

24:14 दर्शन

स्टेन पार्क्स द्वारा^[1]

मत्ती 24:14 में, यीशु ने वादा किया: "राज्य का यह सुसमाचार पूरी दुनिया में सभी एथ्ने (लोगों के समूहों) के लिए एक गवाही के रूप में प्रचार किया जाएगा , और फिर अंत आएगा।"

24:14 दर्शन सुसमाचार को हमारी पीढ़ी में पृथ्वी पर हर लोगों के समूह के साथ साझा करते हुए देखना है। हम उस पीढ़ी में रहना चाहते हैं, जिस कार्य को यीशु ने शुरू किया था और अन्य वफादार कर्मचारियों ने हमसे पहले अपने जीवन को दिया था। हम जानते हैं कि यीशु तब तक लौटने का इंतजार करते हैं, जब तक कि प्रत्येक समूह के लोगों को सुसमाचार का प्रतिउत्तर देने और उसकी दुल्हन का हिस्सा बनने का अवसर न मिले।

हम प्रत्येक लोगों के समूह को यह अवसर देने का सबसे अच्छा तरीका पहचानते हैं कलीसिया को अपने समूह में शुरू और गुणा करते हुए देखना है। यह सभी के लिए सबसे अच्छी आशा है कि वे खुशखबरी सुनें, क्योंकि इन बहुगुणित कलीसियाओं में चले हर किसी के साथ सुसमाचार साझा करने के लिए प्रेरित होते हैं।

ये बहुगुणित कलीसिया वे बन सकते हैं जिन्हें हम कलीसिया रोपण आन्दोलन (सीपीएम) कहते हैं। सीपीएम को शिष्यों और अगुओं को विकसित करने वाले अगुओं के गुणन के रूप में परिभाषित किया जाता है, जिसके परिणामस्वरूप स्वदेशी कलीसियाएं कलीसियाओं को स्थापित करती हैं जो लोगों के समूह या जनसंख्या खंड के माध्यम से तेजी से फैलने लगती हैं।

24:14 गठबंधन कोई संगठन नहीं है। हम व्यक्तियों, समूहों, कलीसियाओं , संगठनों, नेटवर्क और आंदोलनों का एक समुदाय हैं, जिन्होंने हर नपहुचें हुए लोगों और जगह में कलीसिया रोपण आंदोलनों को देखने के लिए प्रतिबद्धता बनाई है। हमारा प्रारंभिक लक्ष्य 31 दिसंबर, 2025 तक हर नपहुचें हुए लोगों और जगह में प्रभावी सीपीएम की संलग्नता को देखना है।

इसका मतलब है कि एक समूह (स्थानीय, एक्सपैट या संयोजन) उस तिथि तक जो हर नपहुचें हुए लोगों में और स्थान पर आंदोलन की रणनीति से लैस है। हम इस बारे में कोई दावा नहीं करते हैं कि महान आज्ञा का काम कब पूरा होगा। वह परमेश्वर की जिम्मेदारी है। वह आंदोलनों का फल निर्धारित करता है।

हम चार मूल्यों के आधार पर 24:14 दर्शन का पीछा करते हैं:

1. नपहुचें हुआं तक पहुचना, मत्ती 24:14 के अनुरूप: हर नपहुचें लोगों और स्थान पर राज्य का सुसमाचार लाना।
2. कलीसिया रोपण आंदोलनों के माध्यम से इसे पूरा करना , शिष्यों, कलीसियाओं, अगुओं और आंदोलनों को बढ़ाना शामिल है।
3. 2025 के अंत तक एक आंदोलन की रणनीति के साथ हर नपहुचें लोगों को संलग्न करने के लिए तत्काल स्थान की भावना के साथ कार्य करना ।
4. दूसरों के सहयोग से इन कामों को करना ।

हमारा दर्शन हमारे जीवनकाल में दुनिया भर में राज्य के सुसमाचार को सभी लोगों के समूहों के लिए एक साक्षी के रूप में घोषित होता देखना है । हम आपको प्रार्थना करने और हर नपहुचें लोगों और जगह पर राज्य के आंदोलनों की सेवा शुरू करने के लिए हमारे साथ जुड़ने के लिए निमंत्रित करते हैं ।

[१] स्टेन पार्क्स पीएच.डी. एथेन (लीडरशिप टीम), बियाँन्ड (ग्लोबल स्ट्रैटेजीज़ का वीपी) और 24 : 14 गठबंधन (सह-सुविधा) के साथ कार्य करते हैं। वह विश्व स्तर पर विभिन्न प्रकार के सीपीएम के लिए एक ट्रेनर और कोच हैं और 1994 से अब तक नपहुचें हुआं तक रहकर सेवा की हैं।

क्या आप अंदर हैं?

रिक वुड द्वारा [\[१\]](#) [\[२\]](#)

1974 में वर्ल्ड इवेंजलाइजेशन पर लुसाने कांग्रेस में, डॉ. राल्फ विंटर ने असहज वास्तविकता को इंगित किया कि हम विश्व कलिसिया के दर पर विश्व प्रचार को पूरा नहीं कर पाएंगे क्योंकि कलिसिया अपने अधिकांश मिशन संसाधनों को क्षेत्रों में और संसार के लोगो में भेज रही थी जहां पहले से ही एक मौजूदा चर्च था, यानी वे पहुंच गए थे। राल्फ विंटर और कई अन्य लोगों के प्रयासों के लिए धन्यवाद, मिशन की तस्वीर में आज 44 साल पहले की तुलना में अधिक उम्मीद है। हजारों नपहुंचे हुए लोग पहली बार मिशन के नए प्रयासों में लगे हैं। इसके लिए आभारी होना बहुत है। लेकिन जैसे जस्टिन लॉन्ग अपने अध्याय, "ब्रुटल फैक्ट्स" में बताते हैं, हम अपने दिनों में एक समान असहज वास्तविकता का सामना कर रहे हैं जैसा कि हमने 1974 में किया था - मिशन और कलिसिया के रोपण के रूप में हमें सभी लोगों तक पहुंचने का लक्ष्य नहीं मिलेगा और हर व्यक्ति तक पहुँच प्रदान न हो पायेगी।

सबसे पहले, 44 साल पहले की तरह, हमारे मिशन के प्रयासों का विशाल बहुमत अभी भी दुनिया के पहुंच वाले क्षेत्रों पर केंद्रित हैं। निश्चित रूप से, हमने प्रगति की है, लेकिन अभी भी केवल 3 प्रतिशत क्रॉस-कल्चरल (भिन्न – संस्कृति) मिशनरी नपहुंचे हुए लोगों के बीच में सेवा करते हैं। उल्लेखनीय रूप से, मिशन आउटरीच के लिए शीर्ष प्राप्त देशों में से एक है संयुक्त राज्य अमेरिका। दुखद वास्तविकता यह है कि कलीसिया द्वारा एकत्रित किया गया अधिकांश धन कलीसिया के लोगों को आशीष देने के लिए कलीसिया के भीतर रहता है। कलीसिया के धन और कर्मियों का केवल एक छोटा सा हिस्सा उन लोगों के पास जाता है, जो कम से कम सुसमाचार तक पहुंच रखते हैं।

दूसरे, स्टीव स्मिथ और स्टेन पार्क्स के अनुसार, ज्यादातर मामलों में जहां हमने मिशनरियों को नपहुंचे हुए लोगों को शामिल करने के लिए भेजा है, हमारे प्रयासों को जनसंख्या वृद्धि के साथ नहीं रखा गया है। प्रत्येक व्यक्ति के भीतर प्रत्येक व्यक्ति को सुसमाचार तक पहुंच प्रदान करने के लिए, हमें शिष्यों और कलीसिया को रोपित करने की आवश्यकता है जो जनसंख्या में समग्र विकास की तुलना में तेजी से गुणा करते हैं। दुर्भाग्य से, कलीसिया रोपण के सबसे अधिक इस्तेमाल किए जाने वाले तरीके नपहुंचे हुए लोगों के भीतर बढ़ती आबादी के साथ रखने में सक्षम नहीं हैं।

हमें एक नए प्रतिमान की आवश्यकता है- आंदोलनों को गुणा करना

यदि हमारे वर्तमान प्रयास हमारे जीवनकाल में सभी लोगों तक पहुंचने के लिए पर्याप्त नहीं हैं, तो हम चीजों को मोड़ने के लिए क्या कर सकते हैं? परमेश्वर ने हमें बिना संसाधनों के नहीं छोड़ा है और यही इस किताब के बारे में है। यह सब आशा के बारे में है। आशा है कि हम हर व्यक्ति, जनजाति और जीभ के लिए सुसमाचार लाने में महान प्रगति कर सकते हैं क्योंकि परमेश्वर पहले से ही दुनिया भर के सैकड़ों स्थानों पर ऐसा कर रहे हैं। 600 से अधिक क्षेत्रों और लोगों में, शिष्य शिष्य बना रहे हैं और कलीसिया कलीसियाओं को स्थापित कर रही है *आबादी में वृद्धि की तुलना में तेजी से*। अध्याय 14-19 में आप कहानी के बाद कहानी पढ़ सकते हैं शिष्य बनाने और कलीसिया-रोपण आंदोलनों के विषय जो पूरे लोगों और क्षेत्रों को बदल रहे हैं। यह प्रेरितों के काम की पुस्तक में शुरुआती प्रेरितों द्वारा बनाए गए सेवकाई के सरल, बाइबिल और प्रजनन योग्य तरीकों की वापसी है क्योंकि उन्होंने पूरे रोमन साम्राज्य में शिष्यों और कलीसियाओं के रोपण का निर्माण किया था।

हां, जनसंख्या में वृद्धि की तुलना में और पृथ्वी पर प्रत्येक लोगों के समूह के लिए परमेश्वर के राज्य का विस्तार करने के लिए परमेश्वर के राज्य को तेजी से बढ़ाना संभव है। खबर और भी अच्छी हो जाती है। न केवल शिष्यों और कलीसियाओं में तेजी से गुणा हो सकता है, इससे आंदोलनों भी हो सकती हैं। अध्याय 25-27 के कहानियों में इन आंदोलनों की शक्ति को प्रदर्शित किया गया सुसमाचार के एक वायरल विस्तार में नए आंदोलनों विस्तार देने के लिए। एक आंदोलन में उठाए गए अगुएँ अगुओं को प्रशिक्षित कर सकते हैं कि वे निकट और दूर दोनों देशों के लोगों में आंदोलन शुरू कर सकें।

हमने शिष्यत्व और कलीसिया रोपण के तरीकों की तरह शक्तिशाली प्रेरितों की किताब की फिर से खोज की है, जो दुनिया भर में नपहुंचे हुए लोगों में आंदोलनों को बढ़ावा देने में प्रभावी साबित हुए हैं। अब सभी लोगों के लिए परमेश्वर के राज्य को कैसे विकसित किया जाए, इस समझ को लेने का समय आ गया है।

24:14, आंदोलनों को हर लोगो तक ले जाना है 2025 तक

यह नया गठबंधन इस बात की जगह नहीं लेता है कि प्रत्येक समूह पहले से क्या कर रहा है। यह बस प्रत्येक संगठन की ताकत को सबके साथ साझा करता है जो 24:14 गठबंधन के आम प्रतिबद्धताओं और लक्ष्यों से जुड़े है।

24:14 का लक्ष्य 2025 तक हरनपहुंचे हुए लोगों के समूह में शिष्यत्व और कलीसिया रोपण के आंदोलनों को बढ़ावा देना है। यदि सफल हुआ, तो 24:14, 44 साल पहले व्यक्त किए गए राल्फ विंटर के दर्शन की पूर्णता हो सकती है - यह देखने के लिए की हर व्यक्ति शिष्यत्व और कलीसिया के रोपण के एक आंदोलन अनुभव करता है जहां कोई भी व्यक्ति समूह भूला नहीं है या सुसमाचार की खुशखबरी से "छिपा हुआ" है।

क्या आप अंदर हैं?

यह एक महत्वपूर्ण प्रश्न है, जिसका उत्तर हममें से प्रत्येक को अपने लिए देना चाहिए। 24:14 गठबंधन के लक्ष्य क्या हमारे समय, ऊर्जा, धन, यहां तक कि हमारे स्वास्थ्य और सुरक्षा को त्यागने के लायक हैं ताकि 2025 तक इसे पूरा कर सके? हममें से प्रत्येक को ईश्वर की इच्छा और उनके उद्देश्यों को पूरा करने के लिए पृथ्वी पर सीमित समय दिया गया है। 24:14 आखिरी सबसे अच्छी उम्मीद हो सकती है कि हम में से किसी को भी इतिहास में सभी के लिए परमेश्वर की योजना को पूरा करने के लिए, कि यीशु की आराधना की जाएगी और वह महिमा दी जाएगी जो वह सभी लोगों से चाहता है।

24:14 के लक्ष्य वही लक्ष्य हैं जो सीमावर्ती मिशन आंदोलन की स्थापना जिसपर की गई थी - सभी लोगों तक पहुंचना और आंदोलनों के माध्यम से ऐसा करना। हमारे पास अंततः इन लक्ष्यों की ओर आगे जाने में मदद करने के लिए एक प्रभावी वाहन है। यदि ये लक्ष्य आपके हैं, तो मैं आपसे पूछता हूं, "क्या आप अंदर हैं?"

[१] मिशन फ्रंटियर्स के जनवरी-फरवरी 2018 अंक में प्रकाशित एक लेख से संपादित, www.missionfrontiers.org, पीपी 4-5।

[२] रिक वुड 2008 से अब तक फ्रंटियर वेंचर्स, यूएस सेंटर फॉर वर्ल्ड मिशन द्वारा प्रकाशित मिशन फ्रंटियर्स मैगज़ीन के संपादक रहे हैं। रिक ने 1985 में पोर्टलैंड, ओरेगन में वेस्टर्न बैप्टिस्ट सेमिनरी से स्नातक की उपाधि प्राप्त की, जिसमें उन्होंने थियोलॉजी में एमए किया और 1986 में एक एमडिब्ल्यू के साथ। रिक का जुनून हर लोगों में शिष्य-निर्माताओं के बढ़ते आंदोलनों को देखना है।

राज्य का सुसमाचार

जेरी टूसडेल और ग्लेन सनशाइन द्वारा [१] [३]

मत्ती २४:१४ में यीशु का वचन इस पुस्तक के पहले खंड की रूपरेखा के रूप में कार्य करता है: "राज्य के इस सुसमाचार को पूरे विश्व में सभी लोगों के गवाही के रूप में घोषित किया जाएगा, और फिर अंत आएगा" (संपादकों का अनुवाद)। अपनी पुस्तक में, द किंगडम अनलिशड : कैसे यीशु 'पहली – शताब्दी के मूल्य हज़ारों संस्कृतियों को बदल रही है और उसकी कलीसिया को जागृत कर रही है , जेरी टूसडेल और ग्लेन सनशाइन आज दुनिया में राज्य के चलन की गतिशीलता का पता लगाते हैं। अपनी पुस्तक के आरंभ में, वे परमेश्वर के राज्य के विषय में एक बाइबिल की नींव रखते हैं, जिसके मूल इन आंदोलनों से गुजरते हैं। हमने इस अंश को 24:14 गठबंधन में कलीसिया रोपण आन्दोलन के माध्यम से घोषित किए जा रहे राज्य के सुसमाचार संदेश पर अपने दृष्टिकोण की नींव के रूप में शामिल किया है। - संपादको

परमेश्वर के राज्य का आना यीशु के संदेश के केंद्र में था, और कलीसिया के इतिहास के दौरान "राज्य" विषय सुसमाचार की जड़ में रहा है। फिर भी राज्य का विचार आज बहुत हद तक प्रचारक की सोच से अलग है।

आइए राज्य शब्द की परिभाषा के साथ शुरू करें। यूनानी में, शब्द *बेसिलिया* है, और यह एक राजा के भौगोलिक क्षेत्र का उल्लेख नहीं करता है, लेकिन अपने शाही अधिकार की मान्यता के लिए। दूसरे शब्दों में, आपके पास *राज्य* और जगह है जहां राजा के *अधिकार* को मान्यता दी और आज्ञा का पालन किया जाता है। इसलिए एक रोमन सेनापति, जिसने शाही व्यवसाय पर रोमन क्षेत्र छोड़ दिया, अपने साथ राज्य ले गया, क्योंकि उसने सीज़र के अधिकार को स्वीकार कर लिया था और उसकी आज्ञा मान रहा था। जब हम परमेश्वर के राज्य के बारे में बात करते हैं, तो, हम उन लोगों का जिक्र कर रहे हैं जो मसीह के आधिपत्य को स्वीकार करते हैं और जो हर समय हर जगह उनकी बात मानने का प्रयास कर रहे हैं। यीशु यह घोषित करने के लिए आया था , स्वयं में, परमेश्वर का शासन उस दुनिया में टूट रहा है जो उसके खिलाफ विद्रोह है।

पुराने नियम में परमेश्वर का राज्य

राज्य की अवधारणा पूरे वचनों में निहित है और इसका अर्थ मानव होना हि है। उत्पत्ति 1: 26–27 में, हमें बताया गया है कि मनुष्य परमेश्वर की स्वरूप में बनाया गया था। प्राचीन में पूर्व के पास, एक व्यक्ति जिसे "एक परमेश्वर की छवि" कहा जाता था, को उस देवता का आधिकारिक प्रतिनिधि और प्रतिशासक माना जाता था, और इस प्रकार उस देवता के अधिकार के तहत शासन करने का अधिकार था। इसलिए जब परमेश्वर ने अपने

स्वरूप में मनुष्य को बनाया, तो वह तुरंत उसे पृथ्वी पर प्रभुत्व देता है। हमें यहाँ शासन करना है, लेकिन हम ऐसा करने के लिए परमेश्वर के भंडारी के रूप में, उनके अधिकार के तहत ऐसा करना हैं।

उत्पत्ति 3 में, आदम इस दुनिया में अपने अधिकारों का दुरुपयोग करने के लिए परमेश्वर के बजाय अपने स्वयं के हितों से बाहर का चयन करता है। इसका प्रभाव यह हुआ कि सारी मानवता पाप और मृत्यु के अधीन हो गई और मानव संस्कृति शैतान के प्रभाव में आ गई।

जब शैतान ने यीशु को प्रलोभन दिया, तो उसने कुछ ही समय में उसे दुनिया के सभी राज्यों को दिखाया, और उससे कहा, 'तुम्हें मैं यह सब अधिकार और उनकी महिमा दूंगा, *क्योंकि यह मुझे दिया गया है, और मैं देता हूँ*। यदि तुम, मेरी आराधना करोगे, तो यह सब तुम्हारा होगा " (लूका 4: 5-7, जोर जोड़ा)। यीशु ने कम से कम इस युग में संसार के राज्यों पर शैतान के अधिकार का विवाद नहीं किया। हम पवित्रशास्त्र से जानते हैं कि संसार परमेश्वर का है, लेकिन वचन का यह भाग बताता है कि मानव राज्यों को शैतान तक पहुँचाया गया है।

हालांकि, इसके बावजूद, मनुष्य परमेश्वर की छवि को बनाए रखते हैं और परमेश्वर की कृपा से, यहां तक कि सबसे अधिक वंचित संस्कृतियों ने भी परमेश्वर और उनके तरीकों के कुछ ज्ञान को बरकरार रखा है (प्रेरितों 14:17; रोमि। 1: 18-2: 16)। परमेश्वर ने वादा किया था कि पाप और मृत्यु से छुटकारा स्त्री के बीज के माध्यम से आएगा, जो सर्प के सिर को कुचल देगी और इस प्रक्रिया में घायल हो जाएगी (उत्पत्ति 3:15)।

अब्राम के लिए परमेश्वर की बुलाहट ने उनके वंशजों को एक पवित्र राष्ट्र के रूप में स्थापित किया, जिसके माध्यम से पूरी दुनिया धन्य होगी, और महिला का बीज अब्राहम के बीज के रूप में स्पष्ट रूप से पहचाना जाने लगा। वहाँ से, यह इसहाक, याकूब और यहूदा के बीज के आगे संकुचित हो गया।

दाऊद के आने से मेसैनिक रेखा और भी संकुचित हो गई थी। दाऊद सिद्धता से बहुत दूर था, लेकिन वह परमेश्वर के हृदय के करीब का, विनम्र और एक कोमल विवेक वाला व्यक्ति था। परमेश्वर ने वादा किया कि उनकी वंशावली इजरायल पर हमेशा के लिए शासन करेगी, और इससे भी अधिक, कि मसीहा दाऊद के सिंहासन पर बैठेगा और सभी सांसारिक साम्राज्यों पर शासन करेगा, उनके लिए जो समर्पित होते हैं आशीर्वाद देगा और जो उनके साथ विद्रोह करते हैं उनका न्याय करेगा। उसका राज्य पूरी दुनिया में विस्तार करेगा और उसके जागृति में धार्मिकता और शांति लाएगा।

नए नियम में परमेश्वर का राज्य

युहन्ना बसिस्मा देनेवाले का मुख्य संदेश था, "पश्चात्ताप करो, स्वर्ग का राज्य निकट^[3] है, "यह वही संदेश था जो यीशु ने उपदेश दिया था जब युहन्ना को जेल में डाल दिया गया था। युहन्ना ने वर्णन किया कि पश्चात्ताप और राज्य में रहने वाले किस तरह दिखते थे: "जिसके पास दो कुरते हैं उसे उसके साथ साझा करना है जिसके पास नहीं है, और जिसके पास भोजन है उसी भी उसी तरह करना है" (लूका 3:11)। दूसरे शब्दों में, राज्य के प्रकाश में पश्चात्ताप और जीवन जीने का मतलब है कि हमारे आसपास के लोगों की जरूरतों की पहचान करना और अपने अधिकारों, विशेषाधिकारों और संपत्ति पर जोर देने के बजाय हम उन जरूरतों को पूरा करना हैं।

यीशु की शिक्षा राज्य पर केंद्रित थी। पहाड़ी उपदेश राज्य के जीवन का वर्णन है, और उनके दृष्टांतों का एक महत्वपूर्ण प्रतिशत राज्य के बारे में सिखाता है। उन्होंने समझाया कि उनका राज्य इस दुनिया का नहीं है; दूसरे शब्दों में, यह सांसारिक राज्यों की तरह नहीं है जो शैतान के प्रभुत्व में हैं। इसके बजाय, राज्य का निर्माण हमारे पाप के प्रति पश्चात्ताप और ईश्वर के प्रति हमारे रिश्तों को बहाल करने और पड़ोसी के साथ हमारे संबंधों को बहाल करने के लिए किया गया है, हमारी भूमिका को ईश्वर के तहत काम करने वाले प्रतिशासक के रूप में फिर से शुरू करना, स्वर्ग में ईश्वर के शासन को आगे बढ़ाना जैस पृथ्वी पर होती है।

जब राज्य (*बासीलीया*) को परमेश्वर के अधिकार को स्वीकार करने और पालन करने के रूप में अच्छी तरह से समझा जाता है, तो यह महान आज्ञा का केंद्र होने का भी पता चलता है: "स्वर्ग और पृथ्वी पर का ससार अधिकार मुझे दिया गया हैं। इसलिए, जाओ^[4] और सभी राष्ट्रों के लोगों को चेला बनाओ, उन्हें पिता और पुत्र और पवित्र आत्मा के नाम पर बपतिस्मा दो, उन्हें जो बातें मैंने तुम्हें सिखाई हैं मानना सिखाओ "(मत्ती 28: 18-20)। "चेला " के लिए यूनानी शब्द, *मैथेट्स*, है एक छात्र या एक प्रशिक्षु को संदर्भित करता है जो स्वामी की दिशा में कुछ सीख रहा है। इस मामले में, हमें बताया जाता है कि चेलों को क्या सीखना है: हमें उन्हें हर उस चीज़ को सिखाना है जो यीशु ने आज्ञा दी है, दूसरे शब्दों में, यीशु को स्वीकार करना और उसकी आज्ञा मानना, जिसे सभी अधिकार दिए गए हैं।

हमें ध्यान देना चाहिए कि राज्य और कलीसिया के बीच अंतर है। परमेश्वर का उद्देश्य उसके राज्य का निर्माण करना है; कलीसिया राज्य को बढ़ावा देने और आगे बढ़ाने के लिए मौजूद है। कलीसिया मसीह के अधिकार (अर्थात् राज्य) को जीवन के सभी क्षेत्रों में धारण करने के लिए ईसाइयों को तैयार करने और सुसज्जित करने के लिए है। साम्राज्य के बाहर एक रोमन सैनिक की तरह, जब भी वे यीशु को प्रभु के रूप में स्वीकार करते हैं और उनके लिए आज्ञाकारिता में कार्य करते हैं, तो ईसाई उनके साथ साम्राज्य लाते हैं। राज्य इस प्रकार कलीसिया की तुलना में बहुत व्यापक है। इसे अलग तरीके से रखने के लिए, कलीसिया अपने आप में एक अंत नहीं है, लेकिन राज्य का निर्माण करने का साधन है।

मसीह का आधिपत्य

राज्य मसीह के आधिपत्य के बारे में बात करने का एक और तरीका है। ईसाई धर्म की सबसे प्राचीन स्वीकारोक्ति "यीशु प्रभु है," जिसका अर्थ है कि वह सभी का परमेश्वर है। और "सभी" का अर्थ है *सभी* है, न केवल व्यक्तिगत उद्धार या व्यक्तिगत नैतिकता, बल्कि हमारे परिवार, हमारे काम, हमारे मनोरंजन, हमारे रिश्ते, हमारे स्वास्थ्य, हमारे संसाधन, हमारी राजनीति, हमारे समुदाय, हमारे पड़ोसी- *सभी*। और इसका मतलब है कि हम जीवन के सभी क्षेत्रों में उसका पालन करते हैं।

मसीह का आधिपत्य सृष्टि के सभी में केंद्रीय वास्तविकता है, और यह ईसाई जीवन का केंद्रीय तथ्य है। यह आकार देना चाहिए कि हम अपने आप को कैसे देखते हैं और हम दुनिया और उसमें अपनी जगह को कैसे समझते हैं — दूसरे शब्दों में, यह हमारे विश्वदृष्टि का केंद्र होना है। इसके मूल में, बाइबिल के विश्वदृष्टि होने का अर्थ है कि जीवन के प्रत्येक क्षेत्र में मसीह की आधिपत्य का क्या अर्थ है। एक ईसाई के रूप में बढ़ने का मतलब है कि उत्तरोत्तर मसीह के प्रभुत्व को जीवन के अधिक से अधिक क्षेत्रों में ईमानदारी से जीना।

इसका मतलब यह है कि ईसाइयों का संबंध केवल लोगों की आत्माओं से नहीं होना है; वे इस दुनिया में उनकी भलाई के साथ भी संबंध रखते हैं। ईसाई हमेशा बीमार की खोज में रहे और अस्पतालों को बनाया; उन्होंने हमेशा भूखे को खाना खिलाया है; उन्होंने मानव इतिहास में पहला धर्मार्थ संस्थान शुरू किया। क्यों? क्योंकि ईसाई हमेशा से मानते रहे हैं कि शरीर महत्वपूर्ण है। ईसाइयों ने हमेशा स्कूल खोले हैं; वास्तव में, दुनिया के अधिकांश प्रमुख विश्वविद्यालय, ऐतिहासिक रूप से ईसाइयों द्वारा स्थापित किए गए थे। क्यों? क्योंकि ईसाई धर्म का संबंध मन से है।

ईसाई पहले ऐसी तकनीक विकसित करने वाले हैं जो मजदूर के काम को बेहतर, आसान और अधिक उत्पादक बनाते हैं। क्यों? क्योंकि काम एक सकारात्मक अच्छा है, जो हमें पतन से पहले दिया गया है। पतन यह कठिन परिश्रम और दर्दनाक परिश्रम को साथ लाया, लेकिन मसीह पतन के प्रभाव से हमें बचाने के लिए आया था, और इसलिए हमें काम करने की गरिमा बहाल करना है। मसीहियों के रूप में, हम जो काम करते हैं, उसमें खुशी लाना है। ईसाइयों ने सार्वभौमिक मानव अधिकारों के विचार का आविष्कार किया। क्यों? क्योंकि बाइबल हमें ईश्वर की छवि और मसीह के अवतार पर स्थापित मानवीय गरिमा के बारे में बताती है। ये सभी मसीह के प्रभुत्व को परमेश्वर के राज्य के नागरिक के रूप में जीने का उदाहरण देते हैं।

[१] द किंगडम अनलिशड की अनुमति के साथ : कैसे यीशु 'पहली – शताब्दी के मूल्य हज़ारों संस्कृतियों को बदल रही है और उसकी कलीसिया को जागृत कर रही है, डीएमएम लाइब्रेरी, किंडल स्थान ४५०-५१५ को जागृत कर रही हैं।

[२] जैरी ट्राउसेडेल नई पीढ़ी (पूर्व में सिटीटीम इंटरनेशनल) के लिए अंतर्राष्ट्रीय सेवकाईयों के निदेशक हैं। वह एक संगठन है जिसमें वे 2005 में शामिल हुए थे। जैरी ने अंतिम कमान सेवकाई की स्थापना की, जो मुस्लिम संगठनों के समूहों के बीच शिष्य बनाने वाले आंदोलनों की स्थापना के लिए समर्पित संगठन है। इन वर्षों में, जैरी ने पश्चिम अफ्रीका में मुस्लिमों के बीच, ईसाई प्रकाशन में, और कैलिफोर्निया और टेनेसी में चर्च भेजने वाले मिशन के एक पादरी के रूप में कलीसिया रोपक के रूप में काम किया है। 2015 में उन्होंने *चमत्कारी आंदोलन* प्रकाशित किए जो एक सबसे अधिक बिकने वाला शीर्षक बन गया।

ग्लेन सनशाइन, पीएचडी, सेंट्रल कनेक्टिकट स्टेट यूनिवर्सिटी में इतिहास के एक प्रोफेसर हैं, जो ईसाई विश्वदृष्टि के लिए कॉलसन सेंटर के वरिष्ठ साथी और हर स्क्वायर इंच सेवकाईयों के अध्यक्ष और संस्थापक हैं। एक पुरस्कार विजेता लेखक, ग्लेन ने इतिहास, धर्मशास्त्र और विश्वदृष्टि पर पुस्तकों, लेखों और निबंधों को प्रकाशित किया है और अमेरिका, यूरोप और एशिया के आसपास के कलीसियाओं, सेवकाईयों और सम्मेलनों में बोले हैं।

[३] मत्ती "स्वर्ग का राज्य" वाक्यांश का उपयोग करता है, जहां अन्य नए नियम के लेखक "परमेश्वर का राज्य" वाक्यांश का उपयोग करते हैं, "परमेश्वर" शब्द का उपयोग करके यहूदियों को अनावश्यक रूप से अपमानित करने से बचने के लिए बिल्कुल आवश्यक था। सुसमाचारों की तुलना से पता चलता है कि दो वाक्यांश विनिमय हैं, कुछ धर्मशास्त्रियों के विपरीत जो तर्क देते हैं कि वे अलग-अलग चीजों का उल्लेख करते हैं।

[४] "जाओ" यूनानी में एक आदेश नहीं है; यह एक वर्तमान सक्रिय कृदंत है, जिसका अर्थ है "जैसा कि आप जाते हैं" या "जहाँ भी आप जाते हैं।"

इतिहास की कहानी – अंतिम चरण पूर्ण करना

स्टीव स्मिथ द्वारा^{1 2}

बहुत बार हम गलत सवाल से शुरू करते हैं: "मेरे जीवन के लिए परमेश्वर की इच्छा क्या है?" यह प्रश्न बहुत आत्म-केंद्रित हो सकता है। यह आपके और आपके जीवन के बारे में है।

सही सवाल है "ईश्वर की इच्छा क्या है?" अवधि। फिर हम पूछते हैं, "मेरा जीवन उस बात के लिए कैसे सबसे अच्छा हो सकता है?"

परमेश्वर के नाम की महिमा के लिए, आपको यह समझने की आवश्यकता है कि परमेश्वर हमारी पीढ़ी में क्या कर रहा है- उसका उद्देश्य काया है। यह जानने के लिए आपको ये जानना चाहिए की इतिहास में परमेश्वर क्या कर रहा है : उत्पत्ति 1 में जो कहानी शुरू हुई और प्रकाशितवाक्य 22 में समाप्त होगी।

तब आप ऐतिहासिक भूखंड में अपना स्थान पा सकते हैं। उदाहरण के लिए, राजा दाऊद ने अपनी ही पीढ़ी में परमेश्वर के उद्देश्य की विशिष्ट रूप से सेवा की (प्रेरितों के काम 13:36) क्योंकि वो परमेश्वर के अपने दिल के करीब का व्यक्ति था (प्रेरितों के काम 13:22)। उन्होंने पिता के कथानक की दिशा में अपने प्रयासों में योगदान देना चाहा। अब्राहम का वादा (देश विरासत में मिला और राष्ट्रों के लिए एक आशीष बन गया) ने एक बड़ी छलांग लगाई जब परमेश्वर को एक ऐसा व्यक्ति मिला जो उसके दिल के करीब होगा और उसके उद्देश को पूरा करेगा। 2 शमूएल 7: 1 के अनुसार, देश विरासत में देने का उनका वादा पूरा हुआ क्योंकि वहाँ इस्राएलियों को जीतने की कोई जगह नहीं बची थी।

हमारे पिता का दिल इतिहास की कहानी है। वह कथानक को गति देता है जब वह नायक पाता है जिसके पास उसका दिल है। परमेश्वर एक नई पीढ़ी को बुला रहा है कि बस वह उस भूखंड में हि नहीं होगी पर उस भूखंड खत्म करेगी, कहानी को अपने चरमोत्कर्ष लेकर जाएगी। वो एक ऐसी पीढ़ी को बुला रहा है जो एक दिन

¹ मिशन फ्रंटियर्स, www.missionfrontiers.org, पृष्ठ 40-43 के नवंबर-दिसंबर 2017 के अंक में "किंगडम कर्नेल: द स्टोरीलाइन ऑफ हिस्ट्री- फिनिशिंग द लास्ट लैप," से लिया गया।

² स्टीव स्मिथ, Th.D. (1962-2019) 24:14 गठबंधन और कई पुस्तकों के लेखक (T4T: एक शिष्य पुनः क्रांति सहित) के सह-सुविधाकर्ता थे। उन्होंने लगभग दो दशकों तक पूरी दुनिया में सीपीएम को उत्प्रेरित या प्रशिक्षित किया।

कहे कि, " परमेश्वर के राज्य को विस्तार करने के लिए कोई जगह नहीं बची " (जैसे पौलुस ने एक बड़े क्षेत्र के बारे में लिखा था रोमियों 15:23 में)।

कहानी को जानना परमेश्वर की इच्छा को जानना है।

एक बार जब आप कहानी जान लेते हैं, तो आप इसमें अपना स्थान ले सकते हैं, न कि एक अतिरिक्त अभिनेता के रूप में, बल्कि लेखक की शक्ति से आगे बढ़ने वाले नायक के रूप में ।

भव्य कहानी उत्पत्ति (उत्पत्ति 1) में शुरू हुई और समापन में (यीशु की वापसी - प्रकाशितवाक्य 22) समाप्त होगी । यह एक महान दौड़ की कहानी है। प्रत्येक पीढ़ी इस रिले दौड़ में एक चरण में दौड़ रही है। वहां एक अंतिम पीढ़ी होगी जो अंतिम चरण में दौड़ेगी - एक ऐसी पीढ़ी जो राजा को उसे अपने इतिहास के प्रयासों के लिए प्रतिफल पाता हुआ देखेगी - । वहाँ एक अंतिम चरण की दौड़ दौड़ने वाली पीढ़ी होगी । तो वो *हम* क्यों नहीं ?

इतिहास का उद्देश्य

यह केंद्रीय कथानक पूरे बाइबल में चलता है ,जो 66 पुस्तकों में से प्रत्येक के माध्यम से अपना रास्ता बुनता है। फिर भी कहानी को भूलना या नज़रअंदाज़ करना आसान है , और बहुत से लोग इस तरह की सोच पर उपहास करते हैं ।

और यह पहिले जान लो, कि अन्तिम दिनों में हंसी ठट्ठा करने वाले आएंगे, जो अपनी ही अभिलाषाओं के अनुसार चलेंगे। और कहेंगे, उसके आने की प्रतिज्ञा कहां गई? क्योंकि जब से बाप-दादे सो गए हैं, सब कुछ वैसा ही है, जैसा सृष्टि के आरम्भ से था?(2 पतरस 3: 3-4)

यह वास्तविकता हमारी पीढ़ी के साथ-साथ पतरस के पीढ़ी के बारे में भी बताती है ।

इतिहास की कहानी क्या है?

- रचना: उत्पत्ति 1-2 में , परमेश्वर ने मनुष्य को एक ही उद्देश्य के लिए बनाया : उनके बेटे के लिए एक दुल्हन (साथी) बनने के लिए , हमेशा के लिए उसके प्रेमी सराहना के साथ रहने के लिए ।

- पतन : उत्पत्ति 3 में, पाप के माध्यम से, मनुष्य परमेश्वर की रचना से दूर हो गया - अब निर्माता के साथ संबंध में नहीं है।
- तितर बितर: उत्पत्ति 11 में, भाषाओं को भ्रमित किया गया था और मानवता को पृथ्वी के छोर तक फैलाया गया था - परमेश्वर के छुटकारे के साथ संपर्क से बाहर।
- वादा: उत्पत्ति 12 में शुरू, परमेश्वर ने पृथ्वी के सभी लोगों को अपने पास लौटकर लाने का वादा किया छुड़ानेवाले के लहू के -मूल्य के माध्यम से सुसमाचार की खबर को परमेश्वर के लोगों (अब्राहम के वंशज) के बाटने ने द्वारा।
- छुटकारा: सुसमाचारों में यीशु पाप के ऋण का भुगतान करने मूल्य प्रदान करता है , परमेश्वर के लोगों को हर (लोग समूह) से वापस खरीदने के लिए।
- आज्ञा : उसके जीवन के अंत में, यीशु ने परमेश्वर के लोगों को परमेश्वर के मिशन को पूरा करने के लिए भेजा : महान कहानी। और उन्होंने वादा किया ऐसा करने के लिए वो अपनी सामर्थ्य देगा।
- शिष्य-बनाना : प्रेरितों के काम की किताब से आज तक, परमेश्वर के लोगों आशीष दि गयी है एक महान जनादेश को पूरा करने में। " पूरी दुनिया में जाओ " और इस छुटकारे को पूरा करो : सभी लोग समूह को चेला बनाये , मसीह की पूरी दुल्हन होने के लिए।
- समापन : समापन के समय, यीशु अपनी दुल्हन को लेने के लिए वापस आ जाएगा - जब वह पूर्ण और तैयार होगी। उत्पत्ति 3 से प्रकाशितवाक्य 22 तक सबकुछ राष्ट्रों के बीच से यीशु की दुल्हन को वापस बुलाने के बारे में है। जब तक दुल्हन पूरी नहीं हो जाती, तब तक कलीसिया का मिशन खत्म नहीं होगा।

पतरस इस कहानी को अपने आखिरी अध्याय के दुसरे पत्री में संदर्भित करता है।

हे प्रियों, यह एक बात तुम से छिपी न रहे, कि प्रभु के यहां एक दिन हजार वर्ष के बराबर है, और हजार वर्ष एक दिन के बराबर हैं। प्रभु अपनी प्रतिज्ञा के विषय में देर नहीं करता, जैसी देर कितने लोग समझते हैं; पर तुम्हारे विषय में धीरज धरता है, और नहीं चाहता, कि कोई नाश हो; वरन यह कि सब को मन फिराव का अवसर मिले। परन्तु प्रभु का दिन चोर की नाई आ जाएगा, उस दिन आकाश बड़ी हड़हड़ाहट के शब्द से जाता रहेगा, और तत्व बहुत ही तप्त होकर पिघल जाएंगे, और पृथ्वी और उस पर के काम जल जाएंगे। (2 पतरस 3: 8-10 , अवधारण जोड़ा गया)

परमेश्वर धीरजवंत है। जब तक कहानी समाप्त न हो जाए वह उनके बेटे को वापस नहीं भेजेंगे। ईश्वर धीमा नहीं है; वह किसी भी व्यक्ति समूह (लोग समूह) के नाश होने की इच्छा नहीं करता है। वह चाहता है कि उत्पत्ति 11 के सभी बिखरे हुए राष्ट्र बड़ी संख्या में यीशु मसीह की दुल्हन का हिस्सा बनें। ये वो लोग समूह है

जिसके विषय यीशु ने मत्ती 24:14 में निर्दिष्ट किया है। ये वह लोग समूह है जिनकी बात की थी महान आदेश में (मत्ती 28: 18-20 "सब लोगों के समूहों को चेला बनाओं ")। ये वो लोग समूह है जो प्रकाशितवाक्य 7:9 में बताया गया था।

इतिहास के कथानक का चरमोत्कर्ष एक पूर्ण दुल्हन है जिसका जश्न मनाने के लिए एक शानदार विवाह भोज के साथ पुत्र को प्रस्तुत किया जाता है। पतरस के अंतिम अध्याय में, उन्होंने इस दुल्हन की सभा को और पौलुस के लेखन को भी संदर्भित किया :

इसलिये, हे प्रियो, जब कि तुम इन बातों की आस देखते हो तो यत्न करो कि तुम शान्ति से उसके साम्हने निष्कलंक और निर्दोष ठहरो। और हमारे प्रभु के धीरज को उद्धार समझो, जैसे हमारे प्रिय भाई पौलुस न भी उस ज्ञान के अनुसार जो उसे मिला, तुम्हें लिखा है। वैसे ही उस ने अपनी सब पत्रियों में भी इन बातों की चर्चा की है जिन में कितनी बातें ऐसी है, जिनका समझना कठिन है, ... (2 पतरस 3: 14-16, अवधारण जोड़ा गया)

पौलुस ने समान शब्दों का उपयोग करते हुए उसी कहानी को संदर्भित किया:।

जैसा मसीह ने भी कलीसिया से प्रेम करके अपने आप को उसके लिये दे दिया। कि उस को वचन के द्वारा जल के स्नान से शुद्ध करके पवित्र बनाए। और उसे एक ऐसी तेजस्वी कलीसिया बना कर अपने पास खड़ी करे, जिस में न कलंक, न झुर्री, न कोई ऐसी वस्तु हो, वरन पवित्र और निर्दोष हो। यह भेद तो बड़ा है; पर मैं मसीह और कलीसिया के विषय में कहता हूं। (इफ 5: 25-27, 32, अवधारण जोड़ा गया)

पौलुस ने इफिसियों 1 में ही इस योजना के विषय बताया था :

कि उस ने अपनी इच्छा का भेद उस सुमति के अनुसार हमें बताया जिसे उस ने अपने आप में ठान लिया था। कि समयों के पूरे होने का ऐसा प्रबन्ध हो कि जो कुछ स्वर्ग में है, और जो कुछ पृथ्वी पर है, सब कुछ वह मसीह में एकत्र करे। (इफ 1: 9-10, एनएलटी, अवधारण जोड़ा गया)

उत्पत्ति से परमेश्वर की योजना हर भाषा और संस्कृति के लोगों को मसीह के जीवन में वापस लाने के लिए थी, हमेशा के लिए उनकी दुल्हन के रूप में। लेकिन अभी, वह दुल्हन अधूरी है। उसका अभी भी एक हाथ, एक आंख और एक पैर गायब है। उसकी पोशाक अभी भी धब्बा और झुर्रीदार है। जबकि दूल्हा वेदी पर तैयार है अपनी दुल्हन को गले लगाने के लिए, दुल्हन शादी के दिन के लिए खुद को तैयार करने के लिए थोड़ी जल्दी में लगती है। लेकिन दुल्हन की मुद्रा बदल रही है। यह हमारी पीढ़ी के महान विशिष्टताओं में से एक है, और यह

हमें इतिहास की दौड़ में हमारी चरण की विशिष्टता की ओर इशारा कराती है। पिछले दो दशकों में वैश्विक कलीसिया ने दुनिया में शेष 8000+ नपहुंचे लोगों के समूहों को संलग्न करने की गति बढ़ाई है - दुनिया के कुछ हिस्सों का अभी भी दुल्हन के रूप में अच्छा प्रतिनिधित्व नहीं है।

यह है एक अच्छा पहला कदम है, लेकिन संलग्न करना कभी भी अंत लक्ष्य नहीं था। चूंकि दुनिया में दो अरब से अधिक लोगों के पास अभी भी सुसमाचार की पहुंच नहीं है, इसलिए उन्हें संलग्न करने के हमारे प्रयासों को बदलना होगा। हमें उन तक पहुंचने की जरूरत है, न कि उन्हें सिर्फ संलग्न करने की।

यीशु ने हमसे परमेश्वर का राज्य पूरी तरह से पृथ्वी पर आने के लिए प्रार्थना करने के लिए कहा है जैसे ये स्वर्ग में पूरा होता है (मत्ती 6: 9-10)। जब सुसमाचार नपहुंचे जगह को संलग्न करता है, तो परमेश्वर के राज्य को ढीला होना चाहिए। यीशु ने हमेशा अपने शिष्यों को शिष्य बनाने और कलीसियाओं को कलीसिया बनाने के दर्शन को दिया करते थे। यही तो प्रेरितों के काम की किताब में हुआ था। आरंभिक चेलों का डीएनए यीशु के अनुयायी बनाना और मनुष्यों को पकड़ना था (मरकुस 1:17)।

यीशु एक छोटी या अधूरी दुल्हन से संतुष्ट नहीं है। उनको एक ऐसी दुल्हन चाहिए जो हर लोग समूह से हो , और उन्हें कोई गिन न सकता हो। ऐसा करने के लिए एक ही रास्ता है उनमें से हर एक में बहुगुणन होता रहे। परमेश्वर के आंदोलनों को गति मिलना सामान्य हो रहा है। पिछले 25 साल में इन कलीसिया रोपण आन्दोलन की संख्या दुनिया भर में कम से कम 10 से 1000 तक बढ़ गयी है ! परमेश्वर इतिहास के समय को तेज कर रहा है !

फिर भी हजारों नपहुंचे हुए लोग समूह और स्थानों में अभी भी उनके बीच बहुगुणित होने वाली कलीसिया नहीं है। पतरस के साथ, हमें उसके समापन की ओर योजना की रेखा को तेज करने के लिए परमेश्वर के साथ शामिल होना चाहिए।

दिन जल्दी बीत रहे

तो जब कि ये सब वस्तुएं, इस रीति से पिघलने वाली हैं, तो तुम्हें पवित्र चाल चलन और भक्ति में कैसे मनुष्य होना चाहिए। और परमेश्वर के उस दिन की बाट किस रीति से जोहना चाहिए और उसके जल्द आने के लिये कैसा यत्न करना चाहिए (2 पतरस 3: 11-12, जोर जोड़ा)

"प्रतीक्षा करना" का अर्थ किसी चीज़ के बारे में रहस्य में होना है। आप किस बारे में रहस्य में हैं? क्या आप इस भव्य कथानक के समापन का बेसब्री से इंतजार कर रहे हैं? परमेश्वर ने हमें इतिहास की दौड़ में शामिल होने का

अद्भुत विशेषाधिकार दिया है, ताकि अंतिम दिशा की ओर कलीसिया की गति बढ़ाई जा सके। वो अंतिम दिशा दृष्टि में है, और आत्मा की सामर्थ से हम अंतिम पड़ाव चल सकते हैं।

गवाहों का एक बड़ा बादल जिन्होंने हमारे सामने दौड़ लगाई है (इब्रानियों 12: 1) हमें आगे की तरफ प्रेरित करते हैं। अपने प्रयासों को सम्मानित करने का इससे बेहतर तरीका क्या है जो उन्होंने शुरू किया? एक ऐसी पीढ़ी होगी जो अपनी उम्मीदों को पार करने के लिए आत्मा की शक्ति द्वारा एक अंतिम विश्वास से भरे, बलिदान के माध्यम से अपनी गति बढ़ाती है।

फिर, जब दुल्हन तैयार होती है, तो दूल्हा वापस आ जाएगा।

कहानी को न भूलें: याद रखें !

अपने पत्र में, पतरस ने शिष्यों को कहा कि वे कहानी में अपना हिस्सा न भूलें (2 पतरस 1: 13- 15)। पतरस अपने परमेश्वर की वापसी के दिन के लिए जी रहे थे, दौड़ में उनके पड़ाव में चल रहे थे। जैसे-जैसे उनकी मृत्यु निकट आती गई, उन्होंने कलीसिया को चुनौती दी कि वे अपनी गति को धीमा न करें, बल्कि कथानक को गति दें- परमेश्वर के दिन को जल्द से जल्द पूरा करने के लिए! (2 पतरस 3:12)

अपने जीवन के अंतिम अध्याय में, पतरस ने उन्हें एक बार भव्य उद्देश्य की याद दिलाई - कहानी:

हे प्रियो, अब मैं तुम्हें यह दूसरी पत्री लिखता हूं, और दोनों में सुधि दिला कर तुम्हारे शुद्ध मन को उभारता हूं। कि तुम उन बातों को, जो पवित्र भविष्यद्वक्ताओं ने पहिले से कही हैं और प्रभु, और उद्धारकर्ता की उस आज्ञा को स्मरण करो, जो तुम्हारे प्रेरितों के द्वारा दी गई थी। (2 पतरस 3: 1-2)

उनके दिल ईमानदार थे, लेकिन वे आसानी से साजिश को भूल गए और अपनी उद्देश्यपूर्ण भूमिका खो दी। ईमानदारी इतिहास के कथानक में उद्देश्यपूर्णता को प्रतिस्थापित नहीं कर सकती है। क्या आप उद्देश्यपूर्ण रूप से शानदार दौड़ में अपना हिस्सा ले रहे हैं?

पतरस ने उन्हें यीशु की आज्ञा से दी गई कहानी याद दिलाई:

और राजा के शासनकाल की यह अच्छी खबर पूरी दुनिया में हर लोगों के समूह के लिए एक बलिदान की गवाह के रूप में प्रसारित की जाएगी [जातीय], और फिर अंत आ जाएगा। (मत्ती 24:14; लेखक का अनुवाद)

कहानी में एक पात्र बनें - एक अतिरिक्त भूमिका नहीं। हर नपहुंचे लोगों और जगह तक पहुँचने पर ध्यान देना चुनें, और प्रेरितों की तरह शिष्यों, कलीसियाओं और अगुओं को आगे बढ़ाने के आंदोलनों के माध्यम से ऐसा करें। तभी हम वास्तव में हमारे आने वाले राजा के अनन्त सुसमाचार के साथ पूरे क्षेत्रों को संतुष्ट कर सकते हैं।

पूछो "परमेश्वर की इच्छा क्या है?" और "मेरा जीवन इस पीढ़ी में उस उद्देश्य को कैसे बेहतर रीति से पूरा कर सकता है?" यीशुने उस प्रयास में शामिल होने वाले सभी लोगों के लिए अपनी सामर्थी उपस्थिति का वादा किया है (मत्ती 28:20)।

कुछ पीढ़ी अंतिम पड़ाव को पूरा करेगी। हम क्यों नहीं?

परमेश्वर के लिए जुनून, लोगों के लिए दया

शोदकेह जॉनसन द्वारा [\[१\]](#) [\[२\]](#)

परमेश्वर के प्रेम का व्यावहारिक प्रदर्शन कलीसिया रोपण आंदोलनों में एक अभिन्न भूमिका निभाते हैं। वे दोनों सुसमाचार के लिए प्रवेश बिंदु के रूप में और लोगों के जीवन और समुदायों में राज्य परिवर्तन के फल के रूप में सेवा करते हैं। - संपादक

पहुच की सेवकाई न्यू हार्वेस्ट मिनिस्ट्रीज (NHM) के स्तंभों में से एक हैं। न्यू हार्वेस्ट के आरम्भ से, उन्होंने 12 देशों में 4,000 से अधिक समुदायों में परमेश्वर की दया दिखाने, शिष्यों को बनाने और कलीसियाओं के रोपण में एक प्रमुख भूमिका निभाई है। ये दयालु संलग्नता सैकड़ों हजारों नए शिष्यों और दस हजार से अधिक नए ईसाई अगुओं को आकार देने में महत्वपूर्ण उत्प्रेरक रही हैं।

दया एक आवश्यक राज्य का मूल्य है जो हर शिष्य बनाने के आंदोलन के डीएनए में पाया जाता है। हमारे पास विभिन्न प्रकार के दर्जनों सेवकाई हैं। अफ्रीका में परमेश्वर के राज्य को आगे बढ़ाने में मदद करने के लिए हर एक एक अनोखी भूमिका निभाता है। अधिकांश महंगे नहीं हैं, लेकिन परमेश्वर की मदद से, वे एक महान प्रभाव डालते हैं। हम हर सेवकाई में स्थानीय लोगों के साथ भागीदारी करते हैं। वे अक्सर नेतृत्व, श्रम और सामग्री उपलब्ध कराने में मदद करते हैं, समुदाय में पेश चीजें हैं, जरूरत पूरी करने में मदद करते हैं।

वीर दया

हमारे मुख्यालय न्यू हार्वेस्ट सिएरा लियोन में कई देशों की सेवा करते हैं। जब 2014 में इबोला आया था, तो हम सुरक्षित स्थानों पर नहीं रह सकते थे और हमारे चारों ओर आपदा को संलग्न नहीं कर सकते थे। संकट ने कई मुस्लिम गांवों को विशेष रूप से कठिन हुआ, क्योंकि दफन संस्कार के कारण महामारी वहां फैल गई। अचानक, इबोला के कारण, लोग मरने वाले माता-पिता या बच्चों को छू नहीं सकते थे। उस संदर्भ में, कई नए हार्वेस्ट अगुओं ने सबसे खतरनाक स्थानों में स्वेच्छा से भाग लिया। कुछ बच गए, लेकिन कई ने दूसरों की सेवा में अपनी जान गंवा दी, जो ज्यादातर मुस्लिम थे।

एक समुदाय के मुस्लिम प्रमुख को उसके संगरोध से बचने की कोशिश कर रहे लोगों ने हतोत्साहित किया। वह मसीहियों की सेवा को करते देखकर चकित था। उन्होंने निजी तौर पर यह प्रार्थना की: "परमेश्वर, अगर आप मुझे इससे बचाते हैं, अगर आप मेरे परिवार को बचाते हैं, तो मैं चाहता हूं कि हम

सभी इन लोगों की तरह रहें जो हमें प्यार दिखाते हैं और हमें भोजन खिलाते हैं।" मुखिया और उनका परिवार बच गया और उसने अपना वादा निभाया। बाइबिल से लिए गए भागों को याद करते हुए, उन्होंने उस मस्जिद में साझा करना शुरू किया जहां वह एक बड़े अगुएँ थे। उस गांव में एक कलीसिया का जनम हुआ, और मुखिया एक गांव से दुसरे गांव जाता रहा, परमेश्वर के सुसमाचार को साझा करता रहा।

जरूरतमंदों की खोज, खोएँ हुआँ को संलग्न करना

एनएचएम के लिए, एक्सेस सेवकाई समुदाय के जरूरतों का आकलन करने से होती है। जब हम एक आकलन की आवश्यकता को पूरा करते हैं, तो समुदाय के साथ साझेदारी को परस्पर सम्मान और विश्वास को उन्नत होना चाहिए। थोड़ी देर के बाद, वह रिश्ते को कहानी कहने और डिस्कवरी बाइबिल अध्ययन (डीबीएस) की ओर ले जाता है। एक्सेस सेवकाईओं ने उन्हें मसीह के प्रेम को देखने और उनके हृदयों को शक्तिशाली रूप से छूने दिया।

राज्य के आंदोलनों के लिए ढलान पर

हम जो कुछ करते हैं प्रार्थना उसकी नींव है। इसलिए एक बार मूल्यांकन हो जाने के बाद, हमारे मध्यस्थी करने वाले प्रार्थना करना शुरू करते हैं:

- खुले दरवाजे और खुले दिल
- परियोजना के अगुओं का चयन
- स्थानीय लोगों द्वारा खुले हाथ
- परमेश्वर की एक अलौकिक चाल
- आत्मा की अगुआई
- आवश्यक संसाधन उपलब्ध कराने के लिए परमेश्वर है।

हमारे सभी प्रार्थना केंद्रों में समुदायों की सेवा की जा रही है। वे उपवास करते और उनमें से प्रत्येक के लिए प्रार्थना करते हैं। और परमेश्वर हमेशा सही प्रावधान के साथ, सही समय पर, सही दरवाजा खोलते हैं।

प्रार्थना सबसे शक्तिशाली और प्रभावी अभिगम सेवकाई है। इसने पूरे आंदोलन को प्रभावित किया है। हम किसी भी संदेह से परे आश्वस्त हैं कि रणनीतिक उपवास और प्रार्थना लगातार अंधेरे शक्तियों की हार का कारण बनती है। कभी-कभी बीमारों के लिए प्रार्थना करने से पहुँच के लिए एक द्वार खुल जाता है। लगातार प्रार्थना के माध्यम से हमने बहुत शत्रुतापूर्ण समुदायों को खुलता हुआ देखा है, जैसे की

शांति के व्यक्ति [३] पहचान की, और पूरा परिवार बचाया गया। सारी महिमा पिता को मिलती है जो प्रार्थना सुनता है और जवाब देता है।

प्रार्थना हमारे द्वारा किए जाने वाले हर काम को रेखांकित करती है। मैं लोगों को बताता हूं कि एक्सेस सेवकाई के तीन सबसे महत्वपूर्ण तत्व हैं: पहला-प्रार्थना, दूसरा प्रार्थना और तीसरा प्रार्थना।

हर प्रोजेक्ट हमारे राजा को प्रसिद्ध बनाता है

हम लोगों को सुसमाचार प्राप्त करने के लिए जो कुछ भी करते हैं वह करते हैं ताकि मसीह को महिमा मिले। हमारा काम हमारे बारे में कभी नहीं है। यह उसके बारे में है। हम उन्हें नपहुंचे हुए लोगों के समूहों पर एक रणनीतिक केंद्र के साथ दर्शाते हैं।

शिक्षा दल

जब शिक्षा एक स्पष्ट आवश्यकता होती है, तो हमारे मध्यस्थ इस आवश्यकता को प्रार्थना में परमेश्वर तक ले जाते हैं। जब हम प्रार्थना कर रहे होते हैं, तो हम समुदाय से पता लगाते हैं कि उनके पास क्या संसाधन हैं। हमें पता चलता है कि वे अपनी आवश्यकता को पूरा कर सकते हैं। अक्सर समुदाय एक अस्थायी संरचना बनाने के लिए भूमि, एक सामुदायिक भवन या निर्माण सामग्री की आपूर्ति करता है।

हम साधारणतः समुदाय को शिक्षक का वेतन भुगतान करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं। शिक्षक पूरी तरह से प्रमाणित हैं और वह एक अनुभवी शिष्य निर्माता या कलीसिया बनाने वाला होता है। स्कूल कुछ बेंच, पेंसिल या पेन, चाक के एक बॉक्स और एक चॉकबोर्ड से शुरू होते हैं। स्कूल एक पेड़ के नीचे, सामुदायिक केंद्र में, या एक पुराने घर में शुरू हो सकता है। हम धीरे-धीरे शुरू करते हैं और स्कूल को शैक्षिक और आध्यात्मिक रूप से विकसित करते हैं।

जब एक व्यक्ति का शांति उसके घर को खोलता है, तो यह डीबीएस बैठकों और बाद में कलिसिया के लिए लॉन्चिंग पैड बन जाता है। हमने 100 से अधिक प्राथमिक स्कूल शुरू किए हैं, जिनमें से अधिकांश अब समुदाय के स्वामित्व में हैं।

इस सरल कार्यक्रम से परमेश्वर ने 12 माध्यमिक स्कूल, दो ट्रेड टेक्निकल स्कूल और हर राष्ट्र कॉलेज की स्थापना की है। इस कॉलेज में मान्यता प्राप्त स्कूल ऑफ बिजनेस और स्कूल ऑफ थियोलॉजी है। कुछ लोग जो उम्मीद कर सकते हैं उसके विपरीत, शिष्य बनाने के आन्दोलन को भी मजबूत सेमिनरी की जरूरत है।

चिकित्सा, दंत चिकित्सा, स्वच्छता

जब हम स्वास्थ्य की आवश्यकता की पहचान करते हैं, तो हम दवाओं, उपकरणों और आपूर्ति के साथ अच्छी तरह से योग्य चिकित्सा चिकित्सकों की टीमों को भेजते हैं। हमारे सभी टीम के सदस्य मजबूत शिष्य निर्माता हैं और डीबीएस प्रक्रिया को सुविधाजनक बनाने में कुशल हैं। कई कुशल क्लीनिक स्थापित करनेवाले भी हैं। जबकि टीम रोगियों का उपचार कर रही होती है, वे शांति के एक व्यक्ति के खोज में होते हैं। यदि वे पहली यात्रा पर खोज नहीं पाते हैं, वे दूसरी यात्रा करते हैं। एक बार जब वे शांति के एक व्यक्ति की खोज कर लेते हैं, तो वह डीबीएस के लिए पुल और भविष्य के मेजबान के रूप में काम करता है। अगर उन्हें शांति का व्यक्ति नहीं मिलता है, टीम अलग समुदाय में जाती है, जबकि पिछले एक के लिए अभी भी एक खुला दरवाजा के लिए प्रार्थना कर रही होती है।

दस क्लीनिक रोपक को अच्छी तरह से प्रशिक्षित किया गया है, जो दंत चिकित्सकों के रूप में सुसज्जित हैं। वे मोबाइल डेंटल एक्सट्रैक्ट और फिलिंग करने के लिए स्वास्थ्य अधिकारियों द्वारा मान्यता प्राप्त हैं। उनमें से एक ऑप्टोमेट्रिस्ट के रूप में भी दोगुना हो जाता है। वह आंखों की रोशनी की जांच करता है और उपयुक्त चश्मे का वितरण करता है। वह इसकी कीमत लेता है, प्रक्रिया को चालू रखने और निर्भरता से बचने के लिए वह ये करता है। अन्य स्वास्थ्य टीम के सदस्य गर्भवती महिलाओं के लिए स्वच्छता, स्तनपान, पोषण, बच्चे के टीके, और प्रसव पूर्व देखभाल पर प्रशिक्षण प्रदान करते हैं।

एक सबसे असामान्य पहुँच सेवकाई

हम यह सब मसीह की तरह करते हैं, ईश्वर के राज्य को सामने प्रस्तुत करना चाहते हैं। परमेश्वर चलते हैं और अपनी उपस्थिति से अवगत कराते हैं। यह अक्सर एक परिवार या एक अप्रत्याशित समुदाय के नेता के साथ शुरू होता है। इस तरह से हम लगातार शिष्यों के गुणा, डिस्कवरी बाइबिल समूह, और क्लीनिकों के गुणा को होता देख सकते हैं।

सिएरा लियोन के दक्षिणी भाग में एक बड़ा समुदाय में हमारे लिए प्रवेश करना बहुत कठिन था। वे ईसाईयों के प्रति अत्यंत शत्रु थे। लोगो की ईसाई के रूप में पहचान होने से उस जगह प्रवेश कर पाना मुश्किल था

। इसलिए हमने उस शहर के लिए प्रार्थना की। लेकिन समय बीतता गया और हमारी कोई भी रणनीति काम नहीं आई।

तभी अचानक कुछ हुआ! राष्ट्रीय समाचार के रिपोर्ट में एक स्वास्थ्य समस्या उस शहर में दिखाया ।जवान पुरुष बीमार और मर रहे थे। यह पाया गया कि इस तथ्य से संबंधित संक्रमण कि गांव ने कभी अपने लड़कों का खतना नहीं किया । जैसा कि मैंने इस समस्या के बारे में प्रार्थना की मुझे लगा कि परमेश्वर ने मुझे यकीन दिलाया कि आखिरकार इस शहर की सेवा के लिए हमारे लिए दरवाजा खुला था ।

हमने एक स्वयंसेवी मेडिकल टीम को इकट्ठा किया और समुचित उपकरण और दवाओं के साथ समुदाय में गए । हमने पूछा कि क्या वे हमें उनकी मदद करने देंगे। जब शहर के नेता सहमत हुए तो हम खुश थे । पहले दिन वे 300 से अधिक युवा पुरुषों का खतना किया गया ।

अगले दिनों पुरुष सिर्फ चिकित्सा कर रहे थे । इसने हमें उपचार के दिनों में डिस्कवरी बाइबल समूह शुरू करने का अवसर दिया । हम महान प्रतिक्रिया देखा , और जल्द ही राज्य गुणा शुरू हुआ कलीसियाएं स्थापित हो रही थ! कुछ ही साल में वह जगह है जहां ईसाई जा नहीं सकते थे , वह एक जगह के रूप में तब्दील हुयी जहाँ परमेश्वर की महिमा चमकती है । परमेश्वर के लोगों की दया , बहुत प्रार्थना की शक्ति, और परमेश्वर के बदल देने वाले वचन ने सब कुछ बदल दिया ।

कृषि टीम

हमारा पहला एक्सेस सेवकाई कृषि था। उन स्थानों पर जहां खेती जटिल है, कृषि लोगों की सेवा करने के लिए एक महान प्रवेश द्वार बन जाता है । अधिकांश खेती निर्वाह खेती है , मुख्य रूप से पारिवारिक उपभोग के लिए। अगले रोपण के लिए अक्सर कोई बीज नहीं बचाया जाता है ।

इन स्थितियों ने हमें किसानों के लिए बीज बैंक विकसित करने के लिए प्रेरित किया । हमारी अन्य टीमों के साथ, हमने नौ कृषकों को प्रशिक्षित किया, जो कलीसिया स्थापना के भी प्रशिक्षित हैं । ये कृषक / शिष्य निर्माता किसानों को शिक्षित करते हैं। उनके प्रशिक्षण और सलाह से उन रिश्तों को जन्म मिलता है जो डीबीएस समूहों, बपतिस्मा और अंततः कलीसियाओं के परिणामस्वरूप होते हैं। आज कई किसान मसीह के अनुयायी बन गए हैं ।

खेल की टीम

खेल मंत्रालय एक बहुत बड़ी पहुंच है, विशेषकर बहुत सारे युवा लोगों वाले समुदायों में। जब हमारे आकलन की खोजकर्ताओं ने फुटबॉल के लिए युवाओं के जूनून को देखा, हमने जल्दी से कार्रवाई का कदम उठाया। हम एक दोस्ताना खेल खेलने के लिए अपनी शक्तिशाली टीम के लिए एक चुनौती को दिया।

यदि किसी शहर में अच्छी टीम नहीं है, तो हम उन्हें पास के खिलाड़ियों को लाने के लिए प्रोत्साहित करते हैं ताकि वे एक अच्छी टीम बना सकें। एक बार उनके पास एक टीम होने के बाद, हम अक्सर उनके प्रशिक्षण में मदद करने के लिए जर्सी और फूट बॉल प्रदान करते हैं। जब खेल दिवस आता है तो पूरा गांव उत्सव के मूड में होता है, अपनी टीम की प्रशंसा गाता है।

वे बहुत विश्वास महसूस करते हैं कि वे जीत जायेंगे। हमारी टीम खेल में जानती है कि क्या होगा। वे अच्छा खेलते हैं, लेकिन अंत में वे जानबूझकर हार जाते हैं। आप कल्पना कर सकते हैं सम्पूर्ण नगर उत्तेजीत होता है जब उनकी टीम जीतने वाली होती है। यह गर्व का विषय बन जाता है। कहानी यहीं खत्म नहीं होती। हम तो रीमैच मांगते हैं। बड़े आत्मविश्वास के साथ, समुदाय जवाब देता है, “कभी भी आओ। हम आपको फिर हरा देंगे!”

रिटर्न मैच आमतौर पर जल्द से जल्द संभव तारीख पर खेला जाता है। दूसरे गेम में, हमारी टीम बहुत अच्छा खेलती है और यह सुनिश्चित करती है कि वे मेजबान टीम को बिना दया के हरा देगी। अपनी दयनीय हार के बाद सामुदायिक टीम जल्दी से एक और मैच के लिए कहती है। पहला गेम हारने का हमारा कारण समुदाय के साथ मजबूत संबंध बनाना है। हम जानते हैं कि शिष्यों बनाना एक चीज़ के निचोड़ को लाता है: संबंध। हर रिश्ते के दो मुख्य आयाम होते हैं, एक संबंध परमेश्वर के साथ और दूसरा अन्य लोगों के साथ।

खेल का उद्देश्य एक ऐसा वातावरण बनाना है जिससे डीबीएस समूह और फिर कलिसिया बने। इस दृष्टिकोण का उपयोग करते हुए, कई कलिसिया बनाई गई हैं। कई शिष्यों और अगुओं को ऊपर उठाया गया है जो तेजी से अपने जनजातियों या समुदायों के भीतर गुणा करते हैं। आज, हम कई कोचों और खिलाड़ियों को मनाते हैं जो प्रतिबद्ध शिष्य, शिष्य निर्माता और जुनूनी कलीसियास्थापक बन गए हैं।

कलीसिया रोपण करना

हमारे द्वारा उपयोग किए गए 90% सेवकाई ने कलसिया का नेतृत्व किया है। अक्सर एक संलग्नता का परिणाम कई कलीसियाओं की स्थापना में हुआ है। जैसा कि हम समुदायों को पुनः मिलने जाते हैं, हम व्यक्तिगत, पारिवारिक और सामुदायिक परिवर्तनों के कई गवाहियों को सुनते हैं। लोगों के लिए दया, परमेश्वर को प्रसिद्ध बनाना!

[१] मिशन फ्रंटियर्स के नवंबर-दिसंबर 2017 के अंक में प्रकाशित एक लेख से संपादित, www.missionfrontiers.org, पीपी। 32-35।

[२] सांता के पति और सात के पिता शोडनकेह जॉनसन, सिएरा लियोन में न्यू हार्वेस्ट मंत्रालयों (NHM) के अगुए हैं। ईश्वर के अनुग्रह में, और शिष्य बनाना आंदोलन के प्रति प्रतिबद्धता के साथ, एनएचएम ने 70 से अधिक स्कूलों में सैकड़ों सरल कलीसिया स्थापित की, और पिछले 15 वर्षों में सिएरा लियोन में कई अन्य एक्सेस सेवकाईयों की शुरुआत की। इसमें 15 मुस्लिम लोगों के समूहों के बीच कलीसिया शामिल हैं। उन्होंने अफ्रीका के 14 देशों में लंबे समय के श्रमिकों को भी भेजा है, जिसमें साहेल और माघरेब के आठ देश शामिल हैं। शोडनकेह ने अफ्रीका, एशिया, यूरोप और संयुक्त राज्य अमेरिका में प्रार्थना और शिष्य बनाने वाले आंदोलनों का प्रशिक्षण और उत्प्रेरित किया है। उन्होंने इवेंजेलिकल एसोसिएशन ऑफ सिएरा लियोन के अध्यक्ष और अफ्रीकी नई पीढ़ी के निदेशक के रूप में कार्य किया है। वह वर्तमान में न्यू जनरेशन के लिए वैश्विक प्रशिक्षण और प्रार्थना जुटाने के लिए जिम्मेदार है। वह अफ्रीका और विश्व स्तर पर 24:14 गठबंधन में एक प्रमुख नेता हैं।

[३] लुका 10 शांति के व्यक्ति का वर्णन करता है। यह एक ऐसा व्यक्ति है जो संदेशवाहक और संदेश प्राप्त करता है और संदेश के लिए अपने परिवार / समूह / समुदाय को खोलता है। यह और सीपीएम / डीएमएम तकनीकी शब्दों की कई अन्य परिभाषाएं परिशिष्ट ए: परिभाषा की मुख्य शर्तों में पाई जा सकती हैं।

सीपीएम क्या है?

स्टेन पाक्स द्वारा [\[१\]](#) [\[२\]](#)

एक चर्च प्लांटिंग मूवमेंट (सीपीएम) को शिष्यों और अगुओं के विकासशील अगुओं को बनाने वाले गुणकों के गुणन के रूप में परिभाषित किया जा सकता है। इसका परिणाम स्वदेशी कलीसियाओं में कलीसियाओं का रोपण है। ये कलीसिया लोगों के समूह या जनसंख्या खंड के माध्यम से त्वरित फैलना शुरू करते हैं। इन नए शिष्यों और कलीसियाओं ने अपने समुदायों को बदलना शुरू कर दिया मसीह की नई देह के स्वरूप में राज्य के मूल्यों को जीकर।

जब कलीसियाएं निरंतर पुनः उत्पादन करती हैं चार पीढ़ी की कई धाराओं की कलीसिया में, प्रक्रिया एक सम्भालने वाले आंदोलन का रूप धारण करती है। इसे शुरू होने में वर्षों लग सकते हैं। हम आम तौर पर आंदोलन को चार पीढ़ी तक तीन से पांच साल के भीतर पहुंचता हुआ देखते हैं। अतिरिक्त में, ये आंदोलन स्वयं अक्सर नए आंदोलनों को पुनः उत्पन्न करते हैं। अधिक से अधिक, सीपीएम अन्य लोगों के समूह और जनसंख्या क्षेत्रों में नए सीपीएम शुरू कर रहे हैं।

परमेश्वर की आत्मा संसार भर में सीपीएम को बढ़ा रही है, जैसे उसने इतिहास में विभिन्न समय पर किया है। 1990 के आरम्भ के कुछ इन आधुनिक आंदोलनों के आरम्भ होने के बाद, प्रारंभिक आंदोलन उत्प्रेरक का एक छोटा समूह परमेश्वर के अद्भुत काम की चर्चा के लिए एकत्र हुआ था। परमेश्वर के कार्यों के प्रति उन्होंने "चर्च प्लांटिंग मूवमेंट" शब्द का वर्णन किया। यह उनकी कल्पना से परे था।

जैसे-जैसे ये आधुनिक आंदोलन उभरे हैं, परमेश्वर की आत्मा सीपीएम शुरू करने के लिए कई तरह के मॉडल या रणनीतियों का उपयोग कर रही है। इन मॉडलों का वर्णन किया जाता जिसमें शामिल है प्रशिक्षकों के लिए प्रशिक्षण (टी4टी), डिस्कवरी, डिस्कवरी बाइबल अध्ययन (डीबीएस), शिष्य बनाना आंदोलन (डिएमएम), चार खेत, तेजी शिष्यत्व उन्नत करना (आरएडी), और जुमे। कई आंदोलन इन विभिन्न तरीकों के संकर हैं। इन प्रशिक्षण मॉडल के बाहर भी कई आंदोलन स्थानीय रूप से विकसित हुए हैं।

24:14 गठबंधन बनाने वाले वैश्विक अगुओं ने सीपीएम को सबसे अधिक सहायक और मोटे तौर पर समावेशी शब्द के रूप में चुना। "24:14 संसार के सीपीएम और सीपीएम संगठनों का एक नेटवर्क है जो तात्कालिकता के

साथ सहयोग कर रहा है, और वैश्विक कलीसिया को इसी तरह के प्रयासों में शामिल होने के लिए बुला रहा है।" [३]

कईबार शब्द "राज्य का आंदोलन" का उपयोग किया जाता है, जिसका अर्थ अनिवार्य रूप से सीपीएम के समान होता है : " हमारा उद्देश्य है कि प्रत्येक नपहुंचे हुए लोग और स्थान 31 दिसंबर, 2025 तक एक प्रभावी राज्य के आंदोलन (सीपीएम) रणनीति के साथ जगह ले । "[४]

ये राज्य के आन्दोलन ,जो हम नए नियम में देखते हैं, जैसे दिखते है ।

“ परन्तु जब पवित्र आत्मा तुम पर आएगा तब तुम सामर्थ्य पाओगे; और यरूशलेम और सारे यहूदिया और सामरिया में, और पृथ्वी की छोर तक मेरे गवाह होंगे। ”(प्रेरित 1: 8)

और वे सब पवित्र आत्मा से भर गए, और जिस प्रकार आत्मा ने उन्हें बोलने की सामर्थ्य दी ... / और वे सब चकित और अचम्भित होकर कहने लगे; देखो, ये जो बोल रहे हैं क्या सब गलीली नहीं?तो फिर क्यों हम में से हर एक अपनी अपनी जन्म भूमि की भाषा सुनता है?हम जो पारथी और मेदी और एलामी लोग और मिस्रपुतामिया और यहूदिया और कप्पडूकिया और पुन्तुस और आसिया।और फ्रूगिया और पमफूलिया और मिसर और लिबूआ देश जो कुरेने के आस पास है, इन सब देशों के रहने वाले और रोमी प्रवासी, क्या यहूदी क्या यहूदी मत धारण करने वाले, क्रेती और अरबी भी हैं।परन्तु अपनी अपनी भाषा में उन से परमेश्वर के बड़े बड़े कामों की चर्चा सुनते हैं। ’(प्रेरित 2: 4,7-11)

परन्तु वचन के सुनने वालों में से बहुतों ने विश्वास किया, और उन की गिनती पांच हजार पुरुषों के लगभग हो गई / (प्रेरित 4 : 4)

और परमेश्वर का वचन फैलता गया और यरूशलेम में चेलों की गिनती बहुत बढ़ती गई; और याजकों का एक बड़ा समाज इस मत के अधीन हो गया। (प्रेरित 6 :7)

सो सारे यहूदिया, और गलील, और समरिया में कलीसिया को चैन मिला, और उसकी उन्नति होती गई; और वह प्रभु के भय और पवित्र आत्मा की शान्ति में चलती और बढ़ती जाती थी / (प्रेरित 9: 31)

परन्तु परमेश्वर का वचन बढ़ता और फैलता गया । (प्रेरित 12:24)

तब प्रभु का वचन उस सारे देश में फैलने लगा। परन्तु यहूदियों ने भक्त और कुलीन स्त्रियों को और नगर के बड़े लोगों को उकसाया, और पौलुस और बरनबास पर उपद्रव करवाकर उन्हें अपने सिवानों से निकाल दिया। तब वे उन के साम्हने अपने पांवों की धूल झाड़कर इकुनियुम को गए। और चेले आनन्द से और पवित्र आत्मा से परिपूर्ण होते रहे। (प्रेरित 13: 49-52)

और वे उस नगर के लोगों को सुसमाचार सुनाकर, और बहुत से चेले बनाकर, लुस्त्रा और इकुनियुम और अन्ताकिया को लौट आए। और चेलों के मन को स्थिर करते रहे और यह उपदेश देते थे, कि हमें बड़े क्लेश उठाकर परमेश्वर के राज्य में प्रवेश करना होगा। (प्रेरित 14: 21-22)

उन में से कितनों ने, और भक्त यूनानियों में से बहुतेरों ने और बहुत सी कुलीन स्त्रियों ने मान लिया, और पौलुस और सीलास के साथ मिल गए। सो उन में से बहुतों ने, और यूनानी कुलीन स्त्रियों में से, और पुरुषों में से बहुतेरों ने विश्वास किया ... (प्रेरित 17: 4, 12)

तब आराधनालय के सरदार क्रिस्पुस ने अपने सारे घराने समेत प्रभु पर विश्वास किया; और बहुत से कुरिन्थी सुनकर विश्वास लाए और बपतिस्मा लिया। और प्रभु ने रात को दर्शन के द्वारा पौलुस से कहा, मत डर, वरन कहे जा, और चुप मत रह। क्योंकि मैं तेरे साथ हूँ: और कोई तुझ पर चढ़ाई करके तेरी हानि न करेगा; क्योंकि इस नगर में मेरे बहुत से लोग हैं.. (प्रेरित 18: 8-10 ए)

दो वर्ष तक यही होता रहा, यहां तक कि आसिया के रहने वाले क्या यहूदी, क्या यूनानी सब ने प्रभु का वचन सुन लिया। (प्रेरित 19:10)

इन आधुनिक आंदोलनों में हम उसी तरह की गतिशीलता देखते हैं जो परमेश्वर ने शुरुआती कलीसिया में की थी :

- पवित्र आत्मा सशक्त कर रही और भेज रही है। आधुनिक सीपीएम के महत्वपूर्ण पहलुओं में से एक "सामान्य व्यक्ति" की भूमिका है। "परमेश्वर का काम प्रशिक्षित पेशेवरों तक ही सीमित नहीं है। इसके बजाय हम देखते हैं कि आम लोग पवित्र आत्मा द्वारा इसका उपयोग सुसमाचार को साक्षात् करने, दृष्टात्मा को बाहर निकालने, बीमारों को चंगा करने, और शिष्यों और कलीसियाओं को गुणा करने के लिए करते हैं। गैर-साक्षर लोग इन आंदोलनों में कई, कई कलीसिया स्थापित कर रहे हैं। बिलकुल नए विश्वासी

सामर्थीरूप रूप से नए स्थानों पर सुसमाचार ला रहे हैं। वे एक असाधारण ईश्वर की आत्मा से भरे साधारण लोग हैं।

- **विश्वासी लगातार प्रार्थना और महान विश्वास दिखा रहे हैं।** किसी ने कहा है कि एक सीपीएम हमेशा एक प्रार्थना आंदोलन से पहले होता है। सीपीएम को प्रार्थना के द्वारा भी चिह्नित किया जाता है, "प्रार्थना आंदोलनों" और स्वयं में। ऐसा इसलिए है क्योंकि जब हम प्रार्थना करते हैं कि ईश्वर कार्य करता है, और सीपीएम ईश्वर का कार्य है, मानव कार्य नहीं। इसके अलावा, प्रार्थना करना यीशु की बुनियादी आज्ञाओं में से एक है। इसलिए हर शिष्य को प्रार्थना करने की जरूरत होती है और खुद के लिए और वह आन्दोलन जिसका वह एक हिस्सा है बहुगुणित करे।

- **शिष्यों का अन्य लोगों के साथ व्यवहार के माध्यम से एक सामर्थी गवाह।** दुनिया भर के कई ईसाइयों और कलीसियाओं ने भौतिक को आध्यात्मिक से अलग कर दिया है। कुछ ईसाई समूह केवल आध्यात्मिक मामलों के बारे में चिंतित लगते हैं, जबकि वे अपने आसपास के लोगों की भौतिक आवश्यकताओं की उपेक्षा करते हैं। हालाँकि, इन आंदोलनों में चेले वचन की आज्ञाकारिता पर ध्यान केंद्रित करते हैं। परिणामस्वरूप वे उत्सुकता से लोगों को परमेश्वर का प्रेम दिखाते हैं। वचन का पालन करने से वे अपने पड़ोसी से प्रेम कर पाते हैं। इस प्रकार इन आंदोलनों में लोग और कलीसिया भूखों को खाना खिलाते हैं, विधवाओं और अनाथों की देखभाल करते हैं, और अन्याय से लड़ते हैं। एक बाइबिल विश्वदृष्टि पवित्र और धर्मनिरपेक्ष को अलग नहीं करती है। परमेश्वर चाहते हैं कि हमारे सभी के जीवन और समाज सुसमाचार के द्वारा समग्र रूप से रूपांतरित हों।

- **शिष्यों की संख्या तेजी से बढ़ रही है।** प्रेरितों में शुरूआती कलीसिया की तरह, ये आधुनिक सीपीएम तेजी से गुणा करते हैं। यह गति आंशिक रूप से आत्मा की एक सामर्थी चाल से आती है। यह बाइबिल के सिद्धांतों से भी आता है। उदाहरण के लिए, आंदोलनों में लोगों का मानना है कि "हर विश्वासी एक शिष्य बनाने वाला है" (मत्ती 28:19)। यह केवल कुछ भुगतान किए गए पेशेवरों को शिष्य बनाने से बचाता है। इन आंदोलनों में, शिष्यों, कलीसियाओं और अगुओं को पता चलता है कि उनके मुख्य कार्यों में से एक फल लाना है। और वे जितनी जल्दी और जितनी बार संभव हो ऐसा करते हैं।

- **ये चेले परमेश्वर के आज्ञाकारी बन रहे हैं।** सीपीएम में चेले वचन को बहुत गंभीरता से लेते हैं। सभी से अपेक्षा की जाती है कि वे वास्तव में वचन के शिष्य होंगे। सभी को एक दूसरे को इस सवाल के साथ चुनौती देने की स्वतंत्रता है: "आप पाठ में कहां देखते हैं?" विश्वासियों को सुनने या पढ़ने के लिए सावधानीपूर्वक ध्यान देना, दोनों निजी और समूहों में। परमेश्वर अपने वचन के माध्यम से सबसे बड़े शिक्षक है, और वे जानते हैं कि वे वचन का पालन करने के लिए जवाबदेह हैं।

- **परिवार बचाये जा रहे हैं।** जैसे प्रेरितों की पुस्तक में, जहां हम घरों, कई घरों और यहां तक कि कुछ समुदाय प्रभु की ओर मुड़ते हुए देखते हैं, हम इन आंदोलनों में एक ही चीज देख रहे हैं। इनमें से अधिकांश आंदोलन नपहुंचे समूहों के बीच हो रहे हैं, जो पश्चिमी संस्कृति की तुलना में बहुत अधिक

सांप्रदायिक हैं। इन संस्कृतियों में, परिवारों / या कुलों द्वारा निर्णय लिए जाते हैं। इन आधुनिक सीपीएम में हम एक ही प्रकार के समूह निर्णय लेते हुए देखते हैं।

• **विरोध और सताव।** ये आंदोलन अक्सर सबसे कठिन स्थानों में होते हैं और

इसके परिणामस्वरूप महत्वपूर्ण उत्पीड़न होता है। दुर्भाग्य से कभी-कभी यह उत्पीड़न धार्मिक कट्टरपंथियों या सरकारों से खुद पर नकारात्मक प्रभाव से बचने के लिए, इन नए आंदोलनों की गतिविधियों की रिपोर्टिंग कलीसियाओं के रूप में आता है। अक्सर उत्पीड़न धार्मिक और / या सरकारी बलों से आता है जो ईश्वर के इन आंदोलनों को रोकने के लिए। लेकिन आंदोलनों ने मेमने के लहू और उनकी गवाही के शब्द द्वारा इस उत्पीड़न को दूर किया। एक कीमत चुकानी पड़ती है और इन आंदोलनों में कई लोग उस कीमत का भुगतान कर रहे हैं।

• **चेलें पवित्र आत्मा और आनंद से भरे जा रहे हैं।** हम आंदोलनों की ओर इन विरोध और उत्पीड़न को देखने के बावजूद, विश्वासियों में जबरदस्त खुशी है, क्योंकि वे अंधेरे की गहराई से प्रकाश तक आए हैं। इसके परिणाम स्वरूप वे उनके आसपास के लोगों के साथ अच्छी खबर साझा करने के लिए बहुत प्रेरित होते हैं। में कई मामलों उन पीड़ित उत्पीड़न कहा कि वे आनन्द कर रहे हैं कि परमेश्वर ने उन्हें अपने नाम के लिए पीड़ित के योग्य गिना गया है।

• **वचन पूरे क्षेत्र में फैल रहा है।** हमने प्रेरित 19 में देखते हैं कि सुसमाचार केवल दो वर्षों में एशिया के रोमन प्रांत में फैल गया। ये अविश्वसनीय लगता है! हम इन आंदोलनों में समान गतिशीलता देखते हैं। सचमे हजारों और यहां तक कि विभिन्न क्षेत्रों के लाखों लोग कुछ ही वर्षों में पहली बार सुसमाचार सुन रहे हैं क्योंकि शिष्यों की गुणा-भाग की दर बहुत अधिक है।

• **सुसमाचार नई भाषाओं और राष्ट्रों में फैल रहा है।** जब तक एक आंदोलन अपने सामाजिक और सांस्कृतिक संदर्भ में फिट नहीं होता, तब तक वह विफल रहेगा। यह लोगों के समूह में पहले संपर्क से शुरू होता है। बाहरी व्यक्ति शांति के एक पुरुष या महिला की तलाश करता है जो बादमे कलीसिया स्थापक बन जाता है। यदि बाहरी व्यक्ति कलीसिया स्थापक है, तो वे विश्वास का एक विदेशी पैटर्न का परिचय देंगे। अगर अंदरूनी कलीसिया स्थापक हैं, तो बाहर से लगाए गए सुसमाचार के बीज स्वतंत्र रूप से विकसित हो सकते हैं। अच्छी खबर उस संस्कृति के लिए स्वाभाविक तरीके से फल देगी जो अभी तक वचन के साथ निहित है। इस प्रकार सुसमाचार अधिक तेजी से फैल सकता है। ध्यान दें, ये आंदोलन आम तौर पर एक लोगों के समूह या जनसंख्या खंड के भीतर होते हैं। दूसरे समूह में पार करने के लिए आम तौर पर अधिक शिक्षण और क्रॉस-सांस्कृतिक वरदान वाले लोगों की आवश्यकता होती है। अधिकांश सीपीएम आज नपहुंचे हुए लोगों के बीच हो रहे हैं। यह आंशिक रूप से है क्योंकि स्वदेशी आंदोलन उन स्थानों में बेहतर रूप से उत्पन्न होते हैं जो पहले से लगाये गए पश्चिमी सुसमाचार के संपर्क में नहीं (के रूप में) थे।

एक सीपीएम की कुछ विशेषताएं हैं।

1. एक जागृती की केवल परमेश्वर ही एक आंदोलन शुरू कर सकता है। उसी समय, शिष्य बाइबल के सिद्धांतों का पालन करते हुए प्रार्थना कर सकते हैं, पौधे लगा सकते हैं, और उन बीजों को पानी में डाल सकते हैं जो "प्रेरितों की पुस्तक" प्रकार के आंदोलन को जन्म दे सकते हैं।
2. मसीह के हर अनुयायी को एक प्रजनन शिष्य होने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। केवल एक बदला हुआ व्यक्ति नहीं ,
3. पैटर्न का परमेश्वर प्रत्येक व्यक्ति के साथ क्या बोलता है उसका पालन करने के लिए लगातार और नियमित रूप से जवाबदेही। इसके अलावा परमेश्वर की सच्चाई पहुंचाना दूसरों तक प्रेम के रिश्ते में। यह एक छोटे समूह में सक्रिय भागीदारी के माध्यम से होता है।
4. प्रत्येक शिष्य आध्यात्मिक परिपक्वता के लिए सुसज्जित है। इसमें पवित्रशास्त्र की व्याख्या और उसे लागू करना शामिल है , जो एक अच्छा प्रार्थना का जीवन है, जो मसीह की देह के एक बड़े भाग के रूप में रह रहा है, और अनुक्रिया / पीड़ा के लिए अच्छी तरह से उत्तर दे रहा है। यह विश्वासियों को न केवल उपभोक्ताओं के रूप में कार्य करने में सक्षम बनाता है , बल्कि राज्य को अग्रिम करने के सक्रिय एजेंटों के रूप में।
5. प्रत्येक शिष्य को उनके संबंध नेटवर्क तक पहुंचने और परमेश्वर के राज्य को पृथ्वी के छोर तक पहुंचाने के लिए एक दर्शन दिया जाता है। प्राथमिकता , अंधेरे स्थानों को दिया जाता है एक प्रतिबद्धता के साथ की संसार में हरकिसी के पास सुसमाचार की पहुंच है। विश्वासियों ने हर संदर्भ में मसीह के निकाय में दूसरों के साथ सेवा और भागीदार बनाना सीखा है।
6. शिष्यों को गुणा करने की प्रक्रिया के हिस्से के रूप में कलीसियाओं का निर्माण। एक सीपीएम का उद्देश्य 1) शिष्यों, 2) कलीसियाओं 3) अगुओं और 4) आंदोलनों को गुणा करना है अंतहीन आत्मा की शक्ति से।
7. सीपीएम ने कई पीढ़ियों के कलीसियाओं के आंदोलनों को शुरू करने पर ध्यान केंद्रित करता है। (पहली कलीसियाएं एक समूह के बीच शुरू हुयी वे पहली पीढ़ी की कलीसियाएं हैं , जो पीढ़ी दो कलीसियाएं , जो पीढ़ी तीन कलीसियाएं , जो चार पीढ़ी कलीसियाएं , और आगे की पीढ़ी की कलीसियाएं शुरू करती है।)
8. अगुएं मूल्यांकन करते और आवश्यक रूप से आमूल परिवर्तन करते हैं बढ़ने के लिए। वे यह सुनिश्चित कर लेते हैं कि चरित्र, ज्ञान, शिष्य बनाने का कौशल और संबंधपरक कौशल के प्रत्येक तत्व है 1) बाइबिल और 2) चेलों की अन्य पीढ़ियां इसे कर सकते हैं। इसके लिए आवश्यक है सब बातों को सरल रखे।

अब हम कई स्थानों पर सुसमाचार को फैलता देख रहे हैं जैसा कि उसे प्रेरितों की किताब में हुआ था। हम अपनी पीढ़ी में हर लोगों और जगह पर इसे होता हुआ देखना चाहते हैं !

