ใบประเมินและจัดลำดับความเสี่ยงและโอกาสต่อระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

สาขา : สำนักงานใหญ่ รัตนาธิเบศร์ แผนก : ทรัพยากรบุคคล

หมายเลขเอกสาร : ED-OFF-87 วันที่ออกเอกสาร : 05/10/2563

เอกสารฉบับที่ : 4 วันที่มีผลบังคับใช้ : 15/10/2563

| อนุมัติโดย | ตรวจสอบโดย | ตรวจสอบโดย | จัดทำโดย | |
|--------------|------------|---------------|-------------------|--|
| | Ulas | Person | 21- | |
| 0 | | 2.10.67 | 1/0/63 | |
| ประธานบริหาร | EMR | ผู้จัดการแผนก | ทีมงานสิ่งแวดล้อม | |

| ลำดับ | เหตุการณ์ | R/O | สาเหตุของความเสี่ยง/โอกาส | การประเมินความเสี่ยง/โอกาส | | | | |
|-------|---|-----|---|----------------------------|---------|-------|-----------------------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ผลคูณ | ระดับความเสี่ยง/โอกาส | มาตรการ |
| 1 | พนักงานยังผ่านการอบรมหลักสูตรดับเพลิง | R | - ไม่สามารถจัดสรรพนักงานจากแต่ละ | 2 | 2 | 4 | ปานกลาง | - ตรวจสอบรายชื่อและจัดหาบุคลากรแต่ละแผนก |
| | ขั้นต้นสำหรับกลุ่มพนักงานไม่ครบถ้วนตามที่ | | หน่วยงานให้เข้าอบรมพร้อมกันได้ เนื่องจาก | | | | | เพื่อเข้าอบรมให้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ |
| | กฎหมายกำหนดคือ 40% ของสมาชิกในแต่ละ | | จะขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน | | | | | โดยจะต้องใช้เวลาอีก 2 ปี จึงจะอบรมได้ครบตาม |
| | หน่วยงาน ซึ่งปัจจุบันการอบรมอยู่ที่ 33.37 % | | | | | | | ที่กฎหมายกำหนด |
| | คงเหลืออีก 7.28 % | | | | | | | |
| 2 | ผู้รับเหมาประจำ (ร้านค้า / ร้านอาหาร) | R | - ไม่มีการปฐมนิเทศให้กับพนักงานเข้าใหม่ | 1 | 2 | 2 | ต่ำ | - |
| | ยังขาดความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ | | ของผู้รับเหมาประจำ ทำให้พนักงานขาดความรู้ | | | | | |
| | ปฏิบัติด้านสิ่งแวคล้อม เนื่องจากยังพบ | | ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ | | | | | |
| | ข้อบกพร่องในการปฏิบัติจากการตรวจประเมิน | | ด้านสิ่งแวคล้อม | | | | | |
| | ภายในอยู่ | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

หมายเ 1. หากพบ "ความเสี่ยง (Risk)" จะต้องแจ้งกลับไปยังฝ่ายบริหารเพื่อจัดทำโครงการลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทในอนาคต

2. หากพบ "โอกาส (Opportunity)" จะต้องแจ้งกลับไปยังฝ่ายบริหารเพื่อกำหนดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ของบริษัทต่อไป