั่วโมงทำงานล่วงเวลาในวันหยุด</p>
4	กฎกระทรวง ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	<p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>ข้อ ๑ ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและสวัสดิการสังคมหรือการเพิ่มทักษะความชำนาญเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้าง</p>

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
5	พระราชกฤษฎีกากำหนดงานที่ไม่มีการคุ้มครอง แรงงานแตกต่างไปจากพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ.2541	อาศัยตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๒๒๑ แห่งพระราชบัญญัติ ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา ๓ ให้ <input type="checkbox"/> งานดังต่อไปนี้ <input type="checkbox"/> ไปนี้ <input type="checkbox"/> นงานที่ <input type="checkbox"/> มีการคุ้มครองแรงงานกรณีใด <input type="checkbox"/> ่าง ๆ แตกต่างไปจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (๒) งานที่ <input type="checkbox"/> วิชาชีพหรือวิชาการ งาน <input type="checkbox"/> านบริหารและงานจัดการ งานเสมียนพนักงาน (๕) งานในตำแหน่ง <input type="checkbox"/> ึ่ง <input type="checkbox"/> ะบริหาร งานวิชาการ งานธุรการ รวมทั้งงานเกี่ยวกับการเงินหรือบัญชี
6	กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างและส่งผลการตรวจแก่ พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ.2547	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ อันเป็นพระราชบัญญัติที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบ กับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๕ มาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๐ หมวด ๑ การตรวจสอบสุขภาพ ข้อ ๓ ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงโดยแพทย์แผนปัจจุบันตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างครั้งต่อไป อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หมวด ๒ การบันทึกผล การแจ้ง และการส่งผลการตรวจสอบสุขภาพ ข้อ ๕ ในการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างตามข้อ ๓ ให้แพทย์ผู้ทำการตรวจบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับผลการตรวจสอบสุขภาพ พร้อมทั้งลงลายมือชื่อแพทย์ผู้ทำการตรวจ ข้อ ๖ ให้นายจ้างจัดให้มีสมุดสุขภาพประจำตัวของลูกจ้างที่ทำงาน ข้อ ๗ ให้นายจ้างเก็บบันทึกผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างตามข้อ ๓ รวมทั้งข้อมูลสุขภาพอื่นที่เกี่ยวข้องและพร้อมที่จะให้พนักงาน ตรวจแรงงานตรวจสอบได้ตลอดเวลา ข้อ ๘ ให้นายจ้างแจ้งผลการตรวจสอบสุขภาพให้แก่ลูกจ้าง ดังนี้ (๑) กรณีผลการตรวจสอบสุขภาพผิดปกติ ให้แจ้งแก่ลูกจ้างผู้นั้น ภายในระยะเวลาสามวันนับแต่วันที่ทราบผลการตรวจ (๒) กรณีผลการตรวจสอบสุขภาพปกติ ให้แจ้งแก่ลูกจ้างผู้นั้นภายในระยะเวลาเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบผลการตรวจ ข้อ ๙ กรณีที่พบความผิดปกติของลูกจ้าง หรือลูกจ้างมีอาการหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาล ทันทีและทำการตรวจสอบหรือหาสาเหตุของความผิดปกติเพื่อประโยชน์ในการป้องกัน ข้อ ๑๑ ให้นายจ้างมอบสมุดสุขภาพประจำตัวให้แก่ลูกจ้างเมื่อสิ้นสุดการจ้าง

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
7	กฎกระทรวง ว่าด้วยการจัดการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.2548	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๑ อันเป็นพระราชบัญญัติที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพ ของบุคคลซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๕ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๕๐ ข้อ ๑ ในสถานที่ทำงานของลูกจ้าง ให้นายจ้างจัดให้มี (๑) น้ำสะอาดสำหรับดื่มไม่น้อยกว่าหนึ่งลิตรสำหรับลูกจ้างไม่เกินสี่สิบคน (๒) ห้องน้ำและห้องส้วมตามแบบและจำนวนที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีการดูแลรักษาความสะอาดให้อยู่ในสภาพที่ถูกต้องลักษณะแยกสำหรับลูกจ้างชายและลูกจ้างหญิงและคนพิการ ข้อ ๒ ในสถานที่ทำงานของลูกจ้างให้นายจ้างจัดให้มีสิ่งจำเป็นในการปฐมพยาบาลและการรักษาพยาบาล (๒) สถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันตั้งแต่สองร้อยคนขึ้นไป ต้องจัดให้มี ก. เวชภัณฑ์และยาเพื่อใช้ในการปฐมพยาบาลตาม (๑) ข. ห้องรักษาพยาบาลพร้อมเตียงพักคนไข้อย่างน้อยหนึ่งเตียง
8	กฎกระทรวงกำหนดงานที่ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับ ค่าล่วงเวลาและค่าล่วงเวลาในวันหยุด พ.ศ. ๒๕๕๒	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ และมาตรา ๖๕ (๙) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒ งานที่ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาตามมาตรา ๖๑ และค่าล่วงเวลาในวันหยุดตามมาตรา ๖๓ แต่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเท่ากับอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ ได้แก่ งานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้าง