[१] मिशन फ्रंटियर्स के जुलाई-अगस्त 2019 के अंक से पुनः प्रकाशित , www.missionfrontiers.org ।

[२] स्टेन पार्क, पीएच.डी. संसार भर में सीपीएम की एक विस्तृत विविधता के लिए एक ट्रेनर और कोच है। वह वर्तमान में 2025 (2414now! Net) तक प्रत्येक नपहुँचें लोगों को और स्थान पर कलीसिया रोपण आंदोलन शुरू करने के लिए एक वैश्विक 2414 गठबंधन का सह-नेतृत्व करते हैं। एथेन नेतृत्व टीम के हिस्से के रूप में वह विभिन्न यूफस टीमों को बड़े यूपीजी समूहों में सीपीएम को कैस्केडिंग शुरू करने में मदद कर रहे हैं। वे बियॉन्ड के साथ ग्लोबल स्ट्रैटेजीज के बीपी हैं।

[३] अध्याय 28 देखें: " 24:14 – युद्ध जो अंत में समाप्त होगा ।"

[४] इबिड।

एक सीपीएम की गतिशीलता - तेजी से पुनरुत्पादित कलीसियाओं का रोपण

कर्टिस सार्जेंट द्वारा [\[1\]](#) [\[2\]](#)

इस अध्याय के सिद्धांत चीन में तेजी से पुनरुत्पादित कलीसियाओं को लगाने के अनुभव से प्राप्त हुए हैं। फिर उन्हें सौ से अधिक देशों में सेवा करने वाले कलीसिया रोपक के प्रशिक्षण, कोचिंग और सलाह के माध्यम से परीक्षण किया गया, जो ज्यादातर अगम्य लोगों के समूहों के बीच काम कर रहे थे।

सभी शिष्यों को शामिल करें

जीवन का मुख्य उद्देश्य परमेश्वर की महिमा करना है। हम यह सबसे अच्छा तब कर सकते हैं जब हम उसे सबसे अधिक गहराई से जानते हैं और उसकी सेवा बहुत उत्साह से करते हैं। परमेश्वर चाहता है कि प्रत्येक शिष्य सेवकाई में लगे। इफिसियों 4: 11-12 में सूचीबद्ध नेतृत्व उपहार रखने वालों को सेवकाई का काम करने के लिए उन्हें अन्य उपहारों से लैस करना है। यह मसीह की देह का निर्माण करने में परिणित होता है।

प्रत्येक विश्वासी के पास एक अद्वितीय उपहार और बुलाहट होती है। फिर भी सभी को महान आज्ञा (मत्ती 22:37-40) को जीने और महान आज्ञा को पूरा करने में लगे रहना है (मत्ती 28:18-20)।

यदि हम महान आज्ञा का पालन करते हैं, तो हम पुनरुत्पादित चेले बनाएंगे। क्योंकि शिष्य बनाने की प्रक्रिया का एक हिस्सा है "उन्हें सब कुछ जो मैंने [मसीह] ने आज्ञा दी है, मानना सिखाना" और आज्ञा स्वयं उन आज्ञाओं में से एक है। सोबी परिभाषा प्रत्येक विश्वासी को पुनरुत्पादित शिष्य बनाने में शामिल होना चाहिए। आत्मिक समुदायों (कलीसिया) का पुनरुत्पादन शुरू करने के लिए यह एक छोटा कदम है। क्योंकि हमें कई अन्य आज्ञाओं का पालन करने के लिए एक आत्मिक समुदाय की आवश्यकता है। चेलों को पुनरुत्पादित करने का परिणाम आज्ञाकारिता के रूप में कलीसियाओं को पुनरुत्पादित करना होगा।

परमेश्वर हम में कुछ हासिल करना चाहता है: हमें मसीह के स्वरूप के अनुरूप बनाना। वह भी हमारे माध्यम से कुछ हासिल करना चाहता है: सभी के लिए एक आशीष बनकर उसके नाम की महिमा करना। हम अविश्वासियों को उनकी कृपा और दया की गवाही देकर आशीष देने के लिए बुलाए गए हैं। और हम संगी विश्वासियों को प्रोत्साहित करने, भागीदारी करने और उन्हें सुसज्जित करने के द्वारा आशीष देने के लिए बुलाए गए हैं।

प्रजनन योग्य बनें

हमें हमेशा अपने चरित्र, विश्वास, आत्मा के फल और आज्ञाकारिता में बढ़ने का लक्ष्य रखना चाहिए। शिष्यत्व में ऐसी वृद्धि हमें पुनरुत्पादित करने योग्य वस्तु में बदल देती है। परमेश्वर सामान्यता को गुणा नहीं करना चाहता। इसलिए प्रत्येक शिष्य को स्वयं को परखने और आवश्यकतानुसार पश्चाताप करने में समय व्यतीत करना चाहिए। हमें उस परिपक्वता, प्रेम और विश्वास के स्तर से कभी संतुष्ट नहीं होना चाहिए जिस पर प्रभु हमें पहले ही ला चुके हैं। हमें हमेशा अपने पूरे दिल, दिमाग, आत्मा और शक्ति के साथ परमेश्वर और हमारे परमेश्वर को पूरी तरह से प्रेम करने का लक्ष्य रखना चाहिए। और अपने पड़ोसियों से अपने समान प्रेम करने के लिए। इसका अनुसरण करने का एक तरीका यह है कि हम अपने आत्मिक समुदायों को "दोहरी

जवाबदेही " प्रदान करने के लिए तैयार करें। " अर्थात्, प्रभु की आज्ञा का पालन करने की जवाबदेही, और जो हमने प्राप्त किया है उसे दूसरों के साथ बांटने की जवाबदेही।

परमेश्वर की आत्मिक अर्थव्यवस्था सांसारिक अर्थव्यवस्था से भिन्न है। उसकी आत्मिक अर्थव्यवस्था उसके पास जो कुछ है उसे देने पर आधारित है। परमेश्वर हमें अपने बारे में और अधिक प्रकट करता है जब हम विश्वासपूर्वक दूसरों के साथ साझा करते हैं जो हम उसके बारे में पहले से जानते हैं। वह हमसे अधिक स्पष्ट रूप से तब बोलता है जब हम उसकी बात मानते हैं जो उसने पहले ही कह दिया है।

तो फिर, हम एक दूसरे के लिए सबसे प्रेममयी चीज़ क्या कर सकते हैं? प्रभु से जो कुछ हम सीखते हैं उसका पालन करने और इसे दूसरों के साथ साझा करने के लिए एक दूसरे को जवाबदेह ठहराना है। यह विधिवाद नहीं, प्रेम है। हम ऐसा तभी करेंगे जब हम वास्तव में एक दूसरे के लिए सर्वश्रेष्ठ चाहते हैं। अगर हम अपने पिता के साथ सबसे बड़ा आध्यात्मिक आशीर्वाद, अंतर्दृष्टि और गहरी अंतरंगता चाहते हैं।

यह कई तरीकों से किया जा सकता है, लेकिन सबसे सरल मेरा पसंदीदा है। यह छोटे समूह बाइबल चर्चा और प्रार्थना के प्रत्येक समय के अंत में होता है। प्रत्येक शिष्य समूह में दूसरों को एक विशिष्ट बात बताता है जो प्रभु उसे करने के लिए कह रहा है। और वे साझा करते हैं कि वे किस विषय के बारे में बताने की योजना बना रहे हैं। जिस व्यक्ति के साथ वे साझा करते हैं वह एक अविश्वासी हो सकता है। यदि ऐसा है, तो बातचीत पूर्व-सुसमाचारवादी या सुसमाचार प्रकृति की होगी। या वह व्यक्ति एक विश्वासी हो सकता है। उस स्थिति में लक्ष्य प्रोत्साहित करना या सुसज्जित करना होगा। अगली बार जब समूह इकट्ठा होता है, तो प्रत्येक व्यक्ति साझा करता है कि उन्होंने जो कुछ प्रभु ने उनसे कहा था उसका पालन करने और इसे दूसरों के साथ साझा करने में उन्होंने कैसे किया। ऐसे में पूरे समूह को जवाबदेह ठहराया जा सकता है। वे बताते हैं कि कैसे उन्होंने परमेश्वर के वचन को अपने जीवन में लागू किया और कैसे उन्होंने अपनी अंतर्दृष्टि को दूसरों तक पहुँचाया। यह हर शिष्य को हमेशा खोए हुए तक पहुँचने या शिष्य विश्वासियों या दोनों की मदद करने में लगा रहता है।

नेतृत्व पर पुनर्विचार करें

सेवकाई न केवल मसीह में परिपक्व लोगों के लिए है, बल्कि उन सभी के लिए है जो उसका अनुसरण करते हैं। तो हम सभी शब्द के किसी न किसी अर्थ में नेता हैं। कलीसिया में, हम अक्सर अगुवों के बारे में वैसे ही सोचते हैं जैसे वे विशिष्ट वरदानों के साथ सेवा करते हैं। शायद इफिसियों 4:11-12 (प्रेरित, भविष्यद्वक्ता, प्रचारक, पादरी या शिक्षक) या कलीसिया के अधिकारी (बिशप/पादरी, एल्डर या डीकन) में सूचीबद्ध हैं। हम सोचते हैं कि कलीसिया में अगुवों को परिपक्व विश्वासी होना चाहिए। यह उन प्रकार के अगुओं के बारे में सच है जिनका अभी उल्लेख किया गया है। हालाँकि परमेश्वर ने प्रत्येक विश्वासी को प्रभाव का क्षेत्र दिया है। विकासशील देशों में एक गरीब, अनपढ़ गृहिणी अपने बच्चों और पड़ोसियों का नेतृत्व कर सकती है। इस प्रकार के "नेतृत्व" को आज परमेश्वर के राज्य में अधिक जोर देने की आवश्यकता है। पवित्रशास्त्र अनौपचारिक नेतृत्व के साथ-साथ औपचारिक नेतृत्व के महत्व को दर्शाता है। उदाहरण के लिए, इस आदेश पर ध्यान दें कि एक कलीसिया के अगुएँ को "अपने परिवार को अच्छी तरह से प्रबंधित करना चाहिए और देखना चाहिए कि उसके बच्चे उचित सम्मान के साथ उसका पालन करें" (1 तीमथियुस 3:2-5, एनआईवी)।

मैं इस प्रकार के नेतृत्व के बारे में सोचता हूँ जिसमें एक माँ बत्तख की तस्वीर का उपयोग करती है जो अपने बत्तखों का नेतृत्व करती है। जैसे ही वे चलते हैं या एकल पंक्ति में तैरते हैं, केवल पहली बत्तख माँ बत्तख का

अनुसरण करती है। अन्य बत्तखों में से प्रत्येक पंक्ति में उनके सामने एक का अनुसरण करता है। इस तरह एक बत्तख का नेतृत्व करने के लिए, एक परिपक्व बत्तख होने की आवश्यकता नहीं है। एक को दूसरे बत्तख से एक कदम आगे रहने की जरूरत है। इस तस्वीर के बाद, अगुओं का केवल एक अगुआ है – यीशु। हममें से बाकी सब तो बस बत्तखें हैं। हम में से कोई भी पूरी तरह से परिपक्व नहीं है (मसीह के कद के पूर्ण माप के लिए)। हम सब प्रक्रिया में हैं। हालाँकि, यह हमें उन लोगों की अगुवाई करने के लिए परमेश्वर के बुलावे से मुक्त नहीं करता है जिन्हें हम कर सकते हैं। हमें उन सभी नेतृत्व अवसरों का अधिकतम लाभ उठाने के लिए बुलाया गया है जो परमेश्वर हमें देता है।

नए विश्वासियों को आकार देने में मदद करें

हम नेतृत्व में प्रत्येक शिष्य को शामिल करते हुए दोहरी जवाबदेही का एक पैटर्न कैसे शुरू कर सकते हैं? यह नए विश्वासियों को तुरंत अपने मित्रों और परिवार को सुसमाचार प्रचार करने के लिए मार्गदर्शन देने के साथ शुरू होता है। जैसे ही कोई पश्चात्ताप करने और यीशु का अनुसरण करने का निर्णय लेता है, मैं उनसे कहता हूँ, "दूसरों को यीशु के साथ संबंध में लाना एक महान आशीष है। एक नया आत्मिक समुदाय शुरू करना एक बड़ी आशीर्वाद है। सबसे बड़ी आशीष दूसरों को नए आत्मिक समुदायों को शुरू करने के लिए तैयार करना है। अभी मैं आपको एक आशीष, एक बड़ी आशीष और सबसे बड़ी आशीष पाने में मदद करना चाहता हूँ।"

फिर मैं उनसे उन 100 लोगों की सूची बनाने के लिए कहता हूँ जिनके साथ उन्हें यीशु के बारे में सुसमाचार साझा करने की आवश्यकता है। मैं उनसे तुरंत साझा करने के लिए पांच का चयन करने के लिए कहता हूँ। मैं उन्हें उनके सन्दर्भ में सुसमाचार साझा करने का एक उपयुक्त तरीका सिखाता हूँ। फिर मैं उनसे पाँच बार अभ्यास करवाता हूँ। हर बार वे दिखावा करते हैं कि वे अपनी सूची के पांच लोगों में से एक के साथ साझा कर रहे हैं। मैं उनकी गवाही साझा करने और उसका अभ्यास करने के लिए उन्हें तैयार करने में मदद करने के लिए भी यही काम करता हूँ। इस प्रक्रिया में कम से कम दो घंटे लगते हैं, लेकिन यह समय के लायक है। जब मैं समाप्त कर लेता हूँ, तो मैं उनके लिए फिर से मेरे साथ मिलने का समय निर्धारित करता हूँ। तब मैं उन्हें उनके विश्वास को साझा करने के लिए भेजता हूँ। मैं उन्हें बताता हूँ कि अगर उन पांच लोगों में से कोई भी प्रभु का अनुसरण करने का फैसला करता है तो क्या करना चाहिए। उन्हें उसी प्रक्रिया का पालन करना चाहिए जिसका मैंने उनके साथ पालन किया था। परिणामस्वरूप अक्सर एक या अधिक लोग प्रभु के पास आते हैं। कभी-कभी एक नया आत्मिक समुदाय (कलीसिया) बहुत जल्दी उत्पन्न होती है।

जब मैं उनसे दोबारा मिलता हूँ, तो मैं दोहरी जवाबदेही मॉडल का मॉडल तैयार करता हूँ। क्या होगा यदि उन्होंने पांच लोगों के साथ साझा नहीं किया है और सकारात्मक प्रतिक्रिया देने वाले किसी के साथ पीछा नहीं किया है? हम फिर से उसी सामग्री पर जाते हैं और सुनिश्चित करते हैं कि वे अच्छी तरह से तैयार हैं। यह उनके आत्मिक जीवन के लिए एक आदर्श स्थापित करता है। अधिक जिम्मेदारी और नेतृत्व उन्हें दिया जाता है जो वफादार रहे हैं। यह उन छोटे कार्यों से शुरू होता है जिनका वे पहले ही अभ्यास कर चुके हैं। इस प्रक्रिया में छोटे कदम महत्वपूर्ण हैं। छोटे समूह की सेटिंग में इस दृष्टिकोण का सबसे आसानी से अभ्यास किया जाता है। इसलिए यदि आप एक बड़ी कलीसिया का हिस्सा हैं तो आप बड़े समूह की बैठकों के एक हिस्से के रूप में इन जवाबदेही पैटर्न की पेशकश कर सकते हैं।

स्वयं – खिलाने के लिए लैस करें

प्रत्येक नए शिष्य को कम से कम चार चीजों में आत्मिक रूप से खुद को खिलाने के लिए सुसज्जित होना चाहिए। ये हैं वचन, प्रार्थना, कलीसिया का जीवन, और सताव और पीड़ा। ये कुछ मुख्य तरीके हैं जिनसे परमेश्वर हमें परिपक्वता की ओर बढ़ाता है।

हम चाहते हैं कि विश्वासी वचन की अच्छी तरह व्याख्या करना और उसे लागू करना सीखें। यह किसी भी वचन के अध्ययन में उपयोग किए जाने वाले प्रश्नों की एक श्रृंखला को पढ़ाने के माध्यम से सबसे आसानी से होता है। इसमें उन्हें देखने, व्याख्या करने और लागू करने में मदद करने के लिए प्रश्न शामिल हैं। इस तरह से प्रश्नों के कई सेटों का उपयोग किया जा सकता है। किसका उपयोग करना है यह विश्वासियों की आयु, शिक्षा और आध्यात्मिक परिपक्वता पर निर्भर करता है। पवित्रशास्त्र के एक अंश को पढ़ने या सुनने के बाद, प्रत्येक विश्वासी को तीन चीजें करने में सक्षम होना चाहिए। उन्हें यह बताने में सक्षम होना चाहिए कि यह क्या कहता है, इसका क्या अर्थ है, और यह उसके जीवन में कैसे लागू हो सकता है। वे समय के साथ इसमें बेहतर होते जाएंगे। मुद्दा यह है कि वे वचन को कैसे देखते हैं और उसके प्रति कैसे प्रतिक्रिया करते हैं, इसके लिए एक पैटर्न निर्धारित करें।

प्रार्थना एक और महत्वपूर्ण उपकरण है जिसका उपयोग परमेश्वर हमें मसीह की समानता में विकसित करने के लिए करता है। प्रार्थना के माध्यम से हम प्रभु से बात करते हैं और उनके दिल और दिमाग से सुनते हैं। हम विश्वासियों और अविश्वासियों दोनों की भी सेवकाई करते हैं। प्रार्थना एक शिक्षण उपकरण और एक सुसमाचार उपकरण है। वास्तव में, अविश्वासियों के लिए उनकी उपस्थिति में प्रार्थना करना सुसमाचार प्रचार के सर्वोत्तम साधनों में से एक हो सकता है। हम जितना करते हैं उससे अधिक बार हम इसका इस्तेमाल कर सकते हैं। एक नए विश्वासी को प्रार्थना सिखाने का सबसे अच्छा तरीका है, उदाहरण के लिए, प्रार्थना के बारे में बाइबिल की शिक्षा का अध्ययन करके।

कलीसिया मसीह की देह है। बाइबल सिखाती है कि मसीह की देह के सदस्यों के पास विविध वरदान और क्षमताएं हैं। (इफिसियों 4,1 कुरिन्थियों 12, रोमियों 12 और 1 पतरस 4 को देखें)। यह विचार नए नियम में कई "एक दूसरे" मार्ग से मजबूत होता है। वचन हमें देह में एक दूसरे के लिए कुछ करने के लिए पचास से अधिक बार बताता है। बढ़ने के लिए हमें एक दूसरे की जरूरत है।

सताव और पीड़ा भी आत्मिक विकास ला सकती है। बाइबल कहती है कि जितने मसीह यीशु में ईश्वरीय जीवन जीने की इच्छा रखते हैं, वे सब सताए जाएंगे (2 तीमुथियुस 3:12)। हम जानते हैं कि हमारा एक शत्रु है जो प्रभु का अनुसरण करते हुए कई तरह से हमारा विरोध करता है। नए विश्वासियों को यह समझने की आवश्यकता है कि परमेश्वर कैसे सताव और पीड़ा के माध्यम से कार्य करता है। वह इसका उपयोग हमारे चरित्र को पूर्ण करने, हमारे विश्वास को प्रमाणित करने, हमें सेवकाई के लिए सुसज्जित करने, और एक गवाही प्रदान करने के लिए करता है। ऐसा होने से पहले इसे जानने से निराशा से बचने में मदद मिल सकती है। यह हमें इन अवसरों को बर्बाद करने या खराब प्रतिक्रिया देने के बजाय इनका अधिकतम लाभ उठाने में मदद कर सकता है।

एक विश्वासी जो इन बातों को समझता है और लागू करता है और दोहरी जवाबदेही लेता है वो अच्छी तरह से सुसज्जित है। वे नए कलीसियाओं के एक पूरे आंदोलन की शुरुआत कर सकते हैं, भले ही कोई चीज उन्हें उनके आत्मिक समुदाय से अलग करे। उनके पास पवित्र आत्मा की शक्ति है और वचन तक पहुंच है। साथ ही ये

बुनियादी कौशल उन्हें परिपक्वता की ओर ले जा सकते हैं और दूसरों को साथ लाने के लिए तैयार कर सकते हैं। इस तरह के आंदोलन को रोकना मुश्किल है।

प्रशिक्षण चक्र का प्रयोग करें

जैसे-जैसे विश्वासी इन क्षेत्रों में अपनी क्षमता में वृद्धि करते हैं, हमें उन्हें प्रशिक्षण चक्र के चरणों को समझने में उनकी मदद करनी चाहिए। यह उन लोगों का मार्गदर्शन करेगा जो वे नए विश्वासियों या नए चर्चों के साथ काम करना शुरू करते हैं। इससे उन्हें यह जानने में मदद मिलेगी कि मॉडलिंग से कब और कैसे संक्रमण करना है, सहायता करना है, देखना है, छोड़ना है। यह एक प्राकृतिक प्रक्रिया है जिसके द्वारा वे व्यक्तियों और समूह के रूप में दूसरों को बढ़ने में मदद कर सकते हैं।

मैं इस प्रक्रिया की तुलना एक बच्चे को साइकिल चलाना सिखाने से करता हूँ। साइकिल चलाना सीखने वाले बच्चे में पहला कदम किसी और को साइकिल चलाते हुए देखना है। इसमें केवल एक पल लगता है, लेकिन यह एक मॉडल दिखाता है। चले बनाने या कलीसिया लगाने में, यह बहुत तेज़ प्रक्रिया भी हो सकती है। लेकिन मॉडल कितना भी अच्छा क्यों न हो, बस मॉडलिंग कभी किसी को साइकिल चलाने के लिए प्रशिक्षित नहीं करेगी। शिक्षार्थी को सीट पर बैठना चाहिए और अपने लिए पेडल करना शुरू करना चाहिए। यह हमें दूसरे चरण में लाता है।

हमें अभी शुरुआत करने वाले की सहायता करने की आवश्यकता है। इसका मतलब है कि शिक्षार्थी "सीट पर" है और हम उन्हें पकड़ कर रखते हैं। वे हमारे बिना ऐसा नहीं कर सकते। लेकिन पहले पल से ही हम उनकी हम पर निर्भरता कम करने की कोशिश करते हैं। जैसे ही हमें लगता है कि वे अपना संतुलन और गति बनाए रखने में सक्षम हो सकते हैं, हम उन्हें छोड़ देते हैं। हमें उन्हें गिरने देने के लिए तैयार रहना चाहिए, क्योंकि ऐसा अक्सर हो सकता है जब वे सीखते हैं। हमें उनके गिरने के डर को हमें जाने नहीं देना चाहिए। यह सीखने की प्रक्रिया का हिस्सा है। सीखने का यह चरण मॉडलिंग चरण की तुलना में थोड़ा लंबा रहता है, लेकिन फिर भी इसे यथासंभव छोटा रखा जाना चाहिए। मैं इस चरण के माध्यम से लगभग तीन महीनों में एक कलीसिया रोपण सेटिंग में प्राप्त करने की उम्मीद करता हूँ। उस समय के दौरान, मैं "छाया संरक्षक" था। मैं नई कलीसिया में प्राकृतिक अगुवों से अकेला मिलता हूँ और मॉडल करता हूँ कि जब पूरा समूह एक साथ मिले तो उन्हें क्या करना चाहिए। इस अवधि के दौरान मैं पहले बताए गए स्वयं-खिलाने कौशल को आवरण करता हूँ।

सहायता करने के बाद, मैं देखता हूँ। यह चरण बहुत लंबा है, अक्सर कई साल लग जाते हैं। लेकिन यह अधिक दूरी पर और कम बार होता है। एक व्यक्ति एक ही समय में कई कलीसियाओं का निरीक्षण कर सकता है। नए नियम में हम देखते हैं कि प्रेरित पौलुस इस चक्र का उपयोग करता है। जब उन्होंने पहली बार एक शहर में प्रवेश किया तो उन्होंने एक नए कलीसिया के साथ मॉडलिंग और सहायता की। कुरिन्थ (अठारह महीने) और इफिसुस (तीन साल) को छोड़कर सभी कलीसियाओं में यह एक बहुत ही संक्षिप्त प्रक्रिया थी। हालाँकि, देखने का चरण कई वर्षों तक चला। उन्होंने दौरा किया, सहकर्मियों को चीजों की जांच करने के लिए भेजा, और पत्र लिखे। उसने यह सुनिश्चित किया कि कलीसियाओं ने जो प्राप्त किया है उसका वे अभ्यास करें।

एक बार बुनियादी कौशल सीख लेने के बाद, गुरु के जाने का समय आ गया है। जब कोई साइकिल की सवारी करता है तो शिक्षक हमेशा नहीं देख सकता। यह व्यावहारिक या सहायक नहीं होगा और यह सवार को शर्मिंदा करेगा। आत्मिक शिक्षा में भी यही सच है। जितनी जल्दी हो सके, नए विश्वासियों और नए कलीसियाओं को

उत्पादन करना शुरू कर देना चाहिए, न कि केवल प्राप्त करना। आत्मिक पुनरुत्पादन होना चाहिए। यह एक अच्छा संकेत है कि अगले चरण की ओर बढ़ने का समय आ गया है। पहली पीढ़ी के लिए मॉडल, फिर सहायता करते समय वे दूसरी पीढ़ी के लिए मॉडल बनाते हैं। तीसरी पीढ़ी के लिए अगली घड़ी। यदि अन्य संकेतक अच्छे लगते हैं, तो यह छोड़ने का समय है। हम देखते हैं कि पौलुस औपचारिक रूप से प्रेरितों के काम 20:17-38 में इफिसियों की कलीसिया को छोड़ देता है। यह मार्मिक दृश्य दिखाता है कि कब जाना सही और मददगार है।

नए समुदाय में प्रवेश करें

नए शिष्यों और नए कलीसियाओं को भी यह देखने के लिए और अधिक सक्षम होने की जरूरत है कि कलीसिया कहां नहीं है। इस बिंदु पर वे यह समझना शुरू कर सकते हैं कि सभी राष्ट्रों (लोगों) के शिष्य बनाने के लिए संस्कृतियों और अन्य सीमाओं को कैसे पार किया जाए। मैं पुशपिन के साथ दिखाए गए ज्ञात कलीसिया के नक्शे का उपयोग करता हूं। यह लोगों को भौगोलिक अंतराल के बारे में जागरूक करना शुरू कर सकता है। बहुत जल्द मैं भाषा, सामाजिक आर्थिक स्तर, शिक्षा के स्तर, जातीयता, आदि में अंतराल की अवधारणाओं की व्याख्या करना शुरू कर देता हूं। इससे नए विश्वासियों को सबसे बड़े आत्मिक अंधकार में लोगों और स्थानों तक पहुंचने के अवसरों की तलाश शुरू करने में मदद मिलती है।

हमें सेवकाई में बाइबल आधारित दृष्टिकोणों को आदर्श बनाने के साथ-साथ उन्हें सिखाने की भी आवश्यकता है। उदाहरण के लिए, लोगों को यह समझने की आवश्यकता है कि नए समुदायों में प्रवेश करते समय "शांति के व्यक्ति" को कैसे देखना और पहचानना है। यह वचन मत्ती 10 और लूका 10 से आया है, जहाँ यीशु ने अपने शिष्यों को निर्देश दिए थे। शांतिप्रिय व्यक्ति उत्तरदायी होता है, उसका प्रभाव चक्र होता है और वह उस चक्र का द्वार खोल देता है। एक जरूरतमंद राज्य में जाना अक्सर शांति के व्यक्ति को उजागर कर सकता है क्योंकि वे सहायता प्रदान करते हैं। ऐसे व्यक्ति को खोजने के मेरे पसंदीदा तरीकों में से एक आत्मिक बातचीत शुरू करना है। अगर कोई दिलचस्पी दिखाता है, तो मैं उससे सिर्फ बात ही नहीं करता। मैं पूछता हूं कि क्या वे ऐसे अन्य लोगों के बारे में जानते हैं जिनकी ऐसे मामलों पर चर्चा करने में रुचि हो सकती है। अगर वे ऐसा करते हैं, तो मैं पूछता हूं कि क्या वे उन्हें इकट्ठा करने के लिए तैयार होंगे। अगर वे तैयार हैं, तो मुझे काफी हद तक शांति का व्यक्ति मिल गया है।

शांतिप्रिय व्यक्ति को खोजना कई तरह से सहायक होता है। सबसे पहले, अविश्वासियों के समूह को जीतना व्यक्तियों को जीतने और फिर उन्हें समूहबद्ध करने से अधिक प्रभावी है। नए आत्मिक समुदाय मजबूत होते हैं और अधिक सुचारू रूप से कार्य करते हैं। उनके पास उच्च स्तर का विश्वास भी होता है और वे अधिक तेज़ी से परिपक्व होते हैं। अगर हमें यकीन नहीं है कि हमें शांति का व्यक्ति मिल गया है, तो भी हमें यह देखना चाहिए कि क्या हम एक नए विश्वासी या साधक को एक नयी कलीसिया स्थापित करने में सहायता कर सकते हैं। वे इसे केवल मौजूदा कलीसिया में जोड़ने के बजाय अपने संबंधों के नेटवर्क के बीच कर सकते हैं। यह स्वाभाविक रूप से हो सकता है जब वे अपने नए विश्वास को उन 100 लोगों की सूची के साथ साझा करना शुरू करते हैं जिन्हें प्रभु को जानने की आवश्यकता है। प्रेरितों के काम में प्रयुक्त पैटर्न आज भी अच्छा काम करता है। नए विश्वासी नए आत्मिक समुदायों में एकत्रित होते हैं और उनमें से नए अगुवे पैदा होते हैं। ईसाई अक्सर मौजूदा कलीसियाओं में नए धर्मान्तरित लोगों को जोड़ते हैं, जो शिष्यों और कलीसियाओं के गुणन में बाधा डालते हैं।

निष्कर्ष

जब इस अध्याय में वर्णित बुनियादी तत्वों को मिला दिया जाता है, तो परमेश्वर अक्सर आश्चर्यजनक तरीके से आगे बढ़ता है। परिणामी शिष्य और कलीसिया झूठी शिक्षा के प्रति बहुत ही फलदायी और अधिक प्रतिरोधी हैं। हम अक्सर सुसमाचार को ले जाने के लिए आत्मा की अगुवाई वाले प्रेरणा को भी देखते हैं जहां यह नहीं गया है। इस प्रकार नई कलीसियाओं के इर्दगिर्द असंबद्ध लोगों के समूह जल्दी से सुसमाचार तक पहुँच प्राप्त कर लेते हैं। यह पैटर्न महत्वपूर्ण है: प्रत्येक शिष्य को जीवित रहने और अपने विश्वास को साझा करने, और दूसरों की अगुवाई करने के लिए शामिल करना। हम इसे नए विश्वासियों के साथ प्रशिक्षण चक्र का उपयोग करके कर सकते हैं। इससे उन्हें आध्यात्मिक रूप से खुद को खिलाना सीखने में मदद मिलती है। यह इस तरह से किया जा सकता है कि शिष्य इसे अपने समुदाय और रिश्तों से परे करते हैं। ये सरल बाइबिल सिद्धांत नए विश्वासियों को उत्प्रेरक बनने के लिए तैयार करने के लिए बहुत कुछ कर सकते हैं, तेजी से नए कलीसियाओं का निर्माण कर रहे हैं।

[१] *मिशन फ्रंटियर्स* के मई-जून 2017 अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख से संपादित, www.missionfrontiers.org, pp. 29-35।

[2] डॉ. कर्टिस सार्जेंट ने कई बड़ी एजेंसियों के सलाहकार के रूप में, और एक मिशन और कलीसिया रोपण के रूप में, अंतर्राष्ट्रीय मिशन बोर्ड (एसबीसी) और e3 पार्टनर्स सेवकाई सहित एजेंसियों की वरिष्ठ नेतृत्व टीमों पर, अगम्य, नसंलग्नित लोगों के समूहों में काम किया है। 100 से अधिक देशों में प्रशिक्षक। इन दिनों वह मुख्य रूप से बहुविकल्पीय सेवकाई दृष्टिकोण में प्रशिक्षण प्रदान करता है और उन लोगों को प्रशिक्षित करता है जिन्हें उन्होंने पहले प्रशिक्षित किया है।

आंदोलनों के लिए दिमागी बदलाव

एलिजाबेथ लॉरेंस [1] और स्टेन पाक्स द्वारा [2]

हमारे दिनों में दुनिया भर में कलीसिया रोपण आन्दोलन (सीपीएम) के माध्यम से [3] परमेश्वर महान काम कर रहे हैं। सीपीएम का मतलब यह नहीं है कि पारंपरिक कलीसिया रोपण बहुत फलदायी हो। सीपीएम एक विशिष्ट सेवकाई दृष्टिकोण के ईश्वर प्रदत्त फल का वर्णन करता है - अद्वितीय सीपीएम-उन्मुख "डीएनए।" सीपीएम के दृष्टिकोण और पैटर्न कई मायनों में कलीसिया के जीवन और सेवकाई के पैटर्न से भिन्न होते हैं जो हम में से कई लोगों के लिए "सामान्य" महसूस करते हैं।

ध्यान दें, हम उन प्रतिमानों की पहचान करना चाहते हैं जिन्हें हमने सीपीएम में शामिल हम में से कई लोगों के लिए परमेश्वर को बदलते देखा है। लेकिन इनकी जांच करने से पहले, हम स्पष्ट करना चाहते हैं: हम नहीं मानते कि सीपीएम सेवकाई करने का एकमात्र तरीका है या सीपीएम नहीं करने वाला कोई भी गलत प्रतिमान है। हम उन सभी का बहुत सम्मान करते हैं जो पहले जा चुके हैं; हम उनके कंधों पर खड़े हैं। हम मसीह की देह में दूसरों का भी सम्मान करते हैं जो अन्य प्रकार की सेवकाई में विश्वासपूर्वक और बलिदान के साथ सेवा करते हैं।

इस संदर्भ में, हम मुख्य रूप से सीपीएम को उत्प्रेरित करने में मदद करने के इच्छुक पश्चिमी लोगों के लिए प्रतिमान अंतर की जांच करेंगे। हममें से जो इसमें शामिल होना चाहते हैं, उन्हें यह नोटिस करने की आवश्यकता है कि आंदोलनों के लिए वातावरण बनाने के लिए हमारी अपनी मानसिकता में क्या बदलाव होने हैं। दिमागी बदलाव हमें चीजों को अलग और रचनात्मक रूप से देखने में सक्षम बनाता है। ये परिप्रेक्ष्य परिवर्तन विभिन्न व्यवहारों और परिणामों की ओर ले जाते हैं। सीपीएम में परमेश्वर के महान कार्य हमें अपनी सोच को समायोजित करने के लिए कुछ तरीके यहां दिए गए हैं।

से: "यह संभव है; मैं अपनी दृष्टि को पूरा करने का मार्ग देख सकता हूं।"

प्रति : परमेश्वर के आकार का दर्शन, उनके हस्तक्षेप के अलावा असंभव। उनके मार्गदर्शन और शक्ति के लिए ईश्वर की प्रतीक्षा में।

आधुनिक समय में इतने सारे सीपीएम शुरू होने का एक मुख्य कारण यह है कि लोगों ने पूरे जन समूहों तक पहुँचने पर ध्यान केंद्रित करने के एक ईश्वर-आकार के दर्शन को स्वीकार किया। जब लाखों लोगों के एक अगम्य समूह तक पहुँचने के कार्य का सामना करना पड़ता है तो यह स्पष्ट हो जाता है कि एक कार्यकर्ता अपने दम पर कुछ भी हासिल नहीं कर सकता है। सच्चाई यह है कि "मेरे अलावा तुम कुछ नहीं कर सकते" हमारे सभी प्रयासों पर लागू होता है। हालांकि, अगर हमारा लक्ष्य छोटा है तो काम करना आसान हो जाता है जैसे कि फल हमारे प्रयासों पर निर्भर करता है न कि परमेश्वर के हस्तक्षेप पर।

से: शिष्य व्यक्तियों के लिए लक्ष्य।

प्रति : राष्ट्र को शिष्य बनाने का लक्ष्य।

महान आज्ञा में यीशु ने अपने शिष्यों को "पंता ता एथन के शिष्य बनाने" (सभी जातीय / प्रत्येक जातीय) के लिए कहा। सवाल यह है: "आप एक संपूर्ण नृवंश को कैसे शिष्य बनाते हैं?" गुणा के माध्यम से एकमात्र तरीका

है - शिष्यों का जो शिष्य बनाते हैं, कलीसिया जो कलीसियाओं को बढ़ाते हैं, और अगुवे जो अगुओं को विकसित करते हैं।

से: "यह यहाँ नहीं हो सकता!"

प्रति: एक पकी फसल की अपेक्षा करना।

पिछले 25 वर्षों में लोगों ने अक्सर कहा है: "उन देशों में आंदोलन शुरू हो सकते हैं, लेकिन वे यहां शुरू नहीं हो सकते!" आज लोग उत्तर भारत में कई आंदोलनों की ओर इशारा करते हैं लेकिन भूल जाते हैं कि यह क्षेत्र 200+ वर्षों के लिए "आधुनिक मिशनो का कब्रिस्तान" था। कुछ ने कहा, "मध्य पूर्व में आंदोलन नहीं हो सकता क्योंकि यह इस्लाम का गढ़ है!" फिर भी कई आंदोलन अब मध्य पूर्व और पूरे मुस्लिम जगत में पनप रहे हैं। दूसरों ने कहा, "यह यूरोप और अमेरिका और अन्य जगहों पर पारंपरिक कलीसियाओं के साथ नहीं हो सकता!" फिर भी अब हमने देखा है कि उन जगहों पर भी तरह-तरह के आंदोलन शुरू हो रहे हैं। परमेश्वर हमारी शंकाओं को दूर करना पसंद करता है।

से: "मैं क्या कर सकता हूँ?"

प्रति: "लोगों के इस समूह (नगर, राष्ट्र, भाषा, जनजाति, आदि) में परमेश्वर के राज्य को स्थापित होते देखने के लिए क्या किया जाना चाहिए?"

एक प्रशिक्षण समूह एक बार प्रेरितों के काम 19:10 पर चर्चा कर रहा था - कैसे एशिया के रोमन प्रांत में लगभग 15 मिलियन लोगों ने दो वर्षों में प्रभु का वचन सुना। किसी ने कहा, "पौलुस और इफिसुस के मूल 12 विश्वासियों के लिए यह असंभव होगा - उन्हें एक दिन में 20,000 लोगों के साथ साक्षात् करना होगा!" यही बात है - ऐसा कोई तरीका नहीं है जिससे वे इसे पूरा कर सकें। टायरैनस के हॉल में एक दैनिक प्रशिक्षण में कई शिष्य होने चाहिए जिन्होंने पूरे क्षेत्र में शिष्यों को गुणा करने वाले शिष्यों को गुणा किया।

से: "मेरा समूह क्या हासिल कर सकता है?"

प्रति: "इस असंभव से महान कार्य को पूरा करने का हिस्सा और कौन हो सकता है?"

यह ऊपर की मानसिकता के समान है। हमारे अपनी कलीसिया, संगठन, या संप्रदाय में लोगों और संसाधनों पर ध्यान केंद्रित करने के बजाय, हमने महसूस किया है कि हमें सभी प्रकार के महान आज्ञा संगठनों और कलीसिया के साथ विश्व स्तर पर मसीह के पूरी देह को देखने की जरूरत है। हमें कई आवश्यक प्रयासों को संबोधित करने के लिए विभिन्न प्रकार के उपहारों और व्यवसायों वाले लोगों को शामिल करने की भी आवश्यकता है: प्रार्थना, जुटाना, वित्त, व्यवसाय, अनुवाद, राहत, विकास, कला, आदि।

से: मैं प्रार्थना करता हूँ।

प्रति: हम असाधारण रूप से प्रार्थना करते हैं और दूसरों को प्रार्थना करने के लिए प्रेरित करते हैं।

हम सब कुछ पुनः पेश करने का लक्ष्य रखते हैं। स्पष्ट रूप से व्यक्तिगत प्रार्थना महत्वपूर्ण है, लेकिन जब पूरे समुदायों, शहरों और लोगों के समूहों तक पहुंचने के भारी कार्य का सामना करना पड़ता है - हमें कई अन्य लोगों की प्रार्थना को संगठित करने की आवश्यकता होती है।

से: मेरी सेवकाई मेरी फलदायीता से मापी जाती है।

प्रति: क्या हम ईमानदारी से गुणन के लिए मंच तैयार कर रहे हैं (जो हमारी सेवकाई के दौरान हो भी सकता है और नहीं भी) ?

वृद्धि परमेश्वर की जिम्मेदारी है (1 कुरि० 3:6-7)। कभी-कभी पहले गुणा करने वाले कलीसियाओं को उत्प्रेरित करने का प्रयास करने में कुछ साल लग सकते हैं। फील्ड वर्कर्स को बताया जाता है, "केवल परमेश्वर ही फलदायी उत्पादन कर सकते हैं। आपका काम परमेश्वर के कार्य करने की अपेक्षा करते हुए विश्वासयोग्य और आज्ञाकारी होना है।" हम नए नियम में पाए गए शिष्य-निर्माण गुणन के पैटर्न का पालन करने के लिए अपनी पूरी कोशिश करते हैं, और हम पवित्र आत्मा पर भरोसा करते हैं जो विकास को लाएगा।

से: बाहरी मिशनरी एक "पौलुस" है, जो अगम्य लोगों के बीच अग्रिम पंक्ति में प्रचार करता है।

प्रति: बाहरी व्यक्ति "बरनबास" के रूप में कहीं अधिक प्रभावी है, एक निकट-संस्कृति "पौलुस" की खोज, प्रोत्साहन और सशक्तिकरण।

मिशनरियों के रूप में बाहर भेजे गए लोग अक्सर अग्रिम पंक्ति कार्यकर्ता के रूप में खुद को देखने के लिए प्रोत्साहित किया गया है, प्रेरित के बाद मॉडलिंग की पौलुस। अब हम महसूस करते हैं कि दूर के बाहरी व्यक्ति सांस्कृतिक अंदरूनी या निकट पड़ोसियों को ढूंढकर और उनके साथ भागीदारी करके सबसे बड़ा प्रभाव डाल सकते हैं जो अपने समुदायों के लिए " पौलुस " बन जाते हैं।

पहले ध्यान दें कि बरनबास भी एक अगुवा था जिसने "काम किया " (प्रेरितों के काम 11:22-26; 13:1-7)। इसलिए आंदोलन उत्प्रेरकों को पहले अपनी संस्कृति में शिष्य बनाने का अनुभव हासिल करना होगा और फिर उन " पौलुस " को खोजने के लिए क्रॉस-सांस्कृतिक रूप से काम करना होगा जिन्हें वे प्रोत्साहित और सशक्त बना सकते हैं।

दूसरा, इन " पौलुसों " को भी अपने प्रतिमानों को समायोजित करना होगा। भारत में एक बड़े आंदोलन के बाहरी उत्प्रेरकों ने अपनी भूमिका को बेहतर ढंग से समझने के लिए बरनबास के जीवन का अध्ययन किया। फिर उन्होंने इस आंदोलन के प्रारंभिक " पौलुस " के साथ मार्ग का अध्ययन किया। बदले में उन अगुओं ने महसूस किया कि उनके सांस्कृतिक पैटर्न के विपरीत (कि प्रारंभिक नेता हमेशा प्रमुख होता है), वे बदले में बरनबास की तरह बनना चाहते थे और अपने शिष्यों को और भी अधिक प्रभाव डालने के लिए सशक्त बनाना चाहते थे।

से: उम्मीद है कि एक नया विश्वासी या नए विश्वासियों का समूह एक आंदोलन शुरू करेगा।

प्रति: पूछना: "कौन से राष्ट्रीय विश्वासी जो कई वर्षों से अनुयायी रहे हैं, सीपीएम के लिए उत्प्रेरक बन सकते हैं?"

यह सामान्य विचार से संबंधित है कि हम एक सांस्कृतिक रूप से दूर के बाहरी व्यक्ति के रूप में एक खोए हुए व्यक्ति को ढूंढेंगे और जीतेंगे जो आंदोलन उत्प्रेरक बन जाएगा। हालांकि यह कभी-कभार हो सकता है, अधिकांश आंदोलनों की शुरुआत सांस्कृतिक अंदरूनी सूत्रों या निकट पड़ोसियों द्वारा की जाती है जो कुछ या कई वर्षों से विश्वासी रहे हैं। उनकी अपनी मानसिकता में बदलाव और सीपीएम सिद्धांतों की नई समझ से राज्य के विस्तार की नई संभावनाएं खुलती हैं।

से: हम अपने सेवकाई में भागीदारों की तलाश कर रहे हैं।

प्रति : हम एक साथ परमेश्वर की सेवा करने के लिए भाइयों और बहनों की तलाश कर रहे हैं ।

कभी-कभी मिशनरियों को "राष्ट्रीय भागीदारों" की तलाश करना सिखाया जाता है। किसी की मंशा पर सवाल किए बिना, कुछ स्थानीय विश्वासियों को यह वाक्यांश संदिग्ध लगता है । कुछ गलत (अक्सर अवचेतन) अर्थों में शामिल हो सकते हैं :

- किसी बाहरी व्यक्ति के साथ "साझेदारी" का अर्थ है वह करना जो वे चाहते हैं ।
- साझेदारी में सबसे अधिक धन वाला व्यक्ति साझेदारी को नियंत्रित करता है ।
- यह एक वास्तविक व्यक्तिगत संबंध के बजाय एक "कार्य" प्रकार का लेनदेन है ।
- "राष्ट्रीय" का उपयोग कृपालु लग सकता है ("मूल" के लिए अधिक विनम्र शब्द के रूप में - अमेरिकियों को "नागरिक" क्यों नहीं कहा जाता है?)

खोए हुए लोगों के बीच आंदोलन शुरू करने के खतरनाक और कठिन काम में, अंदर के उत्प्रेरक आपसी प्रेम के गहरे पारिवारिक बंधन की तलाश में हैं । वे *काम* के साथी नहीं बल्कि आंदोलन *परिवार चाहते हैं* जो अपने भाइयों और बहनों के लिए किसी भी तरह से एक-दूसरे के बोझ और बलिदान को सहन कर सकें ।

से: जीतने वाले व्यक्तियों पर ध्यान केंद्रित करना ।

प्रति: *समूहों* पर ध्यान केंद्रित करना -- मौजूदा परिवारों, समूहों और समुदायों में सुसमाचार लाने के लिए ।

प्रेरितों के काम की पुस्तक में वर्णित 90% उद्धार या तो बड़े या छोटे समूहों का वर्णन करते हैं । केवल 10% ऐसे व्यक्ति हैं जो स्वयं मुक्ति का अनुभव करते हैं । हम यह भी देखते हैं कि यीशु अपने शिष्यों को घरों की तलाश में भेजने पर ध्यान केंद्रित कर रहा है, और हम देखते हैं कि यीशु अक्सर घरों तक पहुँचते हैं । ध्यान दें उदाहरण जैसे जक़र्ई और उसका पूरा परिवार उद्धार का अनुभव कर रहा है (लूका 19:9-10), और सामरी स्त्री का अपने पूरे शहर से बहुत से लोगों के साथ विश्वास में आना (यूहन्ना 4:39-42) ।

व्यक्तियों तक पहुँचने और एकत्र होने पर समूहों तक पहुँचने के कई फायदे हैं। उदाहरण के लिए:

- "ईसाई संस्कृति" को एक नए विश्वासी को हस्तांतरित करने के बजाय, स्थानीय संस्कृति को समूह द्वारा छुड़ाया जाना शुरू हो जाता है ।
- सताव अलग-थलग नहीं है और व्यक्ति पर केंद्रित है बल्कि पूरे समूह में सामान्यीकृत है । वे सताव में एक दूसरे का समर्थन कर सकते हैं ।
- आनंद को एक परिवार या समुदाय के रूप में साझा किया जाता है जो एक साथ मसीह की खोज करता है ।
- अविश्वासियों के पास "मेरे जैसे लोगों के समूह के लिए मसीह का अनुसरण करने के लिए यह कैसा दिखता है" का एक दृश्य उदाहरण है ।

से : मेरे कलीसिया या समूह के सिद्धांत, पारंपरिक प्रथाओं, या संस्कृति को स्थानांतरित करना ।

प्रति : एक संस्कृति के भीतर विश्वासियों की स्वयं की खोज में मदद करना कि बाइबल महत्वपूर्ण मुद्दों के बारे में क्या कहती है; उन्हें परमेश्वर की आत्मा को सुनने देना, उन्हें उनके सांस्कृतिक संदर्भ में बाइबल की सच्चाइयों को लागू करने में उनका मार्गदर्शन करने देना ।

हम बहुत आसानी से अपनी प्राथमिकताओं और परंपराओं को धर्मग्रंथों के आदेश के साथ भ्रमित कर सकते हैं। एक क्रॉस-सांस्कृतिक स्थिति में हमें विशेष रूप से नए विश्वासियों को अपना सांस्कृतिक सामान देने से बचने की आवश्यकता है। इसके बजाय, हम उस पर भरोसा करते हैं क्योंकि यीशु ने कहा: "वे सभी परमेश्वर द्वारा सिखाया जाएगा" (यूहन्ना 6:45, एनआईवी), और पवित्र आत्मा विश्वासियों को "सब सत्य की ओर" निर्देशित करेगा (यूहन्ना 16:13), हम इस प्रक्रिया पर परमेश्वर पर भरोसा कर सकते हैं। इसका मतलब यह नहीं है कि हम नए विश्वासियों का मार्गदर्शन और प्रशिक्षण नहीं देते हैं। इसका अर्थ यह है कि हम उन्हें हमारे बजाय वचन को उनके अधिकार के रूप में देखने में मदद करते हैं।

से : स्टारबक्स शिष्यत्व: "चलो हर हफ्ते एक बार मिलते हैं।"

प्रति : जीवन शैली शिष्यत्व: मेरा जीवन इन लोगों के साथ जुड़ा हुआ है।

एक आंदोलन उत्प्रेरक ने कहा कि उनके आंदोलन प्रशिक्षक-कोच ने उन्हें जब भी जरूरत थी, उनसे बात करने की पेशकश की ... इसलिए उन्होंने उन्हें हर दिन तीन या चार बार एक अलग शहर में बुलाया। हमें उन लोगों की मदद करने के लिए इस प्रकार की प्रतिबद्धता की आवश्यकता है जो खोए हुए लोगों तक पहुंचने के लिए भावुक और बेताब हैं।

से : व्याख्यान - ज्ञान हस्तांतरित करने के लिए।

प्रति : शिष्यत्व - यीशु का अनुसरण करना और उनके वचन का पालन करना।

यीशु ने कहा, "यदि तुम मुझ से प्रेम रखते हो तो मेरी आज्ञाओं को मानोगे" (यूहन्ना 15:14, एन.सी.वी.) और "यदि तुम मेरी बात मानोगे तो मेरे प्रेम में बने रहोगे" (यूहन्ना 15:10, लेखक का अनुवाद)। अक्सर हमारे कलीसिया आज्ञाकारिता पर ज्ञान पर जोर देते हैं। सबसे अधिक ज्ञान वाले लोगों को सबसे योग्य अगुआ माना जाता है।

कलीसिया रोपण आंदोलन लोगों को यीशु की आज्ञा का पालन करना सिखाने पर जोर देता है (मत्ती 28:20)। ज्ञान महत्वपूर्ण है लेकिन प्राथमिक आधार सबसे पहले परमेश्वर से प्रेम करना और उसकी आज्ञा का पालन करना होना चाहिए।

से : पवित्र/धर्मनिरपेक्ष विभाजन; सुसमाचार बनाम सामाजिक क्रिया।

प्रति : शब्द और कर्म एक साथ। बैठक की जरूरत एक द्वार खोलने वाले और सुसमाचार की अभिव्यक्ति और फल के रूप में है।

पवित्र/धर्मनिरपेक्ष विभाजन बाइबिल के विश्वदृष्टि का हिस्सा नहीं है। जो सीपीएम में हैं वे इस बात पर बहस नहीं करते हैं कि भौतिक जरूरतों को पूरा किया जाए या सुसमाचार को साझा किया जाए। क्योंकि हम यीशु से प्रेम करते हैं, बेशक हम लोगों की जरूरतों को पूरा करते हैं (जैसा उसने किया था) और जब हम ऐसा करते हैं तो हम उसकी सच्चाई को मौखिक रूप से भी साझा करते हैं (जैसा उसने किया)। इन आंदोलनों में हम देखते हैं कि जरूरतों की बैठक की स्वाभाविक अभिव्यक्ति लोगों को शब्दों के प्रति खुला रहने या सच्चाई की ओर ले जाने वाले पश्च पूछने के लिए प्रेरित करती है।

से: आत्मिक गतिविधियों के लिए विशेष भवन।

प्रति: सभी प्रकार के स्थानों में विश्वासियों की छोटी सभा।

कलीसिया की इमारतें और सशुल्क कलीसिया के अगुआ एक आंदोलन के विकास में बाधा डालते हैं। सुसमाचार का तेजी से प्रसार गैर-पेशेवरों के प्रयासों के माध्यम से होता है। यहां तक कि संयुक्त राज्य अमेरिका में खोए हुए लोगों की संख्या तक पहुंचना निषेधात्मक रूप से महंगा हो जाता है यदि हम केवल कलीसिया भवनों और भुगतान किए गए कर्मचारियों के माध्यम से उन तक पहुंचने का प्रयास करते हैं। दुनिया के अन्य हिस्सों में और कितना अधिक है, जहां कम वित्तीय संसाधन हैं और लोगों तक पहुंच से बाहर लोगों का प्रतिशत अधिक है !

से : जब तक आप प्रशिक्षित नहीं हो जाते तब तक प्रचार न करें।

प्रति : जो आपने अनुभव किया है या जो जानते हैं उसे साझा करें। यीशु के बारे में साझा करना सामान्य और स्वाभाविक है।

नए विश्वासियों को कितनी बार विश्वास में आने के बाद पहले कई वर्षों तक बैठने और सुनने के लिए कहा जाता है ? किसी भी तरह से नेतृत्व करने के योग्य माने जाने में अक्सर कई साल लग जाते हैं। हमने देखा है कि किसी परिवार या समुदाय को बचाने वाले विश्वास की ओर ले जाने के लिए सबसे अच्छे लोग उस समुदाय के अंदरूनी सूत्र होते हैं। और उनके लिए ऐसा करने का सबसे अच्छा समय वह है जब वे नए विश्वास में आए हैं, इससे पहले कि वे अपने और उस समुदाय के बीच अलगाव पैदा कर लें।

गुणन में सभी शामिल हैं और सेवकाई हर जगह होती है। एक उच्च प्रशिक्षित परिपक्व बाहरी व्यक्ति की तुलना में एक नया / अनुभवहीन अंदरूनी सूत्र अधिक प्रभावी होता है।

से : अधिक से अधिक जीतें।

प्रति : कई जीतने के लिए कुछ (या एक) पर ध्यान दें।

लूका 10 में यीशु ने कहा कि एक घर ढूंढो जो तुम्हें ग्रहण करेगा। मैं अगर वहां शांति का व्यक्ति है तो वे आपको ग्रहण करेंगे। उस समय घर-घर में इधर-उधर न घूमें। हम अक्सर इस पैटर्न को नए नियम में लागू होते हुए देखते हैं। चाहे वह कुरनेलियुस हो, जक्काई हो, लिडिया हो या फिलिप्पियन दरोगा, यह एक व्यक्ति तब उनके परिवार और व्यापक समुदाय के लिए मुख्य उत्प्रेरक बन जाता है। कठोर वातावरण में आंदोलनों का एक बड़ा परिवार वास्तव में व्यक्तिगत घरेलू अगुओं के बजाय आदिवासी नेता या नेटवर्क नेता पर ध्यान केंद्रित करता है।

सभी राष्ट्रों के शिष्य बनाने के लिए, हमें केवल अधिक अच्छे विचारों की आवश्यकता नहीं है। हमें केवल अतिरिक्त उपयोगी अभ्यासों की आवश्यकता नहीं है। हमें एक प्रतिमान बदलाव की जरूरत है। यहां प्रस्तुत मानसिकता उस बदलाव के विभिन्न पहलुओं को दर्शाती है। जिस हद तक हम *उनमें से किसी एक के* साथ कुशती करते हैं और उसे लागू करते हैं हम संभवतः अधिक फलदायी बनेंगे। लेकिन जब हम पूरा पैकेज खरीदते हैं - सीपीएम डीएनए के लिए पारंपरिक चर्च डीएनए में व्यापार - क्या हम उम्मीद कर सकते हैं कि ईश्वर द्वारा उपयोग किए जाने वाले पीढ़ीगत आंदोलनों को तेजी से पुनः उत्पन्न करने के लिए हमारे अपने संसाधनों से कहीं अधिक हो।

[1] एलिजाबेथ लॉरेंस के पास 25 से अधिक वर्षों का क्रॉस-सांस्कृतिक मंत्रालय का अनुभव है। इसमें अगम्य लोगों को सीपीएम टीमों को प्रशिक्षण, भोजना और कोचिंग देना, यूपीजी के शरणार्थियों के बीच रहना और मुस्लिम संदर्भ में बीएएम प्रयास का नेतृत्व करना शामिल है। उन्हें शिष्यों की संख्या बढ़ाने का शौक है।

[2] यह मिशन फ्रंटियर्स, www.missionfrontiers.org के मई-जून 2019 अंक में एक लेख के रूप में दिखाई दिया।

[3] इनमें से कुछ आंदोलनों में परमेश्वर के काम के विवरण के लिए, उदाहरण के लिए चमत्कारी आंदोलन देखें: जैरी ट्रौसडेल और द किंगडम अनलेशेड द्वारा सैकड़ों हजारों मुसलमान यीशु के साथ प्रेम में कैसे पड़ रहे हैं: कैसे यीशु के प्रथम-शताब्दी के राज्य मूल्य हैं जैरी ट्रौसडेल और ग्लेन सनशाइन द्वारा हजारों संस्कृतियों को बदलना और उनके कलीसिया को जागृत करना।

छोटे समूह जिनके पास एक शिष्य-निर्माण आंदोलन का डीएनए है

पॉल वाटसन द्वारा [\[1\]](#)[\[2\]](#)

समूह, और समूह प्रक्रिया, पूरी दुनिया में सुसमाचार को रोपने की हमारी रणनीति का एक रणनीतिक तत्व है। समूहों की शक्ति, और समूह प्रक्रिया के महत्व को कम आंकना, एक सबसे बड़ी गलती है जो एक सुसमाचार बोने वाला कर सकता है।

अनुशासक समूह

मौजूदा समूहों का उपयोग करें। विभिन्न समूहों के लोगों के एक समूह को शुरू करने के बजाय मौजूदा समूहों को शामिल करने के कई लाभ हैं। [\[3\]](#) एक यह है कि जब आप मौजूदा समूहों को शामिल करते हैं, तो आप कई सांस्कृतिक बाधाओं को कम करते हैं जो समूह प्रक्रिया को धीमा (या बंद) कर देते हैं। परिवारों में मौजूदा प्राधिकरण संरचनाएं हैं। अच्छी तरह से स्थापित आत्मीयता समूहों में पहले से ही अगुआ और अनुयायी हैं। कहा जा रहा है, समूहों को अभी भी अनुशासित करने की आवश्यकता है। दूसरे शब्दों में, उन्हें सिखाया जाना चाहिए कि कैसे एक साथ बाइबल का अध्ययन किया जाए, कैसे पता लगाया जाए कि परमेश्वर अपने वचन के माध्यम से क्या कहता है, कैसे परमेश्वर के वचन का पालन करने के लिए अपने जीवन को बदल सकता है, और मित्रों और परिवार के साथ बाइबल के अंश कैसे साझा कर सकता है। यहां स्वस्थ समूह डीएनए स्थापित करने का तरीका बताया गया है।

डीएनए जल्दी स्थापित करें। समूह बैठकों के लिए आदतें और डीएनए बहुत जल्दी स्थापित करते हैं - तीसरी या चौथी बैठक तक। बैठक के लिए अपना पैटर्न स्थापित करने के बाद समूह बदलने के लिए बहुत प्रतिरोधी हैं। नतीजतन, समूह के साथ आपकी पहली बैठक के दौरान समूह डीएनए स्थापित किया जाना चाहिए।

कार्रवाई के बावजूद डीएनए स्थापित करें। आप लोगों को यह नहीं बता सकते कि उनके पास कौन सा डीएनए होना चाहिए। आपको उन्हें चीजों को करने के लिए प्रेरित करना होगा, या चीजों के बारे में इस तरह से सोचना होगा, जो उन्हें आदतों का निर्माण करने के लिए प्रेरित करे। ये आदतें डीएनए बन जाती हैं। यदि आप डीएनए को अच्छी तरह से स्थापित करते हैं - कार्रवाई के माध्यम से, निर्देश नहीं - तो समूह उस डीएनए को स्वाभाविक रूप से अपने भूमिगत कक्ष में और अतिव्यापी भूमिगत कक्ष में दोहराएंगे। हम इसके बारे में समूह प्रक्रिया अनुभाग में और बात करेंगे।

दोहराव के माध्यम से डीएनए की स्थापना करें। समूह डीएनए आप जो करते हैं, और अक्सर करते हैं उसका उत्पाद है। आप एक या दो बार कुछ कर सकते और यह उम्मीद नहीं कर सकते हैं कि यह डीएनए बन जाए।

सही डीएनए स्थापित करें। समूहों को पहली पीढ़ी से पहले दोहराने के लिए न्यूनतम डीएनए की आवश्यकता होती है। आइए प्रत्येक तत्व पर एक नज़र डालें।

उन समूहों के लिए आपको किस डीएनए की आवश्यकता है जो गुणा करते हैं और पुनरुत्पादक कलीसिया बनती हैं?

प्रार्थना

जैसे प्रार्थना आंदोलनों का एक अनिवार्य तत्व है, प्रार्थना समूहों का भी एक महत्वपूर्ण तत्व है। पहली बैठक से, हम समूह प्रक्रिया में प्रार्थना को शामिल करते हैं। याद रखें, हम खोए हुए लोगों को कभी भी सिर झुकाकर प्रार्थना करने के लिए नहीं कहते हैं। हम यह नहीं समझाते कि प्रार्थना क्या है। हमारे पास इस बारे में कोई व्याख्यान नहीं है कि यह समूह डीएनए का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है। इसके बजाय, हम एक सरल प्रश्न प्रस्तुत करते हैं, "आज के लिए आप किस बात के लिए आभारी हैं?" समूह में प्रत्येक व्यक्ति साझा करता है। बाद में, जब वे मसीह का अनुसरण करना चुनते हैं, तो हम कहते हैं, "आपको याद है कि हम प्रत्येक बैठक को इस प्रश्न के साथ कैसे शुरू करते हैं, "आप किस लिए आभारी हैं?" अब, मसीह के अनुयायी होने के नाते, हम परमेश्वर के साथ उसी तरह बात करते हैं। आइए उसे बताएं कि हम किसके लिए आभारी हैं?"

मध्यस्थी

सभी मध्यस्थी की प्रार्थना है, लेकिन सभी प्रार्थना मध्यस्थी नहीं है। यही कारण है कि हमने मध्यस्थता और प्रार्थना को उन समूहों के डीएनए के भागों के रूप में अलग किया जो दोहराते हैं। मध्यस्थता में व्यक्तिगत चिंताओं और तनावों के साथ-साथ दूसरों की चिंताओं और तनावों को साझा करना शामिल है। एक आसान सा सवाल, "इस हफ्ते किन बातों ने आपको तनाव में डाल दिया है?" इस डीएनए तत्व को खोए हुए लोगों के समूहों में पेश करता है। फिर से, प्रत्येक व्यक्ति साझा करता है। जब समूह विश्वासियों का एक बपतिस्मा प्राप्त समूह बन जाता है, तो हम कहते हैं, "जिस तरह आपने उन चीजों को साझा किया जो आपको एक दूसरे के साथ तनाव देती थीं, अब आप वही चीजें परमेश्वर के साथ साझा कर सकते हैं। चलो अब करते हैं।"

सेवकाई

डेविड वाटसन ने सेवकाई को परिभाषित किया है, "परमेश्वर अपने लोगों का उपयोग खोए और बचाए गए लोगों की प्रार्थनाओं का जवाब देने के लिए करते हैं।" किसी भी समूह के रूप में-खोया या बचाया-साझा करने की जरूरत है, एक अंतर बनाने की एक समूह की इच्छा होने जा रही है। सभी समूह को जरूरत है एक छोटे से छुअन की। प्रश्न पूछें, "जैसा कि हमने उन चीजों को साझा किया जो हमें तनाव में डालते हैं, क्या आने वाले सप्ताह में हम एक-दूसरे की मदद कर सकते हैं?" इसका पालन करें, "क्या आप अपने समुदाय में किसी को जानते हैं जिसे हमारी सहायता की आवश्यकता है?" इस डीएनए को शुरू से ही लागू करें और आपको समूह को ईसाई बनने पर अपने समुदाय को बदलने के लिए प्रेरित करने के बारे में चिंता करने की जरूरत नहीं होगी।

सुसमाचार/प्रतिकृति

क्या आप जानते हैं कि खोए हुए लोग सुसमाचार प्रचार कर सकते हैं? ठीक है, वे कर सकते हैं यदि आप इसे काफी सरल रखते हैं। सुसमाचार, इसके मूल में, किसी और के साथ सुसमाचार साझा करना है। खोए हुए लोगों के साथ काम करते समय, वे पूरे सुसमाचार को नहीं जानते हैं। यह बिल्कुल ठीक है। हम बस इतना चाहते हैं कि वे उस कहानी को साझा करें जो उन्होंने अभी-अभी सुनी है, जो समूह में नहीं है। हम उन्हें एक साधारण प्रश्न के साथ इस तरह सोचने के लिए प्रेरित करते हैं, "आप किसे जानते हैं कि इस सप्ताह उसे इस कहानी को सुनने की जरूरत है?"

यदि वह व्यक्ति रुचि रखता है, तो उन्हें मौजूदा समूह में लाने के बजाय, हमारे पास पहला खोया हुआ व्यक्ति है जो उनके, उनके दोस्तों और उनके परिवार के साथ एक समूह शुरू करता है। तो पहला खोया हुआ व्यक्ति अपने मूल समूह में अध्ययन का अनुभव करता है और फिर उसी अध्ययन को उस समूह में दोहराता है जिसे उन्होंने अपने मित्र के साथ शुरू किया था।

हमारे पास ऐसे समूह हैं जिन्होंने पहले समूह के बपतिस्मा प्राप्त विश्वासियों के समूह बनने से पहले चार अन्य समूह शुरू किए थे। पहले समूह के बपतिस्मा लेने के कुछ ही हफ्तों के भीतर, अन्य समूह एक ऐसे स्थान पर आ गए जहाँ उन्होंने मसीह का अनुसरण करना चुना और बपतिस्मा भी लिया।

आज्ञाकारिता

जैसा कि मैंने पहले कहा, आज्ञाकारिता शिष्य-निर्माण आंदोलनों का एक महत्वपूर्ण तत्व है। आज्ञाकारिता को छोटे समूह स्तर पर भी उपस्थित रहना होगा, यहाँ तक कि खोए हुए लोगों के समूहों के साथ भी। स्पष्ट करने के लिए, हम खोए हुए लोगों के समूहों को नहीं देखते हैं, अपनी उंगली हिलाते हैं, और कहते हैं, "आपको इस मार्ग का पालन करना चाहिए।" इसके बजाय, हम पूछते हैं, "यदि आप मानते हैं कि यह मार्ग परमेश्वर की ओर से है, तो आपको अपने जीवन में क्या बदलना होगा?" याद रखें, वे अभी तक परमेश्वर में विश्वास नहीं करते हैं, इसलिए "अगर" पूरी तरह से स्वीकार्य है।

जब वे मसीह का अनुसरण करना चुनते हैं, तो आप इस प्रश्न को थोड़ा समायोजित करते हैं, "चूंकि आप मानते हैं कि यह परमेश्वर की ओर से है, आप अपने जीवन में क्या बदलने जा रहे हैं?" क्योंकि उन्होंने यह प्रश्न हमेशा पूछा है, नए विश्वासी इस विचार के साथ संघर्ष नहीं करते हैं कि उन्हें परमेश्वर के वचन का पालन करने की आवश्यकता है; कि परमेश्वर के वचन में उनमें से कुछ की आवश्यकता है; कि परमेश्वर के वचन में उन्हें बदलने की आवश्यकता है।

जवाबदेही

समूह डीएनए में जवाबदेही का निर्माण दूसरी बैठक में शुरू होता है। समूह को देखें और पूछें, "आप लोगों ने कहा था कि आप इस सप्ताह मदद करने जा रहे थे (रिक्त स्थान भरें)। यह कैसे हुआ?" यह भी पूछें, "आप में से कई लोगों ने उन चीजों की पहचान की है जिन्हें आपके जीवन में बदलने की जरूरत है। क्या आपने वो बदलाव किए हैं? यह कैसे हुआ?" अगर उन्होंने कुछ नहीं किया, तो उन्हें इस बार इसे आजमाने के लिए प्रोत्साहित करें और अगली बार जब आप एक साथ हों तो जो हुआ उसे साझा करने के लिए तैयार रहें। इस बात पर जोर दें कि समूह के लिए सभी की उपलब्धियों का जश्न मनाना महत्वपूर्ण है।

शुरुआत में यह बात सभी को हैरान कर देगी। वे इसकी उम्मीद नहीं करेंगे। दूसरी बैठक, हालांकि, कई तैयार होंगे। तीसरी बैठक के बाद, सभी को पता चल जाएगा कि क्या आ रहा है और वे तैयार रहेंगे। जाहिर है, यह प्रथा सभी के बपतिस्मा लेने के बाद भी जारी रहती है।

आराधना

आप खोए हुए लोगों को उस परमेश्वर की आराधना करने के लिए नहीं कह सकते जिस पर वे विश्वास नहीं करते हैं। आपको उन गीतों को गाकर झूठ बोलने के लिए मजबूर नहीं करना चाहिए जिन पर वे विश्वास नहीं करते हैं। लेकिन, ये कहकर कि आराधना के बीज को समूह डीएनए में रोपना संभव है।

जब वे उन चीजों के बारे में बात करते हैं जिनके लिए वे आभारी हैं, तो वह आराधना बन जाएगी। जब वे अपने जीवन में किए गए परिवर्तनों के बारे में बात करते हैं जब वे वचनके प्रति प्रतिक्रिया करते हैं, तो यह आराधना बन जाएगी। जब वे अपने समुदाय में किए गए अंतर का जश्न मनाते हैं, तो यह आराधना बन जाएगी।

आराधना के गीत आराधना का हृदय नहीं होते हैं, जैसे एक फूल अपने बीज के समान होता है। आराधना ईश्वर के साथ संबंध का उत्पाद है। स्तुति गीत गाना उस आनंद की एक अभिव्यक्ति है जो परमेश्वर के साथ हमारा रिश्ता लाता है। हाँ, अन्त में वे भजन गाएँगे। हालाँकि, आराधना के लिए डीएनए गाना शुरू करने से बहुत पहले ही अंतर्निहित हो जाता है।

वचन

बैठक के लिए वचन केंद्रीय है। समूह वचनको पढ़ता है, वचन पर चर्चा करता है, एक दूसरे के साथ वचन को याद करने का अभ्यास करता है, और वचन का पालन करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। वचन किसी भी शिक्षक को दूसरी कुर्सी नहीं देता है। वचन शिक्षक है। हम अगले समूह डीएनए तत्व में इस पर और चर्चा करेंगे।

खोज

खोए हुए लोगों के साथ काम करते समय, हमें वचन की व्याख्या करने की भूमिका में पड़ने से बचना चाहिए। यदि हम ऐसा करते हैं, तो हम वचन को अधिकार होने की अनुमति देने के बजाय अधिकार बन जाते हैं। यदि हम अधिकार हैं, तो प्रतिकृति हमारी नेतृत्व क्षमता और हमें हर समूह को पढ़ाने के लिए समय से सीमित है। नतीजतन, वचन से अधिकार होने के कारण शिक्षक के अधिकार होने के कारण, समूहों को नकल करने से रोक दिया जाएगा जैसे उन्हें करना चाहिए।

यह एक कठिन बदलाव है। हमें पढ़ाना पसंद है। यह हमें अच्छा महसूस कराता है। हम उत्तर जानते हैं और उस ज्ञान को दूसरों के साथ साझा करना चाहते हैं। परन्तु यदि हम उन लोगों को चेला बनाना चाहते हैं जो अपने प्रश्नों के उत्तर के लिए वचन और पवित्र आत्मा की ओर देखते हैं, तो हम उत्तर-व्यक्ति नहीं हो सकते। हमें उन्हें यह पता लगाने में मदद करनी होगी कि परमेश्वर अपने वचन में उनसे क्या कहता है।

इस विचार को सुदृढ़ करने के लिए, हम उन बाहरी लोगों को कहते हैं जो समूह शुरू करते हैं "सुविधाकर्ता।" वे सिखाने के बजाय खोज की सुविधा प्रदान करते हैं। उनका काम ऐसे प्रश्न पूछना है जो खोए हुए लोगों को वचनकी जांच करने के लिए प्रेरित करते हैं। एक अंश पढ़ने के बाद, वे पूछते हैं, "यह मार्ग परमेश्वर के बारे में क्या कहता है?" और, "यह मार्ग हमें मानवता (या मानव जाति) के बारे में क्या बताता है?" और, "यदि आपको विश्वास होता कि यह परमेश्वर की ओर से है, तो आपको अपने जीने के तरीके में क्या परिवर्तन करना होगा?"

प्रतिकृति के लिए खोज प्रक्रिया आवश्यक है। यदि समूह वचन में जाना नहीं सीखते हैं और अपने प्रश्नों का उत्तर देने के लिए पवित्र आत्मा पर भरोसा करते हैं, वे उस तरह नहीं बढ़ेंगे जैसे उन्हें बढ़ना चाहिए और वे ज्यादा नहीं दोहराएंगे, बिल्कुल भी।

समूह-सुधार

हमारे समूह के अगुवों और कलीसिया के अगुवों के विशाल बहुमत के पास कोई संस्थागत बाइबिल प्रशिक्षण नहीं है। जब लोग यह सुनते हैं, तो वे पूछते हैं, "विधर्म के बारे में क्या? आप अपने समूहों को क्षीण होने से कैसे बचाते हैं?" यह एक बड़ा सवाल है। अगुओं के रूप में, हमें यह सवाल पूछना चाहिए।

सबसे पहले, सभी समूहों में शुरुआत में विधर्मी होने की प्रवृत्ति होती है। वे परमेश्वर के वचन के बारे में सब कुछ नहीं जानते। वे ईश्वर की खोज की प्रक्रिया में हैं जो उन्हें अवज्ञा से आज्ञाकारिता की ओर ले जाता है, लेकिन उनके लिए शुरु से ही सब कुछ जानना असंभव है। जैसे-जैसे समूह एक साथ अधिक पढ़ता है, जैसे-जैसे वे इस बारे में और अधिक खोजते हैं कि परमेश्वर कैसे चाहता है कि वे उनसे संबंधित हों, वे कम विधर्मी हो जाते हैं। वह शिष्यत्व का हिस्सा है।

यदि हम उन्हें वचन से बहुत दूर जाते हुए देखते हैं, तो हम तुरंत एक नए मार्ग का परिचय देंगे और उस मार्ग पर एक डिस्कवरी बाइबल अध्ययन के माध्यम से उनकी अगुवाई करेंगे। (ध्यान दें कि मैंने "सिखाना" या "सही" नहीं कहा। पवित्र आत्मा अपने व्यवहार को सही करने के लिए वचन का उपयोग करेगा। उन्हें केवल सही मार्ग की ओर निर्देशित करने की आवश्यकता है।) अतिरिक्त अध्ययन से गुजरने के बाद, वे पहचानते हैं कि उन्हें क्या करने की जरूरत है। इससे भी महत्वपूर्ण बात, वे वास्तव में ऐसा करते हैं।

दूसरा, हमें यह महसूस करने की आवश्यकता है कि विधर्म आमतौर पर एक अत्यधिक करिश्माई (मैं करिश्मे की बात कर रहा हूं, संप्रदाय का नहीं!) अगुआ, कुछ शिक्षा के साथ शुरू होता है, जो समूह को सिखाता है कि बाइबल क्या कहती है और इसका पालन करने के लिए उन्हें क्या करना चाहिए। इस मामले में, समूह नेता जो कहते हैं उसे स्वीकार करते हैं और कभी भी वचन के संदर्भ में इसकी जांच नहीं करते हैं।

हम समूहों को गद्यांश को पढ़ना और यह जांचना सिखाते हैं कि समूह का प्रत्येक सदस्य गद्यांश पर कैसी प्रतिक्रिया देता है। समूहों को एक साधारण प्रश्न पूछना सिखाया जाता है, "इस मार्ग में आप इसे कहाँ देखते हैं?" जब कोई अजीब आज्ञाकारिता बयान देता है, तो समूह यह सवाल पूछता है। जब कोई गद्यांश को फिर से सुनाने पर विवरण में जोड़ता है, तो समूह यह प्रश्न पूछता है। यह प्रश्न समूह के सभी सदस्यों को वर्तमान परिच्छेद पर ध्यान केंद्रित करने और उनकी अंतर्दृष्टि और आज्ञाकारिता की व्याख्या करने के लिए बाध्य करता है।

सूत्रधार मॉडल समूह-सुधार। वे गद्यांश में मार्ग पर ध्यान केंद्रित करने वाले मॉडल भी हैं।

विश्वासी का याजकता

नए विश्वासियों और अभी तक विश्वासी न बने को यह महसूस करने की आवश्यकता नहीं है कि उनके और मसीह के बीच कोई बिचौलिया खड़ा नहीं है। हमें डीएनए को लागू करना होगा जो बाधाओं और कथित बिचौलियों को हटा देता है। इसलिए वचनको केंद्रीय होना चाहिए। इसलिए बाहरी लोग सिखाने के बजाय सुविधा देते हैं। यही कारण है कि वचन जो कहता है उसके आधार पर समूह को आत्म-सुधार करना सिखाया जाता है।

हां, अगुएं सामने आएंगे। उन्हें उभरना होगा। यह कुदरती है। लेकिन नेतृत्व की पहचान उन कार्यों से होती है जो एक भूमिका को परिभाषित करते हैं। नेता आत्मिक या विशेष स्थिति का एक अलग वर्ग नहीं हैं। कुछ भी हो, अगुओं को उच्च स्तर की जवाबदेही के लिए रखा जाता है, लेकिन उनकी जवाबदेही उन्हें विशेष दर्जा नहीं देती है।

यदि विश्वासियों के याजकता के लिए डीएनए मौजूद नहीं है, तो आपके पास कभी भी कलीसिया नहीं होगी। शिष्यत्व प्रक्रिया को इस डीएनए को स्थापित करना होगा।

समूह की बैठकों में इन आवश्यक प्रथाओं का उपयोग करके हमने देखा है कि गैर-विश्वासी यीशु के आज्ञाकारी शिष्य बनते हैं जो और अधिक शिष्य बनाते हैं और नए समूह शुरू करते हैं जो कलीसिया बनती हैं।

[१] मिशन फ्रंटियर्स के नवंबर-दिसंबर 2012 के अंक में एक लेख से अनुकूलित, www.missionfrontiers.org, पीपी. 22-25।

[2] पॉल ने कंटेजियस डीसैपल मेकिंग (www.contagiousdisciplemaking.com) की स्थापना की, ताकि वे शिष्य-निर्माताओं के लिए एक समुदाय का निर्माण कर सकें और उन्हें प्रशिक्षित कर सकें क्योंकि वे संयुक्त राज्य अमेरिका और कनाडा में शिष्य निर्माण आंदोलन के सिद्धांतों को लागू करते हैं। वह विश्व ईसाई आंदोलन पर परिप्रेक्ष्य के लिए एक नियमित प्रशिक्षक हैं और सह-लेखक हैं *संक्रामक शिष्य बनाना*: अपने पिता डेविड वाटसन के साथ *डिस्कवरी की आध्यात्मिक यात्रा पर अग्रणी अन्य*।

[३] सुसमाचार आम तौर पर मौजूदा समूहों, जैसे मित्र समूहों, परिवारों, पुस्तक क्लबों, लंबी पैदल यात्रा समूहों, एक कंपनी के शाखा कार्यालय, पड़ोस, हाई स्कूल के दोस्तों के सर्कल, सोरोरिटी बहनों के समूह, बुनाई समूहों आदि के माध्यम से बहुत तेजी से बहता है। आदि। हालांकि, मौजूदा सामाजिक हलकों की शक्ति का दोहन करने के बजाय, कलीसिया ने ऐतिहासिक रूप से निष्कर्षण सुसमाचार पर ध्यान केंद्रित किया है, व्यक्तियों को उनके मौजूदा सामाजिक संबंधपरक समूहों से हटाकर उन्हें एक नए समूह: कलीसिया में प्रत्यारोपित किया है। जब बड़ी संख्या में ऐसे लोगों के साथ एक नए समूह में रखा जाता है जिन्हें वे नहीं जानते हैं, तो लोगों को खुलने और साझा करने के लिए पर्याप्त आराम महसूस करने के लिए समय चाहिए (शिष्यता प्रक्रिया का एक अनिवार्य हिस्सा)। मौजूदा सामाजिक समूहों के भीतर, स्वस्थ शिष्यत्व डीएनए के साथ, सुसमाचार को बोए जाने पर राज्य की उन्नति अधिक तेज़ी से हो सकती है।

कलीसिया बनने में सहायता करने वाले समूहों की अनिवार्य आवश्यकताएँ : सीपीएम में चार सहायक

स्टीव स्मिथ द्वारा [\[1\]](#)

समूह से कलीसिया बनना

कलीसिया रोपण आन्दोलन में, हम शांति के लोगों को खोजने, उन्हें और उनके परिवार को जीतने, उन्हें समूहबद्ध करने और उन्हें अनुशासित करने के लिए बहुत समय देते हैं।

लेकिन कलीसिया इस मिश्रण में कहाँ फिट होती है ? ये समूह कब कलीसिया बनती हैं, यदि कभी ? नए विश्वासियों को कलीसियाओं में इकट्ठा किया जाना चाहिए। यह इतिहास के प्रारंभ से ही परमेश्वर की योजना है। कलीसिया के रूप में समुदाय में रहना राजा के लिए अपने लोगों को तैयार करने का तरीका है - वह होने के लिए जिसे वे बनने के लिए डिज़ाइन किए गए थे और जो करने के लिए उन्हें बुलाया गया था।

सीपीएम के किसी भी दृष्टिकोण को प्रारंभिक शिष्यत्व प्रक्रिया में एक महत्वपूर्ण चरण में उद्देश्यपूर्ण ढंग से समूहों को कलीसियाओं में बनाना चाहिए। कलीसिया रोपण आन्दोलन प्रक्रिया में कलीसिया पहुंचना एक महत्वपूर्ण मील का पत्थर है।

सभी समूह कलीसिया नहीं बनते। कभी-कभी वे एक बड़े कलीसिया के घर-आधारित कक्ष बन जाते हैं लेकिन फिर भी मसीह की देह के कार्यों को पूरा करते हैं। आवश्यक बिंदु नए विश्वासियों को एक प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य रूप में मसीह की देह का हिस्सा बनने में मदद करना है जो उनके समुदाय में फिट बैठता है।

दो दिशानिर्देश सीपीएम कलीसियाओं को नियंत्रित करते हैं:

बाइबलीय : क्या यह मॉडल और/या कलीसिया का प्रत्येक पहलू वचन के अनुरूप है ?

एक कलीसिया क्या होना चाहिए, इसका कोई मानक बाइबिल मॉडल नहीं है। हम वचन में सांस्कृतिक रूप से अनुकूलित मॉडलों के कई उदाहरण देखते हैं। सीपीएम में हम कलीसिया के केवल एक मॉडल को बाइबिल मॉडल के रूप में प्रस्तावित नहीं करते हैं। कलीसिया के कई मॉडल बाइबलीय हो सकते हैं। तो सवाल यह है: "क्या यह मॉडल (और इसके तत्व) शास्त्र की शिक्षा के अनुरूप है ?"

सांस्कृतिक रूप से पुनरुत्पादित: क्या कलीसिया का यह मॉडल कुछ ऐसा है जो एक औसत नया विश्वासी शुरू और व्यवस्थित कर सकता है ?

चूंकि कलीसिया के कई मॉडल ईमानदारी से वचनीय शिक्षा की सेवा कर सकते हैं, दूसरा प्रश्न बन जाता है: "कौन सा सबसे अच्छा संस्कृति में फिट बैठता है और हमारे समुदाय में सबसे अच्छा पुनरुत्पादन कर सकता है ?" सामान्य दिशानिर्देश है: "क्या एक औसत युवा विश्वासी ऐसे कलीसिया को शुरू और व्यवस्थित कर सकता है ?" अन्यथा, कलीसिया की स्थापना कुछ उच्च प्रशिक्षित व्यक्तियों पर छोड़ दी जाएगी।

इन दो दिशा-निर्देशों को ध्यान में रखते हुए, सीपीएम दृष्टिकोण विश्वासियों को सरल कलीसिया शुरू करने में मदद करता है जो शिष्यों को विश्वासपूर्वक यीशु का मसीह की देह के रूप में पालन करने में सक्षम बनाता है। सीपीएम की शुरुआत करते समय, सभी खोए हुए लोगों तक पहुंचने के लिए, हम सीपीएम कलीसियाओं की वकालत करते हैं जो प्रासंगिक और प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य हैं। उस प्रकार के कलीसिया को आसानी से खोजने वाले स्थानों में कलीसिया की छोटी बैठकों पर जोर देने की आवश्यकता होगी। इनमें घर, कार्यालय, कॉफी की दुकानें और पार्क शामिल हो सकते हैं, न कि ऐसे स्थान जो खरीदने या बनाने में

कलीसिया बनाने में चार मदद

मैं दक्षिण पूर्व एशिया में कार्यकर्ताओं के एक समूह को प्रशिक्षण दे रहा था जब हम छोटे समूहों (जैसे बाइबल अध्ययन समूह) को वास्तव में कलीसिया बनने में मदद करने के विषय पर आए। इस संदर्भ में कार्यकर्ता कलीसिया-रोपण आंदोलन (सीपीएम) के बड़े लक्ष्य का उल्लेख नहीं करने के लिए कलीसियाओं को शुरू करने के लिए संघर्ष कर रहे थे। मैंने उन्हें कलीसिया -रोपण प्रक्रिया में चार सहायताओं के एक सेट के माध्यम से लिया - विश्वास के प्रामाणिक समुदायों को जन्म देने में वास्तव में एक सरल, लेकिन उद्देश्यपूर्ण अभ्यास।

यदि आपके पास अपने सुसमाचार प्रचार और शिष्यत्व में स्पष्ट प्रक्रिया है तो पुनरुत्पादित कलीसिया शुरू करना मुश्किल नहीं है। स्पष्ट उद्देश्य महत्वपूर्ण है। आप अपने जल्दी शिष्यत्व में एक स्पष्ट सबक (रों) होना आवश्यक है जो मदद है विश्वासियों के एक समूह बूझकर एक कलीसिया बन जाते हैं। ऐसे कलीसिया स्थापित करने के लिए जो नए कलीसिया शुरू करेंगे, हमने इन चार प्रथाओं को विशेष रूप से सहायक पाया है।

1. जानें कि आप क्या हासिल करने की कोशिश कर रहे हैं: एक समूह कब कलीसिया बन जाता है, इसकी स्पष्ट परिभाषा।

एक कलीसिया शुरू करना मुश्किल है अगर आपके मन में एक स्पष्ट विचार नहीं है कि एक समूह सेल समूह या बाइबल अध्ययन से कलीसिया में कब बन जाता है।

परिदृश्य: एक समूह तीन महीने से किसी भी कलीसिया से स्वतंत्र रूप से मिल रहा है। उनके पास महान आराधना समय और गहराई से प्रेरित बाइबल अध्ययन हैं। वे वचन को सुनते हैं और जो कुछ भी कहते हैं उसका पालन करने का प्रयास करते हैं। वे वहां के लोगों की जरूरतों को पूरा करने के लिए एक नर्सिंग होम जाने की योजना बना रहे हैं। क्या वे एक कलीसिया हैं?

आपके लिए निर्णय लेने के लिए शायद वहां पर्याप्त जानकारी नहीं है। क्या यह एक कलीसिया या एक महान बाइबल अध्ययन समूह है? यदि एक समूह कब कलीसिया बन जाता है, इसकी आपकी परिभाषा स्पष्ट नहीं है, तो आप इस समूह को कलीसिया कहने के लिए ललचा सकते हैं। कलीसिया शुरू करने में पहला कदम एक कलीसिया की स्पष्ट परिभाषा है - एक कलीसिया के बुनियादी आवश्यक तत्व। *हम छोटे प्रशिक्षण समूह शुरू करते हैं जो शुरू से ही कलीसिया बनने का इरादा रखते हैं।*

प्रेरितों के काम एक ठोस उदाहरण प्रदान करता है जो यहाँ सहायक हो सकता है:

गतिविधि: प्रेरितों के काम 2:36-47 पढ़ें। कोशिश करें कि चीजें बहुत जटिल न हों। उब गया, किस बात ने इस समूह को एक कलीसिया बना दिया ?

अपना उत्तर लिखिए।

यहाँ प्रेरितों के काम 2 मार्ग से बनाई गई कलीसिया की परिभाषा का एक उदाहरण है। यह कलीसिया के ३ सी के दस तत्वों पर जोर देता है: वाचा, विशेषताएँ, और देखभाल करने वाले अगुएँ।

- **वाचा (1):** बपतिस्मा प्राप्त (2) विश्वासियों का एक समूह [मत्ती.18:20; प्रेरितों के काम 2:41] जो स्वयं को मसीह की देह के रूप में पहचानते हैं और नियमित रूप से एक साथ मिलने के लिए प्रतिबद्ध हैं [प्रेरितों के काम 2:46]
- **विशेषताएँ:** वे कलीसिया की विशेषताओं के द्वारा नियमित रूप से मसीह में बने रहते हैं:
 - **शब्द (3):** वचन का अध्ययन और आज्ञाकारिता के रूप में पालन करना
 - **प्रभु भोज या भोज (4)**
 - **संगति (5):** प्रेम भरी देखभाल एक दूसरे के लिए
 - जरूरतों को पूरा करने के लिए **भेंट देना (6)** और दूसरों की सेवा करना शामिल है
 - **प्रार्थना (7)**
 - **स्तुति (8):** बोली या गाई जाती है
 - वे **सुसमाचार (सुसमाचार प्रचार)** को साझा करने की प्रतिबद्धता को पूरा करते हैं (9)
 - **देखभाल करने वाले अगुवे (10):** जैसे-जैसे कलीसिया का विकास होता है, अगुवों को बाइबल के मानकों के अनुसार नियुक्त किया जाता है (तीतुस 1:5-9) और कलीसिया अनुशासन सहित आपसी जवाबदेही का प्रयोग करते हैं।

कलीसिया रोपण के लिए, ३सी प्राथमिकता के क्रम में हैं। सबसे महत्वपूर्ण सी "वाचा" है। समूह खुद को कलीसिया (पहचान) के रूप में देखता है और उसने एक साथ यीशु का अनुसरण करने के लिए एक प्रतिबद्धता (वाचा) की है। इसका मतलब यह नहीं है कि उनके पास एक लिखित वाचा होनी चाहिए। उन्होंने कलीसिया बनने के लिए बस एक सचेत कदम उठाया है। कई बार एक कलीसिया इस कदम को दर्शाने के लिए खुद को एक नाम देगा।

परिभाषा का दूसरा भाग " *विशेषताएँ*" है। "एक समूह खुद को कलीसिया कह सकता है, लेकिन अगर इसमें कलीसिया की बुनियादी विशेषताओं का अभाव है, तो यह वास्तव में कलीसिया नहीं है। यदि कोई जानवर भौंकता है, अपनी पूंछ हिलाता है और चार पैरों पर चलता है, तो आप उसे बत्तख कह सकते हैं, लेकिन यह वास्तव में एक कुत्ता है।

अंत में, एक स्वस्थ कलीसिया शीघ्र ही स्वदेशी (स्थानीय संस्कृति) विकसित करेगी " *देखभाल करने वाले अगुआ* /" इन अगुवों के विकसित होने से पहले एक कलीसिया मौजूद हो सकती है। इसका एक अच्छा उदाहरण हम पौलुस की पहली यात्रा के अंत में देखते हैं। प्रेरितों के काम 14:21-23 में, पौलुस और बरनबास ने उन कलीसियाओं का दौरा किया जिन्हें उन्होंने पिछले हफ्तों और महीनों में लगाया था और इस समय उनके लिए प्राचीनों को नियुक्त किया था। कलीसियाओं के दीर्घकालिक स्वास्थ्य के लिए, देखभाल करने वाले अगुवों को भीतर से ऊपर उठाना चाहिए।

कलीसिया शुरू करने में पहला कदम है: *जानें कि आप क्या हासिल करने की कोशिश कर रहे हैं और एक समूह कब कलीसिया बन जाता है इसकी स्पष्ट परिभाषा है।*

2. जब आप एक प्रशिक्षण समूह शुरू करते हैं, तो ऊपर बताए गए कलीसिया जीवन के शुरुआत से मॉडल बने। एक कलीसिया रोपक को उन समूहों की मदद करने में कठिनाई हो रही थी जिन्हें वह कलीसिया बनने के लिए प्रशिक्षण दे रहा था। जैसा कि उन्होंने मुझे अपने प्रशिक्षण समूहों के बारे में बताया, यह प्रक्रिया एक बाँझ कक्षा के अनुभव की तरह लग रही थी। जैसे-जैसे समूह ने पाठों के माध्यम से काम किया, उन्हें ज्ञान तो मिला लेकिन गर्मजोशी नहीं। इस कक्षा में वे उन्हें अपने घरों में कुछ अलग शुरू करना सिखा रहे थे। वह उससे कुछ अलग मॉडलिंग कर रहे थे जिसकी उन्हें उम्मीद थी कि वे करेंगे। मैंने सुझाव दिया कि वह अपनी प्रशिक्षण सभाओं को उसी प्रारूप में बदल दें जैसा वह चाहते हैं कि कलीसियाएँ कैसी दिखें। इससे इन समूहों के लिए वास्तव में कलीसिया बनना बहुत आसान हो जाएगा।

एक नए छोटे समूह को एक कलीसियामें बदलने का सबसे आसान तरीका है कि आप पहली बैठक से ही कलीसिया और मॉडलिंग कलीसिया के रूप में रहना शुरू कर दें। इस प्रकार, जब आप कलीसिया के शिष्यत्व के पाठ में पहुँचते हैं, तो आप पहले से ही इसे एक साथ अनुभव कर रहे होते हैं। उदाहरण के लिए, पहले सप्ताह से शुरू होने वाली प्रत्येक मीटिंग में, T4T [\[२\]](#) तीन-तिहाई शिष्यत्व प्रक्रिया को नियोजित करता है। इसमें पिछले सप्ताह का मूल्यांकन करने के लिए पीछे मुड़कर देखना, परमेश्वर से अधिक प्राप्त करने की आशा करना, और विश्वासपूर्वक उसकी आज्ञा का पालन करने और उसकी सेवा करने के लिए आगे देखना शामिल है। ये तीन-तिहाई चर्च के बुनियादी तत्वों जैसे आराधना, प्रार्थना, वचन, संगति, सुसमाचार, सेवकाई, आदि को शामिल करते हैं।

पहली छोटी समूह बैठक से लेकर मॉडल बनाने के लिए अपना सर्वश्रेष्ठ प्रयास करें कि आप इस नए कलीसिया को अंततः कैसा दिखाना चाहते हैं। कलीसिया पर सबक कोई आश्चर्य के रूप में नहीं आना चाहिए। आप एक "कक्षा" के रूप में 4-5 सप्ताह एक साथ नहीं बिताना चाहते हैं और फिर घोषणा करते हैं: "आज हम कलीसिया पर सबक लेंगे और एक कलीसिया बनेंगे," और अपनी बैठक के तरीके को पूरी तरह से बदल देंगे। *एक साथ मिलने की प्रक्रिया में एक कलीसिया बनना एक स्वाभाविक अगला कदम होना चाहिए।*

3. सुनिश्चित करें कि आपके पास अपने प्रारंभिक शिष्यत्व में कलीसिया और उसके अध्यादेशों पर एक विशिष्ट पाठ (या पाठ्य) है।

आपके पास प्रत्येक छोटे समूह की बैठक के दौरान कलीसिया और मॉडल कलीसिया जैसी बैठकों की स्पष्ट बाइबिल परिभाषा होनी चाहिए। यदि आप ऐसा करते हैं, तो समूह को कलीसिया बनने में मदद करना आसान होगा जब आप अपने अल्पकालिक शिष्यत्व में "कलीसिया" के पाठ को देखेंगे। यदि आप ऐसे समूह चाहते हैं जो कलीसिया बनें और कलीसिया लगाएं, तो सत्र चार या पांच तक कलीसिया बनने पर एक या दो पाठ शामिल करें। सुनिश्चित करें कि यह कुछ ऐसा है जिसका समूह के सदस्य पालन कर सकते हैं और उन समूहों को पारित कर सकते हैं जिन्हें वे शुरू करते हैं।

जब आप कलीसिया के पाठ को पढ़ते हैं तो एक विशिष्ट लक्ष्य को ध्यान में रखें: *इस सप्ताह हम एक कलीसिया बनने के लिए प्रतिबद्ध होंगे और एक कलीसिया की किसी भी लापता विशेषताओं को जोड़ देंगे।*

उदाहरण के लिए, जब कोई समूह कलीसिया के पाठ (पाठों) से गुजरता है, तो आमतौर पर दो चीजों में से एक होता है:

कदम 1: एक समूह यह मानता है कि यह पहले से ही एक कलीसिया है और कलीसिया की विशेषताओं का अभ्यास कर रहा है। इस बिंदु पर यह एक साथ कलीसिया होने के लिए प्रतिबद्ध होने के द्वारा अंतिम कदम उठाता है (पहचान और वाचा प्राप्त करता है)।

कदम 2: अधिक बार, एक समूह यह मानता है कि कलीसिया के कुछ तत्वों में इसकी कमी है। इसमें दो सचेत कदम आगे बढ़ते हैं 1) उन तत्वों में जोड़ें (जैसे प्रभु भोज, भेंट) और फिर 2) एक साथ कलीसिया बनने के लिए प्रतिबद्ध (वाचा)।

4. एक समूह को यह मूल्यांकन करने में मदद करने के लिए कि क्या उनके पास कलीसिया के जीवन के सभी तत्व हैं, कलीसिया स्वास्थ्य मानचित्र का उपयोग करें।

कलीसिया स्वास्थ्य मानचित्र (या चर्च सर्किल) नामक एक महान नैदानिक उपकरण का उपयोग समूह, या समूह के नेताओं या समूहों के नेटवर्क के साथ किया जा सकता है, ताकि यह निर्धारित करने में मदद मिल सके कि समूह एक कलीसिया है या नहीं। यह उपकरण उन्हें कमजोरियों को पहचानने और उन्हें ठीक करने में मदद करता है। यह उन्हें यह देखने में भी मदद करता है कि कौन से समूह अभी तक कलीसिया नहीं हो सकते हैं।

सीपीएम आमतौर पर चर्च मंडलियों को चर्च सर्किल का पाठ बनाकर ऐसा करते हैं। जब एक छोटा समूह प्रेरितों के काम 2 से कलीसिया के मूल तत्वों की पहचान करता है (वे आमतौर पर लगभग दस के साथ आते हैं), तो वे उनके लिए प्रतीक बनाते हैं और मूल्यांकन करते हैं कि उनका समूह उनका अभ्यास कर रहा है या नहीं।^[3] चर्च पाठ निम्नलिखित आवेदन करता है:

एक समूह के रूप में, एक कोरे कागज पर अपने समूह को निरूपित करते हुए एक बिंदीदार रेखा वृत्त खींचिए। इसके ऊपर, 3 नंबरों को सूचीबद्ध करें: नियमित रूप से उपस्थित होने वाली संख्या (छड़ी का आंकड़ा), यीशु में विश्वास करने वाली संख्या (क्रॉस) और विश्वास करने के बाद बपतिस्मा लेने वाली संख्या (पानी)।

यदि आपका समूह कलीसिया बनने के लिए प्रतिबद्ध है, तो बिंदीदार रेखा के घेरे को ठोस बनाएं।^[4] फिर सर्कल के अंदर या बाहर शेष तत्वों में से प्रत्येक का प्रतिनिधित्व करने वाला एक आइकन लगाएं। यदि समूह नियमित रूप से स्वयं तत्व का अभ्यास कर रहा है, तो उसे अंदर डालें। यदि समूह नहीं है, या किसी बाहरी व्यक्ति के आने की प्रतीक्षा करता है, तो उसे घेरे के बाहर रख दें।

प्रतीक :



1. वाचा - बिंदीदार रेखा के बजाय ठोस रेखा
2. वपतिस्मा - जल
3. वचन - किताब
4. प्रभु भोज या भोज - एक कप
5. संगति - हृदय
6. देना और सेवकाई - धन का चिन्ह
7. प्रार्थना - प्रार्थना वाले हाथ
8. स्तुति - उठे हुए हाथ
9. सुसमाचार - एक दोस्त ने एक दोस्त को हाथ पकड़कर उसे विश्वास में लाया
10. अगुआ - दो हसते चेहरे

अंत में, आप अपने कलीसिया को एक नाम दे सकते हैं। यह आपको अपने समुदाय में एक कलीसिया के रूप में एक पहचान स्थापित करने में मदद करता है। याद रखें कि आपका लक्ष्य चौथी पीढ़ी और उससे आगे के लिए एक बहु-पीढ़ी के कलीसिया रोपण आंदोलन को विकसित करना है। तो पीढ़ी संख्या को शामिल करने से आपको यह देखने में मदद मिलती है कि आप परमेश्वर को अपने समुदाय में एक आंदोलन शुरू करते हुए देख रहे हैं।

इस बिंदु पर, यह देखना काफी आसान है कि समूह को वास्तव में कलीसिया बनने से कौन रोक रहा है। हालाँकि उनमें कुछ कमी हो सकती है, अब आप इस समूह को एक कलीसिया में बदलने का एक तरीका देखते हैं, और वे इसे भी देखते हैं! यह बहुत ही सशक्त, व्यावहारिक प्रक्रिया समूह को प्रार्थनापूर्वक विचार-मंथन करने देती है कि प्रत्येक तत्व को मंडली में कैसे जोड़ा जाए। ये समूह के लिए स्पष्ट कार्य योजना बन जाते हैं।

कलीसियाओं की पीढ़ियां

समूहों को कलीसिया बनने में मदद करने के लिए आपको उन शिष्यों को प्रशिक्षित करना चाहिए जिन्हें आप प्रशिक्षण दे रहे हैं। यह अल्पकालिक शिष्यत्व प्रक्रिया में एक महत्वपूर्ण चरण में कलीसिया बनने पर एक

विशिष्ट पाठ (पाठों) के द्वारा होना चाहिए। कलीसिया स्वास्थ्य मानचित्रण भी उस प्रक्रिया में आपकी मदद कर सकता है। तब कलीसिया बनना शिष्यत्व की प्रक्रिया में एक स्वाभाविक कदम होगा। और आप कलीसिया रोपण आंदोलन की दिशा में एक बड़ा मील का पत्थर पार कर चुके होंगे। जब चौथी या पाँचवीं बैठक में विश्वासियों की कई पीढ़ियाँ नए विश्वासियों के अपने समूह को कलीसियाओं में बनाती हैं तो कितना रोमांचक होता है! जब यह नए कलीसियाओं के चार पीढ़ियों में होता है, तो कलीसिया रोपण आन्दोलन सामने आते हैं!

यदि आपके पास कोई कलीसिया पाठ या एक समूह को कलीसिया में बदलने की उद्देश्यपूर्ण प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य प्रक्रिया नहीं है, तो बहुत कम नए कलीसियाओं की अपेक्षा करें!

यदि आप एक सरल कलीसिया-रोपण प्रक्रिया को एक कलीसिया पाठ के साथ शामिल करते हैं, तो आप कलीसियाओं की नई पीढ़ियों की अपेक्षा कर सकते हैं!

यह एक ऐसी प्रक्रिया नहीं हो सकती है जिससे आप अभी तक परिचित नहीं हैं। यह आपके सेवकाई के प्रतिमानों को चुनौती दे सकता है, लेकिन आइए परमेश्वर के राज्य को आने के लिए अपने प्रतिमानों का त्याग करने से न डरें! यह प्रेरितों के काम की पुस्तक की मूल शिष्यता क्रांति की ओर लौटने में हमारी सहायता करने के लिए एक सहायक प्रक्रिया है। इतिहास के कुछ अधिक विस्फोटक आंदोलनों की ओर लौटने में हमारी मदद करने के लिए यह एक सहायक प्रक्रिया है। यह परमेश्वर की आत्मा के साथ और अधिक पूर्ण रूप से सहयोग करने में हमारी सहायता करने की एक प्रक्रिया है।

इस प्रक्रिया की सरलता और उद्देश्यपूर्णता का अर्थ है कि कोई भी विश्वासी, जो आत्मा द्वारा सशक्त किया गया है, कलीसिया का रोपक बन सकता है। कलीसिया केवल मिशन क्षेत्र के परिदृश्य में गुणा करने के लिए नहीं हैं। वे दुनिया भर में घरों, सामुदायिक केंद्रों, स्कूलों, पार्कों और कॉफी की दुकानों में होनी चाहिए और बढ़ रही हैं। उसका राज्य आए!

