

24:14: Un testimonio para todos los pueblos

Dave Coles y Stan Parks, editores

Aunque se han tomado todas las precauciones posibles en la preparación de este libro, la editorial no asume ninguna responsabilidad por ningún error u omisión ni por perjuicios que surjan del uso de la información que contiene.

24:14 - UN TESTIMONIO PARA TODOS LOS PUEBLOS

Primera edición en español.

Copyright © 2022 24:14. Recopilado por Dave Coles y Stan Parks, editores.

Todos los derechos reservados.

ISBN: #####

24:14, Spring, Texas

A menos que se indique lo contrario, todas las citas bíblicas son de la Nueva Versión Internacional, copyright ©

Utilizadas con permiso. Todos los derechos reservados.

DEDICATORIA.

Para nuestro hermano Steve Smith, que dedicó su vida a entrenar, tutorear, escribir y proyectar una visión 24:14 a la medida de Dios. Llevamos adelante tu pasión por convertirnos en la generación que completa la Gran Comisión.

TABLA DE CONTENIDO

<i>Prólogo</i>	1
Capítulo 1: La visión 24:14	2
Capítulo 2: ¿Se suma?	4
Parte 1: La promesa de Jesús	7
<i>Este evangelio del reino</i>	8
Capítulo 3: El evangelio del reino	9
Capítulo 4: La trama de la historia: terminar la última etapa	13
Capítulo 5: Pasión por Dios, compasión por la gente	18
<i>Se proclamará</i>	23
Capítulo 6: ¿Qué es un MPI?	24
Capítulo 7: La dinámica del MPI: plantar iglesias que se reproducen rápidamente	29
Capítulo 8: Cambio de mentalidad para entender los movimientos	35
Capítulo 9: Pequeños grupos con el ADN de un movimiento para hacer discípulos	41
Capítulo 10: Las bases para ayudar a los grupos a convertirse en iglesias: cuatro ayudas para los MPI	46
Capítulo 11: Las riberas de un movimiento	53
Capítulo 12: Un movimiento de plantación de iglesias es un movimiento de liderazgo	58
<i>Por todo el mundo</i>	63
Capítulo 13: Avance asombroso	64
Capítulo 14: Cómo se mueve Dios para llegar a los no alcanzados	68
Capítulo 15: Cómo se mueve Dios entre los no alcanzados en África Oriental	69
Capítulo 16: Cómo se extiende Dios a paso acelerado en el sur de Asia	72
Capítulo 17: Cómo se mueve Dios entre los musulmanes del sudeste de Asia	77
Capítulo 18: Cómo avanza Dios hacia ningún lugar sin alcanzar en Haití	79
Capítulo 19: Cómo Dios hace crecer y multiplicar cosas sencillas	80
Capítulo 20: ¿Qué hace falta para completar la Gran Comisión?	82
<i>Como testimonio a todos los pueblos</i>	87
Capítulo 21: Realidades brutales	88
Capítulo 22: Movimientos en la Biblia	92
Capítulo 23: La historia de los movimientos y la extensión del evangelio.....	99

Capítulo 24: Personas comunes convertidas en testigos que hacen discípulos	102
Capítulo 25: Movimientos que multiplican movimientos	108
Capítulo 26: Movimientos que inician movimientos en el sur y sudeste de Asia	111
Capítulo 27: Consagrados: movimientos que inician movimientos en el Medio Oriente	113
<i>Y entonces vendrá el final</i>	115
Capítulo 28: 24:14 —La guerra que finalmente termina	116
Capítulo 29: ¿En qué se diferencia 24:14 de los esfuerzos anteriores?	121
Parte 2: Nuestra respuesta	125
Capítulo 30: Nuestra respuesta	126
Capítulo 31: El MPI en una servilleta	127
<i>Cómo pueden involucrarse las personas</i>	133
Capítulo 32: Cómo involucrarse	134
Capítulo 33: Una transformación global del entrenamiento misionero	136
Capítulo 34: Intangibles: urgencia y determinación	143
<i>Cómo pueden involucrarse las iglesias</i>	149
Capítulo 35: Una carrera que no querrán perderse	150
Capítulo 36: Cinco lecciones que está aprendiendo la iglesia estadounidense de los MPI	152
Capítulo 37: Una iglesia transformada que planta nuevas iglesias	155
Capítulo 38: El rol de las iglesias existentes en un movimiento africano	159
Capítulo 39: Un modelo birriel para que las iglesias existentes lleguen a los no alcanzados	161
<i>Cómo pueden involucrarse las agencias</i>	167
Capítulo 40: La transición de una agencia de la plantación de iglesias a movimientos que hacen discípulos	168
Capítulo 41: Una agencia misionera descubre las prácticas productivas de los movimientos	173
Capítulo 42: Una organización pasa de las misiones rutinarias siguiendo el llamado de Dios a hacer discípulos	178
<i>Conclusión</i>	183
Capítulo 43: ¿Cuánto cuesta contemplar la hermosura del Rey?	184
<i>Epílogo: ¿A qué lo está llamando Dios a usted?</i>	187
<i>Anexos</i>	189
Anexo A: Definición de los términos claves	190
Anexo B: Preguntas frecuentes sobre 24:14: aclaración de algunos conceptos erróneos	195

Anexo C: Etapas del continuum MPI	200
Anexo D: Dinámica y desafíos generacionales	201

Prólogo

*Este evangelio del reino se proclamará en todo el mundo
como testimonio para todos los pueblos, y luego
vendrá el fin (Mateo 24:14, traducción del editor).*

1. La visión 24:14

Por Stan Parks¹

En Mateo 24:14, Jesús prometió lo siguiente: «Y este evangelio del reino se predicará en todo el mundo como testimonio a todas las *ethnē* (grupos étnicos), y entonces vendrá el fin».

La Visión 24:14 es que se comparta el evangelio con todos los grupos étnicos de la tierra en nuestra generación. Anhelamos ser la generación que termine lo que Jesús comenzó y a lo cual otros obreros fieles dedicaron su vida antes de nosotros. Sabemos que Jesús regresará cuando cada grupo étnico haya tenido la oportunidad de responder al evangelio y ser parte de su Esposa.

Reconocemos que la mejor manera de darle esta oportunidad a cada grupo étnico es que la iglesia comience y se multiplique en su grupo. La mejor esperanza para que todos oigan las Buena Nuevas, es cuando los discípulos de estas iglesias multiplicadoras están motivados a compartir el evangelio con todas las personas posibles.

Estas iglesias multiplicadoras pueden convertirse en lo que llamamos un Movimiento de Plantación de Iglesias (MPI). Se define el MPI como la multiplicación de discípulos que hacen discípulos y líderes que desarrollan líderes, dando como resultado iglesias autóctonas que plantan iglesias que comienzan a extenderse rápidamente a través de un grupo étnico o un segmento de la población.

La coalición 24:14 no es una organización. Somos una comunidad de personas, equipos, iglesias, organizaciones, redes y movimientos comprometidos con los Movimientos de Plantación de Iglesias en cada pueblo y lugar no alcanzado. Nuestra meta inicial es el involucramiento efectivo de cada pueblo y lugar no alcanzado en MPI para el 31 de diciembre de 2025.

Esto significa tener un equipo (local, expatriado o una combinación de los dos) equipado en la estrategia de movimientos *in situ* en cada pueblo y lugar no alcanzado para esa fecha. No pretendemos saber cuándo *finalizará* la tarea de la Gran Comisión. Eso es responsabilidad de Dios. Él determina la productividad de los movimientos.

Perseguimos la Visión 24:14, que se basa en cuatro valores:

- **Llegar a los no alcanzados**, de acuerdo con Mateo 24:14: llevar el evangelio del reino a cada pueblo y lugar no alcanzado.
- Lograrlo **a través de Movimientos de Plantación de Iglesias**, involucrando a discípulos, iglesias, líderes y movimientos que se multiplican.
- Actuar con el sentido de **urgencia** de los tiempos de guerra para involucrar a cada pueblo y lugar no alcanzado en una estrategia de movimientos para fines de 2025.

¹ Stan Parks, Ph.D., trabaja con Ethne (Equipo de Liderazgo), *Beyond* (VP de Estrategias Globales) y la Coalición 24:14 (co-facilitador). Es entrenador y tutor de varios MPI a nivel mundial, y ha vivido y servido entre los no alcanzados desde 1994.

- Hacer estas cosas **en colaboración** con otros.

Nuestra visión es que se proclame el evangelio del Reino en todo el mundo como testimonio a todos los grupos étnicos **durante nuestra vida**. Lo invitamos a sumarse a nosotros en oración y servicio para iniciar movimientos del reino en cada grupo étnico y lugar no alcanzado.

2. ¿Se suma?

Por Rick Wood^{2, 3}

En 1974, en el Congreso de Evangelización Mundial de Lausana, el Dr. Ralph Winter señaló la inquietante realidad de que nunca completaríamos la evangelización del mundo al ritmo actual de la iglesia mundial porque la Iglesia estaba enviando la gran mayoría de sus recursos misioneros a las áreas y los pueblos del mundo donde ya había iglesias, en otras palabras, que ya habían sido alcanzados. Gracias a los esfuerzos de Ralph Winter y de muchos otros, el panorama de las misiones es más esperanzador hoy en día que hace 44 años. Miles de pueblos no alcanzados están involucrados en nuevos esfuerzos misioneros por primera vez. Hay mucho para agradecer. Pero, como señala Justin Long en su capítulo «Realidades brutales», ahora estamos ante una realidad tan inquietante como la de 1974: las misiones y la plantación de iglesias realizadas como de costumbre no nos llevarán a la meta de alcanzar a todos los pueblos y dar acceso a cada persona.

En primer lugar, al igual que hace 44 años, la gran mayoría de nuestros esfuerzos misioneros siguen enfocados en las áreas alcanzadas del mundo. Hemos avanzado, por cierto, pero todavía solo el 3 por ciento de los misioneros transculturales sirven entre los no alcanzados. Notablemente, uno de los países que más recibe para promover las misiones es Estados Unidos. La triste realidad es que la inmensa mayoría de los fondos reunidos por la Iglesia queda dentro de la Iglesia para bendecir a la gente de la Iglesia. Solo una ínfima parte de los fondos y del personal de la Iglesia va a los pueblos que tienen el menor acceso al Evangelio.

En segundo lugar, según Steve Smith y Stan Parks, en la mayoría de los casos en que hemos enviado misioneros para involucrar a pueblos no alcanzados, nuestros esfuerzos no se han mantenido a la par del crecimiento poblacional. Para que todas las personas de cada pueblo tengan acceso al Evangelio, necesitamos hacer discípulos y plantar iglesias que se multipliquen más rápidamente que la tasa de crecimiento general de la población. Desafortunadamente, los métodos para plantar iglesias más comúnmente utilizados no pueden mantener el ritmo del crecimiento de la población en los pueblos no alcanzados.

Necesitamos un nuevo paradigma: Movimientos que se multiplican

Si nuestros esfuerzos actuales no bastan para alcanzar a todos los pueblos en nuestra vida, ¿qué podemos hacer para cambiar la dinámica? Dios no nos ha dejado sin recursos, y ese es el tema de este libro. Tiene que ver con la ESPERANZA: la esperanza de poder avanzar mucho en llevar el evangelio a cada persona, tribu y lengua porque Dios ya lo está haciendo en cientos de lugares del mundo. En más de 600 áreas y pueblos, hay discípulos que hacen discípulos e iglesias que plantan iglesias *a un paso más*

² Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 4-5.

³ Rick Wood ha sido editor de *Mission Frontiers Magazine*, una revista publicada por U.S. Center for World Mission, ahora Frontier Ventures, desde 2008. Rick se recibió del Western Baptist Seminary en Portland, Oregon en 1984 con una maestría en teología y en 1986 con una maestría en divinidad. La pasión de Rick es ver movimientos multiplicadores de hacedores de discípulos en todos los pueblos.

rápido que el crecimiento de la población. En los capítulos 14 a 19 podrá leer historia tras historia de movimientos para hacer discípulos y plantar iglesias que están transformando pueblos y regiones enteros. Es un retorno a los métodos bíblicos de ministerios sencillos y reproducibles, modelados por los primeros apóstoles en el libro de los Hechos mientras hacían discípulos y plantaban iglesias a lo largo del Imperio Romano.

Sí, es posible hacer crecer el reino de Dios más rápidamente que la población y expandir el reino de Dios en cada grupo étnico de la tierra. Hay más. No solo pueden multiplicarse rápidamente los discípulos y las iglesias, sino también los movimientos. Las historias en los capítulos 25 a 27 muestran el poder de estos movimientos para generar nuevos movimientos en una expansión viral del Evangelio. Los líderes que se levantan en un movimiento pueden entrenar a líderes para lanzar movimientos en pueblos tanto cercanos como lejanos.

Hemos vuelto a descubrir los poderosos métodos de discipulado y plantación de iglesias del libro de los Hechos que han resultado efectivos en la promoción de movimientos en pueblos no alcanzados en todo el mundo. Es hora de llevar este entendimiento de cómo hacer crecer el reino de Dios a todos los pueblos.

24:14, llevar movimientos a todos los pueblos para el año 2025

Esta nueva coalición no reemplaza lo que cada grupo ya está haciendo. Sencillamente suma los puntos fuertes de cada organización a todas las otras que comparten los compromisos y las metas comunes de la coalición 24:14.

La meta de 24:14 es promover movimientos de discipulado y plantación de iglesias en cada grupo étnico para el año 2025. Si lo logra, 24:14 podría ser la realización de la visión que Ralph Winter expresó hace casi 44 años: que cada pueblo experimente un movimiento de discipulado y plantación de iglesias en el que ningún grupo étnico esté olvidado u «oculto» de las buenas nuevas del Evangelio.

¿Se suma?

Esta es la pregunta clave que cada uno debe contestar por sí mismo. ¿Vale la pena sacrificar nuestro tiempo, energía, dinero y hasta nuestra salud y seguridad para que se logren las metas de la coalición 24:14 para el año 2025? Cada uno de nosotros tiene un tiempo limitado en la tierra para hacer la voluntad de Dios y cumplir sus propósitos. 24:14 podría ser la última y mejor esperanza de cada uno de nosotros para cumplir el plan de Dios para toda la historia, de que Jesús sea adorado por todos los pueblos y que le den la gloria que merece.

Las metas de 24:14 son las mismas sobre las cuales se fundó el Movimiento de Misiones Fronterizas: alcanzar a todos los pueblos y hacerlo a través de movimientos. Por fin tenemos un medio efectivo para avanzar hacia esas metas. Si usted comparte estas metas, pregunto: ¿Se suma?

Parte 1: La promesa de Jesús

*Este evangelio del reino se proclamará en todo el mundo
como testimonio para todos los pueblos, y luego
vendrá el fin (Mateo 24:14, traducción del editor).*

Este evangelio del reino

***Este evangelio del reino se proclamará en todo el mundo
como testimonio para todos los pueblos, y luego
vendrá el fin*** (Mateo 24:14, traducción del editor).

3. El evangelio del reino

por Jerry Trousdale y Glenn Sunshine^{4,5}

La promesa de Jesús en Mateo 24:14 sirve de bosquejo para la primera sección de este libro: «Este evangelio del reino se proclamará en todo el mundo como testimonio para todos los pueblos, y luego vendrá el fin» (traducción del editor). En su libro The Kingdom Unleashed: How Jesus' 1st-Century Kingdom Values Are Transforming Thousand of Cultures and Awakening His Church, Jerry Trousdale y Glenn Sunshine exploran la dinámica de los Movimientos del Reino en el mundo actual. Al principio del libro, asentaron las bases bíblicas del Reino de Dios, cuyos valores fundamentales apuntalan estos movimientos. Hemos incluido este fragmento como fundamento de nuestra perspectiva acerca de proclamar el mensaje del evangelio del Reino a través de Movimientos de Plantación de Iglesias en la coalición 24:14. Los editores.

La venida del reino de Dios era el corazón del mensaje de Jesús, y ese tema del «reino» ha estado en las raíces del Evangelio a lo largo de la mayor parte de la historia de la Iglesia. Sin embargo, la idea del reino está extrañamente ausente de gran parte del pensamiento evangélico actual.

Comencemos por una definición de la palabra *reino*. En griego, la palabra es *basileia* y no se refiere al territorio geográfico del rey sino al reconocimiento de su autoridad real. En otras palabras, hay un *reino* dondequiera que se reconozca y obedezca la *autoridad* del rey. En consecuencia, un legionario romano que salía del territorio romano por asuntos imperiales llevaba el reino consigo, ya que reconocía la autoridad del César sobre él y lo obedecía. Entonces, cuando hablamos acerca del reino de Dios, nos estamos refiriendo a personas que reconocen el señorío de Cristo y se esfuerzan por obedecerle en todo momento y en todo lugar. Jesús vino a proclamar que, en él, el gobierno de Dios estaba irrumpiendo en un mundo que está en rebeldía en contra de él.

El reino de Dios en el Antiguo Testamento

El concepto del reino está implícito a lo largo de las Escrituras y es el corazón de lo que significa ser humano. En Génesis 1:26-27, se nos dice que los seres humanos fueron creados a imagen de Dios. En el antiguo Cercano Oriente, se creía que una persona a la que le llamaba «imagen de un dios» era el representante oficial y regente de ese dios, y por lo tanto tenía el derecho de gobernar bajo la autoridad

⁴ Tomado con permiso de *The Kingdom Unleashed: How Jesus' 1st-Century Kingdom Values Are Transforming Thousands of Cultures and Awakening His Church*, DMM Library, Kindle 450-515.

⁵ Jerry Trousdale es director de Ministerios Internacionales para Nuevas Generaciones (antiguamente Cityteam International), una organización a la cual pertenece desde 2005. Jerry es **cofundador** de los Ministerios del Mandato Final, una organización dedicada a establecer movimientos para hacer discípulos entre grupos étnicos musulmanes. A través de los años, Jerry ha sido plantador de iglesias entre los musulmanes de África Occidental, colaborador de publicaciones cristianas y pastor de iglesias que envían misioneros en California y Tennessee. En 2015 publicó *Movimientos milagrosos*, que se convirtió en uno de los libros más vendidos.

Glenn Sunshine, Ph.D., es profesor de historia en Central Connecticut State University, investigador principal de Colson Center for Christian Worldview, y presidente y fundador de Every Square Inch Ministries. Glenn, autor galardonado con múltiples premios, ha publicado libros, artículos y ensayos sobre historia, teología y cosmovisión, y **ha sido orador en** iglesias, ministerios y conferencias en Estados Unidos, Europa y Asia.

El evangelio del reino

de ese dios. Así, cuando Dios hace el hombre a su imagen, inmediatamente le da dominio sobre la tierra. Debemos gobernar aquí, pero debemos hacerlo como administradores de Dios, bajo su autoridad.

En Génesis 3, Adán decide abusar de su autoridad en este mundo para actuar según sus propios intereses en vez de los de Dios. El efecto de esto es que toda la humanidad se volvió sujeta al pecado y la muerte, y las culturas humanas cayeron bajo la influencia de Satanás.

Cuando Satanás tentó a Jesús, le «mostró en un instante todos los reinos del mundo. —Sobre estos reinos y todo su esplendor —le dijo—, te daré la autoridad, *porque a mí me ha sido entregada, y puedo dársela a quien yo quiera*. Así que, si me adoras, todo será tuyo» (Lucas 4:5-7, con énfasis agregado). Jesús no discutió la autoridad de Satanás sobre los reinos del mundo, por lo menos en esta época. Sabemos por las Escrituras que la tierra es del Señor, pero este pasaje sugiere que los reinos humanos han sido entregados a Satanás.

A pesar de esto, los seres humanos conservan la imagen de Dios y, por su gracia, hasta las culturas más depravadas conservan algún conocimiento de Dios y de su forma de ser (Hechos 14:17; Romanos 1:18—2:16). Dios prometió que la redención del pecado y la muerte vendrían a través de la simiente de la mujer, y que aplastaría la cabeza de la serpiente y sería herido al mismo tiempo (Génesis 3:15).

El llamado de Dios a Abram estableció a sus descendientes como nación santa, a través de la cual todo el mundo sería bendecido, y la simiente de la mujer pasó a identificarse más claramente como la simiente de Abraham. De allí, se redujo aún más a la simiente de Isaac, Jacob y Judá.

La línea mesiánica se redujo todavía más con la llegada de David, que distaba mucho de ser perfecto, pero era un hombre según el corazón de Dios, humilde y con una conciencia tierna. Dios prometió que su descendencia gobernaría a Israel para siempre y, aún más, que el Mesías se sentaría en el trono de David y gobernaría todos los reinos terrenales, trayendo bendiciones a los que se sometieran a él y juicio a los que persistieran en rebelarse en su contra. Su reino se extendería sobre el mundo entero y traería justicia y paz.

El reino de Dios en el Nuevo Testamento

El mensaje central de Juan el Bautista era «Arrepiéntanse, porque el reino de los cielos⁶ está cerca», el mismo mensaje que Jesús predicó cuando Juan fue encarcelado. Juan describió el arrepentimiento y vivir según el reino: «El que tiene dos camisas debe compartir con el que no tiene ninguna —les contestó Juan—, y el que tiene comida debe hacer lo mismo» (Lucas 3:11). En otras palabras, arrepentirse y vivir a la luz del reino significa identificar las necesidades de los que nos rodean y hacer lo que podemos para suplir esas necesidades, en lugar de insistir en nuestros propios derechos, privilegios y posesiones.

La enseñanza de Jesús se centraba en el reino. El Sermón del monte es una descripción de la vida en el reino, y una proporción importante de sus parábolas enseña acerca del reino. Explicó que su reino no es

⁶ Mateo emplea la frase «reino de los cielos» mientras que los otros autores del Nuevo Testamento utilizan la frase «reino de Dios» para no ofender a los judíos usando la palabra «Dios» más de lo estrictamente necesario. Una comparación de los Evangelios muestra que las dos frases son intercambiables, lo cual contradice a algunos teólogos que argumentan que se refieren a cosas diferentes.

de este mundo; en otras palabras, no es como los reinos terrenales que están bajo el dominio de Satanás. Más bien, el reino se construye a partir de arrepentirnos de nuestro pecado y rebelión en contra de Dios y de restaurar nuestras relaciones con Dios y nuestro prójimo, retomando nuestro rol como regentes bajo Dios, con autoridad para establecer y hacer avanzar el reino de Dios en la tierra, así como en el cielo.

Cuando se entiende el reino (*basileia*) correctamente como reconocer y obedecer la autoridad de Dios, también se revela como el centro de la Gran Comisión: «Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. Por tanto, vayan⁷ y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes» (Mateo 28:18-20). La palabra griega para «discípulo», *mathetes*, se refiere a un alumno o aprendiz que aprende algo bajo la dirección de un maestro. En este caso, se nos dice lo que los discípulos deben aprender: debemos enseñarles a obedecer todo lo que Jesús mandó. En otras palabras, a reconocer y obedecer a Jesús, a quien se le ha dado toda autoridad.

Debemos notar que hay una diferencia entre el reino y la iglesia. El propósito de Dios es construir su reino; la iglesia existe para promover y hacer avanzar el reino. La Iglesia debe preparar y equipar a los cristianos para hacer valer la autoridad de Cristo (es decir, el reino) en todas las áreas de la vida. Como un soldado romano fuera del imperio, los cristianos llevan el reino consigo dondequiera que vayan mientras reconozcan a Jesús como Señor y actúen en obediencia a él. Por lo tanto, el reino es mucho más amplio que la iglesia. Dicho de otra manera, la iglesia no es un fin en sí misma, sino el medio para construir el reino.

El señorío de Cristo

El reino es otra manera de hablar del señorío de Cristo. La confesión más antigua de la fe cristiana es «Jesús es el Señor», lo que significa que es Señor de todo. Y «todo» significa *todo*, no solo la salvación personal o la moralidad personal, sino nuestra familia, nuestro trabajo, nuestra recreación, nuestras relaciones, nuestra salud, nuestros recursos, nuestra política, nuestras comunidades, nuestros vecinos —*todo*. Eso significa que debemos obedecerle en todas las áreas de la vida.

El señorío de Cristo es la realidad central de toda la creación, y es el hecho central de la vida cristiana. Debe darle forma a la manera en que nos vemos a nosotros mismos y asimismo a nuestro entendimiento del mundo y nuestro lugar en él. En otras palabras, debe ser el centro de nuestra cosmovisión. En esencia, tener una cosmovisión bíblica significa entender lo que significa el señorío de Cristo en cada área de la vida. Crecer como cristiano significa vivir el señorío de Cristo cada vez más y con mayor fidelidad en un número cada vez mayor de las áreas de la vida.

Esto significa que los cristianos no solo deben preocuparse por el alma de la gente, también deben preocuparse por su bienestar en este mundo. Los cristianos siempre han cuidado de los enfermos y han construido hospitales, siempre han alimentado a los hambrientos. Establecieron las primeras instituciones benéficas en la historia humana. ¿Por qué? Porque los cristianos siempre han creído que el cuerpo es importante. Los cristianos siempre han establecido escuelas, de hecho, la mayoría de las

⁷ «Vayan» no es un mandamiento en el griego; es un participio de presente activo, que significa «al ir» o «dondequiera que vayan».

grandes universidades del mundo fueron fundadas por cristianos. ¿Por qué? Porque el cristianismo se preocupa por la mente.

Los cristianos fueron los primeros en desarrollar tecnologías para que el trabajo del obrero fuera mejor, más fácil y más productivo. ¿Por qué? Porque el trabajo es un bien positivo que se nos dio antes de la caída. La caída trajo consigo el trabajo monótono y penoso, pero Cristo vino a redimirnos de sus efectos, de modo que debemos restaurar la dignidad del trabajo. Como cristianos, debemos devolver el gozo al trabajo que hacemos. Los cristianos inventaron la idea de los derechos humanos universales. ¿Por qué? Porque la Biblia nos habla de la dignidad humana basada en la imagen de Dios y la encarnación de Cristo. Todos estos son ejemplos de vivir el señorío de Cristo como ciudadanos del reino de Dios.

4. La trama de la historia: terminar la última etapa

Por Steve Smith^{8,9}

Con demasiada frecuencia empezamos por la pregunta equivocada: «¿Cuál es la voluntad de Dios para mi vida?» Esa pregunta puede ser muy egocéntrica. Se trata de usted y de su vida.

La pregunta correcta es «¿Cuál es la voluntad de Dios?» Punto. Entonces podemos preguntar «¿Cuál es la mejor manera en que mi vida puede servir a esa voluntad?»

Para glorificar el nombre de Dios, debe entender lo que Dios está haciendo en nuestra generación —su propósito. Para discernir eso, debe saber lo que Dios está haciendo en la historia: la trama que comenzó en Génesis 1 y terminará en Apocalipsis 22.

De esta manera puede encontrar su lugar en la trama histórica. Por ejemplo, el rey David sirvió al propósito de Dios de manera única en su propia generación (Hechos 13:36), precisamente porque era un hombre según el corazón de Dios (Hechos 13:22). Buscaba contribuir con sus esfuerzos a la trama del Padre. La promesa abrahámica (heredar la tierra y ser de bendición a las naciones) dio un enorme paso hacia adelante cuando Dios halló a un hombre que tenía su corazón y servía a sus propósitos. Según 2 Samuel 7:1, su promesa de heredar la tierra se cumplió, ya que a los israelitas no les quedaba ningún lugar por conquistar.

El corazón de nuestro Padre es la trama de la historia. Acelera la trama cuando encuentra protagonistas que tienen su corazón. Dios está llamando a una nueva generación que no solo esté *en* la trama, sino que *termine* la trama, apurando el relato hacia su clímax. Está llamando a una generación que algún día diga «No queda un campo donde extender el reino de Dios» (como escribió Pablo acerca de una región grande en Romanos 15:23).

Conocer la trama es conocer la voluntad de Dios.

Una vez que conoce la trama, puede tomar su lugar en ella, no como personaje de reparto, sino como protagonista impulsado por el poder del Autor.

La gran trama comenzó con la creación (Génesis 1) y terminará con la consumación (el regreso de Jesús, Apocalipsis 22). Es la historia de una gran carrera. Cada generación corre una etapa de esta carrera de relevos. Habrá una generación final que correrá la última etapa, una generación que verá al Rey recibir su recompensa por sus esfuerzos a través de la historia. *Habrá* una generación de última etapa. ¿Por qué no *la nuestra*?

⁸ Adaptado de «Kingdom Kernels: The Storyline of History —Finishing the Last Lap» en el número de noviembre-diciembre de 2017 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 40-43.

⁹ Steve Smith, Th.D. (1962-2019) fue **facilitador** de la Coalición 24:14 y autor de múltiples libros (entre ellos *T4T: A Discipleship Re-Revolution*). Fue catalizador o tutor de MPI en todo el mundo durante casi dos décadas.

La trama de la historia —terminar la última etapa

El propósito de la historia

Esta trama central atraviesa toda la Biblia, entretejiéndose en cada uno de los 66 libros. Sin embargo, es fácil olvidar o ignorar la trama, y muchas personas se burlan de semejante idea.

Ante todo, deben saber que en los últimos días vendrá gente burlona que, siguiendo sus malos deseos, se mofará: «¿Qué hubo de esa promesa de su venida? Nuestros padres murieron, y nada ha cambiado desde el principio de la creación».
(2 Pedro 3:3-4).

Esta realidad no solo describe la generación de Pedro, sino la nuestra.

¿Cuál es la trama de la historia?

- LA CREACIÓN: En Génesis 1-2, **Dios creó la humanidad** con un propósito: ser la esposa (compañera) de su Hijo y vivir con él para siempre en amor y adoración.
- LA CAÍDA: En Génesis 3, a través del pecado, **los seres humanos se apartaron** del diseño de Dios, ya no tenían una relación con el Creador.
- LA DISPERSIÓN: En Génesis 11, los idiomas se confundieron y la **humanidad se dispersó** hasta los fines de la tierra, fuera de contacto con la redención de Dios.
- LA PROMESA: Comenzando en Génesis 12, **Dios prometió volver a atraer hacia sí los pueblos de la tierra** mediante el precio de sangre de un Redentor proclamado por los esfuerzos del pueblo de Dios (los descendientes de Abraham) por compartir las buenas nuevas.
- LA REDENCIÓN: En los Evangelios, **Jesús pagó el precio de la deuda del pecado, para redimir** el pueblo de Dios, gente de cada *ethnos* (grupo étnico).
- LA COMISIÓN: Al final de su vida, **Jesús envió al pueblo de Dios para terminar la misión de Dios:** la gran trama. Además, prometió su poder para hacerlo.
- EL DISCIPULADO: Desde el libro de los Hechos hasta el día de hoy, el pueblo de Dios ha sido bendecido para poder cumplir un gran mandato. **«Vayan por todo el mundo» y cumplan esta redención: hacer discípulos de todos los *ethnē***, para ser la esposa de Cristo.
- LA CONSUMACIÓN: En la consumación, **Jesús regresará para buscar a su esposa** —cuando esté entera y lista. Todo lo que se encuentra desde Génesis 3 hasta Apocalipsis 22 tiene que ver con llamar a la esposa de Jesús de entre las naciones. La misión de la iglesia no termina mientras la esposa no esté completa.

Pedro se refiere a esta trama en el último capítulo de su segunda epístola.

*Pero no olviden, queridos hermanos, que para el Señor un día es como mil años, y mil años como un día. **El Señor no tarda en cumplir su promesa, según entienden algunos la tardanza. Más bien, él tiene paciencia con ustedes, porque no quiere que nadie perezca, sino que todos se arrepientan.***
Pero el día del Señor vendrá como un ladrón. En aquel día los cielos desaparecerán con un estruendo espantoso, los elementos serán destruidos por el fuego, y la tierra, con todo lo que hay en ella, será quemada.
(2 Pedro 3:8-10, con énfasis agregado).

Dios es paciente. No enviará a su Hijo de vuelta mientras la historia no haya terminado. Dios no es lento, no desea que ningún grupo étnico (*ethnos*) perezca. Quiere que todas las naciones dispersadas de Génesis 11 sean parte de la esposa de Cristo en gran número. Estos son los *ethnē* a los que Jesús se refirió en Mateo 24:14. Son los *ethnē* de los cuales habló en la Gran Comisión (Mateo 28:18-20 «hagan discípulos de todos los *ethnē*»). Estos son los *ethnē* que se describen en Apocalipsis 7:9.

El clímax de la trama de la historia es una esposa completa, presentada al Hijo con la celebración de un gran banquete de bodas. El último capítulo de Pedro se refiere a la reunión de esta esposa y también a los escritos de Pablo:

Por eso, queridos hermanos, mientras esperan estos acontecimientos, esfuércense para que Dios los halle **sin mancha y sin defecto**, y en paz con él. Tengan presente que la paciencia de nuestro Señor significa salvación, tal como les escribió también nuestro querido hermano Pablo, con la sabiduría que Dios le dio. (2 Pedro 3:14-15, con énfasis agregado).

Pablo se refirió a la misma trama con las mismas palabras:

*Esposos, amen a sus esposas, así como Cristo amó a la iglesia y se entregó por ella para hacerla santa. Él la purificó, lavándola con agua mediante la palabra, para **presentársela a sí mismo como una iglesia radiante, sin mancha ni arruga ni ninguna otra imperfección, sino santa e intachable....** Esto es un misterio profundo; yo me refiero a Cristo y a la iglesia.*
(Efesios 5:25-27, 32, con énfasis agregado).

Pablo se refirió al mismo plan en Efesios 1:

*Ahora Dios nos ha dado a conocer su misteriosa voluntad respecto a Cristo, la cual es llevar a cabo su propio buen plan. **Y el plan es el siguiente: a su debido tiempo, Dios reunirá todas las cosas y las pondrá bajo la autoridad de Cristo, todas las cosas que están en el cielo y también las que están en la tierra.***
(Efesios 1:9-10, NTV, con énfasis agregado).

El plan de Dios desde la creación hasta la consumación ha sido volver a juntar a los pueblos de cada lengua y cultura para que regresen a la vida en Cristo, como su esposa para siempre. Pero en este momento, esa esposa está incompleta. Todavía le falta un brazo, un ojo y un pie. Su vestido todavía está manchado y arrugado. Mientras el Esposo espera en el altar, listo para envolver a la esposa en sus brazos, esta no parece estar muy apurada para prepararse para la boda. Pero la actitud de la esposa está cambiando. Este es uno de los grandes distintivos de nuestra generación y nos señala lo singular de nuestra etapa en la carrera de la historia. Durante las últimas dos décadas, la iglesia mundial ha acelerado el ritmo para involucrar a los más de 8000 grupos étnicos no alcanzados que quedan en el mundo, las partes del mundo que todavía no están representadas en la esposa.

Este es un buen primer paso, *pero la meta nunca fue el involucramiento*. Puesto que más de dos mil millones de personas en el mundo todavía no tienen acceso al evangelio, nuestros esfuerzos por interactuar con ellas deben cambiar. Necesitamos alcanzarlas, no solo interactuar con ellas.

Jesús nos dijo que oremos para que el reino de Dios venga plenamente en la tierra, así como en el cielo (Mateo 6:9-10). Cuando el evangelio se involucra en un lugar no alcanzado, el reino de Dios tiene que desatarse. Jesús siempre concibió a sus discípulos haciendo discípulos que hicieran discípulos y a iglesias plantando iglesias que plantaran iglesias. Esto es lo que ocurrió en el libro de los Hechos. El ADN del discipulado primitivo era que cada discípulo sería seguidor de Jesús y a la vez pescador de hombres (Marcos 1:17).

Jesús no se conforma con una esposa pequeña o incompleta. Quiere una esposa que nadie pueda contar, de todos los *ethnē*. La única forma de lograrlo es que el reino se multiplique en cada uno de ellos. Está aumentando la tendencia de que los movimientos de Dios vuelvan a ser comunes. En los últimos 25 años, ¡el número de estos Movimientos de Plantación de Iglesias en el mundo ha aumentado de menos de 10 a más de 700! ¡Dios está acelerando la trama de la historia!

No obstante, miles de grupos étnicos y lugares no alcanzados todavía no cuentan con una iglesia multiplicadora. Junto con Pedro, debemos sumarnos a Dios para acelerar la trama hacia su final.

Apresurar el día

*Puesto que todas estas cosas han de ser destruidas de esta manera,
¡qué clase de personas no debéis ser vosotros en santa conducta y en piedad,
esperando y apresurando la venida del día de Dios!
(2 Pedro 3:11-12, LBLA, con énfasis agregado).*

«Esperar» significa estar en suspenso acerca de algo. ¿Qué lo tiene en suspenso? ¿Está esperando ansiosamente el final de esta gran trama? Dios nos ha dado el maravilloso privilegio de acompañarlo en la carrera de la historia para apresurar el paso de la Iglesia hacia la meta final. Esa meta final está a la vista y, por el poder del Espíritu, podemos correr la última etapa.

Una gran nube de testigos que han corrido la carrera antes que nosotros (Hebreos 12:1) nos impulsa hacia adelante. ¿Qué mejor manera hay de honrar sus esfuerzos que terminar lo que comenzaron? Habrá una generación que apresure su paso a través de un esfuerzo sacrificial final lleno de fe por el poder del Espíritu para superar todas las expectativas.

Entonces, cuando la esposa esté lista, el Esposo regresará.

No olvide la trama: ¡recuerde!

En su última carta, Pedro instó a los discípulos a no olvidar su parte de la trama (2 Pedro 1:13-15). Pedro había estado viviendo para el día del regreso de su Señor, corriendo su etapa de la carrera. Al acercarse su muerte, desafió a la iglesia a no ralentizar el paso, sino a acelerar la trama, ¡a apresurar la venida del día del Señor! (2 Pedro 3:12).

En el último capítulo de su vida, Pedro les recordó una vez más el gran propósito, la trama:

*Queridos hermanos, esta es ya la segunda carta que les escribo.
En las dos he procurado refrescarles la memoria para que, con una mente íntegra,
recuerden las palabras que los santos profetas pronunciaron en el pasado,
y el mandamiento que dio nuestro Señor y Salvador por medio de los apóstoles.
(2 Pedro 3:1-2).*

Su corazón era sincero, pero olvidaban fácilmente la trama y el propósito de su rol. La sinceridad no puede reemplazar el propósito en la trama de la historia. ¿Está asumiendo intencionalmente la parte *suya* de la gran carrera?

Pedro les recordó la trama dada por el mandamiento de Jesús:

*Y estas buenas nuevas del reino de Dios se proclamarán en todo el mundo
como testimonio sacrificial para cada grupo étnico (ethnē), y luego
vendrá el fin. (Mateo 13:14, traducción del autor).*

Conviértase en un protagonista de la historia, en vez de un personaje de reparto. Escoja concentrarse en llegar a cada pueblo y lugar no alcanzado, y hágalo a través de movimientos del tipo de los Hechos, que multiplican discípulos, iglesias y líderes. Solo entonces podremos saturar verdaderamente a regiones enteras con las buenas nuevas eternas de nuestro Rey que viene.

Jesús promete su poderosa presencia a todos los que participan en ese esfuerzo (Mateo 28:20).

Alguna generación terminará la última etapa. ¿Por qué no la nuestra?

5. Pasión por Dios, compasión por la gente

Por Shodankeh Johnson^{10,11}

Las demostraciones prácticas del amor de Dios desempeñan un papel integral en los Movimientos de Plantación de Iglesias. Sirven tanto de puntos de ingreso para las buenas nuevas como de frutos de la transformación del reino en la vida y las comunidades de la gente. Los editores.

Los ministerios de acceso constituyen uno de los pilares del Ministerio Nueva Cosecha (MNC). Desde su inicio, este ministerio ha desempeñado un papel importante en mostrar la compasión de Dios, hacer discípulos y plantar iglesias en más de 4000 comunidades en doce países. Estos involucramientos compasivos han sido catalizadores claves para moldear cientos de miles de nuevos discípulos y más de diez mil nuevos líderes cristianos.

La compasión es un valor esencial del reino que se encuentra en el ADN de cada Movimiento para Hacer Discípulos. Tenemos decenas de diferentes tipos de ministerios de acceso. Cada uno desempeña un papel fundamental en ayudarnos a avanzar el reino de Dios en África. La mayoría no es cara, pero, con la ayuda de Dios, tiene gran impacto. Muchas veces brindan liderazgo, mano de obra y materiales: las cosas que se encuentran en la comunidad para ayudar a suplir las necesidades.

Compasión heroica

El Ministerio Nueva Cosecha sirve a muchos países desde nuestra sede en Sierra Leona. Cuando se produjo el brote de ébola en 2014, no podíamos quedarnos en lugares seguros y dejar de involucrarnos en el desastre que nos rodeaba. La crisis golpeó duramente a muchas aldeas musulmanas, ya que los ritos de sepultura hicieron que la epidemia explotara allí. De repente, debido al ébola, la gente ni siquiera podía tocar a padres o hijos moribundos. En ese contexto, varios líderes del Ministerio Nueva Cosecha se ofrecieron como voluntarios en los lugares más peligrosos. Algunos sobrevivieron, pero varios perdieron la vida sirviendo a otros, principalmente musulmanes.

El jefe musulmán de una comunidad estaba desalentado por la gente que intentaba escaparse de su aldea que estaba en cuarentena. Se maravillaba de los cristianos que llegaban para servir. Hizo la siguiente oración en privado: «Señor, si me salvas de esto, si salvas a mi familia, quiero que todos

¹⁰ Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de noviembre-diciembre de 2017 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 32-35.

¹¹ Shodankeh Johnson, esposo de Santa y padre de siete hijos, es el líder del Ministerio Nueva Cosecha (MNC) en Sierra Leona. Por la gracia de Dios y el compromiso con los Movimientos para Hacer Discípulos, el MNC ha visto la plantación cientos de iglesias sencillas, el establecimiento de setenta escuelas y el inicio de muchos otros ministerios de acceso en Sierra Leona durante los últimos quince años. Esto incluye iglesias entre quince grupos étnicos musulmanes. También ha enviado trabajadores a largo plazo a catorce países de África, incluidos ocho países del Sahel y del Magreb. Shodankeh ha entrenado y catalizado movimientos de oración y hacedores de discípulos en África, Asia, Europa y Estados Unidos. Ha sido presidente de la Asociación Evangélica de Sierra Leona y director africano de Nuevas Generaciones. En la actualidad es responsable de la movilización mundial de entrenamiento y oración de Nuevas Generaciones. Es un líder clave de la coalición 24:14 en África y en todo el mundo.

seamos como esta gente que nos muestra amor y nos trae comida». El jefe y su familia sobrevivieron y él cumplió su promesa. A través de la memorización de pasajes de la Biblia, empezó a compartir en la mezquita de la que había sido anciano. Nació una iglesia en esa aldea, y el jefe sigue yendo de aldea en aldea para compartir las buenas nuevas del amor de Dios.

Descubrir necesidades percibidas, involucrarse con la perdición

Para el MNC, los ministerios de acceso empiezan evaluando las necesidades que hemos percibido en una comunidad. Cuando completamos una evaluación de las necesidades, la asociación con la comunidad debe desarrollar confianza y respeto mutuos. Después de un tiempo, la relación lleva a contar historias y Estudios Bíblicos de Descubrimiento (EBD). Los ministerios de acceso permiten que se vea el amor de Cristo y toca el corazón poderosamente.

La rampa de acceso a los movimientos del reino

La oración es el fundamento de todo lo que hacemos. Por lo tanto, una vez que se realiza la evaluación, nuestros intercesores empiezan a orar por:

- Puertas abiertas y corazones abiertos.
- La selección de líderes de proyectos.
- Manos abiertas en la población local.
- Un movimiento sobrenatural de Dios.
- La guía del Espíritu.
- Que Dios provea los recursos necesarios.

Todos nuestros centros de oración conocen las comunidades a las que se está sirviendo. Ayunan y oran por cada una de ellas. Dios siempre abre la puerta correcta, en el momento correcto, con la provisión correcta.

La oración es el ministerio de acceso más poderoso y eficaz. Ha causado un efecto cascada a través del movimiento. Estamos convencidos, sin lugar a duda, de que el ayuno estratégico y la oración dan como resultado constante la derrota de los poderes de la oscuridad. A veces, orar por los enfermos abre una puerta de acceso. A través de la oración persistente, se han abierto comunidades muy hostiles, se han identificado personas de paz¹² improbables y se han salvado familias enteras. Toda la gloria le pertenece al Padre que oye y contesta la oración.

La oración sostiene todo lo que hacemos. Le digo a la gente que los tres elementos más importantes de los ministerios de acceso son: primero, la oración; segundo, la oración; y tercero, la oración.

¹² Lucas 10 describe a la persona de paz. Es una persona que recibe al mensajero y el mensaje, y abre su familia/grupo/comunidad al mensaje. Esta y muchas otras definiciones de los términos técnicos de los MPI/MHD se encuentran en el Anexo A: Definición de los términos claves.

Pasión por Dios, compasión por la gente

Cada proyecto extiende la fama de nuestro Rey

Hacemos todo lo que haga falta para que el evangelio llegue a la gente y Cristo reciba la gloria. Nuestro trabajo nunca se trata de nosotros. Se trata de él. Lo damos a conocer con un enfoque estratégico en los grupos étnicos no alcanzados.

Equipo de educación

Cuando la educación es una necesidad obvia, nuestros intercesores llevan esta necesidad a Dios en oración. Mientras oramos, nos involucramos en la comunidad para descubrir los recursos que tienen. Averiguamos lo que pueden proporcionar para suplir su propia necesidad. Con frecuencia, la comunidad proporciona terreno, un edificio comunitario o materiales de construcción para edificar una estructura temporal.

Generalmente alentamos a la comunidad a pagar parte del sueldo del maestro. El maestro está plenamente acreditado y también es un hacedor de discípulos o plantador de iglesias veterano. Las escuelas empiezan con algunos bancos, lápices o lapiceras, una caja de tizas y un pizarrón. La escuela puede comenzar debajo de un árbol, en un centro comunitario o en una casa vieja. Empezamos lentamente y hacemos crecer la escuela académica y espiritualmente.

Cuando una persona de paz abre su casa, se convierte en la plataforma de lanzamiento para reuniones de EBD y más adelante una iglesia. Hemos iniciado más de cien escuelas primarias, la mayoría de las cuales ahora pertenecen a la comunidad.

A partir de este sencillo programa, Dios también ha levantado doce escuelas secundarias, dos escuelas técnicas y de oficios, y la Universidad Cada Nación. Esta universidad tiene una Facultad de Comercio y una Facultad de Teología acreditadas. A diferencia de lo que algunos podrían pensar, los Movimientos para Hacer Discípulos también necesitan seminarios fuertes.

Medicina, odontología e higiene

Cuando identificamos una necesidad de salud, enviamos equipos de profesionales de la salud idóneos con medicamentos, equipos y suministros. Todos los miembros de nuestro equipo son fuertes hacedores de discípulos y expertos en facilitar el proceso de EBD. Muchos de ellos también son expertos plantadores de iglesias. Mientras el equipo trata a los pacientes, también busca a una persona de paz. Si no la descubre durante su primera visita, hace otra. Una vez que descubre una persona de paz, esta sirve de puente y futura anfitriona del EBD. Si no la encuentra, el equipo va a otra comunidad mientras sigue orando por una puerta abierta en la anterior.

Hay diez plantadores de iglesias bien entrenados y equipados como dentistas. Están acreditados por las autoridades sanitarias para realizar extracciones y empastes dentales. Uno de ellos también es optometrista. Revisa la vista y entrega los anteojos apropiados. Lo hace al costo, para que el proceso se pueda mantener y para evitar la dependencia. Otros miembros del equipo de salud brindan entrenamiento en higiene, lactancia, nutrición, vacunas infantiles y cuidado prenatal para mujeres embarazadas.

Un ministerio de acceso excepcional

Hacemos todo esto como lo haría Cristo, procurando que el reino de Dios se haga visible. Suele comenzar con una familia o un poco probable líder comunitario. De esta manera, comprobamos en forma constante la multiplicación continua de discípulos, Estudios Bíblicos de Descubrimiento e iglesias.

Nos había costado mucho ingresar en una comunidad grande en el sur de Sierra Leona. Los habitantes eran extremadamente hostiles hacia los cristianos. Para las personas identificadas como cristianas hasta era difícil entrar al lugar, de modo que oramos por ese pueblo, pero el tiempo pasó y ninguna de nuestras estrategias funcionó.

¡De repente sucedió algo! Los noticieros nacionales informaron acerca de un problema de salud en ese pueblo. Los jóvenes se estaban enfermando y muriendo. Se descubrió que las infecciones estaban relacionadas con el hecho de que la aldea nunca circuncidaba a sus varones. Al orar por el problema, sentí la convicción de parte del Señor de que por fin teníamos una puerta abierta para servir allí.

Juntamos un equipo médico voluntario y fuimos a la comunidad con los equipos y medicamentos apropiados. Preguntamos si nos permitirían ayudarles. Nos gozamos cuando los líderes del pueblo aceptaron. El primer día se circundaron más de trescientos jóvenes.

Durante los próximos días, los jóvenes iban sanando. Eso nos dio la oportunidad de comenzar Estudios Bíblicos de Descubrimiento. Vimos una gran respuesta, y ¡pronto comenzó a producirse la multiplicación del reino con la plantación de iglesias! En el espacio de unos pocos años, el lugar al cual no podían ingresar los cristianos se transformó en un lugar en el cual la gloria de Dios brillaba con fuerza. La compasión del pueblo de Dios, el poder de mucha oración y la Palabra transformadora de Dios cambiaron todo.

Equipo agrícola

Nuestro primer ministerio de acceso fue la agricultura. En los lugares donde el cultivo es esencial, la agricultura se convierte en una gran puerta para servir a la gente. La mayoría del cultivo es del tipo de subsistencia, principalmente para el consumo familiar. Con frecuencia no se guardan semillas para la próxima plantación.

Esta situación nos llevó a desarrollar bancos de semillas para los granjeros. Al igual que con nuestros otros equipos, entrenamos a nueve agricultores que también eran plantadores de iglesias. Estos agricultores/hacedores de discípulos educan a los granjeros. Su entrenamiento y mentoría llevan a relaciones que dan lugar a grupos de EBD, bautismos y, finalmente, iglesias. Hoy en día, muchos granjeros se han convertido en seguidores de Cristo.

Equipo deportivo

El ministerio de deportes es otro éxito tremendo, especialmente en las comunidades con muchos jóvenes. Cuando nuestra evaluación descubre mucha juventud y una pasión por, digamos, el fútbol, nos ponemos en marcha rápidamente. Lanzamos un desafío a jugar un partido amistoso con nuestro poderoso equipo.

Pasión por Dios, compasión por la gente

Si el pueblo no tiene un buen equipo, lo alentamos a buscar a jugadores de los alrededores para que pueda presentar uno. Una vez que se arma el equipo, solemos donar camisetas y pelotas para ayudar con el entrenamiento. Cuando llega el día del partido, toda la aldea está de fiesta, alentando a su equipo con consignas.

Están muy confiados en que ganarán. Nuestro equipo se presenta al partido sabiendo lo que va a suceder. Juega bien, pero se deja ganar. Se imaginará el entusiasmo del pueblo cuando gana su equipo. Se vuelve un tema de orgullo. La historia no termina ahí. Pedimos la revancha. Con gran confianza, la comunidad responde: Vengan cuando quieran. ¡Volveremos a ganar!

La revancha se juega lo más pronto posible. En el segundo partido, nuestro equipo juega muy bien y le da una paliza despiadada al equipo anfitrión. Después de su apabullante derrota, el equipo comunitario pide otro partido. La razón para perder el primer partido es para construir una relación fuerte con la comunidad. Sabemos que hacer discípulos se reduce a una cosa: relación. Cada relación tiene dos dimensiones principales, una conexión con Dios y una conexión con otras personas.

La razón para el partido es crear un ambiente que lleve a grupos de EBD y luego iglesias. Se han plantado muchas iglesias con este enfoque. Se han levantado muchos discípulos y líderes que se multiplican rápidamente en sus tribus o comunidades. Hoy celebramos a muchos entrenadores y jugadores que se han convertido en discípulos comprometidos, hacedores de discípulos y apasionados plantadores de iglesias.