9	กฎกระทรวง ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2543) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ "ถ้านายจ้างและลูกจ้างตกลงกันกำหนดเวลาทำงานปกติตามวรรคหนึ่งเกินกว่าวันละแปดชั่วโมงสำหรับลูกจ้างซึ่งไม่ได้รับค่าจ้างเกินกว่าแปดชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่กำหนดไว้ ครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อ ชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่กำหนดไว้
10	ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องกำหนดแบบรายงานและ วิธีการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้างแบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และแบบแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง พ.ศ.2560	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคมพ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดแบบรายการและวิธีการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง พ.ศ. ๒๕๕๘

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
		<p>ข้อ ๒ ในประกาศนี้</p> <p>แบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง (สปส.๑-๐๑) หนังสือส่งแบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.๑-๐๒) แบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.๑-๐๓) หนังสือส่งแบบรายการด้วยสื่อข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (สปส.๑-๐๔) คำขอยื่นแบบรายการทางอิเล็กทรอนิกส์ (สปส.๑-๐๕) ข้อตกลงและเงื่อนไขการยื่นแบบรายการทางอิเล็กทรอนิกส์</p>
11	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560	<p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>มาตรา ๔๗ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ</p> <p>มาตรา ๑๐๘ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป จัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับ</p> <p>การทำงานเป็นภาษาไทย รายละเอียดเกี่ยวกับรายการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก</p> <p>(๒) วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด</p> <p>(๓) หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด</p> <p>(๔) วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลาค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุด</p> <p>(๕) วันลาและหลักเกณฑ์การลา</p> <p>(๖) วินัยและโทษทางวินัย</p> <p>(๗) การร้องทุกข์</p> <p>(๘) การเลิกจ้าง ค่าชดเชย และค่าชดเชยพิเศษ</p> <p>***ให้นายจ้างเผยแพร่และเปิดเผยประกาศข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน</p>
12	ระเบียบสำนักงานประกันสังคมว่าด้วยสิทธิในการบริการทางการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 (พ.ศ.2560)	<p>ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการออกบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ พ.ศ. ๒๕๕๙</p>

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
		<p>ข้อ ๕ ในระเบียนนี้</p> <p>ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิต้องเลือกสถานพยาบาลที่ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดที่ประจำทำงานอยู่หรือ พักอาศัยอยู่จริง หรือเขตจังหวัดรอยต่อ</p> <p>โดยการเลือกสถานพยาบาลดังกล่าวสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้ประกันตนที่เข้าทำงานกับนายจ้าง ให้กรอกแบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส. ๑-๐๓) พร้อมเลือกสถานพยาบาลและยื่นต่อนายจ้างเพื่อให้ นายจ้างแจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนต่อสำนักงานหรือนำส่งแบบรายการด้วยสื่อข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>ข้อ ๙ การเปลี่ยนสถานพยาบาล</p> <p>(๑) เปลี่ยนสถานพยาบาลประจำปีได้ปีละหนึ่งครั้ง ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของทุกปี</p> <p>(๒) เปลี่ยนสถานพยาบาลระหว่างปี กรณีมีเหตุจำเป็น เช่น ย้ายที่พักอาศัย ย้ายสถานที่ ประจำทำงาน</p>
13	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องกำหนดประเภทรายการค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง	<p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 6 และมาตรา 28 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเงิน ทดแทน พ.ศ. 2537</p> <p>ประกอบกับข้อ 12 (2) แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนว่าด้วยการงบประมาณ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินกองทุนเงินทดแทน ไปใช้ในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน</p> <p>ข้อ 2 กำหนดประเภทรายการค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงานของลูกจ้าง</p> <p>1) ค่าตอบแทนค่าจ้างบุคลากรหรือหน่วยงาน เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง</p>
