

LA VISION 24:14

Par Stan Parks¹

Dans Matthieu 24:14, Jésus a fait une promesse: « Cet évangile du royaume sera proclamé dans le monde entier comme un témoignage à toutes les *ethnē* (groupes de personnes), puis la fin viendra. »

La vision 24:14 est de voir l'Évangile partagé avec chaque groupe de personnes sur terre et dans notre génération. Nous aspirons à être de cette génération qui termine ce que Jésus a commencé et ce à quoi d'autres ouvriers fidèles avant nous ont donné leur vie. Nous savons que Jésus attend de revenir jusqu'à ce que chaque groupe de personnes ait l'occasion de répondre à l'Évangile et de faire partie de son épouse.

Nous reconnaissons que la meilleure façon de donner à chaque groupe de personnes cette opportunité est de voir l'église commencer et se multiplier dans ce même groupe. Cela devient l'espoir le meilleur pour que tout le monde entende la Bonne Nouvelle tandis que les disciples dans ces églises qui se multiplient sont motivés à partager l'Évangile avec tout le monde si possible.

Ces églises qui se multiplient peuvent devenir ce que nous appelons un Mouvement d'Implantation d'Églises (CPM). Un CPM est défini comme la multiplication de disciples faisant eux-mêmes des disciples et de leaders formant des leaders, ce qui conduit les églises locales à implanter des églises qui commencent à se propager rapidement à travers un groupe de personnes ou un segment de la population.

La coalition 24:14 n'est pas une organisation. Nous sommes une communauté d'individus, d'équipes, d'églises, d'organisations, de réseaux et de mouvements qui se sont engagés à voir des mouvements d'implantation d'églises dans tous les peuples et tous les lieux non atteints. Notre objectif initial est de voir un engagement CPM efficace dans chaque peuple et chaque lieu non atteint d'ici le 31 décembre 2025.

Cela signifie avoir une équipe (locale, expatriée ou une combinaison des deux) équipée d'une stratégie pour aller sur place dans chaque peuple et endroit non atteint à ce jour. Nous ne prétendons pas savoir quand la tâche de la Grande Commission sera *terminée*. Ceci est la responsabilité de Dieu. C'est lui qui détermine la fécondité des mouvements.

Nous poursuivons la vision 24:14 qui est fondée sur quatre valeurs:

¹ Dr. Stan Parks sert la Coalition 24:14 (Équipe de Facilitation), Beyond (VP Global Strategies) et Ethne (Équipe de Leadership). Il est formateur et coach pour une variété de CPM dans le monde et a vécu et servi parmi les non atteints depuis 1994.

1. **Atteindre les non-atteints**, conformément à Matthieu 24:14: apporter l'évangile du Royaume à chaque peuple et à chaque lieu non atteint.
2. Accomplir cela **à travers les Mouvements d'Implantation d'Églises** (CPM) impliquant la multiplication des disciples, d'églises, de dirigeants et de mouvements.
3. Agir avec un sentiment d'**urgence** comme en temps de guerre pour engager toutes les personnes non atteintes et adopter une stratégie de mouvement d'ici la fin 2025.
4. Faire ces choses **en collaboration** avec d'autres.

Notre vision est de voir, **de notre vivant**, l'évangile du Royaume proclamé dans le monde entier comme un témoignage à tous les groupes de personnes. Nous vous invitons à vous joindre à nous pour prier et pour servir afin de démarrer des mouvements du royaume dans chaque peuple et lieu non atteints.

Cet article est paru pour la première fois aux pages 2-3 du livre *24:14 - A Testimony to All Peoples*, disponible auprès de [24:14](#) ou [Amazon](#).

VOULEZ-VOUS EN FAIRE PARTIE ?

Par Rick Wood^{2,3}

En 1974, au Congrès de Lausanne sur l'Évangélisation Mondiale, le Dr Ralph Winter a souligné la réalité inconfortable selon laquelle nous ne terminerons jamais l'évangélisation mondiale au rythme où l'Église mondiale allait parce que l'Église envoyait la grande majorité de ses ressources missionnaires dans les régions et vers les peuples du monde où il y avait déjà une église, c'est-à-dire que ces peuples étaient déjà atteints. Grâce aux efforts de Ralph Winter et de bien d'autres, le tableau des missions aujourd'hui est plus encourageant qu'il ne l'était il y a 44 ans. Des milliers de peuples non atteints ont été engagés pour la toute première fois par de nouvelles actions missionnaires. Il y a beaucoup de raisons d'être reconnaissant. Mais comme Justin Long le souligne dans son chapitre « Des Réalités Simples mais Brutales », nous sommes confrontés de nos jours à une réalité tout aussi inconfortable que nous l'avons été en 1974 : les missions et l'implantation d'églises menées comme d'habitude ne nous mèneront pas à l'objectif d'atteindre tous les peuples et de permettre d'avoir accès à chaque personne.

Premièrement, comme il y a 44 ans, la grande majorité de nos activités missionnaires sont toujours concentrées sur les régions atteintes du monde. Certes, nous avons fait des progrès, mais c'est toujours 3% seulement des missionnaires interculturels qui servent parmi les exclus de l'Évangile. Fait remarquable, les États-Unis sont l'un des principaux pays d'accueil des missions. La triste réalité est que la grande majorité des fonds recueillis par l'Église reste dans l'Église pour bénir les gens de l'Église. Seule une infime partie des fonds et du personnel de l'Église va aux peuples qui ont le moins accès à l'Évangile.

Deuxièmement, selon Steve Smith et Stan Parks, dans la plupart des cas où nous avons envoyé des missionnaires pour engager des peuples non atteints, nos activités n'ont pas suivi de près le rythme de la croissance démographique. Afin de donner accès à l'évangile à chaque personne au sein de chaque peuple, nous devons faire des disciples et implanter des églises qui se multiplient plus rapidement que la croissance globale de la population. Malheureusement, les méthodes d'implantation d'églises les plus couramment utilisées ne sont pas en mesure de suivre la croissance de la population parmi les peuples non atteints.

²Tiré d'un article publié à l'origine dans le numéro de janvier-février 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 4-5.

³Rick Wood est, depuis 2008, le Rédacteur-en-chef de *Mission Frontiers Magazine*, magazine publié par le US Center for World Mission, maintenant devenu Frontier Ventures. Rick a obtenu deux Maîtrises en Théologie (M.Th et M.Div) du Western Baptist Seminary de Portland, Oregon, en 1985 et en 1986. Rick a pour passion de voir se multiplier des mouvements de formateurs de disciples dans chaque peuple.

Nous avons besoin d'un nouveau paradigme : multiplier les mouvements

Si nos efforts actuels ne sont pas suffisants pour atteindre tous les peuples dans notre génération, que pouvons-nous faire donc pour changer les choses? Dieu ne nous a pas laissé sans moyens et c'est là le propos de ce livre. Le thème fondamental c'est l'ESPOIR. L'espoir que nous pouvons faire de grands progrès pour apporter l'Évangile à chaque personne, tribu et langue parce que Dieu le fait déjà dans des centaines d'endroits à travers le monde. Dans plus de 600 régions et peuples, les disciples font des disciples et les églises implantent des églises plus vite que la croissance démographique. Dans les chapitres 14-19, vous pourrez lire histoire après histoire de mouvements de formation de disciples et d'implantation d'églises qui transforment des peuples et des régions entiers. C'est un retour à des méthodes de ministère simples, bibliques et reproductibles dont les premiers apôtres nous ont laissé un modèle dans le livre des Actes alors qu'ils faisaient des disciples et implantaient des églises dans tout l'Empire romain.

Oui, il est possible de faire croître le royaume de Dieu plus rapidement que la croissance démographique et d'étendre le royaume de Dieu à tous les groupes humains sur terre. Toutefois, il y a encore mieux. Non seulement les disciples et les églises peuvent se multiplier rapidement, mais les mouvements aussi. Les histoires dans les chapitres 25-27 démontrent la puissance de ces mouvements pour engendrer de nouveaux mouvements dans une expansion virale de l'Évangile. Les dirigeants qu'un mouvement a suscités peuvent former des dirigeants pour lancer des mouvements dans des peuples qu'ils soient proches ou éloignés.

Nous avons redécouvert les méthodes puissantes du livre des Actes pour faire des disciples et planter des églises qui se sont avérées efficaces pour favoriser les mouvements chez des peuples non atteints partout dans le monde. Il est maintenant temps de communiquer à tous les peuples cette compréhension de la manière de faire croître le royaume de Dieu.

24:14, Communiquer les mouvements à tous les peuples d'ici 2025

Cette nouvelle coalition ne remplace pas ce que chaque groupe est déjà en train de faire. Elle ajoute simplement les points forts de chaque organisation à tout autre qui partage les engagements et les objectifs communs de la coalition 24:14.

L'objectif de 24:14 est de favoriser les mouvements de formation de disciples et d'implantation d'églises dans chaque groupe de personnes non atteint d'ici 2025. En cas de succès, 24:14 pourrait être l'accomplissement de la vision de Ralph Winter exprimée il y a près de 44 ans c-à-d. voir chaque peuple vivre un mouvement de formation de disciples et d'implantation d'églises là où aucun groupe de personnes n'est ni négligé ni « exclu » de la bonne nouvelle de l'Évangile.

Voulez-vous en faire partie?

Telle est la question clé à laquelle chacun de nous doit répondre. Les objectifs de la coalition 24:14 valent-ils la peine de sacrifier notre temps, notre énergie, notre argent, voire notre santé et notre sécurité afin de les voir atteints d'ici 2025? Chacun de nous a un temps limité ici sur terre pour faire la volonté de Dieu et accomplir ses desseins. 24:14 peut être le dernier espoir et le meilleur que chacun de nous aura pour accomplir le plan de Dieu dans toute l'Histoire c-à-d. que Jésus soit adoré de tous les peuples et que ces mêmes peuples lui donnent la gloire qu'il mérite.

Les objectifs de 24:14 sont les mêmes que ceux sur lesquels le mouvement de mission dans les endroits difficiles a été fondé : atteindre tous les peuples et le faire par le biais de mouvements. Nous avons enfin un moyen efficace pour nous aider à progresser vers ces objectifs. Si ces objectifs sont les vôtres, alors je vous pose la question: « Voulez-vous en faire partie? »

L'ÉVANGILE DU ROYAUME

par Jerry Trousedale et Glenn Sunshine^{4,5}

La promesse de Jésus dans Matthieu 24:14 sert de canevas pour la première section de ce livre: « Cet évangile du royaume sera proclamé dans le monde entier comme un témoignage à tous les peuples, et alors viendra la fin » (traduction des rédacteurs). Dans leur livre, The Kingdom Unleashed: How Jesus's 1st-Century Kingdom Values are Transforming Thousands of Cultures and Awakening His Church, Jerry Trousedale et Glenn Sunshine explorent la dynamique des mouvements du Royaume dans le monde aujourd'hui. Au début de leur livre, ils ont posé un fondement biblique concernant le Royaume de Dieu dont les valeurs fondamentales sous-tendent ces mouvements. Nous avons inclus cet extrait comme fondement de notre perspective sur le message de l'évangile du Royaume tel qu'il est proclamé par les Mouvements d'Implantation d'Églises dans la coalition 24:14. – Les rédacteurs

La venue du Royaume de Dieu était au cœur du message de Jésus, et ce thème du «royaume» a été à la racine de l'Évangile tout au long de la plus grande partie de l'histoire de l'Église. Pourtant, l'idée du Royaume est étrangement absente d'une grande partie de la pensée évangélique aujourd'hui.

Commençons par une définition du mot *royaume*. En grec, le mot est *basileia*, et il ne fait pas référence au territoire géographique d'un roi mais à la reconnaissance de son autorité royale. En d'autres termes, vous avez un *royaume* partout où l'*autorité* du roi est reconnue et obéie. Ainsi, un légionnaire romain qui quittait le territoire romain pour des affaires impériales, il amenait le royaume avec lui, car il reconnaissait l'autorité de César sur sa personne et lui obéissait. Lorsque nous parlons du Royaume de Dieu, nous nous référons donc aux personnes qui reconnaissent la Seigneurie du Christ et qui s'efforcent de Lui obéir à tout moment et en tout lieu. Jésus est venu proclamer que, en sa personne même, le règne de Dieu arrivait brusquement dans le monde qui est en rébellion contre lui.

⁴ Extrait avec la permission de *The Kingdom Unleashed: How Jesus's 1st-Century Kingdom Values are Transforming Thousands of Cultures and Awakening His Church*, DMM Library, Kindle Location 450-515.

⁵ Jerry Trousedale est Directeur de International Ministries for New Generations (anciennement Cityteam International), une organisation qu'il a rejoint en 2005. Jerry a co-fondé Final Command Ministries, une organisation dédiée à l'établissement de mouvements de formation de disciples parmi les groupes de personnes musulmans. Au fil des ans, Jerry a été un planteur d'églises parmi les musulmans en Afrique de l'Ouest, dans la publication de littérature chrétienne et pasteur, en Californie et au Tennessee, d'églises envoyant des missionnaires. En 2015, il a publié *Miraculous Movements* qui est devenu un bestseller.

Glenn Sunshine, Ph.D., est professeur d'histoire à la Central Connecticut State University, chercheur principal du Colson Center for Christian Worldview et président et fondateur de Every Square Inch Ministries. Auteur récompensé, Glenn a publié des livres, des articles et des essais sur l'histoire, la théologie et la vision du monde et a parlé pour des églises, des ministères et des conférences aux États-Unis, en Europe et en Asie.

Le Royaume de Dieu dans l'Ancien Testament

Le concept du Royaume est implicite dans toutes les Écritures et est au cœur de ce que cela signifie qu'être humain. Dans Genèse 1.26-27, on nous dit que les êtres humains ont été créés à l'image de Dieu. Dans le Proche-Orient antique, une personne que l'on appelait « l'image d'un dieu » était censée être le représentant officiel et le régent de ce dieu, et donc avoir le droit de régner sous l'autorité de ce dieu. Ainsi, lorsque Dieu crée l'homme à Son image, Il lui donne immédiatement la domination sur la terre. Nous devons régner ici-bas sur terre, mais nous devons le faire en tant qu'intendants de Dieu et sous Son autorité.

Dans Genèse 3, Adam choisit d'abuser de son autorité dans ce monde en agissant selon ses propres intérêts plutôt que selon ceux de Dieu. Le résultat de tout ceci est que toute l'humanité est devenue sujette au péché et à la mort, et les cultures humaines sont tombées sous l'influence de Satan.

Quand Satan a tenté Jésus, il « lui montra en un instant tous les royaumes de la terre, et lui dit: Je te donnerai toute cette puissance, et la gloire de ces royaumes; *car elle m'a été donnée, et je la donne à qui je veux*. Si donc tu te prosternes devant moi, elle sera toute à toi. » (Luc 4: 5-7, LSG, italiques ajoutés). Jésus n'a pas contesté l'autorité de Satan sur les royaumes de ce monde, du moins pas à cette époque. Nous savons d'après les Écritures que la terre appartient au Seigneur, mais ce passage suggère que les royaumes des hommes ont été donnés à Satan.

Malgré cela, les êtres humains conservent l'image de Dieu et, par la grâce de Dieu, même les cultures les plus dépravées conservent une certaine connaissance de Dieu et de ses voies (Actes 14.17; Rom 1.18–2.16). Dieu a promis que la rédemption du péché et de la mort passerait par la postérité de la femme qui écraserait la tête du serpent et serait blessée tout en même temps (Genèse 3.15).

L'appel de Dieu à Abram a établi ses descendants comme une nation sainte à travers laquelle le monde entier serait béni, et la semence de la femme est devenue plus clairement identifiée comme la semence d'Abraham. De là, elle s'est encore plus rétrécie à la postérité d'Isaac, de Jacob et de Juda.

La ligne messianique s'est réduite davantage encore avec la venue de David. David était loin d'être parfait, mais il était un homme selon le cœur de Dieu, humble et avec une conscience délicate. Dieu avait promis que sa lignée régnerait sur Israël pour toujours, et plus encore, que le Messie siégerait sur le trône de David et régnerait sur tous les royaumes terrestres, apportant des bénédictions à ceux qui se soumettent à lui et un jugement sur ceux qui persistent dans leur rébellion contre lui. Son royaume s'étendrait sur le monde entier et apporterait la justice et la paix sur son passage.

Le Royaume de Dieu dans le Nouveau Testament

Le message central de Jean-Baptiste était: « Repentez-vous, car le Royaume des Cieux est proche », ce qui était le même message que Jésus a prêché lorsque Jean a été mis en prison. Jean a décrit ce à quoi ressemblaient la repentance et la vie du Royaume : « Celui qui a deux tuniques doit partager avec celui qui n'en a pas, et celui qui a de la nourriture doit faire de même » (Luc 3.11). En d'autres termes, se repentir et vivre à la lumière du Royaume signifie identifier les besoins de ceux qui nous entourent et faire ce que nous pouvons pour répondre à ces besoins, plutôt que d'insister sur nos propres droits, nos privilèges et nos biens.

L'enseignement de Jésus était centré sur le Royaume. Le Sermon sur la Montagne est une description de la vie dans le Royaume et un pourcentage important de ses paraboles enseignent sur le Royaume. Il a expliqué que son royaume n'est pas de ce monde; en d'autres termes, ce n'est pas comme les royaumes terrestres qui sont sous la domination de Satan. Au contraire, le Royaume est édifié sur le repentir de notre péché et de notre rébellion contre Dieu et sur la restauration de nos relations avec Dieu et avec notre prochain, en reprenant notre rôle de régents agissant sous Dieu et avec son autorité pour établir et faire progresser le règne de Dieu sur la terre comme il l'est au ciel. .

Lorsqu'on montre qu'on a bien compris ce que c'est que le Royaume (*basileia*) en reconnaissant l'autorité de Dieu et en lui obéissant, ce Royaume se révèle également être le centre de la Grande Commission : « Tout pouvoir m'a été donné dans le ciel et sur la terre. Allez, faites de toutes les nations des disciples, les baptisant au nom du Père, du Fils et du Saint Esprit, et enseignez-leur à observer tout ce que je vous ai prescrit. Et voici, je suis avec vous tous les jours, jusqu'à la fin du monde. » (Matthieu 28: 18-20 LSG). Le mot grec pour «disciple», *mathetes*, fait référence à un étudiant ou à un apprenti apprenant quelque chose sous la direction d'un maître. Dans ce cas, on nous dit ce que les disciples doivent apprendre : nous devons leur apprendre à observer tout ce que Jésus a prescrit - en d'autres termes, à reconnaître Jésus, à qui toute autorité a été donnée.

Notons qu'il y a une différence entre le Royaume et l'Église. Le but de Dieu est de construire son royaume; l'Église existe pour promouvoir et faire progresser le Royaume. L'Église doit préparer et équiper les chrétiens pour qu'ils exercent l'autorité du Christ (c'est-à-dire le Royaume) dans tous les domaines de la vie. Comme un soldat romain en dehors de l'Empire, les Chrétiens amènent le Royaume avec eux partout où ils vont tant qu'ils reconnaissent Jésus comme Seigneur et agissent en Lui obéissant. Le Royaume est donc beaucoup plus large que l'Église. Pour le dire différemment, l'Église n'est pas une fin en soi, mais est le moyen de construire le Royaume.

Le Royaume est une autre façon de parler de la Seigneurie du Christ. La confession la plus ancienne de la foi chrétienne est « Jésus est Seigneur », ce qui signifie qu'Il est le Seigneur de tout. Et « tout » signifie tout, pas seulement le salut personnel ou la morale personnelle, mais nos familles, notre travail, nos loisirs, nos relations, notre santé, nos ressources, notre politique, nos communautés, nos voisins - *tout*. Et cela signifie que nous devons Lui obéir dans tous les domaines de la vie.

La Seigneurie du Christ

La seigneurie du Christ est la réalité centrale dans toute la création, et c'est le fait central de la vie chrétienne. Il devrait façonner la façon dont nous voyons et comment nous comprenons le monde et notre place dans celui-ci - en d'autres termes, il doit être au centre de notre vision du monde. Au fond, avoir une vision du monde biblique signifie comprendre ce que signifie la Seigneurie du Christ dans tous les domaines de la vie. Grandir en tant que chrétien signifie vivre progressivement la Seigneurie du Christ de plus en plus fidèlement dans de plus en plus de domaines de la vie.

Cela signifie que les chrétiens ne doivent pas se préoccuper uniquement de l'âme des gens ; ils doivent également se préoccuper de leur bien-être dans ce monde. Les chrétiens ont toujours soigné les malades et construit des hôpitaux ; ils ont toujours nourri les affamés ; ils ont commencé les premières institutions caritatives de l'histoire humaine. Pourquoi? Parce que les chrétiens ont toujours cru que le corps était important. Les chrétiens ont toujours ouvert des écoles et, en fait, la plupart des grandes universités du monde, historiquement, ont été fondées par des chrétiens. Pourquoi? Parce que le christianisme se préoccupe aussi de l'esprit.

Les chrétiens ont été les premiers à développer des technologies qui rendent le travail des ouvriers meilleur, plus facile et plus productif. Pourquoi? Parce que le travail est un bien positif qui nous a été donné avant la chute. La Chute a entraîné la pénibilité et un travail douloureux, mais Christ est venu nous racheter des effets de la Chute, et nous devons donc restaurer la dignité au travail. En tant que chrétiens, nous devons redonner de la joie au travail que nous accomplissons. Les chrétiens ont inventé l'idée des droits humains universels. Pourquoi? Parce que la Bible nous parle de la dignité humaine fondée sur l'image de Dieu et sur l'Incarnation du Christ. Ce sont tous-là des exemples de comment vivre la Seigneurie du Christ en tant que citoyens du Royaume de Dieu.

LE SCENARIO DE L'HISTOIRE – FINIR LE DERNIER TOUR DE PISTE

Par Steve Smith^{6,7}

Trop souvent, notre point de départ est cette mauvaise question: « Quelle est la volonté de Dieu pour ma vie? » Cette question peut être très égocentrique car elle tourne autour de vous et de votre vie.

La bonne question est « Quelle est la volonté de Dieu? » Point barre. Ensuite, nous demandons: « Comment ma vie peut-elle mieux servir cette volonté? »

Pour glorifier le nom de Dieu, vous avez besoin de comprendre ce que Dieu fait dans notre génération c-à-d. quel est son dessein. Pour comprendre cela, vous avez besoin de savoir ce que Dieu fait dans l'Histoire: le scénario qui a commencé dans Genèse 1 et se terminera dans Apocalypse 22.

Ensuite, vous pouvez trouver votre place dans la trame historique. Par exemple, le roi David a de façon unique servi le dessein de Dieu dans sa propre génération (Actes 13.36) précisément parce qu'il était un homme selon le cœur de Dieu (Actes 13.22). Il a cherché à contribuer par son travail au scénario écrit par le Père. La promesse faite à Abraham (d'hériter la terre et de devenir une bénédiction pour les nations) a fait un énorme bond en avant lorsque Dieu a trouvé un homme qui aurait son cœur et servirait ses desseins. Selon 2 Samuel 7.1, sa promesse d'hériter du pays a été accomplie lorsqu'il n'y eut plus d'endroit pour les Israélites à conquérir.

Le cœur de notre Père, c'est là où se déroule le scénario de l'Histoire. Il accélère l'intrigue quand Il trouve des personnages principaux qui ont son cœur. Dieu appelle une nouvelle génération qui ne sera pas seulement *dans* l'intrigue mais qui *terminera* l'intrigue, précipitant l'Histoire vers son dénouement. Il appelle une génération qui dira un jour: « Il n'y a plus d'endroit qui reste où le Royaume de Dieu puisse s'étendre » (comme Paul l'a écrit à propos d'une grande province dans Romains 15.23).

Connaître le scénario, c'est connaître la volonté de Dieu.

Une fois que vous connaissez le scénario, vous pouvez y prendre votre place, non pas en tant que personnage secondaire, mais en tant que personnage principal poussé en avant par la puissance de l'auteur.

⁶ Adapté de « Kingdom Kernels: The Storyline of History — Finishing the Last Lap », dans le numéro de novembre-décembre 2017 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, pages 40-43.

⁷ Steve Smith, D. Th. (1962-2019) a été co-animateur de la Coalition 24:14 et auteur de plusieurs livres (dont T4T: A Discipleship Re-Revolution). Il a catalysé ou coaché des CPM du monde entier pendant près de deux décennies.

Le grand scénario a commencé dans la Création (Genèse 1) et se terminera à la Fin des Siècles (le retour de Jésus - Apocalypse 22). C'est l'histoire d'une grande course de relais. Chaque génération court un tour de piste dans cette course. Il y aura une dernière génération qui courra le dernier tour de piste c-à-d. une génération qui verra le Roi recevoir la récompense pour son travail de toute la durée de l'Histoire. *Il y aura* une génération du dernier tour. Pourquoi pas *nous*?

Le but de l'Histoire

Ce scénario central parcourt la Bible et se fraye un chemin à travers chacun des 66 livres. Pourtant, il est facile d'oublier ou d'ignorer le scénario, et de nombreuses personnes se moquent d'une telle pensée.

Dans les derniers jours, il viendra des moqueurs avec leurs railleries, marchant selon leurs propres convoitises, et disant: Où est la promesse de son avènement? Car, depuis que les pères sont morts, tout demeure comme dès le commencement de la création. (2 Pierre 3.3-4)

Cette réalité décrit notre génération ainsi que celle de Pierre.

Quelle est le scénario de l'Histoire?

- LA CRÉATION: Dans Genèse 1-2, **Dieu a créé l'humanité** avec un seul but: devenir une épouse (une compagne) pour son Fils, demeurer avec lui pour toujours dans l'amour et l'adoration.
- LA CHUTE: Dans Genèse 3, à cause du péché, **les êtres humains se sont éloignés** du dessein de Dieu – Ils n'ont plus de relation avec le Créateur.
- LA DISPERSION: Dans Genèse 11, les langues ont été confondues et **l'humanité a été dispersée** jusqu'aux extrémités de la terre – Elle n'est plus en phase avec la rédemption de Dieu.
- LA PROMESSE: À partir de Genèse 12, Dieu a promis de rappeler à lui les peuples de la terre à travers le prix du sang d'un Rédempteur proclamé par le peuple de Dieu (les descendants d'Abraham) travaillant à partager la bonne nouvelle.
- LA REDEMPTION: Dans les Évangiles, **Jésus a donné le prix pour payer la dette du péché, pour racheter** le peuple de Dieu - des gens de chaque *ethnos* (groupe de personnes).
- LA COMMISSION: À la fin de sa vie, **Jésus a envoyé le peuple de Dieu pour terminer la mission de Dieu**: le grand scénario. Et il a promis sa puissance pour le faire.
- LE DISCIPULAT: Du livre des Actes à aujourd'hui, le peuple de Dieu a été béni pour accomplir un grand mandat. « **Allez dans le monde entier** » et **accomplissez cette rédemption: faire des disciples de toutes les ethnē**, pour être l'Épouse parfaite du Christ.
- LA FIN: À la Fin des Siècles, **Jésus reviendra pour prendre son épouse** - quand elle sera parfaite et prête. Tout, de Genèse 3 à Apocalypse 22, consiste à ramener l'Épouse de

Jésus parmi les nations. Tant que l'Épouse n'est pas parfaite, la mission de l'église n'est pas terminée.

Peter se réfère à ce scénario dans le dernier chapitre de sa deuxième épître.

*Mais il est une chose, bien-aimés, que vous ne devez pas ignorer, c'est que, devant le Seigneur, un jour est comme mille ans, et mille ans sont comme un jour. **Le Seigneur ne tarde pas dans l'accomplissement de la promesse, comme quelques-uns le croient; mais il use de patience envers vous, ne voulant pas qu'aucun périsse**, mais voulant que tous arrivent à la repentance. Le jour du Seigneur viendra comme un voleur; en ce jour, les cieux passeront avec fracas, les éléments embrasés se dissoudront, et la terre avec les oeuvres qu'elle renferme sera consumée. (2 Pierre 3.8-10, italiques ajoutés)*

Dieu est patient. Il ne renverra pas Son Fils avant que le récit ne soit terminé. Dieu n'est pas lent; il désire qu'aucun groupe de personnes (*ethnos*) ne périsse. Il veut que toutes les nations dispersées de Genèse 11 viennent en grand nombre faire partie de l'Épouse de Christ. Ce sont là les *ethnē* auxquels Jésus fait référence dans Matthieu 24.14. Ce sont les *ethnē* dont il a parlé dans la Grande Commission (Matthieu 28.18-20 « faites de toutes les *ethnē* des disciples »). Ce sont les *ethnē* décrits dans Apocalypse 7.9.

Le point culminant du scénario de l'Histoire est une Épouse parfaite présentée au fils avec un grand banquet de mariage pour le célébrer. Dans le dernier chapitre d'une de ses épîtres, Pierre a fait référence au rassemblement de cette Épouse et également aux écrits de Paul:

*C'est pourquoi, mes chers amis, dans cette attente, faites tous vos efforts pour que Dieu vous trouve **purs et irréprochables** à ses yeux, dans la paix qu'il donne. Comprenez bien que la patience du Seigneur a pour but votre salut. Paul, notre frère bien-aimé, vous l'a aussi écrit avec la sagesse que Dieu lui a donnée. Il l'a fait comme dans toutes ses lettres, où il aborde ces sujets. (2 Pierre 3.14-16, italiques ajoutés)*

Paul a fait référence au même scénario en utilisant les mêmes mots:

*Le Christ a aimé l'Église : il a donné sa vie pour elle afin de la rendre digne de se tenir devant Dieu après l'avoir purifiée par sa Parole, comme par le bain nuptial. **Il a ainsi voulu se présenter cette Église à lui-même**, rayonnante de beauté, **sans tache**, ni ride, ni aucun défaut, mais digne de se tenir devant Dieu et **irréprochable**... Il y a là un grand mystère : je parle de ce que je viens de dire au sujet de Christ et de l'Église. (Éph.5.25-27, 32, italiques ajoutés)*

Paul a mentionné le même plan dans Éphésiens 1:

*Dieu nous a maintenant révélé sa mystérieuse volonté concernant le Christ - qui est d'accomplir son propre bon plan. **Et voici le plan: Au bon moment, il rassemblera tout***

sous l'autorité du Christ ... tout dans le ciel et sur la terre. (Éphésiens 1. 9-10, NLT, italiques ajoutés)

Le plan de Dieu de la Création à la Fin des Siècles a été de rassembler à nouveau des personnes de toute langue et de toute culture pour qu'elles reviennent à la vie en Christ et deviennent Son Épouse pour toujours. Mais pour le moment, cette Épouse est imparfaite. Il lui manque encore un bras, un œil et un pied. Sa robe est toujours tachée et froissée. Alors que l'Époux se tient debout à l'autel prêt à étreindre son Épouse, l'Épouse, elle, semble être peu pressée de se préparer pour le jour du mariage. Cependant la position de l'Épouse est en train de changer. C'est là l'un des grands traits distinctifs de notre génération, et cela nous montre le caractère unique de notre tour de piste dans la course de l'Histoire. Au cours des deux dernières décennies, l'Église mondiale a accéléré le rythme pour engager les 8 000 et quelques groupes de personnes non atteints restants dans le monde c'est-à-dire que ce sont les parties du monde encore mal représentées dans l'Épouse.

Cela constitue un excellent premier pas, *mais l'engagement n'a jamais été l'objectif final*. Étant donné que plus de deux milliards de personnes dans le monde n'ont toujours pas accès à l'Évangile, notre travail pour les engager doit changer. Nous devons les atteindre, pas seulement les engager.

Jésus nous a dit de prier pour que le Royaume de Dieu vienne pleinement sur terre comme au ciel (Matthieu 6.9-10). Lorsque l'Évangile engage un endroit non atteint, le Royaume de Dieu doit y faire irruption. Jésus a toujours envisagé que ses disciples fassent des disciples qui fassent des disciples et que des églises plantent des églises qui peuvent planter des églises. C'est ce qui s'est passé dans le livre des Actes. L'ADN des premiers disciples était que chaque disciple serait à la fois un disciple de Jésus et un pêcheur d'hommes (Marc 1.17).

Jésus n'est pas satisfait d'une Épouse petite ou imparfaite. Il veut une Épouse que personne ne peut compter, une Épouse qui vienne de toutes les *ethnē*. La seule façon de le faire est de multiplier le Royaume dans chacune de ces *ethnē*. Il y a une dynamique qui se crée pour que les mouvements de Dieu reprennent et se répandent. Au cours des 25 dernières années, le nombre de ces mouvements d'implantation d'églises à travers le monde est passé de moins de 10 à plus de 1 000 ! Dieu accélère la chronologie de l'histoire!

Pourtant, des milliers de groupes et d'endroits non atteints n'ont toujours pas d'église qui se multiplie parmi eux. Avec Pierre, nous devons nous joindre à Dieu pour accélérer l'intrigue de l'Histoire vers sa fin.

Hâtez le Jour du Seigneur

*Puisque donc toutes ces choses doivent se dissoudre, quelles ne doivent pas être la sainteté de votre conduite et votre piété, **attendant et hâtant** la venue du jour de Dieu! (2 Pierre 3.11-12, italiques ajoutés)*

« Attendre » signifie être en suspens à propos de quelque chose. Par quoi êtes-vous tenu en suspens? Avez-vous hâte de voir la finale de ce grand plan? Dieu nous a donné le privilège incroyable de le rejoindre dans la course de l'histoire, d'accélérer le rythme de l'Église vers la ligne d'arrivée. Cette ligne d'arrivée est en vue, et par la puissance de l'Esprit, nous pouvons courir le dernier tour de piste.

Une grande nuée de témoins qui ont couru la course avant nous (Hébreux 12.1) nous pousse à avancer. Quelle meilleure façon d'honorer leurs efforts que de terminer ce qu'ils ont commencé? Il y aura une génération qui accélérera son rythme grâce à un ultime effort sacrificiel rempli de foi par la puissance de l'Esprit et pour dépasser toutes les attentes.

Ensuite, lorsque l'Épouse sera prête, l'Époux reviendra.

[N'oubliez pas le scénario mais souvenez-vous en!](#)

Dans sa dernière lettre, Pierre a appelé les disciples à ne pas oublier leur rôle dans le scénario (2 Pierre 1.13-15). Pierre vivait pour le jour du retour de son Seigneur tout en courant son tour de piste dans la course. Alors que sa mort approchait, il a défié l'église de ne pas ralentir leur rythme mais plutôt d'accélérer le scénario c-à-d. d'accélérer la venue du jour de Dieu! (2 Pierre 3.12)

Dans le dernier chapitre de sa vie, Peter leur a rappelé une fois de plus le grand objectif c-à-d. le scénario:

Voici déjà, bien-aimés, la seconde lettre que je vous écris. Dans l'une et dans l'autre je cherche à éveiller par des avertissements votre saine intelligence, afin que vous vous souveniez des choses annoncées d'avance par les saints prophètes, et du commandement du Seigneur et Sauveur enseigné par vos apôtres. (2 Pierre 3.1-2)

Leur cœur était sincère, mais ils avaient facilement oublié l'intrigue et perdu leur rôle résolu. La sincérité ne peut pas remplacer la détermination dans le scénario de l'histoire. Est-ce que *vous* participez de manière résolue à la grande course?

Pierre leur a rappelé le scénario donné par le commandement de Jésus:

Et cette bonne nouvelle du règne du roi sera annoncée dans le monde entier comme un témoignage sacrificiel à chaque groupe [ethnē], et alors viendra la fin. (Matt. 24.14; traduction de l'auteur)

Devenez un personnage principal dans le récit et non pas un personnage secondaire. Faites le choix de vous concentrer à atteindre toutes les personnes et endroits non atteints, et faites-le par le biais de mouvements de multiplication des disciples, d'églises et de dirigeants comme

dans le livre des Actes. Ce n'est qu'alors que nous pourrons vraiment saturer des régions entières avec l'Évangile éternel de notre Roi qui vient bientôt.

Demandez : « Quelle est la volonté de Dieu? » et « Comment ma vie peut-elle servir au mieux cet objectif dans cette génération? »

Jésus promet sa présence puissante à tous ceux qui se joignent à cet œuvre (Matthieu 28.20).

Une génération finira le dernier tour de piste. Pourquoi ne serait-ce pas nous?

PASSION POUR DIEU, COMPASSION POUR LES GENS

Par Shodankeh Johnson^{8,9}

Les démonstrations pratiques de l'amour de Dieu jouent un rôle essentiel dans les Mouvements d'Implantation d'Églises. Ils servent à la fois de points d'entrée pour la bonne nouvelle et de fruits de la transformation qu'opère le royaume dans la vie et les communautés des gens. – Les rédacteurs

Les ministères d'accès sont l'un des piliers de New Harvest Ministries (NHM). Depuis la fondation de New Harvest, ils ont joué un rôle majeur en montrant la compassion de Dieu, en faisant des disciples et en implantant des églises dans plus de 4 000 communautés de 12 pays. Ces engagements exprimant de la compassion ont été des catalyseurs clés dans la formation de centaines de milliers de nouveaux disciples et dans celle de plus de dix mille nouveaux dirigeants chrétiens.

La compassion est une valeur essentielle du Royaume que l'on retrouve dans l'ADN de chaque Mouvement de Formation de Disciples. Nous avons des dizaines de types différents de ministères d'accès. Chacun joue un rôle unique en nous aidant à faire progresser le royaume de Dieu en Afrique. La plupart d'entre eux ne sont pas coûteux, mais avec l'aide de Dieu, ils ont un impact considérable. Nous travaillons en partenariat avec les populations locales dans chaque ministère. Ils fournissent souvent des responsables, de la main-d'œuvre et du matériel c-à-d. des éléments présents dans la communauté et qui peuvent aider à répondre aux besoins.

La compassion de héros

New Harvest dessert de nombreux pays depuis notre siège social au Sierra Leone. Lorsqu'Ébola a éclaté en 2014, nous ne pouvions pas rester dans des endroits sûrs et ne pas engager la catastrophe tout autour de nous. La crise a particulièrement durement frappé de nombreux villages musulmans car les enterrements et leurs rites y ont fait exploser l'épidémie. Soudainement, et à cause d'Ébola, les gens ne pouvaient même plus toucher leurs parents ou leurs enfants mourants. Dans ce contexte, plusieurs dirigeants de New Harvest se sont portés

⁸Tiré d'un article publié à l'origine dans le numéro de novembre-décembre 2017 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 32-35.

⁹ Shodankeh Johnson est marié à Santa Noël et a sept enfants. Il dirige New Harvest Ministries (NHM) au Sierra Leone. Par la grâce de Dieu et à travers un engagement aux Mouvements de Formation de Disciples, NHM a ainsi vu, au cours des 15 dernières années, des centaines d'églises simples implantées, plus de 70 écoles créées et de nombreux autres ministères d'accès lancés au Sierra Leone. Cela comprend des églises parmi 15 groupes musulmans. Ils ont également envoyé des travailleurs à long terme dans 14 pays d'Afrique, dont huit pays du Sahel et du Maghreb. Shodankeh a formé et catalysé des mouvements de prière et de formation de disciples en Afrique, en Asie, en Europe et aux États-Unis. Il a été président de l'Association Évangélique du Sierra Leone et Directeur Africain de Nouvelles Générations. Il est actuellement responsable de la formation mondiale et de la mobilisation à la prière pour Nouvelles Générations. Il est un leader clé de la coalition 24:14 en Afrique et dans le monde.

volontaires dans les endroits les plus dangereux. Certains ont survécu, mais plusieurs ont perdu leur vie au service d'autres personnes, principalement de musulmans.

Le chef musulman d'une communauté était alors découragé par les gens qui tentaient de s'échapper de son village mis en quarantaine. Il fut étonné de voir des chrétiens venir pour servir. En privé, il a fait cette prière: « Dieu, si tu me sauves de cela, si tu sauves ma famille, je veux que nous soyons tous comme ces gens qui nous montrent de l'amour et nous apportent de la nourriture. » Le chef et sa famille ont survécu et il a tenu sa promesse. En mémorisant des passages de la Bible, il alors commencé à partager à la mosquée où il avait été un ancien. Une église a vu le jour dans ce village, et le chef continue d'aller de village en village, partageant la bonne nouvelle de l'amour de Dieu.

Découvrir les besoins ressentis, engager ceux qui sont perdus

Pour NHM, les ministères d'accès commencent par évaluer les besoins ressentis d'une communauté. Lorsque nous effectuons une évaluation des besoins, le partenariat avec la communauté doit développer le respect et la confiance mutuels. Après un certain temps, la relation mène à la narration d'histoires et aux Études Découverte de la Bible (DBS). Les ministères facilitant l'accès leur permet de *voir* l'amour du Christ et de toucher puissamment leur cœur.

La bretelle d'accès vers les mouvements du Royaume

La prière est le fondement de tout ce que nous faisons. Ainsi, une fois qu'une évaluation est effectuée, nos intercesseurs commencent à prier pour:

- Des portes ouvertes et des cœurs ouverts
- La sélection de responsables de projet
- Des mains ouvertes chez les locaux
- Un mouvement surnaturel de Dieu
- La direction de l'Esprit
- Que Dieu fournisse les ressources nécessaires.

Tous nos centres de prière connaissent les communautés qu'elles servent. Ils jeûnent et prient pour chacune d'entre elles. Et Dieu ouvre toujours la bonne porte, au bon moment, avec les ressources qu'il faut.

La prière est le ministère d'accès le plus puissant et le plus efficace. Cela a provoqué un effet en cascade tout au long du mouvement. Nous sommes convaincus sans doute aucun que le jeûne et la prière stratégiques conduisent systématiquement à la défaite des puissances des ténèbres. Parfois, prier pour les malades rend large ouverte une porte d'accès. À travers la prière persistante, nous avons vu des communautés très hostiles s'ouvrir, des personnes de paix improbables identifiées et des familles entières sauvées. Toute la gloire va au Père qui entend et répond à la prière.

La prière sous-tend tout ce que nous faisons. Je dis aux gens que les trois éléments les plus importants des ministères d'accès sont le premier : la prière, la deuxième : la prière et le troisième : la prière.

Chaque projet fait connaître notre Roi

Nous faisons tout ce qu'il faut pour transmettre l'évangile aux gens afin que Christ reçoive la gloire. Nous travaillons non pas parce qu'il s'agit de nous mais parce qu'il s'agit de Lui. Nous Le faisons connaître, Lui, avec pour objectif stratégique des groupes de personnes non atteints.

L'équipe pédagogique

Lorsque l'enseignement est un besoin qui saute aux yeux, nos intercesseurs portent ce besoin à Dieu dans la prière. Pendant que nous prions, nous engageons la communauté à découvrir les ressources dont elle dispose. Nous découvrons ce qu'ils peuvent fournir pour répondre à leurs propres besoins. Souvent, la communauté fournira un terrain, un bâtiment communautaire ou des matériaux de construction pour construire une structure temporaire.

Nous encourageons généralement la communauté à payer une partie du salaire de l'enseignant. L'enseignant a tous ses diplômes et il ou elle est également un ancien formateur de disciples ou un planteur d'églises. Les écoles commencent avec quelques bancs, crayons ou stylos, une boîte de craie et un tableau noir. L'école peut commencer sous un arbre, dans un centre communautaire ou dans une vieille maison. Nous commençons lentement et développons l'école sur le plan académique et spirituel.

Lorsqu'une Personne de Paix ouvre sa maison, sa maison devient la rampe de lancement pour les réunions de type Études Découverte de la Bible (DBS) et plus tard une église. Nous avons lancé plus de 100 écoles primaires dont la plupart appartiennent désormais à la communauté.

À partir de ce programme simple, Dieu a également suscité 12 écoles secondaires, deux écoles assurant la formation professionnelles aux métiers et techniques et Every Nation College. Ce collège a une École de Commerce et une École de Théologie accréditées. Contrairement à ce à quoi certains pourraient s'attendre, les Mouvements de Formation de Disciples ont également besoin de séminaires théologiques solides.

Les soins médicaux, dentaux et l'hygiène

Lorsque nous identifions un besoin de santé, nous envoyons des équipes de médecins hautement qualifiés avec des médicaments, du matériel et des fournitures. Tous les membres de notre équipe sont de bons formateurs de disciples et sont qualifiés pour faciliter le processus Études Découverte de la Bible (DBS). Beaucoup sont également des planteurs d'églises qualifiés. Pendant que l'équipe soigne les patients, elle recherche également une Personne de Paix. S'ils n'en découvrent pas lors de leur première visite, ils effectuent une

deuxième visite. Une fois qu'ils ont découvert une Personne de Paix, elle servira de pont et de futur hôte pour la DBS. S'ils n'en trouvent vraiment pas, l'équipe ira dans une autre communauté, tout en priant pour une porte ouverte dans la communauté précédente.

Dix planteurs d'églises ont été bien formés et équipés comme dentistes. Ils sont accrédités par les autorités sanitaires pour effectuer des extractions et plombages dentaires mobiles. L'un d'eux fait également office d'optométriste. Il vérifie la vue et distribue des lunettes appropriées. Il le fait au prix coûtant pour maintenir le service et éviter la dépendance. D'autres membres de l'équipe de santé dispensent une formation sur l'hygiène, l'allaitement maternel, la nutrition, les vaccins infantiles et les soins prénatals pour les femmes enceintes.

Un ministère d'accès très inhabituel

Nous faisons tout cela à la manière du Christ, cherchant à rendre visible le royaume de Dieu. Dieu bouge et fait connaître sa présence. Cela commence souvent avec une famille ou un leader communautaire improbable. De cette façon, nous voyons constamment une multiplication continue des disciples, des Groupes Découverte de la Bible et des églises.

Il avait été très difficile pour nous d'entrer dans une grande communauté dans la partie sud du Sierra Leone. Ils étaient extrêmement hostiles envers les chrétiens. Les personnes identifiées comme chrétiennes avaient même du mal à entrer dans cet endroit. Nous avons donc prié pour cette ville. Mais le temps s'est écoulé et aucune de nos stratégies n'a fonctionné.

Puis, soudain, quelque chose s'est passé! Les nouvelles nationales ont rapporté un problème de santé dans cette ville. Les jeunes hommes tombaient malades et mouraient. Il a été constaté que les infections étaient liées au fait que le village n'avait jamais circoncis leurs garçons. En priant pour le problème, j'ai senti que le Seigneur me convainquait que c'était finalement notre porte ouverte pour servir cette ville.

Nous avons rassemblé une équipe médicale bénévole et nous sommes allés dans la communauté avec l'équipement et les médicaments appropriés. Nous avons demandé s'ils nous laisseraient les aider. Nous avons été ravis lorsque les dirigeants de la ville ont accepté. Le premier jour, ils ont circoncis plus de 300 jeunes hommes.

Au cours des jours suivants, alors les hommes étaient en train de se rétablir, cela nous a donné l'occasion de commencer des Groupes Découverte de la Bible pendant les jours de leur convalescence. Nous avons vu une grande réponse, et bientôt la multiplication du Royaume a commencé à se produire avec l'implantation d'églises! En quelques années seulement, le lieu où les chrétiens ne pouvaient pas entrer a été transformé en un lieu où la gloire de Dieu a brillé. La compassion du peuple de Dieu, la puissance de nombreuses prières et la Parole de Dieu qui transforme ont tout changé.

L'équipe agricole

Notre premier ministère de l'accès a été l'agriculture. Dans les endroits où l'activité agricole est cruciale, l'agriculture devient une excellente porte d'entrée pour servir les gens. L'essentiel de l'agriculture est une agriculture de subsistance, principalement destinée à la consommation familiale. Souvent, aucune semence n'est conservée pour les semailles de l'année suivante.

Ces situations nous ont conduit à développer des banques de semences pour les agriculteurs. Comme avec nos autres équipes, nous avons formé neuf agriculteurs qui sont également des planteurs d'églises formés. Ces agriculteurs / faiseurs de disciples forment les agriculteurs. Leur formation et leur mentorat mènent à des relations qui aboutissent à des Groupes Découverte de la Bible (DBS), des baptêmes et éventuellement des églises. Aujourd'hui, de nombreux agriculteurs sont devenus des disciples du Christ.

Les équipes de sport

Le ministère des Sports est un autre accès énorme, en particulier dans les communautés avec beaucoup de jeunes. Lorsque notre évaluation découvre beaucoup de jeunes et une passion pour le football, par exemple, nous passons rapidement à l'action. Nous lançons un défi à notre puissante équipe de jouer un match amical.

Si une ville n'a pas une bonne équipe, nous les encourageons à recruter des joueurs à proximité afin qu'ils puissent aligner une bonne équipe. Une fois qu'ils ont une équipe, nous leur fournissons souvent des maillots et des ballons de football pour les aider à s'entraîner. Quand le jour du match arrive, tout le village est d'humeur festive, chantant les louanges de son équipe.

Ils sont convaincus qu'ils vont gagner. Notre équipe entre dans le jeu en sachant ce qui va se passer. Ils jouent bien mais à la fin ils perdent intentionnellement. Vous pouvez imaginer l'excitation de la ville lorsque son équipe gagne. Cela devient un point de fierté. L'histoire ne s'arrête pas ici. Nous demandons ensuite une revanche. Avec une grande confiance, la communauté répond: « Venez à tout moment. Nous allons vous battre à nouveau!

Le match retour est généralement joué le plus tôt possible. Dans le deuxième match, notre équipe jouera très bien et s'assurera qu'elle batte l'équipe hôte impitoyablement. Après leur pitoyable défaite, l'équipe communautaire demandera rapidement un autre match. Notre raison de perdre le premier match est de construire une relation solide avec la communauté. Nous savons que faire des disciples se résume à une chose: la relation. Chaque relation a deux dimensions principales, un lien avec Dieu et un avec d'autres personnes.

Le but du jeu est de créer un environnement qui mènera aux groupes DBS puis aux églises. En utilisant cette approche, de nombreuses églises ont été plantées. De nombreux disciples et chefs ont été élevés et se multiplient rapidement au sein de leurs tribus ou communautés. Aujourd'hui, nous fêtons de nombreux entraîneurs et joueurs qui sont devenus des disciples engagés, des faiseurs de disciples et des planteurs d'églises passionnés.

Planter des églises

Environ 90% de nos tentatives de ministère d'accès ont conduit à une église. Très souvent, un engagement aboutit à l'implantation de plusieurs églises. En revisitant les communautés, nous entendons de nombreux témoignages de transformations individuelles, familiales et communautaires. Avoir de la compassion pour les gens, c'est faire connaître Dieu !

QU'EST-CE QU'UN CPM?

Par Stan Parks^{10,11}

Un mouvement d'implantation d'églises (CPM) peut être défini comme la multiplication de disciples faisant des disciples et de leaders développant des leaders. Cela conduit à des églises indigènes qui plantent des églises. Ces églises commencent à se propager rapidement à travers un groupe de personnes ou un segment de population. Ces nouveaux disciples et nouvelles églises commencent à transformer leurs communautés alors que le nouveau Corps du Christ vit les valeurs du Royaume.

Lorsque les églises se reproduisent de manière cohérente sur quatre générations en plusieurs courants, le processus devient un mouvement durable. Cela peut prendre des années pour démarrer mais une fois que les premières églises ont commencé, nous voyons généralement un mouvement atteindre quatre générations en trois à cinq ans. De plus, ces mouvements reproduisent souvent eux-mêmes de nouveaux mouvements. De plus en plus, les CPM démarrent de nouveaux CPM au sein d'autres groupes de personnes et segments de population.

L'Esprit de Dieu lance des CPM dans le monde entier, comme il l'a fait à plusieurs reprises dans l'Histoire. Après que quelques-uns de ces mouvements modernes aient commencé au début des années 1990, un petit groupe de catalyseurs de mouvement des débuts s'est réuni pour discuter de ces œuvres étonnantes de Dieu. Ils ont inventé le terme « Mouvements d'Implantation d'Églises » pour décrire ce que Dieu faisait. C'était au-delà de ce qu'ils avaient imaginé.

Au fur et à mesure que ces mouvements modernes ont émergé, l'Esprit de Dieu utilise une variété de modèles ou de stratégies pour démarrer les CPM. Les termes utilisés pour décrire ces modèles incluent la formation des formateurs (Training for Trainers, T4T), la Découverte (Discovery), les études Découverte de la Bible (Discovery Bible Study, DBS) (DBS), les Mouvements de Formation de Disciples (DMM), les Quatre Champs, la formation de disciple à progression rapide (RAD) et Zume. De nombreux mouvements sont des hybrides de ces différentes stratégies. De nombreux mouvements se sont également développés localement en dehors de ces modèles de formation.

Les dirigeants mondiaux qui ont formé la coalition 24:14 ont choisi CPM comme le terme le plus utile et le plus largement inclusif. « 24:14 est un réseau de CPM et d'organisations CPM du

¹⁰ Tiré du numéro de juillet-août 2019 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org.

¹¹ Stan Parks est titulaire d'un doctorat et est formateur et coach pour une grande variété de CPM à travers le monde. Il codirige actuellement une coalition mondiale 24:14 pour démarrer des engagements de mouvements d'implantation d'églises dans chaque groupe et lieu de personnes non atteints (UPG) d'ici 2025 (2414now.net). En tant que membre de l'équipe dirigeante d'Ethne, il aide diverses équipes Ephèse qui cherchent à démarrer des CPM en cascade dans de grandes régions regroupant des UPG. Il est le vice-président de Global Strategies with Beyond.

monde qui collaborent avec un sentiment d'urgence et appellent l'Église mondiale à se joindre à des efforts similaires.¹² »

Parfois, on utilise le terme « mouvement du Royaume », ce qui signifie essentiellement la même chose que CPM: « Nous visons à engager toutes les personnes et tous les lieux non atteints avec une stratégie efficace de mouvement du Royaume (CPM) d'ici le 31 décembre 2025.¹³ »

Ces mouvements du Royaume ressemblent à ce que nous voyons dans le Nouveau Testament.

« Mais vous recevrez une puissance, le Saint-Esprit survenant sur vous, et vous serez mes témoins à Jérusalem, dans toute la Judée, dans la Samarie, et jusqu'aux extrémités de la terre. » (Actes 1.8)

Et ils furent tous remplis du Saint-Esprit, et se mirent à parler en d'autres langues, selon que l'Esprit leur donnait de s'exprimer. Ils étaient tous dans l'étonnement et la surprise, et ils se disaient les uns aux autres: « Voici, ces gens qui parlent ne sont-ils pas tous Galiléens? Et comment les entendons-nous dans notre propre langue à chacun, dans notre langue maternelle? Parthes, Mèdes, Élamites, ceux qui habitent la Mésopotamie, la Judée, la Cappadoce, le Pont, l'Asie, la Phrygie, la Pamphylie, l'Égypte, le territoire de la Libye voisine de Cyrène, et ceux qui sont venus de Rome, Juifs et prosélytes, Crétois et Arabes, comment les entendons-nous parler dans nos langues des merveilles de Dieu? » (Actes 2.4,7-11)

Cependant, beaucoup de ceux qui avaient entendu la parole crurent, et le nombre des hommes s'éleva à environ cinq mille. (Actes 4.4)

La parole de Dieu se répandait de plus en plus, le nombre des disciples augmentait beaucoup à Jérusalem, et une grande foule de sacrificateurs obéissaient à la foi. (Actes 6.7)

L'Église était en paix dans toute la Judée, la Galilée et la Samarie, s'édifiant et marchant dans la crainte du Seigneur, et elle s'accroissait par l'assistance du Saint-Esprit. (Actes 9.31)

Cependant la parole de Dieu se répandait de plus en plus, et le nombre des disciples augmentait. (Actes 12.24)

La parole du Seigneur se répandait dans tout le pays. Mais les Juifs excitèrent les femmes dévotes de distinction et les principaux de la ville; ils provoquèrent une persécution contre Paul et Barnabas, et ils les chassèrent de leur territoire. Paul et Barnabas

¹² Voir le chapitre 28: « 24:14 - La guerre qui se termine enfin ».

¹³ Ibid.

secouèrent contre eux la poussière de leurs pieds, et allèrent à Icone, tandis que les disciples étaient remplis de joie et du Saint-Esprit. (Actes 13.49-52)

Quand ils eurent évangélisé cette ville et fait un certain nombre de disciples, ils retournèrent à Lystre, à Icone et à Antioche, fortifiant l'esprit des disciples, les exhortant à persévérer dans la foi, et disant que c'est par beaucoup de tribulations qu'il nous faut entrer dans le royaume de Dieu. (Actes 14.21-22)

Quelques-uns d'entre eux furent persuadés, et se joignirent à Paul et à Silas, ainsi qu'une grande multitude de Grecs craignant Dieu, et beaucoup de femmes de qualité... Plusieurs d'entre eux crurent, ainsi que beaucoup de femmes grecques de distinction, et beaucoup d'hommes...(Actes 17.4, 12)

Cependant Crispus, le chef de la synagogue, crut au Seigneur avec toute sa famille. Et plusieurs Corinthiens, qui avaient entendu Paul, crurent aussi, et furent baptisés. Le Seigneur dit à Paul en vision pendant la nuit: « Ne crains point; mais parle, et ne te tais point, Car je suis avec toi, et personne ne mettra la main sur toi pour te faire du mal: parle, car j'ai un peuple nombreux dans cette ville » (Actes 18.8-11a)

Cela dura deux ans, de sorte que tous ceux qui habitaient l'Asie, Juifs et Grecs, entendirent la parole du Seigneur. (Actes 19.10)

Dans ces mouvements modernes, nous voyons une dynamique similaire à ce que Dieu a fait dans l'église primitive:

- **Le Saint-Esprit qui donne puissance et qui envoie.** L'un des aspects frappants des CPM modernes est le rôle de la « personne ordinaire ». L'œuvre de Dieu ne se limite pas à des professionnels qualifiés. Au lieu de cela, nous voyons des gens ordinaires utilisés par le Saint-Esprit pour partager l'évangile, chasser les démons, guérir les malades et multiplier les disciples et les églises. Des analphabètes implantent de très nombreuses églises dans ces mouvements. De nouveaux croyants apportent puissamment l'Évangile dans de nouveaux endroits. Ce sont des gens ordinaires remplis de l'Esprit d'un Dieu extraordinaire.
- **Les croyants qui prient constamment et font preuve d'une grande foi.** Quelqu'un a dit qu'un CPM est toujours précédé d'un mouvement de prière. Les CPM sont également *marqués* par la prière, étant des « mouvements de prière » en soi et d'eux-mêmes. Il en est ainsi parce que, lorsque nous prions, Dieu travaille, et les CPM sont un acte de Dieu, pas une œuvre humaine. De plus, la prière est l'un des commandements fondamentaux de Jésus. Ainsi, chaque disciple se rend compte de la nécessité de prier et de multiplier la prière pour lui/elle-même et pour le mouvement dont il fait partie.
- **Un témoignage puissant à travers la manière dont ces disciples traitent les autres.** De nombreux chrétiens et églises du monde entier ont séparé le physique du spirituel. Certains groupes chrétiens semblent concernés uniquement par les questions spirituelles, alors qu'ils négligent les besoins physiques des personnes qui les entourent.

Cependant, les disciples de ces mouvements se concentrent sur l'obéissance aux Écritures. En conséquence, ils *montrent* avec empressement l'amour de Dieu aux gens. L'obéissance aux Écritures les amène à aimer leur prochain. Ainsi, les personnes et les églises de ces mouvements nourrissent les affamés, s'occupent des veuves et des orphelins et combattent l'injustice. Une vision du monde biblique ne sépare pas le sacré du laïc. Dieu veut que toutes nos vies et sociétés soient transformées par la bonne nouvelle et de manière holistique.

- **Le nombre de disciples qui augmente rapidement.** Tout comme l'église primitive dans les Actes, ces CPM modernes se multiplient rapidement. Cette vitesse provient en partie d'un puissant mouvement de l'Esprit. Cela vient également des principes bibliques suivis. Par exemple, ceux qui participent à des mouvements croient que « chaque croyant est un formateur de disciples » (Matt 28.19). Cela évite de ne laisser que quelques professionnels rémunérés pour faire des disciples. Dans ces mouvements, les disciples, les églises et les dirigeants apprennent que l'une de leurs principales fonctions est de porter du fruit. Et ils le font le plus tôt et le plus souvent possible.
- **Ces disciples deviennent obéissants à Dieu.** Les disciples des CPM prennent l'Écriture très au sérieux. On attend de chacun qu'il soit vraiment un disciple de la Parole. Tous ont la liberté de s'interpeller les uns les autres avec la question: « Où voyez-vous cela dans le texte? » Les croyants accordent une attention particulière à l'écoute ou à la lecture de la Parole, à la fois en privé et en groupe. Dieu est le premier Enseignant, à travers Sa Parole et ils savent qu'ils sont responsables d'obéir à la Parole.
- **Des foyers sauvés.** Tout comme dans le livre des Actes où nous voyons des foyers, plusieurs foyers et même certaines communautés se tourner vers le Seigneur, nous voyons la même chose dans ces mouvements. La plupart de ces mouvements se produisent au sein de groupes non atteints, qui ont tendance à être beaucoup plus communautaires que la culture occidentale. Dans ces cultures, les décisions sont prises par les familles et / ou les clans. Dans ces CPM modernes, nous voyons le même type de prise de décision par le groupe.
- **De l'opposition et de la persécution.** Ces mouvements se produisent souvent dans les endroits les plus difficiles et, par conséquent, il y a généralement une persécution importante. Malheureusement, parfois, cette persécution se présente sous la forme d'églises établies rapportant les activités de ces nouveaux mouvements, pour éviter l'impact négatif sur elles-mêmes des fondamentalistes religieux ou des gouvernements. Souvent, la persécution vient des forces religieuses et / ou gouvernementales qui cherchent à arrêter ces mouvements de Dieu. Mais les mouvements surmontent cette persécution par le sang de l'Agneau et la parole de leur témoignage. Il y a un prix à payer et de nombreux acteurs de ces mouvements paient ce prix.
- **Des disciples remplis du Saint-Esprit et de joie.** Malgré l'opposition et la persécution que nous voyons à l'égard des mouvements, les croyants éprouvent une joie immense, car ils sont venus des profondeurs des ténèbres à la lumière. En conséquence, ils sont très motivés à partager la bonne nouvelle avec leur entourage. Dans de nombreux cas, ceux qui souffrent de la persécution disent qu'ils se réjouissent que Dieu les ait jugés dignes de souffrir pour son nom.

- **La Parole se répand dans toute la région.** Nous voyons dans Actes 19 que l'évangile s'est répandu dans toute la province romaine d'Asie en seulement deux ans. Cela semble incroyable! On voit la même dynamique dans ces mouvements. Littéralement, des milliers et même des millions de personnes dans différentes régions entendent l'évangile pour la première fois en quelques années à cause du taux énorme de multiplication des disciples.
- **L'évangile se répand dans de nouvelles langues et nations.** À moins qu'un mouvement n'aille à son contexte social et culturel, il échouera. Cela commence avec le premier contact dans un groupe de personnes. Le travailleur qui vient du dehors de cette culture recherche un homme ou une femme de paix qui devient alors le planteur d'églises. Si l'étranger est le planteur d'églises, il introduira un modèle de foi étranger. Si les planteurs d'églises viennent du sein de cette culture, les semences de l'Évangile plantées de l'extérieur peuvent pousser librement. La bonne nouvelle portera ses fruits d'une manière naturelle à cette culture mais enracinée dans les Écritures. Ainsi, l'évangile peut se répandre plus rapidement. Notez que ces mouvements se produisent normalement au sein d'un groupe de personnes ou d'un segment de population. Le passage à un autre groupe nécessite normalement plus d'enseignement et des personnes ayant des dons de travail interculturel. Aujourd'hui, la plupart des CPM se produisent dans des groupes de personnes non atteints. Ceci est en partie dû au fait que les mouvements indigènes naissent mieux dans des endroits qui n'ont pas déjà été exposés à un évangile pré-emballé en Occident.

Un CPM a certaines caractéristiques.

1. La conscience que **seul Dieu peut lancer un mouvement**. Les disciples peuvent tout en même temps suivre des principes bibliques pour prier, planter et arroser les semences qui peuvent conduire à un mouvement de type « livre des Actes ».
2. **Chaque disciple du Christ est encouragé à être un disciple reproducteur**, et non pas simplement un converti.
3. **Des modèles de redevabilité fréquente et régulière d'obéir à ce que le Seigneur dit à chaque personne.** Également pour transmettre la vérité de Dieu aux autres dans une relation d'amour. Cela passe par une implication active dans un petit groupe.
4. **Chaque disciple est équipé pour la maturité spirituelle.** Cela comprend l'équipement pour interpréter et appliquer les Écritures, une vie de prière bien équilibrée, vivre comme une partie du corps plus large du Christ et bien répondre à la persécution / souffrance. Cela permet aux croyants de fonctionner comme des agents actifs du Royaume et non pas seulement comme des consommateurs.
5. **Chaque disciple reçoit une vision pour atteindre son réseau relationnel et étendre le Royaume de Dieu jusqu'aux extrémités de la terre.** La priorité est donnée aux endroits les plus sombres, avec un engagement à faire en sorte que chacun dans le monde ait accès à l'Évangile. Les croyants apprennent à servir et à s'associer avec les autres dans le Corps du Christ dans tous les contextes.

6. **La reproduction des églises fait partie du processus de multiplication des disciples.** Un CPM vise 1) des disciples, 2) des églises, 3) des dirigeants et 4) des mouvements qui se multiplient à l'infini par la puissance de l'Esprit.
7. Les CPM se concentrent sur le démarrage de mouvements qui **multiplient des générations** d'églises. (Les premières églises commencées au sein d'un groupe forment les églises de la première génération, qui ensuite commencent les églises de la deuxième génération, qui commencent les églises de la troisième génération, qui à leur tour démarrent les églises de la quatrième génération, et ainsi de suite.)
8. Les dirigeants **évaluent et apportent des changements radicaux nécessaires** pour se développer. Ils s'assurent que **chaque élément de caractère, de connaissance, de compétences en formation de disciples et de compétences relationnelles est 1) biblique et 2) peut être suivi par d'autres générations de disciples.** Cela nécessite de garder toutes les choses à un niveau simple.

Nous voyons maintenant l'évangile se répandre en de nombreux endroits tel qu'il l'a fait dans le livre des Actes. Nous aspirons à ce que cela se produise dans chaque peuple et chaque lieu dans notre génération!

LA DYNAMIQUE D'UN CPM : PLANTER DES EGLISES A REPRODUCTION RAPIDE

Par Curtis Sergeant^{14,15}

Les principes de ce chapitre sont tirés de l'expérience de l'implantation d'églises à reproduction rapide en Chine. Ils ont ensuite été testés par la formation, l'encadrement et le mentorat des implanteurs d'églises servant dans plus d'une centaine de pays, travaillant principalement parmi des groupes de personnes non atteints.

Impliquer tous les disciples

Le but principal de la vie est de glorifier Dieu. Nous pouvons le faire le mieux lorsque nous le connaissons le plus intimement et le servons le plus avec ferveur. Dieu veut que chaque disciple s'engage dans le ministère. Ceux qui ont les dons de leadership énumérés dans Éphésiens 4.11-12 doivent équiper ceux qui ont d'autres dons pour faire le travail du ministère. Cela aboutit à la construction du Corps du Christ. *Chaque croyant a un don et un appel uniques. Pourtant, tous doivent être engagés à vivre le Grand Commandement (Matt. 22.37-40) et à exécuter la Grande Commission (Matt. 28.18-20).*

Si nous obéissons à la Grande Commission, nous formerons des disciples reproducteurs. Parce qu'une partie de la méthode de formation des disciples consiste à « leur apprendre à obéir à tout ce que je [le Christ] ai commandé » et la Commission elle-même est l'un de ces commandements. Ainsi, par définition, chaque croyant devrait être impliqué dans la création de disciples reproducteurs. C'est un court pas à partir de cela pour commencer à reproduire des communautés spirituelles (églises). Parce que nous avons besoin d'une communauté spirituelle pour obéir à plusieurs des autres commandements. La reproduction des disciples aboutira à la reproduction des églises par obéissance.

Dieu veut accomplir quelque chose *en* nous: nous conformer à l'image du Christ. Il veut aussi accomplir quelque chose *à travers* nous: apporter la gloire à son nom en étant une bénédiction pour tout le monde. Nous sommes appelés à bénir les incroyants en témoignant de sa grâce et de sa miséricorde. Et nous sommes appelés à bénir nos compagnons croyants en les encourageant, en nous associant et en les équipant.

¹⁴ Tiré d'un article publié à l'origine dans le numéro de mai-juin 2017 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 29-35.

¹⁵ Le Dr Curtis Sergeant a servi parmi des Groupes de Personnes Non atteints et Non engagés, dans les équipes de haute direction d'agences, y compris l'International Mission Board (SBC) et e3 Partners Ministry. Il a aussi servi en tant que consultant pour de nombreuses grandes agences et en tant que formateur en missions et implantation d'églises dans plus de 100 pays. Ces jours-ci, il dispense principalement une formation aux stratégies du ministère multiplicatif et il encadre ceux qu'il a précédemment formés.

Valoir la peine d'être reproduit

Nous devons toujours viser à grandir dans notre caractère, notre foi, le fruit de l'Esprit et notre obéissance. Une telle croissance dans le discipulat nous transforme en quelque chose qui vaut la peine d'être reproduit. *Dieu ne désire pas multiplier la médiocrité.* Ainsi, chaque disciple a besoin de passer du temps à s'examiner et à se repentir selon le besoin. Nous ne devons jamais nous contenter du niveau de maturité, d'amour et de foi auquel le Seigneur nous a déjà amenés. Nous devons toujours viser à aimer plus pleinement le Seigneur notre Dieu de tout notre cœur, esprit, âme et force. Et pour aimer plus pleinement nos voisins comme nous-mêmes. Une façon de poursuivre cela est de structurer nos communautés spirituelles pour fournir une « double redevabilité ». C'est-à-dire la responsabilité d'obéir au Seigneur et la responsabilité de partager avec les autres ce que nous avons reçu.

L'économie spirituelle de Dieu diffère de l'économie terrestre. Son économie spirituelle est basée sur la pratique de donner ce que l'on a. Dieu nous révèle davantage de lui-même lorsque nous partageons fidèlement avec les autres ce que nous savons déjà de lui. Il nous parle plus clairement lorsque nous obéissons à ce qu'il a déjà dit.

Quelle est donc la chose qui reflète le plus l'amour et que nous puissions faire les uns pour les autres? C'est se tenir mutuellement responsables d'obéir à ce que nous apprenons du Seigneur et de le partager avec les autres. Ce n'est pas du légalisme, mais de l'amour. Nous le ferons si nous voulons vraiment le meilleur l'un pour l'autre. Si nous voulons la plus grande bénédiction spirituelle, la plus grande perspicacité et la plus profonde intimité avec notre Père.