Plantación de iglesias

Alrededor del 90% de los ministerios de acceso que hemos intentado han dado como resultado una iglesia. Con mucha frecuencia, un involucramiento da lugar a la plantación de varias iglesias. Cuando volvemos a visitar las comunidades, oímos muchos testimonios de transformaciones individuales, familiares y comunitarias. ¡La compasión por la gente extiende la fama de Dios!

Se proclamará

*Este evangelio del reino **se proclamará** en todo el mundo
como testimonio para todos los pueblos, y luego
vendrá el fin (Mateo 24:14, traducción del editor).*

6. ¿Qué es un MPI?

Por Stan Parks^{13,14}

Se puede definir un Movimiento de Plantación de Iglesias (MPI) como la multiplicación de discípulos que hacen discípulos y líderes que desarrollan líderes, que a su vez da lugar a iglesias autóctonas que plantan iglesias. Estas iglesias comienzan a extenderse rápidamente a través de un grupo étnico o segmento de la población. Los nuevos discípulos e iglesias comienzan a transformar sus comunidades a medida que el nuevo Cuerpo de Cristo pone en práctica los valores del reino.

Cuando las iglesias se reproducen en forma constante, hasta cuatro generaciones en múltiples corrientes, el proceso se convierte en un movimiento sostenible. Puede tardar años en comenzar, pero una vez que arrancan las primeras iglesias, un movimiento suele alcanzar cuatro generaciones en tres a cinco años. Además, estos mismos movimientos frecuentemente reproducen nuevos movimientos. Cada vez más, los MPI inician nuevos MPI dentro de otros grupos étnicos y segmentos de la población.

El Espíritu de Dios está poniendo MPI en marcha en todo el mundo, tal como lo ha hecho en diversos momentos de la historia. Después del inicio de algunos de estos movimientos modernos a principios de la década de 1990, un pequeño grupo de catalizadores iniciales de movimientos se reunieron para hablar de estas asombrosas obras de Dios. Acuñaron la expresión «Movimientos de Plantación de Iglesias» para describir lo que Dios estaba haciendo. Iba más allá de lo que habían imaginado.

A medida que van surgiendo estos movimientos modernos, el Espíritu de Dios utiliza una variedad de modelos o estrategias para iniciar MPI. Los términos utilizados para describir estos modelos incluyen Entrenamiento para Entrenadores (T4T), Descubrimiento, Estudio Bíblico de Descubrimiento (EBD), Movimientos para Hacer Discípulos (MHD), Cuatro Campos, Discipulado de Avance Rápido (DAR) y Zume. Muchos movimientos son híbridos de estas diversas estrategias. Muchos movimientos también se han desarrollado en forma autóctona fuera de estos modelos de entrenamiento.

Los líderes mundiales que formaron la coalición 24:14 escogieron MPI como el término más útil y más ampliamente inclusivo. «24:14 es una red de MPI y organizaciones de MPI del mundo que colaboran con un sentido de urgencia y llaman a la iglesia mundial a participar en esfuerzos similares».¹⁵

A veces se utiliza la expresión «Movimiento del Reino», que básicamente significa lo mismo que MPI: «Nuestra meta es involucrar a cada pueblo y lugar no alcanzado en una estrategia efectiva del movimiento del reino (MPI) para el 31 de diciembre de 2025».¹⁶

¹³ Tomado del número de julio-agosto de 2019 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org.

¹⁴ Stan Parks, Ph.D. es entrenador y tutor de una amplia variedad de MPI en todo el mundo. Actualmente colidera la Coalición Mundial 24:14 para iniciar involucramientos en el movimiento de plantación de iglesias en cada grupo étnico y lugar no alcanzado para el 2025 (2414now.net). Como parte del equipo de liderazgo Ethne, ayuda a varios equipos Éfeso que intentan comenzar una cascada de MPI en grandes conjuntos de GEN (Grupos Étnicos No Alcanzados). Es vicepresidente de Estrategias Globales de *Beyond*.

¹⁵ Consultar el capítulo 28: «24:14: La guerra que finalmente termina».

¹⁶ Ibid.

Estos Movimientos del Reino se parecen a lo que vemos en el Nuevo Testamento.

Pero, cuando venga el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder y serán mis testigos tanto en Jerusalén como en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra.
(Hechos 1:8).

Todos fueron llenos del Espíritu Santo y comenzaron a hablar en diferentes lenguas, según el Espíritu les concedía expresarse.... Desconcertados y maravillados, decían: «¿No son galileos todos estos que están hablando? ¿Cómo es que cada uno de nosotros los oye hablar en su lengua materna? Partos, medos y elamitas; habitantes de Mesopotamia, de Judea y de Capadocia, del Ponto y de Asia, de Frigia y de Panfilia, de Egipto y de las regiones de Libia cercanas a Cirene; visitantes llegados de Roma; judíos y prosélitos; cretenses y árabes: ¡todos por igual los oímos proclamar en nuestra propia lengua las maravillas de Dios!» (Hechos 2:4,7-11).

Pero muchos de los que oyeron el mensaje creyeron, y el número de estos, contando solo a los hombres, llegaba a unos cinco mil. (Hechos 4:4)

Y la palabra de Dios se difundía: el número de los discípulos aumentaba considerablemente en Jerusalén, e incluso muchos de los sacerdotes obedecían a la fe. (Hechos 6:7).

Mientras tanto, la iglesia disfrutaba de paz a la vez que se consolidaba en toda Judea, Galilea y Samaria, pues vivía en el temor del Señor. E iba creciendo en número, fortalecida por el Espíritu Santo. (Hechos 9:31).

Pero la palabra de Dios seguía extendiéndose y difundiéndose.
(Hechos 12:24).

La palabra del Señor se difundía por toda la región. Pero los judíos incitaron a mujeres muy distinguidas y favorables al judaísmo, y a los hombres más prominentes de la ciudad, y provocaron una persecución contra Pablo y Bernabé. Por tanto, los expulsaron de la región. Ellos, por su parte, se sacudieron el polvo de los pies en señal de protesta contra la ciudad, y se fueron a Iconio. Y los discípulos quedaron llenos de alegría y del Espíritu Santo. (Hechos 13:49-52).

Después de anunciar las buenas nuevas en aquella ciudad y de hacer muchos discípulos, Pablo y Bernabé regresaron a Listra, a Iconio y a Antioquía, fortaleciendo a los discípulos y animándolos a perseverar en la fe. «Es necesario pasar por muchas dificultades para entrar en el reino de Dios», les decían. (Hechos 14:21-22).

¿Qué es un MPI?

Algunos de los judíos se convencieron y se unieron a Pablo y a Silas, como también lo hicieron un buen número de mujeres prominentes y muchos griegos que adoraban a Dios.... Muchos de los judíos creyeron, y también un buen número de griegos, incluso mujeres distinguidas y no pocos hombres. (Hechos 17:4, 12).

Crispo, el jefe de la sinagoga, creyó en el Señor con toda su familia. También creyeron y fueron bautizados muchos de los corintios que oyeron a Pablo. Una noche el Señor le dijo a Pablo en una visión: «No tengas miedo; sigue hablando y no te calles, pues estoy contigo. Aunque te ataquen, no voy a dejar que nadie te haga daño, porque tengo mucha gente en esta ciudad». (Hechos 18:8-11a).

Esto continuó por espacio de dos años, de modo que todos los judíos y los griegos que vivían en la provincia de Asia llegaron a escuchar la palabra del Señor. (Hechos 19:10).

En estos movimientos modernos vemos una dinámica que refleja lo que Dios hizo en la iglesia primitiva:

- **El Espíritu Santo empodera y envía.** Uno de los aspectos llamativos de los MPI modernos es el rol de la «persona común». La obra de Dios no se limita a profesionales capacitados. Más bien, vemos al Espíritu Santo utilizar a personas comunes para compartir el evangelio, echar fuera demonios, sanar a los enfermos y multiplicar a los discípulos y las iglesias. Personas analfabetas plantan un gran número de iglesias en estos movimientos. Nuevos creyentes llevan el evangelio a nuevos lugares con gran poder. Son personas comunes llenas del Espíritu de un Dios extraordinario.
- **Los creyentes oran constantemente y demuestran gran fe.** Alguien ha dicho que un MPI siempre está precedido por un movimiento de oración. Los MPI también están *marcados* por la oración, puesto que ellos mismos son «movimientos de oración». Esto es porque cuando oramos Dios obra, y los MPI son obra de Dios, no obra humana. Además, orar es uno de los mandamientos básicos de Jesús, de manera que cada discípulo reconoce la necesidad de orar y de multiplicar la oración por sí mismo y por el movimiento al cual pertenece.
- **Un testimonio poderoso a través de la manera en que estos discípulos tratan a los demás.** Muchos cristianos e iglesias de todo el mundo han separado lo físico de lo espiritual. Algunos grupos cristianos solo parecen interesarse por los asuntos espirituales, mientras descuidan las necesidades físicas de las personas que los rodean. En cambio, los discípulos de estos movimientos se concentran en la obediencia a las Escrituras. Por consiguiente, *demuestran* el amor de Dios a las personas con entusiasmo. La obediencia a las Escrituras los lleva a amar a su prójimo. Así, las personas y las iglesias de estos movimientos alimentan a los hambrientos, cuidan de las viudas y los huérfanos, y luchan contra la injusticia. Una cosmovisión bíblica no separa lo sagrado de lo secular. Dios desea que las buenas nuevas transformen nuestras vidas y sociedades de manera integral.
- **El número de discípulos crece rápidamente.** Al igual que la iglesia primitiva en Hechos, estos MPI modernos se multiplican rápidamente. En parte, esta velocidad es resultado de un poderoso movimiento del Espíritu. También es consecuencia de seguir los principios bíblicos. Por ejemplo, estos movimientos creen que «cada creyente hace discípulos» (Mateo 28:19). Esto evita dejar la tarea de hacer discípulos a un puñado de profesionales asalariados.

En estos movimientos, los discípulos, las iglesias y los líderes aprenden que una de sus funciones principales es llevar fruto. Y lo hacen lo más pronto y seguido posible.

- **Estos discípulos se vuelven obedientes a Dios.** Los discípulos de los MPI toman las Escrituras muy en serio. Se espera que todos sean verdaderos discípulos de la Palabra. Todos tienen la libertad de desafiarse mutuamente con la pregunta «¿En qué parte del texto ves eso?». Los creyentes prestan suma atención al escuchar o leer la Palabra, tanto en privado como en grupo. Dios es el principal Maestro, a través de su Palabra, y saben que son responsables de obedecer la Palabra.
- **Los hogares se salvan.** En el libro de los Hechos vemos que hogares, múltiples hogares y hasta algunas comunidades enteras se vuelven al Señor, y lo mismo ocurre en estos movimientos. La mayoría de ellos surgen entre grupos no alcanzados, que tienden a ser mucho más comunitarios que la cultura occidental. En estas culturas, las decisiones pertenecen a las familias y/o a los clanes. En estos MPI modernos, vemos el mismo tipo de toma de decisiones grupal.
- **Oposición y persecución.** Estos movimientos frecuentemente ocurren en los lugares más difíciles y, en consecuencia, tiende a haber una importante persecución. Desafortunadamente, a veces, esa persecución ocurre porque iglesias establecidas delatan las actividades de estos nuevos movimientos para evitar un impacto negativo por parte de fundamentalistas religiosos o gobiernos. Con frecuencia la persecución viene de fuerzas religiosas y/o gubernamentales que intentan detener estos movimientos de Dios. Pero estos superan esta persecución por la sangre del Cordero y la palabra de su testimonio. Hay un precio que pagar y mucha gente involucrada en esta obra está pagando ese precio.
- **Los discípulos se llenan del Espíritu Santo y gozo.** A pesar de la oposición y la persecución que vemos hacia los movimientos, los creyentes tienen un gozo tremendo, porque han salido de la más profunda oscuridad a la luz. En consecuencia, están muy motivados para compartir las buenas nuevas con los que los rodean. En muchos casos, los que sufren persecuciones dicen que se regocijan porque Dios los considera dignos de sufrir por su Nombre.
- **La Palabra se extiende por toda la región.** En Hechos 19 vemos que el evangelio se extendió por toda la provincia romana de Asia en solo dos años. ¡Parece increíble! Vemos la misma dinámica en estos movimientos. Literalmente miles y hasta millones de personas en diferentes regiones están escuchando el evangelio por primera vez en el espacio de pocos años debido a la tremenda tasa de multiplicación de discípulos.
- **El evangelio se extiende a nuevas lenguas y naciones.** Un movimiento que no encaje en su contexto social y cultural fallará. Esto comienza con el primer contacto con un grupo étnico. El agente externo busca a un hombre o una mujer de paz que luego se convierte en el plantador de iglesias. Si el agente externo es el plantador de iglesias, incorporará un patrón de fe extraño. Si los plantadores de iglesias son locales, las semillas del evangelio plantadas desde afuera pueden crecer libremente. Las buenas nuevas llevarán fruto en esa cultura de maneras naturales pero enraizadas en las Escrituras. Así el evangelio puede propagarse más rápidamente. Es de notar que estos movimientos suelen ocurrir *dentro* de un grupo étnico o segmento de la población. Cruzarse a otro grupo suele requerir más enseñanza y personas con dones interculturales. Hoy en día, la mayoría de los MPI se están dando en grupos étnicos no alcanzados. Esto se debe en parte a que los movimientos autóctonos surgen mejor en lugares que no han sido (tan) expuestos a un evangelio occidental preenvasado.

¿Qué es un MPI?

El MPI tiene ciertas características.

1. La conciencia de que **solo Dios puede iniciar un movimiento**. Al mismo tiempo, los discípulos pueden seguir los principios bíblicos de orar, plantar y regar las semillas que pueden llevar a un movimiento al estilo «libro de los Hechos».
2. **Se alienta a cada seguidor de Cristo a ser un discípulo reproductor** en lugar de un mero converso.
3. Hay patrones de **rendición de cuentas regular y frecuente por la obediencia a lo que el Señor le habla a cada persona, así como por compartir la verdad de Dios** con otros en una relación caracterizada por el amor. Esto ocurre a través de la participación activa en un pequeño grupo.
4. **Se equipa a cada discípulo para la madurez espiritual**. Esto incluye equiparlos para interpretar y aplicar las Escrituras, tener una vida de oración equilibrada, vivir como parte del Cuerpo de Cristo y responder apropiadamente a la persecución y/o el sufrimiento. Esto permite que los creyentes funcionen no solo como consumidores, sino también como agentes activos del avance del Reino.
5. **Cada discípulo recibe una visión para alcanzar su red relacional y extender el reino de Dios hasta los fines de la tierra**. Se les da prioridad a los lugares más oscuros, con el compromiso de ver que todo el mundo tenga acceso al evangelio. Los creyentes aprenden a ministrar y a asociarse con otros en el cuerpo de Cristo en todos los contextos.
6. **La reproducción de iglesias es parte del proceso de multiplicar discípulos**. El MPI apunta a la **multiplicación continua: primero de discípulos, segundo de iglesias, tercero de líderes y cuarto de movimientos** por el poder del Espíritu.
7. Los MPI se concentran en iniciar movimientos de **generaciones multiplicadoras** de iglesias. (Las primeras iglesias que empiezan en un grupo son iglesias de primera generación, que empiezan iglesias de segunda generación, que a su vez empiezan iglesias de tercera generación, que, por su parte, empiezan iglesias de cuarta generación y así, sucesivamente).
8. Los líderes **evalúan y hacen los cambios radicales necesarios** para crecer. Se aseguran de que **cada elemento del carácter, el conocimiento, las destrezas para hacer discípulos y las destrezas relacionales sea bíblicos y puedan ser seguidos por otras generaciones de discípulos**. Para esto es necesario que todo sea muy sencillo.

Ahora estamos viendo extenderse el evangelio en muchos lugares tal como sucedió en el libro de los Hechos. ¡Anhelamos que esto ocurra en cada grupo étnico y lugar de nuestra generación!

7. La dinámica del MPI: plantar iglesias que se reproducen rápidamente

Por Curtis Sergeant^{17,18}

Los principios en este capítulo surgieron de la experiencia en la plantación de iglesias que se reproducen rápidamente en China. Luego fueron probados a través del entrenamiento, la tutoría y la mentoría de plantadores de iglesias en más de cien naciones, trabajando principalmente en grupos étnicos no alcanzados.

Involucrar a todos los discípulos

El propósito principal de la vida es glorificar a Dios. Lo podemos hacer de la mejor manera cuando lo conocemos muy íntimamente y le servimos con gran fervor. La intención de Dios es que cada discípulo se involucre en el ministerio. Aquellos con los dones de liderazgo mencionados en Efesios 4:11-12 deben equipar a aquellos con otros dones para realizar la obra del ministerio. El resultado es la edificación del Cuerpo de Cristo. *Cada creyente tiene dones y llamados únicos. No obstante, todos deben estar involucrados en vivir el Gran Mandamiento (Mateo 22:37-40) y llevar a cabo la Gran Comisión (Mateo 28:18-20).*

Si obedecemos la Gran Comisión, haremos discípulos que se reproducen, porque parte del proceso de hacer discípulos es «enseñarles a obedecer todo lo que yo (Cristo) les he mandado» y la misma Comisión es uno de esos mandamientos. Entonces, por definición, cada creyente debe estar involucrado en hacer discípulos que se reproducen. Es un trecho corto de ahí a comenzar comunidades espirituales (iglesias) que se reproducen, porque necesitamos una comunidad espiritual para poder obedecer varios de los otros mandamientos. La reproducción de discípulos dará lugar a la reproducción de iglesias como cuestión de obediencia.

Dios desea lograr algo *en* nosotros: conformarnos a la imagen de Cristo. También desea lograr algo *a través de* nosotros: dar gloria a su nombre siendo de bendición para todos. Estamos llamados a bendecir a los incrédulos siendo testimonios de su gracia y misericordia. Y estamos llamados a bendecir a nuestros hermanos creyentes al alentarlos, asociarnos con ellos y equiparlos.

Ser dignos de reproducción

Siempre debemos apuntar a crecer en nuestro carácter, fe, fruto del Espíritu y obediencia. Tal crecimiento en el discipulado nos transforma en algo digno de reproducción. *Dios no desea multiplicar la mediocridad.* En consecuencia, cada discípulo debe dedicar tiempo a autoexaminarse y, cuando sea necesario, arrepentirse. Nunca debemos contentarnos con el nivel de madurez, amor y fe al que el

¹⁷ Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de mayo-junio 2017 de *Missions Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 29-35.

¹⁸ El Dr. Curtis Sergeant ha servido entre grupos étnicos no alcanzados y no involucrados, en equipos de liderazgo mayor de varias agencias, entre ellas la International Mission Board (SBC) y el Ministerio e3, como asesor de muchas agencias grandes, y como entrenador en misiones y plantación de iglesias en más de **cien** países. En la actualidad, se dedica principalmente al entrenamiento en enfoques de ministerios multiplicativos y tutorea a los que previamente ha entrenado.

Señor ya nos ha llevado. Siempre debemos apuntar a amar al Señor nuestro Dios más plenamente con todo el corazón, la mente, el alma y las fuerzas, y a amar más plenamente a nuestro prójimo como a nosotros mismos. Una manera de perseguir esta meta es estructurar nuestras comunidades espirituales de modo que den lugar a una «doble responsabilidad». En otras palabras, tenemos la responsabilidad de obedecer al Señor y la responsabilidad de compartir con otros lo que hemos recibido.

La economía espiritual de Dios es distinta a la economía terrenal. Su economía espiritual se basa en regalar lo que tenemos. Dios nos revela más de sí mismo cuando compartimos fielmente con otros lo que ya sabemos de él. Nos habla más claramente cuando obedecemos lo que ya ha dicho.

¿Qué es entonces lo más amoroso que podemos hacer los unos por los otros? Es responsabilizarnos mutuamente por obedecer lo que aprendemos del Señor y compartirlo con otros. Esto no es legalismo sino amor. Lo haremos si verdaderamente deseamos lo mejor los unos para los otros, si deseamos la mayor bendición espiritual, el mayor conocimiento, y la más profunda intimidad con nuestro Padre.

Esto se puede hacer de muchas maneras, pero la que más me gusta es la más sencilla. Ocurre al final de cada período de discusión de la Biblia y oración en pequeños grupos. Cada discípulo le cuenta al resto del grupo algo específico que el Señor le está diciendo que haga y comparte a quién le piensa hablar del tema. La persona con quien comparte podría ser incrédula. En ese caso, la conversación sería de naturaleza preevangelística o evangelística. Si la persona es creyente, la meta sería alentar o equipar. La próxima vez que el grupo se reúne, cada persona comparte en qué medida obedeció lo que el Señor le haya dicho y lo compartió con otros. En ese ámbito, se puede responsabilizar al grupo entero. Cuentan cómo aplicaron la Palabra de Dios a su propia vida y cómo pasaron sus conocimientos a otros. Esto mantiene involucrado a cada discípulo en alcanzar a los perdidos o ayudar a discipular a los creyentes o ambas cosas.

Repensar el liderazgo

El ministerio no es solo para los maduros en Cristo, sino para todos los que le siguen, de modo que todos somos líderes en algún sentido de la palabra. En la iglesia solemos pensar en los líderes como los que sirven con dones específicos. Tal vez los que están nombrados en Efesios 4:11-12 (apóstoles, profetas, evangelistas, pastores o maestros) u oficiales de la iglesia (obispos/pastores, ancianos o diáconos). Tenemos la tendencia a pensar que los líderes de la iglesia deben ser creyentes maduros. Esto es cierto en relación con los tipos de líderes recién mencionados. Sin embargo, Dios ha dado a *cada* creyente una esfera de influencia. Un ama de casa pobre y analfabeta en el mundo en desarrollo puede guiar a sus hijos y vecinos. Este tipo de «liderazgo» necesita un mayor énfasis en el reino de Dios hoy. Las Escrituras muestran la importancia del liderazgo tanto informal como formal. Notemos, por ejemplo, el mandamiento de que el líder de iglesia «debe gobernar bien su casa y hacer que sus hijos le obedezcan con el debido respeto» (1 Timoteo 3:2-5).

Me gusta usar la imagen de una pata que guía a sus patitos para ilustrar este tipo de liderazgo. Al caminar o nadar en fila india, solo el primer patito sigue a la pata. Cada uno de los otros patitos sigue al que está delante de él en la fila. No hace falta ser un pato maduro para guiar a un patito de este modo. Solo hace falta estar un paso más adelante que otro patito. Siguiendo esta imagen, hay un solo líder de líderes: Jesús. Los demás sencillamente somos patitos. Ninguno de nosotros es totalmente maduro (a la plena medida de la estatura de Cristo). Todos estamos en proceso. Sin embargo, esto no nos exime del llamado de Dios a liderar a los que podamos. Estamos llamados a aprovechar al máximo las oportunidades de liderazgo que Dios nos da.

Ayudar a moldear a nuevos creyentes

¿Cómo podemos comenzar un patrón de doble responsabilidad que involucre a cada discípulo en el liderazgo? Se comienza por guiar a nuevos creyentes a evangelizar inmediatamente a sus propios familiares y amigos. En cuanto alguien decide arrepentirse y seguir a Jesús, le digo: —Es una gran bendición llevar a otros a una relación con Jesús. Una bendición mayor es comenzar una nueva comunidad espiritual. La bendición más grande es equipar a otros para comenzar nuevas comunidades espirituales. Ahora quiero ayudarte a tener una bendición, una mayor bendición y la bendición más grande.

Después le pido que haga una lista de cien personas con quienes necesita compartir las buenas nuevas acerca de Jesús. También le pido que escoja a cinco de ellas con quienes compartir inmediatamente. Le enseño una manera apropiada de compartir el evangelio en su contexto y luego se lo hago practicar cinco veces. Cada vez debe imaginar que está compartiendo con una de las cinco personas en su lista. Hago lo mismo para ayudarlo a prepararse para compartir su testimonio y practicarlo. Este proceso lleva por lo menos dos horas, pero cada minuto vale la pena. Cuando termino, fijo un momento para que nos volvamos a reunir. Después lo envío a compartir su fe. Le digo qué hacer si alguna de las cinco personas con quienes comparte decide seguir al Señor. Debería seguir el mismo proceso que yo seguí con él. Muchas veces, el resultado es que una persona o más llega al Señor. A veces una nueva comunidad espiritual (iglesia) nace muy pronto.

Cuando nos volvemos a reunir, sigo el modelo de doble responsabilidad. ¿Qué pasa si no compartió con cinco personas y no hizo el seguimiento con las que respondieron en forma positiva? Volvemos a repasar el mismo material y nos aseguramos de que esté bien preparado. Esto establece un patrón para su vida espiritual. Los que han sido fieles reciben más responsabilidad y liderazgo. Esto comienza con las pequeñas tareas que ya han practicado. Los pasos pequeños son importantes en este proceso. Este enfoque se practica más fácilmente en el ámbito de pequeños grupos. Si usted pertenece a una iglesia grande, puede ofrecer estos patrones de responsabilidad como parte de las reuniones del grupo grande.

Equipar para la autoalimentación

Cada discípulo nuevo debe estar equipado para autoalimentarse espiritualmente con al menos cuatro cosas: las Escrituras, la oración, la vida de iglesia, y la persecución y el sufrimiento. Estas son algunas de las principales maneras en que Dios nos hace madurar.

Queremos que los creyentes aprendan a interpretar y aplicar las **Escrituras** correctamente. La manera más fácil de hacerlo es enseñarles una serie de preguntas para hacer en cualquier estudio bíblico. Incluye preguntas para ayudarles a observar, interpretar y aplicar. Se pueden usar muchos conjuntos de preguntas de esta manera. Cuáles usar depende de la edad, la educación y la madurez espiritual de los creyentes. Después de leer u oír un pasaje de las Escrituras, cada creyente tendría que poder hacer tres cosas: entender lo que dice, entender lo que significa y entender cómo se aplica a su vida. Mejorará en esto con el tiempo. El asunto es establecer un patrón en su manera de ver las Escrituras y de responder a ellas.

La **oración** es otra herramienta clave que Dios usa para hacernos crecer en la semejanza de Cristo. Por medio de la oración, hablamos con el Señor y oímos lo que está en su corazón y su mente. También ministramos a creyentes e incrédulos. La oración es una herramienta de enseñanza y una herramienta de evangelización. De hecho, orar por los incrédulos en su presencia puede ser una de las mejores herramientas de evangelización. Podríamos usarla más frecuentemente. La mejor manera de enseñarle a orar a un nuevo creyente es el ejemplo, reforzado por las enseñanzas bíblicas acerca de la oración.

La iglesia es el Cuerpo de Cristo. La Biblia enseña que los miembros del Cuerpo de Cristo tienen diferentes dones y capacidades. (Ver Efesios 4, 1 Corintios 12, Romanos 12 y 1 Pedro 4). Estos trabajan juntos para edificar el Cuerpo y llevarlo a la madurez. Esta idea está reforzada por muchos pasajes que incluyen «los unos a los otros» en el Nuevo Testamento. Las Escrituras nos dicen más de cincuenta veces que hagamos algo los unos por los otros en el Cuerpo. Nos necesitamos para poder crecer.

La persecución y el sufrimiento también pueden traer crecimiento espiritual. La Biblia dice que todos los que desean llevar una vida piadosa en Cristo Jesús serán perseguidos (2 Timoteo 3:12). Sabemos que tenemos un enemigo que se nos opone de muchas maneras mientras seguimos al Señor. Los nuevos creyentes necesitan entender la manera en que Dios obra a través de la persecución y el sufrimiento. Los utiliza para perfeccionar nuestro carácter, probar nuestra fe, equiparnos para el ministerio y dar testimonio. Saberlo antes de que ocurra puede ayudar a evitar el desaliento. Nos puede ayudar a aprovechar estas oportunidades al máximo en lugar de desperdiciarlas o reaccionar mal.

El creyente que entiende y aplica estas cosas, junto con la doble responsabilidad, está bien equipado. Puede iniciar todo un movimiento de nuevas iglesias, aunque algo lo separe de su comunidad espiritual. Tiene el poder del Espíritu Santo y acceso a las Escrituras. Eso más estas destrezas básicas puede llevarlo a la madurez y equiparlo para llevar a otros. Es difícil detener a semejante movimiento.

Usar el ciclo de entrenamiento

A medida que los creyentes aumentan su competencia en estas áreas, debemos *ayudarles a entender las fases del ciclo de entrenamiento*. Esto los guiará cuando empiecen a trabajar con nuevos creyentes o con nuevas iglesias. Les ayudará a saber cuándo y cómo *hacer la transición de modelar a ayudar, observar y salir*. Es un proceso natural por el cual pueden ayudar a otros a crecer como personas y como grupo.

Comparo este proceso con enseñar a un niño a andar en bicicleta. El primer paso para que el niño aprenda a andar en bicicleta es ver andar a otro. Solo tarda un momento, pero muestra un **modelo**. Al hacer discípulos o plantar iglesias, esto también puede ser un proceso muy rápido. Pero, no importa lo bueno que sea el modelo, nadie aprende a andar en bicicleta con solo ver el modelo. El aprendiz debe subirse al asiento y empezar a pedalear por sí mismo. Esto nos lleva a la segunda etapa.

Debemos **ayudar** al principiante de inmediato. Esto significa que el aprendiz está «en el asiento» y nosotros lo sostenemos. No puede hacerlo sin nuestra ayuda, pero, después de los primeros momentos, tratamos de disminuir su dependencia de nosotros. En cuanto pensamos que podría mantener el equilibrio y el impulso por sí mismo, lo soltamos. Debemos estar dispuestos a dejar que se caiga, ya que puede ocurrir con frecuencia mientras está aprendiendo. No debemos permitir que nuestro temor de que se caiga nos impida soltarlo. Es parte del proceso de aprendizaje. Esta etapa del proceso dura un poco más que la etapa del modelado, pero también debería ser lo más corta posible. Calculo terminar esta etapa en unos tres meses en el ámbito de la plantación de una iglesia. Durante ese tiempo, soy un

«mentor fantasma». Me reúno a solas con los líderes naturales de la nueva iglesia y modelo lo que deben hacer cuando se reúne el grupo entero. Durante este período, repaso las destrezas de autoalimentación mencionadas más arriba.

Después de ayudar, **observo**. Esta fase es mucho más larga y frecuentemente tarda años. Pero ocurre a mayor distancia y con menos frecuencia. Una persona puede observar muchas iglesias al mismo tiempo. En el Nuevo Testamento, vemos al apóstol Pablo utilizar este ciclo. Modelaba y ayudaba en una iglesia nueva cuando primero ingresaba en una ciudad. Fue un proceso muy breve en todas las iglesias menos las de Corinto (dieciocho meses) y Éfeso (tres años). Sin embargo, la etapa de observación duró muchos años. Visitó, envió colaboradores para ver cómo andaban y escribió cartas. Se aseguró de que las iglesias practicaran lo que habían recibido.

Una vez que se han aprendido las destrezas básicas, es hora de que el mentor **salga**. El maestro no puede estar vigilando constantemente cuando alguien anda en bicicleta. No sería práctico ni útil y avergonzaría al ciclista. Pasa lo mismo en el aprendizaje espiritual. Lo más pronto posible, los nuevos creyentes y las nuevas iglesias deben empezar a producir en lugar de solo recibir. Debe haber reproducción espiritual. Es una buena señal de que ha llegado el momento de comenzar a pasar a la próxima fase. Se debe modelar para la primera generación, ayudar mientras esta modela para la segunda generación y observar para la tercera generación. Si los demás indicadores están bien, es hora de salir. Vemos a Pablo dejar la iglesia de Éfeso formalmente en Hechos 20:17-38. Esta tierna escena muestra cuándo es bueno y útil salir.

Entrar en nuevas comunidades

Los nuevos discípulos y las nuevas iglesias también necesitan volverse más capaces de ver dónde *no* está la iglesia. A esta altura pueden comenzar a entender cómo cruzar de una cultura a otra y otros límites para hacer discípulos de todas las naciones (pueblos). Uso mapas con las iglesias conocidas representadas por tachuelas. Así la gente puede comenzar a percibir las lagunas geográficas. Pronto también comienzo a explicar los conceptos de las lagunas en idioma, nivel socioeconómico, nivel educativo, etnicidad, etc. Esto ayuda a los nuevos creyentes a empezar a buscar oportunidades para alcanzar a personas y lugares en la mayor oscuridad espiritual.

Debemos modelar los enfoques bíblicos del ministerio además de enseñarlos. Por ejemplo, la gente necesita entender cómo buscar y reconocer una «persona de paz» cuando entra a comunidades nuevas. Esta frase surge de Mateo 10 y Lucas 10, cuando Jesús da instrucciones a sus discípulos. Una persona de paz es sensible, tiene un círculo de influencia y abre la puerta para entrar en ese círculo. Ir en estado de necesidad frecuentemente identifica a la persona de paz cuando ofrece su ayuda. Una de mis maneras preferidas de encontrar a esa persona es entablar una conversación espiritual. Si alguien demuestra interés, no solo sigo hablando, sino que le pregunto si conoce a otros que estarían interesados en hablar de esos asuntos. Si la respuesta es afirmativa, pregunto si estaría dispuesto a juntarlas. En ese caso, es muy probable que haya encontrado una persona de paz.

Encontrar a una persona de paz es útil de muchas maneras. En primer lugar, es más efectivo ganar a un grupo de inconversos que a personas individuales y luego juntarlas. Las nuevas comunidades espirituales tienden a ser más fuertes y funcionar en forma más natural. También tienen niveles más altos de confianza y maduran más rápidamente. Si no estamos seguros de haber hallado a una persona de paz,

igualmente debemos ver si podemos ayudar al nuevo creyente o buscador a establecer una nueva iglesia. Se puede hacer dentro de su propia red de relaciones en lugar de simplemente agregarlo a una iglesia existente. Esto puede ocurrir naturalmente cuando empieza a compartir su nueva fe con su lista de 100 personas que necesitan conocer al Señor. El patrón utilizado en Hechos sigue funcionando bien hoy. Los nuevos creyentes se juntan en nuevas comunidades espirituales con nuevos líderes que surgen de ellos mismos. Los cristianos suelen agregar a los nuevos conversos a iglesias existentes, lo que estorba la multiplicación de discípulos e iglesias.

Conclusión

Cuando se combinan elementos básicos como los que se mencionan en este capítulo, Dios suele moverse de maneras asombrosas. Los discípulos y las iglesias resultantes son muy productivos y más resistentes a las enseñanzas falsas. También solemos ver un empuje guiado por el Espíritu para llevar el evangelio donde todavía no ha llegado. De este modo, grupos étnicos no involucrados alrededor de las nuevas iglesias pueden acceder al evangelio rápidamente. Este patrón es clave: asegurar la participación de cada discípulo en vivir y compartir su fe, y en guiar a otros. Podemos hacerlo con nuevos creyentes utilizando el ciclo de entrenamiento. Esto les ayuda a aprender a alimentarse espiritualmente. Puede hacerse de tal manera que los discípulos lo hagan más allá de su propia comunidad y sus propias relaciones. Estos sencillos principios bíblicos pueden hacer mucho para equipar a nuevos creyentes para convertirse en catalizadores y plantar nuevas iglesias que se reproducen rápidamente.

8. Cambio de mentalidad para entender los movimientos

Por Elizabeth Lawrence¹⁹ y Stan Parks²⁰

Dios está haciendo grandes cosas a través de los Movimientos de Plantación de Iglesias²¹ (MPI) en todo el mundo en nuestra época. MPI no significa hacer que la plantación tradicional de iglesias se vuelva muy productiva. Los MPI describen el fruto dado por Dios de un abordaje característico del ministerio: un «ADN» único orientado a los MPI. Las perspectivas y los patrones de los MPI difieren en muchas maneras de los patrones de vida de iglesia y ministerio que nos parecen «normales» a muchos de nosotros.

Queremos identificar paradigmas que Dios ha cambiado para muchos de los que estamos involucrados en los MPI. Antes de examinarlos, queremos aclarar que no creemos que los MPI sean la única manera de realizar el ministerio ni que cualquiera que no esté haciendo los MPI tenga un paradigma equivocado. Honramos grandemente a todos los que nos han precedido; estamos subidos a sus hombros. También honramos a otros del Cuerpo de Cristo que sirven fiel y sacrificialmente en otros tipos de ministerio.

En este contexto, primero examinaremos las diferencias de los paradigmas de los occidentales que quieren ayudar a catalizar un MPI. Los que queremos estar involucrados debemos darnos cuenta de lo que debe cambiar en nuestra propia mentalidad para crear un entorno propicio para los movimientos. Los cambios de cosmovisión nos ayudan a ver las cosas de manera diferente y creativa. Estos cambios de perspectiva llevan a conductas y resultados diferentes. A continuación, presentamos algunas de las maneras en que la gran obra del Señor en los MPI nos llama a ajustar nuestra manera de pensar.

De: «Esto es posible; puedo ver un camino para lograr mi visión».

A: Una visión a la medida de Dios, imposible de lograr sin su intervención. Depender de la guía y el poder de Dios.

Una de las razones principales por la que tantos MPI parecen haber comenzado en los tiempos modernos es que la gente aceptó una visión a la medida de Dios de concentrarse en alcanzar a grupos étnicos enteros. Ante la tarea de llegar a un grupo no alcanzado de millones de personas, es obvio que un obrero no puede lograr nada por sí solo. La verdad de que «separados de mí, nada pueden hacer» se aplica a todos nuestros emprendimientos. Sin embargo, si tenemos una meta más pequeña, es más fácil trabajar como si el fruto dependiera de nuestros esfuerzos en vez de la intervención de Dios.

¹⁹ Elizabeth Lawrence tiene más de **veinticinco** años de experiencia en ministerios transculturales, que incluye entrenar, enviar y tutorear equipos MPI para pueblos no alcanzados, vivir entre los refugiados de un GEN y liderar un emprendimiento BAM en un contexto musulmán. Le apasiona la multiplicación de discípulos.

²⁰ Esto apareció como artículo en el número de mayo-junio de 2019 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org.

²¹ Para una descripción de la obra de Dios en algunos de estos movimientos, ver, por ejemplo, *Miraculous Movements: How Hundreds of Thousands of Muslims Are Falling in Love with Jesus* por Jerry Trousdale, y *The Kingdom Unleashed: How Jesus' 1st-Century Kingdom Values Are Transforming Thousands of Cultures and Awakening His Church* por Jerry Trousdale y Glenn Sunshine.

De: Apuntar a discipular a personas individuales.

A: Apuntar a discipular una nación.

En la Gran Comisión, Jesús les dice a los discípulos que «hagan discípulos de *panta ta ethne*» (todos los *ethne*/cada *ethnos*). La pregunta es: «¿cómo se discipula a un *ethnos* entero?». La única manera es a través de la *multiplicación*, de discípulos que hacen discípulos, iglesias que multiplican iglesias, y líderes que desarrollan líderes.

De: «¡No puede pasar aquí!»

A: Esperar una cosecha madura.

Durante los últimos veinticinco años, mucha gente ha dicho que los movimientos pueden comenzar en esos países, pero no en los suyos propios. Hoy la gente señala los numerosos movimientos en el norte de India, pero olvidan que esta región había sido el «cementerio de las misiones modernas» durante más de doscientos años. Algunos han dicho que no puede haber movimientos en el Medio Oriente porque es el corazón del islam. Sin embargo, en la actualidad hay muchos movimientos florecientes en el Medio Oriente y a lo largo del mundo musulmán. Otros han dicho que no puede suceder en Europa, América y otros lugares con iglesias tradicionales. Sin embargo, ahora hemos visto el inicio de una variedad de movimientos en esos lugares también. A Dios le encanta vencer nuestras dudas.

De: «¿Qué puedo hacer?»

A: «¿Qué hay que hacer para plantar el reino de Dios en este grupo étnico (ciudad, nación, lengua, tribu, etc.)?».

En una ocasión, un grupo de entrenamiento estaba examinando Hechos 19:10: cómo aproximadamente 15 millones de personas en la provincia romana de Asia oyeron la palabra del Señor en dos años. Alguien dijo: —Eso sería imposible para Pablo y los doce creyentes originales en Éfeso: ¡hubieran tenido que compartir con veinte mil personas por día! —En efecto, no había forma de que ellos lo hicieran. Un entrenamiento diario en la sala de Tirano tiene que haber multiplicado a discípulos que multiplicaron a discípulos que multiplicaron a discípulos en toda la región.

De: «¿Qué puede lograr mi grupo?».

A: «¿Quién más puede ser parte de lograr esta tarea imposiblemente grande?».

Esto se parece al cambio de mentalidad mencionado más arriba. En lugar de concentrarnos en las personas y los recursos de nuestra propia iglesia, organización o denominación, nos hemos dado cuenta de que debemos mirar el cuerpo entero de Cristo a nivel mundial con todo tipo de organizaciones e iglesias que llevan a cabo la Gran Comisión. También debemos involucrar a personas con una variedad de dones y vocaciones para abordar los múltiples esfuerzos necesarios: oración, movilización, finanzas, comercio, traducción, socorro, desarrollo, artes, etc.

De: Yo oro.

A: Oramos extraordinariamente y movilizamos a otros para que oren.

Apuntamos a reproducir todo. Obviamente, la oración personal es esencial, pero, ante la abrumadora tarea de alcanzar a comunidades, ciudades y grupos étnicos enteros, debemos movilizar la oración de muchos más.

De: Mi ministerio se mide por mi productividad.

A: ¿Estamos sentando fielmente las bases para la multiplicación (lo cual puede ocurrir durante nuestro ministerio o no)?

El crecimiento es responsabilidad de Dios (1 Corintios 3:6-7). A veces, tratar de catalizar las primeras iglesias multiplicadoras puede tardar unos cuantos años. Se les dice a los obreros de campo que solo Dios puede dar productividad. La tarea es ser fieles y obedientes mientras se espera que Dios obre. Hacemos lo mejor que podemos para seguir los patrones de la multiplicación de hacer discípulos que se encuentran en el Nuevo Testamento, y confiamos que el Espíritu Santo dará el crecimiento.

De: El misionero externo es un «Pablo» que predica en la vanguardia entre los no alcanzados.

A: El misionero externo es mucho más eficaz como un «Bernabé» que identifica, alienta y empodera a un «Pablo» más cercano a la cultura.

Muchas veces se ha alentado a las personas enviadas como misioneros a considerarse obreros de vanguardia, según el modelo del apóstol Pablo. Ahora nos damos cuenta de que el misionero externo puede tener el mayor impacto al encontrar y asociarse con miembros o vecinos cercanos de la cultura que se convierten en los «Pablos» de sus comunidades.

Nótese primero que Bernabé también era un líder que «hacía la obra» (Hechos 11:22-26; 13:1-7). De modo que los catalizadores de movimientos, primero deben adquirir experiencia en hacer discípulos en su propia cultura, y luego trabajar transculturalmente para identificar a esos «Pablos» de la cultura receptora a quienes pueden alentar y empoderar.

En segundo lugar, aun estos «Pablos» tienen que ajustar sus paradigmas. Los catalizadores externos de un gran movimiento en India estudiaron la vida de Bernabé para una mejor comprensión de su rol. Después estudiaron los pasajes con los «Pablos» iniciales de ese movimiento. A su vez, esos líderes se dieron cuenta de que, a diferencia de sus propios patrones culturales (en los que el líder inicial siempre es preeminente), también deseaban ser como Bernabé y empoderar a los que disciplinaban, para tener un impacto aún mayor.

De: Esperar que un nuevo creyente o grupo de nuevos creyentes inicien un movimiento.

A: Preguntar «¿Cuáles creyentes nacionales que han sido seguidores por muchos años podrían convertirse en catalizadores de un MPI?»

Esto tiene que ver con la idea corriente de que nosotros, como agentes externos culturalmente distantes, podemos encontrar y ganar a personas perdidas que a su vez se conviertan en catalizadores del movimiento. Aunque esto puede pasar de vez en cuando, la gran mayoría de los movimientos comienza con miembros o vecinos cercanos de la cultura que han sido creyentes por varios o hasta muchos años. Sus propios cambios de mentalidad y su nuevo entendimiento de los principios MPI abren nuevas posibilidades para la extensión del Reino.

De: Estamos buscando socios para nuestro ministerio.

A: Estamos buscando hermanos y hermanas para servir a Dios juntos.

A veces se les enseña a los misioneros a buscar «socios nacionales». Sin dudar de la motivación de nadie, para algunos creyentes locales, esta expresión es ambigua. Algunos de los significados erróneos (muchas veces subconscientes) podrían incluir lo siguiente:

- La «sociedad» con un agente externo significa hacer lo que este quiere.
- En una sociedad, el que tiene más dinero controla la sociedad.
- Esta es una transacción de tipo «laboral» en lugar de una relación personal genuina.
- El uso de «nacional» puede sonar condescendiente (una palabra más gentil por «indígena»; ¿por qué no se les dice «nacionales» también a los estadounidenses?).

En el peligroso y difícil trabajo de iniciar movimientos entre los perdidos, los catalizadores internos buscan un profundo lazo familiar de amor mutuo. No quieren socios de *trabajo* sino una *familia* de movimiento en la que los miembros lleven las cargas los unos de los otros y se sacrifiquen de todas las maneras posibles por sus hermanos y hermanas.

De: Concentrarse en ganar a individuos.

A: Concentrarse en *grupos*, para llevar el evangelio a familias, grupos y comunidades existentes.

El 90% de las salvaciones descritas en el libro de los Hechos describe a grupos grandes o pequeños. Solo el 10% es de individuos que experimentan la salvación solos. También vemos que Jesús se enfoca en enviar a sus discípulos a buscar hogares y que Jesús mismo con frecuencia alcanzaba hogares. Nótese los ejemplos como la salvación de Zaqueo y todos los de su casa (Lucas 19:9-10) y la mujer samaritana que llegó a la fe junto con muchos de toda su ciudad (Juan 4:39-42).

Hay muchas ventajas en alcanzar a grupos en vez de juntar a individuos. Por ejemplo:

- En lugar de transferir una «cultura cristiana» a un solo creyente nuevo, la cultura local comienza a redimirse gracias al grupo.
- La persecución no está aislada ni se concentra en personas individuales, sino que se normaliza a través del grupo. Pueden apoyarse mutuamente durante la persecución.
- Se comparte gozo a medida que una familia o comunidad descubre a Cristo juntos.
- Los no creyentes tienen un ejemplo visible de lo que parece un grupo de personas *como yo* que sigue a Cristo.

De: Transferir la doctrina, las prácticas tradicionales o la cultura de mi iglesia o grupo.

A: Ayudar a los creyentes de una cultura a *descubrir por sí mismos* lo que la Biblia dice acerca de los temas vitales; permitir que perciban la guía del Espíritu de Dios en la manera de aplicar las verdades bíblicas en su contexto cultural.

Es demasiado fácil confundir nuestras propias preferencias y tradiciones con los mandatos bíblicos. En una situación transcultural, es especialmente necesario no cargar a los nuevos creyentes con nuestro bagaje cultural. Más bien, confiamos en que, como Cristo dijo que «A todos los instruirá Dios» (Juan 6:45), y que el Espíritu Santo guiará a los creyentes «a toda la verdad» (Juan 16:13), podemos confiarle el proceso a Dios. Esto *no* significa que no guiemos y tutoremos a los nuevos creyentes. Significa que les ayudamos a ver a las Escrituras como su autoridad en lugar de nosotros.

De: Discipulado tipo Starbucks, donde nos encontramos una vez a la semana.

A: Discipulado como estilo de vida, donde mi vida está entrelazada con estas personas.

Un catalizador de movimientos dijo que su entrenador-tutor de movimientos ofreció hablarle cuando lo necesitara... así que terminó llamándolo en una ciudad diferente tres o cuatro veces al día. Necesitamos este tipo de compromiso para ayudar a los que son apasionados y están desesperados por alcanzar a los perdidos.

De: Conferencias para transferir conocimientos.

A: Discipulado para seguir a Jesús y obedecer su Palabra.

Jesús dijo «si ustedes me aman, obedecerán mis mandamientos» (Juan 15:14, NBV) y «si me obedecen permanecerán en mi amor» (Juan 15:10, traducción del autor). Muchas veces, nuestras iglesias dan mayor énfasis al conocimiento que a la obediencia. Se considera que las personas con el mayor conocimiento son los líderes más capacitados.

Los movimientos de plantación de iglesias enfatizan enseñar a las personas a obedecer todo lo que Jesús mandó (Mateo 28:20). El conocimiento es importante, pero el fundamento principal debe ser primero amar y obedecer a Dios.

De: Una división entre lo sagrado y lo secular: evangelismo vs. acción social.

A: Palabras y acciones conjuntas. Suplir necesidades como abrepuestas y expresión y fruto del evangelio.

La división entre lo sagrado y lo secular no pertenece a una cosmovisión bíblica. Los que están en los MPI no debaten si deben suplir las necesidades físicas o compartir el evangelio. Porque amamos a Jesús, por supuesto que suplimos las necesidades de las personas (como lo hizo él) y al hacerlo también compartimos su verdad verbalmente (como lo hizo él). En estos movimientos, vemos la expresión natural de suplir necesidades para que las personas se abran a las palabras o hagan preguntas que lleven a la verdad.

De: Edificios especiales para actividades espirituales.

A: Pequeñas reuniones de creyentes en todo lugar.

Los templos y líderes a sueldo de la iglesia estorban el crecimiento del movimiento. La propagación rápida del evangelio ocurre a través de los esfuerzos de los no profesionales. Hasta alcanzar a los perdidos en Estados Unidos se vuelve prohibitivamente caro si tratamos de alcanzarlos solo a través de templos y personal a sueldo. ¡Cuánto más en otras partes del mundo que tienen menos recursos económicos y un porcentaje más alto de gente no alcanzada!

De: No evangelice mientras no se lo haya entrenado.

A: Comparta lo que ha experimentado o lo que sabe. Es normal y natural compartir acerca de Jesús.

¿Cuántas veces se les pide a los nuevos creyentes que se sienten y escuchan por varios años después de llegar a la fe? Suelen pasar muchos años antes de que se los considere aptos para liderar en cualquier función. Hemos observado que las mejores personas para guiar a una familia o comunidad a la fe

Cambio de mentalidad para entender los movimientos

salvadora son los miembros de esa comunidad. El mejor momento para que lo hagan es cuando recién han llegado a la fe, antes de crear una separación entre ellos y esa comunidad.

La multiplicación involucra a todos y el ministerio se da en todas partes. Un miembro nuevo/sin experiencia es más eficaz que un agente externo maduro altamente entrenado.

De: Ganar el mayor número posible.

A: Concentrarse en los pocos (o uno) para ganar a muchos.

En Lucas 10, Jesús dijo que encontraran una casa que los recibiera. Si había una persona de paz allí, los recibiría. Entonces, no debían pasar de una casa a otra. Vemos que este patrón se aplica frecuentemente en el Nuevo Testamento. Ya sea Cornelio, Zaqueo, Lidia o el carcelero de Filipos, esa persona se convierte en el catalizador clave de su familia y la comunidad más amplia. Una gran familia de movimientos en entornos adversos en realidad se concentra en el líder de la tribu o de la red en lugar de los líderes individuales de las familias.

Para hacer discípulos de todas las naciones, no solo necesitamos más buenas ideas. No solo necesitamos más prácticas productivas. Necesitamos un cambio de paradigma. Los cambios de mentalidad que presentamos aquí reflejan varias facetas de ese cambio. En la medida que luchemos con *cualquiera de ellos* y lo apliquemos, es probable que nos volvamos más productivos. Pero solo podemos esperar que Dios nos utilice para catalizar movimientos generacionales de reproducción rápida que superen por lejos nuestros propios recursos en la medida que aceptemos el paquete entero (cambiar el ADN de la iglesia tradicional por el ADN de los MPI).

9. Pequeños grupos con el ADN de un Movimiento para Hacer Discípulos

Por Paul Watson^{22,23}

Los grupos y el proceso grupal constituyen un elemento primordial de nuestra estrategia de plantar el Evangelio en todo el mundo.

Subestimar el poder de los grupos y la importancia del proceso grupal es uno de los errores más grandes que puede cometer un plantador del Evangelio.