14	พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑	<p>เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ ซึ่งการตราพระราชกำหนดนี้สอดคล้องกับเงื่อนไข ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว</p> <p>มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหาร จัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>มาตรา ๑๓ ผู้ใดจ้างคนต่างด้าวทำงาน ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบชื่อและสัญชาติของคนต่างด้าวและลักษณะงานที่ให้ทำ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่จ้างและเมื่อคนต่างด้าว นั้นออกจากงานให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่คนต่างด้าว ออกจากงานพร้อมทั้งระบุเหตุแห่งการออกจากงานของคนต่างด้าวนั้นด้วย</p>

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
15	ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดวิธีการแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวของนายจ้าง และประเภทของคนต่างด้าวที่นายจ้างไม่ต้องแจ้งข้อมูล การจ้างคนต่างด้าว ตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชกำหนดการ บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑	มาตรา ๖๗ นายจ้างซึ่งจ้างคนต่างด้าวทำงานอยู่ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับโดยคนต่างด้าวนั้นมีใบอนุญาตทำงานโดย ชอบด้วยกฎหมาย ให้แจ้งข้อมูลการเข้าทำงานและการออกจากงานของคนต่างด้าว ให้นายทะเบียนทราบภายใน หกสิบวันนับแต่ วันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ โดยให้อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดวิธีการแจ้งที่ สามารถแจ้งทางอิเล็กทรอนิกส์ รหัสไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wp74npb@doe.go.th
16	พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒	มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน มาตรา ๔๑ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกินเก้าสิบแปดวัน วันลาเพื่อคลอดบุตรตามมาตรา นี้ให้หมายความรวมถึงวันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตรด้วยวันลาตามวรรคหนึ่ง ให้นับรวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลาด้วย มาตรา ๑๓ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “(๕) ออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าหรือค่าชดเชยพิเศษตามมาตรา ๑๒๐/๑” มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “(๕) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่า ค่าจ้างของการทางานสามร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย” มาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๖) ของมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ “(๖) ลูกจ้างซึ่งทางานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของ การทำงานสี่ร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย” มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน มาตรา ๑๒๐ นายจ้างซึ่งประสงค์จะย้ายสถานประกอบกิจการแห่งหนึ่งแห่งใดไปตั้ง ณ สถานที่ใหม่หรือย้ายไปยังสถานที่อื่นของนายจ้าง ให้นายจ้างปิดประกาศแจ้งให้ลูกจ้างทราบล่วงหน้า โดยให้ปิดประกาศไว้ ในที่เปิดเผย ณ สถานประกอบกิจการนั้นตั้งอยู่ที่ลูกจ้างสามารถเห็นได้อย่าง ชัดเจน ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนวันย้ายสถานประกอบกิจการ และประกาศนั้นอย่างน้อยต้องมีข้อความชัดเจน

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
		<p>เพียงพอที่จะเข้าใจได้ว่าลูกจ้างคนใดจะต้องถูกย้ายไปสถานที่ใดและเมื่อใด</p> <p>ในกรณีที่นายจ้างไม่เปิดเผยค่าจ้างที่ทราบล่วงหน้าตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าแก่ลูกจ้างที่ไม่ประสงค์จะไปทำงาน ณ สถานประกอบกิจการแห่งใหม่เท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือเท่ากับค่าจ้างของการทางานสามสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วยหากลูกจ้างคนใดเห็นว่าการย้ายสถานประกอบกิจการดังกล่าวมีผลกระทบต่อชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัวของลูกจ้างคนนั้น และไม่ประสงค์จะไปทำงาน ณ สถานประกอบกิจการแห่งใหม่ ต้องแจ้งให้นายจ้างทราบเป็นหนังสือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เปิดเผย หรือนับแต่วันที่ย้ายสถานประกอบกิจการในกรณีที่นายจ้างมิได้เปิดเผยค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง และให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลงในวันที่นายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการ โดยลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าอัตราค่าชดเชยที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามมาตรา ๑๑๘</p> <p>ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าตามวรรคสองหรือค่าชดเชยพิเศษตามวรรคสามให้แก่ลูกจ้างภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่สัญญาจ้างสิ้นสุดในกรณีที่นายจ้างไม่เห็นด้วยกับเหตุผลของลูกจ้างตามวรรคสามให้นายจ้างยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือ"</p>