Cela peut être fait de plusieurs façons mais ma préférée est celle qui est la plus simple de toutes. Cela se produit à la fin de chaque fois qu'il y a discussion biblique et prière en petits groupes. Chaque disciple dit aux autres membres du groupe une chose bien précise que le Seigneur lui a dit de faire. Et ils disent le nom de la personne à qui ils ont l'intention d'en parler. La ou les personnes avec lesquelles ils partagent peuvent être un incroyant. Si tel est le cas, la conversation serait de nature pré-évangélique ou évangélique. Ou la personne pourrait être un croyant. Dans ce cas, le but serait d'encourager ou d'équiper. La prochaine fois que le groupe se rassemble, chaque personne raconte comment elle a obéi à ce que le Seigneur lui avait dit et tel qu'il l'a partagé avec les autres. Dans un tel contexte, tout le groupe peut être tenu responsable. Ils racontent comment ils ont appliqué la Parole de Dieu dans leur propre vie et comment ils ont transmis leurs idées aux autres. Cela garde chaque disciple toujours impliqué dans l'évangélisation de ceux qui sont perdus ou dans la formation de disciples de croyants ou bien même les deux.

Repenser le leadership

Le ministère n'est pas seulement pour les personnes mûres en Christ. Il l'est pour tous ceux qui le suivent. Nous sommes donc tous des leaders dans un certain sens du terme. Dans l'église, nous pensons souvent aux dirigeants comme ceux qui servent avec des dons spécifiques ou

peut-être à ceux qui sont salariés comme dans Éphésiens 4.11-12 (apôtres, prophètes, évangélistes, pasteurs ou enseignants) ou responsables de l'église (évêques / pasteurs, anciens ou diacres). Nous avons tendance à penser que les dirigeants de l'église doivent être des croyants mûrs. Cela est vrai pour les types de dirigeants qui viennent d'être mentionnés. Cependant, Dieu a donné à chaque croyant une sphère d'influence. Une femme au foyer pauvre et analphabète des pays en développement peut conduire ses enfants et ses voisins. Ce type de « leadership » a besoin de voir son importance mieux reconnue dans le Royaume de Dieu aujourd'hui. Les Écritures montrent l'importance du leadership informel aussi bien que formel. Notez, par exemple, le commandement qu'un dirigeant d'église « dirige bien sa propre maison, et qu'il tienne ses enfants dans la soumission et dans une parfaite honnêteté » (1 Timothée 3.2-5).

Quand je pense à ce type de leadership j'utilise souvent l'image d'une mère canne menant ses canetons. Lorsqu'ils marchent ou nagent en file indienne, seul le premier caneton suit la canne. Chacun des autres canetons suit celui qui les précède en ligne. Pour mener un caneton comme celui-ci, il n'est pas nécessaire d'être un canard mature. Il suffit d'avoir une longueur d'avance sur un autre caneton. Suivant cette image, il n'y a qu'un seul chef de file : Jésus. Tous les autres ne sont que des canetons. Aucun de nous n'est totalement mature (à la pleine mesure de la stature du Christ). Nous sommes tous en cours de l'être. Cependant, cela ne nous dispense pas de l'appel de Dieu à diriger ceux que nous pouvons. Nous sommes appelés à tirer le meilleur parti de toutes les opportunités de leadership que Dieu nous donne.

[Aidez à former de nouveaux croyants](#)

Comment pouvons-nous commencer un modèle de double redevabilité, en impliquant chaque disciple dans le leadership? Cela commence en guidant immédiatement les nouveaux croyants pour évangéliser leurs propres amis et leur famille. Dès que quelqu'un décide de se repentir et de suivre Jésus, je lui dis: « C'est une grande bénédiction d'amener les autres dans une relation avec Jésus. Une plus grande bénédiction est de démarrer une nouvelle communauté spirituelle. La plus grande bénédiction est d'équiper les autres pour démarrer de nouvelles communautés spirituelles. En ce moment, je veux vous aider à avoir une bénédiction, une plus grande bénédiction et la plus grande bénédiction. »

Je leur demande ensuite de faire une liste de 100 personnes avec lesquelles ils ont besoin de partager la bonne nouvelle de Jésus. Je leur demande d'en sélectionner cinq avec qui partager immédiatement. Je leur enseigne une manière appropriée de partager l'Évangile dans leur contexte. Je leur fais ensuite pratiquer cinq fois, à chaque fois faisant comme s'ils partageaient vraiment avec l'une des cinq personnes figurant sur leur liste. Je fais la même chose pour les aider à se préparer à partager leur témoignage et à le mettre en pratique. Ce processus prend au moins deux heures mais en vaut la peine. Quand j'ai fini, je leur fixe un moment pour me revoir. Ensuite, je les envoie partager leur foi. Je leur dis quoi faire si l'une des cinq personnes avec lesquelles ils partagent décide de suivre le Seigneur. Ils doivent suivre la même méthode que j'ai suivie avec eux. Souvent, une ou plusieurs personnes viennent au Seigneur en

conséquence de cela. Parfois, une nouvelle communauté spirituelle (église) naît très rapidement.

Lorsque je les rencontre à nouveau, je modélise le modèle de double redevabilité. Et s'ils n'ont pas partagé avec cinq personnes ni même fait un suivi avec ceux qui ont répondu positivement? Nous revoyons à nouveau comment témoigner et nous nous assurons qu'ils sont bien préparés. Cela met en place un modèle pour leur vie spirituelle. Plus de responsabilités et de leadership sont donnés à ceux qui ont été fidèles. Cela commence par les petites tâches qu'ils ont déjà pratiquées. Les petites étapes sont importantes dans cette méthode. Cette approche se pratique le plus facilement dans un petit groupe. Donc, si vous faites partie d'une plus grande église, vous pouvez proposer ces modèles de redevabilité dans le cadre des grandes réunions de groupe.

Formez-les à se nourrir eux-mêmes

Chaque nouveau disciple doit être équipé pour se nourrir spirituellement d'au moins quatre choses. Ce sont les Écritures, la prière, la vie de l'église, la persécution et la souffrance. Ce sont-là quelques-unes des principales façons dont Dieu nous fait mûrir.

Nous voulons que les croyants apprennent à bien interpréter et appliquer **les Écritures**. Cela se produit le plus facilement en enseignant une série de questions à utiliser dans toute étude des Écritures. Cela comprend des questions pour les aider à observer, interpréter et appliquer. De nombreux ensembles de questions peuvent être utilisés de cette manière. Lequel utiliser dépend de l'âge, de l'éducation et de la maturité spirituelle des croyants. Après avoir lu ou entendu un passage des Écritures, chaque croyant devrait être capable de faire trois choses. Ils devraient être capables de dire ce que cela dit, ce que cela signifie et comment cela peut s'appliquer dans sa vie. Ils s'amélioreront avec le temps. Le but est de définir un modèle pour la façon dont ils voient les Écritures et y répondent.

La prière est un autre outil clé que Dieu utilise pour nous faire grandir à l'image du Christ. Par la prière, nous parlons au Seigneur et entendons son cœur et son esprit. Nous servons également les croyants et les incroyants. La prière est un outil pédagogique et un outil d'évangélisation. En fait, prier pour les incroyants en leur présence peut être l'un des meilleurs outils d'évangélisation. On pourrait l'utiliser plus souvent qu'on le fait. La meilleure façon d'enseigner la prière à un nouveau croyant est par l'exemple, renforcée par l'étude de ce que la Bible enseigne sur la prière.

L'Église est le Corps du Christ. La Bible enseigne que les membres du corps du Christ ont divers dons et capacités. (Voir Éphésiens 4, 1 Corinthiens 12, Romains 12 et 1 Pierre 4.) Ceux-ci travaillent ensemble pour édifier le corps et l'amener à maturité. Cette idée est renforcée par de nombreuses expressions comme « les uns des autres » dans le Nouveau Testament. Les Écritures nous disent plus de cinquante fois de faire quelque chose « les uns des autres » dans le Corps. Nous avons besoin les uns des autres pour grandir.

La persécution et la souffrance peuvent également apporter une croissance spirituelle. La Bible dit que tous ceux qui désirent vivre pieusement en Christ Jésus seront persécutés (2 Timothée 3.12). Nous savons que nous avons un ennemi qui s'oppose à nous de nombreuses manières alors que nous suivons le Seigneur. Les nouveaux croyants doivent comprendre comment Dieu agit à travers la persécution et la souffrance. Il l'utilise pour perfectionner notre caractère, démontrer notre foi, nous équiper pour le ministère et nous fournir un témoignage. Le savoir avant que cela ne se produise peut aider à éviter le découragement. Cela peut nous aider à tirer le meilleur parti de ces opportunités plutôt que de les gaspiller ou de mal y répondre.

Un croyant qui comprend et applique ces choses en plus de la double redevabilité est bien équipé. Ils peuvent initier tout un mouvement de nouvelles églises même si quelque chose les sépare de leur communauté spirituelle. Ils ont la puissance du Saint-Esprit et ont accès aux Écritures. Cela, en plus de ces compétences de base, peut les faire progresser vers la maturité et les équiper pour en ramener d'autres. Un tel mouvement est difficile à arrêter.

Utilisez le cycle de formation

Au fur et à mesure que les croyants gagnent en compétence dans ces domaines, nous devons *les aider à comprendre les phases du cycle de formation*. Cela les guidera lorsqu'ils commenceront à travailler avec de nouveaux croyants ou de nouvelles églises. Cela les aidera à savoir quand et comment passer de la modélisation à la facilitation, à l'observation et au départ. C'est une méthode naturelle par laquelle ils peuvent aider les autres à grandir, en tant qu'individus et en tant que groupe.

Je compare ce processus à apprendre à un enfant à faire du vélo. La première étape pour un enfant qui apprend à faire du vélo est de voir quelqu'un d'autre en faire aussi. Cela ne prend qu'un instant, mais cela montre un modèle. En faisant des disciples ou en plantant des églises, cela peut également être un processus très rapide. Mais quelle que soit la qualité du modèle, la simple modélisation ne formera jamais quelqu'un à faire du vélo. L'apprenant doit monter sur le siège et commencer à pédaler par lui-même. Cela nous amène à la deuxième étape.

Nous devons **faciliter** leurs débuts tout de suite. Cela signifie que l'apprenant est « en selle » et que nous le soutenons. Ils ne peuvent pas le faire sans nous. Mais dès les premiers instants, nous essayons de réduire leur dépendance vis-à-vis de nous. Dès que nous pensons qu'ils peuvent garder leur équilibre et leur rythme, nous les libérons. Nous devons être prêts à les laisser tomber, car cela peut souvent arriver alors qu'ils apprennent. Nous ne devons pas laisser notre peur de les voir tomber nous empêcher de lâcher prise. Cela fait partie du processus d'apprentissage. Cette étape dans l'apprentissage dure un peu plus longtemps que la phase de modélisation, mais doit toujours être aussi courte que possible. Dans un contexte d'implantation d'églises je m'attends à franchir cette étape en environ trois mois. Pendant ce temps, je suis « un soutien discret ». Je rencontre seul les dirigeants capables de la nouvelle église et je leur montre ce qu'ils devraient faire lorsque tout le groupe se réunit. Pendant cette période, je développe les compétences mentionnées précédemment pour pouvoir se nourrir soi-même spirituellement.

Après faciliter vient **observer**. Cette phase est beaucoup plus longue et prend souvent plusieurs années. Mais cela se produit à une plus grande distance et moins souvent. Une personne peut observer plusieurs églises en même temps. Dans le Nouveau Testament, nous voyons l'apôtre Paul utiliser ce cycle. Il a montré un modèle à une nouvelle église et l'a aidé quand il est entré pour la première fois dans une ville. Ça a été un processus très bref dans toutes les églises à l'exception de Corinthe (dix-huit mois) et Éphèse (trois ans). L'étape d'observation, cependant, a duré de nombreuses années. Il a rendu visite, envoyé des collègues pour vérifier les choses et écrit des lettres. Il s'est assuré que les églises mettaient en pratique ce qu'elles avaient reçu.

Une fois les compétences de base acquises, il est temps pour le mentor de partir. Un enseignant ne peut pas toujours regarder quand quelqu'un fait du vélo. Ce ne serait ni pratique ni utile et cela mettrait le cycliste dans l'embarras. La même chose est vraie dans l'apprentissage spirituel. Dès que possible, les nouveaux croyants et les nouvelles églises devraient commencer à produire, pas seulement à recevoir. La reproduction spirituelle devrait avoir lieu. Ceci est un bon signe que le moment est venu de passer à la phase suivante. Montrer un modèle pour la première génération, puis faciliter pendant qu'ils montrent un modèle pour la deuxième génération. Ensuite, observez la troisième génération. Si les autres indicateurs paraissent bons, il est temps de partir. Nous voyons Paul quitter officiellement l'église d'Éphèse dans Actes 20.17-38. Cette scène touchante montre quand partir est approprié et utile.

Pénétrez dans de nouvelles communautés

Les nouveaux disciples et les nouvelles églises doivent aussi devenir plus capables de voir où, géographiquement, l'église n'existe *pas*. À ce stade, ils peuvent commencer à comprendre comment traverser les cultures et d'autres frontières pour faire des disciples de toutes les nations (peuples). J'utilise des cartes avec des églises reconnues affichées avec des punaises. Cela peut commencer à sensibiliser les gens aux lacunes/vides géographiques. Très vite, je commence également à expliquer les concepts de lacunes dans la langue, les niveaux socio-économiques, les niveaux d'éducation, l'ethnicité, etc. Cela aide les nouveaux croyants à commencer à chercher des opportunités pour atteindre les gens et les lieux qui sont dans les plus grandes ténèbres spirituelles.

Nous devons montrer un modèle de stratégies bibliques dans le ministère et les enseigner.

Par exemple, les gens doivent comprendre comment chercher et reconnaître une « personne de paix » lorsqu'ils pénètrent dans de nouvelles communautés. Ce terme vient de Matthieu 10 et Luc 10, où Jésus a donné des instructions à ses disciples. Une personne de paix est sensible, a un cercle d'influence et ouvrira la porte à ce cercle. Être dans le besoin peut souvent découvrir une personne de paix lorsqu'elle offre de l'aide. Une de mes façons préférées de trouver une telle personne est d'entamer une conversation spirituelle. Si quelqu'un montre de l'intérêt, je ne m'arrête pas à lui parler seulement. Je lui demande s'il en connaît d'autres qui pourraient avoir intérêt à discuter de ces questions. S'ils le font, je leur demande s'ils seraient prêts à les rassembler. S'ils le veulent, j'ai très probablement trouvé une personne de paix.

Trouver une personne de paix est utile à bien des égards. Premièrement, gagner un groupe d'incroyants est plus efficace que gagner des individus et ensuite les regrouper. Les nouvelles communautés spirituelles ont tendance à être plus fortes et à fonctionner plus harmonieusement. Elles ont également des niveaux de confiance plus élevés et se développent plus rapidement. Si nous ne sommes pas sûrs d'avoir trouvé une personne de paix, nous devrions quand même voir si nous pouvons aider un nouveau croyant ou quelqu'un qui est en recherche à fonder une nouvelle église. Ils peuvent le faire au sein de leur propre réseau de relations plutôt que de simplement les ajouter à une église existante. Cela peut se produire naturellement lorsqu'ils commencent à partager leur foi nouvelle avec leur liste de 100 personnes qui ont besoin de connaître le Seigneur. Le modèle utilisé dans Actes fonctionne toujours bien aujourd'hui. Les nouveaux croyants se rassemblent dans de nouvelles communautés spirituelles avec de nouveaux leaders suscités du milieu d'eux. Les chrétiens ajoutent souvent simplement de nouveaux convertis aux églises existantes, ce qui entrave la multiplication des disciples et des églises.

Conclusion

Lorsque des éléments de base tels que ceux mentionnés dans ce chapitre se combinent, Dieu agit souvent de manière étonnante. Les disciples et les églises qui en résultent sont très fructueux et plus résistants aux faux enseignements. Nous voyons aussi souvent une poussée menée par l'Esprit pour amener l'Évangile là où il n'était pas encore allé. Ainsi, les groupes de personnes non engagés dans la proximité des nouvelles églises ont rapidement accès à l'Évangile. Ce modèle est essentiel: impliquer chaque disciple à vivre, à partager sa foi et à guider d'autres. Nous pouvons le faire avec de nouveaux croyants en utilisant le cycle de formation. Cela les aide à apprendre à se nourrir spirituellement. Cela peut être fait de telle manière que les disciples le fassent au-delà de leur propre communauté et relations. Ces simples principes bibliques peuvent accomplir beaucoup pour équiper les nouveaux croyants à devenir des catalyseurs qui plantent rapidement de nouvelles églises qui se reproduisent à leur tour.

CHANGER NOS MENTALITES POUR COMPRENDRE LES MOUVEMENTS

Par Elizabeth Lawrence¹⁶ et Stan Parks¹⁷

Dieu fait, de nos jours, de grandes choses à travers les mouvements d'implantation d'églises¹⁸ (CPM) et dans le monde. CPM ne signifie pas que l'implantation d'églises faite de manière traditionnelle devient très fructueuse. CPM décrit le fruit que Dieu donne à une approche différente du ministère dont l'« ADN » unique est focalisé sur un CPM. Les perspectives et les schémas d'un CPM diffèrent à bien des égards des schémas de la vie d'église et du ministère qui semblent « normaux » pour beaucoup d'entre nous.

Il est à noter que nous voulons identifier les paradigmes que nous avons vu Dieu changer pour beaucoup d'entre nous qui sommes impliqués dans des CPM. Mais, avant de les examiner, nous voulons clarifier les choses: nous ne pensons pas que le CPM soit la seule façon d'effectuer le ministère ou bien que quiconque ne le pratique pas suit un paradigme erroné. Nous honorons grandement tous ceux qui nous ont précédé; nous leur devons énormément. Nous rendons également hommage à d'autres membres du Corps du Christ qui servent fidèlement et de manière sacrificielle dans d'autres types de ministères.

Pour ce qui nous concerne, nous examinerons principalement les différences de paradigmes pour les Occidentaux qui cherchent à catalyser un CPM. Ceux d'entre nous qui veulent être impliqués doivent noter quels changements doivent se produire dans nos propres mentalités pour créer un environnement propice à des mouvements. Les changements de mentalité nous permettent de voir les choses différemment et de manière créative. Ces changements de perspective conduisent à des comportements et à des résultats différents. Voici de quelles manières la grande œuvre du Seigneur dans les CPM nous appelle à revoir notre façon de penser.

Point de départ : « C'est possible de le faire; je peux voir un moyen de réaliser ma vision. »

Point d'arrivée : C'est une vision énorme, divine et impossible à réaliser en dehors de son intervention. S'appuyer sur Dieu donc pour ses conseils et sa puissance.

L'une des principales raisons pour lesquelles tant de CPM semblent avoir démarré à l'époque moderne est que les gens ont accepté une vision énorme et divine de se concentrer sur comment atteindre des groupes entiers de personnes. Face à la tâche d'atteindre un groupe non atteint

¹⁶ Elizabeth Lawrence a plus de 25 ans d'expérience dans le ministère interculturel. Cela comprend former, envoyer et coacher des équipes CPM pour des peuples non atteints. Elle a aussi vécu parmi les réfugiés d'un UPG et dirigé une mission de faiseurs de tentes dans un contexte musulman. Elle est passionnée par la multiplication des disciples.

¹⁷ Adapté d'un article du numéro de mai-juin 2019 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org.

¹⁸ Pour une description de ce que Dieu fait, voir par exemple *Miraculous Movements: How Hundreds of Thousands of Muslims Are Falling in Love with Jesus* by Jerry Trousdale and *The Kingdom Unleashed: How Jesus' 1st-Century Kingdom Values Are Transforming Thousands of Cultures and Awakening His Church* par Jerry Trousdale et Glenn Sunshine.

composé de millions de personnes, il devient évident qu'un travailleur ne peut rien accomplir par lui-même. La vérité selon laquelle « *sans moi vous ne pouvez rien faire* » s'applique à tous nos efforts. Cependant, si nous avons un objectif plus petit, il est plus facile de travailler comme si le fruit dépendait de nos efforts plutôt que de l'intervention de Dieu.

Point de départ : Viser à former des individus.

Point d'arrivée : Viser à former une nation.

Dans la Grande Commission, Jésus dit à ses disciples de «faire des disciples de *panta ta ethnē*» (tous les *ethnē*/chaque *ethnos*). La question est: « Comment faites-vous des disciples d'une ethnie tout entière? » La seule façon est par la multiplication c-à-d. des disciples qui font des disciples, des églises qui multiplient les églises et des leaders qui forment des leaders.

Point de départ : « Ca ne peut pas se produire là où je suis! »

Point d'arrivée : S'attendre à une moisson.

Au cours de ces 25 dernières années, les gens ont souvent dit: « Les mouvements peuvent commencer dans ces pays-là, mais ils ne peuvent pas commencer ici! » De nos jours, les gens parlent des nombreux mouvements dans le nord de l'Inde, mais ils oublient que cette région a été le «cimetière des missions modernes» pendant plus de 200 ans. Certains ont dit: « Les mouvements ne peuvent pas se produire au Moyen-Orient parce que c'est le cœur même de l'islam! » Pourtant, de nombreux mouvements prospèrent désormais au Moyen-Orient et dans le monde musulman. D'autres ont dit: «Cela ne peut pas arriver en Europe et en Amérique et dans d'autres endroits avec des églises traditionnelles!» Pourtant, nous avons maintenant vu une variété de mouvements commencer dans ces endroits également. Dieu aime surmonter nos doutes.

Point de départ : « Que puis-je faire? »

Point d'arrivée : « Que faut-il faire pour voir le Royaume de Dieu implanté dans ce groupe de personnes (ville, nation, langue, tribu, etc.)? »

Un groupe de formation discutait une fois d'Actes 19:10 - comment environ 15 millions de personnes dans la province romaine d'Asie ont entendu la parole du Seigneur en deux ans. Quelqu'un a dit: « Cela aurait été impossible pour Paul et les 12 premiers croyants d'Éphèse c-à-d. qu'ils auraient dû partager avec 20 000 personnes par jour! » C'est justement le point car en aucune façon ils ont pu accomplir cela. Une formation quotidienne dans la salle de Tyrannus doit avoir multiplié des disciples qui ont multiplié des disciples et ainsi de suite dans toute la région.

Point de départ : « Qu'est-ce que mon groupe peut accomplir? »

Point d'arrivée : « Qui d'autre peut participer à l'accomplissement de cette tâche énorme et impossible? »

C'est la même chose que le changement de mentalité ci-dessus. Au lieu de nous concentrer sur les personnes et les ressources de notre propre église, organisation ou dénomination, nous avons réalisé que nous devons regarder le corps entier de Christ dans le monde avec tous les types

d'organisations et d'églises de la Grande Commission. Nous devons également impliquer des personnes avec une variété de dons et de vocations pour répondre aux nombreux efforts nécessaires: prière, mobilisation, finances, affaires, traduction, aide humanitaire, développement humain, arts, etc.

Point de départ : Je prie.

Point d'arrivée : Nous prions de façon extraordinaire et nous mobilisons les autres pour prier.

Nous visons à tout reproduire. Il est évident que la prière personnelle est cruciale mais, confrontés à la tâche écrasante d'atteindre des communautés entières, des villes et des groupes de personnes, nous devons mobiliser la prière de beaucoup d'autres.

Point de départ : Mon ministère s'évalue par le fruit que je porte.

Point d'arrivée : Sommes-nous fidèlement en train de préparer le terrain pour la multiplication (qui peut arriver ou non pendant notre ministère)?

La croissance est la responsabilité de Dieu (1 Cor. 3.6-7). Parfois, tenter de catalyser les premières églises qui se multiplient peut prendre plusieurs années. On dit aux travailleurs sur le terrain: « Seul Dieu peut produire du fruit. Votre travail consiste à être fidèle et obéissant tout en vous attendant à ce que Dieu agisse. » Nous faisons de notre mieux pour suivre les schémas de multiplication des disciples qui se trouvent dans le Nouveau Testament, et nous faisons confiance au Saint-Esprit pour faire croître.

Point de départ : Le missionnaire qui vient de l'extérieur est quelqu'un comme «Paul» qui prêche en première ligne parmi les non atteints.

Point d'arrivée : Quelqu'un de l'extérieur est beaucoup plus efficace en tant que « Barnabas », découvrant, encourageant et équipant un « Paul » plus proche de l'autre culture.

Les personnes envoyées comme missionnaires ont souvent été encouragées à se considérer comme les travailleurs de première ligne, sur le modèle de l'apôtre Paul. Nous réalisons maintenant que quelqu'un qui vient de très loin peut au contraire avoir l'impact le plus grand en trouvant et en s'associant avec des gens qui connaissent les choses de l'intérieur ou des voisins proches qui deviennent les «Paul» pour leurs communautés.

Notons d'abord que Barnabas était également un leader qui « a travaillé dans l'œuvre » (Actes 11: 22-26; 13: 1-7). Les catalyseurs de mouvement doivent donc d'abord acquérir de l'expérience en faisant des disciples dans leur propre culture, puis travailler de manière interculturelle pour trouver ces «Paul» de la culture ciblée qu'ils peuvent alors encourager et valoriser.

Deuxièmement, même ces « Paul » doivent revoir leurs paradigmes. Les catalyseurs extérieurs d'un grand mouvement en Inde ont étudié la vie de Barnabas pour mieux comprendre leur rôle. Ils ont ensuite étudié les passages avec les premiers « Paul » de ce mouvement. Ces dirigeants ont à leur tour réalisé que contrairement à leurs modèles culturels (qui voulait que le leader du

début soit toujours prééminent), ils voulaient à leur tour devenir comme Barnabas et donner à ceux qu'ils aidaient à devenir des disciples d'avoir un impact encore plus grand.

Point de départ : J'espère qu'un nouveau croyant ou un groupe de nouveaux croyants initiera un mouvement.

Point d'arrivée : Demander: « Quels croyants nationaux qui ont été des disciples pendant de nombreuses années pourraient devenir le(s) catalyseur(s) d'un CPM? »

Cela a un rapport avec l'idée commune que nous, en tant qu'étrangers culturellement éloignés, nous trouverons et gagnerons une ou plusieurs personnes perdues qui deviendront le catalyseur du mouvement. Bien que cela puisse parfois se produire, la grande majorité des mouvements sont lancés par des gens qui connaissent la culture de l'intérieur ou des voisins proches qui sont croyants depuis plusieurs, voire de nombreuses années. Leur propre changement de mentalité et leur nouvelle compréhension des principes de CPM ouvrent de nouvelles possibilités pour l'avancement du Royaume.

Point de départ : Nous recherchons des partenaires dans notre ministère.

Point d'arrivée : Nous recherchons des frères et sœurs pour servir Dieu ensemble.

On enseigne parfois aux missionnaires à chercher des « partenaires nationaux ». Sans remettre en cause les motivations de qui que ce soit, certains croyants locaux trouvent cette formulation douteuse. Cela suscite de mauvaises interprétations (souvent inconscientes) au nombre desquelles on pourrait avoir

- « Partenariat » avec un étranger signifie faire ce que, lui, il veut.
- Dans un partenariat, c'est la/les personne(s) avec le plus d'argent qui contrôle le partenariat.
- Il s'agit d'une transaction de type « travail » plutôt que d'une véritable relation personnelle.
- L'utilisation du terme « national » peut sembler condescendante (comme un mot plus poli pour « indigène » car pourquoi les Américains ne sont-ils pas aussi appelés « nationaux »?).

Dans le travail dangereux et difficile qui consiste à commencer des mouvements parmi ceux qui sont perdus, les catalyseurs internes recherchent une relation profonde, une relation de famille et d'amour mutuel. Ils ne veulent pas de partenaires de *travail* mais plutôt un mouvement mettant *la famille* au centre de ce mouvement. Cette famille portera les fardeaux les uns des autres et se sacrifiera de toutes les manières possibles pour leurs frères et sœurs.

Point de départ : Me concentrer sur gagner des individus.

Point d'arrivée : Me concentrer sur des *groupes* - pour apporter l'Évangile dans les familles, les groupes et les communautés actuelles.

90% des expériences du salut décrites dans le livre des Actes décrivent de grands ou de petits groupes. 10% seulement sont des individus qui font l'expérience du salut quand ils se trouvent seuls. Nous voyons aussi comment Jésus se concentre sur l'envoi de ses disciples à la recherche de familles dans leurs foyers, et nous voyons souvent Jésus atteindre des foyers. Notons des

exemples tels que Zachée et toute sa maisonnée faisant l'expérience du salut (Luc 19.9-10), et la femme Samaritaine venant à la foi avec un grand nombre de personnes de sa ville tout entière (Jean 4.39-42).

Atteindre des groupes présente de nombreux avantages par rapport à atteindre et à rassembler des individus. Par exemple:

- Au lieu de transférer la « culture chrétienne » à un seul nouveau croyant, la culture locale commence à être transformée par le groupe.
- La persécution n'est pas isolée et concentrée sur l'individu mais est la même pour tous à travers le groupe. Ils peuvent se soutenir mutuellement dans la persécution.
- On partage tous la même joie lorsqu'une famille ou une communauté découvre le Christ tous ensemble.
- Les incroyants ont un exemple visible de «voici ce à quoi cela ressemble pour un groupe de gens comme moi de suivre le Christ».

Point de départ : Transférer la doctrine, les pratiques traditionnelles ou la culture de mon église ou de mon groupe.

Point d'arrivée : Aider les croyants d'une culture à *découvrir par eux-mêmes* ce que la Bible dit sur les questions d'importance vitale; les laisser entendre l'Esprit de Dieu les guider dans la façon d'appliquer les vérités bibliques dans leur contexte culturel.

Nous pouvons trop facilement confondre nos propres préférences et traditions avec les mandats scripturaires. Dans une situation interculturelle, nous devons surtout éviter de donner notre bagage culturel aux nouveaux croyants. Au lieu de cela, puisque Jésus a dit: « Ils seront tous enseignés par Dieu » (Jean 6:45, NIV), et que le Saint-Esprit guidera les croyants « dans toute la vérité » (Jean 16:13), nous espérons pouvoir faire confiance à Dieu qu'il fera justement cela. Cela ne veut *pas* dire que nous ne guidons pas et ne coachons pas les nouveaux croyants. Cela signifie que nous les aidons à voir l'Écriture comme leur autorité plutôt que nous.

Point de départ : Discipulat comme aller à un Starbucks : « Rencontrons-nous une fois par semaine. »

Point d'arrivée : Discipulat comme mode de vie: Ma vie est intimement imbriquée dans la vie de ces personnes.

Un catalyseur de mouvement a déclaré que son formateur/coach de mouvement lui avait proposé de lui parler quand il en aurait besoin ... alors, finalement, il l'appelait dans une ville différente trois ou quatre fois par jour. Nous avons besoin de ce type d'engagement personnel pour aider ceux qui ont une passion proche du désespoir d'atteindre ceux qui sont perdus.

Point de départ : Donner des conférences pour transférer des connaissances.

Point d'arrivée : Former des disciples pour qu'ils suivent Jésus et obéissent à sa Parole.

Jésus a dit: « Si vous m'aimez, vous obéirez à mes commandements » (Jean 15.14) et « Si vous m'obéissez, vous resterez dans mon amour » (Jean 15.10, traduction de l'auteur de cet article). Souvent, nos églises mettent l'accent sur la connaissance plutôt que sur l'obéissance. Ainsi, les personnes les plus instruites sont considérées comme les leaders les plus qualifiés.

Les mouvements d'implantation d'églises mettent l'accent sur l'importance d'enseigner les gens à obéir à tout ce que Jésus a commandé (Matthieu 28.20). La connaissance est importante mais le premier fondement doit être d'aimer Dieu et lui obéir.

Point de départ : Il y a un fossé séparant le sacré du laïque et l'évangélisation de l'action sociale.

Point d'arrivée : La Parole et la pratique vont ensemble. Répondre aux besoins c'est comme un sésame pour ouvrir les portes et comme expression et fruit de l'Évangile.

Le fossé séparant le sacré du laïque ne fait pas partie d'une vision biblique du monde. Les membres des CPM ne débattent pas de s'il faut répondre aux besoins physiques ou partager l'Évangile. C'est parce que nous aimons Jésus, bien sûr, que (comme lui) nous répondons aux besoins des gens et alors que nous le faisons, nous partageons aussi (comme lui) sa vérité par la parole. Dans ces mouvements, nous voyons qu'une réponse naturelle à satisfaire les besoins des gens les amènent à être ouverts au message ou à poser des questions qui mènent à la vérité.

Point de départ : Des bâtiments spéciaux pour des activités spirituelles.

Point d'arrivée : Des petits rassemblements de croyants dans toutes sortes d'endroits.

Les bâtiments d'église et les responsables d'église salariés entravent la croissance d'un mouvement. La diffusion rapide de l'Évangile se produit grâce aux efforts de non-professionnels. Même atteindre le nombre de personnes perdues aux États-Unis a un coût exorbitant si nous essayons de les atteindre uniquement par le biais des bâtiments de l'église et d'un personnel rémunéré. À plus forte raison encore dans d'autres parties du monde qui ont moins de ressources financières et des pourcentages plus élevés de personnes non atteintes!

Point de départ : N'évangélisez pas tant que vous n'avez pas été formé.

Point d'arrivée : Partagez déjà ce que vous avez vécu ou ce que vous savez. C'est normal et naturel de parler de Jésus.

Trop souvent on demande aux nouveaux croyants de s'asseoir et d'écouter pendant les premières années après qu'ils sont venus à la foi. Il faut souvent de nombreuses années avant qu'ils soient considérés comme qualifiés pour diriger de quelque façon que ce soit. Nous avons observé que les meilleures personnes pour mener une famille ou une communauté à la foi qui sauve sont ceux qui connaissent les choses de l'intérieur de cette communauté. Et le meilleur moment pour eux de le faire est quand ils sont récemment venus à la foi et avant qu'ils n'aient créé une séparation entre eux et cette communauté.

La multiplication implique tout le monde et le ministère s'effectue partout. Une personne qui vient du sein d'une culture, même si elle est nouvelle ou inexpérimentée, est plus efficace qu'un étranger mature et hautement qualifié.

Point de départ : Gagner autant de gens que possible.

Point d'arrivée : Me concentrer sur quelques personnes (ou une seule) pour en gagner plusieurs.

Dans Luc 10, Jésus a dit de trouver un foyer qui vous recevrait. Si une personne de paix y est, elle vous recevra. À ce stade, ne vous déplacez pas d'un foyer à l'autre. Nous voyons souvent ce modèle appliqué dans le Nouveau Testament. Que ce soit Corneille, Zachée, Lydie ou le geôlier de Philippes, une seule personne devient alors le principal catalyseur pour leur famille et, de façon plus large, pour leur communauté. Une grande famille de mouvements dans des contextes difficiles se concentre en fait sur le chef de la tribu ou le chef d'un réseau plutôt que sur des chefs de famille en tant qu'individus.

Pour faire des disciples de toutes les nations, nous n'avons pas seulement besoin de plus de bonnes idées. Nous n'avons pas seulement besoin de nouvelles pratiques fructueuses. Nous avons besoin d'un changement de paradigme. Les changements de mentalité présentés ici reflètent diverses facettes de ce changement. C'est la mesure avec laquelle nous faisons face à n'importe lequel de ces changements pour l'appliquer qui décidera probablement si nous deviendrons plus fructueux. Mais ce n'est que lorsque nous achetons le pack complet – l'échange d'un ADN d'église traditionnelle contre un ADN de CPM - que nous pouvons espérer être utilisés par Dieu pour catalyser la reproduction rapide de mouvements générationnels qui dépassent de loin nos propres ressources.

LES PETITS GROUPES QUI ONT L'ADN D'UN MOUVEMENT DE FORMATION DE DISCIPLES

Par Paul Watson^{19,20}

Les groupes et le processus de groupe sont un élément important de notre stratégie pour planter l'Évangile partout dans le monde. Sous-estimer le pouvoir des groupes et l'importance du processus de groupe est l'une des plus grandes erreurs qu'un planteur de l'Évangile puisse faire.

Former des Groupes en Disciples

Utilisez des groupements qui existent déjà. Il y a de nombreux avantages à impliquer des groupements existants plutôt que de créer des groupes composés de personnes issues de différents groupes²¹. Premièrement, lorsque vous impliquez des groupes qui existent déjà, vous réduisez de nombreuses barrières culturelles qui ralentissent (ou arrêtent) le processus de groupe. Les familles ont des structures d'autorité existantes. Les groupes d'affinité bien établis ont déjà des leaders et des membres. Cela étant dit, les groupes doivent encore être formés pour être des disciples. En d'autres termes, il faut leur apprendre à étudier la Bible ensemble, à découvrir ce que Dieu dit à travers Sa Parole, à changer leur vie pour obéir à la Parole de Dieu et à partager les passages bibliques avec les amis et la famille. Voici comment établir un ADN de groupe sain.

Établissez l'ADN tôt. Les groupes établissent très rapidement les habitudes et l'ADN des réunions c'est-à-dire vers la troisième ou quatrième réunion. Les groupes sont très résistants au changement une fois qu'ils ont établi leur modèle de réunion. Par conséquent, l'ADN du groupe doit être établi lors de votre première réunion avec le groupe.

¹⁹ Adapté d'un article du numéro de novembre-décembre 2012 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 22-25.

²⁰ Paul a fondé Contagious Disciple Making (www.contagiousdisciplemaking.com) pour créer une communauté de Faiseurs de Disciples et les coacher dans l'application des principes du Disciple Making Movement aux États-Unis et au Canada. Il est un animateur régulier pour Perspectives on the World Christian Movement et a co-écrit *Contagious Disciple Making: Leading Others on a Spiritual Journey of Discovery* avec son père, David Watson.

²¹ L'évangile circule généralement beaucoup plus rapidement à travers les groupes existants, tels que les groupes d'amis, les familles, les clubs de lecture, les groupes de randonnée, la succursale d'une entreprise, les quartiers, le cercle d'amis du lycée, un groupe d'amies d'Université, des groupes de tricot, etc. Cependant, au lieu d'exploiter le pouvoir des cercles sociaux existants, l'église s'est historiquement concentrée sur l'évangélisation d'extraction c-a-d. retirer les individus de leurs groupes relationnels sociaux existants et les transplanter dans un nouveau groupe: l'église. Lorsqu'ils sont placés dans un nouveau groupe avec un grand nombre de personnes qu'ils ne connaissent pas, les gens ont besoin de temps pour se sentir suffisamment à l'aise pour s'ouvrir et partager (une partie essentielle du processus de formation de disciples). L'avancement du royaume peut se produire plus rapidement lorsque l'Évangile est planté, avec un ADN de formation de disciples équilibré, au sein des groupes sociaux existants.

Établissez l'ADN par l'action. Vous ne pouvez pas dire aux gens de quel ADN ils ont besoin. Vous devez les amener à faire des choses ou à penser aux choses d'une manière qui les amène à prendre des habitudes. Ces habitudes deviennent de l'ADN. Si vous établissez bien l'ADN - par l'action et non par l'instruction - alors les groupes reproduiront cet ADN naturellement dans leurs banques d'information et dans des banques qui se superposent. Nous en reparlerons plus dans la section Processus de groupe.

Établissez l'ADN par la répétition. L'ADN de groupe est le produit de ce que vous faites et ce que vous faites souvent. Vous ne pouvez pas faire quelque chose une ou deux fois et vous attendre à ce que cela devienne de l'ADN.

Établissez le bon ADN. Il y a un minimum d'ADN requis pour que les groupes se reproduisent après la première génération. Regardons ensemble chaque élément de cet ADN.

De quel ADN avez-vous besoin pour les groupes qui se multiplient et deviennent des églises qui se reproduisent ?

La Prière

Tout comme la prière est un élément essentiel des mouvements, la prière est également un élément vital des groupes. Dès la première réunion, nous intégrons la prière dans le processus de groupe. N'oubliez pas que nous ne demandons jamais aux personnes perdues de baisser la tête et de prier. Nous n'expliquons pas ce qu'est la prière. Nous n'avons pas de conférence sur le fait qu'il s'agit d'une partie importante de l'ADN du groupe. Au lieu de cela, nous commençons par une question simple: « De quoi êtes-vous reconnaissant aujourd'hui? » Chaque personne du groupe partage. Plus tard, après avoir choisi de suivre le Christ, nous disons: « Vous vous rappelez comment nous débutons chaque réunion par la question: « De quoi êtes-vous reconnaissant? » Maintenant, en tant que disciples du Christ, nous parlons avec Dieu de la même manière. Disons-lui pourquoi nous sommes reconnaissants? »

L'intercession

Toute intercession est prière, mais toute prière n'est pas intercession. C'est pourquoi nous avons séparé l'intercession et la prière en tant que parties de l'ADN des groupes qui se reproduisent. L'intercession implique le partage des préoccupations et des stress personnels ainsi que de ceux des autres. Une question simple telle que: « Qu'est-ce qui vous a stressé cette semaine? » introduit cet élément d'ADN à des groupes de personnes qui sont perdues. Encore une fois, chaque personne partage. Une fois que le groupe est devenu un groupe de croyants baptisés, nous disons: « Tout comme vous avez partagé les choses qui vous ont stressé les uns avec les autres, vous pouvez maintenant partager ces mêmes choses avec Dieu. Faisons cela maintenant. »

Le ministère

David Watson définit le ministère comme: « Dieu utilise son peuple pour répondre aux prières de ceux qui sont perdus et sauvés. » Comme tout groupe – qu'il soit perdu ou sauvé - partage les besoins, il va y avoir un désir de groupe de faire une différence. Tout ce dont le groupe a

besoin est d'un petit coup de pouce. Posez la question: « Alors que nous avons partagé des choses qui nous ont stressés, y a-t-il moyen de nous entraider au cours de la semaine à venir? » Continuez avec cette question: « Connaissez-vous quelqu'un dans votre communauté qui a besoin de notre aide? » Intégrez cet ADN dès le début et vous n'aurez plus à vous soucier de motiver le groupe à transformer sa communauté lorsqu'il deviendra chrétien.

L'évangélisation / La reproduction

Saviez-vous que les personnes perdues peuvent faire de l'évangélisation? Eh bien, ils le peuvent si vous gardez les choses simples. L'évangélisation, au fond, consiste à partager l'évangile avec quelqu'un d'autre. Lorsqu'ils travaillent avec des personnes perdues, ils ne connaissent pas tout l'Évangile. C'est tout à fait correct. Nous voulons simplement qu'ils partagent l'histoire qu'ils viennent d'entendre avec une personne qui n'était pas dans le groupe. Nous les amenons à penser de cette façon avec une simple question: « Qui connaissez-vous qui a besoin d'entendre cette histoire cette semaine? »

Si cette personne est intéressée, plutôt que de la faire entrer dans le groupe existant, nous demandons à la première personne qui est perdue de créer un groupe avec elle, ses amis et sa famille. Ainsi, la première personne qui est perdue fait l'expérience de l'étude dans son groupe d'origine, puis reproduit la même étude dans le groupe qu'elle a commencé avec son ami(e).

Nous avons eu des groupes qui ont commencé quatre autres groupes avant que le premier groupe ne devienne un groupe de croyants baptisés. Quelques semaines après le baptême du premier groupe, les autres groupes sont parvenus à un point où ils ont choisi de suivre le Christ et ont également été baptisés.

L'obéissance

Comme je l'ai déjà dit, l'obéissance est un élément essentiel des mouvements de formation de disciples. L'obéissance doit être présente même au niveau des petits groupes, même avec des groupes de personnes perdues. Comprenez-moi bien: nous ne regardons pas les groupes de personnes qui sont perdues en les montrant du doigt et en disant: « Vous devez obéir à ce passage. » Au contraire, nous leur demandons: « Si vous croyiez que ce passage est de Dieu, que devriez-vous changer dans votre vie? » Rappelez-vous, ils ne croient pas encore en Dieu, donc le mot « si » est tout à fait acceptable.

Quand ils choisissent de suivre Christ, vous réajustez très légèrement la question: « Puisque vous croyez que cela vient de Dieu, qu'est-ce que vous allez changer dans votre vie? » Parce qu'ils ont toujours posé cette question, les nouveaux croyants ne se débattent pas avec l'idée qu'ils ont besoin d'obéir à la Parole de Dieu ou que la Parole de Dieu exige d'eux quelque chose ou, même, que la Parole de Dieu les oblige à changer.

La responsabilité

L'intégration de la responsabilité dans l'ADN du groupe commence lors de la deuxième réunion. Regardez le groupe et demandez: « Vous aviez dit que vous alliez aider (remplissez la case vide) cette semaine. Comment ça s'est passé? » Demandez également: « Plusieurs d'entre vous

avaient identifié des choses qui devaient changer dans votre vie. Avez-vous fait ces changements? Comment ça a été? » S'ils n'ont rien fait, encouragez-les à essayer cette fois-ci et, la prochaine fois que vous vous réunissez, soyez prêt à partager ce qui s'est passé. Insistez sur le fait qu'il est important que le groupe se réjouisse des accomplissements de chacun.

Au début, cela surprendra tout le monde. Ils ne s'y attendront pas. A la deuxième réunion, cependant, plusieurs seront prêts. Après la troisième réunion, tout le monde saura ce à quoi il faut s'attendre et sera préparé. De toute évidence, cette pratique continue après que tout le monde est baptisé.

Le culte

Vous ne pouvez pas demander à des personnes qui sont perdues d'adorer un Dieu auquel elles ne croient pas. Vous ne devriez pas les forcer à mentir en chantant des chansons auxquelles elles ne croient pas. Mais, cela étant dit, planter les semences de l'adoration dans l'ADN du groupe est possible.

Quand ils parlent de choses pour lesquelles ils sont reconnaissants, cela deviendra un culte. Lorsqu'ils parlent des changements qu'ils ont apportés à leur vie en réagissant aux Écritures, cela deviendra de l'adoration. Lorsqu'ils célèbrent la différence qu'ils ont faite dans leur communauté, cela deviendra un culte.

Ce ne sont pas les chants d'adoration qui reflètent vraiment l'adoration, pas plus qu'une fleur n'est le reflet de sa semence. L'adoration est le produit d'une relation avec Dieu. Chanter des louanges est une expression de la joie qu'apporte notre relation avec Dieu. Oui, au final ils chanteront des louanges. L'ADN du culte, cependant, est intégré bien avant qu'ils ne commencent à chanter.

Les écritures

Les Écritures sont au cœur de toute réunion. Le groupe lit les Écritures, discute des Écritures, s'entraîne à se rappeler les Écritures et est encouragé à obéir aux Écritures. Les Écritures ne prennent la seconde place d'aucun enseignant. L'Écriture est l'enseignant. Nous en discuterons plus dans le prochain élément ADN du groupe.

La découverte

Lorsque nous travaillons avec des personnes qui sont perdues, nous devons éviter de tomber dans le rôle d'expliquer les Écritures. Si nous le faisons, c'est devenir soi-même l'autorité plutôt que de permettre aux Écritures d'être l'autorité. Si nous sommes l'autorité, la reproduction est limitée par notre capacité de leadership et par le temps dont nous disposons pour enseigner chaque groupe. Par conséquent, passer de l'Écriture étant l'autorité à l'enseignant étant lui-même l'autorité, empêchera les groupes de se reproduire comme ils le devraient.

C'est un changement difficile à faire. Nous adorons enseigner. Cela nous fait du bien. Nous connaissons les réponses et voulons partager ces connaissances avec les autres. Mais si nous voulons faire des disciples des gens qui se tournent vers l'Écriture et le Saint-Esprit pour obtenir

des réponses à leurs questions, nous ne pouvons pas être la personne qui répond. Nous devons les aider à découvrir ce que Dieu leur dit dans Sa Parole.

Pour renforcer cette idée, nous appelons « facilitateurs » ces étrangers, venus de l'extérieur, qui créent des groupes. Ils facilitent la découverte plutôt que l'enseignement. Leur travail consiste à poser des questions aux gens qui se perdent pour qu'ils examinent les Écritures. Après avoir lu un passage, ils posent des questions: « Que dit ce passage sur Dieu? » et, « Que nous dit ce passage sur l'homme (ou l'humanité)? » et, « Si vous croyiez que cela venait de Dieu, que devriez-vous changer dans votre façon de vivre? »

Le processus de découverte est essentiel à la reproduction. Si les groupes n'apprennent pas à consulter les Écritures et à compter sur le Saint-Esprit pour répondre à leurs questions, ils ne grandiront pas comme ils le devraient et ils ne reproduiront pas grand-chose, voire rien du tout.

La correction de groupe

Une grande majorité de nos chefs de groupe et dirigeants d'église n'ont aucune formation biblique reconnue. Quand les gens entendent cela, ils demandent: « Et l'hérésie? Comment empêchez-vous vos groupes de devenir des fanatiques? ». C'est une excellente question. En tant que dirigeants, nous devrions nous la poser, cette question.

Tout d'abord, tous les groupes ont tendance à être hérétiques au début. Ils ne savent rien de la Parole de Dieu. Ils sont dans un processus de découverte de Dieu qui les fait passer de la désobéissance à l'obéissance, mais il leur est impossible de tout savoir depuis le début. Au fur et à mesure que le groupe lit davantage ensemble, au fur et à mesure qu'ils découvrent comment Dieu veut qu'ils se comportent entre eux, ils deviennent moins hérétiques. Cela fait partie de la formation de disciples.

Si nous les voyons s'éloigner trop des Écritures, nous allons immédiatement introduire un nouveau passage et les guider à travers une étude biblique de découverte sur ce passage. (Notez que je n'ai pas dit « enseigner » ou « corriger ». Le Saint-Esprit utilisera l'Écriture pour corriger leur comportement. Ils ont juste besoin d'être dirigés vers le bon passage.) Après avoir étudié l'étude supplémentaire, ils reconnaissent ce qu'ils doivent faire. Plus important encore, ils le font réellement.

Deuxièmement, nous devons réaliser que l'hérésie commence généralement par un leader hautement charismatique (je parle de charisme et non de dénomination!), quelqu'un qui a une certaine formation intellectuelle, qui enseigne au groupe ce que dit la Bible et ce qu'il doit faire pour y obéir. Dans ce cas, les groupes acceptent ce que dit le leader et ne l'examinent jamais dans le contexte des Écritures.

Nous apprenons aux groupes à lire le passage et à examiner comment chaque membre du groupe réagit au passage. Les groupes apprennent à poser une question simple: « Où voyez-vous cela dans ce passage? » Quand quelqu'un fait une déclaration bizarre d'obéissance, le groupe pose cette question. Quand quelqu'un ajoute un détail en racontant le passage, le

groupe pose aussi cette question. Cette question oblige tous les membres du groupe à se concentrer sur le passage qu'ils sont en train d'étudier et à expliquer leurs idées et comment ils obéissent.

L'animateur modélise la correction de groupe. Eux aussi, ils modélisent en se concentrant sur le passage qu'ils sont en train d'étudier.

La prêtrise du croyant

Les nouveaux croyants et ceux qui ne le sont pas encore doivent réaliser qu'il n'y a pas d'intermédiaires entre eux et Christ. Nous devons intégrer un ADN qui supprime les barrières et ceux qu'on ressent comme intermédiaires. C'est pourquoi l'Écriture doit être centrale. C'est pourquoi les étrangers venant de l'extérieur facilitent plutôt qu'enseignent. C'est pourquoi le groupe apprend à se corriger lui-même en fonction de ce que dit l'Écriture.

Oui, des leaders émergeront. Ils doivent émerger. C'est naturel. Mais le leadership se reconnaît par des fonctions qui définissent un rôle. Les leaders ne sont pas une classe différente d'êtres spirituels ou ayant un statut spécial. En fait, les dirigeants sont tenus à un niveau de responsabilité plus élevé mais leur responsabilité ne leur confère pas un statut spécial. Si l'ADN de la prêtrise des croyants n'est pas présent, vous n'aurez jamais d'église. C'est le processus de formation de disciples qui doit établir cet ADN.

En utilisant ces pratiques essentielles dans les réunions de groupe, nous avons vu des non-croyants devenir des disciples obéissants de Jésus qui continuent à faire plus de disciples et à créer de nouveaux groupes qui deviennent des églises.

LES BASES ESSENTIELLES POUR AIDER DES GROUPES A DEVENIR DES EGLISES : QUATRE AIDES DANS LE CPM

Par Steve Smith²²

Passer d'un groupe à une église

Dans les mouvements d'implantation d'églises, nous consacrons beaucoup de temps à trouver des personnes de paix, à les gagner ainsi que leur famille, à les regrouper et à en faire des disciples.

Mais où se situent les églises dans ce processus? Quand ces groupes deviennent-ils des églises, si jamais ils le deviennent?

Les nouveaux croyants doivent être rassemblés dans les églises. Tel est le dessein de Dieu depuis le début de l'Histoire. Vivre en communauté en tant qu'Église est le moyen pour le Roi d'équiper son peuple c'est-à-dire d'être ce pour quoi il a été conçu et de faire ce qu'il est appelé à faire.

Toute stratégie de CPM devrait délibérément former des groupes en églises à une étape clé du processus de formation de disciple des débuts. Arriver au stade d'église est une étape cruciale dans le processus du Mouvement d'Implantation d'Églises.

Tous les groupes ne deviennent pas des églises. Parfois, ils deviennent des cellules de maison d'une plus grande église mais ils continuent de remplir les fonctions du Corps du Christ. Le point essentiel est d'aider les nouveaux croyants à faire part du Corps du Christ sous une forme reproductible qui convient à leur communauté.

Deux adjectifs qualifient les lignes directrices qui régissent les églises du CPM:

BIBLIQUE: Ce modèle et / ou chaque aspect de l'église est-il cohérent avec les Écritures?

Il n'y a pas de modèle biblique normatif de ce que doit être une église. Nous voyons de nombreux exemples de modèles culturellement adaptés dans les Écritures. Dans les CPM, nous ne proposons pas un seul modèle d'église comme LE modèle biblique. De nombreux modèles d'églises peuvent être bibliques. La question est donc la suivante: « Ce modèle (et ses éléments) est-il cohérent avec l'enseignement scripturaire? ».

CULTURELLEMENT REPRODUCTIBLE: Ce modèle d'église est-il quelque chose qu'un nouveau croyant moyen peut commencer et organiser?

²² Tiré d'un article publié à l'origine dans le numéro de septembre-octobre 2012 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, pp. 22-26.

Étant donné que de nombreux modèles d'églises peuvent fidèlement satisfaire l'enseignement des Écritures, la question secondaire devient: « Lequel correspond le mieux à la culture et peut le mieux se reproduire dans notre communauté? » La ligne directrice générale est: « Un jeune croyant moyen pourrait-il créer et organiser une telle église? » Sinon, l'implantation d'églises sera laissée à quelques individus hautement qualifiés.

Avec ces deux lignes directrices à l'esprit, les stratégies de CPM aident les croyants à démarrer des églises simples qui permettent aux disciples de suivre fidèlement Jésus en tant que corps du Christ. Lors du démarrage des CPM, dans le but d'atteindre tous ceux qui sont perdus, nous préconisons des églises CPM pertinentes et reproductibles. Ce type d'église devra mettre l'accent sur les petites réunions d'église dans des endroits faciles à trouver. Celles-ci peuvent inclure des maisons, des bureaux, des cafés et des parcs plutôt que des endroits coûteux à acheter ou à construire.

Quatre aides pour devenir une église

J'étais en train de former un groupe de travailleurs en Asie du Sud-Est lorsque nous avons abordé le sujet de l'aide à donner à des petits groupes (par exemple des groupes d'étude biblique) pour devenir des églises. Dans ce contexte, les ouvriers avaient des difficultés pour faire démarrer des églises, sans parler de l'objectif plus large d'un Mouvement d'Implantation d'Églises (CPM). Je les ai guidés à travers une série de quatre aides dans le processus d'implantation d'églises : un exercice plutôt simple, à la vérité, mais utile pour faire naître d'authentiques communautés de foi.

Il n'est pas difficile de démarrer des églises reproductibles si vous avez une méthode claire dans votre évangélisation et votre formation de disciples. Un objectif clair est vital. Vous devez avoir une (des) leçon (s) claire (s) dans votre formation de disciples du début qui aide un groupe de croyants à devenir consciemment une église. Pour établir des églises qui commenceront de nouvelles églises, nous avons trouvé ces quatre pratiques particulièrement utiles.

1. Sachez ce que vous essayez d'accomplir: une DÉFINITION CLAIRE du moment lorsqu'un groupe devient une église.

Il est difficile de démarrer une église si vous n'avez pas une idée claire du moment lorsqu'un groupe cesse d'être une cellule ou une réunion d'étude biblique pour devenir une église.

Scénario: Un groupe se réunit indépendamment de toute église depuis trois mois. Ils ont de grands moments de culte et des études bibliques profondément émouvantes. Ils écoutent la Parole et essaient d'obéir à tout ce qu'elle dit. Ils envisagent de visiter une maison de retraite pour répondre aux besoins des gens qui y sont. Forment-ils une église?

Il n'y a probablement pas suffisamment d'informations pour que vous puissiez décider. Est-ce une église ou un grand groupe d'étude biblique? Si votre définition du moment lorsqu'un groupe devient une église n'est pas claire, vous pourriez être tenté d'appeler ce groupe une

église. La première étape pour démarrer des églises est d'avoir une définition claire de ce qu'est une église -c'est-à-dire les éléments essentiels de base d'une église. *Nous démarrons des petits groupes de formation qui ont l'intention dès le début de devenir des églises.*

Actes fournit un exemple concret qui peut être utile ici:

Activité: Lisez Actes 2.36-47. Essayez de ne pas compliquer les choses. En résumé, qu'est-ce qui a fait de ce groupe une église?

Écrivez votre réponse.

Voici un exemple d'une définition de ce que c'est qu'une église créée à partir du passage d'Actes 2. Cette définition met l'accent sur les dix éléments des 3 C²³ de l'église: l'Alliance, les Caractéristiques et les Leaders attentionnés.

- **L'Alliance (1):** un groupe de croyants **baptisés (2)** [Mt 18.20; Actes 2.41] qui se reconnaissent comme le corps du Christ et s'engagent à se réunir régulièrement [Actes 2.46]
- **Les Caractéristiques:** ils **demeurent** régulièrement en Christ à travers les caractéristiques de l'Église:
 - **La Parole (3):** étudier et obéir aux Écritures comme faisant autorité
 - **Le Repas du Seigneur ou la Communion (4)**
 - **La Fraternité (5):** prendre soin les uns des autres
 - **Y compris faire des offrandes (6)** pour répondre aux besoins et **servir** les autres
 - **La Prière (7)**
 - **La Louange (8):** parlée ou chantée
 - Ils vivent un engagement à **partager l'évangile (évangélisation) (9)**
 - **Des Leaders attentionnés (10):** Au fur et à mesure que l'église se développe, les dirigeants sont nommés selon les normes bibliques (Tite 1: 5-9) et sont responsables les uns envers les autres, y compris pour la discipline de l'église.

Par souci d'implantation d'églises, les 3C sont donnés par ordre de priorité. Le C le plus important est « *L'Alliance* ». Le groupe se considère comme une église (identité) et s'est engagé (alliance) à suivre Jésus ensemble. Cela ne veut pas dire qu'ils doivent avoir une alliance écrite. Ils ont simplement fait un pas conscient pour devenir une église. La plupart du temps, une église se donnera un nom pour marquer cette étape.

La deuxième partie de la définition est « Les Caractéristiques ». Un groupe peut s'appeler une église, mais s'il n'a pas les caractéristiques de base d'une église, ce n'est pas vraiment une église. Si un animal aboie, remue la queue et marche sur quatre pattes, vous pouvez l'appeler un canard, mais c'est vraiment un chien.

Enfin, une église en bonne santé développera rapidement des « *Leaders attentionnés* » autochtones (culture locale). Une église peut exister avant que ces dirigeants ne se

²³ NDT: en anglais cela donne "Covenant, Characteristics, and Caring leaders."

développent. Nous en voyons un bon exemple à la fin du premier voyage de Paul. Dans Actes 14.21-23, Paul et Barnabas visitèrent les églises qu'ils avaient plantées dans les semaines et les mois précédents et nommèrent des anciens pour eux à ce stade. Pour la santé à long terme des églises, des dirigeants attentionnés doivent être suscités de l'intérieur.

La première étape pour démarrer des églises est la suivante: *Sachez ce que vous essayez d'accomplir et ayez une définition claire du moment lorsqu'un groupe devient une église.*

2. Lorsque vous démarrez un groupe de formation, montrez dès le début un modèle des parties de la vie de l'église mentionnées ci-dessus.

Un planteur d'églises avait du mal à aider les groupes qu'il formait à devenir des églises. Comme il me décrivait ses groupes de formation, le processus ressemblait à une expérience de classe stérile. Pendant que le groupe travaillait ses leçons, il recevait bien des connaissances mais pas de chaleur humaine. Dans cette salle de classe, ce planteur d'églises leur apprenait à commencer quelque chose de *différent* dans leurs foyers. Il modélisait quelque chose de différent de ce qu'il espérait qu'ils feraient. J'ai suggéré qu'il change ses réunions de formation en un format similaire à ce à quoi il voudrait que les églises ressemblent. Cela permettrait à ces groupes de devenir des églises beaucoup plus facilement

La façon la plus simple de faire la transition d'un nouveau petit groupe vers une église est de commencer à vivre comme une église et de montrer le modèle d'une église dès la toute première réunion. De cette façon, quand, lors de la formation de disciples, vous arrivez à la leçon sur l'église, vous en avez déjà fait l'expérience ensemble. Par exemple, à chaque réunion et commençant dès la première semaine, T4T emploie un processus de formation des trois tiers. Cela implique de *regarder en arrière* pour évaluer la semaine précédente, de *lever les yeux* pour recevoir plus de Dieu et de *regarder en avant* afin de Lui obéir et de Le servir fidèlement. Ces trois tiers incorporent les éléments de base de l'église tels que le culte, la prière, la Parole, la fraternité, l'évangélisation, le ministère, etc.

Faites de votre mieux dès la première réunion en petit groupe pour modéliser ce à quoi vous voulez que cette nouvelle église ressemble finalement. La leçon sur l'église ne devrait pas surprendre. Vous ne voulez pas passer 4 à 5 semaines ensemble en « classe » et annoncer ensuite: « Aujourd'hui, nous aurons la leçon sur l'église et nous deviendrons une église », et changer complètement votre manière de vous réunir. *Devenir une église devrait être la prochaine étape naturelle du processus de rencontre.*

3. Assurez-vous d'avoir une LEÇON (OU DES LEÇONS) SPÉCIFIQUES SUR L'ÉGLISE et ses ordonnances au début de votre formation de disciples.

Vous devriez avoir une définition biblique claire de l'église et des réunions de type église modèle lors de chaque réunion en petit groupe. Si vous le faites, il sera facile d'aider le groupe à devenir une église lorsque vous suivrez la leçon « d'église » dans votre formation de disciple à court terme. Si vous voulez des groupes qui deviennent des églises et implantent des églises,

incluez une ou deux leçons pour devenir une église vers la quatrième ou la cinquième session. Assurez-vous que c'est quelque chose que les membres du groupe peuvent obéir et transmettre aux groupes qu'ils créent.

Ayez un objectif spécifique à l'esprit lorsque vous suivez la leçon sur l'église: *Cette semaine, nous nous engageons à devenir une église et nous ajouterons toutes les caractéristiques manquantes d'une église.*

Par exemple, lorsqu'un groupe suit la ou les leçons sur l'église, l'une des deux choses suivantes se produit généralement:

1 étape: Un groupe reconnaît qu'il est déjà une église et met en pratique les caractéristiques de l'église. À ce stade, il franchit la dernière étape en s'engageant à être une église ensemble (il acquiert l'identité et l'alliance).

2 étapes: Plus souvent, un groupe reconnaît qu'il manque certains des éléments de l'église. Il faut deux pas conscients en avant pour 1) ajouter ces éléments (par exemple le repas du Seigneur, offrandes) et ensuite 2) s'engager à devenir église ensemble (alliance).

4. Utilisez la CARTOGRAPHIE DE LA SANTÉ DE L'ÉGLISE pour aider un groupe à évaluer s'il possède tous les éléments de la vie d'Église.

Un excellent outil de diagnostic appelé Church Health Mapping (ou Church Circles) peut être utilisé avec un groupe, ou les dirigeants d'un groupe ou d'un réseau de groupes, pour les aider à déterminer si le groupe est une église. Cet outil les aide à repérer les faiblesses et à les corriger. Cela les aide également à voir quels groupes ne sont peut-être pas encore une église.

Les CPM font généralement cela en dessinant des cercles d'églises lors de la leçon sur l'église. Après qu'un petit groupe a identifié les éléments de base d'une église à partir des Actes 2 (ils en proposent généralement une dizaine), ils dessinent des symboles pour ces éléments et évaluent si leur groupe les pratique ou non.

La leçon sur l'église fait l'application suivante:

En groupe, sur une feuille vierge, dessinez un cercle en pointillés représentant votre propre groupe. Au-dessus, inscrivez 3 nombres: le nombre de gens qui fréquentent régulièrement (représenté par une silhouette en bâton), le nombre de ceux qui croient en Jésus (une croix) et le nombre de ceux qui se sont fait baptiser après avoir cru (l'eau).

Si votre groupe s'est engagé à être une église, transformez la ligne²⁴ en pointillé du cercle par une ligne continue. Placez ensuite une icône représentant chacun des éléments restants à l'intérieur ou à l'extérieur du cercle. Si le groupe pratique régulièrement l'élément lui-même, mettez-le à l'intérieur. Si le groupe ne pratique pas cet élément ou attend que quelqu'un de l'extérieur vienne le faire, mettez-le en dehors du cercle.

²⁴ Nous remplissons cette ligne même si elle n'a pas encore toutes les caractéristiques, car elle évoque l'intention.

LES SYMBOLES:



1. L'Alliance – une ligne continue au lieu d'une ligne pointillée
2. Le Baptême – l'eau
3. La Parole – le livre
4. Le Repas du Seigneur ou la Communion – une coupe
5. La Fraternité – un coeur
6. Donner et Le Ministère – le signe de l'argent
7. La Prière – les mains en prière
8. La Louange – les mains levées
9. L'Évangélisation - un ami tenant la main d'un ami qu'il a conduit à la foi
10. Les Leaders - deux émojis souriants

Enfin, vous pouvez donner un nom à votre église. Cela vous aide à établir une identité en tant qu'église dans votre communauté. N'oubliez pas que votre objectif est de développer un mouvement d'implantation d'églises multigénérationnel à la 4e génération et au-delà. Ainsi, inclure le numéro de génération vous aide à voir où vous en êtes en voyant Dieu démarrer un mouvement dans votre communauté.

À ce stade, il est assez facile de voir ce qui empêche le groupe de devenir vraiment une église. Bien qu'il puisse peut-être manquer de quelque chose, vous voyez maintenant un moyen de transformer ce groupe en église, et ils le voient aussi! Ce processus pratique et très stimulant permet au groupe de réfléchir dans la prière à la manière d'ajouter chacun des éléments au cercle. Ceux-ci deviennent des plans d'action clairs pour le groupe.

Des Générations d'Églises

Vous devez former les disciples que vous êtes en train de former à aider délibérément les groupes à devenir des églises. Cela devrait se produire à une étape clé du processus de formation de disciples à court terme en ayant une ou des leçons spécifiques sur la façon de

devenir église. La cartographie de la santé de l'Église peut également vous aider dans ce processus. Alors devenir une église sera une étape naturelle dans le processus de formation de disciples. Et vous aurez franchi une étape importante vers un mouvement d'implantation d'églises. Quelle excitation quand de nombreuses générations de croyants forment leurs groupes de nouveaux croyants dans des églises vers la quatrième ou la cinquième réunion! Lorsque cela se produit sur quatre générations de nouvelles églises, des mouvements d'implantation d'églises émergent!

Si vous n'avez pas de leçon sur l'église ou de processus reproductible avec le désir de transformer un groupe en une église, attendez-vous à très peu de nouvelles églises!

Si vous incluez un simple processus d'implantation d'églises avec une leçon d'église dès le début, alors vous pouvez vous attendre à de nouvelles générations d'églises!

Il se peut que ce ne soit pas un processus que vous connaissez encore. Cela peut remettre en question vos paradigmes de ministère, mais n'ayons pas peur de sacrifier nos paradigmes pour voir venir le royaume de Dieu! C'est un processus utile pour nous aider à revenir à la révolution originale de la formation de disciples du Livre des Actes. C'est un processus utile pour nous aider à revenir à certains des mouvements les plus explosifs de l'histoire. C'est un processus pour nous aider à coopérer plus pleinement avec l'Esprit de Dieu.

La simplicité et le caractère déterminé mêmes de ce processus signifie que tout croyant, habilité par l'Esprit, peut devenir un planteur d'églises. Les églises ne sont pas censées se multiplier uniquement dans le paysage du champ missionnaire. Ils devraient se multiplier et ils le font dans les maisons, les centres communautaires, les écoles, les parcs et les cafés du monde entier. Que Son Royaume vienne!

Utiliser les quatre aides avec l'équipe d'Asie du Sud-Est

Alors que je travaillais sur les quatre aides avec l'équipe d'Asie du Sud-Est, nous sommes arrivés à la quatrième aide : la cartographie de la santé de l'église, ou « cercles d'église », pour faire court. J'ai demandé à l'un des travailleurs les plus anciens de venir au tableau à feuillets mobiles. Je lui ai demandé de décrire pour la classe un petit groupe de croyants. En décrivant ce groupe d'étude biblique, je l'ai représenté avec un cercle en pointillés au tableau. En revoyant Actes 2.37–47, je lui ai demandé d'évaluer lesquels des éléments de l'église des premiers chapitres d'Actes se pratiquaient régulièrement dans ce petit groupe. Si un élément se pratiquait, nous avons dessiné un symbole le représentant à l'intérieur du cercle. S'il manquait, nous l'avons dessiné en dehors du cercle.

Alors que nous nous retirions tous pour évaluer où en était ce groupe pour devenir une église, le diagramme montrait quelques faiblesses évidentes. Le groupe ne pratiquait pas le Repas du Seigneur et ne donnait pas non financièrement plus pour répondre aux besoins. Les symboles de ces deux éléments ont été dessinés à l'extérieur du cercle en pointillé. J'ai alors dessiné une flèche du Repas du Seigneur à l'intérieur du cercle et j'ai demandé à mon collègue: « Que

faudrait-il pour que ce groupe commence à pratiquer le Repas du Seigneur? » Il a réfléchi un instant puis il a dit que lorsqu'il retournerait à son lieu de service, il pourrait facilement guider le chef de groupe sur la manière de mettre en œuvre le Repas du Seigneur la semaine suivante. Pendant que le collègue donnait ses réponses, je les ai résumées le long de la flèche sous forme de plans d'action.

J'ai fait la même chose avec les offrandes en dessinant une flèche à l'intérieur du cercle. Une fois que nous avons réfléchi à des plans d'action pour mettre cela en pratique, j'ai également écrit ces plans d'action sur la flèche.