दक्षिण पूर्व एशिया की टीम के साथ चार सहायता का उपयोग करना

जब मैंने दक्षिण पूर्व एशिया में टीम के साथ चार सहायताओं के माध्यम से काम किया, तो हम चौथी सहायता, कलीसिया स्वास्थ्य मानचित्रण, या "चर्च मंडलियों" के लिए संक्षेप में आए। मैंने लंबे समय तक काम करने वाले कार्यकर्ताओं में से एक को व्हाइट बोर्ड में बुलाया। मैंने उसे कक्षा में विश्वासियों के एक छोटे समूह का वर्णन करने के लिए कहा। जब उसने इस बाइबल अध्ययन समूह का वर्णन किया, तो मैंने बोर्ड पर एक बिंदीदार रेखा के साथ इसका प्रतिनिधित्व किया। प्रेरितों के काम 2 :36-47 को पढ़ते हुए, मैंने उससे यह आकलन करने के लिए कहा कि इस छोटे समूह में प्रारंभिक प्रेरितों की कलीसिया के कौन से तत्व नियमित रूप से हो रहे थे। यदि कोई तत्व हो रहा था, तो हमने वृत्त के अंदर उसका प्रतिनिधित्व करने वाला एक प्रतीक बनाया। यदि यह गायब था, तो हमने इसे सर्कल के बाहर खींचा।

जब हम सभी इस समूह के कलीसिया बनने की स्थिति का आकलन करने के लिए पीछे हटे, तो आरेख ने कुछ स्पष्ट कमजोरियों को दिखाया। समूह प्रभु भोज का अभ्यास नहीं कर रहा था और न ही जरूरतों को पूरा करने के लिए दे रहा था। इन दो तत्वों के प्रतीक बिंदु-रेखा वृत्त के बाहर खींचे गए थे। मैंने प्रभु भोज को घरे के अंदर

तक एक तीर खींचा और अपने सहयोगी से पूछा: "इस समूह को प्रभु-भोज का अभ्यास शुरू करने में क्या लगेगा?" कार्यकर्ता ने एक पल के लिए सोचा। फिर उसने कहा कि जब वह अपनी सेवा के स्थान पर लौटा, तो वह समूह के नेता को आसानी से प्रशिक्षित कर सकता था कि अगले सप्ताह कैसे प्रभु भोज को क्रियान्वित किया जाए। जैसे ही सहकर्मी ने अपने उत्तर दिए, मैंने उन्हें कार्य योजनाओं के रूप में तीर के साथ संक्षेप में प्रस्तुत किया।

मैंने देने के साथ भी ऐसा ही किया, एक तीर को वृत्त के अंदर की ओर खींचा। एक बार जब हमने इसे व्यवहार में लाने के लिए कार्य योजनाओं पर विचार-मंथन किया, तो मैंने इन कार्य योजनाओं को तीर पर भी लिखा।

अंत में, मैं मूल प्रश्न पर पहुँच गया: "क्या यह छोटा समूह स्वयं को एक कलीसिया के रूप में देखता है?" कुछ सोचने के बाद, कार्यकर्ता ने फैसला किया कि वे नहीं करेंगे। मैंने सुझाव दिया कि यदि समूह कलीसिया होने के लिए प्रतिबद्ध हो सकता है, तो कलीसिया के रूप में उनकी पहचान होगी और वास्तव में एक कलीसिया बन जाएगा। अगर ऐसा हुआ, तो हम बिंदुयुक्त रेखा में ठोस रेखा वृत्त के रूप में कलर करेंगे। मैंने कार्यकर्ता से पूछा कि यह कदम उठाने में समूह की मदद करने के लिए क्या करना होगा। उन्होंने महसूस किया कि दो चीजें एक आउटरीच समूह से एक वास्तविक कलीसिया में उनके संक्रमण को अंतिम रूप देंगी। पहले, उन्हें प्रेरितों के काम 2 :37-47 के अध्ययन के माध्यम से लेना, फिर उन्हें परमेश्वर और एक दूसरे के साथ एक दृढ़ वाचा बनाने में मदद करना। मैंने इस कार्य योजना को समूह का प्रतिनिधित्व करने वाले बिंदीदार रेखा सर्कल पर लिखा था।

कार्यकर्ता और समूह ने उत्साह के साथ व्हाइट बोर्ड पर तीन प्रमुख कार्य योजनाओं को देखा। सभी बहुत संभव थे। वास्तव में, कार्यकर्ता ने अगले सप्ताह लगभग दो समान छोटे समूहों के साथ इन कामों को करने की योजना बनाई। दुर्गम स्थान पर सेवा कर रहा यह कार्यकर्ता उत्साह से कांप उठा। सात वर्षों से अधिक समय तक, उसने और उसके परिवार ने व्यापक रूप से सुसमाचार को बाँटने के लिए कार्य किया था। उन्होंने राष्ट्रीय भागीदारों को प्रशिक्षित किया था और नए विश्वासियों को समूहों में बनाया था। जब तक वे इस लोगों के समूह के बीच पहले कलीसियाओं को शुरू करने के लिए तरस रहे थे। अब एक सरल, लेकिन केंद्रित और उद्देश्यपूर्ण कदम के माध्यम से वे पहले कलीसियाओं के जन्म को देखने जा रहे थे!

मैंने इस कार्यकर्ता को पिछले हफ्ते फिर से देखा, उस प्रशिक्षण कार्यक्रम के ठीक एक साल बाद। इतना ही नहीं ये समूह कलीसिया बन गए हैं। वे अब अन्य नए समूहों को कलीसिया बनने की उसी प्रक्रिया से गुजरने में मदद कर रहे हैं।

[1] मिशन फ्रंटियर्स के सितंबर-अक्टूबर 2012 के अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख से संपादित, www.missionfrontiers.org, pp. 22-26।

[2] टी 4 टी सीपीएम के लिए एक दृष्टिकोण है। T4T देखें: यिंग काई के साथ स्टीव स्मिथ द्वारा एक शिष्यत्व पुनः क्रांति, WIGtake संसाधन, 2011। इस लेख का एक हिस्सा उस पुस्तक के अध्याय 16 से अनुकूलित है। यह <http://www.churchplantingmovements.com/> और अमेज़न के किंडल पर उपलब्ध है।

[3] चित्र को सरल और कूड (पॉलिश नहीं) रखने से यह प्रक्रिया सभी गैर-कलाकारों के लिए प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य रहती है! आपके संदर्भ के लिए चित्र को अनुकूलित करना आसान है।

[4] हम इस रेखा को ठोस बनाते हैं, भले ही उनमें अभी तक सभी विशेषताएँ न हों क्योंकि यह इरादे को दर्शाता है।

आंदोलन के नदी किनारे

स्टीव स्मिथ द्वारा [\[1\]](#)

हमने पहले एक नए शिष्य की मसीह के प्रति प्रतिबद्धता के मिनटों और घंटों के भीतर एक राज्य आंदोलन के लिए डीएनए स्थापित करने के महत्व को देखा। यह कलीसिया-रोपण आंदोलनों (सीपीएम) के बारे में सबसे बड़ी आशंकाओं में से एक को सामने लाता है: आंदोलन में विधर्म और अनैतिकता सामने आएंगी। वचन स्पष्ट करता है कि किसी भी सेवकाई में समस्याएँ सामने आएंगी (जैसे मत्ती 13:24-30, 36-43)। यह एक प्राथमिक कारक था जिसमें पौलुस ने अपने कलीसियाओं को विधर्म, अनैतिकता और कई अन्य पापों को संबोधित करते हुए लिखा था।

सीपीएम की एक विशेषता यह है कि वे आपके व्यक्तिगत नियंत्रण से बाहर हैं लेकिन राजा के नियंत्रण में रहते हैं। सीपीएम का मूल आधार आंदोलन को आकार देने के लिए उचित प्रभाव का प्रयोग करना है, लेकिन आंदोलन के शिक्षक बनने और नियंत्रित करने के लिए आत्मा की भूमिका को हड़पना नहीं है।

हालांकि, नियंत्रण छोड़ने का मतलब प्रभाव छोड़ना नहीं है। एक आंदोलन में शिष्यत्व की शुरुआत में, स्थापित करने के लिए स्पष्ट नदी तट (मूल्य) हैं जो सीपीएम की उग्र नदियों को रूढ़िवाद और नैतिकता के किनारे पर रहने में सक्षम बनाते हैं। यदि हमारे पास उनसे निपटने की योजना है तो हमें पाखंड और अनैतिकता से डरने की जरूरत नहीं है। यदि हम नहीं करते हैं, तो हमें उनसे बहुत डरना चाहिए।

एक आंदोलन के नदी किनारे: प्राधिकरण के रूप में अकेले वचन की आज्ञाकारिता

अंततः, जब तक आप चाहते हैं कि यह परमेश्वर के एक आंदोलन के रूप में विकसित होता रहे, तब तक आप एक सीपीएम, या ईश्वर के किसी अन्य आंदोलन को नियंत्रित नहीं कर सकते। आप जो कर सकते हैं वह है उसे छु सकते और उसे आकार देना, और ऐसे मानदंड स्थापित करना जो आपको विश्वासियों और कलीसियाओं को वापस बुलाने में सक्षम बनाते हैं जब वे अनिवार्य रूप से ट्रैक से बाहर हो जाते हैं। ये चैनलों के किनारे हैं जिनसे होकर आन्दोलन की आवाजाही होगी। तट इसे रूढ़िवादिता, संज्ञा और पवित्रता की धारा में रखते हैं।

विकल्प एक आंदोलन का प्रतिबंधात्मक नियंत्रण है, जो मत्ती 9:14-17 के पुराने नाजुक मशक के समान है। यीशु ने परमेश्वर के लोगों पर यहूदी नेताओं द्वारा लगाए गए अनुष्ठानों के भारी बोझ की निंदा की; वे दृढ़ और गुलाम थे। इन मशकों में, रूढ़िवादिता और नैतिकता को नियमों और हमारी व्यक्तिगत निगरानी के माध्यम से नियंत्रित किया जाता है, और अंततः राज्य के विकास को दबा दिया जाता है।

सीपीएम में, जो आवश्यक है वह यह है कि आप उभरते हुए विश्वासियों, कलीसियाओं और अगुओं को परमेश्वर को उसके वचन (अधिकार) में बोलते हुए सुनने का एक तरीका देते हैं, जो कुछ भी वह कहता है (आज्ञाकारिता) का पालन करने का एक मूल्य है, जिसमें आंदोलन को आत्म-सुधार करने की इच्छा शामिल है, चाहे परिणाम कुछ भी हों। बाइबिल के आंदोलन को बनाए रखने के लिए शास्त्रीय अधिकार और आज्ञाकारिता जुड़वां नदी के किनारे हैं।

अधिकार: केवल परमेश्वर के वचन का अधिकार

सोला स्क्रिपचर के सुधारकों के मूल्य को विश्वासियों ने सैकड़ों वर्षों से कायम रखा है। फिर भी, व्यवहार में, नए विश्वासियों और कलीसियाओं के लिए प्रतिस्पर्धी कार्यात्मक प्राधिकरण बनाकर सोला स्क्रिपचर से दूर जाना आसान है। सैद्धांतिक रूप से, हम कहते हैं: "वचन उनका अंतिम अधिकार है।" व्यावहारिक रूप से, मिशनरी के लिए, विश्वास के कथन, कलीसिया की परंपराओं या "प्रभु के वचन" के लिए पवित्रशास्त्र को अंतिम अधिकार के रूप में कार्यात्मक रूप से हड़पना आसान है।

नए विश्वासियों को बाइबल सौंपना और उन्हें उनका अध्ययन करने के लिए कहना वचन को उनका अंतिम अधिकार नहीं बनाता है। इसके बजाय, आपको एक मूल्य पैदा करना चाहिए कि परमेश्वर का वचन उनका अंतिम अधिकार है। सीपीएम या नयी कलीसिया में, आप लगभग सभी नए विश्वासियों की समझ और अभ्यास के लिए डीएनए सेट करते हैं। पहले दिन से आपको यह प्रदर्शित करना चाहिए कि यह वचन ही है जो पूरे जीवन के लिए आधिकारिक है।

आखिरकार, आंदोलन आपके प्रत्यक्ष प्रभाव से परे फैल सकता है। प्रश्न या विवाद उठने पर वे किस अधिकार का पालन करेंगे? यदि आप उन्हें वचन और अपनी राय को महत्व देने के लिए सेट करते हैं, तो क्या होगा जब कोई अन्य शिक्षक (रूढ़िवादी या झूठे शिक्षक) में आता है, जिनकी राय आपके विपरीत है? जब वे पटरी से उतर जाएंगे तो आप उन्हें वापस कैसे बुलाएंगे?

यदि आपने उन्हें यह मूल्य नहीं दिया है कि पवित्रशास्त्र ही अंतिम अधिकार है, तो आपके पास उनके गलती करने पर उन्हें वापस बुलाने का कोई उपाय नहीं है। यह आपकी राय बनाम किसी और की है। यदि आपने अपना शब्द एक प्राधिकरण के रूप में स्थापित किया है, तो आप विफलता के लिए आंदोलन की स्थापना कर रहे हैं।

एक बाइबलीय मिसाल: 1 कुरिन्थियों 5

यहाँ तक कि मसीह के प्रेरित पौलुस ने भी अपने मत को अधिकार के रूप में स्थापित करने का विरोध किया। इसके बजाय, उसने अपने कलीसियाओं को वापस वचन में संदर्भित किया। शुरू से ही, विधर्म और अनैतिकता ने उन कलीसियाओं में घुसपैठ की जिन्हें पौलुस ने स्थापित किया था। इससे बचने का कोई उपाय नहीं था। परन्तु पौलुस ने कलीसियाओं में इसे संबोधित करने का एक तरीका बनाया। एक उदाहरण 1 कुरिन्थियों 5 में मिलता है।

यहाँ तक सुनने में आता है, कि तुम में व्यभिचार होता है, वरन ऐसा व्यभिचार जो अन्यजातियों में भी नहीं होता, कि एक मनुष्य अपने पिता की पत्नी को रखता है। (1 कुरि. 5:1 एनएएसबी)

ऐसा पाप हमें किसी आंदोलन की रूढ़िवादिता को कम करने के लिए प्रेरित करेगा। हालाँकि, एक यथार्थवादी के रूप में पौलुस ने माना कि दुश्मन बीज बोएगा। इससे आगे बढ़ने में अपने विश्वास को डगमगाने नहीं दिया।

इस स्थिति का उत्तर यह था कि इस अपमानजनक व्यक्ति को उनके बीच से तब तक हटा दिया जाए जब तक कि वह पश्चाताप न कर ले (1 कुरि. 5:5)। इस समय, पौलुस आत्मिक पिता के रूप में अपने अधिकार का उपयोग कर सकता था। समस्या यह है कि भविष्य में प्रत्येक स्थिति का उत्तर देने के लिए पौलुस हमेशा मौजूद नहीं

होगा। इसके अलावा यह विभाजन के लिए आंदोलन को स्थापित करेगा: किसी अन्य व्यक्ति की राय के खिलाफ उसकी राय (उदाहरण 2 कुरिं. 11:3-6)। इसके बजाय पौलुस ने उन्हें परमेश्वर के वचन की ओर इशारा किया।

दुष्ट व्यक्ति को आपसे दूर करो। (1 कुरिं. 5:11, एनएएसबी)

पौलुस ने व्यवस्थाविवरण 22 को इस निर्णय के लिए मार्गदर्शक के रूप में संदर्भित किया:

*यदि कोई पुरुष किसी ब्याही स्त्री के संग लेटे पाए जाए, तो वे दोनों, अर्थात् स्त्री के संग रहनेवाले पुरुष, और स्त्री दोनों मर जाएं; इस प्रकार तू इस्राएल से बुराई को दूर करेगा...।
कोई पुरुष अपने पिता की पत्नी को न ले जाए, ऐसा न हो कि वह अपने पिता का ओढ़ना उघाड़े। (व्यव. 22:22, 30 एनएएसबी)*

आप वचन के इस मूल्य को अंतिम अधिकार के रूप में कैसे विकसित करते हैं? सबसे अच्छे तरीकों में से एक है महत्वपूर्ण प्रश्नों (आपकी राय) का सीधे उत्तर देना कम से कम करना, बल्कि विश्वासियों को उपयुक्त शास्त्र में संदर्भित करना जिसमें निर्णय के लिए ध्यान करना है।

स्वस्थ आंदोलनों में चुक उत्तर क्या है: "बाइबल क्या कहती है?" बार-बार यह पूछने से, विश्वासियों को जल्दी ही एहसास हो जाता है कि उन्हें बाइबल को अंतिम अधिकार के रूप में महत्व देना चाहिए, न कि आप शिक्षक, कलीसिया के मालिक या मिशनरी को।

ऐसा करने के लिए, स्वस्थ आंदोलनों ने विश्वासियों के लिए बाइबल को पढ़ना या सुनना सीखने और इसकी सही व्याख्या करने के लिए उपयोग करने के लिए एक सरल विधि विकसित की है। जैसे-जैसे चेले खुले दिलों और एक स्वस्थ व्याख्याशास्त्री के साथ वचन के पास आते हैं, वे बाइबल की समझ में आत्म-पोषण करने वाले बनते रहेंगे।

इसका मतलब यह नहीं है कि आप सवालों के जवाब कभी नहीं देते। लेकिन जब आप उनके प्रश्नों का उत्तर देने के प्रलोभन का विरोध करते हैं और विश्वासियों के समूह को पवित्रशास्त्र की व्याख्या करने के लिए एक स्वस्थ विधि देते हैं, तो आप महसूस करेंगे कि मसीह की देह में आत्मा के नेतृत्व से बाइबिल के उत्तर देने की अद्भुत क्षमता है। शरीर की आत्म-सुधार करने की सामर्थ्य अद्भुत है (मत्ती 18:20)।

आज्ञाकारिता: जो कुछ भी वचन कहता है उसका पालन करने का मूल्य

यह सुनिश्चित करने के लिए कि आंदोलन बाइबलीय नदी के किनारों के भीतर रहता है, आपको दूसरे शब्दों में जो कुछ भी कहता है उसका पालन करने के लिए मूल्य में निर्माण करना चाहिए।

1 कुरिन्थियों 5 की स्थिति में, पौलुस ने कुरिन्थियों को आज्ञाकारिता के लिए निर्देशित किया :

क्योंकि मैं ने इसलिये भी लिखा था, कि तुम्हें परख लूं, कि सब बातों के मानने के लिये तैयार हो, कि नहीं। (2 कुरिं. 2:9, एनएएसबी)

उनके लिए कितना कठिन कदम उठाना था, फिर भी उन्होंने उसकी बात मानी। प्रेमपूर्ण आज्ञाकारिता यीशु के अनुयायियों के रूप में उनका मूल मूल्य था।

केवल आज्ञाकारिता-आधारित शिष्यता सीपीएम को रूढ़िवाद और पवित्रता के तट पर रखेगी। सीपीएम में, आप अक्सर लोगों से उस वचन के प्रति आज्ञाकारी होने के लिए कहते हैं जिसका वे प्रत्येक सप्ताह अध्ययन करते हैं। फिर आप प्रेम से उन्हें जवाबदेह ठहराते हैं, और इसके विपरीत, अगली बैठक में आज्ञाकारिता के लिए। यह आज्ञाकारिता को मजबूत करता है। इसके बिना, शिष्य शीघ्र ही वचन के श्रोता होने का मूल्य विकसित कर लेते हैं, कर्ता नहीं।

दुश्मन सक्रिय रूप से धोखा देने और समस्याएं पैदा करने के लिए काम कर रहा है। लेकिन अगर आज्ञाकारिता मूल्य है, तो आपके पास गुमराह विश्वासियों को वापस बुलाने का एक तरीका है। 1 कुरिन्थियों 5 में यही हुआ है।

आज्ञाकारिता में इस मुद्दे को देखने के लिए समूह का अनुशासन अनिवार्य रूप से शामिल है। कुरिन्थियों की तरह, शिष्यों को यह विश्वास करना चाहिए कि पाप में बने रहने की तुलना में वचन का पालन करना और सुधार के लिए किसी भी परिणाम को भुगतना बेहतर है।

एक केस स्टडी: पत्नी- को मारने वाले

हम में से कई ने पूर्वी एशिया में एक नवोदित सीपीएम में अस्सी इना कलीसियाओं का प्रतिनिधित्व करने वाले बारह स्थानीय नेताओं को एक सप्ताह का प्रशिक्षण देने की योजना बनाई।

एक बुनियादी नियम था: उनके सवालों के जवाब न देने की कोशिश करें, बल्कि पूछें, 'बाइबल क्या कहती है?' यह व्यवहार की तुलना में सिद्धांत में इतना आसान है!

एक दोपहर, मेरे पास्टर मित्र ने इफिसियों 5 से उपदेश देते हुए एक घंटा बिताया : पति अपने पत्नियों से प्रेम करे। आवेदन बिलकुल स्पष्ट दिखाई दिया।

उनके पढ़ाने के बाद, मैंने पूछा कि क्या कोई प्रश्न हैं। पीछे में एक 62 वर्षीय व्यक्ति ने घबराकर हाथ उठाया। "मैं जानना चाहता हूं कि क्या इसका मतलब ये है कि हमें अपनी पत्नियों को मारना बंद कर देना चाहिए!"

मेरे पास्टर मित्र और मैं स्तब्ध थे। वह संभवतः कैसे सपना देख सकता था कि वचन से इतनी स्पष्ट शिक्षा के बाद पत्नी को पीटने की गुंजाइश थी?

हमारे बुनियादी नियम पर वापस: "बाइबल क्या कहती है?" यह इस बिंदु पर था कि पवित्र आत्मा की शक्ति में हमारे विश्वास की परीक्षा हुई।

हमने ध्यान से पूरे समूह के साथ साझा किया:

यदि हम प्रार्थना करते हैं, तो पवित्र आत्मा हमारा शिक्षक होगा। यदि हम उसके वचन पर जाएँ, तो वह हमें पत्नियों को पीटने के बारे में स्पष्ट उत्तर देगा।

सबसे पहले, मैं चाहता हूँ कि आप एक समूह के रूप में रुकें और पवित्र आत्मा को पुकारें: "पवित्र आत्मा, हमारे शिक्षक बनो ! हम आप पर भरोसा करना चाहते हैं ! हमें अंतर्दृष्टि देने के लिए हमें आपकी आवश्यकता है !"

साथ में, एक स्वर में, हमने सिर झुकाया और उस प्रार्थना को कई बार परमेश्वर को पुकारा । जब हम प्रार्थना कर रहे थे, मैंने समूह से कहा:

आपके शिक्षक के रूप में पवित्र आत्मा के साथ, इफिसियों 5 को अपनी बाईबिल में खोलें । साथ में इसे पढ़ें और परमेश्वर से इस प्रश्न का उत्तर देने में आपकी सहायता करने के लिए कहें । जब आप सहमत हों, तो हमें बताएं ।

बारह एक साथ गले मिले और इना बोली में तेजी से बात करने लगे, जिसे हममें से बाकी लोग समझ नहीं पाए । इस बीच, हम एक साथ प्रार्थना में जुटे रहे । हमने परमेश्वर को पुकारा: "हे प्रभु, कृपया उन्हें यह अधिकार प्राप्त करने दें ! हमें पीटने वालों के आंदोलन की जरूरत नहीं है!" हमें विश्वास करना था कि समूह में परमेश्वर का आत्मा एक या दो लोगों के भ्रम या आपत्तियों को दूर कर सकता है ।

इस बीच इना समूह में उथल-पुथल मची और गिर पड़ी और उठकर गिर पड़ी । एक व्यक्ति उठता और एक विचार प्रसारित करता, फिर दूसरे उसे डाँटते । तब कोई दूसरा राय देगा और कुछ इससे सहमत होते । अंत में, एक बहुत लंबे इंतजार के बाद, अगुओं में से एक गंभीर रूप से खड़ा हुआ और कहा, चाल्सीडॉन की परिषद के आयात के योग्य, उनका निर्णय:

"वचन का अध्ययन करने के बाद, हमने अपनी पत्त्रियों को पीटना बंद करने का फैसला किया है !"

हमें बहुत राहत मिली, लेकिन मैंने सोचा: "इतना समय क्यों लगा ?"

एक या दो दिन बाद बारह में से एक, एक इना आदमी, जो मेरा एक करीबी दोस्त था, ने मुझे निजी तौर पर अपनी चर्चा के बारे में बताया ।

"इना भाषा में हमारे पास एक कहावत है: 'एक असली आदमी होने के लिए, आपको हर दिन अपनी पत्नी को मारना होगा। '

मुझे जल्दी ही 62 वर्षीय व्यक्ति के प्रश्न का महत्व और उत्तर में इतना समय लगने का कारण समझ में आ गया । उनका असली सवाल यह नहीं था, "क्या हमें अपनी पत्त्रियों को पीटना बंद कर देना चाहिए?" बल्कि, परमेश्वर के मार्गों के पवित्र स्तर की एक चौंकाने वाली खोज और उनकी अपनी संस्कृति के साथ टकराव के बाद, असली सवाल यह था :

क्या मैं यीशु का अनुयायी हो सकता हूँ और फिर भी अपनी संस्कृति में एक वास्तविक व्यक्ति बन सकता हूँ ?

यदि वे एक गैर-बाइबलीय उत्तर पर पहुँचे तो क्या हम इसमें कदम रखेंगे ? बेशक। लेकिन अगर हमने उन्हें जल्दी से जवाब देकर प्रक्रिया को छोटा कर दिया होता, तो हम उनके लिए परमेश्वर के गहरे सबक से चूक जाते ।

उस दिन, और कई बार इसी तरह बाद में, परमेश्वर के वचन को अंतिम अधिकार के रूप में पुष्ट किया गया था, न कि संस्कृति या किसी बाइबल शिक्षक के रूप में। युवा विश्वासियों के एक समूह ने उन्हें सच्चाई में मार्गदर्शन करने के लिए आत्मा पर भरोसा किया, और फिर जो भी उत्तर उसने उन्हें दिया, उसे मानने की बुलाहट पर ध्यान दिया। समूह को अपने समाज में मर्दानगी को फिर से परिभाषित करने की चुनौती का सामना करना पड़ा, बावजूद इसके कि वे मजाक करेंगे।

अपने क्षेत्र में राज्य आंदोलनों का अनुसरण करें। लेकिन जब तक आप नदी के किनारों को पानी के चैनलों का मार्गदर्शन करने के लिए तैयार नहीं कर लेते, तब तक बारिश के लिए प्रार्थना न करें कि भूमि नदियों से भर जाए! इस डीएनए को पहली सफलता के मिनटों और घंटों के भीतर सेट करें।

[१] *मिशन फ्रंटियर्स* के जनवरी-फरवरी- 2014 के अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख से संपादित, www.missionfrontiers.org, pp. 29-32।

कलीसिया रोपन आन्दोलन एक नेतृत्व आन्दोलन है

स्टेन पार्क्स द्वारा [1]

जैसा कि हम आज दुनिया भर में देखते हैं, सबसे गतिशील कलीसिया रोपण आन्दोलन (सीपीएम) गरीबी, संकट, उथल-पुथल, सताव और कुछ ईसाइयों वाले क्षेत्रों में शुरू होते हैं। इसके विपरीत, शांति, धन, सुरक्षा और कई ईसाइयों वाले क्षेत्रों में, कलीसिया अक्सर कमजोर और गिरावट में होते हैं।

क्यों?

संकट हमें ईश्वर की ओर देखने के लिए मजबूर करता है। संसाधनों की कमी आमतौर पर हमें अपने कार्यक्रमों के बजाय परमेश्वर की सामर्थ पर भरोसा करने के लिए मजबूर करती है। केवल कुछ ईसाइयों की उपस्थिति का अर्थ है कि कलीसिया की परंपरा उतनी शक्तिशाली नहीं है। इससे इस बात की अधिक संभावना है कि बाइबल हमारी रणनीति और सिद्धांतों का मुख्य स्रोत बनेगी।

परमेश्वर के इन नए आंदोलनों से मौजूदा कलीसियाएं क्या सीख सकती हैं? [2] हम कई सबक सीख सकते हैं (और चाहिए); उनमें से कुछ सबसे महत्वपूर्ण नेतृत्व से संबंधित हैं। बंजर क्षेत्रों में, हमें फसल में मजदूरों की तलाश करनी होगी, क्योंकि नए विश्वासी अपने स्वयं के अगम्य लोगों के समूहों तक पहुंचने के मार्ग का नेतृत्व करने के लिए उठते हैं।

कई मायनों में, एक सीपीएम वास्तव में कलीसिया के अगुओं को गुणा करने और विकसित करने का एक आंदोलन है। केवल कलीसिया लगाने और कलीसियाओं के निरंतर आंदोलनों को देखने के बीच क्या अंतर है? आमतौर पर नेतृत्व विकास। कोई फर्क नहीं पड़ता कि कितने कलीसियाएं लगाई गयी हैं, जब तक कि सांस्कृतिक अंदरूनी अगुआ नहीं बन जाते, कलीसिया विदेशी रहेंगे। वे या तो धीरे-धीरे प्रजनन करेंगे या जब प्रारंभिक अगुआ अपनी सीमा तक पहुंच जाएंगे तो बढ़ना बंद कर देंगे।

विक्टर जॉन उत्तर भारत के 100 मिलियन+ भोजपुरी भाषियों के बीच एक विशाल सीपीएम के अगुआ हैं, जिन्हें पहले "आधुनिक मिशन के कब्रिस्तान" के रूप में जाना जाता था। जॉन बताते हैं कि यद्यपि कलीसिया लगभग 2000 वर्षों से भारत में अस्तित्व में है, प्रेरित थॉमस से डेटिंग, 91% भारतीयों के पास अभी भी सुसमाचार तक पहुंच नहीं है! उनका मानना है कि यह मुख्य रूप से विकासशील अगुओं की कमी के कारण है।

जॉन का कहना है कि चौथी शताब्दी की शुरुआत में, प्रारंभिक पूर्वी कलीसिया ने पूर्व से अगुओं को आयात किया और सिरिएक भाषा का इस्तेमाल आराधना में किया, जो उन लोगों को सीमित कर सकता था जो केवल सिरिएक वक्ताओं का नेतृत्व कर सकते थे। 16वीं शताब्दी में कैथोलिकों ने स्थानीय भाषा का इस्तेमाल किया लेकिन स्थानीय अगुओं के होने के बारे में कभी नहीं सोचा होगा। 18 वीं शताब्दी की शुरुआत में, प्रोटेस्टेंट ने स्थानीय नेताओं को नियुक्त किया लेकिन प्रशिक्षण के तरीके पश्चिमी बने रहे, और स्थानीय नेता उन्हें पुनः पेश नहीं कर सके। "स्वदेशी अगुओं का प्रतिस्थापन हितों के एक बड़े संघर्ष के साथ किया गया था। किसी भी मूल निवासी, नागरिक, या स्थानीय-कार्यकर्ता को कभी भी अगुआ नहीं कहा जा सकता था - यह उपाधि केवल गोरों के लिए आरक्षित थी। इन मिशन संगठनों ने मौजूदा नेतृत्व के प्रतिस्थापन पर ध्यान केंद्रित किया, न कि आंदोलन या विकास पर। [3]

आज कलीसियाओं में-चाहे मिशन के क्षेत्र में या घर पर-हम संस्था को चालू रखने के लिए मौजूदा नेतृत्व को बदलने पर ध्यान केंद्रित करते हैं, न कि नए शिष्यों और चर्चों के भगवान के जन्म पर ध्यान केंद्रित करने पर ध्यान केंद्रित करते हैं। भारी सबूतों के बावजूद कि नए कलीसिया खोए हुए लोगों तक पहुंचने में कहीं अधिक प्रभावी हैं, कई कलीसिया नए कलीसिया शुरू करने के बजाय बस बड़े होने की तलाश करते हैं। नए कलीसिया शुरू करने के लिए छात्रों को प्रशिक्षण देने पर समान या अधिक जोर देने के बजाय मौजूदा कलीसियाओं के प्रबंधन की मानसिकता को मजबूत करके सेमिनरी इस पैटर्न को जारी रखते हैं। हम अपने समय और संसाधनों के विशाल बहुमत को अपने आराम में निवेश करना चुनते हैं, उन लोगों की उपेक्षा के लिए जो अनंत काल के लिए नरक में जा रहे हैं। (ईसाई दुनिया की आबादी का 33% हिस्सा बनाते हैं, लेकिन दुनिया की वार्षिक आय का 53% प्राप्त करते हैं और इसका 98% खुद पर खर्च करते हैं।[\[४\]](#))

जैसा कि हम आधुनिक सीपीएम को देखते हैं, हम अगुओं के गुणन और विकास के लिए कुछ स्पष्ट सिद्धांतों को समझ सकते हैं। विकासशील अगुआ सेवकाई की शुरुआत में शुरू होते हैं। सुसमाचार, शिष्यत्व, और कलीसिया बनाने में उपयोग किए जाने वाले पैटर्न विकासशील अगुआ हैं। ये पैटर्न चल रहे नेतृत्व विकास के लिए मंच तैयार करते हैं।

दर्शन : परमेश्वर के आकार का

सीपीएम उत्प्रेरक इस विश्वास के साथ शुरू करते हैं कि एक संपूर्ण अगम्य लोग समूह (यूपीजी), शहर, क्षेत्र और राष्ट्र तक पहुंचा जा सकता है और पहुंचेंगे। पूछने के बजाय: "मैं क्या कर सकता हूँ?" वे पूछते हैं: "आंदोलन शुरू होते देखने के लिए क्या किया जाना चाहिए?" यह उनका ध्यान और नए विश्वासियों का ध्यान पूरी तरह से परमेश्वर पर रखता है। यह उन्हें असंभव को घटित होते देखने के लिए परमेश्वर पर भरोसा करने के लिए मजबूर करता है। ये शुरुआती बाहरी लोग संभावित भागीदारों के लिए दृष्टि डालने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं जो फसल के काम में शामिल होंगे। किसी भी बाहरी को पड़ोसी के पास या अंदर के विश्वासियों को सांस्कृतिक खोजना होगा जो उठेंगे और समूह तक पहुंचने के शुरुआती प्रयासों का नेतृत्व करेंगे। जैसे-जैसे अंदर के अगुआ उभरते और बढ़ते हैं, वे उसी परमेश्वर के आकार के दर्शन को "पकड़" लेते हैं।

प्रार्थना: फल के लिए नींव (यूहन्ना 14:13-14)

एक बड़े सीपीएम में प्रभावी कलीसिया रोपण के एक सर्वेक्षण ने उन्हें एक बहुत ही विविध समूह के रूप में पाया। लेकिन उनमें एक मुख्य बात समान थी : वे सभी दिन में कम से कम दो घंटे प्रार्थना में बिताते थे और अपनी टीमों के साथ विशेष साप्ताहिक और मासिक प्रार्थना और उपवास करते थे। ये वेतन पाने वाले सेवक नहीं थे। उनमें से प्रत्येक के पास "सामान्य" कार्य थे लेकिन वे जानते थे कि उनका फल उनके प्रार्थना जीवन से जुड़ा हुआ है। बागवानों की प्रार्थना के प्रति यह प्रतिबद्धता नए विश्वासियों को हस्तांतरित हो जाती है।

प्रशिक्षण: हरकोई प्रशिक्षित है

एक भारतीय सीपीएम अगुओं के प्रशिक्षण में एक महिला ने कहा, "मुझे नहीं पता कि उन्होंने मुझे कलीसिया रोपण के बारे में बोलने के लिए क्यों कहा। मैं पढ़ नहीं सकती और मैं लिख नहीं सकती। मैं बस इतना कर

सकती हूँ कि बीमारों को चंगा किया जाए और मरे हुएों को जिलाया जाए और बाइबल सिखाई जाए। मैं केवल लगभग 100 कलीसियाएँ ही लगा पायी हूँ।” क्या हम नहीं चाहते कि हम उसकी तरह "नीच" हों ?

सीपीएम में, हर कोई जल्द से जल्द प्रशिक्षित होने और दूसरों को प्रशिक्षित करने की अपेक्षा करता है। एक देश में, जब नेताओं को प्रशिक्षित करने के लिए कहा गया, तो सुरक्षा चिंताओं ने हमें केवल 30 अगुओं से मिलने की अनुमति दी। परन्तु प्रत्येक सप्ताह इस समूह ने अन्य 150 लोगों को उसी बाइबल आधारित प्रशिक्षण सामग्री का उपयोग करके प्रशिक्षित किया।

शिक्षण: प्रशिक्षण नियमावली बाइबिल है

अनावश्यक बोझ से बचने के सर्वोत्तम तरीकों में से एक है बाइबल को प्रशिक्षण नियमावली के रूप में उपयोग करना। सीपीएम अगुआ अन्य अगुओं को स्वयं पर निर्भर रहने के बजाय बाइबल और पवित्र आत्मा पर निर्भर रहने में मदद करके विकसित करते हैं। जब नए विश्वासी प्रश्न पूछते हैं, तो कलीसिया का अगुआ आमतौर पर उत्तर देता है, "बाइबल क्या कहती है?" फिर वे उन्हें विभिन्न धर्मग्रंथों को देखने के लिए मार्गदर्शन करते हैं, न कि केवल उनके पसंदीदा प्रमाण-पाठ को देखने के लिए। एक मूलभूत सत्य यूहन्ना 6: 45 (एनआईवी) से आता है: "वे सब परमेश्वर के द्वारा सिखाए जाएंगे।" जो कोई पिता को सुनता है और उससे सीखा है वह मेरे पास आता है।" कलीसिया का अगुआ कभी-कभी सलाह दे सकता है या जानकारी दे सकता है, लेकिन उसका सबसे आम तरीका नए विश्वासियों को स्वयं उत्तर खोजने में मदद करना है। शिष्य बनाना, कलीसिया बनाना और अगुवों का विकास करना सभी बाइबल-केंद्रित हैं। यह शिष्यों, कलीसियाओं और अगुओं के प्रभावी पुनरुत्पादन को सक्षम बनाता है।

आज्ञाकारिता : आज्ञाकारिता-आधारित, ज्ञान-आधारित नहीं (यूहन्ना 14:15)

सीपीएम में बाइबिल का प्रशिक्षण शक्तिशाली है क्योंकि यह केवल ज्ञान पर ध्यान केंद्रित नहीं करता है। प्रत्येक व्यक्ति से अपेक्षा की जाती है कि वह जो सीखता है उसका पालन करे। बहुत से कलीसिया मुख्य रूप से ज्ञान पर ध्यान केंद्रित करते हैं – अगुआ वे होते हैं जिनके पास सबसे अधिक ज्ञान होता है (यानी शिक्षा)। सफलता अधिक सदस्यों को एकत्रित करना और उन्हें अधिक जानकारी देना सिखा रही है। सीपीएम में, ध्यान इस बात पर नहीं होता कि आप कितना जानते हैं, बल्कि इस बात पर है कि आप कितना आज्ञापालन करते हैं। जब समूह बाइबल का अध्ययन करते हैं, तो वे पूछते हैं, "मैं/हम इसे कैसे मानेंगे?" अगली बार जब वे मिलते हैं, तो वे उत्तर देते हैं "मैंने/हमने कैसे आज्ञा मानी?" सभी से आज्ञा मानने की अपेक्षा की जाती है, और अगुओं की पहचान उन लोगों के रूप में की जाती है जो दूसरों को आज्ञा मानने में मदद करते हैं। बाइबल में परमेश्वर की आज्ञाओं का पालन करना शिष्यों और अगुओं के परिपक्व होने का सबसे तेज़ मार्ग है।

रणनीति : सुसमाचार और अधिनियम मुख्य रणनीति और मॉडल प्रदान करते हैं

बाइबल में न केवल आज्ञाएँ हैं, बल्कि इसमें पैटर्न और मॉडल भी शामिल हैं। 1990 के दशक में, परमेश्वर ने विभिन्न लोगों को लूका 10 पर नए क्षेत्रों में मिशन के लिए एक पैटर्न के रूप में ध्यान केंद्रित करने के लिए अगम्य लोगों के बीच काम करने के लिए [\[5\]](#) नेतृत्व किया। हम हर सीपीएम के बारे में जानते हैं जो मजदूरों के दो-दो करके बाहर जाने के इस पैटर्न के बदलाव का उपयोग करता है। वे शांति के व्यक्ति की तलाश में जाते हैं

जो उनके घर और ओईकोस (परिवार या समूह) को खोलता है। वे इस परिवार के साथ रहते हैं क्योंकि वे सच्चाई और सामर्थ में हिस्सा लेते हैं, और वे पूरे ओईकोस को यीशु के प्रति प्रतिबद्धता के लिए लाना चाहते हैं। चूंकि यह एक प्राकृतिक समूह है (एक साथ एकत्रित अजनबियों का समूह नहीं), नेतृत्व पहले से मौजूद है और थोक प्रत्यारोपण के बजाय केवल आकार देने की जरूरत है।

सशक्तिकरण : लोग नेतृत्व करके अगुआ बनते हैं

यह स्पष्ट लगता है लेकिन अक्सर इसे अनदेखा कर दिया जाता है। इसका एक उदाहरण सीपीएम के डिस्कवरी मॉडल में मिलता है, जहां दिलचस्पी रखने वाले ओईकोस बाइबल का अध्ययन करना शुरू करते हैं। सृष्टि से मसीह तक परमेश्वर की कहानी का अध्ययन करने वालों को "चेला बनाने" के लिए प्रश्नों की एक प्रमुख श्रृंखला का उपयोग किया जाता है। [६] इनमें से कुछ सीपीएम में, बाहरी व्यक्ति कभी सवाल नहीं पूछेंगे। इसके बजाय वह प्रश्न पूछने के लिए एक अंदरूनी सूत्र (ओं) को प्रशिक्षित करने के लिए अलग से मिलेंगे। उत्तर बाइबल से आते हैं, लेकिन प्रश्न पूछने वाला सीखने और पालन करने की प्रक्रिया को सुगम बनाना सीखता है। हम इसका एक उदाहरण प्रशिक्षकों के लिए प्रशिक्षण (T4T) में देखते हैं। प्रत्येक नया शिष्य जो कुछ सीखता है उसे साझा करना सीखता है - दूसरों को प्रशिक्षण देकर और इस तरह नेतृत्व करने की क्षमता में वृद्धि करता है। विकसित अगुवों के लिए जारी रखने में एक ही सिद्धांत लागू होता है: विश्वासियों के पास अधिकांश पारंपरिक कलीसिया सेटिंग्स की तुलना में कहीं अधिक तेजी से अभ्यास और प्रशिक्षित करने का अवसर होता है।

बाइबिल नेतृत्व : पवित्रशास्त्र से मानक

जैसे-जैसे अगुवों का उदय होता है और उन्हें नियुक्त किया जाता है, बाइबल के मानकों का उपयोग किया जाता है, जैसे कि तीतुस 1:5-9 में कलीसिया के नए अगुवों के लिए और 1 तीमुथियुस 3:1-7 में कलीसिया के स्थापित अगुवों के लिए आवश्यकताएं। विश्वासियों ने नेतृत्व मार्ग के गहन अध्ययन से भूमिकाओं और जिम्मेदारियों की खोज की और उन्हें लागू किया। जब वे ऐसा करते हैं, तो वे परिपक्व कलीसिया के प्रत्येक चरण में आवश्यक विभिन्न चरित्र तत्व और कौशल पाते हैं। वे कलीसिया के अगुओं के लिए विदेशी अतिरिक्त-बाइबिल मानकों या आवश्यकताओं से भी बचते हैं।

निष्पक्ष: फलदायी पर ध्यान दें (मत्ती 13: 1-18)

अगुओं को उनकी क्षमता, व्यक्तित्व या शैली के आधार पर नहीं चुना जाता है, बल्कि उनकी फलदायीता के आधार पर चुना जाता है। जब कोई सीपीएम प्रशिक्षकों से पूछता है कि हम कैसे जानते हैं कि जब हम पहली बार लोगों को प्रशिक्षित करेंगे तो कौन फलदायी होगा, हम अक्सर हंसते हैं। हमें नहीं पता कि कौन फलदायी होगा। हम सभी को प्रशिक्षित करते हैं और "सबसे कम संभावना" अक्सर सबसे अधिक फलदायी बन जाते हैं जबकि "सबसे अधिक संभावना" अक्सर कुछ नहीं करते हैं। अगुआ उनके अनुयायी बनने वाले लोगों तक पहुंचकर अगुआ बनते हैं। जैसे-जैसे ये अगुआ सामने आते हैं, उन्हें अधिक समय दिया जाता है जो अधिक फलदायी होते हैं ताकि वे अधिक फल पैदा कर सकें। विशेष प्रशिक्षण सप्ताहांत/सप्ताह, वार्षिक प्रशिक्षण सम्मेलन, गहन प्रशिक्षण कार्यक्रम (अक्सर मोबाइल) कुछ ऐसे उपकरण हैं जिनका उपयोग फलदायी अगुओं को विकसित और लैस करने के लिए किया जाता है। फिर वे दूसरों को लैस करते हैं।

साझा : एकाधिक नेता (प्रेरितों 13:1)

अधिकांश सीपीएम में, अधिक स्थिरता सुनिश्चित करने और अधिक अगुओं को विकसित करने के लिए कलीसियाओं में कई अगुआ होते हैं। अगुओं को अपनी मौजूदा नौकरी रखने की अनुमति देने का इसका प्रमुख लाभ है। यह आंदोलन को सामान्य विश्वासियों के माध्यम से फैलाने में सक्षम बनाता है, और अगुओं को भुगतान करने के लिए बाहरी धन पर निर्भर होने से बचा जाता है। कई अगुआ नेतृत्व कार्यों को बेहतर ढंग से प्रबंधित कर सकते हैं। उनके पास एक साथ अधिक ज्ञान और पारस्परिक समर्थन भी है। कई कलीसियाओं के बीच सहकर्म सीखना और समर्थन भी व्यक्तिगत नेताओं और कलीसियाओं को फलने-फूलने में मदद करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं।

कलीसियाएं : नयी कलीसियाओं पर ध्यान देती है

अगुवों की नियुक्ति और विकास नियमित आधार पर नए कलीसियाओं को स्थापित करने में सक्षम बनाता है। और यह स्वाभाविक रूप से होता है। जैसे ही एक नयी कलीसिया शुरू होती है और अपने नए प्रभु के लिए जुनून से भरा होता है, उन्हें उस पैटर्न को दोहराने के लिए कहा जाता है जिससे उनका उद्धार हुआ। इसलिए वे अपने नेटवर्क में खोए हुए व्यक्तियों की तलाश करना शुरू कर देते हैं और सुसमाचार प्रचार और शिष्यत्व की उसी प्रक्रिया को दोहराते हैं जिसे उन्होंने अभी अनुभव किया था और पुनः पेश करने के लिए प्रशिक्षित किया गया था। इस प्रक्रिया में वे अक्सर महसूस करते हैं कि कुछ अगुवों को कलीसिया (पादरी, शिक्षक, आदि) के अंदर ध्यान केंद्रित करने के लिए उपहार में दिया गया है और कुछ को बाहर ध्यान केंद्रित करने के लिए उपहार में दिया गया है (सुसमाचारवादी, भविष्यद्वक्ता, प्रेरित, आदि)। अंदर के अगुवे कलीसिया की अगुवाई करना सीखते हैं - वह सब होना और करना जो एक कलीसिया को होना चाहिए (प्रेरितों के काम 2:36-47) अंदर और बाहर दोनों। बाहरी अगुवे नए लोगों तक पहुँचने के लिए पूरे कलीसिया को मॉडल और सुसज्जित करते हैं।

निष्कर्ष

इन नए आंदोलनों में हम परमेश्वर से क्या सीख सकते हैं? क्या हम पोषित सांस्कृतिक और सांप्रदायिक पूर्वाग्रहों को त्यागने के लिए तैयार हैं और अगुओं को जन्म देने और विकसित करने के लिए बाइबल को हमारे प्राथमिक मैनुअल के रूप में उपयोग करते हैं? यदि हम बाइबल की आज्ञाओं और प्रतिमानों का पालन करते हैं और अगुवों के लिए अतिरिक्त-बाइबिल संबंधी आवश्यकताओं से बचते हैं तो हम देखेंगे कि कई और नेता उभर कर सामने आएंगे। हम देखेंगे कि बहुत से, और अधिक खोए हुए लोग पहुँचे। क्या हम खोए हुएों और अपने प्रभु की महिमा के लिए यह बलिदान करने को तैयार हैं ?

[१] मिशन फ्रंटियर्स, www.missionfrontiers के जुलाई-अगस्त 2012 के अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख के लेखक द्वारा संशोधन। ओ आरजी।

[२] सीपीएम पूरे इतिहास में कई ईसाई आंदोलनों की तरह आधुनिक अभिव्यक्ति हैं। वे ऐसी कोई चीज नहीं हैं जिसे हमने 2000 साल बाद फिर से खोजा है। सिद्धांतों को कई बार खोजा और भुलाया और फिर से खोजा गया है। इतिहास में ईसाई आंदोलनों के उदाहरणों में अधिनियम शामिल हैं; चर्च के पहले 200 वर्षों में रोमन साम्राज्य के कई लोग; पूर्व का चर्च जिसने भूमध्यसागर से चीन और भारत तक फैले ईसाई समुदायों की स्थापना की; 250 वर्षों में उत्तरी यूरोप के अधिकांश भाग में आयरिश सुसमाचार प्रचार; मोरावियन मिशन आंदोलन; कार्यप्रणाली; बर्मी पहाड़ी जनजातियों के माध्यम से बहने वाले आंदोलन; चीन में कलीसिया के पिछले 60 वर्ष; और इसी तरह।

[३] सीपीएम जर्नल में विक्टर जॉन द्वारा "स्वदेशी नेतृत्व का महत्व" (जनवरी-मार्च 2006:59-60)

[४] डेविड बैरेट और टॉड जॉनसन, *विश्व ईसाई विश्वकोश: आधुनिक दुनिया में चर्चों और धर्मों का एक तुलनात्मक सर्वेक्षण*, (ऑक्सफोर्ड, ऑक्सफोर्ड प्रेस, 2001), 656।

[५] मरकुस 6, लूका 9, मत्ती 10 में भी देखा गया है। इसी पैटर्न को प्रेरितों के काम में विभिन्न रूपांतरों में देखा जा सकता है।

[६] पूछने के बाद: 1) वे किसके लिए आभारी हैं, और 2) उनकी और दोस्तों और परिवारों की क्या कठिनाइयाँ हैं, वे कहानी पढ़ते हैं और समूह को कई बार कहानी सुनाते हैं। फिर वे पूछते हैं 3) यह कहानी हमें ईश्वर के बारे में क्या सिखाती है, 4) यह कहानी हमें अपने और अन्य लोगों के बारे में क्या सिखाती है, 5) वे क्या मानते हैं कि भगवान व्यक्तिगत रूप से और एक समूह के रूप में इसके जवाब में उनसे (आज्ञा) करना चाहते हैं, और 6) वे किसको यह कहानी सुनाएंगे।

अद्भुत प्रगति

रॉबी बटलर द्वारा [\[1\]](#) [\[2\]](#)

देखो, मैं एक नई बात करता हूँ; वह अभी प्रगट होगी,
क्या तुम उस से अनजान रहोगे?
(यशायाह 43:19 , एनआईवी)

2019 के मध्य तक, 24:14 गठबंधन अनुसंधान दल रिपोर्ट करता है कि पिछले कुछ दशकों में तेजी से पुनरुत्पादित चर्चों के 1,000 से अधिक आंदोलनों में 70 मिलियन से अधिक लोग (विश्व जनसंख्या का लगभग 1%) यीशु का अनुसरण करने आए हैं। ये ज्यादातर अनरीच्छ और फ्रंटियर पीपल ग्रुप्स के बीच हो रहे हैं। और पवित्र आत्मा की यह नई चाल तेजी से बढ़ती जा रही है!

2015 के अंत में, शोधकर्ताओं ने विश्व स्तर पर लगभग 100 कुल आंदोलनों का अनुमान लगाया। उन्होंने इस अनुमान को ऑनसाइट निरीक्षण द्वारा सत्यापित आंदोलनों की विश्वसनीय रिपोर्ट पर आधारित किया। 2016 के अंत तक, उनका अनुमान लगभग 130 था। और मई 2017 में, केंट पार्क्स ने लगभग 160 आंदोलनों की सूचना दी। [\[3\]](#)

कुछ ही महीनों के भीतर, 24:14 गठबंधन के गठन ने आंदोलन के अगुओं और शोधकर्ताओं के बीच विश्वास का विस्तार किया, जिससे कई और आंदोलन नेताओं ने अपनी प्रगति साझा की। विश्वसनीय संगठनों और नेटवर्कों ने शीघ्रता से लगभग 2,500 आंदोलन संलग्न होने की सूचना दी। [\[4\]](#) इनमें लगभग ५०० आंदोलन शामिल थे [\[5\]](#) जिसने लाखों नए शिष्यों को जन्म दिया था। 2019 के मध्य तक, गिनती 1,000 से अधिक आंदोलनों तक बढ़ गई थी!

2017 के मध्य में 160 ज्ञात आंदोलनों से 2019 के मध्य तक 1,000 से अधिक तक यह उछाल कैसे आया? यह ज्यादातर नए काम शुरू होने के कारण नहीं था, बल्कि एक साथ नए काम करने के कारण था। इससे बदले में पवित्र आत्मा के कार्य के बारे में अधिक जागरूकता पैदा हुई।

कैसे यह अनदेखा किया गया इतने लंबे समय तक?

पहली शताब्दी की तरह, ये आंदोलन घरों और पूर्व-मौजूदा संबंधों के माध्यम से तेजी से फैल गए। वे नए, विशेष भवनों के बिना घरों और सार्वजनिक स्थानों पर विश्वासियों की दैनिक बातचीत के माध्यम से बढ़ते हैं। इस प्रकार जो लोग विशेष इमारतों के साथ "क्लीसिया" की पहचान करते हैं, वे आसानी से आंदोलनों की शांत वास्तविकता को गुणा करने से चूक जाते हैं।

मिशन के अगुआ अपनी रिपोर्ट केवल उन्हीं के साथ साझा करते हैं जिन पर उन्हें गहरा भरोसा है। उनका लक्ष्य बेहतर सहयोग है। और उनके पास अपनी रिपोर्ट को समर्थकों और विश्वसनीय सहयोगियों तक सीमित रखने का अच्छा कारण है:

- बाहरी लोग, अच्छे इरादों के साथ भी, किसी आंदोलन को जल्दी से नुकसान पहुंचा सकते हैं।

- बाहरी फंडिंग ने कई संभावित गतिविधियों को खत्म कर दिया है।
- अवांछित ध्यान आंदोलनों के उत्पीड़न को बढ़ाता है।

कम संख्या में आंदोलन समाप्त हो गए हैं। लेकिन अधिकांश का तेजी से विकास जारी है। कुछ अन्य युपीजी में भी फैल रहे हैं। कुछ बड़े आंदोलन 20 साल या उससे अधिक समय से जारी हैं। वे विकास दर में धीमे हो गये हैं क्योंकि वे बड़े हो गए हैं। हालांकि अधिकांश आंदोलन नए हैं और तेजी से बढ़ रहे हैं।

पिछली विधियों द्वारा ट्रैक किए जाने की तुलना में आंदोलनों को तेजी से गुणा किया जा सकता है। ऐसे आंदोलनों पर नज़र रखने के लिए अच्छे नियम और तरीके अभी भी विकसित हो रहे हैं। कुछ मामलों में किसी बाहरी टीम के लिए किसी आंदोलन का दौरा करना बुद्धिमानी नहीं होगी। इस तरह के मामलों में, शोधकर्ताओं ने विस्तृत रिपोर्ट और अन्य स्रोतों से पुष्टि करने वाली जानकारी चाहते हैं। इन रिपोर्टों से वास्तव में...

अद्भुत नई वास्तविकता

2019 की शुरुआत तक, विश्वसनीय रिपोर्टों ने इस नए दृष्टिकोण का समर्थन किया:

- 1995 में: 15,000 नए शिष्यों के साथ कम से कम 5 पूर्ण आंदोलन।
- 2000 में: 100,000 नए शिष्यों के साथ कम से कम 10 आंदोलन।
- 2019 में: 70,000,000 से अधिक नए शिष्यों के साथ कम से कम 1,000 आंदोलन!
- और इन आंदोलनों में से कम से कम 90% यूपीजी में हैं!

जोशुआ प्रोजेक्ट के जन-समूह समूहों के लगभग 80% में अब आंदोलन मौजूद हैं। [7] कई हजार और आंदोलन सक्रिय रूप से पूर्ण आंदोलन बनने की मांग कर रहे हैं (कई धाराओं में चार या अधिक आत्मिक पीढ़ियों का लगातार प्रजनन होना - स्तर ५ या उच्चतर)। [8]

वर्तमान में, अगम्य और सीमांत जन समूहों के केवल एक अंश के पास पूर्ण आंदोलन है। तो हजारों और आंदोलनों की अभी भी जरूरत है। फिर भी हमारे पास आंदोलनों के निरंतर तीव्र विकास की उम्मीद करने के कई कारण हैं।

उत्साहजनक कारक

आंदोलनों की वैश्विक गिनती संभवतः बढ़ती रहेगी, इसके माध्यम से:

- आंदोलन रिपोर्ट की आगे की समीक्षा
- मौजूदा संलग्नता आंदोलन बना रहे हैं
- अधिक कलीसिया रोपक आंदोलनों को आगे बढ़ाना सीख रहे हैं
- पारंपरिक (दिखाई देने वाली) कलीसियाएं आंदोलनों को शुरू करना सीख रहा है
- आंदोलनों को आगे बढ़ाने के लिए अधिक मजदूरों को जुटाना
- निर्देशित अनुभव के साथ अधिक प्रभावी आंदोलन प्रशिक्षण
- एक दूसरे की सफलताओं और असफलताओं से नई सीख
- नए लोगों और स्थानों पर आंदोलनों का प्राकृतिक प्रसार

- ☐ मौजूदा आंदोलनों का नियोजित गुणा
- ☐ अधिक विश्वासियों आंदोलनों के लिए सीधे प्रार्थना कर रहे हैं
- ☐ परमेश्वर पहले से जो कर रहा है उसके आगे की खोज

आंदोलन कलीसियाओं के सामान्य लक्षण

आंदोलनों में, कलीसिया आमतौर पर...

- ☐ व्यक्तियों से अधिक आशीर्वाद और शिष्य परिवारों और सामाजिक इकाइयों को ।
- ☐ मौजूदा समूहों के भीतर से प्राकृतिक अगुओं को ऊपर उठाएं और लैस करें ।
- ☐ परमेश्वर को बेहतर तरीके से जानने और उसकी आज्ञा का पालन करने के तरीके पर उनके बाइबल अध्ययन पर ध्यान केंद्रित करें ।
- ☐ विशेषज्ञ शिक्षण की तुलना में आत्मा के नेतृत्व वाली खोज से अधिक शिष्य ।
- ☐ वे जो सीखते हैं उसका प्रेम से पालन करके परिपक्वता उत्पन्न करें ।
- ☐ विशेष कलीसिया भवनों से अधिक घरों और सार्वजनिक स्थानों पर मिलें ।
- ☐ नियमित, संवादात्मक सभाओं में औसतन लगभग १५ लोग ।
- ☐ आकार में बढ़ने के बजाय नए कलीसियाओं को बढ़ाने का लक्ष्य रखें ।
- ☐ सरल पैटर्न का उपयोग करें जिसका प्रत्येक शिष्य अनुसरण कर सकता है और पुनः प्रस्तुत कर सकता है ।
- ☐ केवल सेवा करने के बजाय शिष्यों को गुणा करने के लिए तैयार करें ।
- ☐ कई नई पीढ़ियों के लिए काम करें (सिर्फ बेटी चर्च नहीं) ।
- ☐ ज्यादातर रिलेशनल नेटवर्क के माध्यम से फैलता है ।
- ☐ इकट्ठे हुए अजनबियों के कलीसियाओं की तुलना में अधिक स्थिर साबित हों ।
- ☐ बाहरी लोगों और उनके आसपास के समुदाय द्वारा आसानी से नहीं देखे जाते हैं।

वास्तविक जीवन के उदाहरण

- ☐ यिंग और ग्रेस अत्यधिक प्रभावी कलीसिया रोपक थे । हर साल, वे 40-60 लोगों को मसीह के लिए जीत दिलाते थे । वे उन्हें एक कलीसिया में संगठित करते, फिर अपने शहर के एक नए हिस्से में चले जाते । (10 वर्षों के अंत में, यदि इन कलीसियाओं में से प्रत्येक का आकार दोगुना हो जाता, तो इससे 1,200 नए विश्वासी उत्पन्न हो सकते थे।) तब यिंग को 2 करोड़ की आबादी तक पहुँचने की कोशिश करने के लिए कहा गया था । वर्ष 2000 में, यिंग और ग्रेस को आंदोलन के सिद्धांतों में प्रशिक्षित किया गया था। उन्होंने छोटे-छोटे चर्चों को शुरू करने के लिए चेलों को प्रशिक्षित करना शुरू किया जो तेजी से बढ़ते हैं । अगले दस वर्षों में, 18 लाख नए शिष्यों ने बपतिस्मा लिया । उन्हें एक सरल दृष्टिकोण का उपयोग करके भी शिष्य बनाया गया था जिसमें शिष्यों ने नए शिष्यों को प्रशिक्षित किया था। 50% की औसत वार्षिक वृद्धि दर के साथ, गिरजाघरों की संख्या 160,000 गुणा हो गई ! [\[९\]](#) बाद में शोधकर्ताओं ने इस आंदोलन की पुष्टि की । उन्होंने पाया कि संख्या वास्तव में बताई गई संख्या से अधिक थी ।

- ट्रेवर 99+% मुस्लिम लोगों के समूह के बीच काम करता है। उन्होंने स्थानीय विश्वासियों को ढूंढना शुरू किया जो मुसलमानों को आशीष देना चाहते थे और कुछ नया करने की कोशिश करने के इच्छुक थे। उसने इन विश्वासियों को छोटी-छोटी खोज बाइबल अध्ययनों को गुणा करने के लिए निर्देशित किया। उन्होंने उन्हें एक-दूसरे की सफलताओं और असफलताओं से सीखने में भी मदद की। उनमें से प्रत्येक ने डिस्कवरी बाइबल अध्ययन का एक आंदोलन शुरू किया। इन अध्ययनों के माध्यम से कई मुसलमान ईसा मसीह में विश्वास करने लगे। उन्होंने अपने परिवार, दोस्तों और अन्य लोगों के साथ साझा किया जिन्हें वे जानते थे। उनमें से कुछ अन्य क्षेत्रों में चले गए और अपने साथ सुसमाचार ले गए। अगस्त 2017 तक, आंदोलनों का यह नेटवर्क आठ देशों में 40 भाषाओं में फैल गया था। इसमें कुल 25 पूर्ण आंदोलन और कई अन्य आंदोलन शामिल थे। जनवरी, 2018 तक, ठीक पाँच महीने बाद, यह नेटवर्क 12 देशों में 47 भाषाओं में फैल गया था! [10]

● वीसी रिपोर्ट : “कई मिशनरी मेरे देश में आए, लेकिन उनके काम का फल नहीं देखा। इस फल को हम देखने का सौभाग्य प्राप्त हुआ है। हम सुसमाचार प्रचार से चेला बनाने, कलीसिया लगाने, और अब आंदोलन शुरू करने तक चले गए हैं। हमें विश्वास है कि 2020 तक हमारे पास हर गांव में एक टीम होगी!

● ड्वाइट मार्टिन का पालन-पोषण थाईलैंड में हुआ था और एक वयस्क के रूप में कलीसिया के विकास को ट्रैक करने के लिए प्रौद्योगिकी के साथ राष्ट्रीय कलीसिया की सेवा करने के लिए लौटा था। अप्रैल 2019 में, *क्रिश्चियनिटी टुडे* ने अपनी कवर स्टोरी को समर्पित किया कि यह थाईलैंड में शेष आवश्यकता को कैसे स्पष्ट कर रहा है, और कैसे मौजूदा आंदोलन ड्वाइट ने अब दो सप्ताह में अधिक कलीसियाएं लगाए हैं, जो थाईलैंड के इवेंजेलिकल फैलोशिप के साथ 300 से अधिक इवेंजेलिकल मिशनरियों की तुलना में एक में करते हैं। पूरे साल। और ड्वाइट ने जिस तरह से मौजूदा आंदोलन की खोज की, वह अब दो सप्ताह में थाईलैंड के इवेंजेलिकल फैलोशिप के साथ 300 से अधिक इवेंजेलिकल मिशनरियों की तुलना में अधिक कलीसियाओं को एक पूरे वर्ष में लगाता है।

[11]

शेष कार्य के संबंध में और स्पष्टता

2018 की शुरुआत से, फ्रंटियर पीपल ग्रुप्स के नए वर्गीकरण ने शेष कार्य के लिए नई स्पष्टता लाई है।

[12] सबसे बड़े शेष फ्रंटियर पीपल ग्रुप्स के बीच आंदोलनों के लिए ईश्वर एकजुट वैश्विक प्रार्थना को उभार रहा है। [13] इतिहास में कभी भी पवित्र आत्मा ने केंद्रित प्रार्थना और श्रम में इस तरह के वैश्विक सहयोग को प्रेरित नहीं किया और न ही इतनी तेजी से प्रगति की।

राज्य का यह सुसमाचार सारे जगत में प्रचारित किया जाएगा

जो इन बातों की गवाही देता है, वह कहता है, “हाँ, मैं शीघ्र आनेवाला हूँ!”
आमीन , आओ, प्रभु यीशु! (प्रका. 22:20 , एनआईवी)

[1] मिशन फ्रंटियर्स, www.missionfrontiers.org के मार्च-अप्रैल 2018 अंक में "कोहरे के माध्यम से झलक" से अनुकूलित।

[2] रॉबी बटलर ने 1980 से 2004 तक यूएस सेंटर फॉर वर्ल्ड मिशन में सेवा की। वह अब चर्च और मिशन के नेताओं के सलाहकार और मिशन फ्रंटियर्स के लिए एक सामयिक लेखक के रूप में कार्य करता है।

[3] JoshuaProject.net/assets/media/articles/frontier-peoples-introduction.pdf

[४] Lausanne.org/best-of-lausanne/finishing (केंट मिशन एजेंसी बियॉन्ड का नेतृत्व करता है।)

[५] आंदोलन की रणनीति से जुड़े, लेकिन अभी तक चार पीढ़ियों के लिए पुनरुत्पादित नहीं हुए।

[६] चार या अधिक धाराओं के चार या अधिक पीढ़ियों में पुनरुत्पादन की विश्वसनीय रिपोर्टों के आधार पर।

[७] JoshuaProject.net/global/clusters

[८] सीपीएम सातत्य देखें MultiMove.net/cpm-continuum पर

[९] टीफॉरटी: एक शिष्यत्व पुनः क्रांति: दुनिया के सबसे तेजी से बढ़ते कलीसिया रोपण आंदोलन के पीछे की कहानी और यह आपके समुदाय में कैसे हो सकता है! स्टीव स्मिथ द्वारा (MultiMove.net/t4t) .

[१०] ट्रेवर द्वारा "आंदोलन कार्यकर्ताओं के लिए" पुस्तक को देखें।

[११] TinyURL.com/ThaiCPM

[१२] JoshuaProject.net/frontier/3

[१३] Prayer.MultiMove.net/the31

कैसे परमेश्वर नपहुँचें हुआं तक पहुँच रहा है

डॉ. डेविड गैरीसन द्वारा [१] [२]

सिर्फ 20 साल पहले कलीसिया रोपण आन्दोलन ने पहली बार हमारी मिशनरी शब्दावली में प्रवेश किया। उस समय, हम ऐसे कलीसियाओं के पुनःउत्पादन पर अद्भुत विचार-विमर्श कर रहे थे, जो हम केवल नए नियम की किताबों में पढ़े गए थे। परमेश्वर के इन असाधारण कार्यों से सीखने की उम्मीद करते हुए, मैंने 1999 में *चर्च प्लान्टिंग मूवमेंट्स* नामक एक 57-पृष्ठ वर्णनात्मक पुस्तिका का दोहन किया।

उस छोटी पुस्तिका को दुनिया भर में 40 से अधिक भाषाओं में स्वदेशी अनुवादों के साथ परिचालित किया गया है (देखें [बिट.ली/सीपीएमबुकलेट](#))। जैसा कि यह पता चला है, जिन चार आंदोलनों को हमने शुरू किया था, वे केवल एक राज्य की लहर की शुरुआत थी जो बाद के वर्षों में लाखों नए विश्वासियों की अगुआई करेंगे।

आज मसीह की देह सीपीएम के गतिशील सिद्धांतों को लागू करने के लिए नए तरीके सीखना जारी रखा है। परमेश्वर दुनिया भर में हिंदू, मुस्लिम, धर्मनिरपेक्ष, शहरी, ग्रामीण, पश्चिमी और गैर-पश्चिमी समायोजन में नए आंदोलनों को उत्प्रेरित करने के लिए वफादार सेवकों का उपयोग कर रहे हैं। अफ्रीका, एशिया, हैती और फ्लोरिडा में फसल की उपज के लिए परमेश्वर सीपीएम सिद्धांतों का उपयोग कैसे कर रहे हैं, इसकी पांच संक्षिप्त झलकियाँ निम्नलिखित हैं।

[१] यह एक लेख जो *मिशन फ्रंटियर्स* से है जो जनवरी-फरवरी 2018 के अंक में सामने आया, www.missionfrontiers.org, पृष्ठ 17

[२] तीन दशकों से अधिक समय से, डॉ. डेविड गैरीसन कलीसिया रोपण आन्दोलन को समझने में अग्रणी रहे हैं। कई पुस्तकों के लेखक और संपादक, गैरीसन वर्तमान में ग्लोबल गेट्स के कार्यकारी निदेशक के रूप में कार्य कर रहे हैं, जो शहरों के वैश्विक द्वार के माध्यम से पृथ्वी के छोर तक पहुंचने के लिए समर्पित सेवकाई है।

पूर्वी अफ्रीका में अगम्य लोगों के बीच परमेश्वर कैसे आगे बढ़ रहा है

ऐला तस्सी द्वारा [\[1\]](#) [\[2\]](#)

चर्च प्लांटिंग मूवमेंट्स (शिष्य-निर्माण आंदोलनों) के माध्यम से पूर्वी अफ्रीका में अगम्य लोगों के समूहों के बीच आश्चर्यजनक चीजें हुई हैं। 2005 के बाद से, हमने 185,358 नए शिष्यों के साथ लगाए गए 7,571 कलीसियाओं को देखा है। कई धाराएं शुरू हो गई हैं, जो अतिरिक्त सीपीएम में गुणा हो रही हैं। रवांडा में, आंदोलन नए चर्चों की 14 पीढ़ियों पर है। 9 पीढ़ियों में केन्या है। युद्ध के बावजूद परमेश्वर तंजानिया, बुरुंडी, युगांडा और यहां तक कि सूडान सहित 11 देशों को प्रभावित कर रहे हैं।

मैं उत्तरी केन्या में रेगिस्तान के किनारे पर पला-बढ़ा हूं। एक दिन जब मैं प्रार्थना कर रहा था, परमेश्वर ने मुझे एक दर्शन दिया। उसने मुझे केन्या के 22 अगम्य लोगों के समूहों में से 14 को दिखाया, उनमें से प्रत्येक उस रेगिस्तान में रह रहे थे।

मुझे लगा कि परमेश्वर मुझे बुला रहे हैं लेकिन मैं बुलाहट को स्वीकार नहीं करना चाहता था। मैं अपने परिवार और समुदाय से इतने उत्पीड़न से गुजरा था कि मैं इस क्षेत्र को छोड़ना चाहता था। उस समय स्थानीय लोगों में ईसाई नहीं थे। वहां के सभी कलीसिया में सरकार या गैर सरकारी संगठनों के लिए काम करने वाले लोग शामिल थे।

1998 में, मैंने परमेश्वर के दर्शन को पूरा करना शुरू किया और अगले कुछ वर्षों में मैंने सीपीएम सिद्धांतों को लागू करना शुरू कर दिया। मैं कलीसिया के एक सरल पैटर्न को लागू करने के बारे में गंभीर हो गया जो बहुत अधिक प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य था। दो अन्य प्रमुख कारक जिन्होंने मुझे कलीसियाओं को बढ़ाने में मदद की, वे थे लोगों को सत्य की खोज करने में मदद करने के विचार (किसी को यह बताने के बजाय) और *शिष्यता* के एक सामान्य पैटर्न के रूप में *आज्ञाकारिता*। डीएमएम की रणनीति डिस्कवरी बाइबिल स्टडीज (डीबीएस) पर केंद्रित है, जहां खोए हुए लोगों को पवित्रशास्त्र से परिचित कराया जाता है और खुद के लिए सच्चाई की खोज की जाती है और जो कुछ भी परमेश्वर उनसे बोल रहा है उसका *पालन* करते हैं। यह रणनीति उन्हें धर्मांतरण के लिए बाध्य नहीं करती है, बल्कि वचन पर ध्यान केंद्रित करती है और पवित्र आत्मा उनके माध्यम से व्यक्ति से क्या बात करता है। डीबीएस अगुआ उन्हें परमेश्वर से सुनने में मदद करता है, वह उनमें शक्तिशाली तरीके से चलता है।

इस बिंदु पर हमने रेगिस्तान में सभी 14 यूपीजी को शामिल कर लिया है और उससे आगे निकल गए हैं। अब हम बात कर रहे हैं जोशुआ प्रोजेक्ट के अनुसार 300 अगम्य लोगों के समूहों के बारे में। हम पूर्वी अफ्रीका में देश दर देश इस पर काम कर रहे हैं, प्रार्थना कर रहे हैं और कम से कम पहुंचे, कम से कम व्यस्त पर ध्यान केंद्रित कर रहे हैं।

यीशु ने हमें आज्ञा दी कि जब तक हम जाते हैं तब तक चले (धर्मान्तरित नहीं) बनाते हैं, जब तक कि कोई भी स्थान दुनिया भर में शिष्यों के विस्फोट से अछूता नहीं रहता। यह एक-एक करके कलीसियाओं को लगाने और विकसित करने से नहीं होगा। यह बड़ी कलीसिया बनाने की कोशिश करने या इसे करने के लिए कुछ लोगों को भुगतान करने से नहीं होगा। हम मानते हैं कि कलीसिया के लिए महान आज्ञा को पूरा करने का एकमात्र

तरीका शिष्य बनाना है जो शिष्य बना सकते हैं। हमने पूर्वी अफ्रीका में परमेश्वर को करते देखा है, कभी-कभी मौजूदा कलीसियाओं के साथ साझेदारी में।

एक संशयवादी डीएमएम शिष्य बनाने का एक मजबूत आंदोलन शुरू करता है

अगाली ने 2015 में पादरियों के एक समूह को शिष्य बनाओ आन्दोलन का प्रशिक्षण दिया। डीएमएम प्रशिक्षण लेने वालों में से रोबा नाम का एक पादरी उनके पास आया और गंभीर संदेह व्यक्त किया कि मौजूदा कलीसिया इस तरह का बदलाव कर सकते हैं। अगाली ने बहस नहीं की लेकिन रोबा को अपने समुदाय में प्रक्रिया शुरू करने की चुनौती दी। रोबा ने चुनौती स्वीकार की और शांति के व्यक्ति की तलाश में अपने समुदाय में चला गया। समुदाय मुख्य रूप से एक मुस्लिम समुदाय था जहां पुरुष दोपहर में चाय पीने और सामाजिककरण करने के लिए सार्वजनिक चौक में इकट्ठा होना पसंद करते थे।

रोबा एक दोपहर सार्वजनिक चौक पर गया। उसने उन लोगों का अभिवादन किया और उन्हें यह कहते हुए चाय खरीदने की पेशकश की कि वह उन्हें जानने आया है। उसने उनसे कहा कि हालांकि वह एक ईसाई है और वे मुसलमान हैं, वे लंबे समय से पड़ोसी हैं और परमेश्वर का सम्मान करने वाले लोगों के रूप में शायद उन्हें एक-दूसरे को बेहतर तरीके से जानना चाहिए। मुसलमानों ने रोबा को अपने साथ बैठने के लिए आमंत्रित किया। जब वे आपस में बातें कर रहे थे, रोबा को उन्हें बाइबल से एक कहानी सुनाने का अवसर मिला। उसने उन्हें जक्कई की कहानी सुनाई। लोग कहानी को ध्यान से सुन रहे थे और जब वह कहानी के हिस्से में पहुंचे तो यीशु ने कहा, "आज इस घर में उद्धार आया है क्योंकि यह आदमी भी इब्राहीम का पुत्र है," इब्राहीम का नाम सुनते ही उसके श्रोता अधिक चौकस हो गए जिसका उल्लेख किया गया था। चाय पीने के बाद, और जब वे अलग हो रहे थे तो उन्होंने पासबान को और कहानियों के साथ फिर से आने के लिए आमंत्रित किया।

कुछ दिनों बाद रोबा फिर से उनके साथ चाय पर जुड़ गया। सामान्य अभिवादन और समुदाय में वर्तमान घटनाओं के बारे में बात करने के बाद, रोबा ने उनसे पूछा कि क्या उन्हें वह कहानी याद है जो उन्होंने अपनी पहली मुलाकात में उन्हें बताई थी। उन्होंने उससे कहा कि उन्होंने किया। उसने उनसे उसके लिए कहानी दोहराने को कहा, जो उन्होंने किया। कहानी को दोहराने के बाद, एक जीवंत चर्चा हुई। उनमें से एक ने रोबा से पूछा कि क्या वह मानता है कि यीशु ही परमेश्वर है। रोबा ने पुरुषों के लिए सवाल वापस फेंक दिया और उनसे पूछा, "यदि जक्कई की कहानी में यीशु पुरुषों को उद्धार देने में सक्षम थे, तो क्या यह नहीं दर्शाता है कि यीशु में दैवीय गुण हो सकते हैं जो पुरुषों में नहीं पाए जाते हैं?" कुछ पुरुषों ने सिर हिलाकर सहमति में जवाब दिया।

चाय पर ये मुलाकातें लगातार और नियमित हो गईं। रिश्तों की एक स्वाभाविक प्रगति में, इन मुसलमानों के बीच कई डिस्कवरी बाइबल समूह और कलीसिया स्थापित की गयी, जिसके परिणामस्वरूप 32 छोटे कलीसियाएं बनीं।

नये दाखरस के लिए नई मश्क

जब पास्टर कामाऊ को एक विशेष जिले के पादरियों के एक समूह के बीच डीएमएम प्रशिक्षण आयोजित करने के लिए आमंत्रित किया गया, तो उन्हें बहुत कुछ होने की उम्मीद नहीं थी। उन्हें संदेह था क्योंकि जिले के लोग बहुत मामूली ईसाई के रूप में जाने जाते थे और मौजूदा कलीसियाओं में बहुत सारी मजबूत कलीसियाओं परंपराएं थीं जो सुसमाचार को आगे नहीं बढ़ाती थीं। पास्टर कामाऊ को इस बात की बहुत कम उम्मीद थी

कि इन कलीसियाओं के पास्टर शिष्य निर्माण आंदोलनों की चुनौती को स्वीकार करेंगे और उन्हें अपने लोगों के बीच लागू करेंगे।

लेकिन खुशी की बात यह है कि पास्टर कामाऊ गलत साबित हुए। डिएमएम प्रशिक्षण के ठीक चार महीने बाद, उस क्षेत्र ने 98 नए डिस्कवरी समूह देखे थे, चार पीढ़ियाँ कुछ धाराओं में गहरी थीं।

पादरी एडो ने साझा किया कि डीएमएम प्रशिक्षण जो उन्होंने पादरी कामाऊ से लिया था, ने उनकी मानसिकता को बदल दिया। एडो ने बताया कि डीएमएम प्रशिक्षण लेने के तुरंत बाद, उन्होंने डिस्कवरी ग्रुप्स के साथ रविवार के प्रचार को बदल दिया, यह देखने के लिए कि क्या होगा, अगर कोई भी लोग इस बारे में रिपोर्ट करेंगे कि उन्होंने परमेश्वर की आज्ञा कैसे मानी।

उन्होंने बताया कि उनके सदस्यों ने परमेश्वर के साथ और एक दूसरे के साथ अपने रिश्ते में नए सिरे से खुशी की सूचना दी। कुछ सदस्यों ने डिस्कवरी ग्रुप की प्रार्थनाओं के दौरान बीमारियों से ठीक होने की सूचना दी।

पास्टर एडो का कहना है कि उनके कलीसिया के सदस्यों को भी अपने घरों और अपने पड़ोस में डिस्कवरी समूह शुरू करने के लिए प्रशिक्षित किया गया था और कुछ ही महीनों में 42 और समूह शुरू किए गए थे।

हम परमेश्वर को कई लोगों और समूहों का उपयोग करते हुए देखते हैं, और हम 24:14 के नेटवर्क और सहयोग के लिए परमेश्वर की स्तुति करते हैं। हमें मसीह की देह के रूप में मिलकर कार्य करने की आवश्यकता है। हमें दूसरों से सीखने की जरूरत है, साथ ही हम जो सीख रहे हैं उसे साझा करने की जरूरत है।

[१] यह एक लेख से है जो *मिशन फ्रंटियर्स* के जनवरी-फरवरी 2018 के अंक में प्रकाशित हुआ था, www.missionfrontiers.org, p. 18, *मिशन फ्रंटियर्स* के नवंबर-दिसंबर 2017 अंक में "पूर्वी अफ्रीका में चेले बनाने का आन्दोलन" से अपडेट किए गए डेटा और विगनेट्स के साथ, पीपी। 12-15।

[२] डॉ. आइला तासे लाइफवे मिशन इंटरनेशनल (www.lifewaymi.org) की संस्थापक और निदेशक हैं, एक सेवकाई जिसने 25 से अधिक वर्षों से अगम्य लोगों के बीच काम किया है। आइला अफ्रीका और दुनिया भर में डिएमएम को ट्रेन और कोच करती है। वह पूर्वी अफ्रीका के सीपीएम नेटवर्क और पूर्वी अफ्रीका के लिए नई पीढ़ी के क्षेत्रीय समन्वयक का हिस्सा हैं।

कैसे परमेश्वर दक्षिण एशिया में व्यापक हो रहा है "वाकर" परिवार द्वारा

हमारी टीम में एक विवाहित जोड़ा, एक अन्य प्रवासी और दो राष्ट्रीय सहकर्मी हैं, संजय * और जॉन * (संजय का छोटा भाई) शामिल हैं। हम सह-मजदूर हैं। "हमें" या "उन्हें" का कोई मतलब नहीं है। हम सभी यीशु के सिर्फ चेले हैं, लोग उन्हें सुनने की कोशिश करते हैं और वही करते हैं जो वह कहते हैं। जब भी हम में से किसी को काम में बदलाव या नए दृष्टिकोण की आवश्यकता होती है, हम इसे शेष टीम के लिए विनम्रतापूर्वक पेश करते हैं, और फिर परमेश्वर के वचन में से पुष्टि के लिए प्रभु की तलाश करते हैं।

हम प्रवासी इस दृष्टिकोण के साथ इस क्षेत्र में नहीं आए। हमने अपने पहिए को घूमाते हुए कई साल खेतों में बिताए। हम व्यस्त थे लेकिन फलरहित थे। 2011 में, हमने अपनी एजेंसी द्वारा प्रायोजित शिष्यों को बनाने वाले प्रशिक्षण में भाग लिया। प्रशिक्षणों ने हमारे जीवन को बदल दिया। दो हफ्तों के लिए, हमने परमेश्वर के वचन का अध्ययन किया। हमने मिशन के बारे में किताबें नहीं पढ़ीं या मिशन में आधुनिक पैटर्न का अध्ययन नहीं किया। हमने बस अपने बाईबल को खोला और सवालों के जवाब की तलाश की, जैसे "क्या यीशु के पास खोए हुए लोगों तक पहुँचने की रणनीति है?"

परमेश्वर ने हमारे प्रतिमानों को स्थानांतरित करने के लिए प्रशिक्षण का उपयोग किया। सबसे महत्वपूर्ण बात, हमने इस प्रश्न का सामना किया: "क्या होगा यदि, हम क्या कर सकते हैं (इंजीनियरिंग, शिक्षण, प्रशासन, संचार) पर ध्यान केंद्रित करने के बजाय, हम ध्यान केंद्रित करते हैं कि क्या किया जाना चाहिए?" इन सभी वर्षों में हम खेतों पर थे, हमने अपने कौशल का उपयोग करने पर ध्यान केंद्रित किया था। क्या होता यदि प्रश्न हमारे कौशल के बारे में कभी नहीं था, बल्कि "खोए हुएों को बचाने के लिए क्या करने की आवश्यकता है?" उस प्रश्न का उत्तर आवश्यक रूप से उन कौशलों को शामिल करना होगा जो हमारे पास नहीं हैं (जैसे कि अजनबियों के साथ दोस्ती करना, अविश्वासियों के साथ प्रार्थना करना और लुका 10 में दिए गए निर्देशों का पालन करना)। यह महसूस करने के लिए एक राहत की बात है कि चेलों को बनाने के लिए यीशु की आज्ञा का पालन करना (मत्ती 28:19) हमारे तरीकों, व्यक्तित्व प्रकारों या खुफिया स्तरों के इर्द-गिर्द नहीं घूमता। यीशु ने अपने पहले शिष्यों को उनके पीछे आने का निमंत्रण नहीं दिया क्योंकि वे सबसे अच्छे या होशियार थे। वे अशिक्षित मछुआरे, विले कर संग्रहकर्ता और दलित थे। लेकिन उन्होंने यीशु की बात मानी।

हम इतने उत्साहित थे। हमारे जीवन में पहली बार खेतों में, हम परमेश्वर की इच्छा पर ध्यान केंद्रित करने लगे कि किसी को भी हमारे कौशल के बजाय नष्ट नहीं होना चाहिए। हम नई चीजों की कोशिश करने लगे, जिनमें शामिल हैं:

- (ए) व्यक्तिगत आज्ञाकारिता (उन लोगों की खोज करना जो अपने घरों को सुसमाचार के लिए खोलेंगे),
- (बी) प्रार्थना में वृद्धि (सिर्फ व्यक्तिगत हि नहीं , भक्ति समय की गतिविधि ; प्रार्थना हमारे नौकरी विवरण का हिस्सा बन गई)
- (सी) मौजूदा विश्वासियों को इस प्रयास में भागीदार बनाने का दर्शन देना ,

(डी) इच्छुक ईसाइयों को प्रशिक्षित करना, और

(ई) हमसे आगे वालों से कोचिंग लेना ।

प्रशिक्षण प्राप्त करने के कुछ महीने बाद, हम संजय नामक एक परिचित व्यक्ति के पास आएँ , एक व्यक्ति जिसे हमने कई वर्षों तक नहीं देखा था । संजय की उस मुलाकात के परिप्रेक्ष्य इस प्रकार है ।

मेरा जन्म एक ईसाई परिवार में हुआ था । हमने ईसाई परंपराओं का पालन किया । जब मैं बड़ा हुआ , तो मुझे चार साल की बाइबल ट्रेनिंग मिली और फिर बाइबल शिक्षक बन गया । समय के साथ, मैंने अपने देश के एक बड़े भौगोलिक क्षेत्र में ग्रामीण क्षेत्रों में 17 अलग-अलग कलीसियाएं शुरू की ।

दिसंबर 2011 में, मैं दिल्ली की सड़क पर भाई वॉकर से मिला । उन्होंने पूछा कि क्या मैं कलीसिया रोपण प्रशिक्षण के लिए उनके घर आना चाहूंगा । मेरे जीवन में उस समय, मैं एक बहुत ही घमंडी व्यक्ति था । मेरे पास एक बड़ी सेवकाई थी । मैंने एक स्कूल और बाइबल प्रशिक्षण केंद्र शुरू किया था । मैंने सोचा, "यह आदमी मुझे क्या सिखा सकता है?" मैंने नहीं जाने का फैसला किया ।

हालाँकि, एक महीने बाद मैंने उसे नये साल की शुभकामनाएं देने के लिए बुलाया । जब मैंने फोन किया, तो उन्होंने कहा, "मैंने आपके साथ कलीसिया रोपण प्रशिक्षण के बारे में बात की थी। तुम क्यों नहीं आते हो ?

इस बार, मैंने मान लिया । मैंने कहा कि मैं कुछ दोस्तों को लेकर आऊंगा ।

जब हम पहुंचे, तो उसने हमें पीने के लिए पानी दिया और आने के लिए धन्यवाद दिया । फिर उसने हमें कागज और पेन दिए और कहा, "आज, हम पवित्रशास्त्र का अध्ययन करने जा रहे हैं । मैं सबके लिए चाय बनाने जा रहा हूँ । जब मैं ऐसा करता हूँ, तो आप सभी कृपया अपने कागज के टुकड़े पर अपने बाइबल से मत्ती 28: 16-20 को कॉपी करें। साथ ही , लिखें कि आप इसे अपने जीवन में कैसे लागू करने जा रहे हैं ।"

मैंने सोचा, "यह किस तरह का प्रशिक्षण है? वह मुझे सिर्फ एक कागज और एक कलम दे गया! " मेरे पास पहले से ही बाइबल कॉलेज का प्रशिक्षण था । मैंने बहुत सफल सेवकाई के 12 साल पूरे किए थे । लेकिन, 10 मिनट के समय में, मैं एक बदला हुआ व्यक्ति था ।

मैंने मत्ती 28 में पढ़ा कि यीशु ने कहा कि हमें जाना चाहिए और शिष्यों को अवश्य बनाना चाहिए । मैंने उसे लिख लिया । बाद में, मैंने अपने पेपर पर जो था उसे साझा किया, उसके बाद, भाई ने मुझसे पूछा, " संजय , आपके पास बहुत बड़ी सेवकाई है, लेकिन क्या आपके पास कोई शिष्य है?"

मैंने सोचा, “मेरे पास एक भी नहीं है। 10 वर्षों में, मैंने यीशु के लिए कुछ नहीं किया। उन्होंने कहा कि शिष्य बनाने के लिए, लेकिन आज तक मेरे पास कोई नहीं है।

अगले महीने, मैं फिर से बॉक्स से मिलने आया। हमने एक साथ बैठकर परमेश्वर के वचन का अध्ययन किया। मैंने तभी ये तय किया कि मैं बाकी सभी चीजों को पीछे छोड़ दूंगा। मैं एक इच्छा के साथ घर लौटा - कुछ भी कम और कुछ और नहीं करूंगा, शिष्य बनाने के अलावा। मैंने उस स्कूल से इस्तीफा दे दिया जो मैंने शुरू किया था, अंतरराष्ट्रीय सेवकाई के साथ मेरे ओहदे को, जिससे एक अच्छा वेतन मिलता था, और बाइबल प्रशिक्षण केंद्र के अध्यक्ष के रूप में मेरी नौकरी से। मैंने सब कुछ छोड़ दिया। उस समय से, मैंने यीशु की आज्ञा का पालन करने पर ध्यान केंद्रित किया और कुछ नहीं। और परमेश्वर ने हमारी हर जरूरत के लिए ईमानदारी से पूर्ति किया।

हमने संजय के साथ महीने में एक बार मोटे तौर पर मिलना शुरू किया और 15 दोस्तों को उन्होंने अपने राज्य के विभिन्न जिलों से आमंत्रित किया। अधिकांश ईसाई-पृष्ठभूमि के विश्वासी थे, जबकि कुछ हिंदू पृष्ठभूमि के विश्वासी थे। सीपीएम सिद्धांतों को लागू करने वालों ने जल्दी से फल देखना शुरू कर दिया। संजय इस समूह का मुख्य कोच और चीयरलीडर था।

- दिसंबर 2012 तक, 55 डिस्कवरी बाइबिल समूह थे, जिनमें सभी लोग खोएँ हुआओं में से थे।
- दिसंबर 2013 तक 250 समूह (कलीसियाएं और डिस्कवरी समूह) थे।
- दिसंबर 2014 तक 700 कलीसियाएं थे, और अनुमानित 2,500 बपतिस्मा थे।
- दिसंबर 2015 तक 2,000 कलीसियाएं थी, और अनुमानित 9,000 बपतिस्मा हुए थे
- दिसंबर 2016 तक 6,500 कलीसियाएं और अनुमानित 25,000 बपतिस्मा हुए थे।
- दिसंबर 2017 तक, 21,000 कलीसियाएं थी और बपतिस्मा को गिनने की कोशिश करना अव्यावहारिक हो गया था।
- दिसंबर 2018 तक, 30,000 कलीसियाएं थी।

हमने सीखे गए कई पाठों में से कुछ यहां दिए गए हैं:

1. मत्ती 10, लूका 9 और 10 खोए हुए लोगों से जुड़ने के लिए एक प्रभावी रणनीति पेश करते हैं।
2. चमत्कार (उपचार और/या दृष्टिमा छुटकारा) राज्य में प्रवेश करने वाले लोगों का एक सुसंगत घटक हैं।
3. डिस्कवरी प्रक्रिया जितनी आसान होती है, उतनी ही प्रभावी होती है। इस प्रकार, हमने कई बार टूल को सरल बनाया।
4. परमेश्वर के वचन से प्रशिक्षण मानव निर्मित संसाधनों और विधियों की तुलना में अधिक शक्तिशाली, प्रभावी और अनुकरणीय है।

5. अधिक प्रशिक्षण करने पर ध्यान केंद्रित करने की तुलना में सीपीएम सिद्धांतों को लागू करने वाले लोगों को सशक्त बनाने में गहराई तक जाना बेहतर है।
6. प्रत्येक को प्रेमपूर्वक यीशु की आज्ञा माननी है, और प्रत्येक को किसी और को प्रशिक्षण देना है।
7. यह इंगित करना महत्वपूर्ण है कि कोई व्यक्ति वचन के बजाय परंपरा का पालन कर रहा है, लेकिन केवल सांस्कृतिक संवेदनशीलता और बढ़ते विश्वास के साथ, हमले के रूप में नहीं।
8. सिर्फ व्यक्ति ही नहीं, घरों तक पहुंचना जरूरी है।
9. प्री-चर्च और चर्च दोनों के लिए डिस्कवरी बाइबल स्टडीज (डीबीएस) का उपयोग करें।
10. अनपढ़ और अर्धशिक्षित शिष्यों को कार्य करने के लिए सशक्त करने से सबसे अधिक फल मिलता है। इसके लिए, हम उन लोगों को मेमोरी कार्ड पर स्टोरी सेट के साथ रिचार्जबल, सस्ते स्पीकर प्रदान करते हैं जो पढ़ नहीं सकते। इन स्पीकर के उपयोग के माध्यम से लगभग आधे कलीसियाओं को लगाया गया है। शिष्य एक साथ बैठते हैं, कहानियाँ सुनते हैं और उन्हें अपने जीवन में लागू करते हैं।
11. नेतृत्व मंडल अगुओं के लिए स्थायी और प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य पारस्परिक सलाह प्रदान करते हैं।
12. मध्यस्थता प्रार्थना और प्रार्थना सुनना महत्वपूर्ण है।

आंदोलन लगातार कई जगहों पर चौथी पीढ़ी के समूहों से आगे निकल गया है। कुछ स्थानों पर, यह 29 पीढ़ियों तक पहुँच गया है। वास्तव में, यह केवल एक आंदोलन नहीं है, बल्कि 6+ भौगोलिक क्षेत्रों, कई भाषाओं और कई धार्मिक पृष्ठभूमि में कई आंदोलन हैं। केवल कुछ ही कलीसिया विशेष भवनों या किराए के स्थान का उपयोग करते हैं; लगभग सभी घरेलू कलीसिया हैं, जो एक घर या आंगन में, या एक पेड़ के नीचे मिलते हैं।

बाहरी उत्प्रेरक के रूप में हमारी भूमिकाएँ (विदेशी)

- हम सरल, नकल करने योग्य, बाइबिल के प्रतिमान बदलाव की पेशकश करते हैं।
- हम एक टीम के रूप में मजबूत प्रार्थना सहायता प्रदान करते हैं, और विदेशों से रणनीतिक प्रार्थना समर्थन भी जुटाते हैं।
- हम सवाल पूछते हैं।
- हम नागरिकों को दूसरों को प्रशिक्षित करने के लिए प्रशिक्षित करते हैं।
- अगला चरण अस्पष्ट होने पर/जब हम मार्गदर्शन प्रदान करते हैं।
- किसी ऐसे मुद्दे का सामना करते समय हम बहुत सावधान रहते हैं जिसके बारे में हम संजय और जॉन से असहमत हो सकते हैं। हम उन्हें अपने से ज्यादा महत्वपूर्ण मानते हैं। वे हमारे कर्मचारी नहीं हैं, बल्कि सह-मजदूर हैं जो एक साथ प्रभु की आज्ञा का पालन करना चाहते हैं। इस प्रकार, हम उन्हें प्रोत्साहित करते हैं कि वे किसी भी मुद्दे के लिए न केवल हमारे वचन को स्वीकार करें, परन्तु यह देखने के लिए कि वह क्या कह रहा है, व्यक्तिगत रूप से यहोवा की खोज करे।
- हम कभी-कभी अपने व्यक्तिगत डिएमएम संरक्षक को संजय और जॉन से मिलने के लिए आमंत्रित करते हैं ताकि वे किसी ऐसे व्यक्ति से सुन सकें जिसने हमसे अधिक देखा और किया है।
- हम उनकी हम पर निर्भरता की भावनाओं को कम करने का प्रयास करते हैं। हम सक्रिय रूप से जितनी जल्दी हो सके रास्ते से हटने का विकल्प चुनते हैं।
- हम शिष्यों को अनुशासित करने के लिए उपकरण प्रदान करते हैं (बाइबल प्रशिक्षण और नेतृत्व विकास प्रशिक्षण), और कलीसियाओं को अनुशासित करने के लिए उपकरण (खोज अध्ययन)।

आंदोलन में महिलाओं की भूमिका

पुरुष अगुओं द्वारा सुगम शिष्य बनाने की धाराओं में महिला अगुआ उभरी हैं। महिला अगुओं ने अन्य महिला अगुओं को भी गुणा और विकसित किया है। वास्तव में, महिला अगुआ काम का एक प्रमुख घटक बनाती हैं, संभवतः आंदोलनों के मुख्य अगुओं का 30-40% तक। स्त्रियाँ, यहाँ तक कि युवतियाँ, गृह कलीसियाओं का नेतृत्व करती हैं, नए कलीसियाएँ लगाती हैं और अन्य स्त्रियों को बपतिस्मा देती हैं।

प्रमुख अंदरूनी अगुओं की भूमिका

राष्ट्रीय वे हैं जो "असली" काम करते हैं। वे धूल भरी सड़कों पर चलते हैं, घरों में प्रवेश करते हैं, और चमत्कार और उद्धार के लिए प्रार्थना करते हैं। वे ही हैं जो साधारण किसानों और उनके परिवारों के साथ बाइबल अध्ययन शुरू करते हैं, उनके घरों में रहते हैं और उनका भोजन खाते हैं, तब भी जब तापमान 100 डिग्री (फारेनहाइट) से अधिक हो और बिजली या पानी न हो। वे काम करते हैं और जो फल वे पैदा कर रहे हैं उसके बारे में रोमांचित हैं! उनकी कहानियाँ हममें से बाकी लोगों को आगे बढ़ने के लिए प्रेरित करती हैं।

प्रगति में प्रमुख कारक

1. प्रार्थना सुनना। प्रार्थना करना हमारा काम है। प्रार्थना के माध्यम से प्रभु ने हमारे दृष्टिकोण को कई बार बदला और समायोजित किया है। सुनना प्रार्थना का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है। रास्ते में बहुत सारे बदलाव हुए हैं। इतने सारे प्रश्न: आगे क्या है? क्या हम इस व्यक्ति के साथ काम करेंगे? हमने एक "रोडब्लॉक" मारा है; अगले प्रशिक्षण के लिए हम किन शास्त्रों का उपयोग करेंगे? क्या यह हमारी फंडिंग का अच्छा उपयोग है? क्या इस मॉडल को लागू नहीं करने वाले भाई को रिहा करने का समय आ गया है, या हम उसे एक और मौका देंगे? क्या हमें इस शहर में प्रशिक्षण जारी रखना चाहिए या यह एक गतिरोध है? हमने, पूरी टीम ने, बैठकर ईश्वर के उत्तर की प्रतीक्षा करना सीख लिया है, चाहे कोई भी प्रश्न हो।

2. चमत्कार। आंदोलन मुख्य रूप से चमत्कारों के माध्यम से संबंधपरक रेखाओं के साथ विकसित हुआ है। हमने दृष्टांत से कई चंगाई और उद्धार देखे हैं। चमत्कार न केवल एक डीबीएस के लिए दरवाजे खोलते हैं, बल्कि चमत्कारों के बारे में खबरें पारिवारिक और रिश्ते की रेखाओं के साथ फैलती हैं ताकि अन्य घर खुल सकें। उदाहरण के लिए, एक शिष्य को दुष्टात्मा से पीड़ित व्यक्ति के लिए प्रार्थना करने का अवसर मिल सकता है। जब व्यक्ति छुटकारा होता है, तो यह बात उनके पूरे परिवार में फैल जाता है, जिसमें अन्य गांवों में रहने वाले रिश्तेदार भी शामिल हैं। वे विस्तारित रिश्तेदार शिष्य को भी उनके लिए प्रार्थना करने के लिए आने के लिए कहते हैं। जब शिष्य और नया जन्म देने वाला व्यक्ति जाता है और प्रार्थना करता है, तो अक्सर रिश्तेदारों के लिए भी चमत्कार होता है, और दूसरा डीबीएस शुरू होता है। इस तरह, साधारण, अशिक्षित लोग-जिनमें वे लोग भी शामिल हैं जो मुश्किल से राज्य में हैं- परमेश्वर के राज्य को बढ़ते हुए देख रहे हैं।

3. मूल्यांकन। हम बहुत सारे प्रश्न पूछते हैं: "हम कैसे कर रहे हैं? क्या हमारे वर्तमान कार्य हमें वहां ले जाएंगे जहां हम जाना चाहते हैं? अगर हम _____ करते हैं, तो क्या देशवासी हमारे बिना ऐसा कर सकते हैं? क्या वे इसे दोहरा सकते हैं?"