17	ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องกำหนดแบบรายการและวิธีการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้างแบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนและแบบแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง	<p>ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดแบบรายการและวิธีการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้างแบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และแบบแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>ข้อ 3 ในประกาศนี้ "สื่อข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์" หมายความว่า ข้อความที่ได้สร้าง ส่ง รับ เก็บรักษา หรือประมวลผล ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>ข้อ 4 ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แจ้งขึ้นทะเบียนนายจ้าง ตามแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง (สปส.1-01) และแจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ตามหนังสือนางแบบ ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-02) และแบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03) ทำयประกาศนี้ ต่อสำนักงานแห่งท้องที่ที่เป็นที่ตั้งกิจการของนายจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓</p>
18	ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการออกใบเสร็จรับเงินสมทบทุนเงินทดแทนที่ออกด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์	<p>เพื่อให้การออกใบเสร็จรับเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกแก่นายจ้างที่ชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสอดคล้องกับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ข้อ ๒ นายจ้างที่ชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สามารถ พิมพ์ใบเสร็จรับเงินผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม เพื่อเป็นหลักฐานการชำระเงินได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เมื่อนายจ้างชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์แล้ว ระบบจะออกใบเสร็จรับเงินด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้นายจ้าง</p>

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
		<p>พิมพ์ใบเสร็จรับเงินดังกล่าวออกจากระบบได้ด้วยตนเอง ทั้งนี้ ใบเสร็จรับเงินที่ออกด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นไปตามรูปแบบและรายการแนบท้ายประกาศ</p> <p>2) กรณีนายจ้างมีความประสงค์จะพิมพ์ใบเสร็จรับเงินตาม (1) อีกครั้ง สามารถดำเนินการได้โดยเข้าเว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม เลือกหัวข้อสถานประกอบการ เข้าสู่ระบบโดยใช้ชื่อผู้ใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ที่สำนักงานประกันสังคมออกให้เพื่อหาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ กับสำนักงานประกันสังคม เลือกหัวข้อใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ และพิมพ์ใบเสร็จรับเงินออกจากระบบ</p>
19	ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักร เป็นกรณีพิเศษ	<p>โดยที่ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))</p> <p>ขึ้นในราชอาณาจักร และมีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจากโรคดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก รัฐบาลจึงประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ 2๖ มีนาคม พ.ศ. 2563</p> <p>โดยกำหนดให้มีการปิดด่านช่องทางเข้ามาในราชอาณาจักร โดยปิดช่องทางเข้าออกด่าน จุดผ่านแดน หรือจุดผ่อนปรน สำหรับผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อควบคุมมิให้โรคแพร่ระบาดออกไปในวงกว้าง ซึ่งส่งผลกระทบต่อการเดินทางเข้ามาในหรือออกไปนอกราชอาณาจักร รวมทั้งการอยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวบางจำพวก</p> <p>ข้อ 1 คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร ตามมาตรา 48 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และได้ทำหลักฐานการแจ้งออกไปนอกราชอาณาจักรเพื่อกลับเข้ามาภายในหนึ่งปี ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ให้ขยายระยะเวลาการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรเกินกว่าหนึ่งปี