Enfin, je suis arrivé à la question centrale: « Ce petit groupe se considère-t-il comme une église? » Après réflexion, le travailleur a décidé que non. J'ai suggéré que si le groupe pouvait s'engager à être une église, il aurait une identité d'église et deviendrait vraiment une église. Si cela se produisait, nous colorerions le cercle en pointillé comme pour un cercle au trait continu. J'ai demandé au travailleur ce qu'il faudrait pour aider le groupe à franchir cette étape. Il a estimé que deux choses achèveraient leur transition d'un groupe de sensibilisation à une véritable église. D'abord, leur faire une étude sur Actes 2.37-47, puis les aider à conclure une alliance ferme avec Dieu et les uns avec les autres. J'ai écrit ce plan d'action sur le cercle en pointillé représentant le groupe.

Avec enthousiasme, le travailleur et le groupe ont regardé les trois plans d'action majeurs sur le tableau blanc. Tout était très possible. En fait, le travailleur a prévu de faire ces choses la semaine suivante avec deux petits groupes presque identiques. Cet ouvrier, servant dans un endroit éloigné, tremblait d'excitation. Pendant plus de sept ans, lui et sa famille avaient travaillé pour diffuser largement l'Évangile. Ils avaient formé des partenaires nationaux et formé les nouveaux croyants en groupes. Pendant tout ce temps, ils aspiraient à ce que les premières églises aient jamais vu le jour parmi ce groupe de personnes. Maintenant, par une étape simple, mais ciblée et déterminée, ils allaient assister à la naissance des premières églises!

J'ai revu ce travailleur la semaine dernière, un peu plus d'un an après cette formation. Non seulement ces groupes sont devenus des églises. Ils aident maintenant d'autres nouveaux groupes à suivre le même processus pour devenir des églises.

LES RIVES D'UN MOUVEMENT

Par Steve Smith²⁵

Nous avons précédemment examiné l'importance de définir l'ADN pour un mouvement du royaume dans les minutes et les heures suivant l'engagement d'un nouveau disciple envers le Christ. Cela soulève l'une des plus grandes craintes concernant les mouvements d'implantation d'églises (CPM): la crainte que l'hérésie et l'immoralité émergeront dans le mouvement. Les Écritures indiquent clairement que des problèmes surgiront dans n'importe quel ministère (par exemple Matt. 13.24-30, 36-43). Ce fut le motif principal des lettres que Paul a écrites à ses églises sur l'hérésie, l'immoralité et une foule d'autres péchés.

Une caractéristique des CPM est qu'ils sont hors de votre contrôle personnel mais restent sous le contrôle du roi. Une prémisse de base des CPM est d'exercer une influence appropriée pour façonner le mouvement mais non pas d'usurper le rôle de l'Esprit pour contrôler et être l'enseignant du mouvement.

Abandonner le contrôle, cependant, ne signifie pas renoncer à son influence. Au début de la formation de disciples dans un mouvement, il y a des rives claires (les valeurs importantes) à mettre en place qui permettent aux rivières déchaînées d'un CPM de rester sur les rives de l'orthodoxie et de la moralité. Nous n'avons pas à craindre l'hérésie et l'immoralité SI nous avons un plan pour y faire face. Si nous n'en avons pas, nous devrions les craindre fortement.

Les rives d'un mouvement : l'obéissance à la Parole seule comme autorité

En fin de compte, vous ne pouvez pas contrôler un CPM ou tout autre mouvement de Dieu aussi longtemps que vous voulez qu'il continue à grandir en tant que mouvement de Dieu. Ce que vous pouvez faire, c'est le pousser et le façonner et mettre en place des paramètres qui vous permettent de ramener les croyants et les églises lorsqu'ils s'écartent inévitablement du droit chemin. Ce sont les berges des canaux par lesquels le mouvement va s'écouler. Les rives le maintiennent dans le canal de l'orthodoxie, de l'orthopraxie et de la sainteté.

Une autre option est le contrôle restrictif d'un mouvement, semblable aux vieilles outres fragiles de Matthieu 9.14-17. Jésus a condamné le lourd fardeau des rituels que les dirigeants juifs avaient imposés au peuple de Dieu : ils manquaient de souplesse et asservissaient les gens. Dans ces outres à vin, l'orthodoxie et la moralité sont contrôlées par des règles et notre vigilance personnelle et finissent par supprimer la croissance du royaume.

Dans les CPM, ce qui est essentiel, c'est que vous donniez aux croyants, aux églises et aux dirigeants qui émergent un moyen d'entendre Dieu parler dans sa Parole (l'autorité) de même qu'une raison valable à obéir à tout ce qu'il dit (l'obéissance) et cela comprend aussi une

²⁵ Tiré d'un article initialement publié dans le numéro de janvier-février 2014 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, pp. 29-32.

volonté de corriger soi-même le mouvement, peu importe les conséquences. L'autorité biblique et l'obéissance sont les deux rives d'un fleuve pour qu'un mouvement reste biblique.

L'AUTORITÉ: l'autorité de la Parole de Dieu seule

Depuis des centaines d'années les croyants soutiennent la valeur importante de Sola Scriptura (l'Écriture Seule) chère aux Réformateurs. Pourtant, dans la pratique, il est facile de s'éloigner de Sola Scriptura en créant des autorités fonctionnelles concurrentes pour les nouveaux croyants et les églises. Théoriquement, nous disons: « Les Écritures sont leur autorité finale. » Mais, en pratique, il est facile pour le missionnaire, les Confessions de Foi d'Églises, les traditions de l'Église ou des « paroles du Seigneur » d'usurper fonctionnellement les Écritures comme autorité finale.

Remettre des Bibles aux nouveaux croyants et leur dire de les étudier ne fait pas de l'Écriture leur autorité finale. Au contraire, vous devez inculquer une valeur importante selon laquelle la Parole de Dieu est leur autorité finale. Dans les CPM ou bien lorsque vous démarrez une nouvelle église, vous définissez l'ADN de presque toutes les connaissances et pratiques des nouveaux croyants. Dès le premier jour, vous devez démontrer que ce sont les Écritures qui font autorité pour toute chose dans la vie.

Finalement, le mouvement peut s'étendre au-delà de votre influence directe. Quelle autorité suivront-ils alors lorsque des questions ou des différends surgiront? Si vous les configurez pour valoriser la Parole PLUS votre opinion, que se passera-t-il lorsque se présentera un autre enseignant (orthodoxe ou faux enseignant) dont les opinions contrediront les vôtres? Comment allez-vous les ramener dans le droit chemin lorsqu'ils s'en seront éloignés?

Si vous ne leur avez pas donné la valeur importante que l'Écriture est l'autorité finale, vous n'avez aucun moyen de les ramener quand ils se trompent. C'est votre opinion par rapport à celle des autres. Si vous avez établi votre parole en tant qu'autorité, alors vous configurez le mouvement pour échouer.

Un précédent biblique: 1 Corinthiens 5

Même Paul, un apôtre du Christ, a résisté à établir son opinion comme faisant autorité. Au lieu de cela, il a renvoyé ses églises aux Écritures. Dès le début, l'hérésie et l'immoralité avaient infiltré les églises que Paul avait établies. Il n'y avait aucun moyen de les éviter. Mais Paul avait construit dans les églises un moyen d'y remédier. Un exemple se trouve dans 1 Corinthiens 5.

On entend dire partout qu'il y a de l'immoralité parmi vous, une immoralité si grave que même les païens ne s'en rendraient pas coupables : on raconte, en effet, que l'un de vous vit avec la femme de son père ! (1 Cor 5.1, Français Courant)

Un tel péché nous conduirait à douter de l'orthodoxie d'un mouvement. Paul, en réaliste, a cependant reconnu que l'ennemi sèmerait de l'ivraie. Il n'a pas laissé cela ébranler sa foi pour aller de l'avant.

La réponse à la situation était d'éloigner cette personne fautive de leur milieu jusqu'à ce qu'il se repente (1 Cor. 5: 5). À ce stade, Paul aurait pu utiliser son autorité en tant que père spirituel. Le problème est que Paul ne serait pas toujours là pour, à l'avenir, répondre à chaque situation. En outre, cela mettrait en place le mouvement de division: son opinion contre l'opinion d'une autre personne (par exemple, 2 Cor 11.3-6).

Au lieu de cela, Paul les a dirigés vers la Parole de Dieu.

Ôtez le méchant du milieu de vous. (1 Cor 5.13 LSG)

Paul a fait référence à Deutéronome 22 comme guide pour cette décision:

Si l'on trouve un homme couché avec une femme mariée, ils mourront tous deux, l'homme qui a couché avec la femme, et la femme aussi. Tu ôteras ainsi le mal du milieu d'Israël. Nul ne prendra la femme de son père, et ne soulèvera la couverture de son père. (Deutéronome 22.22, 30 LSG)

Comment développez-vous cette valeur importante de l'Écriture seule en tant qu'autorité finale? L'un des meilleurs moyens est de minimiser les réponses directes aux questions importantes (vos opinions) et, plutôt, de renvoyer les croyants à l'Écriture appropriée sur laquelle méditer pour une décision.

Dans les mouvements sains, la réponse par défaut est: « Que dit la Bible? » En posant cette question à plusieurs reprises, les croyants réalisent rapidement qu'ils doivent valoriser la Bible comme l'autorité finale, et non vous l'enseignant, le planteur d'églises ou le missionnaire.

Pour ce faire, des mouvements sains développent une méthode simple que les croyants peuvent utiliser pour apprendre à lire ou à écouter la Bible et à l'interpréter avec précision. Au fur et à mesure que les disciples abordent la Parole avec un cœur ouvert et une herméneutique saine, ils continueront à grandir dans la compréhension biblique et deviendront des gens qui peuvent se nourrir spirituellement.

Cela ne signifie pas que vous ne répondez jamais aux questions. Mais en résistant à la tentation de répondre à leurs questions pour à la place donner au groupe de croyants une méthode saine pour interpréter les Écritures, vous vous rendrez compte que le corps de Christ a une capacité étonnante à trouver des réponses bibliques sous la direction de l'Esprit. La capacité qu'a le corps de se corriger lui-même est incroyable (Matt 18:20).

OBÉISSANCE: la valeur importante d'obéir à tout ce que la Parole dit

Pour vous assurer que le mouvement reste sur des rives bibliques, vous devez deuxièmement créer une valeur importante pour obéir à tout ce que dit la Parole.

Dans la situation de 1 Corinthiens 5, Paul a guidé les Corinthiens vers l'obéissance:

Je vous ai écrit aussi dans le but de connaître, en vous mettant à l'épreuve, si vous êtes obéissants en toutes choses. (2 Cor 2.9, LSG)

Quelle étape difficile à franchir pour eux mais ils ont obéi. L'amour de l'obéissance était leur valeur fondamentale en tant que disciples de Jésus.

Seul une formation de disciples basée sur l'obéissance maintiendra le CPM sur les rives de l'orthodoxie et de la sainteté. Dans les CPM, vous demandez fréquemment aux gens d'être obéissants aux Écritures qu'ils étudient chaque semaine. Ensuite, à la prochaine réunion, vous les tenez avec amour pour responsables d'obéir et eux font de même envers vous. Cela renforce l'obéissance. Sans cela, les disciples se convainquent rapidement qu'il vaut mieux être un auditeur de la Parole plutôt qu'un acteur de cette même Parole.

L'ennemi travaille activement pour tromper et pour créer des problèmes. Mais si l'obéissance est la valeur importante, vous avez alors un moyen de ramener les croyants qui errent. C'est ce qui s'est passé dans 1 Corinthiens 5.

L'obéissance inclut nécessairement la discipline de groupe pour voir une solution au problème. Comme les Corinthiens, les disciples doivent croire qu'il vaut mieux obéir à la Parole et subir les conséquences de la correction plutôt que de continuer à pécher.

Une étude de cas: les maris violents

On était plusieurs qui avions prévu de passer une semaine à former douze dirigeants locaux représentant quatre-vingts églises Ina dans un CPM naissant en Asie de l'Est.

Une règle de base était la suivante: essayez de *ne pas répondre* à leurs questions, mais demandez plutôt: « Que dit la Bible? » C'est tellement plus facile en théorie qu'en pratique!

Un après-midi, mon ami pasteur avait passé une heure à enseigner à partir d'Éphésiens 5: Maris, aimez vos femmes. L'application semblait limpide.

Après son enseignement, j'ai demandé s'il y avait des questions. Un homme de 62 ans, au fond de la classe, leva nerveusement la main. « Je voudrais savoir si cela signifie que nous devons arrêter de battre nos femmes !? »

Mon ami pasteur et moi étions consternés. Comment pouvait-il imaginer qu'il y avait encore place pour battre sa femme après un enseignement aussi clair de la Parole?

Revenons à notre règle de base: « Que dit la Bible? » C'est à ce moment-là que notre foi en la puissance du Saint-Esprit a été mise à l'épreuve.

Nous avons soigneusement partagé avec tout le groupe:
Si nous prions, le Saint-Esprit nous enseignera. Si nous suivons sa Parole, il nous donnera une réponse claire sur le fait de battre des femmes.

Premièrement, je veux que vous vous arrêtiez en tant que groupe et que vous criiez au Saint-Esprit: « Saint-Esprit, sois notre Maître! Nous voulons compter sur toi! Nous avons besoin de toi pour nous éclairer! »

Ensemble, à l'unisson, nous avons incliné nos têtes et crié cette prière à Dieu à plusieurs reprises. Quand nous avons fini de prier, j'ai dit au groupe:

Avec le Saint-Esprit comme enseignant, ouvrez votre Bible à Éphésiens 5. Lisez-la tous ensemble et demandez à Dieu de vous aider à répondre à cette question. Lorsque vous êtes parvenus à un accord, faites-le nous savoir.

Les douze se sont rassemblés et ont commencé à parler rapidement dans le dialecte Ina que le reste d'entre nous ne pouvait pas comprendre. Pendant ce temps, nous nous sommes rassemblés dans la prière. Nous avons crié à Dieu: « Seigneur, s'il te plaît, fais en sorte qu'ils règlent cela une fois pour toutes! Nous n'avons pas besoin d'un mouvement de maris violents! » Nous devons avoir confiance que l'Esprit de Dieu dans le groupe pouvait surmonter la confusion ou les objections d'une ou deux personnes.

Pendant ce temps, l'agitation dans le groupe Ina montait et descendait sans cesse. Une personne se levait et émettait une idée, puis les autres le réprimandaient. Puis une autre émettait une opinion et certains tombaient d'accord. Finalement, après une très longue attente, l'un des dirigeants se leva solennellement et prononça, avec une portée digne du concile de Chalcédoine, sa décision:

« Après avoir étudié les Écritures, nous avons décidé de CESSER de battre nos femmes! »

Nous étions très soulagés, mais je me suis dit: « Qu'est-ce qui leur a pris si longtemps?! »

Un jour ou deux plus tard, l'un des douze, un homme Ina qui était un de mes amis proches, m'expliqua en privé leur discussion.

« Nous avons un dicton en langue Ina qui dit: « Pour être un vrai homme, tu dois battre ta femme chaque jour. »

J'ai rapidement compris l'importance de la question de l'homme de 62 ans et la raison pour laquelle la réponse avait pris si longtemps. Sa vraie question n'était pas: « Devons-nous nous arrêter de battre nos femmes? » Au contraire, après la découverte surprenante des normes saintes des voies de Dieu et le choc d'avec leur propre culture, la vraie question était:

« Puis-je être un disciple de Jésus et toujours être un vrai homme dans ma culture? »

Serions-nous intervenus s'ils étaient arrivés à une réponse non biblique? Bien sûr. Mais si nous avions écourté le processus en leur donnant rapidement la réponse, nous aurions raté la leçon plus profonde de Dieu pour eux.

Ce jour-là, et bien d'autres fois comme cela plus tard, la Parole de Dieu avait été renforcée en tant qu'autorité finale et non pas la culture ou un enseignant de la Bible. Un groupe de jeunes croyants a fait confiance à l'Esprit pour les guider dans la vérité, puis a répondu à l'appel d'obéir à toute réponse qu'il leur avait donnée. Le groupe a été mis devant le défi de redéfinir la virilité dans leur société malgré les moqueries qu'ils recevraient.

Poursuivez les mouvements de royaume dans votre région. Mais ne priez pas pour que la pluie inonde la terre de rivières tant que vous n'avez pas préparé des rives pour guider les flots des eaux! Définissez cet ADN dans les minutes et les heures suivant la première percée.

UN MOUVEMENT D'IMPLANTATION D'ÉGLISES EST UN MOUVEMENT DE LEADERSHIP

par Stan Parks²⁶

Alors que nous regardons autour du monde aujourd'hui, les mouvements d'implantation d'églises (CPM) les plus dynamiques commencent dans des zones de pauvreté, de crises, de troubles, de persécution et où il y a peu de chrétiens. En revanche, dans les zones de paix, de richesse, de protection et où il y a de nombreux chrétiens, les églises sont souvent faibles et en déclin.

Pourquoi?

La crise nous oblige à regarder vers Dieu. Un manque de ressources nous oblige généralement à compter sur la puissance de Dieu plutôt que sur nos programmes. La présence de seulement quelques chrétiens signifie que la tradition ecclésiale n'est pas aussi puissante. Cela rend plus probable que la Bible devienne la principale source de notre stratégie et de nos principes.

Que peuvent apprendre les églises existantes de ces nouveaux mouvements de Dieu?²⁷ Nous pouvons (et devrions) tirer de nombreuses leçons; certaines des plus importantes sont liées au leadership. Dans les régions stériles, nous devons chercher des ouvriers *dans* la moisson, alors que de nouveaux croyants se lèvent pour montrer la voie et atteindre leurs propres groupes de personnes non atteints.

À bien des égards, un CPM est en fait un mouvement de multiplication et de développement des dirigeants d'église. Qu'est-ce qui fait la différence entre simplement planter des églises et voir des mouvements durables d'églises? Habituellement, c'est le développement du leadership. Peu importe le nombre d'églises implantées, à moins que ceux de la culture locale ne deviennent des leaders, les églises paraîtront toujours comme étrangères. Elles se reproduiront lentement ou cesseront de grandir lorsque le ou les leaders du début atteindront leurs limites.

²⁶ Révision par l'auteur d'un article initialement publié dans le numéro de juillet-août 2012 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org.

²⁷ Les CPM ne sont que des expressions modernes comme de nombreux mouvements chrétiens à travers l'histoire. Ce n'est pas quelque chose que nous avons redécouvert 2000 ans plus tard. Les principes ont été découverts, oubliés et redécouverts à plusieurs reprises. Des exemples de mouvements chrétiens dans l'Histoire comprennent les Actes; de nombreux peuples de l'Empire romain au cours des 200 premières années de l'église; l'Église d'Orient qui a fondé des communautés chrétiennes s'étendant de la Méditerranée à la Chine et à l'Inde; l'évangélisation irlandaise d'une grande partie de l'Europe du Nord en 250 ans; le mouvement missionnaire morave; le Méthodisme; les mouvements qui ont balayé les tribus des collines birmanes; les 60 dernières années de l'Église en Chine; etc.

Victor John est un chef de file d'un CPM massif parmi les 100 millions de locuteurs bhojpuri du nord de l'Inde, anciennement connu comme le « cimetière des missions modernes ». John souligne que bien que l'église existe en Inde depuis près de 2 000 ans, et cela datant de l'apôtre Thomas, 91% des Indiens n'ont toujours pas accès à l'Évangile! Il pense que cela est principalement dû à un manque de développement des leaders.

John déclare qu'à partir du 4^{ème} siècle, la première Église orientale a importé des dirigeants de l'Est et a utilisé la langue syriaque dans le culte, ce qui limitait le nombre de ceux qui pouvaient diriger à des locuteurs syriaques uniquement. Les catholiques du XVI^e siècle utilisaient la langue locale mais n'auraient jamais pensé à avoir des dirigeants locaux. À partir du XVIII^e siècle, les protestants nomment des chefs locaux mais les méthodes de formation restent occidentales et les dirigeants locaux ne peuvent pas les reproduire. « Le remplacement des leaders autochtones s'est fait avec un conflit d'intérêts majeur. Aucun natif, résidant ou ouvrier local ne pourrait jamais être appelé leader, ce titre étant réservé aux Blancs seulement. Ces organisations missionnaires se sont concentrées sur le remplacement du leadership existant et non sur le mouvement ou la croissance²⁸. »

Trop souvent dans les églises d'aujourd'hui - que ce soit sur le terrain de la mission ou à la maison - nous nous concentrons sur le remplacement des dirigeants existants pour maintenir l'institution, plutôt que de nous concentrer sur la naissance par Dieu de nouveaux disciples et églises. Malgré des preuves accablantes que les nouvelles églises sont beaucoup plus efficaces pour atteindre les personnes perdues, de nombreuses églises cherchent simplement à s'agrandir au lieu de créer également de nouvelles églises. Les séminaires théologiques poursuivent ce modèle en renforçant un état d'esprit de gestion des églises existantes au lieu de mettre un accent égal ou supérieur sur la formation des étudiants à créer de nouvelles églises. Nous choisissons d'investir la grande majorité de notre temps et de nos ressources dans notre propre confort, au détriment de ceux qui se dirigent vers une éternité en enfer. (Les chrétiens représentent 33% de la population mondiale mais reçoivent 53% du revenu annuel mondial et en dépensent 98% pour eux-mêmes.)²⁹

En examinant les CPM modernes, nous pouvons discerner certains principes clairs pour multiplier et développer les leaders. Le développement des leaders commence au début du ministère. Les modèles utilisés dans l'évangélisation, la formation de disciples et la formation des églises développent des leaders. Ces modèles préparent le terrain pour un développement continu du leadership.

Une Vision à la Taille de Dieu

Les catalyseurs du CPM commencent avec cette conviction qu'un groupe entier de personnes non atteintes (UPG), une ville, une région et un pays peuvent et seront atteints. Au lieu de

²⁸ « *L'importance du leadership autochtone* » par Victor John dans *The CPM Journal* (janvier-mars 2006: 59-60)

²⁹ David Barrett et Todd Johnson, *World Christian Encyclopedia: Une enquête comparative sur les églises et les religions dans le monde moderne*, (Oxford, Oxford Press, 2001), 656.

demander: « Que puis-je faire? » ils demandent: « Que faut-il faire pour voir un mouvement démarrer? » Cela focalise leur concentration et celle des nouveaux croyants directement sur Dieu. Cela les oblige à compter sur Dieu pour voir l'impossible arriver. Ces premières personnes venant de l'extérieur jouent un rôle crucial dans la vision des partenaires potentiels qui se joindront aux travaux de la moisson. Tout travailleur venant de l'extérieur et étranger à la culture locale doit trouver quelqu'un dont la culture est proche ou des croyants du sein même de la culture locales qui se lèveront et dirigeront les efforts initiaux pour atteindre le groupe. Au fur et à mesure que les dirigeants internes émergent et se multiplient, ils « capturent » la même vision, celle à la taille de Dieu.

La Prière Est le Fondement Pour le Fruit (Jean 14.13-14)

Une enquête sur les planteurs d'églises efficaces dans un grand CPM a révélé qu'il s'agissait d'un groupe très diversifié. Toutefois ils avaient un point commun: ils passaient tous au moins deux heures par jour à prier et avaient des moments spéciaux hebdomadaires et mensuels de prière et de jeûne avec leurs équipes. Ce n'étaient pas des ministres salariés. Ils avaient chacun un travail « normal » mais ils savaient que leurs fruits étaient liés à leur vie de prière. Cette consécration à la prière des planteurs d'églises est transmise aux nouveaux croyants.

La Formation : Tout le Monde Est Formé

Lors d'une formation de dirigeants indiens de CPM, une femme a déclaré: « Je ne sais pas pourquoi ils m'ont demandé de parler de l'implantation d'églises. Je ne sais pas lire et je ne peux pas écrire. Tout ce que je peux faire, c'est guérir les malades, ressusciter les morts et enseigner la Bible. Je n'ai pu planter qu'environ 100 églises. » Ne souhaitons-nous pas être aussi « humbles » qu'elle?

Dans les CPM, tout le monde s'attend à être formé et à en former d'autres dès que possible. Dans un certain pays, lorsqu'on nous a demandé de former des dirigeants, les problèmes de sécurité ne nous ont permis de rencontrer que 30 dirigeants. Mais chaque semaine, ce groupe a formé 150 autres personnes en utilisant les mêmes documents de formation biblique.

L'Enseignement: le Manuel de Formation est la Bible

L'un des meilleurs moyens d'éviter des fardeaux inutiles est d'utiliser la Bible comme manuel de formation. Les dirigeants du CPM développent d'autres dirigeants en les aidant à dépendre de la Bible et du Saint-Esprit, plutôt que d'eux-mêmes. Lorsque de nouveaux croyants posent des questions, le planteur d'églises répond généralement: « Que dit la Bible? » Il les guide ensuite pour qu'ils regardent diverses Écritures et pas seulement leur texte-preuve préféré. Une vérité fondamentale vient de Jean 6.45 (LSG): « Ils seront tous enseignés de Dieu. Quiconque a entendu le Père et a reçu son enseignement vient à moi. » Le planteur d'églises peut occasionnellement exhorter ou donner des informations, mais son approche la plus courante est d'aider les nouveaux croyants à trouver eux-mêmes les réponses. Faire des disciples, former des églises et

développer des dirigeants : tout cela est centré sur la Bible. Cela permet une reproduction efficace des disciples, des églises et des dirigeants.

C'est une Formation Basée sur l'Obéissance et non sur la Connaissance (Jean 14.15)

La formation biblique aux CPM est puissante car elle ne se concentre pas uniquement sur la connaissance. On attend de chaque personne qu'elle obéisse à ce qu'elle apprend. Trop d'églises se concentrent principalement sur la connaissance c'est-à-dire que les dirigeants sont ceux qui ont le plus de connaissances et d'instruction. Le succès consiste alors à rassembler le plus de membres et à leur apprendre le plus d'informations. Dans les CPM, l'accent n'est pas mis sur ce que vous savez, mais sur ce à quoi vous obéissez. Pendant que les groupes étudient la Bible, ils demandent: « Comment vais-je / allons-nous obéir à cela? » La prochaine fois qu'ils se réunissent, ils répondent: « Comment ai-je / avons-nous obéi? » On attend de chacun qu'il obéisse et les dirigeants sont identifiés comme ceux qui aident les autres à obéir. Obéir aux commandements de Dieu dans la Bible est le chemin le plus rapide pour que les disciples et les dirigeants deviennent matures.

La Stratégie: les Évangiles et les Actes Fournissent la Stratégie et les Modèles Principaux

Non seulement la Bible contient des ordres, mais elle contient également des modèles et des scénarios. Dans les années 1990, Dieu a conduit diverses personnes travaillant parmi les non-atteints à se concentrer sur Luc 10 comme modèle de mission dans de nouveaux domaines³⁰. Chaque CPM que nous connaissons utilise une variation de ce modèle d'ouvriers sortant deux par deux. Ils partent à la recherche de la personne de paix qui ouvre leur maison et *oikos* (leur famille ou leur groupe). Ils restent avec cette famille alors qu'ils partagent en vérité et en puissance, et ils cherchent à amener tout l'*oikos* à s'engager envers Jésus. Puisqu'il s'agit d'un groupe naturel (pas d'un groupe d'étrangers réunis), le leadership est déjà présent et a juste besoin d'être façonné au lieu d'une greffe massive.

La Responsabilisation: C'est en Dirigeant que les Gens Deviennent des Leaders

Cela semble évident mais est souvent négligé. Un exemple de cela se produit dans le modèle Discovery des CPM, où l'*oikos* qui est intéressé commence à étudier la Bible. Une série de questions clés³¹ est utilisée pour « faire des disciples » de ceux qui étudient l'Histoire de Dieu de la Création au Christ. Dans certains de ces CPM, l'étranger ne posera jamais les questions. Au lieu de cela, il ou elle se réunira séparément pour coacher un ou plusieurs personnes de la

³⁰ On le voit également dans Marc 6, Luc 9, Matthieu 10. Ce même modèle peut être vu dans diverses adaptations dans le livre des Actes.

³¹ Après avoir demandé: 1) De quoi sont-ils reconnaissants, et 2) Quelles sont leurs difficultés et celles des amis et des familles, ils lisent l'histoire et demandent au groupe de raconter l'histoire plusieurs fois. Ils demandent ensuite 3) ce que cette histoire nous enseigne sur Dieu, 4) ce que cette histoire nous enseigne sur nous-mêmes et sur les autres, 5) ce qu'ils croient que Dieu veut qu'ils fassent (obéir) en y répondant individuellement et en groupe, et 6) à qui ils raconteront cette histoire.

culture locale pour poser les questions. Les réponses viennent de la Bible, mais ce sont les poseurs de questions apprennent à faciliter le processus d'apprentissage et d'obéissance. Nous en voyons un exemple dans Training for Trainers (T4T). Chaque nouveau disciple apprend à partager ce qu'il apprend - en formant les autres et en augmentant ainsi sa capacité à diriger. Le même principe s'applique pour continuer à développer des leaders: les croyants ont la possibilité de pratiquer et de se former beaucoup plus rapidement que dans la plupart des contextes d'église traditionnels.

Le Leadership Biblique: Des Normes Tirées des Écritures

Au fur et à mesure que les dirigeants émergent et sont nommés, des normes bibliques sont utilisées, telles que les exigences pour les nouveaux dirigeants d'église dans Tite 1.5-9 et pour les dirigeants d'église établis dans 1 Timothée 3.1-7. Les croyants découvrent et appliquent les rôles et les responsabilités à partir d'une étude approfondie des passages de leadership. En faisant cela, ils trouvent divers éléments de caractère et compétences nécessaires à chaque étape de la maturation de l'église. Ils évitent également les normes ou exigences qui ne sont pas de la Bible pour les dirigeants d'église.

Soyez Sans Préjugés: Concentrez-vous sur Ceux Qui Donnent du Fruit (Matthieu 13.1-18)

Les leaders sont choisis, non pas en fonction de leur potentiel, de leur personnalité ou de leur style, mais plutôt en fonction de leur fécondité. Quand quelqu'un demande aux formateurs CPM comment nous savons qui donnera du fruit lorsque nous formons les gens pour la première fois, nous rions souvent. Nous n'avons aucune idée de qui sera fructueux. Nous formons tout le monde et les « moins probables » deviennent souvent les plus fructueux tandis que les « plus probables » ne font souvent rien. Les leaders deviennent des leaders en atteignant les gens qui les suivent. Au fur et à mesure que ces dirigeants émergent, plus de temps est accordé à ceux qui donnent plus de fruits afin qu'ils puissent produire plus encore. Des week-ends / semaines de formation spéciaux, des conférences de formation annuelles, des programmes de formation intensive (souvent itinérantes) sont quelques-uns des outils utilisés pour continuer à développer et à équiper des leaders fructueux. Ensuite, ils en équipent à leur tour les autres.

Le Leadership Se Partage: Il y a Plusieurs Leaders (Actes 13.1)

Dans la plupart des CPM, les églises ont plusieurs leaders pour assurer plus de stabilité et pour développer plus de leaders. Cela présente le principal avantage de permettre aux dirigeants de conserver leurs emplois existants. Cela permet au mouvement de se propager à travers les croyants ordinaires, et d'éviter la dépendance paralysante à des fonds extérieurs pour payer les dirigeants. Plusieurs leaders peuvent mieux gérer les tâches de leadership. Ils ont également une plus grande sagesse ensemble et un soutien mutuel. L'apprentissage par les pairs et le soutien entre plusieurs églises jouent également un rôle important pour aider les dirigeants individuels et les églises à prospérer.

Les Églises se Concentrent sur de Nouvelles Églises

La nomination et le développement de leaders permettent l'implantation de nouvelles églises sur une base régulière. Et cela se produit naturellement. Lorsqu'une nouvelle église commence et est pleine de passion pour leur nouveau Seigneur, on leur demande de répéter le modèle qui a conduit à leur salut. Alors ils commencent à chercher des personnes qui sont perdues dans leurs cercles sociaux et répètent le même processus d'évangélisation et de formation de disciples qu'ils viennent de vivre et où ils ont été formés à reproduire. Dans ce processus, ils se rendent souvent compte que certains dirigeants sont doués pour se concentrer à l'intérieur de l'église (pasteurs, enseignants, etc.) et d'autres pour se concentrer à l'extérieur (évangélistes, prophètes, apôtres, etc.). Les dirigeants internes apprennent à diriger l'église - à être et à faire tout ce qu'une église devrait être (Actes 2: 37-47) à la fois à l'intérieur et à l'extérieur. Les leaders extérieurs modèlent et équipent toute l'église pour atteindre de nouvelles personnes.

Conclusion

Que pouvons-nous apprendre de Dieu dans ces nouveaux mouvements qu'il a engendrés? Sommes-nous prêts à abandonner nos préjugés culturels et confessionnels et à utiliser la Bible comme notre principal manuel pour la naissance et le développement de leaders? Si nous suivons les commandements et les modèles bibliques et évitons les exigences extrabibliques pour les dirigeants, nous verrons beaucoup plus de dirigeants émerger. Nous verrons beaucoup plus de personnes qui sont perdues être atteintes. Sommes-nous prêts à faire ce sacrifice pour ceux qui sont perdus et pour la gloire de notre Seigneur?

DES PROGRES REMARQUABLES

par Robby Butler^{32,33}

Voici, je vais faire une chose nouvelle, sur le point d'arriver:
Ne la connaîtrez-vous pas ?
(Ésaïe 43.19, LSG)

À la mi-2019, l'équipe de recherche de la Coalition 24:14 rapporte que plus de 70 millions de personnes (près de 1% de la population mondiale) sont venues à Jésus au cours des dernières décennies et ce dans plus de 1 000 mouvements d'églises à reproduction rapide. Ceci se produit principalement parmi les groupes de personnes non atteintes et difficiles d'accès. Et ce nouveau mouvement du Saint-Esprit continue de croître de façon exponentielle!

À la fin de 2015, les chercheurs avaient estimé à environ 100 le nombre total de mouvements dans le monde. Ils avaient fondé cette estimation sur des rapports crédibles de mouvements vérifiés par des visites sur place. À la fin de 2016, ils les estimaient à environ 130. Et en mai 2017, Kent Parks a signalé près de 160 mouvements.

En quelques mois, la formation de la Coalition 24:14 a renforcé encore plus la confiance entre les chefs de mouvement et les chercheurs, amenant de nombreux autres chefs de mouvement à partager leurs progrès. Des organisations et des réseaux crédibles ont rapidement signalé environ 2 500 engagements de mouvement³⁴. Ceux-ci comprenaient près de 500 mouvements³⁵ qui avaient produit des millions de nouveaux disciples. À la mi-2019, le décompte était passé à plus de 1 000 mouvements!

Qu'est-ce qui a amené ce bond de 160 mouvements répertoriés à la mi-2017 à plus de 1 000 à la mi-2019? Cela n'était pas principalement dû à un nouveau travail qui avait commencé mais cela était dû à un nouveau travail en commun. Cela a conduit à une plus grande prise de conscience de l'œuvre du Saint-Esprit.

Comment cela se fait-il que pendant si longtemps on n'avait rien vu ?

Comme au premier siècle, ces mouvements se sont propagés rapidement à travers des foyers et les relations qui existaient déjà. Ils augmentent grâce à l'interaction quotidienne des croyants dans les maisons et les lieux publics sans nouveaux bâtiments particuliers. Ainsi, les gens qui

³² Adapté de « Glimpses through the Fog » dans le numéro de mars-avril 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org.

³³ Robby Butler a occupé des fonctions au U.S. Center for World Mission de 1980 à 2004. Il travaille maintenant comme consultant auprès de dirigeants d'églises et de missions et il contribue occasionnellement à *Mission Frontiers*.

³⁴ Engagé dans la stratégie de mouvement, mais ne se reproduisant pas encore jusqu'à quatre générations.

³⁵ Basé sur des rapports crédibles de quatre flux ou plus se reproduisant sur quatre générations ou plus.

identifient «église» avec des bâtiments particuliers passent facilement à côté de la réalité tranquille de la multiplication des mouvements.

Les chefs de mission ne partagent leurs rapports qu'avec ceux en qui ils ont profondément confiance. Leur objectif est une meilleure collaboration mais ils ont de bonnes raisons pour restreindre leurs rapports aux supporters et aux collègues de confiance:

- Les étrangers, même avec de bonnes intentions, peuvent rapidement endommager un mouvement.
- L'argent venant de l'extérieur a tué de nombreux mouvements potentiels.
- Une curiosité importune augmente la persécution des mouvements.
- Trevor travaille au sein d'un groupe musulman à plus de 99%. Il a commencé par trouver des croyants locaux qui désiraient bénir les musulmans et étaient prêts à essayer quelque chose de nouveau. Il a guidé ces croyants à commencer à multiplier de petites études Découverte de la Bible. Il les a également aidés à tirer des leçons des succès et des échecs de chacun. Chacun d'eux a lancé un mouvement d'études Découverte de la Bible. Grâce à ces études, de nombreux musulmans sont arrivés à la foi en Christ. Ils ont partagé avec leurs familles, amis et autres personnes qu'ils connaissaient. Certains d'entre eux ont déménagé dans d'autres régions et ont emmené l'Évangile avec eux. En août 2017, ce réseau de mouvements s'était étendu à 40 langues dans huit pays. Il comprenait un total de 25 mouvements complets et beaucoup plus encore d'engagements de mouvement. En janvier 2018, cinq mois plus tard à peine, ce réseau s'était étendu à 47 langues dans 12 pays³⁶!
- VC rapporte: « De nombreux missionnaires sont venus dans mon pays mais ils n'ont pas vu le fruit de leur travail. Nous avons le privilège de voir ce fruit. Nous sommes passés de l'évangélisation à la formation de disciples, à l'implantation d'églises et maintenant au démarrage de mouvements. Nous sommes convaincus que d'ici 2020, nous aurons une équipe dans chaque village!
- Dwight Martin a grandi en Thaïlande puis y est revenu à l'âge adulte pour servir l'église nationale en utilisant la technologie pour suivre la croissance de l'église. En avril 2019, Christianity Today a consacré son article de couverture sur la façon dont cela permet de mieux voir le besoin restant en Thaïlande et comment le mouvement actuel que Dwight a découvert plante maintenant plus d'églises en deux semaines que plus de 300 missionnaires évangéliques de la communauté évangélique de Thaïlande en une année entière³⁷.

Plus de clarté sur ce qui reste à faire

Depuis début 2018, la nouvelle classification des groupes de personnes difficiles d'accès a apporté une nouvelle clarté sur la tâche qui reste à faire³⁸. Dieu suscite une prière mondiale

³⁶ Surveillez la parution des livres « pour les militants du mouvement » de Trevor.

³⁷ [TinyURL.com/ThaiCPM](https://tinyurl.com/ThaiCPM)

³⁸ [JoshuaProject.net/frontier/3](https://joshuaProject.net/frontier/3)

unifiée pour les mouvements parmi les plus grands groupes de personnes du type difficiles d'accès³⁹. Jamais dans l'Histoire le Saint-Esprit n'a suscité au niveau mondial une telle coopération dans la prière et le travail ciblés, ni même un progrès aussi rapide.

Cette bonne nouvelle du royaume sera prêchée dans le monde entier...

Celui qui atteste ces choses dit: Oui, je viens bientôt. Amen! Viens, Seigneur Jésus! (Ap 22.20, LSG)

³⁹ Prayer.MultMove.net/the31

Comment Dieu Bouge pour Atteindre les Non Atteints

Par le Dr David Garrison^{40,41}

Il y a un peu plus de 20 ans, le terme Mouvements d'Implantation d'Églises (CPM) est entré pour la première fois dans notre vocabulaire missionnaire. À l'époque, nous étions émerveillés par l'émergence atypique d'églises reproduisant des églises à un rythme que nous n'avions lu que dans le livre des Actes du Nouveau Testament. Dans l'espoir d'apprendre de ces œuvres extraordinaires de Dieu, en 1999, j'ai rédigé un livret descriptif de 57 pages intitulé Mouvements d'Implantation d'Églises.

Ce petit livret a circulé à travers le monde avec des traductions locales dans plus de 40 langues (voir bit.ly/cpmbooklet). En fait, les quatre mouvements que nous avons initialement décrits n'étaient que le début d'une vague du Royaume qui allait y faire entrer des millions de nouveaux croyants dans les années qui ont suivi.

Aujourd'hui, le Corps du Christ continue d'apprendre de nouvelles façons d'appliquer les principes dynamiques de CPM. Dieu utilise des serviteurs fidèles pour catalyser de nouveaux mouvements dans des contextes hindous, musulmans, laïques, urbains, ruraux, occidentaux et non-occidentaux partout dans le monde. Voici cinq brefs aperçus de la façon dont Dieu utilise les principes de CPM pour produire une moisson en Afrique, en Asie, en Haïti et en Floride.

⁴⁰ Ceci est extrait d'un article paru dans le numéro de janvier-février 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 17.

⁴¹ Depuis plus de trois décennies, le Dr David Garrison a été un pionnier dans la compréhension des Mouvements d'Implantation d'Églises. Auteur et éditeur de nombreux livres, Garrison est actuellement directeur exécutif de Global Gates, un ministère consacré à atteindre les extrémités de la terre à travers les principales villes carrefours.

COMMENT DIEU BOUGE PARMIS LES NON ATTEINTS EN AFRIQUE DE L'EST

Par Aila Tasse^{42,43}

Grâce aux Mouvements d'Implantation d'Églises (Mouvements de Formation de Disciples), des choses étonnantes se sont produites parmi des groupes de personnes non atteints en Afrique de l'Est. Depuis 2005, nous avons vu 7 571 églises plantées avec 185 358 nouveaux disciples. Plusieurs flux ont commencé qui se sont multipliés en CPM supplémentaires. Au Rwanda, le mouvement est à 14 générations de nouvelles églises. Le Kenya a 9 générations. Dieu a un impact sur 11 pays dont la Tanzanie, le Burundi, l'Ouganda et même le Soudan et ce malgré la guerre.

J'ai grandi dans le nord du Kenya à la lisière du désert. Un jour, alors que je priais, Dieu m'a donné une vision. Il m'a montré 14 des 22 groupes de personnes non atteints au Kenya, chacun de ces groupes vivant dans ce désert.

J'ai senti que Dieu m'appelait mais je ne voulais pas accepter l'appel. J'avais subi tellement de persécution de la part de ma famille et de ma communauté que je voulais quitter la région. À cette époque, il n'y avait pas de chrétiens parmi les gens locaux. Les églises étaient toutes constituées de personnes travaillant pour le gouvernement ou pour des ONG.

En 1998, j'ai commencé à accomplir la vision de Dieu et au cours des années suivantes, j'ai commencé à mettre en œuvre les principes du CPM. J'ai commencé à appliquer un modèle d'église plus simple qui était beaucoup plus reproductible. Deux autres facteurs clés qui m'ont aidé à multiplier les églises furent l'idée d'aider les gens à découvrir la vérité (au lieu que quelqu'un la leur dise) et l'obéissance comme modèle normal de formation de disciples. La stratégie de DMM (Mouvement de Formation de Disciples) se concentre sur les études bibliques de découverte (DBS), où les personnes qui sont perdues sont introduites aux Écritures, découvrent la vérité par elles-mêmes et obéissent à tout ce que Dieu leur dit. Cette stratégie ne les oblige pas à se convertir mais se concentre plutôt sur les Écritures et sur ce que le Saint-Esprit dit à la personne à travers les Écritures. Le leader DBS (Discovery Bible Study) les aide à entendre Dieu qui bouge de manière puissante en eux.

À ce stade, nous avons engagé tous les 14 UPG (Groupes de Personnes Non atteints) dans le désert et sommes allés au-delà. Maintenant, nous parlons de 300 Groupes de Personnes Non

⁴² Texte extrait d'un article paru dans le numéro de janvier-février 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 18, avec des données actualisées et des anecdotes tirées de « Disciple Making Movements in East Africa », dans le numéro de novembre-décembre 2017 de *Mission Frontiers*, p. 12-15.

⁴³ Dr. Aila Tasse est le fondateur et directeur de Lifeway Mission International (www.lifewaymi.org), un ministère qui travaille parmi les non atteints depuis plus de 25 ans. Aila forme et coach des DMM en Afrique et dans le monde. Il fait partie du réseau CPM de l'Afrique de l'Est et est New Generations Regional Coordinator for East Africa.

atteints selon Joshua Project. Nous y travaillons pays par pays en Afrique de l'Est, en priant et en nous concentrant sur les moins atteints et sur les moins engagés.

Jésus nous a ordonné de faire des disciples (et non des convertis) au fur et à mesure, jusqu'à ce qu'il n'y ait plus d'endroit négligé à cause d'une explosion mondiale de disciples. Cela n'arrivera pas en plantant et en faisant grandir des églises une par une, ni en essayant de construire des méga-églises et ni même en payant quelques personnes pour essayer de le faire. Nous croyons que la seule façon pour l'Église d'accomplir la Grande Commission est de faire des disciples qui peuvent faire des disciples. Nous avons vu Dieu en action en Afrique de l'Est, parfois en partenariat avec les églises qui existaient déjà.

Un sceptique des DMM commence un puissant mouvement de formation de disciples

Agali avait donné une formation sur la création de Mouvements de Disciples à un groupe de pasteurs en 2015. De ceux qui ont suivi la formation DMM, un pasteur nommé Roba est venu vers lui et a exprimé de sérieux doutes sur le fait que les églises existantes pourraient effectuer ce genre de changement. Agali n'a pas argumenté avec Roba mais l'a défié de lancer le processus dans sa communauté. Roba a relevé le défi et s'est rendu dans sa communauté à la recherche d'une personne de paix. La communauté était principalement une communauté musulmane où les hommes aiment se rassembler sur la place publique l'après-midi pour boire du thé et socialiser.

Un après-midi, Roba alla donc sur la place publique. Il salua les hommes et leur proposa de leur acheter du thé en leur disant qu'il était venu pour les connaître. Il leur dit que bien qu'il était chrétien et eux musulmans, ils étaient voisins depuis longtemps et qu'en tant que personnes qui honoraient Dieu, ils devraient peut-être mieux se connaître. Les musulmans invitèrent Roba à s'asseoir avec eux. Alors qu'ils discutaient ensemble, Roba eut l'occasion de leur raconter une histoire de la Bible. Il leur raconta l'histoire de Zachée. Les hommes écoutaient attentivement l'histoire et quand il atteignit la partie de l'histoire quand Jésus dit: « Le salut est entré aujourd'hui dans cette maison, parce que celui-ci est aussi un fils d'Abraham. », ses auditeurs devinrent plus attentifs lorsque le nom d'Abraham fut mentionné. Après avoir fini de boire du thé, et alors qu'ils se séparaient, ils invitèrent alors le pasteur à revenir avec d'autres histoires.

Quelques jours plus tard, Roba les rejoignit à nouveau pour le thé. Après les salutations habituelles et en parlant de l'actualité du moment dans la communauté, Roba leur demanda s'ils se souvenaient de l'histoire qu'il leur avait racontée lors de sa première visite. Ils lui dirent que oui. Il leur demanda de répéter l'histoire pour lui et ce qu'ils en avaient fait. Après avoir répété l'histoire, une discussion animée s'ensuivit. L'un d'eux demanda à Roba s'il croyait que Jésus était Dieu. Roba dévia la question vers les autres hommes et leur demanda: « Si Jésus dans l'histoire de Zachée était capable de donner le salut aux hommes, cela ne montre-t-il pas que Jésus pourrait avoir des attributs divins qui ne se trouvent pas chez les hommes? » Certains des hommes ont répondu d'accord en hochant la tête.

Ces réunions autour d'un thé devinrent fréquentes et régulières. Dans une progression naturelle des contacts, de nombreux Groupes de Découverte de la Bible (Discovery Bible Groups) et des églises ont été établis parmi ces musulmans, le tout donnant lieu à 32 petites églises.

Une nouvelle outre pour du vin nouveau

Lorsque le pasteur Kamau avait été invité à diriger une formation DMM parmi un groupe de pasteurs d'un district particulier, il ne s'attendait pas à ce qu'il se produise grand-chose. Ils étaient sceptiques parce que les gens de ce district étaient connus comme des chrétiens très nominaux et les églises qui existaient déjà avaient beaucoup de traditions ecclésiales fortes qui ne faisaient pas avancer l'évangile. Le pasteur Kamau avait peu d'espoir que les pasteurs de ces églises relèveraient le défi de faire des Mouvements de Disciples et les appliqueraient parmi leur peuple.

Mais heureusement, la suite des événements montra que le pasteur Kamau se trompait. Quatre mois à peine après la formation DMM, cette région avait vu 98 nouveaux Groupes de Découverte, quatre générations au cœur de certains courants.

Le pasteur Ado a partagé que la formation DMM qu'il avait suivie du pasteur Kamau avait changé sa mentalité. Ado a rapporté qu'immédiatement après avoir suivi la formation DMM, il avait remplacé la prédication du dimanche par des Groupes de Découverte pour voir ce qui se passerait si l'une des personnes rendait compte de la façon dont elle obéissait à Dieu.

Il a raconté que ses membres ont témoigné d'une joie renouvelée dans leur relation avec Dieu et les uns avec les autres. Certains membres ont déclaré avoir été guéris de maladies pendant les prières du Groupe de Découverte.

Le pasteur Ado dit que les membres de son église ont également été formés pour démarrer des Groupes de Découverte chez eux et dans leurs quartiers et 42 autres groupes ont été créés en quelques mois seulement.

Nous voyons Dieu utiliser de nombreuses personnes et groupes, et nous louons Dieu pour le réseau et la collaboration de 24:14. Nous devons travailler ensemble en tant que Corps du Christ. Nous devons apprendre des autres et partager ce que nous apprenons.

COMMENT DIEU SE REPAND A TRAVERS L'ASIE DU SUD

Par la famille « Walker^{44,45} »

Notre équipe est composée d'un couple marié, d'un autre expatrié et de deux collègues nationaux, Sanjay* et John* (le petit frère de Sanjay). Nous sommes des collaborateurs. Il n'y a pas de différence entre « nous » et « eux ». Nous ne sommes que des disciples de Jésus, des gens qui essaient de l'écouter et de faire ce qu'il dit. Chaque fois que l'un de nous ressent le besoin d'un changement ou d'une nouvelle stratégie dans le travail, nous le présentons au reste de l'équipe aussi humblement que possible, puis nous cherchons le Seigneur pour une confirmation dans Sa Parole.

Lorsque, comme expatriés, nous sommes venus sur le terrain, nous n'avions pas cette perspective. Nous avons passé de nombreuses années sur le terrain à ne pas avancer. Nous étions occupés mais infructueux. En 2011, nous avons assisté à des formations de formation de disciples parrainées par notre agence. Les formations ont changé nos vies. Pendant deux semaines, nous avons étudié la Parole de Dieu. Nous n'avons pas lu de livres sur les missions ni étudié les modèles modernes des missions. Nous avons simplement ouvert nos Bibles et cherché des réponses à des questions telles que: « Jésus avait-il une stratégie pour atteindre les personnes perdues? »

Dieu a utilisé les formations pour changer nos paradigmes. Plus important encore, nous avons été confrontés à cette question: « Et si, au lieu de nous concentrer sur ce que nous pouvons faire (ingénierie, enseignement, administration, communication), nous nous concentrons sur ce qui doit être fait? » Au cours de toutes les années que nous avons passées sur le terrain, nous nous sommes concentrés sur l'utilisation de nos compétences. Et si la question n'avait jamais porté sur nos compétences, mais plutôt: « Que faut-il faire pour sauver ceux qui sont perdus? » La réponse à cette question inclurait nécessairement des compétences que nous n'avons pas (comme se lier d'amitié avec des étrangers, prier avec des incroyants et suivre les instructions données dans Luc 10). Quel soulagement de réaliser qu'obéir au commandement de Jésus de faire des disciples (Matthieu 28:19) ne tourne pas autour de nos méthodes, types de personnalité ou niveaux d'intelligence. Jésus n'a pas invité ses premiers disciples à le suivre parce qu'ils étaient les meilleurs ou les plus intelligents. C'étaient des pêcheurs sans instruction, des collecteurs d'impôts ignobles et des exclus opprimés. Mais ils ont obéi à Jésus.

Nous étions tellement enthousiasmés. Pour la première fois de notre vie sur le terrain, nous avons commencé à nous concentrer sur le désir de Dieu qu'aucun ne périsse plutôt que sur nos compétences. Nous avons commencé à essayer de nouvelles choses, notamment:

⁴⁴ Ce texte est développé à partir d'un article paru dans le numéro de janvier-février 2018 de Mission Frontiers et comprend des extraits du livre *Dear Mom and Dad: An Adventure in Obedience*, de R. Rekedal Smith.

⁴⁵ La famille « Walker » a commencé le travail interculturel en 2001. En 2006, ils ont rejoint Beyond (www.beyond.org) et en 2011 ils ont commencé à appliquer les principes de CPM. En 2016 « Phoebe » les a rejoints. Phoebe et les Walker ont quitté le pays en 2016 et ont soutenu les mouvements à distance.

- (a) l'obéissance personnelle (la recherche de personnes qui ouvriraient leur foyer à l'Évangile),
- (b) l'augmentation de la prière (et non plus seulement une activité personnelle et dévotionnelle; la prière est devenue une partie de notre description de poste),
- (c) donner une vision aux croyants existants pour qu'ils s'associent à cet effort,
- (d) former les chrétiens intéressés, et
- (e) recevoir le coaching de ceux qui nous précèdent.

Quelques mois après avoir reçu une formation, nous avons croisé une connaissance qui s'appelait Sanjay, un homme que nous n'avions pas vu depuis plusieurs années. Ce qui suit est la perspective de Sanjay sur cette réunion.

Je suis né dans une famille chrétienne. Nous suivions les traditions chrétiennes. Quand j'étais assez grand, j'ai suivi une formation biblique de quatre ans, puis je suis devenu enseignant biblique. Au fil du temps, j'ai fondé 17 églises différentes dans des zones rurales sur une vaste zone géographique de mon pays.

En décembre 2011, j'ai rencontré frère Walker sur la route à Delhi. Il m'a demandé si je voulais venir chez lui pour une formation à l'implantation d'églises. À ce moment de ma vie, j'étais un homme très fier. J'avais un grand ministère. J'avais ouvert une école et un centre de formation biblique. J'ai pensé: « Qu'est-ce que ce type peut m'apprendre? » J'ai décidé de ne pas y aller.

Cependant, un mois plus tard, je l'ai appelé pour lui souhaiter une bonne année. Quand j'ai appelé, il a dit: « J'avais parlé avec toi d'une formation d'implantation d'églises. Pourquoi ne viens-tu pas? »

Cette fois, j'ai cédé. J'ai dit que je viendrais et que j'y emmènerais des amis.

Quand nous sommes arrivés, il nous a donné de l'eau à boire et nous a remerciés d'être venus. Puis il nous a donné du papier et des stylos et a dit: « Aujourd'hui, nous allons étudier les Écritures. Je vais faire du thé pour tout le monde. Pendant que je fais cela, veuillez tous copier Matthieu 28.16-20 sur votre feuille de papier. À côté du passage, écrivez comment vous allez l'appliquer à votre vie. »

Je me suis dit: « De quel genre de formation s'agit-il? Il n'a fait que me donner un morceau de papier et un stylo! J'avais déjà une formation universitaire biblique. J'avais accompli 12 ans de ministère très réussi. Mais, en 10 minutes, j'étais devenu un homme changé.

J'ai lu dans Matthieu 28 que Jésus a dit que nous devons aller faire des disciples. J'ai noté cela. Plus tard, après avoir partagé ce qu'il y avait sur mon papier, le Frère m'a demandé: « Sanjay, tu as un très grand ministère, mais as-tu des disciples? »

Je me suis dit: « Je n'en ai pas un seul. En 10 ans, je n'ai rien fait pour Jésus. Il a dit de faire des disciples, mais jusqu'à ce jour, je n'en ai pas. »

Le mois suivant, je suis de nouveau revenu visiter les Walker. Nous nous sommes assis ensemble et avons étudié la Parole de Dieu. J'ai décidé qu'à partir de ce moment, je laisserais toutes les autres choses derrière moi. Je suis rentré chez moi avec un seul désir: ne faire rien de moins, rien d'autre que de faire des disciples. J'ai démissionné de l'école que j'avais commencée, mon poste au ministère international qui payait un bon salaire et mon poste de président du centre de formation biblique. J'ai tout laissé. Depuis ce temps, je me suis concentré sur l'obéissance au commandement de Jésus et rien d'autre. Et Dieu a fidèlement pourvu à chacun de nos besoins.

Nous avons commencé à nous réunir environ une fois par mois avec Sanjay et 15 amis qu'il a invités de divers districts de son état. La plupart étaient des croyants d'origine chrétienne, tandis que quelques-uns étaient des croyants d'origine hindoue. Ceux qui ont appliqué les principes du CPM ont commencé à voir rapidement des fruits. Sanjay était l'entraîneur-chef et le meneur de ce groupe.

- En décembre 2012, il y avait 55 groupes bibliques de découverte, tous composés de personnes perdues.
- En décembre 2013, il y avait 250 groupes (églises et groupes de découverte).
- En décembre 2014, il y avait 700 églises et environ 2 500 étaient baptisées.
- En décembre 2015, il y avait 2 000 églises et environ 9 000 baptisés.
- En décembre 2016, il y avait 6 500 églises et environ 25 000 baptêmes.
- En décembre 2017, il y avait 21 000 églises et il est devenu impossible d'essayer de compter les baptêmes.
- En décembre 2018, il y avait 30 000 églises.

Voici quelques-unes des nombreuses leçons que nous avons apprises au cours du processus:

1. Matthieu 10, Luc 9 et 10 offrent *une stratégie efficace* pour entrer en contact avec ceux qui sont perdus.
2. *Les miracles* (guérison et / ou délivrance démoniaque) sont une composante constante des gens qui rentrent dans le Royaume.
3. Plus le Processus de Découverte (Discovery Process) est facile, plus il est efficace. Ainsi, nous avons *simplifié* l'outil en plusieurs fois.
4. La formation à partir de la Parole de Dieu est plus puissante, efficace et reproductible que les outils et méthodes créés par l'homme.
5. Il est préférable *d'approfondir l'équipement et la valorisation des personnes qui appliquent les principes* de CPM plutôt que de se concentrer sur encore plus de formations.
6. Tout le monde doit obéir avec amour à Jésus et chacun doit transmettre la formation à quelqu'un d'autre.

7. Il est essentiel de signaler *lorsque quelqu'un suit la tradition plutôt que la Parole, mais seulement avec* une sensibilité culturelle et dans un climat de confiance croissant, et non comme une attaque.
8. Il est vital d'atteindre les foyers, pas seulement les individus.
9. Utilisez les Études Découverte de la Bible [Discovery Bible Studies (DBS)] pour les pré-églises et les églises.
10. Équiper et valoriser les disciples analphabètes et semi-alphabètes pour la décharge de leur travail donne le plus de fruits. À cette fin, nous fournissons des *lecteurs Mp3 rechargeables et bon marché* avec des séries d'histoires sur des cartes mémoire à ceux qui ne savent pas lire. Environ la moitié des églises ont été plantées grâce à l'utilisation de ces lecteurs. Les disciples s'assoient ensemble, écoutent les histoires et les appliquent à leur vie.
11. Les cercles de leadership offrent *un mentorat mutuel* durable et reproductible aux dirigeants.
12. La prière d'intercession et la prière d'écoute sont essentielles.

Le mouvement a constamment dépassé la quatrième génération de groupes dans de nombreux endroits. Dans quelques endroits, il a atteint 29 générations. En fait, il ne s'agit pas simplement d'un mouvement, mais de plusieurs mouvements, dans plus de 6 régions géographiques, plusieurs langues et plusieurs origines religieuses. Seule une poignée d'églises utilisent des bâtiments spéciaux ou des locaux loués; presque toutes sont des églises de maison, réunies dans une maison, une cour ou sous un arbre.

Nos Rôles Comme Catalyseurs Extérieurs (les Expatriés)

- Nous proposons des changements de paradigme bibliques, simples et reproductibles.
- Nous fournissons un solide soutien à la prière en équipe et mobilisons également un soutien stratégique à la prière dans des pays étrangers.
- Nous posons des questions.
- Nous formons des gens locaux pour qu'ils en forment d'autres.
- Nous pourvoyons des conseils si et quand l'étape suivante n'est pas claire.
- Nous sommes très prudents face à un problème sur lequel nous pourrions être en désaccord avec Sanjay et John. Nous les considérons comme plus importants que nous. Ce ne sont pas nos employés mais des collaborateurs qui cherchent à obéir au Seigneur avec nous. Ainsi, nous les encourageons à ne pas croire tout ce que nous disons quand il y a un problème mais aussi à rechercher le Seigneur personnellement pour voir ce que, lui, dit.
- Nous invitons parfois notre mentor DMM personnel à rencontrer Sanjay et John afin qu'ils puissent entendre quelqu'un qui a vu et fait plus que nous.
- Nous nous efforçons de réduire leur sentiment de dépendance à notre égard. Nous choisissons activement de libérer la voie le plus rapidement possible.
- Nous fournissons des outils pour faire des disciples des dirigeants (formations bibliques et formations pour le développement du leadership), et des outils pour faire des disciples des églises (Étude de Découverte c-à-d. Discovery Study).

Le Rôle des Femmes dans le Mouvement

Des femmes dirigeantes ont émergé dans des filières de formation de disciples facilitées par des leaders masculins. Les femmes dirigeantes ont également multiplié et développé d'autres femmes dirigeantes. En fait, les femmes dirigeantes constituent une composante clé du travail, peut-être jusqu'à 30 à 40% des principales dirigeantes des mouvements. Les femmes, même les jeunes femmes, dirigent des églises de maison, plantent de nouvelles églises et baptisent d'autres femmes.

Le Rôle des Principaux Dirigeants Internes

Les gens locaux sont ceux qui font le « vrai » travail. Ils parcourent les routes poussiéreuses, entrent dans les maisons et prient pour des miracles et la délivrance. Ce sont eux qui commencent des études bibliques avec de simples fermiers et leurs familles, qui restent chez eux et mangent leur nourriture, même quand il fait plus de 37°C et qu'il n'y a ni électricité ni eau. Ils font le travail et sont ravis des fruits qu'ils portent! Leurs histoires incitent le reste d'entre nous à continuer.

Les Facteurs Clés en Cours

1. La Prière d'écoute. Prier est notre travail. Le Seigneur a changé et ajusté nos stratégies plusieurs fois par la prière. L'écoute est une partie importante de la prière. Il y a eu tellement de changements en cours de route. Tant de questions: quelle est la prochaine étape? Allons-nous travailler avec cette personne? Nous avons atteint un « barrage » ; quelles Écritures utiliserons-nous pour la prochaine formation? Est-ce une bonne utilisation de notre financement? Est-il temps de laisser partir ce frère qui n'applique pas le modèle, ou devons-nous lui donner une autre chance? Doit-on continuer à s'entraîner dans cette ville ou est-ce une impasse qui mène nulle part? Nous, toute l'équipe, avons appris à nous asseoir et à attendre la réponse de Dieu, quelle que soit la question.

2. Les Miracles. Le mouvement s'est développé principalement selon des lignes relationnelles grâce à des miracles. Nous avons vu de nombreuses guérisons et délivrances de démons. Les miracles ouvrent non seulement des portes pour une DBS (Étude Découverte de la Bible), mais les nouvelles des miracles se propagent le long des lignes familiales et relationnelles afin que d'autres ménages s'ouvrent. Par exemple, un disciple pourrait trouver une occasion de prier pour une personne démonisée. Lorsque la personne est délivrée, ce qui s'est passé se répand dans toute sa famille, y compris ses proches qui vivent dans d'autres villages. Ces membres de sa famille élargie demandent au disciple de venir également prier pour eux. Quand le disciple et la personne nouvellement délivrée vont prier, très souvent un miracle se produit aussi pour ces membres de la famille et une autre DBS (Étude Découverte de la Bible) commence. De cette manière, des gens simples et sans instruction - y compris ceux qui sont à peine dans le Royaume - voient grandir le Royaume de Dieu.

3. L'Évaluation. Nous posons beaucoup de questions: « Où en sommes-nous? Nos actions actuelles nous mèneront-elles là où nous voulons aller? Si nous faisons _____, les locaux peuvent-ils le faire sans nous? Peuvent-ils le reproduire? »

4. Nous sommes très prudents quant à l'utilisation des fonds.

5. Nous adaptons notre matériel. Nous sommes sélectifs sur la documentation et les ressources que nous utilisons. Si une nouvelle ressource qui nous a été fournie ne correspond pas tout à fait, nous l'ajustons. Il n'y a pas de formule unique qui fonctionne pour tous.

6. Nous sommes centrés sur les Écritures. Tout « bon enseignement » que nous pourrions donner ne serait jamais aussi efficace que ce que le Saint-Esprit peut imprimer dans le cœur des gens à travers la Parole. Ainsi, chaque formation que nous dispensons a une solide base scripturaire. Pendant les formations, tout le monde fait des observations, pose des questions et approfondit.

7. Chacun partage avec les autres ce qu'il/elle apprend. Personne n'est un étang; nous sommes tous des rivières. On attend des disciples qu'ils transmettent chaque formation qu'ils reçoivent à leurs propres filières de disciples.

Nous louons Dieu pour le grand travail qu'il a accompli depuis que notre équipe a commencé à se concentrer uniquement sur le commandement de faire de toutes les nations des disciples.

COMMENT DIEU BOUGE PARMI LES MUSULMANS EN ASIE DU EST

Par Yehezkiel^{46,47}

Nous considérons le planteur d'églises extérieur (même s'il s'agit d'un national) comme étant la génération 0. La personne locale (génération 1 ou G1) qui entend l'Évangile et répond en croyant est baptisée, formée pour être un disciple et pour immédiatement atteindre sa famille, ses amis et des connaissances. Quand le croyant G1 partage l'évangile avec ses contacts et qu'ils croient, les nouveaux croyants sont immédiatement baptisés et formés pour être des disciples par le croyant local qui les équipe. Ce groupe devient une église de maison G1 avec le croyant local comme chef.

Les croyants se réunissent régulièrement chaque semaine dans l'église de maison G1 pour adorer Jésus, célébrer le Repas du Seigneur et étudier ensemble la Parole de Dieu à l'aide d'un guide que nous fournissons. Très vite, ils prennent la responsabilité d'atteindre leur réseau de relations. Les croyants de G1 deviennent des disciples et sont enseignés pour faire des disciples d'autres gens, pour les former afin qu'ils établissent des églises de maisons avec les nouvelles personnes qu'ils atteindront.

L'église de maison fonctionne comme un pôle d'envoi dans lequel tous les participants sont formés pour devenir des planteurs d'églises. Chaque semaine après le service d'adoration, chaque membre de la fraternité sort pour atteindre, former des disciples et former les autres. Ceux qui viennent à la foi sont immédiatement baptisés, formés pour être des disciples et formés également pour atteindre leur réseau de contacts et les rassembler dans une église de maison.

Ce processus se poursuit avec une supervision, une évaluation et une formation constante. De cette manière, nous avons pu créer des milliers d'églises de maisons. Au cours des dernières années, des dizaines de milliers de personnes sont venues à la foi et ont été baptisées, jusqu'à 20 générations. Notre réseau ministériel a également contacté d'autres régions pour aider les travailleurs d'autres îles et groupes ethniques d'Asie du Sud-Est.

⁴⁶ Texte extrait d'un article paru dans le numéro de janvier-février 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p 19-20

⁴⁷ Yehezkiel est directeur de mission pour une église baptiste en Asie du Sud-Est. Notre réseau ministériel se concentre sur le démarrage de mouvements dans les centres musulmans d'Asie du Sud-Est. La pierre angulaire essentielle de l'implantation d'églises de notre réseau est l'Évangile lui-même. L'Évangile fonctionne comme notre premier filtre lorsque nous interagissons avec les gens. La première fois que nous rencontrons quelqu'un, nous partageons l'Évangile au début de notre conversation: n'importe où, n'importe quand et n'importe qui. En présentant l'Évangile, nous commençons le processus d'implantation d'une congrégation à travers ce nouveau croyant local.

Ce processus de multiplication est ce que nous entendons par un Mouvement d'Implantation d'Églises. Cette approche nécessite un engagement à long terme, avec une évaluation et un suivi continus qui ne mettent pas en danger le processus d'implantation d'églises lui-même.

L'autonomie des églises de maison est une priorité élevée. Les dirigeants sont rapidement équipés pour pouvoir prendre en mains le ministère. En tant que dirigeants de la génération 0, nous donnons rapidement aux dirigeants locaux le pouvoir d'accomplir toutes les fonctions d'une église. Ils baptisent, accueillent les gens dans la fraternité, enseignent la Parole de Dieu, célèbrent le repas du Seigneur et ainsi de suite. Nous appelons ce processus d'équipement « présenter un modèle, faciliter, observer et responsabiliser ». Ce processus commence dès que les gens arrivent à la foi. L'autonomie est prévue et mise en pratique dès le départ.

Les croyants de ce mouvement comprennent non seulement l'objectif final, mais vivent aussi véritablement le style de vie qui accomplit cet objectif. Notre travail est de nous assurer que cette compréhension et cette pratique continuent d'être transférées à chaque nouveau croyant et chaque nouvelle église de maison, génération après génération.

COMMENT DIEU PROGRESSE SI BIEN QU'IL N'Y AURA BIENTÔT PLUS D'ENDROIT NON ATTEINT A HAÏTI

Par Jephté Marcelin^{48,49}

Je suis l'un des serviteurs de No Place Left (« Qu'il n'y ait plus d'endroit non-atteint par l'Évangile ») à Haïti. Notre vision est d'obéir fidèlement à Jésus en faisant des disciples qui font des disciples, en implantant des églises qui implantent des églises et en mobilisant des missionnaires dans les nations jusqu'à ce qu'il ne reste plus d'endroit non-atteint. Nous faisons cela en entrant dans des champs déserts, en partageant l'Évangile avec quiconque veut écouter, en faisant des disciples de ceux qui y répondent, en les formant pour qu'ils deviennent de nouvelles églises et en suscitant du milieu d'eux des dirigeants pour répéter le processus. Cela est en train de se produire dans toutes sortes d'endroits différents à Haïti. Alors que ces églises se rassemblent dans les maisons, sous des arbres et partout, nous voyons de nouveaux dirigeants et de nouvelles équipes s'élever de cette moisson.

Un bel exemple de cela est Joshua Jorge, l'un de nos chefs d'équipe. Joshua travaille durement pour qu'il ne reste plus d'endroit non-atteint à Ganthier, une zone située dans le sud-est d'Haïti. Récemment, il a envoyé deux de ses Timothée, Wiskensley et Renaldo, dans une région appelée Anse-à-Pitres. Suivant l'exemple de Luc 10, ils sont allés sans provisions supplémentaires et ont cherché une maison de paix. Ils sont arrivés dans cette région et ont immédiatement commencé à partager l'Évangile de maison en maison, demandant au Seigneur de les conduire vers des personnes préparées par Dieu. Au bout de quelques heures, ils ont rencontré dans la rue un homme nommé Calixte. C'en est en partageant avec lui cette espérance qu'on ne trouve qu'en Jésus qu'il a reçu l'Évangile et a donné sa vie à Jésus.