4. हम फंड के इस्तेमाल को लेकर बहुत सतर्क हैं।

5. हम अपनी सामग्री को अनुकूलित करते हैं। हम अपने द्वारा उपयोग की जाने वाली सामग्रियों के बारे में चयनात्मक हैं। यदि हमें दिया गया कोई नया संसाधन पूरी तरह से फिट नहीं होता है, तो हम उसे समायोजित करते हैं। कोई एक फार्मूला नहीं है जो सभी के लिए काम करता हो।

6. हम वचन में केन्द्रित हैं। कोई भी "अच्छी शिक्षा" जो हम दे सकते हैं वह कभी भी उतना प्रभावी नहीं होगा जितना पवित्र आत्मा वचन के माध्यम से लोगों के हृदयों पर प्रभाव डाल सकता है। इसलिए हमारे द्वारा संचालित प्रत्येक प्रशिक्षण का एक मजबूत शास्त्र आधार है। प्रशिक्षण के दौरान, हर कोई अवलोकन करता है, प्रश्न पूछता है और गहरी खुदाई करता है।

7. हर कोई जो सीखता है उसे दूसरों के साथ साझा करता है। कोई तालाब नहीं है; हम सब नदियाँ हैं। शिष्यों से अपेक्षा की जाती है कि वे अपने द्वारा प्राप्त प्रत्येक प्रशिक्षण को अपनी शिष्यता की जंजीरों में डाल दें।

जब से हमारी टीम ने पूरी तरह से सभी राष्ट्रों के शिष्य बनाने की आज्ञा पर ध्यान देना शुरू किया है, हम उसके द्वारा किए गए महान कार्य के लिए परमेश्वर की स्तुति करते हैं।

1. इसका विस्तार एक लेख से किया गया है जो मिशन फ्रंटियर्स के जनवरी-फरवरी 2018 के अंक में प्रकाशित हुआ था और इसमें आर रेकेडल स्मिथ की पुस्तक डियर मॉम एंड डैड: एन एडवेंचर इन ओबेडियंस से उद्धृत सामग्री शामिल है।
2. "वॉकर" परिवार ने 2001 में क्रॉस-सांस्कृतिक कार्य शुरू किया। 2006 में, वे बियॉन्ड (www.beyond.org) में शामिल हो गए और 2011 में सीपीएम सिद्धांतों को लागू करना शुरू कर दिया। वे 2013 में "फोबे" से जुड़े थे। फोबे और वॉकर 2016 में देश चले गए, और दूर से आंदोलनों का समर्थन कर रहे हैं।

दक्षिण पूर्व एशिया में मुसलमानों के बीच ईश्वर कैसे चल रहा है

येहेज़कील द्वारा,

हम बाहरी चर्च प्लांटर (भले ही एक राष्ट्रीय) को पीढ़ी ० मानते हैं। स्थानीय व्यक्ति (पीढ़ी १ - जी १) जो सुसमाचार सुनता है और विश्वास करके प्रतिक्रिया करता है, बपतिस्मा लिया जाता है, शिष्य बनाया जाता है और तुरंत अपने परिवार, दोस्तों, परिचित तक पहुंचने के लिए प्रशिक्षित किया जाता है। जब G1 विश्वासी अपने संपर्कों के साथ सुसमाचार साझा करता है और वे विश्वास करते हैं, तो नए विश्वासियों को तुरंत स्थानीय विश्वासियों द्वारा बपतिस्मा, शिष्य और प्रशिक्षित किया जाता है। यह समूह G1 घरेलु कलीसिया बन जाती है, जिसके नेता स्थानीय विश्वासी होते हैं।

विश्वासी प्रत्येक सप्ताह नियमित रूप से G1 घरेलु कलीसिया में यीशु की आराधना करने, प्रभु भोज मनाने और हमारे द्वारा प्रदान की गई गाइड का उपयोग करके परमेश्वर के वचन का अध्ययन करने के लिए एकत्रित होते हैं। बहुत जल्दी वे अपने रिश्तों के नेटवर्क तक पहुंचने की जिम्मेदारी लेते हैं। G1 विश्वासियों को शिष्य बनाया जाता है और उन्हें शिष्य बनाने और दूसरों को प्रशिक्षित करने और नए लोगों के साथ घरेलु संगती स्थापित करने के लिए प्रशिक्षित किया जाता है।

घरेलु कलीसिया एक प्रेषण केंद्र के रूप में कार्य करती है जिसमें सभी प्रतिभागी कलीसिया रोपक बनने के लिए सुसज्जित होते हैं। हर हफ्ते आराधना के बाद संगती का प्रत्येक सदस्य दूसरों तक पहुंचने, शिष्य बनाने और उन्हें प्रशिक्षित करने के लिए बाहर जाता है। जो लोग विश्वास में आते हैं उन्हें तुरंत बपतिस्मा दिया जाता है, शिष्य बनाया जाता है और अपने संपर्कों के नेटवर्क तक पहुंचने और उन्हें एक घरेलु कलीसिया में इकट्ठा करने के लिए प्रशिक्षित किया जाता है।

यह प्रक्रिया निरीक्षण, मूल्यांकन और निरंतर प्रशिक्षण के साथ जारी है। इस तरह, हम हजारों घरेलु संगती स्थापित करने में सफल रहे हैं। पिछले कई सालों में, २० पीढ़ियों तक, दसियों हज़ारों लोग विश्वास में आए हैं और बपतिस्मा लिया है। हमारी सेवकाई का नेटवर्क अन्य क्षेत्रों में भी पहुंच गया है ताकि दक्षिण पूर्व एशिया में अन्य द्वीपों और जातीय समूहों में श्रमिकों की सहायता की जा सके।

गुणन की इस प्रक्रिया से हमारा तात्पर्य कलीसिया रोपण आन्दोलन से है। इस दृष्टिकोण के लिए दीर्घकालिक प्रतिबद्धता की आवश्यकता है, निरंतर मूल्यांकन और निगरानी के साथ जो कलीसिया रोपण प्रक्रिया को खतरे में नहीं डालता है।

गृह कलीसियाओं की स्वायत्तता एक उच्च प्राथमिकता है। अगुएं जल्दी से सुसज्जित होते हैं ताकि वे सेवकाई का स्वामित्व ले सकें। हम 0 पीढ़ी के अगुएं के रूप में स्थानीय अगुओं को कलीसिया के सभी कार्यों को करने का अधिकार देते हैं। वे बपतिस्मा देते हैं, लोगों को संगति में लेते हैं, परमेश्वर के वचन की शिक्षा देते हैं, प्रभु भोज मनाते हैं, इत्यादि। हम इस उपकरण प्रक्रिया को कहते हैं "नमूना, सहायता, निगरानी और सशक्तीकरण।" लोगों के विश्वास में आते ही यह प्रक्रिया शुरू हो जाती है। शुरुआत से ही स्वायत्तता की योजना बनाई और लागू की जाती है।

इस आंदोलन में विश्वास करने वाले न केवल अंतिम लक्ष्य को समझते हैं बल्कि उस लक्ष्य को पूरा करने वाली जीवन शैली को भी प्रभावी ढंग से जीते हैं। हमारा काम यह सुनिश्चित करना है कि यह समझ और अभ्यास प्रत्येक नए विश्वासी और घर की कलीसिया को पीढ़ी दर पीढ़ी तक हस्तांतरित होती रहे।

1. यह मिशन फ्रंटियर्स, www.missionfrontiers.org, पीपी 19-20 के जनवरी-फरवरी 2018 अंक में छपे एक लेख से है।
2. येहेज़कील एसई एशिया में एक बैपटिस्ट चर्च के लिए मिशन निदेशक के रूप में कार्य करते हैं। हमारी सेवाई नेटवर्क दक्षिण पूर्व एशिया के मुस्लिम क्षेत्रों में आंदोलन शुरू करने पर केंद्रित है। हमारे नेटवर्क के कलीसिया रोपण की आवश्यक आधारशिला स्वयं सुसमाचार है। जब हम लोगों के साथ बातचीत करते हैं तो सुसमाचार हमारे पहले फिल्टर के रूप में कार्य करता है। पहली बार जब हम किसी से मिलते हैं तो हम अपनी बातचीत की शुरुआत में सुसमाचार साझा करते हैं: कोई भी स्थान, किसी भी समय, और किसी से भी। सुसमाचार को प्रस्तुत करने के द्वारा, हम इस नए स्थानीय विश्वासी के माध्यम से एक कलीसिया लगाने की प्रक्रिया शुरू करते हैं।

हैती में ऐसा कोई स्थान नहीं बचा जहाँ परमेश्वर न गया हो

जेफ्ते मार्सलिन^{3,4}

हैती में ऐसा कोई स्थान नहीं बचा जहाँ परमेश्वर न गया हो मैं उसकी एक सेविका हूँ। हमारा दर्शन विश्वासयोग्यता के साथ यीशु का आज्ञापालन चेले बनाने के द्वारा करना है जो चेलों को बनाते हैं, कलीसियाओं का रोपण करते हैं, और विभिन्न देशों में जाने के लिए मिशनरीज को तब तक गतिमान करते हैं जब तक कोई स्थान न बचे। ऐसा हम रिक्त स्थानों में प्रवेश करने के द्वारा करते हैं, हर किसी से सुसमाचार को बाँटते हैं जो सुनता है, जो प्रतिक्रिया करते हैं उन्हें चेला बना देते हैं, उन्हें नयी कलीसियाओं का आकार देते हैं, और उनके बीच से अगुवों को खड़ा करते हैं जिससे वे इस प्रक्रिया को दोहरा सकें। यही हैती के विभिन्न स्थानों में हो रहा है। जैसे ये कलीसियायें घरों में, वृक्षों के नीचे, और हर कहीं एकत्रित होते हैं, हम देख रहे हैं फसल के लिए नये अगुवों और दलों को खड़ा किया जा रहा है।

इसका एक बड़ा उदाहरण जोशुआ जॉर्गे है, जो हमारा एक दल अगुवा है। वह गन्थियर, जो दक्षिण पूर्व हैती का एक स्थान है, में कोई स्थान नहीं बचा उसके लिए परिश्रम कर रहा था। फ़िलहाल, उसने उसके दो तीमुथियुस विस्कांसले और रोनाल्डो को अनसे-ए-पित्रेस नामक स्थान में भेजा। लूका 10 के उदाहरण का अनुसरण करते हुए, वे बिना किसी अतिरिक्त प्रबंध के थे और एक शान्ति के घर की खोज में थे। जैसे ही वे पहुँच, वे तत्काल एक घर से दूसरे घर सुसमाचार सुनाने लगे, और प्रभु से पूछने लगे कि उन्हें परमेश्वर के द्वारा तैयार लोगों के बीच ले जाये। कुछ घंटों बाद, वे गलियों में एक पुरुष से मिले जिसका नाम कैलिक्स्ते था। उन्होंने उसके साथ केवल यीशु में पाए गए आशा को बाँटा, तो उसने सुसमाचार को ग्रहण किया और उसका जीवन यीशु को दे दिया।

विस्कांसले और रोनाल्डो ने कैलिक्स्ते से पूछा कि वो कहाँ रहता है और उसने उनको अपने घर ले गया। वे घर में पहुँच गए और उसके सम्पूर्ण घर वालों को यीशु का सुसमाचार सुनाया, उस दिन उस घर के सभी लोगों ने मसीह का अनुसरण करना चुना। ये दो राजदूत अगले चार दिन उस परिवार के साथ बीताया, उन्हें प्रशिक्षण दिया, और उन्हें वहाँ से लेकर फसल के बीच उनके पड़ोसियों के पास सुसमाचार बाँटने के लिए ले गए। उन चार दिनों में, 73 लोग आये और यीशु पर विश्वास किया, उनमें से 50 लोगों ने बपतिस्मा लिया, और उन्होंने कैलिक्स्ते के घर में नयी कलीसिया का रोपण किया। विस्कांसले और रोनाल्डो वापस आये जिससे कुछ नये उभारते अगुवों को साधारण, बाइबिल संबंधित, पुनः उत्पन्न करने वाले साधनों से प्रशिक्षण दे सके। कुछ ही सप्ताहों के भीतर, यह नयी कलीसिया वृद्धि करने वाले दो अन्य कलीसियाओं को बनाया। यीशु की स्तुति हो

³यह एक लेख है जो जनवरी-फरवरी 2018 के मिशन फ्रंटियर्स अंक में दिखाई दिया, www.missionfrontiers.org, pp. 21-22।

⁴जेफ्ते मार्सलिन हैती की रहनेवाली हैं, कोई स्थान नहीं बचा जहाँ अब तक सुसमाचार सुनाया न गया हो के लिए काम कर रही हैं 22 वर्ष की आयु में, जेफ्ते ने मेडिकल डॉक्टर का अच्छा काम छोड़कर उसके जीवन के लिए परमेश्वर के योजना का पीछा आन्दोलन के उत्प्रेरक के समान किया।

मेरे लोग पीढ़ियों से शारीरिक तथा आत्मिक उत्पीड़न को सहा है। हैती लोगों से कहती है, “तुम यीशु का अनुसरण तब तक नहीं कर सकते जब तक तुम्हारा जीवन साफ नहीं हो सकता।” वे कहते हैं, “तुम बाइबिल को नहीं पढ़ना क्योंकि तुम समझ नहीं सकते।” यीशु कहता है, “मेरे पीछे हो लो और मैं तुम्हें मनुष्य के पकड़नेवाला बनाऊंगा।” अब हम यीशु को सुन रहे हैं। हैतीवासी अनुग्रह के सुसमाचार में स्वतंत्रता पायी है। जैसे हम सुसमाचार की पुस्तकों तथा प्रेरितों के काम पुस्तक में हमारे लिए दिए गए परमेश्वर के राज्य के सिद्धांतों का अनुसरण करते हैं, विश्वासयोग्यता के साथ हमें दिए गए सभी आज्ञाओं का पालन करते हैं, तो फसल का प्रभु महान काम कर रहा है। हम सचमुच में परमेश्वर की आत्मा के आन्दोलन का अनुभव कर रहे हैं। हजारों हैतीवासी उनकी पहचान मसीह के राजदूत के समान स्वीकार कर रहे हैं और हजारों की संख्या में यीशु के लिए लोग इकट्ठे हो रहे हैं। हम हमारे स्वयं के राज्य की स्थापना नहीं कर रहे हैं, परन्तु परमेश्वर के राज्य को दे रहे हैं। और वही उसमें वृद्धि ला रहा है।

हमने फरवरी 2016 से इस आन्दोलन के सिद्धांतों को लागू किया। अब हम 4थी पीढ़ी कलीसियाओं (और अधिक) के स्रोत की सात शाखाओं के 3,000 नये कलीसियाओं और 20,000 बपतिस्मा लिए हुआओं को प्रस्तुत कर रहे हैं।

कैसे परमेश्वर सरल चीजों को बढ़ा रहा है और गुणा कर रहा है

ली वुड द्वारा [\[1\]](#) [\[2\]](#)

मार्च 2013 में मैंने कर्टिस सार्जेंट द्वारा संचालित मेटाकैम्प शिष्यत्व प्रशिक्षण में भाग लिया। ध्यान आज्ञाकारिता और दूसरों को शिष्य बनाने का प्रशिक्षण देने पर था, जिससे साधारण गृह कलीसियाओं की संख्या में वृद्धि हुई। मैं शिष्यत्व के जुनून और अपनी यथास्थिति के प्रति स्वस्थ असंतोष के साथ प्रशिक्षण में आया था। मैं समझ गया कि हमें शिष्य बनाने के लिए *क्यों* बुलाया गया है - ताकि दुनिया जान सके - लेकिन उलझन में था कि कैसे। प्रशिक्षण में, हमने सीखा कि कैसे परमेश्वर और दूसरों के लिए हमारे प्रेम की अभिव्यक्ति के रूप में शिष्य-निर्माण का महत्व है।

मैंने सिद्धांतों को लागू करने के लिए उत्सुक छोड़ दिया: अपनी कहानी बताएं, परमेश्वर की कहानी बताएं, समूह बनाएं और उन्हें ऐसा करने के लिए प्रशिक्षित करें। खेतों में कार्य करते हुए, हमने पहले वर्ष में 63 समूह शुरू किए और दूसरों को भी ऐसा करने के लिए प्रशिक्षित किया। कुछ समूह चौथी पीढ़ी तक गुणा किए गए। पहले दो वर्षों में सैकड़ों समूह बने, लेकिन कमजोर फोलोअप के कारण, वे उस तरह से कायम या गुणा नहीं कर रहे थे जैसे उन्हें करना चाहिए। हम समूह बनाने में इतने व्यस्त थे कि हम उन सभी सिद्धांतों का पालन करने में विफल रहे जो हमने सीखे थे।

शुक्र है कि कर्टिस ने हमारा साथ नहीं छोड़ा। उन्होंने गंभीर रूप से महत्वपूर्ण सिद्धांतों पर जोर देते हुए हमें प्रशिक्षित करना जारी रखा:

1. अपने सेवकाई की गहराई का ध्यान रखें। परमेश्वर चौड़ाई का ख्याल रखेंगे।
2. उन थोड़े में गहराई से डालो जो आज्ञा का पालन कर रहे हैं।
3. आप जो कर रहे हैं उसे करते रहें और आप उसमें बेहतर होते जाएंगे।
4. साधारण चीजें बढ़ती हैं। साधारण चीजें गुणा होती हैं।
5. आज्ञा पालन करें और दूसरों को प्रशिक्षित करें।

हम जो कर सकते थे उसे बचाने के लिए हम वापस चले गए। हमने उन लोगों में निवेश किया जो स्पष्ट रूप से बुलाहट का पालन कर रहे थे। (ऐसा नहीं करना हमारे पहले के प्रयासों में हमारी सबसे महत्वपूर्ण विफलता थी।) हमने शांति के लोगों को खोजने के लिए, ताम्पा के कुछ सबसे बुरे स्थानों में जानबूझकर प्रार्थना चलना शुरू किया - लोग जो मसीह को प्राप्त करने और अपने रिश्तों को सुसमाचार देने के लिए तैयार थे। - कम के बीच में, खोए और पिछले में। जैसे-जैसे हमने और सीखा, हमने स्थानीय स्तर पर और अंततः विश्व स्तर पर दूसरों को प्रशिक्षित करना शुरू किया। स्वस्थ समूह गुणा होने लगे। यह आंदोलन फ्लोरिडा के अन्य शहरों और चार अन्य राज्यों में फैल गया। हमारे कुछ शुरुआती शिष्यों की मदद से इसका विस्तार दस अन्य देशों में हुआ। हमने पूरी तरह से जैविक विकेन्द्रीकृत आंदोलन से दो साल के भीतर मिशनरियों को अगम्य, असंबद्ध लोगों के समूहों में भेजना शुरू कर दिया।

दूसरे नेटवर्क के साथ साझेदारी में, हमने 70 से अधिक देशों में प्रशिक्षकों भेजा है आत्म गुणा आन्दोलन अपने स्वयंके लोगों तक पहुँच रहे मसीह के लिए शुरुआत कर रहे हैं कर रहे हैं या उस मार्ग में है। इसके अतिरिक्त

अन्य लोग उभरते हुए शहरी कलीसिया मॉडल में विसर्जन प्रशिक्षण के लिए हमारे शहर में आने लगे, जो समुदायों को बदलने वाले सीपीएम में संलग्न थे।

यह सब हमारी व्यक्तिगत कहानियों को साझा करने से आता है कि कैसे यीशु ने हमारे जीवन को बदल दिया, यीशु की कहानी (सुसमाचार) को बताना और कुछ सरल सिद्धांतों का पालन करना : कुछ में गहराई से डालना , इसे सरल रखना, करना सीखना, और परिणाम के लिए परमेश्वर पर भरोसा करना।

कैसे? परमेश्वर से प्रेम करना , दूसरों से प्रेम करना और शिष्य बनाओ जो शिष्य बनाते हैं। साधारण चीजें बढ़ती हैं और साधारण चीजें गुणा होती हैं।

[1] यह मिशन फ्रंटियर्स के एक लेख से है जो जनवरी-फरवरी 2018 के अंक में प्रकाशित हुआ था , www.missionfrontiers.org , पृ. 22 .

[2] ली वुड, एक पूर्व अनाथ, एक दुर्व्यवहार, आदी युवक ने २३ साल की उम्र में यीशु को प्राप्त किया, और उसका जीवन पूरी तरह से बदल गया। उसकी घोर ऊर्जा उसके आसपास के सभी लोगों के लिए संक्रामक है। उनके हृदय का जुनून दूसरों को मसीह के लिए शिष्यत्व करना है जब तक कि पूरा संसार नहीं जान जाता।

महान आज्ञा को पूरा करने के लिए क्या करना होगा ?

स्टेन पाक्स द्वारा

अपने शिष्यों को अपने अंतिम निर्देश (मत्ती 28 : 18-20) में, यीशु ने अपने सभी शिष्यों के लिए एक अद्भुत योजना तैयार की - तब और अब दोनों।

हम सभी स्वर्ग में और पृथ्वी पर के उस अधिकार वाले नाम में जाते हैं। हम पवित्र आत्मा की शक्ति प्राप्त करते हैं जैसे हम जाते हैं - हमारे यरूशलेम, यहूदिया, सामरिया ("शत्रुओं") और पृथ्वी के छोर के लोगों के पास। यीशु हमें सभी जातियों के शिष्य बनाने के लिए बुलाते हैं, उन्हें पिता, पुत्र और पवित्र आत्मा के नाम से बपतिस्मा देते हैं और उन्हें उसकी हर आज्ञा का पालन करना सिखाते हैं। और वह हमेशा हमारे साथ है।

महान आज्ञा को पूरा करने में क्या लगेगा? "शेष कार्य" को समझने की कोशिश में, हम "अपहृत," "अप्रचारित," "असंबद्ध," और "कम से कम" जैसे शब्दों का उपयोग करते हैं। [\[1\]](#)

हम अक्सर इन शब्दों का परस्पर विनिमय करते हैं। यह काफी खतरनाक हो सकता है, क्योंकि उनका मतलब एक ही चीज से नहीं है, और जब हम उनका इस्तेमाल करते हैं तो हमारा मतलब वही नहीं हो सकता है।

"अनरीच्ड" को मूल रूप से शिकागो में आयोजित मिसियोनरिजिस्टों की एक बैठक में परिभाषित किया गया था, जब अप्राप्य लोगों का पूरा विचार लोकप्रिय हो गया था। इसे इस रूप में परिभाषित किया गया था, "एक कलीसिया की कमी वाले लोग समूह जो क्रॉस-सांस्कृतिक सहायता के बिना समूह को अपनी सीमाओं तक प्रचारित कर सकते हैं।"

जैसा कि आम तौर पर इस्तेमाल किया जाता है, "अनइवेंजेलाइज्ड", को वर्ल्ड क्रिश्चियन इनसाइक्लोपीडिया में एक गणितीय समीकरण के रूप में परिभाषित किया गया था, जो एक ऐसे लोगों के समूह के भीतर लोगों की संख्या का अनुमान लगाने के लिए था, जिनके पास अपने जीवनकाल में कम से कम एक बार सुसमाचार तक पहुंच होगी। यह संख्या का एक परिमाण है जिन लोगों के पास सुसमाचार तक पहुंच है। उदाहरण के लिए, एक समूह को 30% सुसमाचार प्रचारित किया जा सकता है, जिसका अर्थ है कि शोधकर्ताओं का अनुमान है कि 30% ने सुसमाचार सुना है और 70% ने नहीं सुना है। यह स्थानीय कलीसिया की गुणवत्ता या कार्य को अपने आप पूरा करने की क्षमता के बारे में एक बयान नहीं है।

"अनएंगेज्ड" को कार्य को पूरा करके बनाया गया था और एक ऐसे लोगों के समूह के रूप में परिभाषित किया गया था जिसमें कलीसिया रोपण रणनीति के साथ एक टीम की कमी थी। यदि कई मिलियन लोगों के समूह में दो या तीन की एक टीम है जिसने इसे कलीसिया रोपण रणनीति के साथ "संलग्न" किया है, तो यह "लगा हुआ" है (लेकिन लगभग *निश्चित रूप से अयोग्य*)। कार्य को समाप्त करना अन्य सूचियों से प्राप्त असंबद्ध सूची को बनाए रखता है।

"कम से कम" शेष कार्य के मूल का जिक्र करते हुए एक सामान्य शब्द है। इसकी कोई विशिष्ट परिभाषा नहीं है, और अक्सर इसका उपयोग तब किया जाता है जब कोई विशिष्ट परिभाषा वांछित नहीं होती है।

कार्य क्या है ?

24:14 का लक्ष्य [3] उस पीढ़ी का हिस्सा बनना है जो महान आज्ञा को पूरा करती है। और हम सोचते हैं कि महान आज्ञा (प्रत्येक लोगों के समूह को चेला बनाना) को पूरा करने का सबसे अच्छा तरीका प्रत्येक व्यक्ति और स्थान में राज्य आंदोलनों के माध्यम से है।

ये सभी शर्तें - असंवैधानिक, अप्राप्य, असंबद्ध, कम से कम पहुंच - अलग-अलग तरीकों से सहायक हैं। फिर भी वे भ्रमित और प्रतिकूल भी हो सकते हैं, यह इस बात पर निर्भर करता है कि उनका उपयोग कैसे किया जाता है।

हम सभी को सुसमाचार प्रचार करते देखना चाहते हैं लेकिन सिर्फ प्रचारित नहीं देखना चाहते हैं। दूसरे शब्दों में, यह पर्याप्त नहीं है कि हर कोई सुसमाचार को सुन ले। हम जानते हैं कि चेले "हर एक जाति, और गोत्र, लोग और भाषा से" बनाए जाएंगे (प्रकाशितवाक्य 7:9, NIV एनआयवी)।

हम चाहते हैं कि प्रत्येक जन समूह पहुंचे - एक कलीसिया इतनी मजबूत हो कि वह अपने लोगों को प्रचार कर सके। लेकिन हम केवल इतना ही नहीं चाहते हैं। जोशुआ प्रोजेक्ट का कहना है कि एक पहुंच समूह में 2% एवेंजेलिकल ईसाई हैं। इसका मतलब है कि उनका अनुमान है कि वे 2% शेष 98% के साथ खुशखबरी साझा कर सकते हैं। यह एक महत्वपूर्ण कदम है, लेकिन हम संतुष्ट नहीं हैं अगर सिर्फ 2% लोग यीशु के अनुयायी बन जाते हैं।

हम हर समूह को संलग्न देखना चाहते हैं लेकिन सिर्फ संलग्न हुए नहीं। क्या आप चाहते हैं कि आपके पाँच या दस लाख लोगों के शहर में केवल दो कार्यकर्ता हों जो सुसमाचार लाने के लिए सेवा कर रहे हों ?

महान आज्ञा की मूल भाषा इन छंदों में एक केंद्रीय आदेश को स्पष्ट करती है: शिष्य बनाना (मैथ्यूसेट)। न केवल व्यक्तिगत शिष्य, बल्कि शिष्य- संपूर्ण जातीय समूह का। अन्य क्रियाएं ("जाओ," "बपतिस्मा," "शिक्षण") मुख्य आदेश का समर्थन करती हैं - सभी जातीय को शिष्य बनाने के लिए।

यूनानी शब्द एथनोस (एथनो का एकवचन) को "रिश्तेदारी, संस्कृति, और सामान्य परंपराओं, राष्ट्र, लोगों द्वारा एकजुट व्यक्तियों का एक समूह" के रूप में परिभाषित किया गया है

[3] प्रकाशितवाक्य 7:9 *जातीय* ("राष्ट्र") की तस्वीर को *चारों ओर से घेरता है, जिन तक तीन और वर्णनात्मक शब्द जोड़े जाएंगे* : जनजाति, लोग और भाषाएँ - सामान्य पहचान वाले विभिन्न समूह।

लुसाने 1982 लोगों के समूह की परिभाषा कहती है: "सुसमाचार के उद्देश्यों के लिए, एक जन समूह सबसे बड़ा समूह है जिसके भीतर सुसमाचार समझ या स्वीकृति की बाधाओं का सामना किए बिना कलीसिया रोपण आंदोलन के रूप में फैल सकता है।"

हम एक पूरे राष्ट्र, जनजाति, लोगों, भाषा को कैसे शिष्य बनाते हैं ?

हम प्रेरितों के काम 19:10 में एक उदाहरण देखते हैं, जो कहता है कि एशिया प्रांत के सभी यहूदी और यूनानी (15 लाख लोग!) ने दो वर्षों में "प्रभु का वचन सुना"। रोमियों 15 (वचन 19-23) में पौलुस कहता है कि यरूशलेम से लेकर इलीरिकम तक उसके पायनियर कार्य के लिए कोई जगह नहीं बची थी।

तो महान आज्ञा को पूरा करने में क्या लगेगा? निश्चय ही केवल परमेश्वर ही न्याय कर सकता है जब महान आज्ञा अन्त में "पूरी हुई" होगी।

फिर भी ऐसा लगता है कि लक्ष्य लोगों के एक महत्वपूर्ण समूह का शिष्य बनाना है प्रत्येक जाति में, जिसके परिणामस्वरूप कलीसिया बनती हैं। परमेश्वर के राज्य से बाहर रहने वाले शिष्य - कलीसिया के अंदर और बाहर - अपने समुदायों को बदलना और लगातार अधिक लोगों को उनके राज्य में लाना।

राज्य आन्दोलन की संलग्नता

यही कारण है कि जिन लोगों ने 24:14 की प्रतिबद्धता को पूरा किया है वे *राज्य आंदोलन की व्यस्तताओं* को देखने पर ध्यान केंद्रित करते हैं। हम मानते हैं कि केवल शिष्यों, कलीसियाओं और अगुओं की संख्या बढ़ाने का एक आंदोलन पूरे समुदायों, भाषा समूहों, शहरों और राष्ट्रों को शिष्य बना सकता है।

बहुत बार मिशनों में हमने केवल यही पूछा है: "मैं क्या कर सकता हूँ?" हमें इसके बजाय पूछने की ज़रूरत है: "क्या किया जाना चाहिए?" महान आज्ञा में हमारे हिस्से को पूरा करने के लिए।

हम केवल यह कहने का जोखिम नहीं उठा सकते हैं, "मैं जाऊंगा और कुछ लोगों को प्रभु के लिए जीतने की कोशिश करूंगा और कुछ कलीसिया शुरू करूंगा।" हमें यह पूछने की आवश्यकता है: "इस एक जातीय या इन बहु-जातीय में शिष्यों को देखने में क्या लगेगा?"

कई देशों के एक चुनौतीपूर्ण अगम्य क्षेत्र में, एक मिशन टीम ने कई स्थानों पर सेवा की और उन्होंने देखा कि तीन वर्षों में 220 कलीसियाएं शुरू हुईं। यह बहुत अच्छा है, खासकर उनके कठिन और कभी-कभी शत्रुतापूर्ण संदर्भों के प्रकाश में। लेकिन इस टीम के पास पूरे क्षेत्र को अनुशासित देखने का एक दर्शन था।

उनका प्रश्न था: "इस पीढ़ी में हमारे क्षेत्र को शिष्य बनाने में क्या लगेगा?" इसका उत्तर यह था कि एक ठोस शुरुआत (शुरुआत - अंत नहीं) के लिए 10,000 चर्चों की आवश्यकता होगी। तो तीन साल में 220 कलीसियाएं काफी नहीं थीं!

परमेश्वर ने उन्हें दिखाया कि उनके क्षेत्र तक पहुँचने के लिए तेजी से पुनरुत्पादित चर्चों की कई धाराओं की आवश्यकता होगी। वे सब कुछ बदलने को तैयार थे। जब परमेश्वर ने उन्हें सीपीएम प्रशिक्षक भेजे, तो उन्होंने शास्त्रों की खोज की और प्रार्थना की और कुछ आमूल-चूल परिवर्तन किए। आज तक, परमेश्वर ने उस क्षेत्र में 7000+ कलीसियाएं शुरू की हैं।

एक एशियाई पादरी ने 14 वर्षों में 12 कलीसियाएं स्थापित की थी। यह अच्छा था, लेकिन यह उसके क्षेत्र में खोई हुई स्थिति को नहीं बदल रहा था। परमेश्वर ने उन्हें और उनके साथी मजदूरों को पूरे उत्तर भारत का दर्शन का एक हिस्सा बनने का एक सपना दिया है। उन्होंने पारंपरिक प्रतिमानों को सीखने और अधिक

बाइबिल रणनीतियों को सीखने का कठिन कार्य शुरू किया। आज 36,000 कलीसियाओं की शुरुआत हो चुकी है। और यह केवल शुरुआत है जिसके लिए परमेश्वर ने उन्हें बुलाया है।

अगम्य दुनिया के दूसरे हिस्से में परमेश्वर ने एक भाषा समूह से सात अन्य भाषा समूहों और पांच मेगासिटी में आंदोलनों का एक झरना शुरू किया है। उन्होंने 10-13 लाख देखे हैं।^[४] लोगों ने २५ वर्षों में बपतिस्मा लिया लेकिन यह उनका ध्यान नहीं है। जब उनसे पूछा गया कि वह इन लाखों नए विश्वासियों के बारे में कैसा महसूस करते हैं, तो उनके एक अगुआ ने कहा, "मैं उन सभी पर ध्यान केंद्रित नहीं करता जो बचाए गए हैं। मैं उन लोगों पर ध्यान केंद्रित करता हूँ जिन तक हम पहुंचने में असफल रहे हैं - लाखों अभी भी अंधेरे में जी रहे हैं क्योंकि हमने वह नहीं किया है जो करने की जरूरत है।"

इन आंदोलनों की एक निशानी यह है कि एक व्यक्ति या लोगों की एक टीम ईश्वर के आकार के दर्शन को स्वीकार करती है परमेश्वर के राज्य से भरे हुए कई देशों के पूरे क्षेत्र को देखने के लिए। एक पूरे अगम्य लोगों के समूह को देखने के लिए - आठ लाख, या 14 लाख या तीन लाख - तक पहुँचे, जैसे कि हर किसी के पास एक सुसमाचार का जवाब देने का मौका है। वे पूछते हैं: "क्या होना चाहिए?" नहीं "हम क्या कर सकते हैं?" परिणामस्वरूप वे परमेश्वर के पैटर्न में फिट होते हैं और उसकी शक्ति से भर जाते हैं। वे उन कलीसियाओं को जन्म देने में एक भूमिका निभाते हैं जो उनके समूहों को शिष्य बनाना और बदलना शुरू करते हैं।

प्रत्येक अगम्य लोगों और स्थान में आंदोलन की व्यस्तताओं का प्रारंभिक 24:14 का लक्ष्य अंतिम रेखा नहीं है। यह प्रत्येक व्यक्ति और स्थान (अर्थात् उस स्थान के लोगों के समूह) के लिए केवल एक आरंभिक रेखा है। हम प्रत्येक समूह के बीच कार्य को तब तक समाप्त नहीं कर सकते जब तक कि प्रत्येक समूह के बीच कार्य प्रारंभ नहीं हो जाता।

महान आज्ञा को पूरा करने के लिए क्या लगेगा ?

प्रत्येक व्यक्ति और स्थान में राज्य के आंदोलनों को देखने के लिए, हम केवल रणनीतियों और विधियों को चुनने पर भरोसा नहीं कर सकते हैं। हमें उसी गतिकी का अनुसरण करने के लिए तैयार और प्रतिबद्ध होने की आवश्यकता है जिसे परमेश्वर ने प्रारंभिक कलीसिया को दिया था। उन प्रारंभिक वर्षों में सुसमाचार का प्रसार तब तक हुआ जब तक कि उन प्रारंभिक क्षेत्रों में कोई अगम्य स्थान नहीं बचा था।

हमारे कलीसियाओं को इस पर लौटने में क्या लगेगा?

उन्होंने प्रेरितों के उपदेश, संगत, रोटी के तोड़ने और प्रार्थनाओं के प्रति अपने को समर्पित कर दिया। हर व्यक्ति पर भय मिश्रित विस्मय का भाव छाया रहा और प्रेरितों द्वारा आश्चर्य कर्म और चिन्ह प्रकट किये जाते रहे। सभी विश्वासी एक साथ रहते थे और उनके पास जो कुछ था, उसे वे सब आपस में बाँट लेते थे। उन्होंने अपनी सभी वस्तुएँ और सम्पत्ति बेच डाली और जिस किसी को आवश्यकता थी, उन सब में उसे बाँट दिया। मन्दिर में एक समूह के रूप में वे हर दिन मिलते-जुलते रहे। वे अपने घरों में रोटी को विभाजित करते और उदार मन से आनन्द के साथ, मिल-जुलकर खाते। सभी लोगों की सद्भावनाओं का आनन्द लेते हुए वे प्रभु की स्तुति करते, और प्रतिदिन परमेश्वर, जिन्हें उद्धार मिल जाता, उन्हें उनके दल में और जोड़ देता। (प्रेरितों के काम 2: 42 - 47, एनआईवी)

हमें पतरस और यूहन्ना की तरह अधिकारियों के सामने जवाब देने के लिए क्या करना होगा ?

" कि क्या यह परमेश्वर के निकट भला है, कि हम परमेश्वर की बात से बढ़कर तुम्हारी बात मानें । क्योंकि यह तो हम में हो नहीं सकता, कि जो हम ने देखा और सुना है, वह न कहें।" (प्रेरितों के काम 4: 19b-20 , एनआईवी)

यह देखने के लिए क्या आवश्यक होगा कि प्रभु निर्भीकता देता है और महान चिन्ह और चमत्कार करता है जैसा कि हम पूरे प्रेरितों के काम में देखते हैं ?

" अब, हे प्रभु, उन की धमकियोंको देख? और अपने दासोंको यह बरदान दे, कि तेरा वचन बड़े हियाव से सुनाएं । और चंगा करने के लिथे तू अपना हाथ बड़ा? कि चिन्ह और अद्भुत काम तेरे पवित्र सेवक यीशु के नाम से किए जाएं । जब वे प्रार्थना कर चुके, तो वह स्थान जहां वे इकट्ठे थे हिल गया, और वे सब पवित्र आत्मा से परिपूर्ण हो गए, और परमेश्वर का वचन हियाव से सुनाते रहे।। " (प्रेरितों के काम 4: 29-31 , एनआईवी)

प्रेरितों के काम 7 में स्तिफनुस की तरह सुसमाचार के लिए मरने के लिए तैयार होने के लिए हममें से अधिक लोगों को क्या करना होगा ?

हमें प्रेरितों के काम 8:1-3 में दर्ज किए गए सताव जैसे बड़े उत्पीड़न का सामना करने के लिए तैयार और तैयार होने के लिए क्या करना होगा जिसके परिणामस्वरूप सुसमाचार फैल गया ?

हमें अपने लोगों के "शत्रुओं" के लिए सुसमाचार लाने में क्या लगेगा, जैसा कि फिलिप्पुस ने प्रेरितों के काम 8:5-8 में सामरिया में सुसमाचार लाते समय किया था ?

अब हमें सताने वाले ईसाइयों के आमूल परिवर्तन के लिए प्रार्थना करने और उनके पास जाने और उनका स्वागत करने के लिए हमें क्या करना होगा ? हमारे लिए यह विश्वास करने के लिए कि वे पौलुस की तरह महान मिशनरी बन सकते हैं ?

हमें अपने स्वार्थ से मुक्त होने के लिए, दूसरों को समान रूप से महत्वपूर्ण मानने के लिए, और जैसा कि पतरस ने कहा था, महसूस करने के लिए हमें क्या करना होगा:

" अब मुझे निश्चय हुआ, कि परमेश्वर किसी का पक्ष नहीं करता, बरन हर जाति में जो उस से डरता और धर्म के काम करता है, वह उसे भाता है ।" (प्रेरितों के काम 10: 34-35 , एनआईवी)

हमें पौलुस की तरह काम करने और पीड़ित होने के लिए तैयार होने के लिए क्या करना होगा, जिन्होंने कहा:

अधिक परिश्रम करने में; बार बार कैद होने में; कोड़े खाने में; बार बार मृत्यु के जोखिमों में । पांच बार मैं ने यहूदियों के हाथ से उन्तालीस उन्तालीस कोड़े खाए । तीन बार मैं ने बेंतें खाई; एक बार पत्थरबाह किया गया; तीन बार जहाज जिन पर मैं चढ़ा था, टूट गए; एक रात दिन मैं ने समुद्र में काटा । मैं बार बार यात्राओं में; नदियों के जोखिमों में; डाकुओं के जोखिमों में; अपने जाति वालों से जोखिमों में; अन्यजातियों से जोखिमों में;

नगरों में के जाखिमों में; जंगल के जोखिमों में; समुद्र के जाखिमों में; झूठे भाइयों के बीच जोखिमों में; परिश्रम और कष्ट में; बार बार जागते रहने में; भूख-पियास में; बार बार उपवास करने में; जाड़े में; उघाड़े रहने में। और बातों को छोड़कर जिन का वर्णन मैं नहीं करता सब कलीसियाओं की चिन्ता प्रति दिन मुझे दबाती है। (2 कुरिन्थियों 11:23बी-28, एनआईवी)

नए नियम के समय में शुरू किए गए कलीसियाओं की तरह हमारे पूरे क्षेत्रों में कलीसियाओं को लगाने में क्या लगेगा ?

सभी जातियों के लिए गवाही के रूप में घोषित सुसमाचार को देखने में क्या लगेगा (मत्ती 24:14) ?

हम किस कीमत का भुगतान करने को तैयार हैं ?

[1] अगले ७ पैराग्राफ <https://justinlong.org/2015/01/unreached-is-not-unevangelized-is-not-unengaged/> से कुछ अंश और संपादित किए गए हैं। इन शर्तों के बारे में अधिक जानकारी के लिए यह आलेख देखें।

[2] जैसा कि अध्याय 1 में वर्णित है: " 24:14 दर्शन।"

[3] एक नए करार के ग्रीक-अंग्रेजी शब्दकोश और अन्य प्रारंभिक ईसाई साहित्य, तीसरा संस्करण, 2000 संशोधित और फ्रेडरिक विलियम डेंकर, वाल्टर बौएर और वफ़ आन्ट, परिवार कल्याण गिनग्रीच, और परिवार कल्याण डेंकर द्वारा पिछले अंग्रेजी संस्करण के आधार पर द्वारा संपादित। शिकागो और लंदन: शिकागो विश्वविद्यालय प्रेस, पी। 276

[4] इतनी बड़ी संख्या को गिनना और उसका दस्तावेजीकरण करना आसान नहीं है, इस प्रकार अनुमानित सीमा।

क्रूर तथ्य

जस्टिन लॉन्ग

यीशु के स्वर्गारोहण के पहले, उसने चेलों को एक काम दिया जिसे हम महान आज्ञा कहते हैं: “सारे संसार में जाए,” और लोगों के हर समूह को चेला बनाए। तब से लेकर, विश्वासी इस बात की कल्पना करते हैं कि वह दिन कब आयेगा जब यह कार्य पूरा होगा। हम में से कई लोग इसे मत्ती 24:14 से जोड़ते हैं, जहाँ यीशु ने वादा किया कि यह सुसमाचार “सारे जगत में प्रचार किया जाएगा, कि सब जातियों पर गवाही हो, तब अन्त आ जाएगा।” हम इस वाक्यांश के सटीक अर्थ के बारे में बहस कर सकते हैं, हम सोच सकते हैं कि काम पूरा हुआ है और यह पूरा होना किसी न किसी तरह से अन्त से जुड़ा हुआ है।

इस बीच हम मसीह के लौटने का उत्साह के साथ आशा रखते हैं, पर हमें “निर्दयी तथ्य” का सामना करना जरूरी है: यदि कार्य का अन्त और यीशु का लौटना किसी तरह से आपस में जुड़ा हुआ है, तो उसका लौटना अभी बहुत दूर है। कई मापदंडों से “कार्य का अन्त” हमसे बहुत दूर होता जा रहा है।

“कार्य का अन्त” हम कैसे माप सकते हैं? दो संभावनायें इन वचनों से जुड़ी हैं: घोषणा का माप और शिष्यता का माप।

शिष्यता के माप के रूप में, हम दोनों का विचार कर सकते हैं, कि संसार विश्वासी होने का कितना दावा करता है और संसार सक्रीय चेले के रूप में कितना गिना जा सकता है।

दा सेंटर फॉर दा स्टडी ऑफ़ ग्लोबल क्रिश्चियनिटी (CSGC) सब प्रकार के विश्वासियों को इसमें गिनता है। वे हमें बताते हैं कि सन 1900 में, संसार में 33% विश्वासी थे; सन 2000 में 33% संसार विश्वासी था। और सन 2050 तक, जब तक चीजें नाटकीय ढंग से न बदले, तब भी संसार में 33% विश्वासी ही होंगे। एक कलीसिया सुसमाचार को “सम्पूर्ण संसार में सभी लोगों की गवाही” के लिए नहीं ले जा रही है अगर वो जनसंख्या के आधार पर बढ़ रही है।

“सक्रिय चेलों” के बारे में क्या? यह माप बहुत ही कठिन है, क्योंकि हम असल में “हृदय के स्थिति को नहीं जानते हैं। परन्तु *द फ्यूचर ऑफ़ द ग्लोबल चर्च*, में पैट्रिक जॉनस्टोन ने अनुमान लगाया है कि 2010 में इवैजेलिकलस की जनसंख्या संसार में 6.9% थी। खोज दिखाते हैं कि इवैजेलिकलस की संख्या विश्वासियों के दूसरे भागोंकी अपेक्षा तेजी से बढ़ रहे हैं, परन्तु यह संसार का एक छोटा सा प्रतिशत ही रहेगा।

विश्वासियों की संख्या कार्य को पूरा करने का एकमात्र माप नहीं है। फिर भी “घोषणा करना” उपरी नोट के अनुसार यह अन्य माप है। कुछ लोग सुसमाचार सुनेंगे और उसे स्वीकार नहीं करेंगे। घोषणा के तीन माप विस्तार से इस्तेमाल किये जाते हैं: *सुसमाचार न सुनाये गए, न पहुँचे गए, और शामिल नहीं किए गए*। मिशनफ्रंटियर्स ने इन तीन मापों को जनवरी-फरवरी 2007 अंक में विस्तार से देखा है:

<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/which-peoples-need-priority-attention>)।

सुसमाचार न सुनाये गए यह किन लोगों तक सुसमाचार नहीं पहुँचा है इसे मापने का प्रयास है : वास्तविक रूप में जिनके पास सुसमाचार सुनने और उसका प्रतिउत्तर देने का उनके जीवन भर में मौका नहीं मिला। CSGC का अनुमान है कि 1900 तक संसार के 54% भाग में सुसमाचार नहीं सुनाया गया था और आज 28% भाग में सुसमाचार नहीं सुनाया गया है। यह अच्छी खबर है: संसार में सुसमाचार नहीं पहुँचा है उसका प्रतिशत काफी कम हुआ है। फिर भी, बुरी खबर यह है: 1900 तक, सुसमाचार न सुने हुए लोगों की जनसंख्या 88 करोड़ थी। आज, यह जनसंख्या वृद्धि के कारण यह संख्या 2.1 अरब हो गई है।

जबकि सुसमाचार न सुनाये गए हुए लोगों का प्रतिशत लगभग आधा हुआ है, जिनके पास सुनने का मौका नहीं था ऐसे लोगों की संख्या दोगुनी हो गई है। शेष कार्य भी आकार में बढ़ गया है।

न पहुँचे हुए थोड़े भिन्न हैं: यह मापती है सुसमाचार न सुनाये गए समूहों को जिसमें एक स्थानीय, स्वदेशी कलीसिया नहीं है जो सम्पूर्ण समूह में सुसमाचार पहुँचा सकती है बिना दूसरे संस्कृति के मिशनरियों की मदद के। जोशुआ प्रोजेक्ट ने अनुमानतः 7,000 न पहुँचे हुए समूहों की सूची बनायी है जिनकी जनसंख्या 3.15 अरब है जो संसार का 42% भाग है।

अंततः, शामिल न किए गए वह समूह हैं जहाँ कोई भी कलीसिया रोपण का दल किसी भी तरह के काम में शामिल नहीं है। आज, 1,510 ऐसे समूह हैं: 1999 में जब IMB ने इसका परिचय किया तब से इसकी संख्या में निरंतर गिरावट हो रही है। यह गिरावट अच्छा चिन्ह है, परन्तु “नये शामिल हुए” समूहों के लिए इसका अर्थ है कि कार्य अभी समाप्त नहीं हुआ है, केवल नया आरम्भ हुआ है। कलीसिया रोपण दल के साथ एक समूह में शामिल करना स्थाई परिणामों को देखने की अपेक्षा आसान है।

“क्रूर तथ्य” यह है कि, इनमें से कोई भी माप, हमारे पास के मौजूद प्रयास, सभी समूहों के सभी लोगों तक जल्दी नहीं पहुँच सकते हैं। हम इसके कई मुख्य कारणों को देख सकते हैं।

पहला, अधिकतर ईसाईयों का प्रयास वही तक होता है जहाँ कलीसिया है, न होने वाले स्थानों की अपेक्षा में। अधिकतर धन जो ईसाई कामों के लिए दिया गया स्वयं पर इस्तेमाल कर देते हैं और अधिकतर मिशन के धन का इस्तेमाल ईसाई बहुल क्षेत्रों में किया जाता है। क्योंकि हर एक \$100,000 की व्यक्तिगत कमाई में, ईसाई औसत \$1 डॉलर देता है न पहुँचे गए स्थानों में पहुँचने के लिए (0.00001%)।

व्यक्तिगत तैनाती भी इस समस्यात्मक असंतुलन को प्रगट करती है। केवल 3% अन्य संस्कृति के मिशनरीज न पहुँचे हुए लोगों के बीच सेवा करते हैं। यदि हम सभी पूर्णकालिक मिशन कार्य करने वालों को गिनते हैं तो यह केवल 0.37% है जो न पहुँचे हुए लोगों के बीच सेवा करते हैं। हम हर 179,000 हिन्दुओं, 260,000 बौद्ध, और 405,500 मुसलमानों के लिए एक मिशनरी को भेज रहे हैं।

दूसरा, अधिकतर विश्वासी गैर-विश्वासी संसार के संपर्क में नहीं रहते हैं: वैश्विक स्तर पर 81% गैर-विश्वासी व्यक्तिगत रीति से किसी विश्वासी को नहीं जानते हैं। मुसलमानों, हिन्दुओं, और बौद्धिस्टों में यह 86% बढ़ता है। मध्य-पूर्वी और उत्तरी अफ्रीका में इसका प्रतिशत 90% है। तुर्की और ईरान में यह 93% है और अफगानिस्तान में 97% लोग व्यक्तिगत रूप से किसी विश्वासी को नहीं जानते हैं।

तीसरा, कलिसियायें उन्हीं स्थानों में बनी हुई हैं जहाँ जनसंख्या वृद्धि धीमी है। वैश्विक जनसंख्या वहाँ पर बहुत तेजी से बढ़ रही है जहाँ हम (विश्वासी) नहीं हैं। 1910 से लेकर 2010 तक ईसाईयों की वैश्विक जनसंख्या में 33% पर ही है। इसी बीच इस्लाम 1910 में 12.6% से लेकर 1970 में 15.6% पर पहुँच गया है और सन 2020 तक यह 23.9% हो जाने का अनुमान लगाया जा रहा है। यह मुस्लिम समुदायों में जनसंख्या वृद्धि के कारण हो रहा है, न कि धर्मान्तरण के कारण। लेकिन सच्चाई यह है कि पिछले सदी में इस्लाम संसार के प्रतिशत दोगुना हुआ है और विश्वासियों का प्रतिशत वही थम गया है।

चौथा, महान आज्ञा को पूरा करने के लिए एकता में कार्य करने के अभाव के कारण विश्वासी जगत खंडित हुआ है। वैश्विक स्तर पर, अनुमानतः 41,000 फिरके हैं। मिशन एजेंसीज की संख्या सन 1900 में 600 से बढ़कर आज 5,400 हो गई है। सामान्यतः बातचीत का अभाव, समन्वय की कमी का होना, ये सभी जाति के लोगों को चेला बनाने के प्रयास को पंगु बना रहा है।

पाँचवां, कई कलीसियायें चेला बनाने, मसीह का आज्ञापालन करने, और सम्पूर्ण हृदय से उसका अनुसरण करने पर अपर्याप्त महत्व देती हैं। कम समर्पण थोड़ा फल हीलाता है और समाप्त होने या फटने के खतरे की स्थिति में होता है। यह विश्वासियों के हानी को दिखाता है जो कलीसिया को छोड़ देते हैं। हर वर्ष औसतन 50 लाख लोग विश्वासी बनने का चुनाव करते हैं, परन्तु 1 करोड़ 30 लाख लोग ईसाइयत छोड़ देते हैं। यदि यही प्रवृत्ति जारी रही तो 2010-2050 के बीच 4 करोड़ लोग ईसाइयत से जुड़ेंगे जबकि 106 मिलियन लोग ईसाइयत को छोड़ चुके होंगे।

छठा, हमने रणनीतिक रूप से वैश्विक कलीसिया के वास्तविकता को अपनाया नहीं है। ग्लोबल साउथ क्रिश्चियन 1910 में संसार के 20% ईसाइयों से बढ़कर 2020 तक 64.7% तक बढ़ने का अनुमान है। फिर भी ग्लोबल नार्थ कलीसिया के पास ईसाइयत का सबसे बड़ा धन है। प्रजातिकेंद्रिकता और संकीर्ण दृष्टिकोण के कारण, हम हमारे स्वयं के संस्कृति से मिशनरीज को भेजने पर प्राथमिकता देते हैं। हम हमारे अधिकतर स्रोतों का इस्तेमाल दूर के संस्कृति के दल को सहारा देने के लिए करते हैं जो न पहुँचें हुए समूह में काम कर रहे हैं, करीब के संस्कृति को प्राथमिकता और पर्याप्त रूप से संसाधन देते हैं, जिससे न पहुँचे हुए पड़ोसी लोगों तक पहुँचने का प्रयास करते हैं।

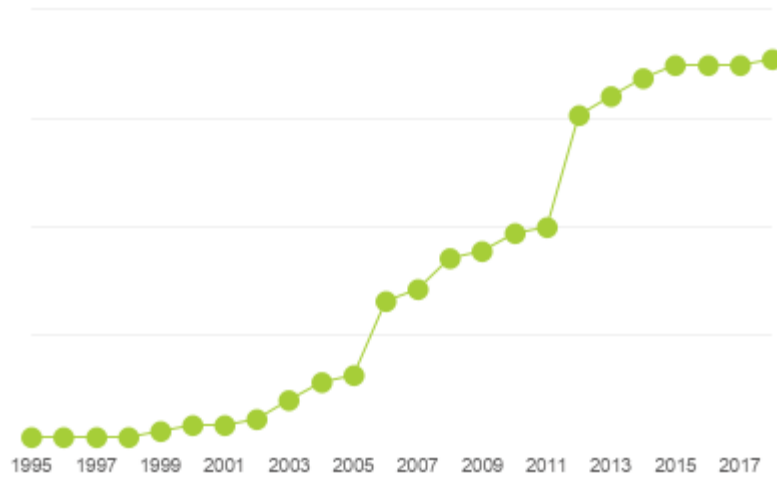
सातवाँ, हम क्षेत्रों को खो रहे हैं। पिछले छः बिन्दुओं और दूसरे कारणों के परिणामस्वरूप, सामान्यतः खोये हुए लोगों की संख्या और विशेषकर न पहुँचे हुए लोगों की संख्या में दोनों में वृद्धि हो रही है। संसार में खोये हुए लोगों की संख्या 3.2 अरब से लेकर 2015 में 5 अरब तक पहुँच गई है, जबकि 1985 में जिनके पास सुसमाचार नहीं पहुँचा है 1.1 अरब से बढ़कर 2018 में 2.2 अरब हो गए हैं।

महान आज्ञा को पूरा करने के हमारे उत्साही इच्छा के बावजूद, जब तक हम “जिस तरह दौड़” दौड़ रहे हैं उसे परिवर्तित नहीं करेंगे तो वर्तमान आँकड़े बताते हैं हम आनेवाले समय में समाप्त करने वाले लकीर को जल्द देखने की इच्छा नहीं कर सकते हैं। हम कभी भी संवर्द्धित रूप से खोये हुएों की दरार को भर नहीं सकते हैं। हमें इस क्रूरतथ्य का सामना करना है कि मिशंस और कलीसिया रोपण सामान्य रूप से कभी भी इस लक्ष्य तक नहीं पहुँच सकता है।

हमें ऐसे आन्दोलनों की आवश्यकता है जहाँ नये विश्वासीयों की जनसंख्या वार्षिक दर से बढ़ते जाएं। हमें ऐसी कलिसियायें चाहिए जो बहुगुणित कलिसियायें बनाये और आन्दोलन चाहिए जो बहुगुणित आन्दोलन को कर सके न पहुँचे हुएों तक। यह कोई स्वप्न या सिद्धांत मात्र नहीं है। परमेश्वर कुछ स्थानों में यह कर रहा है। कुल मिलकर 650 से भी ज्यादा CPM है (कम से कम चार भिन्न शाखायें निरंतर 4+ पीढ़ियों की कलिसियायें) हैं जो हर महाद्विप में फैले हुए हैं। इसके आलावा दूसरे 250+ उभरनेवाले आन्दोलन हैं जो 2 और 3 पीढ़ी के बहुगुणित करने वाली कलीसियाओं को देख पा रही है।

परमेश्वर जो कर रहा है उसकी ओर हमें ध्यान देना ही चाहिए और इच्छापूर्वक हमारे प्रयासों का वास्तविक मूल्यांकन करना चाहिए जिससे हम न्यूनतम फलवन्त रणनीति को उच्च फलवन्त में बदल सकें।

आन्दोलनों में बढ़त



15 % आंदोलनों के आधारपर


24:14

मिशन फ्रंटियर्स, www.missionfrontiers.org, pp. 14-16 के जनवरी-फरवरी 2018 अंक में मूल रूप से छपे एक लेख से विस्तारित।

जस्टिन लॉन्ग 25 वर्षों से वैश्विक मिशन अनुसंधान में शामिल हैं, और वर्तमान में ग्लोबल रिसर्च फॉर बियाँड के निदेशक के रूप में कार्य करते हैं, जहां वे मूवमेंट इंडेक्स और ग्लोबल डिस्ट्रिक्ट सर्वे का संपादन करते हैं।

बाइबिल में आंदोलन

जे. स्नोडग्रास द्वारा

आंदोलन। मिशन की दुनिया में, वचन कड़ी प्रतिक्रिया लाता है। क्या यह, जैसा कि अधिवक्ता कहेंगे, महान आज्ञा का भविष्य है ? या क्या यह केवल एक सनक है, कलीसिया रोपण की निश्चित भीड़ के बीच एक व्यावहारिक पाइप सपना है ? सबसे महत्वपूर्ण सवाल है, " क्या आंदोलन बाईबलीय हैं ? "

प्रेरितों के काम की पुस्तक में सुसमाचार के आश्चर्यजनक प्रसार के बारे में हमारे मतलब के लिए लूका का विवरण " आंदोलन " से मानक निर्धारित करता है । " प्रेरितों के काम में , लूका सुसमाचार के प्रसार को दर्ज करता है यरूशलेम से यहूदिया और सामरिया और , पृथ्वी के अंत तक करने के लिए । " [\[i\]](#) पतरस धर्मोपदेश से हृदय छिद गए पेंतिकुस्त के समय बपतिस्मा लिया , 3000 एक ही दिन में विश्वास में आये (प्रेरित 2:41)। यरूशलेम में कलीसिया बढ़ने लगी जब " ... परमेश्वर जो लोग उद्धार पा रहे थे प्रतिदिन उन्हें जोड़ रहा था , " (प्रेरित 2:47)। जब पतरस और यूहन्ना " यीशु में मरे हुआँ में से जी उठने का प्रचार कर रहे थे , " "वचन सुनने वालों में से बहुतों ने विश्वास किया, और उन की गिनती लगभग *पाँच हजार हो गई*" (प्रेरित 4:2, 4)। कुछ ही समय बाद लूका ने बताया " और विश्वास करने वाले बहुतेरे पुरुष और स्त्रियां प्रभु की कलीसिया में और भी अधिक आकर मिलते रहे। (प्रेरित 5:14) "। फिर, " परमेश्वर का वचन फैलता गया, और यरूशलेम में चेलों की गिनती बहुत बढ़ गई" (प्रेरित 6:7)।

यह बढ़ना और गुणा होना जारी रहा जब सुसमाचार यरूशलेम के परे फैल गया। " सो सारे यहूदिया, और गलील, और समरिया में कलीसिया को चैन मिला, और उसकी उन्नति होती गई; और वह प्रभु के भय और पवित्र आत्मा की शान्ति में चलती और बढ़ती जाती थी ।" (प्रेरित 9:31)। जब स्तिफनुस के सताव से तितर-बितर हुए लोग अन्ताकिया में आए, तो उन्होंने वहाँ के यूनानी लोगों से कहा, "और प्रभु का हाथ उन पर था, और बहुत लोग विश्वास करके प्रभु की ओर फिरे ।" (प्रेरित 11:21)। यहूदिया में, "... परमेश्वर का वचन बढ़ता और फैलता गया " (प्रेरित 12:24)।

जब पवित्र आत्मा और अन्ताकिया के कलीसिया ने पौलुस और बरनबास को "काम" के लिए अलग किया , उन्होंने पिसिदिया अन्ताकिया में प्रचार किया , अन्यजाती ने खुशी से सुना और ग्रहण किया । "तब प्रभु का वचन उस सारे देश में फैलने लगा।" (प्रेरित 13:49)। बाद में, सीलास के साथ पौलुस की दूसरी यात्रा पर, उन्होंने दिरबे और लुस्त्रा की कलीसियाओं को फिर से मिले , "इस प्रकार कलीसिया विश्वास में स्थिर होती गई और गिनती में प्रति दिन बढ़ती गई।" (प्रेरित 16:5)। पौलुस की इफिसियों की सेवकाई के दौरान, उसने टायरानुस के हॉल में "प्रति दिन तर्क-वितर्क" किया, " यहां तक कि आसिया के रहने वाले क्या यहूदी, क्या यूनानी सब ने प्रभु का वचन सुन लिया।" (प्रेरित 19:10)। जैसे-जैसे इफिसुस में सुसमाचार बढ़ता गया, "यों प्रभु का वचन बल पूर्वक फैलता गया और प्रबल होता गया " (प्रेरित 19:20)। अंत में, पौलुस के यरूशलेम लौटने पर, वहाँ के प्राचीनों ने पौलुस को सूचित किया कि " कि यहूदियों में से कई हजार ने विश्वास किया

है; ... " (प्रेरित 21:20 ISV)।

मिशनरी यात्रा के अंत तक , विश्वासियों की देह में 120 यरूशलेम इकट्ठा हुए थे (प्रेरित 1:15) हजारों उत्तर-पूर्वी भूमध्य बेसिन तक फैल गए थे । ये विश्वासि कलीसियाओं में इकट्ठे होते थे जो संख्या में और विश्वास में गुणा हो रहे थे (प्रेरित 16: 5) । वे अपने स्वयं के मिशनरी मजदूरों को भी पौलुस के साथ उसके प्रेरितिक

कलीसिया-रोपण कार्य में शामिल होने के लिए भेज रहे थे (प्रेरित 13:1-3; 16:1-3; 20:4)। यह सब लगभग 25 वर्षों में हुआ है। [\[द्वितीय\]](#)

यह आंदोलन है। प्रेरितों के काम सुसमाचार के प्रारंभिक आंदोलन को दर्ज करता है, चेले और कलीसियाओं कि परिणामस्वरूप को भी। हम आंदोलन के बारे में क्या कह सकते हैं? और आज हमारे काम के विषय इसका क्या अर्थ है?

पहला, यह पवित्र आत्मा का कार्य है, जो:

शुरू हुआ

जब पिन्तेकुस का दिन आया, तो वे सब एक जगह इकट्ठे थे.... और वे सब पवित्र आत्मा से भर गए(प्रेरित 2:1-4)

चलनेवाला

.....जो उद्धार पाते थे, उन को प्रभु प्रति दिन उन में मिला देता था (प्रेरित 2:47)

और उन्हें बीच में खड़ा करके पूछने लगे, कि तुम ने यह काम किस सामर्थ से और किस नाम से किया है? तब पतरस ने पवित्र आत्मा से परिपूर्ण होकर उन से कहा....(प्रेरित 4:7-8)

अब, हे प्रभु, उन की धमकियों को देख; और अपने दासों को यह वरदान दे, कि तेरा वचन बड़े हियाव से सुनाएं। और चंगा करने के लिये तू अपना हाथ बड़ा; कि चिन्ह और अद्भुत काम तेरे पवित्र सेवक यीशु के नाम से किए जाएं। जब वे प्रार्थना कर चुके, तो वह स्थान जहां वे इकट्ठे थे हिल गया, और वे सब पवित्र आत्मा से परिपूर्ण हो गए, और परमेश्वर का वचन हियाव से सुनाते रहे (प्रेरित 4:29-31)

परन्तु उस ने पवित्र आत्मा से परिपूर्ण होकर स्वर्ग की ओर देखा और परमेश्वर की महिमा को और यीशु को परमेश्वर की दाहिनी ओर खड़ा देखकर। (प्रेरित 7:55)

मान्य

और हम इन बातों के गवाह हैं, और पवित्र आत्मा भी, जिसे परमेश्वर ने उन्हें दिया है, जो उस की आज्ञा मानते हैं (प्रेरित 5:32)

जब प्रेरितों ने जो यरूशलेम में थे सुना कि सामरियों ने परमेश्वर का वचन मान लिया है तो पतरस और यूहन्ना को उन के पास भेजा। और उन्होंने जाकर उन के लिये प्रार्थना की कि पवित्र आत्मा पाएं। क्योंकि वह अब तक उन में से किसी पर न उतरा था, उन्होंने तो केवल प्रभु यीशु में नाम में बपतिस्मा लिया था। (प्रेरित 8:14-16)

पतरस ये बातें कह ही रहा था, कि पवित्र आत्मा वचन के सब सुनने वालों पर उतर आया। और जितने खतना किए हुए विश्वासी पतरस के साथ आए थे, वे सब चकित हुए कि अन्यजातियों पर भी पवित्र आत्मा का दान

उंडेला गया है। क्योंकि उन्होंने उन्हें भांति भांति की भाषा बोलते और परमेश्वर की बड़ाई करते सुना। (प्रेरित 10 : 44- 46)

निर्देशित

तब आत्मा ने फिलेप्पुस से कहा, निकट जाकर इस रथ के साथ हो ले। (प्रेरित 8:29)

जब वे उपवास सहित प्रभु की उपासना कर रहे थे, तो पवित्र आत्मा ने कहा; मेरे निमित्त बरनबास और शाऊल को उस काम के लिये अलग करो जिस के लिये मैं ने उन्हें बुलाया है। (प्रेरित 13:2)

पवित्र आत्मा को, और हम को ठीक जान पड़ा, कि इन आवश्यक बातों को छोड़; तुम पर और बोझ न डालें; (प्रेरित 15:28)

और वे फ्रूगिया और गलतिया देशों में से होकर गए, और पवित्र आत्मा ने उन्हें ऐशिया में वचन सुनाने से मना किया। और उन्होंने मूसिया के निकट पहुंचकर, बितूनिया में जाना चाहा; परन्तु यीशु के आत्मा ने उन्हें जाने न दिया। (प्रेरित 16:6-7)

और अब देखो, मैं आत्मा में बन्धा हुआ यरूशलेम को जाता हूं, और नहीं जानता, कि वहां मुझ पर क्या क्या बीतेगा (प्रेरित 20:22)

निरंतर

सो सारे यहूदिया, और गलील, और समरिया में कलीसिया को चैन मिला, और उसकी उन्नति होती गई; और वह प्रभु के भय और पवित्र आत्मा की शान्ति में चलती और बढ़ती जाती थी (प्रेरित 9:31)

और चेले आनन्द से और पवित्र आत्मा से परिपूर्ण होते रहे (प्रेरित 13:52)

इसलिये अपनी और पूरे झुंड की चौकसी करो; जिस से पवित्र आत्मा ने तुम्हें अध्यक्ष ठहराया है; कि तुम परमेश्वर की कलीसिया की रखवाली करो, जिसे उस ने अपने लोहू से मोल लिया है। (प्रेरित 20:28)

और चिन्हों और अद्भुत कामों की सामर्थ्य से, और पवित्र आत्मा की सामर्थ्य से मेरे ही द्वारा किए यहां तक कि : मैं ने यरूशलेम से लेकर चारों ओर इल्लुरिकुस तक मसीह के सुसमाचार का पूरा पूरा प्रचार किया। (रोम 15:19)

दूसरा, यीशु मसीह के सुसमाचार की घोषणा के माध्यम से आंदोलन उन्नत हुआ और परमेश्वर के लिए पापियों के रूपांतरण से

पतरस उन ग्यारह के साथ खड़ा हुआ और ऊंचे शब्द से कहने लगा, कि हे यहूदियो, और हे यरूशलेम के सब रहने वालों, यह जान लो और कान लगाकर मेरी बातें सुनो। जैसा तुम समझ रहे हो, ये नशे में नहीं, क्योंकि अभी तो पहर ही दिन चढ़ा है। परन्तु यह वह बात है, जो योएल भविष्यद्वक्ता के द्वारा कही गई है।

कि परमेश्वर कहता है, कि अन्त कि दिनों में ऐसा होगा, कि मैं अपना आत्मा सब मनुष्यों पर उंडेलूंगा

और जो कोई प्रभु का नाम लेगा, वही उद्धार पाएगा ।

हे इस्त्राएलियों, ये बातें सुनो कि यीशु नासरी एक मनुष्य था जिस का परमेश्वर की ओर से होने का :प्रमाण उन सामर्थ के कामों और आश्चर्य के कामों और चिन्हों से प्रगट है, जो परमेश्वर ने तुम्हारे बीच उसके द्वारा कर दिखलाए जिसे तुम आप ही जानते हो । उसी को, जब वह परमेश्वर की ठहराई हुई मनसा और होनहार के ज्ञान के अनुसार पकड़वाया गया, तो तुम ने अधर्मियों के हाथ से उसे क्रूस पर चढ़वा कर मार डाला । परन्तु उसी को परमेश्वर ने मृत्यु के बन्धनों से छुड़ाकर जिलायाक्योंकि यह अनहोना था कि वह उसके वश में रहता : ।

(प्रेरित 14-17a, 21-24)

यह देखकर पतरस ने लोगों से कहा; हे इस्त्राएलियों, तुम इस मनुष्य पर क्यों अचम्भा करते हो, और हमारी ओर क्यों इस प्रकार देख रहे हो, कि मानो हम ही ने अपनी सामर्थ या भक्ति से इसे चलनाफिरता कर दिया- । इब्राहीम और इसहाक और याकूब के परमेश्वर, हमारे बाप दादों के परमेश्वर ने अपने सेवक यीशु की महिमा की, जिसे तुम ने पकड़वा दिया, और जब पीलातुस ने उसे छोड़ देने का विचार किया, तब तुम ने उसके साम्हने उसका इन्कार किया । तुम ने उस पवित्र और धर्मी का इन्कार किया, और बिनती की, कि एक हत्यारे को तुम्हारे लिये छोड़ दिया जाए । और तुम ने जीवन के कर्ता को मार डाला, जिसे परमेश्वर ने मरे हुआओं में से जिलाया; और इस बात के हम गवाह हैं । और उसी के नाम ने, उस विश्वास के द्वारा जो उसके नाम पर है, इस मनुष्य को जिसे तुम देखते हो और जानते भी हो सामर्थ दी है; और निश्चय उसी विश्वास ने जो उसके द्वारा है, इस को तुम सब के साम्हने बिलकुल भला चंगा कर दिया है ।

परन्तु जिन बातों को परमेश्वर ने सब भविष्यद्वक्ताओं के मुख से पहिले ही बताया था, कि उसका मसीह दुःख उठाएगा; उन्हें उस ने इस रीति से पूरी किया । इसलिये, मन फिराओ और लौट आओ कि तुम्हारे पाप मिटाए जाएं, जिस से प्रभु के सम्मुख से विश्रान्ति के दिन आएंगे । और वह उस मसीह यीशु को भेजे जो तुम्हारे लिये पहिले ही से ठहराया गया है । परन्तु जिन बातों को परमेश्वर ने सब भविष्यद्वक्ताओं के मुख से पहिले ही बताया था, कि उसका मसीह दुःख उठाएगा; उन्हें उस ने इस रीति से पूरी किया । इसलिये, मन फिराओ और लौट आओ कि तुम्हारे पाप मिटाए जाएं, जिस से प्रभु के सम्मुख से विश्रान्ति के दिन आएंगे । और वह उस मसीह यीशु को भेजे जो तुम्हारे लिये पहिले ही से ठहराया गया है । (प्रेरित 3: 12-26)

और उन्हें बीच में खड़ा करके पूछने लगे, कि तुम ने यह काम किस सामर्थ से और किस नाम से किया है ? तब पतरस ने पवित्र आत्मा से परिपूर्ण होकर उन से कहा । हे लोगों के सरदारों और पुरनियों, इस दुर्बल मनुष्य के साथ जो भलाई की गई है, यदि आज हम से उसके विषय में पूछ पाछ की जाती है, कि वह क्योंकर अच्छा हुआ । तो तुम सब और सारे इस्त्राएली लोग जान लें कि यीशु मसीह नासरी के नाम से जिसे तुम ने क्रूस पर चढ़ाया यह मनुष्य तुम्हारे साम्हने भला चंगा खड़ा है । यह वही पत्थर है जिसे तुम राजमिस्त्रियों ने तुच्छ जाना और वह कोने के सिरे का पत्थर हो गया।और किसी दूसरे के द्वारा उद्धार नहीं; क्योंकि स्वर्ग के नीचे मनुष्यों में और कोई दूसरा नाम नहीं दिया गया, जिस के द्वारा हम उद्धार पा सकें (प्रेरित 4: 5-12)

...और स्तिफनुस ने कहा: "हे भाइयो और पिताओ, मेरी सुनो... हे हठीले लोगों, मन और कानों के खतनारहित लोगों, तुम सदा पवित्र आत्मा का विरोध करते हो। जैसा कि तुम्हारे बड़ों ने किया, तुमने भी वैसा ही किया। तुम्हारे पुरखाओं में से किस भविष्यद्वक्ता ने सताया नहीं? और जिन्होंने उस धर्मी के आने की पहिले से घोषणा

की थी, जिस को तू ने पकड़वाकर मार डाला, उन को उन्होंने मार डाला, जिन को स्वर्गदूतों के द्वारा दी गई व्यवस्था मिली, और उनका पालन नहीं किया।" (प्रेरितों 7:1-53)

फिलिप्पुस सामरिया नगर में गया और उन्हें मसीह का प्रचार किया। और भीड़ ने एक चित्त होकर उस पर ध्यान दिया, जो फिलिप्पुस ने कहा था, जब उन्होंने उसकी सुनी, और जो चिन्ह उस ने किए थे उन्हें देखा... तब यहोवा के एक दूत ने फिलिप्पुस से कहा, "उठकर दक्खिन की ओर चला" ... और वहां एक कूशी था, एक खोजा ... वह यरूशलेम में आराधना करने आया था और लौट रहा था, अपने रथ पर बैठा था, और वह भविष्यवक्ता यशायाह को पढ़ रहा था। और आत्मा ने फिलिप्पुस से कहा, "जाओ और इस रथ में शामिल हो जाओ।" तब फिलिप्पुस दौड़कर उसके पास गया और उसे यशायाह नबी को पढ़ते हुए सुना और पूछा, "क्या तू समझता है कि तू क्या पढ़ रहा है?" और उसने कहा, "मैं कैसे कर सकता हूँ, जब तक कोई मेरा मार्गदर्शन न करे?" और उसने फिलिप्पुस को ऊपर आने और उसके साथ बैठने का न्यौता दिया।

..तब फिलिप्पुस ने अपना मुंह खोला, और इस पवित्रशास्त्र से आरम्भ करके उस ने उसे यीशु के विषय में सुसमाचार सुनाया। और जब वे मार्ग से जा रहे थे, तो किसी जल के पास आए... और वे दोनों जल में उतर गए, फिलिप्पुस और खोजा, और उस ने उसे बपतिस्मा दिया। (प्रेरित 8:5-8, 26-39)

इसलिए पतरस ने अपना मुंह खोला और कहा: "वास्तव में मैं समझता हूँ कि ईश्वर कोई पक्षपात नहीं करता है ... जो कोई उससे डरता है और सही काम करता है वह उसे भाता है ... आप आप ही जानते हैं कि पूरे यहूदिया में क्या हुआ था, जो गलील से यूहन्ना के बपतिस्मा के बाद शुरू हुआ था। घोषणा की: कैसे परमेश्वर ने पवित्र आत्मा और शक्ति के साथ नासरत के यीशु का अभिषेक किया। वह भलाई करता रहा और उन सभी को चंगा करता रहा जिन पर शैतान ने अत्याचार किया था, क्योंकि परमेश्वर उसके साथ था... उन्होंने उसे एक पेड़ पर लटकाकर मार डाला, लेकिन तीसरे दिन परमेश्वर ने उसे जिलाया और प्रकट किया... और वह हमें लोगों को प्रचार करने और गवाही देने की आज्ञा दी है कि वह वही है जिसे परमेश्वर ने जीवितों और मरे हुएों का न्याय करने के लिए नियुक्त किया है जो उस पर विश्वास करता है, उसके नाम से पापों की क्षमा प्राप्त करता है।" (प्रेरितों के काम 10 : 34 :43)

जब वे सलमीस पहुंचे, तो उन्होंने यहूदियों की सभाओं में परमेश्वर का वचन सुनाया। और उनके पास यूहन्ना सहायता करने को था। (प्रेरितों के काम 13:5)

सो पौलुस उठ खड़ा हुआ, और हाथ हिलाते हुए कहा, "इस प्रजा के परमेश्वर ने हमारे पुरखाओं को चुन लिया, और प्रजा को बड़ा किया... उस ने दाऊद को उनका राजा होने के लिये खड़ा किया ... परमेश्वर ने इस मनुष्य के वंश में से एक उद्धारकर्ता को इस्राएल के लिथे लाया है। यीशु, जैसा उसने वादा किया था। अपने आने से पहले, यूहन्ना ने इस्राएल के सभी लोगों के लिए पश्चाताप के बपतिस्मे की घोषणा की थी।

"... हमें इस उद्धार का संदेश भेजा गया है। यरूशलेम में रहनेवालों और उनके हाकिमों के लिये... पिलातुस ने उसे मार डालने को कहा। और जो कुछ उसके विषय में लिखा गया था, उसे पूरा करके उन्होंने उसे वृद्ध पर से उतार कर कब्र में रखा। परन्तु परमेश्वर ने उसे मरे हुएों में से जिलाया, और वह बहुत दिनों तक प्रकट हुआ... और हम तुम्हारे लिए यह शुभ समाचार लाते हैं कि परमेश्वर ने पिताओं से जो वाचा बाँधी थी, वह यीशु को जीवित करके उनके बच्चों को पूरा किया है...

"इसलिये हे भाइयो, तुम जान लो, कि इस मनुष्य के द्वारा तुम्हारे लिये पापों की क्षमा का प्रचार किया जाता है, और उसके द्वारा जो कोई विश्वास करता है, वह उस सब से छुड़ाया जाता है, जिसमें से तुम मूसा की व्यवस्था के द्वारा स्वतंत्र न हो सके।"

... जब वे बाहर गए, तो लोगों ने बिनती की कि अगले सब्त के दिन ये बातें उन्हें बता दी जाएं। (प्रेरितों के काम 13:16-42)

वे इकुनियुम में एक साथ यहूदी आराधनालय में गए, और इस प्रकार बातें कीं कि यहूदियों और यूनानियों दोनों ने बड़ी संख्या में विश्वास किया। (प्रेरितों 14:1)

... वे इसके बारे में जान गए और लुस्त्रा और दिरबे, लुकाओनिया के शहरों और आसपास के देश में भाग गए, और वहां वे सुसमाचार का प्रचार करते रहे। (प्रेरितों के काम 14:6-7)

और सब्त के दिन हम फाटक के बाहर नदी के किनारे गए, जहां हमें लगा कि वहां प्रार्थना करने का स्थान है, और बैठ कर उन स्त्रियों से जो इकट्ठी हुई थीं बातें कीं। और उन्होंने उस से और उसके घर के सब रहनेवालों से यहोवा का वचन सुनाया। (प्रेरितों के काम 16:13, 32)

और पौलुस भीतर गया... और तीन सब्त के दिन उस ने उन से पवित्र शास्त्र में से तर्क किया... और कहा, "यही यीशु, जिसका मैं तुम्हें प्रचार करता हूं, वही मसीह है।"

भाइयों ने तुरन्त रात को ही पौलुस और सीलास को बिरिया भेज दिया, और वहाँ पहुँचकर वे यहूदी आराधनालय में गए। अब इन यहूदियों ने... बड़ी लालसा से वचन ग्रहण किया, और प्रति दिन पवित्रशास्त्र में जांच करते रहे, कि क्या ये बातें ऐसी ही हैं... सो वह आराधनालय में यहूदियों और भक्तों से, और बाजार में प्रतिदिन उन लोगों से वाद-विवाद करने लगा। (प्रेरितों 17:2-3, 10-11, 17)

और वह हर सब्त के दिन आराधनालय में वाद-विवाद करता, और यहूदियों और यूनानियों को समझाने का प्रयत्न करता था। (प्रेरितों 18:4)

और वह आराधनालय में गया, और तीन महीने तक निडर होकर बातें करता रहा, और उन्हें परमेश्वर के राज्य के विषय में वाद विवाद करता और समझाता रहा। परन्तु जब कितनों ने हठ किया, और मण्डली के साम्हने मार्ग की बुराई करके अविश्वास में लगे रहे, तब वह उन से हट गया, और चेलोंको अपने साथ ले लिया, और प्रतिदिन टायरनुस के भवन में तर्क करता था। यह दो वर्ष तक चलता रहा, और आसिया के सब रहनेवालों ने यहोवा का वचन सुना, क्या यहूदी, क्या यूनानी। (प्रेरितों के काम 19:8-10)

सुसमाचार अपने साथ उद्धार लाने की एक सहज शक्ति रखता है (रोमियों 1:16)। यह "बढ़ता रहा और प्रबल होता गया" (प्रेरितों 19:20) और आंदोलन को नए क्षेत्रों में ले गया।

तीसरा, इसने एक बड़े भौगोलिक क्षेत्र में नए स्थानों में नई कलीसियाओं का निर्माण किया : ("यरूशलेम से इलीरिकम के चारों ओर")

जब उन्होंने उस नगर में सुसमाचार का प्रचार किया, और बहुत से चेले बनाए, तब वे लुस्त्रा और इकुनियुम और अन्ताकिया को लौट गए, और चेलों के मन को दृढ़ किया, और उन्हें विश्वास में बने रहने के लिए प्रोत्साहित किया, और कहा कि हमें कई क्लेशों को उठाकर परमेश्वर के राज्य में प्रवेश करना होगा। (प्रेरितों के काम 14:21-22)

पौलुस दिरबे और लुस्त्रा भी आया। वहाँ एक शिष्य था, जिसका नाम तीमुथियुस था, जो एक यहूदी स्त्री का पुत्र था, जो एक विश्वासी थी, परन्तु उसका पिता एक यूनानी था...। सो वे बन्दीगृह से निकलकर लुदिया के पास गए। और जब उन्होंने भाइयों को देखा, तो उन्हें प्रोत्साहित किया और चले गए। (प्रेरितों के काम 16:1, 40)

और उनमें से कितनों ने विश्वास किया और पौलुस और सीलास के साथ मिल गए, जैसा कि बहुत से भक्त यूनानियों ने किया था, और कुछ कुलीन स्त्रियों ने मान लिया ...। इसलिए उनमें से बहुतों ने विश्वास किया, न कि कुछ कुलीन स्त्रियों में से ...। कुछ पुरुषों ने विश्वास किया, जिन में अरिओपगी दियुनुसियुस और दमरिस नाम की एक स्त्री और उसके साथ अन्य कई लोग भी थे। (प्रेरितों 17:4, 12, 34)

आराधनालय के शासक क्रिस्पस ने अपने सारे घराने समेत यहोवा पर विश्वास किया। और बहुत से कुरिन्थियों ने पौलुस को सुनकर विश्वास किया और बपतिस्मा लिया। और प्रभु ने एक रात एक दर्शन में पौलुस से कहा, डरो मत, परन्तु बोलो और चुप मत रहो, क्योंकि मैं तुम्हारे साथ हूँ, और कोई तुम पर चढ़ाई करके तुम्हारी हानी नहीं करेगा, क्योंकि इस नगर में मेरे बहुत से लोग हैं।" और वह उनके बीच परमेश्वर के वचन की शिक्षा देते हुए देढ़ वर्ष तक रहा। (प्रेरितों के काम 18:8- 11)

यह दो वर्ष तक चलता रहा, और आसिया के सब रहनेवालोंने क्या यहूदी, क्या यूनानी ने यहोवा का वचन सुना,। (प्रेरितों के काम 19:10)

हुल्लड थमने के बाद, पौलुस ने चेलों को बुलवा भेजा, और उनका हौसला बढ़ाकर विदा किया और मकिदुनिया को चल दिया। अब उस ने मिलेतुस से इफिसुस को बुलवा भेजा, और कलीसिया के पुरनियों को अपने पास बुला लिया। (प्रेरितों के काम 20:1, 17)

इन कलीसियाओं ने परमेश्वर के कार्य में अलग-अलग अंशों में भाग लिया जब वे "विश्वास के प्रति आज्ञाकारी" बन गए (रोमियों 15:19)।

प्रेरितों के काम की पुस्तक के इस चित्र के आधार पर, हम एक बाइबिल आंदोलन की परिभाषा को निम्नानुसार प्रस्तुत करते हैं: कई इलाकों या लोगों के माध्यम से पवित्र आत्मा की सामर्थ में सुसमाचार की एक गतिशील प्रगति। इसमें नए विश्वासियों का बड़ा जमावड़ा, जीवन्त परिवर्तनकारी विश्वास और शिष्यों, कलीसियाओं और अगुओं की संख्या शामिल है।

हमने यहां जो तस्वीर देखी है, वह इस सवाल को प्रेरित करती है: "यहाँ और अभी क्यों नहीं?" क्या यह मानने के लिए कोई बाध्यकारी बाइबिल कारण हैं कि आंदोलनों के तत्व अब हमारे लिए उपलब्ध नहीं हैं? या कि प्रेरितों के काम में वर्णित आंदोलन आज फिर से नहीं हो सकता है? हमारे पास वही वचन और वही आत्मा है। हमारे पास प्रेरितों के काम में आंदोलन दर्ज है और हम परमेश्वर की प्रतिज्ञा का दावा कर सकते हैं: "जो कुछ

पहिले दिनों में लिखा गया था, वह शिक्षा के लिये लिखा गया है, कि धीरज धरने और पवित्र शास्त्र के प्रोत्साहन के द्वारा आशा रखें" (रोमियों 15:4) ।

क्या हम आशा करते हैं कि प्रेरितों के काम में वर्णित आंदोलन आज फिर से जीवंत हो सकता है ? वास्तव में यह पहले से ही है ! हम अब दुनिया भर में सैकड़ों आंदोलनों को देखते हैं !