โดยเมื่อสถานการณ์คลี่คลายลงให้คนต่างด้าวเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรโดยเร็วตามกำหนดเวลาที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด</p> <p>ข้อ 2 คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามประเภทการตรวจลงตรา</p> <p>(๑) ให้ขยายระยะเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522</p> <p>(๒) ให้ขยายระยะเวลาการแจ้งที่พักอาศัยตามมาตรา 37</p> <p>(๓) เมื่อสถานการณ์คลี่คลายลงหรือเข้าสู่สภาวะปกติแล้ว ให้คนต่างด้าวดำเนินการตามมาตรา 35</p> <p>ข้อ 3 คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักร โดยเป็นผู้ถือบัตรผ่านแดน ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522</p> <p>(๑) ให้ขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไปพลางก่อน ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2563</p> <p>(๒) ให้คนต่างด้าวเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ภายใน 7</p>

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
20	ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักร เป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ 2)	ตามที่ได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ขยายระยะเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และการแจ้งที่พักอาศัย ตามมาตรา 37 (5) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ให้แก่คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามประเภทการตรวจลงตรา เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ยังไม่คลี่คลาย ลงและดำเนินอยู่อย่างต่อเนื่องในประเทศไทยและในประเทศต่าง ๆ ทั่วทุกภูมิภาคของโลก
21	ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการการป้องกัน ความเสี่ยงจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) สำหรับสถานประกอบการ พ.ศ. 2563	โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการป้องกันความเสี่ยงจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) สำหรับสถานประกอบการกิจการเพื่อประโยชน์ในการป้องกัน ลดความเสี่ยงจากการแพร่กระจายและการรับ สัมผัสเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และให้ผู้มีหน้าที่สามารถดำเนินการอย่างถูกสุขลักษณะมีประสิทธิภาพและเหมาะสม รวมทั้งเป็นการสร้างความเชื่อมั่น ในการใช้อาคารและการประกอบกิจการนี้ด้วย ข้อ 4 เจ้าของหรือผู้ครอบครองอาคารหรือผู้ประกอบกิจการ ควรพึงปฏิบัติ ดังนี้ (๑) การควบคุมเกี่ยวกับสุขลักษณะอาคารและอุปกรณ์เครื่องใช้ที่มีอยู่ในอาคาร (ก) ทำความสะอาดอาคารและบริเวณโดยรอบอย่างสม่ำเสมอ เช่น พื้น ผนัง ประตู เป็นต้น (ข) ทำความสะอาดจุดหรือบริเวณที่มีการใช้ร่วมกัน เช่น กลอนหรือลูกบิดประตู ราวจับหรือราวบันได จุดประชาสัมพันธ์ จุดชำระเงิน สวิตช์ไฟ ปุ่มกดลิฟต์ รีโมท ด้วยน้ำยา ทำความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ (ค) มีระบบการระบายอากาศและถ่ายเทอากาศภายในอาคารที่เหมาะสม และทำความสะอาด ระบบการระบายอากาศและถ่ายเทอากาศอย่างสม่ำเสมอ (ง) กรณีสถานที่ทำงานหรือสถานประกอบการ มีการจำหน่ายอาหารหรือโรงอาหาร ต้องทำความสะอาดสิ่งของเครื่องใช้ เช่น โต๊ะอาหาร อุปกรณ์ที่ใช้ ในการปรุง ประกอบอาหาร อุปกรณ์ที่ใช้ในการรับประทานอาหาร รวมถึงอุปกรณ์ทำความสะอาดอื่น ด้วยน้ำยาทำความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ (จ) การทำความสะอาดบริเวณที่อาจมีการปนเปื้อนหรือบริเวณที่มีการสัมผัสบ่อย ๆ ซึ่งอาจเป็นแหล่งที่มีการแพร่กระจายเชื้อโรค เช่น โถส้วม ที่กดชักโครกหรือโถปัสสาวะ สายฉีดชำระ กลอนหรือลูกบิดประตู ฝารองนั่ง ฝาปิดชักโครก ก๊อกน้ำและอ่างล้างมือ ด้วยน้ำยาทำความสะอาด อย่างสม่ำเสมอ (2) การจัดอุปกรณ์ทำความสะอาดเพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรค (ก) ควรเตรียมแอลกอฮอล์เจลทำความสะอาดมือไว้ในบริเวณพื้นที่ส่วนกลาง เช่นจุดประชาสัมพันธ์ ห้องอาหาร ห้องออกกกำลังกาย ประตูทางเข้าออก หรือน้ำลิฟท์ เป็นต้น

ทะเบียนพันธะสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธะสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธะสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