Wiskensley et Renaldo ont demandé à Calixte où il habitait et il les a conduits chez lui. Ils sont entrés dans la maison, ont partagé Jésus avec toute sa famille et, ce jour-là, ils ont tous choisi de suivre Jésus. Ces deux ambassadeurs ont passé les quatre jours suivants avec cette famille, les formant et les emmenant dans la moisson pour partager avec leurs voisins. Pendant ces quatre jours, 73 personnes se sont repenties et ont cru en Jésus, 50 d'entre elles ont été baptisées et ont formé une nouvelle église dans la maison de Calixte. Wiskensley et Renaldo n'ont pas cessé de revenir pour former quelques leaders, qui émergeaient déjà, à des outils simples, bibliques et reproductibles. En quelques semaines à peine, cette nouvelle église s'était déjà multipliée en deux autres églises! Louange à Jésus!

⁴⁸ Cet article est extrait d'un article paru dans le numéro de janvier-février 2018 de Mission Frontiers, www.missionfrontiers.org, pages 21-22.

⁴⁹ Jephté Marcelin est un Haïtien qui travaille de toutes ses forces pour qu'il ne reste plus d'endroit non-atteint par l'Évangile là où il n'a pas encore été annoncé. À 22 ans, Jephté a refusé un avenir prometteur comme médecin pour poursuivre le plan de Dieu pour sa vie en tant que catalyseur de mouvement.

Mon peuple a été opprimé physiquement et spirituellement pendant des générations. Les Haïtiens disent aux gens: « Vous ne pouvez pas suivre Jésus tant que votre vie n'est pas propre. » Ils disent aussi: « Ne lisez pas la Bible parce que vous ne la comprendrez pas. » Mais Jésus dit: « Venez et suivez-moi et je ferai de vous des pêcheurs d'hommes. » Maintenant, c'est Jésus que nous écoutons. Les Haïtiens trouvent la liberté dans l'Évangile de la grâce. Alors que nous suivons la stratégie du Royaume de Jésus qui nous est donnée dans les Évangiles et le livre des Actes tout en étant fidèles pour obéir à tous ses commandements, le Seigneur de la moisson accomplit une grande œuvre. Nous expérimentons vraiment un mouvement de l'Esprit de Dieu. Des milliers d'Haïtiens acceptent leur identité d'ambassadeurs de Christ et des milliers de nouveaux rassemblements de Jésus se forment. Nous ne cherchons pas à construire notre propre royaume mais nous cherchons à donner gratuitement le Royaume de Dieu. Et c'est Lui qui le multiplie, ce Royaume!

Nous avons commencé à mettre en œuvre les principes de mouvements en février 2016. Nous suivons maintenant les progrès de sept courants d'églises de la 4ème génération (et plus) représentant plus de 3 000 nouvelles églises et 20 000 baptisés.

COMMENT DIEU FAIT GRANDIR ET SE MULTIPLIER DES CHOSES SIMPLES

Par Lee Wood^{50,51}

En mars 2013, j'ai assisté à une formation de disciples Metacamp animée par Curtis Sergeant. L'accent était mis sur l'obéissance et la formation des gens en disciples qui font des disciples ce qui conduit à la multiplication d'églises de maison simples. Je suis venu à la formation avec une passion pour la formation de disciples et avec une insatisfaction saine avec ma situation d'alors. J'avais compris *pourquoi* nous sommes appelés à faire des disciples - pour que le monde le sache - mais je ne savais pas comment. Lors de la formation, nous avons appris le comment et l'importance de faire des disciples comme expression de notre amour pour Dieu et les autres.

Je suis parti impatient d'appliquer les principes: racontez votre histoire, racontez l'histoire de Dieu, formez des groupes et formez-les à faire de même. Démarrant immédiatement sur le terrain, nous avons lancé 63 groupes la première année et en avons formé d'autres à faire de même. Certains groupes se sont multipliés jusqu'à la quatrième génération. Des centaines de groupes se sont formés au cours des deux premières années mais, avec un faible suivi, ils ne se sont pas maintenus ni multipliés comme ils l'auraient dû. Nous étions tellement occupés à former des groupes que nous n'avons pas réussi à suivre tous les principes que nous avons appris.

Heureusement, Curtis ne nous a pas abandonnés. Il a continué à nous coacher, mettant l'accent sur des principes d'une importance critique:

1. Prenez soin de la profondeur de votre ministère et Dieu prendra soin de son ampleur.
2. Investissez profondément dans le petit nombre qui obéit.
3. Continuez à faire ce que vous faites et vous vous améliorerez.
4. Les choses simples grandissent. Les choses simples se multiplient.
5. Obéissez et formez les autres.

Nous sommes retournés pour sauvegarder ce que nous pouvions. Nous avons investi dans ceux qui obéissaient clairement à l'appel. (Ne pas faire cela a été notre échec le plus important dans nos initiatives précédentes.) Nous avons commencé à faire des marches de prières de façon intentionnelle dans certains des pires endroits de Tampa, pour trouver des personnes de paix c-à-d. des personnes préparées à recevoir le Christ et à transmettre la bonne nouvelle à leurs relations : parmi les moindres, ceux qui sont perdus et les derniers. Au fur et à mesure que nous en apprenions davantage, nous avons commencé à former d'autres personnes au niveau local et éventuellement mondial. Les groupes sains ont commencé à se multiplier. Le mouvement

⁵⁰ Texte extrait d'un article paru dans le numéro de janvier-février 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 22.

⁵¹ Lee Wood, un ancien orphelin, jeune homme maltraité et toxicomane, a reçu Jésus à l'âge de 23 ans, ce qui a totalement transformé sa vie. Son énergie sans limite est contagieuse pour tous ceux qui l'entourent. La passion de son cœur est de former les autres en disciples pour le Christ jusqu'à la fin du monde.

s'est étendu à d'autres villes de la Floride et à quatre autres États. Avec l'aide de certains de nos tous premiers disciples, il s'est étendu à dix autres pays. En moins de deux ans, nous avons commencé à envoyer des missionnaires à des groupes de personnes non atteints et non engagés et ce à partir d'un mouvement décentralisé complètement organique.

En partenariat avec un autre réseau, nous avons envoyé des formateurs dans plus de 70 pays où des mouvements d'auto-multiplication de personnes atteignant leurs propres gens pour le Christ commencent ou progressent bien. De plus, d'autres ont commencé à venir dans notre ville pour suivre une formation d'immersion dans un modèle d'église urbaine émergent et s'impliquent dans un CPM qui transforme les communautés.

Tout cela vient du partage de nos histoires personnelles sur la façon dont Jésus a changé nos vies, en racontant l'histoire de Jésus (l'Évangile) et en suivant quelques principes simples: s'investir profondément dans quelques-uns, viser la simplicité, apprendre par la pratique et faire confiance à Dieu pour le résultat.

Comment? Aimez Dieu, aimez les autres et faites des disciples qui font des disciples. Les choses simples grandissent et les choses simples se multiplient.

QUE FAUDRA-T-IL POUR ACCOMPLIR LA GRANDE COMMISSION?

Par Stan Parks

Dans ses dernières instructions à ses disciples (Matthieu 28.18-20), Jésus a exposé un plan extraordinaire pour tous ses disciples, aussi bien pour ceux de son temps que pour ceux d'aujourd'hui.

Nous allons dans le Nom avec *toute* autorité – dans le ciel comme sur la terre. Nous recevons la puissance du Saint-Esprit alors que nous partons - vers les habitants de *notre* Jérusalem, de la Judée, de la Samarie (c-à-d. « les ennemis » tout proches) et des extrémités de la terre. Jésus nous appelle de faire des disciples de toutes les groupes ethniques les baptisant au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit et leur apprenant à *obéir* à tous ses commandements. Et il est toujours avec nous.

Que faudra-t-il donc pour accomplir la Grande Commission? En cherchant à comprendre la « tâche restante », nous utiliserons des termes comme « non-atteints », « non-évangélisés », « non-engagés » de même que « les moins atteints »⁵².

Nous utilisons souvent ces termes de façon interchangeable. Cela peut être assez dangereux car ils ne veulent pas tous dire la même chose et nous pouvons aussi ne pas vouloir exprimer la même chose lorsque nous les utilisons.

À l'origine, le terme « non atteints » a été défini lors d'une réunion de missiologues tenue à Chicago peu de temps après que l'idée de peuples non atteints a été devenue populaire. Il a été défini comme « un groupe de personnes qui n'a pas d'église capable d'évangéliser ce groupe au sein de ses frontières et sans assistance transculturelle ».

Le terme « non évangélisés », tel qu'il est généralement utilisé, a été défini dans la *World Christian Encyclopedia* comme une équation mathématique permettant d'estimer le nombre de gens au sein d'un groupe de personnes qui auraient accès à l'Évangile au moins une fois dans leur vie. C'est un moyen de calculer le nombre de personnes qui ont accès à l'Évangile. Un groupe peut être, par exemple, évangélisé à 30%. Cela signifie que les chercheurs estiment que 30% ont entendu l'évangile et 70% ne l'ont pas entendu. Ce n'est pas un jugement sur la qualité de l'église locale ou sur sa capacité à terminer la tâche par elle-même.

Le terme « non-engagés » a été créé par l'organisation *Finishing the Task* et a été défini comme un groupe de personnes dans lequel il n'y a pas d'équipe ayant une stratégie d'implantation d'églises. Si dans un groupe de plusieurs millions de personnes il y a une équipe de deux ou trois personnes qui l'ont « engagé » dans une stratégie d'implantation d'églises, ce groupe est dit «

⁵² Les 7 paragraphes suivants sont extraits et modifiés de : <https://justinlong.org/2015/01/unreached-is-not-unevangelized-is-not-unengaged/>. Consultez cet article pour plus d'informations sur ces termes.

engagé » mais il est aussi presque certainement sous-équipé. C'est l'organisation *Finishing the Task* qui conserve la liste des non engagés, liste dérivée d'autres listes.

Le terme « le moins atteints » est un terme générique se référant au cœur de la tâche restante. Il n'a pas de définition spécifique et est souvent utilisé lorsqu'on n'en souhaite aucune.

Qu'est-ce que la tâche?

L'objectif⁵³ de 24:14 est de faire partie de la génération qui accomplit la Grande Commission. Et nous pensons que la meilleure façon d'accomplir la Grande Commission (faire des disciples de chaque groupe de personnes) est à travers des mouvements du Royaume dans chaque peuple et en tout lieu.

Tous ces termes - non évangélisés, non atteints, non engagés, les moins atteints - sont utiles de différentes manières. Pourtant, ils peuvent être déroutants et même contre-productifs, selon la façon dont ils sont utilisés.

Nous voulons voir tout le monde *évangélisé* mais pas *seulement* évangélisé. En d'autres termes, ce n'est pas suffisant que tout le monde entende l'évangile. Nous savons que des disciples seront formés « de toute nation, de toute tribu, de tout peuple, et de toute langue » (Ap 7.9, Second 1910).

Nous voulons voir chaque groupe de personnes *atteint* c-à-d. que ce groupe ait une église assez forte pour pouvoir évangéliser son propre peuple. Mais ce n'est pas là tout ce que nous voulons. L'organisation *Joshua Project* dit qu'un groupe atteint compte 2% de chrétiens évangéliques. Cela signifie qu'ils estiment que ces 2% peuvent partager la bonne nouvelle avec les 98% restants. C'est déjà une étape importante mais nous ne sommes pas satisfaits si seulement 2% d'un peuple devienne des disciples de Jésus.

Nous voulons voir chaque groupe engagé mais pas *seulement* engagé. Voudriez-vous que votre ville de cinq ou dix millions d'habitants ait seulement deux ouvriers pour apporter l'évangile?

La langue originelle de la Grande Commission met en évidence le seul *commandement* central dans ces versets: **faire des disciples** (*mathēteusate*). Pas seulement des disciples en tant qu'individus, mais des disciples en tant qu'*ethnē* c-à-d. des peuples, des groupes ethniques entiers qui deviennent aussi des disciples. Les autres formes verbales (« aller », « baptisant », « enseignant ») viennent renforcer le commandement principal qui est de faire des disciples de tous les peuples.

⁵³ Tel qu'il est décrit dans «*The 24:14 Vision*»: 24:14 - A Testimony to All Peoples, pp. 2-3.

Le mot grec *ethnos* (singulier d'*ethnē*) est défini comme « un corps de personnes unies par la parenté, la culture et des traditions communes ; la nation ; le peuple »⁵⁴. Ap 7.9 complète l'image des *ethnē* (« nations ») qui seront atteintes, en ajoutant trois autres termes descriptifs : tribus, peuples et langues c-à-d. divers groupes ayant des identités communes.

Lausanne 1982 définit ainsi un groupe de personnes: « Pour l'évangélisation, un groupe ethnique est le plus grand groupe au sein duquel l'Évangile peut se propager en tant que mouvement d'implantation d'églises sans rencontrer de barrières de compréhension ou d'acceptation. »

Comment disciple-t-on toute une nation, une tribu, un peuple ou une langue?

Nous en voyons un exemple dans Actes 19.10, qui dit que tous les Juifs et Grecs de la province d'Asie (soit 15 millions de personnes!), « ont entendu la parole du Seigneur » en deux ans. Dans Romains 15.19-23, Paul déclare que de Jérusalem jusqu'à l'Illyrie, il n'y avait plus d'endroit qui restait pour son travail de pionnier.

Alors, que faudra-t-il pour accomplir la Grande Commission? Certes, Dieu seul peut juger quand la Grande Commission sera enfin « accomplie ». Pourtant, l'objectif semble être de faire des disciples à partir d'une masse donnée de personnes dans chaque ethnie, ce qui donnera des églises. Faire des disciples qui vivent le royaume de Dieu - à l'intérieur et à l'extérieur de l'église - transformant leurs communautés et amenant continuellement plus de gens dans Son royaume.

Les engagements d'un mouvement du Royaume

C'est pourquoi ceux qui se sont engagés selon 24:14 se concentrent pour voir surgir *des engagements d'un mouvement du royaume*. Nous reconnaissons que seul un mouvement de multiplication de disciples, d'églises et de dirigeants peut faire des disciples de communautés entières, de groupes linguistiques, de villes et de nations.

Trop souvent dans l'œuvre missionnaire, nous avons seulement posé la question : « Que puis-je faire? » Nous devrions plutôt demander: « Que faut-il faire? » pour remplir notre rôle dans la Grande Commission.

Nous ne pouvons pas nous permettre de simplement dire : « Je vais essayer de gagner des gens pour le Seigneur et de démarrer des églises. » Nous devrions demander : «Que faudra-t-il pour voir cette *ethnos* ou ces *ethnē* devenir des disciples? »

Dans une région difficile à atteindre et composée de plusieurs pays, une équipe missionnaire a servi dans de nombreux endroits et a vu 220 églises commencées en trois ans. C'est très bien,

⁵⁴ *A Greek-English Lexicon of the New Testament and Other Early Christian Literature*, third edition, 2000. Revised and edited by Frederick William Danker, based on Walter Bauer and previous English editions by W.F. Arndt, F.W. Gingrich, and F.W. Danker. Chicago and London: University of Chicago Press, p. 276.

surtout à la lumière de leurs contextes difficiles et parfois hostiles. Mais cette équipe avait une vision de voir toute la région devenir des disciples.

Leur question est alors devenue: « Que faudra-t-il pour faire des disciples de notre région dans cette génération? » La réponse fut qu'un bon départ (un début et pas une fin) nécessiterait 10 000 églises. Donc 220 églises en trois ans ce n'était pas suffisant!

Dieu leur a montré que pour atteindre leur région, il faudrait de multiples courants d'églises à reproduction rapide. Ils étaient prêts à tout changer. Lorsque Dieu leur a envoyé des formateurs CPM (Mouvements d'Implantation d'Églises), ils ont sondé les Écritures, ont prié et ont fait des changements radicaux. À ce jour, Dieu a créé plus de 7 000 églises dans cette région.

Un pasteur d'Asie avait implanté 12 églises en 14 ans. C'était bien, mais cela ne changeait en rien qu'il y avait toujours des gens perdus dans sa région. Dieu lui a donné, ainsi qu'à ses compagnons de travail, la vision pour que toute l'Inde du Nord puisse être atteinte. Ils ont commencé le travail pénible qui consiste à désapprendre les schémas traditionnels et à apprendre plus de stratégies bibliques. Aujourd'hui, 36 000 églises ont été créées. Et ce n'est que le début de ce à quoi Dieu les a appelés.

Dans une autre partie du monde non atteint, Dieu a commencé une cascade de mouvements à partir d'un groupe linguistique vers sept autres groupes linguistiques et cinq mégapoles. Ils ont vu de 10 à 13 millions⁵⁵ de personnes qui se sont fait baptiser en 25 ans, mais là n'était pas leur objectif. Lorsqu'on lui a demandé ce qu'il pensait de ces millions de nouveaux croyants, l'un de ses dirigeants a dit: « Je ne me concentre pas sur tous ceux qui sont sauvés. Je me concentre sur ceux que nous n'avons pas réussi à atteindre c-à-d. les millions de personnes qui vivent encore dans les ténèbres parce que nous n'avons pas fait ce qui doit être fait. »

Une constante de ces mouvements est qu'une personne ou une équipe de personnes reçoit et accepte une immense vision qui vient de Dieu. C'est voir une région entière de plusieurs pays remplie du Royaume de Dieu. C'est voir un groupe entier de personnes non atteint - de huit millions, ou 14 millions ou trois millions – devenir atteint de sorte que tout le monde a une chance de répondre à l'Évangile. Ils posent la question: « Que doit-il se passer? » et non pas « Que pouvons-nous faire? » Par conséquent, ils s'accordent aux modèles de Dieu et sont remplis de sa puissance. Ils jouent un rôle dans la naissance d'églises reproductrices qui commencent à former des disciples et à transformer leurs groupes.

L'objectif initial de 24:14 qui est de voir un mouvement qui vise des engagements dans chaque peuple et lieu non atteint ne s'arrête pas là. C'est juste un point de départ pour chaque peuple et pour chaque lieu c-à-d. pour les groupes de personnes à cet endroit. Nous ne pouvons pas terminer la tâche dans chaque groupe tant que la tâche n'a pas été commencée dans chaque groupe.

⁵⁵ Il n'est pas facile de compter et de documenter un nombre aussi grand d'où la fourchette estimée.

Que faudra-t-il pour accomplir la grande commission?

Pour voir les mouvements du royaume dans chaque peuple et lieu, nous ne pouvons pas nous fier uniquement au choix de stratégies et de méthodes. Nous devons être prêts et nous engager à poursuivre la même dynamique que Dieu a donnée à l'église primitive. Au cours de ces premières années, l'évangile s'est répandu jusqu'à ce qu'il ne reste plus d'endroit non atteint dans ces régions initiales.

Que faudra-t-il pour que nos églises retournent à ces choses ?

« Ils persévéraient dans l'enseignement des apôtres, dans la communion fraternelle, dans la fraction du pain, et dans les prières. La crainte s'emparait de chacun, et il se faisait beaucoup de prodiges et de miracles par les apôtres. Tous ceux qui croyaient étaient dans le même lieu, et ils avaient tout en commun. Ils vendaient leurs propriétés et leurs biens, et ils en partageaient le produit entre tous, selon les besoins de chacun. Ils étaient chaque jour tous ensemble assidus au temple, ils rompaient le pain dans les maisons, et prenaient leur nourriture avec joie et simplicité de coeur, louant Dieu, et trouvant grâce auprès de tout le peuple. Et le Seigneur ajoutait chaque jour à l'Église ceux qui étaient sauvés. » (Actes 2.42-47, LSG)

Que faudra-t-il pour que nous réagissions comme Pierre et Jean l'ont fait devant les autorités?

« Jugez s'il est juste, devant Dieu, de vous obéir plutôt qu'à Dieu; car nous ne pouvons pas ne pas parler de ce que nous avons vu et entendu. » (Actes 4.19b-20, LSG)

Que faudra-t-il pour voir le Seigneur donner de l'audace et accomplir de grands signes et prodiges comme nous le voyons à travers le livre des Actes?

« Et maintenant, Seigneur, vois leurs menaces, et donne à tes serviteurs d'annoncer ta parole avec une pleine assurance, en étendant ta main, pour qu'il se fasse des guérisons, des miracles et des prodiges, par le nom de ton saint serviteur Jésus. Quand ils eurent prié, le lieu où ils étaient assemblés trembla; ils furent tous remplis du Saint Esprit, et ils annonçaient la parole de Dieu avec assurance. » (Actes 4.29-31, LSG)

Que faudra-t-il pour que plus d'entre nous acceptent de mourir pour l'Évangile comme Etienne l'a fait dans Actes 7?

Que faudra-t-il pour que nous soyons prêts et disposés à résister à une grande persécution telle que la persécution rapportée dans Actes 8.1-3 qui a abouti à la diffusion de l'Évangile?

Que faudra-t-il pour que nous apportions l'évangile aux « ennemis » de notre peuple, comme Philippe l'a fait quand il a amené l'évangile à Samarie dans Actes 8.5-8?

Que faudra-t-il pour que nous prions pour la conversion radicale de ceux qui persécutent maintenant les chrétiens, que nous allions vers eux et que nous les accueillions? Et pour que nous croyons qu'ils puissent devenir de grands missionnaires comme Paul le fut?

Que faudra-t-il pour que nous soyons libérés de notre égoïsme, pour traiter les autres comme importants et pour en prendre conscience comme Pierre l'a dit:

« En vérité, je reconnais que Dieu ne fait point acception de personnes, mais qu'en toute nation celui qui le craint et qui pratique la justice lui est agréable. » (Actes 10.34-35, LSG)

Que faudra-t-il pour que nous soyons disposés à travailler et à souffrir comme Paul qui a dit:

« Je le suis plus encore: par les travaux, bien plus; par les coups, bien plus; par les emprisonnements, bien plus. Souvent en danger de mort, cinq fois j'ai reçu des Juifs quarante coups moins un, trois fois j'ai été battu de verges, une fois j'ai été lapidé, trois fois j'ai fait naufrage, j'ai passé un jour et une nuit dans l'abîme. Fréquemment en voyage, j'ai été en péril sur les fleuves, en péril de la part des brigands, en péril de la part de ceux de ma nation, en péril de la part des païens, en péril dans les villes, en péril dans les déserts, en péril sur la mer, en péril parmi les faux frères. Qui est faible, que je ne sois faible? Qui vient à tomber, que je ne brûle? S'il faut se glorifier, c'est de ma faiblesse que je me glorifierai! J'ai été dans le travail et dans la peine, exposé à de nombreuses veilles, à la faim et à la soif, à des jeûnes multipliés, au froid et à la nudité. Et, sans parler d'autres choses, je suis assiégé chaque jour par les soucis que me donnent toutes les Églises. » (2 Cor 11.23-28, LSG)

Que faudra-t-il pour planter des églises dans nos régions comme les églises avaient commencé à l'époque du Nouveau Testament?

Que faudra-t-il pour voir l'Évangile proclamé comme un témoignage à toutes les *ethnē* (Mat 24.14)?

Quel prix sommes-nous prêts à payer?

DES RÉALITÉS SIMPLES MAIS BRUTALES

Par Justin Long^{56,57}

Tout juste avant de monter au ciel, Jésus a donné à ses disciples la tâche que nous appelons la Grande Commission ou Mandat Missionnaire qui consiste à « aller dans le monde entier » en faisant des disciples de chaque groupe ethnique. Depuis lors, les Chrétiens ont rêvé du jour quand cette tâche serait accomplie. Beaucoup d'entre nous font le lien avec Matthieu 24.14 : la promesse de Jésus que l'évangile « sera prêché dans le monde entier comme témoignage à toutes les nations, et ensuite viendra la fin ». Bien que le sens précis de ce passage soit sujet à débat, nous avons tendance à croire que la tâche sera « accomplie » et que son accomplissement est d'une manière ou d'une autre intimement lié à la « fin ».

Bien que nous attendions avec impatience le retour de Christ, nous devons toutefois faire face à des « réalités simples mais brutales ». Si l'accomplissement de la tâche et le Retour de Jésus forment un lien quelconque, son retour est vraisemblablement encore lointain. À bien des égards, « l'accomplissement de la tâche » s'éloigne de nous encore plus.

Comment évaluons-nous *vraiment* « l'accomplissement de la tâche? » Deux possibilités se présentent naturellement et sont intimement liées à ces Écritures. Nous pouvons faire une évaluation de la proclamation et une autre de la formation de disciples.

Pour évaluer la formation de disciples, nous pouvons considérer le pourcentage du monde qui revendique d'être chrétien et le pourcentage du monde que l'on pourrait considérer comme « disciple actif ».

Le Centre pour l'Étude du Christianisme à l'Échelle Mondiale (CSGC) compte les Chrétiens sans distinction. Leurs chercheurs nous disent qu'en 1900, 33% du monde était chrétien pour 33% en 2000. Et d'ici 2050, à moins que les choses ne changent de façon dramatique, le monde sera toujours chrétien à 33% ! Une église qui ne croît qu'au même rythme que la population n'est pas en train d'apporter l'évangile au « monde entier comme témoignage à tous les peuple ».

Et qu'en est-il des « disciples actifs » ? Les évaluer est encore plus difficile puisque nous ne pouvons pas réellement connaître « l'état de leurs cœurs ». Mais dans son livre *L'Église Mondiale, quel Avenir* Patrick Johnstone a estimé les 'Évangéliques' à environ 6,9% de la population mondiale en 2010. Des études révèlent que le nombre des Évangéliques est en train de croître

⁵⁶ Version plus approfondie d'un article qui, à l'origine, est paru dans l'édition de janvier-février 2018 de la revue de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 14-16.

⁵⁷ Justin Long est dans la recherche depuis 25 ans et travaille sur les Missions Mondiales. Il est présentement le Directeur de *Global Research for Beyond* et, en cette capacité, il est le rédacteur de *Movement Index* et du *Global District Survey*.

plus rapidement que la plupart des autres secteurs du Christianisme mais qu'il continue d'être un pourcentage minime du monde.

Toutefois, le nombre de croyants n'est pas le seul outil pour évaluer l'accomplissement de la tâche. La « Proclamation », comme indiquée ci-dessus, en est un autre. Certaines personnes entendront l'évangile mais ne l'accepteront pas. Il existe trois concepts largement utilisés pour évaluer la proclamation : *non-évangélisés*, *non-atteints* et *non-engagés*. (Le groupe *Mission Frontiers* a étudié en profondeur ces concepts dans une publication de janvier-février 2007 : <http://www.missionfrontiers.org/issue/article/which-peoples-need-priority-attention>).

Le concept de *non-évangélisés* est une tentative pour évaluer *qui n'a pas accès* à l'évangile c-à-d qui, d'une manière réaliste, n'aura pas l'occasion d'entendre la bonne nouvelle et de répondre à l'évangile au cours de sa vie. CSGC estime à 54% le pourcentage de la population non évangélisée en 1900 et à 28% celui de la population non évangélisée de nos jours. Ceci est une bonne nouvelle : le pourcentage du monde n'ayant aucun accès à l'évangile a diminué considérablement. Cependant, il y a aussi une mauvaise nouvelle : en 1900, la population totale des personnes non-évangélisées était de 880 millions de personnes. De nos jours, à cause de la croissance de la population, ce nombre s'est élevé à 2,1 milliard.

Alors que le pourcentage des personnes non évangélisées a diminué presque de moitié, le nombre total de personnes n'ayant aucun accès à l'évangile a, lui, plus que doublé. La tâche qui reste a augmenté en taille.

Le concept de *non-atteints* est un peu différent : il évalue quels groupes non-évangélisés n'ont pas d'église locale, une église autochtone qui puisse apporter l'évangile à tout le groupe sans l'aide des missionnaires transculturels. Le Projet Josué a répertorié environ 7 000 groupes non-atteints totalisant 3,15 milliard de personnes qui représentent 42% de la population mondiale.

Finalement, les groupes *non-engagés* sont ceux qui n'ont reçu aucun engagement de la part d'une équipe d'implantation d'églises. À ce jour, il y a 1 500 groupes de ce genre : leur nombre est en train de diminuer depuis son introduction en 1999 par la IMB. Cette baisse est un bon signe, mais il signifie que pour les « groupes nouvellement engagés », le travail n'est pas achevé pour autant mais qu'il vient tout juste de commencer. Il est beaucoup plus facile d'engager un groupe avec une équipe d'implantation d'églises que de voir des résultats durables.

« La vérité simple mais brutale » est qu'aucun de ces moyens d'évaluation ne permettra à nos efforts existants d'atteindre tous les peuples et dans tous les groupes dans un futur proche. Nous voyons à cela plusieurs raisons principales.

Tout d'abord, la plupart des efforts des Chrétiens se portent sur des endroits où l'église *existe* plutôt que vers des endroits où l'église n'existe pas. La plupart de l'argent donné aux causes chrétiennes est dépensé pour nous-mêmes et, même, la plupart de *l'argent pour les missions* est

dépensé dans des endroits à majorité chrétienne. Si on prend un revenu de \$100 000 dollars, le Chrétien donne en moyenne \$1 dollar pour atteindre ceux qui sont non-atteints (0,00001%).⁵⁸

*L'affectation des travailleurs reflète également ce déséquilibre problématique. Seul 3% des missionnaires transculturels servent parmi ceux qui sont non-atteints. Si nous comptons tous les travailleurs chrétiens à plein temps, seulement 0,37% d'entre eux servent parmi les non-atteints. Nous envoyons un missionnaire pour 179 000 Hindous, un pour 260 000 Bouddhistes et un pour 405 500 Musulmans.*⁵⁹

Deuxièmement, la plupart des Chrétiens ne sont pas en contact avec le monde non-Chrétien : globalement, 81% de tous les non-Chrétiens ne connaissent personnellement pas un seul croyant. Pour les Musulmans, Hindous et Bouddhistes ce chiffre s'élève à 86%. Au Moyen-Orient et en Afrique du Nord, le pourcentage est de 90%. En Turquie et Iran il est de 93% tandis qu'en Afghanistan c'est 97% des gens qui ne connaissent personnellement aucun Chrétien.⁶⁰

Troisièmement, les églises que nous soutenons existent en grande partie dans des endroits où il y a une croissance lente de la population. La population mondiale croît le plus rapidement là où nous ne sommes pas présents. Le christianisme est resté stable à 33% de la population mondiale de 1910 à 2010. Entre-temps, l'islam a grandi de 12,6% de la population mondiale en 1910 à 15,6% en 1970 et atteindra un pourcentage estimé à 23,9% en 2020. Ceci a été largement le fait de la croissance démographique des communautés musulmanes et non pas le fait de la conversion. Toutefois, il n'en reste pas moins qu'au siècle dernier l'islam a presque doublé en tant que pourcentage du monde et le pourcentage des Chrétiens, lui, est resté le même.⁶¹

Quatrièmement, le monde chrétien est fragmenté et manque d'unité pour travailler ensemble afin d'accomplir la Grande Commission. Globalement, il y a environ 41 000 dénominations. Le nombre d'agences missionnaires a explosé passant de 600 en 1900 à 5 400 de nos jours. Un manque général de communication et un manque presque total de coordination, c'est ce qui paralyse les efforts de faire des disciples des *ethnē*.⁶²

Cinquièmement, beaucoup d'églises ne mettent souvent pas un accent suffisant sur la formation de disciples, sur l'obéissance à Christ et sur la détermination à le suivre de tout son cœur. Un faible engagement donne peu de reproduction et court le risque de déclin ou d'implosion. Ceci se voit très bien dans les Chrétiens que nous perdons parce qu'ils quittent l'église. En moyenne, chaque année, 5 millions choisissent de devenir Chrétiens mais 13 millions choisissent aussi de quitter le christianisme. Si la tendance actuelle continue, de 2010 à 2050 ce seront 40 millions de gens qui viendront au christianisme mais 106 millions qui le quitteront.⁶³

⁵⁸ [1] *World Christian Database, 2015*, *Barrett and Johnson. 2001. "World Christian Trends," p. 656, and [2] *Atlas of Global Christianity 2009*. Also see: *Deployment of Missionaries, Global status 2018*

⁵⁹ *ibid.*

⁶⁰ <http://www.gordonconwell.edu/ockenga/research/documents/ChristianityinitsGlobalContext.pdf>

⁶¹ http://www.ijfm.org/PDFs_IJFM/29_1_PDFs/IJFM_29_1-Johnson&Hickman.pdf

⁶² http://www.ijfm.org/PDFs_IJFM/29_1_PDFs/IJFM_29_1-Johnson&Hickman.pdf

⁶³ <http://www.pewforum.org/2017/04/05/the-changing-global-religious-landscape/>

Sixièmement, nous ne nous sommes pas adaptés de manière stratégique à la réalité de l'église mondiale. Les Chrétiens du Sud Global sont passés de 20% des Chrétiens du monde en 1910 à environ 64,7% en 2020. Et pourtant, c'est dans le Nord Global que l'on trouve encore le plus gros de la richesse des Chrétiens. À cause de notre ethnocentrisme et de nos visions étriquées nous faisons une priorité d'envoyer des gens de notre propre culture comme missionnaires. Nous continuons à utiliser le plus gros de nos ressources pour soutenir des équipes d'une culture éloignée s'engageant pour des groupes non-atteints plutôt que de donner la priorité à des équipes d'une culture qui leur est toute proche et leur fournir des ressources adéquates pour atteindre les groupes voisins non-atteints.

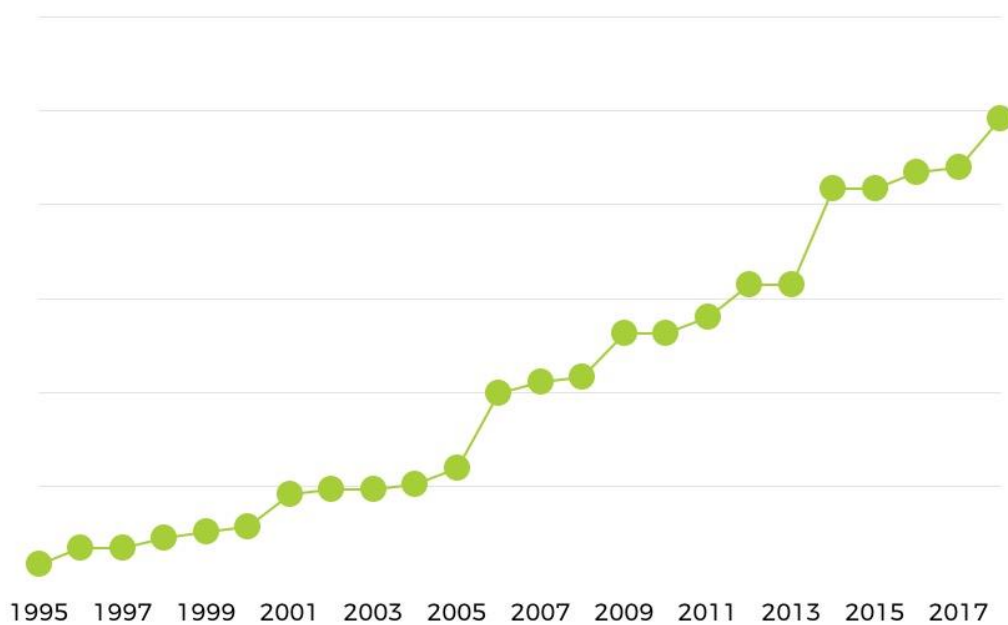
Septièmement, nous perdons du terrain. Du fait des six points précédents et d'autres facteurs il y a un nombre croissant de gens qui sont perdus en général et de gens non-atteints en particulier. Le nombre de gens qui sont perdus a grandi de 3,2 milliard à 5 milliard en 2015 alors que le nombre de ceux sans accès à l'évangile est passé de 1,1 milliard en 1985 à 2,2 milliard en 2018.

En dépit de notre désir intense d'accomplir la Grande Commission et à moins que nous ne changions notre manière de « courir la course », les tendances actuelles montrent que ce ne sera pas de sitôt qu'on verra la ligne d'arrivée. Nous ne pourrons jamais réduire de façon progressive l'écart sur les personnes perdues. Nous devons affronter cette vérité simple mais brutale que les missions et l'implantation d'églises comme on le fait d'habitude *n'atteindront pas l'objectif*.

Nous avons besoin de mouvements où le nombre de nouveaux croyants excède le taux de croissance annuelle de la population. Nous avons besoin d'églises qui multiplient des églises et des mouvements qui multiplient des mouvements parmi les peuples non-atteints. Ceci n'est pas un rêve ou une simple théorie. Dieu est en train de faire cela en certains endroits. Il y a plus de 650 Mouvements d'Implantation d'Églises (des CPM (Church Planting Movement), au moins quatre courants séparés d'églises homogènes de 4^e génération) qui se sont répandus partout dans chaque continent. Il y a encore plus de 250 mouvements émergents qui voient une multiplication d'églises de 2^e et 3^e génération.

Nous devons prêter attention à ce que Dieu est en train de faire et vouloir évaluer nos efforts de façon réaliste de sorte que nous puissions changer des stratégies médiocres qui donnent peu de fruits pour d'autres qui produisent beaucoup de fruit.

Increase in Movements



Based on 15% of movements



24:14

LA CROISSANCE DES MOUVEMENTS

LES MOUVEMENTS DANS LA BIBLE

Par J. Snodgrass^{64,65}

Un Mouvement. Dans le monde des missions, le mot suscite de vives réactions. Est-ce, comme diraient ceux qui le prônent, l'avenir de la Grande Commission? Ou est-ce simplement une mode, une utopie pragmatique parmi certains groupes de planteurs d'églises? La question la plus importante est: « Les mouvements sont-ils bibliques? »

Le récit de Luc sur l'étonnante diffusion de l'Évangile dans le livre des Actes établit la norme pour ce que nous entendons par « mouvement ». Dans Actes, Luc rapporte la diffusion de l'Évangile depuis « Jérusalem et dans toute la Judée et la Samarie, et jusqu'au extrémités de la terre⁶⁶ ». Lorsque ceux qui avaient été touchés au cœur par le sermon de Pierre à la Pentecôte ont été baptisés, 3 000 ont été ajoutés à la foi en un seul jour (Actes 2.41). L'église de Jérusalem a grandi comme « le Seigneur ajoutait de jour en jour ceux qui étaient sauvés » (Actes 2.47). Comme Pierre et Jean « proclamaient en Jésus la résurrection d'entre les morts », « beaucoup de ceux qui entendirent la parole crurent, et le nombre des hommes s'éleva à environ *cinq mille* » (Actes 4.2, 4). Peu de temps après, Luc déclare que « le nombre de ceux qui croyaient au Seigneur, hommes et femmes, *s'augmentait* de plus en plus » (Actes 5.14). Puis, « La parole de Dieu se répandait de plus en plus, le nombre des disciples augmentait beaucoup à Jérusalem » (Actes 6.7).

Cette croissance et cette multiplication ont continué à mesure que l'Évangile se propageait au-delà de Jérusalem. « L'Église était en paix dans *toute la Judée, la Galilée et la Samarie*, s'édifiant et marchant dans la crainte du Seigneur, et elle *s'accroissait* par l'assistance du Saint-Esprit. » (Actes 9.31). Quand ceux dispersés par la persécution d'Etienne sont venus à Antioche, ils ont parlé aux hellénistes là-bas: « Et La main du Seigneur était avec eux, et *un grand nombre de personnes crurent* et se convertirent au Seigneur. » (Actes 11.21). De retour en Judée, « Cependant la parole de Dieu se répandait de plus en plus, et le nombre des disciples augmentait. » (Actes 12.24).

Lorsque le Saint-Esprit et l'église d'Antioche ont mis à part Paul et Barnabas pour « l'œuvre », ils ont prêché à Antioche de Pisidie, les Païens ont entendu et ont cru avec joie. « Et la parole du Seigneur se répandait *dans toute la région* » (Actes 13.49). Plus tard, lors du deuxième voyage de Paul avec Silas, ils ont revisité les églises de Derbe et de Lystre, « Ainsi les Églises se fortifiaient dans la foi, et *augmentaient en nombre de jour en jour.* » (Actes 16.5). Pendant le

⁶⁴ Texte édité d'un article initialement publié dans le numéro de janvier-février 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 26-28.

⁶⁵ J. Snodgrass a vécu et occupé des fonctions comme planteur d'églises et formateur CP en Asie du Sud au cours des 12 dernières années. Lui et sa femme ont aidé des implantations d'églises et formé aux mouvements parmi les hindous et les musulmans. Il termine un doctorat en théologie appliquée.

⁶⁶ Toutes les citations bibliques sont de la version Louis Segond. Tous les italiques dans les citations bibliques sont utilisés pour distinguer des mots du reste du texte.

ministère éphésien de Paul, il « raisonnait quotidiennement » dans la salle de Tyrannus, « pour que *tous les habitants* de l'Asie entendent la parole du Seigneur, juifs et grecs » (Actes 19.10). Au fur et à mesure que l'Évangile grandissait à Éphèse, « la parole du Seigneur *croissait en puissance et en force* » (Actes 19.20). Enfin, au retour de Paul à Jérusalem, les anciens l'informent de « combien de *milliers* de Juifs ont cru, ... » (Actes 21.20 LSG). À la fin des voyages missionnaires, le corps des croyants était passé de 120 rassemblés à Jérusalem (Actes 1.15) à des milliers répartis dans tout le nord-est du bassin méditerranéen. Ces croyants se rassemblaient dans des églises qui se multipliaient en nombre et dans la foi (Actes 16.5). Ils envoyaient également leurs propres ouvriers missionnaires se joindre à Paul dans son œuvre apostolique d'implantation d'églises (Actes 13.1-3; 16.1-3; 20.4). Tout cela en environ 25 ans.⁶⁷

C'est un *mouvement*. Le livre des Actes a rapporté le *mouvement* initial de l'Évangile et les disciples et les églises qui en ont résulté. Que pouvons-nous dire de ce mouvement? Et qu'est-ce que cela signifie pour notre travail aujourd'hui?

Premièrement, c'était l'œuvre du Saint-Esprit qui:

A commencé

Le jour de la Pentecôte, ils étaient tous ensemble dans le même lieu...Et ils furent tous remplis du Saint Esprit...(Actes 2.1-4)

A propulsé

...Et le Seigneur ajoutait chaque jour à l'Église ceux qui étaient sauvés (2.47)

Ils firent placer au milieu d'eux Pierre et Jean, et leur demandèrent: « Par quel pouvoir, ou au nom de qui avez-vous fait cela? Alors Pierre, rempli du Saint Esprit, leur dit: « Chefs du peuple, et anciens d'Israël... » (Actes 4.7-8)

« Et maintenant, Seigneur, vois leurs menaces, et donne à tes serviteurs d'annoncer ta parole avec une pleine assurance, en étendant ta main, pour qu'il se fasse des guérisons, des miracles et des prodiges, par le nom de ton saint serviteur Jésus. » Quand ils eurent prié, le lieu où ils étaient assemblés trembla; ils furent tous remplis du Saint Esprit, et ils annonçaient la parole de Dieu avec assurance. (Actes 4.29-31)

Mais Étienne, rempli du Saint Esprit, et fixant les regards vers le ciel, vit la gloire de Dieu et Jésus debout à la droite de Dieu. (Actes 7.55)

A confirmé

⁶⁷ Eckhard Schnabel, *Early Christian Mission*, 2 vols. (Downers Grove, IL: IVP Academic), 2:1476-78.

« Nous sommes témoins de ces choses, de même que le Saint Esprit, que Dieu a donné à ceux qui lui obéissent. » (Actes 5.32)

Les apôtres, qui étaient à Jérusalem, ayant appris que la Samarie avait reçu la parole de Dieu, y envoyèrent Pierre et Jean. Ceux-ci, arrivés chez les Samaritains, prièrent pour eux, afin qu'ils reçussent le Saint Esprit. Car il n'était encore descendu sur aucun d'eux; ils avaient seulement été baptisés au nom du Seigneur Jésus. (Actes 8.14-16)

Comme Pierre prononçait encore ces mots, le Saint Esprit descendit sur tous ceux qui écoutaient la parole. Tous les fidèles circoncis qui étaient venus avec Pierre furent étonnés de ce que le don du Saint Esprit était aussi répandu sur les païens. Car ils les entendaient parler en langues et glorifier Dieu. Alors Pierre dit... (Actes 10.44-46)

A dirigé

L'Esprit dit à Philippe: « Avance, et approche-toi de ce char. » (Actes 8.29)

Pendant qu'ils servaient le Seigneur dans leur ministère et qu'ils jeûnaient, le Saint Esprit dit: « Mettez-moi à part Barnabas et Saul pour l'œuvre à laquelle je les ai appelés. » (Actes 13.2)

« Car il a paru bon au Saint Esprit et à nous de ne vous imposer d'autre charge que ce qui est nécessaire » (Actes 15.28)

Ayant été empêchés par le Saint Esprit d'annoncer la parole dans l'Asie, ils traversèrent la Phrygie et le pays de Galatie. Arrivés près de la Mysie, ils se disposaient à entrer en Bithynie; mais l'Esprit de Jésus ne le leur permit pas. (Actes 16.6-7)

« Et maintenant voici, lié par l'Esprit, je vais à Jérusalem, ne sachant pas ce qui m'y arrivera... » (Actes 20.22)

A soutenu

L'Église était en paix dans toute la Judée, la Galilée et la Samarie, s'édifiant et marchant dans la crainte du Seigneur, et elle s'accroissait par l'assistance du Saint Esprit. (Actes 9.31)

Et les disciples étaient remplis de joie et du Saint Esprit. (Actes 13.52)

« Prenez donc garde à vous-mêmes, et à tout le troupeau sur lequel le Saint Esprit vous a établis évêques, pour paître l'Église du Seigneur, qu'il s'est acquise par son propre sang. » (Actes 20.28)

Écrivant sur ce que le Seigneur avait fait au cours de ses trois voyages missionnaires, Paul dit qu'il « n'oserait parler de rien d'autre que de ce que Christ a accompli à travers moi pour amener les Païens à l'obéissance... *par la puissance de l'Esprit de Dieu...* » (Rom 15.19).

Deuxièmement, le mouvement a progressé en proclamant l'Évangile de Jésus-Christ et la conversion des pécheurs à Dieu.⁶⁸

*Alors Pierre, se présentant avec les onze, éleva la voix, et leur parla en ces termes:
« Hommes Juifs, et vous tous qui séjournerez à Jérusalem, sachez ceci, et prêtez l'oreille à mes paroles! Ces gens ne sont pas ivres, comme vous le supposez, car c'est la troisième heure du jour. Mais c'est ici ce qui a été dit par le prophète Joël:*

Dans les derniers jours, dit Dieu, je répandrai de mon Esprit sur toute chair, ...

Alors quiconque invoquera le nom du Seigneur sera sauvé. »

« Hommes Israélites, écoutez ces paroles! Jésus de Nazareth, cet homme à qui Dieu a rendu témoignage devant vous par les miracles, les prodiges et les signes qu'il a opérés par lui au milieu de vous, comme vous le savez vous-mêmes - cet homme, livré selon le dessein arrêté et selon la prescience de Dieu, vous l'avez crucifié, vous l'avez fait mourir par la main des impies. Dieu l'a ressuscité, en le délivrant des liens de la mort, parce qu'il n'était pas possible qu'il fût retenu par elle. » (Actes 2.14-17a, 21-24)

Pierre, voyant cela, dit au peuple: « Hommes Israélites, pourquoi vous étonnez-vous de cela? Pourquoi avez-vous les regards fixés sur nous, comme si c'était par notre propre puissance ou par notre piété que nous eussions fait marcher cet homme? Le Dieu d'Abraham...a glorifié son serviteur Jésus...Mais vous avez fait mourir le Prince de la vie, que Dieu a ressuscité des morts...C'est par la foi en son nom que son nom a raffermi celui que vous voyez et connaissez; c'est la foi en lui qui a donné à cet homme cette entière guérison, en présence de vous tous. »

« ... Mais Dieu a accompli de la sorte ce qu'il avait annoncé d'avance par la bouche de tous ses prophètes, que son Christ devait souffrir. Repentez-vous donc et convertissez-vous, pour que vos péchés soient effacés... et qu'il envoie celui qui vous a été destiné, Jésus Christ, ...C'est à vous premièrement que Dieu, ayant suscité son serviteur, l'a envoyé pour vous bénir, en détournant chacun de vous de ses iniquités. » (Actes 3.12-26)

*... Ils firent placer au milieu d'eux Pierre et Jean, et leur demandèrent: « Par quel pouvoir, ou au nom de qui avez-vous fait cela? » Alors Pierre, rempli du Saint Esprit, leur dit:
« Sachez-le tous, et que tout le peuple d'Israël le sache! C'est par le nom de Jésus Christ de Nazareth, que vous avez été crucifié, et que Dieu a ressuscité des morts, c'est par lui*

⁶⁸ En raison des limites liées à leur longueur, les parties clés des passages suivants sont extraits - nous vous encourageons à lire le passage dans son intégralité pour le contexte complet.

que cet homme se présente en pleine santé devant vous. Jésus est La pierre rejetée par vous qui bâtissez, Et qui est devenue la principale de l'angle. Il n'y a de salut en aucun autre; car il n'y a sous le ciel aucun autre nom qui ait été donné parmi les hommes, par lequel nous devons être sauvés. » (Actes 4.5-12)

... Étienne répondit: « Hommes frères et pères, écoutez! Hommes au cou raide, incirconcis de coeur et d'oreilles! vous vous opposez toujours au Saint Esprit. Ce que vos pères ont été, vous l'êtes aussi. Lequel des prophètes vos pères n'ont-ils pas persécuté? Ils ont tué ceux qui annonçaient d'avance la venue du Juste, que vous avez livré maintenant, et dont vous avez été les meurtriers, vous qui avez reçu la loi d'après des commandements d'anges, et qui ne l'avez point gardée! » (Actes 7.1-53)

Philippe, étant descendu dans la ville de Samarie, y prêcha le Christ. Les foules tout entières étaient attentives à ce que disait Philippe, lorsqu'elles apprirent et virent les miracles qu'il faisait. Un ange du Seigneur, s'adressant à Philippe, lui dit: « Lève-toi, et va du côté du midi »...Et voici, un Éthiopien...qui était venu à Jérusalem pour adorer et s'en retournait, assis sur son char, lisait le prophète Ésaïe. L'Esprit dit à Philippe: « Avance, et approche-toi de ce char. » Philippe accourut, et entendit l'Éthiopien qui lisait le prophète Ésaïe. Il lui dit: « Comprends-tu ce que tu lis? » Il répondit: « Comment le pourrais-je, si quelqu'un ne me guide? » Et il invita Philippe à monter et à s'asseoir avec lui.

Alors Philippe, ouvrant la bouche et commençant par ce passage, lui annonça la bonne nouvelle de Jésus. Comme ils continuaient leur chemin, ils rencontrèrent de l'eau... Philippe et l'eunuque descendirent tous deux dans l'eau, et Philippe baptisa l'eunuque. (Actes 8.5-8, 26-39)

Alors Pierre, ouvrant la bouche, dit: « En vérité, je reconnais que Dieu ne fait point acception de personnes...quiconque le craint et pratique la justice lui est agréable.... Vous savez ce qui est arrivé dans toute la Judée, après avoir commencé en Galilée, à la suite du baptême que Jean a prêché; vous savez comment Dieu a oint du Saint Esprit et de force Jésus de Nazareth, qui allait de lieu en lieu faisant du bien et guérissant tous ceux qui étaient sous l'empire du diable, car Dieu était avec lui.... Ils l'ont tué, en le pendant au bois. Dieu l'a ressuscité le troisième jour, et il a permis qu'il apparût... Et Jésus nous a ordonné de prêcher au peuple et d'attester que c'est lui qui a été établi par Dieu juge des vivants et des morts...quiconque croit en lui reçoit par son nom le pardon des péchés. » (Actes 10.34-43)

Arrivés à Salamine, ils annoncèrent la parole de Dieu dans les synagogues des Juifs. Ils avaient Jean pour aide. (Actes 13.5)

Paul se leva, et, ayant fait signe de la main, il dit: « Hommes Israélites, et vous qui craignez Dieu, écoutez! Le Dieu de ce peuple d'Israël a choisi nos pères. Il mit ce peuple en honneur il leur suscita pour roi David ... C'est de la postérité de David que Dieu,

selon sa promesse, a suscité à Israël un Sauveur, qui est Jésus, comme Il l'avait promis. Avant sa venue, Jean avait prêché le baptême de repentance à tout le peuple d'Israël. »

« ...c'est à vous que cette parole de salut a été envoyée. Car les habitants de Jérusalem et leurs chefs ...ont demandé à Pilate de le faire mourir. Et, après qu'ils eurent accompli tout ce qui est écrit de lui, ils le descendirent de la croix et le déposèrent dans un sépulcre. Mais Dieu l'a ressuscité des morts. Il est apparu pendant plusieurs jours... Et nous, nous vous annonçons cette bonne nouvelle que la promesse faite à nos pères, Dieu l'a accomplie pour nous leurs enfants, en ressuscitant Jésus... »

« Sachez donc, hommes frères, que c'est par lui que le pardon des péchés vous est annoncé, et que quiconque croit est justifié par lui de toutes les choses dont vous ne pouviez être justifiés par la loi de Moïse. »

... Lorsqu'ils sortirent, on les pria de parler le sabbat suivant sur les mêmes choses. (Actes 13.16-42)

A Icone, Paul et Barnabas entrèrent ensemble dans la synagogue des Juifs, et ils parlèrent de telle manière qu'une grande multitude de Juifs et de Grecs crurent. (Actes 14.1)

...Paul et Barnabas, en ayant eu connaissance, se réfugièrent dans les villes de la Lycaonie, à Lystre et à Derbe, et dans la contrée d'alentour. Et ils y annoncèrent la bonne nouvelle. (Actes 14.6-7)

Le jour du sabbat, nous nous rendîmes, hors de la porte, vers une rivière, où nous pensions que se trouvait un lieu de prière. Nous nous assîmes, et nous parlâmes aux femmes qui étaient réunies... Et ils lui annoncèrent la parole du Seigneur, ainsi qu'à tous ceux qui étaient dans sa maison. (Actes 16.13, 32)

Paul y entra...et pendant trois sabbats, il discuta avec eux, d'après les Écritures, expliquant : « ce Jésus que je vous annonce, c'est lui qui est le Christ. »

Aussitôt les frères firent partir de nuit Paul et Silas pour Bérée. Lorsqu'ils furent arrivés, ils entrèrent dans la synagogue des Juifs. Ces Juifs avaient des sentiments plus nobles que ceux de Thessalonique; ils reçurent la parole avec beaucoup d'empressement, et ils examinaient chaque jour les Écritures, pour voir si ce qu'on leur disait était exact. Il s'entretenait donc dans la synagogue avec les Juifs et les hommes craignant Dieu, et sur la place publique chaque jour avec ceux qu'il rencontrait (Actes 17.2-3, 10-11, 17)

Paul discourait dans la synagogue chaque sabbat, et il persuadait des Juifs et des Grecs. (Actes 18.4)

Ensuite Paul entra dans la synagogue et pendant trois mois, il discourut sur les choses qui concernent le royaume de Dieu, s'efforçant de persuader ceux qui l'écoutaient. Mais, comme quelques-uns restaient endurcis et incrédules, décriant devant la multitude la Voie du Seigneur, il se retira d'eux, sépara les disciples, et enseigna chaque jour dans l'école d'un nommé Tyrannus. Cela dura deux ans, de sorte que tous ceux qui habitaient l'Asie, Juifs et Grecs, entendirent la parole du Seigneur. (Actes 19.8-10)

L'Évangile portait avec lui une puissance innée pour apporter le salut (Rom 1.16). Il continuait de « croître en puissance et en force » (Actes 19.20) et il propulsa le mouvement dans de nouveaux domaines.

Troisièmement, il a produit de nouvelles églises dans de nouveaux endroits à travers une vaste zone géographique (« Jérusalem tout autour jusqu'à l'Illyrie »).

Quand ils eurent évangélisé cette ville et fait un certain nombre de disciples, ils retournèrent à Lystre, à Icone et à Antioche, fortifiant l'esprit des disciples, les exhortant à persévérer dans la foi, et disant que c'est par beaucoup de tribulations qu'il nous faut entrer dans le royaume de Dieu. (Actes 14.21-22)

Il se rendit ensuite à Derbe et à Lystre. Et voici, il y avait là un disciple nommé Timothée, fils d'une femme juive fidèle et d'un père grec... Quand ils furent sortis de la prison, ils entrèrent chez Lydie, et, après avoir vu et exhorté les frères, ils partirent. (Actes 16.1, 40)

Quelques-uns d'entre eux furent persuadés, et se joignirent à Paul et à Silas, ainsi qu'une grande multitude de Grecs craignant Dieu, et beaucoup de femmes de qualité. Plusieurs d'entre eux crurent, ainsi que beaucoup de femmes grecques de distinction, et beaucoup d'hommes... Quelques-uns néanmoins s'attachèrent à lui et crurent, Denys l'aréopagite, une femme nommée Damaris, et d'autres avec eux. (Actes 17.4, 12, 34)

Cependant Crispus, le chef de la synagogue, crut au Seigneur avec toute sa famille. Et plusieurs Corinthiens, qui avaient entendu Paul, crurent aussi, et furent baptisés. Le Seigneur dit à Paul en vision pendant la nuit: Ne crains point; mais parle, et ne te tais point, car je suis avec toi, et personne ne mettra la main sur toi pour te faire du mal: parle, car j'ai un peuple nombreux dans cette ville. Il y demeura un an et six mois, enseignant parmi les Corinthiens la parole de Dieu. (Actes 18.8-11)

Cela dura deux ans, de sorte que tous ceux qui habitaient l'Asie, Juifs et Grecs, entendirent la parole du Seigneur. (Actes 19.10)

Lorsque le tumulte eut cessé, Paul réunit les disciples, et, après les avoir exhortés, prit congé d'eux, et partit pour aller en Macédoine.... Cependant de Milet Paul envoya chercher à Éphèse les anciens de l'Église. (Actes 20.1, 17)

Ces églises ont participé à des degrés divers à l'œuvre de Dieu en devenant « obéissantes à la foi » (Rom 15.19).

Sur la base de cette image du livre des Actes, nous proposons une définition d'un mouvement biblique comme suit: Une avancée dynamique de l'évangile dans la puissance du Saint-Esprit à travers de multiples localités ou peuples. Cela comprend un grand rassemblement de nouveaux croyants, une foi transformatrice vibrante et la multiplication des disciples, des églises et des dirigeants.

L'image que nous avons tracée ici amène la question: « Pourquoi pas ici et maintenant? » Y a-t-il des raisons bibliques convaincantes de croire que les éléments des mouvements ne nous sont plus disponibles? Ou que des mouvements comme celui décrit dans Actes ne peuvent plus se reproduire aujourd'hui? Nous avons la même Parole et le même Esprit. Nous avons le récit du mouvement dans les Actes et nous pouvons revendiquer la promesse de Dieu: « tout ce qui a été écrit d'avance l'a été pour notre instruction, afin que, *par la patience, et par la consolation que donnent les écritures, nous possédions l'espérance.* » (Rom 15.4).

Osons-nous espérer que le genre de mouvement décrit dans les Actes puisse reprendre vie aujourd'hui? En fait c'est déjà le cas! Nous voyons maintenant des centaines de mouvements à travers le monde!

L'HISTOIRE DES MOUVEMENTS ET LA DIFFUSION DE L'ÉVANGILE

Par Steve Addison^{69,70}

Luc commence le livre des Actes en nous disant que ce que Jésus a commencé à faire et à enseigner, il continue de le faire à travers ses disciples habilités par le Saint-Esprit.

L'Histoire que Luc écrit de l'Église primitive est l'Histoire de la Parole dynamique de l'Évangile qui grandit, se propage et se multiplie, produisant de nouveaux disciples et de nouvelles églises. Nous arrivons à la fin des Actes et pourtant l'Histoire ne s'arrête pas. Paul est assigné à résidence en attendant son procès mais pendant ce temps, la Parole irrésistible continue de se répandre dans le monde entier. Ce que Luc veut dire est clair: l'Histoire continue à travers ses lecteurs qui ont la Parole, l'Esprit et le mandat/la commission de faire des disciples et de planter des églises.

Tout au long de l'Histoire de l'Église, nous voyons ce modèle se poursuivre: la Parole s'exprimant à travers des gens ordinaires, des disciples et des églises qui se multiplient. Alors que l'Empire romain s'effondrait, Dieu a appelé un jeune homme qui se nommait Patrick. Il a vécu dans la Grande-Bretagne romaine mais avait été enlevé et vendu comme esclave par des pillards irlandais. Seul et désespéré, il a crié à Dieu qui l'a alors sauvé. Il a ensuite formé le mouvement missionnaire celtique qui était responsable de l'évangélisation et de l'implantation d'environ 700 églises dans toute l'Irlande d'abord, puis dans une grande partie de l'Europe au cours des siècles suivants.

Deux cents ans après la Réforme, les protestants n'avaient toujours ni plan ni stratégie pour amener l'Évangile jusqu'aux extrémités de la terre. C'était jusqu'à ce que Dieu utilise un jeune noble autrichien pour transformer un groupe de réfugiés religieux. En 1722, le comte Nikolaus Zinzendorf ouvrit son domaine aux dissidents religieux persécutés. Par son leadership digne de celui du Christ et par la puissance du Saint-Esprit, ils ont été transformés en le premier mouvement missionnaire protestant, connu sous le nom de Moraves.

Leonard Dober et David Nitschmann ont été les premiers missionnaires envoyés par les Moraves. Ils sont devenus les fondateurs du mouvement chrétien parmi les esclaves des Antilles. Pendant les cinquante années suivantes, les Moraves ont travaillé seuls, avant l'arrivée de tout autre missionnaire chrétien. À ce moment-là, les Moraves avaient baptisé 13 000 convertis et implanté des églises sur les îles de Saint-Thomas, Sainte-Croix, la Jamaïque, Antigua, la Barbade et Saint-Kitts.

⁶⁹ Texte tiré d'un article publié à l'origine dans le numéro de Janvier-février 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, pp. 29-31.

⁷⁰ Steve Addison est l'auteur de *Pioneering Movements: Leadership That Multiplies Disciples and Churches* www.movements.net.

En moins de vingt ans, des missionnaires moraves se trouvaient dans l'Arctique parmi les Inuits, en Afrique australe, parmi les Amérindiens d'Amérique du Nord et au Suriname, à Ceylan, en Chine, en Inde et en Perse. Au cours des 150 années suivantes, plus de 2 000 Moraves se sont portés volontaires pour servir outre-mer. Ils se sont rendus dans les régions les plus reculées, les plus difficiles et les plus négligées. C'était quelque chose de nouveau dans l'expansion du christianisme: une communauté chrétienne entière - des familles aussi bien que des célibataires - consacrée aux missions mondiales.

Lorsque la guerre d'indépendance américaine éclata en 1776, la plupart des ministres méthodistes anglais retournèrent chez eux. Ils laissèrent derrière eux six cents membres et un jeune missionnaire anglais nommé Francis Asbury qui était un disciple de John Wesley.

Asbury avait quitté l'école avant d'avoir douze ans pour devenir un apprenti forgeron. Sa compréhension de l'exemple, des méthodes et de l'enseignement de Wesley lui a permis de les adapter à un nouveau champ de mission tout en restant fidèle aux principes.

Le méthodisme n'a pas seulement survécu à la guerre révolutionnaire : il a balayé le pays. Le méthodisme sous Asbury a devancé les dénominations les plus fortes et les plus établies. En 1775, les méthodistes ne représentaient que 2,5% du total des membres de l'Église en Amérique. En 1850, leur part était passée à 34%. C'était à une époque où les exigences méthodistes pour l'adhésion étaient beaucoup plus strictes que dans les autres dénominations.

Le méthodisme était un mouvement. Ils croyaient que l'Évangile était une force dynamique dans le monde apportant le salut. Ils croyaient que Dieu était puissamment et personnellement présent dans la vie de chaque disciple, y compris les Afro-Américains et les femmes, pas seulement le clergé. Ils croyaient également qu'il était de leur devoir et de leur priorité d'atteindre les personnes qui sont perdues et de planter des églises à travers le pays.

Le méthodisme américain a grandement bénéficié du travail pionnier de John Wesley et des méthodistes anglais. Libéré des contraintes de la société anglaise traditionnelle, Asbury découvrit que le mouvement méthodiste était encore plus à l'aise dans un monde d'opportunités et de liberté.

Alors que le mouvement se propageait à travers les travaux de jeunes prédicateurs itinérants, le méthodisme est resté cohérent grâce à un système de communauté bien défini. Les méthodistes sont restés connectés les uns aux autres à travers un rythme de réunions de cours en groupes, de fêtes Agapè, de réunions trimestrielles et de réunions de camps. En 1811, il y avait 400 à 500 réunions de camps organisées chaque année avec une participation totale de plus d'un million.

Quand Asbury mourut en 1816, il y avait 200 000 méthodistes. En 1850, il y e avait un million dirigés par 4 000 prédicateurs itinérants et 8 000 prédicateurs locaux. La seule organisation plus étendue était le gouvernement américain.

Finalement, le méthodisme a perdu sa passion et s'est rangé pour profiter de ses accomplissements. Dans la foulée, il a donné naissance au mouvement de la Sainteté. William Seymour était un prédicateur de la sainteté avec un désir désespéré de connaître la puissance de Dieu. Il était le fils d'anciens esclaves, concierge et aveugle d'un œil. Dieu a choisi cet homme improbable pour déclencher un mouvement qui a commencé en 1906 dans un bâtiment méthodiste désaffecté de la rue Azusa.

Des réunions chargées d'émotion se déroulaient toute la journée et jusque dans la nuit. Les réunions n'avaient pas de coordination centrale et Seymour prêchait rarement. Il enseignait aux gens à crier à Dieu pour la sanctification, la plénitude du Saint-Esprit et la guérison divine.

Immédiatement, des missionnaires se sont dispersés de la rue Azusa vers le monde. En moins de deux ans, ils avaient introduit le pentecôtisme dans certaines régions d'Asie, d'Amérique du Sud, du Moyen-Orient et d'Afrique. Ils étaient pauvres, non formés et non préparés. Beaucoup sont morts sur le terrain. Leurs sacrifices ont été récompensés : les mouvements pentecôtistes / charismatiques et apparentés sont devenus l'expression de la croissance la plus rapide et la plus diversifiée à l'échelle mondiale du christianisme.

Au rythme de croissance actuel, il y aura un milliard de pentecôtistes d'ici 2025, la plupart en Asie, en Afrique et en Amérique latine. Le pentecôtisme est le mouvement qui se développe le plus rapidement - religieux, culturel ou politique – quelque chose de jamais vu.

Jésus a fondé un mouvement missionnaire avec le mandat de répandre l'Évangile et de multiplier les disciples et les églises partout. L'Histoire regorge d'exemples de mouvements comme dans le livre des Actes; Je n'en ai nommé que quelques-uns. Trois éléments essentiels sont nécessaires aux mouvements de Jésus: sa Parole dynamique, la puissance du Saint-Esprit et les disciples qui obéissent à ce que Jésus a commandé.

DES GENS ORDINAIRES : DES TEMOINS QUI FONT DES DISCIPLES

Par Shodankeh Johnson⁷¹, Victor John, Aila Tasse
et le leader d'un grand mouvement en Inde

Dans le manuscrit de son prochain livre sur le CPM, Shodankeh Johnson dit du mouvement au Sierra Leone:

Je veux raconter comment Dieu utilise beaucoup de gens ordinaires. Par exemple, nous avons beaucoup de planteurs d'églises aveugles. Nous les enseignons et les accompagnons. Nous envoyons certains d'entre eux à l'école des aveugles pour apprendre le braille, afin qu'ils puissent lire la Bible. Et bien qu'ils soient complètement aveugles, ces hommes et ces femmes ont planté plusieurs églises et formé de nombreuses personnes. Le Seigneur les a même utilisés pour former des disciples qui ne sont pas aveugles. Ils dirigent des groupes de découverte dont certains membres ont une vue normale.

Nous avons également vu Dieu utiliser des analphabètes qui n'étaient jamais allés à l'école. Si vous écriviez la lettre « A », ils ne sauraient pas que c'est « A » Mais au fil des ans, grâce au processus de formation de disciples, ils peuvent maintenant citer les Écritures. Ils peuvent expliquer les Écritures et former des personnes instruites en tant que disciples, bien qu'eux-mêmes ne soient jamais allés à l'école.

Par exemple, ma mère est analphabète. Mais elle a formé des gens qui sont maintenant des pasteurs et des planteurs d'églises hautement qualifiés. Elle a amené plus de femmes musulmanes à la foi que toute autre femme que je connais. Elle n'est jamais allée à l'école, mais elle peut se lever et citer les Écritures. Elle peut dire: « Tournez-vous vers Jean 4.7-8. » Et au moment où vous trouvez le verset, elle est déjà en train d'expliquer cette partie de l'Écriture.

Ce témoignage de Dieu utilisant des « gens ordinaires » est repris par les dirigeants de mouvements dans d'autres parties du monde. Victor John, dans son livre *Bhojpuri Breakthrough*,⁷² écrit:

⁷¹ Shodankeh Johnson est le Directeur de New Harvest Ministries (NHM) au Sierra Leone. Grâce à la faveur de Dieu et à un engagement à faire des mouvements de disciples, NHM a vu des centaines d'églises simples plantées, plus de 70 écoles ouvertes et de nombreux autres ministères d'accès lancés au Sierra Leone au cours des 15 dernières années. Cela comprend des églises parmi 15 groupes de musulmans. Ils ont également envoyé des travailleurs de longue durée dans 14 pays d'Afrique, dont huit pays du Sahel et du Maghreb. Shodankeh a fait des formations tout en catalysant des mouvements de prière et de formation de disciples en Afrique, en Asie, en Europe et aux États-Unis. Il a été président de l'Association évangélique du Sierra Leone et directeur africain de New Generations. Il est actuellement Directeur de la Prière et des Ministères Pionniers de New Generations.

⁷² Publié par WIGTake Resources, Monument, CO, 2019.

Parmi les Bhojpuri, Dieu se déplace maintenant parmi toutes les castes, même avec les personnes des castes inférieures qui évangélisent les personnes des castes supérieures. Les croyants de différentes castes peuvent ne pas socialiser beaucoup les uns avec les autres, mais ils ont des réunions d'adoration ensemble et prient ensemble. Nous avons une femme de caste inférieure qui dirige une communauté de culte du côté caste inférieure du village, puis elle se rend du côté caste supérieure du village et y dirige une autre communauté de culte. Bien qu'elle vienne d'une caste inférieure et qu'elle soit une femme (ce qui en fait une dirigeante inhabituelle dans n'importe quel village), Dieu l'utilise efficacement dans les contextes de castes supérieures ou inférieures.

Le leader d'un autre grand mouvement en Inde est d'accord là-dessus:

Si on vous a dit que seuls les brahmanes peuvent atteindre les brahmanes, vous avez été induit en erreur. Si on vous a dit que seuls les gens instruits peuvent atteindre les gens instruits, vous avez été induit en erreur. Dieu utilise le moindre de ceux-ci.