Discipular a grupos

Usar grupos existentes. Involucrar a grupos existentes en lugar de crear grupos compuestos de personas de diferentes grupos trae muchos beneficios²⁴. Uno de ellos es que, al involucrar a grupos existentes, se reducen muchas barreras culturales que ralentizan (o detienen) el proceso grupal. Las familias tienen estructuras de autoridad existentes. Los grupos de afinidades bien establecidos ya tienen líderes y seguidores. Habiendo dicho esto, todavía hay que discipular a los grupos. En otras palabras, hay que enseñarles cómo estudiar la Biblia juntos, cómo descubrir lo que Dios dice a través de su Palabra, cómo cambiar su vida para obedecer la Palabra de Dios y cómo compartir pasajes bíblicos con los amigos y la familia. Esta es la manera de establecer un ADN grupal sano.

Establecer el ADN enseguida. Los grupos establecen los hábitos y el ADN de las reuniones muy pronto, para la tercera o cuarta reunión. Los grupos son muy resistentes al cambio una vez que establecen su patrón de reunión. En consecuencia, hay que establecer el ADN grupal durante la primera reunión con el grupo.

Establecer el ADN mediante la acción. No se le puede decir a la gente el ADN que debe tener. Hay que conseguir que haga cosas o piense acerca de las cosas de una manera que la lleve a construir hábitos. Esos hábitos se convierten en el ADN. Si se establece bien el ADN, mediante la acción y no la instrucción,

²² Adaptado de un artículo en el número de noviembre-diciembre de 2012 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 22-25.

²³ Paul fundó Contagious Disciple Making, www.contagiousdisciplemaking.com, para construir una comunidad para los Hacedores de Discípulos y tutorearlos en la aplicación de los principios del Movimiento para Hacer Discípulos en Estados Unidos y Canadá. Es un instructor regular de Perspectivas del Movimiento Cristiano Mundial y **coautor con su padre, David Watson**, de *Contagious Disciple Making: Leading Others on a Spiritual Journey of Discovery*.

²⁴ Por lo general, el evangelio fluye mucho más rápidamente a través de grupos existentes **tales como:** grupos de amigos, familias, clubes de lectura, grupos de caminatas, sucursales de una empresa, vecindarios, grupo de amigos **de la escuela**, clubes universitarios, grupos de tejido, etc. Sin embargo, en lugar de cosechar el poder de los círculos sociales existentes, históricamente la iglesia se ha concentrado en la **evangelización** de extracción, quitando a las personas de sus grupos de relación social existentes y trasplantándolas a un grupo nuevo: la iglesia. Cuando se las coloca en un nuevo grupo con mucha gente que no conocen, las personas necesitan tiempo para sentirse lo suficientemente cómodas como para abrirse y compartir (una parte esencial del proceso del discipulado). El reino puede avanzar más rápidamente cuando el evangelio se planta con un sano ADN de discipulado dentro de grupos sociales existentes.

entonces los grupos replicarán ese ADN naturalmente dentro de sus silos y en silos superpuestos. Hablaremos más acerca de esto en la sección acerca del proceso grupal.

Establecer el ADN a través de la repetición. El ADN grupal es producto de lo que se hace, y lo que se hace con frecuencia. No se puede hacer algo una o dos veces y esperar que se convierta en ADN.

Establecer el ADN apropiado. Se requiere un ADN mínimo para que los grupos se repliquen más allá de la primera generación. Veamos cada elemento.

¿Qué ADN necesitan los grupos que se multiplican y se convierten en iglesias que se reproducen?

Oración

Así como la oración es un elemento esencial de los movimientos, la oración también es un elemento crítico de los grupos. Desde la primera reunión, incorporamos la oración en el proceso grupal. Recuerde que nunca les pedimos a las personas perdidas que inclinen la cabeza y oren. No explicamos lo que es la oración. No damos un discurso acerca de cuánto importa esta parte del ADN grupal, sino que hacemos una sencilla pregunta: «¿Están agradecidos por algo hoy?». Cada persona del grupo comparte. Después de que eligen seguir a Cristo, decimos: «¿Recuerdan cómo empezamos cada reunión preguntando por qué cosas estamos agradecidos? Ahora, como seguidores de Cristo, hablamos con Dios de la misma manera. Digámosle por qué estamos agradecidos».

Intercesión

Toda intercesión es oración, pero no toda oración es intercesión. Por eso, separamos la intercesión y la oración como partes del ADN de los grupos que se replican. La intercesión consiste en compartir inquietudes y tensiones personales, así como las inquietudes y tensiones de otros. Una sencilla pregunta introduce este elemento del ADN en los grupos de personas perdidas: «¿Qué los ha estresado esta semana?». Nuevamente, cada persona comparte. Cuando se ha convertido en un grupo de creyentes bautizados, decimos: «Así como compartieron las cosas que los estresaban, ahora pueden compartir esas mismas cosas con Dios. Hagámoslo ahora».

Ministerio

David Watson describe el ministerio de la siguiente manera: «Dios usa a su pueblo para contestar las oraciones de los perdidos y los salvados». Cuando cualquier grupo —perdido o salvado— comparte necesidades, querrá marcar una diferencia. Solo necesita un empujoncito. Pregunte: «Pensando en lo que compartimos acerca de lo que nos estresó, ¿hay alguna forma de ayudarnos entre nosotros durante la próxima semana?». Acto seguido, pregunte: «¿Conocen a alguien en su comunidad que necesita nuestra ayuda?». Incorpore este ADN desde el principio y no tendrá que preocuparse por motivar al grupo a transformar su comunidad cuando acepten al Señor.

Evangelización/Replicación

¿Sabía que los perdidos pueden evangelizar? Bueno, pueden hacerlo si es lo suficientemente sencillo. En el fondo, evangelizar es compartir el evangelio con otro. Cuando se trabaja con personas perdidas, ellas no conocen todo el evangelio. Está perfectamente bien. Solo queremos que compartan la historia que acaban de oír con alguien que no estuvo en el grupo. Logramos que piensen de esta manera con una pregunta sencilla: «¿A quién conocen que necesita oír esta historia esta semana?».

Si esa persona está interesada, en lugar de incorporarla al grupo existente, hacemos que la primera persona perdida arme un grupo con aquella, sus amigos y su familia. La primera persona perdida

experimenta el estudio en su grupo original y replica el mismo estudio en el grupo que armó con su amigo.

Hemos tenido grupos que iniciaron cuatro grupos más antes de que el primero se convirtiera en un grupo de creyentes bautizados. Pocas semanas después de bautizar el primer grupo, los otros también llegaron al punto de elegir seguir a Cristo y bautizarse.

Obediencia

Ya dije que la obediencia es un elemento crítico de los Movimientos para Hacer Discípulos. La obediencia tiene que estar presente aun a nivel de pequeño grupo, hasta en grupos de gente perdida. Para aclarar, no miramos a grupos de personas perdidas, señalamos con el dedo y decimos: «Tienen que obedecer este pasaje». Más bien, preguntamos: «Si creyeran que este pasaje viniera de Dios, ¿qué tendrían que cambiar en su vida?». Recuerde que todavía no creen en Dios, de modo que el condicional «si» es totalmente aceptable.

Cuando eligen seguir a Cristo, se adapta la pregunta un poco: «Puesto que creen que esto es de Dios, ¿qué van a cambiar en su vida?». Porque se han hecho esta pregunta desde el principio, los nuevos creyentes no tienen que luchar con la idea de que necesitan obedecer la Palabra de Dios, que la Palabra de Dios exige algo de ellos, que la Palabra de Dios exige que cambien.

Responsabilidad

Se comienza a desarrollar la responsabilidad en el ADN grupal a partir de la segunda reunión. Mire el grupo y pregunte: «Dijeron que iban a ayudar a ... (completar) esta semana. ¿Cómo les fue?». También pregunte: «Varios identificaron cosas que necesitan cambiar en su vida. ¿Hicieron esos cambios? ¿Cómo les fue?». Si no hicieron nada, aliéntelos a intentarlo ahora y a estar listos para compartir lo que pasó la próxima vez que se reúnan. Enfatice que es importante que el grupo celebre los logros de cada uno.

Al principio, esto sorprenderá a todos. No lo esperan. Sin embargo, en la segunda reunión, todos sabrán lo que viene y estarán preparados. Obviamente, esta práctica continúa cuando todos se hayan bautizado.

Adoración

No se puede pedir a las personas perdidas que adoren a un Dios en el que no creen. No hay que obligarlas a mentir cantando canciones que no creen. Habiendo dicho esto, se puede plantar las semillas de la adoración en el ADN grupal.

Cuando hablen de las cosas por las cuales están agradecidos, eso será adoración. Cuando hablen de los cambios realizados en respuesta a las Escrituras, eso será adoración. Cuando celebren la diferencia que marcaron en su comunidad, eso será adoración.

Las canciones de alabanza no son el corazón de la adoración, así como la flor no es lo mismo que su semilla. La adoración es producto de una relación con Dios. Entonar canciones de alabanza es una expresión del gozo que trae nuestra relación con Dios. Tarde o temprano cantarán alabanzas. Sin embargo, el ADN de la adoración se incorpora mucho antes de que comiencen a cantar.

Las Escrituras

Las Escrituras son fundamentales en la reunión. El grupo lee las Escrituras, comenta las Escrituras, practica recordar las Escrituras y es alentado a obedecer las Escrituras. Las Escrituras no ocupan el segundo lugar después de algún maestro. Las Escrituras son el maestro. Hablaremos más de esto en el próximo elemento del ADN grupal.

Descubrimiento

Al trabajar con personas perdidas, no debemos asumir el rol de explicar las Escrituras. Si lo hacemos, nosotros nos convertimos en la autoridad, en lugar de permitir que las Escrituras sean la autoridad. Si somos la autoridad, la replicación se limita a nuestra capacidad de liderazgo y el tiempo que tenemos para enseñar a cada grupo. En consecuencia, pasar de que las Escrituras sean la autoridad a que el maestro sea la autoridad impedirá que el grupo se replique como debería hacerlo.

Es un cambio difícil de hacer. Nos encanta enseñar. Nos hace sentir bien. Conocemos las respuestas y queremos compartir ese conocimiento con otros. Pero si queremos discipular a las personas que buscan respuestas a sus preguntas en las Escrituras y el Espíritu Santo, no podemos ser la persona de las respuestas. Tenemos que ayudarles a descubrir lo que Dios les dice en su Palabra.

Para reforzar esta idea, llamamos «facilitadores» a los agentes externos que inician grupos. Más que enseñar, facilitan el descubrimiento. Su tarea es hacer preguntas que hagan que las personas perdidas examinen las Escrituras. Después de leer un pasaje, preguntan: «¿Qué dice este pasaje acerca de Dios?», «¿Qué dice este pasaje acerca de la humanidad?» y «Si creyeran que esto viniera de Dios, ¿qué harían para cambiar su manera de vivir?».

El proceso de descubrimiento es esencial para la replicación. Si los grupos no aprenden a ir a las Escrituras y depender del Espíritu Santo para las respuestas a sus preguntas, no crecerán como deberían hacerlo y no se replicarán mucho, si es que lo hacen.

Corrección grupal

La inmensa mayoría de nuestros líderes de grupo y de iglesia no tiene ningún entrenamiento bíblico institucional. Al enterarse de esto, la gente pregunta: «¿Qué pasa con la herejía? ¿Cómo se evita que los grupos se vuelvan locos?». Es una gran pregunta. Como líderes, debemos hacernos esta pregunta.

En primer lugar, todos los grupos tienden a ser heréticos al principio. No saben nada acerca de la Palabra de Dios. Están en un proceso de descubrir a Dios que los hace pasar de la desobediencia a la obediencia, pero es imposible que sepan todo desde el principio. A medida que las personas del grupo leen más juntas y descubren más acerca de cómo quiere Dios que se relacionen, se vuelven menos heréticas. Es parte del discipulado.

Si vemos que se alejan demasiado de las Escrituras, inmediatamente introducimos un pasaje nuevo y los guiamos a través de un Estudio Bíblico de Descubrimiento acerca de ese pasaje. (Nótese que no dije «enseñar» o «corregir». El Espíritu Santo utilizará las Escrituras para corregir su conducta. Solo hay que guiarlos al pasaje apropiado). Después de hacer el estudio adicional, se dan cuenta de lo que necesitan hacer. Lo que es más importante, realmente lo hacen.

En segundo lugar, debemos darnos cuenta de que la herejía suele comenzar con un líder muy carismático (me refiero al carisma, ¡no a la denominación!) con cierto grado de educación, que enseña al

grupo lo que dice la Biblia y lo que deben hacer para obedecerla. En este caso, los grupos aceptan lo que dice el líder y nunca lo examinan en el contexto de las Escrituras.

Enseñamos a los grupos a leer el pasaje y examinamos la respuesta de cada miembro al mismo. Se les enseña a hacer una pregunta sencilla: «¿En qué parte del pasaje ves eso?». Cuando alguien hace una declaración de obediencia rara, el grupo hace esta pregunta. Cuando alguien agrega un detalle al relatar el pasaje, el grupo hace esta pregunta. La pregunta obliga a todos los miembros del grupo a concentrarse en el pasaje en cuestión y a explicar su entendimiento y obediencia.

El facilitador modela la corrección grupal. También modela concentrarse en el pasaje en cuestión.

Sacerdocio del creyente

Los nuevos creyentes y los que todavía no lo son deben darse cuenta de que no hay intermediarios entre ellos y Cristo. Debemos incorporar un ADN que quita las barreras y los intermediarios percibidos. Por eso las Escrituras deben ser fundamentales. Por eso los agentes externos facilitan en lugar de enseñar. Por eso se le enseña al grupo a autocorregirse basado en lo que dicen las Escrituras.

Es verdad que surgirán líderes. Tienen que surgir. Es natural. Pero el liderazgo se identifica por las funciones que definen el rol. Los líderes no tienen un estatus espiritual diferente o especial. Más bien, los líderes tienen un nivel más alto de responsabilidad, pero su responsabilidad no les otorga un estatus especial.

Si el ADN del sacerdocio del creyente está ausente, nunca habrá una iglesia. El proceso del discipulado tiene que establecer este ADN.

Usando estas prácticas esenciales en reuniones de grupo, hemos visto a no creyentes convertirse en discípulos obedientes de Jesús que salen a hacer más discípulos y comenzar nuevos grupos que se convierten en iglesias.

10. Las bases para ayudar a los grupos a convertirse en iglesias: cuatro ayudas para los MPI

Por Steve Smith²⁵

Pasar de grupo a iglesia

En los Movimientos de Plantación de Iglesias, dedicamos mucho tiempo a buscar personas de paz, ganarlas a ellas y a su casa, agruparlas y disciplinarlas.

¿Dónde encaja la iglesia en todo esto? ¿Cuándo se convierten estos grupos en iglesias, si es que lo hacen?

Hay que agrupar a los nuevos creyentes en iglesias. Este ha sido el diseño de Dios desde el principio de la historia. Vivir en comunidad como iglesia es la manera en que el Rey equipa a su pueblo para ser lo que fue diseñado para ser y hacer lo que fue llamado a hacer.

Cualquier abordaje MPI debe formar grupos en iglesias intencionadamente en una etapa clave del proceso del discipulado temprano. Llegar a ser iglesia es un hito vital del proceso del Movimiento de Plantación de Iglesias.

No todos los grupos se convierten en iglesias. A veces se convierten en células caseras de una iglesia más grande, pero cumplen las funciones del Cuerpo de Cristo. Lo esencial es ayudar a los nuevos creyentes a formar parte del Cuerpo de Cristo de una manera reproducible que se adapte a su comunidad.

Hay dos pautas que gobiernan las iglesias de los MPI:

BÍBLICO: ¿Están acordes con las Escrituras este modelo y/o cada aspecto de la iglesia?

No hay un modelo bíblico estándar de lo que debe ser una iglesia. Vemos numerosos ejemplos de modelos culturalmente adaptados en las Escrituras. En los MPI no proponemos un solo modelo de la iglesia como “El” modelo bíblico. Muchos modelos de iglesia pueden ser bíblicos. Entonces, la pregunta es: «¿Está acorde este modelo (y sus elementos) con la enseñanza bíblica?».

CULTURALMENTE REPRODUCIBLE: ¿Es este modelo de iglesia algo que el nuevo creyente promedio pueda iniciar y organizar?

Ya que muchos modelos de iglesia pueden corresponder fielmente a la enseñanza bíblica, la pregunta secundaria es: «¿Cuál se adapta mejor a la cultura y se puede reproducir mejor en nuestra comunidad?». La pauta general es: «¿Podría el joven creyente promedio iniciar y organizar tal iglesia?». De lo contrario, la plantación de iglesias quedará en manos de unos pocos individuos altamente entrenados.

²⁵ Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de septiembre-octubre de 2012 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 22-26.

Con estas dos pautas en mente, los enfoques MPI ayudan a los creyentes a comenzar iglesias sencillas que hacen posible que los discípulos sigan a Jesús fielmente como cuerpo de Cristo. Al iniciar los MPI, en aras de alcanzar a *todos* los perdidos, recomendamos iglesias MPI que sean pertinentes y reproducibles. Ese tipo de iglesia debe enfatizar reuniones de iglesia más pequeñas en lugares fáciles de encontrar, que podrían incluir hogares, oficinas, cafés y plazas en vez de lugares que cuestan mucho para comprar o construir.

Cuatro ayudas para llegar a ser iglesia

Estaba entrenando un grupo de obreros en el sudeste de Asia cuando llegamos al tema de ayudar a pequeños grupos (p. ej., grupos de estudio bíblico) a convertirse en iglesias. Los obreros en este contexto estaban luchando con comenzar iglesias, y ni que hablar de la meta más grande de un Movimiento de Plantación de Iglesias (MPI). Los hice pasar por un conjunto de cuatro ayudas para el proceso de plantación de iglesias, que en realidad es un ejercicio sencillo pero intencional en dar a luz auténticas comunidades de fe.

No es difícil comenzar iglesias reproducibles si la evangelización y el discipulado tienen un proceso claro. Debe haber una lección clara temprano en el discipulado que ayude al grupo de creyentes a convertirse en iglesia conscientemente. Hemos descubierto que estas cuatro prácticas son especialmente útiles para establecer iglesias que comiencen nuevas iglesias.

1. Saber lo que se está tratando de lograr: una DEFINICIÓN CLARA de cuándo un grupo se convierte en iglesia.

Es difícil comenzar una iglesia si no se tiene una idea clara de cuándo un grupo pasa de ser una célula o un estudio bíblico a una iglesia.

Escenario: Un grupo se ha estado reuniendo independientemente de cualquier iglesia por tres meses. Sus miembros tienen momentos preciosos de adoración y estudios bíblicos profundamente conmovedores. Escuchan la Palabra y tratan de obedecer lo que dice. Tienen planes para visitar un hogar de ancianos para ministrar las necesidades de la gente que se encuentra allí. ¿Conforman una iglesia?

Es probable que la información sea insuficiente para decidir. ¿Es una iglesia o un gran grupo de estudio bíblico? Si la definición de cuando un grupo se convierte en iglesia no es clara, podríamos sentirnos tentados a decir que este grupo es una iglesia. El primer paso en comenzar iglesias es tener una definición clara de lo que es una iglesia —los elementos esenciales y básicos de una iglesia. *Comenzamos pequeños grupos de entrenamiento con el propósito, desde el principio, de que se conviertan en iglesias.*

Hechos nos brinda un ejemplo concreto que puede ser útil en este momento: Actividad: Lea Hechos 2:36-47. Trate de no complicar las cosas demasiado. En esencia, ¿qué hacía que ese grupo fuera una iglesia?

Anote su respuesta.

A continuación, hay un ejemplo de una definición de iglesia creada a partir del pasaje de Hechos 2. Enfatiza los diez elementos del trío eclesiástico: pacto, características y líderes compasivos.

- **Pacto (1):** un grupo de creyentes **bautizados (2)** (Mateo 18:20; Hechos 2:41) que se reconocen como cuerpo de Cristo y están comprometidos a reunirse regularmente (Hechos 2:46).
- **Características: permanecen** regularmente en Cristo a través de las características de la iglesia.
- **La Palabra (3):** estudian y obedecen las Escrituras como autoridad.
- **La Cena del Señor o Comunión (4).**
- **El compañerismo (5):** cuidan los unos de los otros en amor.
- **Incluido ofrendar (6)** para suplir las necesidades y **ministrar** a otros.
- **La oración (7).**
- **La alabanza (8):** hablada o cantada.
- Viven el compromiso de **compartir el evangelio (evangelización) (9).**
- **Líderes compasivos (10):** a medida que la iglesia se desarrolla, nombra líderes según las normas bíblicas (Tito 1:5-9) y ejercen la responsabilidad mutua, incluida la disciplina de la iglesia.

Para la plantación de iglesias, el trío se menciona por orden de prioridad. Lo más importante es el «Pacto». El grupo se considera iglesia (identidad) y tiene el compromiso (pacto) de seguir a Jesús juntos. No significa que deban tener un pacto escrito. Sencillamente han tomado un paso consciente para convertirse en iglesia. Muchas veces la iglesia se pone un nombre para significar este paso.

La segunda parte de la definición es «Características». Un grupo puede llamarse iglesia, pero, si le faltan las características básicas de una iglesia, no lo es realmente. Si un animal ladra, mueve la cola y camina en cuatro patas, se lo puede llamar pato, pero en realidad es perro.

Por último, una iglesia sana en poco tiempo desarrolla «Líderes compasivos» autóctonos (de la cultura local). Una iglesia puede existir antes de que estos líderes se desarrollen. Vemos un buen ejemplo de esto al final del primer viaje de Pablo. En Hechos 14:21-23, Pablo y Bernabé visitaron las iglesias que habían plantado en las semanas y los meses anteriores, y nombraron ancianos para las mismas en ese momento. Para la salud de las iglesias a largo plazo, los líderes compasivos deben surgir de adentro.

El primer paso en comenzar iglesias es: *saber lo que se está tratando de lograr y tener una definición clara de cuándo un grupo se convierte en iglesia.*

2. Cuando se comienza un grupo de entrenamiento, hay que MODELAR desde el principio las partes de la vida de la iglesia mencionadas más arriba.

A un plantador de iglesias le estaba costando ayudar a los grupos que estaba entrenando a convertirse en iglesia. Cuando me describió sus grupos de entrenamiento, el proceso sonaba como una experiencia escolar estéril. Cuando el grupo estudiaba las lecciones, recibían conocimiento, pero no calidez. En este entorno escolar, les estaba enseñando a comenzar algo *diferente* en su hogar. Estaba modelando algo distinto a lo que esperaba que hicieran. Sugerí que cambiara sus reuniones de entrenamiento a un formato similar a lo que esperaba que parecieran las iglesias. Entonces sería mucho más fácil que estos grupos realmente se convirtieran en iglesias.

La manera más fácil de hacer la transición de un pequeño grupo nuevo a una iglesia es comenzar a vivir como iglesia y modelar la iglesia desde la primera reunión. De ese modo, cuando se llega a la lección del

discipulado acerca de la iglesia, ya la han estado experimentando juntos. Por ejemplo, en cada reunión, comenzando la primera semana, T4T²⁶ emplea un proceso de discipulado de tres tercios. Esto implica *mirar hacia atrás* para evaluar la semana anterior, *mirar hacia arriba* para recibir más de Dios y *mirar hacia adelante* para obedecer y servirle fielmente. Estos tres tercios incorporan los elementos básicos de la iglesia como adoración, oración, la Palabra, compañerismo, evangelismo, ministerio, etc.

Hay que hacer lo mejor que se pueda desde la primera reunión del grupo pequeño para modelar lo que se desea que parezca la nueva iglesia algún día. La lección sobre la iglesia no debería ser ninguna sorpresa. La idea no es pasar cuatro o cinco semanas juntos como «clase» y luego anunciar: «Hoy tendremos la lección acerca de la iglesia y nos convertiremos en iglesia», y cambiar la forma de reunirse completamente. *Convertirse en iglesia debería ser el próximo paso natural en el proceso de reunirse.*

3. Asegurarse de tener una LECCIÓN ESPECÍFICA (O MÁS) ACERCA DE LA IGLESIA y sus ordenanzas temprano en el discipulado.

Hay que tener una clara definición bíblica de la iglesia y modelar reuniones de iglesia durante cada reunión del pequeño grupo. En ese caso, será fácil ayudar al grupo a convertirse en iglesia cuando tenga la lección de «iglesia» en el discipulado de corto plazo. Si se desea tener grupos que se conviertan en iglesias y planten iglesias, se debe incluir una o dos lecciones acerca de convertirse en iglesia alrededor de la cuarta o quinta sesión. Hay que asegurarse de que esto sea algo que los miembros del grupo puedan obedecer y pasar a los grupos que comiencen.

Hay que tener una meta específica en mente al dar la lección sobre la iglesia: *Esta semana nos comprometeremos a convertirnos en iglesia y agregaremos las características de la iglesia que falten.*

Por ejemplo, cuando un grupo estudia la o las lecciones sobre la iglesia, pasa una de dos cosas.

Primer paso: El grupo se da cuenta de que ya es iglesia y está practicando las características de la iglesia. En este momento toma el paso final, comprometiéndose a ser iglesia juntos (adquiere identidad y pacto).

Segundo paso: Con mayor frecuencia, el grupo se da cuenta de que le faltan algunos de los elementos de la iglesia. Toma dos pasos conscientes hacia adelante, el primero para agregar esos elementos (p. ej., la Cena del Señor, ofrendas) y el segundo para comprometerse a convertirse en iglesia juntos (pacto).

4. Usar un ANÁLISIS DE LA SALUD DE LA IGLESIA para ayudar al grupo a evaluar si tiene todos los elementos de la vida de iglesia.

Se puede usar una muy buena herramienta de diagnóstico llamada Mapa de iglesia (o Círculos de iglesia) con un grupo o los líderes de un grupo o red de grupos, para ayudarles a determinar si el grupo es iglesia. Esta herramienta les ayuda a detectar puntos débiles y corregirlos. También les ayuda a ver cuáles grupos tal vez no sean iglesia todavía.

²⁶ T4T es un enfoque MPI. Ver *EPE: Una Re Revolución del Discipulado*, por Steve Smith con Ying Kai, WIGTake Resources, 2011. Parte de este artículo está adaptado del capítulo 16 de ese libro, que está disponible en <http://www.churchplantingmovements.com/> y en Kindle de Amazon.

Por lo general, los MPI lo hacen usando los círculos de iglesia como la lección sobre la iglesia. Cuando un pequeño grupo identifica los elementos básicos de la iglesia a partir de Hechos 2 (suelen encontrar unos diez), dibuja símbolos para representarlos y evalúa si los está practicando o no.²⁷

La lección sobre la iglesia hace la siguiente aplicación:

Como grupo, en un papel en blanco, dibujen un círculo de línea punteada que represente a su grupo. Encima del círculo, pongan tre números: el número de personas que asisten regularmente (figura de palo), el número de personas que creen en Jesús (cruz) y el número de personas bautizadas después de creer (agua).

Si su grupo se ha comprometido a ser iglesia, hacer sólida la línea del círculo.²⁸ Luego pongan un ícono que representa a cada uno de los elementos restantes dentro o fuera del círculo. Si el grupo está practicando el elemento regularmente, pónganlo adentro. Si no lo está haciendo o espera que un agente externo venga a hacerlo, pónganlo afuera del círculo.

SÍMBOLOS:



1. Pacto: línea sólida en lugar de punteada.
2. Bautismo: agua.
3. La Palabra: libro.
4. Cena del Señor o Comunión —taza.

²⁷ ¡Tener íconos sencillos y crudos (no pulidos) ayuda a mantenerlos reproducibles para todos los que no son artistas! Los íconos pueden adaptarse fácilmente al contexto.

²⁸ Hacemos una línea sólida, aunque todavía no tengan todas las características porque demuestra intención.

5. Compañerismo —corazón.
6. Ofrendas y ministerio —dinero.
7. Oración —manos juntas.
8. Alabanza —manos alzadas.
9. Evangelización —un amigo de la mano con un amigo que guío a la fe.
10. Líderes —dos caritas felices.

Por último, le pueden dar un nombre a la iglesia. Esto ayuda a establecer una identidad como iglesia en su comunidad. Recuerden que la meta es desarrollar un Movimiento de Plantación de Iglesias multigeneracional de cuatro generaciones o más. Incluir el número de la generación les ayuda a ver dónde están en el proceso de que Dios comience un movimiento en su comunidad.

A esta altura, es bastante fácil ver lo que está impidiendo que el grupo se convierta en una verdadera iglesia. Aunque le falte algo, ¡ahora puede ver cómo transformar a este grupo en iglesia y ellos también lo ven! Este proceso tan práctico y empoderador permite que el grupo tenga una lluvia de ideas en oración acerca de cómo agregar cada uno de los elementos al círculo. Estas se convierten en planes de acción claros para el grupo.

Generaciones de iglesias

Hay que entrenar a los discípulos para que ayuden a los grupos intencionalmente a convertirse en iglesia. Esto debe ocurrir en una etapa clave del proceso de discipulado de corto plazo con una lección específica o más acerca de convertirse en iglesia. El análisis de la salud de la iglesia también puede ser útil. Entonces, convertirse en iglesia será un paso natural en el proceso del discipulado. Además, se habrá alcanzado un hito importante hacia un Movimiento de Plantación de Iglesias. ¡Es emocionante cuando muchas generaciones de creyentes forman sus grupos de nuevos creyentes en iglesias alrededor de la cuarta o quinta reunión! Cuando esto ocurre con cuatro generaciones de iglesias nuevas, ¡surgen Movimientos de Plantación de Iglesias!

Si no tiene una lección sobre la iglesia o un proceso intencional reproducible para transformar un grupo en iglesia, ¡no puede esperar que haya muchas iglesias nuevas!

Si incluye un simple proceso de plantación de iglesias con una lección sobre la iglesia en el principio, ¡puede esperar nuevas generaciones de iglesias!

Tal vez sea un proceso con el cual no esté familiarizado todavía. Podría desafiar sus paradigmas de ministerio, pero ¡no tengamos temor de sacrificar nuestros paradigmas por ver venir el reino de Dios! Es un proceso útil que nos ayuda a regresar a la revolución original del discipulado del libro de los Hechos. Es un proceso útil para ayudarnos a regresar a algunos de los movimientos más explosivos de la historia. Es un proceso para ayudarnos a cooperar más plenamente con el Espíritu de Dios.

La misma sencillez e intencionalidad de este proceso significa que cualquier creyente, empoderado por el Espíritu Santo, puede convertirse en plantador de iglesias. La intención no es que las iglesias se multipliquen solo en el paisaje del campo misionero. Deben multiplicarse y se están multiplicando en hogares, centros comunitarios, escuelas, plazas y cafés en todo el mundo. ¡Qué venga su Reino!

Uso de las cuatro ayudas con el equipo del sudeste de Asia

Cuando estaba pasando por las cuatro ayudas con el equipo del sudeste de Asia, llegamos a la cuarta ayuda, el mapa de la salud de la iglesia o «círculos de iglesia». Hice pasar a la pizarra blanca a uno de los obreros de más experiencia. Le pedí que le describiera un pequeño grupo de creyentes a la clase. Mientras él describía ese grupo de estudio bíblico, yo lo iba representando con un círculo de línea punteada en la pizarra. Pasando por Hechos 2:37-47, le pedí que evaluara cuáles de los elementos de la iglesia primitiva de Hechos ocurrían regularmente en ese pequeño grupo. Si un elemento estaba presente, dibujamos un símbolo que lo representaba dentro del círculo. Si faltaba, lo dibujábamos fuera del círculo.

Cuando tomamos un paso atrás para evaluar dónde estaba este grupo en el proceso de convertirse en iglesia, el diagrama nos mostró un par de puntos claramente débiles. El grupo no estaba practicando la Cena del Señor ni estaba ofrendado para suplir necesidades. Los símbolos de estos dos elementos estaban dibujados fuera del círculo de línea punteada. Dibujé una flecha de la Cena del Señor al interior del círculo y le pregunté a mi colega: —¿Qué hace falta para que este grupo comience a practicar la Cena del Señor? El obrero pensó por un momento. Después dijo que cuando regresara a su lugar de servicio, fácilmente podría tutorear al líder del grupo para implementar la Cena del Señor la semana siguiente. Mientras el colega contestaba, yo lo resumía a lo largo de la flecha como plan de acción.

Hice lo mismo con ofrendar, trazando una flecha al interior del círculo. Después de compartir una lluvia de ideas para planes de acción para ponerlo en práctica, también anoté estos planes de acción en la flecha.

Por último, llegué a la pregunta clave: «¿Se considera iglesia este pequeño grupo?». Después de pensarlo un rato, el obrero decidió que no. Sugerí que, si el grupo podía comprometerse a ser iglesia, tendría una identidad como iglesia y se convertiría en una verdadera iglesia. En ese caso, rellenaríamos la línea puntuada para formar un círculo de línea sólida. Le pregunté al obrero lo que haría falta para ayudar al grupo a tomar ese paso. Le pareció que dos cosas finalizarían la transición de grupo de extensión a verdadera iglesia. La primera sería guiarlo en un estudio de Hechos 2:37-47 y la segunda ayudarlo a hacer un pacto firme con Dios y entre sí. Anoté este plan de acción en la línea puntuada del círculo que representaba el grupo.

El obrero y el grupo miraron los tres planes de acción en la pizarra blanca con entusiasmo. Todos eran muy factibles. De hecho, el obrero pensaba hacer estas cosas la semana siguiente con dos pequeños grupos casi idénticos. Durante más de siete años, él y su familia habían trabajado para compartir el evangelio ampliamente. Habían entrenado a socios nacionales y discipulado a creyentes nuevos en grupos. Durante todo ese tiempo habían anhelado que comenzaran las primeras iglesias entre ese grupo étnico. Ahora, mediante un paso sencillo, pero con enfoque y propósito, ¡iban a ser testigos del nacimiento de las primeras iglesias!

Volví a ver a ese obrero la semana pasada, poco más de un año después de ese evento de entrenamiento. No solo se convirtieron en iglesias esos grupos, sino que ahora ayudan a otros grupos nuevos a pasar por el mismo proceso de convertirse en iglesia.

11. Las riberas de un movimiento

Por Steve Smith²⁹

Ya vimos la importancia de establecer el ADN en un movimiento del reino dentro de minutos u horas de la consagración de un nuevo discípulo a Cristo. Esto da lugar a uno de los temores más grandes acerca de los Movimientos de Plantación de Iglesias (MPI): que surjan la herejía y la inmoralidad en el movimiento. Las Escrituras dejan en claro que surgirán problemas en cualquier ministerio (p. ej., Mateo 13:24-30, 36-43). Fue el factor principal para que Pablo escribiera a sus iglesias acerca de la herejía, la inmoralidad y un montón de pecados más.

Una característica de los MPI es que están fuera de nuestro control personal, pero permanecen bajo el control del Rey. Una premisa básica de los MPI es ejercer la influencia debida para dar forma al movimiento, pero no usurpar el rol del Espíritu Santo de controlar y ser el Maestro del movimiento.

Sin embargo, renunciar al control no significa renunciar a la influencia. Al principio del discipulado en el movimiento, hay que establecer riberas (valores) claras que permiten que los caudalosos ríos de los MPI se mantengan dentro de las riberas de la ortodoxia y la moralidad. No debemos temer la herejía y la inmoralidad SI tenemos un plan para tratar con ellas. De lo contrario, debemos tenerles mucho temor.

Las riberas de un movimiento: obediencia a la Palabra como única autoridad

En última instancia, no podemos controlar un MPI ni ningún otro movimiento de Dios si queremos que siga creciendo como tal. Lo que sí podemos hacer es darle empujoncitos y forma, y establecer parámetros que nos permitan traer de vuelta a los creyentes y las iglesias cuando inevitablemente se equivoquen. Son las riberas de los canales por los cuales fluye el movimiento. Las riberas lo mantienen en el canal de la ortodoxia, la ortopraxis y la santidad.

La alternativa es un control restrictivo del movimiento, parecido a los viejos y quebradizos odres de vino en Mateo 9:14-17. Jesús condenó la pesada carga de los rituales que los líderes judíos le habían impuesto al pueblo de Dios; eran inflexibles y esclavizantes. En esos odres, la ortodoxia y la moralidad se controlan a través de reglas y supervisión personal, y terminan por suprimir el crecimiento del reino.

En los MPI, lo esencial es dar a los creyentes, las iglesias y los líderes emergentes una manera de oír hablar a Dios en su Palabra (autoridad), un valor para obedecer lo que él diga (obediencia), incluida la disposición a autocorregir el movimiento sin importar las consecuencias. La autoridad bíblica y la obediencia son las riberas mellizas que permiten que el movimiento siga siendo bíblico.

AUTORIDAD: La autoridad única de la Palabra de Dios

Los creyentes han sostenido el valor de *Sola Scriptura* de los reformadores por cientos de años. Sin embargo, en la práctica, es fácil alejarse de la *Sola Scriptura* y crear autoridades funcionales rivales para los nuevos creyentes e iglesias. Teóricamente, decimos que las Escrituras son la autoridad final. En la

²⁹ Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de enero-febrero de 2014 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 29-32.

práctica, el misionero, las declaraciones de fe, las tradiciones de la iglesia o «palabras recibidas del Señor» fácilmente pueden usurpar la función de las Escrituras como autoridad final.

Darles Biblias a los nuevos creyentes y decirles que las estudien no convierte a las Escrituras en su autoridad final. Más bien, hay que inculcar el valor de que la Palabra de Dios es su autoridad final. En los MPI o cuando comienza una nueva iglesia, se establece el ADN para casi toda la comprensión y la práctica de los nuevos creyentes. Desde el primer día, hay que mostrar que las Escrituras son la autoridad para toda la vida.

Finalmente, el movimiento puede extenderse más allá de nuestra influencia directa. ¿Qué autoridad seguirán cuando surjan preguntas o disputas? Si sentamos las bases para que valoren la Palabra MÁS nuestra opinión, ¿qué pasará cuando llegue otro maestro (ortodoxo o falso profeta) cuyas opiniones contradigan las nuestras? ¿Cómo los haremos volver cuando se descarrien?

Si no les hemos dado el valor de las Escrituras como autoridad final, no hay manera de traerlos de vuelta cuando se equivocan. Es nuestra opinión contra la de cualquier otro. Si establecemos nuestra palabra como autoridad, estamos sentenciando el movimiento al fracaso.

Un precedente bíblico: 1 Corintios 5

Hasta Pablo, apóstol de Cristo, se resistió a establecer su opinión como autoridad. Más bien, dirigió la atención de sus iglesias hacia las Escrituras. Desde el principio, la herejía y la inmoralidad infiltraron las iglesias que Pablo estableció. Era imposible evitarlo. Sin embargo, Pablo incorporó en las iglesias una manera de tratarlas. Hay un ejemplo en 1 Corintios 5.

Es ya del dominio público que hay entre ustedes un caso de inmoralidad sexual que ni siquiera entre los paganos se tolera, a saber, que uno de ustedes tiene por mujer a la esposa de su padre. (1 Corintios 5:1).

Tal pecado nos llevaría a descartar la ortodoxia de un movimiento. Sin embargo, de manera realista, Pablo se daba cuenta de que el enemigo sembraría cizaña. No permitió que esto sacudiera su fe al avanzar.

La respuesta a la situación era quitar al ofensor de en medio de ellos hasta que se arrepintiera (1 Corintios 5:5). A esta altura, Pablo podría haber usado su autoridad como padre espiritual. El problema era que Pablo no estaría siempre para solucionar cada situación en el futuro. Además, sentaría las bases de división en el movimiento: su opinión contra la opinión de otra persona (p. ej., 2 Corintios 11:3-6).

En lugar de eso, Pablo les señaló la Palabra de Dios.

Expulsen al malvado de entre ustedes. (1 Corintios 5:13).

Pablo se estaba refiriendo a Deuteronomio 22 como guía para esta decisión:

Si un hombre es sorprendido durmiendo con la esposa de otro, los dos morirán, tanto el hombre que se acostó con ella como la mujer. Así extirparás el mal que haya en medio de Israel.... Ningún hombre tendrá relaciones íntimas con la esposa

de su padre, ya que usurpa sus derechos de esposo (Deuteronomio 22:22, 30).

¿Cómo se desarrolla este valor de la Escritura como única autoridad final? Una de las mejores maneras es minimizar las respuestas directas a preguntas importantes (es decir, las propias opiniones) y dirigir a los creyentes al pasaje bíblico apropiado en el cual meditar para tomar una decisión.

En los movimientos sanos, la respuesta por defecto es: «¿Qué dice la Biblia?». Al preguntar esto repetidamente, los creyentes pronto se dan cuenta de que deben valorar la Biblia como la autoridad final, no el maestro, plantador de iglesias o misionero.

Para hacer esto, los movimientos sanos desarrollan un método sencillo que los creyentes pueden usar para aprender a leer o escuchar la Biblia e interpretarla correctamente. Cuando los discípulos abordan la Palabra con el corazón abierto y una hermenéutica sana, seguirán creciendo en el entendimiento bíblico, convirtiéndose en autoalimentadores.

Esto no significa que nunca contestemos preguntas. Al resistir la tentación de contestar las preguntas y dar al grupo de creyentes un método sano para interpretar las Escrituras, nos daremos cuenta de que el cuerpo de Cristo tiene una capacidad asombrosa para conseguir respuestas bíblicas con el liderazgo del Espíritu Santo. El poder autocorrector del cuerpo es asombroso (Mateo 18:20).

OBEDIENCIA: El valor de obedecer lo que diga la Palabra

Para garantizar que el movimiento permanezca dentro de las riberas bíblicas, lo segundo es incorporar el valor de obedecer lo que diga la Palabra.

En la situación de 1 Corintios 5, Pablo guio a los corintios a la obediencia:

Con este propósito les escribí: para ver si pasan la prueba de la completa obediencia. (2 Corintios 2:9).

Era un paso muy difícil de tomar; sin embargo, obedecieron. La obediencia en amor era su valor básico como seguidores de Jesús.

Solo el discipulado basado en la obediencia mantendrá al MPI dentro de las riberas de la ortodoxia y la santidad. En los MPI, muchas veces pedimos a las personas que sean obedientes a las Escrituras que estudian cada semana. En la próxima reunión, nos rendimos cuentas de nuestra obediencia, mutuamente y con amor. Esto refuerza la obediencia. Sin ella, los discípulos rápidamente desarrollan el valor de ser oidores y no hacedores de la Palabra.

El enemigo está trabajando activamente para engañar y crear problemas. Pero, si la obediencia es el valor, hay una manera de hacer volver a los creyentes errantes. Eso es lo que ocurrió en 1 Corintios 5.

La obediencia necesariamente incluye la disciplina del grupo para perseverar en medio del problema. Al igual que los corintios, los discípulos deben creer que es mejor obedecer la Palabra y sufrir cualquier consecuencia de la corrección que seguir pecando.

Un estudio de caso: maridos golpeadores

Varios de nosotros íbamos a pasar una semana entrenando a doce líderes locales que representaban a ochenta iglesias de habla ina en un incipiente MPI en Asia Oriental.

Una regla básica era tratar de *no* contestar sus preguntas, sino de hacerles esta: «¿Qué dice la Biblia?». ¡Esto es mucho más fácil en la teoría que en la práctica!

Una tarde, mi amigo pastor pasó una hora enseñando a partir de Efesios 5: maridos, amen a sus mujeres. La aplicación parecía ser de una claridad cristalina.

Después de la enseñanza, di lugar a preguntas. Un hombre de 62 años que estaba en el fondo levantó la mano nerviosamente: —Quiero saber, ¿esto significa que tenemos que dejar de golpear a nuestras mujeres?!

Mi amigo pastor y yo estábamos horrorizados. ¿Cómo podía imaginarse que hubiera lugar para golpear a las mujeres después de una enseñanza tan clara de la Palabra?

Vuelta a nuestra regla básica: «¿Qué dice la Biblia?». Fue en este punto que nuestra fe en el poder del Espíritu Santo fue puesta a prueba.

Compartimos cuidadosamente con todo el grupo:

—Si oramos, el Espíritu Santo será nuestro Maestro. Si vamos a su Palabra, nos dará una respuesta clara acerca de golpear a las mujeres.

»Primero, quiero que hagan una pausa como grupo y clamen al Espíritu Santo: —Espíritu Santo, ¡sé nuestro Maestro! ¡Queremos depender de ti! ¡Necesitamos que nos des entendimiento!

Juntos, en unísono, inclinamos nuestros rostros y clamamos esa oración a Dios varias veces. Cuando terminamos de orar, le dije al grupo:

—Con el Espíritu Santo como Maestro, abran sus Biblias en Efesios 5. Léanlo juntos y pidan que Dios les ayude a contestar esta pregunta. Cuando estén de acuerdo, avísennos.

Los doce se juntaron y empezaron a hablar rápidamente en el dialecto ina, que los demás no podíamos entender. Mientras tanto, nos juntamos para orar. Clamamos a Dios: Señor, ¡que no se equivoquen! ¡No necesitamos un movimiento de golpeadores! Teníamos que confiar que el Espíritu de Dios en el grupo prevalecería sobre la confusión o las objeciones de una o dos personas.

Mientras tanto, el tumulto en el grupo ina iba subiendo y bajando como la marea. Uno se levantaba para expresar una idea y los demás lo amonestaban. Otro daba una opinión y algunos estaban de acuerdo. Por fin, después de una muy larga espera, uno de los líderes se puso de pie solemnemente e impartió su decisión, con un peso digno del Concilio de Calcedonia:

—Después de estudiar las Escrituras, hemos decido... ¡*DEJAR* de golpear a nuestras mujeres!

Estábamos muy aliviados, pero pensé: —*¿Por qué tardaron tanto?*

Un día o dos más tarde, uno de los doce, un hombre ina que era muy amigo mío, me explicó la discusión en privado.

—Tenemos un dicho en la lengua ina: «Para ser un hombre de verdad, hay que golpear a la mujer todos los días».

Me di cuenta enseguida de la importancia de la pregunta del hombre de 62 años y la razón por la que la respuesta tardó tanto. La pregunta de fondo no era «¿Tenemos que dejar de golpear a nuestras mujeres?». Más bien, después del sorprendente descubrimiento de la norma santa del camino de Dios y el choque con su propia cultura, la verdadera pregunta era:

«¿Puedo ser seguidor de Jesús y seguir siendo un verdadero hombre en mi cultura?».

¿Habríamos intervenido si hubieran llegado a una respuesta que no era bíblica? Por supuesto. Pero, si hubiéramos acortado el proceso dándoles la respuesta rápidamente, se habrían perdido la lección más profunda que Dios tenía para ellos.

Ese día, y en muchas otras ocasiones parecidas, la Palabra de Dios fue reforzada como la autoridad final, no la cultura ni ningún maestro de la Biblia. Un grupo de jóvenes creyentes confiaron que el Espíritu los guiaría a la verdad y obedecieron el llamado de obedecer cualquiera que fuera la respuesta. El grupo aceptó el desafío de redefinir la hombría en su sociedad a pesar de las burlas que recibirían.

Busque establecer movimientos del reino en su área, pero ¡no pida que la lluvia inunde la tierra con ríos hasta que haya preparado las riberas para guiar los canales de agua! Establezca este ADN desde el principio.

12. Un Movimiento de Plantación de Iglesias es un movimiento de liderazgo

por Stan Parks³⁰

Al mirar el mundo que nos rodea hoy, los Movimientos de Plantación de Iglesias (MPI) más dinámicos comienzan en áreas con pobreza, crisis, disturbios, persecución y pocos cristianos. Por otra parte, en las áreas con paz, riquezas, protección y muchos cristianos, las iglesias suelen ser débiles y estar en decadencia.

¿Por qué?

Las crisis nos obligan a buscar a Dios. La falta de recursos suele obligarnos a depender del poder de Dios en lugar de nuestros programas. La presencia de unos pocos cristianos significa que la tradición de la iglesia no es tan potente. Entonces es más probable que la Biblia se convierta en la fuente principal de estrategia y principios.

¿Qué pueden aprender las iglesias existentes de estos nuevos movimientos de Dios?³¹ Podemos (y debemos) aprender muchas lecciones; algunas de las más importantes tienen que ver con el liderazgo. En áreas estériles, debemos buscar a obreros *en la mies*, a medida que nuevos creyentes se levantan para abrir el camino a sus propios grupos étnicos no alcanzados.

En muchos sentidos, un MPI es en realidad un movimiento de multiplicación y desarrollo de líderes de iglesia. ¿Cuál es la diferencia entre meramente plantar iglesias y ver movimientos eclesiales sostenidos? Por lo general, es el desarrollo de liderazgo. No importa cuántas iglesias se planten, a menos que miembros de la cultura se conviertan en líderes, las iglesias seguirán siendo extranjeras. Se reproducirán lentamente o dejarán de crecer cuando los líderes iniciales alcancen su límite.

Victor John es líder de un MPI masivo entre los más de cien millones de hablantes de bhojpuri en el norte de la India, antiguamente conocido como el «cementerio de las misiones modernas». John señala que, aunque la iglesia ha existido en India por casi dos mil años, datando del apóstol Tomás, ¡el 91% de los indios todavía no tienen acceso al evangelio! Él cree que se debe principalmente a la falta de desarrollo de líderes.

John declara que, comenzando en el siglo IV, la Iglesia oriental temprana importó líderes del Oriente y usó el idioma siríaco para la adoración, de modo que solo los hablantes de siríaco podían ser líderes. Los católicos del siglo XVI utilizaron el idioma local, pero nunca habrían pensado en tener líderes locales.

³⁰ Revisión del autor de un artículo publicado originalmente en el número de julio-agosto de 2012 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org.

³¹ Los MPI no son más que expresiones modernas, como muchos movimientos cristianos a lo largo de la historia. No son algo que hayamos vuelto a descubrir dos mil años más tarde. Los principios han sido descubiertos y olvidados muchas veces. Los ejemplos de movimientos cristianos en la historia incluyen Hechos; muchos pueblos del Imperio Romano en los primeros doscientos años de la iglesia; la Iglesia del Oriente que fundó comunidades cristianas desde el Mediterráneo hasta China e India; la evangelización irlandesa de mucho del norte de Europa en doscientos cincuenta años; el movimiento misionero moravo; el metodismo; los movimientos que se extendieron por las tribus montañosas birmanas; los últimos sesenta años de la Iglesia en China; etc.

Comenzando en el siglo XVIII, los protestantes nombraron a líderes locales, pero los métodos de entrenamiento seguían siendo occidentales, y los líderes locales no podían reproducirlos. «El reemplazo de los líderes autóctonos se realizó con un gran conflicto de intereses. Ningún nativo, nacional u obrero local podía llamarse líder: ese título estaba reservado solo para los blancos. Estas organizaciones misioneras se concentraban en reemplazar el liderazgo existente en lugar de pensar en un movimiento o crecimiento».³²

Con demasiada frecuencia en las iglesias de hoy, tanto en el campo misionero, como en el país de origen, nos enfocamos en reemplazar el liderazgo existente para mantener viva la institución, en lugar de concentrarnos en ser parteros de Dios en el nacimiento de nuevos discípulos e iglesias. A pesar de evidencias contundentes de que las iglesias nuevas son mucho más efectivas en alcanzar a los perdidos, muchas iglesias sencillamente buscan ser más grandes en lugar de también empezar iglesias nuevas. Los seminarios perpetúan este patrón al reforzar una mentalidad de manejar las iglesias existentes en lugar de poner el mismo o mayor énfasis en entrenar a los estudiantes en comenzar iglesias nuevas. Optamos por invertir la inmensa mayoría de nuestro tiempo y nuestros recursos en nuestra propia comodidad, desatendiendo a los que se dirigen hacia una eternidad en el infierno. (Los cristianos componen el 33% de la población mundial, pero reciben el 53% de los ingresos anuales del mundo, y **gastan el 98% en sí mismos**).³³

Al mirar los MPI modernos, podemos discernir algunos principios claros para multiplicar y desarrollar líderes. El desarrollo de líderes comienza al principio del ministerio. Los patrones utilizados en la evangelización, el discipulado y la formación de iglesias *están* desarrollando líderes. Estos patrones sientan las bases para el desarrollo continuo del liderazgo.