मिशन फ्रंटियर्स के जनवरी-फरवरी 2018 अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख से संपादित, www.missionfrontiers.org, pp. 26-28 ।

जे. स्नोडग्रॉस पिछले 12 वर्षों से दक्षिण एशिया में चर्च प्लांटर और सीपी ट्रेनर के रूप में रह रहे हैं और सेवा कर रहे हैं। उन्होंने और उनकी पत्नी ने चर्च के पौधों की सहायता की है और हिंदुओं और मुसलमानों के बीच आंदोलनों में प्रशिक्षित किया है। वह एक पीएच.डी. पूरा कर रहा है। एप्लाइड थियोलॉजी में।

ESV से सभी वचन उद्धरण जब तक कि अन्यथा उल्लेख न किया गया हो; वचन के सभी इटैलिक उद्धरण जोर देने के लिए उपयोग किए जाते हैं।

एकहार्ड श्राबेल, अर्ली क्रिश्चियन मिशन, 2 खंड। (डाउनर्स ग्रोव, आईएल: आईवीपी अकादमिक), 2:1476-78

लंबाई की सीमाओं के कारण, निम्नलिखित परिच्छेदों के मुख्य भाग उद्धृत किए गए हैं - हम आपको पूरे संदर्भ के लिए पूरा मार्ग पढ़ने के लिए प्रोत्साहित करते हैं।

।

जे. स्नोडग्रॉस पिछले 12 वर्षों से दक्षिण एशिया में चर्च प्लांटर और सीपी ट्रेनर के रूप में रह रहे हैं और सेवा कर रहे हैं। उन्होंने और उनकी पत्नी ने चर्च रोपण की सहायता की है और हिंदुओं और मुसलमानों के बीच आंदोलनों में प्रशिक्षित किया है। वह एक पीएच.डी. पूरा कर रहे हैं। एप्लाइड थियोलॉजी में।

मिशन फ्रंटियर्स के जनवरी- फरवरी 2018 अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख से संपादित और संपादित, www.missionfrontiers.org, पृष्ठ 26-28, पुस्तक 24:14 के पृष्ठ 156-169 पर विस्तारित और प्रकाशित - एक गवाही सभी लोगों के लिए, 24:14 या [Amazon](https://www.amazon.in) से उपलब्ध हैं।

[i] ईएसवी से सभी वचन उद्धरण जब तक कि अन्यथा उल्लेख न किया गया हो ; पवित्रशास्त्र के सभी इटैलिक उद्धरण जोर देने के लिए उपयोग किए जाते हैं।

[ii] एकहार्ड श्राबेल, अर्ली क्रिश्चियन मिशन, 2 खंड। (डाउनर्स ग्रोव, आईएल: आईवीपी अकादमिक), 2:1476-78।

[iii] मूल लेख और में पुस्तक 24:14 - एक गवाही सभी लोगों के लिए, कुंजी अंश लेख के पाठ के भीतर लिखे गए हैं - हम आपको दृढ़ता से प्रोत्साहित करते हैं की सन्दर्भों को पूरी रीति से पढ़ें पूर्ण प्रसंग के लिए।

आंदोलनों की कहानी और सुसमाचार का प्रसार

स्टीव एडिसन द्वारा [\[1\]](#) [\[2\]](#)

लूका प्रेरितों के काम की पुस्तक हमें यह बताते हुए शुरू करता है कि यीशु ने जो करना और सिखाना शुरू किया, वह अब भी पवित्र आत्मा द्वारा अपने शिष्यों के माध्यम से सशक्त करता है।

लूका की आरंभिक कलीसिया की कहानी सुसमाचार के गतिशील वचन की कहानी है जो बढ़ता है, फैलता है, और गुणा करता है जिसके परिणामस्वरूप नए चेले और नए कलीसिया बनती हैं। हम प्रेरितों के काम के अंत तक पहुँचते हैं और फिर भी कहानी समाप्त नहीं होती है। पौलुस घर में नजरबंद है मुकदमे की प्रतीक्षा में; इस बीच नरुकने वाला वचन दुनिया भर में फैल रहा है। लूका का अर्थ स्पष्ट है: कहानी उनके पाठकों के माध्यम से जारी है जिनके पास वचन, आत्मा और शिष्य बनाने और कलीसिया लगाने का आदेश है।

पूरे कलीसिया के इतिहास में हम देखते हैं कि यह पैटर्न जारी है: वचन सामान्य लोगों, शिष्यों और कलीसियाओं के माध्यम से बाहर जा रहा है। जब रोमन साम्राज्य का पतन हो रहा था, परमेश्वर पैट्रिक नाम के एक युवक को बुला रहा था। वह रोमन ब्रिटेन में रहता था लेकिन आयरिश हमलावरों द्वारा उसका अपहरण कर लिया गया और उसे गुलामी में बेच दिया गया। अकेले और हताश होकर उसने परमेश्वर को पुकारा जिसने उसे बचाया। उन्होंने सेल्टिक मिशनरी आंदोलन का गठन किया, जो पहले पूरे आयरलैंड में लगभग 700 कलीसियाओं को प्रचारित करने और लगाने और फिर अगली कई शताब्दियों में यूरोप के अधिकांश हिस्सों के लिए जिम्मेदार था।

सुधार के दो सौ साल बाद, प्रोटेस्टेंटों के पास अभी भी सुसमाचार को पृथ्वी के छोर तक ले जाने की कोई योजना या रणनीति नहीं थी। यह तब तक था जब तक कि परमेश्वर ने एक युवा ऑस्ट्रियाई रईस का इस्तेमाल धार्मिक शरणार्थियों के एक दल को बदलने के लिए नहीं किया। 1722 में काउंट निकोलस ज़िनज़ेंडोर्फ ने सताए हुए धार्मिक विरोधियों के लिए अपनी संपत्ति खोली। उसका मसीह की तरह नेतृत्व और पवित्रा आत्मा की शक्ति, वे पहले प्रोटेस्टेंट मिशनरी आंदोलन में तब्दील हो गए, जिन्हें मोरावियन के नाम से जाना जाता है।

लियोनार्ड डोबर और डेविड निट्समैन मोरावियन द्वारा भेजे गए पहले मिशनरी थे। वे वेस्ट इंडीज के गुलामों के बीच ईसाई आंदोलन के संस्थापक बने। किसी अन्य ईसाई मिशनरी के आने से पहले, अगले पचास वर्षों तक मोरावियों ने अकेले काम किया। तब तक मोरावियों ने 13,000 धर्मान्तरित लोगों को बपतिस्मा दिया था और सेंट थॉमस, सेंट क्रोक्स, जमैका, एंटीगुआ, बारबाडोस और सेंट किट्स के द्वीपों पर चर्च लगाए थे।

बीस वर्षों के भीतर मोरावियन मिशनरी आर्कटिक में इनुइट के बीच, दक्षिणी अफ्रीका में, उत्तरी अमेरिका के मूल अमेरिकियों के बीच और सूरीनाम, सीलोन, चीन, भारत और फारस में थे। अगले 150 वर्षों में, 2,000 से अधिक मोरावियों ने स्वेच्छा से विदेशों में सेवा की। वे सबसे दूरस्थ, चुनौतीपूर्ण और उपेक्षित क्षेत्रों में गए। ईसाई धर्म के विस्तार में यह कुछ नया था: एक संपूर्ण ईसाई समुदाय-परिवार और एकल-विश्व मिशन के लिए समर्पित।

जब 1776 में अमेरिकी स्वतंत्रता संग्राम छिड़ा, तो अधिकांश अंग्रेजी मथोडिस्ट सेवक स्वदेश लौट आए। वे छह सौ सदस्यों और फ्रांसिस असबरी नामक एक युवा अंग्रेजी मिशनरी को पीछे छोड़ गए जो जॉन वेस्ले का शिष्य था।

एक लोहार का प्रशिक्षु बनने के लिए बारह साल की उम्र से पहले असबरी ने स्कूल छोड़ दिया था। वेस्ली के उदाहरण, विधियों और शिक्षण की उनकी समझ ने उन्हें सिद्धांतों के प्रति सच्चे रहते हुए उन्हें एक नए मिशन क्षेत्र में अनुकूलित करने में सक्षम बनाया।

मेथोडिस्टम न केवल क्रांतिकारी युद्ध से बच गया, इसने भूमि को बहला दिया। असबरी के तहत मेथोडिज्म ने सबसे मजबूत और सबसे स्थापित संप्रदायों को पीछे छोड़ दिया। 1775 में मेथोडिस्ट अमेरिका में कुल कलीसिया सदस्यता का केवल 2.5% थे। 1850 तक उनका हिस्सा बढ़कर 34% हो गया था। यह ऐसे समय में था जब सदस्यता के लिए मेथोडिस्ट की आवश्यकताएं अन्य संप्रदायों की तुलना में कहीं अधिक सख्त थीं।

मेथोडिज्म एक आंदोलन था। उनका मानना था कि सुसमाचार दुनिया में उद्धार लाने वाली एक गतिशील शक्ति है। उनका मानना था कि केवल पादरी ही नहीं, अफ्रीकी अमेरिकियों और महिलाओं सहित, हर शिष्य के जीवन में परमेश्वर शक्तिशाली और व्यक्तिगत रूप से मौजूद थे। वे यह भी मानते थे कि खोए हुए लोगों तक पहुंचना और पूरे देश में कलीसिया लगाना उनका कर्तव्य और प्राथमिकता है।

जॉन वेस्ले और अंग्रेजी मेथोडिस्ट के अग्रणी कार्य से अमेरिकी पद्धतिवाद को बहुत लाभ हुआ। पारंपरिक अंग्रेजी समाज की बाधाओं से मुक्त, असबरी ने पाया कि मेथोडिस्ट आंदोलन घर पर अवसर और स्वतंत्रता की दुनिया में और भी अधिक था।

जैसे-जैसे यह आंदोलन युवा यात्रा करने वाले प्रचारकों के श्रम के माध्यम से फैल गया, समुदाय की एक अच्छी तरह से परिभाषित प्रणाली के माध्यम से मेथोडिज्म एकजुट रहा। मेथोडिस्ट क्लास मीटिंग्स, प्रेम भोजन, त्रैमासिक मीटिंग्स और कैंप मीटिंग्स की लय के माध्यम से एक-दूसरे से जुड़े रहे। 1811 तक प्रत्येक वर्ष 400-500 शिविर बैठकें आयोजित की जाती थीं, जिनकी कुल उपस्थिति दस लाख से अधिक थी।

जब 1816 में असबरी की मृत्यु हुई, तो 200,000 मेथोडिस्ट थे। 1850 तक 4,000 यात्रा करने वाले प्रचारकों और 8,000 स्थानीय प्रचारकों के नेतृत्व में दस लाख मेथोडिस्ट थे। अधिक व्यापक एकमात्र संगठन अमेरिकी सरकार थी।

अंततः मेथोडिज्म ने अपना जुनून खो दिया और अपनी उपलब्धियों का आनंद लेने के लिए बस गया। इस प्रक्रिया में इसने पवित्र आंदोलन को जन्म दिया। विलियम सीमोर एक पवित्र उपदेशक थे, जो ईश्वर की शक्ति को जानने की तीव्र इच्छा रखते थे। वह पूर्व गुलाम का पुत्र था, एक चौकीदार और एक आँख से अंधा। परमेश्वर ने इस असंभावित व्यक्ति को 1906 में अजुसा स्ट्रीट पर एक अनुपयोगी मेथोडिस्ट इमारत में शुरू हुए आंदोलन को भड़काने के लिए चुना।

भावनात्मक रूप से आवेशित बैठकें पूरे दिन और रात में चलती थीं। बैठकों था कोई केंद्रीय समन्वय, और सेमुर शायद ही कभी प्रचार किया। उसने लोगों को पवित्रता, पवित्र आत्मा की परिपूर्णता और ईश्वरीय चंगाई के लिए परमेश्वर को पुकारना सिखाया।

तुरंत, मिशनरियों ने अजुसा स्ट्रीट से संसार में हवा फैला दी। दो वर्षों के भीतर वे पेंटेकोस्टलवाद को एशिया, दक्षिण अमेरिका, मध्य पूर्व और अफ्रीका के कुछ हिस्सों में ले आए थे। वे गरीब, अप्रशिक्षित और तैयार नहीं थे

। कई की खेतों पर मौत हो गई। उनके बलिदान को पुरस्कृत किया गया; पेंटेकोस्टल/करिश्माई और संबंधित आंदोलन दुनिया भर में ईसाई धर्म की सबसे तेजी से बढ़ती और विश्व स्तर पर विविध अभिव्यक्ति बन गए।

विकास की वर्तमान दर पर, 2025 तक एक अरब पेंटेकोस्टल होंगे, जिनमें से अधिकांश एशिया, अफ्रीका और लैटिन अमेरिका में होंगे। पेंटेकोस्टलवाद सबसे तेजी से फैलने वाला आंदोलन है - धार्मिक, सांस्कृतिक, या राजनीतिक - कभी भी।

यीशु ने एक मिशनरी आंदोलन की स्थापना की, जिसका उद्देश्य सुसमाचार को ले जाना और हर जगह शिष्यों और कलीसियाओं की संख्या बढ़ाना था। इतिहास आंदोलनों के उदाहरणों से भरा पड़ा है जैसे प्रेरितों के काम की पुस्तक में; मैंने कुछ ही नाम रखे हैं। तिन आवश्यक तत्व जरूरी हैं यीशु के आंदोलनों के लिए : उनके गतिशील वचन, पवित्र आत्मा और चेले जो यीशु की आज्ञा का पालन करते हैं।

[१] मिशन फ्रंटियर्स के जनवरी-फरवरी 2018 के अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख से संपादित, www.missionfrontiers.org, pp. २९-३१।

[२] स्टीव एडिसन पायनियरिंग मूवमेंट्स के लेखक हैं: लीडरशिप दैट मल्टीप्लाई डीसैपल्स एंड चर्चेंस www.movements.net।

चेला बनानेवाले गवाही के तौर पर साधारण लोग

शोडनकेह जॉनसन द्वारा, [\[1\]](#) विक्टर जॉन, आइला तासे और भारत में एक बड़े आंदोलन का अगुआ

सीपीएम पर अपनी आगामी पुस्तक की पांडुलिपि में, शोडनकेह जॉनसन सिएरा लियोन में आंदोलन के बारे में कहते हैं:

मैं बताना चाहता हूँ कि कैसे परमेश्वर बहुत से सामान्य लोगों का उपयोग कर रहे हैं। उदाहरण के लिए, हमारे पास बहुत से नेत्रहीन कलीसिया रोपक हैं। हम उन्हें चेला करते हैं और उन्हें कोचिंग देते हैं। हम उनमें से कुछ को ब्रेल लिपि सीखने के लिए नेत्रहीन विद्यालय भेजते हैं, ताकि वे बाइबल पढ़ सकें। और यद्यपि वे पूरी तरह से अंधे हैं, फिर भी उन पुरुषों और महिलाओं ने कई कलीसियाएं लगाई हैं और बहुत से लोगों को शिष्य बनाया है। प्रभु ने उनका उपयोग उन लोगों को शिष्य बनाने के लिए भी किया है जो अंधे नहीं हैं। वे खोज समूहों का नेतृत्व करते हैं और कुछ सदस्यों की दृष्टि सामान्य होती है।

हमने यह भी देखा है कि परमेश्वर अनपढ़ लोगों का उपयोग करता है जो कभी स्कूल नहीं गए। यदि आपने "ए" अक्षर लिखा है, तो वे नहीं जान पाएंगे कि यह "ए" है। लेकिन वर्षों से, शिष्यत्व की प्रक्रिया के कारण, वे पवित्रशास्त्र को उद्धृत कर सकते हैं। वे पवित्रशास्त्र की व्याख्या कर सकते हैं, और शिक्षित लोगों को शिष्यों के रूप में प्रशिक्षित कर सकते हैं, हालाँकि वे स्वयं कभी स्कूल नहीं गए।

उदाहरण के लिए, मेरी माँ अनपढ़ है। लेकिन उसने ऐसे लोगों को प्रशिक्षित किया है जो अब उच्च शिक्षित पादरी और कलीसिया रोपक हैं। उसने किसी भी अन्य महिला की तुलना में अधिक मुस्लिम महिलाओं को विश्वास में लाया है जिन्हें मैं जानता हूँ। वह कभी स्कूल नहीं गई, लेकिन वह खड़ी हो सकती है और पवित्रशास्त्र को उद्धृत कर सकती है। वह कह सकती है, "यूहन्ना 4:7-8 की ओर मुड़ो।" और जब तक आप वहाँ पहुँचे, वह पहले से ही पवित्रशास्त्र के उस हिस्से को समझा रही थी।

"साधारण लोगों" का उपयोग करते हुए ईश्वर की यह गवाही दुनिया के अन्य हिस्सों में आंदोलनों के अगुओं द्वारा प्रतिध्वनित होती है। विक्टर जॉन ने अपनी पुस्तक भोजपुरी ब्रेकथ्रू में, [\[2\]](#) लिखा है :

भोजपुरी में परमेश्वर अब हर जाति में घूम रहे हैं, यहां तक कि नीची जाति के लोग भी ऊंची जाति के लोगों तक पहुंच रहे हैं। अलग-अलग जातियों के विश्वासी भले ही आपस में ज्यादा मेलजोल न रखते हों, लेकिन उनकी आराधना सभाएं साथ-साथ होती हैं और साथ में प्रार्थना भी करते हैं। हमारे पास एक नीची जाति की महिला है जो गांव की निचली जाति के एक आराधना करने वाले समुदाय का नेतृत्व करती है, फिर गांव के उच्च जाति पक्ष में जाती है और वहां एक और आराधना करने वाले समुदाय का नेतृत्व करती है। यद्यपि वह निम्न जाति से आती है और महिला है (जो उसे किसी भी गांव में एक असामान्य अगुआ बनाती है), परमेश्वर उसे उच्च जाति और निम्न जाति दोनों संदर्भों में प्रभावी ढंग से उपयोग कर रहे हैं।

भारत में एक और बड़े आंदोलन के अगुआ सहमत हैं:

यदि आपसे कहा गया है कि केवल ब्राह्मण ही ब्राह्मणों तक पहुँच सकते हैं, तो आपको गुमराह किया गया है। यदि आपसे कहा गया है कि शिक्षितों तक केवल शिक्षित ही पहुँच सकता है, तो आप गुमराह हो गए हैं। ईश्वर इनमें से कम से कम उपयोग करता है।

पूर्वी अफ्रीका में आंदोलनों से, आइला तासे ने परमेश्वर कार्य पर की [\[3\]](#) कहानियां साझा की है :

एक शराबी एक शिष्य निर्माता बन जाता है

जासों एक धारा का नेता है जिसने पूर्वी अफ्रीका में कम से कम पहुँच वाले लोगों के बीच दो वर्षों में 63 कलीसियाएं लगाई हैं। चार महीने पहले जासों उस समूह के नए मसीह अनुयायियों को बपतिस्मा दे रहा था। जिलो, जो मसीह का अनुयायी नहीं था, दूर से देख रहा था जब जासों बपतिस्मा ले रहा था।

अपने हाथ में एक बीयर लेकर, जिलो ने कार्यवाही का अवलोकन किया और बपतिस्मे की प्रारंभिक प्रक्रिया का मज़ाक उड़ाया। बपतिस्मे का संचालन करने से पहले, जासों ने यीशु के बपतिस्मे के बारे में कहानी पढ़ी और इसके बारे में बात करना शुरू किया। अब उपदेश के सुनने की दूरी के भीतर, जिलो ने जो कुछ सुना, उसमें खुद को गहराई से लीन पाया। कहानी के अंत में, वह जानता था कि उसे यीशु का अनुसरण करने की आवश्यकता है। उसने तुरंत शराब पीना बंद करने का फैसला किया और बीयर की आधी - पूरी बोतल भी फेंक दी जो उसने पकड़ी हुई थी।

शाम को वह जल्दी घर चला गया। उसकी पत्नी उसे शांत और खाली हाथ देखकर चकित रह गई क्योंकि वह आमतौर पर पीने के लिए दो बोतलें घर लाता था। उसकी पत्नी ने उसे बीयर की एक बोतल लाने की पेशकश की जो उसने उसके लिए दिन में पहले खरीदी थी। जिलो ने उसे यह कहकर चौंका दिया कि उसने शराब पीना बंद कर दिया है, और उसे बोतल वापस दुकान पर ले जानी चाहिए और धनवापसी करनी चाहिए।

जिलो ने, जो पढ़ा लिखा नहीं था, फिर अपनी पत्नी से बाइबल लाने के लिए कहा जो उनके पास घर में थी और उसके लिए यीशु की कहानी पढ़ी जो जासों ने बपतिस्मा समारोह में पढ़ी थी। पत्नी बाइबल के साथ आई और जब उसने कहानी पढ़ना समाप्त किया, तो जिलो ने उसे वह बताया जो उसने जासों से सुना था।

उस शाम, जिलो और उसकी पत्नी ने यीशु के पीछे चलने का फैसला किया। अगले दिन, जिलो ने जासों से संपर्क किया जिसने उसे पारिवारिक डिस्कवरी बाइबल अध्ययन करने का तरीका दिखाया। अगले दिन से, जिलो और उनकी पत्नी अपने बच्चों के साथ हर शाम डीबीएस करने लगे।

दो हफ्ते बाद, जिलो, उनकी पत्नी और उनके डिस्कवरी बाइबल ग्रुप में शामिल हुए कुछ पड़ोसियों ने बपतिस्मा लिया। जिलो और उनकी पत्नी ने आठ और डिस्कवरी समूहों को लॉन्च करके इस यात्रा को जारी रखा है। जिलो ने अपनी गवाही का निष्कर्ष निकाला कि यदि वर्तमान प्रवृत्ति जारी रहती है, तो संभावना है कि पूरे जिले को सुसमाचार के माध्यम से बदल दिया जाएगा।

नया नियम की राहाब

हमारे कलीसिया रोपक, वारियो, दो साल पहले राहाब नाम की एक युवती से मिले। यह महिला बहुत सुंदर थी, और जब वारियो पहली बार उससे मिली, तो वह अपने बाइबल नाम की तरह, एक सेक्स-वर्कर थी।

वारियो ने उसे बाइबल से राहाब की कहानी बताना शुरू किया, जिसमें इब्रानियों 11 में उसके बारे में उद्धृत कहानी भी शामिल है। उसने उसे बताया कि कैसे राहाब का जीवन वेश्यावृत्ति के जीवन से विश्वास की महिला में बदल गया और कैसे उसने यीशु की वंशावली में प्रवेश किया।

राहाब ने कभी अपने लिए बाइबल नहीं पढ़ी थी। लेकिन वह जानती थी कि बाइबल में एक औरत थी जिसका नाम राहाब था और वह एक वेश्या थी। यह उसने विभिन्न लोगों से सीखा था जिन्होंने उसका नाम सुना था।

लेकिन जब उसने पहली बार वारियो से राहाब की पूरी कहानी सुनी, तो उसे यह छु गया और उसने वारियो से पूछा कि क्या वह बाइबल के राहाब की तरह हो सकती है। वारियो ने "हाँ" कहा और उसके लिए प्रार्थना करने की पेशकश की। उस प्रक्रिया में वह अंततः शैतानी बंधन से मुक्त हो गई थी। उसके बाद उसका जीवन नाटकीय रूप से बदल गया।

वह मसीह की एक बहुत मजबूत अनुयायी और एक शिष्य निर्माता बन गई। उसने एक मसीह अनुयायी से विवाह किया और यह जोड़ा प्रतिबद्ध शिष्य निर्माता बन गया। पिछले एक साल में उन्होंने अपने समुदाय में छह नयी कलीसियाएं लगाई हैं।

भारत में एक बड़े आंदोलन के नेता सामान्य लोगों के माध्यम से परमेश्वर के काम की इन गवाहियों को साझा करते हैं।[\[4\]](#)

हमारे देश के एक क्षेत्र के प्रमुख नेता अबीर,[\[5\]](#) ने लगातार रिपोर्ट किया है कि लोगों के विश्वास को तेजी से बढ़ाने के लिए डिस्कवरी स्टडी दृष्टिकोण एक महान उपकरण है। यह अनपढ़ लोगों के लिए विशेष रूप से सच है, क्योंकि प्रत्येक व्यक्ति स्पीकर पर कहानी आसानी से सुन सकता है और प्रश्नों पर चर्चा कर सकता है।

अबीर के पास शिष्यों की कई पीढ़ियाँ हैं जो उसकी सेवकाई से पुनः उत्पन्न हुई हैं। 5वीं पीढ़ी के नेताओं में से एक, काना, 19 साल के हैं। वह पहले ही तीन गांवों में डिस्कवरी ग्रुप शुरू कर चुके हैं। एक दिन, यह युवक जी. गांव गया, और यह जानकर हैरान रह गया कि वहां के एक परिवार ने कहा कि वे यीशु के अनुयायी थे! काना ने 47 वर्षीय मां राजी समेत परिवार के सात सदस्यों से मुलाकात की। उनकी बातचीत के दौरान, राजी ने कहा, "हाँ, हम यीशु के बारे में जानते हैं, लेकिन हमें नहीं पता कि हम अपने विश्वास में कैसे बढ़ेंगे क्योंकि पादरी यहाँ नहीं आते हैं।"

काना को इस परिवार के प्रति बहुत सहानुभूति थी क्योंकि उसकी गवाही वही थी। जब उसने पहली बार मसीह के प्रति अपनी निष्ठा दी, तो उसके नए विश्वास के तरीके सिखाने के लिए कोई पास्टर नहीं था। पास्टर उनके गाँव में कभी-कभार आते थे, जैसे कोई इस परिवार से मिलने आया था, लेकिन पादरी केवल कुछ समय के लिए प्रचार करने, भेंट लेने और फिर चले जाने के लिए आते थे। उन्होंने कभी भी नियमित यात्राओं या किसी भी प्रकार के वास्तविक शिष्य-निर्माण के लिए खुद को प्रतिबद्ध नहीं किया था। उन्हें केवल उपदेश देना सिखाया गया था, इसलिए उन्होंने ऐसा ही किया था।

राजी की बात सुनकर कान्हा ने उससे कहा, "चाची, मैं तुमसे सच कहता हूँ, मेरी कहानी बिल्कुल तुम्हारी तरह है। लेकिन एक दिन, जब मैं लंबे समय तक अपने विश्वास में अकेला रहा, तब मेरी मुलाकात एक टीम से हुई जिसने मुझे बताया कि जबकि यह बहुत अच्छा था, मैंने मसीह के प्रति अपनी निष्ठा दी, मुझे पूरी कहानी नहीं बताई गई। हमें न केवल यीशु का अनुसरण करना और उसका शिष्य बनना है, बल्कि हमें यह भी आदेश दिया गया है कि हम जाकर सभी राष्ट्रों को चेला बनाएं।"

राजी ने कहा, "हमारे पास बाइबल नहीं है और हम पढ़ना नहीं जानते। कान्हा ने कहा, "हाँ, मैं समझता हूँ। मेरे अपने गांव में ऐसे भी बहुत से लोग हैं जो पढ़ नहीं सकते, लेकिन इस टीम ने मुझे एक स्पीकर दिया, जिस पर बाइबल की कहानियाँ थीं। यदि आप इस वक्ता को सुनते हैं, तो आप परमेश्वर के वचन को सुनेंगे और इसे सीखेंगे, और जब आप वक्ता के प्रश्नों पर चर्चा करेंगे तो सच्चाई आपके हृदय और जीवन में गहराई तक जाएगी।"

राजी ने पूछा कि क्या उनके पास ऐसा स्पीकर हो सकता है। दो दिन बाद, वह उस गाँव में लौट आया और परिवार को एक स्पीकर दिया। उन्होंने समझाया: "इन कहानियों को सुनने के बाद, पाँच प्रश्नों पर चर्चा करना बहुत महत्वपूर्ण है [\[६\]](#) ताकि आप दूर से आने वाले और आपको सिखाने के लिए किसी पर निर्भर हुए बिना अपने विश्वास में बढ़ सकें।

राजी के परिवार ने एक पास्टर के लौटने और उन्हें पढ़ाने के लिए पूरे साल इंतजार किया, लेकिन कोई भी नहीं आया। फिर यह 19 वर्षीय युवक एक दिन आया और उन्हें अपने विश्वास में बढ़ने के लिए आवश्यक उपकरण दिए। इस प्रकार, पवित्र आत्मा कार्य कर रहा है और यह गति बढ़ रही है। कान्हा पास्टर नहीं है; उसके पास कोई बाइबल प्रशिक्षण नहीं है। वह एक बड़े कलीसिया का सदस्य भी नहीं है। वह एक गाँव का एक साधारण लड़का है। और क्योंकि उसने स्वयं सीखने और विश्वास में बढ़ने के लिए इस पैटर्न का पालन किया है, वह इसे दूसरों के साथ साझा करने में सक्षम है। हम परमेश्वर की स्तुति करते हैं कि साधारण लोग भी मुख्य याजक के रूप में कार्य कर रहे हैं - परमेश्वर की सेवा कर रहे हैं और दूसरों के लिए उनका उद्धार कर रहे हैं।

क्या होगा अगर, हमारे निर्देश के तरीके के रूप में उपदेशों पर भरोसा करने के बजाय, हमने बाइबल पर चर्चा करने पर ध्यान केंद्रित किया: हर कोई एक छोटे समूह में एक अंश पर बातचीत कर रहा है और फिर जो सीखा है उसका *पालन* कर रहा है? आज भारत में हजारों छोटी कलीसियाएं ठीक यही कर रही हैं। यहाँ हाल ही में इस बात का प्रमाण दिया गया है कि कैसे यह दृष्टिकोण यीशु के अनुयायियों को उनके विश्वास में बढ़ने में मदद कर रहा है।

दीया नाम की एक महिला “के. गाँव,” रहती है जो किसी भी शहर से दूर है। वहाँ के निवासी बहुत बार अपने गाँव की यात्रा या बाहर नहीं जा सकते क्योंकि यह बहुत दुर्गम है। इस अलगाव ने उन्हें वास्तव में परेशान किया। वे सोचते थे कि वे कैसे कभी परमेश्वर के बारे में अधिक जानेंगे। एक बार, उन्होंने एक आदमी को यीशु के बारे में बात करते सुना, कि वह महान है और चमत्कार करने में सक्षम है। लेकिन अपने अलगाव में, उन्होंने सोचा कि क्या वे कभी उसके बारे में अधिक सुनेंगे।

एक दिन, कई शिष्य निर्माता उस सामान्य क्षेत्र में एक कलीसिया अगुआ के घर में मिले। अगुआ ने पूछा: “हम उन लोगों के बारे में क्या करते हैं जिनके साथ हम यीशु के बारे में थोड़ा सा साझा करने में सक्षम हैं, लेकिन उन्हें और जानने की जरूरत है? हम उन लोगों से कैसे संपर्क कर सकते हैं जो इतनी दूर रहते हैं कि हमारे लिए उन तक पहुंचना मुश्किल है? यह सवाल शिष्य निर्माताओं में से एक जेपी को छू गया।

उसने सोचा, “मेरे पास एक साइकिल है। मैं दूर-दराज के गांवों में रहने वाले लोगों से मिलने जा सकता था।” इस तरह दिया के गांव में जेपी जा पहुंचा। वह उससे और उसके पूरे परिवार से मिला और उन्होंने यीशु के बारे में बात की। उस ने उन्हें मत्ती 28 के विषय में बताया, कि हम को जो उसके चेले हैं, आज्ञा दी गई है कि जाकर औरों को चेला बनाओ। उसने उसे बताया कि कैसे वह और उसका परिवार भी यीशु की आज्ञाओं का पालन कर सकते हैं और जैसे-जैसे वे यीशु के निर्देशों को अपने जीवन में लागू करेंगे, उनका विश्वास बढ़ेगा। दिया और उसका पूरा परिवार इतना खुश था कि “बाहर” से कोई व्यक्ति उनके गाँव में यीशु के बारे में बात करने के लिए उनसे मिलने आया था!

जेपी ने उन्हें एक स्पीकर दिया और कहा, “बहन, यहाँ एक सरल तरीका है जिससे आप अपने घर में एक साथ यीशु की आराधना कर सकते हैं। मैं भी अनपढ़ हूँ। मैं बुद्धिमान नहीं हूँ। मुझे एक आधिकारिक पादरी प्रशिक्षण कार्यक्रम में कभी प्रशिक्षित नहीं किया गया था। लेकिन मेरे पास यह स्पीकर है जिस पर बाइबल की कई कहानियाँ हैं।” जेपी ने दिया को बताया कि कैसे वह और उसका परिवार परमेश्वर के वचन का अध्ययन करने के लिए स्पीकर का इस्तेमाल कर सकते हैं। उसने उसे उसके पास छोड़ दिया, और उस गाँव में पहली बार यीशु की आराधना शुरू हुई।

एक दिन, एक पड़ोसी परिवार दिया के घर उनके साथ उनके बाइबल अध्ययन में शामिल होने आया। हालाँकि जैसे ही उन्होंने वचन सुनाने की आवाज़ सुनी, पड़ोसी के परिवार की 19 वर्षीय बेटी रोने लगी - सचमुच रो रही थी। प्रिया के अंदर एक दृष्टामा था, और हर कोई बहुत डरता था।

क्या होगा? उनमें से कोई भी पादरी नहीं था। उन्हें क्या करना चाहिए था? दृष्टामा क्या करेगा? कोई नहीं जानता था। तो वे सब बस कहानी सुनते रहे। कथा चलती रही, जबकि प्रिया रोती रही और बाकी सभी लोग चुपचाप परमेश्वर से चमत्कार करने के लिए कह रहे थे। जैसे ही कहानी समाप्त हुई, अंत में कोई यह कहने के लिए पर्याप्त बहादुर था, “आइए प्रार्थना करें!” इसलिए उन सभी ने प्रिया के लिए प्रार्थना की और वह दृष्टामा से मुक्त हो गई! और अभी यह समाप्त नहीं हुआ है। वह लंबे समय से बीमार भी थी और उस मुलाकात के दौरान, परमेश्वर ने न केवल उसे दृष्टामा से मुक्त किया बल्कि उसकी बीमारी को भी ठीक किया। इन दो चमत्कारों को देखने के बाद, दोनों परिवारों ने घोषणा की कि वे यीशु के अनुयायी बनना चाहते हैं! प्रिया के परिवार ने भी अब अपने ही घर में एक बाइबल अध्ययन समूह की मेजबानी करना शुरू कर दिया है।

दीया और प्रिया ने यीशु की कहानी को फैलाने के उद्देश्य से 14 अलग-अलग गांवों का दौरा किया है! उन 14 गांवों में, 28 डिस्कवरी बाइबल अध्ययन नियमित रूप से हो रहे हैं। ये समूह अभी आध्यात्मिक रूप से परिपक्व नहीं हुए हैं। वे प्रभु में शिशु हैं, लेकिन महिलाओं को विश्वास है कि उन स्थानों पर बहुत से शिष्य बनाए जाएंगे। क्षेत्र में मुख्य कलीसिया अगुआ, जिसने बैठक की मेजबानी की, जिसमें जेपी शामिल हुए, ने स्वयं इन समूहों का दौरा किया और उनसे मसीह में परिपक्व होने के बारे में बात की।

यह परमेश्वर के वचन और उसकी आत्मा की सामर्थ्य है, जहां काम करना कोई सेमिनरी या वेतनभोगी पादरी नहीं है। साधारण लोग परमेश्वर के वचनों को सुनते हैं और उन्हें व्यवहार में लाते हैं, जैसे "बुद्धिमान व्यक्ति" यीशु ने मत्ती 7 में वर्णित किया। यीशु ने कहा कि जो कोई भी उसके वचनों को सुनता है और उसका पालन करता है वह उस बुद्धिमान व्यक्ति के समान है जिसने अपना घर चट्टान पर बनाया ताकि कुछ भी हिलाया न जाए।, बारिश या बाढ़ भी नहीं। जो लोग पढ़ भी नहीं सकते उनके द्वारा यह पाठ पढ़ाया जाना कितना कीमती और अद्भुत है!

हमारा परमेश्वर स्पष्ट कर रहा है कि वह शिष्य बनाने के लिए सभी प्रकार के लोगों का उपयोग कर सकता है। वह मानवीय कमजोरी के माध्यम से अपनी अद्भुत शक्ति दिखाने में प्रसन्न होते हैं। जैसा कि प्रेरित पतरस ने कुरनेलियुस के घराने से कहा था: "अब मुझे एहसास हुआ कि यह कितना सच है कि परमेश्वर पक्षपात नहीं करता" (प्रेरितों 10:34 एनआईवी)। साधारण लोगों के द्वारा असाधारण कार्य करने में ईश्वर को प्रसन्नता होती है। जब हम दुनिया भर में इन "साधारण" गवाहों की गवाही पढ़ते हैं, तो पिता हमें अपने गवाहों के रूप में हमारी भूमिका के बारे में क्या कहना चाहेंगे?

[1] शोडनकेह जॉनसन सिएरा लियोन में न्यू हार्वेस्ट मंत्रालयों (एनएचएम) के नेता हैं। परमेश्वर की कृपा से, और शिष्य निर्माण आंदोलनों के प्रति प्रतिबद्धता के माध्यम से, NHM ने पिछले 15 वर्षों में सिएरा लियोन में सैकड़ों साधारण कलीसियाएं लगाए, 70 से अधिक स्कूल शुरू किए, और कई अन्य एक्सेस सेवकाईयों की शुरुआत की है। इसमें 15 मुस्लिम जनसमूहों के कलीसिया शामिल हैं। उन्होंने अफ्रीका के 14 देशों में दीर्घकालिक श्रमिकों को भी भेजा है, जिसमें साहेल और माघरेब के आठ देश शामिल हैं। शोडनकेह ने अफ्रीका, एशिया, यूरोप और संयुक्त राज्य अमेरिका में प्रशिक्षण, प्रार्थना और शिष्य-निर्माण आंदोलनों को उत्प्रेरित किया है। उन्होंने सिएरा लियोन के इवेंजेलिकल एसोसिएशन के अध्यक्ष और नई पीढ़ी के अफ्रीकी निदेशक के रूप में कार्य किया है। वह वर्तमान में नई पीढ़ी में प्रार्थना और पायनियर मंत्रालयों के निदेशक हैं।

[2] विगटेक रिसोर्सेज, मोन्यूम एनटी, सीओ, 2019 द्वारा प्रकाशित।

[3] मिशन फ्रंटियर्स के नवंबर-दिसंबर 2017 अंक में डॉ. आइला तासे द्वारा "पूर्वी अफ्रीका में शिष्य बनाने के आंदोलन" के अंश से।

[4] मिशन फ्रंटियर्स के मई-जून 2019 अंक में "डिस्कवरी बाइबिल स्टडीज एडवांसिंग गॉड्स किंगडम" के अंश से।

[5] सुरक्षा कारणों से, इस अध्याय के शब्दचित्रों में सभी व्यक्तिगत नामों को बदल दिया गया है।

[6] एमपी3 ऑडियो डीबीएस कहानी सेट में दर्ज पांच प्रश्न हैं:

1. मैंने इस पूरी कहानी में जो आपने सुना है, आपको कौन सी एक बात सबसे ज्यादा पसंद है?
2. इस कहानी से आप परमेश्वर के बारे में, यीशु के बारे में या पवित्र आत्मा के बारे में क्या सीखते हैं?
3. इस कहानी से आप लोगों के बारे में और अपने बारे में क्या सीखते हैं?
4. अगले कुछ दिनों में आपको इस कहानी को अपने जीवन में कैसे लागू करना चाहिए? क्या पालन करने की आज्ञा है, पालन करने के लिए या पाप से बचने के लिए एक उदाहरण है?
5. सत्य को जमा नहीं करना है। किसी ने आपके साथ सच्चाई साझा की जिससे आपके जीवन को लाभ हुआ है। तो, अगले हफ्ते आप यह कहानी किसके साथ साझा करेंगे?

आंदोलन गुणा करने वाले आंदोलन

परमेश्वर ने 600 से अधिक आधुनिक-दिन "प्रेरितों के काम" प्रकार के आंदोलनों को शुरू करने में "जितना हम पूछ सकते हैं या कल्पना कर सकते हैं" उनमें से अधिकांश के साथ युपीजी के बीच किया है। जैसे ही ये आंदोलन शुरू होते हैं, हम उम्मीद कर सकते हैं कि वे अपनी सारी ऊर्जा अपने लोगों के बीच जबरदस्त जरूरतों पर केंद्रित करेंगे। इसके बजाय, हम यह जानकर रोमांचित हैं कि कई आंदोलन अब अन्य समूहों के बीच आंदोलनों को बढ़ा रहे हैं। जैसा कि आप इस अध्याय और अगले दो को पढ़ते हैं, हमारे साथ आनन्दित हों और हमारे साथ प्रार्थना और काम में शामिल हों ताकि आंदोलनों में तेजी लाने वाले आंदोलनों में वृद्धि हो।

भोजपुरी सीपीएम ने अन्य आंदोलनों को कैसे शुरू किया है

विक्टर जॉन द्वारा

परमेश्वर उत्तर भारत के भोजपुरी भाषियों के बीच अद्भुत तरीके से काम कर रहा है, जिसमें यीशु के 1 करोड़ से अधिक बपतिस्मा लिए हुए चेलों का सीपीएम हैं। इस आंदोलन में परमेश्वर की महिमा इस क्षेत्र के इतिहास की पृष्ठभूमि के खिलाफ भी और भी चमकी है। भारत का भोजपुरी क्षेत्र कई मायनों में उपजाऊ है - न केवल अपनी मिट्टी में। यहाँ कई महान धार्मिक नेता पैदा हुए थे। गौतम बुद्ध ने अपना ज्ञान प्राप्त किया और इस क्षेत्र में अपना पहला उपदेश दिया। योग और जैन धर्म की उत्पत्ति भी यहीं हुई।

भोजपुरी क्षेत्र को अंधेरे के स्थान के रूप में वर्णित किया गया है - न केवल ईसाइयों द्वारा, बल्कि गैर-ईसाइयों द्वारा भी। नोबेल पुरस्कार विजेता वीएस नायपॉल ने पूर्वी उत्तर प्रदेश की यात्रा करने के बाद, एक पुस्तक लिखी नाम दिया एक अंधेरे का क्षेत्र, जिसमें अच्छी तरह से इस क्षेत्र के मार्ग और अवसाद का वर्णन है।

अतीत में, यह क्षेत्र सुसमाचार के प्रति बहुत शत्रुतापूर्ण था, जिसे विदेशी के रूप में देखा जाता था। इसे "आधुनिक मिशनो के कब्रिस्तान" के रूप में जाना जाता था। जब विदेशियों को हटाया गया, तो लोगों ने खुशखबरी को स्वीकार करना शुरू कर दिया।

लेकिन परमेश्वर केवल भोजपुरी बोलने वालों तक नहीं पहुंचना चाहते थे। जब परमेश्वर ने हमें भोजपुरी समूह से परे पहुंचने के लिए उपयोग करना शुरू किया, तो कुछ लोगों ने पूछा, "आप भोजपुरी तक पहुँचने के साथ क्यों नहीं बने रहते? वहाँ वे बहुत सारे हैं! 15 करोड़ लोगों की एक बड़ी संख्या है! जब तक वहाँ काम खत्म नहीं हो जाता, तब तक आप वहाँ क्यों नहीं रहते?"

मेरी पहली प्रतिक्रिया सुसमाचार कार्य की अग्रणी प्रकृति है। एपोस्टोलिक / अग्रणी काम करने में हमेशा उन जगहों की तलाश करना शामिल है जहां सुसमाचार ने जड़ नहीं ली है: मसीह को ज्ञात करने के अवसरों की तलाश में रहना जहां वह अभी तक ज्ञात नहीं है। यही कारण है कि हमने अपने काम को अन्य भाषा समूहों में विस्तारित किया।

दूसरा, ये विभिन्न भाषाएं उनके उपयोग में अतिव्याप्त होती हैं, एक दूसरे के साथ। कोई स्पष्टता नहीं है कि जहां एक भाषा का उपयोग समाप्त होता है और दूसरी शुरू होती है। इसके अलावा, विश्वासी अक्सर रिश्तों की वजह से आगे बढ़ते हैं, जैसे कि शादी करना या कहीं और नौकरी का प्रस्ताव रखना। जैसे-जैसे आंदोलन में शामिल लोगों ने यात्रा की या स्थानांतरित हुए, अच्छी खबर उनके साथ चलती गई।

कुछ लोग वापस आए और कहा, "हमने ईश्वर को इस दूसरी जगह काम करते हुए देखा है। हम उस क्षेत्र में एक काम शुरू करना चाहते हैं।" हमने उनसे कहा, "आगे बढ़ो!"

इसलिए वे एक साल बाद वापस आए और कहा, "हमने वहां 15 कलीसियाएं आरम्भ की हैं।" हम चकित और आशीषित थे, क्योंकि यह संगठित रूप से हुआ था। कोई कार्यसूची नहीं थी, कोई तैयारी नहीं थी, और कोई फंडिंग नहीं थी। जब उन्होंने पूछा कि आगे क्या है, तो हमने उनके साथ काम करना शुरू किया ताकि विश्वासियों को परमेश्वर के वचन में मदद मिले और जल्दी परिपक्व हो सकें।

तीसरा, हमने प्रशिक्षण केंद्र शुरू किए, जो जानबूझकर और अनजाने में (हमारी तुलना में अधिक परमेश्वर की योजना) काम का विस्तार किया। कभी-कभी पास के भाषा समूह के लोग एक प्रशिक्षण के लिए आते थे और फिर घर लौटकर अपने लोगों के बीच काम करते।

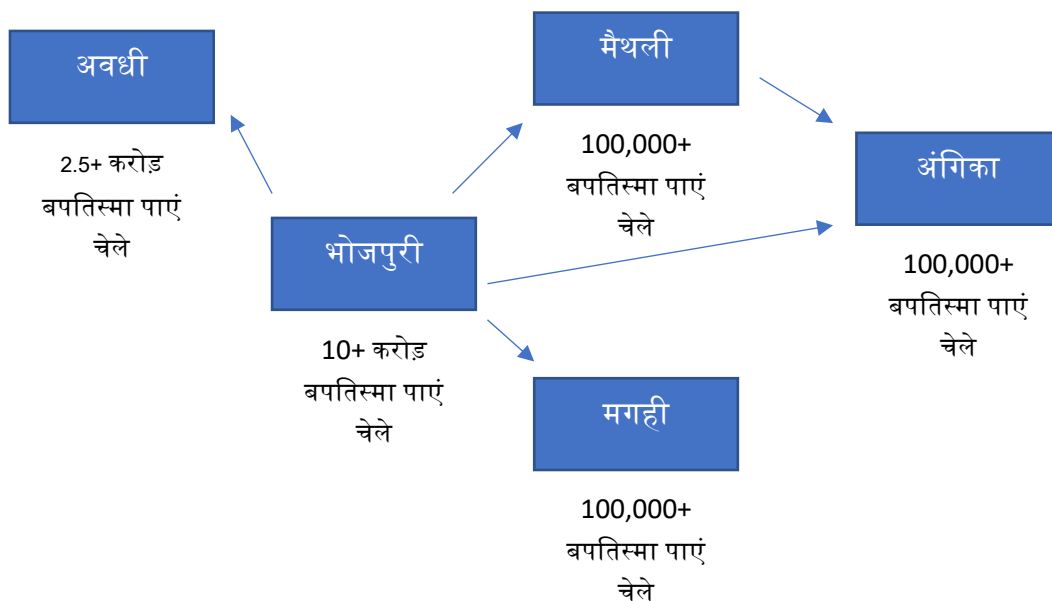
विस्तार का चौथा कारण: कभी-कभी लोग हमारे पास आए और कहा, "हमें मदद की ज़रूरत है। क्या आप हमारी मदद कर सकते हैं?" हम उनकी सहायता करते हैं और उन्हें सर्वोत्तम रूप से प्रोत्साहित करते थे। ये भोजपुरी से परे पड़ोसी क्षेत्रों में जाने के प्रमुख कारक रहे हैं।

1994 में भोजपुरी के बीच काम शुरू हुआ, फिर इस क्रम में अन्य भाषाओं और क्षेत्रों में फैल गया: अवधी (1999), चचेरे भाई (2002), बंगाली (2004), मगही (2006), पंजाबी, सिंधी, हिंदी, अंग्रेजी (शहरी समुदाय में) और हरियाणवी (2008), अंगिका (2008), मैथिली (2010), और राजस्थानी (2015)।

हम परमेश्वर की स्तुति करते हैं कि यह आंदोलन विभिन्न भाषा समूहों, विभिन्न भौगोलिक क्षेत्रों, कई जाति समूहों (उन भाषाओं और भौगोलिक क्षेत्रों के भीतर), और विभिन्न धर्मों में फैल गया है। सुसमाचार की ताकत हर तरह की सीमाओं से टूटती रहती है।

मैथिली लोगों के बीच का काम साझेदारी का एक बहुत अच्छा उदाहरण है। एक प्रमुख अगुए के साथ हमारी साझेदारी आंदोलन के विस्तार में एक प्रयोग थी। हमें अपने स्वयं के कार्यालय को अपने स्वयं के कर्मचारियों के साथ खोलने के बजाय, हमने एक ही लक्ष्य को अधिक उत्पादन करने के योग्य तरीके से पूरा किया।

हालांकि इन आंदोलनों का स्वदेशी रूप से नेतृत्व किया जा रहा था, हम एक साथ साझेदारी करते रहे। हमने हाल ही में पूर्वी बिहार में 15 + अंगिका नेताओं को समग्र (एकीकृत) सेवकाई में प्रशिक्षण देना शुरू किया। हमारी योजना आने वाले वर्ष में तीन अलग-अलग अंगिका स्थानों में समग्र सेवकाई केंद्र शुरू करने और अधिक स्थानीय अंगिका नेताओं को बढ़ाने में मदद करने की है। मैथिली के बीच काम करने वाले हमारे प्रमुख सहभागी भी अंगिका क्षेत्र में काम कर रहे हैं।



यह पोस्ट भोजपुरी निर्णायक पुस्तक के अनुसूति के साथ उद्धृत हुयी है। (स्मारक, सीओ: विगटेक संसाधन, 2019)

उत्तर भारत के मूल निवासी, विक्टर जॉन ने भोजपुरी लोगों के बीच एक आंदोलन के लिए लक्ष्य रखने वाली समग्र रणनीति में बदलाव करने से पहले 15 वर्षों तक एक पादरी के रूप में कार्य किया। 1990 की शुरुआत से उन्होंने बड़े और बढ़ते भोजपुरी आंदोलन की शुरुआत से एक उत्प्रेरक भूमिका निभाई है।

आंदोलन दक्षिण और दक्षिण पूर्व एशिया में आंदोलन शुरू करते हैं

कुमार द्वारा[1],[2]

1995 में मैंने नपहुंचे लोगों के बीच सुसमाचार बाँटना और कलीसिया स्थापना शुरू किया। मेरा लक्ष्य 2020 तक 100 कलीसिया स्थापित करने का था। 2007 तक मैंने 11 कलीसिया स्थापित कर दी थी। कुछ लोग उसे सफलता मानेंगे, लेकिन मैं तहस नहस हो गया क्योंकि मुझे एहसास हुआ कि उस दर पर, मैं 2020 तक 100 कलीसियाओं तक पहुंचने का कोई रास्ता नहीं था। दो महीने तक मैंने प्रभु को पुकारा: "मुझे 100 कलीसियाएं स्थापित करने का तरीका दिखाओ।!" फिर 2007 के मध्य में मुझे "4 फील्ड्स जीरो बजट चर्च प्लांटिंग" के प्रशिक्षण के लिए आमंत्रित किया गया। मैं केवल एक सत्र के लिए उपस्थित हो सका, लेकिन उस घंटे ने मेरे जीवन और सेवकाई को बदल दिया। मैंने देखा कि यीशु ने अपने शिष्यों को इस तरह से गुणा करने के लिए सुसज्जित किया है जिसके लिए बाहरी धन की शून्य आवश्यकता होती है।

मुझे एहसास हुआ कि मैं पारंपरिक कलीसिया स्थापित कर रहा था जिसमें नए विश्वासी निष्क्रिय रूप से मुझ पर निर्भर थे। मैंने देखा कि सुसमाचार को साझा करने, शिष्य बनाने और नयी कलीसिया बनाने के लिए मुझे नए विश्वासियों को शिष्य बनाने की आवश्यकता है। मैंने "0 बजट" कलीसिया की स्थापना शुरू किया, जो पुनः उत्पन्न होने लगा।

सबसे पहले, केवल चौदह लोग - अशिक्षित मौखिक शिक्षार्थी - विश्वास में आए। मैंने उन चौदहों को अपने घर में एक महीने के दौरान प्रशिक्षित किया। चूंकि सभी के पास नियमित नौकरी थी, इसलिए अलग-अलग लोग अलग-अलग दिनों में आते थे। यह वास्तव में चुनौतीपूर्ण था, लेकिन प्रभु ने मुझे हार न मानने के लिए कहा। प्रशिक्षित होने के बाद, वे कलीसिया स्थापना के लिए चले गए।

एक साल से भी कम समय के बाद, जब मैंने उन सभी को एक साथ बुलाया और फलों की मैपिंग की, तो हमारे पास 100 कलीसिया थी! 4 फील्ड्स (सीपीएम मॉडल) दृष्टिकोण का उपयोग करते हुए, हम 12 साल पहले 100 कलीसियाओं के लक्ष्य तक पहुँच चुके थे!

मैंने प्रभु से पूछा, "अब मुझे कहाँ जाना चाहिए?" उसने कहा, "कहीं मत जाओ। कलीसियाएं प्रशिक्षित करो। तीन और चर्च लगाने के लिए 100 कलीसियाओं को प्रशिक्षित करो।" जैसे ही मैंने अपने स्थानीय कलीसिया के अगुओं को प्रशिक्षित किया, उन्होंने अपने लोगों को प्रशिक्षित किया। कुछ कलीसियाओं ने पांच नयी कलीसियाएं स्थापित की। दूसरे कुछ नहीं कर पायें। अगले साल तक 100 कलीसियाओं का नेटवर्क 422 हो गया था। हमने उन कलीसियाओं को तीन और कलीसिया स्थापित करने के लिए प्रशिक्षित किया। अगले वर्ष तक हमारे पास 1268 कलीसियाएं थी।

तब प्रभु ने मुझसे कहा: "दूसरी कलीसियाओं के साथ दर्शन साझा करो।" इसलिए मैंने इसे देश के अन्य हिस्सों में करना शुरू किया। मैंने लोगों से कहा, "आओ और देखो कि यहोवा क्या कर रहा है; देखें कि हमारे विश्वासी कैसे रहते हैं और सेवा करते हैं।" जैसे-जैसे लोग आए और प्रशिक्षित हुए, वे तीसरी और चौथी पीढ़ी तक बढ़ गए। मैंने 5000 मांगा और प्रभु ने 5000 दिए। जब मैंने 50,000 मांगा, तो प्रभु ने 50,000 दिया।

यह आंदोलन तीन प्राथमिक तरीकों से अन्य नए आंदोलन शुरू कर रहा है:

1. अपने लोगों तक पहुँचने का दर्शन रखने वाले विश्वासी हमारे काम का निरीक्षण करने आते हैं और दस दिनों का प्रशिक्षण प्राप्त करते हैं। फिर वे एक आंदोलन शुरू करने के लिए वापस चले जाते हैं।
2. हम व्यक्तिगत रूप से उनके देशों में जाते हैं क्योंकि कुछ हमारे स्थान पर आने का जोखिम नहीं उठा सकते हैं। पहले हम एक प्रारंभिक प्रशिक्षण करते हैं, फिर मैं उनमें से कुछ को दूसरे प्रशिक्षण में आमंत्रित करता हूँ जहाँ मैं 50% प्रशिक्षण करता हूँ और वे 50% करते हैं। फिर तीसरी ट्रेनिंग के लिए मैं उन्हें सारी ट्रेनिंग करने के लिए कोचिंग देता हूँ। इसके बाद मैं उन लोगों की चल रही कोचिंग का अनुसरण करता हूँ जिन्होंने प्रशिक्षण सिद्धांतों को लागू किया है। हर तीन महीने में, हम उन्हें कॉल करने की कोशिश करते हैं और देखते हैं कि यह कैसा चल रहा है। फिर हम फॉलो अप करने के लिए वापस जाते हैं। हम अलग-अलग देशों में तिमाही रोटेशन पर फॉलो-अप करते रहते हैं।
3. अंत में, हमने भागीदारों के गठबंधनों के लिए उनके क्षेत्रों में "कोई जगह नहीं बची" के लिए दर्शन देते हैं। अनुवर्ती प्रशिक्षण के लिए, हम उन्हें सुसज्जित करने के लिए मास्टर ट्रेनर (जो लोग पूरे मॉडल को समझते हैं और दूसरों को आंदोलन शुरू करने के लिए प्रशिक्षित कर सकते हैं) भेजते हैं।

अब हमने पहले से सलग्न न होने वाले 56 युपीजी को शामिल किया है। हमारे देश के लगभग हर राज्य में सेवकाई है, और यह काम दक्षिण एशिया और दक्षिण पूर्व एशिया के 12 देशों में फैल गया है। हमने अपने देश में 150 मास्टर ट्रेनर विकसित किए हैं। मैं 24:14 से बहुत प्रोत्साहित हूँ, ये जानकर कि मैं अकेला नहीं हूँ; मैं सही रास्ते पर हूँ। 24:14 में अन्य भी महान फल देख रहे हैं और उनके पास एक समान दर्शन है। हमारे नेटवर्क का लक्ष्य 2414 गठबंधन के साथ फिट बैठता है: हम 2025 तक सुसमाचार गवाह के बिना *कोई जगह नहीं बची* चाहते हैं।

[1] यह मिशन फ्रंटियर्स के जनवरी-फरवरी 2018 अंक में छपे एक लेख से है, www.missionfrontiers.org, पृ. 34.

[2] कुमार का पालन-पोषण एक गैर-ईसाई पुजारी के बेटे, एक मंदिर निर्माता के रूप में हुआ था। पारंपरिक कलीसियाओं की स्थापना के एक दशक से अधिक समय के बाद, उन्होंने एक पुनरुत्पादक मॉडल का उपयोग करना शुरू कर दिया और पिछले दस वर्षों में परमेश्वर ने कुमार और कई अन्य लोगों के माध्यम से हजारों कलीसियाओं को स्थापित करने का काम किया है।

आत्मसमर्पण: आंदोलन मध्य पूर्व में आंदोलन शुरू करते हैं

"हेरोल्ड" और विलियम जे. डुबोइस द्वारा

जब मेरे फोन में एन्क्रिप्टेड मैसेज आया तो मैं इसकी सादगी और साहस से दंग रह गया, और मध्य पूर्व में मेरे प्यारे दोस्त और साथी "हेरोल्ड" के शब्दों से फिर से दंग रह गया। यद्यपि एक पूर्व इमाम, अल कायदा आतंकवादी और तालिबानी नेता, उसका चरित्र यीशु की क्षमा शक्ति द्वारा मौलिक रूप से बदल दिया गया था। मुझे मेरे परिवार और मेरे जीवन के साथ हेरोल्ड पर भरोसा होगा - और मेरे पास है। हम एक साथ 100 से अधिक कलीसियाओं के आंदोलनों के एक नेटवर्क का नेतृत्व करते हैं जिसे कलीसियाओं का एंटीओक परिवार कहा जाता है।

मैंने हेरोल्ड को संदेश भेजने से एक दिन पहले पूछा था कि क्या हमारे पूर्व मुस्लिम, अब यीशु के बाद वाले भाई और बहन इराक में रह रहे हैं, वे यज़ीदियों को बचाने में मदद करने को तैयार हैं। उसने जवाब दिया:

"भाई, परमेश्वर पहले से ही इब्रानियों 13: 3 (एनएलटी) से कई महीनों से इस बारे में हमसे बात कर रहे हैं 'याद रखें... उन लोगों के साथ गलत व्यवहार किया जा रहा है, जैसे कि आप अपने शरीर में उनके दर्द को महसूस करते हैं।' क्या आप आईएसआईएस से उत्पीड़ित ईसाई और यज़ीदी अल्पसंख्यकों को बचाने में हमारे साथ खड़े होना चाहते हैं ? ”

मैं क्या कह सकता हूँ? पिछले कई वर्षों से हमारी मित्रता यीशु के साथ एक ही मार्ग पर चलने और महान आदेश को पूरा करने की दिशा में एक साथ काम करने के लिए एक गहरी प्रतिबद्धता में बंध गई थी। हम ऐसे अगुओं को प्रशिक्षित करने के लिए काम कर रहे थे जो राष्ट्रों के प्रति प्रेम का संदेश लेकर यीशु के प्रति हमारे भावुक समर्पण को बढ़ा देंगे। अब हेरोल्ड मुझे एक और कदम उठाने के लिए कह रहा था ताकि लोगों को गुलामी से पाप और आईएसआईएस के भयानक अपराधों से बचाया जा सके।

मैंने जवाब दिया: “हाँ, भाई, मैं तैयार हूँ। चलो देखें कि परमेश्वर क्या करेगा। ”

कुछ हि समय में ,मध्य-पूर्व के प्रशिक्षित, अनुभवी स्थानीय कलीसिया रोपण की टीमों ने, इन लोगों को आईएसआईएस से बचाने के लिए जो कुछ भी करना था, करने के लिए अपने पदों को छोड़ दिया। हमने जो पाया उससे हमारे हृदय हमेशा के लिए बदल गए।

परमेश्वर पहले से ही काम पर थे ! आईएसआईएस आतंकियों की राक्षसी, बर्बर हरकतों से टूटकर यज़ीदियों ने हमारे भूमिगत गुप्त ठिकानों में घुसना शुरू कर दिया जिसे हम “कम्युनिटी ऑफ़ होप रिफ्यूजी कैंप” कहते हैं। हमने निशुल्क चिकित्सा देखभाल, आघात-उपचार परामर्श, ताजे पानी, आश्रय और सुरक्षा प्रदान करने के लिए स्थानीय यीशु-अनुयायियों की टीमों को जुटाया । यह यीशु के बाद के घरेलु कलीसियाओं का एक आंदोलन था जो दूसरे लोगों को प्रभावित करने के लिए उनके विश्वास को जीवित कर रहा था ।

हमने यह भी पता लगाया कि सबसे अच्छे श्रमिक पास के घरेलु कलीसियाओं से आए थे। वे भाषा और संस्कृति को जानते थे, और प्रचार और कलसिया रोपण के हृदय की धड़कन थी । जबकि सरकार के साथ पंजीकृत अन्य एनजीओ को अपने विश्वास संदेश को प्रतिबंधित करना पड़ा था, हमारे गैर-औपचारिक कलीसिया-आधारित प्रयासों को प्रार्थना, पवित्र शास्त्र पाठ, उपचार, प्रेम और देखभाल से भरा गया था ! और चूँकि हमारी टीम के अंगुओं को यीशु द्वारा बहुत प्रेम से माफ किया गया था, वे पूरी तरह से आत्मसमर्पण कर चुके थे और साहसी साहस से भरे हुए थे ।

जल्द ही पत्र आना शुरू हुए :

मैं एक यज़ीदी परिवार से हूँ। लंबे समय से मेरे देश की हालत युद्ध के कारण खराब रही है। लेकिन अब आईएसआईएस की वजह से यह और खराब हो गया है।

पिछले महीने उन्होंने हमारे गांव पर हमला किया। उन्होंने कई लोगों को मार डाला और अन्य लड़कियों के साथ मुझे अगवा कर लिया। उनमें से कई ने मेरे साथ बलात्कार किया, मुझे एक जानवर की तरह व्यवहार किया और जब मैंने उनके आदेश नहीं माने तो मुझे पीटा। मैंने उनसे विनती की, "कृपया मेरे साथ ऐसा न करें," लेकिन उन्होंने मुस्कुराते हुए कहा, "तुम हमारे गुलाम हो ।" उन्होंने मेरे सामने कई लोगों को मार डाला और प्रताड़ित किया।

एक दिन वे मुझे बेचने के लिए दूसरी जगह ले गए। मेरे हाथ बंधे हुए थे और मैं चिल्ला रही थी और रो रही थी जैसे हम उन पुरुषों से दूर चले गए जो मुझे बेच रहे थे । 30 मिनट के बाद, खरीदारों ने कहा, "प्रिय बहन, परमेश्वर ने हमें यज़ीदी लड़कियों को इन बुरे लोगों से बचाने के लिए भेजा।" फिर मैंने देखा कि 18 लड़कियां थीं, जिन्हें उन्होंने खरीदा था ।

जब हम कम्युनिटी ऑफ़ होप के शिविर में पहुंचे तो हम समझ गए कि परमेश्वर ने हमें बचाने के लिए अपने लोगों को भेजा है। हमने जाना कि इन पुरुषों की पत्नियों ने अपने सोने के गहने त्याग दिए और हमें आजाद होने

के लिए पैसे दिए। अब हम सुरक्षित हैं, परमेश्वर के बारे में सीख रहे हैं और एक अच्छा जीवन जी रहे हैं =====

(होप रिफ्यूजी कैम्प के हमारे समुदाय में से एक के नेता की ओर से।)

कई यज़ीदी परिवारों ने यीशु मसीह को स्वीकार कर लिया है और हमारे अगुओं के साथ काम करने और अपने लोगों की सेवा करने में शामिल होने को कहा है। यह बहुत अच्छा है क्योंकि वे उनके साथ अपने सांस्कृतिक तरीके से साझा कर सकते हैं। आज, यीशु-अनुयायियों के रूप में हम प्रभावित लोगों के लिए प्रार्थना कर रहे हैं कि परमेश्वर उनकी जरूरतों के लिए सहायता करेगा और उन्हें इस्लामी सेनानियों से बचाएगा। कृपया हमारे साथ प्रार्थना में शामिल हों।

एक चमत्कार आरम्भ हो गया है। आस-पास के राष्ट्रों से आत्मसमर्पण करने वाले यीशु-अनुयायियों का एक आंदोलन - जो पूर्व में इस्लाम से फंसा हुआ था - यीशु को अपने उद्धारकर्ता के रूप में जीने के लिए अपने पाप से मुक्त हो गए थे। वे दूसरों को बचाने के लिए अपनी जान दे रहे थे। अब, यज़ीदियों के बीच यीशु के अनुयायियों का दूसरा आंदोलन शुरू हो गया है।

यह कैसे हो सकता है? जैसा कि डीएल मूडी ने लिखा है: "दुनिया ने अभी तक यह देखा नहीं है कि परमेश्वर उस व्यक्ति के साथ क्या कर सकता है जो पूरी तरह से उसके साथ है। परमेश्वर की मदद से, मैं वह मनुष्य बनने का लक्ष्य रखता हूँ। "

⁵ यह एक लेख से है जो जनवरी-फरवरी 2018 में मिशन फ्रंटियर्स में था, www.missionfrontiers.org, पृष्ठ 36-37 पर।

⁶ "हेरोल्ड" का जन्म एक इस्लामिक परिवार में हुआ था, एक कट्टरपंथी जिहादी और इमाम बनने के लिए स्कूली शिक्षा प्राप्त की थी। यीशु के आमूल परिवर्तन के बाद, हेरोल्ड ने अपनी शिक्षा, प्रभाव और नेतृत्व क्षमता का उपयोग करके यीशु के अनुयायियों का एक आंदोलन विकसित किया। अब, 20+ वर्षों बाद में, हेरोल्ड नपहुचें हुए लोगों के बीच घरेलू कलीसियाओं के आंदोलनों का एक नेटवर्क का नेतृत्व करने और अगुआई करने में मदद करता है।

"विलियम जे डबॉइस" अत्यधिक संवेदनशील क्षेत्रों में काम करता है जिसमें सुसमाचार शक्तिशाली रूप से फैल रहा है।

उन्होंने और उनकी पत्नी ने पिछले 25+ वर्षों में अपनी विश्वास क्षमता में बढ़ने के लिए नए विश्वासियों को प्रशिक्षित करने और नपहुचें हुए लोगों के बीच घरेलू कलीसियाओं को विकसित करने में खर्च किया है।

24:14 - वह युद्ध जो अंत में समाप्त होता है स्टेन पार्क्स और स्टीव स्मिथ द्वारा

पिछले 30 वर्षों अधिक से एक नए सिरे से युद्ध चुपचाप छेड़ा गया है। सबसे पहले, यह कुछ "स्वतंत्रता सेनानियों" द्वारा एक शांत विद्रोह के रूप में शुरू हुआ, जो अरबों लोगों को सुसमाचार के पहुंच के बगैर जिन्दा और मरता हुआ देखना नहीं चाहते थे। सुधारवादी, यह स्वीकार नहीं करते कि इतने सारे "इस संसार के शासक" के बंधन में रहते थे, कैदियों को आज़ाद करने के लिए अपना जीवन लगा दिया यीशु को देखने के लिए।

यह विद्रोह अरब बसंत की तुलना में अधिक तेजी से और व्यापक रूप से फैला है। इसने लोहे के पर्दे के गिरने की तुलना में अधिक स्थायी परिवर्तन किया है। आरंभिक चिंगारी एक वैश्विक आग्रेयास्त्र में विकसित हो गया है। इस लड़ाई में लाखों आत्मिक सैनिक उठे हैं: अब तक, फसल के भीतर से 64 मिलियन नए शिष्य हुए हैं। अतीत में शैतान के कैदी, आज यीशु के अटल उद्घोषक हैं।

वे शैतानी गढ़ों के खिलाफ और मानवीय विरोध के बावजूद मसीह के झंडे को आगे बढ़ाते हैं। उनके प्रमुख "हथियार" परमेश्वर का प्रेम और यीशु का सुसमाचार हैं। उनका संघर्ष मनुष्यों के विरुद्ध नहीं बल्कि दुष्टता की आत्मिक शक्तियों के विरुद्ध है (इफिसियों 6:12)। वे अपने सतानेवालों को क्षमा और आशीष देते हुए, यीशु के लिए अपने प्राणों की आहुति देते हैं। वे अगम्य क्षेत्रों में नपहुंचे हुएों के उद्धार से रोमांचित होते हैं, फिर भी शुष्क काल और बार-बार होने वाली पीड़ा के दौरान, वे आनन्दित होते हैं कि उनके नाम स्वर्ग में लिखे गए हैं (लूका 10:20)।

अधिकांश "पेशेवर" सेनानी नहीं हैं; वे नियमित नौकरी करते हैं लेकिन दिन-रात आत्मिक युद्ध करते हैं। कुछ लोग अपने राजा की सेवा करने के लिए अधिक समय देने के लिए कम भुगतान करने वाली नौकरी करते हैं। खोए हुए लोगों को बचाने के लिए खतरनाक मिशन के लिए कुछ स्वयंसेवक बने हैं। सभी के पास अपने राज्य समुदायों में प्रवेश करने वालों के साथ खुलकर साझा करने का हृदय है। यह आधार क्रूस की सामर्थ्य से राजाओं के राजा के लिए हर बड़ी बाधा को दूर करता है। यीशु ने जो शुरू किया था उसे पूरा करने के लिए बुलाहट का पालन करने के लिए सभी बातों को पीछे छोड़ना मिशन को बढ़ावा देता है (प्रकाशितवाक्य 12:11)।

यह यीशु के नाम पर झूठे तरीके से छेड़े गए सांसारिक युद्धों के भीषण धर्मयुद्ध की कोई वापसी नहीं है। यह राज्य अदृश्य है, जैसा कि यीशु ने घोषित किया:

“यीशु ने उत्तर दिया, कि मेरा राज्य इस जगत का नहीं, यदि मेरा राज्य इस जगत का होता, तो मेरे सेवक लड़ते, कि मैं यहूदियों के हाथ सौंपा न जाता: परन्तु अब मेरा राज्य यहां का नहीं।” (यूहन्ना 18:36)

यह लोगों की आत्मा के लिए लड़ाई है। इन सैनिकों ने पवित्रशास्त्र की आज्ञाओं का पालन करने के लिए संस्थागत धर्म के बंधनों से संघर्ष किया है। उन्होंने न केवल शैतानी शक्तियों के हमलों को सहन किया है, बल्कि कलीसिया के अगुओं से दोस्ताना आग भी झेली है, जिन्होंने राजा के प्रामाणिक चेलों के रूप में रहने की उनकी इच्छा को गलत समझा है।

इन सैनिकों ने यह विश्वास करने के लिए चुना है कि शिष्य, चर्च, नेता और आंदोलन आत्मा के आंदोलनों के रूप में गुणा कर सकते हैं, जैसे उन्होंने प्रारंभिक चर्च में किया था।

उन्होंने यह विश्वास करने के लिए चुना है कि मसीह की आज्ञाओं में अभी भी वही अधिकार और आत्मा-सशक्तिकरण है जो 2000 साल पहले था।

कलीसिया रोपण आंदोलन (सीपीएम) आज फिर से उसी तरह फैल रहा है जैसे उन्होंने प्रेरितों के काम की किताब में और इतिहास में कई बार किया था। (अध्याय 23 देखें: "आंदोलनों की कहानी और सुसमाचार का प्रसार।") वे एक नई घटना नहीं बल्कि एक पुरानी घटना हैं।

वे मूल बाइबिल शिष्यत्व की वापसी हैं जिसका यीशु के सभी शिष्य अनुकरण कर सकते हैं:

1) यीशु के अनुयायी और

2) लोगों के लिए मछुआरे (मरकुस 1:17)। (अध्याय 22 देखें: "बाइबल में आंदोलन।")

हर महाद्वीप पर, जहां कभी कहा जाता था, "एक सीपीएम यहां नहीं हो सकता," आंदोलन फैल रहे हैं। (अध्याय 14-19 देखें, जिसमें दुनिया के बहुत विविध हिस्सों में आंदोलनों का वर्णन किया गया है।)

बाइबिल के सिद्धांतों को विभिन्न सांस्कृतिक संदर्भों में व्यावहारिक, प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य मॉडल में लागू किया जा रहा है। परमेश्वर के सेवक खोए हुए को जीत रहे हैं, चेले बना रहे हैं, स्वस्थ कलीसिया बना रहे हैं और ईश्वरीय अगुओं को विकसित कर रहे हैं, जो पीढ़ी दर पीढ़ी बढ़ सकते हैं और अपने समुदायों को मौलिक रूप से बदलना शुरू कर सकते हैं।

ये आंदोलन ही एकमात्र तरीका है जिससे हमने ऐतिहासिक रूप से परमेश्वर के राज्य को जनसंख्या की तुलना में तेजी से बढ़ने के लिए पाया है। (अध्याय 21: "क्रूर तथ्य" देखें।) आंदोलनों के बिना, अच्छी सेवकाई के प्रयासों का भी आधार खो जाता है।

इस नवीकृत प्रयास की बढ़ती नरुकने वाली शक्ति के साथ आगे बढ़ रहा है। यह विद्रोह कोई गुज़रती सनक नहीं है। 20+ वर्षों के कलीसियाओं के पुनरुत्पादन के साथ, सीपीएम की संख्या 1990 के दशक में केवल मुट्ठी भर से

बढ़कर जनवरी 2019 के 707 हो गई है, हर महीने अधिक रिपोर्ट की जा रही है। प्रत्येक आंदोलन की प्रगति को बड़े धीरज और बलिदान के साथ जीता गया है।

यह मिशन—राज्य के सुसमाचार को हर अगम्य और कम पहुंच वाले लोगों और स्थान तक ले जाने के लिए—प्रताड़ना के वास्तविक हताहतों के साथ आता है। यीशु के नाम को हर जगह प्रबल होते देखने के लिए यह अंत तक का संघर्ष है, इसलिए सभी लोगों द्वारा उनकी आराधना की जाती है। इस मिशन में सब कुछ खर्च होता है, और यह इसके लायक है! वह इसके लायक है।

आधुनिक समय में आंदोलनों के लगभग तीन दशकों के पुनबढ़ती के बाद, एक वैश्विक गठबंधन का उदय हुआ है, बोर्डरूम विचार-मंथन द्वारा नहीं, बल्कि एक व्यापक उद्देश्य को पूरा करने के लिए आंदोलनों के भीतर और साथ-साथ अगुओं द्वारा:

*और राजा के राज्य का यह सुसमाचार सारे जगत में सब लोगों के साम्हने गवाही के रूप में सुनाया जाएगा,
और तब अन्त आ जाएगा।*

(मत्ती 24:14 , लेखक अनुवाद)

जो इन बातों की गवाही देता है, वह यह कहता है, हां शीघ्र आने वाला हूं। आमीन। हे प्रभु यीशु आ॥
(प्रकाशितवाक्य 22:20)। हम पुकारते हैं :

आपका राज्य आयें ! (आंदोलन)

कोई जगह नहीं बचे ! (पूरी तरह से सभी तक पहुँचना)

दूसरों ने जो शुरू किया है उसे पूरा करना ! (हमारे सामने के उन लोगों का सम्मान करना)

हमारा दर्शन महान आज्ञा को अपने जीवनकाल में पूरा होते देखना है। (अध्याय 1: “24:14 दर्शन” देखें)। हम हर व्यक्ति और स्थान में राज्य के आंदोलन की इच्छा रखते हैं।

प्रार्थना के माध्यम से, इस गठबंधन ने महसूस किया कि परमेश्वर ने हमें तात्कालिकता बढ़ाने के लिए एक समय सीमा दी है: **हमारा लक्ष्य 31 दिसंबर, 2025 तक एक प्रभावी राज्य आंदोलन (सीपीएम) रणनीति के साथ हर नपहुँचे लोगों और जगह को शामिल करना है।**

हमने इस मिशन को पूरा करने के लिए अधिक से अधिक राज्य सहयोग के लिए संगठनात्मक और सांप्रदायिक ब्रांडों को अधीनस्थ किया है। हम अपनी खुली सदस्यता, स्वयंसेवी सेना को उस वचन से कहते हैं जो हमें प्रेरित करती है: 24:14।

हम पश्चिमी केंद्रित पहल नहीं हैं। हम दक्षिण एशिया से घरेलु कलीसिया आंदोलनों, 10/40 विंडो से मुस्लिम-पृष्ठभूमि आंदोलनों, मिशन भेजने वाली एजेंसियों, उत्तर-आधुनिक क्षेत्रों में कलीसिया रोपण नेटवर्क, स्थापित कलीसिया और कई अन्य (इस संस्करण में विविध प्रमाण देखें) से बने हैं। हम सीपीएम कार्यकर्ताओं का एक गठबंधन हैं जो कार्यकारी नेतृत्व की योजना की प्रतीक्षा नहीं कर रहे हैं (हालांकि कई अधिकारी बोर्ड पर हैं)। हम भाइयों और बहनों के साथ बलिदान करने के लिए युद्धकालीन मानसिकता के आह्वान से प्रेरित हैं, ताकि दुनिया भर में घोषित सुसमाचार को देखा जा सके सभी लोगों के लिए एक गवाह के रूप में।

क्या यह क्रांति सदियों से पैदा हुई सैकड़ों अन्य योजनाओं से अलग है? क्या यह योजना वास्तव में महान आज्ञा को समाप्त करने में सक्षम है? डॉ. कीथ पार्क्स ने 1948 से शुरू होकर क्रॉस-सांस्कृतिक मिशन सेवा में जीवन भर बिताया है। वह लॉज़ेन 1974 में एक प्रस्तुतकर्ता थे और आईएमबी अध्यक्ष के रूप में 1980 के दशक की शुरुआत में यूपीजी की उनकी संलग्नता शुरू हुई थी। डॉ. बिल ओ ब्रायन सिंगापुर 1989 के सह-अध्यक्ष थे जिसने AD2000 नेटवर्क को जन्म दिया। आप अध्याय 29 में देख सकते हैं, "क्यों 24:14 पिछले प्रयासों से अलग है?" कि उन्हें लगता है कि यह 24:14 गठबंधन मौलिक रूप से अलग है। यह पिछले वफादार प्रयासों पर आधारित है, जिसमें AD2000, कार्य को पूरा करना, और अन्य शामिल हैं। यह 24:14 दर्शन इन ऐतिहासिक और वर्तमान प्रयासों की परिणति हो सकती है, जिससे संलग्नता पूरी तरह से अपने लक्ष्य तक पहुँच सके।

डॉ. पार्क्स के अनुसार, सबसे बड़ा अंतर यह है कि 24:14 मिशन के अधिकारियों की प्रेरणा से नहीं आया बल्कि स्वयं आंदोलनों के जमीनी स्तर से आया था। 24:14 दुनिया के सीपीएम और सीपीएम संगठनों का एक नेटवर्क है जो अत्यावश्यकता के साथ सहयोग कर रहा है, और वैश्विक कलीसिया को इसी तरह के प्रयासों में शामिल होने के लिए बुला रहा है। इसलिए ऐसा लगता है कि अंत देखने को मिल सकता है।

एक अंतिम पीढ़ी होगी। यह राज्य के वैश्विक प्रसार और वैश्विक विरोध के सामने आगे बढ़ने की विशेषता होगी। (अध्याय 43 देखें: "राजा की सुंदरता को देखने की क्या कीमत है?") हमारी पीढ़ी को अजीब लगता है मत्ती 24 में वर्णित यीशु की तरह।

यह किताब हथियारों की बुलाहट है।

24:14 में आंदोलन के नेता और दुनिया भर के लोग/संगठन/कलीसिया शामिल हैं जो चार चीजों के लिए प्रतिबद्ध हैं:

1. नपहुँचें लोगों तक पहुँचें: मत्ती 24:14 के अनुरूप, राज्य के सुसमाचार को हर नपहुँचें लोगों और स्थानों तक पहुँचाएं।

2. सीपीएम के माध्यम से: शिष्यों, कलीसियाओं, अगुओं और आंदोलनों को गुणा करने के बाइबिल राज्य आंदोलनों के माध्यम से पूरी तरह से उन तक पहुंचना।

3. 2025 तक अत्यावश्यकता के साथ: आत्मा की सामर्थ में 2025 के अंत तक युद्ध की अत्यावश्यकता के साथ ऐसा करना, चाहे इसकी कीमत हमें कुछ भी क्यों न चुकानी पड़े।

4. सहयोग: 24:14 आंदोलन में दूसरों के साथ सहयोग करें ताकि हम एक साथ प्रगति कर सकें

हम एक युद्ध में हैं, हालांकि अधिकांश विश्वासी ऐसे प्रतीत होते हैं जैसे शांति में रहते हैं। जब तक परमेश्वर के लोग सोते हैं, शत्रु समुदायों, कलीसियाओं, रिश्तों और व्यक्तिगत शिष्यत्व में कहर बरपाता है। प्राथमिकताएं, समय और ध्यान नष्ट हो जाता है। कोई डी-डे उद्देश्य करघे नहीं। कोई महान मिशन प्रबल नहीं होता है, इसलिए बलिदान न्यूनतम या न के बराबर रहता है। फिर भी यदि पूरी कलीसिया युद्धकालीन मानसिकता के प्रति जाग जाती, तो नरक के द्वार काँप जाते (मत्ती 16:18) !

इन सीपीएम में विश्वास करने वाले 64 मिलियन (और बढ़ते) जमीनी सैनिक विश्व स्तर पर खुशखबरी फैला रहे हैं। जैसे-जैसे परमेश्वर की सफलताओं की कहानियाँ दुनिया भर के कलीसियाओं तक पहुँचती हैं, युद्ध के मैदान में जाने के लिए सुदृढीकरण उत्पन्न होता है। वैश्विक कलीसिया की नींद में डूबे हुए दानव को जागने की जरूरत है (अध्याय 35 देखें: "एक दौड़ जिसे आप चूकना नहीं चाहेंगे")। लेकिन इस दानव को शांतिकाल की मानसिकता से नहीं जागना चाहिए। *यह आरामदायक कलीसिया विकास के लिए कोई व्यवसाय मॉडल नहीं है; यह युद्ध है।*

नए आंदोलनों को शुरू करने के लिए सबसे प्रभावी सैनिक मौजूदा आंदोलनों के नेता हैं। एक वैश्विक कलीसिया के रूप में हमें नए सीपीएम शुरू करने के लिए गैर-जुड़ाव क्षेत्रों में संदेशवाहक भेजने में मौजूदा सीपीएम का समर्थन करने के लिए प्रार्थना, कर्मियों और धन को प्राथमिकता देने की आवश्यकता है। (अध्याय 25-27 देखें।)

8,800 से अधिक नपहुंचे लोगों के समूहों और स्थानों में से, हमारा अनुमान है कि उनमें से 1,000 से भी कम लोग सीपीएम रणनीतियों से प्रभावी रूप से जुड़े हुए हैं। इससे 7,000 से अधिक को अभी भी उद्देश्यपूर्ण सीपीएम पहल की आवश्यकता है। लेकिन एक प्रमुख लोगों के समूह या शहर के वृहद स्तर की तुलना में अधिक बारीकी से देखने की जरूरत है। दस

लाख लोगों के समूह को छोटे जिलों में उप-विभाजित किया जाना चाहिए जिसमें आंदोलनों का उदय होना चाहिए। विश्व स्तर पर, यह दुनिया के 100,000 भौगोलिक और जातीय-भाषाई क्षेत्रों को आंदोलनों की आवश्यकता हो सकती है। जैसा कि आप इसे पढ़ते हैं, वैश्विक शोधकर्ता सीपीएम चिकित्सकों से संवेदनशील डेटा संकलित कर रहे हैं ताकि यह पता लगाया जा सके कि किन जनसंख्या खंडों में हलचल है और जिन्हें अभी भी उनकी आवश्यकता है।

जो हमें आपके पास लाता है। परमेश्वर आपको इस स्वयंसेवी सेना में शामिल होने के लिए बुला रहे हैं। क्या हो सकता है यदि वैश्विक कलीसिया प्रत्येक अगम्य स्थान को परमेश्वर के आंदोलन के साथ जोड़ने के लिए आठ साल के बलिदान के साथ उठ खड़ा हुआ हो ?

हम आपको क्रांति का हिस्सा बनने के लिए आमंत्रित करते हैं। अधिक जानकारी के लिए www.2414now.net देखें, प्रेरक वीडियो देखें और इस युद्धकालीन प्रयास में शामिल होने के लिए रैंप खोजें। अध्याय 32 भी देखें: "कैसे शामिल हों।"

क्या आप सुनिश्चित नहीं हैं कि देश और विदेश में शिष्यों की संख्या बढ़ाना कैसे शुरू करें? यदि आप तैयारी और सेवा में कीमत चुकाने को तैयार हैं, तो हम आपको अपने निकट एक सीपीएम टीम के संपर्क में रख सकते हैं। वे आपको अपने राज्य में या दूर के स्थान पर राज्य फैलाने के लिए प्रशिक्षित कर सकते हैं।

24:14 सेना झुकी और केंद्रित है। हमारी आयोजन टीम एक ढांचा दल है जो स्वयंसेवकों का उपयोग कर सकता है। 24:14 वैश्विक पहल के लिए बजट की जरूरत है और विशाल कार्य की तुलना में समन्वय के प्रयास न्यूनतम हैं। हमारा प्रार्थना समन्वय उभर रहा है लेकिन एक उत्साही वैश्विक प्रार्थना सहायता की जरूरत है। सीपीएम प्रयासों के समन्वय में मदद के लिए देश, क्षेत्र और जिला 24:14 स्वयंसेवी प्रबंधकों की आवश्यकता है; रिक्तियां लाजिमी हैं।

2025 अंत नहीं है। अभी तो अंत की शुरुआत है। हमें इन 40,000+ खंडों में से प्रत्येक में सीपीएम टीमों की आवश्यकता है, जो आंदोलनों के माध्यम से परमेश्वर के राज्य को फैलाने के युद्ध के प्रयास के लिए बलिदान के लिए प्रतिबद्ध हैं। एक बार एक टीम के आ जाने के

बाद (अभी और 2025 के बीच) उन समुदायों के राज्य परिवर्तन को देखने के लिए खोए हुए और कई शिष्यों और कलीसियाओं को प्रचारित करने के लिए लड़ाई अभी शुरू हुई है।

हम दो हज़ार साल के आत्मिक युद्ध का अंत देख सकते हैं। शत्रु की पराजय दृष्टिगोचर होती है। "यीशु का नाम रखने के लिए कोई जगह नहीं बची" क्षितिज पर है (रोमियों 15:23)। परमेश्वर हमें कीमत चुकाने और मत्ती 24:14 को पूरा करने वाली पीढ़ी बनने के लिए गहरा बलिदान देने के लिए कह रहा है। क्या तुम साथ हो ?

24:14 पिछले प्रयासों से अलग क्यों है?

विलियम ओ ब्रायन और आर कीथ पार्क द्वारा [\[1\]](#)[\[2\]](#)

हर युग में वरदान प्राप्त और बुलाएँ गए सांस्कृतिक मिशनरी होते हैं जो चाहते थे की पूरी दुनिया में हर्किंसी को यीशु के बारे में बताने वाले की भूमिका अदा करे। स्तिफनुस के पत्थरवाह के साथ, मार्ग के अनुयायी अपने जीवन को बचाने के लिए सामरिया और अन्य भागों में भागने लगे। इन नामहीन सुसमाचार-गपशप ने वचन और कार्य में सुसमाचार को साझा किया। 1989 में डेविड बैरेट ने उल्लेख किया कि 33 ईस्वी से उस वर्तमान क्षण तक दुनिया को सुसमाचार प्रचार करने की 788 योजनाएँ थीं। तब से, कई नई योजनाएँ सामने आई हैं। पर प्रश्न उठ सकते हैं : " **24:14** को क्या अलग बनाता है?"

संस्था बनाम जमीनी स्तर: पिछली अधिकांश योजनाएं संस्थागत या सांप्रदायिक रूप से अधिक केंद्रित रही हैं। हालांकि इसका मिशन गतिविधि में वृद्धि और दुनिया भर में मसीह के पास आने वाले लोगों की संख्या में सकारात्मक परिणाम हुआ है, लेकिन उन सभी तक पहुंचने पर जोर नहीं दिया गया है जो सुसमाचार की पहुंच से बाहर हैं। न ही इसने विश्वास के स्व-दोहराव वाले समुदायों को लगाने पर ध्यान केंद्रित किया है।

24:14 किसी संस्था में केंद्रित नहीं है और न ही एक संप्रदाय है। इसे सिद्धांतों के माध्यम से संस्थागत अगुओं द्वारा विकसित नहीं किया गया है। यह वास्तविक आंदोलनों में सक्रिय रूप से शामिल सूचित कार्यान्वयनकर्ताओं द्वारा संचालित है। इसमें अधिक व्यावहारिक और कम सैद्धांतिक गुण हैं। यह सभी नपहुंच वाले लोग समूह को संलग्न करने के अंतिम परिणाम केंद्रित है - उन तक *प्रभावी तरीके से पहुंचें*।

असंयमित भेजना : कर्मियों को अंतर-सांस्कृतिक भेजने वाले समूह तक सिमित नहीं रखा गया है ये **24: 14** की ताकत में से एक है , और बहुत कम वित्तीय संसाधनों की आवश्यकता होती है। जैसे-जैसे नए विश्वासी उन लोगों के भागीदार बनते हैं जिन्होंने उन्हें सुसमाचार बताया , गवाहों की संख्या कई गुना बढ़ जाती है।

तकनीकी उन्नति एक और महत्वपूर्ण लाभ को प्रदान करती है। जितना अधिक स्पष्ट परिवहन और संचार शामिल करते। इसका परिणाम के तेजी से वचन का अनुवाद , बेहतर प्रशिक्षण सामग्री का वितरण , और टीम के सदस्यों से निरंतर संपर्क और संभावनाएं होंगी। हालांकि, यह योजना मानती है कि प्रौद्योगिकी अवतार को प्रतिस्थापित नहीं करती है। इसलिए लगातार आमने-सामने बातचीत इस योजना को शुरू करने और विकसित करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है।

बेहतर आकलन और नजर रखना : तकनीक का एक परिणाम अधूरे कार्य का अधिक सटीक विवरण देना है। 1974 में विश्व एवंगेलाइजेशन के पहले लुसाने सम्मेलन में कई महत्वपूर्ण सफलताएँ सामने आईं। उनमें से एक फुलर थियोलॉजिकल सेमिनरी के राल्फ विंटर द्वारा "अनरीचड पीपल ग्रुप" शब्द का इस्तेमाल था। अतीत में योजनाएं आम तौर पर राष्ट्रों पर केंद्रित थीं और कई देशों के भीतर भाषाओं और जातीय समूहों की बहुलता को ध्यान में रखने में विफल रहीं। **24:14** में अत्यधिक बड़ी हुई जानकारी का लाभ है जो अधिक विश्वसनीय और अधिक प्रासंगिक है। कार्य को और अधिक विशेष रूप से परिभाषित किया गया है। इसके अलावा, न केवल संलग्नता के बारे में, बल्कि प्रभावी सीपीएम (चर्च प्लान्टिंग मूवमेंट) सगाई के बारे में प्रासंगिक

जानकारी का पता लगाया जा रहा है, जिसके परिणामस्वरूप एक नपहुंचे समूह को सही मायने में देखने के लिए आवश्यक शिष्यों का गुणन हो सकता है।

बाइबलीय केंद्रित : एक और अगणनीय लाभ **24:14** का बाइबल आधारित दृष्टिकोण है। कुछ पूर्व प्रयास आवश्यक आत्मिक मार्गदर्शक के रूप में "बाहरी व्यक्ति" पर केंद्रित थे। इसलिए, जैसे-जैसे अधिक समूह शुरू किए गए, मिशनरी ने अपने समय, ऊर्जा और संसाधनों पर अधिक दबाव महसूस किया। हालाँकि, 24:14 आंदोलन लूका १० और इसी तरह के अंशों पर ध्यान केंद्रित करते हैं जैसे कि "शांति के व्यक्तियों" की तलाश करने और रिश्तों के अपने नेटवर्क को जीतने के लिए। आत्मा के मार्गदर्शन के द्वारा बाइबल से आगमनात्मक शिक्षा के द्वारा और "चेले बनाने" और "उन्हें आज्ञा मानने की शिक्षा" पर ध्यान केंद्रित करने के द्वारा, प्रत्येक नया समूह शिष्य-निर्माताओं की अधिक पीढ़ियों को जोड़ता है। "बाहरी" पर तनाव जोड़ने के बजाय, यह योजना स्वदेशी अगुओं को अपने ही लोगों को अनुशासित करने की कुंजी के रूप में स्थापित करती है।

सिद्ध सर्वोत्तम-अभ्यास मॉडल: 24:14 गठबंधन में प्रतिनिधित्व किए गए आंदोलनों में शिष्यों और कलीसियाओं की भारी संख्या देखी जा रही है। ये सांस्कृतिक रूप से अनुकूलित मॉडल मानव संसाधनों द्वारा सीमित नहीं हैं। परमेश्वर इन मॉडलों का उपयोग सभी यूपीजी तक पहुंचने के लिए कर सकते हैं। प्रमुख 24:14 खिलाड़ियों के पास इस तरह के काम को शुरू करने का महत्वपूर्ण अनुभव है। उनके पास यह विश्लेषण करने की अंतर्दृष्टि है कि पहले से क्या हो चुका है। ऐसा करने से दो दशकों में, उन्होंने तत्वों की पहचान की है कि जो आंदोलन को विकसित करने के लिए सक्षम है, साथ ही स्थिर या मरने वाले आंदोलनों के लक्षण। बहुत बार अतीत में, जब नई विधियों या दृष्टिकोणों को आजमाया जाता था, तब कोई भी मूल्यांकन उपकरण उपलब्ध नहीं था जो सहायक परिवर्तनों का सुझाव दे सके। अब सुसमाचार कार्यकर्ता लगातार आवश्यक परिवर्तन कर सकते हैं। इनमें नेतृत्व को ताज़ा करना या आस-पास के अन्य समूहों के साथ बातचीत या आवश्यक विशेषज्ञता प्रदान करने के लिए किसी को लाना शामिल हो सकता है।

अद्वितीय सहयोग: बड़ी तस्वीर में, 24:14 में दो आवश्यक और संबंधित विषय शामिल हैं: नपहुंचे लोग और सबसे उपयोगी आंदोलनों के बीच एक साथ काम करना। हम जानते हैं कि खुशखबरी संसार के सभी जातीय लोगों के लिए है। 24:14 का अनुसरण करने वाले उन जातीय समूहों की एक विस्तृत विविधता से आए हैं और उन्हें पश्चिमी सांस्कृतिक कैद से मुक्ति का लाभ मिला है।

प्रार्थना : संभवतः संसार को सुसमाचार प्रचार करने की सभी योजनाओं में प्रार्थना को एक अनिवार्य तत्व के रूप में शामिल किया गया है। हालांकि, उनमें से अधिकांश के पास एक संगठन या संप्रदाय तक सीमित प्रार्थना-समर्थन का आधार था। इसके बजाय यह योजना दुनिया भर से प्रार्थना करने वाले लोगों के साथ शुरू होती है। और जैसे-जैसे नए शिष्य जुड़ते जाते हैं, ये पूर्व में अप्राप्य लोग इस योजना के एक महत्वपूर्ण भाग के रूप में प्रार्थना में एक नया आयाम जोड़ते हैं। ये प्रार्थना तत्व 24:14 का सबसे बड़ा लाभ हो सकते हैं।

1985 में हमने दुनिया के नक्शे को देखा और महसूस किया कि दुनिया तक पहुंचने की हमारी "साहसी" योजनाओं में दुनिया के आधे से अधिक देश शामिल नहीं थे, जो पारंपरिक मिशनरियों के लिए बंद थे और उनमें से अधिकांश को सुसमाचार से वंचित किया गया था। हम उस वास्तविकता को बदलने के लिए मिशन के दृष्टिकोण को समायोजित करने का प्रयास करने के लिए दूसरों के साथ शामिल हुए।

हम यह देखकर रोमांचित हैं कि परमेश्वर ने तब से अब तक के वर्षों में क्या किया है और हम दुनिया भर में अपने कई भाइयों और बहनों के साथ 24:14 गठबंधन का हिस्सा बनने के लिए उस दिन को तेज करने के लिए शामिल होते हैं जब पूरे विश्व में सुसमाचार की घोषणा की जाती है। हर व्यक्ति, जनजाति, भाषा और राष्ट्र में।

[१] *मिशन फ्रंटियर्स* के जनवरी-फरवरी 2018 अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख से संपादित, www.missionfrontiers.org, pp. 38-39।

[२] विलियम ओ'ब्रायन ने एक इंडोनेशियाई फ़िल्ड मिशनरी के रूप में, यूएसए चर्च प्लान्टर और पादरी के रूप में, आयीएमबी के साथ कार्यकारी वीपी के रूप में, सैमफोर्ड विश्वविद्यालय में द ग्लोबल सेंटर के संस्थापक निदेशक और बीसन डिवाइनिटी स्कूल में मिशन प्रोफेसर के रूप में कार्य किया। उन्होंने 1998 में *यूएस मिशनों के लिए भविष्य का चयन करना* सह-लेखन किया।

आर. कीथ पार्क्स के पास एक टी.एच.डी. साउथवेस्टर्न बैपटिस्ट थियोलॉजिकल सेमिनरी से। उन्होंने इंडोनेशिया में एक मिशनरी के रूप में आयीएमबी के अध्यक्ष और सीबीएफ के वैश्विक मिशन समन्वयक के रूप में कार्य किया है। उनके और उनकी पत्नी हेलेन जीन के चार बच्चे और सात पोते-पोतियां हैं। वह वर्तमान में एफबीसी रिचर्डसन, TX में अंतर्राष्ट्रीय लोगों के लिए बाइबल अध्ययन पढ़ाते हैं।

हमारी प्रतिक्रिया

दर्शन को पूरा करने में हमारा क्या हिस्सा है?

हम मत्ती 24:14 में देखते हैं की यीशु ने वादा किया था की राज्य का यह सुसमाचार सारे जगत में प्रचार किया जाएगा की सभी जातियों पर गवाही हो तब अंत आ जाएगा ।

इतिहास में पहली बार हम सभी दुनिया के लोगों के समूहों की पहचान कर सकते है और जान सकते हैं कि कौन सुसमाचार के लिए वंचित है । हम दुनिया भर में कई आंदोलनों में परमेश्वर को अद्भुत तरीके से काम करते देखते हैं ।

अब सवाल यह है : “ हमारी प्रतिक्रिया क्या है ? इस दर्शन को पूरा करने में हमारा क्या हिस्सा है? ”

अंत समयों की चर्चा में , पतरस ने लिखा है :

तो जब कि ये सब वस्तुएं , इस रीती से पिघलने वाली है , तो तुम्हे पवित्र चाल चलन और भक्ति में कैसे मनुष्य होना चाहिए । और परमेश्वर के उस दिन की बाट किस रीती से जोहना चाहिए, (2 पतरस 3: 11-12 ए , एनआईवी) ।

हम प्रभु के दिन को गति देने में कैसे भूमिका निभा सकते हैं ? 24:14 प्रतिबद्धता बनाने में, हम हर नपहुंचे हुए लोगों और स्थान के लिए कलीसिया रोपण आन्दोलन के माध्यम से राज्य के सुसमाचार की तात्कालिकता को मसीह के वैश्विक देह के साथ साझेदारी करने की मांग करते हैं ।

पुस्तक के इस भाग में हम देखेंगे कि हम इस दर्शन को पूरा करने में कैसे भूमिका निभा सकते हैं । "सीपीएम पर नैपकिन का अनिवार्य " में , स्टीव स्मिथ सीपीएम के लिए प्रमुख भागों के पथ का वर्णन करते है । यह उन सभी पर लागू होता है जो आंदोलनों को शुरू करने में मदद करना चाहते हैं - चाहे वे व्यक्ति, कलीसिया या एजेंसियां हों । इसके बाद, इन तीन समूहों में से प्रत्येक के लिए एक अलग खंड उदाहरण और मार्गदर्शन देता है कि वे कैसे आंदोलनों में शामिल हो सकते हैं ।

सवाल यह नहीं है कि मत्ती 24:14 में यीशु का वादा पूरा होगा या नहीं । सवाल यह है कि क्या हम *हमारे* इस पीढ़ी में इस दर्शन को पूरा होता देखने के लिए अपने भाग को पूरा कर पायेंगे ।

एक रुमाल पर सीपीएम अनिवार्य

स्टीव आर स्मिथ द्वारा[1]

आपने अपने दिल में फैसला किया है कि आप अपने समुदाय या लोगों के समूह में परमेश्वर कलीसिया रोपण *आंदोलन* (सीपीएम) को जन्म देना हुआ देखना चाहते हैं। सवाल है: "मैं कैसे शुरू करूं?" मान लीजिए कि हम एक कॉफी शॉप में बैठे हैं और मैं आपको यह कहते हुए एक रुमाल थमाता हूं, "सीपीएम के लिए रेखाचित्र तैयार करें।" क्या आप जानते हैं कि कहां से शुरू करें ?

आपको एक ऐसे रास्ते पर चलना चाहिए जो संभवतः एक आंदोलन की ओर ले जाए, न कि उस रास्ते पर जो आगे नहीं बढ़ेगा। आपको समझना चाहिए कि वह रास्ता कैसा दिखता है।

सीपीएम पथ का चुनौती शब्द *आंदोलन* है। परमेश्वर अपने सेवकों को नहीं, कलीसिया रोपण *आंदोलन* को शुरू करता है। फिर भी वह अपने सेवकों को सीपीएम में उत्प्रेरक एजेंट के रूप में इस्तेमाल करता है। यह तब होता है जब वे उसके तरीकों को समझते हैं और अपने सेवकाई के प्रयासों को पूरी तरह से उन्हें सौंप देते हैं।

आत्मा की हवा को पकड़ने के लिए अपनी सेवकाई को स्थापित करना

इस पर इस तरीके से विचार करें। एक नाविक के रूप में, मैं उन सभी कारकों पर काम कर सकता हूं जिन्हें नियंत्रित किया जा सकता है। मैं यह सुनिश्चित कर सकता हूं कि मेरे पाल ऊपर हैं, टिलर सही स्थिति में है, और पाल सही ढंग से छंटनी की गई है। लेकिन जब तक हवा नहीं चलती, तब तक मेरी नाव पानी में निष्क्रिय हो चुकी है। मैं हवा को नियंत्रित नहीं कर सकता। या यदि हवा चल रही हो, लेकिन मैं पालों को उठाने या हवा को पकड़ने के लिए उन्हें काटने में असफल रहा, तो मैं कहीं नहीं जाता। उस स्थिति में, हवा चल रही है लेकिन मुझे नहीं पता कि हवा के साथ कैसे चलना है।

व्यवस्था के एक पारंपरिक यहूदी शिक्षक को यीशु के कट्टरपंथी तरीकों को समझने में मुश्किल हुई। यीशु ने उसे यह बताया:

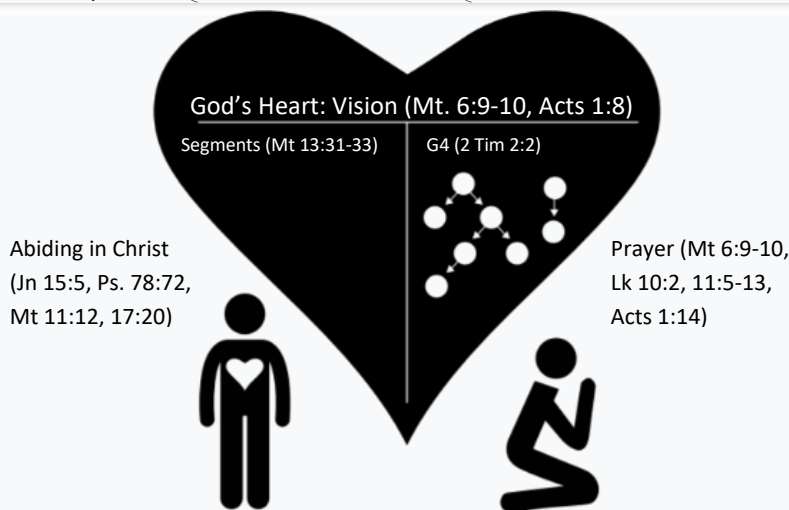
"हवा जहां चाहती है चलती है, और उसका शब्द तुम सुनते हो, परन्तु यह नहीं जानते कि वह कहां से आती है और कहां जाती है। ऐसा ही हर एक के साथ है जो आत्मा से जन्मा है।" (यूहन्ना 3:8)

आत्मा ऐसे तरीके से उड़ता है जिसकी हम भविष्यवाणी नहीं कर सकते, लेकिन वह उड़ता है। [2] सवाल यह नहीं है कि वह उड़ रहा है या नहीं। प्रश्न यह है: *"क्या मेरी सेवकाई आत्मा के चलने के तरीके को आगे बढ़ाने की स्थिति में है, ताकि यह परमेश्वर की गति बन सके?"*

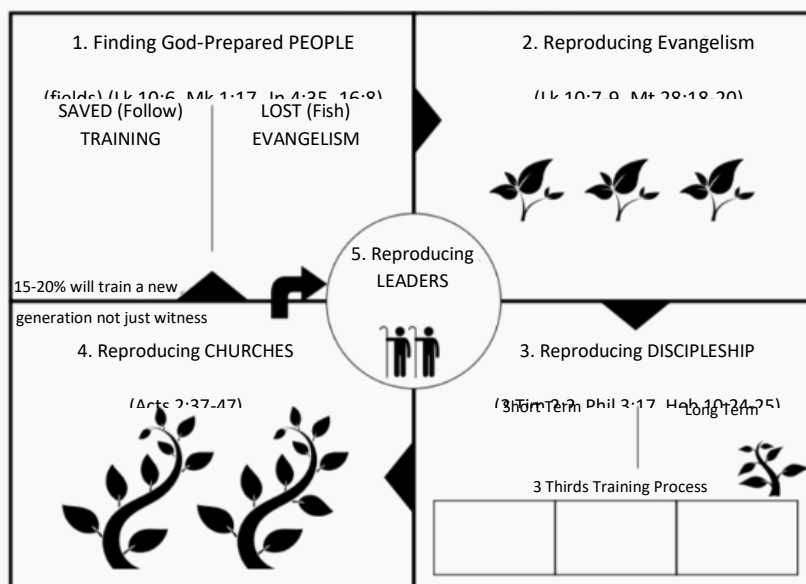
यदि हमारी सेवकाई आत्मा के मार्गों के साथ सहयोग नहीं करती है, तो हम यह कहने के लिए परीक्षा में पड़ सकते हैं: *"परमेश्वर अब पहले की तरह आज कार्य नहीं करता है!"* फिर भी दुनिया भर में और हर महाद्वीप पर दर्जनों सीपीएम गवाही देते हैं: *"यीशु मसीह कल और आज और युगानुयुग के लिए एक ही है।"* (इब्रा 13:8)

हृदय और चारे खेत : एक रुमाल पर सीपीएम अनिवार्य

जैसा कि हम इन सीपीएम को देखते हैं, क्या आवश्यक तत्व हैं - वे कारक जिन्हें हम नियंत्रित कर सकते हैं ? क्या बात हमें अपने पालों को परमेश्वर की आत्मा के साथ चलने की स्थिति में रखने में सक्षम करेगी, यदि वह जोर से फूंकता है? सीपीएम उत्प्रेरक इन्हें कई तरह से व्यक्त करते हैं । लेकिन इसके बाद आवश्यक सीपीएम तत्वों का एक सरल सारांश है । [३] मैं अक्सर एक दोस्त के लिए कॉफी शॉप में एक रुमाल पर यह सरल आरेख बनाता हूं । मैं इसका उपयोग उन्हें यह समझाने के लिए करता हूं कि हम एक आंदोलन के लिए परमेश्वर के साथ कैसे सहयोग कर सकते हैं । यदि आप एक रुमाल पर एक बुनियादी सीपीएम योजना नहीं बना सकते हैं, अपने आप से बाहर रहना शायद बहुत जटिल है और दूसरों के लिए पुनरुत्पादन के लिए बहुत जटिल है। [४] आपको प्रोत्साहित करने के लिए, मुझे लगता है कि मेरी कला जितनी खराब होगी, मेरे मित्र को इसे आगे बढ़ाने के लिए उतना ही अधिक आत्मविश्वास होगा!