Aila Tasse vient des mouvements d'Afrique de l'Est et il partage ces histoires⁷³ de Dieu qui travaille:

Un ivrogne devient un faiseur de disciples

Jarso est le leader d'un courant qui a planté 63 églises en deux ans parmi un groupe de personnes le moins atteint en Afrique de l'Est. Il y a quatre mois, Jarso baptisait de nouveaux disciples du Christ de ce groupe de personnes. Jillo, qui n'était pas un disciple du Christ, observait de loin pendant que Jarso dirigeait le baptême.

Une bière à la main, Jillo observait le déroulement et commença à se moquer des préliminaires du baptême. Avant de diriger le baptême, Jarso a lu l'histoire du baptême de Jésus et a commencé à en parler. Maintenant à portée d'oreille de la prédication, Jillo se trouva profondément absorbé par ce qu'il entendait. À la fin de l'histoire, il savait qu'il devait suivre Jésus. Tout de suite, il décida d'arrêter de boire et jeta même la bouteille de bière à moitié finie qu'il tenait.

Il rentra chez lui tôt ce soir-là. Sa femme était étonnée de le voir sobre et les mains vides parce qu'il rapportait généralement à la maison quelques bouteilles pour boire. Sa femme lui proposa de lui apporter une bouteille de bière qu'elle lui avait achetée plus tôt dans la journée. Jillo lui causa alors un choc lorsqu'il lui dit qu'il avait arrêté de boire et qu'elle devrait rapporter la bouteille au magasin et se faire rembourser.

Jillo, qui ne lisait ni n'écrivait, demanda alors à sa femme d'apporter la Bible qu'ils avaient dans la maison et de lui lire l'histoire de Jésus que Jarso avait lue lors de la

⁷³ Extrait de « Disciple Making Movements in East Africa », par Dr. Aila Tasse, dans le numéro de novembre-décembre 2017 de *Mission Frontiers*.

cérémonie de baptême. La femme vint avec la Bible et quand elle finit de lire l'histoire, Jillo partagea avec elle ce qu'il avait entendu de Jarso.

Ce soir-là, Jillo et sa femme prirent la décision de suivre Jésus. Le jour suivant, Jillo contacta Jarso qui lui montra comment faire une étude biblique familiale. Dès le lendemain, Jillo et sa femme avec leurs enfants commencèrent à faire un DBS (Discovery Bible Study) tous les soirs.

Deux semaines plus tard, Jillo, sa femme et quelques voisins qui avaient rejoint leur Discovery Bible Group se firent baptiser. Jillo et son épouse ont poursuivi ce voyage en facilitant le lancement de huit autres Discovery Bible Group. Jillo conclut son témoignage que si la tendance actuelle se poursuivait, il est probable que tout le quartier serait transformé par l'Évangile.

Une Rahab du Nouveau Testament

Notre planteur d'églises, Wario, a rencontré il y a deux ans une jeune femme nommée Rahab. Cette femme était très belle, et quand Wario l'a rencontrée pour la première fois, elle était, comme son homonyme biblique, une prostituée.

Wario a commencé à lui raconter l'histoire de Rahab à partir de la Bible, y compris celle citée à son sujet dans Hébreux 11. Il lui a raconté comment la vie de Rahab était passée d'une vie de prostitution à celle d'une femme de foi et comment elle était entrée dans la lignée généalogique de Jésus.

Rahab n'avait jamais lu la Bible pour elle-même. Mais elle savait que dans la Bible il y avait une femme qui s'appelait Rahab et qu'elle avait été une prostituée. C'est ce qu'elle avait appris de diverses personnes qui avaient entendu son nom.

Mais quand elle a entendu pour la première fois l'histoire complète de Rahab de la bouche de Wario, elle fut touchée et demanda à Wario si elle pouvait être comme la Rahab de la Bible. Wario dit « oui » et a proposé de prier pour elle. Dans ce processus, elle a finalement été délivrée d'un l'esclavage démoniaque. Après cela, sa vie changea radicalement.

Elle devint une très forte disciple du Christ et une faiseuse de disciples. Elle a épousé un disciple du Christ et le couple est devenu des faiseurs de disciples engagés. Au cours de la dernière année, ils ont planté six nouvelles églises dans leur communauté.

Le chef d'un grand mouvement en Inde partage ces témoignages de l'œuvre de Dieu à travers des gens ordinaires⁷⁴.

⁷⁴ Extrait de «Discovery Bible Studies Advancing God's Kingdom», dans le numéro de mai-juin 2019 de Mission Frontiers.

Le principal leader dans une région de notre pays, Abeer⁷⁵, a constamment signalé que la méthode Discovery Study était un excellent outil pour faire croître rapidement la foi des gens. Ceci est particulièrement vrai pour les analphabètes, car chacun peut facilement écouter l'histoire sur le lecteur MP3 et discuter des questions.

Abeer a de nombreuses générations de disciples qui se sont reproduits à partir de son ministère. L'un des leaders de la 5e génération, Kanah, a 19 ans. Il a déjà créé des Discovery Groups dans trois villages. Un jour, ce jeune homme est allé à G. Village, et a été surpris de découvrir qu'une famille là-bas disait être des disciples de Jésus! Kanah a rendu visite aux sept membres de la famille, dont la mère, Rajee, âgée de 47 ans. Au cours de leur conversation, Rajee dit: « Oui, nous connaissons Jésus, mais nous n'avons aucune idée de comment nous grandirons un jour dans notre foi parce que les pasteurs ne viennent pas ici. »

Kanah a ressenti une grande compassion pour cette famille parce que son témoignage était le même. Quand, pour la première fois, il s'était engagé à suivre le Christ, il n'y avait pas eu de pasteur pour lui enseigner les voies de sa nouvelle foi. Les pasteurs venaient à son village de temps en temps, tout comme on avait visité cette famille, mais les pasteurs ne venaient prêcher que pendant un moment, recueillaient une offrande, puis partaient. Ils ne s'étaient jamais engagés à des visites régulières ou à faire des disciples de quelque sorte que ce soit. On leur avait seulement appris à prêcher, c'est donc ce qu'ils avaient fait.

Après avoir écouté Rajee, Kanah lui a dit: « Ma sœur, je te le dis honnêtement, mon histoire est comme la tienne. Mais un jour, après avoir été seul dans ma foi pendant longtemps, j'ai rencontré une équipe qui m'a dit que même si c'était bien que je m'étais engagé à suivre le Christ, on ne m'avait pas raconté toute l'histoire. Non seulement nous devons suivre Jésus et être son disciple, mais nous avons également reçu l'ordre d'aller faire de toutes les nations des disciples. »

Rajee a alors déclaré: « Nous n'avons pas de Bible et nous ne savons pas lire. » Kanah dit: « Oui, je comprends. Dans mon village, il y a aussi beaucoup de gens qui ne savent pas lire, mais cette équipe m'a donné un lecteur MP3 avec des histoires bibliques dessus. Si tu écoutes ce lecteur, tu entendras la parole de Dieu et l'apprendras, et à mesure que tu discuteras des questions sur le lecteur, les vérités iront plus profondément dans ton cœur et dans ta vie. »

Rajee a demandé si elle pouvait avoir un tel lecteur MP3. Deux jours plus tard, il est retourné dans ce village et a donné à la famille un lecteur MP3. Il a expliqué: « Après avoir écouté ces histoires, il est très important de discuter des cinq questions⁷⁶ afin que

⁷⁵ Pour des raisons de sécurité, tous les noms personnels des histoires de ce chapitre ont été modifiés.

⁷⁶ Les cinq questions, telles qu'elles ont été enregistrées en fichiers audio mp3 dans les séries de récits DBS, sont le

tu puises grandir dans ta foi sans dépendre de quelqu'un qui vient de loin et t'enseigne. »

La famille de Rajee avait attendu une année entière qu'un pasteur revienne et leur enseigne, mais personne n'est jamais venu. Puis ce jeune de 19 ans leur a rendu visite un jour et leur a donné les outils dont ils avaient besoin pour grandir dans leur foi. C'est de telles manières que le Saint-Esprit travaille et que ce mouvement se développe. Kanah n'est pas un pasteur; il n'a reçu aucune formation biblique. Il n'est même pas membre d'une grande église. C'est simplement un gars d'un village. Et parce qu'il a lui-même suivi ce modèle pour apprendre et grandir dans la foi, il est capable de le partager avec les autres. Nous louons Dieu que même les gens simples fonctionnent comme une prêtrise royale c'est-à-dire servant Dieu et apportant son salut aux autres.

Et si, au lieu de nous fier aux sermons comme mode d'enseignement, nous nous concentrons sur la discussion de la Bible et que chacun réagisse à un passage dans un petit groupe et *obéisse* ensuite à ce qu'il a appris? Aujourd'hui, des milliers de petites églises en Inde font exactement cela. Voici un témoignage récent de la façon dont cette initiative aide les disciples de Jésus à grandir dans leur foi.

Une femme nommée Diya vit au « Village K », qui est loin de toute ville. Les résidents ne peuvent pas voyager ou quitter leur village très souvent car il est si éloigné. Cet isolement les a vraiment dérangés. Ils se demandaient comment, un jour, ils en apprendraient plus sur Dieu. Une fois, ils ont entendu un homme parler de Jésus, qu'il est grand et capable de faire des miracles. Mais dans leur isolement, ils se demandaient s'ils n'entendraient jamais plus parler de Lui.

Un jour, plusieurs faiseurs de disciples se sont réunis dans la maison d'un dirigeant d'église dans cet endroit. Le leader a demandé: « Que faisons-nous des gens avec lesquels nous avons pu parler un peu de Jésus, mais qui ont besoin d'en savoir plus? Comment pouvons-nous assurer le suivi des personnes qui vivent tellement loin qu'il est difficile pour nous de les atteindre? » Cette question a touché JP, l'un des faiseurs de disciples.

Il s'est dit: « J'ai un vélo. Je pourrais aller visiter des gens qui vivent dans des villages reculés. » C'est ainsi que JP s'est retrouvé dans le village de Diya. Il l'a rencontrée et toute sa famille et ils ont parlé de Jésus. Il leur a parlé au sujet de Matthieu 28, que, à nous qui sommes ses disciples, il est ordonné d'aller et de faire d'autres disciples. Il lui a

suivantes :

1. Dans toute cette histoire que vous avez entendue, quelle est la chose que vous aimez le plus?
2. Que vous apprend cette histoire sur Dieu, sur Jésus ou sur le Saint-Esprit?
3. Que vous apprend cette histoire sur les gens et sur vous-même?
4. Comment devriez-vous appliquer cette histoire à votre vie dans les prochains jours? Y a-t-il un ordre d'obéir, un exemple à suivre ou un péché à éviter?
5. On ne doit pas accumuler la vérité. Quelqu'un a partagé avec vous la vérité qui a profité à votre vie. Alors, avec qui partagerez-vous cette histoire la semaine prochaine?

dit comment elle et sa famille pouvaient également obéir aux commandements de Jésus et qu'en appliquant les instructions de Jésus à leur vie, leur foi grandirait. Diya et toute sa famille étaient si heureux que quelqu'un « de l'extérieur » soit venu dans leur village pour les rencontrer pour parler de Jésus!

JP leur a donné un lecteur MP3 en disant: « Sœur, voici une façon simple d'adorer Jésus ensemble dans votre maison. Moi aussi, je suis analphabète. Je ne suis pas savant. Je n'ai jamais été formé dans un programme reconnu de formation de pasteur. Mais j'ai ce lecteur MP3 avec de nombreuses histoires bibliques dessus. JP a expliqué à Diya comment elle et sa famille pouvaient utiliser le lecteur pour étudier la Parole de Dieu. Il l'a laissée avec elle et, pour la première fois, dans ce village ils ont commencé à adorer Jésus.

Un jour, une famille voisine est venue chez Diya pour se joindre à eux dans leur étude biblique. Cependant, dès qu'ils ont entendu la voix commencer à raconter les Écritures, la fille de 19 ans de la famille du voisin a commencé à crier : c'était de véritables gémissements. Priya avait un démon en elle et tout le monde avait très peur.

Qu'est-ce qui se passerait? Aucun d'eux n'était pasteur. Qu'étaient-ils censés faire? Que ferait le démon? Personne ne savait. Alors ils ont tous continué à écouter l'histoire. La narration a continué pendant que Priya continuait à gémir et que toutes les autres personnes présentes demandaient silencieusement à Dieu de faire un miracle. À la fin de l'histoire, quelqu'un a finalement eu le courage de dire: « Prions! » Alors ils ont tous prié pour Priya et elle a été libérée du démon! Et ce n'est pas tout. Elle était également malade depuis longtemps et au cours de cette réunion, Dieu non seulement l'a libérée du démon, mais a également guéri sa maladie. Après avoir été témoins de ces deux miracles, les deux familles ont déclaré qu'elles voulaient être disciples de Jésus! La famille de Priya a également commencé à accueillir un groupe d'étude biblique dans leur propre maison.

Diya et Priya ont depuis visité 14 villages différents dans le but de diffuser l'histoire de Jésus! Dans ces 14 villages, 28 études bibliques sur Discovery Bible ont lieu régulièrement. Ces groupes ne sont pas encore mûrs spirituellement. Ce sont des enfants dans le Seigneur, mais les dames ont la foi que de nombreux disciples seront faits dans ces lieux. Le principal dirigeant d'église de la région, celui qui a accueilli la réunion à laquelle JP a assisté, a visité ces groupes lui-même et leur a parlé de la maturité en Christ.

C'est la puissance de la Parole de Dieu et de son Esprit, travaillant là où il n'y a pas de séminaires ou de clergé rémunéré. Juste des gens simples qui entendent les paroles de Dieu et les mettent en pratique, comme le « sage » décrit par Jésus dans Matthieu 7. Jésus a dit que quiconque entend Ses paroles *et* obéit est comme un homme sage qui a construit sa maison sur le roc pour que rien ne la bouge. Ni la pluie ni même les

inondations. Comme il est précieux et merveilleux de recevoir cette leçon par des gens qui ne savent même pas lire!

Notre Dieu dit clairement qu'il peut utiliser toutes sortes de personnes pour faire des disciples. Il prend plaisir à montrer sa puissance incroyable à travers la faiblesse humaine. Comme l'apôtre Pierre a dit à la maison de Corneille: « Je réalise maintenant combien il est vrai que Dieu ne montre pas de favoritisme » (Actes 10.34 NIV). Dieu prend plaisir à faire des choses extraordinaires à travers des gens ordinaires. En lisant les témoignages de ces témoins « ordinaires » à travers le monde, que voudrait-il nous dire sur *notre* rôle de témoins?

DES MOUVEMENTS MULTIPLICATEURS DE MOUVEMENTS

Dieu a fait « bien plus que ce que nous pouvons demander ou imaginer » en lançant plus de 600 mouvements modernes de type « Livre des Actes » dont la plupart se trouvent parmi les UPG. Au début de ces mouvements, on peut s'attendre à ce qu'ils concentrent toute leur énergie sur les besoins immenses de leur propre peuple. Au lieu de cela, nous sommes ravis de constater que de nombreux mouvements multiplient désormais les mouvements parmi d'autres groupes. En lisant ce chapitre et les deux suivants, réjouissez-vous avec nous et rejoignez-nous dans la prière et dans le travail pour voir une augmentation exponentielle des mouvements multiplicateurs de mouvements.

Comment le mouvement d'implantation d'églises (CPM) en Bhojpuri en a lancé d'autres

par Victor John^{77,78}

Avec un Mouvement d'Implantation d'Églises (CPM) de plus de 10 millions de disciples de Jésus qui ont été baptisés, Dieu travaille de manière incroyable parmi ceux qui parlent le bhojpuri dans le nord de l'Inde. La gloire de Dieu dans ce mouvement brille encore plus quand on considère l'histoire de cette région. La région Bhojpuri en Inde est fertile à bien des égards et pas seulement par son sol. Un grand nombre de chefs religieux sont nés ici. Gautama Bouddha y a reçu son illumination et a donné son premier sermon dans cet endroit. Le yoga et le jaïnisme sont également nés ici.

La région Bhojpuri a été décrite comme un lieu de ténèbres - pas seulement par les chrétiens, mais par les non-chrétiens également. Le Lauréat du prix Nobel, V.S. Naipaul, après avoir voyagé dans l'est de l'Uttar Pradesh, a écrit un livre intitulé *l'Illusion des Ténèbres : Une Expérience de l'Inde*, décrivant bien l'aspect lamentable et dépravé de la région.

Dans le passé, cette région était très, très hostile à l'Évangile qui était alors perçu comme étranger. Cette région était aussi connue comme « le cimetière des missions modernes ». Lorsque l'aspect étranger a disparu, les gens ont alors commencé à accepter la bonne nouvelle.

Mais Dieu ne veut pas atteindre uniquement ceux qui parlent le Bhojpuri. Lorsque Dieu a commencé à nous utiliser pour aller au-delà du groupe Bhojpuri, certaines personnes ont demandé : « Pourquoi ne vous en tenez-vous pas à atteindre uniquement ceux qui parlent le Bhojpuri ? Il y en a beaucoup d'entre eux ! 150 millions, ça fait un nombre énorme de gens ! Pourquoi ne restez-vous pas là jusqu'à ce que ce travail soit terminé ? »

⁷⁷ Cet article est extrait avec la permission du livre *Bhojpuri Breakthrough*. (Monument, CO: WIGTake Resources, 2019)

⁷⁸ Victor John, est né dans le nord de l'Inde et a été pasteur pendant 15 ans avant de passer à une stratégie holistique visant un mouvement parmi les locuteurs Bhojpuri. Depuis le début des années 1990, il a joué un rôle de catalyseur du mouvement en langue Bhojpuri depuis son démarrage jusqu'à cette pleine croissance qu'il connaît maintenant.

Ma première réponse porte sur la nature pionnière de l'œuvre de l'Évangile. Faire un travail apostolique / pionnier implique toujours de chercher des endroits où la bonne nouvelle n'a pas pris racine et c'est chercher des occasions de faire connaître le Christ là où il n'est pas encore connu. C'est l'une des raisons pour lesquelles nous avons étendu notre travail à d'autres groupes linguistiques.

Deuxièmement, dans leur usage, ces différentes langues se chevauchent les unes sur les autres. Il n'y a pas de ligne claire de séparation entre là où une langue commence et là où l'autre finit. De plus, les croyants déménagent souvent d'endroit au gré de leurs contacts, comme se marier ou avoir une offre d'emploi ailleurs. Alors, selon que des membres du mouvement voyagent ou déménagent, la bonne nouvelle les accompagne aussi.

Certaines personnes sont revenues et ont dit: « Nous voyons Dieu travailler dans cet autre endroit. Nous aimerions commencer un travail dans ce domaine. » Nous leur avons dit: « Allez-y! »

Ils sont donc revenus un an plus tard et ont dit: « Nous y avons implanté 15 églises. » Nous avons été étonnés et bénis, car cela s'est produit de manière organique. Il n'y avait ni ordre du jour, ni préparation, ni financement. Lorsqu'ils ont demandé ce qui allait se passer ensuite, nous avons commencé à travailler avec eux pour aider les croyants à s'enraciner dans la parole de Dieu et à mûrir rapidement.

Troisièmement, nous avons commencé des centres de formation qui ont élargi le travail, à la fois intentionnellement et involontairement (c'était plus le plan de Dieu que le nôtre). Parfois, des personnes d'un groupe linguistique voisin venaient à une formation, puis rentraient chez elles et travaillaient parmi leur propre peuple.

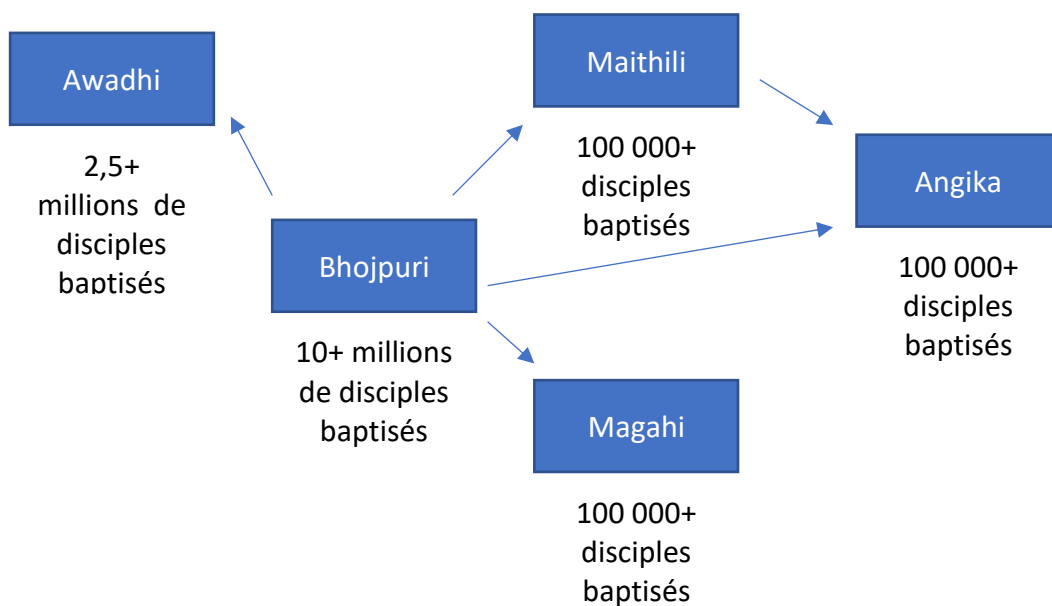
Une quatrième raison de cette expansion est que parfois des gens sont venus nous voir et nous ont dit: « Nous avons besoin d'aide. Pouvez-vous venir nous aider? » Nous leur apportons assistance et les encourageons du mieux que nous pouvons. Ces choses ont été les facteurs clés pour se déplacer dans les zones voisines au-delà du Bhojpuri.

Le travail a commencé chez les locuteurs Bhojpuri en 1994, puis il s'est étendu à d'autres langues et régions dans l'ordre suivant: l'Awadhi (1999), des langues apparentées (2002), le Bengali (2004), le Mâgadhî (2006), le Punjabi, le Sindhi, l'Hindi, des communautés urbaines de langue anglaise et l'Haryanvi (2008), l'Angika (2008), le Maithili (2010) et le Rajasthani (2015).

Nous louons Dieu que le mouvement se soit étendu de diverses manières à différents groupes linguistiques, à différentes zones géographiques, à plusieurs groupes de caste (dans ces langues et zones géographiques) et à différentes religions. La puissance de la bonne nouvelle ne cesse de franchir toutes sortes de frontières.

Le travail parmi les Maithilis est un très bon exemple de partenariat. Notre partenariat avec un leader clé a été une expérience d'expansion du mouvement. Au lieu d'ouvrir notre propre bureau avec notre propre personnel, nous avons atteint le même objectif de manière plus reproductible.

Bien que ces mouvements soient menés par des locaux, nous continuons à former un partenariat. Nous avons récemment commencé à former plus de 15 leaders Angika au ministère holistique (intégré) dans le Bihar oriental. Nous prévoyons d'aider à démarrer des centres de ministère holistique dans trois différents sites de langue Angika (pays Anga) au cours de l'année à venir et de susciter davantage de leaders Angika locaux. Notre partenaire clé travaillant parmi les Maithilis est également en train d'étendre son travail dans la région d'Anga.



DES MOUVEMENTS QUI COMMENCENT DES MOUVEMENTS EN ASIE DU SUD ET ASIE DU SUD-EST

Par Kumar^{79,80}

En 1995, j'ai commencé à partager l'évangile parmi les personnes non atteintes et à planter des églises. Mon objectif était de planter 100 églises d'ici 2020. En 2007, j'avais planté 11 églises. Certaines personnes considéreraient cela comme étant du succès mais j'étais catastrophé parce que j'ai réalisé qu'à ce rythme, il n'y avait aucun moyen que j'atteigne 100 églises d'ici 2020. Pendant deux mois, j'ai crié au Seigneur: « Montre-moi comment planter 100 églises ! » Puis, à la mi-2007, j'ai été invité à une formation sur « les 4 Champs – Planter des Églises A Zéro Budget (4 Fields Zero Budget Church Planting) ». Je n'ai pu assister qu'à une seule session, mais ce moment-là a changé ma vie et mon ministère. J'ai vu que Jésus a équipé ses disciples pour se multiplier d'une manière qui n'exigeait aucun financement extérieur.

J'ai réalisé que j'avais planté jusqu'alors des églises traditionnelles dans lesquelles les nouveaux croyants dépendaient passivement de moi. J'ai vu que j'avais plutôt besoin de former de nouveaux croyants pour partager l'évangile, faire des disciples et former de nouvelles églises. J'ai commencé à planter des églises à « 0 budget » qui ont commencé à se reproduire.

Au début, quatorze personnes seulement - des apprenants oraux non scolarisés - sont venues à la foi. J'ai formé ces quatorze chez moi pendant un mois. Puisqu'ils avaient tous des emplois réguliers, différentes personnes venaient à des jours différents. C'était vraiment difficile, mais le Seigneur m'a dit de ne pas abandonner. Après avoir été formés, ils sont partis planter des églises.

Moins d'un an plus tard, lorsque je les ai tous réunis et que j'ai fait la cartographie du fruit, nous avions 100 églises! En utilisant l'approche des 4 champs (du modèle CPM), nous avons atteint l'objectif de 100 églises 12 ans à l'avance!

J'ai demandé au Seigneur « Où devrais-je aller maintenant? » Il a dit: « Ne va nulle part. Coach les églises. Forme les 100 églises à planter trois autres églises chacune. » Au fur et à mesure que je formais les dirigeants de mon église locale, ils formaient leurs gens. Certaines églises ont planté cinq nouvelles églises. D'autres n'en ont planté aucune. L'année suivante, le réseau de 100 églises était passé à 422. Nous avons formé ces églises à planter trois autres églises chacune. L'année suivante, nous avions 1 268 églises.

⁷⁹ Texte tiré d'un article paru dans le numéro de janvier-février 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 34.

⁸⁰ Fils d'un prêtre non chrétien, Kumar a été élevé en tant que bâtisseur de temples. Après plus d'une décennie d'implantation d'églises traditionnelles, il a commencé à utiliser un modèle de reproduction et Dieu a travaillé à travers Kumar et bien d'autres pour implanter des milliers d'églises au cours des dix dernières années.

Puis le Seigneur m'a dit: « Donne la vision à d'autres églises. » J'ai donc commencé à faire cela dans d'autres régions du pays. J'ai dit aux gens: « Venez voir ce que fait le Seigneur ; voyez comment nos croyants vivent et servent. » Au fur et à mesure que les gens venaient et étaient formés, ils se multipliaient jusqu'à la troisième et quatrième génération. J'ai demandé 5 000 et le Seigneur a donné 5 000. Quand j'ai demandé 50 000, le Seigneur a donné 50 000.

Ce mouvement est en train de lancer d'autres nouveaux mouvements de trois manières principales:

1. Les croyants qui ont la vision d'atteindre leur propre peuple viennent observer notre travail et reçoivent dix jours de formation. Puis ils repartent pour commencer un mouvement.
2. Nous nous rendons personnellement dans leurs pays puisque certains n'ont pas les moyens de venir chez nous. Nous faisons d'abord une formation initiale, puis j'invite certains d'entre eux à une deuxième formation où je fais 50% de la formation et ils font 50%. Puis pour la troisième formation, je les coache pour faire toute la formation. Je fais ensuite un suivi avec un coaching continu de ceux qui ont mis en œuvre les principes de formation. Tous les trois mois, nous essayons de les appeler et de voir comment ça se passe. Ensuite, nous retournons au suivi. Nous continuons à faire un suivi dans différents pays sur une rotation trimestrielle.
3. Enfin, nous avons présenté une vision aux coalitions de partenaires « pour qu'il n'y ait plus d'endroit sans un témoignage de l'Évangile » dans leurs régions. Pour la formation de suivi, nous envoyons des maîtres formateurs (des personnes qui comprennent l'ensemble du modèle et peuvent former d'autres personnes à démarrer des mouvements) pour les équiper.

Nous avons maintenant engagé 56 UPG précédemment non engagés. Nous avons un ministère dans presque tous les États de notre pays et le travail s'est étendu à 12 pays d'Asie du Sud et d'Asie du Sud-Est. Nous avons développé 150 maîtres formateurs dans notre pays. Je suis très encouragé par 24:14 ne serait-ce que pour apprendre que je ne suis pas seul et que je suis sur la bonne voie. D'autres dans 24:14 voient également de grands fruits et ont une vision similaire. L'objectif de notre réseau correspond à celui de la Coalition 2414: nous voulons *qu'il ne reste plus d'endroit* sans un témoignage de l'Évangile d'ici 2025.

À TRAVERS DES VIES CONSACREES DES MOUVEMENTS COMMENCENT DES MOUVEMENTS AU MOYEN ORIENT

Par « Harold⁸¹⁸² » et William J. Dubois

Lorsque le message crypté m'est parvenu au téléphone, j'ai été abasourdi par sa simplicité et son audace et humblement touché une fois encore par les paroles de « Harold », mon cher ami et partenaire au Moyen-Orient. Bien qu'auparavant il ait été un imam, un terroriste d'Al-Qaïda et un chef taliban, son caractère avait été radicalement transformé par le puissance de pardon de Jésus. Personnellement, j'aurais fait confiance à Harold pour ma famille et ma propre vie - et je l'ai fait. Ensemble, nous dirigeons un réseau de mouvements d'églises de maison dans plus de 100 pays. Ce réseau s'appelle la famille des églises d'Antioche.

J'avais envoyé à Harold un message la veille pour lui demander si, parmi nos anciens frères et sœurs musulmans mais maintenant disciples de Jésus et vivant en Irak, il y en aurait de prêts à aider à sauver les Yézidis. Il a répondu:

« Frère, Dieu nous a déjà parlé de cela pendant plusieurs mois à partir d'Hébreux 13.3 (LSG) *« Souvenez-vous des prisonniers, comme si vous étiez aussi prisonniers; de ceux qui sont maltraités, comme étant aussi vous-mêmes dans un corps. »* Es-tu prêt à être un des nôtres pour sauver les chrétiens persécutés et les minorités yézidies de l'État islamique? »

Que pouvais-je dire? Au cours des dernières années, notre amitié s'était attachée à un engagement profond à marcher sur le même chemin avec Jésus et à travailler ensemble à l'accomplissement de la Grande Commission. Nous travaillions fébrilement pour former des dirigeants qui multiplieraient notre passion et consécration envers Jésus, portant son message d'amour aux nations. Maintenant, Harold me demandait de faire un pas de plus pour sauver les gens de l'esclavage du péché et des crimes horribles de Daech.

J'ai répondu: « Oui, mon frère, je suis prêt. Voyons ce que Dieu fera. »

En quelques heures, des équipes de planteurs d'églises locaux formés et expérimentés et venant du Moyen-Orient, se sont portées volontaires pour quitter leurs postes afin de faire tout

⁸¹ Extrait d'un article paru dans le numéro de janvier-février 2018 de Mission Frontiers, www.missionfrontiers.org, pages 36-37.

⁸² « Harold » est né dans une famille islamique, a grandi et a été instruit pour devenir un jihadiste radical et un imam. Après sa conversion radicale à Jésus, Harold a utilisé sa formation intellectuelle, son influence et son aptitude à diriger pour développer un mouvement de Disciples de Jésus. Maintenant, 20 et quelques années plus tard, Harold aide à encadrer et à diriger un réseau de mouvements d'églises de maison parmi les peuples non atteints.

« William J Dubois » travaille dans des régions très sensibles dans lesquels l'Évangile se répand puissamment. Lui et sa femme ont passé les 25 dernières années à former de nouveaux croyants venant de la moisson pour qu'ils grandissent dans leur aptitudes à diriger et à multiplier les églises de maison parmi les personnes non atteintes.

ce qu'il fallait pour sauver ces personnes de l'EI. Ce que nous avons découvert a changé nos cœurs à jamais.

Dieu était déjà au travail! Brisés par les actions démoniaques et barbares des terroristes de l'État islamique, les Yézidis ont commencé à affluer dans nos lieux secrets souterrains que nous avons appelés « Camps de Réfugiés de la Communauté de l'Espoir ». Nous avons mobilisé des équipes locales de disciples de Jésus pour fournir des soins médicaux gratuits, des conseils pour la guérison des traumatismes, de l'eau douce, un abri et une protection. C'était un mouvement d'églises de maison qui suivaient Jésus et vivaient leur foi pour avoir un impact sur un autre peuple.

Nous avons également découvert que les meilleurs ouvriers venaient des églises de maison voisines. Ils connaissaient la langue et la culture, et avaient un cœur pour l'évangélisation et l'implantation d'églises. Alors que d'autres ONG qui s'étaient déclarées auprès du gouvernement ont dû restreindre leur message de foi, nos activités informelles basées autour de l'église étaient remplies de prières, de lectures des Écritures, de guérisons, d'amour et de soins ! Et parce que nos chefs d'équipe avaient connu le pardon sans limites de Jésus, ils ont vécu, remplis d'audace et de courage, dans une consécration et un abandon total à Christ.

Rapidement des lettres ont commencé à affluer:

Je viens d'une famille yézidie. Pendant longtemps, la situation de mon pays a été mauvaise à cause de la guerre. Mais maintenant, c'est devenu pire à cause de Daech.

Le mois dernier, ils ont attaqué notre village. Ils ont tué de nombreuses personnes et m'ont kidnappé avec d'autres filles. Beaucoup d'entre eux m'ont violée, m'ont traitée comme un animal et m'ont battue lorsque je n'obéissais pas à leurs ordres. Je les ai suppliés: « S'il vous plaît, ne me faites pas ça », mais ils ont souri et ont dit: « Tu es notre esclave. » Ils ont tué et torturé de nombreuses personnes devant moi.

Un jour, ils m'ont emmené dans un autre endroit pour me vendre. J'avais les mains liées et je criais et pleurais alors qu'on m'emmenait loin des hommes qui m'avaient vendu. Après 30 minutes, les acheteurs ont dit: « Chère sœur, Dieu nous a envoyés pour sauver les filles yéziennes de ces mauvaises personnes. » Puis j'ai vu qu'il y avait 18 filles qu'ils avaient achetées.

Lorsque nous sommes arrivées dans le camp de Community of Hope, nous avons alors compris que Dieu avait envoyé son peuple pour nous sauver. Nous avons appris que les épouses de ces hommes avaient donné leurs bijoux en or et payé pour que nous soyons libres. Maintenant, nous sommes en sécurité, nous apprenons à connaître Dieu et nous menons une bonne vie.

=====

(D'un responsable de l'un de nos camps de réfugiés de Community of Hope.)

De nombreuses familles yéziennes ont accepté Jésus-Christ et ont demandé à se joindre à nos dirigeants pour travailler et servir leur propre peuple. C'est formidable parce qu'ils peuvent ainsi

partager avec eux comme ils le font dans leur culture. Aujourd'hui, en tant que disciples de Jésus, nous prions pour les personnes affectées afin que Dieu pourvoie à leurs besoins et les protège des combattants islamiques. Veuillez-vous joindre à nous dans la prière.

Un miracle avait commencé. Un mouvement de disciples de Jésus consacrés venant des nations voisines - tous autrefois piégés par l'Islam - avaient été libérés de leur propre péché pour vivre pour Jésus comme leur Sauveur. Ils donnaient leur vie pour en sauver d'autres. Maintenant, un deuxième mouvement de disciples de Jésus a commencé parmi les Yézidis.

Comment cela a-t-il pu se produire? Comme D.L. Moody a écrit: « *Le monde n'a pas encore vu ce que Dieu peut faire avec un homme pleinement consacré à lui. Avec l'aide de Dieu, je vise à être cet homme.* »

24:14 – LA GUERRE QUI FINALEMENT SE TERMINE

Par Stan Parks et Steve Smith⁸³

Nous assistons à la reprise d'une guerre qui se déroule en sourdine et ce depuis plus de 30 ans. Au début, cela avait commencé comme une insurrection silencieuse de quelques « combattants de la liberté » peu disposés à voir des milliards de personnes vivre et mourir sans accès à l'Évangile. Des radicaux, oui, qui n'acceptaient pas que tant de gens vivent esclaves du « prince de ce monde » et qui ont donné leur vie pour voir Jésus libérer les captifs.

Cette insurrection s'est propagée plus rapidement et plus largement que le Printemps Arabe. Il a opéré un changement plus durable que la chute du Rideau de Fer. Les étincelles du début se sont transformées en une tempête de feu mondiale. Des millions de troupes spirituelles ont surgi dans cette bataille: **il y a, à ce jour, 64 millions de nouveaux disciples issus de la moisson**⁸⁴. Prisonniers du Diable dans le passé, ce sont des proclamateurs inébranlables de Jésus aujourd'hui.

Ils font progresser la bannière du Christ contre les bastions démoniaques et malgré l'opposition humaine. Leurs principales « armes » sont l'amour de Dieu et l'Évangile de Jésus. Leur lutte n'est pas contre les humains mais contre les forces spirituelles du mal (Éphésiens 6.12). Ils donnent leur vie pour Jésus, tout en pardonnant et en bénissant leurs persécuteurs. Ils sont ravis du salut de multitudes dans des régions non atteintes, mais pendant les périodes sèches et des souffrances fréquentes, ils se réjouissent que leurs propres noms soient écrits dans le ciel (Luc 10.20).

La plupart ne sont pas des combattants « professionnels »; ils travaillent normalement le jour mais mènent une guerre spirituelle jour et nuit. Certains acceptent des emplois moins rémunérateurs pour avoir plus de temps pour servir leur roi. Certains se portent volontaires pour des missions dangereuses pour sauver ceux qui sont perdus. Tous ont à cœur de partager librement avec ceux qui entrent dans leurs communautés du royaume. Cette vague de fond submerge chaque obstacle majeur au Roi des Rois, par la puissance de la croix. Tout laisser de côté pour suivre l'appel à terminer ce que Jésus avait commencé à répandre, c'est ce qui alimente la mission (Ap 12.11).

On ne parle pas ici d'un retour aux horribles croisades de batailles terrestres menées à tort au nom de Jésus. Ce royaume est invisible, comme Jésus l'a déclaré:

« Mon royaume n'est pas de ce monde. Si mon royaume était de ce monde, mes serviteurs auraient combattu pour moi afin que je ne fusse pas livré aux Juifs; mais maintenant mon royaume n'est point d'ici-bas. » (Jean 18.36, LSG)

⁸³ Texte remanié d'un article publié à l'origine dans le numéro de janvier-février 2018 *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, pp. 7-12.

⁸⁴ Total en date de décembre 2018.

C'est une bataille pour les âmes des gens. Ces soldats ont combattu les contraintes de la religion institutionnelle pour obéir aux commandements des Écritures. Ils ont subi non seulement des attaques de puissances démoniaques, mais aussi des tirs amis de dirigeants d'églises qui ont mal compris leur désir de vivre comme d'authentiques disciples du roi.

Ces soldats ont choisi de croire que les disciples, les églises, les dirigeants et les mouvements peuvent **se multiplier en tant que mouvements de l'Esprit**, tout comme ils l'ont fait dans l'église primitive. Ils ont choisi de croire que les commandements du Christ portent toujours la même autorité et la même puissance de l'Esprit qu'il y a 2000 ans.

Des Mouvements d'Implantation d'Églises (CPM) se répandent à nouveau aujourd'hui comme ils l'ont fait dans le livre des Actes et à diverses époques de l'histoire. (Voir le chapitre 23: « L'histoire des Mouvements et la Diffusion de l'Évangile. ») Ce n'est pas un phénomène nouveau mais un phénomène ancien.

Ils sont un retour à la formation de disciples biblique de base que tous les disciples de Jésus peuvent imiter en tant que

- 1) disciples de Jésus
- 2) pêcheurs d'hommes (Mc 1.17). (Voir le chapitre 22: « Les Mouvements Dans la Bible. »)

Sur tous les continents, là où il avait été dit: « Un CPM ne peut pas se produire ici », il y a maintenant des mouvements qui se répandent.

Des principes bibliques sont appliqués dans des modèles pratiques et reproductibles et dans une variété de contextes culturels. Les serviteurs de Dieu gagnent ceux qui sont perdus, font des disciples, forment des églises saines et développent des dirigeants pieux, d'une manière qui peut se multiplier génération après génération et commencer à transformer radicalement leurs communautés.

Ces mouvements sont le seul moyen que nous ayons trouvé historiquement pour que le royaume de Dieu croisse plus vite que la population. (Voir le chapitre 21: « Des Réalités Simples Mais Brutales »). Sans eux, même les bonnes activités d'un ministère nous font, en fait, perdre du terrain.

La marée de cet effort renouvelé est une montée en puissance à la force imparable. Cette insurrection n'est pas une mode passagère. Avec plus de 20 ans de reproduction d'églises, le nombre de CPM est passé d'une simple poignée dans les années 1990 à 707 en janvier 2019, avec encore d'autres qu'on nous signale chaque mois. C'est avec beaucoup d'endurance et de sacrifice que chaque avancée d'un mouvement a été gagnée.

Cette mission - apporter l'évangile du royaume à chaque peuple et endroits non atteints et sous-atteints - s'accompagne de véritables pertes due à la persécution. C'est une lutte jusqu'au

bout pour voir le nom de Jésus prévaloir en tout lieu en sorte qu'il soit adoré par tous les peuples. Cette mission coûte tout, et ça en vaut le coup! // en est digne.

Après près de trois décennies qui ont vu une résurgence de mouvements dans les temps modernes, une coalition mondiale a vu le jour, non pas par un remue-ménages au sein d'un conseil d'administration, mais par des dirigeants issus de mouvements et qui ont travaillé avec ces mouvements qui se sont regroupés pour atteindre un objectif primordial:

Et cette bonne nouvelle du règne du roi sera annoncée dans le monde entier comme un témoignage à tous les peuples, et alors viendra la fin.
(Mt 24.14 traduction de l'auteur)

Alors que Dieu attire des multitudes de nouveaux croyants de chaque langue, tribu, peuple et nation dans son royaume, nous disons instamment: « Viens, Seigneur Jésus! » (Apo 22.20). Nous crions:

Que ton royaume vienne! (par des mouvements)

Qu'il ne reste plus d'endroit sans témoignage! (les atteindre pleinement tous)

Finir ce que les autres ont commencé! (honorer ceux qui étaient avant nous)

Notre vision est de voir la Grande Commission accomplie de notre vivant. (Voir le chapitre 1: « La vision 24:14 ».) Nous désirons des mouvements de royaume dans *chaque* peuple et dans *chaque* endroit.

Par la prière, nous, en tant que coalition, avons senti que Dieu nous avait donné une date limite pour accroître l'urgence: **nous visons à engager chaque peuple et endroit non atteints avec une stratégie efficace de mouvement du royaume (CPM) d'ici le 31 décembre 2025.**

Nous avons subordonné les étiquettes organisationnelles et confessionnelles à une plus grande collaboration du royaume pour accomplir cette mission. Nous donnons à notre armée d'adhérents volontaires et libres le nom qui vient du verset qui nous inspire: **24:14.**

Nous ne sommes pas une initiative centrée sur l'Occident. Nous sommes composés de mouvements d'églises de maison d'Asie du Sud, de mouvements d'anciens musulmans de la fenêtre 10/40, d'agences missionnaires, de réseaux d'implantation d'églises dans les régions post-modernes, d'églises établies et de bien d'autres (voir les divers témoignages dans ce numéro). Nous sommes une communauté de collaboration pour ceux qui catalysent, multiplient et soutiennent les mouvements d'implantation d'églises afin d'engager de toute urgence toutes les personnes et endroits non atteints dans le monde.

Cette révolution est-elle différente des centaines d'autres plans qui ont existé au cours des siècles? Ce plan est-il vraiment capable de terminer la Grande Commission? Le Dr Keith Parks a

passé toute sa vie dans le service missionnaire interculturel à partir de 1948. Il était présentateur à Lausanne en 1974 et, en tant que président du CIM, a initié leur engagement auprès des UPG au début des années 80. Le Dr Bill O'Brien a été coprésident de Singapour 1989, qui a donné naissance au réseau AD2000. Vous pouvez voir dans le chapitre 29, « Pourquoi 24:14 Est-il Différent des Initiatives Précédentes? » qu'ils pensent que cette coalition 24:14 est fondamentalement différente. Il s'appuie sur des initiatives fidèles antérieures, notamment AD2000, Finishing the Task et d'autres. Cette vision 24:14 pourrait bien être le point culminant de ces efforts historiques et actuels en aidant les engagements à atteindre pleinement leurs objectifs.

Selon le Dr Parks, la plus grande différence est que 24:14 n'est pas venu sous l'impulsion des dirigeants de mission mais vient de la base des mouvements eux-mêmes. 24:14 est un réseau des CPM et des organisations CPM du monde qui collaborent de toute urgence et appellent l'église mondiale à se joindre à des efforts similaires. C'est pourquoi il a le sentiment que la fin est peut-être en vue.

Il y *aura* bien une dernière génération. Elle sera caractérisée par la diffusion mondiale du royaume et progressera face à une opposition mondiale. (Voir le chapitre 43: « Quel Est Le Prix À Payer Pour Contempler La Beauté Du Roi ? ») Notre génération ressemble étrangement à celle que Jésus a décrite dans Matthieu 24.

Ce livre est **un appel aux armes**.

24:14 se compose de leaders de mouvements et de personnes / organisations / églises du monde entier engagés dans quatre choses:

1. **ATTEINDRE ceux qui ne sont pas ATTEINTS:** conformément à Matthieu 24.14, apportant l'évangile du royaume à chaque peuple et endroit non atteints.
2. **À TRAVERS les CPM:** les atteindre pleinement grâce aux mouvements du royaume biblique de disciples, d'églises, de dirigeants et de mouvements qui se multiplient.
3. **AVEC URGENCE D'ICI 2025:** Faire cela avec une urgence de guerre d'ici la fin de 2025 dans la puissance de l'Esprit, peu importe ce que cela nous coûte.
4. **LA COLLABORATION:** Collaborez avec les autres dans le mouvement 24:14 afin que nous puissions progresser ensemble

Nous sommes en guerre, même si la plupart des croyants semblent vivre comme en paix. Tant que le peuple de Dieu sommeille, l'ennemi fait des ravages dans les communautés, les églises, les relations et le discipulat personnel. Les priorités, le temps et la concentration restent toujours flous. Aucun objectif d'un jour J ne se profile. Aucune grande mission ne prévaut, donc le sacrifice reste minime ou inexistant. Pourtant, si toute l'église se réveillait avec un état d'esprit de guerre, les portes de l'enfer trembleraient (Matthieu 16.18)!

Les 64 millions de soldats de base (et de plus en plus nombreux) qui ont fait confiance à ces CPM diffusent la bonne nouvelle dans le monde entier. Alors que les histoires des percées de

Dieu se répandent dans les églises du monde entier, des renforts surgissent pour aller sur les champs de bataille. Le géant endormi de l'Église mondiale doit se réveiller (Voir le chapitre 35: « Une Course Que Vous Ne Voudrez Pas Manquer »). Mais ce géant ne doit pas se réveiller avec un état d'esprit de paix. **Ce n'est pas un modèle commercial pour une croissance confortable de l'église; c'est la guerre.**

Les troupes les plus efficaces pour lancer de nouveaux mouvements sont les chefs des mouvements existants. En tant qu'église mondiale, nous devons donner la priorité à la prière, au personnel et aux fonds pour aider les CPM existants à envoyer des messagers dans des zones non engagées pour démarrer de nouveaux CPM. (Voir les chapitres 25-27.)

Sur les 8 800+ groupes de personnes et endroits non atteints, nous estimons que moins de 1 000 d'entre eux sont effectivement impliqués dans les stratégies CPM. Cela laisse bien plus de 7 000 encore à avoir besoin d'initiatives CPM ciblées. Mais nous devons regarder de plus près que le niveau général d'un grand groupe de personnes ou d'une ville. Un groupe de personnes d'un million doit être subdivisé en districts plus petits dans lesquels des mouvements doivent émerger. Globalement, cela peut représenter jusqu'à 100 000 segments géographiques et ethnolinguistiques du monde qui ont besoin de mouvements. Au fur et à mesure que vous lisez ceci, des chercheurs du monde entier compilent des données sensibles de travailleurs de CPM pour identifier quels segments de population ont des mouvements et lesquels en ont encore besoin.

Ce qui nous amène à vous. Dieu vous appelle à rejoindre cette armée de volontaires. Que pourrait-il se passer si l'Église mondiale se levait avec une poussée sacrificielle de huit ans pour engager chaque endroit non atteint avec un mouvement de Dieu?

Nous vous invitons à faire partie de la révolution. Consultez www.2414now.net pour en savoir plus, regardez des vidéos inspirantes et trouvez des bretelles d'accès pour rejoindre cet effort de guerre. Voir également le Chapitre 32: « Comment s'Impliquer ».

Vous ne savez pas comment commencer à multiplier les disciples chez vous et à l'étranger? Si vous êtes prêt à payer le prix en préparation et en service, nous pouvons vous mettre en contact avec une équipe CPM près de chez vous. Ils peuvent vous aider à propager le royaume dans votre région ou dans un endroit éloigné.

L'armée 24:14 est maigre et concentrée. Notre équipe d'organisation est une équipe restreinte qui peut utiliser des bénévoles. Le budget nécessaire pour les initiatives mondiales 24 h 14 et les efforts de coordination est minime par rapport à l'immense tâche⁸⁵. Notre coordination de prière émerge mais a besoin d'une fervente poussée de prière mondiale. Des stewards

⁸⁵ La plupart des initiatives 24:14 ne sont pas soutenues par des fonds extérieurs. Le financement extérieur pour la catalyse et le soutien du CPM provient d'individus, d'églises et d'organisations. Pourtant, il existe des besoins de financement centraux. Voir www.2414now.net/give pour plus d'informations sur le soutien aux efforts mondiaux 24:14.

volontaires de pays, de zone et de district 24:14 sont nécessaires pour aider à coordonner les efforts de CPM; les postes vacants abondent.

2025 n'est pas la fin. Ce n'est que le début de la fin. Nous avons besoin d'équipes CPM dans chacun de ces 40 000 segments et plus dévouées de manière sacrificielle à l'effort de guerre visant à répandre le royaume de Dieu à travers des mouvements. Une fois qu'une équipe est en place (d'ici 2025), le combat ne fait que commencer pour évangéliser les disciples perdus et multiplier les disciples et les églises pour voir une transformation du royaume de ces communautés.

Nous pouvons voir la fin d'une guerre spirituelle de deux mille ans. La défaite de l'ennemi est en vue. « Il ne reste plus d'endroit pour que Jésus soit annoncé » est à l'horizon (Romains 15.23). Dieu nous demande de payer le prix et de sacrifier profondément pour être la génération qui accomplit Matthieu 24:14. En faites-vous partie?

POURQUOI 24:14 EST-IL DIFFERENT DES INITIATIVES PRECEDENTES?

Par William O'Brien et R. Keith Parks^{86,87}

À chaque époque, il y a eu des missionnaires interculturels doués et appelés de Dieu qui ont voulu jouer un rôle en parlant de Jésus à tout le monde dans le monde entier. Avec la lapidation d'Etienne, les adeptes de La Voie ont commencé à fuir en Samarie et dans d'autres régions pour sauver leur vie. Ces évangélistes communicatifs et sans nom ont partagé la Bonne Nouvelle en paroles et en actes. En 1989, David Barrett a noté qu'il y avait eu 788 plans pour évangéliser le monde depuis l'an 33 après J-C à ce moment présent. Depuis, de nombreux nouveaux plans ont vu le jour. La question peut être posée: « Qu'est-ce qui fait que **24:14** est différent? »

Une Base Locale Et Non Une Institution : La plupart des plans précédents étaient davantage axés sur les institutions ou des structures confessionnelles. Bien que cela ait eu des résultats positifs dans une augmentation de l'activité missionnaire et du nombre de personnes venant au Christ dans le monde entier, il n'y a pas eu un accent particulier pour atteindre tous ceux qui sont hors de la portée de l'Évangile. Il ne s'est pas non plus concentré sur l'implantation de communautés de foi qui se reproduisent.

24:14 n'est pas centré sur une institution ni sur une dénomination. Il n'a pas été développé par des leaders institutionnels à travers des théories. Il est conduit par des exécutants informés et activement impliqués dans les mouvements réels. Il a une qualité plus pratique et moins théorique. Il se concentre sur le résultat final souhaité de l'engagement de tous les groupes de personnes non atteints c-a-d. *en les atteignant efficacement*.

Un Envoi Sans Restriction: L'une des forces de **24: 14** est que le personnel ne se limite pas aux agences qui envoient des travailleurs dans des terrains interculturels et que très peu de ressources financières sont nécessaires. Alors que les nouveaux croyants deviennent partenaires de ceux qui leur ont apporté la Bonne Nouvelle, le nombre de témoins se multiplie.

Les Développements Technologiques offrent un autre avantage important. Les plus évidents incluent le transport et la communication. Ceci se voit par une traduction plus rapide des Écritures, une meilleure distribution des ressources pour la formation et des contacts plus fréquents avec les membres de l'équipe et avec les gens qui sont en recherche. Cependant, ce

⁸⁶ Texte tiré d'un article publié à l'origine dans le numéro de janvier-février 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, pp. 38-39.

⁸⁷ William O'Brien a été missionnaire sur le terrain en Indonésie, planteur d'église et pasteur aux États-Unis, vice-président exécutif de l'IMB, directeur fondateur du Global Center de l'université de Samford et professeur de mission à la Beeson Divinity School. Il a co-écrit *Choosing a Future for U.S. Missions* en 1998. Keith Parks est titulaire d'un doctorat du Southwestern Baptist Theological Seminary. Il a occupé des fonctions comme missionnaire en Indonésie puis président de l'IMB et coordinateur des missions mondiales de CBF. Lui et sa femme Helen Jean ont quatre enfants et sept petits-enfants. Il enseigne actuellement l'Étude de la Bible pour les Internationaux à FBC Richardson, Texas.

plan reconnaît que la technologie ne remplace pas l'incarnation. Par conséquent, une interaction constante en face à face joue un rôle essentiel dans le lancement et le développement de ce plan.

Une Meilleure Évaluation Et Un Meilleur Suivi: l'un des résultats de la technologie a été une description plus précise de la tâche inachevée. Plusieurs avancées importantes ont émergé lors de la première Conférence de Lausanne sur l'Évangélisation Mondiale en 1974. L'une d'elles a été l'utilisation du terme « Groupe de personnes non-atteintes (UPG) » par Ralph Winter du Fuller Theological Seminary. Les plans du passé étaient généralement axés sur les nations et ne tenaient pas compte de la multiplicité des langues et des groupes ethniques dans de nombreuses nations. 24:14 présente l'avantage d'une information qui s'est considérablement accrue, est plus fiable et plus pertinente. La tâche est définie de manière beaucoup plus précise. En outre, des informations pertinentes sont suivies non seulement sur l'engagement, mais sur l'engagement efficace d'un CPM (Mouvement d'Implantation d'Églises) qui peut entraîner la multiplication des disciples nécessaires pour voir un groupe non-atteint réellement atteint.

Centré Bibliquement: Un autre avantage incalculable est l'approche biblique de **24:14**. Certains efforts antérieurs se sont concentrés sur l'« étranger » comme guide spirituel essentiel. Par conséquent, au fur et à mesure que de plus en plus de groupes étaient créés, le missionnaire a ressenti une plus grande pression sur son temps, son énergie et ses ressources. Cependant, les mouvements 24:14 se concentrent sur Luc 10 et des passages similaires comme cadre pour rechercher des « personnes de paix » et gagner leurs réseaux de relations. En apprenant par induction de la Bible grâce à la direction de l'Esprit et en se concentrant sur « faire des disciples » et « leur apprendre à obéir », chaque nouveau groupe ajoute encore plus de générations de faiseurs de disciples. Au lieu d'ajouter du stress à l'« étranger », ce plan fait des leaders autochtones la clé de la transformation en disciples de leur propre peuple.

Des Modèles de Meilleures Pratiques Testés: Les mouvements représentés dans la coalition 24:14 voient une multiplication massive de disciples et d'églises. Ces modèles culturellement adaptés ne sont pas limités par les ressources humaines. Le Seigneur pourrait utiliser ces modèles pour atteindre tous les UPG. Les acteurs clés de 24:14 ont une expérience significative dans le démarrage de ce genre de travail et ont acquis une perspicacité d'analyse de ce qui s'est déjà produit. En faisant cela pendant deux décennies, ils ont identifié les éléments qui permettent à un mouvement de se développer, ainsi que les symptômes des mouvements qui stagnent ou meurent. Trop souvent dans le passé, lorsque de nouvelles méthodes ou stratégies étaient essayées, aucun outil d'évaluation n'était disponible pour suggérer des changements utiles. Maintenant, les ouvriers de l'Évangile peuvent constamment apporter les changements nécessaires. Celles-ci peuvent inclure le rafraîchissement du leadership ou l'interaction avec d'autres groupes proches ou faire appel à quelqu'un pour fournir l'expertise nécessaire.

Une Collaboration Unique: Dans l'ensemble, **24:14** englobe deux thèmes essentiels et apparentés: les peuples non-atteints et le travail en commun parmi les mouvements qui produisent le plus de fruit. Nous savons que la Bonne Nouvelle est pour tous les groupes

ethniques du monde. Ceux qui suivent **24:14** sont issus d'une grande variété de ces groupes ethniques et ont l'avantage d'être libérés d'un asservissement à la culture occidentale.

La Prière: Tous les plans pour évangéliser le monde ont probablement inclus la prière comme élément essentiel. Cependant, la plupart d'entre eux avaient une base de soutien par la prière limitée à une organisation ou à une dénomination. Ce plan-ci commence plutôt par des personnes qui prient de partout dans le monde. Et à mesure que de nouveaux disciples sont ajoutés, ces personnes autrefois non-atteintes ajoutent une toute nouvelle dimension à la prière en tant qu'élément vital de ce plan. Ces éléments de prière peuvent bien être le plus grand avantage de **24:14**.

En 1985, nous avons examiné une carte du monde et avons réalisé que nos plans « audacieux » pour atteindre le monde n'incluaient pas plus de la moitié des pays du monde qui étaient fermés aux missionnaires traditionnels et comprenaient la grande majorité de ceux qui n'avaient pas été atteints par l'Évangile. Nous nous sommes joints à d'autres pour essayer de rajuster les stratégies de mission afin de changer cette réalité.

Nous sommes ravis de voir ce que Dieu a fait dans les années qui ont suivi et nous nous joignons à nos nombreux frères et sœurs du monde entier pour faire partie de la coalition 24:14 pour hâter le jour où l'Évangile sera proclamé dans le monde entier pour chaque peuple, tribu, langue et nation.

NOTRE REPONSE

Quelle est notre part dans la réalisation de la vision?

Nous voyons dans Matthieu 24.14 la promesse de Jésus que l'évangile du Royaume sera proclamé dans le monde entier comme un témoignage à tous les peuples et alors la fin viendra.

Pour la première fois dans l'histoire, nous pouvons identifier tous les groupes de personnes du monde et identifier ceux qui restent non atteints avec l'Évangile. Nous voyons également Dieu travailler de manière incroyable dans de nombreux mouvements à travers le monde.

La question est maintenant: « Quelle est notre réponse? Quelle est notre part dans la réalisation de cette vision? »

En discutant de la fin des temps, Pierre a écrit:

Puisque donc toutes ces choses doivent se dissoudre, quelles ne doivent pas être la sainteté de votre conduite et votre piété, tandis que vous attendez et hâtez l'avènement du jour de Dieu. (2 Pierre 3.11-12a, LSG)

Comment pouvons-nous jouer un rôle pour hâter le jour du Seigneur? En prenant l'engagement 24:14, nous cherchons à nous associer avec le Corps mondial du Christ avec un sentiment d'urgence pour apporter l'évangile du Royaume à chaque peuple et lieu non atteints à travers les Mouvements d'Implantation d'Églises.

Dans cette section du livre, nous verrons comment nous pouvons jouer un rôle dans la réalisation de cette vision. Dans « Les Bases Essentielles d'Un CPM Sur Une Serviette de Table », Steve Smith décrit les éléments clés du chemin vers un CPM. Cela s'applique à tous ceux qui veulent aider à démarrer des mouvements - qu'il s'agisse d'individus, d'églises ou d'agences. Ensuite, un segment distinct pour chacun de ces trois groupes donne des exemples et des conseils sur la façon dont ils peuvent être impliqués dans les mouvements.

La question n'est pas de savoir si la promesse de Jésus dans Matthieu 24.14 sera accomplie. La question est de savoir si nous jouerons notre part pour voir cette vision se réaliser dans notre génération.

LES BASES ESSENTIELLES D'UN CPM SUR UNE SERVIETTE DE TABLE

Par Steve R. Smith⁸⁸

Vous avez décidé dans votre cœur que vous voulez voir Dieu donner naissance à un *mouvement* d'implantation d'églises (CPM) dans votre communauté ou dans votre groupe de personnes. Votre question est: « Comment commencer? » Supposons que nous soyons assis dans un café et que je vous donne une serviette en disant: « Tracez le chemin qui mène à un CPM. » Sauriez-vous par où commencer?

Il faut vous engager dans un chemin qui mènera probablement à un mouvement plutôt que dans un autre qui ne le fera pas. Il faut que vous compreniez à quoi ressemble ce chemin.

Le défi que présente un chemin CPM se trouve dans le mot *mouvement*. C'est *DIEU* qui démarre des mouvements d'implantation d'églises et non pas Ses serviteurs. Pourtant, il utilise ses serviteurs pour être les agents catalyseurs de CPM. Cela arrive quand ils comprennent Ses voies et soumettent complètement leurs actions à ces voies.

Déployer les Voiles De Votre Ministère Pour Capter Le Vent De l'Esprit

Essayez d'y penser de cette façon. En tant que marin, je peux travailler sur tous les facteurs en mon contrôle. Je peux m'assurer que mes voiles sont levées, que le timon est dans la bonne position et que les voiles sont ajustées correctement. Mais, à moins que le vent ne souffle, mon voilier reste immobile dans l'eau. Je ne peux pas contrôler le vent. Ou si le vent souffle, mais que je ne parvienne pas à lever les voiles ou à les ajuster pour saisir le vent, je ne vais nulle part. Dans ce cas, le vent souffle mais je ne sais pas comment me mouvoir avec le vent.

Il y avait une fois un homme, un Juif qui enseignait la Loi selon la tradition, et qui avait du mal à saisir les voies radicales de Jésus. Jésus lui dit alors ceci:

« Le vent souffle où il veut, et tu en entends le bruit; mais tu ne sais d'où il vient, ni où il va. Il en est ainsi de tout homme qui est né de l'Esprit » Jean 3. 8 LSG)

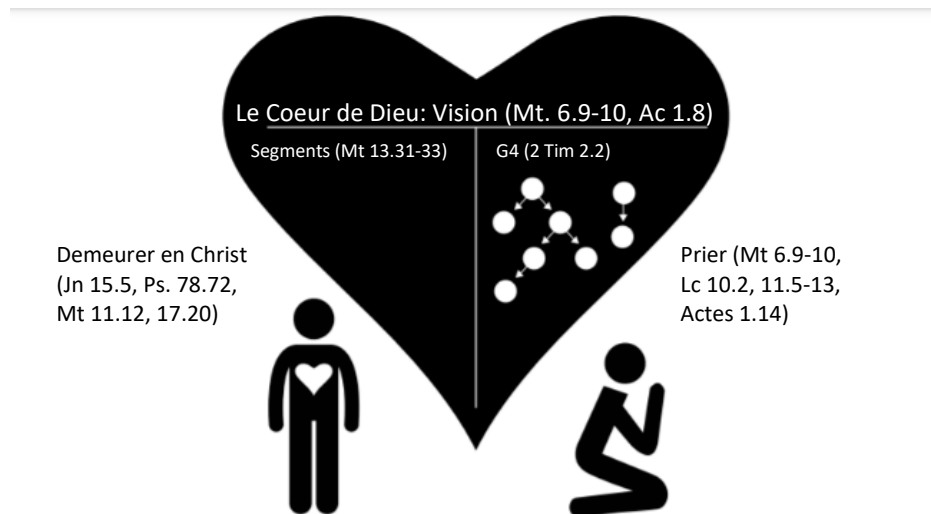
L'Esprit souffle d'une manière que nous ne pouvons pas prévoir, mais il souffle réellement. La question n'est pas de savoir s'il souffle. La question est: « Mon ministère est-il positionné pour bouger dans la direction où l'Esprit souffle, afin qu'il puisse devenir un mouvement de Dieu? »

Si nos ministères ne coopèrent pas avec les voies de l'Esprit, nous pouvons être tentés de dire: « Dieu n'agit plus aujourd'hui comme il l'a fait dans le passé! » Pourtant, des dizaines de CPM dans le monde et sur tous les continents témoignent que: « Jésus-Christ est le même hier, aujourd'hui et éternellement. » (Hébreux 13. 8)

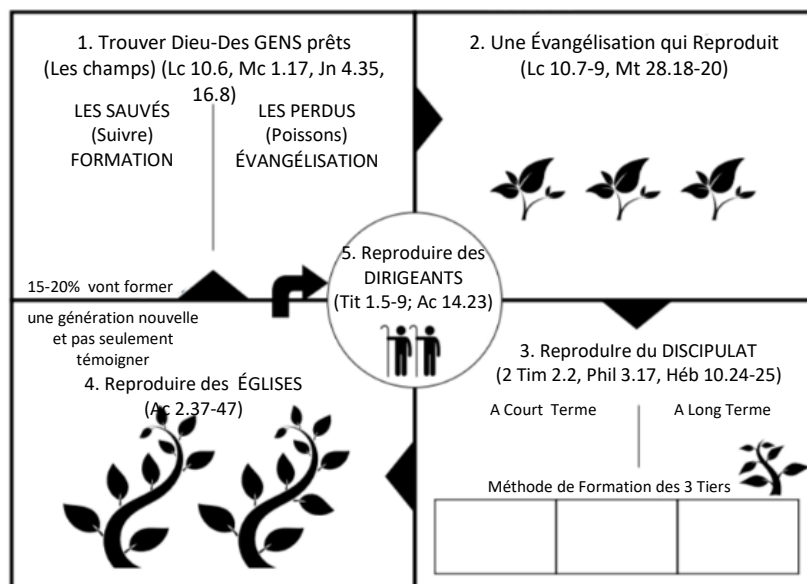
⁸⁸ Tiré d'un article publié à l'origine dans le numéro de juillet-août 2013 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 29-31.

Le Cœur et les Quatre Champs: les bases essentielles d'un CPM sur une serviette

En examinant ces CPM, quels en sont les éléments essentiels c-à-d. les facteurs que nous pouvons contrôler? Qu'est-ce qui nous permettra de positionner nos voiles pour bouger avec l'Esprit de Dieu s'il souffle puissamment? Les catalyseurs CPM décrivent les éléments essentiels d'un CPM de plusieurs manières mais cependant ce qui suit est un simple résumé de ces éléments. Souvent, et pour un ami, je dessine ce schéma simple sur une serviette dans un café. Je l'utilise pour lui expliquer comment nous pouvons coopérer avec Dieu pour un mouvement. Si vous ne pouvez pas dessiner le plan d'un CPM de base sur une serviette, c'est probablement trop complexe à vivre vous-même et trop complexe à reproduire pour les autres. Pour vous encourager, je trouve que plus mon don artistique est mauvais, plus mon ami est sûr de pouvoir le transmettre!



Ton plan de formation couvre-t-il les **cinq parties**? Sais-tu quoi faire si c'est oui?



La Mort – La Persévérance
(Jn 12.24)



LE COEUR

Trouvez le COEUR de Dieu pour vos gens et cherchez-Le avec foi pour l'accomplissement de Sa vision

Vous et votre équipe avez une VISION⁸⁹ pour faire tout ce qu'il faut sous Dieu pour voir TOUS les gens avoir une chance de répondre au royaume. [Ceci est représenté par un grand cœur.] Vous recherchez *la vision de Dieu* et non la vôtre. Matthieu 6.9-10 et 28.18-20 nous disent que son royaume viendra pleinement à tout le monde et tout groupe de personnes. Une vision de

⁸⁹ J'ai une dette de reconnaissance envers Nathan Shank, Neill Mims et Jeff Sundell pour diverses parties du diagramme du cœur et des quatre champs.

cette ampleur devrait aboutir à un grand nombre de croyants et à des milliers d'églises (et / ou de petits groupes). *Une telle vision inspire les croyants à faire des choix radicaux dans leur style de vie pour apporter le Royaume de Dieu à leur communauté.*

- Puisque cette vision est si vaste, vous devez la décomposer en SEGMENTS de base. Cela vous aidera à savoir par où commencer. Dans chaque société, les gens créent des relations en fonction de la géographie (voisins) et / ou de facteurs socio-économiques (collègues de travail, camarades de classe, camarades de club). Votre objectif est simple: reproduire des groupes de graines de moutarde (Mt 13. 31-33) avec la capacité d'atteindre ce segment et au-delà.
- Vous savez qu'un mouvement a pris racine dans chaque segment lorsque vous pouvez suivre au moins quatre générations de croyants et d'églises - **G4** - dans cet endroit. (2 Tim 2. 2) [Ceci est représenté par un arbre générationnel.] Les CPM sont définis par au moins des églises de 4ème génération émergeant de manière constante dans un court laps de temps (des mois et des années, pas des décennies). *Les catalyseurs efficaces de CPM évaluent leurs résultats par les générations de croyants et de groupes / églises, et pas seulement par un nombre de croyants et de groupes / églises.* Ils suivent souvent le mouvement avec des arbres générationnels.

Tant que nous ne connaissons pas le cœur de Dieu, nous ne pouvons pas nous attendre à ce qu'Il se présente de manière miraculeuse. Il n'accomplira pas quelque chose qui n'est pas sur son cœur, ou moins que ce qui est sur son cœur.

Ceux Qui Demeurent En Dieu Implorent Son Cœur

Pour accomplir la vision, vous devez commencer à la fondation en **DEMEURANT** en Christ (Jean 15. 5; Ps. 78.72; Mt. 11.12; 17:20) [Ceci est représenté par une personne avec le cœur droit]. Ceux qui portent du fruit sont ceux qui demeurent. Il n'y a pas moyen de contourner cela. Faire moins que cela donne des fruits temporaires et rabougris. Les hommes et les femmes au centre des CPM ne sont pas nécessairement de plus grands géants spirituels que les autres, mais ils demeurent tous en Christ. Vous n'obtenez pas de CPM en demeurant en Christ, mais vous n'en obtenez pas si vous ne le faites pas.