Visión: a la medida de Dios

Los catalizadores de MPI comienzan por creer que se llegará a todo un grupo étnico (GEN), una ciudad, una región y una nación no alcanzados. En lugar de preguntar —¿Qué puedo hacer?», preguntan —¿Qué hay que hacer para que comience un movimiento?». Esto mantiene su enfoque y el de los nuevos creyentes fijado en Dios. Los obliga a depender de Dios para que suceda lo imposible. Estos agentes externos iniciales desempeñan un papel fundamental en proyectar la visión a los posibles socios en la obra de la cosecha. Todo agente externo extranjero *tiene que* encontrar a creyentes dentro o cerca de la cultura que se levanten y lideren los esfuerzos iniciales por alcanzar al grupo. A medida que los líderes autóctonos surgen y se multiplican, «captan» la misma visión a la medida de Dios.

La oración: el fundamento del fruto (Juan 14:13-14)

Una encuesta de plantadores de iglesias efectivos en un MPI grande mostró que conformaban un grupo muy diverso. Sin embargo, tenían una cosa principal en común: todos pasaban al menos dos horas por día en oración, y tenían momentos especiales semanales y mensuales de oración y ayuno con sus

³² «*The Importance of Indigenous Leadership*» por Victor John en *The CMP Journal* (enero-marzo 2006:59-60).

³³ David Barrett y Todd Johnson, *World Christian Encyclopedia: A Comparative Survey of Churches and Religions in The Modern World* (Oxford, Oxford Press, 2001), 656.

equipos. No eran ministros a sueldo. Tenían empleos «normales» pero sabían que su fruto estaba ligado a su vida de oración. Este compromiso de los plantadores con la oración pasa a los nuevos creyentes.

Entrenamiento: se entrena a todos

Una mujer en un entrenamiento de líderes de MPI dijo: —No sé por qué me pidieron que hablara sobre la plantación de iglesias. No sé leer ni escribir. Lo único que puedo hacer es sanar a los enfermos, levantar a los muertos y enseñar la Biblia. Solo pude plantar unas cien iglesias. ¿Acaso no quisiéramos ser tan «insignificantes» como ella?

En los MPI, todos esperan ser entrenados y entrenar a otros lo más pronto posible. En un país, cuando se nos pidió que entrenáramos a líderes, los problemas de seguridad solo nos permitieron reunirnos con treinta líderes. No obstante, todas las semanas, este grupo entrenó a 150 personas más usando los mismos materiales de entrenamiento bíblico.

Enseñanza: el manual de entrenamiento es la Biblia

Una de las mejores maneras de evitar cargas innecesarias es usar la Biblia como manual de entrenamiento. Los líderes de MPI desarrollan a otros líderes ayudándoles a depender de la Biblia y del Espíritu Santo en vez de sí mismos. Cuando los nuevos creyentes hacen preguntas, el plantador de iglesias normalmente contesta:—¿Qué dice la Biblia? Entonces los guía a examinar varios pasajes bíblicos, no solo su texto de prueba favorito. Juan 6:45 establece una verdad fundamental: «‘A todos los instruirá Dios’. En efecto, todo el que escucha al Padre y aprende de él viene a mí». De tanto en tanto, el plantador de iglesias puede exhortar o dar información, pero su método más común es ayudar a los nuevos creyentes a encontrar las respuestas por sí mismos. Hacer discípulos, formar iglesias y desarrollar líderes, todo se centra en la Biblia. Esto permite la reproducción efectiva de discípulos, iglesias y líderes.

Obediencia: entrenamiento basado en la obediencia, no en el conocimiento (Juan 14:15)

El entrenamiento bíblico en los MPI es poderoso porque no se concentra solo en el conocimiento. Se espera que cada persona obedezca lo que aprende. Demasiadas iglesias se concentran solo en el conocimiento y los líderes son los que tienen más conocimientos (o sea, educación). El éxito consiste en juntar a más miembros y enseñarles más información. En los MPI, el enfoque no está en *cuánto se sabe*, sino en *cuánto se obedece*. A medida que los grupos estudian la Biblia, preguntan -«¿Cómo obedeceremos esto?». La próxima vez que se reúnen, contestan- «¿Cómo obedecemos?». Se espera que todos obedezcan, y se identifica a los líderes como los que ayudan a otros a obedecer. Obedecer los mandamientos de Dios en la Biblia es el camino más rápido a la madurez de discípulos y líderes.

Estrategia: los Evangelios y Hechos proporcionan la estrategia y los modelos principales

La Biblia no solo contiene mandamientos, sino también patrones y modelos. En la década de 1990, Dios guio a varias personas que trabajaban entre los no alcanzados a concentrarse en Lucas 10 como patrón misionero³⁴ en nuevas áreas. Cada MPI que conocemos usa una variación de este patrón de obreros que salen de dos en dos. Buscan a una persona de paz que abra su hogar y *oikos* (familia o grupo). Se quedan con esa familia mientras comparten en verdad y poder, e intentan llevar el *oikos* entero al compromiso

³⁴ También se encuentra en Marcos 6, Lucas 9 y Mateo 10. Este mismo patrón aparece con varias adaptaciones en Hechos.

con Jesús. Como es un grupo natural (no un grupo formado por extraños), ya hay un liderazgo que solo necesita que se le dé forma, no un trasplante masivo.

Empoderamiento: las personas se convierten en líderes liderando

Suena obvio, pero frecuentemente se pasa por alto. Hay un ejemplo de esto en el modelo de Descubrimiento de los MPI, donde el *oikos* interesado comienza a estudiar la Biblia. Se utiliza una serie clave de preguntas para «hacer discípulos» de los que estudian la historia de Dios desde la Creación hasta Cristo.³⁵ En algunos de estos MPI, el agente externo nunca hace las preguntas. Se reúne por separado con una o varias personas de la cultura local para hacer las preguntas. Las respuestas vienen de la Biblia, pero el que hace las preguntas aprende a facilitar el proceso de aprender y obedecer. Vemos un ejemplo de esto en *Entrenamiento para entrenadores* (T4T). Cada discípulo nuevo aprende a compartir lo que aprende entrenando a otros, creciendo así en su capacidad para liderar. Se aplica este mismo principio para seguir desarrollando líderes: los creyentes tienen la oportunidad de practicar y entrenar mucho más rápidamente que en la mayoría de los entornos de la iglesia tradicional.

Liderazgo bíblico: normas de las Escrituras

Cuando surgen y se nombran líderes, se utilizan normas bíblicas, como los requisitos para nuevos líderes de la iglesia en Tito 1:5-9 y para los líderes establecidos de la iglesia en 1 Timoteo 3:1-7. Los creyentes descubren y aplican roles y responsabilidades a partir de un estudio cabal de los pasajes sobre el liderazgo. Al hacerlo, descubren varios elementos del carácter y las destrezas que se necesitan en cada etapa de la madurez de la iglesia. También evitan normas o requisitos extrabíblicos para los líderes de la iglesia.

Sin sesgo: enfoque en los productivos (Mateo 13:1-18)

Los líderes se eligen no por su potencial, personalidad o estilo, sino por su productividad. Cuando alguien pregunta a los entrenadores de MPI cómo sabemos quiénes serán productivos cuando empezamos a entrenar a las personas, solemos reírnos. No tenemos idea de quiénes serán productivos. Entrenamos a todos y muchas veces los «menos probables» son los más productivos, mientras que los «más probables» muchas veces no hacen nada. Los líderes se convierten en líderes alcanzando a personas que se convierten en sus seguidores. A medida que surgen estos líderes, se dedica más tiempo a los que dan más fruto para que puedan producir más fruto. Fines de semanas o semanas de entrenamiento especial, conferencias de entrenamiento anuales, programas de entrenamiento intensivo (frecuentemente móviles) son algunas de las herramientas que se utilizan para seguir desarrollando y equipando a líderes productivos. A su vez, ellos equipan a otros.

³⁵ Después de preguntar: 1) por qué cosas están agradecidos y 2) cuáles son sus dificultades y las de sus amigos y familias, leen la historia y hacen que el grupo la vuelva a relatar varias veces. Después preguntan 3) qué nos enseña esta historia acerca de Dios, 4) qué nos enseña esta historia acerca de nosotros mismos y de otras personas, 5) qué creen que Dios quiere que hagan (obedecer) en respuesta a nivel individual y como grupo, y 6) a quién le contarán esta historia.

Liderazgo compartido: hay varios líderes (Hechos 13:1)

En la mayoría de los MPI, las iglesias tienen varios líderes para asegurar más estabilidad y desarrollar más líderes. Esto tiene la ventaja clave de permitir que los líderes mantengan sus empleos existentes. Permite que el movimiento se expanda a través de creyentes comunes, evitando una dependencia incapacitante de fondos externos para pagar a los líderes. Las tareas del liderazgo se pueden manejar mejor con varios líderes. También tienen más sabiduría en conjunto, así como apoyo mutuo. El aprendizaje y el apoyo entre pares de múltiples iglesias también desempeñan papeles importantes en ayudar a los líderes y las iglesias individuales a florecer.

Iglesias: enfoque en nuevas iglesias

El nombramiento y desarrollo de líderes permite la plantación de nuevas iglesias de manera regular. Esto sucede naturalmente. Cuando empieza una nueva iglesia y está llena de pasión por su nuevo Señor, se le pide que repita el patrón que llevó a su salvación. Entonces comienza a buscar a personas perdidas en sus redes y repite el mismo proceso de evangelización y discipulado que acaba de experimentar y en la que se le entrenó para reproducir. En el proceso, muchas veces descubre que algunos líderes tienen dones enfocados en la iglesia (pastores, maestros, etc.) y otros tienen dones enfocados hacia afuera (evangelistas, profetas, apóstoles, etc.). Los líderes internos aprenden a liderar a la iglesia, a ser y hacer todo lo que debe ser una iglesia (Hechos 2:37-47), tanto por dentro como por fuera. Los líderes externos modelan y equipan a la iglesia entera para alcanzar a nuevas personas.

Conclusión

¿Qué podemos aprender de Dios en estos nuevos movimientos que él ha dado a luz? ¿Estamos dispuestos a soltar nuestros prejuicios culturales y denominacionales para usar la Biblia como manual principal para dar a luz y desarrollar líderes? Si seguimos los mandamientos y patrones bíblicos y evitamos los requisitos extrabíblicos para los líderes, veremos surgir a muchos más líderes. Veremos alcanzar a muchas más personas perdidas. ¿Estamos dispuestos a hacer este sacrificio a favor de los perdidos y para la gloria de nuestro Señor?

En todo el mundo

*Este evangelio del reino se proclamará **en todo el mundo**
como testimonio para todos los pueblos, y luego
vendrá el fin (Mateo 24:14, traducción del editor).*

13. Avance asombroso

Por Robby Butler^{36,37}

*¡Voy a hacer algo nuevo!
Ya está sucediendo, ¿no se dan cuenta?
(Isaías 43:19).*

El equipo de investigación de la Coalición 24:14 informa que, hasta mediados de 2019, más de setenta millones de personas (casi el 1% de la población mundial) han llegado a seguir a Jesús en las últimas décadas, en más de mil movimientos de iglesias que se reproducen rápidamente. Está ocurriendo principalmente entre los Grupos Étnicos No Alcanzados y Fronterizos.³⁸ Es más, ¡este nuevo mover del Espíritu Santo sigue creciendo exponencialmente!

A fines de 2015, los investigadores calcularon que había alrededor de cien movimientos en total en el mundo. Basaron este cálculo en informes fidedignos verificados por visitas *in situ*. Para fines de 2016, calcularon que había unos 130 y, para mayo de 2017, Kent Parks informó casi 160 movimientos.³⁹

En pocos meses, la formación de la Coalición 24:14 aumentó la confianza entre líderes de movimientos e investigadores, lo que dio como resultado que muchos líderes de movimientos más compartieran la marcha de sus movimientos.

En poco tiempo, organizaciones y movimientos fidedignos informaron el involucramiento en unos 2500 movimientos,⁴⁰ que incluían casi quinientos movimientos⁴¹ que habían producido millones de nuevos discípulos. Para mediados de 2019, ¡el número había superado los mil movimientos!

¿Qué causó este salto de 160 movimientos conocidos a mediados de 2017 a más de mil a mediados de 2019? No se debió principalmente al inicio de nuevas obras, sino al trabajo conjunto. A su vez, esto llevó a una mayor conciencia de la obra del Espíritu Santo.

¿Cómo es posible que esto haya pasado desapercibido por tanto tiempo?

Al igual que en el primer siglo, estos movimientos se extienden rápidamente a través de familias y relaciones preexistentes. Aumentan a través de la interacción diaria de los creyentes en hogares y lugares públicos sin nuevos edificios especiales. Por lo tanto, la gente que identifica a la «iglesia» con edificios especiales fácilmente pasa por alto la silenciosa realidad de la multiplicación de movimientos.

³⁶ Adaptado de «Glimpses through the Fog» en el número de marzo-abril de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org.

³⁷ Robby Butler sirvió en el Centro de Misiones Mundiales de EE. UU. de 1980 a 2004. Ahora es asesor de líderes de iglesias y misiones, y colabora de tanto en tanto como escritor para *Mission Frontiers*.

³⁸ JoshuaProject.net/assets/media/articles/frontier-peoples-introduction.pdf

³⁹ Lausana.org/best-of-Lausana/finishing (Kent lidera la agencia misionera Más Allá).

⁴⁰ Involucramiento en la estrategia de movimientos, pero la reproducción todavía no llegó a cuatro generaciones.

⁴¹ Basado en informes fidedignos de por lo menos cuatro corrientes que se reprodujeron hasta cuatro generaciones o más.

Los líderes de misiones solo comparten sus informes con aquellos en quienes sienten profunda confianza. Su meta es una mejor colaboración. Tienen buenos motivos para restringir sus informes a los que los apoyan y a colegas de confianza:

- Aun con las mejores intenciones, los agentes externos pueden dañar un movimiento rápidamente.
- Los fondos de afuera han eliminado muchos posibles movimientos.
- La atención inoportuna intensifica la persecución de los movimientos.

Un pequeño número de movimientos ha terminado, pero la mayoría sigue creciendo rápidamente. Algunos también se están extendiendo a otros GEN. Unos pocos movimientos grandes han seguido creciendo durante veinte años o más. Su tasa de crecimiento se ha ralentizado a medida que han ido creciendo. Sin embargo, por lo general, los movimientos son nuevos y están creciendo rápidamente.

Los movimientos se multiplican más rápido de lo que se les puede seguir con los métodos del pasado. Todavía se están desarrollando buenas condiciones y métodos para rastrear estos movimientos. En algunos casos, no sería prudente que un equipo de afuera visitara el movimiento. En esos casos, los investigadores buscan informes detallados e información corroboradora en otras fuentes. Estos informes conducen a una verdaderamente...

Asombrosa nueva realidad

Para principios de 2019, informes fidedignos apoyaban esta nueva perspectiva:

- En 1995: por lo menos 5 movimientos completos con 15.000 nuevos discípulos.
- En 2000: por lo menos 10 movimientos con 100.000 nuevos discípulos.
- En 2019: ¡por lo menos 1.000 movimientos con más de 70.000.000 nuevos discípulos!
- Además, ¡por lo menos el 90% de estos movimientos está entre los GEN!

Ahora hay movimientos en casi el 80% de las agrupaciones de grupos étnicos del Proyecto Josué.⁴² Varios miles más de involucramientos en movimientos buscan activamente convertirse en movimientos completos (con una reproducción constante de cuatro generaciones espirituales o más en múltiples corrientes: Nivel 5 o más).⁴³

En este momento, solo una fracción de los Grupos Étnicos No Alcanzados y Fronterizos tiene movimientos completos. Por lo tanto, todavía hacen falta miles de movimientos más. No obstante, tenemos muchas razones para esperar que continúe el crecimiento de los movimientos.

Factores alentadores

Es probable que el recuento global de movimientos siga aumentando, a través de:

⁴² JoshuaProject.net/global/clusters

⁴³ Ver el Continuum MPI en MultMove.et/cpm-continuum

Avance asombroso

- Un examen adicional de los informes de movimientos.
- Involucramientos existentes que se convierten en movimientos.
- Más plantadores de iglesias que aprenden a realizar movimientos.
- Iglesias tradicionales (visibles) que aprenden a iniciar movimientos.
- La movilización de más obreros para realizar movimientos.
- Un entrenamiento más efectivo en movimientos, con experiencia guiada.
- Un nuevo aprendizaje a partir de los éxitos y fracasos de cada uno.
- La extensión natural de los movimientos a nuevos pueblos y lugares.
- La multiplicación planificada de movimientos existentes.
- Más creyentes que oran directamente por movimientos.
- Un mayor descubrimiento de lo que Dios ya está haciendo.

Características comunes de las iglesias de los movimientos

En los movimientos, las iglesias suelen:

- Bendecir y discipular a familias y unidades sociales más que a individuos.
- Levantar y equipar a líderes naturales dentro de grupos existentes.
- Concentrar su estudio de la Biblia en cómo conocer y obedecer mejor a Dios.
- Discipular más por el descubrimiento guiado por el Espíritu que por la enseñanza experta.
- Cultivar la madurez obedeciendo en amor lo que aprenden.
- Reunirse en hogares y lugares públicos más que en templos.
- Promediar alrededor de quince personas en reuniones interactivas regulares.
- Apuntar a multiplicar iglesias nuevas en lugar de crecer en tamaño.
- Emplear patrones sencillos que cada discípulo puede seguir y reproducir.
- Equipar a los discípulos para multiplicarse en lugar de solo servir a las iglesias.
- Trabajar para generar muchas nuevas generaciones (no solo iglesias hijas).
- Extenderse principalmente a través de redes relacionales.
- Mostrarse más estables que las iglesias de extraños agrupados.
- No ser vistas fácilmente por los de afuera y la comunidad que las rodea.

Ejemplos de la vida real

- Ying y Grace eran plantadores de iglesias altamente efectivos. Todos los años, ganaban de cuarenta a sesenta personas para Cristo. Las organizaban en una iglesia y luego pasaban a una parte nueva de su ciudad. (Después de diez años, si cada una de estas iglesias duplicaba su tamaño, esto habría producido 1200 nuevos creyentes). Después se le pidió a Ying que tratara de llegar a una población no alcanzada de veinte millones. En el año 2000, Ying y Grace recibieron entrenamiento en los principios de los movimientos. Comenzaron a entrenar a discípulos para comenzar pequeñas iglesias que se multiplicaran rápidamente. En los próximos diez años, se bautizaron 1,8 millones de nuevos discípulos. También fueron discipulados usando un método sencillo en el que los discípulos entrenaban a nuevos discípulos. El número de iglesias se multiplicó a 160 000, ¡con una tasa de crecimiento anual promedio del 50%⁴⁴! Los

⁴⁴ T4T: A Discipleship Re-Revolution: The Story Behind the World's Fastest Growing Church Planting Movement and How It Can Happen in Your Community! por Steve Smith (MultMove.net/t4t).

investigadores luego verificaron este movimiento. Descubrieron que, en realidad, el número era aún mayor que lo informado.

- Trevor trabaja en un grupo étnico que es más del 99% musulmán. Comenzó por encontrar a creyentes locales que deseaban bendecir a los musulmanes y estaban dispuestos a probar algo nuevo. Guió a estos creyentes a empezar a multiplicar pequeños estudios bíblicos de descubrimiento. También les ayudó a aprender de los éxitos y fracasos de los demás. Cada uno de ellos comenzó un movimiento de estudios bíblicos de descubrimiento. A través de estos estudios, muchos musulmanes llegaron a la fe en Cristo. Compartieron con sus familias, amigos y otros conocidos. Algunos se mudaron a otras áreas y llevaron el evangelio consigo. Para agosto de 2017, esta red de movimientos se había extendido a cuarenta idiomas en ocho países. Incluía un total de veinticinco movimientos completos y muchos más involucramientos en movimientos. Para enero de 2018, solo cinco meses más tarde, esta red se había expandido a 47 idiomas y doce países!⁴⁵
- VC da el siguiente informe: «Muchos misioneros vinieron a mi país, pero no vieron el fruto de su trabajo. Nosotros tenemos el privilegio de ver ese fruto. Hemos pasado de evangelizar a hacer discípulos y plantar iglesias, y ahora a comenzar movimientos. ¡Confiamos que para 2020 tendremos un equipo en cada aldea!».
- Dwight Martin se crio en Tailandia y regresó como adulto para servir a la iglesia nacional con tecnología para rastrear el crecimiento de la iglesia. En abril de 2019, la revista *Christianity Today* dedicó su artículo principal a la manera en que esto está aclarando las necesidades restantes en Tailandia y cómo el movimiento existente que Dwight descubrió ahora planta más iglesias en dos semanas que más de trescientos misioneros evangélicos de la Comunidad Evangélica de Tailandia en un año entero⁴⁶.

Claridad adicional acerca de la tarea restante

Desde principios de 2018, la nueva clasificación de Grupos Étnicos Fronterizos ha dado mayor claridad a la tarea restante⁴⁷. Dios está estimulando la oración mundial unida por movimientos entre los Grupos Étnicos Fronterizos restantes más grandes⁴⁸. En ningún momento de la historia ha instado el Espíritu Santo semejante cooperación mundial en la oración y el trabajo focalizados, ni un avance tan rápido.

Estas buenas nuevas del reino *sí* se predicarán en todo el mundo....

El que da testimonio de estas cosas, dice: «Sí, vengo pronto».

Amén. ¡Ven, Señor Jesús!

(Apocalipsis 22:20).

⁴⁵ Esté atento a libros «para activistas de movimientos» por Trevor.

⁴⁶ TinyURL.com/ThaiCPM.

⁴⁷ JoshuaProject.net/frontier/3.

⁴⁸ Prayer.MultMove.net/the31.

14. Cómo se está moviendo Dios para llegar a los no alcanzados

Por el Dr. David Garrison^{49,50}

Hace poco más de veinte años que la expresión Movimientos de Plantación de Iglesias primero se incorporó en nuestro vocabulario misionero. En ese momento, nos maravillaba el surgimiento anómalo de iglesias que reproducían iglesias a un paso del que solo habíamos leído en el libro de Hechos en el Nuevo Testamento. Con la esperanza de aprender de estas extraordinarias obras de Dios, escribí un cuadernillo descriptivo de 57 páginas en 1999, llamado *Movimientos de plantación de iglesias*.

Ese cuadernillo dio vueltas al mundo con traducciones autóctonas a más de cuarenta idiomas (ver bit.ly/cpmbooklet). Resultó ser que los cuatro movimientos que describimos inicialmente eran tan solo el principio de una ola del Reino que traería a millones de nuevos creyentes en los años siguientes.

Hoy en día, el Cuerpo de Cristo sigue aprendiendo nuevas maneras de aplicar los principios dinámicos de los MPI. Dios está usando a siervos fieles para catalizar nuevos movimientos en entornos hindúes, musulmanes, seculares, urbanos, rurales, occidentales y no occidentales en todo el mundo. A continuación, presentamos cinco breves vistazos de cómo Dios está usando los principios MPI para producir una cosecha en África, Asia, Haití y Florida.

⁴⁹ Tomado de un artículo que apareció en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, pág. 17.

⁵⁰ Durante más de tres décadas, el Dr. David Garrison ha sido pionero en entender los Movimientos de Plantación de Iglesias. Garrison, autor y editor de numerosos libros, actualmente es director ejecutivo de *Global Gates*, un ministerio dedicado a alcanzar los fines de la tierra a través de ciudades portales del mundo.

15. Cómo se está moviendo Dios entre los no alcanzados en África Oriental

Por Aila Tasse^{51,52}

Han estado ocurriendo cosas asombrosas entre los grupos étnicos no alcanzados de África Oriental a través de los Movimientos de Plantación de Iglesias (Movimientos para Hacer Discípulos). Desde 2005, hemos visto la plantación de 7571 iglesias con 185 358 nuevos discípulos. Se comenzaron múltiples corrientes que se multiplicaron en MPI adicionales. En Ruanda, el movimiento está en catorce generaciones de nuevas iglesias. Kenia está en nueve generaciones. Dios está impactando a once países, incluidos Tanzania, Burundi, Uganda y hasta Sudán a pesar de la guerra.

Me crié en el norte de Kenia, al borde del desierto. Un día mientras estaba orando, Dios me dio una visión. Me mostró catorce de los veintidós grupos étnicos no alcanzados en Kenia, cada uno de los cuales vive en ese desierto.

Sentía que Dios me estaba llamando, pero no quería aceptar el llamado. Había pasado por tanta persecución de parte de mi familia y de mi comunidad que me quería ir de la zona. En ese momento, no había cristianos en los pueblos autóctonos. Todas las iglesias allí estaban compuestas por personas que trabajaban para el gobierno o alguna ONG.

En 1998, comencé a realizar la visión de Dios y, a lo largo de los próximos años, empecé a implementar los principios MPI. Me puse a aplicar en serio un patrón de iglesia más sencillo y mucho más reproducible. Dos factores claves adicionales que me ayudaron a multiplicar iglesias fueron las ideas de ayudar a las personas a *descubrir* la verdad (en vez de que alguien se las diga) y la *obediencia* como patrón normal de discipulado. La estrategia de los MHD se concentra en los Estudios Bíblicos de Descubrimiento (EBD), donde se presentan las Escrituras a las personas perdidas, quienes descubren la verdad por sí mismas y *obedecen* lo que Dios les dice. Esta estrategia no les obliga a convertirse, sino que enfoca las Escrituras y lo que el Espíritu Santo dice a las personas a través de ellas. El líder del EBD les ayuda a oír a Dios, que se mueve poderosamente en ellas.

Hasta ahora, hemos involucrado a los catorce GEN en el desierto y hemos ido más allá de ellos. Ahora se trata de unos trescientos grupos étnicos no alcanzados según el Proyecto Josué. Estamos trabajando país por país en África Oriental, orando y concentrándonos en los menos alcanzados y los menos involucrados.

Jesús nos mandó a hacer discípulos (no conversos) al andar, hasta que no quede ningún lugar sin alcanzar por una explosión mundial de discípulos. Esto no va a ocurrir plantando y haciendo crecer iglesias una por una. No va a ocurrir intentando construir mega-iglesias ni pagando a algunas personas para que intenten hacerlo. Creemos que la única manera de que la Iglesia cumpla la Gran Comisión es a

⁵¹ Tomado de un artículo que apareció en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, pág. 18, con datos y viñetas de «Disciple Making Movements in East Africa» en el número de noviembre-diciembre de 2017 de *Mission Frontiers*, págs. 12-15.

⁵² El Dr. Aila Tasse es fundador y director de Lifeway Mission International (www.lifewaymi.org), un ministerio que ha trabajado entre los no alcanzados por más de veinticinco años. Aila entrena y tutora MHD en África y el mundo entero. Es parte de la Red MPI de África Oriental y coordinador regional de Nuevas Generaciones para África Oriental.

Cómo se está moviendo Dios entre los no alcanzados en África Oriental

través de hacer discípulos que hagan discípulos. Hemos visto a Dios hacerlo en África Oriental, a veces en asociación con iglesias existentes.

Un escéptico de los MHD comienza un fuerte movimiento para hacer discípulos

Agali entrenó a un grupo de pastores en Movimientos para Hacer Discípulos en 2015. De los que asistieron al entrenamiento en MHD, un pastor llamado Roba se le acercó y expresó serias dudas de que las iglesias existentes pudieran hacer este tipo de cambio. Agali no discutió, sino que desafió a Roba a comenzar el proceso en su comunidad. Roba aceptó el desafío y fue a su comunidad en busca de una persona de paz. Era una comunidad predominantemente musulmana en la que a los hombres les gusta juntarse en la plaza por la tarde a tomar té y conversar.

Roba fue a la plaza una tarde. Saludó a los hombres y ofreció comprarles un té, diciéndoles que había ido a conocerlos. Les dijo que, aunque él era cristiano y ellos musulmanes, habían sido vecinos por mucho tiempo y, como personas que honran a Dios, tal vez deberían conocerse mejor. Los musulmanes invitaron a Roba a sentarse con ellos. Mientras estaban hablando, Roba tuvo la oportunidad de contarles una historia de la Biblia. Les relató la historia de Zaqueo. Los hombres escucharon atentamente y, cuando llegó a la parte de la historia donde Jesús dijo: «Hoy ha llegado la salvación a esta casa —le dijo Jesús—, ya que este también es hijo de Abraham», sus oídos se volvieron aún más atentos con la mención de Abraham. Al despedirse después de tomar el té, invitaron al pastor a volver con más historias.

Unos días más tarde, Roba volvió a tomar el té con ellos. Después de los saludos habituales y de hablar de las últimas noticias de la comunidad, Roba les preguntó si recordaban la historia que les había contado en su primera visita. Le dijeron que sí. Les pidió que se la repitieran, y lo hicieron. Después de repetirla, se produjo una animada discusión. Uno de ellos le preguntó a Roba si creía que Jesús era Dios. Roba le dio vuelta la pregunta y preguntó: —Si en la historia de Zaqueo Jesús pudo dar salvación a los hombres, ¿no indica esto que Jesús podría tener atributos divinos que no se encuentran en los hombres? Algunos de los hombres asintieron con la cabeza.

Estas reuniones a la hora del té se volvieron frecuentes y regulares. En una progresión natural de las relaciones, se establecieron muchos Grupos Bíblicos de Descubrimiento e iglesias entre estos musulmanes, que produjeron 32 pequeñas iglesias.

Odres nuevos para vino nuevo

Cuando invitaron al pastor Kamau a dar un entrenamiento en MHD a un grupo de pastores de cierto distrito, no esperaba que tuviera mucha repercusión. Eran escépticos porque la gente del distrito se conocía como cristianos muy nominales, y las iglesias existentes tenían muchas tradiciones fuertes que no hacían avanzar el evangelio. El pastor Kamau tenía poca esperanza de que los pastores de estas iglesias aceptaran el desafío de los Movimientos para Hacer Discípulos y los aplicaran entre su gente.

Afortunadamente, el pastor Kamau estaba equivocado. Solo cuatro meses después del entrenamiento en MHD, esa región vio 98 nuevos Grupos de Descubrimiento de hasta cuatro generaciones en algunas corrientes.

El pastor Ado compartió que el entrenamiento en MHD en el que participó con el pastor Kamau cambió su manera de pensar. Ado informó que, inmediatamente después del entrenamiento en MHD, cambió la

predicación del domingo por Grupos de Descubrimiento para ver lo que pasaría y si alguien informaría acerca de su obediencia a Dios.

Relató que sus miembros relataron un gozo renovado en su relación con Dios y entre sí. Algunos miembros contaron que fueron sanados de enfermedades durante las oraciones del Grupo de Descubrimiento.

El pastor Ado dice que los miembros de su iglesia también fueron entrenados en iniciar Grupos de Descubrimiento en sus hogares y vecindarios, y que 42 grupos más comenzaron en el espacio de unos meses.

Vemos a Dios usar a muchas personas y grupos, y alabamos a Dios por la red y la colaboración de 24:14. Debemos trabajar juntos como Cuerpo de Cristo. Debemos aprender los unos de los otros, además de compartir lo que estamos aprendiendo.

16. Cómo se extiende Dios a paso acelerado en el sur de Asia

Por la familia «Walker»^{53,54}

Nuestro equipo consiste en un matrimonio, otro expatriado y dos colegas nacionales, Sanjay* y John* (hermano menor de Sanjay). Somos colaboradores. No existe el concepto de «nosotros» versus «ellos». Todos somos discípulos de Jesús, gente que trata de escucharle y hacer lo que dice. Cuando uno de nosotros siente la necesidad de un cambio o un enfoque nuevo en la obra, se lo presenta al resto del equipo lo más humildemente posible, y luego buscamos la confirmación del Señor en su Palabra.

Los expatriados no llegamos al campo misionero con esta perspectiva. Pasamos muchos años perdiendo tiempo. Estábamos ocupados, pero sin fruto. En 2011, asistimos a entrenamientos en hacer discípulos auspiciados por nuestra agencia. Los entrenamientos cambiaron nuestra vida. Estudiamos la Palabra de Dios durante dos semanas. No leímos libros acerca de las misiones ni estudiamos patrones modernos de misiones. Sencillamente abrimos nuestras Biblias y buscamos respuestas a preguntas como «¿Tenía Jesús una estrategia para alcanzar a los perdidos?».

Dios usó los entrenamientos para cambiar nuestros paradigmas. Lo que es más importante, consideramos la pregunta «¿Y si, en lugar de concentrarnos en lo que podemos hacer (ingeniería, enseñanza, administración, comunicación), nos concentramos en lo que es necesario hacer?». En todos los años que habíamos estado en el campo, nos habíamos concentrado en usar nuestras habilidades. ¿Y si nunca se hubiera tratado de nuestras habilidades, sino de «¿Qué hay que hacer para salvar a los perdidos?». La respuesta a esa pregunta necesariamente incluiría habilidades que no teníamos (como hacernos amigos de extraños, orar con incrédulos y seguir las instrucciones dadas en Lucas 10). ¡Qué alivio darnos cuenta de que obedecer el mandamiento de Dios de hacer discípulos (Mateo 28:19) no gira en torno de nuestros métodos, tipo de personalidad o nivel de inteligencia! Jesús no invitó a sus primeros discípulos a seguirle porque fueran los mejores o más inteligentes. Eran pescadores ignorantes, viles recaudadores de impuestos y oprimidos. Pero obedecieron a Jesús.

Estábamos muy entusiasmados. Por primera vez en nuestra vida en el campo, comenzamos a concentrarnos en el deseo de Dios de que nadie se pierda en lugar de nuestras habilidades. Comenzamos a probar cosas nuevas, entre ellas:

1. La obediencia personal (buscar a gente que abriera su casa al evangelio).
2. Más oración (no solo una actividad personal del tiempo devocional. La oración se convirtió en parte de nuestra descripción laboral).
3. Proyectar la visión a los creyentes existentes para asociarnos en este emprendimiento.
4. Entrenar a cristianos interesados.
5. Recibir tutoría de los que están más adelantados que nosotros.

⁵³ Ampliación de un artículo que apareció en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers* e incluye material tomado del libro *Dear Mom and Dad: An Adventure in Obedience*, por R. Rekedal Smith.

⁵⁴ La familia «Walker» comenzó una obra transcultural en 2001. En 2006, se unieron a *Beyond* (www.beyond.org) y en 2011 comenzaron a aplicar los principios de los MPI. «Phoebe» se sumó a ellos en 2013. Phoebe y los Walker cambiaron de país en 2016, y han estado apoyando los movimientos a la distancia.

Unos meses después de recibir el entrenamiento, nos encontramos con un conocido llamado Sanjay, un hombre que no habíamos visto por varios años. Lo que sigue es la perspectiva de Sanjay acerca de esa reunión.

Nací en una familia cristiana. Seguíamos las tradiciones cristianas. Cuando tuve la edad suficiente, recibí cuatro años de entrenamiento bíblico y luego me convertí en maestro de la Biblia. Con el tiempo, comencé diecisiete iglesias diferentes en áreas rurales a lo largo de una gran región geográfica de mi país.

En diciembre de 2011, me encontré con el hermano Walker camino a Delhi. Me preguntó si me gustaría ir a su casa para un entrenamiento en la plantación de iglesias. En ese momento de mi vida, era un hombre muy orgulloso. Tenía un ministerio grande. Había empezado una iglesia y un centro de entrenamiento bíblico. Pensé «¿Qué me puede enseñar este tipo?» Decidí no ir.

Sin embargo, un mes más tarde lo llamé para desearle un feliz año nuevo. Cuando llamé, me dijo: —Te comenté de un entrenamiento en plantación de iglesias. ¿Por qué no vienes?

Esta vez, acepté. Dije que iría y llevaría a algunos amigos.

Cuando llegamos, nos dio agua para tomar y nos agradeció por ir. Nos dio papel y lápiz y dijo: —Hoy, vamos a estudiar las Escrituras. Voy a preparar chai para todos. Mientras hago eso, por favor copien Mateo 28:16-20 de sus Biblias en el papel. Junto al pasaje, escriban cómo lo van a aplicar en su vida.

Pensé «¿Qué clase de entrenamiento es este? ¡Lo único que hizo fue darme papel y lápiz!» Ya tenía capacitación universitaria en la Biblia. Había completado doce años de un ministerio muy exitoso. No obstante, en cuestión de 10 minutos, era un hombre cambiado.

Leí en Mateo 28 que Jesús dijo que debemos ir y hacer discípulos. Lo anoté. Más tarde, después de compartir lo que estaba en mi papel, el hermano me dijo: —Sanjay, tienes un ministerio muy grande, pero ¿tienes discípulos?

Pensé «No tengo ni siquiera uno. En diez años, no he hecho nada para Jesús. Dijo que hagamos discípulos, pero, hasta ahora, no tengo ninguno.»

Al mes siguiente, volví a visitar a los Walker. Nos sentamos juntos y estudiamos la Palabra de Dios. Decidí que, de ahí en más, dejaría lo demás atrás. Regresé a casa con un solo deseo: hacer nada más y nada menos que discípulos. Renuncié a la escuela que había empezado, a mi puesto en el ministerio internacional que pagaba un buen sueldo y a mi trabajo como presidente del centro de capacitación bíblica. Dejé todo. Desde entonces, me concentré en obedecer el mandamiento de Jesús y nada más. Dios ha suplido fielmente todas nuestras necesidades.

Empezamos a reunirnos alrededor de una vez al mes con Sanjay y quince amigos que invitó de diversos distritos de su estado. La mayoría era creyente de trasfondo cristiano, aunque algunos eran creyentes

de trasfondo hindú. Los que aplicaron los principios MPI rápidamente empezaron a ver fruto. Sanjay era el principal entrenador y animador de este grupo.

- Para diciembre de 2012, había 55 Grupos Bíblicos de Descubrimiento, todos compuestos de gente perdida.
- Para diciembre de 2013, había 250 grupos (iglesias y grupos de Descubrimiento).
- Para diciembre de 2014, había 700 iglesias, y unos 2500 bautizados.
- Para diciembre de 2015, había 2000 iglesias, y unos 9000 bautizados.
- Para diciembre de 2016, había 6 500 iglesias, y unos 25 000 bautizados.
- Para diciembre de 2017, había 21 000 iglesias, y ya era poco práctico tratar de contar los bautismos.
- Para diciembre de 2018, había 30 000 iglesias.

Estas son algunas de las muchas lecciones que aprendimos:

1. Mateo 10 y Lucas 9 y 10 ofrecen *una estrategia efectiva* para conectarse con gente perdida.
2. Los *milagros* (sanidad y/o liberación de demonios) son un componente constante de la gente que entra al Reino.
3. Cuanto más fácil es el Proceso de Descubrimiento, tanto más efectivo. Por lo tanto, *simplificamos* la herramienta varias veces.
4. Entrenar a partir de la Palabra de Dios es más poderoso, efectivo y replicable que las herramientas y los métodos humanos.
5. Es mejor *profundizar el empoderamiento de las personas que aplican* los principios MPI que concentrarse en dar más entrenamientos.
6. Todos deben obedecer a Jesús en amor, y todos deben pasar el entrenamiento a otro.
7. Es esencial *señalar cuando alguien sigue la tradición en lugar de la Palabra, pero solo con* sensibilidad cultural y una confianza cada vez mayor, no en forma de ataque.
8. Es esencial alcanzar a *hogares*, no solo a individuos.
9. Usar los *Estudios Bíblicos de Descubrimiento* (EBD) tanto para las preiglesias como para las iglesias.
10. Empoderar a discípulos analfabetos y semianalfabetos para hacer la obra da mayor fruto. Con ese fin, proporcionamos *reproductores recargables de bajo costo* con conjuntos de historias en tarjetas de memoria para los que no pueden leer. Aproximadamente la mitad de las iglesias han sido plantadas mediante estos reproductores. Los discípulos se sientan juntos, escuchan las historias y las aplican a su vida.
11. Los círculos de liderazgo proporcionan *mentoría mutua* sostenible y reproducible para los líderes.
12. La oración de intercesión y la oración de escucha son esenciales.

El movimiento ha llegado en forma constante más allá de la cuarta generación de grupos en muchos lugares. En unos pocos lugares, ha llegado a veintinueve generaciones. De hecho, no es un solo movimiento, sino múltiples movimientos en más de seis regiones geográficas, múltiples idiomas y múltiples trasfondos religiosos. Solo un manojo de iglesias usa edificios o espacios alquilados especiales; casi todas son iglesias en casas que se reúnen en una vivienda o patio, o debajo de un árbol.

Nuestros roles como catalizadores externos (expatriados)

- Ofrecemos cambios de paradigmas bíblicos sencillos y replicables.
- Proporcionamos fuerte apoyo en oración como equipo y también movilizamos apoyo en oración estratégica en el exterior.
- Hacemos preguntas.
- Entrenamos a creyentes nacionales para entrenar a otros.
- Proporcionamos guía si o cuando el próximo paso no está claro.
- Tenemos mucho cuidado ante un tema en el que podríamos estar en desacuerdo con Sanjay y John. Los consideramos más importantes que nosotros mismos. No son nuestros empleados, sino colaboradores con los que buscamos obedecer al Señor. Por lo tanto, los alentamos a no aceptar lo que decimos acerca de cualquier tema, sino también a buscar al Señor personalmente para ver lo que él dice.
- A veces invitamos a nuestro mentor personal en MHD a reunirse con Sanjay y John para que puedan oír a alguien que ha visto y hecho más que nosotros.
- Nos esforzamos por disminuir su sentimiento de dependencia de nosotros. Elegimos activamente salir del camino lo más pronto posible.
- Proporcionamos herramientas para discipular a líderes (entrenamientos bíblicos y entrenamientos para crecer en el liderazgo), así como herramientas para discipular a iglesias (Estudio de Descubrimiento).

El rol de las mujeres en el movimiento

Han surgido líderes mujeres en corrientes para hacer discípulos facilitadas por líderes varones. Las líderes mujeres también han multiplicado y desarrollado a otras líderes mujeres. De hecho, las líderes mujeres representan un componente clave de la obra, posiblemente 30-40% de los principales líderes de los movimientos. Las mujeres, incluidas mujeres jóvenes, lideran iglesias en casas, plantan nuevas iglesias y bautizan a otras mujeres.

El rol de los líderes internos claves

Los creyentes nacionales son los que hacen el «verdadero» trabajo. Andan por los caminos polvorientos, entran en las casas y oran por milagros y liberación. Son los que inician los estudios bíblicos con sencillos granjeros y sus familias, se quedan en sus hogares y comparten su comida, aun cuando hace cerca de 40 grados (C) y no hay electricidad ni agua. ¡Hacen el trabajo y están emocionados por el fruto que dan! Sus historias son el combustible que hace que los demás sigamos adelante.

Factores claves del avance

1. Oración de escucha. Nuestra tarea es la oración. El Señor ha cambiado y ajustado nuestros abordajes muchas veces a través de la oración. Escuchar es una parte importante de la oración. Ha habido muchos cambios en el camino. Muchas preguntas: ¿Y ahora qué? ¿Debemos trabajar con esta persona? Nos topamos con un obstáculo: ¿cuáles pasajes bíblicos usaremos para el próximo entrenamiento? ¿Es este un buen uso de nuestros fondos? ¿Es hora de dejar ir a este hermano que no aplica el modelo o le damos otra oportunidad? ¿Deberíamos seguir entrenando en esta ciudad o es un callejón sin salida? Nosotros, el equipo entero, hemos aprendido a sentarnos y esperar la respuesta de Dios, cualquiera que sea la pregunta.
2. Milagros. El movimiento ha crecido principalmente por líneas relacionales a través de milagros. Hemos visto muchas sanidades y liberaciones de demonios. Los milagros no solo abren las puertas para un EBD, sino que la noticia de los milagros se propaga por líneas familiares y

relacionales, lo que lleva a abrir otros hogares. Por ejemplo, un discípulo podría tener la oportunidad de orar por una persona poseída por demonios. Cuando la persona es liberada, la noticia corre por su familia, incluidos parientes que viven en otras aldeas. Esos parientes piden al discípulo que vaya a orar por ellos. Cuando el discípulo y una persona recién liberada van y oran, muchas veces también se produce un milagro para los parientes, y se abre otro EBD. De esta manera, personas sencillas y sin educación, incluidas las recién llegadas, ven crecer el reino de Dios.

3. Evaluación. Hacemos muchas preguntas: ¿Cómo andamos? ¿Nos llevarán nuestras acciones actuales adonde queremos ir? Si hacemos _____, ¿podrán hacerlo los hermanos nacionales sin nosotros? ¿Podrán replicarlo?
4. Tenemos mucho cuidado con el uso de los fondos.
5. Adaptamos nuestro material. Somos selectivos en cuanto a los materiales que usamos. Si un nuevo recurso que hemos recibido no calza exactamente, lo ajustamos. No hay una fórmula única que funcione para todo.
6. Estamos centrados en las Escrituras. Ninguna «buena enseñanza» que pudiéramos dar sería tan efectiva como lo que el Espíritu Santo puede inculcar en el corazón de la gente a través de la Palabra. Por lo tanto, cada entrenamiento que realizamos tiene una fuerte base bíblica. Durante los entrenamientos, todos hacen comentarios y preguntas y ahondan.
7. Todos comparten con los demás lo que aprenden. Ninguno es laguna; todos somos ríos. Se espera que los discípulos compartan todo entrenamiento que reciban con sus propias cadenas de discipulado.

Alabamos a Dios por la gran obra que ha hecho desde que nuestro equipo comenzó a concentrarse únicamente en el mandamiento de hacer discípulos de todas las naciones.

17. Cómo se mueve Dios entre los musulmanes del sudeste de Asia

Por Yehezkiel^{55,56}

Consideramos que el plantador de iglesias externo (aunque sea un creyente nacional) es la generación 0. La persona local (generación 1 –G1) que oye el evangelio y responde creyendo es bautizado, discipulado y entrenado inmediatamente para alcanzar a su familia, sus amigos y sus conocidos. Cuando el creyente de G1 comparte el evangelio con sus contactos y ellos creen, los nuevos creyentes inmediatamente son bautizados, discipulados y entrenados por el creyente local. Este grupo se convierte en una casa-iglesia de G1 con el creyente local como líder.

Los creyentes se reúnen regularmente cada semana en la casa-iglesia para adorar a Jesús, celebrar la Cena del Señor y estudiar la Palabra de Dios juntos usando una guía que proporcionamos. Muy rápidamente, asumen la responsabilidad de alcanzar su red de relaciones. Los creyentes de G1 son discipulados y entrenados para discipular y entrenar a otros y establecer iglesias en casas con la gente nueva que alcanzan.

La iglesia en casa funciona como un centro de envío en el que se equipa a todos los participantes para convertirse en plantadores de iglesias. Cada semana, después del culto de adoración, cada miembro de la comunidad sale a alcanzar, discipular y entrenar a otros. Los que llegan a la fe inmediatamente son bautizados, discipulados y entrenados para alcanzar su red de contactos y juntarlos en una casa-iglesia.

Este proceso continúa con supervisión, evaluación y entrenamiento constante. De esta manera, hemos podido establecer miles de iglesias en casas. En los últimos años, decenas de miles de personas han llegado a la fe y se han bautizado, hasta veinte generaciones. Nuestra red de ministerio también se ha extendido a otras áreas para ayudar a los obreros en otras islas y grupos étnicos en el sudeste de Asia.

Este proceso de multiplicación es lo que nosotros entendemos por un Movimiento de Plantación de Iglesias. Este abordaje requiere compromiso a largo plazo, con evaluación y monitoreo permanentes que no dañen el proceso de plantación de iglesias en sí.

La autonomía de las iglesias en casas es una alta prioridad. Se equipa a los líderes rápidamente para que puedan encargarse del ministerio. Como líderes de G0, les damos autoridad a los líderes locales rápidamente para llevar a cabo todas las funciones de la iglesia. Bautizan, reciben a la gente en la comunidad, enseñan la Palabra de Dios, celebran la Cena del Señor, etc. Llamamos a este proceso de equipamiento «modelar, ayudar, observar y empoderar». Este proceso comienza en cuanto las personas llegan a la fe. Se planifica y se aplica la autonomía desde el principio.

⁵⁵ Tomado de un artículo que apareció en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 19-20.

⁵⁶ Yehezkiel es director de Misiones de una iglesia bautista en el sudeste de Asia. Nuestra red de ministerio se concentra en iniciar movimientos en el corazón de las regiones musulmanas del sudeste de Asia. El fundamento esencial de la plantación de iglesias de nuestra red es el Evangelio mismo. El Evangelio funciona como nuestro primer filtro cuando interactuamos con la gente. Cuando conocemos a alguien por primera vez, compartimos el evangelio al principio de nuestra conversación: en cualquier lugar, en cualquier momento, con cualquiera. Mediante la presentación del evangelio, comenzamos el proceso de plantar una congregación a través de este nuevo creyente local.

Los creyentes en este movimiento no solo entienden la meta final, sino que practican efectivamente el estilo de vida que logra esa meta. Nuestra tarea es garantizar que este entendimiento y esta práctica se sigan transfiriendo a cada nuevo creyente e iglesia en casa, generación tras generación.

18. Cómo avanza Dios hacia ningún lugar sin alcanzar en Haití

Por Jephthe Marcelin^{57,58}

Soy uno de los siervos de Ningún Lugar Sin Alcanzar de Haití. Nuestra visión es obedecer a Jesús fielmente, haciendo discípulos que hacen discípulos, plantando iglesias que plantan iglesias y movilizándolo misioneros a las naciones hasta que no quede ningún lugar. Lo hacemos entrando a campos vacíos, compartiendo el Evangelio con cualquiera que esté dispuesto a escuchar, discipulando a los que responden, formándolos en nuevas iglesias y levantando líderes entre ellos para repetir el proceso. Esto está ocurriendo en cada lugar de Haití. A medida que estas iglesias se reúnen en hogares, debajo de árboles y en todos lados, vemos que se levantan nuevos líderes y equipos de la cosecha.

Un gran ejemplo es Joshua Jorge, uno de nuestros líderes de equipo. Está trabajando para Ningún Lugar Sin Alcanzar en Ganthier, una zona en el sudeste de Haití. Recientemente, envió a dos de sus Timoteos, Wiskensley y Renaldo, a un área llamada Anse-à-Pitres. Siguiendo el ejemplo de Lucas 10, fueron sin provisiones adicionales y buscaron una casa de paz. Llegaron e inmediatamente comenzaron a compartir el evangelio de casa en casa, pidiendo al Señor que los guiara a gente preparada por Dios. Al cabo de unas horas, conocieron a un hombre llamado Calixte en la calle. Cuando compartieron con él la esperanza que solo se encuentra en Jesús, recibió el evangelio y le dio su vida a Jesús.

Wiskensley y Renaldo le preguntaron a Calixte dónde vivía y los llevó a su casa. Entraron y compartieron a Jesús con toda la familia. Todos decidieron seguir a Jesús ese día. Estos dos embajadores pasaron los próximos cuatro días con su familia, entrenándola y llevándola a la cosecha para compartir con sus vecinos. Durante esos cuatro días, 73 personas se convirtieron y creyeron en Jesús, 50 de los cuales fueron bautizados y formaron una nueva iglesia en la casa de Calixte. Wiskensley y Renaldo regresaban para entrenar a algunos líderes emergentes en el uso de herramientas bíblicas sencillas y reproducibles. En tan solo unas semanas, ¡esta nueva iglesia ya se había multiplicado en dos más! ¡Alabado sea Jesús!

Mi pueblo ha sido física y espiritualmente oprimido por generaciones. Haití le dice a la gente que no puede seguir a Jesús hasta que su vida esté limpia. Le dice que no lea la Biblia porque no la va a entender. Jesús dice: «Sígueme y los haré pescadores de hombres». Ahora estamos escuchando a Jesús. Los haitianos están hallando libertad en el evangelio de la gracia. Mientras seguimos la estrategia del reino de Jesús dada en el evangelio y el libro de los Hechos, y somos fieles en obedecer todos sus mandamientos, el Señor de la cosecha realiza una gran obra. Verdaderamente estamos experimentando un movimiento del Espíritu Santo. Miles de haitianos están aceptando su identidad como embajadores de Cristo, y se están formando miles de nuevas agrupaciones de Jesús. No estamos tratando de edificar nuestro propio reino, sino dar el reino de Dios gratuitamente. ¡Y él lo está multiplicando!