		<p>(ข) บริเวณข้างล้างมือและห้องส้วมต้องสะอาด และจัดให้มีสบู่ล้างมืออย่างเพียงพอ</p> <p>(ค) จัดเตรียมอุปกรณ์และน้ำยาทำความสะอาดอาคาร อุปกรณ์ สิ่งของเครื่องใช้ เช่น น้ำยาทำความสะอาดพื้น น้ำยาล้างห้องน้ำ และเหล็กคีบด้ามยาวสำหรับเก็บมูลฝอย เป็นต้น</p> <p>(3) การป้องกันสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน</p> <p>(ก) ผู้ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสัมผัส เช่น พนักงานต้อนรับ ประชาสัมพันธ์ พนักงานยกกระเป๋า ลูกค้าสัมพันธ์ รวมถึงพนักงานทำความสะอาด เป็นต้น ต้องมีการป้องกันตนเอง โดยอาจใช้น้ำกากผ้า ทำความสะอาดมือบ่อย ๆ หลีกเลี่ยงการใช้มือสัมผัสใบหน้า ตา ปาก จมูก โดยไม่จำเป็น และพนักงานทำความสะอาดต้องสวมถุงมือขณะปฏิบัติงาน</p> <p>(ข) หากผู้ปฏิบัติงานมีอาการเจ็บป่วย เช่น มีไข้ ไอ จาม เจ็บคอ มีน้ำมูก หอบเหนื่อย ให้หยุดปฏิบัติงานและเข้ารับการรักษาทันทีในสถานบริการสาธารณสุข</p> <p>(ค) พนักงานเก็บมูลฝอยที่ปนเปื้อนเสมหะ น้ำมูก น้ำลาย เช่น กระดาษเช็ดปาก กระดาษชำระในห้องส้วม ต้องมีการป้องกันตนเอง โดยใส่อุปกรณ์ป้องกัน เช่น หน้ากากอนามัย ถุงมือยางและใช้เหล็กคีบด้ามยาวเก็บมูลฝอยใส่ถุงบรรจุมูลฝอยปิดปากถุงให้มิดชิด นำไปรวบรวมไว้ที่พักมูลฝอยและล้างมือหลังปฏิบัติงานทุกครั้ง</p> <p>(4) การให้ความรู้ คำแนะนำ และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>เจ้าของหรือผู้ครอบครองอาคารหรือผู้ประกอบการ ควรจัดหาสื่อประชาสัมพันธ์ หรือช่องทางให้ความรู้ในการป้องกันและการลดความเสี่ยงการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและผู้บริหาร เช่น วิธีการสังเกตผู้สงสัยติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) คำแนะนำการปฏิบัติตัวที่ถูกต้อง</p>
22	กฎกระทรวง คำรักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2563	<p>(ยกเลิก) (1) กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 (2) กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560)</p> <p>ข้อ ๒ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินห้าหมื่นบาท</p> <p>ข้อ ๓ ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ ๒ ไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินหนึ่งแสนบาท</p> <p>พ.ร.บ.การควบคุมยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ (๑) ห้ามสูบบุหรี่ในที่สาธารณะ</p> <p>(๑) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วนและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข</p> <p>(๒) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่งและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข</p> <p>(๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ</p> <p>(๔) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไชสันหลัง หรือรากประสาท</p>

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
		<p>(๕) ประสพภาวะที่ต้องผ่าตัดต่อรียะที่ยู่ยากซึ่งต้องใช้วิธีจุลศัลยกรรม</p> <p>(๖) ประสพอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก ความร้อน ความเย็น สารเคมี รังสี ไฟฟ้าหรือระเบิด จนถึงขั้นสูญเสียอวัยวะหรืออวัยวะของพื้นที่ผิวของร่างกาย</p> <p>(๗) ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด</p> <p>ข้อ ๔ ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ ๓ ไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นอีก</p> <p>ในกรณีที่ลูกจ้างมีความจำเป็นหรือมีเหตุผลสมควรที่ไม่สามารถเข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลของรัฐตั้งแต่เริ่มแรก แต่ภายหลังได้เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลของรัฐจนสิ้นสุดการรักษายาบาล ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นจนสิ้นสุดการรักษายาบาล</p>
23	ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดผลประโยชน์ตอบแทนเงินบำเหน็จชราภาพของ ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39	<p>ข้อ 2 เงินสมทบสุทธิ หมายถึง เงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ</p> <p>ข้อ 3 การคำนวณจ่ายผลประโยชน์ตอบแทนเงินบำเหน็จชราภาพให้แก่ผู้มีสิทธิให้คำนวณจ่ายถึงวันที่มีสิทธิ</p> <p>ข้อ 4 ผลประโยชน์ตอบแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ให้คำนวณจ่ายในอัตราร้อยละสี่จุดห้าของต่อปีของเงินสมทบสุทธิและผลประโยชน์ตอบแทนสะสมรวมกัน</p> <p>ข้อ 5 อัตราผลประโยชน์ตอบแทนตามข้อ 4 ให้ใช้ในการคำนวณจ่ายผลประโยชน์ตอบแทนเงินบำเหน็จชราภาพ</p>
24	กฎกระทรวง ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ.2563	<p>ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวงกำหนดการจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่ายพ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการการแพทย์เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาความจำเป็นในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างภายหลังการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย</p> <p>ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างที่ประสงค์จะขอรับค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ยื่นคำขอตามแบบที่เลขาธิการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา พร้อมด้วยหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบดังกล่าว ณ สำนักงานประกันสังคม</p> <p>ข้อ ๔ ให้นายจ้างจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และอัตรา</p> <p>(๑) ค่าใช้จ่ายในกระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านการแพทย์โดยเป็นค่าใช้จ่ายทางการแพทย์พยาบาลไม่เกินวันละสองร้อยบาท</p> <p>(๒) ค่าใช้จ่ายในกระบวนการบำบัดรักษาและการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ไม่เกินสี่หมื่นบาท</p> <p>(๓) ค่าวัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู หน่วยละไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด</p> <p>(๔) ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านอาชีพ ให้จ่ายได้เฉพาะที่เป็นการฝึกตามหลักสูตรที่หน่วยงานของสำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ดำเนินการ ไม่เกินสองหมื่นสี่พันบาท</p>