- *Souvenez-vous que Dieu utilise des hommes, pas seulement des méthodes; des gens, pas seulement des principes.*

Alors que nous nous humilions en demeurant en Christ, nous devons implorer Dieu avec ferveur dans la PRIÈRE pour voir sa vision s'accomplir (Mt 6.9-10; Luc 10.2; 11.5-13; Actes 1.14). [Ceci est représenté par une personne agenouillée.] Chaque mouvement d'implantation d'églises commence d'abord par un mouvement de prière. Lorsque le peuple de Dieu a assez faim pour jeûner avec ferveur et prier pour Son cœur, des choses étonnantes et mi-raculeuses commencent à se produire.

LES QUATRE CHAMPS

Pour réaliser la vision, vous faites votre part dans le partenariat divin-humain: cinq activités de grande valeur. Cela vous met en position d'être utilisé par Dieu pour développer des mouvements sains et durables. Vous devez accomplir chacune d'elles d'une manière qui puisse être reproduite par les nouveaux croyants. Nous décrivons ce plan CPM simple par quatre champs agricoles. Ces quatre champs doivent tous être en place pour que des CPM sains émergent. Dans de nombreux endroits à travers le monde, les agriculteurs construisent des huttes ou des plates-formes dans lesquelles se reposer, stocker leurs outils et surveiller les prédateurs. Nous aussi avons besoin d'une plate-forme c-à-d. des dirigeants pour veiller sur les églises et le mouvement.

Nous séparons les quatre champs afin de connaître les éléments critiques auxquels nous devons prêter attention, mais ne vous attendez pas à ce qu'ils arrivent toujours dans l'ordre. Par exemple, après avoir conduit quelqu'un à Christ, cette personne est peut-être déjà en train de travailler dans le champ un pour trouver des membres perdus de sa famille et les gagner à Christ alors que vous le déplacez vers le champ trois (discipulat). Et pendant que vous le disciplinerez ainsi que sa famille / amis dans le champ trois, vous aiderez à les former en une église (champ quatre). De plus, vous vous retrouverez dans différents domaines en même temps avec différents groupes en les déplaçant sur le chemin du CPM.

Champ 1: Trouver des personnes préparées par Dieu (Luc 10.6; Mc 1.17; Jean 4.35; 16.8) [Ceci est représenté par des semences plantées dans des sillons c- à-d. jeter des semences pour trouver une bonne terre.]

Les catalyseurs du CPM croient que le Saint-Esprit est allé en avant d'eux pour préparer les gens à répondre immédiatement (ou très bientôt) - Jean 16.8. À travers des dizaines et des centaines de conversations spirituelles, ils recherchent la moisson qui déjà prête. Ils s'attendent à ce que ces personnes de paix soient les clés pour gagner les autres (Jean 4.35). Ils recherchent également des croyants qui existent dans leurs communautés et que Dieu conduit à s'associer à cette vision de CPM.

Par conséquent, vous et votre équipe devez rechercher avec diligence et trouver des **PERSONNES ou des CHAMPS préparés par Dieu**. Vous vivez avec ce simple choix que tout le monde tombe dans l'une de ces deux catégories: sauvé ou perdu. En accomplissant Marc 1.17, vous essayez de pêcher les perdus et d'aider les sauvés à suivre Jésus de tout cœur.

- Vous recherchez des personnes **SAUVÉES** qui travailleront à vos côtés pour évangéliser telle ville ou tel groupe de personnes. Comment les trouvez-vous? Vous entrez dans la conversation et la relation *en partageant avec eux une vision* de ce que Dieu peut faire en eux et à travers eux, puis en leur offrant de les former (ou d'apprendre avec eux). Pratiquement tous les CPM que je connais ont commencé lorsque des croyants locaux ont compris la vision de travailler en partenariat avec un missionnaire ou un planteur

d'église pour réaliser la vision de Dieu. Il faut que vous ayez de nombreuses conversations pour trouver de telles personnes.

- Vous et votre équipe recherchez des personnes de paix *perdues* (ou dans vos *oikos*) et commencez à leur *témoigner*. Il faut que vous ayez des dizaines (parfois des centaines) de conversations sur l'Évangile pour trouver les personnes que Dieu a préparées. La plupart d'entre nous ont du mal à démarrer. Ainsi, dans les CPM, les croyants ont à leur disposition une *passerelle simple* qui mène à des conversations sur l'Évangile, comme par exemple un témoignage ou un questionnaire.

Champ 2: Reproduire l'évangélisation (Lc 10.7-9; Mt 28.18-20) [Ceci est représenté par des semences qui deviennent des plantes.]

Alors que nous entrons dans des conversations spirituelles avec ceux qui sont perdus (ou que nous aidons ceux qui sont sauvés à faire de même), nous devons *ÉVANGÉLISER d'une manière REPRODUCTIVE*. Ceux qui sont perdus doivent entendre l'Évangile d'une manière suffisamment complète pour pouvoir suivre pleinement Jésus seul en tant que Seigneur et Sauveur et pouvoir ensuite utiliser la même méthode pour évangéliser les autres. Dans les CPM, nous ne nous contentons pas d'examiner la théorie c-à-d. ce qui pourrait se reproduire. Nous jugeons une méthode en fonction de ce qu'elle reproduit *réellement*. Sinon, alors soit la méthode est trop complexe, soit je n'équipe pas correctement le disciple.

Dans chaque CPM, l'évangile est partagé par de nombreux disciples avec des centaines et des milliers de personnes d'une manière qui peut être reproduite. Cette évangélisation suit le modèle donné par Jésus dans Luc 10: 7-9 - les trois P: une présence aimante du croyant et de Dieu, prier que Dieu agisse avec puissance pour démontrer Son amour, et proclamer clairement l'Évangile de Jésus avec un appel à l'engagement envers Jésus seul en tant que Roi.

Champ 3: Reproduire la Formation de Disciples (2 Tim 2.2; Phil 3.17; Hébreux 10.24-25) [Ceci est représenté par des plantes qui portent des fruits.]

Quand les gens croient, ils entrent immédiatement dans des relations qui permettent de *reproduire la FORMATION DE DISCIPLES* parfois en tête-à-tête, mais généralement dans de nouveaux petits groupes. Ils entament une méthode bien défini de séances simples de formation de disciples à court terme qu'ils transmettent immédiatement à ceux à qui ils témoignent. Cela se produit grâce à une méthode très reproductible. Finalement, ils entrent dans un modèle de formation de disciples à long terme qui leur permet de se nourrir de tout le conseil de la Parole de Dieu. Nous devons avoir une méthode qui fonctionne dans notre contexte pour les nouveaux croyants c-à-d. à la fois pour grandir spirituellement et pour le transmettre aux autres.

La plupart des méthodes de reproduction de disciples utilisent les éléments d'un format des trois tiers (par exemple, Formation des formateurs - T4T). Dans ce format, les croyants prennent d'abord le temps de regarder en arrière à travers une redevabilité aimante, le culte, la pastorale et le rappel de la vision. Ils prennent ensuite le temps de lever les yeux pour voir ce

que Dieu a pour eux cette semaine dans l'étude de la Bible. Enfin, ils regardent en avant pour déterminer comment obéir à Dieu et transmettre ce qu'ils ont appris en le pratiquant et en se fixant des objectifs dans la prière.

Champ 4: Reproduire des Églises (Actes 2.37-47) [Ceci est représenté par des gerbes de céréales qui ont été récoltées.]

Dans la méthode de formation de disciples, les croyants se réunissent en petits groupes ou *reproduisent des ÉGLISES*. Dans de nombreux CPM, vers la 4e ou la 5e séance, le petit groupe devient une église ou fait partie d'une église. Les CPM ont une méthode simple pour aider les croyants à développer l'alliance dans ses fondements et les caractéristiques de l'église c-à-d. basées sur la Bible et adaptées à leur culture. Beaucoup utilisent le diagramme⁹⁰ des cercles d'église dans cette méthode.

Plate-forme Centrale: Reproduire des leaders (Tite 1.5-9; Actes 14.23) [Ceci est représenté par des fermiers ou des bergers.]

Certains croyants se montreront des *LEADERS capables de reproduire* pour cette étape du travail. Certains dirigeront une église, d'autres plusieurs groupes, d'autres encore des mouvements entiers. Chacun aura besoin d'un mentorat et d'une formation adaptés à son niveau de leadership. *Les CPM sont autant des mouvements multiplicateurs de leadership que des mouvements d'implantation d'églises.*

Les Flèches

Beaucoup de croyants continueront à RÉPÉTER diverses parties des quatre champs c-à-d. certains chercheront des personnes préparées par Dieu, certains évangéliseront, certains seront dans la formation de disciples ou autre formation, certains formeront de nouveaux groupes et certains formeront les groupes à répéter la méthode. Tous les croyants ne passent pas à l'étape suivante. [Ceci est représenté par des flèches plus petites dans chaque nouveau domaine.] Dans les CPM, les croyants vont incroyablement loin, non seulement dans leur propre discipulat, mais dans le ministère des autres.

La Mort

L'effet déclencheur spirituel de tout cela est la MORT (Jean 12.24) c-à-d. la volonté des croyants de persévérer hardiment, voire de mourir, pour voir la vision de Dieu se réaliser. [Ceci est représenté par un grain tombant dans le sol.] Tant que les croyants ne choisissent pas de compter joyeusement le coût, tout cela reste théorique.

⁹⁰ Pour une description de ceci, voir le chapitre 10. « Les Bases Essentielles Pour Aider Des Groupes À Devenir Des Églises: Quatre Aides Dans Le CPM »

Bien qu'il soit difficile de décrire correctement un mouvement complexe en un seul chapitre, le Cœur et les Quatre Champs en donne les éléments essentiels. Les catalyseurs CPM efficaces créent un élan en s'assurant que chaque étape de la méthode mène naturellement à la suivante, par la manière dont ils forment et forment les croyants. De cette façon, ils lèvent les voiles pour que le bateau continue de bouger. Quand je dessine le cœur et les quatre champs pour des amis, ils s'émerveillent de la profondeur et de la richesse d'un CPM. C'est bien plus qu'une méthode d'évangélisation ou d'implantation d'églises. C'est un mouvement de Dieu.

Pouvez-vous reproduire ce dessin sur une serviette de table avec un ami?

COMMENT S'IMPLIQUER

Jésus n'a pas prévu sa Grande Commission pour un sous-groupe seulement de ses disciples, mais pour tous ceux qui le connaissent comme leur Sauveur. Il appelle chaque croyant à jouer un rôle dans l'accomplissement de la tâche. Connectez-vous avec la communauté 24:14 et rejoignez l'initiative!

Quelle que soit la façon dont vous aimeriez être impliqué dans 24:14, la première étape consiste à entrer en contact avec nous. Quiconque est d'accord avec les quatre valeurs de 24:14, décrites ci-dessous, peut faire partie de la communauté 24:14.

Les Valeurs De 24:14's

24:14 est une communauté de membres ouverts engagée dans quatre choses:

1. Atteindre pleinement les peuples et les lieux **NON-ATTEINTS** de la terre.
2. Les atteindre grâce aux stratégies de **MOUVEMENT DE PLANTATION D'ÉGLISE**.
3. Les impliquer à travers des stratégies de mouvement avec **UN SENTIMENT URGENT DE SACRIFICE** d'ici 2025.
4. **COLLABORER** avec les autres dans le mouvement 24:14 afin que nous puissions progresser ensemble.

Visitez www.2414now.net/connect pour rejoindre la communauté 24:14. Vous avez encore des questions? Consultez nos questions fréquemment posées (www.2414now.net/faqs).

Que signifie rejoindre la communauté?

Il existe de nombreuses façons de faire partie de la communauté, en fonction de votre emplacement et de vos antécédents. Voici quelques façons de vous associer.

Recevoir de la communauté

1. Collaborez avec d'autres praticiens de votre région pour identifier et combler les endroits sans aucun témoignage de l'Évangile.
2. Recevez une formation et un encadrement de la part d'autres personnes de votre région.
3. Recevoir des données sur les progrès mondiaux vers l'engagement de mouvements.
4. Accédez à un réseau mondial de centres de formation CPM pour une formation sur le terrain.

Donner à la communauté

- Prenez la responsabilité d'engager votre région avec une vision CPM.

- Partagez les données de mouvement mises à jour avec 24:14.
- Aidez à recruter et à former d'autres personnes pour l'activité de mouvement dans votre région.
- Priez pour les initiatives de mouvement dans le monde.
- Donner aux initiatives stratégiques mondiales.

Allez sur www.2414now.net/connect pour rejoindre la communauté 24:14.

Ressources

Consultez ces ressources sur notre site Web:

- **À propos de nous** (www.2414now.net/about-us/) - En savoir plus sur l'histoire de 24:14, son leadership et les réponses aux questions fréquemment posées
- **Activité de mouvement** (www.2414now.net/movement-activity) - Consultez les dernières données de mouvement mondiales

Vous n'êtes pas encore prêt à faire du bénévolat, mais vous voulez rester informé? Inscrivez-vous à nos newsletters ici: <http://bit.ly/2414newsletter>

UNE TRANSFORMATION GLOBALE DE LA FORMATION MISSIONNAIRE

par Chris McBride^{91,92}

Ceux qui poursuivent les mouvements d'implantation d'églises (CPM) croient que les méthodes CPM suivent les méthodes du ministère de Jésus. Il se peut que le moment soit venu pour nos méthodes de formation missionnaire de suivre également son modèle de mentorat.

Voici un « secret » choquant sur la formation missionnaire. La plupart des travailleurs envoyés sur le terrain de mission reçoivent peu ou pas de formation pratique sur le terrain avant de se rendre sur le champ missionnaire.

Toutefois, au cours de ces dernières années, les directeurs de mission ont encouragé la croissance de nouveaux modèles de formation missionnaire. Ces modèles produisent des catalyseurs de mouvement plus efficaces et plus fructueux en un temps plus court. Les travailleurs plus anciens qui utilisent ces modèles rapportent avec enthousiasme des résultats positifs. Les nouveaux travailleurs ont tendance à progresser vers les CPM beaucoup plus rapidement que ceux formés dans les salles de classe ou en atelier. Des directeurs régionaux ont commencé à demander des travailleurs préparés dans ces disciplines. Certains exigent même pour les nouveaux missionnaires cette approche de formation plus expérientielle et fondée sur le mentorat. Ils ont vu des fruits meilleurs sortir de cette démarche plutôt que des modèles basés autour d'ateliers. La Coalition 24:14 veut élargir et accélérer l'adoption de ces modèles. Pour cela, nous promouvons un système de centre de formation CPM (CPM Training Hub) flexible et en réseau. Cela préparera mieux les travailleurs de terrain à appliquer des pratiques de mouvement efficaces. Cette approche peut être utilisée seule ou avec des formations en atelier.

J'ai hâte de voir cette vision devenir réalité. Notre famille a travaillé sur le champ missionnaire pendant sept ans sans voir personne devenir disciple de Jésus. Après avoir reçu une formation CPM, nous avons travaillé pendant sept autres années et avons lancé un CPM local. Je sais ce que c'est que le fardeau de travailler sans fruit. C'est pourquoi je veux envoyer des travailleurs bien formés qui ne répéteront pas nos erreurs. Ils feront d'autres erreurs, cependant ils porteront du fruit probablement beaucoup plus rapidement.

Un système de Hub

⁹¹ Texte tiré d'un article publié à l'origine dans le numéro de novembre-décembre 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 36-39.

⁹² Chris McBride a été formateur, planteur d'églises et coach pour le Antioch Movement of Churches pendant vingt-trois ans dont quatorze passés à faciliter des Mouvements de Formation de Disciples au Moyen-Orient musulman. Il réside actuellement au Texas et est membre de l'équipe de facilitation 24:14.

Le concept de Centre de Formation CPM (CPM Training Hub) se compose de plusieurs phases de formation. Ceux-ci utilisent l'expérience concrète pour équiper les travailleurs qui cherchent à catalyser un mouvement parmi les non-atteints.

La Phase 1

Cela implique que les personnes commencent leur formation CPM dans leur milieu culturel d'origine. À moins qu'une personne ne vienne au Christ dans le cadre d'un CPM, elle a besoin de nombreux changements de paradigme pour se diriger vers du fruit de CPM. Des leaders missionnaires observent que les gens se concentrent plus facilement sur ces concepts dans leur milieu d'origine. Leur apprentissage du processus CPM n'est pas rendu compliqué par un contexte interculturel avec le choc culturel et l'apprentissage des langues. La phase 1 permet d'apprendre dans un contexte où un mentor expérimenté peut facilement corriger les erreurs. Pratiquer au sein de sa propre culture donne également au candidat une chance d'affirmer un appel à l'implantation d'une église. Mieux vaut le faire avant de faire face aux difficultés d'une formation missionnaire plus poussée, de la mobilisation d'un soutien financier et de l'apprentissage d'une nouvelle langue et d'une nouvelle culture.

La Phase 2

Avant de se déplacer vers une « destination finale », la phase 2 équipe le nouveau missionnaire dans un contexte interculturel. Ce contexte est aussi proche que possible du groupe non atteint qu'ils souhaitent atteindre. Ce Hub est dirigé par des mentors locaux ou étrangers qui ont idéalement un mouvement dans l'endroit où ils sont. Si ce n'est pas entièrement un mouvement, ils ont au moins une certaine multiplication dans la zone en utilisant les principes de CPM. Ce Hub forme aux principes de mouvement contextualisé tout en aidant les travailleurs à commencer à apprendre la langue et la culture. Leur expérience dans la culture locale du Hub les a aidés à comprendre et à appliquer les principes généraux de mouvement. Ensuite, le Hub interculturel permet au nouveau collaborateur de voir et d'expérimenter le CPM dans une culture similaire à celle dans laquelle ils envisagent de travailler. Là, ils peuvent appliquer des principes de CPM contextualisés sous la direction bénéfique des enseignants de mouvement.

La Phase 3

Dans la phase 3, le missionnaire se déplace vers le Groupe de Personnes Non-atteint (UPG) de son choix. Ils ont maintenant beaucoup d'expérience et d'autres travailleurs (locaux ou étrangers) qu'ils ont rencontrés lors de la phase 2 peuvent les rejoindre. Leurs formateurs / coachs de la phase 2 continuent de les aider et de les guider dans cette troisième phase.

La Phase 4

Nous avons vu que si / quand un mouvement démarre, des catalyseurs extérieurs peuvent prendre une initiative très stratégique dans la phase 4. Cela consiste à aider à envoyer des

travailleurs du mouvement de leur groupe de réflexion vers un ou plusieurs UPG voisins pour démarrer de nouveaux mouvements. Cela peut donner beaucoup plus de fruits que si la personne venant de l'extérieur passait à une autre affectation.

Un examen plus approfondi

La Coalition 24:14 travaille dur pour développer un réseau de centres de formation CPM. Nous nous attendons à ce que ceux-ci aident à atteindre l'objectif d'engagements du mouvement dans tous les groupes et lieux non-atteints d'ici 2025. Certains centres de formation émergents forment maintenant des missionnaires de phase 1 dans leurs cultures d'origine (partout dans le monde). Quelques équipes et agences ont lancé des hubs de phase 2, recevant des stagiaires des hubs de phase 1.

Dans 24:14, nous avons analysé dans quelle mesure cette approche a été efficace jusqu'à présent. Nous avons constaté que les Hubs de la Phase 2 rapportaient un processus d'apprentissage plus rapide pour les missionnaires qui avaient traversé la Phase 1. Ils étaient également plus efficaces. Ils avaient pratiqué les principes du mouvement dans leur culture d'origine. Ainsi, ils sont opérationnels dès le début. Ils ont développé de bonnes habitudes de mouvement pendant leur phase d'apprentissage de la langue et de la culture. Nous avons vu un lien étroit entre le volume d'expérience pratique de la phase 1 et la rapidité avec laquelle une personne applique les pratiques de mouvement dans les phases ultérieures. Certains ont déjà commencé à voir le fruit du mouvement dans leur expérience Hub Phase 2!

La durée des Hubs Phase 1 et 2 varie. Cela dépend de l'arrière-plan des travailleurs qui sont envoyés. Cela dépend également des agences impliquées, des programmes d'études uniques et de la région ciblée. Certains Hubs visent à donner aux candidats une expérience de base des principes du mouvement et ce au cours d'un programme de formation missionnaire. Certains Hubs souhaitent que les candidats maîtrisent les compétences CPM avant de leur permettre de progresser dans leur formation. De nombreux hubs à travers le monde se concentrent d'abord sur la catalyse d'un mouvement à cet endroit précis. Après cela, la mobilisation se fait naturellement.

L'approche Hub nécessite plus d'expérience et de fruits de la part des candidats avant qu'ils ne se rendent au lieu qu'ils ont ciblé. Nous avons constaté que cela n'avait *pas* d'effet négatif sur la mobilisation. En fait, cela permet de mobiliser davantage de personnes sur le terrain. Nous espérons également que cela aura un impact positif sur les missionnaires qui se maintiendront plus longtemps sur le terrain.

Nous n'essayons pas de prescrire le système Hub pour le Corps mondial du Christ comme une exigence pour tous les candidats missionnaires. Cependant, un solide système de centre de formation CPM serait une contribution bénéfique à la plupart des candidats missionnaires. Ils gagneraient à apprendre dans le cadre d'un coaching actif.

Créer un cadre pour développer des Hubs

Les sponsors du hub utilisent de nombreux programmes différents pour les candidats missionnaires. De nombreuses agences travaillent maintenant ensemble pour développer un cadre de critères Hub. Celles-ci aideront à évaluer la formation CPM Hub et la préparation des candidats. 24:14 propose des normes de formation et de soins glanées auprès de ces leaders du Hub. Cela pourrait potentiellement fonctionner comme une « alliance de compagnies aériennes » mondiale, travaillant ensemble pour mieux former les candidats.

Avec autant d'agences et de démarches dans le monde, quel sorte de cadre de travail peut nous aider à travailler ensemble? Une approche populaire est un simple cadre de travail du type « la Tête, le Cœur, les Mains, la Maison ». Cela décrit les compétences nécessaires pour qu'un missionnaire s'épanouisse à l'étape suivante. La figure 1 répertorie les compétences que plusieurs agences et réseaux recommandent pour ceux qui terminent un centre de formation de phase 1 et passent à la phase 2. La figure 2 montre une liste similaire de compétences pour les apprenants de la phase 2 passant à la phase 3. Beaucoup de ces normes viennent d'années de programmes de formation missionnaire. La partie nouvelle et unique est l'accent mis sur l'expérience pratique et l'application de ces compétences avant de passer d'une étape à l'autre. Ces compétences peuvent être acquises grâce à une variété de programmes et de processus d'apprentissage. L'idée clé du réseau de Hubs 24:14 est que les candidats missionnaires acquièrent des compétences dans les principes et pratiques de CPM avant de passer à leur phase suivante. Ces processus de formation peuvent être développés dans un Hub ou confiés à d'autres. Le fait de disposer d'un ensemble général de compétences souhaitables permet aux Hubs de s'adapter de manière organique et d'aider à la coopération entre les agences.

Le Groupe de Travail Hubs prend les mesures suivantes:

- Continuer à rechercher et répertorier de nouveaux Hubs.
- Rassembler les dirigeants de Hubs pour développer les meilleures pratiques et affiner davantage les compétences.
- Créer des liens entre les agences qui parrainent les Hubs, pour réduire les duplications et renforcer le réseau.
- Connecter les personnes et les agences qui souhaitent rejoindre le système Hub.
- Aider les agences et les églises qui souhaitent créer des centres de formation CPM et devenir des centres de mobilisation. Leur fournir des ressources et des conseils.

Dans 24:14, nous pensons que ce modèle peut considérablement augmenter le nombre de CPM parmi les non atteints dans le monde. Vous pouvez en savoir plus sur le système Hub et le projet d'enquête Hubs via notre site Web (<https://www.2414now.net/hubs>) ou en contactant hubs@2414now.net.

Fig.1 Compétences de la Phase 1

LA TETE

La Formation Culturelle: l'apprenant comprend les bases de la culture, de la vision du monde, de la contextualisation et des attentes interculturelles.

La Théologie: comprend les bases de la Théologie du Salut, la Vue d'Ensemble des Écritures, les Missions, l'Appel Personnel, la Souffrance et les Doctrines Chrétiennes fondamentales.

La Formation CPM: comprend l'ADN de base des mouvements et leur justification biblique en utilisant l'un des modèles courants de formation au mouvement (Points de Transition de Mouvement, DMM, T4T, les Quatre Champs, Zume, etc.). Comprend un plan et un processus simples menant à la reproduction.

La Langue: préparation à l'apprentissage d'une langue.

La Pastorale: connaît et peut utiliser les ressources disponibles.

LE CŒUR

L'Authenticité Spirituelle: concentration sur le fait que le stagiaire possède ce qui suit à un bon niveau et fait des progrès constants: humilité et aptitude à apprendre; marcher dans l'honnêteté et l'intégrité; entendre et obéir à Dieu; exercer la foi que Dieu commencera un mouvement dans son groupe de personnes; l'amour pour Dieu et pour les autres.

La Persévérance: a fait preuve de persévérance dans des circonstances difficiles. Affiche une ténacité acharnée à faire les choses qu'il faut pour terminer la tâche, en franchissant les obstacles. A compté le coût du risque personnel. A un engagement à long terme à l'appel de Dieu.

Les Disciplines Spirituelles Personnelles: démontre un style de vie de prière, de temps dans la Parole de Dieu, d'obéissance, de jeûne, de responsabilité, de travail acharné et de repos, de se reposer en Christ et de transparence personnelle. Comprend les bases de la guerre spirituelle.

La Sainteté Personnelle: a un style de vie sans dépendance. Vit avec modération en toutes choses. Cherche à éviter d'être une pierre d'achoppement pour les autres.

L'Intégrité Personnelle: cherche à rester sain pour travailler sur des problèmes personnels (dépendance, dépression, image de soi) et des problèmes d'origine familiale (divorce, traumatisme, maltraitance), a un mariage sain (le cas échéant), est en bonne position pour résoudre des problèmes parentaux. A été évalué par un conseiller comme étant prêt pour aller sur le terrain.

LES MAINS

L'Engagement et l'Évangélisation: a une expérience approfondie pour impliquer les personnes perdues, trouver des personnes potentielles de paix et partager le message de l'Évangile d'une manière qui pousse intentionnellement ceux qui sont perdus à devenir des disciples de Jésus.

La Démonstration du Royaume: a appris à prier pour la bénédiction des gens et à prier pour les malades.

Le Discipulat et la Formation de l'Église: a de l'expérience à faire des disciples qui forment une église (de préférence à partir de ceux qui sont perdus) et a travaillé à reproduire cela au niveau générationnel.

Imaginer l'Avenir : a de l'expérience à envisager les autres dans les mouvements de formation de disciples et d'implantation d'églises.

Former: s'entraîne à former d'autres personnes à la formation de disciples et à l'implantation d'églises en utilisant l'un des modèles courants de formation au mouvement.

Développer une Stratégie de Prière: a appris les bases de la planification et de l'exécution d'une stratégie de prière pour son groupe.

Planifier et Évaluer: apprend à planifier, évaluer la réalité telle qu'elle est et s'adapter en fonction du fruit qu'il/elle voit.

LA MAISON

Les Compétences Personnelles: possède de bonnes compétences relationnelles, des compétences en communication et des compétences en résolution de conflits. Peut gérer la colère, la déception et l'anxiété.

La Vie d'Équipe: a appris des modèles sains de vie d'équipe.

La Formation et le Développement d'Équipe: a appris à résoudre les conflits d'équipe et à valoriser différents rôles dans un environnement d'équipe.

L'Expérience en Équipe: a de préférence une expérience approfondie de « faire équipe » avec les autres lorsqu'ils atteignent une population cible locale.

Les Finances: est libre de dettes importantes et a reçu une formation adéquate en matière de levée de fonds. A obtenu un soutien complet avant le déploiement.

Fig.2 les Compétences de la phase 2

DIRIGER

La Culture: a appris la culture, l'histoire et la religion régionales à un niveau de compétence nécessaire pour comprendre les outils contextuels et surmonter les obstacles aux incursions de l'Évangile.

La Langue: a un plan d'acquisition de la langue élaboré en collaboration avec les formateurs et les entraîneurs dans la phase 2 avec la responsabilité mutuelle en place.

La Formation CPM: a appris les applications CPM dans le contexte culturel. Travaille pour apprendre les innovations et les applications culturelles de la théorie du mouvement dans la région. A une exposition aux applications avancées de leadership de mouvement.

La Persécution et la Persévérance: a appris d'où viendra probablement la persécution dans la culture cible. A appris des modèles bibliques pour faire face à la persécution et minimiser les persécutions inutiles. A appris à persévérer dans des circonstances difficiles.

LE CŒUR

L'Authenticité spirituelle: démontre la volonté d'apprendre des autres, en particulier des habitants. Montre l'humilité culturelle comme mode de vie. A démontré un style de vie qui ne s'accroche pas à ses droits.

Les Disciplines Spirituelles Personnelles: a continué et cultivé un style de vie de prière, de temps dans la Parole de Dieu, d'obéissance, de jeûne, de responsabilité, de travail acharné et de repos, de repos en Christ et de transparence personnelle dans la culture cible. A appris à s'engager dans la guerre spirituelle.

La Persévérance: a fait preuve de persévérance dans des circonstances difficiles. Affiche une ténacité acharnée à faire les choses qu'il faut pour terminer la tâche, en franchissant les obstacles. A compté le coût du risque personnel. A un engagement à long terme à l'appel de Dieu.

La Sainteté personnelle: a un style de vie sans dépendance. Vit avec modération en toutes choses. Est conscient de ne pas être une pierre d'achoppement pour les autres.

L'Intégrité personnelle: continue à rester sain et à travailler sur des problèmes personnels (dépendance, dépression, image de soi) et des problèmes d'origine familiale (divorce, traumatisme, abus), a un mariage sain (le cas échéant), est en bonne position pour travailler sur les problèmes parentaux. A été évalué par l'organisation d'envoi pour une disponibilité continue sur le terrain.

La Culture: a une volonté de s'adapter et d'apprécier la culture d'accueil.

LES MAINS

L'Engagement et l'Évangélisation: a une expérience approfondie pour impliquer les personnes perdues, trouver des Personnes de Paix (POP) potentiels et partager le message de l'Évangile d'une manière qui déplace intentionnellement les perdus vers le salut. A appris à reproduire des outils d'évangélisation que les habitants locaux peuvent utiliser pour équiper d'autres habitants.

La Démonstration du Royaume: a appris à prier la bénédiction sur les gens et à prier pour les malades, le tout de façon interculturelle.

Disciple, Église et Leadership: a appris à faire des disciples reproducteurs dans la culture cible et a appris une stratégie pour la formation de l'église et le développement du leadership qui peut fonctionner dans la culture cible. Sait encourager en permettant au Saint-Esprit et à la Parole de conduire à travers les locaux plutôt que d'avoir besoin d'être le leader.

La Formation: a la capacité d'entraîner l'ADN de base des mouvements et la justification biblique de ceux-ci en utilisant l'un des modèles d'entraînement de mouvement courants (points de transition de mouvement, DMM, T4T, quatre champs, Zume, etc.). Peut former et imaginer un plan et un processus simples pour la reproduction.

Développer une Stratégie de Prière: a commencé à recruter et à incorporer d'autres habitants et expatriés croyants dans une stratégie de prière pour la région. A recruté un certain nombre d'intercesseurs quotidiens pour couvrir le travail.

La Planification et l'Évaluation: est engagé dans des rythmes réguliers de planification, d'évaluation impitoyable et d'adaptation basée sur le fruit

Le Suivi: a appris à suivre efficacement la croissance des mouvements dans le contexte culturel et à appliquer les apprentissages aux rythmes de planification et d'évaluation.

LA MAISON

La Présence et la Plate-forme: a développé une stratégie à mettre en œuvre qui expliquera au minimum la raison d'être dans le pays et, au plus, donnera des opportunités d'engagement et une plate-forme et un visa pour un séjour prolongé dans le pays.

Le Développement d'Équipe: a adapté les rythmes de vie d'équipe au contexte étranger interdépendant.

Le Partenariat Local: passe la majorité du temps avec les partenaires locaux et ceux qui sont perdus et n'est pas trop dépendant de l'équipe d'expatriés. Comprend comment construire des partenariats efficaces.

Les Contributions de l'Équipe: a identifié des dons dans l'équipe et a trouvé des moyens pour les membres de l'équipe de contribuer. A élaboré un accord / protocole d'équipe et toute l'équipe l'a examiné et approuvé.

Le Réseautage: a étudié le travail de la mission (en particulier lié aux mouvements) dans la région. A appris des processus d'évangélisation et de formation de disciples fructueux. Maintient de bonnes relations de partenariat.

La Sécurité: a élaboré un plan d'urgence et un document de protocole d'urgence pour l'équipe. Comprend et met en œuvre les protocoles de sécurité de base (médias sociaux, sécurité Internet, sécurité informatique, sécurité des documents personnels).

Le Développement du leadership: n'a pas besoin d'être « le leader ». Cherche à responsabiliser, à développer et à encadrer les autres.

UN SENTIMENT D'URGENCE ET DU COURAGE SONT DES QUALITES INVISIBLES

Par Steve Smith⁹³

Jack⁹⁴ agrippa les barreaux de la porte de sa cellule et regarda dans le couloir. Son cœur battait la chamade alors que la sueur perlait sur son front. Devrait-il parler ou pas? En tant qu'ancien soldat, il se rappelait les horreurs cruelles infligées dans les prisons militaires. Arrêté pour avoir prêché l'évangile, il était maintenant du mauvais côté des barreaux.

Devrait-il parler? Mais comment ne le pourrait-il pas? Son Seigneur le lui avait ordonné.

S'agrippant plus étroitement aux barreaux, il parla à voix basse à tous les gardes stationnés à proximité. « Si vous ne me laissez pas partir, le sang de 50 000 personnes sera sur vos têtes! » Il retourna précipitamment dans le coin de la cellule, attendant d'être battu. Mais cela ne vint jamais.

Je l'ai fait! J'ai témoigné face à mes ravisseurs.

Le lendemain, saisissant les barreaux, il parla plus fort. « Si vous ne me laissez pas partir, le sang de 50 000 personnes sera sur vos têtes! » Mais encore une fois, aucune châiment ne vint.

Chaque jour, il rencontrait ses ravisseurs comme les toutes premières fois, sa voix devenant plus forte à chaque déclaration. Les geôliers l'exhortaient à se taire, mais en vain.

À la fin de la semaine, Jack cria pour que tout le monde puisse entendre: « SI VOUS NE ME LAISSEZ PAS PARTIR, LE SANG DE 50 000 PERSONNES SERA SUR VOTRE TÊTE! » Cela dura pendant des heures, jusqu'à ce que finalement plusieurs soldats attrapèrent Jack et le mirent dans un camion militaire.

Jack regardait autour de lui avec appréhension, s'attendant à ce que la fin arrive bientôt. Après quelques heures, le camion s'immobilisa. Les soldats l'escortèrent sur le bord de la route. « Nous ne pouvons pas supporter tes cris constants! Tu es à la frontière du canton. Pars d'ici et ne prêche plus jamais dans cet endroit! »

Alors que le camion redescendait sur la route poussiéreuse, Jack cligna des yeux de surprise. Il avait été fidèle à l'appel de prêcher la bonne nouvelle dans un canton qui n'avait jamais entendu parler de Jésus. Le Seigneur l'avait appelé et le Seigneur l'avait protégé. Quelques semaines plus tard, remplis d'un sentiment d'urgence et enhardis d'un courage spirituel, Jack et

⁹³ Texte tiré d'un article publié à l'origine dans le numéro de janvier-février 2017 de *Mission Frontiers*, missionfrontiers.org, p. 40-43.

⁹⁴ Un pseudonyme pour un disciple du Christ en Asie du Sud-Est.

un autre frère se glissèrent dans le canton sous le couvert des ténèbres pour obéir au commandement du grand roi. Rapidement, ils conduisirent le premier homme à la foi - un homme par lequel un mouvement d'implantation d'églises allait naître.

Les éléments invisibles des catalyseurs CPM qui donnent du fruit

Il y a deux caractéristiques invisibles qui, à maintes reprises, figurent au sommet de la liste et qui semblent faire une différence entre les catalyseurs qui portent le plus de fruit du mouvement d'implantation d'églises (CPM) et de nombreux autres ouvriers. Comme pour Jack dans cette prison asiatique, ces éléments sont évidents dans la vie du Christ et dans la vie des disciples selon le livre des Actes. Ce sont les accélérateurs qui semblent pousser un serviteur, qui demeure spirituellement en Christ, à donner du fruit. Bien qu'il ne soit pas facile de définir ces accélérateurs, je les appellerai *urgence* et *courage*. Pour cela, je définis l'urgence comme vivre de manière résolue une mission étant conscient que le temps est limité. Le courage est une détermination tenace et une endurance à mener cette mission, souvent face à des obstacles insurmontables.

Ce ne sont normalement pas les premières caractéristiques que nous recherchons chez les planteurs d'églises et les missionnaires, généralement parce qu'elles ont des connotations négatives ...

- Urgence: « Il est trop motivé! »
- Courage: « Elle est trop têtue! »

Il est de moins en moins courant de trouver des ouvriers dans le royaume (du moins dans le monde occidental) qui font face à leur mission avec les dents serrées et un sentiment d'urgence qui les garde souvent éveillés la nuit. Nous préférons de loin les personnes qui ont une « marge ». Pourtant, Jésus et Paul ne correspondraient probablement pas à nos définitions de personnes avec une marge appropriée. Aujourd'hui, nous pourrions leur conseiller de « ralentir », de consacrer plus de temps à des intérêts non professionnels et d'ajuster leur équilibre travail-vie personnelle.

Pourtant, les hommes et les femmes par lesquels Dieu fait naître les mouvements du royaume semblent être remarquablement aveugles à l'idée de marge telle que nous la définissons. Au contraire, la mission de Dieu consume leur vie comme elle l'a fait avec Jésus.

Ses disciples se souvinrent qu'il est écrit : Le zèle de ta maison me dévore. (Jean 2.17)

Le zèle était une caractéristique déterminante de Jésus que les disciples se sont rappelée. John Wesley, écrivant des sermons à cheval en voyageant de réunion en réunion, avait-il une telle marge? Un mouvement aurait-il émergé s'il en avait? Alors que William Carey, en Angleterre, piaffait d'impatience d'être envoyé pour accomplir la Grande Commission, pourrions-nous décrire sa vie comme une vie remplie de marge? Hudson Taylor, Mère Teresa ou Martin Luther King, Jr., rentreraient-ils dans de telles définitions?

Jim Elliot, le martyr, a dit :

« Il fait de ses ministres une flamme de feu. Suis-je inflammable? Que Dieu me délivre de l'amiante tant redouté « des autres choses ». Sature-moi de l'huile de l'Esprit pour que je sois une flamme. Mais une flamme est passagère, souvent éphémère. Ne peux-tu pas supporter cela, mon âme - en moi habite l'Esprit du Grand Éphémère dont le zèle pour la maison de Dieu l'a consumé. « Fais de-moi ton combustible, Flamme de Dieu. Dieu, je te prie, mets le feu à ces branches oisives de ma vie et que je brûle pour toi. Consomme ma vie, mon Dieu, car elle est à toi. Je ne recherche pas une longue vie mais une vie bien remplie, comme toi, Seigneur Jésus. »

Si aujourd'hui vous rencontriez des catalyseurs de CPM, cela susciterait des descriptions similaires: passion, ténacité, détermination, impatience, dynamisme, zèle, foi, refus d'abandonner ou de prendre un « non » pour une réponse. Il est temps de faire ressortir à nouveau les éléments invisibles de l'urgence et du courage au niveau où nous les voyons dans le Nouveau Testament.

Peuvent-ils se retrouver en déséquilibre? Sans aucun doute, mais le balancier est trop allé du côté opposé.

L'urgence

Urgence: vivre de manière résolue une mission en étant conscient que le temps est limité.

Jésus a vécu avec un sentiment d'urgence sachant que son temps de ministère (trois ans) était court. Du début à la fin de l'Évangile de Jean, Jésus fait souvent référence à son « heure » de quitter le monde (par exemple Jean 2.4, 8.20, 12.27, 13.1). Jésus savait dans son esprit que les jours étaient courts et qu'il devait racheter chacun d'eux pour la mission à laquelle son Père l'avait envoyé.

Nous devons travailler les œuvres de celui qui m'a envoyé pendant qu'il fait jour; la nuit vient, où personne ne peut travailler. (Jean 9.4)

Par exemple, alors que les disciples étaient prêts à camper à Capharnaüm après l'incroyable succès de la veille, Jésus décida de faire exactement le contraire. Sachant que Sa mission était de traverser tout Israël avant son départ, il partit pour entamer l'étape suivante du voyage.

Et il leur dit: « Allons dans les villes voisines, afin que je puisse y prêcher aussi, car c'est pourquoi je suis sorti. Et il parcourut toute la Galilée, prêchant dans leurs synagogues et chassant les démons. » (Mc 1.38-39; voir aussi Lc 4.43-44)

Un collègue a décrit cette mentalité comme étant « l'urgence du temps d'une seule mission » faisant allusion à la durée habituelle d'une affectation missionnaire (3-4 ans).

Les experts d'aujourd'hui pourraient avertir Jésus d'un possible « burn-out ». Cependant le désir de Jésus n'était pas de finir épuisé mais de « produire toutes ses flammes » ou de « brûler vivement » exactement au moment que le Père avait choisi pour lui. « Produire toutes ses flammes » décrit le fait de vivre avec l'urgence et l'intensité du rythme du Père (sa voix) vers la mission du Père (son but) pour le plaisir du Père (joie dérivée de la connaissance que nous lui plaisons et faisons sa volonté - Jean 4.34, 5.30).

Le burn-out/l'épuisement a peu de relation avec la marge ou le manque de marge, mais a plutôt quelque chose à voir avec le manque de satisfaction venant d'une vie trop pleine. *Tout le monde est occupé aujourd'hui mais tout le monde n'est pas intentionnel.* Une existence bien pleine mais vécue sans but bascule vers le burn-out, mais celui qui est enraciné dans la présence du Père et qui vit pour ses buts donne de la vie. Nous terminons chaque journée en recevant les éloges de Dieu: « Bien joué, mon bon et fidèle serviteur. » Produire toutes ses flammes, c'est laisser nos vies être complètement épuisées par Dieu à son rythme et en réponse à ses impulsions et le laisser mettre une fin à nos vies au moment qu'il a prévu.

Jésus implore ses disciples de vivre de la même manière. L'urgence a laissé son empreinte sur un thème commun des paraboles que Jésus leur a enseignées. Dans la parabole de la fête des noces (Mt 24.1-14), les serviteurs doivent obliger les gens à venir à la fête avant qu'il ne soit trop tard. Il n'y a pas de temps à perdre. Dans la parabole des serviteurs prêts, les serviteurs doivent rester « habillés pour l'action » afin de rester vigilants pour le retour du Maître (Luc 12.35-48). L'urgence signifie que nous ne savons pas combien de temps nous avons, donc nos vies doivent être vécues avec un but en tête et en rachetant les jours.

Les disciples portaient ce sentiment d'urgence avec eux dans les initiatives missionnaires du livre des Actes. Les trois voyages de Paul de plusieurs milliers de kilomètres, tous accomplis à pied, dans des dizaines d'endroits et en l'espace de 10 à 12 ans, nous donnent le vertige. Paul avait une mission (prêcher à tous les païens) et peu de temps pour l'accomplir. C'est pourquoi il espérait ne pas s'attarder à Rome mais être poussé par eux vers l'Espagne afin qu'il n'y ait plus d'endroit qui restent encore pour poser les fondements de l'Évangile (Rom. 15.22-24).

C'est l'urgence d'accomplir la gérance et la responsabilité que Dieu leur avait confiées qui a toujours conduit les serviteurs les plus fructueux de Dieu:

« Qu'on nous regarde comme des serviteurs de Christ, et des dispensateurs des mystères de Dieu. Du reste, ce qu'on demande des dispensateurs, c'est que chacun soit trouvé fidèle. » (1 Co 4.1-2)

Le courage

Le courage: une détermination tenace et une endurance à mener une mission, souvent face à des obstacles insurmontables.

Le personnage de Rooster Cogburn est joué par John Wayne dans le film 'True Grit' / 'Cent dollars pour un shérif'. Lorsqu'il fait feu de toutes ses armes, on se rappelle des images de quelqu'un qui regarde fixement et bien en face les défis insurmontables pour accomplir une mission. Mais, dans le domaine spirituel, le courage tenace a toujours caractérisé les hommes et les femmes que Dieu a appelés pour lancer des mouvements.

Le temps d'une seule mission de Jésus était compté. Son visage était tourné comme un silex vers les troubles qui l'attendaient à Jérusalem (Luc 9.51-53). En chemin, beaucoup ont déclaré leur désir de le suivre. Mais un par un, Il a interpellé leur volonté de compter le coût et leur détermination à maintenir le cap (Luc 9.57-62). Le courage.

Le courage a caractérisé le combat de notre Seigneur dans les tentations du désert et dans la dernière heure de Gethsémané c-à-d. la persévérance déterminée à franchir des obstacles insurmontables pour atteindre le but que le Père s'était fixé.

Jésus a imploré ses disciples de vivre avec le même courage c-à-d. une réticence à accepter un « non » comme une réponse. Au contraire, comme la veuve implorant le juge injuste, ils « devraient toujours prier et ne pas perdre courage » (Lc 18.1-8).

Ainsi, les disciples tout au long du livre des Actes ont continué leur poussée du royaume face à des obstacles incroyables. Quand Etienne a été lapidé et que ses compagnons de foi ont été emmenés en prison (Actes 8.3), qu'ont-ils fait? Ils ont prêché la parole alors qu'ils étaient dispersés! Paul, lapidé à Lystre, est remonté pour rentrer dans la ville avant de passer à la destination suivante. Paul et Silas solidement enchaînés dans une prison de la ville de Philippe ont chanté des louanges au Très-Haut lorsque les circonstances étaient les plus difficiles. Le courage spirituel les a gardés dans la mission.

Quelles circonstances peuvent survenir qui vous poussent à abandonner la mission de Dieu? À quel niveau se trouve votre courage?

On peut trouver dans la détermination de Jésus de faire face à la croix des secrets sur le courage:

Jésus... qui en vue de la joie qui lui était réservée, a souffert la croix, méprisé [méprisé : litt. compté pour rien] l'ignominie. (Héb 12.2)

La joie de ce qui était devant lui - plaire à son Père, accomplir sa mission, apporter la rédemption - l'a amené à considérer la honte de la croix comme si elle n'était rien. Les avantages l'emportaient largement sur les inconvénients.

Paul a exprimé des sentiments similaires.

C'est pourquoi je supporte tout à cause des élus, afin qu'eux aussi obtiennent le salut qui est en Jésus-Christ, avec la gloire éternelle. (2 Tm. 2.10)

L'avantage pour Paul c-à-d. que les élus de Dieu dans chaque endroit puissent trouver le salut, l'emportait de loin sur l'inconvénient de supporter le ridicule, les coups, l'emprisonnement, les naufrages et la lapidation. Seule une vision de l'avantage de la mission nous donnera le courage dont nous avons besoin pour endurer l'inconvénient de la difficulté pour y parvenir.

Notre génération a, à sa portée, la capacité d'engager, avec des stratégies CPM fructueuses, tous les groupes et lieux de personnes non-atteints qui restent encore. Nous avons en notre pouvoir les moyens de surmonter tous les obstacles à l'accomplissement de la Grande Commission et au retour du Seigneur. Mais une telle génération ne se lèvera que lorsqu'elle sera résolue à terminer la tâche avec un sentiment d'urgence renouvelé, armé de courage pour surmonter tous les obstacles.

Moïse, l'homme de Dieu, a prié dans Psaume 90.12:

Enseigne-nous à bien compter nos jours, afin que nous appliquions notre cœur à la sagesse.

Que se passerait-il si l'Église mondiale reconnaissait que le temps était limité? Qu'en serait-il si nous fixions la fin de l'engagement de chaque groupe de personnes avec une stratégie CPM efficace à, par exemple, 2025 ou 2030? Peut-être pourrions-nous alors vivre avec un cœur plus sage rempli d'un sentiment d'urgence en faisant les sacrifices nécessaires pour atteindre l'objectif de la mission.

Vivons avec un sentiment d'urgence et supportons avec courage jusqu'à ce que la fin soit proche.

UNE COURSE QUE VOUS NE VOUDREZ PAS MANQUER

Par Jeff Wells et Michael Mickan^{95,96}

L'apôtre Paul a utilisé l'image de la course pour décrire la grande course qui consiste à atteindre avec l'Évangile les personnes qui sont perdues. « Ne savez-vous pas que ceux qui courent dans le stade courent tous, mais qu'un seul remporte le prix? » (1 Corinthiens 9.24). À la fin de sa vie, il a déclaré: « J'ai combattu le bon combat, j'ai terminé la course, j'ai gardé la foi » (2 Timothée 4: 7). En tant que disciples de Jésus, ne voulons-nous pas dire la même chose? Amis, ne manquez pas cette course!

Jésus a donné le départ lorsqu'il a déclaré: « Toute autorité dans le ciel et sur la terre m'a été donnée. Allez donc et faites de toutes les nations des disciples, en les baptisant au nom du Père et du Fils et du Saint-Esprit, en leur apprenant à observer tout ce que je vous ai commandé. Et voici, je suis toujours avec vous, jusqu'à la fin des temps » (Matthieu 28: 18-20).

L'Église primitive a relevé le défi de Jésus et a sauté dans la course! Le livre des Actes retrace l'histoire étonnante de la diffusion de l'Évangile. Cela a commencé avec un petit groupe de disciples juifs à Jérusalem et s'est répandu dans tout l'Empire romain, devenant ainsi une église internationale. C'est une histoire étonnante de disciples faisant des disciples, d'églises implantant des églises et de mouvements centrés sur l'Évangile, inspirés par la prière et dotés de l'Esprit.

Quand nous voyons ce que Dieu fait dans le monde aujourd'hui, cela ressemble au livre des Actes. Au cours des dernières décennies, nous avons vu une grande moisson mondiale de disciples faisant des disciples et des églises implantant des églises, alors que les mouvements se sont multipliés dans diverses régions.

En mai 2017, j'ai assisté à un rassemblement de 30 directeurs de mission qui, pendant des décennies, avaient été impliqués dans des mouvements d'implantation d'églises à travers le monde. Le rassemblement était animé par une discussion vivante, une prière fervente et une confiance totale de tous. Dieu fait quelque chose dans le monde aujourd'hui qui exige notre attention. Pourtant, au milieu d'histoires de mouvements étonnants à travers le monde, les chercheurs nous ont dégrisés. L'avancée mondiale de l'Évangile ne suit même pas la croissance démographique mondiale. Pour que nous atteignions la ligne d'arrivée de Matthieu 24.14, nous devons voir une augmentation des mouvements du Royaume qui se répandent rapidement et qui ressemblent à autant de livres des Actes à travers le monde.

⁹⁵ Texte tiré d'un article initialement publié dans le numéro de janvier-février 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, pp. 40-41.

⁹⁶ Jeff Wells est le pasteur principal de la WoodsEdge Community Church (www.woodsedge.org) et Michael Mickan en a été le pasteur pour l'implantation d'églises. WoodsEdge Community Church est une méga-église engagée dans les mouvements et a pour vision de catalyser cinq mouvements au pays et cinq mouvements à l'étranger.

Pendant le rassemblement, une question a commencé à se former dans mon cœur: «Comment pouvons-nous mobiliser l'église locale pour cette grande course à laquelle Dieu nous a appelés? » Nous avons besoin de pasteurs et d'églises du monde entier pour créer une file de mains qui se tiennent avec les nôtres. L'église locale est à l'épicentre du plan de Dieu pour notre voyage. Les missions ont commencé dans le livre des Actes avec l'église locale, d'abord à Jérusalem, puis à Antioche. Il est donc biblique pour l'église locale d'être au cœur de la course et de ne pas la rater.

L'église locale dans le monde a tellement de ressources. En plus de grandes ressources humaines, elle dispose de ressources financières, de connaissances, de technologie et surtout de prière. L'encouragement de Paul à la générosité (2 Corinthiens 8.12-15) n'est-il pas également applicable pour contribuer à accomplir cette grande tâche? Comme quelqu'un l'a demandé lors du rassemblement: « Comment pouvons-nous réveiller le géant endormi, l'église? »

L'église primitive dans le livre des Actes était fidèle dans sa génération. Serons-nous fidèles dans notre génération? Serons-nous comme l'apôtre Paul qui courait la course pour atteindre les gens pour Christ, quel qu'en soit le prix? Comme Paul l'a fait, pourrons-nous chacun dire à la fin de notre vie : « J'ai fini la course »?

CINQ LESSONS QUE L'ÉGLISE AMERICAINE TIRE DES CPM

par C.D. Davis^{97,98}

Les nouvelles des CPM qui se déroulent dans le monde ont mis au défi de nombreux dirigeants d'églises américaines de se réexaminer, de se recadrer et de se réorganiser. La rapidité des mouvements, la profondeur de la formation de disciples et des dirigeants qui s'engagent personnellement et qui émergent incitent fréquemment les pasteurs occidentaux à en prendre note. En effet, les CPM sont différents de nos modèles, expériences et traditions habituels de ce que signifie être « église ». Pour de nombreuses églises en Amérique, cela a apporté une explosion d'ESPOIR pour un avenir différent. Les cinq leçons qui suivent ont le plus souvent été mentionnées comme étant des changements importants qui se sont produits pour ces églises.

1. VIENS ET VA: Le passage de l'invitation de non-croyants à venir à nos programmes d'activités et lieux de réunion à l'envoi de croyants dans leur monde.

Jésus a dit que les champs sont prêts pour la moisson. Pour vivre dans cette réalité, notre façon de penser doit changer intentionnellement de « Viens » à « Va ». Dieu demande toujours aux chrétiens d'aller vers ceux qui ne l'ont pas dans leurs vies. Il ne demande jamais à ceux qui sont perdus de venir à l'église ou dans des lieux chrétiens. Lorsque ce changement de pensée se produit, les membres d'église commencent à identifier et à prier spécifiquement pour ceux de leur petit monde qui ne le connaissent pas encore. C'est parce que l'idée d'« aller » devient ancrée dans la vie de l'église. De même, les dirigeants d'église sont beaucoup plus intentionnels pour former les croyants à raconter leur propre histoire et celle de Dieu de manière simple, courte et convaincante. Ils utiliseront souvent l'histoire de la Création à Christ, un aperçu de 10 à 15 minutes de la Bible commençant à la Création et aboutissant à Christ⁹⁹. Dans de nombreux cas, les horaires des programmes ont été radicalement modifiés pour permettre aux membres de l'église d'« aller » plus souvent et avec une plus grande intentionnalité.

2. LES CONVERSIONS DE GROUPE: Le passage à la multiplication des *groupes* de disciples et pas seulement des disciples individuels.

Dans les CPM du monde entier, le Royaume est établi dans un groupe connecté par des relations personnelles, puis il se propage de groupe en groupe. L'Écriture fait référence à ces groupes comme à des foyers. Le mot grec pour foyer est *oikos* et inclut un cercle d'influence et non pas seulement la famille. Dans de nombreux CPM, ces groupes sont des relations qui correspondent au contexte: collègues de travail, camarades de classe ou groupes partageant le même passe-temps.

⁹⁷ Tiré d'un article publié à l'origine dans le numéro de juillet-août 2012 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 18-20.

⁹⁸ C.D. Davis est un expert en stratégie de Missions et un mobilisateur avec de nombreuses années d'expérience.

⁹⁹ Voir un exemple à : <http://t4tonline.org/wp-content/uploads/2011/02/2-Creation-to-Christ-Story.pdf>

Actes 11.14 et 16.31 promettent que les groupes en réseau parviendront à la foi. La clé est de ne pas extraire un individu de son *oikos* lorsqu'il montre une faim spirituelle, mais de faire des disciples dans la foi de son groupe et ensemble. Cela contraste avec le modèle occidental couramment utilisé.

3. COMPTER LES GÉNÉRATIONS: Le passage pour faire tout ce qu'il faut pour arriver régulièrement et rapidement à la 4e génération et au-delà c'est à dire des disciples, des groupes et des églises (2 Tim. 2.2).

Dans les CPM, le processus pour atteindre rapidement la prochaine génération de disciples, de leaders et de groupes est bien établi. Un objectif clé pour le groupe est de gagner et de former la prochaine génération de disciples qui répéteront le processus¹⁰⁰.

Ce processus n'est pas seulement fructueux à l'étranger. Lorsque les principes et le processus de croissance générationnelle sont appliqués dans les réunions en petits groupes et dans le développement du leadership aux États-Unis, nous constatons des résultats similaires. Plutôt que d'emmener un nouveau croyant à une réunion du type « Venez donc ! » où il s'assoit et écoute, sa nouvelle vie en Christ doit commencer d'une manière très différente. Chaque personne est encouragée à créer un groupe dans son *oikos*. C'est là qu'ils apprennent à étudier et à obéir à la Parole de Dieu. Et ils sont équipés pour prier et témoigner immédiatement à ceux qu'ils connaissent. De cette façon, les membres du groupe reçoivent la vision, les outils et le temps pour la pratique, ainsi que des encouragements fraternels, pour gagner la prochaine génération.

Cela conduit à un deuxième facteur critique: une vision continue pour reproduire la prochaine génération. Chaque membre et chaque groupe s'efforce d'être un parent, un grand-parent et un arrière-grand-parent. Un catalyseur de CPM aux États-Unis le décrit ainsi: « J'évalue la formation de mes disciples non pas par mes disciples, mais par les disciples de mes disciples. » Et les groupes célèbrent chaque nouvelle génération.

4. REPRODUCTIBILITÉ: Le passage d'une longue formation et l'usage de documents académiques à la simplicité et à des moyens, méthodes, outils et structures reproductibles.

La formation se fait mieux par la modélisation avec des outils simples. Des leçons faciles à apprendre et à obéir permettent aux nouveaux croyants de faire ce qu'ils viennent de voir faire par un mentor. Lorsqu'ils sont équipés de façon simple, ils forment de la même manière ceux qu'ils mènent à la foi, souvent avec un minimum d'encouragement et de clarification.

Faire simple signifie exprimer des vérités et des mises en pratique d'une manière qu'un nouveau croyant moyen puisse obéir et les transmettre aux autres. Chaque CPM dans le monde utilise une méthode simple pour l'évangélisation, la formation de disciples et l'implantation

¹⁰⁰ Ce processus est décrit, par exemple, dans *T4T: A Discipleship Re-Revolution* by Steve Smith with Ying Kai, WIGTake Resources, 2011.

d'églises. L'utilisation d'une seule méthode appropriée et reproductible permet une explosion de croissance à mesure que de nouveaux croyants, dirigés par l'Esprit, sont capables de servir les autres. Certaines églises américaines appliquent maintenant cette leçon dans leur contexte.

5. UN APPRENTISSAGE FONDÉ SUR L'OBÉISSANCE: Le passage de l'enseignement pour la connaissance de ce que dit la Parole à la responsabilité d'obéir à ce que dit cette Parole.

La Grande Commission ne dit pas: « enseignez-leur tout ce que j'ai prescrit », mais « enseignez-leur à observer tout ce que je vous ai prescrit. » (Matthieu 28.20, LSG). Ce n'est qu'en laissant tomber ce qui est ancien et en revêtant Christ, alors que les croyants appliquent Sa Parole, que nous trouvons rapidement des vies transformées et fortifiées.

Si nous continuons à enseigner alors que les croyants ont cessé d'obéir, nous leur apprenons en fait qu'il est normal « d'étudier et de ne pas obéir » ou de « choisir ce à quoi vous voulez obéir ». En déformant la formation de disciples de cette manière, nous accumulons un jugement sur ceux que nous enseignons. Ils devront un jour rendre compte de ce qu'ils savent et auquel ils n'ont pas obéi.

Les vies transformées sont le carburant pour embraser les mouvements. Des vies transformées prouvent que Jésus peut changer les choses et que chacun a besoin d'un Dieu qui puisse agir avec puissance pour lui/elle. Les vies transformées deviennent elles-mêmes des agents de changement. Les CPM nous enseignent que l'on doit s'attendre à ce que les croyants obéissent, qu'ils soient encouragés à obéir et tenus redevables d'obéir dans l'esprit d'Hébreux 10.24-25.

Au fur et à mesure que ces changements de compréhension se produisent, des changements ont commencé. Les chrétiens sortent de leurs bâtiments et de leur zone de confort. Nous assistons à des conversions plus nombreuses et plus rapides, à de nouveaux groupes et à l'implantation intentionnelle d'églises.

Les leçons des CPM pour l'église américaine sont énormes. Ils inspirent un réexamen, nous ramenant à l'Écriture pour les principes et la pratique. Persévérons jusqu'à ce que ce mode de vie devienne la nouvelle normalité.

UNE EGLISE QUI S'EST TRANSFORMEE PLANTE DE NOUVELLES EGLISES

Par Jimmy Tam^{101,102}

En l'an 2000, j'ai planté une église bilingue cantonais / mandarin à Los Angeles, États-Unis. J'avais travaillé dur pour prendre soin de nos membres et j'avais consacré beaucoup d'efforts aux programmes et aux événements, attirant des foules allant jusqu'à 100 personnes, mais le nombre de nos membres réguliers était resté à environ 50 adultes.

Puis en 2014, j'ai commencé à guider notre église dans un voyage délibéré:

- ne plus être les seuls bénéficiaires et participants du ministère de l'Église
- mais être des missionnaires dans notre communauté.

J'ai découvert les mouvements d'implantation d'églises pour la première fois lors d'une formation à Hong Kong. Après seulement quatre-vingt-dix minutes de formation, nous sommes allés dans un endroit difficile de Hong Kong. À mon grand étonnement, nous y avons trouvé une personne intéressée à entendre parler de Jésus. De retour à L.A., j'ai partagé cette expérience avec mon église, et trois mois plus tard, j'ai arrangé pour que le formateur vienne offrir une formation à nos membres afin de rechercher des personnes préparées pour l'Évangile.

Notre Église Transitionne

J'ai préparé nos membres avec des phrases simples dans le bulletin paroissial comme « N'amenez pas les gens à l'église, amenez-leur l'église. » Et j'ai créé et partagé de courts sketches vidéo lors de notre culte du dimanche, expliquant pourquoi on allait *décourager* les gens d'amener des amis à l'église:

- Ce qui se passe en dehors de l'église est plus important.
- Nous voulons amener Jésus dans les familles plutôt que d'amener les gens à l'église.

Nous avons lancé une campagne « aime notre prochain » pour rencontrer des gens autour de notre église. Nous avons formé nos membres à dire: « Jésus nous a appris à aimer nos voisins, et nous voulons le faire. Comment pouvons-nous prier pour vous? » Avec les voisins qui ont reçu la prière, nous sommes revenus et leur avons demandé: « Pouvons-nous partager une histoire d'amour qui nous a vraiment encouragés? » Et avec des voisins qui nous ont laissé partager une histoire, nous leur avons demandé:

¹⁰¹ Texte modifié d'un article publié dans "Caring Better For Members by Training Them to Multiply" (<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/caring-better-for-members>) dans le numéro de mars-avril 2016 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org (pp. 12-13) et d'une interview de juillet 2018.

¹⁰² Jimmy Tam a été le pasteur de Sunrise Christian Community, une église évangélique chinoise à Alhambra qu'il a lui-même plantée. Il est originaire de Hong Kong. Sa passion est d'aimer Jésus, de continuer la mission de Jésus de faire des disciples et de former les autres à faire de même. Lui et sa femme ont trois enfants et servent actuellement à l'étranger au sein d'un groupe non atteint.

- Que pensez-vous de Jésus?
- Que pensez-vous de cette histoire?
- Que vous dit Dieu à partir de cette histoire?
- Que veut-il que vous fassiez?
- Pour qui pouvons-nous prier avec vous?

Le Salut Est Contagieux

Au début , nous avons formé une vingtaine de personnes. Certains d'entre eux n'appartenaient même pas à mon église. Je leur ai montré DMM et ils ont commencé à l'appliquer. Par exemple, ils ont rencontré une femme alitée depuis au moins cinq mois avec des problèmes rénaux. Elle était dialysée trois fois par semaine et souffrait pendant la journée. Nous sommes venus lui rendre visite et lui avons partagé l'évangile. Elle était bouddhiste et ne savait rien de Jésus, mais l'un des membres de notre équipe a partagé son témoignage de guérison. Cette femme a dit: « Oui, je le veux! Je veux que Jésus me guérisse. Priez pour moi s'il vous plaît. » Alors elle a prié pour elle et aussitôt la douleur a disparu. En trois ou quatre semaines, son problème rénal a été guéri et elle n'a plus besoin de dialyse!

Elle a immédiatement été enflammée pour le Seigneur et a très vite voulu se faire baptiser. Un mois plus tard, à cause de sa guérison, sa fille s'est également tournée vers le Seigneur. Elle a baptisé sa fille puis a baptisé son mari et un voisin.

En trois mois environ, elle avait déjà baptisé quatre personnes, alors la sœur qui l'avait amenée à la foi l'aida à fonder une église de maison. Ils ont maintenant neuf ou dix personnes d'origine bouddhiste qui se réunissent régulièrement chez elle.

Notre Nouveau Normal

Au lieu de mon sermon du dimanche, nous avons maintenant une formation, une célébration et un témoignage des expériences de partage de nos membres au cours de la semaine dernière. Nous appelons maintenant notre bâtiment un centre de formation, pas une église.

Aujourd'hui, 70% de nos membres font des disciples et implantent des églises familiales dans dix équipes d'implantation d'églises, chacune avec deux membres ou plus.

Une demi-douzaine de nos familles amènent de nouveaux croyants à faire l'église chez eux et nos étudiants ont également créé trois ou quatre groupes de personnes qui recherchent Dieu.

Maintenant, au lieu que ce soit moi qui baptise des gens dans notre bâtiment, nos membres baptisent spontanément des gens et m'en parlent par la suite. Depuis que nous les avons équipés et encouragés par la formation et la pratique, au moins 50% de nos membres témoignent désormais activement dans leur milieu de travail.

Certaines familles étaient dans notre église depuis des années et voulaient faire quelque chose pour le Seigneur. Mais de simplement gérer les programmes de l'église ne les satisfaisait pas. Maintenant, au cours des deux dernières années, elles sont devenues complètement

enthousiastes à l'idée d'aller chez les gens, de leur apporter la Bonne Nouvelle et de les baptiser.

J'ai récemment vu un message d'une de nos dames. Elle a rencontré une amie et a commencé à partager l'histoire de Jésus. Cette amie était très réactive et cette sœur avait l'impression que son amie était sur le point de croire et de se faire baptiser. Elle m'a dit: « Cette amie n'est jamais allée à l'église. Et elle doit travailler le dimanche pour subvenir aux besoins de sa famille. Si nous n'avions pas fait de DMM, je ne pense pas qu'elle aurait jamais pensé à aller à l'église ni même pensé à Jésus. Elle avait l'impression que puisqu'elle ne pouvait pas aller à l'église le dimanche, elle ne pouvait donc pas être une disciple de Jésus. »

Les gens de notre église voient maintenant les choses du point de vue des gens qui sont perdus. Ils ne pensent pas: « Invitons les gens à l'église dimanche ». Ils savent maintenant que s'adresser aux gens est plus passionnant et que c'est ce qui change la vie des gens.

Nous minimisons maintenant le temps passé à suivre des programmes ou des groupes spécifiques. Chaque semaine, le dimanche, nous avons des témoignages de gens faisant des disciples, priant pour les gens, essayant de partager l'évangile avec les gens. Nous appelons dimanche « le temps d'entraînement ».

Tous les deux dimanches, nous avons simplement un court enseignement / formation pratique, permettant aux gens de continuer à faire des disciples. Ensuite, nous nous divisons en petits groupes de seulement trois ou quatre personnes - des hommes avec des hommes et des femmes avec des femmes. Ils se tiennent mutuellement responsables de leur vie personnelle et de la façon dont ils s'y prennent pour faire des disciples, partager l'évangile et fonder des églises. Ensuite, ils discutent d'une Écriture, font le tour et partagent ce qu'ils en ont tiré et prient les uns pour les autres. Environ 80% de l'église est impliquée dans ce type de groupe.

Ensuite, les dimanches impairs, nous avons ce qui ressemble plus à un culte régulier du dimanche, avec environ 45 minutes d'enseignement ou de formation. Parfois, nous aurons une formation sur la façon de prier pour les malades. Ou comment identifier les personnes ouvertes ou comment former des disciples. Ou comment gérer une église à domicile. Parfois, nous aurons un enseignement sur la vie chrétienne, pour accroître la maturité.

Les facteurs clés en cours

1. Je pense que la prière est la chose la plus importante si une église veut prendre cette décision. L'ennemi ne veut pas que nous fassions des disciples pour Jésus et que nous soyons efficaces. Il veut que nous restions dans les quatre murs de l'église. Il est donc essentiel de prier et de vraiment compter sur l'Esprit. Nous ne poussons pas les gens : nous essayons de les interpeller et nous essayons de modeler pour eux.

2. J'ai eu l'impression que si l'église avait besoin de faire un changement, je devais être celui qui démontrait qu'il était disposé et faisait quelque chose aussi pour changer son propre style de

vie. J'ai donc commencé à amener ma famille dans mon quartier et à parler à mes voisins. Nous frappions à la porte de notre prochain et lui disions: « Nous sommes des disciples de Jésus, et il nous commande d'aimer notre prochain. Nous sommes ici juste pour voir comment nous pouvons vous aimer. Nous vivons à côté et nous voulons juste prier pour vous comme une façon de vous aimer. »

J'ai trois jeunes enfants, alors quand ils avaient des entraînements de basket-ball ou de football, je commençais à engager d'autres parents. Pendant que nous étions assis sur la ligne de touche pour regarder, je commençais à partager des histoires de Jésus.

Une chose qui a vraiment encouragé nos gens et les a poussés à essayer cette nouvelle façon de faire l'église, c'est qu'ils ont vu ce que je faisais. J'étais prêt à faire des choses que je n'avais pas faites auparavant et à sortir de ma zone de confort. C'est pourquoi ils étaient prêts à le faire aussi.

3. Une autre clé importante est que nous faisons des disciples en famille, avec nos enfants. Nous encourageons nos familles à ne pas simplement laisser leurs enfants à la maison et à sortir ensuite pour faire des disciples. Nous sortons ensemble pour rendre visite aux familles en tant que familles. C'est une autre chose qui est différente de l'église institutionnelle qui a tendance à être très cloisonnée par tranches d'âge.

Auparavant, le culte du dimanche était l'objectif principal de notre église. Tout ce qui est important se passait lors du dimanche. Mais nous avons dû changer le paradigme des gens: changer comment les gens comprenaient le culte du dimanche était très important. C'était assez difficile au début. L'idée de ne pas inviter les gens à l'église paraissait hérétique à certaines personnes. C'était difficile de changer les vieilles habitudes et la vieille mentalité de l'église en tant que ministère centré sur un bâtiment.