Empezamos a implementar los principios de movimientos en febrero de 2016. Ahora estamos siguiendo siete corrientes de iglesias de cuarta generación (y más) que representan a más de 3000 nuevas iglesias y 20 000 bautismos.

⁵⁷ Tomado de un artículo que apareció en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 21-22.

⁵⁸ Jephthe Marcelin es oriundo de Haití y dedica sus energías a que no quede ningún lugar donde todavía no se haya anunciado el evangelio. A los 22 años, Jephthe rechazó un futuro brillante como médico para seguir el plan de Dios para su vida como catalizador de movimientos.

19. Cómo Dios hace crecer y multiplicar cosas sencillas

Por Lee Wood^{59,60}

En marzo de 2013, asistí a un entrenamiento de discipulado de Metacamp facilitado por Curtis Sargeant. El enfoque estaba puesto en la obediencia y en entrenar a otros para hacer discípulos que hacen discípulos, lo que lleva a la multiplicación de simples iglesias en casas. Llegué al entrenamiento con una pasión por el discipulado y una sana insatisfacción con mi *statu quo*. Entendía *por qué* estamos llamados a hacer discípulos —para que el mundo conozca— pero estaba confundido acerca de cómo hacerlo. En el entrenamiento, aprendimos el *cómo* y la importancia de hacer discípulos como expresión de nuestro amor por Dios y los demás.

Salí ansioso por aplicar los principios: contar la historia propia, contar la historia de Dios, formar grupos y entrenarlos para hacer lo mismo. Entramos en acción comenzando 63 grupos en el primer año y entrenando a otros para hacer lo mismo. Algunos grupos se multiplicaron hasta la cuarta generación. Cientos de grupos se formaron en los primeros dos años, pero, con escaso seguimiento, no se estaban manteniendo o multiplicando como deberían hacerlo. Estábamos tan ocupados en formar grupos que no seguimos todos los principios que habíamos aprendido.

Afortunadamente, Curtis no se dio por vencido con nosotros. Nos siguió tutorando, enfatizando principios de importancia crítica:

1. Cuidar la profundidad del ministerio. Dios se encarga de la anchura.
2. Invertir profundamente en los pocos que obedecen.
3. Seguir haciendo lo que se está haciendo para mejorar.
4. Las cosas sencillas crecen. Las cosas sencillas se multiplican.
5. Obedecer y entrenar a otros.

Volvimos para rescatar lo que podíamos. Invertimos en los que claramente estaban obedeciendo el llamado. (No hacer esto fue nuestro fracaso más importante en nuestros esfuerzos anteriores). Comenzamos a hacer caminatas de oración intencional en algunos de los peores lugares de Tampa, para encontrar personas de paz —personas preparadas para recibir a Cristo y pasar las buenas nuevas a sus relacionados— entre los menos importantes, los perdidos y los últimos. A medida que aprendíamos más, empezamos a entrenar a otros localmente y, más adelante, globalmente. Comenzaron a multiplicarse grupos sanos. El movimiento se extendió a otras ciudades de Florida y a cuatro estados más. Con la ayuda de algunos de nuestros primeros discípulos, se expandió a diez países más. En dos años empezamos a enviar misioneros a grupos étnicos no alcanzados y no involucrados, a partir de un movimiento orgánico completamente descentralizado.

En asociación con otra red, hemos enviado entrenadores a más de setenta países donde están comenzando o ya están en marcha movimientos automultiplicadores de gente que alcanza a los suyos

⁵⁹ Tomado de un artículo que apareció en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, pág. 22.

⁶⁰ Lee Wood, un joven huérfano, abusado y adicto, recibió a Jesús cuando tenía 23 años y su vida fue totalmente transformada. Todos los que lo rodean se contagian de su increíble energía. La pasión de su corazón es discipular a otros para Cristo hasta que todo el mundo lo conozca.

para Cristo. Además, otros empezaron a venir a nuestra ciudad para entrenamiento por inmersión en un modelo de iglesia urbana emergente, involucrándose en MPI que transforman las comunidades.

Todo esto viene de compartir nuestras historias personales de cómo Jesús ha cambiado nuestra vida, contar la historia de Jesús (el evangelio) y seguir algunos principios sencillos: invertir profundamente en los pocos, mantener la sencillez, aprender haciendo y dejar el resultado en manos de Dios.

¿Cómo? Amar a Dios, amar a los demás y hacer discípulos que hacen discípulos. Las cosas sencillas crecen y las cosas sencillas se multiplican.

20. ¿Qué hace falta para cumplir la Gran Comisión?

Por Stan Parks

En las instrucciones finales para sus discípulos (Mateo 28:18-20), Jesús trazó un plan asombroso para todos sus discípulos —tanto para entonces como para ahora.

Vamos en el Nombre que tiene *toda* autoridad, en los cielos y en la tierra. Recibimos el poder del Espíritu Santo yendo a la gente en *nuestra* Jerusalén, *nuestra* Samaria («enemigos» cercanos) y hasta los fines de la tierra. Jesús nos llama a hacer discípulos de todos los *ethnē*, bautizándolos en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles que *obedezcan* todo lo que mandó. Y siempre está con nosotros.

¿Qué hace falta para cumplir la Gran Comisión? Al tratar de entender la «tarea restante», usamos expresiones como «no alcanzados», «no evangelizados», «no involucrados» y «menos alcanzados».⁶¹

Muchas veces usamos estas palabras en forma intercambiable. Esto puede ser muy peligroso, ya que no significan lo mismo, y tal vez no queramos decir lo mismo al usarlas.

La expresión «no alcanzados» se definió originalmente en una reunión de misionólogos en Chicago poco después de que la idea de pueblos no alcanzados se hiciera popular. Se definió como «un grupo étnico sin una iglesia que pueda evangelizar el grupo hasta sus fronteras sin ayuda transcultural».

La expresión «no evangelizados», como se usa generalmente, se define en la *Enciclopedia cristiana mundial* como una ecuación matemática para calcular el número de personas dentro de un grupo étnico que tendrían acceso al evangelio por lo menos una vez en su vida. Es una cuantificación del número de personas que tienen acceso al evangelio. Por ejemplo, un grupo puede estar evangelizado en un 30%, lo que significa que los investigadores calculan que el 30% ha oído el Evangelio y el 70% no. Es una afirmación acerca de la calidad de la iglesia local o de su capacidad para terminar la tarea por sí misma.

La expresión «no involucrados» fue creada por *Finishing the Task* y se define como un grupo étnico que no tiene un equipo con una estrategia de plantación de iglesias. Si un grupo de varios millones de personas tiene un equipo de dos o tres que lo ha «involucrado» en una estrategia de plantación de iglesias, está «involucrado» (pero casi seguramente *desatendido*). *Finishing the Task* mantiene una lista de no involucrados, derivada de otras listas.

«Menos alcanzados» es una expresión genérica que se refiere a la esencia de la tarea restante. No tiene una definición específica, y muchas veces se utiliza para abarcar a las otras.

⁶¹ Los próximos siete párrafos están tomados y adaptados de <http://justinlong.org/essay/unreached-unevangelized-unengaged.html>. Ver este artículo para más información acerca de estas expresiones.

¿Cuál es la tarea?

La meta de 24:14⁶² es ser parte de la generación que cumple la Gran Comisión. Pensamos que la mejor manera de cumplir la Gran Comisión (hacer discípulos de cada grupo étnico) es a través de movimientos del reino en cada pueblo y lugar.

Todas estas expresiones —no evangelizados, no alcanzados, no involucrados, menos alcanzados— son útiles a su manera. Sin embargo, pueden confundir y hasta ser contraproducentes, según cómo se usen.

Queremos que todos sean *evangelizados*, pero no *solo* evangelizados. En otras palabras, no basta que todos *oigan* el evangelio. Sabemos que se harán *discípulos* «de todas las naciones, tribus, pueblos y lenguas» (Apocalipsis 7:9).

Queremos que cada grupo étnico sea *alcanzado*, que tenga una iglesia lo suficientemente fuerte para evangelizar a su propia gente. Pero no es todo lo que queremos. El Proyecto Josué dice que un grupo alcanzado tiene un 2% de cristianos evangélicos. Esto significa que calculan que ese 2% puede compartir las buenas nuevas con el 98% restante. Es un paso importante, pero no estamos satisfechos si solo el 2% de un pueblo sigue a Jesús.

Queremos que cada grupo esté *involucrado*, pero no *solo* involucrado. ¿Querría que su ciudad de cinco o diez millones de habitantes solo tuviera dos obreros trabajando para extender el evangelio?

El lenguaje original de la Gran Comisión deja en claro un *mandamiento* central en estos versículos: **hacer discípulos** (*mathēteusate*). No solo discípulos individuales, sino discipular a *ethnē* —grupos étnicos enteros. Los otros verbos («ir», «bautizar», «enseñar») apoyan el mandamiento principal: discipular a todos los *ethnē*.

La palabra griega *ethnos* (singular de *ethnē*) significa «un grupo de personas unidas por parentesco, cultura y tradiciones comunes, *nación, pueblo*». ⁶³ Apocalipsis 7:9 redondea el concepto de los *ethnē* («naciones») que se alcanzarán, agregando tres vocablos descriptivos más: tribus, pueblos y lenguas: varios grupos con identidades comunes.

La definición de grupo étnico de Lausana 1982 dice: «Para los fines de la evangelización, un grupo étnico es el grupo más grande dentro del cual se puede extender el evangelio como movimiento de plantación de iglesias sin toparse con barreras de comprensión o aceptación».

¿Cómo discipulamos a toda una nación, tribu, pueblo o lengua?

Vemos un ejemplo en Hechos 19:10, que dice que todos los judíos y los griegos de la provincia de Asia (iquinque millones de personas!) «llegaron a escuchar la palabra del Señor» en dos años. En Romanos 15

⁶² Descrita en el capítulo 1: «La visión 24:14».

⁶³ *A Greek-English Lexicon of the New Testament and Other Early Christian Literature*, tercera edición, 2000. Revisado y editado por Frederick William Danker, basado en Walter Bauer y ediciones inglesas previas por W.F. Arndt, F.W. Gingrich y F.W. Danker. Chicago y Londres: University of Chicago Press, pág. 276.

¿Qué hace falta para cumplir la Gran Comisión?

(versículos 19 a 23), Pablo dice que desde Jerusalén hasta Ilírico ya no le quedaba un lugar para su obra pionera.

Entonces, ¿qué hace falta para cumplir la Gran Comisión? Ciertamente, *solo Dios* puede determinar cuándo se «cumple» finalmente la Gran Comisión. Sin embargo, la meta parece ser hacer discípulos de una masa crítica de personas en cada *ethnos*, produciendo iglesias; discípulos que viven el reino de Dios dentro y fuera de la iglesia, a la vez que transforman sus comunidades, y continuamente traen más personas a su reino.

Involucramiento con movimientos del reino

Esta es la razón por la que los que han asumido el compromiso 24:14 se concentran en el *involucramiento en movimientos del reino*. Nos damos cuenta de que solo un movimiento de discípulos, iglesias y líderes multiplicadores puede discipular a comunidades, grupos lingüísticos, ciudades y naciones enteras.

En las misiones, hemos preguntado demasiadas veces: «¿Qué puedo hacer?». Debemos preguntar «¿Qué hace falta?» para cumplir nuestra parte de la Gran Comisión.

No podemos darnos el lujo de decir: «Voy a ir y tratar de ganar algunas personas para el Señor y empezar algunas iglesias». Debemos preguntar: «¿Qué hace falta para discipular a este *ethnos* o a estos *ethnē*?».

Un equipo misionero sirvió en muchos lugares de una problemática región no alcanzada de varios países, y vio empezar 220 iglesias en tres años. Esto es muy bueno, especialmente a la luz de sus contextos difíciles y a veces hostiles. Pero este equipo tenía la visión de discipular a la región entera.

Su pregunta era: «¿Qué hará falta para discipular a nuestra región en esta generación?». La respuesta era que un sólido comienzo (comienzo, no fin) requeriría diez mil iglesias. Por lo tanto, ¡220 iglesias en tres años no eran suficientes!

Dios les mostró que, para alcanzar a su región, harían falta múltiples corrientes de iglesias de reproducción rápida. Estaban dispuestos a cambiar todo. Cuando Dios les envió entrenadores de MPI, investigaron las Escrituras, oraron e hicieron algunos cambios radicales. Hasta hoy, Dios ha comenzado más de siete mil iglesias en esa región.

Un pastor asiático había plantado doce iglesias en catorce años. Eso era bueno, pero no estaba cambiando el estado perdido de su región. Dios les ha dado a él y a sus colaboradores la visión de ser parte de alcanzar a todo el norte de India. Comenzaron la ardua labor de desaprender patrones tradicionales y aprender estrategias más bíblicas. Hasta hoy, se han comenzado 36 000 iglesias. Y ese es solo el comienzo de lo que Dios los ha llamado a hacer.

En otra parte del mundo no alcanzado, Dios ha iniciado una cascada de movimientos de un grupo lingüístico a siete otros grupos lingüísticos y cinco megaciudades. Se ha bautizado a unos diez a trece millones⁶⁴ de personas en veinticinco años, pero ese no es su enfoque. Cuando le preguntaron lo que sentía acerca de estos millones de nuevos creyentes, uno de los líderes dijo: —No me concentro en todos los que se salvaron. Me concentro en los que no hemos logrado alcanzar, los millones que todavía viven en la oscuridad porque no hemos hecho lo que hace falta.

⁶⁴ No es fácil contar y documentar un número tan grande, lo cual explica el rango calculado.

Una característica de estos movimientos es que una persona o un equipo de personas acepta una visión a la medida de Dios. Ver una región entera de varios países llenos del reino de Dios. Ver alcanzar a todo un grupo étnico no alcanzado de ocho millones, catorce millones o tres millones, de modo que todos tengan la oportunidad de responder al evangelio. Preguntan: «¿Qué tiene que ocurrir?», no «¿Qué podemos hacer?». En consecuencia, se amoldan a los patrones de Dios y se llenan de su poder. Desempeñan un papel en el nacimiento de iglesias reproductoras que empiezan a discipular y transformar a sus grupos.

La meta inicial de 24:14 del *involucramiento* en movimientos en cada pueblo y lugar no alcanzado no es la meta final. Es el punto de partida para cada pueblo y lugar (es decir, los grupos étnicos en ese lugar). No podemos terminar la tarea en cada grupo si no comenzamos la tarea en cada grupo.

¿Qué hace falta para cumplir la Gran Comisión?

Para ver Movimientos del Reino en cada pueblo y lugar, no podemos depender meramente de escoger estrategias y métodos. Tenemos que estar listos y comprometidos para perseguir la misma dinámica que Dios le dio a la iglesia primitiva. En esos primeros años, el evangelio se extendió hasta que no quedó un lugar sin alcanzar en esas regiones iniciales.

¿Qué hace falta para que nuestras iglesias vuelvan a esto?

Se mantenían firmes en la enseñanza de los apóstoles, en la comunión, en el partimiento del pan y en la oración. Todos estaban asombrados por los muchos prodigios y señales que realizaban los apóstoles. Todos los creyentes estaban juntos y tenían todo en común: vendían sus propiedades y posesiones, y compartían sus bienes entre sí según la necesidad de cada uno. No dejaban de reunirse en el templo ni un solo día. De casa en casa partían el pan y compartían la comida con alegría y generosidad, alabando a Dios y disfrutando de la estimación general del pueblo. Y cada día el Señor añadía al grupo los que iban siendo salvos. (Hechos 2:42-47).

¿Qué hace falta para que respondamos como lo hicieron Pedro y Juan ante las autoridades?

—¿Es justo delante de Dios obedecerlos a ustedes en vez de obedecerlo a él? ¡Júzguenlo ustedes mismos! Nosotros no podemos dejar de hablar de lo que hemos visto y oído. (Hechos 4:19b-20).

¿Qué hace falta para que el Señor dé audacia y obre grandes señales y maravillas como vemos a lo largo de Hechos?

«Ahora, Señor, toma en cuenta sus amenazas y concede a tus siervos el proclamar tu palabra sin temor alguno. Por eso, extiende tu mano para sanar y hacer señales y prodigios mediante el nombre de tu santo siervo Jesús». Después de haber orado, tembló el lugar en que estaban reunidos; todos fueron llenos del Espíritu Santo, y proclamaban la palabra de Dios sin temor alguno. (Hechos 4:29-31).

¿Qué hace falta para cumplir la Gran Comisión?

¿Qué hace falta para que más de nosotros estemos dispuestos a morir por el evangelio como lo hizo Esteban en Hechos 7?

¿Qué hace falta para que estemos listos y dispuestos a soportar una gran persecución como la que se registra en Hechos 8:1-3 y que dio como resultado la expansión del evangelio?

¿Qué hace falta para llevemos el evangelio a los «enemigos» de nuestro pueblo, como lo hizo Felipe cuando llevó el evangelio a Samaria en Hechos 8:5-8?

¿Qué hace falta para que oremos y vayamos y aceptemos la conversión radical de aquellos que ahora persiguen a los cristianos, para que creamos que podrían convertirse en grandes misioneros como Pablo?

¿Qué hace falta para librarnos de nuestro egoísmo, tratar a los demás como de igual importancia y darnos cuenta de lo que dijo Pedro?:

—Ahora comprendo que en realidad para Dios no hay favoritismos, sino que en toda nación él ve con agrado a los que le temen y actúan con justicia. (Hechos 10:34-35).

¿Qué hace falta para que estemos dispuestos a trabajar y sufrir como Pablo cuando dijo lo siguiente?

He trabajado más arduamente, he sido encarcelado más veces, he recibido los azotes más severos, he estado en peligro de muerte repetidas veces. Cinco veces recibí de los judíos los treinta y nueve azotes. Tres veces me golpearon con varas, una vez me apedrearon, tres veces naufragué, y pasé un día y una noche como náufrago en alta mar. Mi vida ha sido un continuo ir y venir de un sitio a otro; en peligros de ríos, peligros de bandidos, peligros de parte de mis compatriotas, peligros a manos de los gentiles, peligros en la ciudad, peligros en el campo, peligros en el mar y peligros de parte de falsos hermanos. He pasado muchos trabajos y fatigas, y muchas veces me he quedado sin dormir; he sufrido hambre y sed, y muchas veces me he quedado en ayunas; he sufrido frío y desnudez. Y, como si fuera poco, cada día pesa sobre mí la preocupación por todas las iglesias. (2 Corintios 11:23b-28).

¿Qué hace falta para plantar iglesias a lo largo de nuestras regiones como las iglesias que se comenzaron en la época neotestamentaria?

¿Qué hace falta para que se proclame el evangelio como testimonio a todos los *ethnē* (Mateo 24:14)?

¿Qué precio estamos dispuestos a pagar?

Como testimonio para todos los pueblos

*Este evangelio del reino se proclamará en todo el mundo como testimonio
para todos los pueblos, y luego vendrá el fin
(Mateo 24:14, traducción del editor).*

21. Realidades brutales

Por Justin Long^{65,66}

Inmediatamente antes de ascender al cielo, Jesús les encomendó a sus discípulos la tarea que llamamos la Gran Comisión: «ir por todo el mundo» haciendo discípulos de cada grupo étnico. Desde entonces, los cristianos han soñado con el día en que se complete esta tarea. Muchos lo relacionamos con la promesa de Jesús en Mateo 24:14 de que el evangelio «se predicará en todo el mundo como testimonio a todas las naciones, y entonces vendrá el fin». Aunque debatamos el significado exacto del pasaje, tendemos a pensar que la tarea se «completará» y que la compleción está ligada de alguna manera con «el fin».

Aunque esperamos ansiosamente el regreso de Cristo, debemos aceptar las «realidades brutales»: si el fin de la tarea y el regreso de Jesús están correlacionados de alguna manera, es probable que falte mucho para su regreso. Según muchas mediciones, ¡el «fin de la tarea» nos está quedando cada vez más lejos!

¿Cómo medimos «el fin de la tarea»? Hay dos posibilidades en relación con estos pasajes: una medición de la proclamación y una medición del discipulado.

En cuanto a la medición del discipulado, podemos considerar cuánto del mundo dice ser cristiano y cuánto del mundo se podría considerar «discípulo activo».

El Centro para el Estudio del Cristianismo Mundial (CSGC por sus siglas en inglés) cuenta a cristianos de todo tipo. Nos dice que, en 1900, el 33% del mundo era cristiano; en 2000, el 33% del mundo era cristiano. Para 2050, a menos que las cosas cambien dramáticamente, ¡el mundo seguirá siendo cristiano en un 33%! Una iglesia que crece al mismo ritmo que la población no está llevando el evangelio a «todo el mundo como testimonio a todas las naciones».

¿Y qué de los «discípulos activos»? Esta medición es mucho más difícil, ya que no podemos conocer realmente el «estado del corazón». En *The Future of the Global Church*, Patrick Johnston calculó que los «evangélicos» representaban alrededor del 6,9% de la población mundial en 2010. La investigación muestra que el número de evangélicos está creciendo más rápidamente que la mayoría de los otros segmentos del cristianismo, pero sigue siendo un pequeño porcentaje del mundo.

Sin embargo, el número de creyentes no es la única medida de la compleción de la tarea. Como ya dijimos, la «proclamación» es otra. Algunas personas oyen el Evangelio y no lo aceptan. Están ampliamente difundidas tres mediciones de la proclamación: *no evangelizados*, *no alcanzados* y *no involucrados*. (*Mission Frontiers* examinó estas tres mediciones en profundidad en el número de enero-febrero de 2007: <http://www.missionfrontiers.org/issue/article/which-peoples-need-priority-attention>).

⁶⁵ Ampliado de un artículo que apareció originalmente en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 14-16.

⁶⁶ Justin Long ha estado involucrado en la investigación de las misiones globales durante veinticinco años y actualmente es director de Investigación Global de *Beyond*, donde edita el Índice de movimientos y la Encuesta distrital global.

Los no evangelizados representan un intento por medir a los que *no tienen ningún acceso* al evangelio: quiénes, en términos realistas, no tendrán la oportunidad de oír las buenas nuevas y responder a ellas durante su vida. El CSGC calcula que el 54% del mundo no estaba evangelizado en 1900 y que el 28% no está evangelizado hoy. Es una buena noticia: el porcentaje del mundo *sin ningún acceso* al evangelio ha bajado significativamente. Sin embargo, hay malas noticias: en 1900, la población total de personas no evangelizadas era 880 millones. Hoy, debido al aumento de la población, ese número ha llegado a 2,1 millardos.

Aunque el porcentaje de personas no evangelizadas se redujo a casi la mitad, el número total de personas sin ningún acceso es más del doble. La tarea restante ha aumentado en tamaño.

Los no alcanzados son un poco diferentes: miden cuáles grupos no evangelizados no tienen una iglesia autóctona local que pueda llevar el Evangelio al grupo entero sin la ayuda de misioneros transculturales. El Proyecto Josué menciona a unos 7000 grupos no alcanzados con un total de 3,15 millardos de personas, lo que representa el 42% del mundo.

Por último, los grupos *no involucrados* son aquellos que no tienen ningún equipo de plantación de iglesias. En la actualidad hay más de 1510 de tales grupos: el número se ha ido reduciendo desde su introducción en 1999 por la IMB. Esta reducción es una buena señal, pero significa que para los grupos «recién involucrados» la obra no está terminada, sino que ¡recién empieza! Es mucho más fácil involucrar a un grupo en un equipo de plantación de iglesias que ver resultados duraderos.

La «realidad brutal» es que, según cualquiera de estas mediciones, ninguno de nuestros esfuerzos existentes alcanzará a toda la gente de todos los grupos en el futuro cercano. Consideramos que se debe a varias razones claves.

Primero, la mayor parte del esfuerzo cristiano se invierte en lugares donde ya está la iglesia, en vez de lugares donde no está. Se gasta la mayor parte del dinero ofrendado a causas cristianas, en nosotros mismos, y hasta se gasta la mayor parte del dinero de las *misiones* en áreas mayoritariamente cristianas. Por cada \$100 000 de ingresos personales, el cristiano promedio ofrenda 1 dólar para alcanzar a los no alcanzados (0,00001%).⁶⁷

El despliegue del personal también refleja este desequilibrio problemático. Solo el 3% de los misioneros transculturales sirven entre los no alcanzados. Si contamos todos los obreros cristianos de tiempo completo, solo el 0,37% sirve a los no alcanzados. Enviamos un misionero por cada 179 000 hindúes, por cada 260 000 budistas y por cada 405 500 musulmanes.⁶⁸

Segundo, la mayoría de los cristianos no tiene contacto con el mundo no cristiano: globalmente, el 81% de todos los no cristianos no conocen a un creyente personalmente. Para los musulmanes, hindúes y budistas, es el 86%. En el Medio Oriente y el norte de África, el porcentaje es el 90%. En Turquía e Irán es el 93%, y en Afganistán el 97% de las personas no conoce a un cristiano personalmente.⁶⁹

⁶⁷ (1) World Christian Database, 2015, Barrett y Johnson. 2001. «World Christian Trends», pág. 656, y (2) Atlas of Global Christianity 2009. Ver también: Deployment of missionaries, Global status 2018.

⁶⁸ *ibid.*

⁶⁹ <https://archive.gordonconwell.edu/ockenga/research/documents/ChristianityinitsGlobalContext.pdf>

Tercero, las iglesias que estamos sosteniendo existen principalmente en lugares donde la población crece lentamente. La población global está creciendo más rápido en los lugares donde *no estamos*. El cristianismo se estancó en el 33% de la población mundial entre 1910 y 2010. Mientras tanto, el islam creció del 12,6% de la población mundial en 1910 al 15,6% en 1970 y alrededor del 23,9% en 2020. Esto se debió principalmente al crecimiento poblacional de las comunidades musulmanas, no a la conversión. Pero sigue siendo un hecho que, en el último siglo, el islam prácticamente se ha duplicado en términos del porcentaje mundial, mientras que el porcentaje de cristianos sigue siendo el mismo.⁷⁰

Cuarto, el mundo cristiano está fracturado y carece de unidad para trabajar en conjunto para llevar a cabo la Gran Comisión. Globalmente, se calcula que hay unas 41 000 denominaciones. El número de agencias misioneras ha explotado de 600 en 1900 a 5400 hoy en día. Una falta general de comunicación, y ni que hablar de coordinación, está paralizando los esfuerzos por hacer discípulos de todos los *ethnē*.⁷¹

Quinto, muchas iglesias suelen tener un énfasis insuficiente en el discipulado, la obediencia a Cristo y la disposición a seguirle de todo corazón. Poco compromiso da poca reproducción y corre el riesgo de declinar o implosionar. Esto se ve en la pérdida de cristianos que dejan la iglesia. En un año típico, cinco millones de personas deciden ser cristianos, pero trece millones deciden dejar el cristianismo. Si siguen las tendencias actuales, entre 2010 y 2050, cuarenta millones de personas se cambiarán al cristianismo, mientras que 106 millones lo dejarán.⁷²

Sexto, no nos hemos adaptado estratégicamente a la realidad de una iglesia mundial. Los cristianos del sur del mundo pasaron de ser el 20% de los cristianos del mundo en 1910 a alrededor del 64,7% en 2020. Sin embargo, la iglesia del norte del mundo sigue teniendo una gran proporción de la riqueza cristiana. Debido al etnocentrismo y a perspectivas mezquinas, priorizamos el envío de gente de nuestras propias culturas como misioneros. Seguimos usando la mayor parte de nuestros recursos para sostener a equipos de culturas distantes para que se involucren en grupos no alcanzados en lugar de priorizar y redistribuir los fondos adecuadamente a equipos de culturas cercanas para alcanzar a grupos no alcanzados vecinos.

Séptimo, estamos perdiendo terreno. Como producto de los seis puntos anteriores y otros factores, el número de personas perdidas en general y de personas no alcanzadas en particular está creciendo. El número de personas perdidas en el mundo aumentó de 3,2 millardos a cinco mil millones en 2015, mientras que el número de los que no tienen acceso al evangelio aumentó de 1,1 millardos en 1985 a 2,2 millardos en 2018.

A pesar de nuestro sincero deseo de cumplir la Gran Comisión, si no cambiamos nuestra manera de «correr la carrera», las tendencias actuales nos dicen que no es probable que veamos la meta final en el futuro cercano. No podemos cerrar la grieta constantemente en incremento de los perdidos. Necesitamos aceptar la realidad brutal de que las misiones y la plantación de iglesias habituales *no alcanzarán la meta*.

Necesitamos movimientos en los que el número de nuevos creyentes supere la tasa de crecimiento anual de la población. Necesitamos iglesias que multipliquen iglesias y movimientos que multipliquen movimientos entre los no alcanzados. No es un sueño o una mera teoría. Dios lo está haciendo en algunos

⁷⁰ http://www.ijfm.org/PDFs_IJFM/29_1_PDFs/IJFM_20_1-Johnson&Hickman.pdf,
<https://archive.gordonconwell.edu/ockenga/research/documents/ChristianityinitsGlobalContext.pdf>

⁷¹ http://www.ijfm.org/PDFs_IJFM/20_1_PDFs/IJFM_20_1-Johnson&Hickman.pdf

⁷² <http://www.pewforum.org/2017/04/05/the-changing-global-religious-landscape/>

lugares. Hay más de 650 MPI (por lo menos cuatro corrientes distintas que constantemente producen cuatro generaciones de iglesias o más) que se extienden a lo largo de cada continente. Hay más de 250 movimientos emergentes adicionales que están viendo la multiplicación de iglesias hasta la segunda y tercera generación.

Debemos prestar atención a lo que Dios está haciendo y estar dispuestos a evaluar nuestros esfuerzos de manera realista para poder cambiar estrategias mínimamente productivas por otras altamente productivas.

Aumento de movimientos



22. Movimientos en la Biblia

Por J. Snodgrass^{73,74}

Movimiento. En el mundo de las misiones, la palabra produce reacciones fuertes. ¿Realmente es, como dirían sus proponentes hoy, el futuro de la Gran Comisión? ¿O no es más que una moda, una quimera pragmática entre ciertos grupos de plantadores de iglesias? La pregunta más importante es: «¿Son bíblicos los movimientos?».

El relato de Lucas acerca de la asombrosa expansión del evangelio en el libro de los Hechos marca la pauta para lo queremos decir con «movimiento». En Hechos, Lucas registra la expansión del evangelio desde «Jerusalén y en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra».⁷⁵ Cuando se bautizaron los que fueron conmovidos por el sermón de Pedro en Pentecostés, fueron agregadas 3000 personas a la fe en un solo día (Hechos 2:41). La iglesia en Jerusalén crecía a medida que «... el Señor añadía al grupo los que iban siendo salvos» (Hechos 2:47). Mientras Pedro y Juan «proclamaban la resurrección», «muchos de los que oyeron el mensaje creyeron, y el número de estos llegaba a unos *cinco mil*» (Hechos 4; 2, 4). Un poco más adelante, Lucas dice que «seguía aumentando el número de los que creían y aceptaban al Señor.... *multitud de hombres y mujeres*» (Hechos 5:14-15a). Entonces, «la palabra de Dios se difundía: el número de discípulos aumentaba considerablemente en Jerusalén» (Hechos 6:7a).

Este crecimiento y esta multiplicación continuaron, con la expansión del Evangelio más allá de Jerusalén. «Mientras tanto, la iglesia disfrutaba de paz a la vez que se consolidaba *en toda Judea, Galilea y Samaria*, pues vivía en el temor del Señor. E *iba creciendo en número*, fortalecida por el Espíritu Santo» (Hechos 9:31). Cuando los dispersados por la persecución de Esteban llegaron a Antioquía, hablaron con los helenistas allí. «El poder del Señor estaba con ellos, y *un gran número* creyó y se convirtió al Señor» (Hechos 11:21). Mientras tanto, en Judea, «... la palabra de Dios seguía extendiéndose y difundiéndose» (Hechos 12:24).

Cuando el Espíritu Santo y la iglesia en Antioquía apartaron a Pablo y Bernabé para la «obra», estos predicaron en Antioquía de Pisidia, donde los gentiles se alegraron y creyeron. «La palabra del Señor se difundía *por toda la región*» (Hechos 13:49). Más adelante, en el segundo viaje de Pablo con Silas, volvieron a visitar a las iglesias de Derbe y Listra: «Y así las iglesias se *fortalecían en la fe y crecían en número día tras día*» (Hechos 16:5). Durante el ministerio de Pablo en Éfeso, «a diario debatía» en la escuela de Tirano, «de modo que *todos los judíos y los griegos que vivían en la provincia de Asia* llegaron a escuchar la palabra del Señor» (Hechos 19:10). A medida que el evangelio crecía en Éfeso, «la palabra del Señor *crecía y se difundía con poder arrollador*» (Hechos 19:20). Finalmente, cuando Pablo regresó a Jerusalén, los ancianos le informaron que «*miles* de judíos han creído» (Hechos 21:20).

⁷³ Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 26-28.

⁷⁴ J. Snodgrass ha vivido y servido como plantador de iglesias y entrenador en PI en el sur de Asia durante los últimos doce años. Él y su esposa han ayudado a plantar iglesias y han realizado entrenamientos en movimientos entre los hindúes y los musulmanes. Él está completando un doctorado en teología aplicada.

⁷⁵ En todos los casos, se utiliza la bastardilla en los pasajes bíblicos para dar énfasis.

Para el final de los viajes misioneros, el grupo de creyentes había crecido de 120 reunidos en Jerusalén (Hechos 1:15) a miles a lo largo de la cuenca noreste del Mediterráneo. Estos creyentes se reunían en iglesias que se multiplicaban en número y en fe (Hechos 16:5). También enviaban a sus propios obreros misioneros para colaborar con Pablo en su obra apostólica de plantar iglesias (Hechos 13:1-3; 16:1-3; 20:4). Todo esto ocurrió en el espacio de aproximadamente veinticinco años.⁷⁶

Esto es *movimiento*. Hechos registra el *movimiento* inicial del evangelio, y los discípulos y las iglesias que surgieron del mismo. ¿Qué podemos decir de ese movimiento? ¿Qué significa para nuestra obra hoy?

Primero, fue obra del Espíritu Santo, que:

Comenzó

Cuando llegó el día de Pentecostés, estaban todos juntos en el mismo lugar.... Todos fueron llenos del Espíritu Santo.... (Hechos 2:1-4).

Impulsó

... Y cada día el Señor añadía al grupo los que iban siendo salvos. (Hechos 2:47).

Hicieron que Pedro y Juan comparecieran ante ellos y comenzaron a interrogarlos: —¿Con qué poder, o en nombre de quién, hicieron esto? —Pedro, lleno del Espíritu Santo, les respondió: —Gobernantes del pueblo y ancianos.... (Hechos 4:7-8).

«Ahora, Señor, toma en cuenta sus amenazas y concede a tus siervos proclamar tu palabra sin temor alguno. Por eso, extiende tu mano para sanar y hacer señales y prodigios mediante el nombre de tu santo siervo Jesús». Después de haber orado, tembló el lugar en que estaban reunidos; todos fueron llenos del Espíritu Santo, y proclamaban la palabra de Dios sin temor alguno. (Hechos 4:29-31).

Pero Esteban, lleno del Espíritu Santo, fijó la mirada en el cielo y vio la gloria de Dios, y a Jesús de pie a la derecha de Dios. (Hechos 7:55).

Validó

Nosotros somos testigos de estos acontecimientos, y también lo es el Espíritu Santo que Dios ha dado a quienes le obedecen. (Hechos 5: 32).

Cuando los apóstoles que estaban en Jerusalén se enteraron de que los samaritanos habían aceptado la palabra de Dios, les enviaron a Pedro y a Juan. Estos, al llegar, oraron por ellos para que recibieran el Espíritu Santo, porque el Espíritu aún no había descendido sobre ninguno de ellos; solamente habían sido bautizados en el nombre de Jesús. (Hechos 8:14-16).

⁷⁶ Eckhard Schnabel, *Early Christian Mission*, 2 tomos (Downers Grove, IL: IVP Academic), 2:1476-78.

Mientras Pedro estaba todavía hablando, el Espíritu Santo descendió sobre todos los que escuchaban el mensaje. Los defensores de la circuncisión que habían llegado con Pedro se quedaron asombrados de que el don del Espíritu Santo se hubiera derramado también sobre los gentiles, pues los oían hablar en lenguas y alabar a Dios. Entonces Pedro respondió.... (Hechos 10:44-46).

Dirigió

El Espíritu le dijo a Felipe: «Acércate y júntate a ese carro». (Hechos 8:29).

Mientras ayunaban y participaban en el culto al Señor, el Espíritu Santo dijo: «Apártenme ahora a Bernabé y a Saulo para el trabajo al que los he llamado». (Hechos 13:2).

«Nos pareció bien al Espíritu Santo y a nosotros no imponerles a ustedes ninguna carga aparte de los siguientes requisitos:» (Hechos 15:28).

Atravesaron la región de Frigia y Galacia, ya que el Espíritu Santo les había impedido que predicaran la palabra en la provincia de Asia. Cuando llegaron cerca de Misia, intentaron pasar a Bitinia, pero el Espíritu de Jesús no se lo permitió. (Hechos 16:6-7).

Y ahora tengan en cuenta que voy a Jerusalén obligado por el Espíritu, sin saber lo que allí me espera. (Hechos 20:22).

Sostuvo

Mientras tanto, la iglesia disfrutaba de paz a la vez que se consolidaba en toda Judea, Galilea y Samaria, pues vivía en el temor del Señor. E iba creciendo en número, fortalecida por el Espíritu Santo. (Hechos 9:31).

Y los discípulos quedaron llenos de alegría y del Espíritu Santo. (Hechos 13:52).

«Tengan cuidado de sí mismos y de todo el rebaño sobre el cual el Espíritu Santo los ha puesto como obispos para pastorear la iglesia de Dios, que él adquirió con su propia sangre». (Hechos 20:28).

Cuando escribió acerca de lo que el Señor había hecho en el transcurso de sus tres viajes misioneros, Pablo dijo: «No me atreveré a hablar de nada sino de lo que Cristo ha hecho por medio de mí para que los gentiles lleguen a obedecer a Dios.... *por el poder del Espíritu de Dios...*» (Romanos 15:18-19).

Segundo, el movimiento avanzó a través de la proclamación del Evangelio de Jesucristo y la conversión de los pecadores a Dios:⁷⁷

Entonces Pedro, con los once, se puso de pie y dijo a voz en cuello: «Compatriotas judíos y todos ustedes que están en Jerusalén, déjenme explicarles lo que sucede; presten atención a lo que les voy a decir. Estos no están borrachos, como suponen ustedes. ¡Apenas son las

⁷⁷ Debido a las limitaciones de espacio, se toman porciones claves de los siguientes pasajes. Lo alentamos a leer el pasaje entero para ver el contexto completo.

nueve de la mañana! En realidad lo que pasa es lo que anunció el profeta Joel:

*»“Sucederá que en los últimos días —dice Dios—,
derramaré mi Espíritu sobre todo el género humano.
Y todo el que invoque el nombre del Señor será salvo”.*

*»Pueblo de Israel, escuchen esto: Jesús de Nazaret fue un hombre acreditado por Dios ante ustedes con milagros, señales y prodigios, los cuales realizó Dios entre ustedes por medio de él, como bien lo saben. Este fue entregado según el determinado propósito y el previo conocimiento de Dios; y, por medio de gente malvada, ustedes lo mataron, clavándolo en la cruz. Sin embargo, Dios lo resucitó, librándolo de las angustias de la muerte, porque era imposible que la muerte lo mantuviera bajo su dominio.
(Hechos 2:14-17a, 21-24).*

Al ver esto, Pedro les dijo: «Pueblo de Israel, ¿por qué les sorprende lo que ha pasado? ¿Por qué nos miran como si, por nuestro propio poder o virtud, hubiéramos hecho caminar a este hombre? El Dios de Abraham ... ha glorificado a su siervo Jesús. Ustedes ... rechazaron al Santo y Justo, y mataron al autor de la vida, pero Dios lo levantó de entre los muertos Por la fe en el nombre de Jesús, él ha restablecido a este hombre a quien ustedes ven y conocen. Esta fe que viene por medio de Jesús lo ha sanado por completo, como les consta a ustedes.

*»... Pero de este modo Dios cumplió lo que de antemano había anunciado por medio de todos los profetas: que su Mesías tenía que padecer. Por tanto, para que sean borrados sus pecados, arrepíentanse y vuélvanse a Dios, a fin de que (les envíe) el Mesías que ya había sido preparado para ustedes, el cual es Jesús.... Cuando Dios resucitó a su siervo, lo envió primero a ustedes para darles la bendición de que cada uno se convierta de sus maldades».
(Hechos 3:12-26).*

... Hicieron que Pedro y Juan comparecieran ante ellos y comenzaron a interrogarlos:

—¿Con qué poder, o en nombre de quién, hicieron ustedes esto?

Pedro, lleno del Espíritu Santo, les respondió:

—...Sepan, pues, todos ustedes y todo el pueblo de Israel que este hombre está aquí delante de ustedes, sano gracias al nombre de Jesucristo de Nazaret, crucificado por ustedes, pero resucitado por Dios. Jesucristo es

*»“la piedra que desecharon ustedes los constructores,
y que ha llegado a ser la piedra angular”.*

De hecho, en ningún otro hay salvación, porque no hay bajo el cielo otro nombre dado a los hombres mediante el cual podamos ser salvos». (Hechos 4:5-12).

...Él (Esteban) contestó:

—Hermanos y padres, ¿escúchenme!... ¡Tercos, duros de corazón y torpes de oídos! Ustedes son iguales que sus antepasados: ¡Siempre resisten al Espíritu Santo! ¿A cuál de los profetas no persiguieron sus antepasados? Ellos mataron a los que de antemano anunciaron la venida del Justo, y ahora a este lo han traicionado y asesinado ustedes, que recibieron la ley promulgada por medio de ángeles y no la han obedecido. (Hechos 7:1-53).

Felipe bajó a una ciudad de Samaria y les anunciaba al Mesías. Al oír a Felipe y ver las señales milagrosas que realizaba, mucha gente se reunía y todos prestaban atención a su mensaje....

Un ángel del Señor le dijo a Felipe: «Ponte en marcha hacia el sur»... y resulta que se encontró con un etíope eunuco.... Este había ido a Jerusalén para adorar y, en el viaje de regreso a su país, iba sentado en su carroza, leyendo el libro del profeta Isaías. El Espíritu le dijo a Felipe: «Acércate y júntate a ese carro». Felipe se acercó de prisa a la carroza y, al oír que el hombre leía al profeta Isaías, le preguntó:

—¿Acaso entiende usted lo que está leyendo?

—¿Y cómo voy a entenderlo —contestó— si nadie me lo explica?

Así que invitó a Felipe a subir y sentarse con él.

... Entonces Felipe, comenzando con ese mismo pasaje de la Escritura, le anunció las buenas nuevas acerca de Jesús. Mientras iban por el camino, llegaron a un lugar donde había agua y ambos bajaron al agua, y Felipe lo bautizó. (Hechos 8:5-8, 26-39).

Pedro tomó la palabra, y dijo:

—Ahora comprendo que en realidad para Dios no hay favoritismos... él ve con agrado a los que le temen y actúan con justicia.... Ustedes conocen este mensaje que se difundió por toda Judea, comenzando desde Galilea, después del bautismo que predicó Juan. Me refiero a Jesús de Nazaret: cómo lo ungió Dios con el Espíritu Santo y con poder, y cómo anduvo haciendo el bien y sanando a todos los que estaban oprimidos por el diablo, porque Dios estaba con él.... Lo mataron, colgándolo de un madero, pero Dios lo resucitó al tercer día y dispuso que se apareciera Él nos mandó a predicar al pueblo y a dar solemne testimonio de que ha sido nombrado por Dios como juez de vivos y muertos, ... que todo el que cree en él recibe, por medio de su nombre, el perdón de los pecados. (Hechos 10:34-43).

Al llegar a Salamina, predicaron la palabra de Dios en las sinagogas de los judíos. Tenían también a Juan como ayudante. (Hechos 13:5).

Pablo se puso en pie, hizo una señal con la mano y dijo: ...«El Dios de este pueblo de Israel escogió a nuestros antepasados y engrandeció al pueblo... les puso por rey a David.... De los descendientes de este, conforme a la promesa, Dios ha provisto a Israel un Salvador, que es Jesús. Antes de la venida de Jesús, Juan predicó un bautismo de arrepentimiento a todo el pueblo de Israel.

».... a nosotros se nos ha enviado este mensaje de salvación. Los habitantes de Jerusalén y sus gobernantes... pidieron a Pilato que lo mandara a ejecutar. Después de llevar a cabo todas las cosas que estaban escritas acerca de él, lo bajaron del madero y lo sepultaron. Pero Dios lo levantó de entre los muertos. Durante muchos días lo vieron.... Nosotros les anunciamos a ustedes las buenas nuevas respecto a la promesa hecha a nuestros antepasados. Dios nos la ha cumplido plenamente a nosotros, los descendientes de ellos, al resucitar a Jesús....

»Por tanto, hermanos, sepan que por medio de Jesús se les anuncia a ustedes el perdón de los pecados. Ustedes no pudieron ser justificados de esos pecados por la ley de Moisés.

...Al salir ellos de la sinagoga, los invitaron a que el siguiente sábado les hablaran más de estas cosas. (Hechos 13:16-42).

En Iconio, Pablo y Bernabé entraron, como de costumbre, en la sinagoga judía y hablaron de tal manera que creyó una multitud de judíos y de griegos. (Hechos 14:1).

Al darse cuenta de esto, los apóstoles huyeron a Listra y a Derbe, ciudades de Licaonia, y a sus alrededores, donde siguieron anunciando las buenas nuevas. (Hechos 14:6-7).

El sábado salimos a las afueras de la ciudad, y fuimos por la orilla del río, donde esperábamos encontrar un lugar de oración. Nos sentamos y nos pusimos a conversar con las mujeres que se habían reunido.... Luego les expusieron la palabra de Dios a él y a todos los demás que estaban en su casa. (Hechos 16:13, 32).

Pablo entró en la sinagoga y tres sábados seguidos discutió con ellos. Basándose en las Escrituras... les decía: «Este Jesús que les anuncio es el Mesías».

Tan pronto como se hizo de noche, los hermanos enviaron a Pablo y a Silas a Berea, quienes al llegar se dirigieron a la sinagoga de los judíos. Estos... recibieron el mensaje con toda avidez y todos los días examinaban las Escrituras para ver si era verdad lo que se les anunciaba.... Así que discutía en la sinagoga con los judíos y con los griegos que adoraban a Dios, y a diario hablaba en la plaza con los que se encontraban por allí. (Hechos 17:2-3, 10-11, 17).

Todos los sábados discutía en la sinagoga, tratando de persuadir a judíos y a griegos. (Hechos 18:4).

Pablo entró en la sinagoga y habló allí con toda valentía durante tres meses. Discutía acerca del reino de Dios, tratando de convencerlos, pero algunos se negaron obstinadamente a creer, y ante la congregación hablaban mal del Camino. Así que Pablo se alejó de ellos y formó un grupo aparte con los discípulos; y a diario debatía en la escuela de Tirano. Esto continuó por espacio de dos años, de modo que todos los judíos y los griegos que vivían en la provincia de Asia llegaron a escuchar la palabra del Señor. (Hechos 19:8-10).

El evangelio llevaba en sí un poder innato para traer salvación (Romanos 1:16). «Crecía y se difundía con poder arrollador» (Hechos 19:20) e impulsaba el movimiento a nuevas áreas.

Tercero, producía nuevas iglesias en nuevos lugares a lo largo de una gran extensión geográfica («desde Jerusalén hasta Iliria»).

Después de anunciar las buenas nuevas en aquella ciudad y de hacer muchos discípulos, Pablo y Bernabé regresaron a Listra, a Iconio y a Antioquía, fortaleciendo a los discípulos y animándolos a perseverar en la fe. «Es necesario pasar por muchas dificultades para entrar en el reino de Dios», les decían. (Hechos 14:21-22).

Llegó Pablo a Derbe y después a Listra, donde se encontró con un discípulo llamado Timoteo, hijo de una mujer judía creyente, pero de padre griego.... Al salir de la cárcel, Pablo y Silas se dirigieron a la casa de Lidia, donde se vieron con los hermanos y los animaron. Después se fueron. (Hechos 16:1, 40).

Algunos de los judíos se convencieron y se unieron a Pablo y a Silas, como también lo hicieron un buen número de mujeres prominentes y muchos griegos que adoraban a Dios.... Muchos de los judíos creyeron, y también un buen número de griegos, incluso mujeres distinguidas y no pocos hombres.... Algunas personas se unieron a Pablo y creyeron. Entre ellos estaba

Movimientos en la Biblia

Dionisio, miembro del Areópago, también una mujer llamada Dámaris, y otros más. (Hechos 17:4, 12, 34).

Y Crispo, el principal de la sinagoga, creyó en el Señor con toda su casa; y muchos de los corintios, oyendo, creían y eran bautizados. Entonces el Señor dijo a Pablo en visión de noche: No temas, sino habla, y no calles; porque yo estoy contigo, y ninguno pondrá sobre ti la mano para hacerte mal, porque yo tengo mucho pueblo en esta ciudad. Y se detuvo allí un año y seis meses, enseñándoles la palabra de Dios. (Hechos 18:8-11).

Esto continuó por espacio de dos años, de modo que todos los judíos y los griegos que vivían en la provincia de Asia llegaron a escuchar la palabra del Señor. (Hechos 19:10).

Cuando cesó el alboroto, Pablo mandó llamar a los discípulos y, después de animarlos, se despidió y salió rumbo a Macedonia.... Desde Mileto, Pablo mandó llamar a los ancianos de la iglesia de Éfeso. (Hechos 20:1, 17).

Estas iglesias participaron en diversas medidas en la obra de Dios al volverse «obedientes a la fe» (Romanos 15:19).

Basado en este cuadro del libro de los Hechos, ofrecemos la siguiente definición de un movimiento bíblico: un avance dinámico del evangelio en el poder del Espíritu Santo a través de múltiples localidades o pueblos. Esto incluye un gran agrupamiento de nuevos creyentes, una vibrante fe transformadora y la multiplicación de discípulos, iglesias y líderes.

El cuadro que hemos trazado aquí inspira la siguiente pregunta: «¿Por qué no aquí y ahora?». ¿Hay razones bíblicas convincentes para creer que los elementos de los movimientos ya no están disponibles para nosotros? ¿O que los movimientos como el que se describe en Hechos no puedan volver a ocurrir hoy? Tenemos la misma Palabra y el mismo Espíritu. Tenemos el registro del movimiento en Hechos y podemos reclamar la promesa de Dios: «todo lo que se escribió en el pasado se escribió para enseñarnos, a fin de que, alentados por las Escrituras, perseveremos en mantener nuestra esperanza» (Romanos 15:4).

¿Nos atrevemos a esperar que el tipo de movimiento descrito en Hechos vuelva a cobrar vida hoy? De hecho, ¡ya lo está haciendo! ¡Estamos viendo cientos de movimientos en el mundo!

23. La historia de los movimientos y la extensión del Evangelio

Por Steve Addison^{78,79}

Lucas inicia el libro de los Hechos diciéndonos que lo que Jesús comenzó a hacer y enseñar, lo sigue haciendo ahora a través de sus discípulos empoderados por el Espíritu Santo.

La historia de la iglesia primitiva escrita por Lucas es la historia de la dinámica Palabra del Evangelio que crece, se extiende y se multiplica, produciendo nuevos discípulos y nuevas iglesias. Llegamos al final de Hechos, pero la historia no termina. Pablo está bajo arresto domiciliario esperando el juicio; mientras tanto, la imparable Palabra sigue extendiéndose por el mundo. El significado de Lucas es claro: la historia continúa a través de sus lectores que tienen la Palabra, el Espíritu y el mandato de hacer discípulos y plantar iglesias.