Does your training plan do all **five parts**? Know what to do when they say yes?



Death - Perseverance

(John 12:24)

हृदय

अपने लोगों के लिए परमेश्वर का हृदय खोजें और उसके दर्शन की पूर्ति के लिए विश्वास में उसकी तलाश करें

आपके और आपकी टीम के पास यह देखने के लिए एक विजन है कि वह परमेश्वर के अधीन जो कुछ भी करता है, वह यह देखने के लिए करता है कि सभी लोगों को राज्य का जवाब देने का मौका मिले। [यह एक बड़े हृदय द्वारा दर्शाया गया है।] आप परमेश्वर के दर्शन की तलाश कर रहे हैं न कि अपना। मत्ती 6:9-10 और 28:18-20 हमें बताते हैं कि उसका राज्य पूरी तरह से सभी लोगों और लोगों के समूहों पर आ जाएगा। इस आकार के दर्शन का परिणाम बड़ी संख्या में विश्वासियों और हजारों कलीसियाओं (और/या छोटे समूहों) में होना चाहिए। इस तरह का दर्शन विश्वासियों को अपने समुदाय में परमेश्वर के राज्य को लाने के लिए कट्टरपंथी जीवन शैली विकल्प बनाने के लिए प्रेरित करता है।

- चूंकि यह दर्शन इतना बड़ा है, इसलिए आपको इसे बुनियादी खंडों में तोड़ना चाहिए। इससे आपको यह जानने में मदद मिलेगी कि कैसे शुरू करें। प्रत्येक समाज में लोग भूगोल (पड़ोसी) और/या सामाजिक-आर्थिक कारकों (कार्यकर्ता, सहपाठी, क्लब के साथी) द्वारा संबंध बनाते हैं। आपका लक्ष्य सरल है: राई के बीज समूहों (मत्ती 13:31-33) को उस खंड और उससे आगे तक पहुंचने की क्षमता के साथ प्रजनन करने वाले पौधे।
- आप जानते हैं कि प्रत्येक खंड में एक आंदोलन ने जड़ें जमा ली हैं जब आप उस स्थान पर विश्वासियों और कलीसियाओं की कम से कम चार पीढ़ियों - G4 - को ट्रैक कर सकते हैं। (2 तीमु. 2:2) [यह एक पीढ़ी के पेड़ द्वारा दर्शाया गया है।] सीपीएम को कम से कम चौथी पीढ़ी के कलीसियाओं द्वारा परिभाषित किया गया है जो लगातार कम समय (महीने और साल, दशकों नहीं) के भीतर उभर रहे हैं। प्रभावी सीपीएम उत्प्रेरक अपने परिणामों का मूल्यांकन विश्वासियों और समूहों/कलीसियाओं की पीढ़ियों द्वारा करते हैं, न कि केवल विश्वासियों और समूहों/कलीसियाओं की संख्या द्वारा। वे अक्सर पीढ़ी के पेड़ों के साथ आंदोलन को ट्रैक करते हैं।

जब तक हम परमेश्वर के हृदय को नहीं जानते, हम उससे चमत्कारी तरीकों से प्रकट होने की उम्मीद नहीं कर सकते। वह कुछ ऐसा पूरा नहीं करेगा जो उसके हृदय में नहीं है, या जो उसके हृदय में है उससे कम नहीं है।

परमेश्वर में रहने वालों के रूप में उसके हृदय के लिए पुकारना

दर्शन को पूरा करने के लिए, आपको मसीह में बने रहने के द्वारा नींव से शुरुआत करनी होगी (यूहन्ना 15:5; भज. 78:७२; मत्ती 11:12; 17:20) [यह सही हृदय वाले व्यक्ति द्वारा दर्शाया गया है]। जो फल देते हैं वे हैं जो रहते हैं। इसके आसपास कोई रास्ता नहीं है। कुछ भी कम अस्थायी और रुका हुआ फल देता है। सीपीएम के केंद्र में पुरुष और महिलाएं जरूरी नहीं कि अन्य लोगों की तुलना में अधिक आत्मिक दिग्गज हों, लेकिन वे सभी मसीह में बने रहते हैं। मसीह में बने रहने से आपको सीपीएम नहीं मिलता है, लेकिन यदि आप नहीं करते हैं तो आपको सीपीएम नहीं मिलता है।

- याद रखें, परमेश्वर मनुष्यों का उपयोग करता है, न कि केवल विधियों का; लोग, सिर्फ सिद्धांत नहीं।

जब हम मसीह में बने रहने के द्वारा स्वयं को नम्र करते हैं, तो हमें परमेश्वर के दर्शन को पूरा होते देखने के लिए प्रार्थना में उत्साह से पुकारना चाहिए (मत्ती 6:9-10; लूका 10:2; 11:5-13; प्रेरितों 1:14)। [यह एक घुटने टेकने वाले व्यक्ति द्वारा दर्शाया गया है।] प्रत्येक चर्च रोपण आंदोलन पहले प्रार्थना आंदोलन के रूप में शुरू होता है। जब परमेश्वर के लोगों को इतनी भूख लग जाती है कि वे तीव्र उपवास कर सकते हैं और उसके हृदय के लिए प्रार्थना कर सकते हैं, तो आश्चर्यजनक रूप से चमत्कारी चीजें होने लगती हैं।

चार खेत

दर्शन को पूरा करने के लिए, आप अलौकिक-मानव साझेदारी में अपना हिस्सा करते हैं: पांच उच्च मूल्य गतिविधियां। स्वस्थ, निरंतर आंदोलनों को विकसित करने के लिए आपको परमेश्वर द्वारा उपयोग की जाने वाली ये स्थिति। आपको प्रत्येक को इस तरह से करना चाहिए कि नए विश्वासियों द्वारा पुनः उत्पन्न किया जा सके। हम चार कृषि क्षेत्रों द्वारा इस सरल सीपीएम योजना का वर्णन करते हैं। स्वस्थ सीपीएम के उभरने के लिए ये चार खेत होने चाहिए। दुनिया भर के कई क्षेत्रों में, किसान झोपड़ियों या प्लेटफॉर्म का निर्माण करते हैं, जिसमें आराम करने, अपने औजारों को स्टोर करने और शिकारियों पर नजर रखने के लिए। हमें भी, एक मंच की जरूरत है - अगुओं को कलीसियाओं और आंदोलन पर नजर रखने के लिए।

हम चार खेतों को अलग करते हैं ताकि हम उन महत्वपूर्ण तत्वों को जान सकें जिन पर हमें ध्यान देने की आवश्यकता है, लेकिन यह अपेक्षा न करें कि वे हमेशा क्रम में हों। उदाहरण के लिए, जब आप किसी को मसीह के पास ले जाते हैं, तो हो सकता है कि वह पहले से ही एक खेत में काम कर रहा हो ताकि खोए हुए परिवार के सदस्यों को जीतने के लिए ढूंढा जा सके क्योंकि आप उसे खेत तीन (शिष्यता) में ले जाते हैं। और जब आप उसे और उसके परिवार/दोस्तों को तीसरे खेत में अनुशासित कर रहे हैं, तो आप उन्हें एक कलीसिया (खेत चार) बनाने में मदद करेंगे। इसके अलावा, आप खुद को अलग-अलग खेतों में एक ही समय में अलग-अलग समूहों के साथ पाएंगे क्योंकि आप उन्हें सीपीएम पथ पर चलाते हैं।

खेत 1: ईश्वर द्वारा तैयार लोगों को ढूंढना (लूका 10:6; मरकुस 1:17; यूहन्ना 4:35; 16:8) [यह कुंडों में लगाए गए बीजों द्वारा दर्शाया गया है - अच्छी मिट्टी खोजने के लिए बीज डालना।

सीपीएम उत्प्रेरक मानते हैं कि लोगों को तुरंत (या बहुत जल्द) प्रतिक्रिया देने के लिए तैयार करने के लिए पवित्र आत्मा उनके सामने चला गया है - यूहन्ना 16:8। दर्जनों और सैकड़ों आत्मिक बातचीत के माध्यम से, वे पहले से तैयार की गई सफेद फसल की तलाश करते हैं। वे उम्मीद करते हैं कि शांति के ये व्यक्ति दूसरों को जीतने की कुंजी होंगे (यूहन्ना 4:35)। वे अपने समुदायों में मौजूदा विश्वासियों की भी तलाश करते हैं, जिन्हें भगवान इस सीपीएम दृष्टि में भागीदार बना रहे हैं।

इसलिए, आपको और आपकी टीम को परमेश्वर द्वारा तैयार किए गए लोग या खेतों को खोजने के लिए लगन से खोज करनी चाहिए / आप दो श्रेणियों में से एक में गिरने वाले सभी लोगों की सरल पसंद के साथ रहते हैं: बचाया या खोया हुआ। मरकुस 1:17 को पूरा करते हुए, आप खोए हुए लोगों के लिए मछली पकड़ने की कोशिश करते हैं और बचाए गए लोगों को पूरे दिल से यीशु का अनुसरण करने में मदद करते हैं।

- आप बचाए गए व्यक्तियों की तलाश करते हैं जो इस शहर या लोगों के समूह तक पहुंचने के लिए आपके साथ काम करेंगे। आप उन्हें कैसे ढूंढते हैं। आप उनके साथ और उनके माध्यम से क्या कर सकते हैं, इसके बारे में दर्शन साझा करके बातचीत और रिश्ते में पुल करें, फिर उन्हें प्रशिक्षित करने (या एक

साथ सीखने) की पेशकश करें। लगभग हर सीपीएम के बारे में मुझे पता है जब राष्ट्रीय विश्वासियों ने ईश्वर के दर्शन को पूरा करने के लिए एक मिशनरी या कलीसिया रोपक के साथ साझेदारी में काम करने के दर्शन को पकड़े। ऐसे लोगों को खोजने के लिए आपको बहुत सी बातचीत करनी होगी।

- आप और आपकी टीम शांति के खोए हुए लोगों (या आपके ओईकोस में) की तलाश करते हैं और उन्हें गवाही देना शुरू करते हैं। आपके पास दर्जनों (कभी-कभी सैकड़ों) बातचीत होनी चाहिए जो सुसमाचार को उन लोगों को खोजने के लिए प्राप्त करें जिन्हें परमेश्वर ने तैयार किया है। हम में से अधिकांश को आरंभ करना मुश्किल लगता है। इसलिए सीपीएम में, विश्वासियों के पास गवाही या प्रश्नों के एक समूह के रूप में सुसमाचार की बातचीत में एक सरल पुल होता है।

खेत 2 : सुसमाचार का पुनरुत्पादन (लूका 10:-9 ; मत्ती 28:18-20) [यह पौधों में अंकुरित बीजों द्वारा दर्शाया गया है।]

जब हम खोए हुए लोगों के साथ आत्मिक बातचीत में शामिल होते हैं (या ऐसा करने के लिए बचाए गए लोगों की मदद करते हैं), तो हमें पुनरुत्पादित तरीके से प्रचार करना चाहिए। खोए हुए लोगों को सुसमाचार को इस तरह से सुनना चाहिए जो इतना पूर्ण हो कि वे पूरी तरह से अकेले यीशु का प्रभु और उद्धारकर्ता के रूप में अनुसरण कर सकें और फिर उसी विधि का उपयोग दूसरों को सुसमाचार सुनाने के लिए कर सकें। सीपीएम में हम केवल उस सिद्धांत को नहीं देखते हैं - जो पुनरुत्पादित हो सकता है। हम एक विधि का न्याय करते हैं कि क्या यह पुनरुत्पादन करता है। यदि नहीं, तो या तो विधि बहुत जटिल है या किसी तरह मैं शिष्य को ठीक से सुसज्जित नहीं कर रहा हूँ।

हर सीपीएम में कई शिष्यों द्वारा सैकड़ों और हजारों लोगों के साथ इस तरह से सुसमाचार साझा किया जा रहा है कि इसे पुनः प्रस्तुत किया जा सके। यह सुसमाचार यीशु द्वारा लूका 10 :7-9 में दिए गए पैटर्न का अनुसरण करता है - *तीन पी:* विश्वासी और ईश्वर की एक प्रेमपूर्ण उपस्थिति, यह प्रार्थना करते हुए कि ईश्वर अपने प्रेम को प्रदर्शित करने के लिए *सामर्थ्य* में आगे बढ़ेगा, और स्पष्ट रूप से यीशु के सुसमाचार को राजा के रूप में अकेले यीशु के प्रति प्रतिबद्धता के आह्वान के साथ घोषित करना।

खेत 3 : शिष्यत्व का पुनरुत्पादन (2 तीमुथियुस 2:2; फिल 3:17; इब्रा. 10:24-25) [यह फल देने वाले पौधों द्वारा दर्शाया गया है।]

जैसा कि लोगों का मानना है, उन्हें तुरंत शिष्यसंबंधों को पुनरुत्पादित करने के लिए लाया जाता है, कभी-कभी *आमने-सामने*, लेकिन आमतौर पर नए छोटे समूहों में। वे सरल *अल्पकालिक शिष्यत्व* सत्रों की एक अच्छी तरह से परिभाषित प्रक्रिया शुरू करते हैं जिसे वे तुरंत उन लोगों तक पहुंचाते हैं जिन्हें वे देख रहे हैं। यह एक बहुत ही प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य प्रक्रिया के माध्यम से होता है। अंततः वे दीर्घकालिक शिष्यत्व के एक पैटर्न में प्रवेश करते हैं जो उन्हें परमेश्वर के वचन की पूरी सलाह से खुद को खिलाने में सक्षम बनाता है। *हमारे पास एक ऐसी प्रक्रिया होनी चाहिए जो हमारे संदर्भ में नए विश्वासियों के लिए काम करे - दोनों आध्यात्मिक रूप से विकसित होने और दूसरों को पारित करने के लिए।*

अधिकांश पुनरुत्पादित शिष्यत्व प्रक्रियाएं तीन-तिहाई प्रारूप के तत्वों का उपयोग करती हैं (उदाहरण के लिए प्रशिक्षकों के लिए प्रशिक्षण - टी ४ टी)। इस प्रारूप में, विश्वासी पहले समय को प्रेमपूर्ण जवाबदेही, आराधना, पासबानीय देखभाल और दर्शन को याद करते हुए देखते हैं। फिर वे यह देखने के लिए समय निकालते हैं कि उस सप्ताह के बाइबल अध्ययन में परमेश्वर के पास उनके लिए क्या है। अंत में वे यह निर्धारित करने के लिए तत्पर रहते हैं कि कैसे परमेश्वर की आज्ञा का पालन करें और जो कुछ उन्होंने सीखा है उसे अभ्यास करने और प्रार्थना में लक्ष्य निर्धारित करने के माध्यम से आगे बढ़ाएं।

खेत 4 : कलीसियाओं का पुनरुत्पादन (प्रेरितों 2 :37-47) [यह कटे हुए अनाज के बंडलों द्वारा दर्शाया गया है।]

शिष्य बनाने की प्रक्रिया में, विश्वासी छोटे समूहों में मिलते हैं या *कलीसियाओं* का पुनरुत्पादन करते हैं। कई सीपीएम में, लगभग 4 या 5 वें सत्र में, छोटा समूह एक कलीसिया या कलीसिया का हिस्सा बन जाता है। सीपीएम के पास एक सरल प्रक्रिया है जो विश्वासियों को कलीसिया की बुनियादी वाचा और विशेषताओं को विकसित करने में मदद करती है - जो कि बाइबल पर आधारित है और उनकी संस्कृति के लिए उपयुक्त है। कई लोग इस प्रक्रिया में चर्च सर्कल आरेख का उपयोग करते हैं।

केंद्र मंच: पुनरुत्पादक अगुएं (तीतुस 1:5-9; प्रेरितों 14:23) [यह किसानों या चरवाहों द्वारा दर्शाया गया है।]

कुछ विश्वासी स्वयं को कार्य के उस चरण के लिए उपयुक्त लीडर्स को पुनः प्रस्तुत करने वाले साबित होंगे। कुछ एक कलीसिया का नेतृत्व करेंगे, कुछ कई समूहों का, कुछ पूरे आंदोलनों का। प्रत्येक को अपने नेतृत्व के स्तर के लिए उपयुक्त सलाह और प्रशिक्षण की आवश्यकता होगी। *सीपीएम उतने ही नेतृत्व बढ़ाने वाले आंदोलन हैं जितने कि वे कलीसिया रोपण आंदोलन हैं।*

तीर

कई विश्वासी चार खेतों के विभिन्न भागों को दोहराना जारी रखेंगे - कुछ परमेश्वर द्वारा तैयार किए गए लोगों की तलाश करेंगे, कुछ सुसमाचार प्रचार करेंगे, कुछ शिष्य/प्रशिक्षण देंगे, कुछ नए समूह बनाएं और कुछ समूहों को प्रक्रिया को दोहराने के लिए प्रशिक्षित करेंगे। हर विश्वासी अगले चरण में नहीं जाता है। [यह प्रत्येक नए क्षेत्र में छोटे तीरों द्वारा दर्शाया गया है।] सीपीएम में, विश्वासी न केवल अपने शिष्यत्व में बल्कि दूसरों की सेवा करने में, बहुत दूर तक जाते हैं।

मौत

इन सबका आध्यात्मिक प्रेरक प्रभाव मृत्यु है (यूहन्ना 12:24) - विश्वासियों के लिए साहसपूर्वक दृढ़ रहने की इच्छा, यहाँ तक कि मरना, परमेश्वर के दर्शन को पूरा होते देखने के लिए। [यह जमीन में गिरने वाले अनाज द्वारा दर्शाया गया है।] जब तक विश्वासी खुशी से लागत की गणना नहीं करते, यह सब सैद्धांतिक रहता है।

हालांकि एक अध्याय में पर्याप्त रूप से एक जटिल आंदोलन का वर्णन करना मुश्किल है, हृदय और चार खेत बुनियादी आवश्यक चीजें देते हैं। प्रभावी सीपीएम उत्प्रेरक यह सुनिश्चित करके गति का निर्माण करते हैं कि प्रक्रिया का प्रत्येक भाग स्वाभाविक रूप से अगले की ओर जाता है, जिस तरह से वे शिष्य और प्रशिक्षित करते हैं विश्वासियों इस तरह वे नाव को चलते रहने के लिए पाल उठाते हैं। जब मैं दोस्तों के लिए हार्ट और फोर फील्ड्स निकालता हूं, तो वे सीपीएम की गहराई और समृद्धि पर अचंभित हो जाते हैं। यह सुसमाचार या कलीसिया रोपण की एक विधि से कहीं अधिक है। यह परमेश्वर का आंदोलन है।

क्या आप इस चित्र को किसी मित्र के साथ रुमाल पर दोबारा बना सकते हैं ?

[1] मिशन फ्रंटियर्स के जुलाई-अगस्त 2013 के अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख से संपादित, www.missionfrontiers.org, pp. 29-31।

[2] यूनानी में "आत्मा" और "हवा" एक ही शब्द हैं।

[3] मैं हृदय के विभिन्न हिस्सों और चार खेतों के आरेख के लिए नाथन शंक, नील मिम्स और जेफ सुंडेल का ऋणी हूं।

[4] इन वर्गों में से प्रत्येक को टी ४ टी में व्यावहारिक मदद के साथ विस्तार से समझाया गया है: रियंग कार्ड के साथ स्टीव स्मिथ द्वारा *एक शिष्यत्व पुनः क्रांति*। 2011: WIGटेक रिसोर्सेज। www.churchplantingmovements.com या Amazon से उपलब्ध है।

[5] इसके विवरण के लिए, अध्याय 10 देखें। "द बेयर एसेंशियल्स ऑफ हेल्पिंग गुप्स बीकम चर्च: फोर हेल्प इन सीपीएम।"

कैसे शामिल हो जाए

यीशु ने अपनी महान आज्ञा का इरादा अपने अनुयायियों के सिर्फ एक उप-समूह के लिए नहीं किया था, लेकिन उन सभी के लिए जो उन्हें अपने उद्धारकर्ता के रूप में जानता है। वह प्रत्येक विश्वासी को कार्य को पूरा करने की भूमिका निभाने के लिए बुलाता है। 24:14 समुदाय से जुड़ें और प्रयास में शामिल हों!

कोई फर्क नहीं पड़ता कि आप 24:14 के साथ कैसे शामिल होना चाहते हैं, पहला कदम हमारे साथ जुड़ना है। जो भी 24: 14 के चार मूल्यों से सहमत है, जो नीचे उल्लेखित है , 24:14 समुदाय का हिस्सा हो सकता है।

24: 14 का मूल्य

24:14 एक खुली सदस्यता वाला समुदाय है जो चार चीजों के लिए प्रतिबद्ध है:

1. पूरी तरह से नपहुँचें लोगों और पृथ्वी के स्थानों तक पहुँचना
2. कलीसिया रोपण आंदोलन रणनीतियों के माध्यम से पहुँचना
3. 2025 तक तत्काल बलिदान के साथ आंदोलन की रणनीतियों के माध्यम से उन्हें शामिल करना
4. 24:14 आंदोलन में दूसरों के साथ सहयोग करना ताकि हम एक साथ प्रगति कर सकें

24:14 समुदाय में शामिल होने के लिए www.2414now.net/connect पर जाएं। अभी भी प्रश्न हैं? हमारे अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न (www.2414now.net/faqs) देखें।

समुदाय के साथ जुड़ने का अर्थ क्या है ?

आपके स्थान और पृष्ठभूमि के आधार पर, समुदाय का हिस्सा बनने के कई तरीके हैं। यहां कुछ तरीके दिए गए हैं जिनसे आप सहभागी बन सकते हैं।

समुदाय से प्राप्त करें

- अंतराल की पहचान और संलग्न करने के लिए अपने क्षेत्र के अन्य चिकित्सकों के साथ सहयोग करें
- अपने क्षेत्र में दूसरों से प्रशिक्षण और कोचिंग प्राप्त करें

- आंदोलन की दिशा में वैश्विक प्रगति पर डेटा प्राप्त करें
- ऑन-द-ग्राउंड प्रशिक्षण के लिए सीपीएम प्रशिक्षण हब के वैश्विक नेटवर्क तक पहुंच प्राप्त करें

समुदाय को दें

- अपने क्षेत्र को सीपीएम दर्शन से संलग्नित बनाने की जिम्मेदारी लें
- 24:14 के साथ अद्यतन आंदोलन डेटा साझा करें
- अपने क्षेत्र में आंदोलन गतिविधि के लिए दूसरों को भर्ती करने और प्रशिक्षित करने में सहायता करें।
- विश्व स्तर पर आंदोलन के प्रयासों के लिए प्रार्थना करें
- रणनीतिक प्रयासों की ओर दें

24.214 समुदाय में शामिल होने के लिए www.2414now.net/connect पर जाएं ।

साधन

हमारी वेबसाइट पर इन संसाधनों की जाँच करें:

- हमारे बारे में (www.2414now.net/about-us/) – 2414 के इतिहास के विषय और जाने , अगुआई और अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्नों के उत्तर
- आंदोलन गतिविधि (www.2414now.net/movement-activity) - नवीनतम वैश्विक आंदोलन डेटा देखें

स्वयंसेवक के लिए तैयार नहीं है, लेकिन जुड़े रहना चाहते हैं? हमारे न्यूज़लेटर के लिए यहां साइन अप करें: <http://bit.ly/2414newsletter>

मिशनरी प्रशिक्षण का एक वैश्विक परिवर्तन

क्रिस मैकब्राइड द्वारा [\[1\]](#)[\[2\]](#)

कलीसिया रोपण आन्दोलन (सीपीएम) का अनुसरण करने वालों का मानना है कि सीपीएम के तरीके यीशु के सेवकाई के तरीकों का पालन करते हैं। शायद समय आ गया है कि हमारे मिशनरी प्रशिक्षण के तरीकों का भी उनके सलाह मॉडल का पालन करें।

यहां मिशनरी प्रशिक्षण के बारे में एक चौंकाने वाला "रहस्य" है। मिशन क्षेत्र में भेजे गए अधिकांश श्रमिकों को मैदान में जाने से पहले बहुत कम या कोई व्यावहारिक क्षेत्र प्रशिक्षण नहीं मिलता है।

हालांकि, पिछले कई वर्षों में, मिशन के अगुओं ने नए मिशनरी प्रशिक्षण मॉडल के विकास को प्रोत्साहित किया है। ये कम समय में अधिक प्रभावी और उपयोगी आंदोलन उत्प्रेरक पैदा करते हैं। इन मॉडलों का उपयोग करने वाले वयोवृद्ध कार्यकर्ता उत्साहपूर्वक सकारात्मक परिणामों की रिपोर्ट करते हैं। कक्षाओं या कार्यशाला-आधारित प्रशिक्षणों में प्रशिक्षित लोगों की तुलना में नए कार्यकर्ता सीपीएम की ओर बहुत तेजी से आगे बढ़ते हैं। क्षेत्रीय नेताओं ने इन विषयों में तैयार कार्यकर्ताओं की मांग शुरू कर दी है। कुछ को नए मिशनरियों के लिए इस अधिक अनुभवात्मक और सलाह-आधारित प्रशिक्षण दृष्टिकोण की भी आवश्यकता होती है। उन्होंने कार्यशाला-आधारित पैटर्न की तुलना में इस दृष्टिकोण से बेहतर परिणाम देखा है। 24:14 गठबंधन इन मॉडलों का विस्तार और अनुकूलन करना चाहता है। ऐसा करने के लिए, हम एक लचीली, नेटवर्कयुक्त सीपीएम प्रशिक्षण हब प्रणाली को बढ़ावा दे रहे हैं। यह प्रभावी आंदोलन प्रथाओं को लागू करने के लिए क्षेत्र के कार्यकर्ताओं को बेहतर ढंग से तैयार करेगा। इस दृष्टिकोण का उपयोग स्वयं या कार्यशाला-आधारित प्रशिक्षण के साथ जोड़ा जा सकता है।

मैं इस दर्शन को हकीकत में देखना चाहता हूं। हमारे परिवार ने सात साल तक मिशन के क्षेत्र में बिना किसी को यीशु के शिष्य बनते देखा। सीपीएम प्रशिक्षण प्राप्त करने के बाद, हमने और सात साल काम किया और स्थानीय सीपीएम शुरू किया। मुझे फल के बिना काम करने का बोझ पता है। क्यों मैं अच्छी तरह से प्रशिक्षित कार्यकर्ताओं को भेजना चाहता हूं जो हमारी गलतियों को नहीं दोहराएंगे। वे अन्य गलतियाँ करेंगे, लेकिन उनके अधिक तेज़ी से फल देने की संभावना होगी।

एक केंद्र तरीका

सीपीएम ट्रेनिंग केंद्र अवधारणा में प्रशिक्षण के कई चरण शामिल हैं। ये लाइव अनुभव का उपयोग उन श्रमिकों को लैस करने के लिए करते हैं जो अगम्य लोगों के बीच एक आंदोलन को उत्प्रेरित करने की मांग करते हैं।

चरण 1

इसमें लोगों को अपने घर-संस्कृति के संदर्भ में अपना सीपीएम प्रशिक्षण शुरू करना शामिल है। जब तक कोई व्यक्ति सीपीएम के भीतर मसीह के पास नहीं आया, उन्हें सीपीएम फल की ओर बढ़ने के लिए कई प्रतिमानों की आवश्यकता है। मिशन के अगुआ यह देखते हैं कि लोग अपने घरेलू संदर्भ में इन अवधारणाओं पर अधिक आसानी से ध्यान केंद्रित करते हैं। सीपीएम प्रक्रिया के बारे में उनका सीखना सांस्कृतिक आघात और भाषा सीखने के साथ एक क्रॉस-सांस्कृतिक संदर्भ से जटिल नहीं है। चरण 1 एक ऐसे संदर्भ में सीखने में सक्षम बनाता है जहां एक अनुभवी सलाहकार आसानी से गलतियों को सुधार सकता है। अपनी संस्कृति के भीतर अभ्यास करने से भी उम्मीदवार को क्लीसिया रोपण के आह्वान की पुष्टि करने का मौका मिलता है। उन्नत मिशनरी प्रशिक्षण, समर्थन बढ़ाने और एक नई भाषा और संस्कृति सीखने की चुनौतियों का सामना करने से पहले ऐसा करना बेहतर है।

चरण 2

"अंतिम गंतव्य" पर जाने से पहले, चरण 2 नए मिशनरी को क्रॉस-सांस्कृतिक संदर्भ में सुसज्जित करता है। यह संदर्भ उस अगम्य समूह के जितना संभव हो उतना करीब है जिस तक वे पहुंचना चाहते हैं। इस हब का नेतृत्व स्थानीय या विदेशी सलाहकारों द्वारा किया जाता है, जो आदर्श रूप से उनके स्थान पर एक आंदोलन है। यदि पूरी तरह से एक आंदोलन नहीं है, तो कम से कम सीपीएम सिद्धांतों का उपयोग करते हुए क्षेत्र में उनका कुछ गुणन होता है। श्रमिकों को भाषा और संस्कृति सीखने में मदद करते हुए यह हब प्रासंगिक आंदोलन सिद्धांतों में प्रशिक्षित करता है। घरेलू संस्कृति में उनके अनुभव केन्द्रों ने उन्हें सामान्य आंदोलन सिद्धांतों को समझने और लागू करने में मदद की। फिर क्रॉस-कल्चरल हब नए कार्यकर्ता को सीपीएम को उनकी नियोजित फोकस संस्कृति के समान संस्कृति में देखने और अनुभव करने की अनुमति देता है। वहां वे सहायक मार्गदर्शन के तहत प्रासंगिक सीपीएम सिद्धांतों को लागू कर सकते हैं। आंदोलन शिक्षकों की।

चरण 3

तीसरे चरण में, मिशन कार्यकर्ता अपने चुने हुए अनरीज्ड पीपल ग्रुप (यूपीजी) में चला जाता है। अब उनके पास काफी अनुभव है। और उनके साथ अन्य कार्यकर्ता (स्थानीय या विदेशी) शामिल हो सकते हैं, जिनसे वे चरण 2 में मिले थे। चरण 2 से उनके प्रशिक्षक/कोच इस तीसरे चरण में उनकी मदद और मार्गदर्शन करते रहते हैं।

चरण 4

हमने देखा है कि यदि/जब कोई आंदोलन शुरू होता है, तो बाहरी उत्प्रेरक चरण 4 में एक बहुत ही रणनीतिक कदम उठा सकते हैं। इसमें आंदोलन कार्यकर्ताओं को उनके फोकस समूह से एक या अधिक पास के यूपीजी में नए आंदोलन शुरू करने में मदद करना शामिल है। यह किसी बाहरी व्यक्ति द्वारा दूसरे कार्य पर जाने की तुलना में बहुत अधिक फल उत्पन्न कर सकता है।

करीब से देखने पर

24:14 गठबंधन सीपीएम ट्रेनिंग केंद्र के नेटवर्क को विकसित करने के लिए कड़ी मेहनत कर रहा है। हम उम्मीद करते हैं कि ये 2025 तक हर अगम्य लोगों और जगह में आंदोलन जुड़ाव के लक्ष्य तक पहुंचने में मदद करेंगे। कुछ उभरते प्रशिक्षण केंद्र अब चरण 1 मिशनरियों को उनकी घरेलू संस्कृतियों (दुनिया भर में) में प्रशिक्षण दे रहे हैं। कुछ टीमों और एजेंसियों ने चरण 1 हब से प्रशिक्षुओं को प्राप्त करते हुए चरण 2 हब शुरू किया है।

हमने 24:14 में विश्लेषण किया कि यह दर्शन अब तक कितना प्रभावी रहा है। हमने पाया कि फेज 2 केंद्र ने मिशनरियों के लिए तेजी से सीखने की प्रक्रिया की सूचना दी जो पहले चरण से गुजर चुके थे। वे अधिक प्रभावी भी थे। उन्होंने अपनी घरेलू संस्कृति में आंदोलन के सिद्धांतों का अभ्यास किया था। इसलिए वे भागते हुए मैदान में उतरे। उन्होंने अपनी भाषा और संस्कृति सीखने के चरण के दौरान अच्छी आवाजाही की आदतें विकसित कीं। हमने चरण 1 में व्यावहारिक अनुभव की मात्रा और बाद के चरणों में एक व्यक्ति कितनी जल्दी आंदोलन प्रथाओं को लागू करता है के बीच एक मजबूत संबंध देखा है। कुछ ने पहले से ही अपने चरण 2 हब अनुभव में आंदोलन का फल देखना शुरू कर दिया है!

चरण 1 और 2 केंद्र में समय की अवधि भिन्न होती है। यह भेजे जा रहे श्रमिकों की पृष्ठभूमि पर निर्भर करता है। यह शामिल एजेंसियों, अद्वितीय पाठ्यक्रम और फोकस क्षेत्र पर भी निर्भर करता है। कुछ केंद्र एक मिशनरी प्रशिक्षण कार्यक्रम के दौरान उम्मीदवारों को आंदोलन सिद्धांतों में बुनियादी अनुभव देने पर ध्यान केंद्रित करते हैं। कुछ केंद्र उम्मीदवारों को अपने प्रशिक्षण में प्रगति करने से पहले सीपीएम कौशल में महारत हासिल करना चाहते हैं। दुनिया भर में कई केंद्र सबसे पहले उस स्थान पर एक आंदोलन को उत्प्रेरित करने पर ध्यान केंद्रित करते हैं। उसके बाद, स्वाभाविक रूप से जुटाना होता है।

केंद्र दृष्टिकोण के लिए उम्मीदवारों को अपने लक्षित स्थान पर जाने से पहले अधिक अनुभव और फल की आवश्यकता होती है। हमने पाया है कि इससे लामबंदी पर कोई नकारात्मक प्रभाव नहीं पड़ता है। वास्तव में यह क्षेत्र के लिए अधिक लोगों को जुटाने में मदद करता है। हम यह भी उम्मीद करते हैं कि मैदान पर लंबे समय तक चलने वाले मिशनरियों पर इसका सकारात्मक प्रभाव पड़ेगा।

हम सभी मिशनरी उम्मीदवारों के लिए आवश्यक रूप से मसीह के वैश्विक निकाय के लिए केंद्र प्रणाली को निर्धारित करने का प्रयास नहीं कर रहे हैं। हालांकि, एक मजबूत सीपीएम प्रशिक्षण केंद्र प्रणाली अधिकांश मिशनरी उम्मीदवारों की अच्छी सेवा करेगी। उन्हें सक्रिय कोचिंग के संदर्भ में सीखने से लाभ होगा।

केंद्रों को विकसित करने के लिए एक ढांचा तैयार करना

केंद्र प्रायोजक मिशनरी उम्मीदवारों के लिए कई अलग-अलग पाठ्यक्रमों का उपयोग करते हैं। हब मानदंड की रूपरेखा विकसित करने के लिए कई एजेंसियां अब एक साथ काम कर रही हैं। ये सीपीएम केंद्र प्रशिक्षण और उम्मीदवार की तैयारी का मूल्यांकन करने में मदद करेंगे। 24:14 इन केंद्र अगुओं से प्राप्त प्रशिक्षण और देखभाल के मानकों का प्रस्ताव कर रहा है। यह संभावित रूप से एक वैश्विक "एयरलाइन गठबंधन" के रूप में काम कर सकता है, जो बेहतर प्रशिक्षण उम्मीदवारों के लिए मिलकर काम कर सकता है।

दुनिया में इतनी सारी एजेंसियों और दृष्टिकोणों के साथ, किस तरह का ढांचा हमें एक साथ काम करने में मदद कर सकता है ? एक लोकप्रिय दृष्टिकोण एक सरल "सिर, हृदय, हाथ, घर" ढांचा है। यह एक मिशनरी के लिए अगले चरण में बढ़ने के लिए आवश्यक कौशल का वर्णन करता है। चित्र 1 उन कौशलों को सूचीबद्ध करता है जो कई एजेंसियां और नेटवर्क चरण 1 प्रशिक्षण केंद्र को पूरा करने और चरण 2 में जाने वालों के लिए अनुशंसा करते हैं। चित्र 2 चरण 2 के शिक्षार्थियों के लिए कौशल के लिए समान सूची दिखाता है जो चरण 3 में जा रहे हैं। इनमें से कई मानक मिशनरी के वर्षों से वसंत हैं प्रशिक्षण कार्यक्रम। नया और अनूठा हिस्सा एक चरण से दूसरे चरण में जाने से पहले व्यावहारिक अनुभव और इन कौशलों को लागू करने पर केंद्रित है। ये कौशल विभिन्न पाठ्यक्रम और सीखने की प्रक्रियाओं के माध्यम से प्राप्त किए जा सकते हैं। 24:14 केंद्र नेटवर्क का मुख्य विचार यह है कि मिशनरी उम्मीदवार अपने अगले चरण में जाने से पहले सीपीएम सिद्धांतों और प्रथाओं में कुशल हो जाते हैं। इन प्रशिक्षण प्रक्रियाओं को एक केंद्र में विकसित किया जा सकता है। या आउटसोर्स किया गया। अनुशंसित कौशल का एक सामान्य सेट होने से केंद्र को व्यवस्थित रूप से अनुकूलित करने और एजेंसियों के बीच सहयोग में सहायता करने की अनुमति मिलती है।

केंद्र टास्क फोर्स ये कदम उठा रही है:

- नए केंद्र को खोजना और सूचीबद्ध करना जारी है।
- सर्वोत्तम प्रथाओं को विकसित करने और कौशल को और परिष्कृत करने के लिए केंद्र अगुओं को इकट्ठा करना।
- ओवरलैप को कम करने और नेटवर्क को मजबूत करने के लिए केंद्र को प्रायोजित करने वाली एजेंसियों के बीच संबंध बनाना।
- उन लोगों और एजेंसियों को जोड़ना जो केंद्र सिस्टम से जुड़ना चाहते हैं।
- सहायक एजेंसियां और कलीसिया जो सीपीएम प्रशिक्षण केंद्र बनाना चाहते हैं और संघटन केंद्र बनाना चाहते हैं। उन्हें संसाधन और परामर्श प्रदान करना।

हम 24:14 में मानते हैं कि यह मॉडल दुनिया के उन सीपीएम की संख्या में काफी वृद्धि कर सकता है जो पहुंच से बाहर हैं। आप हमारी वेबसाइट (<https://www.2414now.net/hubs>) के माध्यम से या hubs@2414now.net पर संपर्क करके हब सिस्टम और हब सर्वेक्षण परियोजना के बारे में अधिक जान सकते हैं।

चित्र.1 चरण 1 दक्षताएँ

सिर

संस्कृति प्रशिक्षण: संस्कृति, विश्वदृष्टि, प्रासंगिकता और क्रॉस-सांस्कृतिक अपेक्षाओं की मूल बातें समझता है।

धर्मशास्त्र: उद्धार के धर्मशास्त्र की मूल बातें, पवित्रशास्त्र का अवलोकन, मिशन, व्यक्तिगत बुलावा, पीड़ा, और मूल ईसाई सिद्धांत को समझता है।

सीपीएम प्रशिक्षण: सामान्य आंदोलन प्रशिक्षण टेम्पलेट्स (आंदोलन के संक्रमण बिंदु, डीएमएम, टी 4 टी, चार क्षेत्र, जूम, आदि) में से एक का उपयोग करके आंदोलनों के मूल डीएनए और उनके बाइबिल औचित्य को समझता है। एक सरल योजना और प्रक्रिया को समझता है जो प्रजनन की ओर ले जाती है।

भाषा : भाषा सीखने की तैयारी।

पासबानीय देखभाल: उपलब्ध संसाधनों के बारे में जानता है और उनका उपयोग करने में सक्षम है।

हृदय

आत्मिक प्रामाणिकता: यह देखने पर ध्यान दें कि प्रशिक्षु के पास निम्नलिखित की एक स्वस्थ डिग्री है और वह लगातार प्रगति कर रहा है: विनम्रता और शिक्षण योग्यता; ईमानदारी और अखंडता में चलना; परमेश्वर को सुनना और पालन करना; इस विश्वास का प्रयोग करते हुए कि परमेश्वर अपने लोगों के समूह के साथ एक आंदोलन शुरू करेगा; परमेश्वर और दूसरों के लिए प्यार।

दृढ़ता: कठिन परिस्थितियों में दृढ़ता का प्रदर्शन किया है। बाधाओं के माध्यम से दबाव डालते हुए, कार्य को पूरा करने के लिए सही काम करने के लिए एक दृढ़ दृढ़ता प्रदर्शित करता है। व्यक्तिगत जोखिम की लागत की गणना की है। परमेश्वर की बुलाहट के लिए एक दीर्घकालिक प्रतिबद्धता है।

व्यक्तिगत आत्मिक अनुशासन: प्रार्थना की जीवन शैली, परमेश्वर के वचन में समय, आज्ञाकारिता, उपवास, जवाबदेही, कड़ी मेहनत और आराम, मसीह में बने रहना और व्यक्तिगत पारदर्शिता को प्रदर्शित करता है। आत्मिक युद्ध की मूल बातें समझता है।

व्यक्तिगत पवित्रता: व्यसन से मुक्त जीवन शैली है। सभी चीजों में संयम से रहता है। दूसरों के लिए ठोकर बनने से बचने की कोशिश करता है।

व्यक्तिगत पूर्णता: व्यक्तिगत मुद्दों (व्यसन, अवसाद, आत्म-छवि) और मूल मुद्दों (तलाक, आघात, दुर्व्यवहार) के माध्यम से काम कर रहे एक स्वस्थ स्थान पर है, एक स्वस्थ विवाह है (यदि लागू हो), एक स्वस्थ जगह पर काम कर रहा है माता-पिता के मुद्दे। क्षेत्र की तैयारी के लिए एक परामर्शदाता द्वारा मूल्यांकन किया गया है।

हाथ

संलग्नता और सुसमाचार : खोए हुए लोगों को शामिल करने, शांति के संभावित व्यक्तियों को खोजने और सुसमाचार संदेश को इस तरह से साझा करने का व्यापक अभ्यास है जो जानबूझकर खोए हुए लोगों को यीशु के शिष्य बनने की ओर ले जाता है।

राज्य को प्रदर्शित करता है: लोगों पर आशीर्ष प्रार्थना करना और बीमारों के लिए प्रार्थना करना सीख लिया है।

शिष्यत्व और कलीसिया गठन: कलीसिया बनाने वाले शिष्यों को बनाने का अभ्यास किया है (अधिमानत: खोए हुए से) और उस पीढ़ी को पुनः उत्पन्न करने की दिशा में काम किया है।

दर्शन को बाटना : शिष्य बनाने और कलीसिया रोपण आंदोलनों में दूसरों की कल्पना करने का अभ्यास किया है।

प्रशिक्षण: आम आंदोलन प्रशिक्षण टेम्पलेट्स में से एक का उपयोग करके शिष्य बनाने और कलीसिया रोपण में दूसरों को प्रशिक्षण देने का अभ्यास किया है।

प्रार्थना की रणनीति विकसित करना: अपने लोगों के समूह के लिए एक प्रार्थना रणनीति की योजना बनाने और उसे क्रियान्वित करने की मूल बातें सीखी हैं।

योजना और मूल्यांकन: योजना बनाना सीखता है, क्रूर वास्तविकता का मूल्यांकन करता है, और उसके द्वारा देखे गए फल के आधार पर अनुकूलन करता है।

घर

व्यक्तिगत कौशल: अच्छे लोगों के कौशल, संचार कौशल और संघर्ष समाधान कौशल हैं। क्रोध, निराशा और चिंता का प्रबंधन कर सकते हैं।

समूह जीवन : समूह जीवन के स्वस्थ पैटर्न सीखे हैं।

समूह प्रशिक्षण और विकास: टीम के संघर्ष को हल करना और टीम के माहौल में विभिन्न भूमिकाओं को महत्व देना सीख लिया है।

समूह का अनुभव: अधिमानतः दूसरों के साथ "टीमिंग" करने का व्यापक अभ्यास होता है क्योंकि वे स्थानीय लक्षित आबादी तक पहुंचते हैं।

वित्त: महत्वपूर्ण ऋण से मुक्त है और पर्याप्त समर्थन जुटाने का प्रशिक्षण प्राप्त किया है। तैनात करने से पहले पूरा समर्थन किया है।

चित्र 2 चरण 2 दक्षताएँ

सिर

संस्कृति: क्षेत्रीय संस्कृति, इतिहास और धर्म को प्रासंगिक उपकरणों को समझने और सुसमाचार के रास्ते में आने वाली बाधाओं को नेविगेट करने के लिए आवश्यक योग्यता के स्तर तक सीखा है।

भाषा: जवाबदेही के साथ चरण 2 में प्रशिक्षकों और प्रशिक्षकों के साथ मिलकर भाषा अधिग्रहण योजना विकसित की गई है।

सीपीएम प्रशिक्षण: सांस्कृतिक संदर्भ में सीपीएम अनुप्रयोगों को सीखा है। क्षेत्र में आंदोलन सिद्धांत के नवाचारों और सांस्कृतिक अनुप्रयोगों को सीखने के लिए काम करता है। उन्नत आंदोलन नेतृत्व अनुप्रयोगों के संपर्क में है।

सताव और दृढ़ता: लक्षित संस्कृति में सताव के संभावित रास्ते सीखे हैं। सताव से निपटने और अनावश्यक सताव को कम करने के लिए बाइबिल के पैटर्न सीखे हैं। मुश्किल हालात में डटे रहना सीख लिया है।

हृदय

आध्यात्मिक प्रामाणिकता: दूसरों, विशेषकर स्थानीय लोगों से सीखने की इच्छा प्रदर्शित करता है। जीवन शैली के रूप में सांस्कृतिक विनम्रता को दर्शाता है। समर्पण के अधिकार की जीवन शैली का प्रदर्शन किया है।

व्यक्तिगत आत्मिक अनुशासन: प्रार्थना की जीवन शैली, परमेश्वर के वचन में समय, आज्ञाकारिता, उपवास, जवाबदेही, कड़ी मेहनत और आराम, मसीह में बने रहना, और लक्ष्य संस्कृति में व्यक्तिगत पारदर्शिता को जारी रखा है और विकसित किया है। आत्मिक युद्ध करना सीख लिया है।

दृढ़ता: कठिन परिस्थितियों में दृढ़ता का प्रदर्शन किया है। बाधाओं के माध्यम से दबाव डालते हुए, कार्य को पूरा करने के लिए सही काम करने के लिए एक दृढ़ दृढ़ता प्रदर्शित करता है। व्यक्तिगत जोखिम की लागत की गणना की है। परमेश्वर की बुलाहट के लिए एक दीर्घकालिक प्रतिबद्धता है।

व्यक्तिगत पवित्रता: व्यसन से मुक्त जीवन शैली है। सभी चीजों में संयम से रहता है। दूसरों के लिए ठोकर नहीं बनने के बारे में जागरूक है।

व्यक्तिगत पूर्णता: व्यक्तिगत मुद्दों (व्यसन, अवसाद, आत्म छवि) और मूल मुद्दों (तलाक, आघात, दुर्व्यवहार) के परिवार के माध्यम से काम करते हुए एक स्वस्थ जगह पर रहना जारी रखता है, एक स्वस्थ विवाह (यदि लागू हो), एक स्वस्थ जगह पर काम कर रहा है माता-पिता के मुद्दों के माध्यम से। निरंतर फील्ड तैयारी के लिए संगठन भेजकर मूल्यांकन किया गया है।

संस्कृति: मेजबान संस्कृति के अनुकूल होने और उसकी सराहना करने की इच्छा।

हाथ

संलग्नता और सुसमाचार : खोए हुए लोगों को शामिल करने, संभावित पीओपी खोजने और सुसमाचार संदेश को इस तरह से साझा करने का व्यापक अभ्यास है जो जानबूझकर खोए हुए लोगों को उद्धार की ओर ले जाता है। सुसमाचार के औजारों को पुनः प्रस्तुत करना सीखा है जिसका उपयोग स्थानीय लोग अन्य स्थानीय लोगों को लैस करने के लिए कर सकते हैं।

राज्य को प्रदर्शित करता है: लोगों पर क्रॉस-सांस्कृतिक रूप से प्रार्थना करना और बीमारों के लिए प्रार्थना करना सीखा है।

शिष्यत्व, कलीसिया और नेतृत्व: लक्ष्य संस्कृति में पुनरुत्पादित शिष्यों को बनाना सीखा है और कलीसिया गठन और नेतृत्व विकास के लिए एक रणनीति सीखी है जो लक्षित संस्कृति में काम कर सकती है। पवित्र आत्मा और वचन को अगुवा बनने के बजाय स्थानीय लोगों के माध्यम से नेतृत्व करने की अनुमति देने में आराम प्रदर्शित करता है।

प्रशिक्षण: सामान्य आंदोलन प्रशिक्षण टेम्पलेट्स (आंदोलन के संक्रमण बिंदु, डिएमएम , टी4टी, चार खेत, जुमे, आदि) में से एक का उपयोग करके आंदोलनों के बुनियादी डीएनए और उनके बाइबिल के औचित्य को प्रशिक्षित करने की क्षमता है। एक सरल योजना और प्रक्रिया को प्रशिक्षित और कल्पना कर सकते हैं जो प्रजनन के लिए हो।

प्रार्थना की रणनीति विकसित करना: अन्य विश्वास करने वाले स्थानीय लोगों को भर्ती करना और शामिल करना शुरू कर दिया है और क्षेत्र के लिए प्रार्थना रणनीति में शामिल हैं। काम को कवर करने के लिए कई दैनिक मध्यस्थों की भर्ती की है।

योजना और मूल्यांकन: योजना के नियमित लय, निर्मम मूल्यांकन और फल के आधार पर अनुकूलन में लगा हुआ है

नजर रखना : सांस्कृतिक संदर्भ में आंदोलन के विकास को प्रभावी ढंग से नजर रखना और योजना और मूल्यांकन ताल के लिए सीखने को लागू करना सीख लिया है।

घर

उपस्थिति और मंच: लागू करने के लिए एक रणनीति विकसित की है जो कम से कम देश में होने का कारण बताएगी और अधिक से अधिक जुड़ाव के अवसर और देश में विस्तारित प्रवास के लिए एक मंच और बीजा प्रदान करेगी।

समूह विकास: समूह जीवन की लय को अन्योन्याश्रित विदेशी संदर्भ में अनुकूलित किया है।

स्थानीय भागीदारी: स्थानीय भागीदारों और खोए हुए लोगों के साथ अधिकांश समय बिता रहा है और प्रवासी टीम पर निर्भर नहीं है। प्रभावी साझेदारी बनाने का तरीका समझता है।

समूह योगदान: समूह पर उपहारों की पहचान की है और समूह के सदस्यों के योगदान के तरीकों का पता लगाया है। समूह समझौता / प्रोटोकॉल विकसित किया है और सभी समूह ने इसकी समीक्षा की और इसे मंजूरी दी है।

नेटवर्किंग: क्षेत्र में मिशन कार्य (विशेषकर आंदोलन संबंधी) का सर्वेक्षण किया है। फलदायी सुसमाचार प्रचार और शिष्यत्व प्रक्रियाओं के बारे में सीखा है। साझेदारी के लिए अच्छे संबंध बनाए रखता है।

सुरक्षा: समूह के लिए आकस्मिक योजना और आपातकालीन प्रोटोकॉल दस्तावेज़ विकसित किया है। बुनियादी सुरक्षा प्रोटोकॉल (सोशल मीडिया, इंटरनेट सुरक्षा, कंप्यूटर सुरक्षा, व्यक्तिगत दस्तावेज़ सुरक्षा) को समझता है और लागू करता है।

नेतृत्व विकास: "अगुआ" होने की आवश्यकता नहीं है। दूसरे को सशक्त बनाने, विकसित करने और सलाह देने के लिए लगता है।

[१] मिशन फ्रंटियर्स के नवंबर-दिसंबर 2018 अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख से संपादित, www.missionfrontiers.org, pp. 36-39।

[२] क्रिस मैकब्राइड 23 वर्षों तक कलीसियाओं के एंटीओक मूवमेंट के लिए प्रशिक्षक, चर्च प्लांटर और कोच रहे हैं, जिनमें से 14 साल मुस्लिम मध्य पूर्व में शिष्य बनाने के आंदोलनों को सुविधाजनक बनाने में बिताए गए। वह वर्तमान में टेक्सास में रहते हैं और 24:14 फैसिलिटेशन टीम के सदस्य के रूप में कार्य करते हैं।

तात्कालिकता और धैर्य की अमूर्तता

स्टीव स्मिथ द्वारा [\[1\]](#)

जैक [\[2\]](#) अपने सेल के दरवाजे की सलाखों को पकड़ लिया और दालान की ओर देखा। उसके माथे से पसीने की तरह उसका दिल दौड़ गया। उसे बोलना चाहिए या नहीं? एक पूर्व सैनिक के रूप में, उन्होंने सैन्य जेलों में की गई क्रूर भयावहता को याद किया। सुसमाचार का प्रचार करने के लिए गिरफ्तार किया गया, वह अब सलाखों के गलत पक्ष में था।

क्या उसे बोलना चाहिए? वह कैसे नहीं कर सकता? उसके प्रभु ने उसे आज्ञा दी थी।

सलाखों को और कसकर पकड़कर, उसने पास में तैनात किसी भी गार्ड से धीमी आवाज में बात की। "यदि आप मुझे जाने नहीं देते हैं, तो आपके सिर पर 50,000 लोगों का खून होगा!" पिटाई का इंतजार करते हुए वह वापस कोठरी के कोने में चला गया। लेकिन यह कभी नहीं आया।

मैंने यह किया है! मैंने अपने बंदियों के चेहरे पर देखा।

अगले दिन, सलाखों को पकड़कर, वह और जोर से बोला। "यदि आप मुझे जाने नहीं देते हैं, तो आपके सिर पर 50,000 लोगों का खून होगा!" लेकिन फिर कोई प्रतिशोध नहीं आया।

हर दिन उसने अपने बंदियों के साथ इस मुठभेड़ को दोहराया, उसकी आवाज हर घोषणा के साथ तेज होती गई। जेलरों ने उसे चुप रहने की सलाह दी, लेकिन कोई फायदा नहीं हुआ।

सप्ताह के अंत में, जैक चिल्लाया ताकि सभी सुन सकें, "यदि आप मुझे जाने नहीं देते हैं, तो 50,000 लोगों का खून आपके सिर पर होगा!" घंटों तक यह चलता रहा जब तक कि अंत में कई सैनिकों ने जैक को पकड़ लिया और उसे एक सैन्य ट्रक पर लाद दिया।

जैक ने आशंका के साथ चारों ओर देखा कि अंत शीघ्र ही आ जाएगा। दो घंटे की मशक्कत के बाद ट्रक पलट गया। सिपाही उसे सड़क के किनारे ले गए। "हम आपके लगातार चिल्लाने को बर्दाश्त नहीं कर सकते! आप काउंटी की सीमा पर हैं। यहाँ से चले जाओ और इस स्थान पर फिर कभी प्रचार न करना!"

जैसे ही ट्रक धूल भरी सड़क पर वापस दौड़ा, जैक आश्चर्य से झपका। वह उस देश में सुसमाचार का प्रचार करने के आह्वान के प्रति वफादार था जिसने यीशु के बारे में कभी नहीं सुना था। यहोवा ने उसे बुलाया था और यहोवा ने उसकी रक्षा की थी। कुछ हफ्ते बाद, तात्कालिकता की भावना से भरकर और आत्मिक धैर्य के साथ, जैक और एक अन्य भाई महान राजा की आज्ञा का पालन करने के लिए अंधेरे की आड़ में काउंटी में वापस आ गए। जल्द ही उन्होंने पहले व्यक्ति को विश्वास में ले आये - एक ऐसा व्यक्ति जिसके माध्यम से एक कलीसिया रोपण आंदोलन का जन्म होगा।

उपयोगी सीपीएम उत्प्रेरक के अमूर्त तत्व

दो अमूर्त विशेषताएं बार-बार ऊपर की ओर उठती हैं जो कई अन्य मजदूरों से सबसे उपयोगी क्लीसिया रोपण आंदोलन (सीपीएम) उत्प्रेरक को अलग करती प्रतीत होती हैं। उस एशियाई जेल में जैक की तरह, ये तत्व मसीह के जीवन में और प्रेरितों के काम के शिष्यों के जीवन में स्पष्ट हैं। वे ऐसे त्वरक हैं जो मसीह के आध्यात्मिक रूप से स्थायी सेवक को फलने-फूलने के लिए प्रेरित करते प्रतीत होते हैं। हालांकि उन्हें परिभाषित करना कठिन है, मैं उन्हें *तात्कालिकता* और *धैर्य* के रूप में संदर्भित करूंगा। इस उद्देश्य के लिए, मैं तात्कालिकता को इस जागरूकता के साथ मिशन पर उद्देश्यपूर्ण ढंग से जीने के रूप में परिभाषित करता हूं कि समय सीमित है। धैर्य एक दृढ़ संकल्प और उस मिशन की ओर रहने की सामर्थ्य है, अक्सर दुर्गम बाधाओं का सामना करना पड़ता है।

ये आम तौर पर पहली विशेषताएं नहीं हैं जिन्हें हम क्लीसिया रोपक और मिशनरियों में देखते हैं, आमतौर पर नकारात्मक अर्थों के कारण ...

- तात्कालिकता: "वह बहुत प्रेरित है!"
- धैर्य: "वह बहुत जिद्दी है!"

राज्य में (कम से कम पश्चिमी दुनिया में) मजदूरों को ढूंढना कम आम होता जा रहा है, जो अपने मिशन का सामना दांतेदार दांतों और तात्कालिकता की भावना से करते हैं जो अक्सर उन्हें रात में जगाए रखता है। हम उन लोगों को ज्यादा पसंद करते हैं जिनके पास "मार्जिन" है। फिर भी यीशु और पौलुस शायद उचित मार्जिन वाले लोगों की हमारी परिभाषा में फिट नहीं होंगे। आज हम उन्हें सलाह दे सकते हैं कि वे "धीमा करें", गैर-कार्य हितों पर अधिक समय व्यतीत करें और उनके कार्य-जीवन संतुलन को समायोजित करें।

फिर भी, जिन पुरुषों और महिलाओं के माध्यम से परमेश्वर राज्य आंदोलनों को जन्म दे रहा है, वे मार्जिन के विचार के लिए उल्लेखनीय रूप से अंधे प्रतीत होते हैं जैसा कि हम इसे परिभाषित करते हैं। बल्कि, परमेश्वर का मिशन उनके जीवन को वैसे ही खा जाता है जैसे उसने यीशु के साथ किया था।

तब उसके चेलों को स्मरण आया कि लिखा है, तेरे घर की धुन मुझे खा जाएगी। (यूहन्ना 2:17)

उत्साह एक परिभाषित विशेषता थी जिसे शिष्यों ने यीशु के बारे में याद किया। क्या जॉन वेस्ली, घोड़े की पीठ पर धर्मोपदेश लिखते हुए, जब वह बैठक से सभा तक यात्रा करता था, क्या इतना अंतर था? अगर वह होता तो क्या कोई आंदोलन उभरा होता? जैसा कि विलियम कैरी ने महान आज्ञा को पूरा करने के लिए इंग्लैंड में पिसने के लिए छोड़ा गया, क्या हम उनके जीवन को हाशिए से भरे जीवन के रूप में चित्रित करेंगे? क्या हडसन टेलर, मदर टेरेसा या मार्टिन लूथर किंग, जूनियर ऐसी परिभाषाओं में फिट होंगे?

शहीद जिम इलियट ने कहा,

वह अपने सेवकों को आग की ज्वाला बनाता है। क्या मैं ज्वलनशील हूँ? परमेश्वर मुझे भयानक अभ्रक 'अन्य चीजों' से बचाते हैं। मुझे आत्मा के तेल से संतुप्त करें कि मैं एक लौ हो सकता हूँ। लेकिन लौ क्षणिक होती है, अक्सर अल्पकालिक होती है। हालाँकि यह मेरी आत्मा को सहन कर सकता है - मुझ में महान अल्पकालिक की आत्मा वास करती है, जिसके परमेश्वर के घर के उत्साह ने उसे भस्म कर दिया। 'मुझे अपना ईंधन बनाओ, परमेश्वर की लौ। परमेश्वर, मैं तुमसे प्रार्थना करता हूँ, मेरे जीवन की इन बेकार डंडों को जलाओ और मैं तुम्हारे

लिए जलूं। मेरे जीवन का उपभोग करो, मेरे परमेश्वर, क्योंकि यह तुम्हारा है। मैं एक लंबी उम्र नहीं, बल्कि एक पूर्ण जीवन चाहता हूं, आप की तरह, प्रभु यीशु।"

सीपीएम उत्प्रेरकों के साथ एक मुठभेड़ आज इसी तरह के विवरणों को उजागर करती है: जुनून, तप, दृढ़ संकल्प, बेचैनी, प्रेरणा, उत्साह, विश्वास, छोड़ने की अनिच्छा या जवाब के लिए "नहीं" लेना। यह अत्यावश्यकता और धैर्य के अमूर्त तत्वों को उस स्तर तक फिर से ऊपर उठाने का समय है जिसे हम उन्हें नए नियम में देखते हैं।

क्या वे संतुलन से बाहर हो सकते हैं? निश्चित रूप से। लेकिन पेंडुलम विपरीत दिशा में बहुत आगे निकल गया है।

तात्कालिकता

अत्यावश्यकता: उद्देश्यपूर्ण ढंग से मिशन पर इस जागरूकता के साथ रहना कि समय सीमित है

यीशु अपनी सेवकाई के समय (तीन वर्ष) को कम जानते हुए तात्कालिकता की भावना के साथ जीया। यूहन्ना के आरम्भ से अंत तक, यीशु अक्सर संसार से प्रस्थान करने के अपने "समय" का उल्लेख करता है (जैसे यूहन्ना 2:4, 8:20, 12:27, 13:1)। यीशु अपनी आत्मा में जानता था कि दिन कम हैं और उसे अपने पिता द्वारा भेजे गए मिशन के लिए प्रत्येक को छुड़ाना होगा।

जिस ने मुझे भेजा है; हमें उसके काम दिन ही दिन में करना अवश्य है: वह रात आनेवाली है जिस में कोई काम नहीं कर सकता। (यूह. 9:4)

उदाहरण के लिए, जब चले पहले दिन की आश्चर्यजनक सफलता के बाद कफरनहूम में डेरा डालने के लिए तैयार थे, यीशु ने ठीक इसके विपरीत निर्णय लिया। यह जानते हुए कि उनका मिशन उनके प्रस्थान से पहले पूरे इजराइल से गुजरना था, वह यात्रा के अगले चरण को शुरू करने के लिए चले गए।

और उस ने उन से कहा, हम आगे के नगरोंको चलें, कि मैं वहां भी प्रचार करूं, इसलिये कि मैं निकला हूं। और वह सारे गलील में चला गया, और उनकी सभाओं में प्रचार करता, और दुष्टात्माओं को निकालता। (मरकुस 1:38-39; लूका 4:43-44 भी देखें)

एक सहकर्मी इस मानसिकता को "एक-अवधि की तात्कालिकता" के रूप में वर्णित करता है, जो मिशनरी सेवा की सामान्य अवधि (3-4 वर्ष) की सामान्य लंबाई का उल्लेख करता है।

आज के विशेषज्ञ शायद यीशु को "बुझने" के बारे में चेतावनी दें। लेकिन यीशु की इच्छा बुझने की नहीं थी, बल्कि पिता द्वारा उसके लिए चुने गए समय पर "उज्ज्वल" या "जलने" की थी। भड़क उठाना पिता की खुशी के लिए पिता के मिशन (उसका लक्ष्य) की ओर पिता की गति (उनकी आवाज) की तात्कालिकता और तीव्रता के साथ जीने का वर्णन करता है (यह जानने से प्राप्त आनंद कि हम उसे प्रसन्न कर रहे हैं और उसकी इच्छा पूरी कर रहे हैं—यूह 4:34, 5:30)।

बुझना का मार्जिन या मार्जिन की कमी से बहुत कम लेना- देना है , बल्कि अच्छी तरह से बिताए गए जीवन की पूर्ति की कमी से है। आज हर कोई व्यस्त है; हर कोई उद्देश्यपूर्ण नहीं होता। एक व्यस्त अस्तित्व लक्ष्यहीन होकर बुझने की ओर बढ़ता रहा। लेकिन एक पिता की उपस्थिति में निहित है और उसके उद्देश्यों के लिए जीवन देने वाला है। हम प्रत्येक दिन के अंत में परमेश्वर की प्रशंसा प्राप्त करते हैं: "धन्य है, मेरे अच्छे और विश्वासयोग्य दास।" भड़क उठना हमारे जीवन को पूरी तरह से परमेश्वर द्वारा उसकी गति से और उसकी प्रेरणाओं के जवाब में उपयोग करने दे रहा है और उसे अपने अच्छे समय में हमारे जीवन को समाप्त करने दे रहा है।

यीशु ने अपने चेलों से भी इसी तरह जीने की याचना की। अत्यावश्यकता ने उन दृष्टान्तों के एक सामान्य विषय को चिह्नित किया जो यीशु ने उन्हें सिखाया था। विवाह की दावत के दृष्टान्त में (मत्ती 24:1-14) सेवकों को बहुत देर होने से पहले लोगों को दावत में आने के लिए मजबूर करना है। खोने के लिए कोई समय नहीं है। तैयार सेवकों के दृष्टान्त में, सेवकों को स्वामी की वापसी के लिए सतर्क रहने के लिए "कार्य के लिए तैयार" रहना है (लूका 12: 35-48)। अत्यावश्यकता का अर्थ है कि हम नहीं जानते कि हमारे पास कितना समय है, इसलिए हमारे जीवन को उद्देश्य पर जीना है, दिनों को भुनाना है।

प्रेरितों के काम के मिशन के प्रयासों में शिष्यों ने इस भावना को अपने साथ रखा। पौलुस के हजारों मील के तीन यात्राएं (पैदल यातायात की गति से) और स्थानों के दर्जनों निचोड़ा में करने के लिए 10-12 साल की अवधि एक चकित कर देने प्रभाव पड़ता है। पौलुस के पास एक मिशन था (सभी अन्यजातियों को प्रचार करना) और इसे पूरा करने के लिए ज्यादा समय नहीं था। यही कारण है कि उसने रोम में नहीं रुकने की आशा की, लेकिन उनके द्वारा स्पेन की ओर प्रेरित किया ताकि सुसमाचार की नींव रखने के लिए कोई जगह न बचे (रोमा 15:22-24)।

परमेश्वर द्वारा उन्हें दिए गए भण्डारीपन को पूरा करने की तत्परता ने हमेशा परमेश्वर के सबसे फलदायी सेवकों को प्रेरित किया है:

इस प्रकार हमें मसीह के सेवकों और परमेश्वर के भेदों के भण्डारी के रूप में समझना चाहिए। इसके अलावा, भण्डारियों के लिए यह आवश्यक है कि वे विश्वासयोग्य पाए जाएँ। (1 कु. 4:1-2)

धैर्य

धैर्य: एक मिशन के प्रति दृढ़ संकल्प और रहने की शक्ति, अक्सर दुर्गम बाधाओं का सामना करना पड़ता है

रोस्टर कॉगबर्न (जॉन वेन द्वारा दृष्टि में चित्रित), बंदूकें अबलाज़िन', किसी मिशन को प्राप्त करने के लिए दुर्गम बाधाओं को घूरते हुए किसी की छवियों को जोड़ती हैं। लेकिन आत्मिक क्षेत्र में, दृढ़ धैर्य ने हमेशा उन पुरुषों और महिलाओं की विशेषता बताई है जिन्हें परमेश्वर ने आंदोलनों को शुरू करने के लिए बुलाया है।

यीशु के एक-अवधि के मिशन को रोका नहीं जा सकता था। उसका मुख चकमक पत्थर के समान उन विपत्तियों की ओर था जो यरूशलेम में उसकी प्रतीक्षा कर रही थीं (लूका 9:51-53)। रास्ते में, कई लोगों ने उसका अनुसरण करने की अपनी इच्छा की घोषणा की। लेकिन एक-एक करके, उसने लागत गिनने की उनकी इच्छा और पाठ्यक्रम में बने रहने के उनके दृढ़ संकल्प को चुनौती दी (लूका 9:57-62)। धैर्य।

धैर्य ने जंगल के प्रलोभनों में और गतसमनी के अंतिम घंटे में हमारे परमेश्वर की द्वन्द की विशेषता बताई - उन्होंने पिता द्वारा निर्धारित लक्ष्य तक पहुंचने के लिए दुर्गम बाधाओं से गुजरने के लिए रहने की शक्ति का निर्धारण किया।

यीशु ने अपने शिष्यों से इसी तरह के धैर्य के साथ जीने का आग्रह किया - एक उत्तर के लिए "नहीं" लेने की अनिच्छा। इसके बजाय, विधवा की तरह अधर्मी न्यायी से बिनती करते हुए, उन्हें "हमेशा प्रार्थना करना चाहिए, और हियाव नहीं छोड़ना चाहिए" (लूका 18:1-8)।

इस प्रकार, प्रेरितों के काम के दौरान उनके शिष्यों ने आश्चर्यजनक बाधाओं का सामना करते हुए अपने बाहरी राज्य को आगे बढ़ाना जारी रखा। जब स्तिफनुस को पथरवाह किया गया और संगी विश्वासियों को बंदीगृह में घसीटा गया (प्रेरितों के काम 8:3), तो उन्होंने क्या किया? जैसे ही वे बिखरे हुए थे, उन्होंने वचन का प्रचार किया! पौलुस, लुख्रा में पथराव किया गया, अगले गंतव्य पर जाने से पहले शहर में फिर से प्रवेश करने के लिए वापस चला गया। फिलिप्पी की जेल में उपवास से बंधे पौलुस और सीलास ने परमप्रधान की स्तुति गाई जब परिस्थितियाँ सबसे कम थीं। आत्मिक धैर्य ने उन्हें मिशन पर रखा।

ऐसी कौन सी परिस्थितियाँ उत्पन्न हो सकती हैं जिनके कारण आप परमेश्वर के मिशन को छोड़ देंगे? आपका धैर्य लेवल क्या है?

कूस का सामना करने के यीशु के दृढ़ संकल्प में धैर्य के रहस्य पाए जा सकते हैं:

यीशु ... जिसने उस आनन्द के लिए जो उसके आगे धरा था, तिरस्कार करते हुए कूस को सहा [लिट. इसे कुछ नहीं के रूप में गिनना] शर्म की बात है। (इब्रा. 12:2)

उसके सामने जो कुछ था उसका आनंद - अपने पिता को प्रसन्न करना, अपने मिशन को पूरा करना, छुटकारे प्रदान करना - ने उसे कूस की लज्जा को कुछ भी नहीं गिनने के लिए प्रेरित किया। ऊपर की ओर नीचे की ओर बहुत अधिक था।

पौलुस ने इसी तरह की भावनाओं को व्यक्त किया।

इसलिये मैं चुने हुआं के लिये सब कुछ सहता हूं, कि वे भी उस उद्धार को जो मसीह यीशु में है, अनन्त महिमा के साथ पाएं। (2 तिमू. 2:10)

पौलुस के लिए उल्टा—कि परमेश्वर के चुने हुए लोग हर जगह उद्धार पा सकते हैं—स्थायी उपहास, मार-पीट, कारावास, जलपोत और पथराव से कहीं अधिक भारी पड़ गया। केवल मिशन के ऊपर की ओर एक दृष्टि हमें उस धैर्य के साथ मजबूत करेगी जो हमें इसे प्राप्त करने के लिए कठिनाई के नकारात्मक पक्ष को सहन करने की आवश्यकता है।

हमारी पीढ़ी के पास हर बचे हुए लोगों के समूह और स्थान को उपयोगी सीपीएम दृष्टिकोण से जोड़ने की क्षमता है। हमारे पास महान आज्ञा की पूर्ति और प्रभु की वापसी में आने वाली हर बाधा को दूर करने के साधन हैं। लेकिन ऐसी पीढ़ी अभी ऊपर उठेगी, जब वह हर बाधा को पार करने के लिए धैर्य के साथ नए सिरे से तात्कालिकता की भावना के साथ कार्य को पूरा करने का संकल्प लेगी।

मूसा, परमेश्वर के जन, ने भजन संहिता 90:12 में प्रार्थना की :

हम को अपने दिन गिनने की समझ दे कि हम बुद्धिमान हो जाएं /

क्या होगा यदि वैश्विक कलीसिया ने माना कि समय सीमित है ? 2025 या 2030 जैसे एक वर्ष तक प्रभावी सीपीएम रणनीति के साथ प्रत्येक लोगों के समूह को शामिल करने के लिए हमने क्या तिथि निर्धारित की है ? शायद हम मिशन के उद्देश्य को पूरा करने के लिए जो कुछ भी बलिदान करने की आवश्यकता है, उसे करने की भावना से भरे बुद्धिमान दिलों के साथ रह सकते हैं ।

आइए हम तात्कालिकता की भावना के साथ जिएं और अंत तक धैर्य के साथ धीरज धरें ।

[१] मिशन फ्रंटियर्स के जनवरी-फरवरी 2017 अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख से संपादित , Missionfrontiers.org , pp. 40-43 ।

[२] मसीह के दक्षिणपूर्व एशियाई शिष्य के लिए एक छद्म नाम

एक दौड़ जिसे आप चूकना नहीं चाहेंगे

जेफ वेल्स और माइकल मिकाना द्वारा [\[1\]](#) [\[2\]](#)

प्रेरित पौलुस दौड़ की कल्पना का उपयोग करके महान सुसमाचार के साथ खोएं हुए लोगों तक पहुँचने का वर्णन करता है। "क्या तुम नहीं जानते कि दौड़ में सभी धावक दौड़ते हैं, लेकिन पुरस्कार केवल एक को मिलता है?" (1 कुरिन्थियों 9:24)। अपने जीवनकाल के अंत में, वह घोषणा करता है, "मैं अच्छी कुश्ती लड़ चुका हूँ मैं ने अपनी दौड़ पूरी कर ली है, मैं ने विश्वास की रखवाली की है।" (2 तीमोथियुस 4: 7)। क्या हम, यीशु के शिष्य के रूप में, उसी बात को बोलना चाहते हैं? इस दौड़ को न चूकें!

यीशु ने आरम्भ में बन्दूक चलाई जब उसने घोषणा की: "स्वर्ग और पृथ्वी का सारा अधिकार मुझे दिया गया है। इसलिए जाकर सब जातियों को चेला बनाओ, और उन्हें पिता और पुत्र और पवित्र आत्मा के नाम से बपतिस्मा दो, और जो कुछ मैं ने तुम्हें आज्ञा दी है उन सब का पालन करना सिखाओ। और देखो, मैं युग के अन्त तक सदा तुम्हारे संग रहूँगा" (मत्ती 28:18-20)।

प्रारंभिक कलीसिया ने यीशु की चुनौती को स्वीकार किया और दौड़ में शामिल हो गए! प्रेरितों के काम की पुस्तक सुसमाचार के प्रसार की अद्भुत कहानी का पता लगाती है। यह यरूशलेम में यहूदी चेलों के एक छोटे से आरम्भ हुआ और सम्पूर्ण रोमन साम्राज्य में प्रसारित हुआ, एक अंतरराष्ट्रीय कलीसिया बन गयी। यह शिष्यों द्वारा शिष्य बनाने की एक अद्भुत कहानी है, कलीसिया लगाने वाली कलीसियाएं, और आत्मा से सशक्त, प्रार्थना से प्रभावित, सुसमाचार-केंद्रित आंदोलनों।

जब हम देखते हैं कि परमेश्वर आज संसार भर में क्या कर रहा है तो यह प्रेरितों के काम की पुस्तक जैसा लगता है। हाल के दशकों में हमने शिष्य बनाने वाले शिष्य और कलीसिया रोपण करने वाली कलीसियाओं के वैश्विक फसल को देखा है, जब आंदोलन विभिन्न क्षेत्रों के माध्यम से गुणा हुए हैं।

मई 2017 में मैंने 30 मिशन अगुओं की सभा में उपस्थित रहा जो दशकों तक संसार भर के कलीसिया रोपण आंदोलनों के साथ शामिल रहे हैं। वह सभा जीवंत चर्चा के साथ चमक उठी, उत्कट प्रार्थना और एक एकीकृत आत्मविश्वास से। परमेश्वर आज संसार में कुछ ऐसा कर रहा है जो हमारा ध्यान मांगता है। फिर भी दुनिया भर में आश्चर्यजनक आंदोलनों की कहानियों के बीच, शोधकर्ताओं ने हमें सचेत किया। वैश्विक सुसमाचार प्रगति वैश्विक जनसंख्या वृद्धि के अनुरूप नहीं है। हमारे लिए मत्ती 24:14 की समाप्ति रेखा तक पहुँचने के लिए, हमें तेजी से फैलने वाली वृद्धि को देखना होगा, प्रेरितों-की-किताब-की तरह संसार भर में आन्दोलन।

सभा के दौरान, मेरे हृदय में एक सवाल उठने लगा: "हम स्थानीय कलीसिया को इस महान जाति के लिए कैसे लामबंद कर सकते हैं जिसके लिए परमेश्वर ने हमें बुलाया है?" हमारे साथ हथियार बंद होने के लिए हमें संसार भर के पासवानों और कलीसियाओं की आवश्यकता है। स्थानीय कलीसिया हमारे दिन के लिए परमेश्वर की योजना के केंद्र में है। स्थानीय कलीसिया के साथ प्रेरितों के काम की पुस्तक में मिशन शुरू हुए, पहले यरूशलेम में और फिर अन्ताकिया में। तो यह बाइबिल है स्थानीय कलीसिया दौड़ में बनी रहे, इसे चूकें नहीं।

दुनिया भर में स्थानीय कलीसिया के पास बहुत सारे संसाधन हैं। महान मानव संसाधनों के अलावा, इसके पास वित्त, ज्ञान, प्रौद्योगिकी और विशेष रूप से प्रार्थना के संसाधन हैं। क्या पौलुस के उदारता के प्रोत्साहन (2

कुरन्थियों 8: 12-15) इस महान कार्य को पूरा करने में लागू होता है ? जैसा कि सभा में किसी ने पूछा , "हम सोए हुए दानव, कलीसिया को कैसे जगा सकते हैं ?"

प्रेरितों के काम की पुस्तक की आरम्भिक कलीसिया अपनी पीढ़ी में विश्वासयोग्य थी । क्या हम अपनी पीढ़ी के प्रति विश्वासयोग्य रहेंगे ? क्या हम प्रेरित पौलुस की तरह होंगे, जो मसीह के लिए लोगों तक पहुँचने की दौड़ में दौड़ रहे हैं, चाहे कुछ भी कीमत क्यों न हो ? क्या हम सभी हमारे जीवन के अंत में यह कहने के लिए सक्षम होंगे , जैसे पौलुस ने कहा था : " मैं ने अपनी दौड़ पूरी कर ली है " ?

[१] मिशन फ्रंटियर्स के जनवरी-फरवरी 2018 अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख से संपादित , www.missionfrontiers.org , pp. 40-41 ।

[२] जेफ वेल्स वरिष्ठ पादरी के रूप में कार्य करते हैं और माइकल मिक्न ने वुड्सएज कम्युनिटी चर्च (www.woodsedge.org) के चर्च प्लान्टिंग पादरी के रूप में कार्य किया , जो आंदोलनों के लिए प्रतिबद्ध एक मेगाचर्च है । वुड्सएज का दर्शन देश में पांच आंदोलनों और विदेश में पांच आंदोलनों को उत्प्रेरित करना है ।

पांच सबक अमेरिकी कलीसिया सीपीएम से सीख रही है

सी. डी. डेविस के द्वारा [\[1\]](#) [\[2\]](#)

दुनिया भर में सीपीएम के होने की खबरों ने कई अमेरिकी कलीसिया अगुओं को फिर से जांच करने, फिर से तैयार करने और फिर से तैयार करने की चुनौती दी है। आंदोलनों की गति, शिष्यत्व की गहराई और उभरते हुए नेताओं की प्रतिबद्धताएं, अक्सर पश्चिम में पासवानों को नोटिस करने का कारण बनती हैं। ऐसा इसलिए है क्योंकि सीपीएम हमारे सामान्य मॉडल, अनुभव और परंपराओं से भिन्न हैं कि इसका "कलीसिया" होने का अर्थ है। अमेरिका में कई कलीसियाओं के लिए, यह एक अलग भविष्य के लिए आशा का विस्फोट लेकर आया है। पांच सबक को अक्सर उनके लिए महत्वपूर्ण बदलाव के रूप में वर्णित किया गया है।

1. आओ और जाओ: अविश्वासियों को हमारे कार्यक्रमों और भवन में आने के लिए आमंत्रित करने से और उनके संसार में विश्वासियों को भेजने के लिए बदलाव।

यीशु ने कहा कि खेत कटनी के लिए तैयार हैं। इस वास्तविकता में जीने के लिए, हमारे सोचने के तरीके को जानबूझकर "आओ" से "जाओ" में बदलना होगा। परमेश्वर हमेशा ईसाइयों को उनके बिना जाने के लिए कहता है; खोएँ हुआओं को कलीसिया या ईसाई क्षेत्र में आने के लिए कभी नहीं कहा। जब सोच में यह बदलाव होता है, तो कलीसिया के सदस्य अपने संसार में विशेष रूप से उन लोगों के लिए पहचानना और प्रार्थना करना शुरू कर देते हैं जो अभी तक उसे नहीं जानते हैं। ऐसा इसलिए है क्योंकि "जाने" का विचार कलीसिया के जीवन में अंतर्निहित हो जाता है। इसी तरह, कलीसिया के अगुवे विश्वासियों को अपनी कहानी और परमेश्वर की कहानी को सरल, संक्षिप्त और सम्मोहक तरीके से बताने के लिए प्रशिक्षित करने के बारे में अधिक इच्छानुरूप हैं। वे अक्सर उत्पत्ति से मसीह तक की कहानी का उपयोग करते हैं, 10-15 मिनट का बाइबल अवलोकन उत्पत्ति से शुरू करने और मसीह में समापन करने के लिए। [\[3\]](#) कई मामलों में कलीसिया के सदस्यों को अधिक बार "जाने" के लिए और अधिक जानबूझकर जारी करने के लिए कार्यक्रम को मौलिक रूप से बदल दिया गया है।

2. समूह रूपांतरण: केवल व्यक्तिगत शिष्यों के लिए नहीं, बल्कि शिष्यों के *समूहों* को गुणा करने के लिए बदलाव।

दुनिया भर में सीपीएम में, राज्य एक संबंध से जुड़े समूह में स्थापित होता है और फिर समूह से समूह में फैलाता है। वचन इनमें से प्रत्येक समूह को एक घराने के रूप में संदर्भित करता है। घराने के लिए यूनानी शब्द *ओइकोस* है, और इसमें केवल परिवार ही नहीं, बल्कि प्रभाव का एक चक्र भी शामिल है। कई सीपीएम में ये समूह ऐसे रिश्ते होते हैं जो संदर्भ में फिट होते हैं-कार्यकर्ता, सहपाठी, या समूह जो समान शौक साझा करते हैं।

प्रेरितों के काम 11:14 और 16:31 वादा करते हैं कि नेटवर्क वाले समूह विश्वास में आएंगे। कुंजी यह है कि जब वे आध्यात्मिक भूख दिखाते हैं तो किसी व्यक्ति को उसके ओइकोस से न निकालें, परन्तु उनके समूह को एक साथ विश्वास में शिष्य करने के लिए। यह आमतौर पर इस्तेमाल किए जाने वाले पश्चिमी पैटर्न के विपरीत है।

3. गिनती पीढ़ी : चेलों, समूहों और कलीसियाओं की - जो कुछ भी करने के लिए नियमित रूप से और शीघ्रता से 4 वीं पीढ़ी और उससे आगे की आवश्यकता होती है, उसे करने के लिए बदलाव (2 तीमू. 2.2)।

सीपीएम में, वह अगली पीढ़ी के शिष्यों, अगुओं और समूहों तक जल्दी पहुंचने की प्रक्रिया अच्छी तरह से स्थापित है। समूह के लिए एक प्रमुख लक्ष्य अगली पीढ़ी के शिष्यों को जीतना और प्रशिक्षित करना है जो इस प्रक्रिया को दोहराएंगे।^[४]

यह प्रक्रिया न केवल विदेशों में फलदायी है। जहां अमेरिका में छोटे समूह की बैठकों और नेतृत्व विकास में पीढ़ीगत विकास के सिद्धांतों और प्रक्रिया को लागू किया जाता है, हम समान परिणाम देखते हैं। एक नए विश्वासी को "आओ" बैठक में ले जाने के बजाय जहां वे बैठकर सुनते हैं, मसीह में उनका नया जीवन शुरू होना चाहिए बहुत अलग तरीके से। प्रत्येक व्यक्ति को अपने ओइकोस में एक समूह शुरू करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। यहीं पर वे परमेश्वर के वचन का अध्ययन करना और उसका पालन करना सीखते हैं। और वे अपने जानने वालों के लिए तुरंत प्रार्थना करने और गवाही देने के लिए सुसज्जित हैं। इस तरह, समूह के सदस्यों को अगली पीढ़ी को जीतने के लिए प्रेमपूर्ण प्रोत्साहन के साथ-साथ दर्शन, उपकरण और अभ्यास करने का समय मिलता है।

यह एक दूसरे महत्वपूर्ण कारक की ओर ले जाता है: अगली पीढ़ी को पुनः उत्पन्न करने के लिए निरंतर दर्शन। प्रत्येक सदस्य और प्रत्येक समूह माता-पिता, दादा-दादी और परदादा बनने का प्रयास करता है। यू.एस. में एक सीपीएम उत्प्रेरक इसका वर्णन इस प्रकार करता है: "मैं अपने शिष्य-निर्माण का मूल्यांकन अपने शिष्यों द्वारा नहीं, बल्कि अपने शिष्यों के शिष्यों द्वारा करता हूं।" और समूह प्रत्येक नई पीढ़ी को मनाते हैं।

4. पुनरुत्पादन : लंबे प्रशिक्षण और शैक्षणिक सामग्री से सरलता और प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य साधनों, विधियों, उपकरणों और संरचनाओं में बदलाव।

सरल उपकरणों के साथ मॉडलिंग करके प्रशिक्षण सर्वोत्तम रूप से पूरा किया जाता है। सीखने में आसान और पालन करने वाले सबक नए विश्वासियों को वह करने की अनुमति देते हैं जो उन्होंने अभी-अभी एक संरक्षक द्वारा किया है। जब वे सरलता से सुसज्जित होते हैं, तो वे उन्हें शिष्य बनाते हैं जिन्हें वे उसी तरीके से विश्वास की ओर ले जाते हैं, अक्सर न्यूनतम प्रोत्साहन और स्पष्टीकरण के साथ।

सरल का अर्थ है सत्य और अनुप्रयोगों को इस तरह से व्यक्त करना कि एक औसत नया विश्वासी उनका पालन कर सके और उन्हें दूसरों तक पहुंचा सके। दुनिया में हर सीपीएम सुसमाचार, शिष्यत्व और कलीसिया रोपण के लिए एक सरल विधि का उपयोग करता है। केवल एक उपयुक्त और प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य पद्धति का उपयोग करना विकास के विस्फोट को सक्षम बनाता है क्योंकि नए विश्वासी, आत्मा के नेतृत्व में, दूसरों की सेवा करने में सक्षम होते हैं। कुछ यू.एस. कलीसिया अब इस पाठ को अपने संदर्भ में लागू कर रहे हैं।

5. आज्ञाकारिता आधारित शिक्षा : वचन जो कहता है, उसके ज्ञान के लिए शिक्षण से परिवर्तन, वचन जो कहता है उसका पालन करने के लिए जवाबदेही की ओर बदलाव।

महान आज्ञा यह नहीं कहता है: "उन्हें सब कुछ जो मैंने आज्ञा दी है," लेकिन "उन्हें सब कुछ जो मैंने आज्ञा दी है उन्हें मानना" (मत्ती 28:20, एनआईवी)। जब विश्वासी उसके वचन को लागू करते हैं, तो पुराने को उतार कर मसीह को पहिने में ही हम तेजी से रूपांतरित और मजबूत जीवन पाते हैं।

यदि हम विश्वासियों द्वारा आज्ञा का पालन करना छोड़ देने के बाद भी शिक्षा देते रहते हैं, तो हम वास्तव में उन्हें यह सिखा रहे हैं कि "अध्ययन करना और आज्ञा का पालन नहीं करना" या "जो आप पालन करना चाहते हैं उसे उठाएं और चुनें।" इस तरह से शिष्यत्व को विकृत करके, हम उन पर न्याय का ढेर लगाते हैं जिन्हें हम सिखा रहे हैं। जो वे जानते हैं और नहीं मानते हैं उन्हें एक दिन इसका हिसाब देना होगा।

परिवर्तित जीवन आंदोलनों को प्रज्वलित करने का ईंधन है। परिवर्तित जीवन साबित करते हैं कि यीशु चीजों को बदल सकते हैं, और हर किसी को एक ऐसे परमेश्वर की आवश्यकता है जो उनकी ओर से सामर्थ्य में कार्य कर सके। परिवर्तित जीवन स्वयं परिवर्तन कारक बन जाते हैं। सीपीएम हमें सिखाते हैं कि विश्वासियों से आज्ञा मानने की अपेक्षा की जानी चाहिए, आज्ञा मानने के लिए प्रोत्साहित किया जाना चाहिए और इब्रानियों 10:24-25 की भावना में पालन करने के लिए जवाबदेह ठहराया जाना चाहिए।

जैसे-जैसे समझ में ये बदलाव होते हैं, बदलाव शुरू हो जाते हैं। ईसाई इमारत से बाहर निकल रहे हैं और अपने आराम क्षेत्र से बाहर आ रहे हैं। हम अधिक और तेजी से रूपांतरण, नए समूह और इच्छानुरूप कलीसिया रोपण देख रहे हैं।

यू.एस. कलीसिया के लिए सीपीएम से मिले सबक बहुत बड़े हैं। वे पुनः परीक्षा के लिए प्रेरित करते हैं, हमें सिद्धांतों और अभ्यास दोनों के लिए वचन में वापस ले जाते हैं। आइए हम तब तक बने रहें जब तक कि जीवन का यह तरीका नया सामान्य न हो जाए।

[१] मिशन फ्रंटियर्स के जुलाई-अगस्त 2012 के अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख से संपादित, www.missionfrontiers.org, pp. 18-20।

[२] सीडी डेविस कई वर्षों के अनुभव के साथ एक मिशन रणनीतिकार और मोबिलाइज़र हैं।

[३] एक उदाहरण के लिए <http://t4tonline.org/wp-content/uploads/2011/02/2-Creation-to-Christ-Story.pdf> देखें।

[४] इस प्रक्रिया का वर्णन किया गया है, उदाहरण के लिए, टी 4 टी में: यिंग कार्ड के साथ स्टीव स्मिथ द्वारा एक शिष्यत्व पुनः क्रांति, विगटेक रिसोर्सेज, 2011।

परिवर्तित कलीसिया नयी कलीसियाएं स्थापित करती करती है

जिमी ताम द्वारा [\[1\]](#) [\[2\]](#)

2000 में मैंने लॉस एंजिल्स, संयुक्त राज्य अमेरिका में एक द्विभाषी कैंटोनीज़/मंदारिन कलीसिया लगाया। मैंने अपने सदस्यों की देखभाल करने के लिए कड़ी मेहनत की और कार्यक्रमों और प्रतिस्पर्धाओं में बहुत प्रयास किए, 100 तक की भीड़ खींची, लेकिन हमारी नियमित सदस्यता लगभग 50 वयस्क बनी रही।

फिर 2014 में मैंने अपने कलीसिया को एक जानबूझकर यात्रा पर ले जाना शुरू किया:

- कलीसिया सेवकाई के प्राप्तकर्ता और प्रतिभागी होने से
- हमारे समुदाय के लिए मिशनरी होने के नाते।

मैंने पहली बार हांगकांग में एक प्रशिक्षण में कलीसिया-रोपण आंदोलनों के बारे में सीखा। नब्बे मिनट के प्रशिक्षण के बाद हम हांगकांग के एक कठिन हिस्से में चले गए। मुझे आश्चर्य हुआ कि हमें वहाँ एक व्यक्ति मिला जो यीशु के बारे में सुनने में दिलचस्पी रखता था। एल. ए. में मैं वापस मेरी चर्च के साथ इस अनुभव को साझा किया, और तीन महीने बाद प्रशिक्षक के आने की व्यवस्था की ताकि हमारे सदस्यों को सुसमाचार के लिए तैयार लोगों की तलाश करने के लिए प्रशिक्षण की पेशकश की जा सके।

हमारी कलीसिया संक्रमण

मैंने अपने सदस्यों को बुलेटिन में एक-लाइनर के साथ तैयार किया जैसे "लोगों को कलीसिया में मत लाओ, कलीसिया को उनके पास लाओ।" और मैंने अपनी रविवार की सेवा में लघु वीडियो स्किट बनाए और साझा किए, यह समझाते हुए कि हम लोगों को कलीसिया में दोस्तों को लाने से क्यों *हतोत्साहित* करेंगे:

- कलीसिया के बाहर जो होता है वह अधिक महत्वपूर्ण है।
- हम लोगों को कलीसिया में लाने के बजाय यीशु को परिवारों में लाना चाहते हैं।

हमने अपने चर्च के आसपास के लोगों से मिलने के लिए "अपने पड़ोसी से प्यार करें" अभियान शुरू किया। हमने अपने सदस्यों को यह कहने के लिए प्रशिक्षित किया, "यीशु ने हमें अपने पड़ोसियों से प्रेम करना सिखाया, और हम ऐसा करना चाहते हैं। हम आप के लिए कैसे प्रार्थना कर सकते हैं?" प्रार्थना प्राप्त करने वाले पड़ोसियों के साथ हम लौटे और पूछा, "क्या हम प्रेम की एक कहानी साझा कर सकते हैं जिसने हमें वास्तव में प्रोत्साहित किया?" और पड़ोसियों के साथ जो हमें एक कहानी साझा करने देते हैं, हमने पूछा:

- आप यीशु के बारे में क्या सोचते हैं?
- आप इस कहानी के बारे में क्या सोचते हैं?
- इस कहानी से परमेश्वर आपको क्या बता रहा है?
- वह आपसे क्या चाहता है?
- हम आपके साथ किसके लिए प्रार्थना कर सकते हैं?

संक्रामक उद्धार

हमने शुरुआत में लगभग बीस लोगों को प्रशिक्षित किया। उनमें से कुछ मेरे कलीसिया के भी नहीं थे। मैंने उन्हें डिएमएम के बारे में दिखाया और उन्होंने इसे लागू करना शुरू कर दिया। उदाहरण के लिए, वे एक ऐसी महिला से मिले जो कम से कम पाँच महीने से गुर्दे की समस्या से ग्रस्त थी। उसे सप्ताह में तीन बार डायलिसिस होता था और दिन में दर्द होता था। हम आए और उनसे मिलने गए और उनके साथ सुसमाचार साझा किया। वह एक बौद्ध थी और यीशु के बारे में कुछ भी नहीं जानती थी लेकिन हमारी टीम के एक सदस्य ने उसकी चंगाई की गवाही साझा की। इस महिला ने कहा, "हां मुझे यह चाहिए! मैं चाहती हूँ कि यीशु मुझे चंगा करें। मेरे लिए दुआ कीजिये।" इसलिए उसने उसके लिए प्रार्थना की और दर्द तुरंत दूर हो गया। तीन या चार हफ्तों में उसकी किडनी की समस्या ठीक हो गई और उसे अब डायलिसिस की जरूरत नहीं पड़ी!