Actuellement, nous avons:

- 11 églises actives de 1ère génération (avec réunion régulière d'églises de maison en cours)
- 38 églises actives de 2ème génération
- 23 églises actives de 3e génération

LE ROLE DES EGLISES DÉJÀ EXISTANTES DANS UN MOUVEMENT AFRICAIN

Par Shalom¹⁰³

Les églises locales qui existent déjà jouent un rôle vital dans ce mouvement de formation de disciples. Dès le début de notre ministère, nous avons souligné ce principe: quel que soit le ministère que nous ayons, nous nous assurons que l'église sera activement impliquée dans le ministère du royaume. Parfois, les gens pensent: « Si une église n'est pas traditionnelle, elle ne sera pas acceptée par les églises existantes ». Mais je crois que la clé vitale est la relation personnelle. Nous approchons les dirigeants d'église à quelque niveau qu'ils soient et partageons la vision plus large: la Grande Commission. C'est plus que l'église locale, plus que leur quartier, plus que leur contexte immédiat. Si nous partageons avec amour, dans une relation personnelle et avec des motifs sincères qui soient une expression du royaume, nous avons constaté que les églises écouteront.

Dans une région, nous avons actuellement des partenariats formels avec 108 groupes totalement autochtones. Certains sont des églises locales et d'autres sont des ministères autochtones. Dès le début, nous les abordons à travers une conversation informelle. Nous parlons de la tâche que Dieu a donnée dans la Grande Commission, et cela nous amène à une discussion formelle avec quiconque est responsable dans l'église. S'ils sont ouverts, nous mettons en place une formation pour une première prise de contact. Cela peut prendre deux à cinq jours. Nous les encourageons vivement à s'assurer que les personnes qui doivent être là sont invitées. Nous voulons qu'environ 20% des participants soient des dirigeants et environ 80% des travailleurs sur le terrain. Cette proportion est très importante. Si nous ne formons que des leaders, ils sont tellement occupés que même s'ils sont de bonne volonté, ils n'ont généralement pas le temps de vraiment mettre en œuvre ce qu'ils apprennent. Si nous ne formons que des travailleurs sur le terrain ou des planteurs d'églises, ce sera très difficile à mettre en œuvre car les dirigeants d'église ne comprendront pas ce qui doit se passer. Nous nous assurons donc que les décideurs et les exécutants sont formés ensemble.

Nous nous concentrons d'abord sur les questions fondamentales. Nous parlons de la Grande Commission, de la tâche inachevée et du défi. Ensuite, nous parlons des opportunités et de la manière dont nous pouvons remplir la Grande Commission. C'est là que la stratégie du mouvement de formation de disciples entre en jeu. La dernière question est: « Qu'allons-nous faire à ce sujet ensemble? »

Chaque fois que nous faisons une formation, nous nous engageons à en assurer le suivi et à impliquer réellement les décideurs dans le développement. Un événement de formation avec

¹⁰³ Shalom est le pseudonyme d'un leader de mouvement en Afrique qui est impliqué dans le ministère interculturel depuis 24 ans. Sa passion est de voir des Mouvements de Formation de Disciples s'embraser, s'accélérer et durer parmi les groupes non atteints en Afrique et au-delà.

une église n'est pas une fin en soi. Nous voulons marcher avec eux dans un voyage. Notre devise est: « Allumez, accélérez et faites durer les mouvements de formation de disciples. » Nous ne nous contentons pas d'enflammer. Nous travaillons pour accélérer et faire durer.

Nous avons un coordinateur stratégique et des coordinateurs de base qui assurent le suivi après les formations. À l'issue de chaque formation, un plan d'action est élaboré. Une copie est remise à chaque personne qui a reçu la formation et une copie à l'église, ainsi qu'une copie pour notre ministère. Le plan comprend le nom et le numéro de téléphone de la personne de contact de l'église. Nos dirigeants font ensuite un suivi par téléphone - à la fois individuellement avec ceux qui ont suivi la formation et avec la personne de contact de l'église. Après trois mois, nous passons un appel officiel pour faire un suivi et savoir ce qui se passe, par rapport au plan qu'ils ont élaboré.

Nous continuons ensuite à communiquer avec ceux qui feront le ministère. Nous nous assurons de cultiver ces relations et de fournir la formation, le mentorat et le coaching nécessaires. Nous les mettons en relation avec d'autres agents de terrain dans ce domaine afin qu'ils aient un réseau pour les encourager. Ensuite, nous surveillons les travailleurs qui montrent un potentiel important pour devenir un coordonnateur stratégique pour leur région.

Alors que les gens commencent à tout mettre en œuvre, leurs rapports sur le terrain doivent passer par leur église. L'église doit s'y tenir et vérifier ce qui se passe. Nous ne voulons pas contourner l'église locale. Nous voulons que l'église soit impliquée dans le ministère. Cela donne à l'église un sentiment d'appartenance et aide les relations à se renforcer.

Nous nous assurons toujours de mettre à jour les dirigeants de l'église sur les progrès réalisés. Certains groupes non atteints présentent des dangers. Dans ces cas, l'église peut ne pas avoir besoin ou ne pas vouloir être directement impliquée dans le progrès de ce mouvement. Mais l'église sera consciente et priera pour le ministère et aidera de manière appropriée. Ces dirigeants permettent également aux nouvelles églises implantées d'adorer de façons qui s'adaptent au contexte culturel des nouveaux croyants et qui sont perçues comme convenables pour les nouveaux croyants.

Dans ce processus, nous n'essayons pas de changer les modèles de ministère des églises existantes, ce qui les ferait simplement se sentir menacées. L'église existante peut continuer comme elle est. Notre priorité de mission est d'atteindre les exclus. Le changement de paradigme que nous visons concerne les non-atteints. Nous mettons donc au défi, formons et équipons l'église pour atteindre les exclus. Nous communiquons clairement que les modèles normaux de l'église n'engageront pas efficacement les groupes de personnes non atteints. Nous voulons qu'ils aient une mentalité de mouvement et une attitude envers les groupes de personnes non atteints.

Parfois, cette nouvelle mentalité finit par revenir et transformer toute l'église. Certains des dirigeants d'église deviennent également des pratiquants et deviennent des leaders de

mouvement. Le paradigme a donc parfois un impact direct sur les églises locales. Mais c'est un sous-produit; ce n'est pas notre objectif.

Le partenariat avec les églises existantes est un élément critique qui nous a aidés à accélérer le mouvement de formation de disciples. Nous venons tous de ces églises et notre objectif est d'avoir un impact sur d'autres églises et de démarrer de nouvelles églises. Ainsi, nous louons Dieu, il est présent et travaille - dans et à travers les églises existantes - pour amener des mouvements d'églises toutes neuves en implantant des églises parmi les non-atteints.

UN MODELE A DEUX RAILS POUR AIDER LES EGLISES ACTUELLES A ATTEINDRE LES NON ATTEINTS

par Trevor Larsen¹⁰⁴ et Un Groupe de Frères Portant du Fruit¹⁰⁵

Notre pays est un pays d'une grande diversité. De nombreuses régions n'ont aucun croyant en Christ. Pourtant, certaines régions ont établi des églises. Certaines de ces églises ont le potentiel d'atteindre des musulmans. Cependant, la plupart des églises dans la majorité des zones musulmanes (90 à 99 pour cent) n'ont pas ajouté de musulmans comme croyants depuis des années. Elles craignent souvent une réaction si des personnes se mettaient à croire. Dans de nombreuses régions à majorité musulmane, les églises adhèrent aux traditions culturelles chrétiennes. Elles n'entrent pas en contact avec les peuples non atteints dans leurs communautés. Les pratiques culturelles de l'église visible (« hors-sol ») et les réactions à celle-ci rendent difficile le contact avec les musulmans. La culture des églises hors-sol (« de premier rail ») diffère considérablement de la culture qui les entoure. Cela augmente les barrières sociales pour les musulmans spirituellement affamés.



Nous proposons un modèle différent: une église « de deuxième rail ». Cette église souterraine sort de la même « gare » mais se réunit en petits groupes et n'est pas facilement remarquée par la communauté. *Une église traditionnelle dans une zone à majorité musulmane peut-elle démarrer une église (souterraine) dite de « deuxième rail »? Peuvent-ils former des disciples musulmans en petits groupes tout en protégeant également le ministère du type « premier rail » de l'église?*

¹⁰⁴ Trevor Larsen est enseignant, coach et chercheur. Il a toujours de la joie à trouver des travailleurs apostoliques que Dieu a choisis et à les aider à maximiser leurs fruits en partageant des pratiques fructueuses dans des groupes de frères-dirigeants. Un partenariat pendant 20 ans avec des travailleurs apostoliques asiatiques a donné lieu à de multiples mouvements dans des groupes de personnes non atteintes.

¹⁰⁵ Extrait et condensé du livre *Focus on Fruit! Movement Case Studies & Fruitful Practices*. Disponible à l'achat sur www.focusonfruit.org.

Des projets divers en cours pour tester Le modèle « a deux rails »

Dans les régions musulmanes peu pratiquantes du pays, la croissance de la plupart des églises dénominationnelles a ralenti ou a diminué au cours des dix dernières années. Dans ces mêmes dix années, un modèle souterrain de multiplication par petits groupes s'est rapidement développé parmi les groupes de personnes non atteints.

Certaines églises nous demandent de les former à la multiplication par petits groupes pour atteindre les musulmans et pourtant elles veulent conserver leur église « de premier rail » déjà existante. Nous avons testé un modèle « à deux rails » dans vingt types d'églises de différentes régions. Quatre de ces projets pilotes ont terminé une période de projet pilote de quatre ans. Ce chapitre présente la première de quatre expériences avec le modèle « à deux rails ». Des informations supplémentaires et les trois autres expériences peuvent être trouvées dans le livre *Focus on Fruit!* Voir l'annotation à la fin pour plus de détails.

Étude de cas: notre première église a deux rails

Zaul a achevé un projet pilote de quatre ans « à deux rails » dans une zone à 90% musulmane. Cette région compte de nombreux musulmans de nom et aussi de nombreux fondamentalistes. Zaul explique ce qu'ils ont appris de ce premier modèle « à deux rails ».

1. Une sélection minutieuse de l'Église et des stagiaires

Un bon modèle nécessite une sélection. Comme nous voulions commencer par des églises susceptibles de réussir, nous avons donc pris soin de bien choisir. J'ai choisi l'Église A pour un projet pilote parce que le pasteur âgé avait exprimé un grand intérêt pour un ministère de transition auprès des musulmans. L'église A fait partie d'une dénomination européenne mais a inclus certaines caractéristiques de la culture locale. Ils utilisent la langue locale pour le culte mais, sinon, ils ne sont pas très différents des églises en Europe. Cinquante et un ans après sa création, cette église accueillait régulièrement 25 familles.

Je connaissais le pasteur de l'Église A depuis de nombreuses années. Nous avons de nombreux petits groupes qui se multipliaient dans la région autour de son église, groupes commencés par des travailleurs de notre équipe missionnaire locale. Le pasteur a aimé le fruit de notre ministère et a voulu apprendre de nous comment atteindre les musulmans.

2. Un Protocole d'Entente

Comme ce pasteur était intéressé, nous avons commencé à discuter des termes de notre partenariat. Nous avons écrit dans un Protocole d'Entente ce que nous avons convenu. Je pensais qu'une lettre d'accord réduirait les malentendus et rendrait le succès plus probable. Nous avons donc signé un Protocole d'Entente (Memo of Understanding ou MoU) entre notre équipe de mission et le pasteur de l'église, décrivant les rôles des deux parties dans le partenariat.

Premièrement, l'église a accepté de fournir dix stagiaires prêts à être « envoyés » pour servir les musulmans de la communauté. Nous avons discuté des critères qu'ils devraient utiliser pour sélectionner les stagiaires, afin qu'ils aient plus de chances de réussir dans le ministère auprès des musulmans. L'église a promis un lieu de formation, un budget pour la nourriture et le plein soutien du pasteur. Le pasteur a également invité d'autres pasteurs de la région à la formation.

Deuxièmement, l'église a convenu que la direction sur le terrain serait assurée par notre équipe. Le rôle du pasteur auprès des stagiaires se limitait à une surveillance large. Il a accepté de ne pas interférer dans les décisions de notre équipe missionnaire concernant le ministère sur le terrain. Il a également convenu que les modèles de ministère de l'église existante n'avaient pas besoin d'être suivis par ses stagiaires dans leur ministère auprès des musulmans. Ils ont convenu que le modèle dit de « deuxième rail » se concentrerait sur les musulmans non croyants en dehors de l'église actuelle. Le rail souterrain de l'église serait libre de fonctionner avec des modèles contextuels.

L'église a convenu que tout fruit parmi les musulmans et provenant de ce partenariat serait gardé séparé en petits groupes comme église de « deuxième rail ». Les nouveaux croyants ne seraient pas mêlés à l'église hors-sol. C'était pour protéger les nouveaux croyants de l'occidentalisation mais aussi l'église d'une réaction des fondamentalistes.

Troisièmement, nous, l'équipe de la mission, avons convenu de fournir une formation pour une période d'un an. Nous avons promis de donner une formation et un encadrement à ceux qui sont actifs dans le ministère. J'ai accepté de faciliter cette formation. Nous avons fourni le budget pour le matériel de formation. Nous avons également accepté de fournir un accompagnement pour les stagiaires les plus actifs et ce pour une période de quatre ans.

Quatrièmement, nous, l'équipe de la mission, avons convenu de fournir un pourcentage des fonds pour le rail souterrain de l'église pour des ministères de développement communautaire pendant la première année. Nous intégrons notre travail de développement communautaire à notre modèle de multiplication par petits groupes de croyants. L'église a accepté de couvrir les frais de subsistance ou de déplacement des travailleurs sur le terrain, ainsi qu'un pourcentage du budget de développement communautaire.

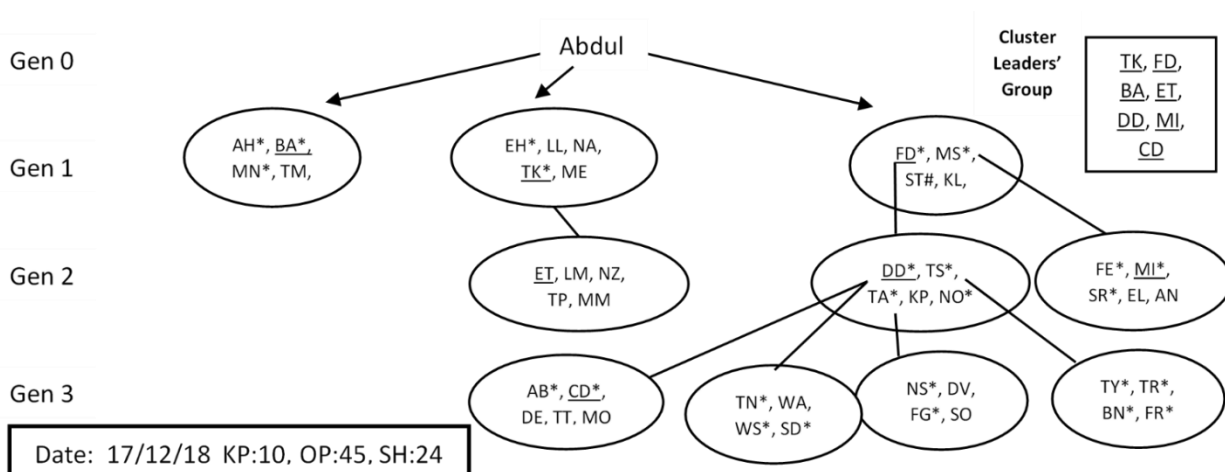
Cinquièmement, un rapport serait rédigé tous les trois mois. Cela inclurait les finances, les fruits du ministère et le développement du caractère des stagiaires.

Mon amitié de longue date avec le pasteur a permis à ce partenariat de démarrer mais elle l'a aussi rendue plus forte. Les deux voies d'action ont été conçues pour produire deux églises distinctes qui sembleraient très différentes mais qui auraient une direction commune. L'église a convenu que les stagiaires me fourniraient des données sur leurs fruits en tant que facilitateur et qu'ils n'interféreraient pas. En tant que facilitateur, j'ai accepté de fournir un résumé des données sur les fruits aux dirigeants de l'église. Ils ont, à leur tour, convenu qu'ils ne publieraient pas ces données à l'église et n'en feraient pas de rapport à leur communauté.

3. Première année: Formation et Filtrage des Participants

Au cours de la première année, nous avons dispensé une formation portant sur seize sujets. Cela s'est fait pendant une journée complète de formation toutes les deux semaines. J'ai convenu que la moitié des sujets de la formation feraient grandir l'église « Rail 1 ». Cela les a aidés à comprendre que nous voulions servir l'église hors-sol. Mais ma priorité était l'autre moitié des sujets de cette formation c-a-d. les sujets destinés à équiper le groupe « Rail 2 ». Ceux-ci se concentraient sur le service aux musulmans en dehors de l'église et à leur formation discrète en petits groupes.

L'année de formation initiale s'est concentrée sur le caractère et huit compétences de base en leadership. L'une de ces compétences s'appelle la « Gestion des Œufs ». C'est ainsi que nous appelons notre rapport qui utilise des cercles (comme des œufs) pour montrer la multiplication par petits groupes. Nous gérons en fonction du fruit et non de l'activité. Sur le terrain, nous voulons avoir des travailleurs qui utilisent une variété de stratégies et de tactiques. Mais nous voulons surtout *évaluer les fruits* que produisent leurs activités. Nous expliquons donc aux travailleurs sur le terrain ce que sont les marqueurs de progrès. Une fois qu'ils ont accepté ces marqueurs, nous effectuons ensemble une évaluation régulière.



Ces huit compétences de base sont importantes pour les travailleurs de terrain qui évangélisent les musulmans. À chaque évaluation, nous avons voulu savoir quels stagiaires avaient appliqué les huit compétences. Des stagiaires engagés ont commencé à émerger comme étant ceux qui appliquaient ces compétences. Si elles n'avaient pas été appliquées, quelle en était la raison? Nous avons encadré les stagiaires, les avons motivés et évalués sur la base de ces huit compétences.

Sur 50 adultes de l'église, 26 ont été formés pour les deux rails avec les seize sujets de la formation. Après quelques mois, 10 seulement ont senti que Dieu les appelait à évangéliser et à former des disciples musulmans en dehors de l'église. Ces 10 personnes (environ 20 pour cent

des membres adultes de l'église) se sont désignées elles-mêmes pour faire des disciples de musulmans.

Au cours de nos évaluations trimestrielles, nous avons vu que six de ces 10 personnes avaient choisi de continuer à servir à l'intérieur de l'église (Rail 1). Elles se sont concentrées sur le ministère de l'église, la formation de ses membres et la relation avec d'autres églises. Seuls quatre des 10 personnes étaient engagées pour atteindre la population majoritaire. Certains formateurs auraient pu se décourager à ce stade, mais ces quatre personnes représentaient huit pour cent de l'église, ce qui est un pourcentage élevé pour de nombreuses églises. Ces quatre personnes ont montré un appel spécial à faire des disciples des musulmans de la population majoritaire.

4. De la Deuxième à la Quatrième Année: Coaching et Soutien aux Agents de Terrain Émergents

Nous n'avons encadré que les quatre personnes qui s'étaient engagées dans le ministère. Le mentorat de ces quatre personnes a été fait par des croyants dans un petit groupe de troisième génération sous la responsabilité de notre équipe missionnaire. C'étaient des musulmans qui avaient cru et qui vivaient à proximité.

Les quatre ont été envoyés pour servir des musulmans des régions voisines. Là où ils voulaient faire un travail de pionniers, ils ont chacun choisi une zone distante de l'église d'environ 25 à 30 kilomètres. Cette église de 25 familles a commencé à soutenir ces quatre familles qui se sont consacrées au ministère parmi les musulmans. Au-delà de leurs propres offrandes, les membres de l'église les ont soutenus en collectant des fonds auprès de donateurs extérieurs à l'église. Ils ont contacté d'anciens membres d'église qui avaient immigré vers les villes et avaient maintenant des revenus plus élevés.

Nous avons concentré notre coaching sur ces quatre personnes. La clé dans ce ministère n'est pas la formation initiale parce que la plupart des gens oublient leur formation avant qu'ils ne puissent l'appliquer. *La formation initiale sert de filtre pour trouver les personnes appelées à un ministère de terrain engagé auprès des musulmans.* La clé du coaching vers la fécondité réside dans des dialogues réguliers entre les mentors et les personnes engagées dans le ministère. Les mentors discutent avec les stagiaires de ce à quoi ils sont confrontés sur le terrain. Ils passent également en revue les « pratiques qui donnent du fruit » qui ont été discutées lors de la formation et ils aident les personnes engagées sur le terrain à appliquer pratiquement ces sujets de formation dans leur contexte. De nombreuses personnes ont besoin d'un encadrement régulier pour mieux appliquer leur formation sur le terrain.

Inspirée par l'engagement de ces quatre personnes, l'église s'est engagée encore plus dans ce projet des « Deux Rail ». Ils ont accepté de fournir à ces quatre des fonds pour les ministères du développement communautaire. Le développement communautaire est un moyen important d'aimer les musulmans à faible revenu. Cela donne aux évangélistes un accès social pour pouvoir démarrer de petits groupes. Nous avons passé beaucoup de temps à discuter de

problèmes de sécurité avec l'église et les quatre personnes actives sur le terrain. Cela nous a tous aidé à user de plus de discernement.

5. Un Fruit Abondant en Quatre Ans

Maintenant, après quatre ans, le fruit du ministère commencé par ces quatre membres d'église a atteint environ 500 croyants. Ce fruit de l'église souterraine « Rail 2 » (en petits groupes) est beaucoup plus grand que les cinquante adultes de l'église hors-sol « Rail 1 » (dans un bâtiment).

Ils ont développé de petits groupes de disciples dans lesquels les musulmans sont venus à la foi. Ceux-ci à leur tour ont également démarré d'autres petits groupes de musulmans qui sont venus à la foi et ils les dirigent maintenant. Le pasteur n'a jamais rien révélé de ce fruit et de la joie qu'elle apporte.

6. Affronter des Obstacles et Réaffirmer la Vision

Ces quatre travailleurs de terrain supervisent maintenant beaucoup de fruits dans quatre régions. Je les ai récemment rencontrés avec le nouveau pasteur de l'église hors-sol. Nous avons discuté de ce qu'il faut faire si une urgence survient en raison d'un conflit avec le nombre croissant de fondamentalistes influencés par Daech. Nous avons convenu que nos croyants dans les petits groupes essaieront de gérer le problème sans mentionner leur lien avec un autre petit groupe. Mais si le problème est très difficile et que quelqu'un d'autre doit être sacrifié, ils ont accepté de « sacrifier » l'église hors sol en faisant référence à leur lien avec elle. Ceci est un engagement merveilleux dans un pays où de nombreuses églises ne veulent pas évangéliser les musulmans pour éviter de mettre leur église en danger. En sacrifiant l'église hors sol, le risque sera limité à l'église et n'impliquera pas le nombre plus grand de croyants de l'église souterraine « Rail 2 ». L'église officiellement déclarée pourrait recevoir la protection de la loi, contrairement à l'église clandestine.

Donc et autant que possible, des petits groupes géreront tout conflit comme une « cellule indépendante », afin de ne pas mettre en danger les autres. Les quatre chefs de terrain formeront les croyants de la base dans des petits groupes à gérer les choses de cette manière. Ils ne seront pas identifiés comme étant des membres de l'église (Rail 1). Cela les aidera à rester hors de danger. Le pasteur plus jeune de l'église qui a remplacé le plus âgé a accepté de prendre ce risque, pour protéger l'église souterraine.

Nous sommes honnêtes avec les églises que nous formons dans ce modèle « à deux rails ». Elles ont besoin de voir non seulement les avantages mais aussi les risques de ce ministère envers les musulmans. Les églises que nous formons doivent accepter de garder secrets les rapports que nous faisons. Ces rapports ne peuvent pas être partagés avec leurs membres d'église ou avec d'autres chrétiens. Pour cette raison, nous sélectionnons soigneusement les églises que nous formons et les membres que nous encadrons.

Nous avons eu des problèmes de sécurité dans cette approche à deux voies, mais notre plus grand défi a été les attaques venant de certains dirigeants d'églises. Ils nous critiquent,

présumant que nous ne prendrons pas soin des brebis si elles ne vont pas dans une église qui se trouve dans un bâtiment. Cependant, nous formons une pluralité d'anciens pour chaque groupe et pour faire paître les brebis. Nous demandons que chaque chef d'un petit groupe développe un cadre de soins mutuels entre les membres du petit groupe, de sorte qu'ils prennent soin les uns des autres. Certains dirigeants d'églises nous reprochent également de ne pas avoir signalé nos fruits à la police, ce qui lui donnerait un statut officiel d'église. Cependant, nous ne sommes pas préoccupés par le statut officiel. Nous nous concentrons plutôt à faire mûrir le corps des croyants afin qu'ils deviennent comme l'église que nous voyons dans le Nouveau Testament. Ces églises n'avaient pas de statut officiel, mais elles ont grandi organiquement et bibliquement. Telle est notre vision.

Ce modèle à deux rails a trois clés:

- 1) Utilisez la formation comme filtre pour trouver un petit nombre de personnes bien sélectionnées;
- 2) Négociez au préalable des conditions saines avec l'église pour le développement de ces personnes, afin que l'église n'interfère pas pendant qu'elles adoptent un nouveau paradigme de ministère;
- 3) Offrez un soutien/coaching continu à ceux qui entrent dans le ministère auprès des musulmans.

UNE MISSION ACCOMPLIT UNE TRANSITION : DE L'IMPLANTATION D'ÉGLISES AUX MOUVEMENTS DE DISCIPLES

Par Aila Tasse¹⁰⁶

En août 1989, j'ai commencé à exercer mon ministère auprès de certains groupes musulmans dans le nord du Kenya, et en 1992, j'ai commencé à faire de la sensibilisation dans une région plus large. En 1994-1998, j'ai commencé à faire des recherches sur les groupes de personnes non-atteints (UPG) et LifeWay Mission s'est organisée en tant qu'agence missionnaire autochtone en 1996.

À cette époque, notre groupe s'est considérablement développé. Nous avons accueilli des personnes qui pouvaient parler les langues locales d'un grand nombre de tribus que nous voulions atteindre. Nous avons également eu des membres de groupes de personnes non-atteints qui nous ont tendu la main et qui faisaient partie de notre ministère. J'ai donc créé une petite école missionnaire et j'ai commencé à leur enseigner. J'étudiais dans un séminaire de Théologie aussi je les formais à partir de ce que j'apprenais moi-même. Nous avons formé les jeunes et les avons renvoyés dans leurs régions. C'étaient eux qui étaient en première ligne, évangélisant les gens et dirigeant les églises.

Un grand tournant s'est produit en 1998 lorsque j'ai commencé à mettre en œuvre ma vision plus large. J'ai confié des missions aux gens locaux que je formais. J'ai dit: « Le mieux sera de trouver des gens de la communauté locale. » Ils sortaient donc pendant un mois, commençaient à évangéliser les gens et trouvaient des dirigeants clés dans le même mois. À leur retour, ils ont amené ces dirigeants à notre centre de formation. Nous avons formé ces principaux dirigeants pendant deux mois, puis nous les avons envoyés en tant que leaders potentiels pour la stratégie. Les travailleurs qui, au début, s'étaient mis en relations avec eux sont restés comme coaches. À vrai dire, ce ne sont pas là vraiment des choses que j'ai apprises. En fait, je les inventais au fur et à mesure. Nous voyions des choses se produire, mais nous n'avions pas de matériaux pédagogiques desquels apprendre. La plupart de nos ministères et programmes sont donc issus de besoins que j'ai constatés sur le terrain. J'enseignais beaucoup de ce qui s'est transformé plus tard en CPM.

Considérer un Nouveau Paradigme

Entre 2002 et 2005, j'ai commencé à entendre parler des Mouvements d'Implantation d'Églises (CPM). Mais à ce moment-là, je n'étais pas entré en contact avec une formation impliquant d'autres dirigeants africains de CPM. Notre mission avait touché tous les groupes de personnes

¹⁰⁶ Dr. Aila Tasse est le fondateur et directeur de Lifeway Mission International (www.lifewaymi.org), un ministère qui travaille parmi les non-atteints depuis plus de 25 ans. Aila forme et coach des DMM en Afrique et dans le monde. Il fait partie du réseau CPM de l'Afrique de l'Est et est New Generations Regional Coordinator for East Africa.

non-atteints dans notre région cible, mais nous n'avions rien qui ressemblât à un mouvement. J'avais rédigé une thèse sur l'implantation d'églises et lu toutes sortes de livres sur le sujet, y compris le livre de David Garrison, *Church Planting Movements*. Mais un grand défi à ma manière de penser se produisit en 2005.

J'ai rencontré un frère ouest-africain qui commençait une formation dont le formateur principal était David Watson. C'est à ce moment-là que j'ai commencé à vraiment m'attaquer à l'idée d'un mouvement. Mais j'ai eu du mal avec ce que disait David Watson. Il me disait: « Vous devez faire ceci et cela », sur la base de ce qui avait marché en Inde chez les hindous.

J'ai dit: « Vous n'avez jamais été musulman. Je suis un croyant d'origine musulmane et j'ai déjà de l'expérience et des fruits d'avoir travaillé parmi les musulmans africains. Les choses peuvent ne pas se passer de la même manière dans ce contexte. » Mon grand obstacle était que je voulais défendre mon propre travail. Je sentais que j'avais eu du succès à implanter des églises parmi les musulmans. Alors j'ai repoussé tout cela.

Mais le plus important pour moi était: « Comment vais-je terminer la tâche parmi ces groupes de personnes si ce n'est par quelque chose comme un CPM? » Dieu m'avait dit: « Multiplie-toi dans la vie de nombreuses personnes ». Et il avait élargi ma vision des seules tribus de ma région d'origine à une vision pour atteindre toute l'Afrique de l'Est. Je ne savais pas à quoi cela ressemblerait, mais je savais que Dieu m'en avait parlé. Cela a été le coup d'envoi de mon sérieux voyage dans les mouvements. J'ai senti que la tâche était plus importante que la méthode. Je voulais tout ce qui pourrait aider à accomplir la tâche dans les plus brefs délais, d'une manière biblique qui glorifiait Dieu. Je me sentais prêt pour quelque chose de radical c-à-d. comme l'homme qui a tout vendu pour acheter le champ contenant un trésor caché. À tout prix, je voulais faire ce qu'il y avait de mieux pour la gloire de Dieu parmi les non-atteints.

Vers 2005, j'ai commencé à parler de CPM et à m'organiser pour atteindre les UPG. J'avais une passion pour la mission aux frontières de l'impossible et je voulais implanter plus d'églises. J'avais déjà fait beaucoup de choses qui pourraient être appelées l'ADN de CPM et la formation de 2005 m'a donné plus d'outils et de relations.

Au début, je n'étais pas concentré. Mais au cours des années suivantes, j'ai commencé à mettre en œuvre les principes de CPM et à faire des formations avec Dave Hunt. Il a joué un grand rôle en me coachant et en répondant à mes questions. Il m'a beaucoup encouragé dans mon parcours. Sans en savoir beaucoup, j'ai investi mon énergie dans l'application des principes de CPM au lieu de discuter à ce sujet et cela a commencé à porter ses fruits. J'ai trouvé la plupart des principes CPM dans la Bible. Nous avons commencé à expérimenter le CPM, la formation et l'envoi de personnes. Alors que je continuais à apprendre sur les mouvements, la stratégie est devenue très claire pour moi. Et le mouvement a pris son envol au début de 2007.

Un changement majeur s'est produit lorsque j'ai commencé à regarder l'église différemment, en demandant: « Qu'est-ce qu'une église? » J'avais précédemment voulu que « être église » le soit juste d'une certaine manière, ce qui n'était pas très reproductible. Maintenant, j'étais

devenu sérieux au sujet de l'application d'un modèle d'église plus simple, ce qui était beaucoup plus reproductible.

Deux autres facteurs clés ont révolutionné ma réflexion:

1. aider les gens à découvrir la vérité (au lieu que quelqu'un leur dise) et
2. l'obéissance comme modèle normal de formation de disciples.

J'ai vu la différence radicale que cela pouvait apporter à un ministère qui se multiplierait rapidement.

Changement de paradigme dans la Mission LifeWay

Comme ce changement s'est produit dans mon esprit, je n'ai poussé personne dans LifeWay à passer au CPM. Je me suis concentré sur une question majeure: « Comment pouvons-nous terminer la tâche restante? Nous avons vu quelques églises démarrer mais nos méthodes actuelles atteindront-elles notre objectif? Dieu nous a-t-il appelés à une certaine méthode ou à terminer notre tâche c-à-d. la Grande Commission? Je crois que Dieu peut utiliser n'importe quelle méthode qu'il veut. Nous devons faire attention et voir quelle (s) méthode (s) il utilise pour nous amener sérieusement vers le but. Jésus nous a commandé: « Faites des disciples et apprenez-leur à obéir. » C'est le cœur de la Grande Commission. C'est ce qui rend la Grande Commission formidable. À moins que nous ne fassions vraiment des disciples, nous ne pouvons pas appeler la Grande Commission Grande. Quelle que soit la méthode que nous utilisons, elle doit être très efficace pour faire des disciples qui obéissent.

J'ai commencé à donner une vision à mes collègues. J'ai commencé à mener par l'exemple, à démontrer les choses et à changer les choses lentement. J'ai commencé à leur *montrer* des pratiques et des principes, plutôt que de les forcer. Je voulais qu'ils adhèrent à la vision plutôt que de faire pression sur eux. Je leur ai donné mon exemple en créant des groupes qui se sont multipliés. J'ai ouvert les Écritures et j'ai commencé à leur montrer les principes bibliques. Comme l'obéissance est devenue notre *style de vie*, cela a aidé mon peuple à comprendre. Il est devenu clair pour nous que c'était la voie à suivre. Je n'ai pas exercé de pression organisationnelle ni exercé d'autorité pour apporter le changement. Ce n'était pas un processus émanant du sommet. Certains de nos travailleurs ont appris très tôt et ont commencé à appliquer les principes de CPM; d'autres étaient plus lents. Pour ceux qui avancent plus lentement, nous avons dit: « Avançons dans la grâce et progressivement. »

Ce processus a commencé en 2005 et s'est poursuivi pendant quelques années. En octobre 2007, nous avons effectué un changement complet en tant qu'organisation. Nous avons précisé que notre objectif n'était pas seulement d'atteindre les non-atteints, mais de catalyser les mouvements du Royaume. Lifeway Mission avait commencé avec une vision de croissance du Royaume dans le nord du Kenya. L'essentiel était de faire participer les groupes non-atteints et de les atteindre avec l'Évangile.

Il était cependant maintenant devenu clair que notre travail ne consistait pas seulement à engager les UPG avec l'évangile, mais à faciliter et à catalyser les mouvements du Royaume parmi eux. Notre objectif est toujours d'atteindre les UPG, mais maintenant nous le faisons à travers DMM (Disciple Making Movements - le terme que nous utilisons maintenant le plus couramment, pour souligner que notre objectif est de faire des disciples). Octobre 2007 a été un tournant pour toutes nos équipes. Nous avons changé notre déclaration de mission, nos détails de partenariat, notre réseautage et nos collaborations.

Nous visons maintenant explicitement à faire des disciples qui se multiplient et deviennent des églises qui se multiplient. Un mouvement de formation de disciples nous aide à terminer la tâche que Jésus nous a confiée. Nous ne nous concentrons pas sur une méthode. Mais si le DMM nous aide à atteindre notre objectif, nous n'avons pas besoin de discuter. Nous visons des mouvements du Royaume parmi les UPG, pour terminer notre part de la Grande Commission dans la région que Dieu nous a confiée. En 2007, nous avons utilisé le terme « CPM ». Et la clé du CPM est de faire des disciples. Donc, depuis ce temps, nous avons mis l'accent sur la formation de disciples - amener les peuples musulmans d'Afrique de l'Est à devenir des disciples obéissants de Jésus.

Les défis d'une transition

Tout le monde n'est pas d'accord avec notre changement d'approche. Certaines personnes ont estimé que ce que nous allions faire était superficiel, parce que cela ne se concentrait pas sur les bâtiments de l'église ou les programmes qui se déroulaient dans ce bâtiment. Certains chrétiens issus de l'Église historique pensaient que nous ne nous étions pas suffisamment concentrés sur l'Église en tant qu'institution. Certains dirigeants d'un milieu théologique ont estimé que nous allions à l'encontre des traditions que l'Église avait gardées pendant de nombreuses années. Certaines personnes travaillant dans les villes avaient peur qu'une approche de formation de disciples ne fonctionne pas pour atteindre les citadins.

Nous avons appris de David Watson les descriptions des églises d'éléphants par rapport aux églises de lapin, que certaines personnes jugeaient trop critiques des églises traditionnelles. Certaines personnes nous ont accusés de simplement apprendre des choses des Américains, ce qui ne fonctionnerait pas en Afrique. Et certains travailleurs ne voulaient tout simplement pas changer; ils aimaient ce qu'ils faisaient déjà. Ils ont dit: « LifeWay grandit et nous sommes autochtones. Dieu nous a aidés à surmonter toutes sortes de défis. Pourquoi devrions-nous changer de direction? » D'autres travailleurs craignaient de perdre quelque chose. Ils pensaient que cela deviendrait peut-être une porte dérobée pour introduire quelque chose qu'ils n'aimeraient pas.

J'avais besoin de beaucoup de patience à ce moment-là parce que tout le monde ne voyait pas les choses comme moi. J'avais déjà repoussé David Watson et j'avais moi-même eu ces arguments. Je m'étais déjà mis en colère contre Dave Hunt alors qu'il m'accompagnait à travers mes étapes expérimentales avec l'application des principes du CPM. D'autres se débattaient encore avec le paradigme pendant que j'allais de l'avant avec lui. Un de mes principaux

dirigeants était très résistant au nouveau modèle. Il ne voyait pas pourquoi nous devrions faire cela.

Lorsque nous avons commencé à passer à une approche CPM en 2005, nous avions environ 48 missionnaires, travaillant dans deux pays d'Afrique de l'Est. Vingt-quatre d'entre eux ont été planteurs d'églises à plein temps; les autres ont servi de planteurs d'églises catalyseurs cumulant deux emplois. En 2007, alors que nous faisons le changement, une dénomination est venue et a pris 13 de nos travailleurs d'une région où le mouvement se développait rapidement. Ils leur ont offert de bons salaires et de bons postes. J'ai perdu mes deux meilleurs gars, ce qui a vraiment fait mal. C'était également décourageant qu'en moins de deux ans les travaux dans cette région auparavant fructueuse se soient arrêtés. Les années 2008-2010 ont été assez décourageantes car nous avons perdu certains de nos meilleurs collaborateurs pendant la transition.

Les fruits depuis la transition

Depuis que nous sommes passés au CPM (DMM), nous avons commencé à nous concentrer sur le Royaume de Dieu plutôt que sur notre ministère. Nous ne pensons plus en termes de notre nom ou de ce qui est « mien » (ma vision, mon ministère, etc.). C'est le Royaume de Dieu et son œuvre. Alors que nous catalysons les mouvements, nous nous éloignons de nos besoins et nous regardons plutôt l'avancée du Royaume. Dieu a apporté une croissance merveilleuse ces dernières années. Depuis nos débuts au Kenya, nous catalysons maintenant le DMM dans 11 pays d'Afrique de l'Est.

Depuis 2005, près de 9 000 nouvelles églises ont été implantées dans la région de l'Afrique de l'Est. Dans l'un de ces pays, le mouvement a atteint jusqu'à 16 générations d'églises implantant des églises. Dans un autre pays, le travail entre les différentes tribus a atteint 6, 7 et jusqu'à 9 générations. Le Seigneur nous a permis d'engager plus de 90 groupes de personnes et neuf groupes d'affinité urbaine dans cette région. Nous sommes impressionnés par son œuvre en donnant naissance à des milliers de nouvelles églises et à des centaines de milliers de nouveaux disciples du Christ.

Nous avons engagé tous les UPG de ma vision initiale et sommes allés bien au-delà. Nous parlons maintenant d'atteindre 300 groupes de personnes non-atteints selon le Joshua Project. Nous y travaillons chaque jour, pays par pays: prier et trouver qui est le moins évangélisé et le moins engagé.

DMM n'est pas seulement l'un de nos nombreux programmes; c'est l'essentiel, au milieu de tout ce que nous faisons. Qu'il s'agisse du ministère de la compassion, du développement du leadership ou du service de l'église, DMM est toujours au centre. Si quelque chose ne mène pas au DMM, nous ne le faisons pas.

Nos priorités consistent à atteindre des domaines nouveaux et non engagés, tout en soutenant les travaux existants. Nous commençons, multiplions et soutenons continuellement des

mouvements. Avant de commencer le ministère dans un nouveau domaine, nous faisons des recherches et des marches de prière, alors que nous cherchons Dieu pour ses portes ouvertes. Pour soutenir le travail, nous organisons des consultations stratégiques DMM tous les quatre mois. Les dirigeants de pays de toute l'Afrique de l'Est assistent à ces consultations stratégiques pour un équipement et des encouragements continus.

Les clés qui nous ont soutenu et qui ont porté des fruits

1. La prière a vraiment été ma plus grande ressource.
2. Rester dans la Parole de Dieu tout le temps. Ce que je fais est durable s'il est basé sur la Parole de Dieu.
3. Développement des leaders. Dieu m'a vraiment aidé avec cela et l'a clairement dit: il ne s'agit vraiment pas de moi.
4. J'ai toujours cherché à rendre local notre ministère. Les populations locales doivent en être les propriétaires. S'ils le sont, cela me coûte moins cher car cela leur appartient.
5. Réseautage et collaboration avec des personnes faisant la même chose. Tant que Dieu nous aide à faire des disciples, il importe peu de savoir quel nom figure sur un ministère. Nous ne nous en soucions pas. Nous sautons sur toute occasion de contribuer ce que nous avons appris sur la formation des disciples. Parce que le plus important est d'achever la tâche que Jésus nous a confiée.

Nous voyons Dieu utiliser d'autres personnes et d'autres groupes, et nous sommes ravis de nous associer et de collaborer avec eux. Nous devons travailler avec le Corps du Christ, apprendre des autres et partager ce que nous avons appris. Nous louons Dieu pour la façon dont il nous a conduits et les nombreuses façons dont il fait progresser son royaume parmi les non-atteints grâce à des Mouvements de Formation de Disciples.

UNE AGENCE MISSIONNAIRE DECOUVRE LES PRATIQUES FRUCTUEUSES DES MOUVEMENTS

Par Doug Lucas^{107,108}

Introduction

Notre organisation missionnaire a été lancée en 1978 avec un noble objectif : envoyer beaucoup de missionnaires travailler parmi les non atteints. Dans les années 1990, grâce à des penseurs attentifs comme le Dr Ralph Winter, nous nous sommes concentrés plus encore sur les groupes de personnes non atteints. Nos objectifs ne comptaient plus uniquement le nombre de missionnaires, mais en plus de cela, le nombre de groupes de personnes non atteints engagés. Nous avons soigneusement formé tous nos missionnaires à apprendre des langues et à s'identifier avec les locaux. Nous avons mis l'accent sur l'implantation d'églises. Nous espérons et prions qu'une fois que chaque équipe de missionnaires s'engagerait avec les gens, ces missionnaires n'auraient besoin que d'un an environ pour planter chaque nouvelle congrégation. Bien entendu, nous nous attendions pleinement à ce que la formation d'un noyau de nouveaux leaders prenne plus de temps.

Quelque temps après l'année 2000, grâce à des chercheurs comme Dr David Garrison, nous avons commencé à fixer des objectifs pour les mouvements d'implantation d'églises (CPM). Dans cette « troisième version » de notre organisation, nous avons remarqué que nos « églises de tête de pont » restaient parfois au stade de têtes de pont. En revanche, dans le livre des Actes, les disciples ont fait plus qu'établir une seule nouvelle église dans chaque région ou pays. Dieu « a ajouté à leur nombre ». En conséquence, nous avons commencé à exhorter nos missionnaires à planter des églises qui planteraient des églises. Notre méthode de définition des objectifs a commencé à mesurer non seulement les églises plantées, mais aussi les églises plantant de nouvelles églises.

Des 2010, nous étions engagés dans une petite révolution. Je ne sais même pas comment l'appeler mais, faute d'un meilleur terme, nous l'appellerons la pensée derrière les mouvements de formation de disciple (DMM). La différence peut sembler subtile au début. En

¹⁰⁷ Tiré de l'article "Discovering the Fruitful Practices of Movements", initialement publié dans le numéro de novembre-décembre 2017 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, p. 6-11.

¹⁰⁸ En 1978, Dieu a appelé Doug Lucas, un étudiant d'une École Biblique, à organiser une réunion de prière dans un dortoir et cette réunion de prière est devenue la genèse de Team Expansion. Depuis lors, Doug a été à la fois missionnaire (en Uruguay et plus tard en URSS / Ukraine) et fondateur / président de cette organisation mondiale (pour en savoir plus : www.TeamExpansion.org). Basé à Louisville, KY, Doug est titulaire d'une Licence en Théologie Biblique, d'une Maîtrise en Missions, d'un MBA et d'un Doctorat en Administration des Entreprises. En 1995, il a créé un bulletin hebdomadaire d'information par courrier électronique/Web www.Brigada.org pour offrir des ressources, de la motivation et informer sur les tendances dans les missions mondiales. Il est passionné par la multiplication des disciples. À cette fin, lui et un collègue ont lancé des sites Web de formation sur www.MoreDisciples.com et www.MissionsU.com

fait, c'était aussi très flou pour moi au début. Mais, une fois compris, le résultat a été assez considérable.

Les Pratiques Fructueuses

Quelle que soit votre opinion sur les pratiques DMM, il est difficile de ne pas remarquer la décharge électrique et l'énergie pure générées par la pensée DMM. Alors que les formations précédentes portaient sur la tactique et la stratégie, DMM était, au début, trop simple à saisir pour mon esprit. Un des tenants centraux, comme l'a expliqué le formateur DMM Curtis Sergeant, est simplement « d'être un disciple qui vaut la peine d'être multiplié » (BADWM). (N'est-ce pas faire comme Jésus que de bénir un système de pratiques qui se concentre sur le changement de l'intérieur vers l'extérieur?) David Garrison avait identifié la prière extraordinaire comme étant le premier de plusieurs facteurs critiques dans le lancement de mouvements d'implantation d'églises. Mais pour une raison quelconque, il nous a fallu une décennie ou plus pour comprendre que cette prière extraordinaire devait commencer à l'intérieur de nous en tant que travailleurs plutôt que dans une infrastructure ou dans une campagne de mobilisation. En d'autres termes, pour changer le monde, nous devons nous changer nous-mêmes.

Nos premiers efforts pour lancer des mouvements avaient été fortement influencés par les pratiques commerciales américaines telles que la planification stratégique. Maintenant, il semblait presque trop simple de dire à un nouveau travailleur qu'il ou elle avait besoin d'acquiescer une « passion pour raconter l'histoire de Dieu ». Je suppose que nous voulons tous que nos emplois soient tactiques et stratégiques. Peut-être qu'on doit se dire que cela nous fait paraître plus intelligents. Former les travailleurs à faire une marche de prière et à animer des « groupes des trois tiers » semblait trop... facile. (Le temps que le groupe passe ensemble se compose de trois éléments simples: 1. Regarder en arrière - pour évaluer et célébrer l'obéissance à Dieu et se remémorer la vision. 2. Lever les yeux - pour voir ce que Dieu a pour eux dans la semaine à travers l'étude Découverte de la Bible. 3. Regarder en avant - pour déterminer comment obéir à Dieu et transmettre ce qu'ils ont appris dans la mise en pratique et en se fixant des objectifs dans la prière.)

Une autre pratique décrite pour la première fois par Garrison dans son livre historique, *Church Planting Movements*, était encore plus difficile à comprendre. Notre tentation, lorsque de nouveaux croyants commencent à faire face à la persécution, est de les retirer du contexte. Certains ont qualifié cette pratique d'extraction. Peu importe son nom, c'est la première réponse du cœur humain. Le problème est que une fois que nous retirons un croyant pratiquant de son contexte, l'élan s'arrête. Non seulement ce nouveau croyant ne peut plus atteindre sa famille immédiate (*oikos*), mais en plus, le feu et l'énergie ont disparu. D'une manière ou d'une autre mais d'une manière que nous ne comprenons pas, Dieu semble bénir ceux qui sont persécutés. Et le résultat est incroyable.

Il semble étrange de souligner l'*obéissance* et la *redevabilité* comme pratiques fondamentales du démarrage de mouvements. N'avons-nous pas toujours cru à l'obéissance? Oui, mais d'une manière ou d'une autre, nous avons commencé à assimiler l'obéissance à (surtout) apprendre

des choses sur Jésus ... au lieu de nous concentrer sur ce qu'il nous a dit de *faire*. Il est bon de mesurer la fréquentation de l'église. Mais il est encore mieux de savoir comment mesurer si ces participants font réellement quelque chose avec leur foi. Encore une fois et en rappelant un enseignement de base de Curtis Sergeant: « C'est une bénédiction de suivre Jésus. C'est une grande bénédiction d'amener les autres dans une relation avec Jésus. C'est une plus grande bénédiction de démarrer une nouvelle communauté spirituelle. Mais la bénédiction la plus grande est d'équiper les autres pour démarrer de nouvelles communautés spirituelles. » Pendant quelques décennies, notre organisation s'est concentrée sur la mise en relation des autres avec Jésus, puis nous nous sommes concentrés sur leur enseigner les concepts de la Bible, définissant presque la spiritualité comme étant la connaissance de concepts. Mais Jésus ne voulait pas de gens qui savaient simplement des choses. Il leur a dit que s'ils l'aimaient, ils mettraient en pratique ses commandements.

L'une des pratiques les plus difficiles à saisir est *l'apprentissage par la découverte*. Peut-être est-ce si difficile parce que c'est très facile. Les critiques sont prompts à accuser les pratiquants de DMM de réduire l'évangile de façon simpliste. Après tout, les nouveaux croyants ne devraient-ils pas recevoir une formation approfondie avant que nous leur confions la tâche de raconter l'histoire de Jésus? Mais la vérité est là, bien en face de nous, qui nous regarde droit dans les yeux depuis des siècles. Depuis combien de temps Jésus avait-il connu l'homme possédé par un esprit impur (Marc 5.1-20) avant de le renvoyer dans sa famille immédiate (*oikos*) pour leur dire ce que le Seigneur avait fait pour lui? Peut-être une demi-journée au maximum. Ouaou ! Dans nos réflexions nous avons évidemment passé cela sous silence. Et cet homme dans Marc 5 était sur le point de changer l'histoire de sa région natale de la Décapole.

Ce sont là essentiellement les éléments fondamentaux : « Être un disciple qui vaut la peine d'être multiplié » (BADWM), une passion pour raconter l'histoire de Dieu, prier pour ceux qui sont persécutés (mais ne pas les extraire), obéissance et apprentissage par la découverte. La vérité est qu'il ne faut pas plus de 20 heures pour former un disciple à commencer à se multiplier. 20 heures.

Les Fruits

Comment se déroule exactement cette méthode DMM et que demandons-nous aux membres de notre équipe de faire quotidiennement? Nous leur apprenons à aller dans un nouvel endroit, à apprendre la langue et la culture, à prier beaucoup et à vivre d'une manière « manifestement spirituelle », tout en répondant aux besoins ressentis dans la communauté. Nos ouvriers cherchent à devenir de ces disciples qui méritent d'être multipliés, en anticipant que quelqu'un (de ceux qui sont en recherche) le remarquera. Nous présentons à ces « gens ouverts » des histoires sur Jésus et sa vie. Nous pourrions mentionner un passage dans lequel Jésus enseigne l'honnêteté et expliquer que c'est pour cette raison que nous rendons une petite somme d'argent que beaucoup considéreraient comme insignifiante. Ensuite, nous demandons si l'individu aime cette idée. Si l'individu répond positivement, nous lui demandons si cette personne aimerait entendre plus d'enseignements de Jésus.

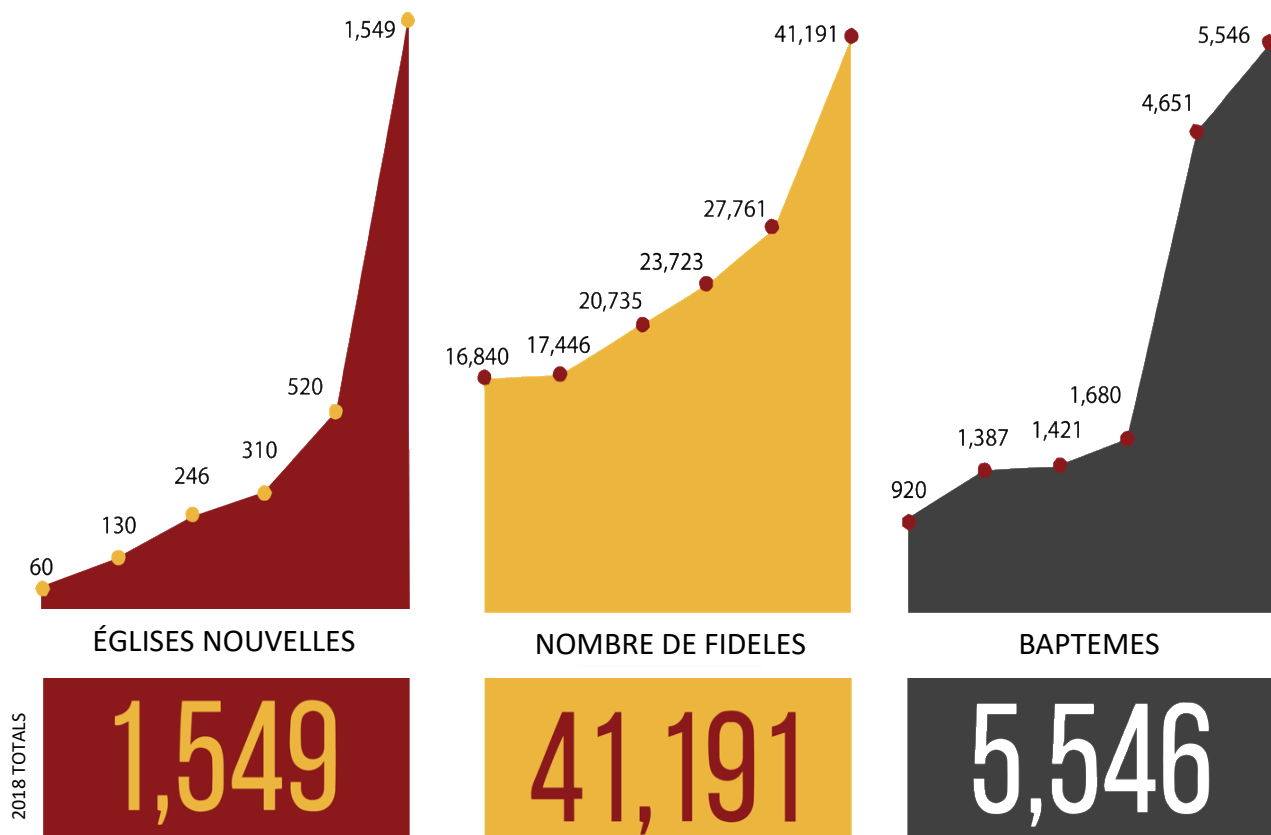
Les gens qui disent « oui » à ce genre de questions sont de la plus haute importance pour nous. Ce sont ce que certains formateurs appellent des « Personnes de Paix », rappelant les paroles de Jésus dans Luc 10, lors de l'envoi des 72 disciples. Nos travailleurs créent des groupes des trois tiers avec ces parties intéressées. Dans ces études, nos ouvriers présentent simplement une nouvelle histoire tirée des Écritures, puis posent des questions telles que: « Qu'est-ce que vous avez aimé dans ce passage? Qu'est-ce qui vous a semblé difficile? Qu'est-ce que ce passage nous enseigne sur Dieu? Qu'est-ce que ce passage nous enseigne sur les gens ? Si nous croyons que ce passage vient de Dieu, comment devons-nous obéir? Avec qui allez-vous partager ce passage avant de nous revoir? A qui raconterez-vous l'histoire de Dieu ou votre propre témoignage? »

Ceux qui sont en recherche voudront vous revoir. Ce sont dans ces personnes-là que nous voulons / devons investir notre temps. Nous répétons les principes de cette marche à suivre jusqu'à ce que nos nouvelles « Personnes de Paix » deviennent des croyants, puis des disciples, puis des chefs de groupe responsables à plein titre. En utilisant cette approche simple, nos travailleurs s'attendent à créer des groupes qui se multiplient. Il fonctionne dans les pays en développement et aux États-Unis.

Dans un endroit, notre équipe a travaillé pendant environ 15 ans pour établir la première église de tête de pont. Puis en introduisant les principes du DMM, ils se sont multipliés en sept groupes au cours des 12 mois suivants. Dans un autre endroit (un pays musulman), le groupe a lutté pendant 10 ans sans presque aucun fruit. Lorsqu'ils ont commencé à appliquer les principes du DMM, ils ont démarré cinq nouveaux groupes (et plusieurs baptêmes) au cours de la première année. Dans un autre endroit encore, nos travailleurs ne savaient même pas par où commencer pendant les cinq premières années. Lors de la mise en œuvre de pratiques DMM simples et au cours des 17 mois suivants, ils ont vu 112 groupes commencer avec plus de 750 personnes présentes chaque semaine. Au cours de ces 17 mois, 481 de ces nouveaux adeptes ont été baptisés et beaucoup d'entre eux sont déjà en train de former des disciples.

Maintenant, quelques années plus tard, cet endroit a vu des groupes se multiplier sur 16 générations (le groupe d'origine a eu des arrière-arrière-arrière-arrière-petits-enfants spirituels [jusqu'à la 16e génération]). Ce mouvement s'est développé au point qu'à la fin de 2017, 3 434 personnes se réunissaient dans ces groupes. En mai 2018, 316 personnes ont donné leur vie au Christ et ont été baptisées, portant le total ajouté début 2018 à 1 254. Également en mai 2018, 84 nouveaux groupes ont vu le jour, soit un total de 293 groupes courant 2018.

Dans l'ensemble, nos travailleurs du monde entier ont constaté une augmentation importante des fruits depuis le passage aux pratiques DMM. (Voir les graphiques qui l'accompagnent.) En 2018, Dieu a suscité 1 549 nouvelles églises simples, avec 5 546 baptêmes et une fréquentation tous chiffres confondus (à la fin de 2018) de 41 191 âmes. Dieu est à l'œuvre à travers les 278 missionnaires de Team Expansion dans une quarantaine de pays.



APERCU DE LA CROISSANCE SUR 5 ANS



La Transition

Au cours des années passées, nous avons entendu des histoires d'horreur sur la transition vers les modèles DMM lorsqu'on quitte l'approche traditionnelle dite « de proclamation » (ou d'attraction). Certaines agences comme la nôtre ont signalé que lorsqu'elles sont passées aux stratégies de DMM, elles ont perdu 30 ou 40% de leur personnel. Apparemment, certaines personnes n'aiment pas changer. C'est uniquement grâce au Père céleste que nous n'avons pas encore fait l'expérience de ce genre de désenchantement. Voici quelques facteurs qui pourraient nous aider mais gardez à l'esprit [Je décline ma responsabilité!] que ce ne sont que des suppositions et des problèmes peuvent survenir à tout moment.

- Depuis nos tout premiers débuts, notre organisation a toujours chéri l'innovation. L'une de nos sept Grandes Passions est « Persévérer de façon créative et stratégique jusqu'à ce que les résultats soient atteints ».
- Nous avons également et dès le départ promu la « prière extraordinaire ». Notre première publication a été un calendrier de prière pour notre premier champ de mission. Ce que Garrison a écrit n'a fait que confirmer encore plus cette conviction. Ainsi, lorsque les pratiques DMM sont apparues, elles nous ont semblé culturellement appropriées car elles faisaient déjà partie de notre ADN.

- On pouvait difficilement nier le fruit. Tout d'abord, nous l'avons observé dans les études de cas que nous avons vues et dans les histoires racontées par les formateurs. Mais ensuite, quelques-unes de nos équipes qui étaient en phase d'adopter ces pratiques ont connu des moissons similaires. Comment donc allions-nous critiquer la bénédiction de Dieu sur leur ministère?
- Plusieurs de nos dirigeants chevronnés ont rapidement adopté les pratiques DMM. Cependant, je ne faisais pas partie du lot. Je n'étais pas contre mais j'ai eu du mal à le saisir au départ. La formation me semblait trop « floue ». Ce n'est que lorsque je l'ai décomposée en étapes pratiques, courtes et simples que j'ai pu le voir comme faisable. (Voir le résultat sur www.MoreDisciples.com)
- Nous avons délibérément décidé de ne pas précipiter les gens dans cette transition. Nous leur avons laissé du temps - en fait, des années. Une fois qu'ils ont vu des fruits parmi leurs pairs, il est alors devenu plus facile pour eux de faire la transition.
- Les histoires ont aidé à faciliter le saut. Nous avons changé les noms des gens et des lieux - mais nous en avons raconté beaucoup comme illustrations pour exprimer la réalité. Certaines histoires étaient de bonnes nouvelles, tandis que d'autres donnaient à réfléchir.
- Les dirigeants chevronnés ont modélisé avec gentillesse et humilité le comportement à adopter pour moi (leur président). Mais pour une plus grande cohérence, je devais m'impliquer personnellement. Je ne pouvais pas simplement l'enseigner. Je devais le faire.

FAIRE PASSER UNE ORGANISATION DE MISSIONS DE ROUTINE AU LANCEMENT DE MOUVEMENTS : SUIVRE L'APPEL DE DIEU A FAIRE DES DISCIPLES DE TOUTES LES ETHNE

Par S. Kent Parks, Ph.D.¹⁰⁹

Notre organisation (anciennement appelée *Mission to Unreached Peoples*), fondée en 1981, a utilisé une approche missionnaire typique de beaucoup de cette époque. Les activités du ministère comprenaient l'aide aux réfugiés, l'alphabétisation, l'enseignement dans les collèges, le ministère aux prostituées, etc. Le succès était défini par le nombre de missionnaires envoyés plutôt que par ce que ces missionnaires produisaient.

En 2007, le conseil d'administration et les chefs d'équipes sur le terrain se sont sentis amenés à devenir plus stratégiques et à chercher quelqu'un pour diriger ce changement. Le processus de changement principal a duré cinq ans - et est toujours en cours. En 2010, notre agence a officiellement accepté l'appel de Dieu à devenir une organisation axée sur la formation des personnes (à la fois dans BEYOND et dans le monde) pour catalyser les mouvements. Nous avons invité tout le monde dans l'organisation à faire partie d'une équipe de catalyseurs de mouvement, mais nous n'avons pas exigé que tout le monde change - et tous les nouveaux membres du personnel se joindraient au nouveau modèle. Après une transition de 10 ans, tout le monde dans l'organisation doit maintenant faire partie d'une équipe de catalyseurs du Mouvement d'Implantation d'Églises (CPM). Notre objectif complet est de catalyser des mouvements qui aboutissent à un grand nombre de disciples reproducteurs et d'églises reproductrices, et à la transformation de groupes et de sociétés entières.

Le changement est difficile, quel que soit le degré de réussite et la participation de tout le personnel au processus de changement. Pour nous, la participation comprenait plusieurs réunions où les inégalités mondiales, les modèles bibliques et les informations des mouvements modernes ont été présentés. À chacune de ces réunions, le personnel de terrain a décidé que se concentrer sur les mouvements était la voie à suivre. Pourtant, beaucoup ont eu des difficultés lorsque la mise en œuvre effective d'une telle approche est devenue évidente. Beaucoup n'étaient pas enclins à abandonner les bonnes approches traditionnelles qui ne multipliaient pas les disciples. Beaucoup n'avaient pas prévu quels changements seraient nécessaires. Au cours des sept à huit premières années, nous avons perdu les deux tiers de nos missionnaires - certains à cause de causes normales d'usure missionnaire, mais beaucoup

¹⁰⁹ Kent Parks est un chef de mission et un conférencier ayant des contacts à l'échelle mondiale. Il est le président et PDG de BEYOND (www.beyond.org) qu'il dirige depuis 2008. Lui et sa femme Erika, (Directrice de la Formation de Beyond), ont servi pendant 20 ans comme missionnaires en Asie du Sud-Est où ils se sont concentrés sur l'évangélisation de tous les groupes musulmans non-atteints (UPG). Il est également co-facilitateur de l'Initiative Ethne Global UPG (www.ethne.net). Avant le service missionnaire, Kent avait occupé des fonctions comme pasteur pendant sept ans et comme professeur d'un séminaire de théologie. Il est titulaire d'un doctorat en stratégie de mission.

n'acceptaient pas la nouvelle approche même s'ils avaient toujours la possibilité de continuer dans l'effort missionnaire traditionnel qu'ils choisissaient.

Étonnamment, même avec des nombres réduits, nous sommes devenus exponentiellement plus efficaces. En six ans de mise en œuvre (2013-2018), Dieu a utilisé BEYOND pour s'associer à de nombreuses équipes locales pour lancer plus de 57 000 nouvelles églises et voir environ 500 000 nouveaux disciples baptisés! Nous l'avons fait en nous concentrant résolument sur nos nouveaux objectifs, en nous engageant sans relâche à changer tout ce qui nous empêchait d'atteindre ces objectifs et en nous engageant fermement à rendre des comptes mutuels. Ceux qui sont restés se sont équipés pour faire des disciples qui se reproduisent, des églises qui se reproduisent et des dirigeants qui se reproduisent.

Passer de missions de routine à une concentration sur la multiplication des disciples, des dirigeants, des églises et des mouvements exige une grande détermination, un travail acharné et la volonté d'en payer le prix. Pourtant, à moins qu'un changement ne se produise, le corps mondial du Christ continuera à ne pas obéir au commandement de Jésus de faire des disciples parmi toutes les *ethnē*.

Les Étapes Clés de Notre Processus Comprenaient:

Faire Face à la Réalité: les dirigeants ont la responsabilité d'aider leurs organisations à faire face à la réalité. La difficile réalité à laquelle nous avons été confrontés c'est que les efforts missionnaires traditionnels perdent du terrain dans le monde entier malgré plusieurs décennies d'accent mis sur l'atteinte des peuples non-atteints. Au début des années 80, environ 1,1 milliard de personnes n'avaient pas accès pour entendre ou voir la Bonne Nouvelle de Jésus dans leur propre milieu naturel. En 2007, ce nombre était passé à environ 1,8 milliard de personnes.

Notre conseil d'administration et nos dirigeants sur le terrain ont été choqués lorsqu'ils ont entendu des informations dures sur le caractère inadapté des approches missionnaires traditionnelles. Ils étaient stupéfaits que seul un infime pourcentage des missionnaires mondiaux et du financement de la mission se concentrait sur l'atteinte des 30% et plus du monde qui n'avaient pas accès à l'Évangile. En fait, la grande majorité du financement et du personnel de la mission chrétienne était concentrée sur des groupes de personnes « christianisées » qui avaient des pourcentages significatifs de croyants et de nombreuses ressources chrétiennes. Nous sommes alors devenus plus disposés à examiner les changements nécessaires pour remédier à ces énormes inégalités et à concentrer toute notre attention sur ceux qui n'ont jamais entendu la bonne nouvelle de Jésus.

Tout Aligner sur la Vision Finale: Notre vision finale doit être une vision qui a vraiment un impact sur les réalités mondiales. Matthieu 24.14, Matthieu 28.16-20, Apocalypse 5.9 et Apocalypse 7.9 illustrent clairement la vision finale de Jésus. Tout effort missionnaire qui ne contribue pas substantiellement à faire des disciples de toutes les *ethnē* (pas seulement de certaines) doit être abandonné. Chaque effort doit être efficace et aligné pour avancer vers la

vision finale. Comme l'a dit l'un des dirigeants d'*Ethnē* (un réseau mondial axé sur les UPG), nous devons reconnaître que les Mouvements d'Implantation d'Églises parmi ceux qui sont perdus ne sont pas qu'une stratégie de plus. Nous devons plutôt réfléchir à la manière dont les diverses spécialités de la mission - traduction, ethno-arts, jeunesse, sports, affaires, prière, etc. - peuvent chacune contribuer aux mouvements parmi ceux qui n'ont pas entendu parler de Jésus.

Définir la Stratégie de Mission pour Atteindre la Vision Finale: Nous étions prêts à réexaminer notre définition de la mission à la lumière de l'injustice flagrante de gens n'ayant jamais eu leur première chance d'entendre parler de Jésus. L'ancienne définition était un mélange varié d'activités définies comme mission. Comme beaucoup d'organisations, cette agence mesurait principalement l'activité (par exemple, le nombre de missionnaires envoyés, les types de ministères commencés, l'argent donné, etc.) plutôt que les résultats. En fait, certains dirigeants ont estimé que nous ne devrions pas essayer de mesurer les résultats. Ils croyaient: « Nous devrions simplement être fidèles et laisser les résultats à Dieu » malgré le fait que le livre des Actes décrit souvent des résultats quantifiés.

Notre Conseil d'Administration et nos chefs d'équipes sur le terrain ont alors étudié le modèle de mission de Jésus (comme on le voit en particulier dans Luc 8, 9 et 10). Jésus a ordonné à ses disciples de faire des disciples de **toutes** les *ethnē*. Jésus a promis que cette bonne nouvelle du Royaume serait annoncée dans le monde entier comme un témoignage sacrificiel à toutes les *ethnē* et alors seulement viendrait la fin. Jésus a promis qu'il bâtirait son *ekklēsia* (église). Son *ekklēsia* ferait beaucoup de choses, y compris nourrir les pauvres, aider les veuves et les orphelins, guérir les malades au nom de Jésus et faire des disciples qui se reproduisent également.

Notre direction collective a réalisé que le modèle de Jésus était reproductible, évolutif et multiplicatif. Cela pourrait dépasser la croissance démographique. Cela pourrait donner naissance à des dizaines de milliers de croyants dans des milliers d'églises qui répondraient à des millions de besoins. Notre direction a accepté de changer.

Accepter et s'Engager Pour une Nouvelle Vision et Mission: À la lumière de cette décision de se concentrer sur les résultats de la vision finale, le Conseil d'Administration et les leaders sur le terrain étaient maintenant prêts à définir notre Vision et notre Mission¹¹⁰ données par Dieu. Notre Déclaration de Vision est devenue : « *voir tous les groupes de peuples non-atteints* » et « *le commandement de Jésus de faire des disciples de toutes les ethnies s'est accompli* ». Sa Déclaration de Mission pour nous est devenue: catalyser « les Mouvements d'Implantation d'Églises pour transformer les groupes de personnes non-atteints ».

¹¹⁰ Une Déclaration de Vision définit où sera un groupe lorsque le travail donné par Dieu est accompli. Une Déclaration de Mission définit la méthode que Dieu a assignée à l'organisation.