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
25	กฎกระทรวง กำหนดอัตราค่าทำศพให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2563	เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหายให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพแก่ผู้จัดการศพของลูกจ้างในอัตราสี่หมื่นบาท
26	ข้อกำหนด ออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 (ฉบับที่ 3)	<p>ตามที่ได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว นั้น</p> <p>เพื่อเป็นการกำหนดข้อยกเว้นในการปฏิบัติตามข้อกำหนด (ฉบับที่ ๒) ให้ชัดเจนขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ นายกรัฐมนตรี จึงออกข้อกำหนดเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) ดังต่อไปนี้</p> <p>ข้อ ๑ ในการบังคับใช้ข้อ ๑ แห่งข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ยกเลิกความในส่วนที่เป็นข้อยกเว้นการห้ามออกนอกเคสสถานตามเวลาดังกล่าว</p>
27	ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกรณีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	<p>โดยที่ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ขึ้นในราชอาณาจักร</p> <p>ทำให้มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าวไม่ให้ขยายเป็นวงกว้าง โดยได้มีการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่</p> <p>ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ 2๖ มีนาคม พ.ศ. 2563 และออกข้อกำหนดตามพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548</p> <p>และประเทศไทยหรือประเทศต้นทางของคนต่างด้าวซึ่งมีสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ได้มีมาตรการระงับการเข้าออกราชอาณาจักร</p> <p>เป็นเหตุให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือ</p> <p>ด้านแรงงานที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศไม่สามารถเดินทางกลับประเทศต้นทางได้</p>
28	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขยายกำหนดเวลาการยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบและการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตน พ.ศ. 2563	<p>เพื่อเป็นการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนแก่นายจ้างและผู้ประกันตน ซึ่งได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ส่งผลโดยตรงต่อการประกอบกิจการเข้าลักษณะอันเป็นเหตุจำเป็นอย่างอื่นที่ส่งผลกระทบต่อ</p> <p>การยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบและการนำส่งเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตน จึงควรขยายกำหนดเวลาตามมาตรา 33</p> <p>(1) ค่าจ้างงวดเดือนมีนาคม พ.ศ. 2563 ให้ยื่นแบบรายการแสดงการนำส่งเงินสมทบและนำส่งเงินสมทบ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. 2563</p> <p>(2) ค่าจ้างงวดเดือนเมษายน พ.ศ. 2563 ให้ยื่นแบบรายการแสดงการนำส่งเงินสมทบและนำส่งเงินสมทบ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. 2563</p> <p>(3) ค่าจ้างงวดเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2563 ให้ยื่นแบบรายการแสดงการนำส่งเงินสมทบและนำส่งเงินสมทบ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. 2563</p>

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
29	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ตามมาตรการป้องกันการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	<p>เนื่องด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ได้แพร่ระบาดอย่างรวดเร็วและกว้างขวางไปหลายประเทศทั่วโลก โดยกระทรวงสาธารณสุขได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ชื่อและ อาการสำคัญของโรคติดต่ออันตราย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ ข้อ ๒ ให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2562 และนายจ้าง หรือผู้รับอนุญาตให้คนต่างด้าวมาทำงานได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกระทรวงแรงงานผ่านเจ้าหน้าที่หรือ ผ่านระบบออนไลน์ภายในวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และไม่สามารถดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานได้ทันภายในกำหนดเวลา สามารถทำงาน ไปพลางก่อนได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจนกว่าจะไม่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน โดยได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา 68</p>