वह तुरंत प्रभु के लिए आग पर थी और बहुत जल्दी बपतिस्मा लेना चाहती थी। एक महीने बाद, उसके चंगे होने के कारण, उसकी बेटी ने भी यहोवा की ओर फिर रुख किया। उसने अपनी बेटी को बपतिस्मा दिया और बाद में अपने पति और एक पड़ोसी को बपतिस्मा दिया।

लगभग तीन महीने के भीतर उसने पहले ही चार लोगों को बपतिस्मा दे दिया था, इसलिए जिस बहन ने उसे विश्वास में लाया था, उसने उसे एक घरेलू कलीसिया शुरू करने में मदद की। वे अब नौ या दस हैं बौद्ध-पृष्ठभूमि के लोग उसके घर पर एक नियमित आधार पर मिलते हैं।

हमारा नया सामान्य

मेरे रविवार के उपदेश के समय के स्थान पर अब हमारे पास पिछले सप्ताह के दौरान अपने सदस्यों के अनुभवों को साझा करने का प्रशिक्षण, उत्सव और गवाही है। अब हम अपने भवन को एक प्रशिक्षण केंद्र कहते हैं, कलीसिया नहीं।

अब हमारे 70% सदस्य शिष्य बना रहे हैं और दस कलीसिया-रोपण टीमों में घरेलू कलीसिया लगा रहे हैं, जिनमें से प्रत्येक में दो या दो से अधिक सदस्य हैं।

हमारे आधा दर्जन परिवार नए विश्वासियों को उनके घरों में कलीसिया करने के लिए प्रेरित कर रहे हैं और हमारे कॉलेज के छात्रों ने भी तीन या चार साधक समूह शुरू किए हैं।

अब, हमारे भवन में लोगों को बपतिस्मा देने के बजाय, हमारे सदस्य अनायास ही लोगों को बपतिस्मा देते हैं और मुझे इसके बारे में बाद में बताते हैं। चूंकि हमने उन्हें प्रशिक्षण और अनुभव के साथ सुसज्जित और प्रोत्साहित किया है, हमारे कम से कम 50% सदस्य अब सक्रिय रूप से उनके कार्यस्थल में हिस्सा लेते हैं।

कुछ परिवार हमारी कलीसिया में वर्षों से थे, प्रभु के लिए कुछ करना चाहते थे। लेकिन वे केवल कलीसिया के कार्यक्रम चलाने से संतुष्ट नहीं थे। अब पिछले दो साल के अंदर वे लोगों के घर जाने, खुशखबरी बताने और उन्हें बपतिस्मा देने को लेकर पूरी तरह से उत्साहित हो गए हैं।

मैंने हाल ही में हमारी एक महिला का संदेश देखा। वह एक दोस्त से मिली और यीशु की कहानी साझा करने लगी। यह दोस्त बहुत ही संवेदनशील थी और इस बहन को लगा कि उसकी सहेली विश्वास करने और बपतिस्मा लेने के लिए तैयार है। उसने मुझसे कहा, "यह दोस्त कभी कलीसिया नहीं गयी। और उसे अपने परिवार का समर्थन करने के लिए रविवार को काम करना पड़ता है। अगर हमने डीएमएम नहीं किया होता,

तो मुझे नहीं लगता कि उसने कभी कलीसिया जाने के बारे में सोचा होगा या कभी यीशु के बारे में सोचा होगा। उसने महसूस किया कि चूंकि वह रविवार को कलीसिया नहीं जा सकती थी, इसलिए वह यीशु की अनुयायी नहीं हो सकती थी।"

हमारे कलीसिया के लोग अब चीजों को खोए हुए लोगों के नजरिए से देखते हैं। वे नहीं सोचते, "आइए लोगों को रविवार को कलीसिया में आमंत्रित करें।" वे अब जानते हैं कि लोगों के पास जाना अधिक रोमांचक है और यही लोगों के जीवन को बदलता है।

अब हम कार्यक्रमों या आंतरिक रूप से केंद्रित समूहों को चलाने में लगने वाले समय को कम करते हैं। हर हफ्ते रविवार को हमारे पास लोगों के चेले बनाने, लोगों के लिए प्रार्थना करने, लोगों के साथ सुसमाचार साझा करने की कोशिश करने की गवाही होती है। हम रविवार को प्रशिक्षण का समय कहते हैं।

हर दूसरे रविवार को हमारे पास केवल संक्षिप्त व्यावहारिक शिक्षण/प्रशिक्षण होता है, जो लोगों को शिष्य बनाना जारी रखने के लिए सशक्त बनाता है। फिर हम सिर्फ तीन या चार लोगों के छोटे समूहों में बंट जाते हैं - पुरुषों के साथ पुरुष और महिलाओं के साथ महिलाएं। वे एक-दूसरे को अपने निजी जीवन के लिए जवाबदेह ठहराते हैं और चेला बनाने और सुसमाचार साझा करने और कलीसिया शुरू करने में वे कैसे कर रहे हैं। फिर वे एक शास्त्र पर चर्चा करते हैं, चारों ओर घूमते हैं और जो कुछ उन्हें मिला है उसे साझा करते हैं और एक दूसरे के लिए प्रार्थना करते हैं। 80% कलीसिया इस प्रकार के समूह में शामिल है।

फिर विषम रविवारों को हमारे पास लगभग 45 मिनट के शिक्षण या प्रशिक्षण के साथ एक नियमित रविवार की सेवा की तरह अधिक दिखता है। कभी-कभी हमारे पास बीमारों के लिए प्रार्थना करने का प्रशिक्षण होता है। या ऐसे लोगों की पहचान कैसे करें जो खुले हैं या लोगों को कैसे शिष्य बनाना है। या घरेली कलीसिया कैसे चलाना है। कभी-कभी हमारे पास परिपक्वता बढ़ाने के लिए मसीही जीवन जीने की शिक्षा होती है।

प्रगति में प्रमुख कारक

1. मुझे लगता है कि प्रार्थना सबसे महत्वपूर्ण चीज है, अगर कोई कलीसिया यह निर्णय लेना चाहती है। शत्रु नहीं चाहता कि हम प्रभावी होने के लिए यीशु के लिए शिष्य बनाएं। वह चाहता है कि हम कलीसिया की इमारत की चार दीवारी में रहें। इसलिए प्रार्थना करना और वास्तव में आत्मा पर भरोसा करना आवश्यक है। हम लोगों को धकेलते नहीं हैं; हम उन्हें चुनौती देने की कोशिश करते हैं और हम उनके लिए मॉडल बनाने की कोशिश करते हैं।

2. मुझे लगा कि अगर कलीसिया को बदलाव करने की जरूरत है तो मुझे यह प्रदर्शित करने वाला होना चाहिए कि मैं तैयार हूं और मैं अपनी जीवन शैली को बदलने में भी सक्रिय हूं। इसलिए मैंने अपने परिवार को अपने पड़ोस में जाने और अपने पड़ोसियों से बात करने के लिए ले जाना शुरू कर दिया। हम बस अपने पड़ोसी के दरवाजे खटखटाते और कहते, "हम यीशु के अनुयायी हैं, और वह हमें अपने पड़ोसियों से प्रेम करने की आज्ञा देता है। हम यहां सिर्फ यह देखने के लिए हैं कि हम आपसे कैसे प्रेम कर सकते हैं। हम अगले दरवाजे पर रहते हैं और हम सिर्फ आपसे प्रेम करने के तरीके के रूप में आपके लिए प्रार्थना करना चाहते हैं।"

मेरे तीन छोटे बच्चे हैं, इसलिए जब उनके पास बास्केटबॉल का अभ्यास या सॉकर अभ्यास होता, तो मैं अन्य माता-पिता से जुड़ना शुरू कर देता हूँ। जब हम देखने के लिए किनारे पर बैठे होते हैं तो मैं यीशु की कहानियों को साझा करना शुरू कर देता हूँ।

एक बात जिसने वास्तव में हमारे लोगों को प्रोत्साहित किया और उन्हें कलीसिया करने के इस नए तरीके को आजमाने के लिए प्रेरित किया कि उन्होंने देखा कि मैं क्या कर रहा था। मैं उन चीजों को करने के लिए तैयार था जो मैंने पहले नहीं की और अपने आराम के स्थान से बाहर निकल गया। इसलिए वे भी ऐसा करने को तैयार थे।

3. एक और महत्वपूर्ण कुंजी यह है कि हम अपने बच्चों के साथ शिष्यों को एक परिवार के रूप में बनाते हैं। हम अपने परिवारों को प्रोत्साहित करते हैं कि न केवल अपने बच्चों को घर छोड़ दें और फिर शिष्य बनाने के लिए बाहर जाएं। हम परिवारों के रूप में परिवारों से मिलने के लिए एक साथ बाहर जाते हैं। यह एक और बात है जो संस्थागत कलीसिया से अलग है, जो कि बहुत उम्र से अलग हो जाता है।

पहले, रविवार की सेवा हमारे कलीसिया का मुख्य लक्ष्य था। रविवार की सेवा में सब कुछ महत्वपूर्ण हुआ। लेकिन हमें लोगों के प्रतिमान को बदलना पड़ा: रविवार की सेवा की समझ को बदलना बहुत महत्वपूर्ण था। शुरुआत में यह काफी चुनौतीपूर्ण था। शुरू में लोगों को कलीसिया में आमंत्रित नहीं करने का विचार कुछ लोगों को विधर्मी लग रहा था। भवन-केंद्रित सेवकाई के रूप में कलीसिया की पुरानी आदतों और पुरानी मानसिकता को बदलना चुनौतीपूर्ण था।

वर्तमान में, हमारे पास है:

- 11 सक्रिय पहली पीढ़ी की कलीसियाएं (नियमित रूप से चल रही घरेलू कलीसिया सभा)
- 38 सक्रिय दूसरी पीढ़ी की कलीसियाएं
- 23 सक्रिय तीसरी पीढ़ी की कलीसियाएं

[1] मिशन फ्रंटियर्स के मार्च-अप्रैल 2016 के अंक में "गुणा करने के लिए प्रशिक्षण देकर सदस्यों के लिए बेहतर देखभाल"

(<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/careing-better-for-members>) से संपादित, www.missionfrontiers.org (पीपी. 12-13), और एक जुलाई 2018 साक्षात्कार।

[2] जिमी टैम ने अलहम्ब्रा में एक इंग्लिश चीनी चर्च, सनराइज क्रिश्चियन कम्युनिटी को लगाया और चरवाहा किया। वह मूल रूप से हांगकांग का रहने वाले हैं। उसका जुनून यीशु से प्रेम करना, चेला बनाने के यीशु के मिशन को जारी रखना और दूसरों को भी ऐसा करने के लिए प्रशिक्षित करना है। उनके और उनकी पत्नी के तीन बच्चे हैं और वर्तमान में वे एक अगम्य समूह के बीच विदेश में सेवा कर रहे हैं।

अफ्रीकी आंदोलन में मौजूदा कलिसियाओं की भूमिका

शालोमी द्वारा [1]

मौजूदा स्थानीय कलिसिया इस शिष्य निर्माण आंदोलन में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती हैं। अपनी सेवकाई की शुरुआत से, हमने इस सिद्धांत को रेखांकित किया: हम जो भी सेवकाई करते हैं, हम सुनिश्चित करते हैं कि कलिसिया राज्य सेवकाई में सक्रिय रूप से शामिल होगी। कभी-कभी लोग सोचते हैं, "यदि कोई कलिसिया पारंपरिक नहीं है तो उसे मौजूदा कलिसियाओं द्वारा स्वीकार नहीं किया जाएगा।" लेकिन मेरा मानना है कि महत्वपूर्ण कुंजी संबंध है। हम कलिसिया के अगुवों से किसी भी स्तर पर संपर्क करते हैं और बड़े दर्शन को साझा करते हैं: महान आज्ञा। यह स्थानीय कलिसिया से ज्यादा है, उनके पड़ोस से ज्यादा है, उनके तात्कालिक संदर्भ से ज्यादा है। यदि हम प्रेम, संबंध, और राज्य अभिव्यक्ति के सच्चे उद्देश्य के साथ साझा करते हैं, तो हमने पाया है कि कलिसिया सुनेंगी।

एक क्षेत्र में, वर्तमान में 108 पूरी तरह से स्वदेशी समूहों के साथ हमारी औपचारिक भागीदारी है। कुछ स्थानीय कलिसिया हैं और कुछ स्वदेशी सेवकाईयां हैं। शुरू से ही हम अनौपचारिक बातचीत के जरिए उनसे संपर्क करते हैं। हम उस कार्य के बारे में बात करते हैं जिसे परमेश्वर ने महान आज्ञा में दिया है, और यह हमें औपचारिक चर्चा की ओर ले जाता है जो कलिसिया में जिम्मेदार है उनके प्रति। यदि वे खुले हैं, तो हम प्रारंभिक प्रदर्शन के लिए एक प्रशिक्षण स्थापित करते हैं। यह दो से पांच दिन हो सकता है। हम उन्हें यह सुनिश्चित करने के लिए दृढ़ता से प्रोत्साहित करते हैं कि सही लोगों को आमंत्रित किया जाए। हम चाहते हैं कि लगभग २० प्रतिशत उपस्थित लोग नेतृत्व में हों और लगभग ८० प्रतिशत अभ्यासी हों। वह अनुपात बहुत महत्वपूर्ण है। यदि हम केवल अगुओं को प्रशिक्षित करते हैं, तो वे इतने व्यस्त होते हैं कि भले ही उनका हृदय अच्छा हो, लेकिन उनके पास आमतौर पर जो कुछ वे सीख रहे हैं उसे लागू करने का समय नहीं होता है। यदि हम केवल क्षेत्र के अगुवों या कलिसिया के रोपकों को प्रशिक्षित करते हैं, तो इसे लागू करना बहुत कठिन होगा क्योंकि कलिसिया के अगुवे समझ नहीं पाएंगे कि क्या होना चाहिए। इसलिए हम सुनिश्चित करते हैं कि हमारे पास निर्णय लेने वाले और लागू करने वालों को एक साथ प्रशिक्षित किया जा रहा है।

हम सबसे पहले हृदय के मुद्दों पर ध्यान केंद्रित करते हैं। हम महान आज्ञा, अधूरे कार्य और चुनौती के बारे में बात करते हैं। फिर हम अवसरों और हम महान आज्ञा को कैसे पूरा कर सकते हैं के बारे में बात करते हैं। यहीं से शिष्य-निर्माण आंदोलन की रणनीति आती है। अंतिम प्रश्न यह है: "हम इस बारे में एक साथ क्या करने जा रहे हैं?"

जब भी हम कोई प्रशिक्षण करते हैं, हम उसका पालन करने के लिए प्रतिबद्ध होते हैं और विकास में निर्णय निर्माताओं को वास्तव में शामिल करते हैं। कलिसिया के साथ एक प्रशिक्षण कार्यक्रम अंत नहीं है। हम उनके साथ यात्रा पर चलना चाहते हैं। हमारा आदर्श वाक्य है: "शिष्य बनाने वाले आंदोलनों को प्रज्वलित, तेज और बनाए रखें।" हम सिर्फ प्रज्वलित करने पर नहीं रुकते। हम तेजी लाने और बनाए रखने के लिए काम करते हैं।

हमारे पास एक रणनीतिक समन्वयक और जमीनी स्तर के समन्वयक हैं जो प्रशिक्षण के बाद अनुवर्ती कार्रवाई करते हैं। प्रत्येक प्रशिक्षण के अंत में एक कार्य योजना तैयार की जाती है। प्रशिक्षण प्राप्त करने वाले प्रत्येक व्यक्ति को एक प्रति और कलिसिया को एक प्रति दी जाती है, साथ ही हमारी सेवकाई के लिए एक प्रति भी दी जाती है। योजना में कलिसिया के संपर्क व्यक्ति का नाम और फोन नंबर शामिल होता है। फिर हमारे अगुवे

फोन द्वारा अनुवर्ती कार्रवाई करते हैं - दोनों व्यक्तिगत रूप से उन लोगों के साथ जिन्होंने प्रशिक्षण लिया है और कलीसिया के संपर्क व्यक्ति के साथ। तीन महीनों के बाद, हम उनके द्वारा बनाई गई योजना के संबंध में अनुवर्ती कार्रवाई और यह जानने के लिए एक औपचारिक कॉल करते हैं कि क्या हो रहा है।

फिर हम उन लोगों के साथ संवाद जारी रखते हैं जो आगे सेवकाई करने में लगे हैं। हम उन रिश्तों को विकसित करना सुनिश्चित करते हैं और आवश्यक प्रशिक्षण, सलाह और कोचिंग प्रदान करते हैं। हम उन्हें उस क्षेत्र के अन्य फील्ड वर्कर्स से जोड़ते हैं ताकि उन्हें प्रोत्साहित करने के लिए उनके पास एक नेटवर्क हो। फिर हम उन श्रमिकों को देखते हैं जो अपने क्षेत्र के लिए रणनीतिक समन्वयक बनने की महत्वपूर्ण क्षमता दिखाते हैं।

जैसे-जैसे लोग लागू करना शुरू करते हैं, क्षेत्र से उनकी रिपोर्ट उनके कलीसिया से होकर गुजरती है। कलीसिया को इसके साथ खड़ा होना होगा और सत्यापित करना होगा कि क्या हो रहा है। हम स्थानीय कलीसिया के विपरीत जाना नहीं चाहते हैं। हम चाहते हैं कि कलीसिया सेवकाई में शामिल हो। यह कलीसिया को स्वामित्व की भावना देता है और रिश्तों को मजबूत बनाने में मदद करता है।

हम हमेशा यह सुनिश्चित करते हैं कि जो प्रगति हो रही है उस पर कलीसिया के अगुओं को अद्यतन करें। कुछ अगम्य समूहों तक पहुंचा जा रहा है जो काफी संवेदनशील हैं। उन मामलों में, कलीसिया को उस आंदोलन की प्रगति में सीधे तौर पर शामिल होने की आवश्यकता नहीं है या नहीं चाहिए। लेकिन कलीसिया जागरूक होगी और सेवकाई के लिए प्रार्थना करेगी और उचित तरीकों से मदद करेगी। वे नए कलीसियाओं को आराधना करने के लिए इस तरह से अनुमति देते हैं जो नए विश्वासियों के सांस्कृतिक संदर्भ में फिट होते हैं और नए विश्वासियों के लिए उपयुक्त महसूस करते हैं।

इस प्रक्रिया में, हम मौजूदा कलीसियाओं के सेवकाई के पैटर्न को बदलने की कोशिश नहीं करते हैं, जिससे उन्हें खतरा महसूस होगा। मौजूदा कलीसिया जैसी है वैसी ही चल सकती है। हमारा मिशन प्राथमिकता अगम्य तक पहुंचना है। हम जिस प्रतिमान बदलाव का लक्ष्य रखते हैं, वह अगम्य लोगों से संबंधित है। इसलिए हम कलीसिया को चुनौती देते हैं, प्रशिक्षित करते हैं, और कलीसिया को अगम्य तक पहुंचने के लिए सुसज्जित करते हैं। हम स्पष्ट रूप से संवाद करते हैं कि कलीसिया के सामान्य पैटर्न प्रभावी रूप से अगम्य लोगों के समूहों को शामिल नहीं कर सकेंगे। हम चाहते हैं कि वे अगम्य लोगों के समूहों के प्रति एक आंदोलन मानसिकता और रवैया रखें।

कभी-कभी वह नई मानसिकता वापस आकर पूरे कलीसिया को बदल देती है। कलीसिया के कुछ अगुएं भी अभ्यासी बन जाते हैं और आंदोलन के अगुएं बन जाते हैं। इसलिए प्रतिमान कभी-कभी स्थानीय कलीसियाओं को सीधे प्रभावित करता है। लेकिन यह एक उद्योत्पदा है; हमारा लक्ष्य नहीं।

मौजूदा कलीसियाओं के साथ भागीदारी एक महत्वपूर्ण तत्व है जिसने हमें शिष्य बनाने के आंदोलन को तेज करने में मदद की है। हम सभी उन कलीसियाओं से आए हैं और हमारा लक्ष्य अन्य कलीसियाओं को प्रभावित करना और नए कलीसियाएं शुरू करना है। इसलिए हम परमेश्वर की स्तुति करते हैं कि वह मौजूद है और काम कर रहा है - और मौजूदा कलीसियाओं के माध्यम से - अगम्य लोगों के बीच कलीसिया लगाने वाले नए कलीसियाओं के आंदोलनों को लाने के लिए।

[१] शालोम (छद्म नाम) अफ्रीका में एक आंदोलन नेता है ,जो पिछले 24 वर्षों से क्रॉस-सांस्कृतिक सेवकाई में शामिल है। उनका जुनून अफ्रीका और उसके बाहर अगम्य समूहों के बीच शिष्य बनाने के आंदोलनों को प्रज्वलित, त्वरित और निरंतर देखना है।

मौजूदा कलीसियाओं के लिए दो-रेल मॉडल नपहुचें तक पहुंचने के लिए - भाग 1

ट्रेवर लार्सन एंड फ्रूटफुल बैंड ऑफ ब्रदर्स द्वारा

हमारा देश बहुत विविध है। कई क्षेत्रों में मसीह में कोई विश्वासी नहीं है। फिर भी कुछ क्षेत्रों ने कलीसियाओं की स्थापना की है। इनमें से कुछ कलीसियाओं में मुसलमानों तक पहुंचने की क्षमता है। हालांकि, अधिकांश कलीसियाओं (90 से 99 प्रतिशत) में मुस्लिम क्षेत्रों ने वर्षों से मुसलमानों को विश्वासियों के रूप में नहीं जोड़ा है। वे अक्सर एक प्रतिक्रिया से डरते हैं अगर कुछ विश्वास करते थे। कई बहुसंख्यक मुस्लिम क्षेत्रों में, कलीसियाएं ईसाई सांस्कृतिक परंपराओं को पकड़े हैं। वे अपने समुदायों में नपहुचें हुए लोगों से नहीं जुड़ते हैं। दृश्यमान ("जमीन के ऊपर") कलीसिया की सांस्कृतिक प्रथाएं, और इसके प्रति प्रतिक्रिया, मुस्लिमों के साथ जुड़ना मुश्किल बनाते हैं। उपरोक्त जमीन ("प्रथम-रेल") कलीसियाओं की संस्कृति उनके आसपास की संस्कृति से बहुत भिन्न है। इससे आत्मिक रूप से भूखे मुसलमानों के लिए सामाजिक बाधाएँ बढ़ती हैं। हम एक अलग मॉडल प्रस्तावित करते हैं: एक "दूसरी-रेल" कलीसिया। यह भूमिगत कलीसिया उसी "स्टेशन" से निकलता है, लेकिन छोटे समूहों में मिलता है और समुदाय द्वारा आसानी से नहीं देखा जाता है। *क्या बहुसंख्यक मुस्लिम क्षेत्र में एक पारंपरिक कलीसिया "दूसरी-रेल" (भूमिगत) कलीसिया शुरू कर सकता है? क्या वे कलीसिया के "प्रथम-रेल" सेवकाई की रक्षा करते हुए, छोटे समूहों में मुसलमानों की अगुवाई कर सकते हैं?*

कई पायलट प्रोजेक्ट्स "दू-रेल" मॉडल का परीक्षण करते हैं

देश के नाममात्र मुस्लिम क्षेत्रों में, पिछले दस वर्षों में कलीसिया के विकास में सबसे अधिक मंदी या इसमें गिरावट आई है। इन्ही दस वर्षों में, छोटे समूहों को गुणा करने का एक भूमिगत मॉडल तेजी से नपहुचें लोगों के समूहों में विकसित हुआ है।

कुछ कलीसिया हमें मुसलमानों तक पहुंचने के लिए छोटे समूह गुणा में प्रशिक्षित करने के लिए कहते हैं, फिर भी वे अपने मौजूदा "पहले-रेल" कलीसिया को रखना चाहते हैं। हमने विभिन्न क्षेत्रों के बीस विभिन्न प्रकार के कलीसियाओं में एक "दू-रेल" मॉडल तैयार किया है। इनमें से चार पायलट प्रोजेक्ट्स ने चार साल के पायलट प्रोजेक्ट की अवधि पूरी कर ली है। यह अध्याय "दू-रेल" मॉडल के साथ चार प्रयोगों में से पहला प्रस्तुत करता है। अतिरिक्त जानकारी और अन्य तीन प्रयोग पुस्तक *फोकस ऑन फ्रूट* में मिल सकते हैं! विवरण के लिए अंतिम नोट देखें।

केस स्टडी: हमारा पहला दो-रेल चर्च

जूल ने 90 प्रतिशत मुस्लिम क्षेत्र में चार साल की “टू-रेल” पायलट परियोजना पूरी की। इस क्षेत्र में कई नामचीन मुस्लिम और कई कट्टरपंथी भी हैं। जूल बताते हैं कि उन्होंने इस पहले “टू-रेल” मॉडल से क्या सीखा।

1. कलीसिया और प्रशिक्षुओं का सावधानीपूर्वक चयन

एक अच्छे मॉडल के लिए चयन की आवश्यकता होती है। हम सफल होने की संभावना की कलीसियाओं से शुरू करना चाहते थे, इसलिए हमने सावधानी से चुना। मैंने एक पायलट प्रोजेक्ट के लिए कलीसिया ए का चयन किया क्योंकि बुजुर्ग पादरी ने मुसलमानों को सेवकाई देने में बहुत रुचि व्यक्त की। कलीसिया ए यूरोप से एक संप्रदाय का हिस्सा है लेकिन इसमें स्थानीय संस्कृति की कुछ विशेषताएं शामिल की हैं। वे आराधना के लिए स्थानीय भाषा का उपयोग करते हैं, लेकिन अन्यथा यूरोप की कलीसियाओं के समान हैं। शुरू होने के इक्यावन साल के बाद, इस कलीसिया में नियमित रूप से भाग लेने वाले 25 परिवार थे।

मैं कई वर्षों से कलीसिया ए के पादरी को जानता था। उनके कलीसिया के आस-पास के क्षेत्र में हमारे कई छोटे समूह बहुगुणित हो रहे थे, जो हमारे स्थानीय मिशन टीम के कार्यकर्ताओं द्वारा शुरू किए गए थे। पादरी हमारे सेवकाई का फल पसंद करते थे, और हमसे यह सीखना चाहते थे कि मुसलमानों तक कैसे पहुँचा जाए।

2. समझौता ज्ञापन

जैसा कि इस पादरी ने रुचि दिखाई, हमने अपनी साझेदारी की शर्तों पर चर्चा शुरू की। हमने एक समझौता ज्ञापन में सहमति व्यक्त की थी। मुझे लगा कि समझौते का एक पत्र गलतफहमी को कम करेगा और सफलता के लिए अधिक संभावना बनाएगा। इसलिए हमने अपनी मिशन टीम और कलीसिया के पादरी के बीच एक एमओयू पर हस्ताक्षर किए, जिसमें साझेदारी में दोनों पक्षों की भूमिकाओं का वर्णन किया गया।

सबसे पहले, कलीसिया सहमत थी दस प्रशिक्षुओं को समुदाय में “भेजने” के लिए ताकि मुसलमानों के बीच सेवा कर सके। हमने प्रशिक्षुओं का चयन करने के लिए उनके द्वारा उपयोग किए जाने वाले मानदंडों पर चर्चा की, ताकि मुस्लिमों के बीच सेवकाई में सफल होने की उनकी अधिक संभावना हो। कलीसिया ने एक प्रशिक्षण स्थान, भोजन के लिए बजट और पादरी के पूर्ण समर्थन का वादा किया। पादरी ने कुछ अन्य क्षेत्र के पादरी को भी प्रशिक्षण के लिए आमंत्रित किया।

दूसरा, कलसिया इस बात पर सहमत थी कि हमारी टीम द्वारा क्षेत्र निर्देशन किया जाएगा। प्रशिक्षुओं के साथ पादरी की भूमिका व्यापक निरीक्षण तक सीमित थी। वह क्षेत्र सेवकाई के बारे में हमारी मिशन टीम के निर्णयों में हस्तक्षेप नहीं करने के लिए सहमत हुए। उन्होंने इस बात पर भी सहमति व्यक्त की कि मौजूदा कलसिया के सेवकाई पैटर्न को उनके सेवकाई के मुसलमानों को उनके प्रशिक्षुओं द्वारा पालन करने की आवश्यकता नहीं है। वे इस बात से सहमत थे कि "दूसरी-रेल" मॉडल का ध्यान मौजूदा कलीसिया के बाहर अविश्वासी मुसलमानों पर होगा। कलीसिया की भूमिगत रेल को प्रासंगिक पैटर्न के साथ संचालित करने के लिए स्वतंत्र होगा।

कलीसिया इस बात पर सहमत थी कि इस साझेदारी से आने वाले मुसलमानों के बीच से किसी भी फल को "दूसरे-रेल" कलीसिया के रूप में छोटे समूहों में अलग रखा जाएगा। नए विश्वासियों को उपरोक्त जमीन कलीसिया के साथ नहीं मिलाया जाएगा। यह नए विश्वासियों को पश्चिमी होने से बचाने के साथ-साथ कट्टरपंथियों से कलीसिया के खिलाफ होने वाले हमले से बचाने के लिए था।

तीसरा, हम, मिशन टीम, एक वर्ष की अवधि के लिए प्रशिक्षण प्रदान करने के लिए सहमत हुए। हमने सेवकाई में सक्रिय लोगों को प्रशिक्षण और सलाह देने का वादा किया। मैं प्रशिक्षण की सुविधा के लिए सहमत हुआ। हमने प्रशिक्षण सामग्री के लिए बजट प्रदान किया। हम सबसे सक्रिय प्रशिक्षुओं के लिए चार साल की अवधि के लिए कोचिंग प्रदान करने के लिए भी सहमत हुए।

चौथे, हम, मिशन टीम, पहले वर्ष के दौरान सामुदायिक विकास सेवकाई को करने के लिए कलीसिया की भूमिगत रेल के लिए फण्ड का कुछ प्रतिशत प्रदान करने के लिए सहमत हुए। हमने छोटे विश्वासी समूहों को गुणा करने के अपने मॉडल के साथ हमारे सामुदायिक विकास कार्य को एकीकृत किया। कलीसिया क्षेत्र के श्रमिकों के किसी भी रहने या यात्रा व्यय, साथ ही सामुदायिक विकास बजट का एक प्रतिशत प्रदान करने के लिए सहमत हुई।

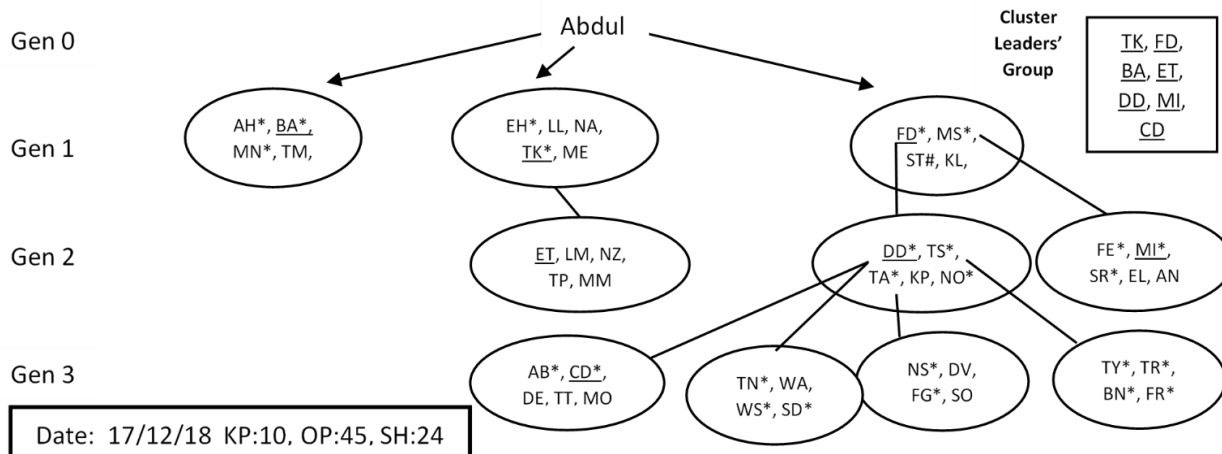
पांचवां, हर तीन महीने में एक रिपोर्ट बनाई जाएगी। इसमें प्रशिक्षुओं का वित्त, सेवकाई फल और प्रशिक्षुओं का चरित्र विकास शामिल होगा।

पादरी के साथ मेरी दीर्घकालिक मित्रता ने दोनों को इस साझेदारी को शुरू करने की अनुमति दी और इसे मजबूत किया। दो पटरियों को दो अलग-अलग कलीसियाओं का निर्माण करने के लिए बनाया गया था जो बहुत अलग दिखेंगे, लेकिन एक सामान्य नेतृत्व होगा। कलीसिया इस बात पर सहमत थी कि प्रशिक्षु अपने फल पर मुझे सूत्रधार के रूप में डेटा प्रदान करेंगे, और यह कि वे हस्तक्षेप नहीं करेंगे। सूत्रधार के रूप में, मैं कलीसिया के अगुओं को फल डेटा का सारांश प्रदान करने के लिए सहमत हुआ। वे, बदले में, सहमत हुए कि वे कलीसिया को डेटा को प्रचारित नहीं करेंगे और न ही इसे अपने समुदाय में रिपोर्ट करेंगे।

3. वर्ष एक: प्रशिक्षण और प्रतिभागी को छानना

पहले वर्ष के दौरान, हमने सोलह विषयों से मिलकर प्रशिक्षण प्रदान किया। यह प्रत्येक दूसरे सप्ताह में प्रशिक्षण के पूरे दिन के दौरान किया गया था। मैं सहमत था कि प्रशिक्षण के आधे विषय "रेल 1" कलीसिया विकसित करेंगे। इससे उन्हें यह देखने में मदद मिली कि हम उपरोक्त जमिनी कलीसिया की सेवा करना चाहते हैं। लेकिन मेरी प्राथमिकता प्रशिक्षण विषयों का दूसरा भाग था - जिसे "रेल 2" समूह से लैस किया गया था। ये कलीसिया के बाहर मुसलमानों की सेवा करने और उन्हें छोटे समूहों में चुपचाप अगुआई करने पर केंद्रित थे।

प्रशिक्षण का प्रारंभिक प्रशिक्षण वर्ष चरित्र और नेतृत्व के आठ बुनियादी कौशल पर केंद्रित था। इन कौशल में से एक "अंडा प्रबंधन" है। इसे हम छोटे समूह गुणा दिखाने के लिए घेरों (जैसे अंडे) का उपयोग करते हैं उसे रिपोर्ट कहते हैं। हम फल के आधार पर प्रबंधन करते हैं, गतिविधि पर नहीं। मैदान पर, हम ऐसे कार्यकर्ताओं को खोजना चाहते हैं जो कई तरह की रणनीतियों और रणनीति का उपयोग करते हैं। लेकिन हम मुख्य रूप से उनकी गतिविधियों द्वारा उत्पादित किए जा रहे फल का मूल्यांकन करना चाहते हैं। इसलिए हम फील्ड वर्कर्स को प्रगति के चिन्हों के बारे में समझाते हैं। वे उन चिन्हों से सहमत होने के बाद, हम एक साथ नियमित मूल्यांकन करते हैं।



मुस्लिमों तक पहुंचने वाले क्षेत्र के श्रमिकों के लिए ये आठ बुनियादी कौशल महत्वपूर्ण हैं। प्रत्येक मूल्यांकन में, हम जानना चाहते हैं कि कितने प्रशिक्षुओं ने आठ कौशलों को लागू किया था। सक्रिय प्रशिक्षु उन लोगों के रूप में उभरने लगे जिन्होंने इन कौशल को लागू किया। अगर उन्हें लागू नहीं किया गया, तो क्यों नहीं? हम प्रशिक्षुओं की निगरानी करते, उन्हें प्रेरित करते हैं और इन आठ कौशलों के आधार पर उनका मूल्यांकन करते हैं।

चर्च में 50 वयस्कों में से 26 को सोलह प्रशिक्षण विषयों के साथ दोनों रेलों के लिए प्रशिक्षित किया गया था। कुछ महीनों के बाद, केवल 10 ने महसूस किया कि परमेश्वर उन्हें कलीसिया के बाहर मुसलमानों तक पहुँचने और चेताने के लिए बुला रहा है। इन 10 लोगों (लगभग 20 प्रतिशत वयस्क कलीसिया के सदस्यों) ने मुसलमानों को अगुआई करने के लिए खुद को चुना।

अपने त्रैमासिक मूल्यांकन के दौरान, हमने देखा कि इन 10 में से छह ने कलीसिया (रेल 1) के अंदर सेवा जारी रखने के लिए चुना। उन्होंने कलीसिया के सेवकाई को करने, अपने सदस्यों को प्रशिक्षित करने और अन्य कलीसियाओं के साथ जुड़ने पर ध्यान केंद्रित किया। 10 में से केवल चार ही बहुसंख्यक लोगों तक पहुंचने में सक्षम थे। इस बिंदु पर कुछ प्रशिक्षक हतोत्साहित हो सकते हैं, लेकिन इन चार लोगों ने कलीसिया के आठ प्रतिशत का प्रतिनिधित्व किया, जो कई कलीसियाओं के लिए एक उच्च प्रतिशत है। इन चारों ने बहुसंख्यक आबादी में मुसलमानों को अगुआई करने की एक विशेष बुलाहट को दिखाया।

4. चार साल के माध्यम से दो: उभरते क्षेत्र के श्रमिकों के लिए कोचिंग और समर्थन

हमने केवल चार लोगों की अगुआई किया जो सेवकाई में सक्रिय थे। इन चारों की अगुआई हमारे मिशन टीम के तहत तीसरी पीढ़ी के छोटे समूह में विश्वासियों द्वारा किया गया था। ये मुस्लिम थे जिन्होंने विश्वास किया था और जो पास में रहते थे।

चारों को आसपास के क्षेत्रों में मुसलमानों की सेवा के लिए भेजा गया था। प्रत्येक ने एक ऐसा क्षेत्र चुना, जहाँ वे कलीसिया के 25 से 30 किलोमीटर के भीतर अग्रगामी होना चाहते थे। 25 परिवारों के इस कलीसिया ने इन चार परिवारों का समर्थन करना शुरू किया, जिन्होंने खुद को मुस्लिम सेवकाई के लिए समर्पित कर दिया था। अपनी खुद की भेटों से परे, कलीसिया के सदस्यों ने कलीसिया के बाहर दाताओं के साथ धन जुटाकर ऐसा किया। उन्होंने कलीसिया के पूर्व सदस्यों से संपर्क किया जो शहरों में चले गए थे और अब उच्च आय वाले थे।

हमने इन चारों पर अपनी कोचिंग केंद्रित की। इस सेवकाई की कुंजी प्रारंभिक प्रशिक्षण नहीं है, क्योंकि अधिकांश लोग इसे लागू करने से पहले अपने प्रशिक्षण को भूल जाते हैं। *प्रारंभिक प्रशिक्षण मुसलमानों के लिए सक्रिय क्षेत्र सेवकाई को बुलाए गए लोगों को खोजने के लिए एक फिल्टर के रूप में कार्य करता है।* फलप्रदाता की ओर कोचिंग की कुंजी मेंटरों और सेवकाई में सक्रिय लोगों के बीच नियमित संवाद है। प्रशिक्षु प्रशिक्षकों के साथ चर्चा करते हैं कि वे क्षेत्र में क्या सामना कर रहे हैं। वे प्रशिक्षण में चर्चा की गई "फलदायी प्रथाओं" की भी समीक्षा करते हैं, और सक्रिय क्षेत्र के लोगों को इन संदर्भों में काम करने वाले प्रशिक्षण बिंदुओं को प्राप्त करने में

मदद करते हैं। कई लोगों को क्षेत्र में अपने प्रशिक्षण को बेहतर ढंग से लागू करने के लिए नियमित कोचिंग की आवश्यकता होती है।

इन चार लोगों की प्रतिबद्धता से प्रेरित होकर, कलीसिया ने इस "टू-रेल" परियोजना के लिए अपनी प्रतिबद्धता को बढ़ाया। वे सामुदायिक विकास सेवकाई के लिए इन चार को धन मुहैया कराने पर सहमत हुए। कम आय वाले मुसलमानों को प्रेम करने के लिए सामुदायिक विकास एक महत्वपूर्ण तरीका है। यह छोटे समूहों को शुरू करने में सक्षम होने के लिए प्रचारकों को सामाजिक पहुंच देता है। हमने कलीसिया और चार सक्रिय क्षेत्र के लोगों के साथ सुरक्षा मुद्दों पर चर्चा करने में बहुत समय बिताया। इससे सभी को अधिक समझदार बनने में मदद मिली।

5. चार साल में ज्यादा फल

अब, चार वर्षों के बाद, इन चार कलीसिया सदस्यों द्वारा शुरू किए गए सेवकाई के फल लगभग 500 विश्वासियों तक पहुंच गए हैं। भूमिगत "रेल 2" कलीसिया (छोटे समूहों में) में यह फल ऊपर के "रेल 1" कलीसिया (एक इमारत में) में पचास वयस्कों की तुलना में बहुत बड़ा है।

उन्होंने छोटे शिष्यत्व समूह विकसित किए हैं जिनमें मुसलमान विश्वास में आए हैं। बदले में ये भी शुरू हो गए हैं और मुसलमानों के अन्य छोटे समूहों का नेतृत्व कर रहे हैं जो विश्वास में आए हैं। पास्टर ने हर्षित फल की इस खबर को बहुत शांत रखा है।

6. बाधाओं का सामना करना पड़ा, और दर्शन की पुनः पुष्टि हुई

ये चार खेत कार्यकर्ता अब चार क्षेत्रों में अधिक फल के ओवरसियर बन गए हैं। मैं हाल ही में उनके और उपरोक्त ग्राउंड कलीसिया के नए पादरी से मिला। हमने चर्चा की कि आईएसआईएस से प्रभावित कट्टरपंथियों की बढ़ती संख्या के साथ संघर्ष के कारण यदि कोई आपात स्थिति उत्पन्न होती है तो क्या किया जाए। हम इस बात पर सहमत थे कि छोटे समूहों में हमारे विश्वासी किसी भी अन्य छोटे समूह से अपने संबंध का उल्लेख किए बिना समस्या को संभालने की कोशिश करेंगे। लेकिन अगर समस्या बहुत कठिन है और किसी और को बलिदान करना पड़ता है, तो वे अपने संपर्क को संदर्भित करके उपरोक्त ग्राउंड कलीसिया को "बलिदान" करने के लिए सहमत हुए। यह एक ऐसे देश में अद्भुत प्रतिबद्धता है जहां कई कलीसियाएं अपने कलीसिया को खतरे में डालने से बचने के लिए मुसलमानों तक नहीं पहुंचना चाहते हैं। उपरोक्त ग्राउंड के कलीसिया का त्याग करने से, जोखिम कलीसिया तक सीमित हो जाएगा, और "रेल 2" भूमिगत कलीसिया में विश्वासियों की अधिक

संख्या शामिल नहीं होगी। पंजीकृत कलीसिया को कानून का संरक्षण प्राप्त हो सकता है, जबकि भूमिगत कलीसिया को नहीं होगा।

इसलिए जितना संभव हो, छोटे समूह किसी भी संघर्ष को "स्वतंत्र सेल" के रूप में संभालेंगे, ताकि दूसरों को खतरे में न डालें। चार खेत के अगुए इस तरह से चीजों को संभालने के लिए छोटे समूहों में जमीनी स्तर के विश्वासियों को प्रशिक्षित करेंगे। उन्हें (रेल 1) कलीसिया के सदस्यों के रूप में पहचाना नहीं जाएगा। यह उन्हें नुकसान के रास्ते से बाहर रखने में मदद करेगा। छोटे कलीसिया के पास्टर, जिन्होंने पुराने को बदल दिया, इस जोखिम को लेने के लिए सहमत हुए, ताकि भूमिगत कलीसिया की रक्षा हो सके।

हम इस "टू-रेल" मॉडल में प्रशिक्षित कलीसियाओं के प्रति ईमानदार हैं। उन्हें न केवल लाभ बल्कि मुसलमानों की इस सेवकाई के जोखिमों को भी देखने की जरूरत है। हमारे द्वारा प्रशिक्षित कलीसिया हमारी रिपोर्ट को गुप्त रखने के लिए सहमत होना चाहिए। उन्हें उनके कलीसिया के सदस्यों या अन्य विश्वासियों के साथ साझा नहीं किया जा सकता है। इस वजह से, हम ध्यान से चयन करते हैं कि हम किन कलीसियाओं को प्रशिक्षित करते हैं और हम किन सदस्यों का उल्लेख करते हैं।

इस दो-रेल दृष्टिकोण में हमारे सामने सुरक्षा चुनौतियां हैं, लेकिन हमारी सबसे बड़ी चुनौती कुछ कलीसिया नेताओं के हमले हैं। वे हमारी आलोचना करते हैं, यह मानते हुए कि अगर हम कलीसिया की इमारत में नहीं जाते हैं तो हम भेड़ की देखभाल नहीं करेंगे। हालाँकि, हम प्रत्येक क्लस्टर पर एल्डर्स की बहुलता को प्रशिक्षित करते हैं, ताकि भेड़ चराने जा सकें। हम पूछते हैं कि प्रत्येक छोटे समूह के नेता छोटे समूह के सदस्यों के बीच पारस्परिक देखभाल के वातावरण का पोषण करते हैं, इसलिए वे एक दूसरे की देखभाल करते हैं। कुछ कलीसिया के अगुए पुलिस को हमारे फल की सूचना न देने के लिए भी हमारी आलोचना करते हैं, जो इसे कलीसिया के रूप में आधिकारिक दर्जा देगा। हालांकि हम आधिकारिक स्थिति के बारे में चिंतित नहीं हैं। हम बजाय विश्वासियों की देह को परिपक्व करने पर ध्यान केंद्रित करते हैं ताकि वे उस कलीसिया की तरह बन जाएं जो हम नए नियम में देखते हैं। उन कलीसियाओं के पास आधिकारिक दर्जा नहीं था, लेकिन संगठित रूप से और बाईबलीय रूप में वृद्धि हुई। यह हमारा दर्शन है।

इस दो-रेल मॉडल में तीन कुंजी हैं:

1) अच्छी तरह से चयनित लोगों की एक छोटी संख्या को खोजने के लिए एक फिल्टर के रूप में प्रशिक्षण का उपयोग करें;

- 2) उन लोगों को विकसित करने के लिए कलीसिया के साथ पहले से स्वस्थ परिस्थितियों पर बातचीत करें , ताकि नए सेवकाई के प्रतिमान को अपनाने के दौरान कलीसिया हस्तक्षेप नहीं करे;
- 3) मुसलमानों की सेवकाई में प्रवेश करने वालों को जारी कोचिंग सहायता दें ।

ट्रेवर लार्सन एक शिक्षक, कोच और शोधकर्ता हैं। वह प्रेरितों को खोजने में खुशी पाता है जिसे परमेश्वर ने चुना है और ब्रदर्स –लीडर्स के बैंड में फलदायी प्रथाओं को साझा करने के माध्यम से उनके फल को अधिकतम करने में मदद करता है। उन्होंने 20 वर्षों के लिए एशियाई एपोस्टोलिक एजेंटों के साथ भागीदारी की है, जिसके परिणामस्वरूप नपहुंचे हुए लोगों में कई आंदोलन हुए हैं।

फोकस ऑन फ्रूट से प्रकाशित और संचालित ! आंदोलन केस स्टडीज और फलदायी आचरण । www.focusonfruit.org पर खरीदने के लिए उपलब्ध है ।

एक एजेंसी संक्रमण : कलीसिया रोपण से शिष्य निर्माण तक

ऐला तस्सी द्वारा^[1]

अगस्त 1989 में मैंने उत्तरी केन्या में कुछ मुस्लिम समूहों के बीच सेवकाई शुरू की, और 1992 में मैंने व्यापक क्षेत्र में पहुंच बनाना शुरू किया। 1994-98 में मैंने अगम्य लोगों के समूहों (यूपीजी) पर शोध करना शुरू किया और 1996 में लाइफवे मिशन एक स्वदेशी मिशन एजेंसी के रूप में संगठित हो गया।

उस समय के आसपास हमारे समूह में उल्लेखनीय वृद्धि हुई। हमारे पास ऐसे लोग शामिल थे जो बड़ी संख्या में जनजातियों की स्थानीय भाषाएं बोल सकते थे, जिन तक हम पहुंचना चाहते थे। हमारे पास अगम्य लोगों के समूह भी थे जो हमारे सेवकाई के हिस्से के रूप में पहुंच रहे थे और सेवा कर रहे थे। इसलिए मैंने एक छोटा मिशन स्कूल स्थापित किया और उन्हें पढ़ाना शुरू किया। मैं सेमिनरी जा रहा था इसलिए मैंने जो सीखा उससे मैंने उनके लिए अपना खुद का प्रशिक्षण बनाया। हमने युवाओं को प्रशिक्षित किया और उन्हें उनके क्षेत्रों में वापस भेज दिया। वे अग्रिम पंक्ति के लोग थे, जो लोगों तक पहुँचते थे और गिरजाघरों का नेतृत्व करते थे।

1998 में एक बड़ा मोड़ आया, जब मैंने अपने बड़े दर्शन को लागू करना शुरू किया। मैंने उन स्थानीय लोगों को कार्य दिया जिन्हें मैं प्रशिक्षण दे रहा था। मैंने कहा, "सबसे अच्छी बात यह होगी कि हमें स्थानीय समुदाय के लोग मिलें।" इसलिए वे एक महीने के लिए बाहर जाते, लोगों तक पहुंचना शुरू करते, और उस महीने के भीतर प्रमुख अगुओं को ढूंढते। जब वे वापस आए तो वे उन अगुओं को हमारे प्रशिक्षण केंद्र में ले आए। हमने उन प्रमुख अगुओं को दो महीने तक प्रशिक्षित किया और फिर उन्हें रणनीति के लिए भावी नेता के रूप में भेजा। जो कार्यकर्ता मूल रूप से उनसे जुड़े थे, वे कोच के रूप में बने रहे। मैंने ये बातें बिल्कुल नहीं सीखीं; जैसे-जैसे हम आगे बढ़ रहे थे, मैं चीजें बना रहा था। हम चीजें होते हुए देख रहे थे, लेकिन सीखने के लिए सामग्री नहीं थी। इसलिए हमारी अधिकांश सेवकाई और कार्यक्रम उन ज़रूरतों से निकले जिन्हें मैंने क्षेत्र में देखा था। मैं बहुत कुछ सिखा रहा था जो बाद में सीपीएम में बदल गया।

एक नए प्रतिमान को ध्यान में रखते हुए

2002 और 2005 के बीच मैंने कलीसिया रोपण आन्दोलन के बारे में सुनना शुरू किया। लेकिन उस समय मैं अफ्रीकी सीपीएम अगुओं को शामिल करने वाले प्रशिक्षण के संपर्क में नहीं आया था। हमारे मिशन ने हमारे फोकस क्षेत्र के सभी अगम्य लोगों के समूहों को छुआ था, लेकिन हमारे पास आंदोलन जैसा कुछ नहीं था। मैंने कलीसिया रोपण पर एक शोध प्रबंध लिखा था और डेविड गैरीसन की पुस्तक कलीसिया रोपण आन्दोलन सहित इस विषय पर सभी प्रकार की किताबें पढ़ी थीं। लेकिन मेरी सोच के लिए एक बड़ी चुनौती 2005 में आई।

मैं एक पश्चिम अफ्रीकी भाई से मिला जो प्रशिक्षण शुरू कर रहा था, और मुख्य प्रशिक्षक डेविड वाटसन थे। वह तब था जब मुझे वास्तव में एक आंदोलन के विचार से जूझना पड़ा। लेकिन डेविड वाटसन जो कह रहे थे, उससे मेरे लिए मुश्किल समय था। वह मुझसे कह रहा था, "आपको यह और वह करने की ज़रूरत है," भारत में हिंदुओं के बीच काम करने के आधार पर।

मैंने कहा, "तुम कभी मुसलमान नहीं रहे। मैं एक मुस्लिम पृष्ठभूमि का विश्वासी हूँ और मेरे पास पहले से ही अफ्रीकी मुसलमानों के बीच काम करने का अनुभव और फल है। इस संदर्भ में चीजें उसी तरह नहीं हो सकती हैं।" मेरी सबसे बड़ी बाधा यह थी कि मैं अपने काम का बचाव खुद करना चाहता था। मैं मुसलमानों के बीच चर्च लगाने में सफल महसूस कर रहा था। तो मैंने पीछे धकेल दिया।

लेकिन मेरे लिए सबसे महत्वपूर्ण बात यह थी, "मैं इन लोगों के समूहों के बीच काम कैसे पूरा करूँगा, अगर सीपीएम जैसी किसी चीज के जरिए नहीं?" परमेश्वर ने मुझसे कहा था "अपने आप को कई लोगों के जीवन में गुणा करें।" और उन्होंने मेरे दृष्टिकोण का विस्तार मेरे गृह क्षेत्र की जनजातियों से लेकर पूरे पूर्वी अफ्रीका तक पहुँचने के दृष्टिकोण तक किया। मुझे नहीं पता था कि यह कैसा दिखेगा, लेकिन मुझे पता था कि परमेश्वर ने मुझसे इसके बारे में बात की थी। इसने आंदोलनों में मेरी गंभीर यात्रा शुरू की। मुझे लगा कि कार्य पद्धति से अधिक महत्वपूर्ण है। मैं चाहता था कि जो कुछ भी काम को कम से कम समय में करने में मदद करे, एक बाइबिल तरीके से जिसने परमेश्वर की महिमा की। मैं कुछ कट्टरपंथी के लिए तैयार महसूस कर रहा था - उस आदमी की तरह जिसने छिपे हुए खजाने वाले क्षेत्र को खरीदने के लिए सब कुछ बेच दिया। हर कीमत पर, मैं अगम्य लोगों के बीच परमेश्वर की महिमा के लिए सबसे अच्छा काम करना चाहता था।

2005 के आसपास मैंने सीपीएम के बारे में बोलना शुरू किया और यूपीजी तक पहुँचने के लिए आयोजन किया। मुझे फ्रंटियर मिशन का जुनून था, और मैं और कलीसिया लगाना चाहता था। मैं पहले से ही बहुत सी चीजें कर रहा था जिसे सीपीएम का डीएनए कहा जा सकता है, और 2005 के प्रशिक्षण ने मुझे और उपकरण और कनेक्शन दिए।

शुरुआत में मेरा ध्यान केंद्रित नहीं था। लेकिन अगले कुछ वर्षों में मैंने सीपीएम सिद्धांतों को लागू करना शुरू कर दिया और डेव हंट के साथ प्रशिक्षण लेना शुरू कर दिया। उन्होंने मुझे कोचिंग देकर और मेरे सवालों के जवाब देकर बड़ी भूमिका निभाई। उन्होंने मेरी यात्रा में मुझे बहुत प्रोत्साहन दिया। ज्यादा जाने बिना, मैंने इस पर बहस करने के बजाय सीपीएम सिद्धांतों को लागू करने में अपनी ऊर्जा का निवेश किया, और यह फल देने लगा। मुझे सीपीएम के ज्यादातर सिद्धांत बाइबल में मिले। हमने सीपीएम का अनुभव करना और लोगों को प्रशिक्षण देना और भेजना शुरू किया। जैसे-जैसे मैंने आंदोलनों के बारे में सीखना जारी रखा, मेरे लिए रणनीति बहुत स्पष्ट हो गई। और आंदोलन 2007 की शुरुआत में शुरू होता है।

एक बड़ा बदलाव तब हुआ जब मैंने कलीसिया को अलग तरह से देखना शुरू किया, यह पूछते हुए: "एक कलीसिया क्या है?" मैं पहले चाहता था कि कलीसिया सिर्फ एक निश्चित तरीका हो, जो बहुत प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य नहीं था। अब मैं कलीसिया के एक सरल पैटर्न को लागू करने के बारे में गंभीर हो गया, जो बहुत अधिक प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य था।

दो अन्य प्रमुख कारकों ने मेरी सोच में क्रांति ला दी:

1. लोगों को सच्चाई **खोजने में** मदद करना (किसी को यह बताने के बजाय) और
2. **आज्ञाकारिता** शिष्यता के एक सामान्य पैटर्न के रूप में।

मैंने देखा कि ये आमूल-चूल अंतर सेवकाई के प्रति कर सकते हैं जो तेजी से बढ़ेगा।

लाइफवे मिशन में प्रतिमान बदलाव

जैसा कि यह बदलाव मेरे अपने दिमाग में हुआ, मैंने लाइफवे में किसी को भी सीपीएम की ओर बढ़ने के लिए प्रेरित नहीं किया। मैंने एक बड़े प्रश्न पर ध्यान केंद्रित किया: “हम शेष कार्य को कैसे पूरा कर सकते हैं? हमने कुछ चर्चों को शुरू होते देखा है, लेकिन क्या हमारे मौजूदा तरीके हमारे लक्ष्य तक पहुंचेंगे? क्या ईश्वर ने हमें एक निश्चित विधि के लिए या हमारे कार्य को पूरा करने के लिए बुलाया है - महान आज्ञा?” मेरा मानना है कि परमेश्वर अपनी इच्छानुसार किसी भी तरीके का उपयोग कर सकते हैं। हमें ध्यान देने की जरूरत है और देखें कि वह हमें लक्ष्य की ओर गंभीरता से ले जाने के लिए किस तरीके का उपयोग कर रहा है। यीशु ने हमें आज्ञा दी: “चेले बनाओ, और उन्हें आज्ञा मानना सिखाओ।” यह महान आज्ञा का हृदय है। यह वही है जो महान आज्ञा को महान बनाता है। जब तक हम वास्तव में शिष्य नहीं बनाते, हम महान आज्ञा को महान नहीं कह सकते। इसलिए हम जो भी तरीका अपनाते हैं, उसे आज्ञा मानने वाले चेले बनाने में बहुत असरदार होना चाहिए।

मैंने अपने सहकर्मियों को दृष्टि डालना शुरू कर दिया। मैंने सामने से नेतृत्व करना शुरू किया, चीजों का प्रदर्शन किया और चीजों को धीरे-धीरे बदल दिया। मैंने उन्हें मजबूर करने के बजाय अभ्यास और सिद्धांत दिखाना शुरू कर दिया। मैं चाहता था कि मैं उन पर दबाव डालने के बजाय दर्शन में खरीदारी करूं। मैंने उन्हें गुणा करने वाले समूहों को शुरू करके अपना उदाहरण दिया। मैंने शास्त्रों को खोला और उन्हें बाइबल के सिद्धांत दिखाना शुरू किया। आज्ञाकारिता हमारी जीवन शैली बन गई, जिससे मेरे लोगों को समझने में मदद मिली। यह हमारे लिए स्पष्ट हो गया कि यह जाने का रास्ता था। मैंने बदलाव लाने के लिए संगठनात्मक दबाव या व्यायाम अधिकार लागू नहीं किया। यह एक टॉप-डाउन प्रक्रिया नहीं थी। हमारे कुछ कार्यकर्ताओं ने बहुत जल्दी सीख लिया और सीपीएम सिद्धांतों को लागू करना शुरू कर दिया; अन्य धीमे थे। अधिक धीमी गति से चलने वालों के लिए, हमने कहा “चलो कृपापूर्वक और धीरे-धीरे आगे बढ़ें।”

यह प्रक्रिया 2005 में शुरू हुई और कुछ वर्षों तक जारी रही। अक्टूबर 2007 में हमने एक संगठन के रूप में एक पूर्ण परिवर्तन किया। हमने स्पष्ट किया कि हमारा लक्ष्य न केवल पहुंच से बाहर तक पहुंचना था, बल्कि राज्य आंदोलनों को उत्प्रेरित करना था। लाइफवे मिशन की शुरुआत उत्तरी केन्या में राज्य के विकास की दृष्टि से हुई थी। मुख्य बात अगम्य समूहों को शामिल करना और उन तक सुसमाचार पहुंचाना था।

अब यह स्पष्ट हो गया कि हमारा काम केवल यूपीजी को सुसमाचार से जोड़ना नहीं था, बल्कि उनके बीच राज्य आंदोलनों को सुगम बनाना और उत्प्रेरित करना था। हमारा ध्यान अभी भी यूपीजी तक पहुंच रहा है, लेकिन अब हम डिएमएम (डिसिप्लिन मेकिंग मूवमेंट्स - जिस शब्द का हम अब सबसे अधिक उपयोग करते हैं, के माध्यम से कर रहे हैं, इस बात पर जोर देने के लिए कि हमारा ध्यान शिष्य बना रहा है)। अक्टूबर 2007 हमारी सभी टीमों के लिए एक महत्वपूर्ण मोड़ था। हमने अपने मिशन वक्तव्य, साझेदारी के हमारे विवरण, हमारे नेटवर्किंग और सहयोग को बदल दिया है।

अब हम स्पष्ट रूप से ऐसे चेले बनाने का लक्ष्य रखते हैं जो गुणा करते हैं और कलीसिया बनते हैं जो गुणा करते हैं। शिष्य बनाने का आंदोलन हमें उस कार्य को पूरा करने में मदद करता है जो यीशु ने हमें दिया है। हम एक विधि पर ध्यान केंद्रित नहीं करते हैं। लेकिन अगर डिएमएम हमारे लक्ष्य तक पहुँचने में हमारी मदद करता है, तो हमें बहस करने की ज़रूरत नहीं है। हम यूपीजी के बीच राज्य आंदोलनों का लक्ष्य रख रहे हैं, उस क्षेत्र में महान आज्ञा के अपने हिस्से को समाप्त करने के लिए जिसे परमेश्वर ने हमें सौंपा है। 2007 में हमने "सीपीएम" शब्द का प्रयोग किया था और सीपीएम की कुंजी चेला बनाना है। इसलिए उस समय से हमने शिष्य बनाने पर जोर दिया है - पूर्वी अफ्रीका के मुस्लिम लोगों को यीशु के आज्ञाकारी शिष्य बनने के लिए लाना।

संक्रमण में चुनौतियां

हर कोई हमारे दृष्टिकोण में बदलाव से सहमत नहीं था। कुछ लोगों ने महसूस किया कि हम जो करने वाले थे वह उथला था, क्योंकि उस भवन में कलीसिया की इमारतों या कार्यक्रमों पर इसका कोई ध्यान नहीं था। एक ऐतिहासिक कलीसिया पृष्ठभूमि के कुछ ईसाइयों ने सोचा कि हमने एक संस्था के रूप में कलीसिया पर पर्याप्त ध्यान केंद्रित नहीं किया है। धार्मिक पृष्ठभूमि के कुछ अगुवों ने महसूस किया कि हम उन परंपराओं के खिलाफ जा रहे हैं जिन्हें कलीसिया ने कई सालों से रखा था। शहरों में काम करने वाले कुछ लोगों को डर लगा कि शिष्य बनाने का तरीका शहरी लोगों तक पहुँचने के लिए काम नहीं करेगा।

हमने डेविड वाटसन से हाथी कलीसिया बनाम खरगोश कलीसियाओं का वर्णन सीखा था, जिसे कुछ लोग पारंपरिक कलीसियाओं की बहुत आलोचनात्मक मानते थे। कुछ लोगों ने हम पर सिर्फ अमेरिकियों से चीजें सीखने का आरोप लगाया, जो अफ्रीका में काम नहीं करेगा। और कुछ कार्यकर्ता बस बदलना नहीं चाहते थे; उन्हें वह पसंद आया जो वे पहले से कर रहे थे। उन्होंने कहा, "लाइफवे बढ़ रहा है और हम स्वदेशी हैं। परमेश्वर ने हमें हर तरह की चुनौतियों से पार पाने में मदद की है। हमें दिशा क्यों बदलनी चाहिए?" अन्य श्रमिकों को कुछ खोने का डर था। उन्होंने सोचा कि शायद यह कुछ ऐसा पेश करने का पिछला दरवाजा बन जाएगा जिसे वे पसंद नहीं करेंगे।

मुझे उस समय बहुत धैर्य की ज़रूरत थी क्योंकि हर किसी ने चीजों को उस तरह नहीं देखा जैसा मैंने देखा था। मैंने पहले ही डेविड वाटसन के खिलाफ पीछे धकेल दिया था और वे तर्क थे। मुझे डेव हंट से पहले ही गुस्सा आ गया था क्योंकि उन्होंने मुझे सीपीएम सिद्धांतों को लागू करने के लिए मेरे प्रयोगात्मक कदमों के माध्यम से प्रशिक्षित किया था। जब मैं इसके साथ आगे बढ़ रहा था तब भी अन्य लोग प्रतिमान के साथ कुश्ती कर रहे थे। मेरे शीर्ष अगुओं में से एक नए मॉडल के प्रति बहुत प्रतिरोधी था। उसने नहीं देखा कि हमें ऐसा क्यों करना चाहिए।

जब हमने 2005 में सीपीएम के दृष्टिकोण की ओर बढ़ना शुरू किया, तो हमारे पास लगभग 48 मिशनरी थे, जो दो पूर्वी अफ्रीकी देशों में काम कर रहे थे। उनमें से चौबीस ने पूर्णकालिक कलीसिया रोपक के रूप में सेवा की; दूसरों ने उत्प्रेरक बायोवोकेशनल कलीसिया रोपक के रूप में कार्य किया। 2007 में, जब हम बदलाव कर रहे थे, एक संप्रदाय आया और हमारे 13 कार्यकर्ताओं को उस क्षेत्र से ले गया, जहां आंदोलन तेजी से फैल रहा था। उन्होंने उन्हें अच्छे वेतन और पदों की पेशकश की। मैंने अपने दो शीर्ष लोगों को खो दिया, जिससे वास्तव में

दुख हुआ। यह भी हतोत्साहित करने वाला था कि दो साल के भीतर उस पहले फलदायी क्षेत्र में काम ठप हो गया। वर्ष 2008-2010 काफी हतोत्साहित करने वाले थे क्योंकि संक्रमण के दौरान हमने अपने कुछ बेहतरीन लोगों को खो दिया।

संक्रमण के बाद से फल

जब से हम सीपीएम (डीएमएम) में शिफ्ट हुए हैं, हमने अपनी सेवकाई के बजाय परमेश्वर के राज्य पर ध्यान देना शुरू कर दिया है। हम अब अपने नाम या "मेरा" (मेरी दृष्टि, मेरी सेवकाई, आदि) के संदर्भ में नहीं सोचते हैं। यह परमेश्वर का राज्य और उसका कार्य है। जैसे-जैसे हम आंदोलनों को उत्प्रेरित करते हैं, हम अपनी आवश्यकताओं से दूर जा रहे हैं, और इसके बजाय राज्य की प्रगति को देख रहे हैं। पिछले कुछ वर्षों में परमेश्वर ने अद्भुत विकास किया है। केन्या में अपनी शुरुआत से, अब हम पूर्वी अफ्रीका के 11 देशों में डीएमएम को उत्प्रेरित कर रहे हैं।

2005 से, पूर्वी अफ्रीका के क्षेत्र में करीब 9,000 नए कलीसियाएं लगाए गए हैं। उन देशों में से एक में, कलीसिया लगाने वाले कलीसियाओं की 16 पीढ़ियों तक आंदोलन पहुंच गया है। दूसरे देश में, विभिन्न जनजातियों के बीच काम 6, 7, और 9 पीढ़ियों तक पहुंच गया है। प्रभु ने हमें इस क्षेत्र में 90 से अधिक लोगों के समूहों और नौ शहरी आत्मीयता समूहों को शामिल करने में सक्षम बनाया है। हम हजारों नए कलीसियाओं और मसीह के सैकड़ों हजारों नए अनुयायियों को जन्म देने में उनके कार्य के प्रति विस्मय में खड़े हैं।

हमने सभी यूपीजी को अपने मूल दर्शन में शामिल किया है और उससे कहीं आगे निकल गए हैं। अब हम जोशुआ प्रोजेक्ट के अनुसार 300 अगम्य लोगों के समूहों तक पहुंचने की बात कर रहे हैं। हम हर दिन इस पर काम करते हैं, देश दर देश: प्रार्थना करते हैं और पाते हैं कि कौन सबसे कम पहुंचा है और सबसे कम व्यस्त है।

डीएमएम केवल हमारे अनेक कार्यक्रमों में से एक नहीं है; यह मुख्य बात है, हम जो कुछ भी करते हैं उसके बीच में। चाहे वह करुणा सेवकाई हो, नेतृत्व विकास हो, या कलीसिया की सेवा करना हो, डीएमएम हमेशा केंद्र में होता है। अगर कुछ भी डीएमएम की ओर नहीं ले जाता है, तो हम ऐसा नहीं करते हैं।

हमारी प्राथमिकताओं में मौजूदा काम को बनाए रखते हुए नए और गैर-जुड़े क्षेत्रों तक पहुंचना शामिल है। हम लगातार आंदोलनों को शुरू कर रहे हैं, गुणा कर रहे हैं और उन्हें बनाए रख रहे हैं। एक नए क्षेत्र में सेवकाई शुरू करने से पहले, हम शोध और प्रार्थना की सैर करते हैं, क्योंकि हम परमेश्वर को उसके खुले दरवाजों के लिए खोजते हैं। काम को बनाए रखने के लिए, हम हर चार महीने में डीएमएम रणनीतिक परामर्श आयोजित करते हैं। पूरे पूर्वी अफ्रीका के देश के अगुआ चल रहे उपकरणों और प्रोत्साहन के लिए उन में शामिल होते हैं।

कुंजियाँ जिन्होंने हमें बनाएं रखा है और फल लाए हैं

1. प्रार्थना वास्तव में मेरा सबसे बड़ा संसाधन रहा है।
2. हर समय परमेश्वर के वचन में बने रहना। मैं जो करता हूं वह टिकाऊ होता है यदि यह परमेश्वर के वचन पर आधारित है।

3. **विकासशील अगुआ.** परमेश्वर ने वास्तव में इसमें मेरी मदद की है और यह स्पष्ट कर दिया है: यह सब मेरे बारे में नहीं है।
4. मैंने हमेशा अपने मंत्रालय का **स्वदेशीकरण** करने का लक्ष्य रखा है। स्थानीय लोगों को इसका मालिक होना चाहिए। अगर वे इसके मालिक हैं, तो इसकी कीमत मुझे कम है क्योंकि यह उनका है।
5. एक ही काम करने वाले लोगों के साथ **नेटवर्किंग और सहयोग**। जब तक परमेश्वर हमें चेला बनाने में मदद करता है तब तक कोई फर्क नहीं पड़ता कि किसका नाम सेवकाई में है। हमें इसकी चिंता नहीं है। शिष्य बनाने के बारे में हमने जो सीखा है, उसमें योगदान करने के लिए हम किसी भी अवसर का लाभ उठाते हैं। क्योंकि सबसे महत्वपूर्ण बात उस कार्य को पूरा करना है जो यीशु ने हमें दिया है।

हम परमेश्वर को अन्य लोगों और अन्य समूहों का उपयोग करते हुए देखते हैं, और हम उनके साथ साझेदारी और सहयोग करके प्रसन्न होते हैं। हमें मसीह की देह के साथ मिलकर काम करने, दूसरों से सीखने और जो हमने सीखा है उसे साझा करने की आवश्यकता है। हम परमेश्वर की स्तुति करते हैं कि उसने हमारा नेतृत्व कैसे किया और कई तरीकों से वह चेला बनाने के आंदोलनों के माध्यम से अगम्य लोगों के बीच अपने राज्य को आगे बढ़ा रहा है।

[१] डॉ. आइला तासे लाइफवे मिशन इंटरनेशनल (www.lifewaymi.org) की संस्थापक और निदेशक हैं, एक सेवकाई जिसने 25 से अधिक वर्षों से अगम्य लोगों के बीच काम किया है। आइला अफ्रीका और दुनिया भर में डिएमएम को ट्रेन और कोच करती है। वह पूर्वी अफ्रीका के सीपीएम नेटवर्क और पूर्वी अफ्रीका के लिए नई पीढ़ी के क्षेत्रीय समन्वयक का हिस्सा हैं।

एक मिशन एजेंसी ने आंदोलनों की उपयोगी प्रथाओं की खोज की

डौग लुकास द्वारा,

परिचय

हमारा मिशन संगठन 1978 में एक महान लक्ष्य के साथ शुरू हुआ: बहुत से मिशनरियों को अगम्य लोगों के बीच काम करने के लिए भेजें। 1990 के दशक में, डॉ. राल्फ विंटर जैसे सावधान विचारकों के लिए धन्यवाद, हमने अपना ध्यान अगम्य लोगों के समूहों की ओर बढ़ाया। हमारे लक्ष्यों में अब केवल कार्यकर्ताओं की गिनती नहीं है, बल्कि इसके अलावा, अगम्य लोगों के समूहों की संख्या शामिल है। हमने अपने सभी कार्यकर्ताओं को भाषा सीखने और स्थानीय लोगों के साथ पहचान में सावधानी से प्रशिक्षित किया। हमने कलीसिया रोपण पर जोर दिया। हम आशा करते थे और प्रार्थना करते थे कि, एक बार जब कार्यकर्ताओं की प्रत्येक टीम लोगों के साथ जुड़ गई, तो उन श्रमिकों को प्रत्येक नई मंडली को लगाने के लिए केवल एक वर्ष या उससे अधिक की आवश्यकता होगी। हमें पूरी तरह से उम्मीद थी कि नए अगुओं के एक केंद्र को प्रशिक्षित करने में निश्चित रूप से अधिक समय लगेगा।

वर्ष 2000 के कुछ समय बाद, डॉ डेविड गैरीसन जैसे शोधकर्ताओं के लिए धन्यवाद, हमने कलीसिया-रोपण आंदोलनों (सीपीएम) के लिए लक्ष्य निर्धारित करना शुरू किया। हमारे संगठन के इस "तीसरे संस्करण" में, हमने देखा कि हमारे "बीचहेड चर्च" कभी-कभी समुद्र तट पर बने रहते थे। इसके विपरीत, प्रेरितों के काम की पुस्तक में, चेलों ने प्रत्येक क्षेत्र या देश में एक नई कलीसिया की स्थापना करने के अलावा और भी बहुत कुछ किया। परमेश्वर ने "उनकी संख्या में जोड़ा।" तदनुसार, हमने अपने कार्यकर्ताओं से ऐसे कलीसिया लगाने का आग्रह करना शुरू कर दिया जो कलीसिया लगाएंगे। हमारी लक्ष्य निर्धारण प्रक्रिया ने न केवल रोपित कलीसियाओं को मापना शुरू किया, बल्कि नए कलीसियाओं को स्थापित करने वाले कलीसिया भी।

2010 तक, हम थोड़ी क्रांति में लगे हुए थे। मुझे यह भी नहीं पता कि इसे क्या कहा जाए, लेकिन बेहतर शब्द की कमी के लिए हम इसे शिष्य-निर्माण आंदोलन (डीएमएम) सोच कहेंगे। अंतर पहली बार में सूक्ष्म लग सकता है। वास्तव में, यह मेरे लिए पहली बार में भी बहुत अस्पष्ट था। लेकिन एक बार समझ में आ गया, परिणाम काफी गहरा था।

फलदायी अभ्यास

डीएमएम प्रथाओं के बारे में आपकी राय के बावजूद, डीएमएम विचार द्वारा उत्पन्न बिजली और सरासर ऊर्जा को याद करना मुश्किल है। जबकि पहले के प्रशिक्षण रणनीति और रणनीति पर केंद्रित थे, डीएमएम पहले तो मेरे दिमाग में समझने के लिए बहुत आसान था। केंद्रीय किरायेदारों में से एक, जैसा कि डीएमएम ट्रेनर कर्टिस सार्जेंट द्वारा व्यक्त किया गया है, बस "गुणा करने योग्य शिष्य बनना" (बीएडीडब्ल्यूएम) है। (क्या यह यीशु की तरह ही प्रथाओं की एक प्रणाली को आशीष देने के लिए नहीं है जो अंदर-बाहर से बदलने पर केंद्रित है?) डेविड गैरीसन ने असाधारण प्रार्थना की पहचान कलीसिया-रोपण आंदोलनों को शुरू करने में कई महत्वपूर्ण कारकों में से एक के रूप में की थी। लेकिन किसी कारण से, हमें यह समझने में एक दशक या उससे अधिक समय लगा कि यह असाधारण प्रार्थना किसी बुनियादी ढांचे या अभियान के बजाय श्रमिकों के रूप में हमारे अंदर शुरू होनी चाहिए। दूसरे शब्दों में, दुनिया को बदलने के लिए हमें खुद को बदलना होगा।

आंदोलनों को शुरू करने के हमारे शुरुआती प्रयास अमेरिकी व्यापार प्रथाओं जैसे कि रणनीतिक योजना से काफी प्रभावित थे। अब, एक नए कार्यकर्ता को यह बताना लगभग बहुत आसान लग रहा था कि उसे "परमेश्वर की कहानी कहने का जुनून" हासिल करने की आवश्यकता है। मुझे लगता है कि हम सभी चाहते हैं कि हमारी नौकरियां सामरिक और रणनीतिक हों। हो सकता है कि किसी तरह हमें यह सोचना चाहिए कि यह हमें और अधिक बुद्धिमान बनाता है। प्रार्थना चलने और "तीन-तिहाई समूहों" की सुविधा के लिए कार्यकर्ताओं को प्रशिक्षण देना भी आसान लग रहा था। (समूह के समय में तीन साधारण तत्व होते हैं: 1. पीछे मुड़कर देखें - परमेश्वर के प्रति आज्ञाकारिता का मूल्यांकन और जश्न मनाने के लिए, और दर्शन को याद करना। 2. ऊपर देखें - यह देखने के लिए कि उस सप्ताह के खोज बाइबल अध्ययन में परमेश्वर ने उनके लिए क्या किया है। 3. आगे देखें - यह निर्धारित करने के लिए कि कैसे परमेश्वर की आज्ञा का पालन करना है और जो उन्होंने सीखा है उसे अभ्यास करने और प्रार्थना में लक्ष्य निर्धारित करने के द्वारा आगे बढ़ाना।

गैरीसन द्वारा पहली बार अपनी ऐतिहासिक पुस्तक, चर्च प्लान्टिंग मूवमेंट्स में वर्णित एक और अभ्यास को समझना और भी कठिन था। हमारा प्रलोभन जब नए विश्वासी सप्ताह का सामना करना शुरू करते हैं तो उन्हें संदर्भ से हटा देना है। कुछ ने इस अभ्यास को निष्कर्षण के रूप में संदर्भित किया है। कोई फर्क नहीं पड़ता कि इसे क्या कहा जाता है, यह मानव हृदय की पहली प्रतिक्रिया है। समस्या यह है - एक बार जब हम एक अभ्यास करने वाले विश्वासी को उसके संदर्भ से हटा देते हैं, तो गति रुक जाती है। न केवल यह नया विश्वासी अब अपने घर (ओइकोस) तक नहीं पहुंच सकता है, बल्कि इसके अलावा, आग और ऊर्जा भी समाप्त हो गई है। किसी तरह, जिस तरह से हम नहीं समझते हैं, परमेश्वर उन लोगों को आशीष देता है जिन्हें सताया जाता है। और परिणाम आश्चर्यजनक है।

आंदोलनों को शुरू करने की मुख्य प्रथाओं के रूप में आज्ञाकारिता और जवाबदेही को उजागर करना अजीब लगता है। क्या हम हमेशा से आज्ञाकारिता में विश्वास नहीं रखते थे? हां, लेकिन किसी तरह हमने आज्ञाकारिता को (ज्यादातर) यीशु के बारे में सीखने के साथ जोड़ना शुरू कर दिया ... बजाय इसके कि उसने हमें क्या करने के लिए कहा था। कलीसिया की उपस्थिति को मापना अच्छा है। लेकिन यह पता लगाना और भी बेहतर है कि यह कैसे मापें कि वे उपस्थित लोग वास्तव में अपने विश्वास के बारे में कुछ करते हैं या नहीं। फिर से, कर्टिस सार्जेंट की एक मूल शिक्षा की ओर इशारा करते हुए, "यीशु का अनुसरण करना एक आशीष है। दूसरों को यीशु के साथ एक रिश्ते में लाना एक महान आशीष है। यह एक नया आत्मिक समुदाय शुरू करने के लिए एक बड़ी आशीष है। लेकिन सबसे बड़ी आशीष दूसरों को नए आत्मिक समुदायों को शुरू करने के लिए तैयार करना है।" कुछ दशकों के लिए, हमारे संगठन ने दूसरों को यीशु के साथ एक रिश्ते में लाने पर ध्यान केंद्रित किया, फिर हमने उन्हें बाइबल की अवधारणाओं को सिखाने पर ध्यान केंद्रित किया, लगभग जानने की अवधारणाओं के साथ आत्मिकता की बराबरी की। लेकिन यीशु ऐसे लोगों को नहीं चाहता था जो केवल चीजों को जानते हों। उसने उनसे कहा कि यदि वे उससे प्रेम करते हैं, तो वे उसकी आज्ञाओं को मानेंगे।

समझने के लिए सबसे कठिन प्रथाओं में से एक खोज-आधारित शिक्षा है। शायद यह इतना कठिन है क्योंकि यह इतना आसान है। आलोचक तुरंत डीएमएम के अभ्यासियों पर सुसमाचार को कम करने का आरोप लगाते हैं। आखिरकार, क्या नए विश्वासियों को यीशु की कहानी सुनाने का कार्य सौंपने से पहले उन्हें गहन प्रशिक्षण प्राप्त नहीं करना चाहिए? लेकिन सच्चाई हमें सदियों से मुँह पर ताक रही है। यीशु ने कितने समय से उस व्यक्ति को जाना था जिसमें अशुद्ध आत्मा थी (मरकुस 5:1-20) इससे पहले कि वह उसे अपने घर (ओइकोस) में यह बताने के लिए वापस भेजे कि प्रभु ने उसके लिए कितना कुछ किया है? शायद आधा दिन ज्यादा से ज्यादा। वाह। हम इस पर गंभीरता से विचार कर रहे हैं। और मरकुस 5 का यह व्यक्ति अपने गृह क्षेत्र दिकापोलिस के इतिहास को बदलने वाला था।

वे अनिवार्य रूप से मूल तत्व हैं। BADWM, परमेश्वर की कहानी बताने का जुनून, सताए हुए लोगों के लिए प्रार्थना करना (लेकिन उन्हें निकालना नहीं), आज्ञाकारिता और खोज-आधारित शिक्षा। सच्चाई यह है कि अब एक शिष्य को गुणा करना शुरू करने के लिए प्रशिक्षित करने में कम से कम 20 घंटे लग सकते हैं। 20 घंटे।

फल

वास्तव में यह डिएमएम प्रक्रिया कैसे सामने आती है और हम अपनी टीम के सदस्यों को प्रतिदिन क्या करने के लिए कहते हैं? उन्हें सिखाना कि कैसे एक नए क्षेत्र में जाना है, भाषा और संस्कृति सीखना है, बहुत प्रार्थना करना है, और एक "विशिष्ट आत्मिक" तरीके से जीना है, जबकि समुदाय में महसूस की गई जरूरतों को पूरा करना है। हमारे कार्यकर्ता गुणा करने लायक शिष्य बनना चाहते हैं, यह अनुमान लगाते हुए कि कोई (साधक) नोटिस करेगा। हम इन "खुले लोगों" को यीशु और उसके जीवन की कहानियों से परिचित कराते हैं। हम एक मार्ग का उल्लेख कर सकते हैं जिसमें यीशु ईमानदारी के बारे में सिखाता है और समझाता है कि, इस कारण से, हम एक छोटी सी राशि लौटा रहे हैं जिसे कई लोग तुच्छ समझेंगे। फिर हम पूछते हैं कि क्या व्यक्ति को वह विचार पसंद है। यदि व्यक्ति सकारात्मक प्रतिक्रिया देता है, तो हम पूछते हैं कि क्या वह व्यक्ति यीशु की और शिक्षाओं को सुनना चाहता है।

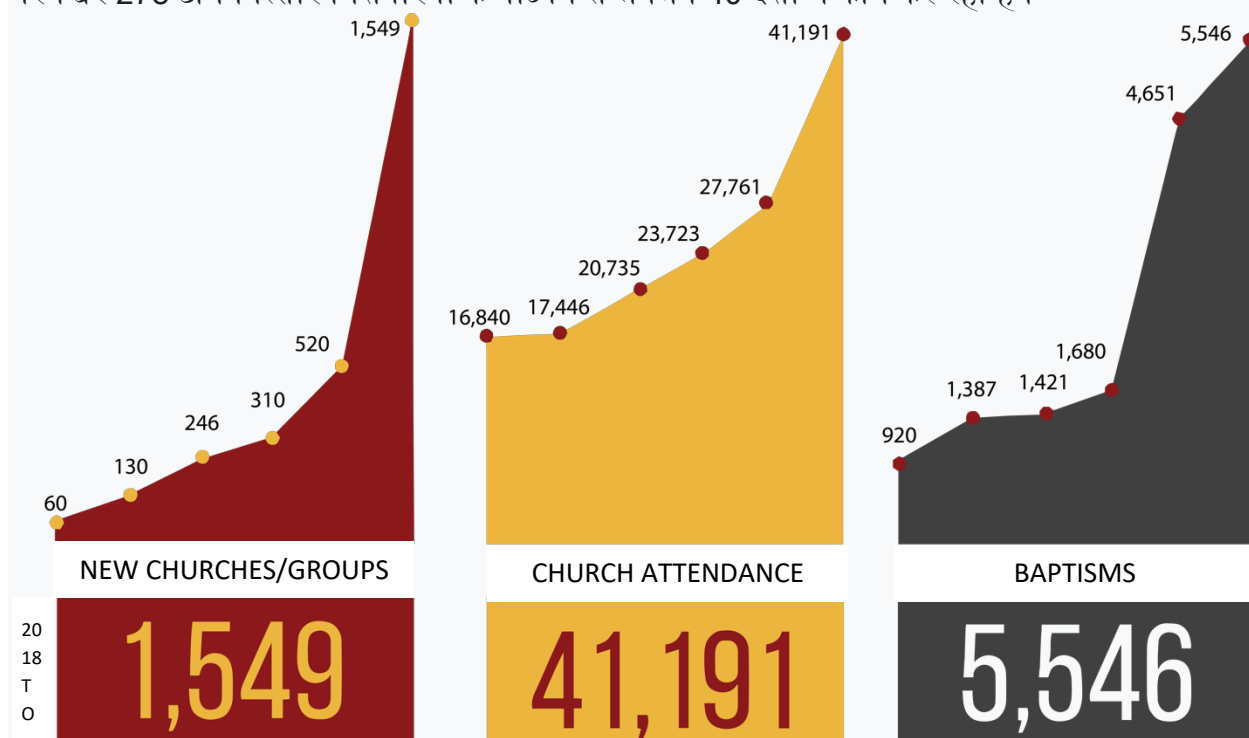
इस प्रकार के प्रश्नों के लिए "हां" कहने वाले लोग हमारे लिए अत्यंत महत्वपूर्ण हैं। वे वही हैं जिन्हें कुछ प्रशिक्षक "शांति के व्यक्ति" कहते हैं, जो 72 शिष्यों को बाहर भेजते समय लूका 10 में यीशु के शब्दों को याद करते हैं। हमारे कार्यकर्ता इन इच्छुक व्यक्तियों के साथ तीन-तिहाई समूह शुरू करते हैं। उन अध्ययनों में, हमारे कार्यकर्ता केवल पवित्रशास्त्र से एक नई कहानी का परिचय देते हैं, फिर ऐसे प्रश्न पूछते हैं, "आपको इस मार्ग के बारे में क्या पसंद आया? क्या कठिन लग रहा था? यह मार्ग हमें परमेश्वर के बारे में क्या सिखाता है? यह मार्ग हमें लोगों के बारे में क्या सिखाता है? यदि हम मानते हैं कि यह मार्ग परमेश्वर की ओर से है, तो हमें कैसे आज्ञा का पालन करना चाहिए? हमारे फिर से मिलने से पहले आप इस मार्ग को किसके साथ साझा करने जा रहे हैं? आप परमेश्वर की कहानी या अपनी गवाही किसके साथ बताएंगे?"

चाहने वाले फिर मिलना चाहेंगे। वे लोग हैं जिनमें हम अपना समय निवेश करना चाहते हैं / चाहते हैं। हम इन प्रक्रियाओं को तब तक दोहराते हैं जब तक कि हमारे नए "शांति के लोग" विश्वासी नहीं बन जाते, फिर शिष्य, फिर समूह के नेता अपने दम पर। इस सरल दृष्टिकोण का उपयोग करते हुए, हमारे कार्यकर्ता समूहों को शुरू करने की अपेक्षा करते हैं जो गुणा करते हैं। यह विकासशील दुनिया में काम करता है, और यह यूएसए में भी काम कर रहा है।

एक क्षेत्र में, हमारी टीम ने पहला बीचहेड चर्च स्थापित करने के लिए लगभग 15 वर्षों तक काम किया। फिर डीएमएम सिद्धांतों को पेश करके, वे अगले 12 महीनों के भीतर सात समूहों में गुणा हो गए। एक अन्य क्षेत्र (एक मुस्लिम भूमि) में, समूह ने लगभग 10 वर्षों तक संघर्ष किया, लगभग कोई फल नहीं मिला। डीएमएम सिद्धांतों को लागू करने की शुरुआत में, उनके पास पहले वर्ष के भीतर पांच नए समूह (और कई बपतिस्मा) शुरू हुए। एक अन्य क्षेत्र में, हमारे कार्यकर्ता यह भी सुनिश्चित नहीं थे कि पहले पांच वर्षों के लिए कैसे शुरू किया जाए। सरल डीएमएम प्रथाओं को लागू करने पर, अगले 17 महीनों में, उन्होंने देखा कि 112 समूह 750 से अधिक व्यक्तियों के साथ साप्ताहिक रूप से भाग लेते हैं। उन 17 महीनों के दौरान, उन नए अनुयायियों में से 481 ने बपतिस्मा लिया, और उनमें से कई पहले से ही दूसरों को अगुआई कर रहे हैं।

अब, कुछ वर्षों बाद, उस क्षेत्र ने समूहों को 16 पीढ़ियों में गुणा करते देखा है (मूल समूह में महान-, महान-, महान-, महान- [16 वीं पीढ़ी के लिए] आध्यात्मिक पोते हैं)। यह आंदोलन इस हद तक बढ़ गया है कि 2017 के अंत तक इन समूहों में 3,434 लोग मिलते हैं। मई 2018 के दौरान, 316 लोगों ने मसीह को अपना जीवन दिया और बपतिस्मा लिया, जिससे 2018 की शुरुआत में कुल जोड़ा 1,254 हो गया। साथ ही मई 2018 के दौरान, 84 नए समूह अस्तित्व में आए, जिससे 2018 के दौरान अब तक कुल 293 समूह बन गए।

समग्र रूप से, दुनिया भर में हमारे कर्मचारियों ने डीएमएम प्रथाओं में परिवर्तन के बाद से फलों में एक बड़ी वृद्धि देखी है। (साथ में दिए गए ग्राफ़ देखें)। 2018 के दौरान, परमेश्वर ने 1,549 नए साधारण कलिसियायें बनाए, जिनमें 5,546 बपतिस्मा थे, और 41,191 आत्माओं की एक संयुक्त उपस्थिति (2018 के अंत तक) थी। परमेश्वर 278 टीम विस्तार मिशनरियों के माध्यम से लगभग 40 देशों में काम कर रहा है।



5 YEAR SNAPSHOT OF GROWTH



संक्रमण

पिछले कुछ वर्षों में, हमने पारंपरिक, "घोषणात्मक" (या आकर्षक) दृष्टिकोण से डीएमएम मॉडल में संक्रमण के बारे में कुछ डरावनी कहानियाँ सुनी हैं। हमारी जैसी कुछ एजेंसियों ने रिपोर्ट किया है कि जब वे डीएमएम दृष्टिकोण में बदल गए, तो उन्होंने अपने 30 या 40% कर्मियों को खो दिया। जाहिर है, कुछ लोग बदलना पसंद नहीं करते। केवल ऊपर के परमेश्वर का धन्यवाद, हमने अभी तक उस तरह का मताधिकार नहीं देखा है। यहां कुछ कारक हैं जो हमारी मदद कर सकते हैं - लेकिन ध्यान रखें [अस्वीकरण], ये केवल अनुमान हैं, और समस्याएं किसी भी समय उत्पन्न हो सकती हैं।

• हमारी शुरुआती जड़ों से, हमारे संगठन ने हमेशा नवाचार को संजोया है। हमारे सात महान जुनूनों में से एक है, "परिणाम प्राप्त होने तक रचनात्मक, रणनीतिक दृढ़ता।"

• हमने शुरू से ही "असाधारण प्रार्थना" को भी आगे बढ़ाया था। हमारा पहला प्रकाशन हमारे पहले क्षेत्र के लिए एक प्रार्थना कैलेंडर था। गैरीसन के लेखन ने इस सौदे को और भी आगे सील कर दिया। इसलिए जब डीएमएम प्रथाएं साथ आईं, तो वे सांस्कृतिक रूप से उपयुक्त लगीं क्योंकि वे पहले से ही हमारे डीएनए का हिस्सा थीं।

• फल को नकारना कठिन था। सबसे पहले, हमने इसे अपने द्वारा देखी गई केस स्टडी और प्रशिक्षकों द्वारा बताई गई कहानियों में देखा। लेकिन फिर, हमारी शुरुआती अपनाने वाली कुछ टीमों ने इसी तरह की फसल का अनुभव किया। हम उनकी सेवकाई पर परमेश्वर की आशीष के साथ कैसे बहस कर सकते हैं?