Nous croyons que Dieu a fourni plusieurs modèles majeurs de processus de mouvement de formation de disciples qui ont tous abouti à des Mouvements d'Implantation d'Églises. En tant qu'organisation, nous nous engageons à utiliser ces différents modèles et à combiner les meilleurs aspects de chaque modèle. Notre personnel a la liberté de les examiner et de les adapter à partir de ces différentes approches, y compris, mais sans s'y limiter, T4T (Training for Trainers), Disciple Making Movements (DMM, connu pour le processus Discovery Bible Study), 4Fields, etc.

1. Aligner Chaque Partie de l'Organisation sur la Vision et la Mission: La nouvelle Vision et la nouvelle Mission ont nécessité des changements majeurs au sein de l'organisation. Les anciens modèles, qui avaient été créés pour répondre aux anciens objectifs organisationnels, ont été modifiés, mis à jour ou supprimés. Certains changements majeurs requis comprenaient:
 2. 1. Le Conseil d'Administration est passé du statut de Conseil de Gestion (prenant de nombreuses décisions au jour le jour) à celui de Conseil de Direction. Ils définissent désormais la direction et tiennent le PDG (et l'équipe de direction mondiale) responsables de l'accomplissement de la nouvelle mission. Ce changement a permis au PDG, aux autres dirigeants et aux responsables de terrain d'agir plus rapidement et plus efficacement pour apporter de nombreux autres changements.
 3. 6. Nous avons réaligné les structures et les équipes de terrain. Notre vision était de faire des disciples de toutes les *ethnē* et leurs sous-segments. Nous nous sommes donc éloignés des structures nationales pour créer des équipes Blocs d'Affinité (Affinity Bloc) qui se concentraient sur toutes les familles des groupes de personnes d'un Affinity Bloc, quel que soit le pays dans lequel ces familles vivaient. Avec cette structure, le leadership sur le terrain pourrait se concentrer sur la stratégie plutôt que sur la gestion courante du personnel de terrain.
 4. Nous nous sommes engagés à maintenir l'équilibre radical entre une organisation « axée sur une vision » plutôt qu'une organisation « axée sur le terrain » ou « centralisée ». Une organisation axée sur le terrain (dirigée principalement par des chefs de file sur le terrain) peut perdre de vue l'image globale et les changements majeurs nécessaires. Une organisation centralisée peut être incapable d'agir rapidement et d'innover efficacement parce que les principaux décideurs sont trop éloignés du point d'action. Une organisation axée sur une vision cherche à équilibrer les initiatives majeures requises par une stratégie globale avec la flexibilité d'innover bien comme il faut et rapidement par des équipes les plus proches de chaque situation.
 5. Notre engagement envers un leadership commun est fort. Nous cherchons à mesurer tout ce que nous faisons en fonction de sa conformité avec la vision et la mission. Différentes décisions sont données ou partagées par différents dirigeants. Tous doivent mutuellement rendre compte des décisions dont ils sont responsables.

6. Le personnel de terrain a été rééquipé. Notre équipe locale et nos équipes sur le terrain ont été réorganisées pour s'aligner sur la nouvelle vision. Nos dirigeants mondiaux et nos responsables de terrain ont ensuite passé plusieurs mois à prier et à se rencontrer pour définir ensemble nos valeurs fondamentales (notre culture organisationnelle) pour répondre à cet appel. Après cela, Dieu a donné à notre organisation une nouvelle identité.
7. En d'autres termes, Dieu nous a d'abord conduits à lui permettre de changer totalement le concept principal ou « moteur » de l'organisation. Il nous a ensuite conduit à prendre un nouveau nom qui soulignerait sa nouvelle vocation pour nous. À travers divers versets, y compris Éphésiens 3.20, Dieu a promis de faire **bien au-delà** (« Beyond ») de tout ce que nous pouvons demander ou imaginer. C'est ainsi que la nouvelle identité de BEYOND a émergé.
8. Nous avons reconstruit chaque processus pour qu'il s'aligne sur la vision et la mission et pour qu'il les serve. Les initiatives de formation ont été conçues pour être simples, profondes et immédiatement reproductibles pour d'autres missionnaires et de nouveaux disciples. Nous avons élaboré un modèle proactif de santé des membres pour remplacer le modèle de soins plus passifs qui exigeait des experts pour fournir la plupart des soins. Les initiatives pour la santé des membres se sont concentrées sur la formation des travailleurs pour qu'ils soient en bonne santé et reproduisent la santé en eux-mêmes et dans leurs équipes.
9. Nous avons repensé tous les processus de formation pour qu'ils soient basés sur l'obéissance. Tous les nouveaux missionnaires doivent satisfaire aux exigences¹¹¹ de la phase 1. La formation de la phase 1 consiste à apprendre à faire des disciples reproducteurs dans leur milieu d'origine avant d'être acceptés dans l'organisation. Au cours de la phase 2, ils sont encadrés par un chef de terrain ou une équipe expérimenté en CPM tout en apprenant à faire des disciples reproducteurs dans un cadre interculturel.
10. Tout le personnel de terrain de l'organisation fait partie d'une équipe de catalyseurs de mouvement. Cette emphase incorpore de nombreux dons spirituels dans un « groupe apostolique » d'ouvriers qui, ensemble, lanceront les mouvements d'implantation d'églises.
11. Nous accordons également la priorité à l'aide à toute équipe, église ou organisation non-BEYOND dans le monde qui souhaite devenir un catalyseur de mouvement. Cet engagement à une collaboration mondiale vient de notre conviction fondamentale que Dieu a appelé son corps à accomplir ensemble la Grande Commission. Ainsi, nous nous engageons à partager toutes les ressources possibles pour aider le peuple de Dieu à

¹¹¹ Pour plus d'explications sur les phases de formation, voir « Une Transformation Globale De La Formation Missionnaire » par Chris McBride, dans le numéro de novembre-décembre 2018 de *Mission Frontiers*.

remplir cet appel. L'émergence de l'Initiative mondiale 24:14, à laquelle nous participons avec enthousiasme, a accéléré notre calendrier en raison de l'urgence de l'objectif 2025 donné par Dieu.

Ce qu'en plus notre organisation a appris d'un processus de changement:

1. Travailler dur à un changement peut apporter des résultats exponentiels. De 2013 (lorsque la mise en œuvre a commencé) à 2018, plus de 57 000 églises ont été lancées. Un nombre similaire de dirigeants formés et environ 500 000 nouveaux disciples baptisés (qui font également de nouveaux disciples) ont rejoint le Corps du Christ.
2. Le changement est difficile, quelle que soit la qualité de la mise en œuvre des processus. Bien que des erreurs aient été commises, une grande partie du processus que nous avons suivi était très solide.
3. Mettre de côté les modèles de mission et les traditions est très difficile, même lorsque le modèle de Jésus s'est avéré plus efficace et est visible dans les mouvements actuels. Nous avons été surpris que de nombreux missionnaires ne considèrent même pas ce paradigme qui les rendrait plus efficaces.
4. Nous devons faire le plus tôt possible les choix difficiles de remplacer les dirigeants (à la fois les chefs de terrain et les chefs de personnel au pays) si ces chefs ne voulaient pas ou ne pouvaient pas aider à conduire le changement. Prolonger le changement ne fait qu'allonger la difficulté pour l'équipe et pour ce leader.
5. Tous les dirigeants clés doivent être unis, totalement concentrés et non découragés dans leurs efforts pour atteindre le but ultime, pour que les changements progressent bien.

Le lancement de mouvements, en particulier parmi les groupes de personnes non-atteints, exigera que tous les membres de l'organisation soient prêts à souffrir pour l'amour de Jésus. Jésus, les apôtres et l'Église primitive ont souffert pour faire avancer le royaume de Dieu. Nous ne devons pas permettre que le mouvement vers l'avant soit entravé par la peur, l'hésitation ou la satisfaction d'un nivellement vers le bas.

Toute souffrance vaut la peine de voir des groupes reproducteurs d'« obéissants » (« disciples ») apprendre à aimer et à obéir à Jésus et à sa Parole. Ils deviennent une véritable *ekklēsia* qui nourrit les pauvres de leur quartier, libère les femmes de l'oppression sexuelle, aide les veuves et aime leurs ennemis. Ils deviennent l'incarnation locale du royaume du Christ dans leur culture. Ils s'associent pour faire des disciples reproducteurs qui aident à accomplir la Grande Commission.

Pourquoi changer? Pour obéir plus complètement à Jésus. Pour porter du fruit, plus de fruit et beaucoup de fruit (cf. Jn 15). Pour voir des vies et des sociétés entières changées.

Le changement est difficile. Mais cela vaut la peine de voir émerger des mouvements vers le Christ parmi tous les peuples et lieux. Nous nous sommes joints à l'Initiative mondiale 24:14 pour faire tout ce à quoi nous sommes appelés à faire pour que cela se produise d'ici 2025, si Dieu le veut.

QUEL EST LE PRIX A PAYER POUR CONTEMPLER LA BEAUTE DU ROI ?

Par le Dr Pam Arlund et le Dr Mary Ho^{112,113}

L'évangile du royaume prêché sur toute la terre est l'espoir et la supplication de chaque croyant et le point culminant de Matthieu 24. En fait, Matthieu 24 répond à l'une des questions critiques que le peuple de Dieu se pose depuis la fondation de la terre. : Combien cela coûte-t-il de voir le nom de Dieu devenir « grand parmi les nations, du lever du soleil jusqu'à son coucher? » (cf. Malachie 1.11, NIV). Que devra endurer la génération qui accomplit Matthieu 24.14 dans cette dernière génération?

En vérité, nous avons le privilège d'être la génération qui peut dire qu'il n'y a littéralement aucun fuseau horaire dans lequel Jésus n'est pas adoré. Cependant, dans chaque fuseau horaire, il y a des poches sombres où Jésus n'est pas connu et adoré. Cela ne devrait pas être le cas.

Bien que nous aimions Matthieu 24.14, nous avons tendance à éviter le reste du chapitre. C'est parce que Jésus dit clairement qu'il y aura de nombreuses calamités sur la terre menant au moment où Dieu sera finalement glorifié parmi tous les peuples de la terre. Par exemple:

- Guerre à l'échelle mondiale (v.6-7)
- Famines et tremblements de terre (v.8)
- Persécution et mise à mort (v.9)
- Être haï de toutes les nations (v.9)
- Beaucoup renonceront à leur foi (v.10)
- des faux prophètes (v.11, 22-6)
- Une augmentation de la méchanceté (v.12)
- L'amour de la plupart se refroidit (v.12)
- L'anarchie se multiplie (v.12)

Jésus dit clairement que cette venue du royaume n'est pas nette, facile ou ordonnée. Cependant, dans ce même passage, Il nous donne au moins cinq façons par lesquelles les

¹¹² Tiré d'un article initialement publié dans le numéro de janvier-février 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, pp. 42-53.

¹¹³ Mary Ho est la dirigeante internationale de All Nations Family, qui fait des disciples, forme des dirigeants et catalyse les mouvements d'églises parmi les peuples négligés du monde. Mary est née à Taiwan et a entendu parler de Jésus pour la première fois par des missionnaires du Swaziland où elle a grandi. La famille de son mari John est devenue chrétienne grâce au ministère d'Hudson Taylor. Par conséquent, Jean et Marie ont cette passion de continuer à faire partie de ceux qui veulent voir Jésus adoré par tous les peuples.

Pam Arlund est la Global Training and Research Leader in All Nations Family. Pam a travaillé dans un groupe de personnes non atteintes d'Asie centrale pendant de nombreuses années. Pour bien les servir dans la formation de disciples et l'implantation d'églises, elle a également appris à être linguiste et traductrice de la Bible. Elle aspire à être une adoratrice avec Jésus et une lutteuse pour lui.

croyants devraient avoir « le vrai courage » afin que nous puissions rester fermes jusqu'à la fin (v. 13)

1. *Jésus nous dit d'être souples et flexibles.* Il souligne que nous devons pouvoir fuir à tout moment (v. 16). Cet avancement du royaume nous prendra au dépourvu. Nous devons donc être prêts pour des opportunités soudaines et changer rapidement nos vies, nos priorités et nos plans. La crise actuelle des réfugiés est une de ces opportunités. Plus de musulmans sont venus au Christ au cours de ce siècle que dans tous les siècles précédents de l'Islam. Ceux qui ont répondu à la crise des réfugiés ont vu de nombreux musulmans venir au Christ. Mais beaucoup ont dû arrêter notre travail régulier pour répondre à cette opportunité née de bouleversements. Il y aura d'autres opportunités dans le futur et nous devons être prêts à répondre rapidement à l'action de Dieu. En fait, il semble que ces calamités pourraient également créer une opportunité sans précédent pour l'établissement de mouvements du Royaume, mais seulement si le peuple de Dieu est mobile et agile.
2. *Jésus nous dit que nous devons fuir mais nous pouvons lui demander miséricorde* au milieu de nos difficultés (v. 20). Nous devons être des gens de prière persistante. Ce n'est pas le genre de prière qui prend quelques minutes. Ce ne sera pas non plus le genre de prière dans laquelle nous implorons Dieu d'agir. Ce seront les fils et les filles du roi qui combattent militairement aux côtés de leur Père céleste (cf. Éphésiens 6) contre des ennemis qui ne sont pas visibles mais dont les actes se ressentent. C'est le genre de prière qui est à la fois dure et pleine de joie.
3. *Jésus nous dit de veiller* (v. 42). Cela signifie être conscient des stratégies que Dieu met en œuvre. Nous sommes avertis d'être conscients des faux prophètes. Comment pouvons-nous distinguer les faux des vrais prophètes? En connaissant le cœur du roi. Il capture notre cœur, notre âme, notre esprit et notre force. Et, quand Il fait cela, nous avons le pouvoir d'être audacieux, d'être courageux, de vivre différemment, d'aimer ceux qui ne sont pas beaux, d'aimer nos ennemis et de supporter les épreuves. Cet amour de 1 Corinthiens 13 n'est pas «... un acquiescement patient et résigné, mais une force active et positive. C'est l'endurance du soldat qui, au cœur de la bataille, n'est pas déçu¹¹⁴ ».
4. *Jésus nous dit d'être de bons serviteurs dignes de confiance* (v. 45), de donner à ceux qui ont besoin de nourriture. Le passage ne semble pas concerner littéralement la nourriture mais est une analogie. Contrairement aux famines naturelles, où nous répondons par une aide alimentaire aux plus nécessiteux, nous envoyons souvent des travailleurs censés soulager la famine spirituelle dans des endroits où il y a un excès de ressources spirituelles. Cette analogie nous aide à comprendre pourquoi nous accordons la priorité aux peuples négligés de la terre. Nous devons être honnêtes et impitoyables

¹¹⁴ Leon Morris, *1 Corinthians*. Leicester: Inter-Varsity Press, 1988, 182.

avec nous-mêmes pour voir si nos employés de la Grande Commission travaillent vraiment là où le besoin spirituel est le plus grand.

5. Jésus nous dit de ne pas être attaché aux choses terrestres. Il souligne que nous ne devons pas retourner chercher nos affaires (v. 17-18). Vivre de cette façon est différent de la façon dont vivent nos voisins. Nous ne vivons pas pour nos propres désirs charnels de divertissement, de richesse et de beauté (cf. Romains 8.5). Au lieu de cela, nous vivons pour la beauté du roi. Cela signifie passer moins de temps pour nos propres plaisirs, mais plutôt travailler plus dur pour le bien-être des autres, donner notre temps et notre argent et vivre pour une gloire invisible.

Vivre pour la beauté du roi exigera des sacrifices - des sacrifices extrêmes, des sacrifices qui font mal. Cependant, avec le sacrifice, il est dit dans Malachie 1.11, que dans chaque endroit où son nom est grand parmi les nations, il y a l'encens parfumé de nos offrandes pures. Aucun sacrifice n'est trop grand s'il rend son nom plus grand parmi les nations.

La promesse de Jésus dans Matthieu 24.14 sera accomplie. L'Évangile du Royaume sera proclamé dans le monde entier comme un témoignage à tous les peuples. Sommes-nous prêts à faire les sacrifices nécessaires pour voir cette vision se réaliser dans notre génération?

EPILOGUE : A QUOI DIEU VOUS APPELLE-T-IL ?

Par Dave Coles¹¹⁵

Il y a près de 2000 ans, Jésus a fait cette merveilleuse promesse à ses disciples:

« Cette bonne nouvelle du royaume sera prêchée dans le monde entier, pour servir de témoignage à toutes les nations. Alors viendra la fin. » (Matthieu 24.14 LSG).

Son disciple Pierre voulait s'assurer que le peuple de Dieu ne manquerait pas l'implication derrière la grande promesse de Jésus car elle implique des **mesures d'action** pour chacun de ses disciples:

*Puisque donc toutes ces choses doivent se dissoudre, quelles ne doivent pas être la sainteté de votre conduite et votre piété, tandis que vous attendez et **hâtez l'avènement** du jour de Dieu.*
(2 Pierre 3.11-12a, LSG, italiques ajoutés)

Dans notre génération, Dieu a répandu son Esprit pour faire grandement avancer l'accomplissement de la promesse de Jésus. Des disciples du monde entier ont saisi la vision et ont pris des mesures radicales pour faire plus de disciples qui font plus de disciples. Dans ce livre, vous n'avez vu que quelques exemples du travail incroyable que Dieu accomplit de nos jours.

La question maintenant est: « Que ferez-vous pour prendre la place qui vous revient dans l'accomplissement de la grande promesse de Jésus? Dans quelles mesures d'action concrètes l'Esprit de Dieu voudrait-il vous conduire, vous, pour vous aider à hâter le jour du retour de Jésus? »

Nous vous invitons, ou plutôt nous vous *lançons un défi*: ne refermez pas simplement ce livre et ne vous sentez pas bénis par les rapports sur le Royaume de Dieu qui avance de manière merveilleuse. Prenez le temps de demander: « Seigneur, quel est mon *meilleur* rôle pour faire de toutes les nations des disciples? Que veux-tu faire dans *mes* sphères d'influence pour augmenter la formation de disciples? Comment puis-je investir mes dons, mon temps et mes ressources pour jouer un rôle dans la communication urgente de l'Évangile du Royaume à chaque peuple et lieu non atteints par le biais des Mouvements d'Implantation d'Églises? »

Après avoir posé la question, prenez le temps d'*écouter*. Dieu est très disposé à répondre et à guider lorsque ses enfants posent des questions comme celles-ci. Enfin, partagez avec d'autres personnes ce à quoi vous pensez que Dieu vous conduit. Encouragez ces personnes à se joindre

¹¹⁵ Dave Coles est quelqu'un qui encourage les autres et est un recruteur pour les Mouvements d'Implantation d'Églises parmi les groupes non atteints. Il occupe des fonctions à Beyond (<http://beyond.org/>). Après dix ans de ministère pastoral aux États-Unis, il a occupé des fonctions en Asie du Sud-Est pendant vingt-quatre ans.

à vous dans cette initiative. Ne laissez pas l'inspiration être comme un regard fugace dans un miroir. Que ce soit une étape majeure d'obéissance, pour orienter de plus en plus votre vie et votre ministère vers l'évangélisation de tous les peuples, pour la gloire de Dieu.

ANNEXE A: DEFINITIONS DE MOTS CLES

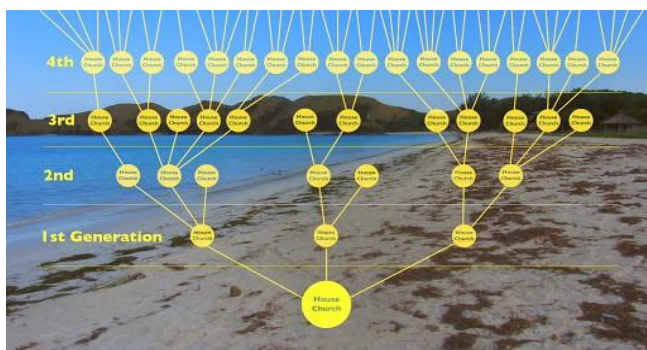
Pour plus d'informations sur bon nombre de ces ressources, ainsi que sur d'autres, consultez www.2414now.net/resources.

Le résultat et le processus: Lorsque les « mouvements du royaume » modernes ont commencé à émerger dans les années 1990, le terme « Mouvements d'Implantation d'Églises » (CPM pour Church Planting Movement) a été utilisé pour en décrire les **résultats** visibles. Jésus a promis de construire son église et ces CPM le montrent en train de le réaliser de merveilleuse manière. Il a également assigné à ses disciples un rôle spécifique pour atteindre ce résultat: faire des disciples de toutes les *ethnē*. Notre travail consiste à mettre en œuvre **les processus** de formation de disciples par lesquels Jésus construit son église. Ces processus, s'ils sont bien exécutés, peuvent **avoir pour résultat** des Mouvements d'Implantation d'Églises (CPM).

24:14 n'est pas concentré sur un seul jeu de tactiques. Nous reconnaissons que diverses personnes peuvent préférer telle ou telle approche ou une combinaison d'approches. Nous continuerons à apprendre et à utiliser diverses méthodes à condition qu'elles emploient les stratégies bibliques reconnues amenant à reproduire des disciples, des dirigeants et des églises.

Au fur et à mesure que les CPM ont émergé, on a commencé à identifier et à transmettre les meilleures pratiques. Dieu a montré sa créativité en utilisant plusieurs jeux de « **tactiques** » ou **processus** de formation de disciples pour que cela aboutisse à des CPM. Ceux-ci comprennent: les Mouvements de Formation de Disciples (DMM pour Disciple Making Movement), les Quatre Champs (Four Fields) et la Formation des Formateurs (T4T), ainsi qu'une variété d'approches très fructueuses développées localement. Un examen plus approfondi de ces approches indique que: 1) les principes ou stratégies de CPM sont *pour la plupart* les mêmes; 2) ces approches portent toutes leurs fruits en reproduisant des disciples et des églises; et 3) tous influencent réciproquement les autres jeux de tactiques.

Définitions clés:



CPM - Mouvements d'Implantation d'Églises (C'est le résultat): c'est une multiplication de disciples qui font aussi des disciples et de dirigeants qui forment des dirigeants, ce qui fait que les églises autochtones (généralement des églises de maison) implantent à leur tour plus d'églises. Ces nouveaux disciples et nouvelles églises commencent à se propager rapidement à travers un groupe de personnes ou un segment de la population en répondant aux besoins spirituels et matériels des gens. Ils commencent à transformer leurs communautés alors que le nouveau Corps du Christ vit les valeurs du royaume. Lorsqu'une reproduction constante d'églises de 4^{ème} génération à courants multiples se produit, l'implantation d'églises a alors franchi un seuil pour devenir un mouvement durable.

DMM – Mouvement de Formation de Disciples (C'est un processus vers un CPM): il se focalise sur les disciples qui engagent ceux qui sont perdus pour trouver des personnes de paix qui mobiliseront leur famille ou leur cercle d'influence afin de commencer un groupe Découverte de la Parole (Discovery Group). Il s'agit d'un processus d'étude inductive de la Bible fait en groupe qui va de la Création à Christ tout en apprenant directement de Dieu à travers ses Écritures. Le cheminement vers Christ prend généralement plusieurs mois. Au cours de ce processus, ceux qui cherchent Dieu sont encouragés à obéir à ce qu'ils apprennent et à partager les histoires bibliques avec les autres. Lorsque cela est possible, ils créent de nouveaux groupes Découverte de la Parole avec leur famille ou leurs amis. À la fin de ce temps d'étude initial, les nouveaux croyants sont baptisés. Ils entament ensuite une phase de plusieurs mois d'implantation d'églises à travers une Étude Découverte de la Bible (DBS, Discovery Bible Study) au cours de laquelle ils sont formés dans l'église. Ce processus forme et amène le Groupe Découverte (Discovery Group) à s'engager envers Christ, ce qui conduit à de nouvelles églises et à de nouveaux dirigeants qui reproduisent ensuite le processus.

Les Quatre Champs (C'est un processus vers un CPM): Les 4 champs de Croissance du Royaume est un plan pour visualiser les cinq choses que Jésus et ses leaders ont faites pour faire croître le Royaume de Dieu: l'entrée, l'évangile, la formation de disciples, la formation d'églises et le leadership. On peut découvrir cela à partir de Marc 1. Cela suit le modèle de la parabole de l'agriculteur qui entre dans de nouveaux champs, sème des semences, les regarde pousser même s'il ne sait pas comment ça s'effectue et, quand le moment est venu, il coupe et ramasse la récolte (Mark 4.26-29). L'agriculteur travaille en gardant en mémoire que c'est Dieu qui fait croître (1 Corinthiens 3.6-9). Tout comme Jésus et ses dirigeants, nous devons avoir un plan pour chaque domaine, mais c'est l'Esprit de Dieu qui fait croître. La formation des Quatre Champs se donne généralement séquentiellement, mais dans la pratique, les 5 actions de l'agriculteur se produisent simultanément.

T4T (C'est un processus qui mène à un CPM): un processus de mobilisation et de formation de tous les croyants pour évangéliser ceux qui sont perdus - en particulier dans leurs *oikos* ou cercle d'influence - pour faire des disciples des nouveaux croyants, pour commencer des petits groupes ou des églises, pour former des leaders et *former ces nouveaux disciples* à faire de même avec leurs *oikos*. Le discipulat est défini comme étant à la fois obéissance à la Parole et enseignement des autres, d'où les formateurs. L'objectif est d'aider chaque génération de croyants à former des formateurs qui à leur tour peuvent former des formateurs et ainsi de suite. T4T équipe les

formateurs à l'aide d'un processus de formation de disciples par trois tiers chaque semaine - 1) **regarder en arrière** pour évaluer et célébrer l'obéissance à Dieu, 2) **regarder en haut** pour recevoir de sa Parole et 3) **regarder en avant** en fixant des objectifs dans la prière et en mettant en pratique la transmission de ces choses aux autres. Ce processus des trois tiers est également utilisé dans d'autres approches.

Définitions:

Églises de 1ère Génération	Les premières églises commencées dans le groupe cible / la communauté.
Églises de 2ème Génération	Les églises commencées par les églises de 1ère génération. Notez qu'il ne s'agit pas de générations biologiques ou liées à l'âge.
Églises de 3ème Génération	Les églises commencées par les églises de 2ème génération.
Cumuler deux emplois	Quelqu'un qui est dans le ministère tout en conservant un emploi à temps plein.
Cercle de l'Église	Un diagramme pour une église utilisant des symboles simples ou des lettres tirées d'Actes 2: 36-47 pour définir quels éléments de l'église sont en train de se réaliser et quels autres doivent être introduits.
L'Étude et Découverte de la Bible (DBS) est le processus et le Groupe Découverte (DG) sont les gens.	<p>Un processus d'apprentissage, simple, transmissible et effectué en groupe, d'étude biblique inductive qui mène à l'obéissance dans l'amour et à la reproduction spirituelle. Dieu est l'enseignant et la Bible est la seule autorité. Un DBS peut être créé par des gens intéressés (pour les amener à la foi) ou par des croyants (pour mûrir leur foi). Un DG pour les gens intéressés commence par trouver une Personne de Paix (Luc 10.6) qui mobilise son vaste réseau de relations. Un DG est facilité (et <i>non pas</i> enseigné) en utilisant et en adaptant les sept questions suivantes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De quoi êtes-vous reconnaissant? 2. Quels problèmes trouvez-vous difficiles ou qu'est-ce qui vous stresse? <p>Après avoir lu un nouveau texte:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Qu'est-ce que cela nous enseigne sur Dieu? 4. Qu'est-ce que cela nous enseigne sur nous-mêmes / les gens? 5. Qu'est-ce que Dieu vous dit de mettre en pratique / d'obéir? 6. Existe-t-il un moyen de mettre cela en pratique en tant que groupe? 7. Avec qui maintenant allez-vous partager ce que vous avez appris?

Vision finale	C'est une déclaration brève, stimulante, claire, mémorisable et concise qui décrit un changement clair et souhaité depuis longtemps qui, lui-même, est le résultat du travail d'une organisation ou d'une équipe.
Les Cinq Ministères	D'après Éphésiens 4.11 - Apôtre, Prophète, Évangéliste, Pasteur (Berger) Enseignant . Les A,P,É ont tendance à être plus pionniers, se concentrant sur l'expansion du royaume parmi les nouveaux croyants. Les P,E ont tendance à se focaliser davantage sur la profondeur et la santé des disciples et des églises en se concentrant sur les mêmes personnes sur de plus longues périodes.
Carte des Générations	Ce sont plusieurs cercles d'églises liés entre eux par générations et en courants pour aider à déterminer la santé de chaque église et la profondeur de la croissance générationnelle dans chaque courant.
Chrétien de la Grande Commission	Un chrétien qui s'est engagé à voir s'accomplir la Grande Commission.
Travailleur de la Grande Commission	Une personne qui s'est engagée à investir son temps et ses efforts dans l'accomplissement de la Grande Commission.
Hub CPM (Plate-forme de Formation à un CPM)	C'est un emplacement physique ou un réseau de travailleurs dans une zone qui forme et coache les travailleurs de la Grande Commission à la mise en œuvre pratique des principes et des pratiques de CPM. Le Hub peut également impliquer d'autres aspects de la formation missionnaire.
Les Phases de la Formation CPM (pour la Catalyse Interculturelle)	<ul style="list-style-type: none"> • Phase 1 - Un processus (souvent dans un Hub CPM) dans la culture d'origine d'une équipe (ou d'un individu). Là, ils apprennent à vivre les pratiques de CPM dans au moins un groupe de personnes (majoritaire ou minoritaire) et dans leur contexte. • Phase 2 Équipement - Un processus interculturel au sein d'un UPG (Peuple non-atteint) où une équipe CPM fructueuse peut encadrer de nouveaux travailleurs pendant un an ou plus. Là, les nouveaux travailleurs peuvent voir les principes de CPM en action au sein d'un groupe similaire à l'UPG (Groupe non-atteint) qu'ils visent pour plus tard. Ils peuvent également être encadrés par une orientation générale (culture, gouvernement, église nationale, utilisation de l'argent, etc.), l'apprentissage des langues et l'établissement de saines habitudes dans la vie et le travail interculturels. • Phase 3 Coaching - Après la phase 2, un individu ou une équipe est coaché pendant qu'il cherche à lancer un CPM / DMM parmi un segment de population non desservi. • Phase 4 Multiplication - Une fois qu'un CPM émerge dans un segment de population, au lieu que le ou les catalyseurs extérieurs ne partent, ils aident alors à étendre le mouvement à d'autres groupes non atteints, proches et lointains. À ce stade, les mouvements multiplient les mouvements.

IOI (Rendre Compte et Discuter en Groupe)	Une séance de responsabilisation: rencontre avec les dirigeants, rapport sur ce qui s'est passé, discussion sur les obstacles et résolution des problèmes ensemble.
Églises Traditionnelles	Une église traditionnelle qui se réunit dans un bâtiment.
Monde Majoritaire	Ce sont les continents non occidentaux du monde où vit la majeure partie de la population mondiale: Asie, Afrique et Amérique du Sud.
MAWL	Modéliser, Faciliter, Observer, Responsabiliser. Un modèle pour le développement du leadership.
Catalyseur de Mouvement	Une personne, ou du moins une personne qui cherche à le faire, qui est utilisée par Dieu pour catalyser un CPM / DMM
<i>Oikos</i>	Mot grec qui se traduit le mieux par «foyer ; maisonnée». Parce que les foyers dans le contexte du N.T étaient normalement beaucoup plus grands qu'une simple famille nucléaire, le terme peut très bien être appliqué comme «famille élargie» ou «cercle d'influence». Les Écritures montrent que la plupart des gens viennent à la foi dans des groupes (<i>oikos</i>). Lorsque ces groupes répondent et qu'on en fait des disciples tous ensemble, ils deviennent <i>une église</i> (comme nous le voyons, par exemple, dans Actes 16.15; 1 Cor. 16.19 et Col. 4.15). Cette approche biblique est également logique d'un point de vue numérique et sociologique.
Carte de l' <i>Oikos</i>	Le diagramme d'un plan pour atteindre la famille, les amis, les collègues, les voisins avec la Bonne Nouvelle.
Apprenant oral	Quelqu'un qui apprend à travers des histoires et l'oralité ; il peut être plus ou moins analphabète.
Personne de Paix (POP). Maison de Paix (HOP)	Luc 10 décrit une personne de paix : c'est une personne qui reçoit le messager et le message et ouvre sa famille / groupe / communauté au message.
Équipes Régionales de Facilitation 24:14	Ce sont des équipes de dirigeants axés sur la CPM qui servent dans des régions spécifiques du monde et se sont engagées à mettre en œuvre la vision 24:14 dans leur région. Ces régions suivent à peu près le géoschéma des Nations Unies ¹¹⁶ . Cependant, comme 24:14 est un effort local, les équipes régionales se forment de manière organique et ne reflètent pas parfaitement le géoschéma des Nations Unies.
Courant	Une chaîne multigénérationnelle et connectée d'implantations d'églises.

¹¹⁶ https://en.wikipedia.org/wiki/United_Nations_geoscheme

Durabilité	La capacité à durer. Les méthodologies durables permettent à une église ou à une communauté de poursuivre une activité pendant des années sans aide extérieure supplémentaire.
Peuple non-atteint (UPG) et non-engagé (UUPG)	Un sous-ensemble des UPG (Peuples non-atteints) mondiaux; un UPG pas encore engagé par une équipe d'implantation d'églises.
Peuple non-atteint (UPG)	Un groupe distinct important qui n'a pas d'église locale et autochtone qui puisse apporter l'évangile à tout le groupe sans l'aide de missionnaires interculturels. Ce groupe peut être diversement défini y compris, mais sans s'y limiter, les points communs ethnolinguistiques ou sociolinguistiques.

ANNEXE B: 24:14 FAQ: CLARIFIER CERTAINES IDEES FAUSSES

Par Tim Martin¹¹⁷ et Stan Parks¹¹⁸¹¹⁹

1. 24:14, qui êtes-vous?

Nous sommes une coalition d'individus, de praticiens et d'organisations partageant les mêmes idées qui se sont engagés dans une vision qui est de voir des mouvements dans chaque peuple et chaque lieu non atteints. Notre objectif initial est de voir l'engagement efficace d'un mouvement du royaume dans chaque peuple et chaque lieu non atteints d'ici le 31 décembre 2025. Nous le faisons sur la base de quatre valeurs:

1. **Atteindre les non-atteints** conformément à Matthieu 24.14 : apporter l'évangile du Royaume à chaque peuple et chaque lieu non atteints.
2. Accomplir cela **par des Mouvements d'Implantation d'Églises** (CPM) impliquant la multiplication de disciples, d'églises, de dirigeants et de mouvements.
3. Avoir un sentiment d'**urgence** comme en temps de guerre pour engager toutes les personnes et tous les lieux non atteints avec une stratégie de mouvements d'ici la fin 2025.
4. Faire ces choses **en collaboration** avec d'autres.

2. Pourquoi utilisez-vous le nom 24:14?

Matthieu 24.14 constitue le fondement de cette initiative. Jésus a promis: « Cette bonne nouvelle du royaume sera prêchée dans le monde entier pour servir de témoignage à toutes les nations (*ethnē*). Alors viendra la fin. » (Bible Louis Segond). Notre objectif est que l'évangile aille à chaque groupe de personnes sur terre. Nous aspirons à faire partie de la génération qui termine ce que Jésus a commencé et ce à quoi de fidèles ouvriers avant nous ont donné leur vie. Nous savons que Jésus attend de revenir jusqu'à ce que chaque groupe de personnes ait eu l'occasion de répondre à l'évangile et de faire partie de Son Épouse.

¹¹⁷ Après une carrière dans le secteur pétrolier et gazier international où il a occupé le poste de vice-président de l'exploration et du développement internationaux, Tim Martin est devenu, en 2006, le premier Pasteur de Missions à WoodsEdge Community Church à Spring, Texas. Son rôle s'est concentré encore plus, en 2018, lorsqu'il est devenu le « Pasteur des Mouvements de Formation de Disciples ». Tim étudie les mouvements bibliques, forme les gens à ces mouvements depuis plusieurs années et a pour passion de voir Matthieu 24:14 se réaliser.

¹¹⁸ Dr. Stan Parks occupe des fonctions à la Coalition 24:14 (Équipe de Facilitation), Beyond (Vice-président des Stratégies Mondiales) et Ethne (Équipe de Dirigeants). Il est formateur et coach pour une variété de Mouvements d'Implantation d'Églises(CPM) dans le monde, a vécu et occupe des fonctions parmi les peuples non atteints depuis 1994.

¹¹⁹ Ce texte a été modifié à partir d'un article publié à l'origine dans le numéro de janvier-février 2019 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, pages 38-40.

3. Fixez-vous 2025 comme l'année où toutes les nations seront atteintes?

Non, notre objectif est d'**engager** toutes les personnes et tous les lieux non atteints avec une stratégie efficace de mouvements du royaume d'ici le 31 décembre 2025. Cela signifie qu'une équipe (locale, expatriée ou une combinaison des deux) équipée en stratégie de mouvement sera sur place dans chaque peuple et endroit non atteint. Nous ne prétendons pas savoir quand la tâche de la Grande Commission sera terminée. Ceci est la responsabilité de Dieu car c'est lui qui détermine la fécondité des mouvements.

4. Pourquoi ressentez-vous une telle urgence à faire avancer les choses?

2 000 ans se sont écoulés depuis que Jésus a parlé de la Grande Commission. 2 Pierre 3.12 nous dit de « hâter le jour de son retour ». Psaume 90.12 nous dit de compter nos jours. Un jour, alors que des fondateurs de 24:14 étaient devant Seigneur, ils Lui ont demandé si nous devions fixer une date limite ou non. Nous avons senti qu'Il nous disait qu'en fixant une date limite urgente nous pourrions utiliser plus judicieusement notre temps et faire les sacrifices nécessaires pour réaliser la vision.

5. Essayez-vous d'amener toutes les organisations missionnaires à s'aligner sur votre stratégie?

Non, nous reconnaissons que Dieu a appelé de nombreuses églises, organisations missionnaires et réseaux à des ministères spécialisés. La Coalition 24:14 est composée de personnes et d'organisations dont l'objectif est de catalyser les mouvements. Certains l'ont déjà fait et le font toujours; d'autres travaillent à cette fin. Diverses organisations et des travailleurs ont des méthodes et des outils uniques mais nous partageons tous plusieurs des mêmes caractéristiques CPM. Ce sont des stratégies basées sur la mise en application dans des contextes modernes de modèles de formation de disciples et de formation d'églises telles que nous le voyons dans les Évangiles et le livre des Actes.

6. Il y a eu d'autres tentatives pour amener les gens à collaborer pour terminer la Grande Commission. Où est la différence d'avec 24:14?

24:14 contribue à ces autres bonnes initiatives. Certaines des précédentes initiatives ont aidé l'Église mondiale à atteindre certaines étapes importantes (par exemple, l'adoption de groupes de personnes). 24:14 vise à terminer ce que les autres ont commencé en catalysant des mouvements. Ces mouvements peuvent atteindre des groupes entiers de personnes et de lieux de manière durable. La coalition 24:14 est en partenariat avec d'autres réseaux tels que Ethne, Finishing the Task, Global Alliance on Church Planting Multiplication (GACX) et Global Church Planting Network (GCPN). 24:14 est unique en ce qu'il est dirigé par des leaders de Mouvements d'Implantation d'Églises (CPM). Et l'expérience des mouvements (en particulier parmi les non-atteints) a considérablement augmenté ces dernières années. Cela a abouti à une amélioration des « meilleures pratiques ».

7. Qu'est-ce qu'un « Mouvement d'Implantation d'Églises? »

Un Mouvement d'Implantation d'Églises (CPM) est défini comme la multiplication de disciples qui font des disciples et de leaders qui développent des leaders. Ceci a pour résultat des églises locales qui plantent des églises. Ces églises commencent à se propager rapidement à travers un groupe de personnes ou un segment de population. Ces nouveaux disciples et églises commencent à transformer leurs communautés alors que le nouveau Corps du Christ vit les valeurs du Royaume.

Lorsque les églises se reproduisent de manière cohérente sur quatre générations dans plusieurs courants, le processus devient un mouvement autonome. Cela peut prendre des années pour démarrer mais, une fois que les premières églises ont commencé, nous voyons généralement un mouvement atteindre quatre générations en trois à cinq ans. De plus, ces mouvements reproduisent souvent eux-mêmes de nouveaux mouvements. De plus en plus, les CPM lancent de nouveaux CPM au sein d'autres groupes de personnes et segments de population.

8. Quelle est votre définition de l'église?

Actes 2.36-47.

Il existe, à travers le monde, une variété de définitions. Pourtant, la plupart de ces mouvements tomberaient d'accord sur les éléments fondamentaux d'une définition de l'Église. Ces éléments se trouvent dans la description de la première église dans Actes 2. En fait, de nombreux mouvements poussent tout groupe de disciples nouvellement baptisés à étudier Actes 2. Ces disciples commencent alors à prier et cherchent à comprendre comment ils peuvent devenir ce type d'église. Nous vous encourageons à faire cet exercice avec votre propre église.

Ces églises étudient donc et appliquent de nombreux autres aspects de comment vivre l'église, aspects tirés du Nouveau Testament. Nous vous encourageons à avoir une définition de l'église, ni plus ni moins que ce que le Nouveau Testament nous donne.

9. Y a-t-il des CPM dans la Bible?

L'expression « Mouvements d'Implantation d'Églises » (CPM) est un terme moderne pour décrire quelque chose qui s'est passé tout au long de l'histoire de l'Église.

Les Mouvements d'Implantation d'Églises (CPM) existent depuis le premier siècle de l'ère chrétienne. Il vous suffit de lire entre les lignes pour voir des Mouvements d'Implantation d'Églises comme étant l'arrière-plan dans le récit de l'essor du christianisme de Christ à Constantin. Dans le livre des Actes, Luc rapporte que: « tous ceux qui habitaient l'Asie, Juifs et Grecs, entendirent la parole du Seigneur. » (Actes 19:10, Second LSG). L'apôtre Paul félicite les Thessaloniciens et dit que « la parole du Seigneur a retenti de chez vous dans la Macédoine et dans l'Achaïe » (1 Thes. 1: 8, LSG), et vers la fin de sa vie il déclare: « il n'y a plus d'endroit pour

moi pour travailler dans ces régions » (Romains 15.23, NIV), en raison de son désir « d'annoncer l'Évangile là où Christ n'avait point été nommé » (Romains 15.20, LSG).¹²⁰

10. La stratégie CPM est-elle contre les églises traditionnelles?

Dieu utilise de nombreuses sortes d'églises pour accomplir Ses desseins dans le monde. Nous faisons tous partie du Corps du Christ et nous devons nous respecter les uns les autres. En même temps, l'Histoire de l'Église et les réalités mondiales actuelles le montrent très clairement: la Grande Commission ne peut pas être accomplie en utilisant uniquement des modèles d'églises traditionnels. La quantité de ressources nécessaires pour une église traditionnelle de style occidental ne permet pas à la croissance du Royaume de dépasser la croissance démographique. De plus, les modèles culturels du monde occidental sont souvent un piètre moyen pour apporter l'Évangile aux non-occidentaux. Enfin, la plupart des peuples non atteints dans le monde ne sont pas occidentaux. L'effort principal pour les CPM est d'atteindre ceux qui ne sont pas atteints et qui sont peu susceptibles de l'être par les modèles d'églises traditionnels. Ce sont des modèles bibliques simples et facilement reproductibles qui offrent le meilleur espoir d'apporter l'Évangile à tous les peuples. Dieu utilise de tels modèles pour amener les CPM parmi les non-atteints. Donc, pour quiconque souhaite vivement atteindre les non-atteints en nombres significatifs, nous recommandons fortement les modèles de ministère visant à catalyser un CPM.

11. La multiplication rapide n'augmente-t-elle pas la possibilité d'hérésie?

En fait, l'hérésie semble *moins* répandue dans les mouvements que dans certaines églises traditionnelles. Ceci est dû à la nature très interactive de leur formation de disciples. L'ennemi sème les semences de l'hérésie parmi des groupes de croyants que ce soit dans des mouvements ou des églises traditionnelles. La question n'est pas de savoir si l'ennemi va semer de tels problèmes. La question est plutôt de savoir si nous équipons les disciples et les églises pour se prémunir contre les faux enseignements et les aborder lorsqu'ils surgissent. Même l'église du Nouveau Testament a fait face à de tels défis. Équiper les croyants pour qu'ils s'appuient sur les Écritures comme leur autorité et pour qu'ils étudient les Écritures ensemble en tant que corps (un exemple de cela se trouve dans Actes 17.11 lorsque les Béréens semblent avoir reçu et examiné les Écritures ensemble) permet de se protéger des faux enseignants à l'esprit fertile et beaux-parleurs.

L'hérésie provient généralement de dirigeants et/ou d'institutions influents, dynamiques et persuasifs. Nous évitons l'hérésie et y faisons face en retournant à la Parole de Dieu et en nous corrigeant nous-mêmes selon cette Parole. Les stratégies que les mouvements utilisent pour faire des disciples sont vraiment fondées sur la Bible. Elles soumettent les questions à la Parole

¹²⁰ Ce paragraphe est un extrait modifié de «10 FAQ sur le Mouvement d'Implantation d'Églises» (<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/10-church-planting-movement-faqs>) par David Garrison, dans le numéro de mars-avril 2011 de *Mission Frontiers*.

de Dieu afin que la Parole de Dieu, et non pas une autorité humaine, soit la source des réponses.

Un accent mis sur une formation de disciples fondée sur l'obéissance plutôt que sur des connaissances protège également contre l'hérésie. Les disciples n'acquièrent pas que des connaissances et la mesure de leur formation de disciples c'est l'*obéissance* à ces connaissances.

12. La croissance rapide d'un mouvement conduit-elle à une formation de disciples superficielle?

Une formation de disciples superficielle a tendance à se produire lorsque les nouveaux croyants apprennent que:

- La chose principale qu'on attend d'eux est d'assister aux réunions de l'église une ou deux fois par semaine.
- On encourage l'obéissance aux Écritures mais ce n'est toutefois pas obligatoire.
- C'est un dirigeant d'église qui leur donnera les enseignements les plus importants de Dieu.

Malheureusement, ce sont là quelques-uns des messages que de nombreux croyants du monde entier reçoivent. La meilleure façon d'amener une vraie formation de disciples est de former les nouveaux croyants à:

- Interagir avec la Parole de Dieu (la Bible) pour eux-mêmes et découvrir (avec d'autres croyants) ce qu'elle dit et comment elle s'applique à leur vie.
- Obéir à ce qu'ils croient que Dieu leur dit de faire à travers Sa Parole.
- Partager les «situations réelles» de leurs vies avec d'autres disciples de Jésus, prier les uns pour les autres, s'encourager les uns les autres et appliquer tous les «les uns les autres» du NT.
- Partager la réalité de la vie en Christ avec ceux qui ne le connaissent pas encore.

Ces modèles d'une véritable formation de disciples sont au cœur des Mouvements d'Implantation d'Églises (CPM).

13. Les mouvements ne sont-ils pas simplement une mode passagère ?

Des mouvements ont existé à travers l'Histoire. On peut mentionner le livre des Actes, le mouvement celtique mené par Saint Patrick, le mouvement des Frères Moraves, le mouvement Méthodiste de Wesley, le renouveau gallois, etc. Une nouvelle vague de mouvements a commencé en 1994 et cette vague augmente de façon exponentielle à travers le présent avec plus de 700 mouvements identifiés.

Comme dans l'église primitive, on trouve de l'imperfection dans ces mouvements. Ils sont pleins d'humains, de faiblesses humaines et de la force de Dieu malgré ces faiblesses. Si vous

avez d'autres questions ou d'autres réponses, nous serons très heureux de dialoguer avec vous.
Vous pouvez nous contacter via notre site Web à www.2414now.net.

ANNEXE C: ETAPES DU CONTINUUM CPM

0 - Équipe CPM en contexte, mais pas encore de plan ou d'efforts CPM ciblés

1 - Se déplacer avec détermination - Essayer d'établir systématiquement la 1ère génération (G1) de **NOUVEAUX** croyants et églises

1.1 Activité ciblée de la stratégie CPM (entrée - recherche de personne de paix / maisons de paix - et évangélisation) **activité mais pas encore de résultats**

1.2 Avoir de *nouveaux* croyants au G1

1.3 Avoir de *nouveaux* croyants G1 et de *nouveaux* groupes

1.4 Avoir de *nouveaux* croyants G1 cohérents

1.5 Avoir de *nouveaux* croyants G1 et de nouveaux groupes cohérents

1.6 Une ou plusieurs *nouvelles* églises de première génération

1.7 Plusieurs *nouvelles* églises G1

1.8 Les églises du G1 créent de nouveaux groupes

1.9 Près des églises G2 (1+ église G2)

2 - Concentré - Certaines églises G2 (c'est-à-dire que les nouveaux croyants / églises ont commencé une autre génération)

3 - Percée - G2 cohérente et certaines églises G3

4 - CPM multiplicateurs - Églises G3 cohérentes et certaines églises G4

5 - CPM - Églises G4 ++ cohérentes dans plusieurs flux

6 - CPM soutenu - Un leadership visionnaire et autochtone menant le mouvement avec peu ou pas besoin d'étrangers. Résiste à l'épreuve du temps avec au moins plusieurs centaines d'églises. (La plupart des CPM de niveau 6 ont 1 000 églises ou plus.)

7 - Multiplication des CPM - Le CPM initial catalyse désormais d'autres CPM dans d'autres groupes de personnes ou villes

REMARQUE: Toutes les générations comptées sont de NOUVEAUX croyants et de nouveaux groupes / églises, et non des croyants et des églises EXISTANTS. Les croyants / églises existants sont étiquetés **Génération 0**, indiquant qu'ils sont la génération de base à partir de laquelle nous nous lançons.

ANNEXE D: DYNAMIQUES ET DEFIS GENERATIONNELS

Par Steve Smith et Stan Parks

Les mouvements ne suivent pas toujours un ordre donné et peuvent ne pas nécessairement se développer aussi proprement et séquentiellement tels qu'ils sont présentés ici. Cependant, en étudiant des centaines de mouvements à travers le monde, nous voyons que les mouvements se développent généralement en sept étapes distinctes. Chaque étape représente une nouvelle percée mais apporte également de nouveaux défis. Un bref aperçu de ces étapes et défis suit. Étant donné que le CPM va si souvent à l'encontre de nos traditions, il est difficile de maintenir le cap. Les initiatives de CPM doivent donc être fortement intentionnelles à chaque étape.

Premièrement, apportons deux clarifications: lorsque nous parlons de générations (Génération 1, Génération 2, Génération 3...) au sein d'un mouvement, il faut comprendre par là de nouveaux groupes / des églises de NOUVEAUX croyants. Nous n'incluons pas les croyants, l'équipe ou les églises originelles qui ont dès le début travaillé pour créer de nouveaux groupes. Nous considérons les croyants / églises qui démarrent le travail comme la Génération 0, indiquant par là qu'ils sont la génération de base.

Ensuite, notre définition usuelle d'une église vient d'Actes 2.37-47. Une église naît lorsqu'un certain nombre de personnes dans un groupe s'engagent envers Jésus comme Seigneur et se font baptiser. Elles commencent alors à vivre ensemble leur amour pour Jésus et leur obéissance envers lui. Beaucoup de ces églises utilisent Actes 2 comme modèle des éléments de base qui constituent leur vie commune. Il s'agit notamment de la repentance, du baptême, du Saint-Esprit, de la Parole de Dieu, de la communion, du repas du Seigneur, de la prière, des signes et des prodiges, des offrandes, des réunions, de l'action de grâce/reconnaissance du cœur et de la louange.

Étape 1: Les Dynamiques Clés pour Démarrer une Initiative CPM

- Il y a une équipe CPM qui est présente, travaillant idéalement avec d'autres.
- Les premières initiatives CPM sont souvent lancées par des disciples qui viennent de l'extérieur : ils sont parfois appelés « accompagnateurs ». Ces disciples extérieurs à la culture travaillent aux côtés de gens qui connaissent la culture ou des gens de la région voisine dont la culture est proche.
- Les mouvements nécessitent une énorme vision qui vient de Dieu et qu'ils partagent de sorte que les « accompagnateurs » se concentrent sur l'écoute de la vision de Dieu pour ce groupe.
- Les mouvements nécessitent des méthodes efficaces de sorte que les « accompagnateurs » se concentrent sur l'établissement d'un fondement pour ces méthodes.
- Les catalyseurs du début se concentrent personnellement et avec les co-ouvriers sur la prière et le jeûne exceptionnels.

- Il est également important de *mobiliser* une prière et un jeûne exceptionnels (cela se poursuit à toutes les étapes).
- Une activité de haute valeur consiste à donner une vision et à rechercher des partenaires avec lesquels travailler, des partenaires locaux ou des partenaires dont la culture est très proche.
- Développer / tester des stratégies d'accès est nécessaire pour obtenir des opportunités d'engager ceux qui sont perdus.
- Cet accès doit conduire à rechercher, à semer largement et à sélectionner les Foyers (ou réseaux) de Paix (via les Personnes de Paix).
- A ce stade, les premiers Foyers de Paix sont trouvés.

Les Défis que rencontrent les CPM qui Démarrent

- Essayer de transformer des personnes amicales en Personnes de Paix¹²¹: une vraie Personne de Paix (PoP) a une faim pour la parole.
- Confondre une personne intéressée avec une Personne de Paix : une vraie PoP peut ouvrir sa famille et / ou son réseau d'amis.
- Plutôt que de former autant de croyants que possible à se joindre à cette recherche, la personne venant de l'extérieur travaille seule pour trouver les Personnes de Paix / les personnes du 4ème sol¹²².
- La sensibilisation n'est pas assez large ni audacieuse.
- Ne pas compter entièrement sur Dieu; trop s'appuyer sur « les méthodes » d'un certain modèle CP
- Ne pas travailler suffisamment dur (les personnes pleinement soutenues devraient travailler à plein temps; les personnes ayant d'autres emplois doivent également consacrer beaucoup de temps à la prière et à la sensibilisation.)
- Passer du temps sur des activités bonnes ou médiocres plutôt que sur les activités qui portent le plus de fruits.
- Se concentrer sur « ce que je peux faire » au lieu de « ce qui doit être fait ».
- Manque de foi (« Cet endroit est trop difficile. »)
- Les « accompagnateurs » ne mettent pas en pratique mais sont plutôt des « formateurs » qui n'offrent pas de modèles de ce qu'ils forment.

----- L'obstacle le plus difficile est de passer des églises de 0 à 1ère génération -----
-

Dynamiques clés pour les églises de 1ère génération

¹²¹ Pour une description de ceci, voir la section « Enter New Communities » in Chapter 7: “ Dynamics of a CPM – Planting Rapidly Reproducing Churches. ».

¹²² Notez Matthieu 13.23 où le 4ème type de sol a produit une récolte de 100, 60 ou 30 fois plus que ce qui avait été semé. Pour une description plus détaillée de ce concept, voir «Cultivating '4th Soil' Disciples in Ourselves and Others», dans le numéro de juillet-août 2017 de Mission Frontiers [Mission Frontiers](http://www.missionfrontiers.org/issue/article/cultivating-4th-soil-disciples-in-ourselves-and-others) (<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/cultivating-4th-soil-disciples-in-ourselves-and-others>).

- La nouvelle église doit fonder sur les Écritures sa compréhension et sa pratique d'être des disciples et de former l'église, sur les Écritures et non sur les opinions et / ou les traditions du membre venu de l'extérieur.
- Ils doivent dépendre des Écritures et du Saint-Esprit et non de l'extérieur.
- Il doit y avoir un parcours CPM clair. Bien qu'il existe de nombreuses variantes, les CPM ont des parcours clairs pour toutes les parties concernées. Les éléments clés sont: 1) la formation des croyants, 2) l'engagement de ceux qui sont perdus, 3) la formation de disciples, 4) l'engagement, 5) la formation de l'église, 6) la formation du leadership) 7) commencer dans de nouvelles communautés¹²³.
- Il doit y avoir un appel fort et clair à la consécration.
- Il doit y avoir une compréhension claire de certaines vérités cruciales: Jésus en tant que Seigneur, la repentance et le renoncement, le baptême, surmonter la persécution, etc.
- La personne qui vient de l'extérieur ne doit pas être le (s) dirigeant (s) de l'église; ils doivent responsabiliser et encadrer ceux qui connaissent la culture pour diriger la nouvelle église.

Les Défis que Rencontrent les Églises de la 1ere Génération

- Un échec qui arrive souvent est de ne pas trouver des collaborateurs locaux clés avec une vision car qui voudrait de « travailleurs embauchés » qui travaillent dans le ministère principalement pour de l'argent ?
- Ceux qui viennent de l'extérieur peuvent saboter la croissance en n'ayant pas de tolérance élevée à l'erreur. Ils doivent éviter la tentation de devenir les experts. La formation de disciples basée sur l'obéissance corrige les erreurs et garde le Saint-Esprit et la Bible comme les vrais guides.
- Les leaders doivent y aller avec douceur lorsque les personnes improductives ne produisent rien.
- Une autre erreur consiste à encadrer/coacher des personnes qui n'encadrent/coachent pas les autres.
- Une erreur du même type consiste à encadrer/coacher uniquement l'aspect du ministère et non la personne prise dans son ensemble (relation personnelle avec Dieu, famille, travail, etc.).
- Les accompagnateurs inexpérimentés peuvent ralentir ou contrecarrer la croissance en ne sachant pas comment responsabiliser ceux qui connaissent la culture pour ensuite les laisser travailler pour faciliter ou même démarrer de nouveaux groupes.
- Il arrive que certains accompagnateurs ne réalisent pas que former de nouveaux leaders nécessite un encadrement/coaching intensif ou alors ils ne s'y engagent pas eux-mêmes.
- Une négligence qui peut se produire consiste à mettre l'accent uniquement sur la « profession de foi » et non pas aussi sur le renoncement aux engagements et attachements qui retiennent encore les nouveaux croyants et les séparent de Dieu.

Étape 2: La Croissance Ciblée – Les Églises de 2e Génération qui Démarrent

¹²³ Pour une description de ce parcours, voir le Chapitre 7: « La Dynamique d'Un CPM : Planter Des Églises À Reproduction Rapide. »

- Les églises de 1ère génération (Gen 1) sont en pleine croissance.
- Les « accompagnateurs » se concentrent intentionnellement sur le développement des leaders de Gen 1.
- Les églises Gen 1 démarrent des groupes / églises de Gen 2.
- Comme les disciples de Gen 1 sont venus à la foi avec l'ADN du mouvement, il est donc plus naturel pour eux qu'il ne l'était pour les disciples de Gen 0 de reproduire la dynamique et les méthodes clés.
- Au fur et à mesure que le nombre de disciples et d'églises augmente, l'opposition et la persécution peuvent parfois augmenter en proportion.
- Les leaders de la génération 0 doivent donner la priorité à aider les leaders et les églises de la génération 1 à se reproduire plutôt que de donner la priorité à la création de nouveaux groupes.

Les Défis

- On a présenté le parcours CPM d'une manière trop compliquée : il ne peut être accompli que par des chrétiens mûrs et non pas par de nouveaux disciples.
- Il manque différents éléments d'un parcours CPM : il est facile pour les croyants de rater des éléments clés (des 6 éléments ci-dessus).
- Le travail de groupe est faible (regarder en arrière, regarder vers le haut, regarder en avant)¹²⁴ : la redevabilité/responsabilité mutuelle est faible.
- On ne trouve pas de Personnes de Paix / personnes du 4e sol à la Gen 1.
- On n'a pas défini l'ADN « Suivez Jésus et être pêcheurs d'hommes » (Marc 1.17) dès les premières heures / jours.
- On n'encadre/coache pas la méthode¹²⁵ « Montrer un Modèle-Faciliter-Observer-Partir » à chaque étape.
- Il n'y a pas de moisson¹²⁶ dans l'*oikos* (le réseau familial et le réseau d'amis) à Gen 1.

----- Le deuxième obstacle le plus difficile concerne les églises de 2e à 3e génération -----

Étape 3: Un réseau en Expansion – Les Églises de 3e Génération qui Démarrent

- Les églises Gen 1 et 2 sont solidement établies et grandissent.
- Plusieurs groupes Gen 3 commencent avec certains groupes Gen 3 qui deviennent des églises.
- Les principaux leaders sont vigoureusement identifiés, encadrés et reçoivent une formation de disciples.

¹²⁴ Pour une description de ces éléments, voir « Quatre Aides Pour Devenir Une Église – 2. Lorsque vous démarrez un groupe de formation, montrez dès le début un modèle des parties de la vie de l'église mentionnées ci-dessus. », au chapitre 10: « Les Bases Essentielles Pour Aider Des Groupes À Devenir Des Églises: Quatre Aides Dans Le CPM. »

¹²⁵ Pour une description de ce processus, voir la section « Utilisez le Cycle De Formation » dans le chapitre 7: « La Dynamique d'un CPM : Planter des Églises à Reproduction Rapide ».

¹²⁶ Pour une description de ce concept important, voir la section 2 « Les Conversions de Groupe » du chapitre 36: « Cinq Leçons Que l'Église Américaine Tire Des CPM. »

- Il y a un fort accent mis sur la santé du groupe multigénérationnel et le développement du leadership.
- La plupart des mouvements utilisent des arbres générationnels qui montrent les enfants, les petits-enfants, les arrière-petits-enfants des églises.
- On désire fortement voir des églises de «petits-enfants» (Gen 3) et on s'y concentre.
- Une vision claire et des processus de groupe reproductibles sont utilisés à travers le réseau en expansion.
- A tous les niveaux les leaders qui connaissent la culture locale partagent des témoignages de percées.
- Des leaders qui connaissent la culture locale et qui ont une grande vision ont émergé et sont les catalyseurs clés.

Les Défis

- Il y a des leaders qui se tournent toujours vers des gens de l'extérieur ou vers des chrétiens de Gén 0 pour obtenir des réponses plutôt que de les découvrir à partir des Écritures.
- L'excitation suscitée par la 1re et la 2e Génération peut aveugler les leaders et les empêcher de travailler pour la 3e Gén et au-delà.
- il manque certaines parties clés des réunions d'église. La formulation de la vision, la responsabilité mutuelle et la formation des autres c'est ce qui fait la différence entre simplement parler de la Bible dans le groupe et vraiment grandir en tant que disciple et reproduire des disciples.
- La vision est faible. La vision ne se transmet pas de génération en génération. Les premières générations ont une vision plus grande que les générations suivantes.
- Tous les disciples dans le mouvement ou la plupart d'entre eux ne saisissent pas la vision pour se l'approprier.
- La peur s'est installée et on essaie d'éviter la persécution.
- Il y a un faible développement du leadership; il y a besoin de développer des Timothée.
- Un ADN de mouvement insuffisant chez les leaders / groupes peut freiner la croissance. Par exemple, il y a des groupes qui ne se reproduisent pas ou des leaders locaux qui ne grandissent pas dans leur appel et dans la supervision des autres générations et leaders.
- Il arrive que le ou les accompagnateurs partent prématurément.

Étape 4: Un CPM qui émerge et les Églises de 4e Génération qui démarrent

- On a des églises Gen 3 stables avec quelques groupes et églises Gen 4 ou même Gen 5, Gen 6.
- Il y a un groupe croissant de leaders autochtones qui supervisent le mouvement.
- Les leaders locaux et ceux qui accompagnent cherchent intentionnellement à reproduire l'ADN du mouvement dans toutes les générations.
- Un ou plusieurs accompagnateurs jouent toujours un rôle clé dans le mentorat des principaux leaders.
- il y a un développement intentionnel de réseaux de leadership (les leaders rencontrent d'autres leaders pour un soutien et un apprentissage mutuels).
- On commence peut-être à susciter le travail dans de nouveaux endroits.

- Les défis internes ou externes ont contribué à apporter maturité, persévérance, foi et croissance aux leaders et aux églises.
- Si les mouvements parviennent aux églises Gen 3, ils parviennent généralement aux églises Gen 4.
- Surmonter le défi consistant à partager le leadership tout en suscitant véritablement d'autres leaders.

Les Défis

- Il y a un manque de vision pour aller au-delà de sa sphère naturelle (en dehors de sa propre langue / de son groupe de personnes).
- Il y a trop de dépendance envers un leader clé du mouvement.
- La formation de niveau intermédiaire est incohérente ou mal ciblée.
- Ne pas déplacer la priorité des étrangers vers les leaders locaux et atteindre de nouveaux segments de population¹²⁷.
- Il y a un changement de leadership clé
- Il y a saturation de la sphère naturelle (*oikos*) et pas encore de démenagement transculturel ou interrégional.
- On s'appuie sur des financements étrangers.
- Il y a des étrangers non liés au mouvement qui offrent des salaires aux leaders locaux
- Il y a un manque de préparation par la connaissance des Ecritures pour résister à l'influence des leaders chrétiens de l'extérieur qui veulent « corriger » leur théologie / ecclésiologie.

Étape 5: Un Mouvement d'Implantation d'Églises

- On voit plusieurs flux d'églises de 4e Génération et plus qui se reproduisent de manière cohérente (Ceci est la définition officielle d'un CPM).
- Ce stade est généralement atteint 3 à 5 ans après que les premières églises démarrent.
- Généralement plus de 100 églises.
L'essentiel de la croissance est encore à venir mais les éléments ou processus fondamentaux de cette croissance soutenue ont été établis ou lancés.
Il y a idéalement quatre flux distincts ou plus.
- Il y a idéalement une solide équipe dirigeante faite de croyants locaux qui mène le mouvement, avec le (s) accompagnateur (s) travaillant principalement avec l'équipe dirigeante.
- Alors que les étapes 1 à 4 peuvent être vulnérables à un effondrement, les effondrements se produisent rarement à l'étape 5 (et au-delà).

¹²⁷ Voir « The S.O.I.L.S. of the CPM Continuum » par Steve Smith, dans le numéro de novembre-décembre 2014 de *Mission Frontiers*
(<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/the-s.o.i.l.s.-of-the-cpm-continuum-the-sliding-scale-of-strategic-time-inv>).

- Étant donné que la croissance la plus grande des mouvements se produit aux étapes 6 et 7, il est important de continuer à former les leaders et à transmettre l'ADN de la vision et du mouvement à tous les niveaux.

Les Défis

- Un CPM peut plafonner à ce stade si le développement du leadership est faible.
- Ne pas avoir de méthode claire pour suivre et maintenir la santé dans toute génération de groupes.
- Plus la croissance quantitative et qualitative est importante, plus les groupes chrétiens traditionnels de l'extérieur seront probablement motivés à offrir des fonds en échange d'un contrôle.
- Ne pas continuer à démarrer de nouveaux flux.
- Des accompagnateurs qui sont trop impliqués dans les prises de décision.

Étape 6: Un CPM Soutenu et en Expansion

- C'est un réseau de leaders locaux avec une vision qui mène le mouvement selon qu'on ait besoin de peu ou pas de personnes extérieures, et qui multiplie les leaders à tous les niveaux.
- Il y a une maturité spirituelle des leaders locaux.
- Le mouvement se développe à la fois en nombres et en qualité spirituelle.
- Il y a une pénétration et expansion significatives dans tout le groupe de personnes.
- Il y a suffisamment de flux, de leaders et d'églises afin d'être en mesure de trouver et d'affiner les meilleures pratiques pour aider à la croissance continue du mouvement.
- Les églises stables Gen 5, Gen 6 et Gen 7+ dans plusieurs courants multiplient activement les groupes et les églises, l'ADN du mouvement étant reproduit dans toutes les générations.
- Le mouvement a surmonté de gros défis internes et / ou externes.

Les Défis

- Jusqu'à l'étape 5, les mouvements peuvent toujours ne pas être visibles mais, à l'étape 6, ils deviennent plus connus et les piloter peut présenter des défis.
- Cette visibilité peut conduire à l'opposition venant d'églises / dénominations traditionnelles.
- Cette visibilité peut également conduire à une persécution accrue qui parfois vise des principaux leaders
- Les réseaux de leadership doivent continuer à s'étendre pour suivre l'expansion du ministère.
- Il y a nécessité de continuer à utiliser judicieusement les financements internes et externes.
- La croissance au stade 6 peut être importante mais elle est généralement limitée à un groupe de personnes ou à un noyau de personnes. Pour arriver à l'étape 7, il faut souvent une vision et une formation spéciales pour amener un mouvement à passer à de nouveaux groupes de personnes et régions.

Étape 7: Un CPM multiplicateur

- Le CPM est généralement un catalyseur à la fois organique et intentionnel de CPM dans d'autres groupes de personnes et / ou régions.
- Le CPM est devenu un mouvement qui multiplie de nouveaux mouvements. Telle devrait être la vision finale pour tous les accompagnateurs lorsqu'ils commencent leur travail à l'étape 1.
- Les leaders de mouvement adoptent une vision plus large pour accomplir la Grande Commission dans toute leur région ou leur groupe religieux.
- Les leaders de mouvement développent des formations et des ressources en équipement pour aider à démarrer d'autres mouvements.
- Il y a généralement plus de 5 000 églises.

Les Défis

- Les leaders de l'étape 7 doivent apprendre comment équiper et envoyer les autres à franchir efficacement les frontières culturelles.
- Il est important d'apprendre comment développer des leaders de mouvement qui ne dépendent pas des leaders originaux du CPM.
- Diriger un réseau de mouvements multiplicateurs est un rôle très rare. Cela nécessite du relationnel et un apprentissage mutuel avec d'autres leaders de l'extérieur de l'étape 7.
- Les leaders de l'étape 7 ont beaucoup à offrir à l'église globale, mais il doit y avoir un effort intentionnel pour leur donner une voix et pour que l'église globale les écoute et apprenne d'eux.

Les Principes clés (Ce sont quelques uns des principes les plus importants sur lesquels sont tombés d'accord un groupe de 38 catalyseurs et leaders de CPM)

- L'importance du « lâcher prise »: ce ne sont pas tous les groupes, disciples, leaders qui se reproduiront ; alors, laissez certains d'entre eux s'en aller.
- Investissez profondément dans ceux avec qui nous travaillons : les relations avec Dieu, la famille, les collègues, les problèmes de caractère. Soyez transparent en tant que pèlerins voyageant ensemble.
- Le mentor non seulement « donne » mais reçoit également des informations et est vulnérable aux personnes qu'il / elle encadre.
- Multiplier une « culture de soins ». Évitez de ralentir la reproduction. Encadrez de nouveaux mentors pour équiper les générations futures. (Matt 10.8 - un vrai disciple reçoit et donne librement.)
- Créer une culture chrétienne qui ne recherche pas les traditions mais sans dénigrer l'église traditionnelle.
- Le suivi des progrès est important : évaluer et diagnostiquer la croissance.
- Nous commençons tous des ministères avec des niveaux élevés d'intentionnalité mais nous ne nous adaptons pas toujours à mesure que cela se déroule dans le futur. Nous

devons maintenir ce niveau d'intentionnalité et de confiance en Dieu. Il ne faut pas se « reposer sur ses lauriers » lorsqu'un système est déjà établi.