Este patrón se repite a lo largo de la historia de la iglesia: la Palabra sale a través de personas comunes, con la multiplicación de discípulos e iglesias. Mientras el Imperio romano estaba colapsando, Dios llamó a un joven llamado Patricio. Vivía en la Bretaña romana, pero fue secuestrado y vendido como esclavo por asaltantes irlandeses. Solo y desesperado, clamó a Dios, que lo rescató. Formó el movimiento misionero celta que fue responsable de la evangelización y plantación de unas setecientas iglesias en Irlanda y más tarde en gran parte de Europa a lo largo de varios siglos.

Doscientos años después de la Reforma, los protestantes todavía no tenían ningún plan o estrategia para llevar el evangelio hasta los confines de la tierra, hasta que Dios usó a un joven noble austríaco para transformar una banda peleadora de refugiados religiosos. En 1772, el conde Nicolaus Zinzendorf abrió su hacienda a los disidentes religiosos perseguidos. A través de su liderazgo inspirado en Cristo y el poder del Espíritu Santo, se transformaron en el primer movimiento misionero protestante, y se conocen como moravos.

Leonard Dober y David Nitschmann fueron los primeros misioneros enviados por los moravos. Se convirtieron en los fundadores del movimiento cristiano entre los esclavos de las Indias Occidentales. Durante los próximos cincuenta años, los moravos trabajaron solos, antes de que llegara cualquier otro misionero cristiano. Para entonces, los moravos habían bautizado a 13 000 conversos y habían plantado iglesias en las islas de Santo Tomás, Santa Cruz, Jamaica, Antigua, Barbados y San Cristóbal.

En veinte años, los misioneros moravos estaban en el Ártico entre los inuit, en el sur de África, entre los indígenas de Norteamérica, y en Surinam, Ceilán, China, India y Persia. Durante los próximos 150 años, más de 2000 moravos se ofrecieron para servir en el extranjero. Fueron a las áreas más remotas, difíciles y desatendidas. Era algo nuevo en la extensión del cristianismo: una comunidad cristiana entera, tanto familias como solteros, dedicada a las misiones mundiales.

Cuando estalló la guerra de independencia de los Estados Unidos en 1776, la mayoría de los ministros metodistas ingleses regresaron a su patria. Dejaron atrás a seiscientos miembros y un joven misionero

⁷⁸ Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 29-31.

⁷⁹ Steve Addison es el autor de *Pioneering Movements: Leadership that Multiplies Disciples and Churches*, www.movements.net.

inglés llamado Francis Asbury, discípulo de John Wesley. Asbury había abandonado la escuela antes de cumplir los doce años para ser aprendiz de herrero. Su comprensión del ejemplo, los métodos y la enseñanza de Wesley le permitieron adaptarlos a un nuevo campo misionero sin dejar de ser fiel a los principios.

El metodismo no solo sobrevivió a la guerra revolucionaria, sino que arrasó la tierra. Bajo Asbury, el metodismo superó a las denominaciones más fuertes y establecidas. En 1775, los metodistas solo representaban el 2,5% de la membresía total de las iglesias en Estados Unidos. Para 1850, habían alcanzado el 34%. Eso ocurrió en una época en que los requisitos metodistas para la membresía eran mucho más estrictos que los de las otras denominaciones.

El metodismo era un movimiento. Creían que el evangelio era una fuerza dinámica que se movía en el mundo trayendo salvación. Creían que Dios estaba presente poderosa y personalmente en la vida de cada discípulo, incluidos afroamericanos y mujeres, no solo el clero. También creían que era su deber y prioridad alcanzar a los perdidos y plantar iglesias en toda la nación.

La obra pionera de John Wesley y de los metodistas ingleses benefició en gran manera al metodismo estadounidense. Libre de las restricciones de la tradicional sociedad inglesa, Asbury descubrió que el movimiento metodista se sentía todavía más a gusto en un mundo de oportunidades y libertad.

A medida que el movimiento se extendía a través del trabajo de jóvenes predicadores itinerantes, el metodismo mantuvo su cohesión mediante un sistema de comunidad bien definido. Los metodistas se mantuvieron en contacto gracias a un ritmo de reuniones, festivales de amor, encuentros trimestrales y campamentos. Para 1811, se realizaban de cuatrocientos a quinientos campamentos todos los años, con una asistencia total de más de un millón.

Cuando Asbury falleció en 1816, había 200 000 metodistas. Para 1850, había un millón de metodistas, liderados por 4000 predicadores itinerantes y 8000 predicadores locales. La única organización más extensa era el gobierno estadounidense.

Con el tiempo, el metodismo perdió su pasión y se dedicó a disfrutar sus logros. Este proceso dio a luz el movimiento de santidad. William Seymour era un predicador de santidad con un deseo desesperado por conocer el poder de Dios. Era hijo de antiguos esclavos, conserje y ciego de un ojo. Dios escogió a este hombre improbable para encender un movimiento que comenzó en 1906 en un edificio metodista en desuso en la calle Azusa.

Las reuniones cargadas de emoción duraban todo el día y entrada la noche. No tenían ninguna coordinación central, y Seymour rara vez predicaba. Enseñaba a la gente a clamar a Dios por santificación, la llenura del Espíritu Santo y sanidad divina.

De inmediato, se desplegaron misioneros desde la calle Azusa hacia el mundo. En dos años, habían llevado el pentecostalismo a partes de Asia, Sudamérica, Medio Oriente y África. Eran pobres, sin capacitación y sin preparación. Muchos murieron en el campo. Sus sacrificios fueron recompensados; los movimientos pentecostales/carismáticos y afines se convirtieron en la expresión de mayor crecimiento y mayor diversidad global del cristianismo mundial.

Con la tasa de crecimiento actual, habrá mil millones de pentecostales para 2025, la mayoría de ellos en Asia, África y Latinoamérica. El pentecostalismo es el movimiento religioso, cultural o político, de más rápida expansión de la historia.

Jesús fundó un movimiento misionero con el mandato de llevar el Evangelio y multiplicar discípulos e iglesias en todas partes. La historia está repleta de ejemplos de movimientos como el del libro de los Hechos; solo he nombrado algunos. Hay tres elementos esenciales para los movimientos de Jesús: su Palabra dinámica, el poder del Espíritu Santo y discípulos que obedecen lo que Jesús ha mandado.

24. Personas comunes convertidas en testigos que hacen discípulos

Por Shodankeh Johnson⁸⁰, Victor John, Aila Tasse y el líder de un gran movimiento en India

En el manuscrito de su próximo libro sobre los MPI, Shodankeh Johnson dice lo siguiente del movimiento en Sierra Leona:

Quiero contar la manera en que Dios está utilizando a muchas personas comunes. Por ejemplo, tenemos muchos plantadores de iglesias ciegos. Los discipulamos y los tutoramos. Enviamos a algunos a la escuela para ciegos donde aprenden Braille, para que puedan leer la Biblia. Aunque son completamente ciegos, estos hombres y mujeres han plantado varias iglesias y discipulado a muchas personas. El Señor hasta los ha usado para discipular a personas que no son ciegas. Lideran grupos de descubrimiento y algunos de los miembros tienen vista normal.

También hemos visto que Dios utiliza a personas analfabetas que nunca fueron a la escuela. Si escribiéramos la letra «A», no sabrían lo que es. Pero, con los años, debido al proceso de discipulado, pueden citar las Escrituras. Pueden explicar las Escrituras y entrenar a personas instruidas como discípulos, aunque ellos mismos nunca hayan asistido a la escuela.

Por ejemplo, mi madre es analfabeta. Pero ha entrenado a personas que ahora son pastores y plantadores de iglesias altamente instruidos. Ha llevado a más mujeres musulmanas a la fe que cualquier otra mujer que conozco. Nunca fue a la escuela, pero puede ponerse de pie y citar las Escrituras. Puede pedir que alguien abra la Biblia en Juan 4:7-8. Para cuando llega, ya está explicando esa porción de las Escrituras.

Este testimonio de cómo Dios usa a «personas comunes» se repite en los líderes de movimientos en otras partes del mundo. En su libro *Bhojpuri Breathroughs*,⁸¹ Victor John escribe:

Dios se está moviendo en todas las castas de los bhojpuri hablantes, y hasta se ve a gente de casta baja alcanzar a gente de casta alta. Tal vez no socialicen mucho entre sí los creyentes de diferentes castas, pero se reúnen para adorar y orar juntos. Una de nuestras mujeres de casta baja lidera una comunidad de adoradores del lado de la casta baja de la aldea y luego pasa al lado de la casta alta de la aldea y lidera otra comunidad de adoradores allí. Aunque viene de una casta baja y es mujer (lo que la convertiría en líder inusual en cualquier aldea), Dios la está usando efectivamente en contextos tanto de alta como de baja castas.

⁸⁰ Shodankeh Johnson es el líder del Ministerio Nueva Cosecha (MNC) en Sierra Leona. Por la gracia de Dios y el compromiso con los Movimientos para Hacer Discípulos, el MNC ha presenciado la plantación de cientos de iglesias sencillas, el establecimiento de setenta escuelas y el inicio de muchos otros ministerios de acceso en Sierra Leona durante los últimos quince años. Esto incluye iglesias entre quince grupos étnicos musulmanes. También ha enviado trabajadores a largo plazo a catorce países de África, incluidos ocho países del Sahel y del Magreb. Shodankeh ha entrenado y catalizado movimientos de oración y hacedores de discípulos en África, Asia, Europa y Estados Unidos. Ha sido presidente de la Asociación Evangélica de Sierra Leona y director africano de Nuevas Generaciones. En la actualidad es director de los ministerios pioneros y de oración de Nuevas Generaciones.

⁸¹ Publicado por WIGTake Resources, Monument, CO, 2019.

El líder de otro gran movimiento en India está de acuerdo:

Si le han dicho que solo los brahmanes pueden enseñar a los brahmanes, estaban equivocados.
Si le han dicho que solo los instruidos pueden alcanzar a los instruidos, estaban equivocados.
Dios usa al más pequeño de estos.

Aila Tasse comparte las siguientes historias⁸² acerca de la obra de Dios tomadas de los movimientos en el África Oriental:

Un borracho se convierte en hacedor de discípulos

Jarso es el líder de una corriente que ha plantado 63 iglesias en dos años entre un grupo de gente menos alcanzada en el África Oriental. Hace cuatro meses, Jarso estaba bautizando a nuevos seguidores de Cristo de ese grupo étnico. Jillo, que no era seguidor de Cristo, estaba mirando a la distancia mientras Jarso realizaba los bautismos.

Con una cerveza en la mano, Jillo observaba lo que estaba pasando, y empezó a burlarse de los preparativos para el bautismo. Primero, Jarso leyó la historia del bautismo de Jesús y empezó a explicarla. Cuando se acercó hasta poder oír, Jillo empezó a compenetrarse con lo que escuchaba. Para el final de la historia, sabía que necesitaba seguir a Jesús. En seguida decidió dejar de tomar y hasta tiró la botella de cerveza a medio terminar que tenía en la mano.

Esa tarde volvió a casa temprana. Su esposa estaba sorprendida de verlo sobrio y con las manos vacías, ya que solía traer un par de botellas para tomar. Ofreció traerle una botella de cerveza que le había comprado más temprano. Jillo la asombró al decirle que había dejado de tomar y que debería llevar la botella a la tienda y pedir el reembolso.

Jillo, que no sabía leer ni escribir, le pidió a su esposa que trajera la Biblia que tenían en la casa y le leyera la historia de Jesús que Jarso había leído en la ceremonia de bautismo. La esposa trajo la Biblia y, cuando terminó de leer la historia, Jillo le compartió lo que había oído de Jarso.

Esa noche, Jillo y su esposa decidieron seguir a Jesús. Al día siguiente, Jillo se comunicó con Jarso, que le mostró cómo hacer un Estudio Bíblico de Descubrimiento. Desde aquel día, Jillo y su esposa, junto con sus hijos, comenzaron a tener un EBD todas las noches.

Dos semanas más tarde, Jillo, su esposa y algunos vecinos que se habían sumado a su Grupo Bíblico de Descubrimiento fueron bautizados. Jillo y su esposa han continuado esta travesía, facilitando el lanzamiento de otros ocho grupos de Descubrimiento. Jillo concluye su testimonio diciendo que, si continúa la tendencia actual, es probable que todo el distrito se transforme mediante el evangelio.

⁸² Tomado de «*Disciple Making Movements in East Africa*», por el Dr. Aila Tasse, en el número de noviembre-diciembre de 2017 de *Mission Frontiers*.

Una Rahab neotestamentaria

Nuestro plantador de iglesias, Wario, conoció a una joven llamada Rahab hace dos años. Esta mujer era muy hermosa y, cuando Wario la conoció, era trabajadora sexual al igual que su tocaya bíblica.

Wario comenzó a relatarle la historia bíblica de Rahab e incluyó el pasaje que la menciona en Hebreos 11. Le contó cómo la vida de Rahab se transformó de la prostitución a la fe, y de cómo entró en la línea genealógica de Jesús.

Rahab nunca había leído la Biblia por sí misma, pero sabía que había una mujer llamada Rahab que había sido prostituta. Se había enterado por varias personas que oyeron su nombre.

Cuando escuchó la historia completa de Rahab, se conmovió y le preguntó a Wario si ella podía ser como la Rahab de la Biblia. Wario le dijo que sí y le ofreció orar por ella. En ese proceso, llegó a liberarse de la esclavitud demoníaca. Después de eso, su vida cambió dramáticamente.

Se convirtió en una muy fuerte seguidora de Cristo y hacedora de discípulos. Se casó con un seguidor de Cristo y la pareja se convirtió en consagrados hacedores de discípulos. Durante el año pasado, plantaron seis iglesias nuevas en su comunidad.

El líder de un movimiento grande en India comparte los siguientes testimonios de la obra de Dios a través de personas comunes.⁸³

El principal líder en un área de nuestro país, Abeer⁸⁴ ha informado regularmente que el Estudio de Descubrimiento es una gran herramienta para cultivar la fe de las personas rápidamente. Es especialmente cierto para las personas analfabetas, porque cada persona puede escuchar la historia en el reproductor y hablar de las preguntas.

Abeer tiene muchas generaciones de discípulos que se han reproducido a partir de su ministerio. Uno de los líderes de la quinta generación, Kanah, tiene diecinueve años. Ya empezó Grupos de Descubrimiento en tres aldeas. Un día, este joven fue a la Aldea G. y se sorprendió al descubrir una familia que se identificó como seguidores de Jesús. Kanah visitó a los siete miembros de la familia, incluida Rajee, la madre de 47 años. Durante su conversación, Rajee dijo: —Sí, sabemos de Jesús, pero no sabemos cómo podremos crecer en nuestra fe porque los pastores no vienen aquí.

Kanah sentía gran empatía por esta familia porque su propio testimonio era igual. Cuando primero se entregó a Cristo, no había ningún pastor para enseñarle acerca de su nueva fe. Los pastores venían a su aldea de tanto en tanto, como le había pasado a esta familia, pero solo para predicar por un tiempo, juntar una ofrenda e irse. Nunca se habían comprometido a hacer visitas regulares ni un discipulado de ningún tipo. Solo se les había enseñado a predicar, y eso es lo que hacían.

⁸³ Tomado de «*Discovery Bible Studies Advancing God's Kingdom*», en el número de mayo-junio de 2019 de *Mission Frontiers*.

⁸⁴ Por motivos de seguridad, se han cambiado todos los nombres personales en las viñetas de este capítulo.

Después de escuchar a Rajee, Kanah le dijo: —Tía, te digo la verdad. Mi historia es igual a la tuya. Pero un día, después de haber estado solo en mi fe por mucho tiempo, conocí a un equipo que me dijo que, aunque era muy bueno que me hubiera entregado a Cristo, no conocía toda la historia. No solo debemos seguir a Jesús y ser sus discípulos, sino que estamos mandados a ir y hacer discípulos de todas las naciones.

Rajee dijo: —No tenemos Biblia y no sabemos leer. Kanah contestó: —Sí, entiendo. En mi aldea también hay mucha gente que no sabe leer, pero este equipo me dio un reproductor con historias bíblicas. Si escuchas el reproductor, oirás la palabra de Dios y la aprenderás y, al hablar de las preguntas que están en el reproductor, las verdades se incorporarán más profundamente en tu corazón y tu vida.

Rajee preguntó si podía tener uno de esos reproductores. Dos días después él regresó a esa aldea y le dio un reproductor a la familia. Les explicó: —Después de escuchar estas historias, es muy importante hablar de las cinco preguntas⁸⁵ para crecer en la fe sin depender de alguien que venga de lejos para enseñarles.

La familia de Rajee había estado esperando un año entero para que un pastor regresara y les enseñara, pero nadie había ido. Un día los visitó este joven de diecinueve años y les dio las herramientas que necesitaban para crecer en su fe. El Espíritu Santo está trabajando de maneras como esta, y este movimiento está creciendo. Kanah no es pastor, no tiene entrenamiento bíblico. Ni siquiera es miembro de una iglesia grande. Sencillamente es un tipo de una aldea. Porque él mismo ha seguido este patrón para aprender y crecer en la fe, puede compartirlo con otros. Alabamos a Dios porque aún las personas sencillas están funcionando como sacerdocio real, sirviendo a Dios y llevando su salvación a otros.

¿Qué pasaría si, en lugar de depender de los sermones como modo de instrucción, nos concentráramos en hablar de la Biblia: que todos interactuaran en relación con un pasaje en un grupo pequeño y luego *obedecieran* lo que aprendieron? Miles de pequeñas iglesias en India están haciendo exactamente eso. A continuación, comparto un testimonio reciente de la manera en que este abordaje está ayudando a los seguidores de Jesús a crecer en su fe.

Una mujer llamada Diya vive en la «Aldea K», que queda lejos de cualquier ciudad. Sus habitantes no pueden viajar ni salir de su aldea muy seguido porque es muy remota. Este aislamiento les molestaba mucho. Se preguntaban cómo podrían aprender más de Dios. Una vez, escucharon a un hombre hablar de Jesús, que es grande y puede hacer milagros. Pero en su aislamiento, se preguntaban si alguna vez sabrían más de él.

⁸⁵ Las cinco preguntas grabadas en los conjuntos de historias de EBD en audio mp3 son:

1. ¿Qué es lo que más te gusta de toda la historia que escuchaste?
2. ¿Qué aprendes de esta historia acerca de Dios, acerca de Jesús o acerca del Espíritu Santo?
3. ¿Qué aprendes de esta historia acerca de la gente y acerca de ti mismo?
4. ¿Cómo deberías aplicar esta historia a tu vida en los próximos días? ¿Hay un mandamiento para obedecer, un ejemplo para seguir o un pecado para evitar?
5. No hay que acaparar la verdad. Alguien compartió contigo una verdad que ha beneficiado tu vida. ¿Con quién vas a compartir esta historia durante la próxima semana?

Un día, varios hacedores de discípulos se reunieron en el hogar de un líder de iglesia de esa región. El líder preguntó —¿Qué hacemos con la gente con la cual compartimos un poco acerca de Jesús pero necesitan saber más? ¿Cómo podemos hacer un seguimiento con gente que vive tan lejos que es difícil que lleguemos a ella? Esta pregunta conmovió a JP, uno de los hacedores de discípulos.

Pensó «*Tengo bicicleta. Podría visitar a la gente que vive en aldeas remotas*». Así es que JP llegó a la aldea de Diya. Se reunió con ella y toda su familia, y hablaron de Jesús. Les contó acerca de Mateo 28, que los que somos sus discípulos estamos mandados a ir y hacer otros discípulos. Le dijo cómo ella y su familia también podían obedecer los mandamientos de Jesús y que, a medida que aplicaran las instrucciones de Jesús a su vida, su fe crecería. ¡Diya y toda su familia estaban muy felices de que alguien hubiera hecho el viaje hasta su aldea para hablarles de Jesús!

JP les dio un reproductor y dijo: —Hermana, esta es una manera sencilla de adorar a Jesús juntos en su hogar. Yo también soy analfabeto. No soy sabio. No pasé por ningún programa oficial de entrenamiento para ser pastor. Pero tengo este reproductor con muchas historias bíblicas. —JP le explicó a Diya cómo ella y su familia podían usar el reproductor para estudiar la Palabra de Dios. Se lo dejó y se comenzó a adorar a Jesús en esa aldea por primera vez.

Un día, una familia vecina fue a la casa de Diya para participar en el estudio bíblico. Sin embargo, la voz apenas había comenzado a narrar el pasaje cuando la hija de diecinueve años de la familia vecina comenzó a gritar o, más bien, a aullar. Priya tenía un demonio y todos sentían mucho miedo.

¿Qué pasaría? Ninguno era pastor. ¿Qué se suponía que debían hacer? Nadie sabía, así que siguieron escuchando la historia. La narración siguió mientras Priya aullaba y los demás pedían silenciosamente que Dios hiciera un milagro. Cuando terminó la historia, alguien tuvo el valor de sugerir que oraran. Todos oraron por Priya ¡y fue librada del demonio! Eso no es todo. También había estado enferma por mucho tiempo y, durante esa reunión, Dios no solo la libró del demonio, sino que la sanó de su enfermedad. Después de presenciar estos dos milagros, ¡las dos familias declararon que querían ser seguidores de Jesús! La familia de Priya también ha comenzado un grupo de estudio bíblico en su propia casa.

Desde entonces, ¡Diya y Priya han visitado a catorce aldeas diferentes para compartir la historia de Jesús! Se están llevando a cabo veintiocho Estudios Bíblicos de Descubrimiento en esas catorce aldeas. Estos grupos todavía no están espiritualmente maduros. Son bebés en el Señor, pero las mujeres confían que se harán muchos discípulos en esos lugares. El principal líder de iglesia del área, el que tuvo la reunión a la que asistió JP, ha visitado a esos grupos en persona y les ha hablado acerca de madurar en Cristo.

Este es el poder de la Palabra de Dios y de su Espíritu, obrando donde no hay seminarios ni clero a sueldo. Sencillamente son personas que oyen las palabras de Dios y las ponen en práctica, como el «hombre sabio» que Jesús describió en Mateo 7. Jesús dice que cualquiera que oye sus palabras y obedece es como un hombre sabio que construyó su casa sobre la roca para que nada la moviera, ni siquiera la lluvia ni las inundaciones. ¡Qué precioso y maravilloso es aprender esta lección de personas que ni siquiera pueden leer!

Nuestro Dios está poniendo en claro que puede usar a *todo* tipo de personas para hacer discípulos. Se deleita en mostrar su asombroso poder a través de la debilidad humana. Como le dijo el apóstol Pedro en la casa de Cornelio: «Ahora comprendo que en realidad para Dios no hay favoritismos» (Hechos 10:34). Dios se deleita en hacer cosas extraordinarias a través de personas comunes. Cuando leemos los testimonios de estos testigos «comunes» en todo el mundo, ¿qué nos querrá decir el Padre acerca de *nuestro* rol como testigos suyos?

25. Movimientos que multiplican movimientos

Dios ha hecho «mucho más de lo que podemos pedir o entendemos» al iniciar más de seiscientos movimientos modernos al estilo del «libro de los Hechos», la mayoría de ellos entre GEN. Cuando comienzan estos movimientos, tal vez podríamos esperar que concentraran todas sus energías en las tremendas necesidades de su propia gente. En lugar de ello, nos emociona descubrir que muchos movimientos están multiplicando movimientos entre otros grupos. Al leer este capítulo y los dos que lo siguen, regocíjese con nosotros y súmese en orar y trabajar para ver un crecimiento exponencial de movimientos que multiplican movimientos.

Cómo ha iniciado otros movimientos el MPI bhojpuri

por Victor John^{86,87}

Dios está obrando de maneras asombrosas entre los hablantes de bhojpuri en el norte de India, con un MPI de más de diez millones de discípulos de Jesús bautizados. La gloria de Dios en este movimiento brilla aún más en contraste con la historia de esta zona. La región de habla bhojpuri de India es fértil en muchos sentidos, no solo su suelo. Muchos grandes líderes religiosos nacieron aquí. Buda Gautama recibió su iluminación y dio su primer sermón en esta zona. También se originaron aquí el yoga y el jainismo.

La región bhojpuri ha sido descrita como un lugar de oscuridad, no solo por cristianos, sino también por no cristianos. Después de viajar por el Uttar Pradesh oriental, el premio Nobel V.S. Naipaul escribió un libro titulado *Una zona de oscuridad*, una apta descripción del pathos y la depravación de la región.

En el pasado, esta región era muy, pero muy hostil al evangelio, que se consideraba extranjero. Se conocía como «el cementerio de las misiones modernas». Cuando se quitó lo extranjero, la gente empezó a aceptar las buenas nuevas.

Pero Dios no solo desea alcanzar a los hablantes de bhojpuri. Cuando Dios comenzó a usarnos para llegar más allá del grupo de habla bhojpuri, algunos preguntaron: —¿Por qué no se concentran en alcanzar a los bhojpuri? ¡Son tantos! ¡Ciento cincuenta millones es un número *enorme* de personas! ¿Por qué no se quedan ahí hasta terminar ese trabajo?

Mi primera respuesta es la naturaleza pionera de la obra del Evangelio. Realizar la obra apostólica/pionera implica la búsqueda permanente de lugares donde las buenas nuevas no han echado raíces: la búsqueda de oportunidades para dar a conocer a Cristo donde todavía no lo conocen. Es una de las razones por las que ampliamos nuestro trabajo para incluir a otros grupos lingüísticos.

En segundo lugar, se superpone el uso de estos diversos idiomas. No existe una línea divisoria clara entre el fin de un idioma y el comienzo de otra. Además, muchas veces los creyentes se movilizan

⁸⁶ Tomado con permiso del libro *Bhojpuri Breakthrough*. (Monument, CO: WIGTake Resources, 2019).

⁸⁷ Victor John, oriundo del norte de India, fue pastor por quince años antes de pasar a una estrategia integral que apunta a un movimiento entre el pueblo de habla bhojpuri. Desde principios de la década de 1990, ha desempeñado un papel catalítico desde su inception hasta el cada vez más grande movimiento bhojpuri.

debido a sus relaciones, por ejemplo, al casarse o tomar un puesto de trabajo en otro lugar. A medida que la gente del movimiento ha viajado o se ha mudado, las buenas nuevas la ha acompañado.

Algunas personas volvieron y dijeron: —Vemos lo que Dios está obrando en este otro lugar. Nos gustaría comenzar una obra en esa zona. —Y nosotros les decíamos: —¡Adelante!

Regresaron un año más tarde y dijeron: —Plantamos quince iglesias allí. —Nos sentimos maravillados y bendecidos, porque ocurrió orgánicamente. No hubo un plan, ni una preparación, ni fondos. Cuando preguntaron qué hacer después, comenzamos a trabajar con ellos para ayudar a los creyentes a asentarse en la Palabra de Dios y madurar rápidamente.

En tercer lugar, comenzamos centros de entrenamiento que extendieron la obra, tanto intencional como no intencionalmente (fue más obra de Dios que nuestra). A veces venían a un entrenamiento personas de un grupo lingüístico vecino y regresaban a casa para trabajar entre los suyos.

Una cuarta razón por la extensión es que a veces se nos ha acercado gente para pedir ayuda. Las ayudamos y alentamos lo mejor que podemos. Estos han sido los factores claves en avanzar en las áreas vecinas más allá de los bhojpuri.

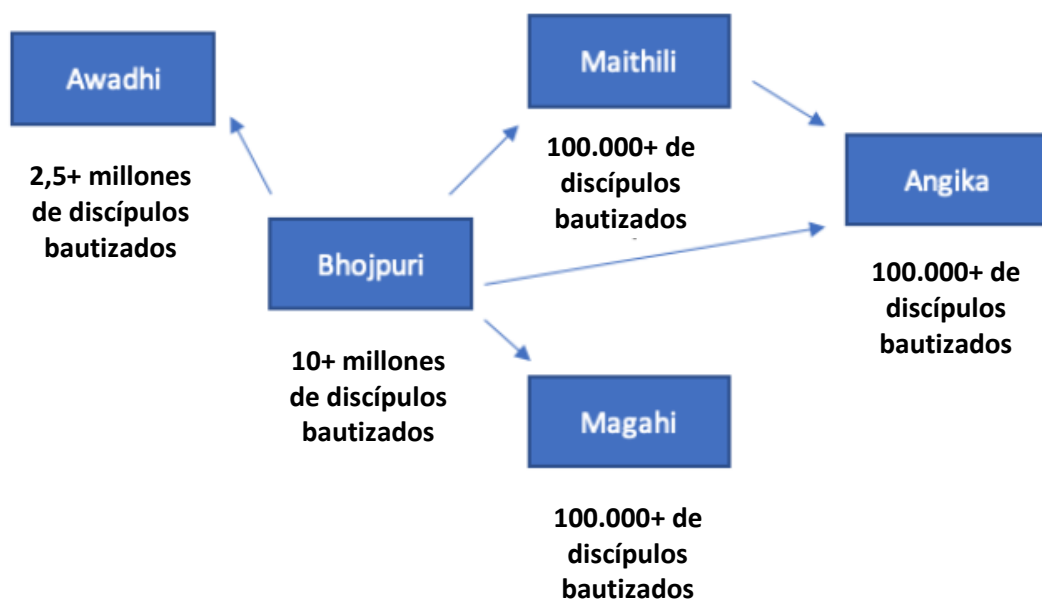
La obra en el pueblo bhojpuri comenzó en 1994 y luego se extendió a otros idiomas y áreas en el siguiente orden: awadhi (1999), lenguas emparentadas (2002), bengalí (2004), magahi (2006), panyabí, sindi, hindi, inglés (en las comunidades urbanas) y haryanvi (2008), angika (2008), maithili (2010) y rayastani (2015).

Alabamos a Dios porque el movimiento se ha extendido en una variedad de maneras a diferentes grupos lingüísticos, diferentes áreas geográficas, múltiples grupos de castas (dentro de esas áreas lingüísticas y geográficas) y diferentes religiones. El poder de las buenas nuevas sigue venciendo todo tipo de barrera.

La obra en el pueblo maithili es un muy buen ejemplo de sociedad. Nuestra sociedad con un líder clave fue un experimento en extender el movimiento. En lugar de abrir nuestra propia oficina con nuestro propio personal, logramos la misma meta de una manera más reproducible.

Aunque estos movimientos tienen un liderazgo autóctono, seguimos en sociedad. Hace poco comenzamos a entrenar a más de quince líderes angika en el ministerio integral en el Bihar Oriental. Tenemos planes para ayudar a empezar centros de ministerio integral en tres lugares del pueblo angika en el próximo año y levantar más líderes angika locales. Nuestro socio clave entre los maithili también está extendiendo la obra al pueblo angika.

Movimientos que multiplican movimientos



26. Movimientos que inician movimientos en el sur y el sudeste de Asia

Por Kumar^{88,89}

En 1995, empecé a compartir el evangelio entre personas no alcanzadas y a plantar iglesias. Mi meta era plantar cien iglesias para 2020. Para 2007, había plantado once iglesias. Algunos lo considerarían un éxito, pero yo estaba desconsolado porque me di cuenta de que, a ese paso, sería imposible llegar a cien iglesias en 2020. Por dos meses clamé al Señor: —¡Muéstrame cómo plantar cien iglesias! —A mediados de 2007 me invitaron a un entrenamiento de «Los 4 campos —plantación de iglesias con cero presupuesto». Solo pude asistir a una sesión, pero esa hora cambió mi vida y mi ministerio. Vi que Jesús equipó a sus discípulos para multiplicarse de una manera que requería cero fondos externos.

Me di cuenta de que había estado plantando iglesias tradicionales en los que los nuevos creyentes eran pasivamente dependientes de mí. Vi que necesitaba discipular a los nuevos creyentes para compartir el evangelio, hacer discípulos y formar nuevas iglesias. Empecé a plantar iglesias «cero presupuesto», que comenzaron a reproducirse.

Al principio, solo catorce personas —educandos orales no escolarizados— llegaron a la fe. Entrené a esos catorce en mi casa durante un mes. Como todos tenían empleo, venían en días diferentes. Fue todo un desafío, pero el Señor me dijo que no me diera por vencido. Una vez entrenados, salieron a plantar iglesias.

En menos de un año, cuando los reuní y analizamos el fruto, ¡teníamos cien iglesias! Usando el método de los 4 Campos (un modelo de MPI), ¡habíamos alcanzado la meta de cien iglesias doce años antes de lo programado!

Le pregunté al Señor adónde debía ir y me dijo: —No vayas a ningún lado. Tutorea las iglesias. Entrena a las cien iglesias para plantar tres iglesias más cada una. —Mientras yo entrenaba a los líderes de mi iglesia local, ellos entrenaban a su gente. Algunas iglesias plantaron cinco iglesias nuevas. Otras no plantaron ninguna. Para el año siguiente, la red de cien iglesias había aumentado a 422. Entrenamos a esas iglesias para plantar tres iglesias más cada una. Para el año siguiente, teníamos 1268 iglesias.

Entonces el Señor me dijo: —Proyecta la visión a otras iglesias. —Comencé a hacerlo en otras partes del país. Invité a la gente a ver lo que el Señor estaba haciendo y cómo vivían y servían nuestros creyentes. A medida que vinieron y se entrenaron, se fueron multiplicando hasta la tercera y cuarta generación. Pedí 5000 y el Señor me dio 5000. Cuando pedí 50 000, el Señor me dio 50 000.

Este movimiento está empezando otros movimientos nuevos de tres maneras principales:

1. Creyentes con la visión de alcanzar a su propia gente vienen a observar nuestro trabajo y recibir diez días de entrenamiento. Después regresan para empezar un movimiento.

⁸⁸ Tomado de un artículo que apareció en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, pág. 34.

⁸⁹ Kumar fue criado como constructor de templos, hijo de un sacerdote no cristiano. Después de más de una década de plantar iglesias tradicionales, comenzó a usar un modelo reproductor, y Dios ha obrado a través de Kumar y de muchos otros para plantar miles de iglesias en los últimos diez años.

2. Vamos a su país en persona, porque algunos no tienen los medios para venir a nosotros. Primero realizamos un entrenamiento inicial y después invito a algunos a un segundo entrenamiento donde yo hago el 50% del entrenamiento y ellos hacen el otro 50%. Para el tercer entrenamiento, los tutoreo para que hagan todo el entrenamiento. Después, hago un seguimiento de tutoría continua para los que han implementado los principios del entrenamiento. Tratamos de llamarlos cada tres meses para ver cómo les va. Después volvemos para hacer un seguimiento. Seguimos realizando seguimientos en diferentes países en una rotación trimestral.
3. Por último, proyectamos la visión de «ningún lugar sin alcanzar» en su región a coaliciones de socios. Para el entrenamiento de seguimiento, enviamos a entrenadores maestros (gente que entiende el modelo entero y puede entrenar a otros para empezar movimientos) para equiparlos.

Ahora hemos involucrado a 56 nuevos GEN. Tenemos un ministerio en casi todos los estados de nuestro país, y la obra se ha extendido a doce países en el sur y sudeste de Asia. Hemos desarrollado 150 entrenadores maestros en nuestro país. Me siento muy alentado por 24:14, al saber que no estoy solo; voy por buen camino. Otros en 24:14 también están viendo gran fruto y tienen una visión similar. La meta de nuestra red encaja con la de la Coalición 24:14: queremos que no quede *ningún lugar sin alcanzar* por el Evangelio para el año 2025.

27. Rendidos: movimientos que inician movimientos en el Medio Oriente

Por «Harold» y William J. Dubois^{90,91}

Cuando me llegó el mensaje cifrado al celular me impactó su sencillez y audacia, y me volvieron a conmover las palabras de «Harold», mi querido amigo y socio en el Medio Oriente. Aunque fue imán, terrorista de Al Qaeda y líder talibán, su carácter ha sido transformado radicalmente por el poder perdonador de Jesús. Le confiaría mi familia y mi propia vida a Harold, y lo he hecho. Juntos lideramos una red de movimientos de iglesias en casas en más de cien países, llamada la Familia de Iglesias Antioquía.

El día anterior, le había enviado un mensaje a Harold para preguntarle si alguno de nuestros hermanos seguidores de Jesús ex musulmanes que vivían en Irak estarían dispuestos a ayudar a rescatar a yazidíes. Me contestó:

«Hermano, Dios ya nos ha estado hablando acerca de esto por varios meses a partir de Hebreos 13:3: *“Acuérdense de los presos, como si ustedes fueran sus compañeros de cárcel, y también de los que son maltratados, como si fueran ustedes mismos los que sufren”*. ¿Estás dispuesto a acompañarnos para rescatar a cristianos perseguidos y minorías yazidíes del ISIS?».

¿Qué podía decir? Durante los últimos años, nuestra amistad había forjado un compromiso profundo de seguir el mismo camino con Jesús y trabajar juntos hacia el cumplimiento de la Gran Comisión. Estábamos trabajando febrilmente para entrenar a líderes que multiplicaran nuestra rendición apasionada a Jesús, llevando su mensaje de amor a las naciones. Ahora Harold me estaba pidiendo que tomara otro paso más profundo para rescatar a personas de la esclavitud del pecado y los horribles crímenes del ISIS.

Le contesté: «Sí, hermano, estoy listo. Veamos lo que Dios hará».

En el transcurso de pocas horas, equipos de plantadores de iglesias locales entrenados y experimentados del Medio Oriente ofrecieron dejar sus puestos y hacer lo que hiciera falta para rescatar a esa gente del ISIS. Lo que descubrimos cambió nuestro corazón para siempre.

¡Dios ya estaba obrando! Quebrantados por las acciones demoníacas y barbáricas de los terroristas del ISIS, los yazidíes comenzaron a inundar nuestros lugares secretos clandestinos que llamamos «Campamentos de Refugiados de la Comunidad de la Esperanza». Movilizamos a equipos de seguidores de Jesús locales para brindar atención médica gratuita, consejería para sanar traumas, agua fresca,

⁹⁰ Tomado de un artículo que apareció en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 36-37.

⁹¹ «Harold» nació en una familia islámica, y fue criado y formado para ser yihadista e imán radical. Después de su conversión radical a Jesús, Harold usó su educación, influencia y capacidad de liderazgo para cultivar un movimiento de seguidores de Jesús. Ahora, más de veinte años después, Harold ayuda a orientar y liderar una red de movimientos de iglesias en casas entre pueblos no alcanzados. «William J. Dubois» trabaja en áreas muy sensibles donde el evangelio se está extendiendo poderosamente. Él y su esposa han dedicado más de veinticinco años a entrenar a nuevos creyentes de la cosecha para crecer en su capacidad de liderazgo y multiplicar las iglesias en casas entre los pueblos no alcanzados.

albergue y protección. Era un movimiento de iglesias en casas seguidoras de Jesús que vivían su fe para tener un impacto en otras personas.

También descubrimos que los mejores obreros venían de iglesias en casas cercanas. Conocían el idioma y la cultura, y habían tomado el pulso al evangelismo y la plantación de iglesias. Mientras que otras ONG registradas con el gobierno tenían que limitar su mensaje de fe, ¡nuestros esfuerzos informales desde las iglesias estaban llenos de oraciones, lecturas bíblicas, sanidades, amor y cuidados! Debido a que nuestros líderes de equipo habían sido perdonados generosamente por Jesús, vivían en completa rendición, llenos de valerosa audacia.

Pronto empezaron a llegar las cartas:

Soy de una familia yazidí. Mi país ha estado en malas condiciones por mucho tiempo debido a la guerra. Pero ahora está peor por el ISIS.

El mes pasado atacaron a nuestra aldea. Mataron a muchos y me secuestraron junto con otras chicas. Muchos me violaron, me trataron como animal y me golpearon cuando no obedecía sus órdenes. Les rogué que no me hicieran eso, pero sonrieron y me dijeron que era su esclava. Mataron y torturaron a muchas personas delante de mí.

Un día me llevaron a otro lugar para venderme. Tenía las manos atadas y estaba gritando y llorando mientras nos alejábamos de los hombres que me vendieron. Después de treinta minutos, los compradores me dijeron: —Querida hermana, Dios nos envió a rescatar a jovencitas yazidíes de esta mala gente. —Entonces vi a dieciocho chicas que habían comprado.

Cuando llegamos al campamento de la Comunidad de la Esperanza, entendimos que Dios había enviado a su gente a salvarnos. Nos enteramos de que las mujeres de estos hombres habían donado sus joyas de oro para pagar por nuestra libertad. Ahora estamos a salvo, aprendiendo de Dios, y tenemos una buena vida.

=====

(De un líder de uno de nuestros Campamentos de Refugiados de la Comunidad de la Esperanza).

Muchas familias yazidíes han aceptado a Jesucristo y desean sumarse a nuestros líderes para trabajar y servir entre su propia gente. Esto es muy bueno porque pueden compartir con ellos según su propia cultura. Hoy en día, como seguidores de Jesús, estamos orando por la gente afectada para que Dios supla sus necesidades y la proteja de los combatientes islámicos. Por favor, acompáñennos en oración.

Había comenzado un milagro. Un movimiento de rendidos seguidores de Jesús de naciones vecinas — todos ellos antiguamente atrapados por el islam — habían sido liberados de su propio pecado para vivir para Jesús como su Salvador. Estaban dando su vida para salvar a otros. Ahora, ha comenzado un segundo movimiento de seguidores de Jesús entre los yazidíes.

¿Cómo pudo ocurrir esto? En las palabras de D.L. Moody: «*El mundo todavía no ha visto lo que Dios puede hacer con un hombre plenamente consagrado a él. Con la ayuda de Dios, pienso ser ese hombre*».

Y luego vendrá el fin

*Este evangelio del reino se proclamará en todo el mundo
como testimonio para todos los pueblos, **y luego
vendrá el fin.*** (Mateo 24:14, traducción del editor).

28. 24:14: La guerra que finalmente termina

Por Stan Parks y Steve Smith⁹²

Se ha estado librando una silenciosa guerra renovada durante más de treinta años. Al principio, empezó como una insurgencia silenciosa por unos pocos «luchadores por la libertad» que no estaban dispuestos a ver vivir y morir a miles de millones de personas sin tener acceso al evangelio. Radicales que dieron su vida para ver a Jesús liberar a los prisioneros pues no aceptaban que tantas personas vivieran esclavizadas por el «príncipe de este mundo».

Esta insurgencia se ha extendido más rápidamente y más ampliamente que la Primavera Árabe (una serie de protestas y rebeliones armadas anti gobierno extendidas en el mundo árabe. Nota del traductor). Ha implementado un cambio más duradero que la caída de la Cortina de Hierro. Las chispas iniciales se han convertido en una tormenta de fuego. Millones de tropas espirituales se han levantado en esta batalla: **hasta la fecha, 64 millones de nuevos discípulos en la cosecha.**⁹³ Los prisioneros del diablo en el pasado pasaron a ser fieles proclamadores de Jesús hoy.

Estas personas llevan adelante el estandarte de Cristo contra fortalezas demoníacas a pesar de la oposición humana. Sus principales «armas» son el amor de Dios y el evangelio de Jesús. Su lucha no es contra seres humanos, sino contra las fuerzas espirituales del mal (Efesios 6:12). Ponen su vida por Jesús mientras perdonan y bendicen a sus perseguidores. Se emocionan con la salvación de multitudes en áreas no alcanzadas, pero durante las épocas de sequía y frecuentes sufrimientos, se alegran de que sus nombres están escritos en el cielo (Lucas 10:20).

En su mayoría, no son combatientes «profesionales»; tienen empleos normales, pero libran una guerra espiritual de día y de noche. Algunos toman trabajos que pagan menos para tener más tiempo para servir a su Rey. Algunos se ofrecen para misiones peligrosas para rescatar a los perdidos. Todos tienen corazón para compartir libremente con los que entran en sus comunidades del reino. Esta oleada derriba todo obstáculo contra el Rey de reyes, por el poder de la cruz. Dejar todo para seguir el llamado a terminar lo que Jesús comenzó aviva la misión (Apocalipsis 12:11).

No es ningún regreso a las horribles Cruzadas de batallas terrenales falsamente libradas en nombre de Jesús. Este reino es invisible, tal como lo declaró Jesús.

*—Mi reino no es de este mundo —contestó Jesús—.
Si lo fuera, mis propios guardias pelearían
para impedir que los judíos me arrestaran.
Pero mi reino no es de este mundo. (Juan 18:36).*

Esta es una batalla por las almas de la gente. Estos soldados han luchado contra las restricciones de la religión institucional para obedecer los mandamientos de las Escrituras. No solo han soportado los ataques de poderes demoníacos, sino también el fuego amigo por parte de líderes de iglesia que no entienden su deseo de vivir como auténticos discípulos del Rey.

⁹² Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 7-12.

⁹³ Total informado hasta diciembre de 2018.

Estos soldados han optado por creer que los discípulos, las iglesias, los líderes y los movimientos pueden ***multiplicarse como movimientos del Espíritu***, tal como lo hicieron en la iglesia primitiva. Han optado por creer que los mandamientos de Cristo tienen la misma autoridad y el mismo empoderamiento del Espíritu que hace dos mil años.

Los movimientos de plantación de iglesias (MPI) están volviendo a extenderse hoy como lo hicieron en el libro de los Hechos y en diversos momentos del pasado. (Vea el capítulo 23: La historia de los movimientos y la extensión del Evangelio). No representan un fenómeno nuevo sino uno viejo.

Son un regreso al discipulado bíblico básico que todos los discípulos de Jesús pueden emular como

- 1) seguidores de Jesús y
- 2) pescadores de personas (Marcos 1:17). (Vea el capítulo 22: Movimientos en la Biblia).

En cada continente, donde se dijo que no podía haber un MPI, los movimientos se están extendiendo. (Vea los capítulos 14-19, que describen movimientos en distintas partes del mundo).

Se están aplicando principios bíblicos en modelos prácticos y reproducibles en una variedad de contextos culturales. Los siervos de Dios están ganando a los perdidos, haciendo discípulos, formando iglesias sanas y desarrollando líderes piadosos de maneras que pueden multiplicarse generación tras generación y comenzar a transformar radicalmente a sus comunidades.

Estos movimientos son, históricamente, la única manera que hemos encontrado para que el reino de Dios crezca más rápidamente que la población. (Vea el capítulo 21: Realidades brutales). Sin movimientos, hasta los buenos esfuerzos de los ministerios terminan por *perder* terreno.

La marea de este esfuerzo renovado está avanzando con una fuerza imparable. Esta insurgencia no es una moda pasajera. Con más de veinte años de iglesias reproductoras, el número de MPI se ha multiplicado de ser un manojo en la década de 1990, a llegar a 707 en enero de 2019, y se informan más todos los meses. Se ha logrado el avance de cada movimiento con gran resistencia y sacrificio.

Esta misión —de llevar el evangelio del reino a cada pueblo y lugar no alcanzado y subalcanzado— conlleva víctimas reales de persecución. Es una lucha hasta el final para ver prevalecer el nombre de Jesús en cada lugar, para que sea adorado por todos los pueblos. Esta misión cuesta todo y ¡vale la pena! *Él* vale la pena.

Después de casi tres décadas de resurgimiento de movimientos en los tiempos modernos, ha surgido una coalición global, no por lluvias de ideas en una sala de conferencias, sino por líderes dentro y junto a movimientos que se unen para cumplir un objetivo supremo:

*Este evangelio del reino se proclamará en todo el mundo
como testimonio para todos los pueblos, y luego
vendrá el fin. (Mateo 24:14, traducción del autor).*

Mientras Dios trae a multitudes de nuevos creyentes de cada lengua, tribu, pueblo y nación a su reino, anhelamos: «¡Ven, Señor Jesús!» (Apocalipsis 22:20). Clamamos:

¡Venga tu Reino! (movimientos)
¡Ningún lugar sin alcanzar! (que lleguen a todos plenamente)
¡Terminando lo que otros han comenzado! (honrando a los que nos precedieron).

Nuestra visión es ver cumplida la Gran Comisión en nuestra vida. (Ver el Capítulo 1: La visión 24:14). Queremos movimientos del reino en *todo* pueblo y lugar.

A través de la oración, como coalición sentimos que Dios nos estaba dando un plazo para enfatizar la urgencia: **nuestra meta es involucrar a cada pueblo y lugar no alcanzado con una estrategia efectiva de movimientos (MPI) del reino para el 31 de diciembre de 2025.**

Hemos subordinado las marcas organizacionales y denominacionales para una mayor colaboración en el reino para cumplir esta misión. Pusimos por nombre a nuestro ejército de voluntarios de participación abierta el versículo que nos inspira: **24:14.**

No somos una iniciativa occidente-céntrica. Estamos formados por movimientos de iglesias en casas del sur de Asia, movimientos con trasfondos musulmanes de la ventana 10/40, agencias misioneras, redes de plantación de iglesias en regiones posmodernas, iglesias establecidas y mucho más (vea la diversidad de testimonios en esta edición). Somos una coalición de practicantes de MPI que no esperamos el plan de un liderazgo ejecutivo (aunque participan muchos ejecutivos). Nos inspira un llamado a una mentalidad guerrera para sacrificarnos junto a hermanos y hermanas para ver el Evangelio proclamado en todo el mundo como testimonio para todos los pueblos.

¿Es diferente esta revolución a los cientos de otros planes que han surgido a lo largo de los siglos? ¿Realmente puede este plan completar la Gran Comisión? El Dr. Keith Parks ha pasado toda una vida en el servicio de misiones transculturales, comenzando en 1948. Fue uno de los oradores en Lausana 1974 y, como presidente de la IMB, inició su involucramiento en los GEN a principios de la década de 1980. El Dr. Bill O'Brien fue copresidente de Singapur 1989, que dio vida a la red AD2000. Se puede ver en el capítulo 29, «¿En qué se diferencia 24:14 de los esfuerzos anteriores?», que sienten que esta coalición 24:14 es fundamentalmente diferente. Se basa en fieles esfuerzos anteriores, incluidos AD2000, *Finishing the Task* y otros. Esta visión 24:14 bien podría ser la culminación de estos esfuerzos históricos y actuales, ayudando a los compromisos a alcanzar sus metas plenamente.

Según el Dr. Parks, la diferencia más grande es que 24:14 no llegó impulsada por ejecutivos de las misiones, sino por las bases de los mismos movimientos. 24:14 es una red MPI del mundo y las organizaciones MPI que colaboran con urgencia y llaman a la iglesia global a sumarse a esfuerzos similares. Por eso sentimos que el final podría estar a la vista.

Sí habrá una generación final. Se caracterizará por la extensión global del reino y el avance ante la oposición global. (Vea el capítulo 43: ¿Qué cuesta contemplar la hermosura del Rey?). Nuestra generación es curiosamente parecida a la que Jesús describe en Mateo 24.

Este libro es **un llamado a las armas.**

24:14 consiste en líderes de movimientos y personas, organizaciones e iglesias en todo el mundo que están comprometidos con cuatro cosas:

1. **LLEGAR a los NO ALCANZADOS:** en sintonía con Mateo 24:14, llevar el evangelio del reino a **cada pueblo y lugar no alcanzado.**
2. **A TRAVÉS DE MPI:** llegar a ellos plenamente a través de **movimientos bíblicos del reino** formados por discípulos, iglesias, líderes y movimientos que se multiplican.
3. **CON URGENCIA PARA EL AÑO 2025:** hacerlo con una **urgencia de tiempos de guerra** para el fin de **2025** en el poder del Espíritu, sin importar lo que nos cueste.
4. **COLABORACIÓN:** colaborar con otros en el movimiento 24:14 para que podamos avanzar juntos.

Estamos en una guerra, aunque la mayoría de los creyentes parece vivir como si hubiera paz. Mientras el pueblo de Dios duerme, el enemigo hace estragos en comunidades, iglesias, relaciones y el discipulado personal. Las prioridades, el tiempo y el enfoque siguen disipados. No se avecina ningún objetivo tipo “día D”. No prevalece ninguna gran misión, de modo que el sacrificio sigue siendo mínimo o inexistente. Sin embargo, si la iglesia entera despertara a una mentalidad de guerra, ¡las puertas del Hades temblarían! (Mateo 16:18).