• हमारे कई वरिष्ठ अगुओं ने तुरंत डीएमएम प्रथाओं को अपनाया। हालाँकि, मैं उनमें से नहीं था। मेरा विरोध नहीं था। लेकिन शुरू में मुझे इसे समझने में परेशानी हुई। प्रशिक्षण भी "अस्पष्ट" लग रहा था। यह तब तक नहीं था जब तक मैंने इसे व्यावहारिक, काटने के आकार के चरणों में तोड़ दिया, जिसे मैं इसे करने योग्य के रूप में देख सकता था। (परिणाम www.MoreDisciples.com पर देखें)

• हमने जानबूझ कर लोगों को इस संक्रमण में जल्दबाजी न करने का फैसला किया है। हमने उन्हें समय दिया - वास्तव में, वर्ष। एक बार जब उन्होंने अपने साथियों के बीच फल देखा, तो उनके लिए संक्रमण करना आसान हो गया।

• कहानियों ने छलांग को आसान बनाने में मदद की। हमने लोगों और जगहों के नाम बदले -- लेकिन वास्तविकता बताने के लिए बहुत सारे उदाहरण बताए। कुछ कहानियाँ अच्छी खबर थीं, जबकि अन्य गंभीर थीं।

• वरिष्ठ नेताओं ने मेरे (उनके अध्यक्ष) के व्यवहार को सौम्यता और नम्रता से पेश किया। लेकिन पूर्ण संरेखण के लिए, मुझे व्यक्तिगत रूप से शामिल होना पड़ा। मैं इसे यूँ ही नहीं पढ़ा सकता था। मुझे यह करना ही था।

यदि आपका संगठन या कलीसिया डीएमएम सिद्धांतों को अपनाने पर विचार कर रहा है, तो इनमें से एक या अधिक विकल्पों को आजमाएँ:

• पाँडकास्ट सुनें और www.MoreDisciples.com पर ब्लॉग प्रविष्टियाँ पढ़ें।

• www.ZumeProject.com पर ज़ूम प्रशिक्षण सामग्री के माध्यम से एक "परीक्षण" समूह लें। (ज़ूम और अधिक शिष्य दोनों निःशुल्क हैं।)

• जेम्स निमन और राँबी बटलर द्वारा *जिद्दी दृढ़ता* पढ़ें।

• स्टीव स्मिथ और यिंग कार्ड द्वारा टी4टी: *एक शिष्यत्व पुनः क्रांति* पढ़ें।

• *चमत्कारी आंदोलन* पढ़ें: जैरी ट्रौसडेल द्वारा *सैकड़ों हजारों मुसलमान यीशु के प्रेम में कैसे पड़ रहे हैं।*

• पढ़ें *द किंगडम अनलीशड*: जैरी ट्रौसडेल और ग्लेन सनशाइन द्वारा *दुनिया भर में आम लोग कैसे चेला बनाने वाले आंदोलन शुरू करते हैं।*

हमारी यात्रा के बारे में अधिक अपडेट के लिए टीम एक्सपेंशन से संपर्क करने में संकोच न करें -

www.teamexpansion.org

-
1. मूल रूप से मिशन फ्रंटियर्स, www.missionfrontiers.org, pp. 6-11 के नवंबर-दिसंबर 2017 अंक में प्रकाशित लेख "डिस्कवरींग द फ्रूटफुल प्रैक्टिस ऑफ मूवमेंट्स" से संपादित।

2. 1978 में, परमेश्वर ने बाइबल कॉलेज के एक छात्र डौग लुकास को एक छात्रावास के कमरे में एक प्रार्थना सभा को एक साथ लाने के लिए बुलाया - और वह प्रार्थना सभा टीम विस्तार की उत्पत्ति बन गई। उस समय से, डौग ने मिशनरी (उरुग्वे में और बाद में यूएसएसआर/यूक्रेन में) और इस वैश्विक संगठन के संस्थापक/अध्यक्ष (www.TeamExpansion.org पर अधिक जानें) के रूप में कार्य किया है। लुइसविले, केवाई में स्थित, डौग के पास बाइबिल में बीए, मिशन में एमए, एमबीए और बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में डॉक्टरेट की डिग्री है। 1995 में, उन्होंने वैश्विक मिशनों में संसाधन, प्रेरणा और रुझान प्रदान करने के लिए एक साप्ताहिक ईमेल/वेब न्यूज़लेटर www.Brigada.org बनाया। उन्हें शिष्यों की संख्या बढ़ाने का शौक है। इस दिशा में, उन्होंने और उनके एक सहयोगी ने www.MoreDisciples.com और www.MissionsU.com पर प्रशिक्षण वेबसाइटें लॉन्च की हैं।

एक संगठन को नियमित मिशन से आंदोलन शुरू करने के लिए स्थानांतरित करना: सभी जातियों के शिष्य बनाने के लिए परमेश्वर के बुलाहट का पालन करना

एस केंट पार्क द्वारा , पीएच.डी.[\[1\]](#)

1981 में स्थापित हमारे संगठन (मूल रूप से मिशन टू अनरीचड पीपल्स कहा जाता है) ने उस समय के कई लोगों के लिए विशिष्ट मिशन दृष्टिकोण का उपयोग किया। सेवकाई की गतिविधियों में शरणार्थियों की मदद करना, साक्षरता प्रशिक्षण प्रदान करना, कॉलेजों में अध्यापन, वेश्यावृत्ति में लगे लोगों को सेवकाई आदि शामिल थे। सफलता को मिशनरियों की संख्या के बजाय भेजे गए मिशनरियों की संख्या से परिभाषित किया गया था।

2007 में, निदेशक मंडल और क्षेत्र के नेताओं ने महसूस किया कि नेतृत्व अधिक रणनीतिक हो गया है और उस परिवर्तन का नेतृत्व करने के लिए किसी की तलाश कर रहा है। मुख्य परिवर्तन प्रक्रिया में पाँच साल लगे - और यह जारी है। 2010 में, हमारी एजेंसी ने औपचारिक रूप से परमेश्वर के आह्वान को स्वीकार किया कि वह एक संगठन बनने के लिए लोगों को तैयार करने पर केंद्रित है (दोनों से परे और विश्व स्तर पर) आंदोलनों को उत्प्रेरित करने के लिए। हमने संगठन में सभी को एक आंदोलन उत्प्रेरक टीम का हिस्सा बनने के लिए आमंत्रित किया, लेकिन सभी को बदलने की आवश्यकता नहीं थी - और सभी नए कर्मचारी नए पैटर्न के तहत शामिल होंगे। 10 साल के संक्रमण के बाद, संगठन में सभी को अब चर्च प्लान्टिंग मूवमेंट (सीपीएम) उत्प्रेरक टीम का हिस्सा बनना है। हमारा पूरा ध्यान आंदोलनों को उत्प्रेरित करने पर है जिसके परिणामस्वरूप बड़ी संख्या में पुनरुत्पादित शिष्य और कलीसियाओं का पुनरुत्पादन, और पूरे समूहों और समाजों का परिवर्तन होता है।

परिवर्तन कठिन है, चाहे कितनी भी अच्छी तरह से किया गया हो और परिवर्तन प्रक्रिया में सभी कर्मियों ने कितनी भी पूरी तरह से भाग लिया हो। हमारे लिए, भागीदारी में कई बैठकें शामिल थीं जहां वैश्विक असमानताएं, बाइबिल के पैटर्न और आधुनिक आंदोलनों की जानकारी प्रस्तुत की गई थी। इनमें से प्रत्येक बैठक में, फील्ड कर्मियों ने फैसला किया कि आंदोलनों पर ध्यान केंद्रित करना आगे का रास्ता है। फिर भी कई लोगों ने संघर्ष किया जब इस तरह के दृष्टिकोण का वास्तविक कार्यान्वयन स्पष्ट हो गया। बहुत से अच्छे लेकिन पारंपरिक तरीकों को अलग रखने के लिए तैयार नहीं थे, जो शिष्यों की संख्या में वृद्धि नहीं करते थे। बहुतों ने अनुमान नहीं लगाया था कि किन परिवर्तनों की आवश्यकता होगी। पहले सात से आठ वर्षों में, हमने अपने दो तिहाई मिशनरियों को खो दिया - कुछ सामान्य मिशनरी कारणों से, लेकिन कई जो नए दृष्टिकोण को स्वीकार नहीं करेंगे, भले ही उनके पास अभी भी जो भी पारंपरिक मिशन प्रयास उन्होंने चुना है, उन्हें जारी रखने का विकल्प था।

आश्चर्यजनक रूप से, कम संख्या के बावजूद हम तेजी से अधिक प्रभावी हो गए। कार्यान्वयन के छह वर्षों (2013-2018) में, परमेश्वर ने 57,000 से अधिक नयी कलीसियाओं को लॉन्च करने और लगभग 500,000 नए शिष्यों को बपतिस्मा लेते हुए देखने में कई स्थानीय टीमों के साथ साझेदारी करने के लिए बियाँड का उपयोग किया! हमने अपने नए लक्ष्यों पर एक दृढ़ ध्यान केंद्रित करके, कुछ भी बदलने के लिए एक अडिग प्रतिबद्धता, जो हमें उन लक्ष्यों को प्राप्त करने से रोकती है, और पारस्परिक जवाबदेही के लिए एक मजबूत प्रतिबद्धता के द्वारा ऐसा किया। जो बचे रहे वे पुनरुत्पादन करने वाले चेले, पुनरुत्पादन करने वाले कलीसिया और पुनरुत्पादन करने वाले अगुआ बनाने के लिए सुसज्जित हो गए।

नियमित मिशन से बदलकर शिष्यों, अगुओं, कलीसियाओं और आंदोलनों को बढ़ाने पर ध्यान केंद्रित करने के लिए महान दृढ़ संकल्प, कड़ी मेहनत और कीमत चुकाने की इच्छा की आवश्यकता होती है। फिर भी जब तक परिवर्तन नहीं होता है, तब तक मसीह की वैश्विक देह यीशु की आज्ञा का पालन करने में कम होता रहेगा। सभी जातियों के बीच शिष्य बनाओ।

हमारी प्रक्रिया में प्रमुख कदम शामिल हैं:

वास्तविकता का सामना करना: अगुआ अपने संगठनों को वास्तविकता का सामना करने में मदद करने के लिए जिम्मेदार होते हैं। हमें जिस कठिन वास्तविकता का सामना करना पड़ा वह यह था कि कई दशकों तक अगम्य लोगों तक पहुंचने पर जोर देने के बावजूद पारंपरिक मिशन के प्रयास वैश्विक स्तर पर खो रहे हैं। 1980 के दशक की शुरुआत में, लगभग 1.1 अरब लोगों के पास यीशु की खुशखबरी सुनने या देखने की पहुंच नहीं थी। 2007 तक, यह संख्या लगभग 1.8 अरब लोगों तक पहुंच गई थी।

हमारे निदेशक मंडल और क्षेत्र के नेता पारंपरिक मिशन दृष्टिकोणों की अपर्याप्तता के बारे में जानकारी सुनकर हैरान रह गए। वे दंग रह गए कि वैश्विक मिशनरियों और मिशन फंडिंग का केवल एक छोटा प्रतिशत दुनिया के 30+% तक पहुंचने पर केंद्रित था, जिसकी कोई पहुंच नहीं थी सुसमाचार के लिए। वास्तव में, ईसाई मिशन फंडिंग और कर्मियों का विशाल बहुमत "ईसाईकृत" लोगों के समूहों पर केंद्रित था, जिनके पास विश्वासियों और कई ईसाई संसाधनों का महत्वपूर्ण प्रतिशत था। हम इस बात की जाँच करने के लिए तैयार हो गए कि इन विशाल असमानताओं को दूर करने के लिए किन परिवर्तनों की आवश्यकता है और अपना सारा ध्यान उन तक पहुँचने के लिए दें जिन्होंने कभी यीशु की खुशखबरी नहीं सुनी है।

अंत-दर्शन की ओर सभी को संरेखित करना: हमारा अंतिम दर्शन एक ऐसा दर्शन होना चाहिए जो वास्तव में वैश्विक वास्तविकताओं को प्रभावित करती है। मत्ती 24:14, मत्ती 28:16-20, प्रकाशितवाक्य 5:9 और प्रकाशितवाक्य 7:9 स्पष्ट रूप से यीशु के अंत-दर्शन को चित्रित करते हैं। कोई भी मिशन प्रयास जो सभी जातियों (केवल कुछ ही नहीं) के शिष्य बनाने में महत्वपूर्ण योगदान नहीं देता है, उसे त्याग दिया जाना चाहिए। हर प्रयास प्रभावी होना चाहिए और अंतदर्शन की ओर बढ़ने के लिए गठबंधन किया जाना चाहिए। एथने (एक वैश्विक यूपीजी-केंद्रित नेटवर्क) के अगुओं में से एक के ने कहा, हमें यह स्वीकार करना चाहिए कि खोए हुए लोगों के बीच कलीसिया रोपण आंदोलन केवल एक और रणनीति नहीं है। बल्कि हमें इस बात पर विचार करना चाहिए कि विभिन्न मिशन विशिष्टताएं --- अनुवाद, नृवंश-कला, युवा, खेल, व्यवसाय, प्रार्थना, आदि --- प्रत्येक अगम्य लोगों के बीच आंदोलनों में कैसे योगदान दे सकते हैं।

अंत-दर्शन को प्राप्त करने के लिए मिशन रणनीति को परिभाषित करना: हम लोगों के घोर अन्याय के आलोक में मिशन की अपनी परिभाषा की फिर से जांच करने के लिए तैयार हो गए, जिनके पास यीशु के बारे में सुनने का पहला मौका नहीं था। पुरानी परिभाषा गतिविधियों का एक मिश्रित मिश्रण थी जिसे परिभाषित किया गया था मिशन। कई संगठनों की तरह, इस एजेंसी ने परिणामों के बजाय मुख्य रूप से गतिविधि (जैसे भेजे गए मिशनरियों की संख्या, शुरू किए गए सेवकायियों के प्रकार, दान किए गए धन, आदि) को मापा था। वास्तव में, कुछ अगुओं ने महसूस किया कि हमें परिणामों को मापने की कोशिश नहीं करनी चाहिए। उन्होंने विश्वास किया: "हमें विश्वासयोग्य रहना चाहिए और परिणाम परमेश्वर पर छोड़ देना चाहिए" - इस तथ्य के बावजूद कि प्रेरितों के काम की पुस्तक अक्सर मापे गए परिणामों का वर्णन करती है।

हमारे निदेशक मंडल और क्षेत्र के नेताओं ने यीशु के मिशन मॉडल का अध्ययन किया (जैसा कि विशेष रूप से लूका 8, 9 और 10 में देखा गया है)। यीशु ने अपने अनुयायियों को सभी जातियों के शिष्य बनाने की आज्ञा दी। यीशु ने वादा किया कि राज्य की यह खुशखबरी पूरी दुनिया में सभी जातियों के लिए बलिदान की गवाही के रूप में घोषित की जाएगी और उसके बाद ही अंत आएगा। यीशु ने वादा किया था कि वह अपने एकलेसिया (कलीसिया) का निर्माण करेगा।) उनकी एकलेसिया कई काम करेगी, जिसमें गरीबों को खाना खिलाना, विधवाओं और अनाथों की मदद करना, यीशु के नाम पर बीमारों को चंगा करना और पुनरुत्पादन करने वाले शिष्य बनाना शामिल है।

हमारे सामूहिक नेतृत्व ने महसूस किया कि यीशु का मॉडल पुनरुत्पादित, मापनेयोग्य और गुणक था। यह जनसंख्या वृद्धि से अधिक हो सकता है। यह हजारों कलीसियाओं में हजारों विश्वासियों को जन्म दे सकता है जो लाखों जरूरतों को पूरा करेंगे। हमारा नेतृत्व बदलाव के लिए सहमत हुआ।

एक नए दर्शन और मिशन के लिए सहमति और प्रतिबद्धता: अंतिम दर्शन परिणामों पर ध्यान केंद्रित करने के इस निर्णय के आलोक में, निदेशक मंडल और क्षेत्र के नेता हमारे ईश्वर प्रदत्त दर्शन और मिशन को परिभाषित करने के लिए तैयार थे। [2] हमारा दर्शन वाक्य "सभी अगम्य लोगों के समूह तक पहुंचते हुए देखना" और "यीशु की सभी जातियों के शिष्यों को चेला बनाने का आदेश पूरा हुआ।" हमारे लिए उनका मिशन वक्तव्य "कलीसिया रोपण आंदोलनों को उत्प्रेरित करने के लिए प्रेरित लोगों के समूहों को बदलना" बन गया।

हमारा मानना है कि ईश्वर ने शिष्य बनाने की आंदोलन प्रक्रियाओं के कई प्रमुख मॉडल प्रदान किए हैं, जिसके परिणामस्वरूप कलीसिया रोपण आन्दोलन हुए हैं। हम एक संगठन के रूप में इन विभिन्न मॉडलों का उपयोग करने और प्रत्येक मॉडल के सर्वोत्तम पहलुओं का सम्मिश्रण करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हमारे कर्मियों को इन विभिन्न दृष्टिकोणों की जांच और अनुकूलन करने की स्वतंत्रता है, जिसमें टी 4 टी (प्रशिक्षकों के लिए प्रशिक्षण), शिष्य निर्माण आंदोलन (डिस्कवरी बाइबिल अध्ययन प्रक्रिया के लिए जाना जाता है), 4 खेत, आदि शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं।

संगठन के हर हिस्से को दर्शन और मिशन में संरेखित करना: नए दर्शन और मिशन के लिए संगठन के भीतर बड़े बदलाव की आवश्यकता है। पुराने तरीके, जो पुराने संगठनात्मक उद्देश्यों को पूरा करने के लिए बनाए गए थे, उन्हें बदल दिया गया, अद्यतन किया गया या हटा दिया गया। कुछ बड़े बदलावों की आवश्यकता है जिनमें शामिल हैं:

1. निदेशक मंडल एक प्रबंध बोर्ड (दिन-प्रतिदिन के कई निर्णय लेने) से एक शासक बोर्ड होने के लिए स्थानांतरित हो गया। वे अब दिशा निर्धारित करते हैं और सीईओ (और वैश्विक नेतृत्व टीम) को नए मिशन को पूरा करने के लिए जवाबदेह ठहराते हैं। इस परिवर्तन ने सीईओ, अन्य कार्यकारी अगुओं और क्षेत्र के अगुओं को कई अन्य परिवर्तन करने में अधिक तेज़ी से और प्रभावी ढंग से आगे बढ़ने की अनुमति दी।

2. हमने फील्ड संरचनाओं और टीमों को फिर से संगठित किया। हमारा दृष्टिकोण सभी जातियों और उनके उप-वर्गों को शिष्य बनाना था। इसलिए हम एफ़िनिटी ब्लॉक टीमों का निर्माण करने के लिए देश के ढांचे से दूर चले गए, जो एक एफ़िनिटी ब्लॉक में लोगों के समूहों के सभी परिवारों पर ध्यान

केंद्रित करते थे, चाहे वे किसी भी देश में रहते हों। फील्ड नेतृत्व फील्ड कर्मियों के नियमित प्रबंधन के बजाय रणनीति पर ध्यान केंद्रित कर सकता है।

3. हम "क्षेत्र-संचालित" या "केंद्र द्वारा संचालित" संगठन के बजाय "दृष्टि-आधारित" होने के कट्टरपंथी संतुलन के लिए प्रतिबद्ध हैं। एक क्षेत्र-संचालित संगठन (मुख्य रूप से क्षेत्र के नेताओं के नेतृत्व में) वैश्विक तस्वीर की दृष्टि खो सकता है और बड़े बदलावों की आवश्यकता है। एक केंद्रीय रूप से संचालित संगठन जल्दी से आगे बढ़ने और प्रभावी ढंग से नवाचार करने में असमर्थ हो सकता है क्योंकि प्रमुख निर्णय निर्माता कार्रवाई के बिंदु से बहुत दूर काम करते हैं। एक विजन-नेतृत्व वाला संगठन प्रत्येक स्थिति के निकटतम टीमों द्वारा अच्छी तरह से और तेज़ी से नवाचार करने के लिए लचीलेपन के साथ वैश्विक रणनीति के लिए आवश्यक प्रमुख पहलों को संतुलित करना चाहता है।

साझा नेतृत्व के प्रति हमारी प्रतिबद्धता मजबूत है। हम जो कुछ भी करते हैं उसे हम विजन और मिशन के साथ संरेखित करते हुए मापने का प्रयास करते हैं। अलग-अलग नेताओं द्वारा अलग-अलग निर्णय दिए जाते हैं या साझा किए जाते हैं। सभी उन निर्णयों के लिए पारस्परिक रूप से जवाबदेह हैं जिनके लिए वे जिम्मेदार हैं।

4. फील्ड कर्मियों को फिर से सुसज्जित किया गया था। हमारी घरेलू टीम और फील्ड टीमों को नए दृष्टिकोण के साथ संरेखित करने के लिए पुनर्गठित किया गया था। हमारे वैश्विक अगुओं और हमारे क्षेत्र के अगुओं ने इस आह्वान को पूरा करने के लिए हमारे मूल मूल्यों (हमारी संगठनात्मक संस्कृति) को एक साथ परिभाषित करने के लिए प्रार्थना और बैठक में कई महीने बिताए। उसके बाद, परमेश्वर ने हमारे संगठन को एक नई पहचान दी।

दूसरे शब्दों में, परमेश्वर ने सबसे पहले हमें संगठन की मुख्य अवधारणा या "इंजन" को पूरी तरह से बदलने की अनुमति दी। फिर उसने हमें एक नए नाम की ओर ले गया जो हमारे लिए उसकी नई बुलाहट पर जोर देगा। इफिसियों 3:20 सहित विभिन्न छंदों के माध्यम से, परमेश्वर ने उन सभी से कहीं अधिक करने का वादा किया जो हम पूछ सकते हैं या कल्पना कर सकते हैं। इस प्रकार, बियाँन्ड की नई पहचान उभरी।

5. हमने दर्शन और मिशन के साथ संरेखित और सेवा करने के लिए हर प्रक्रिया का पुनर्निर्माण किया। अतिरिक्त मिशनरियों और नए शिष्यों के लिए सरल, गहन और तुरंत प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य प्रयासों को तैयार किया गया था। हमने अधिक निष्क्रिय सदस्य देखभाल मॉडल को बदलने के लिए एक सक्रिय सदस्य स्वास्थ्य मॉडल विकसित किया है जो अधिकांश देखभाल प्रदान करने के लिए विशेषज्ञों की आवश्यकता थी। सदस्य स्वास्थ्य प्रयासों ने श्रमिकों को स्वस्थ होने और अपने और अपनी टीमों में स्वास्थ्य को पुनः उत्पन्न करने के लिए तैयार करने पर ध्यान केंद्रित किया

हमने आज्ञाकारिता-आधारित होने के लिए सभी सुसज्जित प्रक्रियाओं को फिर से डिज़ाइन किया है। सभी नए मिशनरियों को चरण 1 की आवश्यकताओं को पूरा करने की आवश्यकता है।^[3] चरण 1 की व्यवस्था में संगठन को स्वीकार करने से पहले अपने घर की सेटिंग में पुनरुत्पादित शिष्य बनाना

सीखना शामिल है। चरण 2 में, क्रॉस-सांस्कृतिक सेटिंग में पुनरुत्पादित शिष्य बनाने के लिए सीखने के दौरान उन्हें सीपीएम-अनुभवी क्षेत्र नेता या टीम द्वारा सलाह दी जाती है।

6. संगठन के सभी फील्ड कर्मी एक आंदोलन उत्प्रेरक टीम का हिस्सा हैं। यह जोर कई आत्मिक उपहारों को कार्यकर्ताओं के "प्रेरित बैंड" में शामिल करता है जो एक साथ कलीसिया रोपण आंदोलनों को शुरू करेंगे।

7. हम दुनिया में किसी भी गैर-परे टीम, कलीसिया या संगठन की मदद करने को प्राथमिकता देते हैं जो आंदोलन उत्प्रेरक बनने में मदद चाहता है। वैश्विक सहयोग के लिए यह प्रतिबद्धता हमारे मूल विश्वास से आती है कि परमेश्वर ने अपनी देह को एक साथ महान आज्ञा को पूरा करने के लिए बुलाया है। इस प्रकार हम परमेश्वर के लोगों को इस बुलाहट को पूरा करने में मदद करने के लिए किसी भी संसाधन को साझा करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। वैश्विक 24/7 पहल का उदय, जिसमें हम उत्सुकता से भाग लेते हैं, ईश्वर प्रदत्त 2025 लक्ष्य की तात्कालिकता के कारण अपनी समय सीमा को तेज करते हैं।

परिवर्तन प्रक्रिया के बारे में हमारे संगठन ने जो कुछ सीखा, उसमें शामिल हैं:

1. परिवर्तन की कड़ी मेहनत करने से घातीय परिणाम आ सकते हैं। 2013 से (जब कार्यान्वयन शुरू हुआ) से 2018 तक, 57,000 से अधिक चर्चों को लॉन्च किया गया है, इतनी ही संख्या में नेता सुसज्जित हैं, और लगभग 500,000 नए बपतिस्मा प्राप्त शिष्य (जो नए शिष्य भी बना रहे हैं) मसीह की देह में शामिल हुए हैं।

2. परिवर्तन कठिन है, भले ही प्रक्रियाओं को कितनी अच्छी तरह कार्यान्वित किया गया हो। जबकि गलतियाँ की गई थीं, हमने जो प्रक्रिया अपनाई वह बहुत अच्छी थी।

3. मिशन तरीके और परंपराओं को अलग करना बहुत कठिन है, तब भी जब यीशु का मॉडल अधिक प्रभावी साबित होता है और वर्तमान आंदोलनों में दिखाई देता है। हमें आश्चर्य हुआ कि कई मिशनरी इस प्रतिमान पर विचार भी नहीं करेंगे जो उन्हें अधिक प्रभावी बना देगा।

4. हमें बदलने वाले नेताओं (क्षेत्र के अगुओं और घरेलू कर्मचारियों के अगुओं दोनों) के कठिन विकल्प जल्द से जल्द बनाने की जरूरत थी, अगर वे अगुआ अनिच्छुक थे या नेतृत्व परिवर्तन में मदद करने में असमर्थ थे। परिवर्तन को लम्बा खींचना केवल टीम और उस नेता के लिए कठिनाई को बढ़ाता है।

5. सभी प्रमुख नेतृत्व को अंतिम लक्ष्य तक पहुंचने के प्रयासों में एकजुट होना चाहिए, पूरी तरह से केंद्रित होना चाहिए और परिवर्तनों को अच्छी तरह से आगे बढ़ने के लिए प्रयास करना चाहिए।

6. विशेष रूप से अगम्य लोगों के समूहों के बीच आंदोलनों को शुरू करने के लिए, संगठन में सभी को यीशु के लिए पीड़ित होने के लिए तैयार रहने की आवश्यकता होगी। यीशु, प्रेरितों और आरंभिक

कलीसिया को परमेश्वर के राज्य को आगे बढ़ाने के लिए कष्ट सहना पड़ा। हमें डर, हिचकिचाहट, या सबसे कम आम भाजक के लिए समझौता करने से आगे की गति को बाधित नहीं होने देना चाहिए।

7. "आज्ञा मानने वालों" ("चेले") के पुनरुत्पादित समूहों को देखने के लिए कोई भी पीड़ा इसके लायक है, यीशु और उसके वचन से प्रेम करना और उसका पालन करना सीखें। वे एक सच्चे एकक्लेसिया बन जाते हैं जो अपने पड़ोस में गरीबों को खिलाते हैं, महिलाओं को यौन उत्पीड़न से मुक्त करते हैं, विधवाओं की मदद करते हैं, और अपने दुश्मनों से प्रेम करते हैं। वे अपनी संस्कृति के भीतर मसीह के राज्य का स्थानीय अवतार बन जाते हैं। वे पुनरुत्पादित चेले बनाने में शामिल होते हैं जो महान आज्ञा को पूरा करने में मदद करते हैं।

क्यों बदलें? यीशु को पूरी तरह से पालन करना। फल देने के लिए, अधिक फल और अधिक फल (सिएफ. युहन्ना 15)। जीवन और पूरे समाज को बदलते देखने के लिए।

परिवर्तन कठिन है। लेकिन यह सभी लोगों और स्थानों के बीच में मसीह के आंदोलन को उभरता हुआ देखने के प्रयास के लायक है। हम वैश्विक 24/7 पहल में शामिल हुए हैं, जो ईश्वर की इच्छा से 2025 तक ऐसा होता देखने के लिए हमें बुलाया गया है।

[1] केंट पार्क विश्व स्तर पर जुड़े हुए मिशन लीडर और स्पीकर, बियॉन्ड (www.beyond.org) के अध्यक्ष और सीईओ हैं। उन्होंने 2008 से बियॉन्ड का नेतृत्व किया है। उन्होंने और उनकी पत्नी एरिका, (बियॉन्ड्स डायरेक्टर ऑफ ट्रेनिंग) ने दक्षिण पूर्व एशिया में मिशनरियों के रूप में 20 वर्षों तक सेवा की, जहां उन्होंने पूरे मुस्लिम अनरीचर्ड पीपल ग्रुप्स (यूपीजी) तक पहुंचने पर ध्यान केंद्रित किया। वह एथने ग्लोबल यूपीजी इनिशिएटिव (www.ethne.net) के लिए सह-सुविधाकर्ता के रूप में भी कार्य करता है। मिशन सेवा से पहले, केंट ने सात साल तक पादरी के रूप में और एक सेमिनरी प्रोफेसर के रूप में कार्य किया, और उनके पास मिशन रणनीति में पीएच.डी. है।

[2] एक विज्ञान वक्तव्य परिभाषित करता है कि जब ईश्वर प्रदत्त कार्य किया जाता है तो एक समूह कहाँ होगा। एक मिशन वक्तव्य उस पद्धति को परिभाषित करता है जिसे परमेश्वर ने संगठन को सौंपा है।

[3] लैस करने के चरणों की अधिक व्याख्या के लिए, क्रिस मैकब्राइड द्वारा मिशन फ्रंटियर्स के नवंबर-दिसंबर 2018 अंक में "मिशनरी प्रशिक्षण का एक वैश्विक परिवर्तन" देखें।

क्या यह है लागत निहारना राजा के सौंदर्य के लिए?

डॉ. पाम अरलुंड और डॉ. मैरी हो द्वारा [\[1\]](#) [\[2\]](#)

पूरी पृथ्वी पर राज्य का सुसमाचार प्रचार किया जा रहा है, प्रत्येक विश्वासी की आशा और विनती है और मत्ती २४ का उच्च बिंदु है। वास्तव में, मत्ती 24 उन महत्वपूर्ण प्रश्नों में से एक का उत्तर देता है जो परमेश्वर के लोग पृथ्वी की नींव के बाद से पूछ रहे हैं। : परमेश्वर के नाम को महान होने “उदयाचल से ले कर अस्ताचल तक अन्यजातियों में मेरा नाम महान है?” के लिए क्या कीमत चुकानी पड़ती है (सीएफ. मलाकी 1:11 , एनआईवी)। मत्ती 24:14 को पूरा करने वाली पीढ़ी को उस अंतिम पीढ़ी में क्या सहना होगा ?

सच में है, हम ऐसी विशेषाधिकार प्राप्त पीढ़ी है जो कह सकती है कि सचमुच ऐसा कोई समय क्षेत्र नहीं है, जिसमें यीशु की आराधना नहीं की जा रही हैं। हालांकि, प्रत्येक समय क्षेत्र के भीतर, अंधेरे क्षेत्र हैं जहां यीशु को जाना और आराधना नहीं किया जाता है। ऐसा नहीं होना चाहिए।

यद्यपि हम मत्ती 24:14 से प्रेम करते हैं, हम शेष अध्याय से बचने की प्रवृत्ति रखते हैं। ऐसा इसलिए है क्योंकि यीशु ने यह स्पष्ट किया है कि पृथ्वी पर कई विपत्तियाँ होंगी, जिसके कारण पृथ्वी के सभी लोगों के बीच परमेश्वर की महिमा होगी। उदाहरण के लिए :

- विश्व स्तर पर युद्ध (व.6-7)
- अकाल और भूकंप (व.8)
- सताव और मार दिया जाना (व.9)
- सभी राष्ट्रों से घृणा (व.9)
- बहुत से लोग अपने विश्वास को त्याग देंगे (व.10)
- झूठे भविष्यद्वक्ता (व.11, 22-6)
- दुष्टता का बढ़ना (व.12)
- बहुत से लोगन का प्रेम ठंडा हो जायेगा (व.12)
- बहुगुणित अधर्म (व.12)

यीशु स्पष्ट करते हैं कि राज्य का यह आगमन साफ, आसान या सुव्यवस्थित नहीं है। हालाँकि, इसी मार्ग में, वह हमें कम से कम पाँच तरीके बताता है कि विश्वासियों के पास "सच्चा धैर्य" होना चाहिए ताकि हम अंत तक दृढ़ता से खड़े रह सकें (पद 13)।

1. *यीशु हमें गतिशील और फुर्तीला होने के लिए कहते हैं।* वह बताते हैं कि हमें एक पल की सूचना पर भागने में सक्षम होना चाहिए (व. 16)। राज्य की यह उन्नति हमें विचलित कर देगी। इसलिए, हमें अचानक अवसरों के लिए तैयार रहना चाहिए और अपने जीवन, प्राथमिकताओं और योजनाओं को जल्दी से बदलना चाहिए। वर्तमान शरणार्थी संकट ऐसे ही एक अवसर है। इस सदी में इस्लाम की पिछली सभी शताब्दियों की तुलना में अधिक मुसलमान मसीह के पास आए हैं। जिन्होंने शरणार्थी संकट को प्रतिक्रिया दी उन्होंने कई मुसलमानों को मसीह के पास आता हुआ देखा है। लेकिन कई लोगों को उथल-पुथल से पैदा हुए इस अवसर का जवाब देने के लिए अपना नियमित काम बंद करना पड़ा। भविष्य में उनके पास अन्य अवसर होंगे, और हमें परमेश्वर की चाल के लिए शीघ्रता से प्रतिक्रिया

करने के लिए तैयार रहना होगा। वास्तव में, यह प्रतीत होता है कि यह आपदायें भी अभूतपूर्व अवसरों को बना सकती हैं राज्य के आंदोलनों की स्थापना के लिए, लेकिन केवल तभी जब परमेश्वर के लोग गतिशील और फुर्तिलें हो।

2. *यीशु हमें बताता है कि हमें भागना होगा लेकिन हम अपनी कठिनाइयों के बीच उससे दया मांग सकते हैं* (व. 20)। हमें लगातार प्रार्थना करने वाले व्यक्ति बनना है। यह उस तरह की प्रार्थना नहीं है जिसमें कुछ मिनट लगते हैं। न ही यह उस प्रकार की प्रार्थना होगी जिसमें हम परमेश्वर से कार्य करने के लिए भीख मांगते हैं। यह उग्र राजा के बेटे और बेटियों संघर्ष होगा जो वो उनके स्वर्गीय पिता के साथ मिलकर लड़ रहे हैं (इफिसियों 6 सीएफ.) उन शत्रु के खिलाफ जो दिखाई नहीं देता है लेकिन जिनके कामों को महसूस कर सकते हैं। यह एक ऐसी प्रार्थना है जो कठिन भी है और आनंद से भरी भी।

3. *यीशु हमें जागते रहने के लिए कहते हैं* (व. 42)। इसका अर्थ है उन रणनीतियों के प्रति जागरूक होना जो परमेश्वर कर रहा है। हमें झूठे भविष्यद्वक्ता से सावधान रहने की चेतावनी दी गई है। हम झूठे भविष्यद्वक्ताओं को असली भविष्यद्वक्ताओं से कैसे अलग कर सकते हैं? राजा के हृदय को जानकर। वह हमारे हृदय, आत्मा, दिमाग और ताकत को पकड़ लेता है। और, जब वह ऐसा करता है, तो हमारे पास निर्भीक होने, बहादुर बनने, अलग ढंग से जीने, अप्रिय से प्रेम करने, अपने शत्रुओं से प्रेम करने और कठिनाई को सहने की शक्ति होती है। यह 1 कुरिन्थियों 13 प्रेम है "... एक धैर्यवान नहीं, त्यागी हुई स्वीकृति, लेकिन एक सक्रिय, सकारात्मक दृढ़ता है। यह उस सैनिक का धीरज है, जो युद्ध के दौरान भी निराश नहीं होता है।" [३]

4. *यीशु हमें अच्छा विश्वासयोग्य सेवक होने के लिए कहता है* (व. 45), जरूरतमंद लोगों को भोजन देना। यह भाग सचमुच भोजन के बारे में नहीं, बल्कि एक सादृश्य प्रतीत होता है। प्राकृतिक अकालों के विपरीत, जहां हम जरूरतमंदों को भोजन सहायता के साथ प्रतिक्रिया करते हैं, हम अक्सर ऐसे कार्यकर्ताओं को भेजते हैं जो आत्मिक अकाल से राहत पाने के लिए उन जगहों पर जाते हैं जहां आत्मिक संसाधनों की अधिकता होती है। यह सादृश्य हमें यह समझने में मदद करता है कि हम संसार के उपेक्षित लोगों को प्राथमिकता क्यों देते हैं। हमें यह देखने के लिए स्वयं के साथ ईमानदार और निर्दयी होना होगा कि क्या हमारे महान आज्ञा के कार्यकर्ता वास्तव में वहां काम कर रहे हैं जहां आत्मिक आवश्यकता सबसे बड़ी है।

5. *यीशु हमें कहते हैं कि हम सांसारिक वस्तुओं में आसक्त न हों*। वह बताता है कि हमें वापस नहीं जाना चाहिए और अपनी चीजें प्राप्त नहीं करनी चाहिए (व. 17-18)। इस तरह से रहना हमारे पड़ोसियों से अलग है। हम हमारे खुद के शारीरिक मनोरंजन, धन, और सौंदर्य की इच्छाओं के लिए नहीं जीते हैं (सीएफ रोमियों 8: 5)। इसके बजाय, हम राजा की सुंदरता के लिए जीते हैं। इसका अर्थ हमारे अपने सुख के लिए कम समय देना, लेकिन इसके बजाय दूसरों के कल्याण के लिए कठिन परिश्रम करना, हमारा समय और धन, और जीवन अदृश्य महिमा के लिए देना है।

राजा की सुंदरता के लिए जीने के लिए बलिदान की आवश्यकता होगी - अत्यधिक बलिदान, बलिदान जिससे दर्द होता है। हालांकि, बलिदान के साथ, मलाकी 1 : 11 कहता है, राष्ट्रों के बीच हर जगह जहां उसका नाम

है महान है , वहाँ हमारे शुद्ध धूप का सुगंध है । कोई बलिदान बड़ा नहीं है अगर यह उनके नाम को राष्ट्रों के बीच बड़ा न करता हो ।

मत्ती 24:14 में यीशु की प्रतिज्ञा पूरी होगी । राज्य का सुसमाचार सारे संसार में सभी लोगों के लिए एक गवाही के रूप में घोषित किया जाएगा । क्या हम अपनी पीढ़ी में इस दर्शन को पूरा होता देखने के लिए आवश्यक बलिदान करने को तैयार हैं ?

[१] मिशन फ्रंटियर्स के जनवरी-फरवरी 2018 अंक में मूल रूप से प्रकाशित एक लेख से संपादित , www.missionfrontiers.org , pp 42-53 ।

[२] मैरी हो ऑल नेशंस फैमिली की अंतर्राष्ट्रीय कार्यकारी नेता हैं, जो दुनिया के उपेक्षित लोगों के बीच शिष्यों को प्रशिक्षित करती हैं, नेताओं को प्रशिक्षित करती हैं और चर्च आंदोलनों को उत्प्रेरित करती हैं । मैरी का जन्म ताइवान में हुआ था और उन्होंने सबसे पहले स्वाज़ीलैंड के मिशनरियों से यीशु के बारे में सुना, जहाँ वह पली-बढ़ी थीं । हडसन टेलर के सेवकाई के माध्यम से उनके पति जॉन का परिवार ईसाई बन गया । इसलिए, जॉन और मैरी सभी लोगों द्वारा आराधना किए जा रहे यीशु का हिस्सा बने रहने के लिए भावुक हैं ।

पाम अरलुंड ऑल नेशंस फैमिली में ग्लोबल ट्रेनिंग एंड रिसर्च लीडर है । पाम ने कई वर्षों तक मध्य एशिया के एक अगम्य लोगों के समूह में काम किया । चेला बनाने और कलीसिया की स्थापना में उनकी अच्छी तरह से सेवा करने के लिए, उसने यह भी सीखा कि भाषाविद् और बाइबल अनुवादक कैसे बनें । वह यीशु के साथ एक आराधना करने वाली योद्धा बनना चाहती है ।

[३] लियोन मॉरिस, *एक कोरिंथियंस* । लीसेस्टर: इंटर-वर्सिटी प्रेस, 1988, 182 ।

उपसंहार: परमेश्वर आपको क्या करने के लिए बुलाता है ?

डेव कोल्स द्वारा^[१]

लगभग 2000 साल पहले यीशु ने अपने अनुयायियों को यह अद्भुत वचन दिया था:

“राज्य का यह सुसमाचार सारी दुनिया में सभी देशों के लिए एक गवाही के रूप में घोषित किया जाएगा, और फिर अंत आएगा।” (मत्ती 24:14)।

उनके शिष्य पतरस सुनिश्चित करना चाहते थे कि परमेश्वर के लोग तात्पर्य से न चुकें कि यीशु के महान वादे में **कार्रवाई के कदम** लागू होते हैं उनके **हर एक** अनुयायियों के लिए :

तो जब कि ये सब वस्तुएं, इस रीति से पिघलने वाली हैं, तो तुम्हें पवित्र चाल चलन और भक्ति में कैसे मनुष्य होना चाहिए।

और परमेश्वर के उस दिन की बाट किस रीति से जोहना चाहिए और उसके जल्द आने के लिये कैसा यत्न करना चाहिए / (२ पतरस ३: ११-१२ ए , एनआईवी , जोर जोड़ा)

हमारी पीढ़ी में परमेश्वर ने यीशु के वादे को पूरा करने की दिशा में प्रमुख प्रगति लाने के लिए अपनी आत्मा को उंडेल दिया है। दुनिया भर के चेलों ने दर्शन को पकड़ लिया है और अधिक शिष्य बनाने के लिए कट्टरपंथी कदम उठाए हैं जो अधिक शिष्य बनाते हैं। इस पुस्तक में आपने देखा कि परमेश्वर हमारे दिन में जो अद्भुत काम कर रहे हैं उसके कुछ ही उदाहरण हैं।

अब सवाल यह है: “ यीशु के महान वादे को पूरा करने में अपना सही स्थान लेने के लिए *आप* क्या करेंगे ? यीशु की वापसी के दिन को गति देने में मदद करने के लिए परमेश्वर की आत्मा *आपको* किस व्यावहारिक कदम की ओर ले जाएगी ? ”

हम आपको आमंत्रित करते हैं, वास्तव में आपको *चुनौती देते* हैं: बस इस पुस्तक को बंद न करें और अद्भुत तरीके से परमेश्वर के राज्य की प्रगति की रिपोर्ट पर धन्य महसूस करें। कुछ समय पूछने के लिए ले लो: " हे प्रभु, मेरी सभी देशों के लोगों को चेला बनाने में सबसे अच्छा भूमिका क्या है ? आप मेरे प्रभाव क्षेत्र में क्या करना चाहते हैं , जिससे शिष्यत्व बढ़े ? मैं अपने वरदानों , समय और संसाधनों को कैसे निवेश कर सकता

हूं ताकि राज्य के सुसमाचार को एक हर नपहुंचें हुए लोगों और स्थानों तक तत्काल पहुंचाया जाने की भूमिका साकार कर सकू कलीसिया रोपण आंदोलनों के माध्यम से ?

आपके पूछने के बाद, *सुनने के लिए समय निकालें*। जब उनके बच्चे इस तरह के सवाल पूछते हैं तो ईश्वर जवाब देने और मार्गदर्शन करने के लिए बहुत इच्छुक होता है। अंत में, अन्य लोगों के साथ साझा करें कि आप कैसा महसूस करते हैं कि परमेश्वर आपकी अगुवाई करता है। इस प्रयास में उन लोगों को शामिल होने के लिए प्रोत्साहित करें। प्रेरणा को दर्पण में क्षणभंगुर झलक की तरह न दें। आज्ञाकारिता का यह एक बड़ा कदम होने पाएं , की आपका जीवन और सेवकाई सभी लोगों की पहुंच में बढ़ाने के लिए, परमेश्वर की महिमा होने पाएं ।

[1] डेव कोल्स एक प्रेरणास्त्रोत और कलीसिया रोपण आंदोलनों के नपहुंचें हुए समूहों के बीच संसाधक है , सेवा से परे कार्य करते हैं (<http://beyond.org/>) । अमेरिका में 10 साल बाद के पासबानीय सेवा के पश्चात उन्होंने 24 साल के लिए दक्षिण पूर्व एशिया में सेवा की ।

परिशिष्ट ए: मुख्य शब्दोंकी परिभाषाएं

इनमें से कई के साथ-साथ अन्य संसाधनों के बारे में अधिक जानकारी के लिए

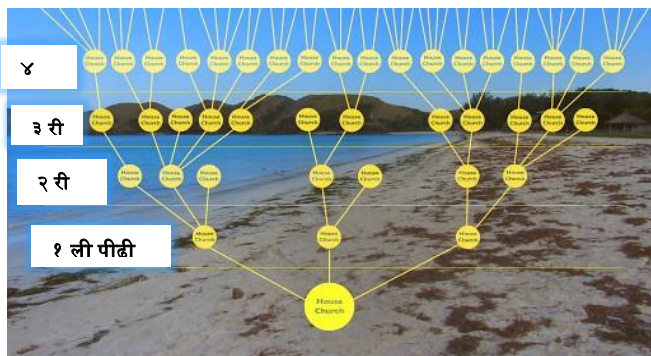
www.2414now.net/resources देखें।

परिणाम और प्रक्रिया : जब 1990 में आधुनिक “राज्य का आंदोलन” उभरना आरम्भ हुआ, “चर्च प्लांटिंग मूवमेंट” (सीपीएम) ये शब्द प्रत्यक्षपरिणाम के लिए उपयोग किया जाता था। यीशु ने उसकी कलीसिया बनाने का वायदा किया था, और इस सीपीएम ने दिखाया की इसे अनोखे रूप से कैसे करे। उसने इसके परिणाम के प्रति अपने अनुयायियों को विशेष भूमिका भी प्रदान की; की हर जाती के लोगों को चेला बनाए। ये प्रक्रियाएँ, अच्छे से करने पर, इसकापरिणाम चर्च प्लांटिंग मूवमेंट (कलीसिया रोपण का आन्दोलन) के रूप में हो सकती है।

24:14 कुछ ही युक्तियों पर केन्द्रित नहीं है। हम मानते हैं की भिन्न लोग किसी एक तरीके या अन्य तारिक या दोनों तरीके के मिश्रण को पसंद करते हैं। हम निरंतर रूप से भिन्न तरीके सीखते और इस्तेमाल करते रहेंगे – ये साबित करते हुए की वे सिद्ध किये गए बाइबलीयरणनीतियोंकाम में ले आयेंगे जिसका परिणाम चेले, अगुवे और कलीसिया का पुनः उत्पादन करना होगा।

जब सीपीएम उभरा, चेले पुनः उत्पादन की उपयोग में आनेवाली बेहतरीन रणनीतियाँ और युक्तियाँ पहचानी गयी और आगे भी दी गयी। परमेश्वर ने अपनी रचनात्मकता को कुछ चेले बनाने की युक्तियों और प्रक्रियाओं दिखाया जिसका परिणाम सीपीएम बना। जिसमे चेला बनाने का आन्दोलन (डिएएम), फोर्फील्ड्स (चार खेत), ट्रेनिंग फॉर ट्रेनर्स (टी 4 टी), और साथ में भिन्न स्थानीय उन्नत दृष्टिकोण शामिल थे। इन दृष्टिकोणों का करीबी परिक्षण दर्शाता है की १) की अधिकतर सीपीएम के सिद्धांत और युक्तियाँ एक जैसे ही हैं; २) चेले और कलीसियाओं को पुनः उत्पादित करके ये सारे दृष्टिकोण फलवन्त हैं, और ३) सब अन्य युक्तियों के विभाग को पारस्परिक रीती से प्रभावित करती हैं।

मुख्यपरिभाषाएं:



सीपीएम – कलीसिया रोपण आन्दोलन (परिणाम) : चेले चेलों को बनाने का बहुगुणन, और अगुवे अगुवों को उन्नत करना, जिसका परिणाम स्थानीय कलीसियाएं (साधारणतः घरेलू कलीसियाएं) और कलीसियाओं को स्थापित करे। ये नए चेले और कलीसियाएं तेजी से फैलती हैं लोगों के समूह और जनसंख्या खंड में, जो लोगों की आत्मिक और शारीरिक जरूरतों को पूरा करते हैं। वे अपने समाज को परिवर्तित करना शुरू करते हैं मसीह की नयी देह के रूप में जो राज्य के मूल्य को

रखती है। जब लगातार, ४ थी पीढ़ी के कलीसियाओंकी बहुगुणित शाखाएं उत्पन्न होती है, कलीसिया रोपण दहलीज को पार करती है आगे बढ़ने वाले आन्दोलन के रूप में।

डीएमएम- चेलेबनाने का आन्दोलन (सीपीएम की ओर एक प्रक्रिया) : ऐसे चेलों पर ध्यान देती है जो खोए हुआओं में से शांति के दूत को ढूँढते हैं जो अपने परिवार या प्रभाव रखने वाले समूह को इकट्ठा करते हैं, ताकि डिस्कवरी समूह को शुरू कर सके। ये एक प्रेरक बाईबल अध्ययन का समूह है जो उत्पत्ति से मसीह तक के प्रक्रिया को बताता है, सीधे परमेश्वर से उसके वचन के द्वारा सीखते हैं। मसीह की ओर की यात्रा साधारणतः कुछ महीने लेती है। इस प्रक्रिया के दौरान, खोजने वालों को जो उन्होंने सिखा है उसे और बाईबल कहानियों को दूसरों के साथ बाटने के लिए उत्साहित किया जाता है। जब संभव हो, वेनयी डिस्कवरी बाईबल अध्ययन अपने परिवार या मित्रों के साथ शुरू करते हैं। इस प्रारंभिक अध्ययन की प्रक्रिया के अंत में, नए विश्वासी बपतिस्मा लेते हैं। वे फिर कुछ महीनों की डिस्कवरी बाईबल अध्ययन (डीबीएस) आरम्भ करते हैं, कलीसिया रोपण का स्तर जिसके दौरान वे कलीसिया का रूप धारण करते हैं। ये प्रक्रिया डिस्कवरी समूह को मसीह के प्रति समर्पित होने के लिए आगे बढ़ाती है, नयी कलीसियाएं और नए अगुवों की ओर ले जाते हैं जो प्रक्रिया को पुनः उत्पादित करते हैं।

चार खेत – फोर फील्ड्स(सीपीएम की ओर एक प्रक्रिया) : राज्य के बढ़ती के चार खेत यीशु और उसके चेलों के द्वारा किये गए पांच बातों के ढांचे को दिखाता है जो उन्होंने परमेश्वर के राज्य को बढ़ाने के लिए किया : प्रवेश, सुसमाचार, शिष्यता, कलीसिया रोपण और अगुवापन। ये मरकुस 4 में देखा जा सकता है। ये किसान के नमूने के सिद्धांत को दिखाता है जो नए खेत में प्रवेश करता है, बीज को बोता है, उसे बढ़ता हुआ देखता है हालांकि उसे नहीं पता की कैसे बढ़ता है, और जब सही समय होता है, फसल को एक साथ काटना और उसे बांधना (मरकुस 4 : 26- 29)। किसान इसे स्मरण करते हुए कार्य करता है की परमेश्वर ही है जो बढ़त को लाता है (1 कुरन्थियों 3 : 6-9)। यीशु और उसके अगुवों के समान, हर खेत का लिए हमारे पास योजना होनी चाहिए, परन्तु परमेश्वर का आत्मा ही है जो बढ़त को लाता है। चार खेत क्रमिक रूप प्रशिक्षित किया जाता है, परन्तु अभ्यासिक रूप में, फिर 5 भाग एक साथ होते हैं।

टी 4 टी(सीपीएम की ओर एक प्रक्रिया) : सभी विश्वासियों को खोए हुआओं को सुसमाचार सुनाने के लिए जुटाने और प्रशिक्षित करने की प्रक्रिया (विशेषतः उनके ओइकोस और प्रभाव के क्षेत्र में), नए विश्वासियों को चेला बनाना, छोटे ग्रुप या कलीसियाओं को आरम्भ करना, अगुवों को उन्नत करना, और इन नए चेलों को उनके ओइकोस के साथ इसी बात को दोहराने का प्रशिक्षण देना। शिष्यता वचन को मानना और दूसरों को सिखाना इन दोनों में परिभाषित की जाती है (अतः प्रशिक्षक)। लक्ष्य यह है की हर पीढ़ी का विश्वासी प्रशिक्षक को प्रशिक्षण देने में मदद करे, जो प्रशिक्षक को प्रशिक्षण दे, जो प्रशिक्षक को प्रशिक्षण दे सके। ये प्रशिक्षक को हर सप्ताह तैयार करता है शिष्यता के तीन तिहाई प्रक्रिया को इस्तेमाल करने में – 1) **पीछे देखना** मूल्यांकन करना और परमेश्वर की आज्ञाकारिता का उत्सव मनाना 2) **ऊपर देखना** उसके वचन से प्राप्त करना और 3) **आगे देखना** प्रार्थना पूर्वक लक्ष्य निर्धारित करना और दूसरों के जीवन में इसे कैसे लागू करे इसका अभ्यास करना। (ये तीन तिहाई प्रक्रिया दूसरे भागों में इस्तेमाल किया जाता है)

परिभाषाएं:

1ली पीढ़ी की कलीसियाएं	पहली कलीसियाएं केन्द्रित किये गए समूह / समाज में आरम्भ हुई थी।
------------------------	--

2 री पीढ़ी की कलीसियाएं	ये कलीसियाएं पहली पीढ़ी की कलीसियाओं के द्वारा आरम्भ की गयी थी (ध्यान दे ये जैविक या आयु सम्बन्धी पीढ़ी से नहीं है)
3 री पीढ़ी की कलीसियाएं	ये कलीसियाएं दूसरी पीढ़ी की कलीसियाओं के द्वारा आरम्भ की गयी थी
व्यावसायिक	ऐसा कोई जो पूर्ण काल के नौकरी को करते हुए सेवकाई में है
कलीसिया का घेरा	कलीसिया के लिए एक आरेख जो सामान्य चिन्हों और शब्दों का इस्तेमाल करता है प्रेरितों के काम 2: 36- 47 तक में जो ये प्रदर्शित करता है की कलीसिया का कौनसा कार्य पूरा हुआ है और कौनसी बातों को शामिल करना है
डिस्कवरी बाईबल अध्ययन(डीबीएस) एक प्रक्रिया है और डिस्कवरी ग्रुप(डिजी) लोग है	<p>एक आसान, इनडकटिव बाईबल अध्ययन की हस्तांतर्णीय प्रक्रिया जो प्रेमी आज्ञाकारिता और आत्मिक पुनः उत्पादन के लिए परमेश्वर शिक्षक है और बाईबल एकमात्र अधिकार है डीबीएस पूर्व विश्वासी के द्वारा किया जा सकता है (ताकि उन्हें बचाने वाले उद्धार की ओर ले जा सके) या विश्वासी के द्वारा (की उनका विश्वास परिपक्व हो) डीजी पूर्व विश्वासी के लिए शांति का व्यक्ति को खोजने के द्वारा आरम्भ होता है (लुका 10 : 6) जो अपने अतिरिक्त संबंधों को इकट्ठा करता है डीजी की सुविधा प्रदान की जाती है (सिखाई नहीं जाती) अनुकूल सात प्रश्नों को इस्तेमाल करने के द्वारा :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. आप किस बात के लिए धन्यवादी हो ? 2. आप किस बात को लेकर झुंझ रहे हो / परेशान हो ? नयी कहानी को पढ़ने के बाद : 3. ये आपको परमेश्वर के विषय क्या सिखाती है ? 4. ये आपको स्वयं / लोगों के विषय क्या सिखाती है ? 5. परमेश्वर आपको क्या लागू / आज्ञापालन करने के लिए कह रहा है ? 6. एक समूह के रूप में क्या इसे लागू करने का कोई मार्ग है ? 7. आप इसे किसको बताएँगे ?
अंतिम दर्शन	एक छोटा कथन जो प्रेरणादायक , स्पष्ट, स्मरणयोग्य और संक्षिप्त हो जो संस्था या समूह के कार्य को दीर्घावधि के लिए बदलने की इच्छा को प्रदर्शित करता हो
पांच प्रकार के वरदान	इफिसियों 4:11 से -प्रेरित, भविष्यवक्ता, प्रचारक, चरवाहा (पास्टर), शिक्षक एप्स अग्रणी और नए विश्वासियों के बिच में राज्य को बढ़ाने में ज्यादा केन्द्रित होते है Sts चेलों और कलीसियाओं के गहराियों और स्वास्थ पर केन्द्रित होते है , एक ही लोगों पर ज्यादा समय तक केन्द्रित होते है

पीढ़ियों का मानचित्र	बहुगुणित कलीसियाओं के घेरें पीढ़ियों के धाराओं में जुड़े हुए होते हैं ताकि हर कलीसियाओं का स्वास्थ्य और हर धाराओं की गहराई निश्चित करने में मदद करे।
महान आज्ञा के विश्वासी	एक विश्वासी जो महान आज्ञा को पूरा करने के लिए प्रतिबद्ध हो।
महान आज्ञा का कार्यकर्ता	एक प्रतिबद्ध व्यक्ति जो अपना सर्वोत्तम समय और प्रयास निवेश करता है महान आज्ञा को पूर्ण करने के लिए।
केंद्र (सीपीएम प्रशिक्षण केंद्र)	एक क्षेत्र में भौतिक स्थान या कार्यकर्ताओं का नेटवर्क जो महान आज्ञा के कार्यकर्ताओं को प्रशिक्षित और कोच करता है सीपीएम के प्रथाओं और सिद्धांतों को व्यावहारिक रूप से लागू कैसे करे।
सीपीएम प्रशिक्षण का चरण (क्रोस-संस्कृति को उत्प्रेरित करने के लिए)	<ul style="list-style-type: none"> चरण 1 सुसज्जित करना – एक प्रक्रिया (अधिकतर सीपीएम केंद्र में) समूह के घरेलू (या व्यक्तिगत) संस्कृति में। यहां वे सीपीएम के प्रथाओं को जीना सीखते हैं उनके प्रसंग के कम से कम एक जनसंख्या समूह में (बहुमत या अल्पसंख्यक)। चरण 2 सुसज्जित करना – युपीजी में एक क्रोस-संस्कृति प्रक्रिया जहाँ सीपीएम का फलवंत समूह नए कार्यकर्ताओं को एक साथ उससे अधिक वर्षों के लिए परामर्श कर सकता है। वह वे नए कार्यकर्ता सीपीएम के सिद्धांतों को वैसे ही समूहों में कार्यरत होता देख सकते हैं जो युपीजी समूह उनके हृदय में हैं। वे सामान्य निर्देशों के द्वारा भी परामर्श किये जा सकते हैं (संस्कृति, सरकार, राष्ट्रीय कलिसिया, धन का उपयोग इत्यादि), भाषाओं को सीखना, और क्रोस-संस्कृति के जीवन और कार्य में स्वस्थ आदतों को स्थापित करना। चरण 3 शिक्षा देना – चरण 2 के बाद, व्यक्ति/समूह शिक्षित किये जाते उसी दौरान वे सीपीएम/डिएमएम उतारना चाहते हैं असेवित जनसंख्या के खंड में। चरण 4 बहुगुणन – सीपीएम जब जनसंख्या के खंड में उभरती है, बाहरी उत्प्रेरक के बाहर निकलने बजाए, वे पास और दूर के न पहुंचे हुए समूह तक आन्दोलन बढ़ाने में मदद करते हैं। इस स्तर में, आन्दोलन बहुगुणित आन्दोलन बन जाते हैं।
आयओआय (आयरन ऑन आयरन)	जवाबदेही का सत्र: अगुवों के साथ सभा, क्या हो रहा है उसपर रिपोर्टिंग, रुकावटों पर विचार विमर्श, और एक साथ समस्याओं को सुलझाना।
विरासत वाली कलीसियाएं	पारम्परिक कलीसियाएं जो ईमारात में मिलती हैं।
बहुसंख्यक संसार	संसार के गैर पश्चिमी महाद्वीप, जहां संसार की अधिकतर जनसंख्या रहती है: एशिया, अफ्रीका और दक्षिण अमेरिका।
एमएडब्लूएल (MAWL)	नमूना, सहायता, देखना, छोड़ना। अगुवे की उन्नति का एक नमूना।

आन्दोलन के उत्प्रेरक	सीपीएम/डिएमएम को उत्प्रेरित करने के लिए परमेश्वर के द्वारा इस्तेमाल किया गया व्यक्ति (या कम से कम लक्ष रखने वाला) ।
ओइकोस	यूनानी शब्द का बेहतरीन अनुवाद “घराना” क्योंकि एनियम के संदर्भ में घराना साधारणतः एकल परिवार से थोड़ा बड़ा है , इस शब्द का “प्रभाव का क्षेत्र” या “विस्तृत परिवार” के रूप में अच्छे से उपयोग किया जा सकता है । वचन ये दिखाता है की अधिकतर लोग समूह (ओइकोस) में विश्वास में आते हैं । जब ये समूह एकसाथ प्रतिक्रिया दिखाता और अगुवायी किया जाता है , वे कलीसिया बन जाते हैं (जब हम देखते हैं , उदाहरण के लिए , प्रेरित 16:15; 1 कुरं. 16:19 और कुलु. 4:15 में) . ये बाईबलीय पहुंच संख्यानुसार और सामाजिक दृष्टिकोण से भीमायने रखती है ।
ओइकोसमानचित्र	परिवार, मित्रों, सहकर्मियों, पड़ोसियों तक सुसमाचार लेकर जाने की योजना का आरेख ।
मौखिक सिखनेवाला	ऐसा व्यक्ति जो कहानियों और शब्दों से सीखता हो , जिसमें साक्षरता का थोड़ा या कोई कौशल न हो ।
शांति का दूत (पीओपी)/शांति का घर (एचओपी)	लुका 10 शांति के दूत के विषय बताता है । ये वो व्यक्ति है जो संदेशक और सन्देश को ग्रहण करता है और अपने परिवार /समूह/समाज को सन्देश के लिए खोलता है ।
24:14 के क्षेत्रीय सरलीकरण समूह	सीपीएम उन्मुख अगुवों का समूह संसार के विशेष भागों में कार्यरत है , 24:14 के दर्शन को अपने क्षेत्र में लागू करने के लिए प्रतिबद्ध है । ये क्षेत्र सयुक्त राष्ट्र के भूमंडलीय बातों को मानता है । फिर भी, जैसे 24:14 एक आधारभूत प्रयास है, क्षेत्रीय समूह कभी कभी बनाये जाते हैं और सयुक्त राष्ट्र के भूमंडलीय बातों को प्रतिबिंबित नहीं करते हैं ।
धारा	कलीसियाओं की एक बहु-पीढ़ीय और जुड़ी हुई श्रृंखला ।
स्थिरता	सहने की क्षमता । स्थिरता की कार्यप्रणाली एक कलीसिया या समाज को आनेवाले वर्षों तक बगैर बाहरी सहायता के कार्यों को आगे बढ़ाने में अनुमति देती है ।
रिक्त युपीजी (युयुपीजी)	वैश्विक युपीजी का उपवर्ग ; ऐसी युपीजी जो कलीसिया स्थापना के समूह द्वारा व्यस्त नहीं की गयी ।
नपहुंचे हुए लोगों का समूह (युपीजी)	एक बड़ा अलग समूह जो जिसके पास स्थानीय, स्वदेशी कलीसिया नहीं है जो सम्पूर्ण समूह में सुसमाचार को ले आ सकती है बगैर क्रोस-संस्कृति के मिशनरियों की सहायता के । ये समूह विभिन्न

	प्रकार से परिभाषित हो सकता है, परन्तु जातीय-भाषा या सामाजिक-भाषा की समानता में सीमित नहीं हो।
--	---

https://en.wikipedia.org/wiki/United_Nations_geoscheme

कुछ गलत धारणाओं को स्पष्ट करना - भाग 2

टिम मार्टिन और स्टेन पार्क द्वारा

भाग 1 में हमने आठ बार-बार आनेवाली गलत धारणाओं को संबोधित किया। यहाँ पाँच और हैं।

9. क्या बाइबल में सीपीएम हैं?

"चर्च प्लांटिंग मूवमेंट" एक आधुनिक शब्द है जिसका वर्णन पूरे कलीसिया के इतिहास में हुआ है।

कलीसिया रोपण आंदोलन ईसाई युग की पहली शताब्दी से अस्तित्व में है। आपको केवल कलीसिया के रोपण आंदोलन को मसीह से कांस्टेंटाइन तक ईसाई धर्म के उदय के लिए कहानी के रूप में देखना है। प्रेरितों के काम में, लुका ने बताया कि: "एशिया के प्रांत में रहने वाले सभी यहूदियों और यूनानियों ने प्रभु का वचन सुना" (प्रेरितों 19:10, एनआईवी)। प्रेरित पौलुस ने थिस्सलुनीकियों की सराहना की, जिनके माध्यम से "प्रभु का संदेश ... हर जगह जाना जाता है" (1 थिस्सा 1: 8 ए, एनआईवी), और अपने जीवन के अंत में घोषित किया: "परन्तु अब मुझे इन देशों में और जगह नहीं रही" (रोमियों 15: 23a, एनआईवी), उसकी इच्छा के कारण कि जहां जहां मसीह का नाम नहीं लिया गया, वहीं सुसमाचार सुनाऊं" (रोमियों 15: 20 ए, एनआईवी)।^[1]

10. क्या सीपीएम पारंपरिक कलीसियाओं के खिलाफ है?

परमेश्वर संसार में अपने उद्देश्यों को पूरा करने के लिए कई प्रकार के कलीसियाओं का उपयोग कर रहे हैं। हम सभी मसीहकी देह का हिस्सा हैं और हमें एक-दूसरे का सम्मान करने की आवश्यकता है। उसी समय, कलीसिया का इतिहास और वर्तमान वैश्विक वास्तविकताएं यह बहुत स्पष्ट करती हैं: केवल पारंपरिक कलीसिया का मॉडल का उपयोग करके महान आज्ञा को पूरा नहीं किया जा सकता है। एक पारंपरिक पश्चिमी शैली के कलीसिया के लिए आवश्यक संसाधनों की मात्रा जनसंख्या वृद्धि के लिए राज्य की वृद्धि की अनुमति नहीं देती है। इसके अलावा, पश्चिमी दुनिया से सांस्कृतिक तरीके अक्सर गैर-पश्चिमी लोगों के लिए सुसमाचार लाने के लिए एक खराब माध्यम बनते हैं। और दुनिया के अधिकांश नपहुंचे लोग गैर-पश्चिमी हैं। सीपीएम के लिए प्राथमिक बात उन लोगों तक पहुंचना है जिन तक पहुंचा नहीं गया है और पारंपरिक कलीसिया के तरीके के द्वारा पहुंचने की संभावना नहीं है। सरल और आसानी से प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य बाइबिल तरीका सभी लोगों के लिए सुसमाचार लाने के लिए सबसे अच्छी आशा प्रदान करता है। परमेश्वर ऐसे तरीके का उपयोग कर रहे हैं जो सीपीएम को नपहुंचे हुए लोगों के बीच ला रहे हैं। इसलिए अगर कोई नपहुंचे लोगों की महत्वपूर्ण

संख्या को लेकर गंभीर है , हम सीपीएम को उत्प्रेरित करने के सेवकाई के करने का पुरजोर समर्थन करते हैं ।

11. क्या तीव्र बहुगुणन विधर्मियों के लिए संभावना नहीं बढ़ाता है?

दरअसल, कुछ परंपरागत कलीसियाओं की तुलना में आंदोलनों में विधर्म कम प्रचलित है। यह उनके शिष्यत्व के बहुत ही संवादात्मक प्रकृति के कारण है। शत्रु विश्वासियों के समूहों के चाहे आंदोलनों या पारंपरिक कलीसियाओं में बीच विधर्मियों के बीज बोता है। सवाल यह नहीं है कि क्या शत्रु ऐसी समस्याओं को बोएगा। सवाल यह है कि क्या हम शिष्यों और कलीसियाओं को झूठी शिक्षाओं से बचाने के लिए लैस कर रहे हैं और उन्हें उठने पर संबोधित करते हैं। यहां तक कि नए नियम की कलीसिया को भी ऐसी चुनौतियों का सामना करना पड़ा। विश्वासियों को अपने अधिकार के रूप में पवित्रशास्त्र पर भरोसा करना और देह के रूप में एक साथ वचन का अध्ययन करना (एक उदाहरण यह है कि प्रेरितों के काम 17:11 में बेरेन को लगता है कि एक साथ वचन की जांच और परीक्षण किया गया है) रचनात्मक और वाक्पटु झूठे शिक्षकों के खिलाफ मदद करता है।

विधर्मी आमतौर पर प्रभावशाली, गतिशील और प्रेरक नेताओं /या संस्थानों से आते हैं। हम परमेश्वर के वचन की ओर वापस जाकर और परमेश्वर के वचन के अनुसार आत्म-सुधार करके विधर्म से बचते हैं। चेलों को बनाने के लिए जिन रणनीतियों का उपयोग किया जाता है, वे बहुत बाइबल आधारित हैं। वे परमेश्वर के वचन की ओर प्रश्नों को वापस लाते हैं, परमेश्वर का वचन को उत्तर देने के लिए स्रोत होता है, न कि मानव अधिकार।

ज्ञान-आधारित शिष्यत्व के बजाय आज्ञाकारिता-आधारित शिष्यत्व पर ध्यान देने से भी विधर्मियों से बचाव होता है। शिष्य सिर्फ ज्ञान प्राप्त नहीं करते हैं। उनके शिष्यत्व का माप उस ज्ञान का *पालन* है।

12. एक आंदोलन का तेजी से बढ़ने से उथले शिष्यत्व को बढ़ावा मिलता है?

उथला शिष्यत्व होता है जब नया विश्वासी यह सीखता है कि:

- उनमें से मुख्य बात यह है कि सप्ताह में एक या दो बार कलीसिया की सभा में भाग लेना है।
- वचन की आज्ञाकारिता को प्रोत्साहित किया जाता है लेकिन इसकी आवश्यकता नहीं है।
- वे एक कलीसिया के अगुवे से परमेश्वर की सबसे महत्वपूर्ण शिक्षा प्राप्त करेंगे।

अफसोस की बात है, ये उन संदेशों में से हैं जो दुनिया भर के कई विश्वासियों को प्राप्त होते हैं।

असली शिष्यत्व को पोषित करने का सबसे अच्छा तरीका नए विश्वासियों को प्रशिक्षित करना है:

- अपने लिए परमेश्वर के वचन (बाइबिल) के साथ बातचीत करें और पता लगाएं (अन्य विश्वासियों के साथ) यह क्या कहता है और यह उनके जीवन पर कैसे लागू होता है।
- परमेश्वर उन्हें अपने वचन के माध्यम से क्या करने के लिए कह रहा है उसकी आज्ञा का पालन करें।
- यीशु के अन्य अनुयायियों के साथ उनके जीवन की "वास्तविक स्थिति" को साझा करें , प्रार्थना करें और एक-दूसरे को प्रोत्साहित करें, और नए नियम की "एक दुसरे" को लागू करें।
- उन लोगों के साथ मसीह में जीवन की वास्तविकता को साझा करें जो अभी तक उन्हें नहीं जानते हैं।

वास्तविक शिष्यत्व के ये तरीके कलीसिया रोपण आन्दोलन के केंद्र में हैं।

13. आंदोलनों सिर्फ एक सनक नहीं हैं?

आंदोलन पूरे इतिहास में मौजूद हैं। प्रेरितों की पुस्तक पर ध्यान दें, पैट्रिक के नेतृत्व में सेल्टिक आंदोलन, मोरावियन आंदोलन, वेस्लीयन आंदोलन, वेल्श जागृती, आदि आंदोलनों की एक नई लहर 1994 में शुरू हुई। यह लहर वर्तमान के माध्यम से तेजी से बढ़ रही है, जिसमें 700 से अधिक पहचाने गए आंदोलन हैं।

शुरुआती कलीसिया की तरह, ये आंदोलन भी बिखरे हैं। वे मनुष्यों और मनुष्य की कमजोरियों भरे हैं और उन कमजोरियों के बावजूद परमेश्वरकी सामर्थ से भरे हुए हैं। यदि आपके अन्य प्रश्न या अन्य उत्तर हैं, तो हमें बातचीत करने में खुशी होगी। आप हमारी वेबसाइट www.2414now.net पर संपर्क कर सकते हैं।

अंतरराष्ट्रीय तेल और गैस में एक कैरियर के बाद जहां टिम ने अंतराष्ट्रीय अन्वेषण और विकास के वीपी के रूप में कार्य किया, 2006 में वह टेक्सास के स्प्रिंग में बुड्सएड कम्युनिटी चर्च में पहले मिशन पादरी बन गए। उनकी भूमिका 2018 में और अधिक केंद्रित हो गई जब वह "शिष्य-निर्माण आंदोलनों के पादरी" बन गए। टिम कई सालों से बाइबल आंदोलनों में एक छात्र और प्रशिक्षक रहे हैं और उन्हें मत्ती 24:14 को पूरा करने का जुनून है।

स्टेन पार्क पीएच.डी. 24:14 गठबंधन (सुविधा टीम), बियॉन्ड (वीपी ग्लोबल रणनीतियाँ), और एथेन (लीडरशिप टीम) में कार्य करते हैं। वह विश्व स्तर पर विभिन्न प्रकार के सीपीएम के लिए एक ट्रेनर और कोच हैं और 1994 से नपहुंचे लोगों के बीच रहते हैं।

मिशन फ्रंटियर्स के जनवरी-फरवरी 2019 अंक में प्रकाशित एक लेख से
संपादित , www.missionfrontiers.org , पृष्ठ 38-40 , और पुस्तक के पेज 323-330 पर प्रकाशित 24:14
- सभी लोगों के लिए एक गवाही , से उपलब्ध [24:14](#) या [अमेज़न](#) ।

[\[i\]](#) यह अनुच्छेद मार्च में डेविड गैरीसन द्वारा " 10 चर्च प्लांटिंग मूवमेंट एफएक्यू "
(<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/10-church-planting-movement-faqs>) से संपादित और संपादित
किया गया है। मिशन फ्रंटियर्स का अप्रैल 2011 का अंक ।

परिशिष्ट सी : सीपीएम सातत्य के चरण

0 - संदर्भ में सीपीएम टीम लेकिन अभी तक कोई उद्देश्यपूर्ण सीपीएम योजना या प्रयास नहीं है

1 - उद्देश्यपूर्ण चलती - की कोशिश लगातार 1 स्थापित ~~न~~ पीढ़ी (G1) की नई विश्वासियों और कलीसियाओं की

1.1 उद्देश्यपूर्ण सीपीएम रणनीति (प्रवेश – शांति का दूत / शांति के घरों की तलाश में - और सुसमाचार) गतिविधि लेकिन अभी तक कोई परिणाम नहीं

1.2 कुछ नए जी 1 विश्वासी हैं

1.3 कुछ नए जी 1 विश्वासि और नए समूह हैं

1.4 लगातार नए जी 1 विश्वासी हैं

1.5 में लगातार नए जी 1 विश्वासियों और नए समूह हैं

1.6 एक या अधिक नई पहली पीढ़ी की कलीसिया

1.7 कई नए जी 1 कलीसियाएं

1.8 जी 1 कलीसियाएं नए समूह शुरू कर रहे हैं

1.9 जी 2 कलीसियाओं के करीब (1+ G2 चर्च)

2 - ध्यान केंद्रित - कुछ जी2 कलीसियाओं ने (यानी नए विश्वासियों / कलीसियाओं ने एक और पीढ़ी शुरू की है)

3 – उन्नति - लगातार जी 2 और कुछ जी 3 कलीसियाएं

4 - उभरते सीपीएम - लगातार जी 3 कलीसियाएं और कुछ जी 4 कलीसियाएं

5 - सीपीएम - कई धाराओं में लगातार जी 4 ⁺⁺कलीसियाएं

6 - निरंतर सीपीएम - दूरदर्शी, स्वदेशी नेतृत्व आंदोलन के लिए जिसमे बाहरी लोगों की आवश्यकता कम / नहीं है। कम से कम कई सौ कलीसियाओं के साथ समय की कड़ी परीक्षा। (अधिकांश चरण 6 सीपीएम में 1000 या अधिक कलीसियाएं हैं।)

7 - सीपीएम को गुणा करना - प्रारंभिक सीपीएम अब अन्य लोगों या समूहों में अन्य सीपीएम को उत्प्रेरित कर रहे हैं

नोट: गिने जाने वाले सभी पीढ़ियों के नए विश्वासियों और नए समूह / कलीसियाएं हैं, न कि मौजूदा विश्वासि और कलीसियाएं। मौजूदा विश्वासि / कलीसियाओं को **0 पीढ़ी** का लेबल दिया जाता है , यह दर्शाता है कि वे आधारभूत पीढ़ी हैं जिसमे से हम लॉन्च कर रहे हैं।

परिशिष्ट डी: पीढ़ीगत गतिशीलता और चुनौतियां

स्टीव स्मिथ और स्टेन पाक्स द्वारा

आन्दोलन अस्तव्यस्त हैं, और हो सकता है कि हमेशा उतना साफ-सुथरा और क्रमिक रूप से विकसित न हो जैसा कि यहां प्रस्तुत किया गया है। हालाँकि, जैसा कि हम दुनिया भर में सैकड़ों आंदोलनों का अध्ययन करते हैं, हम देखते हैं कि आंदोलन आम तौर पर सात अलग-अलग चरणों के माध्यम से बढ़ते हैं। प्रत्येक चरण एक नई सफलता का प्रतिनिधित्व करता है, लेकिन नई चुनौतियां भी लाता है। इन चरणों और चुनौतियों का एक संक्षिप्त अवलोकन का पालन हो। चूंकि सीपीएम अक्सर हमारी परंपराओं के विपरीत काम करती है, इसलिए ट्रैक पर बने रहना मुश्किल है। सीपीएम के प्रयासों को प्रत्येक चरण में जानबूझकर बहुत अधिक प्रयास करने की आवश्यकता है।

पहला, दो स्पष्टीकरण: जब हम एक आंदोलन के भीतर पीढ़ियों (पीढ़ी 1, पीढ़ी 2, पीढ़ी 3...) की बात करते हैं, तो हमारा मतलब नए विश्वासियों के नए समूह/कलीसिया से है। हम मूल विश्वासियों, टीम या कलीसियाओं की गिनती नहीं करते हैं जिन्होंने शुरू में काम किया नए समूह शुरू करने के लिए। हम विश्वासियों/कलीसियाओं को कार्य पीढ़ी 0 शुरू करने पर विचार करते हैं, यह दर्शाता है कि वे आधारभूत पीढ़ी हैं।

साथ ही, कलीसिया की हमारी कार्यप्रणाली की परिभाषा प्रेरितों के काम 2:37-47 से आती है। एक कलीसिया का जन्म तब होता है जब एक समूह में कई लोग यीशु को प्रभु के रूप में स्वीकार करते हैं और बपतिस्मा लेते हैं। फिर वे यीशु के लिए अपने प्रेम और आज्ञाकारिता को एक साथ जीना शुरू करते हैं। इनमें से कई कलीसिया प्रेरितों के काम 2 का उपयोग अपने जीवन के मुख्य तत्वों के एक नमूने के रूप में करते हैं। इनमें पश्चाताप, बपतिस्मा, पवित्र आत्मा, परमेश्वर का वचन, संगति, प्रभु भोज शामिल हैं।, प्रार्थना, चिन्ह और चमत्कार, देना, एक साथ मिलना, धन्यवाद देना और स्तुति करना।

चरण 1: सीपीएम प्रयास शुरू करने के लिए प्रमुख गतिशीलता

- एक सीपीएम टीम मौजूद है, जो आदर्श रूप से दूसरों के साथ मिलकर काम कर रही है।
- प्रारंभिक सीपीएम प्रयास अक्सर बाहरी शिष्यों द्वारा शुरू किए जाते हैं - जिन्हें कभी-कभी "अलॉन्गसाइडर्स" कहा जाता है। संस्कृति के बाहर के ये शिष्य सांस्कृतिक अंदरूनी या निकट-सांस्कृतिक पड़ोसियों के साथ काम करते हैं।
- आंदोलनों के लिए एक साझा ईश्वर-आकार की दर्शन की आवश्यकता होती है, इसलिए साथ वाले लोग इस समूह के लिए परमेश्वर के दर्शन को सुनने पर ध्यान केंद्रित करते हैं।
- आंदोलनों के लिए प्रभावी प्रक्रियाओं की आवश्यकता होती है, इसलिए साथ-साथ लोग इनके लिए नींव रखने पर ध्यान केंद्रित करते हैं।
- प्रारंभिक उत्प्रेरक असाधारण प्रार्थना और उपवास पर ध्यान केंद्रित करते हैं - व्यक्तिगत रूप से और सह-मजदूरों के साथ।
- असाधारण प्रार्थना और उपवास (सभी चरणों में जारी) को संगठित करना भी महत्वपूर्ण है।

- एक उच्च मूल्य गतिविधि है दर्शन डालना और स्थानीय या निकट-संस्कृति भागीदारों की तलाश करना जिनके साथ मिलकर काम करना है।
- खोए हुए लोगों के साथ जुड़ने के अवसर प्राप्त करने के लिए पहुंच रणनीतियों का विकास/परीक्षण करना आवश्यक है।
- इस पहुंच से शांति के परिवारों (या नेटवर्क) के लिए खोज, व्यापक रूप से बुवाई और फ़िल्टरिंग (शांति के लोगों के माध्यम से) की ओर अग्रसर होना चाहिए।
- इस स्तर पर शांति के घरों को पहले सामना करना पड़ता है।

सीपीएम के शुरुआती प्रयासों के लिए चुनौतियां

- मैत्रीपूर्ण लोगों को शांति के व्यक्ति में बदलने की कोशिश करना (एक वास्तविक पीओपी भूखा है।)
- एक इच्छुक व्यक्ति को शांति का व्यक्ति समझना। (एक वास्तविक पीओपी उनके परिवार और/या दोस्तों के नेटवर्क को खोल सकता है।)
- खोज में शामिल होने के लिए जितना संभव हो उतने विश्वासियों को प्रशिक्षित करने के बजाय, बाहरी व्यक्ति शांति के व्यक्तियों / चौथे मिट्टी के लोगों को खोजने के लिए अकेले काम करता है।
- व्यापक और साहसिक पर्याप्त आउटरीच नहीं
- पूरी तरह से परमेश्वर पर भरोसा नहीं करना; एक निश्चित सीपी मॉडल के "तरीकों" पर बहुत अधिक भरोसा करना
- पर्याप्त मेहनत न करना (पूरी तरह से समर्थित लोगों को इस पूरे समय काम करना चाहिए; अन्य नौकरियों वाले लोगों को प्रार्थना और आउटरीच के लिए भी महत्वपूर्ण समय देना चाहिए।)
- सबसे उपयोगी गतिविधियों के बजाय अच्छी (या औसत दर्जे की) गतिविधियों पर समय व्यतीत करना
- "मैं क्या कर सकता हूँ" बनाम "क्या करने की आवश्यकता है" पर ध्यान केंद्रित करना
- विश्वास की कमी ("यह क्षेत्र बहुत कठिन है।")
- साथ-साथ कर्ता नहीं हैं, बल्कि केवल "प्रशिक्षक" हैं जो अपने द्वारा प्रशिक्षित किए जाने वाले मॉडल का मॉडल नहीं बनाते हैं

----- सबसे कठिन बाधा 0 से पहली पीढ़ी के कलीसियाओं तक है-----

पहली पीढ़ी के कलीसियाओं के लिए प्रमुख गतिशीलता

- नए कलीसिया को उनकी समझ और शिष्य होने और पवित्रशास्त्र पर कलीसिया होने के अभ्यास को आधार बनाना चाहिए - न कि बाहरी व्यक्ति की राय और/या परंपराओं पर।
- उन्हें पवित्रशास्त्र और पवित्र आत्मा पर निर्भर होना चाहिए, न कि बाहरी व्यक्ति पर।
- स्पष्ट सीपीएम पथ होना चाहिए। हालांकि कई भिन्नताएं हैं, सीपीएम में शामिल सभी लोगों के लिए स्पष्ट मार्ग हैं। प्रमुख तत्व हैं: 1) विश्वासियों को प्रशिक्षित करना, 2) खोए हुए को शामिल करना, 3) शिष्य बनाना, 4) प्रतिबद्धता, 5) कलीसिया निर्माण, 6) नेतृत्व निर्माण) 7) नए समुदायों को शुरू करना।^[3]
- प्रतिबद्धता के लिए एक मजबूत और स्पष्ट आह्वान होना चाहिए।
- कुछ महत्वपूर्ण सत्यों की स्पष्ट समझ होनी चाहिए: प्रभु के रूप में यीशु, पश्चात्ताप और त्याग, बपतिस्मा, सतावपर विजय प्राप्त करना, आदि।

- बाहरी व्यक्ति को कलीसिया का अगुवा नहीं होना चाहिए; उन्हें नए कलीसिया का नेतृत्व करने के लिए अंदरूनी सूत्रों को सशक्त और प्रशिक्षित करना होगा।

पहली पीढ़ी के कलीसियाओं के लिए चुनौतियाँ

- एक सामान्य विफलता प्रमुख स्थानीय सह-मजदूरों को दर्शन के साथ नहीं मिल रही है (मुख्य रूप से वित्त पोषण के लिए मंत्रालय कर रहे "किराए पर काम पर रखने वाले श्रमिक" नहीं)।
- बाहरी लोग त्रुटि के प्रति उच्च सहनशीलता न होने के कारण विकास को बाधित कर सकते हैं। उन्हें विशेषज्ञ बनने के प्रलोभन से बचना चाहिए। आज्ञाकारिता-आधारित शिष्यता त्रुटियों को ठीक करती है और पवित्र आत्मा और बाइबल को अगुओं के रूप में रखती है।
- जब अनुत्पादक लोग उत्पादन नहीं करते हैं तो अगुओं को धीरे से आगे बढ़ना चाहिए।
- एक गलती उन लोगों को सलाह देना है जो दूसरों को सलाह नहीं देते हैं।
- एक संबंधित गलती सिर्फ सेवकाई के पहलू को सलाह दे रही है, न कि पूरे व्यक्ति (परमेश्वर, परिवार, काम, आदि के साथ व्यक्तिगत संबंध)।
- अनुभवहीन अगल-बगल के लोग नए समूहों को सुविधा प्रदान करने या यहां तक कि आरंभ करने के लिए अंदरूनी सूत्रों को सशक्त और मुक्त करने का तरीका न जानकर विकास को धीमा या विफल कर सकते हैं।
- साथ में कभी-कभी नए अगुओं के लिए आवश्यक गहन कोचिंग के प्रति जागरूक नहीं होते या प्रतिबद्ध नहीं होते हैं।
- एक निरीक्षण में केवल "विश्वास का पेशा" पर जोर दिया जाता है, न कि उन निष्ठाओं को त्यागने पर जो नए विश्वासियों को परमेश्वर से अलग करती हैं।

चरण 2: केंद्रित विकास - आरंभिक दूसरी पीढ़ी की कलीसियाएं

- पीढ़ी 1 (पीढ़ी 1) कलीसिया सक्रिय रूप से बढ़ रहे हैं।
- निकट के जानबूझकर पीढ़ी1 अगुओं को विकसित करने पर ध्यान केंद्रित करते हैं।
- पीढ़ी1 कलीसिया जन 2 समूह/कलीसिया शुरू कर रहे हैं।
- पीढ़ी1 के शिष्यों ने डीएनए की गति के साथ विश्वास किया है, इसलिए उनके लिए प्रमुख गतिशीलता और प्रक्रियाओं को पुनः पेश करना जन 0 शिष्यों की तुलना में अधिक स्वाभाविक है।
- जैसे-जैसे शिष्यों और कलीसियाओं की संख्या बढ़ती है, विरोध और सताव कभी-कभी प्रतिक्रिया में बढ़ सकते हैं।
- पीढ़ी 0 नेताओं को नए समूहों को शुरू करने को प्राथमिकता देने के बजाय पीढ़ी1 अगुओं और कलीसियाओं को पुनरुत्पादन में मदद करने को प्राथमिकता देने की आवश्यकता है।

चुनौतियां

- सीपीएम का रास्ता बहुत जटिल बना दिया गया है; यह केवल परिपक्व ईसाइयों द्वारा किया जा सकता है, नए शिष्यों द्वारा नहीं।
- विभिन्न सीपीएम पथ के टुकड़े गायब हैं; विश्वासियों के लिए मुख्य तत्वों को याद करना आसान है (उपरोक्त 6 वस्तुओं में से)।

- समूह प्रक्रिया कमजोर है (पीछे देखना, ऊपर देखना, आगे देखना); [४] जवाबदेही कमजोर है।
- जनरल 1 . में शांति के व्यक्ति/चौथी मिट्टी के लोग नहीं मिल रहे हैं
- घंटों/दिनों के भीतर "यीशु का अनुसरण करो और लोगों के लिए मछली" डीएनए (मरकुस 1:17) सेट नहीं करना
- "मॉडल-असिस्ट-वॉच-लीव" प्रक्रिया को कोचिंग नहीं देना [५] हर स्तर पर
- पीढ़ी 1 पर ओईकोस (परिवार और दोस्तों के नेटवर्क) की कटाई नहीं [६]

----- दूसरी सबसे कठिन बाधा दूसरी से तीसरी पीढ़ी के कलीसियाओं की है -----

चरण 3: एक विस्तृत नेटवर्क - प्रारंभिक तीसरी पीढ़ी की कलीसियाएं

- पीढ़ी 1 और 2 कलीसिया ठोस रूप से स्थापित और विकसित हो रहे हैं।
- कई पीढ़ी 3 समूह शुरू हो रहे हैं, कुछ पीढ़ी 3 समूह कलीसिया बन रहे हैं।
- प्रमुख अगुओं की सक्रिय रूप से पहचान की जाती है और उन्हें सलाह और शिष्य बनाया जाता है।
- बहु-पीढ़ी के समूह के स्वास्थ्य और नेतृत्व विकास को सुनिश्चित करने पर जोर।
- अधिकांश आंदोलन पीढ़ीगत वृक्षों का उपयोग कर रहे हैं (बच्चों, पोते-पोतियों, परदादाओं को कलीसिया दिखाना)।
- "पोते-पोतियों" कलीसियाओं (पीढ़ी 3) की इच्छा पर अत्यधिक बल दिया जाता है।
- विस्तृत नेटवर्क में स्पष्ट दृष्टि और प्रतिलिपि प्रस्तुत करने योग्य समूह प्रक्रियाओं का उपयोग किया जाता है।
- सभी स्तरों पर अंदरूनी अगुआ सफलताओं की गवाही साझा कर रहे हैं।
- अंदर से बड़े दर्शन वाले अगुआ (नेता) उभरे हैं और प्रमुख उत्प्रेरक हैं।

चुनौतियां

- अगुआ अभी भी बाहरी लोगों या पीढ़ी 0 ईसाइयों के पास जवाब के लिए जाते हैं बजाय इसके कि पवित्रशास्त्र से खोज की जाए।
- पहली और दूसरी पीढ़ी में उत्साह अगुओं को तीसरी पीढ़ी और उससे आगे की ओर काम करने के लिए अंधा कर सकता है।
- कलीसिया की सभाओं के कुछ मुख्य भाग गायब हैं। (विज्ञानकास्टिंग, जवाबदेही, और दूसरों को प्रशिक्षण देने से समूह में बाइबल के बारे में बात करने बनाम शिष्यत्व में वास्तव में बढ़ने और शिष्यों को पुनः उत्पन्न करने के बीच अंतर होता है)
- • कमजोर दर्शन। दर्शन पीढ़ी दर पीढ़ी नहीं चलती है। (शुरुआती पीढ़ियों में बाद की पीढ़ियों की तुलना में अधिक दर्शन होता है।)
- दर्शन आंदोलन में सभी या अधिकांश शिष्यों द्वारा पकड़ा और स्वामित्व में नहीं है।
- डर अंदर आ गया है; सताव से बचने की कोशिश कर रहा है।
- खराब नेतृत्व विकास; तीमुथियुस को विकसित करने की जरूरत है।
- • अगुओं/समूहों में अपर्याप्त संचलन डीएनए विकास को रोक सकता है। उदाहरण के लिए, समूह जो प्रजनन नहीं कर रहे हैं या स्थानीय अगुआ अपनी कॉल और अन्य पीढ़ियों और अगुओं की निगरानी में नहीं बढ़ रहे हैं।

- साथ-साथ रहने वाला व्यक्ति समय से पहले चला जाता है।

चरण 4: एक उभरती सीपीएम - प्रारंभिक चौथी पीढ़ी की कलीसियाएं

- स्थिर पीढ़ी 3 कलीसिया, कुछ पीढ़ी 4 (या पीढ़ी 5, पीढ़ी 6) समूहों और कलीसियाओं के साथ।
- आंदोलन की देखरेख करने वाले स्वदेशी अगुओं का एक बढ़ता हुआ समूह।
- स्थानीय और साथ के अगुआ जानबूझकर सभी पीढ़ियों में आंदोलन डीएनए को दोहराने की कोशिश करते हैं।
- करीब के अभी भी प्रमुख अगुओं को सलाह देने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं।
- नेतृत्व नेटवर्क का जानबूझकर विकास (नेता आपसी समर्थन और सीखने के लिए अन्य नेताओं के साथ बैठक करते हैं)
- शायद नए क्षेत्रों में काम की चिंगारी शुरू हो जाए
- आंतरिक या बाहरी चुनौतियों ने नेतृत्व और कलीसियाओं में परिपक्वता, दृढ़ता, विश्वास और विकास लाने में मदद की है।
- यदि आंदोलन पीढ़ी 3 कलीसियाओं को मिलता है तो वे आमतौर पर पीढ़ी 4 कलीसियाओं में जाते हैं।
- नेतृत्व साझा करने की चुनौती पर काबू पाना - अन्य नेताओं को सही मायने में ऊपर उठाना

चुनौतियां

- अपने प्राकृतिक क्षेत्र (अपनी भाषा/लोगों के समूह के बाहर) तक पहुंचने के लिए दूरदर्शिता का अभाव
- एक प्रमुख आंदोलन अगुआ पर बहुत अधिक निर्भरता
- असंगत या गलत केंद्रित मध्य-स्तरीय प्रशिक्षण
- बाहरी लोगों से प्राथमिकता को अंदर के अगुओं में स्थानांतरित नहीं करना और नए जनसंख्या क्षेत्रों तक पहुंचना
- प्रमुख नेतृत्व में बदलाव
- प्राकृतिक क्षेत्र (ओइकोस) की संतुष्टि और अभी तक क्रॉस-सांस्कृतिक या क्रॉस-क्षेत्रीय नहीं जा रहा है
- विदेशी फंडिंग पर निर्भर
- अंदरूनी अगुओं को वेतन देने वाले आंदोलन से बाहरी लोग नहीं जुड़े
- बाहरी ईसाई नेताओं के प्रभाव का विरोध करने के लिए बाइबिल की शिक्षा के माध्यम से तैयारी की कमी जो अपने धर्मशास्त्र / उपशास्त्रीय को "सही" करना चाहते हैं

चरण 5: एक कलीसिया रोपण आंदोलन

- लगातार चौथी+ पीढ़ी के कलीसियाओं को पुनः प्रस्तुत करने की कई धाराएँ (सीपीएम की स्वीकृत परिभाषा)
- यह चरण आमतौर पर पहले कलीसिया शुरू होने के 3-5 साल बाद तक पहुंच जाता है।
- आमतौर पर 100+ कलीसियाएं

- अधिकांश वृद्धि अभी बाकी है, लेकिन उस सतत विकास के लिए मूल तत्व या प्रक्रियाएं स्थापित या शुरू की गई हैं।
- आदर्श रूप से चार या अधिक अलग धाराएं
- आदर्श रूप से आंदोलन का नेतृत्व करने वाले स्थानीय विश्वासियों की एक ठोस नेतृत्व टीम, साथ-साथ (ओं) के साथ ज्यादातर नेतृत्व टीम के साथ काम
- जबकि चरण 1-4 ढहने की चपेट में हो सकते हैं, पतन शायद ही कभी चरण 5 (और उसके बाद) में होता है।
- चूंकि आंदोलनों की सबसे बड़ी वृद्धि चरण 6 और 7 में होती है, इसलिए अगुओं को प्रशिक्षण देना जारी रखना और सभी स्तरों पर दर्शन और आन्दोलन डीएनए को प्रसारित करना महत्वपूर्ण है।

चुनौतियां

- यदि नेतृत्व विकास कमजोर है तो इस स्तर पर एक सीपीएम पठार कर सकता है।
- सभी पीढ़ी के समूहों में स्वास्थ्य को ट्रैक करने और सुनिश्चित करने के लिए एक स्पष्ट प्रक्रिया नहीं होना।
- मात्रात्मक और गुणात्मक वृद्धि जितनी अधिक होगी, पारंपरिक ईसाई समूहों के बाहर नियंत्रण के बदले धन की पेशकश करने की संभावना उतनी ही अधिक होगी।
- नई धाराएं शुरू करना जारी नहीं रखना
- साथ में निर्णय प्रक्रियाओं में भी शामिल होना

चरण 6: एक सतत और विस्तारित सीपीएम

- दूरदर्शी, स्वदेशी नेतृत्व नेटवर्क बाहरी लोगों की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता के साथ आंदोलन का नेतृत्व कर रहा है, और सभी स्तरों पर नेतृत्व बढ़ा रहा है
- अगुओं के अंदर आत्मिक रूप से परिपक्व
- आंदोलन संख्यात्मक और आध्यात्मिक दोनों रूप से बढ़ता है
- जन समूह में महत्वपूर्ण पैठ और विस्तार
- आंदोलन के निरंतर विकास में मदद करने के लिए सर्वोत्तम प्रथाओं को खोजने और परिष्कृत करने में सक्षम होने के लिए पर्याप्त धाराएं, नेता और कलीसियाएं
- स्थिर पीढ़ी5, पीढ़ी6, और पीढ़ी7+ कलीसियाएं कई धाराओं में सक्रिय रूप से समूहों और कलीसियाओं को गुणा करते हैं, आंदोलन डीएनए सभी पीढ़ियों में दोहराया जा रहा है।
- आंदोलन ने मजबूत आंतरिक और/या बाहरी चुनौतियों का सामना किया है।

चुनौतियां

- चरण 5 तक, हलचल अभी भी "रडार से दूर" हो सकती है, लेकिन चरण 6 में, वे अधिक प्रसिद्ध हो जाते हैं और इसे नकारात्मक करना चुनौतियां पेश कर सकता है।
- यह दृश्यता पारंपरिक कलीसियाओं/संप्रदायों के विरोध का कारण बन सकती है।

- इस दृश्यता से सताव में वृद्धि हो सकती है और कभी-कभी प्रमुख अगुओं को निशाना बनाया जा सकता है
- नेतृत्व नेटवर्क को विस्तार करते हुए सेवकाई के साथ तालमेल बनाए रखने के लिए विस्तार करना जारी रखना होगा।
- आंतरिक और बाह्य वित्त पोषण का बुद्धिमानी से उपयोग जारी रखने की आवश्यकता है।
- चरण 6 की वृद्धि महत्वपूर्ण हो सकती है, लेकिन आमतौर पर यह एक लोगों के समूह या लोगों के समूह तक सीमित होती है। चरण 7 तक पहुंचने के लिए अक्सर नए लोगों के समूहों और क्षेत्रों में जाने के लिए एक आंदोलन प्राप्त करने के लिए विशेष दृष्टि और प्रशिक्षण की आवश्यकता होती है।

चरण 7: एक गुणा सीपीएम

- सीपीएम आम तौर पर अन्य लोगों के समूहों और/या क्षेत्रों में सीपीएम को व्यवस्थित और जानबूझकर उत्प्रेरित कर रहा है।
- सीपीएम एक ऐसा आंदोलन बन गया है जो नए आंदोलनों को कई गुना बढ़ा देता है। यह सभी साथियों के लिए अंतिम दर्शन होना चाहिए जब वे चरण 1 पर अपना काम शुरू करते हैं।
- आंदोलन के अगुआ अपने पूरे क्षेत्र या धार्मिक समूह में महान आज्ञा को पूरा करने के लिए एक बड़ा दर्शन अपनाते हैं।
- आंदोलन के अगुआ अन्य आंदोलनों को शुरू करने में मदद करने के लिए प्रशिक्षण और संसाधन विकसित करते हैं।
- आमतौर पर, 5,000+ कलीसियाएं।

चुनौतियां

- चरण 7 के अगुओं को सीखने की जरूरत है कि कैसे दूसरों को प्रभावी ढंग से क्रॉसकल्चर से लैस किया जाए और उन्हें कैसे भेजा जाए।
- यह सीखना महत्वपूर्ण है कि आंदोलन के अगुओं को कैसे विकसित किया जाए जो मूल सीपीएम अगुओं पर निर्भर नहीं हैं।
- बहुगुणित आंदोलनों के नेटवर्क का नेतृत्व करना एक बहुत ही दुर्लभ भूमिका है। इसके लिए बाहर से चरण 7 के अन्य अगुओं के साथ संबंध और आपसी सीखने की आवश्यकता है।
- चरण 7 के नेताओं के पास वैश्विक कलीसिया को देने के लिए बहुत कुछ है, लेकिन उन्हें आवाज देने और वैश्विक कलीसिया को सुनने और उनसे सीखने के लिए जानबूझकर प्रयास किया जाना चाहिए।

प्रमुख सिद्धांत (कुछ सबसे महत्वपूर्ण सिद्धांत, जैसा कि 38 सीपीएम उत्प्रेरक और नेताओं के एक समूह द्वारा सहमति व्यक्त की गई है)

- "जाने देना" का महत्व: सभी समूह, शिष्य, नेता पुनरुत्पादन नहीं करेंगे; तो कुछ को जाने दो।

- उन लोगों में गहराई से निवेश करें जिनके साथ हम काम करते हैं-परमेश्वर, परिवार, कार्यकर्ताओं, चरित्र मुद्दों के साथ संबंध। एक साथ भक्तों के रूप में पारदर्शी रहें।
- संरक्षक न केवल "देता है" बल्कि जानकारी भी प्राप्त करता है और उन लोगों के प्रति संवेदनशील होता है जिन्हें वह सलाह देता है।
- "पोषण" को गुणा करना। प्रजनन को धीमा करने से बचें। आने वाली पीढ़ियों को लैस करने के लिए नए आकाओं का मार्गदर्शन करें। (मत्ती 10:8 - एक सच्चा शिष्य स्वतंत्र रूप से प्राप्त करता है और स्वतंत्र रूप से देता है।)
- पारंपरिक कलीसिया प्रहार किये बिना एक प्रति-पारंपरिक ईसाई संस्कृति बनाएं।
- प्रगति पर नज़र रखना महत्वपूर्ण है- विकास के लिए मूल्यांकन और निदान करना।
- हम सभी सेवकाईयों को उच्च स्तर की मंशा के साथ शुरू करते हैं, लेकिन हम हमेशा समायोजित नहीं करते क्योंकि यह भविष्य में काम करता है। हमें उस स्तर की जानबूझकर और परमेश्वर पर निर्भरता रखना चाहिए। हमें पहले से स्थापित प्रणाली पर "तट" नहीं करना चाहिए।

[1] इसका मंच विवरण, अध्याय 7 में "नए समुदाय दर्ज करें" खंड देखें: "एक सीपीएम की गतिशीलता - तेजी से पुनरुत्पादित चर्चों का रोपण।"

[2] नोट मत्ती १३:२३ जहां चौथे प्रकार की मिट्टी ने 100, 60, या 30 गुना फसल पैदा की, जो बोई गई थी। इस अवधारणा के अधिक विवरण के लिए, मिशन फ्रंटियर्स के जुलाई-अगस्त 2017 के अंक में "अपने आप में और दूसरों में 'चौथी मिट्टी' चेलों की खेती" देखें (<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/cultivating-4th-मिट्टी-शिष्य-में-स्वयं-और-अन्य>)।

[3] इस पथ के अधिक विवरण के लिए, अध्याय 7 देखें: "एक सीपीएम की गतिशीलता - तेजी से पुनरुत्पादित चर्चों का रोपण।"

[4] इन तत्वों के विवरण के लिए, "चर्च जाने में चार सहायता" देखें - "2. जब आप एक प्रशिक्षण समूह शुरू करते हैं, तो ऊपर बताए गए कलीसिया के जीवन के हिस्सों को शुरू से ही मॉडल करें," अध्याय 10 में: "कलीसिया बनने में मदद करने वाले समूहों की बेयर एसेंशियल: सीपीएम में चार मदद।"

[5] इस प्रक्रिया के विवरण के लिए, अध्याय 7 में "प्रशिक्षण चक्र का उपयोग करें" खंड देखें: "एक सीपीएम की गतिशीलता - तेजी से पुनरुत्पादित चर्चों का रोपण।"

[6] इस महत्वपूर्ण अवधारणा के विवरण के लिए, अध्याय 36 का "समूह रूपांतरण" खंड देखें: "पांच पाठ अमेरिकी कलीसिया सीपीएम से सीख रहा है।"

[7] देखें "S.O.I.L.S. मिशन फ्रंटियर्स (<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/the-soils-of-the-cpm-continuum-the-sliding->) के नवंबर-दिसंबर 2014 अंक में स्टीव स्मिथ द्वारा "सीपीएम कॉन्टिनम का" पैमाना-के-रणनीतिक-समय-आमंत्रण)।