30	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ลดหย่อน การออกเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตน กรณีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))	<p>เพื่อเป็นการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนแก่นายจ้าง และผู้ประกันตนซึ่งได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติร้ายแรง กรณีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดให้ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) เป็นโรคติดต่ออันตรายตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558 ซึ่งมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง และมีแนวโน้มว่าจะมีการแพร่ระบาดมากขึ้น อันส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจในท้องที่ ประเทศไทย จึงควรลดหย่อนการออกเงินสมทบนายจ้างและผู้ประกันตนดังกล่าว</p>
31	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ	<p>ข้อ ๕ กำหนดให้งานตามที่ระบุไว้ในบัญชีท้ายประกาศนี้ เป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าว ทำในทุกท้องที่ในราชอาณาจักร โดยมีเงื่อนไขให้คนต่างด้าวทำงานนั้นได้ก็แต่เฉพาะงานที่มีนายจ้าง และได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความตกลง หรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ บัญชีนี้ งานกรรมกร หมายความว่า ผู้ทำงานที่ใช้มือและโดยปกติเป็นการทำงานหรือใช้แรงงานทำงานอย่างง่าย ๆ โดยต้องใช้กำลังกายเป็นสำคัญ</p>

ทะเบียนพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เลขที่เอกสาร : ED-OFF-92 เอกสารฉบับที่ : 3 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563 วันที่ประเมิน : 30 กันยายน 2563

ลำดับ	พันธสัญญา/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เรื่อง/สาระสำคัญของพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ
32	ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการขอรับเงินสมทบที่นำส่งไว้เกินจำนวนที่ต้องชำระคืน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 4/1 แห่งระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วย การขอรับเงินสมทบที่นำส่งไว้เกินจำนวนที่ต้องชำระคืน พ.ศ. 2560 ว่าด้วยการขอรับเงินสมทบที่นำส่งไว้เกินจำนวนที่ต้องชำระคืน พ.ศ. 2560 นายจ้างหรือผู้ประกันตนที่นำส่งเงินสมทบเกินจำนวนที่ต้องชำระ อาจยื่นคำร้องขอรับเงินคืนพร้อมแนบสำเนาเอกสารประกอบการยื่นคำร้องขอรับเงินคืนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด
33	กฎกระทรวงการขออนุญาตทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ 2563	หมวด ๒ การยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว ข้อ ๑๐ นายจ้างซึ่งประสงค์จะยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมทั้งชำระ ค่าธรรมเนียมแทนคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๐ วรรคสอง ข้อ ๑๑ ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานซึ่งประสงค์จะยื่นคำขออนุญาตทำงาน แทนคนต่างด้าวตามมาตรา ๔๑ วรรคสี่ ให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวตามที่ได้แจ้งข้อมูลและเอกสารหรือหลักฐานต่อนายทะเบียนไว้แล้ว พร้อมด้วยเอกสาร หรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ใน แบบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว
34	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ลดหย่อนการ ออกเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตน กรณีการระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))	เพื่อเป็นการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนแก่นายจ้าง และผู้ประกันตนซึ่งได้รับ ผลกระทบจากภัยพิบัติร้ายแรง กรณีการระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558 ประกอบกับมีการขยายระยะเวลาการใช้บังคับประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินใน ทุกเขตท้องที่ ที่วราฯ อาณาจักรออกไปอีกคราวหนึ่ง เพื่อควบคุมและป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) มิให้ ำไปสู่การระบาดระลอกใหม่ อันส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจในท้องที่ประเทศไทย จึงควรลดหย่อนการออกเงินสมทบ นายจ้างและผู้ประกันตนดังกล่าว ข้อ ๑ ให้นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ได้รับการลดหย่อนการออกเงินสมทบ เข้ากองทุนประกันสังคมประจำงวดเดือนกันยายน พ.ศ. 2563 ถึงงวดเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2563 โดยให้ส่งเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละสองของค่าจ้างของผู้ประกันตน