Los 64 millones (que van en aumento) de tropas base que han llegado a la fe en estos MPI están extendiendo las buenas nuevas globalmente. A medida que las historias de los avances de Dios llegan en cuentagotas a las iglesias del mundo, surgen refuerzos para salir al campo de batalla. El gigante dormido de la iglesia mundial necesita despertar (vea el capítulo 35: Una carrera que no querrá perderse). Pero este gigante no debe despertar con una mentalidad de tiempos de paz. ***No se trata de ningún modelo empresarial para un cómodo crecimiento de la iglesia; se trata de una guerra.***

Las tropas más eficaces para iniciar nuevos movimientos son los líderes de movimientos existentes. Como iglesia mundial, necesitamos priorizar la oración, el personal y los fondos para apoyar a los MPI existentes en enviar mensajeros a áreas no comprometidas para iniciar nuevos MPI. (Vea los capítulos 25 a 27).

De los más de 8800 grupos y lugares no alcanzados, calculamos que menos de 1000 de ellos están involucrados efectivamente con estrategias MPI. Eso significa que quedan más de 7000 que todavía necesitan iniciativas decididas de MPI. Pero necesitamos mirar más de cerca que el nivel general de un grupo étnico o una ciudad grande. Hay que subdividir un grupo étnico de un millón en distritos más pequeños de donde deben surgir los movimientos. Globalmente, hasta 100 000 segmentos geográficos y etnolingüísticos del mundo podrían necesitar movimientos. Mientras usted lee esto, investigadores en todo el mundo están recopilando datos sensibles de los practicantes de MPI para identificar cuáles segmentos poblacionales tienen movimientos y cuáles todavía los necesitan.

Esto nos lleva a usted. Dios lo está llamando a *usted* a formar parte de este ejército voluntario. ¿Qué pasaría si la iglesia mundial se levantara con un esfuerzo sacrificial de ocho años para involucrar a cada lugar no alcanzado con un movimiento de Dios?

Lo invitamos a ser parte de la revolución. Consulte www.2414now.net para averiguar más, ver videos inspiradores y encontrar rampas para entrar en este esfuerzo bélico. Consulte también el capítulo 32: «Cómo involucrarse».

¿No sabe cómo empezar a multiplicar discípulos en su entorno y más allá? Si está dispuesto a pagar el precio de preparación y servicio, podemos ponerlo en contacto con un equipo MPI cerca de usted. Ellos pueden ayudarlo para extender el reino en su localidad o en una localidad lejana.

El ejército 24:14 está listo y enfocado. Nuestro equipo organizador consiste en un personal mínimo que puede usar voluntarios. Los requisitos presupuestarios para las iniciativas y los esfuerzos de coordinación mundiales de 24:14 son mínimos en comparación con la inmensidad de la tarea.⁹⁴ Nuestra coordinación de oración está surgiendo, pero necesitamos un ferviente empuje a nivel mundial. Necesitamos líderes voluntarios de países, zonas y distritos de 24:14 para ayudar a coordinar los esfuerzos de los MPI. Las vacantes abundan.

El año 2025 no es el fin. Es solo el principio del fin. Necesitamos equipos MPI en cada uno de los más de 40 000 segmentos sacrificialmente comprometidos con el esfuerzo bélico de extender el reino de Dios a través de movimientos. Una vez que haya un equipo en el lugar (entre ahora y 2025), recién empieza la lucha por evangelizar a los perdidos y multiplicar los discípulos y las iglesias para ver una transformación del reino en esas comunidades.

Podemos visualizar el final de una guerra espiritual de dos mil años. La derrota del enemigo está a la vista. Se vislumbra el «no queda ningún lugar sin nombrar a Jesús» (Romanos 15:23). Dios nos está pidiendo que paguemos el precio y nos sacrifiquemos profundamente para ser la generación que lleve a cabo Mateo 24:14. ¿Se suma?

⁹⁴ La mayoría de los esfuerzos de 24:14 no están sostenidos por fondos externos. Los fondos externos para la catálisis y el apoyo de los MPI vienen de individuos, iglesias y organizaciones. No obstante, se necesitan algunos fondos centrales. Consulte www.2414now.net/give para obtener más información acerca de sostener los esfuerzos globales de 24:14.

29. ¿En qué se diferencia 24:14 de los esfuerzos anteriores?

Por William O'Brien y R. Keith Parks^{95,96}

En cada época ha habido misioneros transculturales dotados y llamados que han querido desempeñar el papel de contarle al mundo acerca de Jesús. Cuando Esteban murió apedreado, los seguidores del Camino empezaron a huir a Samaria y otros lugares. Estos propagadores anónimos del evangelio compartieron las Buenas Nuevas en palabras y hechos. En 1989, David Barrett observó que había habido 788 planes para evangelizar el mundo desde el año 33 d. de J.C. hasta ese momento. Desde entonces, han surgido muchos planes nuevos. Se podría preguntar: «¿Por qué es diferente **24:14**?»

Institución vs. base: La mayoría de los planes anteriores han tenido un enfoque más institucional o denominacional. Aunque esto ha dado resultados positivos para aumentar la actividad misionera y el número de personas que llegan a Cristo en el mundo, no ha habido un enfoque claro en llegar a todos los que están fuera del alcance del Evangelio. Tampoco ha habido un enfoque en plantar comunidades de fe autoduplicadoras.

24:14 no se centra en una institución o una denominación. No fue desarrollado por líderes institucionales a partir de teorías. Está impulsado por implementadores informados que están activamente involucrados en movimientos reales. Tiene una cualidad más práctica y menos teórica. Se concentra en el resultado final deseado de involucrar a todos los Grupos Étnicos No Alcanzados — *alcanzándolos efectivamente*.

Envío sin restricciones: Uno de los puntos fuertes de **24:14** es que el personal no se limita a grupos de envío transculturales, y se requieren muy pocos recursos económicos. A medida que los nuevos creyentes se convierten en socios de los que les llevaron las Buenas Nuevas, el número de testigos se multiplica.

Los **avances tecnológicos** representan otra ventaja importante. Los más obvios incluyen el transporte y las comunicaciones. Permiten una traducción más rápida de las Escrituras, una mejor distribución de los materiales de entrenamiento y un contacto más frecuente con los miembros del equipo y los candidatos. No obstante, este plan reconoce que la tecnología no reemplaza la encarnación. Por lo tanto, la interacción constante en persona desempeña una parte esencial del inicio y desarrollo de este plan.

⁹⁵ Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 38-39.

⁹⁶ William O'Brien fue misionero de campo en Indonesia, plantador y pastor de iglesias estadounidenses, vicepresidente ejecutivo de la IMB, director fundador del Centro Global en Samford University y profesor de misiones en la Facultad de Teología Beeson. Es coautor de *Choosing a Future for U.S. Missions* en 1998.

R. Keith Parks tiene un doctorado en teología de Southwestern Baptist Theological Seminary. Ha sido misionero en Indonesia, presidente de la IMB y coordinador de Misiones Globales de la CBF. Él y su esposa Helen Jean tienen cuatro hijos y siete nietos. Actualmente enseña un estudio bíblico para participantes internacionales en la Primera Iglesia Bautista de Richardson, Texas.

Mejor evaluación y seguimiento: Uno de los resultados de la tecnología es una descripción más exacta de la tarea no realizada. Se produjeron varios adelantos importantes en el primer Congreso Internacional de Evangelización Mundial en Lausana en 1974. Uno de ellos fue el uso de la expresión «Grupo Étnico No Alcanzado» por Ralph Winter, del Seminario Teológico Fuller. Los planes del pasado típicamente se concentraban en naciones y no tomaban en cuenta la multiplicidad de idiomas y grupos étnicos de muchos países. **24:14** tiene la ventaja de contar con mucha más información que es más confiable y más pertinente. La tarea está definida mucho más específicamente. Además, se está siguiendo información pertinente no solo acerca del involucramiento, sino del involucramiento efectivo en MPI (Movimientos de Plantación de Iglesias) que puede dar lugar a la multiplicación de discípulos necesaria para llegar verdaderamente a un grupo no alcanzado.

Centrado en la Biblia: Otra ventaja incalculable es el enfoque de **24:14** basado en la Biblia. Algunos esfuerzos anteriores se concentraban en el agente «externo» como guía espiritual esencial. Por lo tanto, a medida que se iniciaban más grupos, los misioneros sentían más presión en su tiempo, energía y recursos. Por el contrario, los movimientos 24:14 se concentran en Lucas 10 y otros pasajes similares como el marco para buscar «personas de paz» y ganar sus redes de relaciones. Mediante el aprendizaje inductivo de la Biblia con la guía del Espíritu y el enfoque en «hacer discípulos» y «enseñarles a obedecer», cada grupo nuevo añade más generaciones de hacedores de discípulos. En lugar de aumentar el estrés del agente «externo», este plan establece a líderes autóctonos como la clave para discipular a su propia gente.

Modelos probados de mejores prácticas: Los movimientos representados en la coalición 24:14 están presenciando una multiplicación masiva de discípulos e iglesias. Estos modelos culturalmente adaptados no están limitados por los recursos humanos. El Señor podría usar estos modelos para alcanzar a todos los GEN. Los principales actores de 24:14 tienen una importante experiencia en iniciar este tipo de obras. Han tenido el discernimiento de analizar lo que ya ha ocurrido. Al hacerlo durante dos décadas, han identificado elementos que permiten que el movimiento crezca, así como los síntomas de movimientos estancados o moribundos. Con demasiada frecuencia en el pasado, cuando se intentaron nuevos métodos o abordajes, no había herramientas disponibles para sugerir cambios útiles. Ahora los obreros del evangelio pueden hacer los cambios necesarios constantemente. Podrían incluir renovación del liderazgo o interacción con otros grupos cercanos o añadir a alguien que proporcione el conocimiento necesario.

Colaboración única: En términos generales, **24:14** abarca dos temas esenciales y relacionados: pueblos no alcanzados y trabajo conjunto entre los movimientos más productivos. Sabemos que las Buenas Nuevas son para todos los grupos étnicos del mundo. Los que llevan adelante **24:14** vienen de una amplia variedad de esos grupos étnicos y tienen la ventaja de ser libres de la esclavitud a la cultura occidental.

Oración: Es probable que todos los planes para evangelizar el mundo hayan incluido la oración como elemento esencial. Sin embargo, la mayoría tenía una base de apoyo en oración limitada a una organización o denominación. Por el contrario, este plan comienza con personas que están orando en todo el mundo. A medida que se agregan nuevos discípulos, estas personas anteriormente no alcanzadas agregan una nueva dimensión completamente nueva a la oración como parte vital de este plan. Estos elementos de oración podrían ser la mayor ventaja de **24:14**.

En 1985, miramos un mapa del mundo y nos dimos cuenta de que nuestros planes «audaces» para alcanzar al mundo no incluían a más de la mitad de los países del mundo, los cuales estaban cerrados

para los misioneros tradicionales e incluían la inmensa mayoría de las personas no alcanzadas por el Evangelio. Nos juntamos con otros para tratar de ajustar los abordajes misioneros para cambiar esa realidad.

Nos emociona ver lo que Dios ha hecho desde entonces y nos sumamos a muchos de nuestros hermanos y hermanas en todo el mundo como parte de la coalición 24:14 para apresurar el día cuando el Evangelio se proclame en todo el mundo a cada pueblo, tribu, lengua y nación.

Parte 2: Nuestra respuesta

*Este evangelio del reino se proclamará en todo el mundo
como testimonio para todos los pueblos, y luego
vendrá el fin (Mateo 24:14, traducción del editor).*

30. Nuestra respuesta.

¿Cuál es la parte que nos corresponde en la realización de la visión?

En Mateo 24:14, vemos la promesa de Jesús de que el Evangelio del Reino se proclamará en todo el mundo como testimonio para todos los pueblos y luego vendrá el fin.

Por primera vez en la historia, podemos identificar a todos los grupos étnicos del mundo e identificar a los que todavía no han sido alcanzados por el Evangelio. También vemos que Dios está obrando de maneras asombrosas en muchos movimientos en el mundo.

Ahora la pregunta es: «¿Cuál es nuestra respuesta? ¿Cuál es la parte que nos corresponde en la realización de esta visión?».

Al hablar de los postreros tiempos, Pedro escribió:

Puesto que todas estas cosas han de ser destruidas de esta manera, ¡qué clase de personas no debéis ser vosotros en santa conducta y en piedad, esperando y apresurando la venida del día de Dios!
(2 Pedro 3:11-12a, LBLA).

¿Cómo podemos desempeñar un papel en el proceso de apresurar la venida del día del Señor? Al aceptar el compromiso 24:14, buscamos asociarnos con el Cuerpo de Cristo mundial con urgencia para llevar el Evangelio del Reino a cada pueblo y lugar no alcanzado mediante Movimientos de Plantación de Iglesias.

En esta sección del libro, consideraremos la manera en que podemos desempeñar un rol en la realización de esta visión, En «El MPI en una servilleta», Steve Smith describe las partes claves del camino MPI. Esto se aplica a cualquiera que quiere ayudar a iniciar movimientos, sean individuos, iglesias o agencias. Después, un segmento separado para cada uno de estos tres grupos da ejemplos y pautas acerca de cómo pueden involucrarse en los movimientos.

El asunto no es si se va a cumplir la promesa de Jesús en Mateo 24:14. El asunto es si nosotros haremos *nuestra* parte para que se cumpla esta visión en nuestra generación.

31. El MPI en una servilleta

Por Steve R. Smith⁹⁷

Usted ha decidido en su corazón que quiere ver a Dios dar a luz un *movimiento* de plantación de iglesias (MPI) en su comunidad o grupo étnico. La pregunta es: «¿Por dónde empiezo?». Supongamos que estamos sentados en un café, le alcanzo una servilleta y le digo: —Trace el camino a un MPI. —¿Sabría por dónde empezar?

Tiene que ir por un camino que podría llevar a un movimiento, en vez de usar uno que no lo hará. Debe entender qué aspecto tiene ese camino.

El desafío del camino MPI es la palabra *movimiento*. DIOS inicia los *movimientos* de plantación de iglesias, no sus siervos. No obstante, utiliza a sus siervos como agentes catalizadores en los MPI. Esto ocurre cuando entienden sus modalidades y someten sus esfuerzos ministeriales completamente a ellas.

Ajuste las velas de su ministerio para aprovechar el viento del Espíritu

Piénselo de esta manera. Como navegante, puedo trabajar en todos los factores controlables. Puedo asegurarme de que las velas estén izadas, que el timón esté en la posición correcta y que las velas estén correctamente ajustadas. Pero, si el viento no sopla, mi velero quedará varado en el mar. No puedo controlar el viento. O, si el viento está soplando, pero no izo las velas o las coloco para aprovechar el viento, no iré a ningún lado. En ese caso, el viento está soplando, pero no sé cómo moverme con él.

A un judío que enseñaba ley según la tradición le costaba entender las modalidades radicales de Jesús, que le dijo:

—El viento sopla por donde quiere, y lo oyes silbar, aunque ignoras de dónde viene y a dónde va. Lo mismo pasa con todo el que nace del Espíritu. (Juan 3:8)

El Espíritu sopla de maneras que no podemos predecir, pero sí sopla.⁹⁸ El asunto no es si está soplando o no. El asunto es: «¿Está mi ministerio en posición para moverse en el sentido que sopla el Espíritu, de modo que se convierta en un movimiento de Dios?».

Si nuestros ministerios no se adaptan a las modalidades del Espíritu, podríamos sentirnos tentados a decir que Dios ya no se mueve hoy como lo hacía en tiempos pasados. Sin embargo, decenas de MPI en cada continente del mundo testifican que «Jesucristo es el mismo ayer y hoy y por los siglos» (Hebreos 13:8).

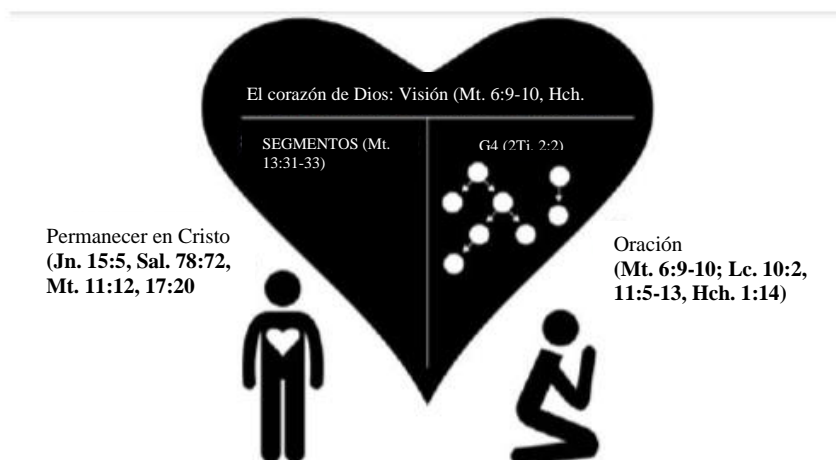
El Corazón y los Cuatro Campos: el MPI en una servilleta

Cuando miramos estos MPI, ¿cuáles son los elementos esenciales —los factores que podemos controlar? ¿Qué nos permitirá alinear nuestras velas para que se muevan con el Espíritu de Dios si este

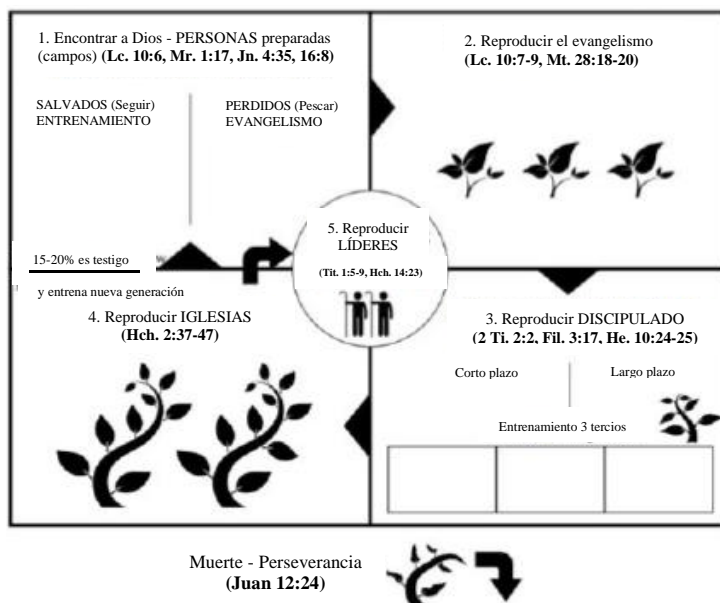
⁹⁷ Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de julio-agosto de 2013 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 29-31.

⁹⁸ «Espíritu» y «viento» son la misma palabra en griego.

sopla fuertemente? Los catalizadores de MPI los expresan de muchas maneras. Lo que sigue es un simple resumen de los elementos esenciales de los MPI.⁹⁹ Muchas veces dibujo este sencillo diagrama para un amigo en una servilleta de algún café. Lo uso para explicarle cómo podemos cooperar con Dios para ser parte de un movimiento. Si no puede dibujar un plan básico de MPI en una servilleta, probablemente sea demasiado complejo para que usted lo lleve a cabo y para que otros lo reproduzcan.¹⁰⁰ A modo de aliento, he descubierto que, cuanto más pobre es mi don artístico, ¡tanta más confianza tiene mi amigo para pasárselo a otro!



¿Cumple su plan de entrenamiento las **cinco partes**? ¿Sabe qué hacer cuando dicen que sí?



⁹⁹ Debo varias partes del corazón y el diagrama de cuatro campos a Nathan Shank, Neill Mims y Jeff Sundell.

¹⁰⁰ Se explica cada una de estas secciones en detalle con ayudas prácticas en *EPE: Una Re Revolución del Discipulado*, por Steve Smith con Ying Kai. 2011: WIGTake Resources. Disponible en www.churchplantingmovements.com o Amazon.

EL CORAZÓN

Encuentre el CORAZÓN de Dios para su gente y búsquelo en fe para la realización de su visión.

Usted y su equipo tienen la **VISIÓN** de hacer lo que sea necesario bajo Dios para que TODOS los pueblos tengan la oportunidad de responder al reino. (Esto está representando por un gran corazón). Están buscando la *visión de Dios*, no la propia. Mateo 6:9-10 y 28:18-20 nos dicen que su reino vendrá plenamente para todos los pueblos y los grupos étnicos. Una visión de este tamaño debería producir una cantidad inmensa de creyentes y miles de iglesias (y/o pequeños grupos). *Tal visión inspira a los creyentes a realizar cambios radicales en su estilo de vida para llevar el reino de Dios a su comunidad.*

- Debido a que esta visión es tan grande, hay que dividirla en **SEGMENTOS** básicos. Esto le ayudará a saber cómo empezar. En cada sociedad, la gente crea relaciones por geografía (vecinos) y/o factores socioeconómicos (compañeros de trabajo, estudio o clubes). Su meta es sencilla: plantar grupos de semilla de mostaza que se reproduzcan (Mateo 13:31-33) con la capacidad de alcanzar ese segmento y más allá de él.
- Se sabe que un movimiento se ha enraizado en cada segmento cuando se pueden rastrear por lo menos cuatro generaciones de creyentes e iglesias (**G4**) en ese lugar (2 Timoteo 2:2). (Esto está representado por un árbol generacional). Los MPI se definen como iglesias de por lo menos cuarta generación que surgen de manera constante en poco tiempo (meses y años, no décadas). *Los catalizadores efectivos de MPI evalúan sus resultados por **generaciones de creyentes y grupos/iglesias**, no solo la cantidad de creyentes y grupos/iglesias.* Muchas veces rastrean el movimiento a través de árboles generacionales.

Mientras no conozcamos el corazón de Dios, no podemos esperar que él aparezca de manera milagrosa. Dios no va a llevar a cabo algo que no está en su corazón o que es menos de lo que está allí.

Clamando por el corazón de Dios como aquellos que permanecen en él

Para llevar a cabo la visión, hay que comenzar por el fundamento de **PERMANECER** en Cristo (Juan 15:5, Salmo 78:72; Mateo 11:12; 17:20). (Esto está representado por una persona de recto corazón). Los que dan fruto son los que permanecen. No hay otra manera. Cualquier cosa menos de eso da un fruto temporal y mal desarrollado. Los hombres y las mujeres en el centro de los MPI no son necesariamente gigantes espirituales, pero todos permanecen en Cristo. No se logra un MPI por permanecer en Cristo, pero no se obtiene uno sin hacerlo.

- *Recuerde que Dios utiliza a las personas, no solo métodos; utiliza gente, no solo principios.*

Cuando nos humillamos al permanecer en Cristo, debemos clamar fervientemente a Dios en **ORACIÓN** por el cumplimiento de su visión (Mateo 6:9; Lucas 10:2; 11:5-13; Hechos 1:14). (Esto está representado en el dibujo por una persona arrodillada). Cada movimiento de plantación de iglesias comienza primero como un movimiento de oración. *Cuando el hambre del pueblo de Dios es tal que ayuna y ora fervientemente para tener el corazón de Dios, empiezan a pasar cosas milagrosas.*

LOS CUATRO CAMPOS

Para llevar a cabo la visión, usted cumple su parte de la sociedad divina-humana: cinco actividades de alto valor. Estas lo ponen en posición para ser utilizado por Dios para desarrollar movimientos sanos y sostenibles. Hay que hacer cada una de ellas de tal manera que los nuevos creyentes las puedan reproducir. Describimos este sencillo plan MPI a través de cuatro campos agrícolas. Los cuatro campos deben estar presentes para que surjan MPI sanos. En muchos campos del mundo, los granjeros construyen chozas o plataformas para descansar, guardar sus herramientas y vigilar a los depredadores. Nosotros también necesitamos una plataforma: líderes para velar por las iglesias y el movimiento.

Separamos los cuatro campos para saber cuáles son los elementos críticos a los que debemos prestar atención, pero no esperamos que siempre sucedan en el mismo orden. Por ejemplo, después de guiar a alguien a Cristo, esa persona tal vez esté trabajando en el primer campo para encontrar familiares perdidos a quienes ganar mientras usted lo pasa al campo tres (discipulado). De igual forma, mientras los está discipulando a él y a su familia/amigos en el tercer campo, usted los ayudará a formarse en iglesia (cuarto campo). Además, usted podría estar en varios campos diferentes al mismo tiempo con diferentes grupos a los que está guiando en el camino a los MPI.

Campo 1: Encontrar personas preparadas por Dios (Lucas 10:6; Marcos 1:17, Juan 4:35; 16:8) (Esto está representado por semillas plantadas en surcos: echar las semillas para hallar buen suelo).

Los catalizadores de MPI creen que el Espíritu Santo los ha precedido para preparar a las personas para responder inmediatamente (o muy pronto) (Juan 16:8). A través de decenas y cientos de conversaciones espirituales, buscan los campos blancos ya preparados para la siega. Esperan que estas personas de paz sean la clave para ganar a otros (Juan 4:35). También buscan a creyentes existentes en sus comunidades a los que Dios está guiando para asociarse a esta visión de MPI.

En consecuencia, usted y su equipo deben buscar diligentemente para hallar a *PERSONAS o CAMPOS preparados por Dios*. Usted va con la sencilla opción de que todos están en una de dos categorías: salvados o perdidos. En cumplimiento de Marcos 1:17, intentan salvar a los perdidos y ayudar a los salvados a seguir a Jesús con todo el corazón.

- Usted busca a personas *SALVADAS* que trabajen con usted para alcanzar esa ciudad o grupo étnico. ¿Cómo las encuentra? Tiende un puente en la conversación y relación *compartiendo* con ellas *la visión* de lo que Dios puede hacer en y a través de ellas. Luego ofrece *entrenarlas* (o aprender junto con ellas). Casi todos los MPI que conozco se iniciaron cuando creyentes nacionales captaron la visión de trabajar en sociedad con un misionero o plantador de iglesias para llevar a cabo la visión de Dios. Hacen falta *muchas* conversaciones para encontrar a estas personas.
- Usted y su equipo buscan a personas de paz *perdidas* (o en su *oikos*) y comienzan a *testificarles*. Hacen falta decenas (y a veces cientos) de conversaciones evangelísticas para hallar a las personas que Dios ha preparado. A la mayoría nos cuesta arrancar, de modo que, en los MPI, los creyentes tienden un *puente sencillo* de conversaciones sobre el evangelio, por ejemplo, un testimonio o unas preguntas.

Campo 2: Reproducir el evangelismo (Lucas 10:7-9; Mateo 28:18-20) (Esto está representado por semillas que se convierten en pequeñas plantas).

Al tender el puente a conversaciones espirituales con los perdidos (o ayudar a los salvados a hacer lo mismo), debemos *EVANGELIZAR de una manera REPRODUCTORA*. Los perdidos deben oír el evangelio de una manera lo suficientemente completa como para seguir plenamente solo a Jesús como Señor y Salvador, que *además* pueden utilizar para evangelizar a otros. En los MPI, no solo consideramos la teoría, o sea, lo que *podría* reproducirse. Juzgamos un método por si se reproduce o no. Si no lo hace, entonces el método es demasiado complejo o no estoy equipando al discípulo correctamente.

En cada MPI, muchos discípulos están compartiendo el evangelio con cientos y miles de personas relacionamente de manera reproducible. Esta manera de evangelizar sigue el patrón dado por Jesús en Lucas 10:7-9 —las tres P: una *presencia* amorosa del creyente y Dios, rogando que Dios se mueva con *poder* para demostrar su amor y *proclamando* el evangelio de Jesús claramente con un llamado al compromiso con Jesús como único Rey.

Campo 3: Discipulado reproductor (2 Timoteo 2:2; Filipenses 3:17; Hebreos 10:24-25). (Esto está representado por plantas que llevan fruto).

A medida que las personas creen, entran inmediatamente en relaciones de *DISCIPULADO reproductor*, a veces en forma individual, pero generalmente en nuevos pequeños grupos. Comienzan un proceso bien definido de sencillas sesiones de *discipulado de corto plazo* que pasan inmediatamente a las personas a quienes están testificando. Esto ocurre mediante un proceso muy reproducible. Finalmente ingresan en un patrón de *discipulado de largo plazo* que les permite alimentarse del consejo entero de la Palabra de Dios. *Debemos tener un proceso que funciona en nuestro contexto para nuevos creyentes —tanto para crecer espiritualmente como para compartirlo con otros.*

La mayoría de los procesos de discipulado reproductor utilizan los elementos de un formato de tres tercios (p. ej., Entrenamiento para entrenadores, T4T). En este formato, los creyentes primero se toman un tiempo para mirar hacia atrás mediante una rendición de cuentas amorosa, adoración, cuidado pastoral y recordación de la visión. Después, se toman un tiempo para mirar hacia arriba para ver lo que Dios tiene para ellos en el estudio bíblico de esa semana. Por último, miran hacia adelante para determinar cómo obedecer a Dios y compartir lo que han aprendido a través de practicarlo y fijar metas en oración.

Campo 4: Iglesias reproductoras (Hechos 2:37-47). (Esto está representado por manojos de grano cosechado).

En el proceso del discipulado, los creyentes se reúnen en pequeños grupos o *IGLESIAS reproductoras*. En muchos MPI, alrededor de la cuarta o quinta sesión, el pequeño grupo se convierte en iglesia o parte de una iglesia. Los MPI tienen un proceso sencillo para ayudar a los creyentes a desarrollar el pacto y las características básicas de la iglesia, que está basado en la Biblia y es apropiado para su cultura. Muchas de las iglesias utilizan el diagrama de círculos de iglesia¹⁰¹ en este proceso.

¹⁰¹ Para ver una descripción, consultar el capítulo 10: «Las bases esenciales para ayudar a los grupos a convertirse en iglesias: cuatro ayudas para los MPI».

Plataforma central: Líderes reproductores (Tito 1:5-9; Hechos 14:23). (Esto está representado por agricultores o pastores).

Algunos de los creyentes demostrarán que son *LÍDERES reproductores* apropiados para esa etapa de la obra. Algunos liderarán una iglesia, algunos múltiples grupos y algunos movimientos enteros. Cada uno necesitará mentoría y entrenamiento apropiados para su nivel de liderazgo. *Los MPI son tanto movimientos multiplicadores de liderazgo como movimientos de plantación de iglesias.*

LAS FLECHAS

Muchos creyentes pasarán a *REPETIR* varias partes de los cuatro campos: algunos buscarán a personas preparadas por Dios, algunos evangelizarán, otros disciplinarán/entrenarán, algunos más formarán nuevos grupos y otros entrenarán a los grupos para repetir el proceso. No todos los creyentes pasan a la próxima etapa. (Esto está representado por flechas más pequeñas dirigidas a cada nuevo campo). En los MPI, los creyentes van asombrosamente lejos, no solo en su propio discipulado, sino en ministrar a otros.

LA MUERTE

El efecto disparador espiritual de todo esto es la MUERTE del grano (Juan 12:24) —la disposición de los creyentes a perseverar valientemente, hasta morir, para ver que se cumpla la visión de Dios. (Esto está representado por un grano que cae a la tierra). Todo esto es meramente teórico hasta que los creyentes opten por pagar el precio gozosamente.

Aunque es difícil describir apropiadamente un movimiento complejo en un capítulo, el Corazón y los Cuatro Campos muestran lo esencial. Los catalizadores efectivos de MPI generan impulso asegurándose de que cada parte del proceso lleve naturalmente a la siguiente, mediante su manera de disciplinar y entrenar a los creyentes. De esta forma, izan las velas para que el barco se siga moviendo. Cuando dibujo el Corazón y los Cuatro Campos para mis amigos, se maravillan de la profundidad y la riqueza del MPI. Es mucho más que un método de evangelismo o plantación de iglesias. Es un movimiento de Dios.

¿Puede reproducir este dibujo para un amigo en una servilleta?

Cómo pueden involucrarse las personas

*Este evangelio del reino se proclamará en todo el mundo
como testimonio para todos los pueblos, y luego
vendrá el fin (Mateo 24:14, traducción del editor).*

32. Cómo involucrarse

Jesús no planeó su Gran Comisión solo para un subgrupo de sus seguidores, sino para todos los que lo conocen como Salvador. Llama a cada creyente a desempeñar un papel en terminar la tarea. ¡Conéctese con la Comunidad 24:14 y únase al esfuerzo!

No importa cómo quiera involucrarse en 24:14, el primer paso es comunicarse con nosotros. Cualquiera que está de acuerdo con los cuatro valores de 24:14, presentados a continuación, puede ser parte de la Comunidad 24:14.

Los valores de 24:14

24:14 es una comunidad con participación abierta comprometida con cuatro cosas:

1. Llegar plenamente a los pueblos y lugares **NO ALCANZADOS** del mundo
2. Alcanzarlos a través de estrategias de **MOVIMIENTOS DE PLANTACIÓN DE IGLESIAS**
3. Involucrarlos a través de estrategias de movimientos con **SACRIFICIO URGENTE** para el año 2025
4. **COLABORAR** con otros en el movimiento 24:14 para poder avanzar juntos

Visite www.2414now.net/connect para sumarse a la Comunidad 24:14. ¿Tiene más preguntas? Consulte nuestras Preguntas frecuentes (www.2414now.net/faqs).

¿Qué significa sumarse a la comunidad?

Hay muchas maneras de ser parte de la comunidad, según su ubicación y conocimientos. A continuación, presentamos algunas formas de asociarse.

Recibir de la comunidad

- Colaborar con otros practicantes en su región para identificar e involucrar lagunas, es decir, lugares o grupos que necesitan ser alcanzados.
- Recibir entrenamiento y tutoría de otros en su región.
- Recibir datos acerca del avance global hacia el involucramiento en movimientos.
- Obtener acceso a una red global de Centros de Entrenamiento MPI para entrenamiento en su localidad.

Dar a la comunidad

- Asumir la responsabilidad de involucrar a su área con una visión MPI.
- Compartir datos actualizados sobre movimientos con 24:14
- Ayudar a reclutar y entrenar a otros para aplicar la estrategia de movimientos en su región.
- Orar por las iniciativas de movimientos en el mundo.
- Ofrendar para esfuerzos estratégicos.

Visite www.2414now.net/connect para sumarse a la Comunidad 24:14.

Cómo involucrarse

Recursos

Consulte estos recursos en nuestra página web:

- **Acerca de nosotros** (www.2414now.net/about-us/) – Averigüe más acerca de la historia y el liderazgo de 24:14 y consulte las respuestas a preguntas frecuentes.
- **Actividad de los movimientos** (www.2414now.net/movement-activity) – Vea los datos más recientes sobre los movimientos en el mundo.

¿Todavía no está listo para el voluntariado pero desea mantenerse informado? Anótese para recibir nuestros boletines en: <http://bit.ly/2414newsletter>

33. Una transformación global del entrenamiento misionero

por Chris McBride^{102,103}

Los que se dedican a los Movimientos de Plantación de Iglesias (MPI) creen que los métodos MPI siguen los métodos ministeriales de Jesús. Tal vez haya llegado el momento de que nuestros métodos de *entrenamiento misionero* también sigan su modelo de mentoría.

Comparto un «secreto» impactante acerca del entrenamiento misionero. La mayoría de los obreros enviados al campo misionero recibe poco o ningún entrenamiento práctico en el terreno antes de ir al campo misionero.

Sin embargo, en los últimos años, los líderes de misiones han alentado el crecimiento de nuevos modelos de entrenamiento misionero que producen catalizadores de movimientos más efectivos y productivos en menos tiempo. Obreros veteranos que usan estos modelos informan resultados positivos con entusiasmo. Nuevos obreros tienden a avanzar hacia los MPI mucho más rápido que los entrenados en aulas o en talleres. Líderes regionales han comenzado a pedir obreros preparados en estas disciplinas. Algunos hasta exigen este tipo de entrenamiento más experiencial y basado en la mentoría para los nuevos misioneros. Ellos han visto mejores frutos de este abordaje que de los patrones basados en talleres. La Coalición 24:14 quiere extender y acelerar la adopción de estos modelos. Para hacerlo, estamos promoviendo un sistema flexible en red de Centros de Entrenamiento MPI. Esto preparará mejor a los obreros de campo para aplicar prácticas efectivas de movimiento. Este abordaje puede usarse solo o en combinación con entrenamientos basados en talleres.

Anhelo que esta visión se haga realidad. Nuestra familia trabajó en el campo misionero por siete años sin que nadie se convirtiera en discípulo de Jesús. Después de recibir entrenamiento MPI, trabajamos siete años más e iniciamos un MPI local. Conozco la carga de trabajar sin fruto. Por eso quiero enviar obreros bien entrenados que no repitan nuestros errores. Cometerán otros errores, pero es mucho más probable que den fruto más pronto.

Un sistema central

El concepto de Centros de Entrenamiento MPI consiste en varias fases de entrenamiento. Se utiliza la experiencia en vivo para equipar a los obreros que desean catalizar un movimiento entre los no alcanzados.

Fase 1

Las personas comienzan su entrenamiento MPI en el contexto de su propia cultura. A menos que alguien haya llegado a Cristo dentro de un MPI, necesita muchos cambios de paradigma para avanzar hacia el fruto de un MPI. Los líderes de misiones notan que la gente se enfoca en estos conceptos más fácilmente en su entorno natural. Su aprendizaje del proceso MPI no se complica por un contexto

¹⁰² Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de noviembre-diciembre de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 36-39.

¹⁰³ Chris McBride fue entrenador, plantador de iglesias y tutor del Movimiento de Iglesias Antioquía en el Medio Oriente musulmán. Ahora vive en Texas y es miembro del Equipo de Facilitación de 24:14.

transcultural con el choque cultural y aprendizaje del idioma que eso implica. La fase 1 permite aprender en un contexto donde un mentor experimentado puede corregir errores fácilmente. Practicar dentro de la cultura propia también le da al candidato la oportunidad de afirmar el llamado a la plantación de iglesias. Es mejor hacerlo antes de enfrentar los desafíos del entrenamiento misionero avanzado, la búsqueda de sostén y el aprendizaje de una nueva lengua y cultura.

Fase 2

Antes de pasar a un «destino final», la fase 2 equipa al nuevo misionero en un contexto transcultural. Este contexto es lo más cercano posible al grupo no alcanzado al que desea llegar. Este centro está liderado por mentores locales o externos que, idealmente, tienen un movimiento en su localidad. Si no llega a ser del todo un movimiento, al menos tienen algo de multiplicación en el área utilizando los principios MPI. Este centro entrena en principios de movimientos contextualizados mientras ayuda a los obreros a comenzar a aprender el idioma y la cultura. Su experiencia en el centro en su propia cultura les ayuda a entender y aplicar los principios generales de los movimientos. Después, el centro transcultural permite a los nuevos obreros ver y experimentar los MPI en una cultura similar a la cultura donde van a ir. Allí pueden aplicar los principios MPI contextualizados bajo la guía atenta de los tutores de movimientos.

Fase 3

En la fase 3, los obreros misioneros pasan a su Grupo Étnico No Alcanzado (GEN). Ahora tienen mucha más experiencia. Se les podrían sumar otros obreros (locales o extranjeros) que conocieron en la fase 2. Sus entrenadores/tutores de la fase 2 siguen ayudándolos y guiándolos en esta tercera fase.

Fase 4

Hemos visto que, cuando se inicia un movimiento, los catalizadores extranjeros pueden dar un paso muy estratégico a la fase 4: ayudar a enviar obreros autóctonos de los movimientos a un GEN o más para iniciar nuevos movimientos. Esto puede dar mucho más fruto que enviar a un extranjero a esa asignación.

Una mirada más profunda

La Coalición 24:14 está trabajando arduamente para desarrollar una red de Centros de Entrenamiento MPI. Esperamos que nos ayuden a alcanzar la meta de involucrar a cada pueblo y lugar no alcanzado con movimientos para el año 2025. Algunos centros de entrenamiento emergentes están entrenando a misioneros en la fase 1 en su cultura de origen (en todo el mundo). Igualmente, algunos equipos y agencias han comenzado centros de fase 2 y reciben aprendices de los centros de fase 1.

En 24:14, hemos analizado la eficacia de este abordaje hasta ahora. Hallamos que los centros de fase 2 reportaron un proceso de aprendizaje más rápido para los misioneros que habían cursado la fase 1. También eran más efectivos. Habían practicado los principios de los movimientos en su cultura de origen, de modo que estaban preparados para la acción. Desarrollaron buenos hábitos de movimientos durante su fase de aprendizaje del idioma y la cultura. Hemos visto una fuerte conexión entre la cantidad de experiencia práctica en la fase 1 y la rapidez con la que se aplican los principios de los movimientos en las fases posteriores. ¡Algunos ya han comenzado a ver el fruto de los movimientos en su experiencia en el centro de fase 2!

El período de tiempo entre los centros de fase 1 y fase 2 varía. Depende de la preparación de los obreros enviados. También depende de las agencias involucradas, planes de estudio especiales y la región que se quiere alcanzar. Algunos centros se concentran en darles experiencia básica en los principios de los movimientos a los candidatos durante el programa de entrenamiento misionero. Otros quieren que los candidatos dominen las destrezas MPI antes de permitir que avancen en su entrenamiento. Muchos más se concentran en catalizar un movimiento primero en esa localidad. Después, la movilización se produce naturalmente.

El abordaje de centros requiere más experiencia y fruto por parte de los candidatos antes de ir a la localidad deseada. Hemos descubierto que esto *no* tiene un efecto negativo en la movilización. Más bien, ayuda a movilizar aún más gente al campo. También esperamos que tenga un impacto positivo en el tiempo que los misioneros se quedan en el campo.

No estamos tratando de establecer el sistema de centros como exigencia para todos los candidatos a misioneros del Cuerpo de Cristo en el mundo. No obstante, un fuerte sistema de Centros de Entrenamiento MPI sería beneficioso para la mayoría de ellos. Les sería provechoso aprender en el contexto de un entrenamiento activo.

Crear parámetros para desarrollar centros

Los patrocinadores de centros utilizan muchos planes de estudio diferentes para los candidatos a misioneros. En la actualidad, muchas agencias están trabajando juntas para desarrollar criterios similares para los centros. Ayudarán a evaluar estos lugares así como el grado de preparación de los candidatos. 24:14 propone normas de entrenamiento y cuidados surgidos de estos líderes de centros. Potencialmente, podría servir de «alianza tipo líneas aéreas» mundial que trabajaría en sociedad para entrenar mejor a los candidatos.

Con tantas agencias y enfoques en el mundo, ¿qué tipo de marco nos ayudaría a trabajar juntos? Un enfoque popular es un sencillo cuadro de «Cabeza, Corazón, Manos, Casa». Este describe las destrezas necesarias para que un misionero prospere en la próxima etapa. La figura 1 nombra destrezas recomendadas por varias agencias y redes para los que completan un centro de entrenamiento de fase 1 y pasen a la fase 2. La figura 2 muestra una lista similar de destrezas para los aprendices de fase 2 que pasan a la fase 3. Muchas de estas normas surgen de años de programas de entrenamiento misionero. La parte nueva y singular es el enfoque en la experiencia práctica y en aplicar esas destrezas antes de pasar de una etapa a la siguiente. Se pueden adquirir las destrezas mediante una variedad de planes de estudio y procesos de aprendizaje. La idea clave de la red de centros 24:14 es que los candidatos a misioneros sean hábiles en los principios y las prácticas de los MPI antes de pasar a la siguiente fase. Estos procesos de entrenamiento pueden desarrollarse en un centro o tercerizarse. Tener un conjunto general de destrezas recomendadas permite que los centros se adapten orgánicamente y contribuye a la cooperación entre agencias.

El grupo de trabajo de los centros está tomando los siguientes pasos:

- Seguir identificando y nombrando nuevos centros.
- Reunir líderes de centros para desarrollar las mejores prácticas y perfeccionar las destrezas.

- Crear conexiones entre las agencias que auspician centros, para reducir la superposición y reforzar la red.
- Conectar a personas y agencias que quieren formar parte del sistema de centros.
- Ayudar a las agencias e iglesias que quieren crear centros de entrenamiento MPI y convertirse en centros de movilización. Proporcionarles recursos y consultas.

En 24:14 creemos que este modelo puede aumentar grandemente el número de MPI en los no alcanzados del mundo. Puede averiguar más acerca del sistema de centros y el proyecto de encuesta de centros a través de nuestra página web (<https://www.2414now.net/hubs>) o de hubs@2414.now.net.

Fig. 1 Competencias de la fase 1.

CABEZA

Entrenamiento cultural: Entiende lo básico de la cultura, la cosmovisión, la contextualización y las expectativas transculturales.

Teología: Entiende lo básico de la Teología de la salvación, Panorama general de las Escrituras, Misiones, Llamado personal, Sufrimiento y Doctrinas cristianas básicas.

Entrenamiento MPI: Entiende el ADN básico de los movimientos y su fundamento bíblico, utilizando una de las plantillas comunes de entrenamiento en movimientos (Puntos de Transición del Movimiento, MHD, T4T, Cuatro Campos, Zume, etc.). Entiende un plan y un proceso sencillos que llevan a la reproducción.

Idioma: Se prepara para aprender un idioma.

Cuidado pastoral: Conoce y puede usar los recursos disponibles.

CORAZÓN

Autenticidad espiritual: Se concentra en asegurarse de que el aprendiz tenga un grado saludable de seguimiento y esté avanzando sistemáticamente: humildad y enseñabilidad; andar en honestidad e integridad; oír y obedecer a Dios; ejercer la fe en que Dios iniciará un movimiento con su grupo étnico; amor por Dios y los demás.

Perseverancia: Demuestra perseverancia en circunstancias difíciles. Muestra un tesón tenaz por hacer lo correcto para completar la tarea, venciendo los obstáculos. Ha constatado el costo del riesgo personal. Tiene un compromiso de largo plazo con el llamado de Dios.

Disciplinas espirituales personales: Demuestra un estilo de vida de oración, tiempo con la Palabra de Dios, ayuno, rendición de cuentas, trabajo arduo y descanso, permanencia en Cristo y transparencia personal. Entiende lo básico de la guerra espiritual.

Santidad personal: Tiene un estilo de vida libre de adicciones. Vive con moderación en todas las cosas. Trata de evitar ser de tropiezo para otros.

Integridad personal: Está en una situación sana en cuanto a problemas personales (adicción, depresión, autoimagen) y problemas de índole familiar (divorcio, trauma, abuso), tiene un matrimonio sano (si corresponde), está en una situación sana en cuanto a problemas de crianza. Ha sido evaluado por un consejero para determinar si está listo para ir al campo.

MANOS

Relaciones y evangelismo: Tiene mucha práctica en relacionarse con personas perdidas, encontrar a posibles Personas de Paz y compartir el mensaje del evangelio de una manera que impulsa a los perdidos a convertirse en discípulos de Jesús.

Ejemplifica el Reino: Ha aprendido a orar por la bendición de la gente y por los enfermos.

Discipulado y formación de iglesia: Tiene práctica en hacer discípulos que forman iglesias (preferiblemente a partir de los perdidos) y ha trabajado para reproducir generacionalmente iglesias y nuevos creyentes.

Proyección de visión: Tiene práctica en cómo ayudar a otros a visualizar el hacer discípulos y los movimientos de plantación de iglesias.

Entrenamiento: Tiene practica en entrenar a otros para hacer discípulos y plantar iglesias usando una de las plantillas comunes de entrenamiento en movimientos.

Desarrollo de estrategias de oración: Aprende lo básico para planificar y llevar a cabo una estrategia de oración para su grupo étnico.

Planificación y evaluación: Aprende a planificar, evaluar la realidad brutal (contundente) de su localidad y adaptar los planes según las necesidades y oportunidades.

CASA

Destrezas personales: Tiene buen trato con las personas, buenas destrezas de comunicación y habilidad para la resolución de conflictos. Puede manejar el enojo, la desilusión y la ansiedad.

Vida de equipo: Aprende patrones sanos de vida de equipo.

Entrenamiento y desarrollo de equipos: Aprende a resolver conflictos y a valorar los diversos roles en un entorno de equipo.

Experiencia en equipos: Preferiblemente, tiene mucha práctica en trabajar en equipo con otros para alcanzar a una población local.

Finanzas: Está libre de deudas importantes y ha recibido un entrenamiento adecuado para conseguir sostén. Consigue un sostén completo antes de salir al campo.

Fig. 2 Competencias de fase 2

CABEZA

Cultura: Aprende la cultura, historia y religión regional en el nivel de competencia necesario para entender las herramientas contextuales y navegar los obstáculos a las incursiones del Evangelio.

Idioma: Desarrolla un plan de adquisición del nuevo idioma con los entrenadores y tutores en la fase 2 que incluye rendir cuentas en esa área.

Entrenamiento MPI: Aprende cómo aplicar los principios de los MPI en el contexto cultural. Se esfuerza por aprender innovaciones y aplicaciones culturales de la teoría de los movimientos en la región. Ha sido expuesto al uso y aplicaciones de estrategias de liderazgo avanzado de movimientos.

Persecución y perseverancia: Aprende las probables vías de persecución en la cultura que quiere alcanzar. Aprende patrones bíblicos para enfrentar la persecución y minimizar la persecución innecesaria. Aprende a persevera en circunstancias difíciles.

CORAZÓN

Autenticidad espiritual: Demuestra disposición para aprender de otros, especialmente de la gente local. Muestra humildad cultural como estilo de vida. Demuestra un estilo de vida de renuncia a sus derechos.

Disciplinas espirituales personales: Cultiva un estilo de vida de oración, tiempo con la Palabra de Dios, obediencia, ayuno, rendición de cuentas, trabajo arduo y descanso, permanencia en Cristo y transparencia personal en la cultura receptora. Ha aprendido a librar la guerra espiritual.

Perseverancia: Demuestra perseverancia en circunstancias difíciles. Demuestra tenacidad para hacer lo correcto para completar la tarea, venciendo los obstáculos. Ha constatado el costo del riesgo personal. Tiene un compromiso de largo plazo con el llamado de Dios.

Santidad personal: Tiene un estilo de vida libre de adicciones. Vive con moderación en todas las cosas. Trata de evitar ser de tropiezo para otros.

Integridad personal: Continúa en una situación sana en cuanto a problemas personales (adicción, depresión, autoimagen) y problemas de índole familiar (divorcio, trauma, abuso), tiene un matrimonio sano (si corresponde), y está en una situación sana en cuanto a problemas de crianza. Ha sido evaluado por la organización que lo envió para determinar si continúa apto para estar en el campo.

Cultura: Está dispuesto a adaptarse a la cultura anfitriona y apreciarla.

MANOS

Relaciones y evangelismo: Tiene mucha práctica en relacionarse con personas perdidas, encontrar posibles Personas de Paz y compartir el mensaje del evangelio de una manera que impulsa a los perdidos hacia la salvación. Ha aprendido herramientas de evangelismo reproductoras que los demás pueden usar para equipar a otros.

Ejemplifica el Reino: Aprende a orar transculturalmente por bendición para la gente y por los enfermos.

Discipulado, iglesia y liderazgo: Aprende a hacer discípulos reproductores en la cultura receptora y una estrategia para la formación de iglesias y desarrollo del liderazgo que funciona dentro de esa cultura. Se muestra cómodo en permitir que el Espíritu Santo y la Palabra guíen a los creyentes en lugar de tener que ser el líder.

Entrenamiento: Tiene la capacidad para enseñar el ADN básico de los movimientos y su fundamento bíblico usando una de las plantillas comunes de entrenamiento en movimientos (Puntos de Transición del Movimiento, MHD, T4T, Cuatro Campos, Zume, etc.). Puede enseñar y visualizar un plan y un proceso sencillos que llevan a la reproducción.

Desarrollo de estrategias de oración: Ha comenzado a reclutar e incorporar a otros creyentes autóctonos y expatriados creyentes en una estrategia de oración para la zona. Ha reclutado varios intercesores diarios para cubrir la obra.

Planificación y evaluación: Está involucrado en ritmos regulares de planificación, evaluación permanente y adaptación basada en el fruto.

Rastreo: Aprende a rastrear el crecimiento de los movimientos efectivamente en el contexto cultural y a aplicar las enseñanzas a los ritmos de planificación y evaluación.

CASA

Presencia y plataforma: Desarrolla una estrategia de implementación que, como mínimo, explique la razón para estar en el país y, en el mejor de los casos, brinde oportunidades de involucramiento y una plataforma y visa para una estadía prolongada en el país.

Desarrollo de equipos: Adapta el ritmo de vida del equipo al contexto extranjero interdependiente.

Sociedades locales: Pasa la mayor parte del tiempo con relacionados locales y los perdidos y no depende demasiado del equipo de expatriados. Entiende cómo construir relaciones efectivas.

Contribuciones del equipo: Identifica dones en el equipo y ha descubierto maneras en que los miembros del equipo pueden contribuir. Ha desarrollado un acuerdo o protocolo del equipo y todo el equipo lo ha examinado y aprobado.

Redes: Analiza la obra de la misión (especialmente con relación a movimientos) en la zona. Aprende acerca de procesos productivos de evangelización y discipulado.

Seguridad: Desarrolla un plan de contingencia y un protocolo de emergencia para el equipo. Entiende e implementa protocolos de seguridad básicos (medios sociales, seguridad en Internet, seguridad informática, seguridad de documentos personales).

Desarrollo de liderazgo: No necesita ser «el líder». Trata de empoderar, desarrollar y ser mentor de otros.

34. Intangibles: urgencia y determinación

Por Steve Smith¹⁰⁴

Jack¹⁰⁵ asió los barrotes de la puerta de su celda y miró por el pasillo. El corazón le galopaba mientras caían gotas de sudor de su frente. ¿Debería hablar o no? Como excombatiente, recordaba los crueles horrores infligidos en las prisiones militares. Lo habían detenido por predicar el evangelio y ahora estaba del otro lado de los barrotes.

¿Debería hablar? ¿Cómo no hacerlo? Su Señor se lo había mandado.

Apretando los barrotes con más fuerza, habló en voz baja a uno de los guardias que estaba cerca: —Si no me sueltan, ¡serán responsables de la sangre de 50 000 personas! Volvió a meterse en un rincón de la celda, esperando la paliza. Pero nunca llegó.

¡Lo hice! Testifiqué frente a mis captores.

Al día siguiente, asido de los barrotes, habló con voz más fuerte: —Si no me sueltan, ¡serán responsables de la sangre de 50 000 personas! Una vez más, no hubo retribución.

Todos los días repetía este encuentro con sus captores, con una voz cada vez más fuerte. Los carceleros le dijeron que se callara, sin resultado.

Al final de la semana, Jack gritó fuerte para que todos oyeran: —SI NO ME SUELTAN, ¡SERÁN RESPONSABLES DE LA SANGRE DE 50 000 PERSONAS! Esto siguió durante varias horas hasta que, finalmente, los soldados agarraron a Jack y lo subieron a un camión militar.

Jack miró a su alrededor con aprehensión, esperando un fin cercano. Después de un par de horas, el camión se detuvo. Los soldados lo acompañaron al costado del camino: —¡No podemos soportar sus gritos incesantes! Está en la frontera del país. ¡Váyase y no vuelva a predicar nunca más en este lugar!

Jack parpadeó sorprendido al ver que el camión se alejaba, tomando velocidad por el camino polvoriento. Había sido fiel al llamado a predicar las buenas nuevas en un país que nunca había oído hablar de Jesús. El Señor lo había llamado y el Señor lo había protegido. Unas semanas más tarde, lleno de un sentimiento de urgencia y animado con determinación espiritual, Jack y otro hermano volvieron a entrar en el país en la oscuridad para obedecer el mandamiento del gran Rey. Pronto guiaron al primer hombre a la fe, un hombre a través del cual nacería un movimiento de plantación de iglesias.

Los elementos intangibles de los catalizadores de MPI productivos

Dos características intangibles que se destacan una y otra vez parecen diferenciar a los catalizadores de Movimientos de Plantación de Iglesias (MPI) más productivos de muchos otros obreros. Al igual que en el caso de Jack en esa prisión asiática, estos elementos son evidentes en la vida de Cristo y en la vida de

¹⁰⁴ Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de enero-febrero de 2017 de *Mission Frontiers*, missionfrontiers.org, págs. 40-43.

¹⁰⁵ Seudónimo de un discípulo de Cristo del sudeste de Asia.

los discípulos de Hechos. Son los acelerantes que parecen impulsar hacia la productividad al siervo que mora espiritualmente en Cristo. Aunque cuesta definirlos, los llamaré *urgencia* y *determinación*. Para estos fines, defino la urgencia como vivir intencionalmente en la misión consciente de que el tiempo es limitado. La determinación es tenacidad y poder de permanencia en esa misión, muchas veces ante obstáculos aparentemente insuperables.

Por lo general, no suelen ser las primeras características que buscamos en plantadores de iglesias y misioneros, por las connotaciones negativas:

- Urgencia: «¡Es demasiado resuelto!»
- Determinación: «¡Es muy terco!»

Es cada vez menos común hallar obreros del reino (por lo menos en el mundo occidental) que encaran su misión con los dientes apretados y un sentido de urgencia que suele mantenerlos despiertos de noche. Preferimos a las personas con cierto «margen». Sin embargo, es probable que Jesús y Pablo no se ajustaran a nuestra definición de personas con el margen apropiado. Hoy tal vez les aconsejaríamos que «bajen un grado de intensidad», dediquen más tiempo a intereses no relacionados con la obra y ajusten el equilibrio entre trabajo y vida.

No obstante, los hombres y las mujeres a través de los cuales Dios está dando a luz movimientos del reino no parecen advertir la idea del margen definido por nosotros. Más bien, la misión de Dios consume sus vidas, tal como le ocurrió a Jesús.

Sus discípulos se acordaron de que está escrito: «El celo por tu casa me consumirá».
(Juan 2:17)

El celo era una característica determinante que los discípulos recordaban acerca de Jesús. ¿Tenía John Wesley ese margen cuando escribía sermones montado a caballo mientras iba de reunión en reunión? ¿Habría surgido un movimiento si lo hubiera tenido? Cuando William Carey esperaba impacientemente en Inglaterra para ser enviado a llevar a cabo la Gran Comisión, ¿diríamos que tenía una vida con mucho margen? ¿Se ajustarían a tales definiciones Hudson Taylor, la Madre Teresa o Martin Luther King, Jr.?

El mártir Jim Elliot dijo:

‘Él hace a sus ministros llama de fuego’. ¿Soy yo inflamable? Líbreme Dios del terrible amianto de ‘otras cosas’. ¡Satúrame con el aceite del Espíritu para que sea una llama! Pero una llama es transitoria, a menudo de corta vida. ¿Puedes soportar esto, alma mía —corta vida? More en mí el Espíritu del Gran Corto de Días, cuyo celo por la casa de Dios le consumió. Hazme tu combustible, Llama de Dios. Te ruego, Dios, prende estos vanos palos de mi vida para que pueda arder por ti. Consume mi vida, mi Dios, porque es tuya. No busco una vida larga, sino plena, como tú, Señor Jesús.

Un encuentro con catalizadores de MPI hoy en día evoca descripciones similares: pasión, tenacidad, determinación, intranquilidad, motivación, celo, fe, no darse por vencido ni aceptar un «no». Es hora de volver a llevar los elementos intangibles de la urgencia y la determinación al nivel que tienen en el Nuevo Testamento.

¿Pueden quedar fuera de equilibrio? Sin duda. Pero el péndulo ha oscilado demasiado en el sentido contrario.

URGENCIA

Urgencia: vivir intencionalmente en la misión, consciente de que el tiempo es limitado

Jesús vivió con un sentido de urgencia, sabiendo que el tiempo de su ministerio (tres años) era corto. Desde el principio hasta el fin de Juan, Jesús se refiere muchas veces a su «hora» de partida de este mundo (p. ej., Juan 2:4, 8:20, 12:27, 13:1). Jesús sabía, en su espíritu, que los días eran cortos y que debía redimir cada uno para la misión a la cual su Padre lo había enviado.

Mientras sea de día, tenemos que llevar a cabo la obra del que me envió. Viene la noche cuando nadie puede trabajar (Juan 9:4).

Por ejemplo, cuando los discípulos estaban listos para un descanso en Capernaúm después del asombroso éxito del día anterior, Jesús decidió exactamente lo contrario. Sabiendo que su misión era pasar por todo Israel antes de su partida, salió para comenzar la próxima etapa del camino.

Jesús respondió: —Vámonos de aquí a otras aldeas cercanas donde también pueda predicar; para esto he venido. Así que recorrió toda Galilea, predicando en las sinagogas y expulsando demonios. (Marcos 1:38-39; ver también Lucas 4:43-44).

Un colega describe esta mentalidad como «la urgencia de un período» en referencia a la duración habitual de un período de servicio misionero (3 a 4 años).

Los expertos de hoy podrían advertir a Jesús acerca del «agotamiento». Pero el deseo de Jesús no era agotarse, sino «inflamarse» o «consumirse» en el momento exacto escogido para él por el Padre. Inflamarse describe vivir con la urgencia y la intensidad del paso del Padre (su voz) hacia la misión del Padre (su meta) para complacer al Padre (el gozo derivado de saber que lo estamos complaciendo y que estamos haciendo su voluntad. Juan 4:34, 5:30).

El agotamiento tiene poco que ver con un margen o la falta de margen, sino más bien con la falta de realización de una vida bien aprovechada. *Todos están ocupados hoy, pero no todos tienen propósito.* Una existencia atareada sin metas se dirige hacia el agotamiento. Pero la que está enraizada en la presencia del Padre para sus propósitos se vivifica. Terminamos cada día con el elogio del Padre: «Bien, buen siervo y fiel». Inflamarse es dejar que Dios utilice nuestra vida completamente a su paso y en respuesta a sus indicaciones, dejando que ponga fin a nuestra vida en el momento perfecto.

Jesús implora a sus discípulos que vivan de la misma manera. La urgencia era un tema común de las parábolas que Jesús les enseñó. En la parábola del banquete de bodas (Mateo 22:1-14), los siervos deben obligar a la gente a ir al banquete antes de que sea demasiado tarde. No hay tiempo que perder. En la parábola de los siervos preparados, estos deben estar siempre «con la ropa bien ajustada» para estar listos para el regreso del Señor (Lucas 12:35-48). Urgencia significa que no sabemos cuánto tiempo tenemos, de modo que debemos vivir la vida con propósito, redimiendo los días.

Los discípulos llevaron este sentido de urgencia consigo en los esfuerzos misioneros de Hechos. Los tres viajes de Pablo, que abarcaron miles de kilómetros (a paso de hombre) y decenas de lugares en el espacio de 10 a 12 años, tienen un efecto vertiginoso. Pablo tenía una misión (predicar a todos los gentiles) y poco tiempo para llevarla a cabo. Por eso esperaba no tardar mucho en Roma, sino que lo impulsaran hacia España para que no quedara ningún lugar donde asentar las bases del Evangelio (Romanos 15:22-24).

Los siervos de Dios más productivos siempre han estado impulsados por la urgencia de cumplir la mayordomía encomendada por Dios:

Que todos nos consideren servidores de Cristo, encargados de administrar los misterios de Dios. Ahora bien, a los que reciben un encargo se les exige que demuestren ser dignos de confianza (1 Corintios 4:1-2).

DETERMINACIÓN

Determinación: tenacidad y poder de permanencia en la misión, muchas veces ante obstáculos aparentemente insuperables.

Rooster Cogburn (protagonizado por John Wayne en *Temple de acero*), blandiendo armas, evoca imágenes de alguien que se enfrenta a obstáculos insuperables para llevar a cabo una misión. Pero en el terreno espiritual, la determinación tenaz siempre ha sido una característica de los hombres y las mujeres llamados por Dios a lanzar movimientos.

No se pudo detener la misión de Jesús que duró un período. Su rostro estaba endurecido como el pedernal hacia los problemas que le aguardaban en Jerusalén (Lucas 9:51-53). En el camino, muchos declararon su deseo de seguirle. Pero, uno por uno, desafió su voluntad de contar el costo y su determinación de perseverar hasta el fin (Lucas 9:57-62). Desafió su determinación.

La lucha del Señor en las tentaciones del desierto y en la hora final en el Getsemaní se caracterizó por la determinación —el poder de permanecer para vencer obstáculos aparentemente insuperables y alcanzar la meta fijada por el Padre.

Jesús rogó a sus discípulos que vivieran con la misma determinación, que no estuvieran dispuestos a aceptar un «no». Más bien, como la viuda que le pedía insistentemente al juez injusto, «debían orar siempre, sin desanimarse» (Lucas 18:1-8).

Así, a lo largo de Hechos, los discípulos insistieron en ampliar el reino ante obstáculos increíbles. Cuando apedrearon a Esteban y arrastraron a los hermanos creyentes a la cárcel (Hechos 8:3), ¿qué hicieron? ¡Predicaron la palabra mientras se esparcían! Cuando apedrearon a Pablo en Listra, se levantó de inmediato para volver a entrar en la ciudad antes de seguir al próximo destino. Pablo y Silas, con los pies sujetos en el cepo de una cárcel filipense, cantaron alabanzas al Altísimo en las peores circunstancias. La determinación espiritual los mantuvo en misión.

¿Qué circunstancias harían que usted dejara la misión de Dios? ¿Cuál es su nivel de determinación?

Intangibles: urgencia y determinación

Los secretos de la determinación se encuentran en la decisión inquebrantable de Jesús de enfrentar la cruz:

Jesús ... quien, por el gozo que le esperaba, soportó la cruz, menospreciando (literalmente considerándola nada) la vergüenza (Hebreos 12:2).

El gozo que le esperaba —complacer a su Padre, cumplir su misión, brindar redención— lo llevó a considerar la vergüenza de la cruz como nada. El lado positivo pesaba mucho más que el lado negativo.

Pablo expresó sentimientos similares.

Así que todo lo soporto por el bien de los elegidos, para que también ellos alcancen la gloriosa y eterna salvación que tenemos en Cristo Jesús (2 Timoteo 2:10).

El lado positivo para Pablo —que el pueblo escogido de Dios en cada lugar alcanzara la salvación— tenía mucho más peso que el lado negativo de soportar burlas, palizas, prisiones, naufragios y apedreamientos. Solo una visión del lado positivo de la misión nos dará la determinación que necesitamos para soportar el lado negativo de las dificultades para lograrla.

Nuestra generación tiene a su alcance la capacidad para involucrar a cada grupo étnico y lugar no alcanzado en productivos abordajes MPI. Tenemos a nuestro alcance la capacidad para vencer todo obstáculo al cumplimiento de la Gran Comisión y el regreso del Señor. Pero esta generación solo se levantará cuando esté resuelta a terminar la tarea con un renovado sentido de urgencia respaldado por la determinación de vencer cada obstáculo.

Moisés, el hombre de Dios, oró lo siguiente en el Salmo 90:12:

Enséñanos a contar bien nuestros días, para que nuestro corazón adquiera sabiduría.

¿Qué pasaría si la iglesia mundial reconociera que el tiempo es limitado? ¿Y si fijamos una fecha para completar el involucramiento de cada grupo étnico en una estrategia MPI efectiva para un año como el 2025 o 2030? Tal vez viviríamos con un corazón más sabio lleno de un sentido de urgencia, haciendo los sacrificios necesarios para cumplir el objetivo de la misión.

Vivamos con un sentido de urgencia y soportemos con determinación hasta el fin.

Cómo pueden involucrarse las iglesias

*Este evangelio del reino se proclamará en todo el mundo
como testimonio para todos los pueblos, y luego
vendrá el fin (Mateo 24:14, traducción del editor).*

35. Una carrera que no querrán perderse

Por Jeff Wells y Michael Mikan^{106,107}

El apóstol Pablo ilustró el esfuerzo por alcanzar a las personas perdidas con el evangelio con la imagen de una carrera. «¿No saben que en una carrera todos los corredores compiten, pero solo uno obtiene el premio?» (1 Corintios 9:24). Al final de su vida, declaró: «He peleado la buena batalla, he terminado la carrera, me he mantenido en la fe» (2 Timoteo 4:7). Como discípulos de Jesús, ¿no queremos decir lo mismo? Amigos, ¡no se pierdan esta carrera!

Jesús hizo el disparo de salida cuando declaró: «Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo» (Mateo 28:18-20).

¡La iglesia primitiva aceptó el desafío de Jesús y se metió en la carrera! El libro de los Hechos sigue la asombrosa historia de la extensión del evangelio. Comenzó con una pequeña banda de discípulos judíos en Jerusalén y se extendió a lo largo y a lo ancho del Imperio romano, convirtiéndose en una iglesia internacional. Es una asombrosa historia de discípulos que hacen discípulos, iglesias que plantan iglesias y movimientos empoderados por el Espíritu, infundidos por la oración y centrados en el evangelio.

Cuando vemos lo que Dios está haciendo alrededor del mundo hoy, se parece al libro de los Hechos. En décadas recientes, hemos visto una gran cosecha mundial de discípulos que hacen discípulos e iglesias que plantan iglesias al multiplicarse los movimientos en diversas regiones.

En mayo de 2017, asistí a la reunión de 30 líderes de misiones que han estado involucrados durante décadas en movimientos de plantación de iglesias en todo el mundo. La reunión brillaba con conversaciones animadas, oraciones fervientes y una confianza unificada. Dios está haciendo algo en el mundo hoy que requiere nuestra atención. No obstante, en medio de las historias de los asombrosos movimientos en el mundo, los investigadores nos enfrentaron con la sobria realidad. El avance global del evangelio ni siquiera está manteniendo el ritmo del crecimiento de la población mundial. Para llegar a la meta de Mateo 24:14, necesitamos un aumento de movimientos del reino similar a los del libro de los Hechos que se extiendan rápidamente por todo el mundo.

Durante la reunión, surgió una pregunta insistente en mi corazón: «¿Cómo podemos movilizar a la iglesia local para esta gran carrera a la que Dios nos ha llamado?». Necesitamos ir del brazo con los pastores y las iglesias del mundo. La iglesia local está en el epicentro del plan de Dios para nuestros días. Las misiones del libro de los Hechos comenzaron por la iglesia local, primero en Jerusalén y después en Antioquía, de modo que es bíblico que la iglesia local esté en medio de la carrera y no que se la pierda.

¹⁰⁶ Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 40-41.

¹⁰⁷ Jeff Wells es el pastor principal y Michael Mikan fue pastor de plantación de iglesias en WoodsEdge Community Church (www.woodsedge.org), una mega iglesia comprometida con los movimientos. WoodsEdge tiene la visión de catalizar cinco movimientos locales y cinco movimientos en el extranjero.

Una carrera que no se querrán perder

La iglesia local en todo el mundo tiene muchos recursos. Además de grandes recursos humanos, tiene recursos de finanzas, conocimientos, tecnología y, especialmente, oración. ¿Acaso la exhortación de Pablo a la generosidad (2 Corintios 8:12-15) no se aplica también a contribuir hacia la compleción de esta gran tarea? En las palabras de uno de los asistentes a la reunión: «¿Cómo podemos despertar a ese gigante dormido, la iglesia?».

La iglesia temprana en el libro de los Hechos fue fiel en su generación. ¿Seremos fieles a la nuestra? ¿Seremos como el apóstol Pablo que corrió la carrera para alcanzar a la gente para Cristo sin importar el costo? Al final de nuestra vida, ¿podremos decir como Pablo «he terminado la carrera»?

36. Cinco lecciones que está aprendiendo la iglesia estadounidense de los MPI

por C.D. Davis^{108,109}

Las noticias de lo que está ocurriendo en diferentes partes del mundo con los MPI han desafiado a muchos líderes de iglesias estadounidenses a reexaminar, reencuadrar y reequiparse. La velocidad de los movimientos, la profundidad del discipulado y el compromiso de los líderes emergentes hacen que los pastores occidentales tomen nota. Esto se debe a que los MPI son diferentes a nuestros modelos, experiencias y tradiciones habituales acerca de lo que significa ser «iglesia». Para muchas iglesias en Estados Unidos, esto ha producido una explosión de ESPERANZA para un futuro diferente. Hay cinco lecciones que se han mencionado con más frecuencia como cambios importantes que están realizando.

1. IR Y VENIR. En vez de invitar a no creyentes a venir a nuestros programas y edificios, enviar a los creyentes a su mundo.

Jesús dijo que los campos están listos para la cosecha. Para vivir esta realidad, nuestra manera de pensar debe cambiar intencionalmente de «Venir» a «Ir». Dios siempre pide a los cristianos que vayan a los que están sin él, nunca que los perdidos vengán a la iglesia o al espacio cristiano. Cuando se produce este cambio en la manera de pensar, los miembros de la iglesia empiezan a identificar y a orar específicamente por aquellos en su mundo que todavía no conocen a Cristo. Esto es porque la idea de «ir» se arraiga en la vida de la iglesia. Asimismo, los líderes de iglesia se vuelven mucho más intencionales en entrenar a los creyentes para contar su propia historia y la historia de Dios de maneras sencillas, cortas y cautivantes. Muchas veces utilizan la historia de la creación hasta Cristo, un panorama de la Biblia que lleva de 10 a 15 minutos, comenzando por la creación y culminando en Cristo.¹¹⁰ En muchos casos, se han cambiado radicalmente los horarios de los programas para permitir que los miembros de la iglesia «vayan» más frecuentemente y con mayor intencionalidad.

2. CONVERSIONES DE GRUPOS: Es el cambio para multiplicar *grupos* de discípulos y no solo discípulos individuales.

En los MPI en todo el mundo, el Reino se establece en un grupo conectado por relaciones y luego se extiende de grupo a grupo. Las Escrituras se refieren a cada uno de estos grupos como casa. La palabra griega por casa es *oikos*, e incluye la esfera de influencia, no solo la familia. En muchos MPI, estos grupos están conformados por relaciones que se ajustan al contexto: compañeros de trabajo o estudio, o grupos que comparten el mismo pasatiempo.

Hechos 11:14 y 16:31 prometen que los grupos en red llegarán a la fe. La clave es no quitar a la persona de su *oikos* cuando muestran hambre espiritual, sino discipular a todo su *grupo* en la fe. Esto contrasta con el patrón occidental comúnmente utilizado.

¹⁰⁸ Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de julio-agosto de 2012 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 18-20.

¹⁰⁹ C.D. Davis es estratega y movilizador de misiones con muchos años de experiencia.

¹¹⁰ Ver <http://t4tonline.org/wp-content/uploads/2011/02/2-Creation-toChrist-Story.pdf> para un ejemplo.

3. **CONTAR GENERACIONES:** Es el cambio para hacer lo que haga falta para llegar rápida y regularmente a la cuarta generación y más de discípulos, grupos e iglesias (2 Timoteo 2:2).

En los MPI, el proceso de llegar rápidamente a la próxima generación de discípulos, líderes y grupos está bien establecido. Un enfoque clave para el grupo es ganar y entrenar a la próxima generación de discípulos que repetirá el proceso.¹¹¹

Este proceso no solo es productivo en el extranjero. Vemos resultados similares donde se aplican los principios y el proceso de crecimiento generacional en reuniones de pequeños grupos y desarrollo de liderazgo en Estados Unidos. En lugar de llevar a un nuevo creyente a una reunión de tipo «venir» donde se sientan y escuchan, su nueva vida en Cristo debe comenzar de una manera muy diferente. Se alienta a cada persona a comenzar un grupo en su *oikos*. Allí es donde aprenden a estudiar y obedecer la Palabra de Dios, y se les equipa para orar por los que conocen y testificarles inmediatamente. De esta manera, los miembros del grupo reciben la visión, las herramientas y el tiempo para practicar junto con ánimo amoroso para ganar a la próxima generación.

Esto lleva a un segundo factor esencial: una visión continua de reproducir la próxima generación. Cada miembro y cada grupo se esfuerza por ser padre, abuelo y bisabuelo. Un catalizador de MPI en Estados Unidos lo describe de la siguiente manera: «Evalúo mi hacer discípulos no por mis discípulos, sino por los discípulos de mis discípulos». Y los grupos celebran cada nueva generación.

4. **REPRODUCIBILIDAD:** Es el cambio de un largo entrenamiento y materiales académicos a la sencillez y medios, métodos, herramientas y estructuras reproducibles.

La mejor manera de llevar a cabo el entrenamiento es modelarlo con herramientas sencillas. Lecciones fáciles de aprender y obedecer permiten que los nuevos creyentes hagan lo que acaban de ver hacer a un mentor. Cuando están equipados de manera sencilla, discipulan a los que llevan a la fe de la misma manera, muchas veces con un mínimo de aliento y aclaración.

Sencillo significa expresar verdades y aplicaciones de una manera que el nuevo creyente promedio pueda obedecer y pasar a otros. Cada MPI del mundo utiliza un método sencillo para la evangelización, el discipulado y la plantación de iglesias. Usar un solo método apropiado y reproducible permite una explosión de crecimiento en la medida que los nuevos creyentes, guiados por el Espíritu Santo, puedan ministrar a otros. Algunas iglesias estadounidenses ahora están aplicando esta lección en su propio contexto.

5. **APRENDIZAJE BASADO EN LA OBEDIENCIA:** Es el cambio de enseñar la Biblia para obtener conocimiento de lo que dice la Palabra a la rendición de cuentas para obedecer lo que ella dice.

La Gran Comisión no dice «enseñándoles todo lo que lo que les he mandado», sino «enseñándoles a **obedecer** todo lo que les he mandado» (Mateo 28:20). Solo al despojarnos de lo viejo y vestirnos de Cristo como creyentes que aplican su Palabra encontramos vidas que se transforman y se fortalecen rápidamente.

¹¹¹ Se describe este proceso, por ejemplo, en *EPE: Una Re Revolución del discipulado*, por Steve Smith con Ying Kai, WIGTake Resources, 2011.

Si seguimos enseñando después de que los creyentes dejan de obedecer, en realidad les estamos enseñando que está bien «estudiar y no obedecer» o «elegir lo que quieren obedecer». Al distorsionar el discipulado de esta manera, amontonamos juicio en los que enseñamos. Algún día tendrán que rendir cuentas por lo que saben y no han obedecido.

Las vidas transformadas son el combustible que enciende los movimientos. Las vidas transformadas son evidencia de que Jesús puede cambiar las cosas, y todos necesitan un Dios que puede actuar con poder a favor de ellos. Las vidas transformadas se convierten en agentes. Los MPI nos enseñan que se debe esperar que los creyentes obedezcan, que se les debe alentar a obedecer y que deben rendir cuentas por obedecer en el espíritu de Hebreos 10:24-25.

A medida que se llevan a cabo estos cambios en el entendimiento, empiezan a producirse transformaciones. Los cristianos están saliendo del edificio y de sus zonas de confort. Estamos viendo mayor cantidad de conversiones en menos tiempo, grupos nuevos y plantación intencional de iglesias.

Las lecciones de los MPI para la iglesia estadounidense son enormes. Inspiran la reevaluación y nos llevan de vuelta a las Escrituras tanto para los principios como para la práctica. Persistamos hasta que esta manera de vivir se convierta en la nueva normalidad.

37. Una iglesia transformada que planta nuevas iglesias

Por Jimmy Tam^{112,113}

En el año 2000, planté una iglesia bilingüe en cantonés y mandarín en Los Ángeles, Estados Unidos. Trabajé arduamente para cuidar a nuestros miembros y puse mucho esfuerzo en programas y eventos, con hasta cien asistentes, pero nuestra membresía regular permanecía en unos cincuenta adultos.

En 2014 empecé a guiar a nuestra iglesia en una travesía intencional:

- Ser destinatarios y participantes del ministerio de la Iglesia.
- Ser misioneros en nuestra comunidad.

Me enteré de los movimientos de plantación de iglesias en un entrenamiento en Hong Kong. Después de solo noventa minutos de entrenamiento, fuimos a una parte difícil de Hong Kong. Para mi asombro, encontramos a una persona interesada en oír acerca de Jesús. De regreso en Los Ángeles, compartí esta experiencia con mi iglesia, y programé una visita del entrenador tres meses más tarde para ofrecer entrenamiento a nuestros miembros para buscar a personas preparadas para el evangelio.

La transición de nuestra iglesia

Preparé a nuestros miembros con lemas en el boletín como «No traigan gente a la iglesia; lleven la iglesia a la gente». Creé y compartí videos cortos en nuestro culto dominical, explicando por qué estaríamos *desalentando* a la gente a traer amigos a la iglesia:

- Lo que ocurre fuera de la iglesia es más importante.
- Queremos llevar a Jesús a las familias en lugar de traer gente a la iglesia.

Empezamos una campaña de «amar al prójimo» para conocer a la gente alrededor de nuestra iglesia. Entrenamos a los miembros para decir: Jesús nos enseñó a amar a nuestros vecinos y queremos hacerlo. ¿De qué manera podemos orar por usted? Con los vecinos que recibieron la oración, regresamos y preguntamos: ¿Podemos compartir una historia de amor que nos alentó mucho? Con los vecinos que nos permitieron compartir la historia, preguntamos:

- ¿Qué piensa de Jesús?
- ¿Qué piensa de esta historia?
- ¿Qué le está diciendo Dios a través de esta historia?
- ¿Qué quiere Dios que haga usted?
- ¿Por quién podemos orar con usted?

¹¹² Tomado de *Caring Better For Members by Training Them to Multiply* (<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/caring-better-for-members>) en el número de marzo-abril de 2016 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org (págs. 12-13) y una entrevista en julio de 2018.

¹¹³ Jimmy Tam plantó y pastoreó Sunrise Christian Community, una iglesia evangélica china en Alhambra. Es oriundo de Hong Kong. Su pasión es amar a Jesús, continuar la misión de Jesús de hacer discípulos y entrenar a otros para hacer lo mismo. Él y su esposa tienen tres hijos y actualmente están sirviendo en el extranjero en un grupo no alcanzado.

Salvación contagiosa

Al principio, entrenamos a unas veinte personas. Algunas ni siquiera pertenecían a mi iglesia. Compartí los MHD con ellos y comenzaron a aplicarlos. Por ejemplo, conocieron a una mujer que había estado postrada por lo menos cinco meses con problemas renales. Se sometía a diálisis tres veces por semana y sentía dolor durante el día. Fuimos a visitarla y compartimos el evangelio con ella. Era budista y no sabía nada acerca de Jesús, pero un miembro de nuestro equipo compartió su testimonio de sanidad. La mujer dijo: —Sí, ¡quiero! Quiero que Jesús me sane. Por favor, oren por mí. La otra mujer oró por ella y el dolor desapareció inmediatamente. En tres o cuatro días, el problema renal se curó, ¡y ya no le hizo falta la diálisis!

Inmediatamente ardió por el Señor y muy pronto pidió el bautismo. Un mes más tarde, gracias a su sanidad, su hija también se volvió al Señor. Bautizó a su hijo y más adelante a su esposo y un vecino.

En unos tres meses, ya había bautizado a cuatro personas y la hermana que la había llevado a la fe le ayudó a comenzar una iglesia en casa. Ahora se reúnen regularmente en su casa nueve o diez personas de trasfondo budista.

Nuestra nueva normalidad

En lugar de mi sermón dominical, ahora tenemos entrenamiento, celebración y testimonio de las experiencias de nuestros miembros de la semana anterior. Ahora nos referimos a nuestro edificio como un centro de entrenamiento, no una iglesia.

Ahora el 70% de nuestros miembros están haciendo discípulos y plantando iglesias en casas en diez equipos de plantación de iglesias, cada uno con dos o más miembros.

Media docena de nuestras familias están guiando a nuevos creyentes a ser iglesia en su casa, y nuestros estudiantes universitarios también han iniciado tres o cuatro grupos de buscadores.

Ahora, en lugar de que yo bautice a la gente en nuestro edificio, nuestros miembros espontáneamente bautizan a personas y me lo cuentan después. Como los hemos equipado y alentado con entrenamiento y experiencia, por lo menos el 50% de nuestros miembros comparten activamente donde trabajan.

Algunas familias habían estado en nuestra iglesia por años, con el deseo de hacer algo por el Señor, pero no estaban satisfechos con solo llevar a cabo los programas de la iglesia. Ahora, durante los últimos dos años, se han entusiasmado completamente para ir a la casa de las personas, llevarles las Buenas Nuevas y bautizarlas.

Hace poco vi un mensaje de una de nuestras mujeres. Conoció a una amiga y comenzó a compartir la historia de Jesús con ella. La amiga fue muy receptiva y esta hermana sentía que su amiga estaba lista para creer y bautizarse. Me dijo: «Esta amiga nunca ha ido a la iglesia. Tiene que trabajar en domingo para sostener a su familia. Si no hubiéramos hecho un MHD, creo que nunca habría pensado en Jesús ni en ir a la iglesia. Sentía que, como no podía ir a la iglesia el domingo, no podía ser seguidora de Jesús».

Una iglesia transformada que planta nuevas iglesias

La gente de nuestra iglesia ahora ve las cosas desde la perspectiva de la gente que está perdida. No piensan «Invitemos a la gente a la iglesia el domingo». Ahora saben que *ir* a la gente es más emocionante y es lo que cambia la vida de las personas.

Ahora minimizamos el tiempo que pasamos en los programas o grupos enfocados hacia adentro. Cada domingo, tenemos testimonios de gente que hace discípulos, que ora por personas, que trata de compartir el evangelio con otros. Decimos que el domingo es tiempo de entrenamiento.

Cada domingo por medio tenemos una breve enseñanza práctica para empoderar a la gente para seguir haciendo discípulos. Después nos dividimos en pequeños grupos de tres o cuatro personas, varones con varones y mujeres con mujeres. Rinden cuentas entre sí por su vida personal y por cómo les va en hacer discípulos, compartir el evangelio y comenzar iglesias. Luego comparten un pasaje bíblico y lo que cada uno aprendió del mismo, y oran los unos por los otros. Alrededor del 80% de la iglesia está involucrada en este tipo de grupo.

Los otros domingos tenemos algo que se parece más a un culto dominical tradicional, con unos 45 minutos de enseñanza o entrenamiento. A veces el entrenamiento trata de cómo orar por los enfermos, cómo identificar a personas que están abiertas, cómo discipular a las personas, o cómo tener una iglesia en casa. A veces tenemos una enseñanza acerca de la vida cristiana, para aumentar la madurez.

Factores claves del avance

1. Pienso que la oración es lo más importante si una iglesia quiere tomar esta decisión. El enemigo no quiere que hagamos discípulos para Jesús, ni que seamos efectivos. Quiere que nos quedemos dentro de las cuatro paredes del templo, de modo que es esencial orar y depender verdaderamente del Espíritu. No obligamos a la gente; tratamos de desafiarla y de ser modelos.

2. Sentía que, si la iglesia necesitaba hacer un cambio, yo tendría que demostrar que estaba activamente dispuesto a cambiar mi propio estilo de vida. Empecé a guiar a mi familia en ir a nuestro vecindario y hablar con los vecinos. Tocábamos a la puerta y decíamos: Somos seguidores de Jesús, y él nos manda que amemos a nuestro prójimo. Vinimos a ver de qué manera podemos amarlos. Vivimos al lado, y queremos orar por ustedes como una manera de amarlos.

Tengo tres hijos pequeños. Cuando tenían prácticas de básquet o fútbol, me acercaba a los otros padres. Mientras mirábamos desde el costado, empecé a compartir historias de Jesús. Estaba dispuesto a hacer cosas que no hacía antes y a salir de mi zona de confort. Por eso, ellos también estaban dispuestos a hacerlo.

3. Otra clave importante es que hacemos discípulos como familia, con nuestros hijos. Alentamos a nuestras familias a no dejar a los hijos en casa para salir a hacer discípulos. Salimos juntos para visitar a familias en familia. Es otra cosa que es diferente de la iglesia institucional, que tiende a estar muy segregada por edades.

Antes, el culto dominical era el enfoque principal de nuestra iglesia. Todo lo importante ocurría en el culto dominical. Teníamos que cambiar el paradigma de la gente: cambiar el concepto del culto dominical era muy importante. Fue un gran desafío al principio. La idea de no invitar a la gente a la iglesia les parecía una herejía a algunos. Fue todo un desafío cambiar las viejas costumbres y la vieja mentalidad de la iglesia como un ministerio centrado en un edificio.

En la actualidad, tenemos:

- 11 iglesias activas de primera generación (reuniones regulares en iglesias en casas).
- 38 iglesias activas de segunda generación.
- 23 iglesias activas de tercera generación.

38. El rol de las iglesias existentes en un movimiento africano

Por Shalom¹¹⁴

Las iglesias locales existentes desempeñan un papel fundamental en este Movimiento para Hacer Discípulos. Desde el principio de nuestro ministerio, enfatizamos el siguiente principio: no importa el ministerio que hagamos, debemos asegurarnos de que la iglesia esté activamente involucrada en el ministerio del Reino. A veces, la gente piensa que, si una iglesia no es tradicional, no será aceptada por las iglesias existentes. Creo que la clave esencial es la relación. Nos acercamos a los líderes de iglesia en el nivel que estén y compartimos la visión más grande: la Gran Comisión. Es más que la iglesia local, más que su vecindario, más que su contexto inmediato. Hemos descubierto que si compartimos con amor, relación y la motivación sincera de expresar el reino, las iglesias escuchan.

En una región, actualmente tenemos sociedades formales con 108 grupos autóctonos. Algunos son iglesias locales y otros son ministerios autóctonos. Desde el principio, el abordaje es a través de la conversación informal. Hablamos de la tarea que Dios nos ha dado en la Gran Comisión, y eso nos lleva a una discusión formal con quienquiera que sea responsable en la iglesia. Si están abiertos, entablamos un entrenamiento para la exposición inicial. Eso podría tardar de dos a cinco días. Los alentamos fuertemente a asegurarse de invitar a las personas correctas. Queremos que alrededor del 20% de los asistentes sean líderes y alrededor del 80% practicantes. Esa proporción es muy importante. Si solo entrenamos a los líderes, están tan ocupados que, aunque tengan buen corazón, generalmente no tienen tiempo para implementar verdaderamente lo que están aprendiendo. Si solo entrenamos a líderes de campo o plantadores de iglesias, es muy difícil de implementar porque los líderes de iglesia no entienden lo que tiene que pasar. Por consiguiente, nos aseguramos de entrenar juntos a quienes toman las decisiones y a quienes las implementan.

Primero enfocamos los temas del corazón. Hablamos de la Gran Comisión, la tarea sin terminar y el desafío. Después hablamos de las oportunidades y de cómo podemos llevar a cabo la Gran Comisión. Es ahí donde entra la estrategia de los movimientos para hacer discípulos. La pregunta final es: «¿Qué vamos a hacer al respecto juntos?».

Cada vez que realizamos un entrenamiento, asumimos el compromiso de seguirlo y de involucrar verdaderamente a quienes toman las decisiones en el desarrollo. Un evento de entrenamiento con una iglesia no es el fin. Nuestro lema es: «Encender, acelerar y sostener movimientos para hacer discípulos». No nos detenemos después de encender. Trabajamos para acelerar y sostener.

Tenemos un coordinador estratégico y coordinadores de base que hacen el seguimiento después de los entrenamientos. Al final de cada entrenamiento, se establece un plan de acción. Se entrega una copia a cada persona que recibió el entrenamiento y otra copia a la iglesia, así como una copia para nuestro ministerio. El plan incluye el nombre y el número de teléfono del contacto de la iglesia. Nuestros líderes hacen el seguimiento por teléfono, tanto individualmente con los que tomaron el entrenamiento como con el contacto de la iglesia. Después de tres meses, hacemos una llamada formal como seguimiento y para enterarnos de lo que está pasando con relación al plan que hicieron.

¹¹⁴ Shalom (seudónimo) es un líder de movimientos en África. Ha estado involucrado en el ministerio transcultural durante los últimos 24 años. Su pasión es encender, acelerar y sostener Movimientos para Hacer Discípulos en grupos no alcanzados en África y más allá de ella.

Después seguimos en comunicación con los que avanzan en el ministerio. Nos aseguramos de cultivar esas relaciones y proporcionamos el entrenamiento, la mentoría y la tutoría que hagan falta. Los ponemos en contacto con otros obreros de campo en esa zona para que tengan una red que los aliente. Luego estamos atentos para identificar a obreros que muestran un potencial importante para convertirse en coordinadores estratégicos de su zona.

A medida que las personas empiezan a implementar, sus informes desde el campo deben pasar por su iglesia. La iglesia debe acompañar y verificar lo que está sucediendo. No queremos ir por detrás de la iglesia local. Queremos que la iglesia esté involucrada en el ministerio. Eso le da un sentido de pertenencia a la iglesia y ayuda a fortalecer las relaciones.

Siempre nos aseguramos de mantener a los líderes de la iglesia al tanto del avance. Algunos grupos no alcanzados son muy sensibles. En esos casos, la iglesia tal vez no necesite o no quiera estar directamente involucrada en el avance de ese movimiento, pero estará al tanto y estará orando por el ministerio, ayudándolo de maneras apropiadas. También permiten a las nuevas iglesias plantadas adorar de maneras que se ajusten al contexto cultural de los nuevos creyentes y que le parezcan apropiadas a los nuevos creyentes.

En este proceso no tratamos de cambiar los patrones de ministerio de las iglesias existentes, lo que las haría sentirse amenazadas. La iglesia existente puede seguir adelante. Nuestra prioridad en las misiones es llegar a los no alcanzados. El cambio de paradigma al que apuntamos tiene que ver con los no alcanzados, de modo que desafiamos, entrenamos y equipamos a la iglesia para llegar a los no alcanzados. Comunicamos claramente que los patrones normales de la iglesia no involucran efectivamente a los grupos étnicos no alcanzados. Queremos que tengan una mentalidad de movimiento y una actitud hacia los grupos étnicos no alcanzados.

A veces esa nueva mentalidad termina por volver y transformar a la iglesia entera. Algunos de los líderes de la iglesia también se convierten en practicantes y líderes de movimientos, de modo que el paradigma a veces impacta a las iglesias locales directamente. Pero eso es un producto secundario, no nuestra meta.

La sociedad con las iglesias existentes es un elemento esencial que nos ha ayudado a acelerar el movimiento para hacer discípulos. Todos vinimos de esas iglesias, y nuestra meta es impactar a otras iglesias y comenzar nuevas iglesias. Alabamos a Dios porque está presente y obrando en y a través de las iglesias existentes para traer movimientos de nuevas iglesias que plantan iglesias entre los no alcanzados.

39. Un modelo birriel para que las iglesias existentes lleguen a los no alcanzados

Por Trevor Larsen¹¹⁵ y una Productiva Banda de Hermanos¹¹⁶

Nuestro país tiene mucha diversidad. Muchas áreas no tienen ningún creyente en Cristo. Por otra parte, algunas regiones tienen iglesias establecidas. Algunas de estas iglesias tienen el potencial para alcanzar a musulmanes. Sin embargo, gran parte de las iglesias en áreas mayormente musulmanas (90-99%) no han agregado a musulmanes en años. Frecuentemente temen una reacción si algunos creyeran. En muchas áreas mayoritariamente musulmanas, las iglesias se aferran a las tradiciones culturales cristianas. No se conectan con los pueblos no alcanzados en sus comunidades. Las prácticas culturales de la iglesia visible (en la superficie) y las reacciones a las mismas dificultan la conexión con los musulmanes. La cultura de las iglesias de superficie («primer riel») difiere grandemente de la cultura que las rodea. Esto aumenta los obstáculos sociales para los musulmanes con hambre espiritual. Proponemos un modelo diferente: una iglesia de «segundo riel». Esta iglesia subterránea sale de la misma «estación», pero se reúne en pequeños grupos y no es fácilmente detectable por la comunidad. *¿Puede una iglesia tradicional en una zona mayoritariamente musulmana comenzar una iglesia de «segunda riel» (subterránea)? ¿Puede discipular a los musulmanes en pequeños grupos al mismo tiempo que protege el ministerio de «primer riel» de la iglesia?*



Muchos proyectos piloto ensayan un modelo «birriel»

En áreas nominalmente musulmanas del país, el crecimiento de las iglesias denominacionales por lo general se ha ralentizado o ha declinado en los últimos diez años. En esos mismos diez años, un modelo

¹¹⁵ Trevor Larsen es maestro, tutor e investigador. Halla gozo en encontrar a los agentes apostólicos que Dios ha escogido y ayudarles a maximizar su fruto compartiendo prácticas productivas en bandas de hermanos-líderes. Se ha asociado con agentes apostólicos asiáticos durante 20 años, lo que ha dado lugar a múltiples movimientos en Grupos Étnicos No Alcanzados.

¹¹⁶ Tomado y condensado del libro *Focus on Fruit! Movement Case Studies & Fruitful Practices*. Se puede comprar en www.focusonfruit.org.

subterráneo de pequeños grupos multiplicadores ha crecido rápidamente entre los grupos étnicos no alcanzados.

Algunas iglesias nos piden entrenamiento en la multiplicación de pequeños grupos para alcanzar a musulmanes, pero quieren mantener la iglesia de «primer riel» existente. Hemos probado un modelo «birriel» en veinte tipos diferentes de iglesias en diferentes regiones. Cuatro de estos proyectos han terminado un período de cuatro años del proyecto piloto. Este capítulo presenta el primero de cuatro experimentos con el modelo «birriel». El libro *Focus on Fruit!* contiene consideraciones adicionales y los otros tres experimentos. Los detalles se encuentran en la nota al pie de la página.

Estudio de caso: nuestra primera iglesia birriel

Zaul completó un proyecto piloto «birriel» de cuatro años en un área 90% musulmana. Esta área tiene muchos musulmanes nominales y también muchos fundamentalistas. Zaul explica lo que aprendieron de este primer modelo «birriel».

1. Selección cuidadosa de iglesia y aprendices

Un buen modelo requiere selección. Queríamos empezar por iglesias con buenas probabilidades de tener éxito. Seleccioné la Iglesia A para un proyecto piloto porque el anciano pastor expresó gran interés en un ministerio que tendiera un puente a los musulmanes. La Iglesia A pertenece a una denominación europea, pero ha incluido algunas características de la cultura local. Usa su propio idioma para la adoración, pero por lo demás es muy similar a las iglesias de Europa. 51 años después de comenzar, esta iglesia tenía veinticinco familias que asistían regularmente.

Yo había conocido al pastor de la Iglesia A por muchos años. Teníamos muchos pequeños grupos que se estaban multiplicando en la zona alrededor de su iglesia, iniciados por obreros de nuestro equipo misionero local. Al pastor le gustaba el fruto de nuestro ministerio y quería aprender de nosotros cómo alcanzar a los musulmanes.

2. Memorándum de entendimiento

Cuando este pastor demostró interés, empezamos a hablar de las condiciones de nuestra sociedad. Escribimos lo que habíamos acordado en un memorándum de entendimiento. Yo sentía que un documento de acuerdo minimizaría los malentendidos y favorecería el éxito. Firmamos un MdE entre nuestro equipo misionero y el pastor de la iglesia que describía los roles de las dos partes de la sociedad.

Primero, la iglesia proporcionaría diez aprendices dispuestos a ser «enviados» a ministrar a los musulmanes en la comunidad. Hablamos de los criterios que se debían utilizar para seleccionar a los aprendices, para que fuera más probable su éxito en el ministerio a los musulmanes. La iglesia prometió un lugar de entrenamiento, un presupuesto para alimentos y el pleno apoyo del pastor. El pastor también invitó a algunos otros pastores de la zona al entrenamiento.

Segundo, la iglesia aceptó que nuestro equipo estuviera a cargo de la dirección en el campo. El rol del pastor con los aprendices se limitaba a una supervisión general. Aceptó no interferir en las decisiones de nuestro equipo misionero en cuanto al ministerio en el campo. También aceptó que sus aprendices no

tuvieran que seguir los patrones de ministerio de la iglesia existente en su ministerio a los musulmanes. Acordaron que el enfoque del modelo de «segundo riel» estaría en los musulmanes no creyentes fuera de la iglesia actual. El riel subterráneo de la iglesia tendría la libertad de funcionar con patrones contextuales.

La iglesia aceptó que todo fruto entre los musulmanes que surgiera de esta sociedad se mantendría separado en pequeños grupos como iglesia de «segundo riel». No se mezclaría a los nuevos creyentes con la iglesia de superficie. Esto era para proteger a los nuevos creyentes de la occidentalización, además de protegerlos de una reacción en contra de la iglesia por parte de los fundamentalistas.

Tercero, el equipo misionero aceptó proporcionar entrenamiento durante un período de un año. Prometimos entrenar y mentorear a las personas activas en el ministerio. Acepté facilitar el entrenamiento. Proporcionamos el presupuesto para los materiales de entrenamiento. También aceptamos proveer tutoría adicional durante un período de cuatro años para los aprendices más activos.

Cuarto, el equipo misionero aceptó proporcionar un porcentaje de los fondos para el riel subterráneo de la iglesia, para la realización de ministerios de desarrollo comunitario durante el primer año. Integramos nuestro trabajo de desarrollo comunitario con nuestro modelo de multiplicación de pequeños grupos de creyentes. La iglesia aceptó hacerse cargo de los gastos de subsistencia y los viáticos de los obreros de campo, así como un porcentaje del presupuesto del desarrollo comunitario.

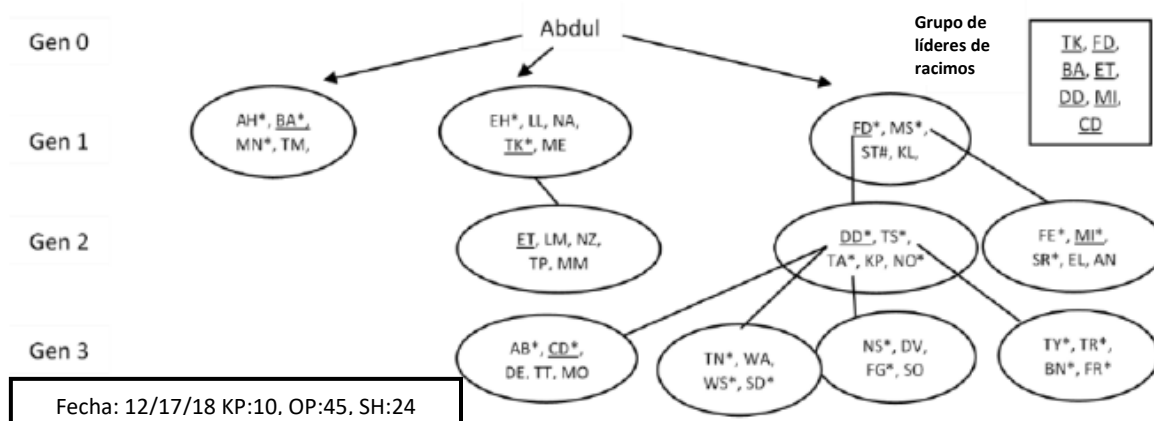
Quinto, se realizaría un informe cada tres meses, que incluiría finanzas, fruto del ministerio y desarrollo del carácter de los aprendices.

Mi amistad de larga data con el pastor no solo permitió que se formara esta sociedad, sino que la fortaleció. Los dos rieles estaban diseñados para producir dos iglesias distintas que se verían muy diferentes, pero tendrían un liderazgo común. La iglesia aceptó que los aprendices me proporcionarían datos acerca de su fruto en mi papel de facilitador y que no se interpondría. Como facilitador, acepté proporcionar un resumen de los datos del fruto a los líderes de la iglesia. A su vez, ellos aceptaron no publicar los datos en la iglesia ni informarlos en su comunidad.

3. Primer año: entrenamiento y selección de los participantes

Durante el primer año, proporcionamos un entrenamiento que consistía en dieciséis temas. Esto se realizaba durante un día completo de entrenamiento semana por medio. Acepté que la mitad de los temas de entrenamiento serían para hacer crecer la iglesia del «Riel 1». Esto les ayudó a ver que queríamos servir a la iglesia de superficie. Pero mi prioridad era la otra mitad de los temas de entrenamiento, diseñados para equipar al grupo del «Riel 2». Estos se concentraban en servir a los musulmanes fuera de la iglesia y discipularlos en pequeños grupos sin llamar la atención.

El primer año de entrenamiento se concentró en el carácter y las ocho destrezas básicas del liderazgo. Una de estas destrezas es la «gestión de uvas», el nombre que le damos a nuestro informe que utiliza círculos (como uvas) para mostrar la multiplicación de grupos pequeños. Gestionamos basados en el fruto, no en la actividad. En el campo queremos encontrar a obreros que utilizan una variedad de estrategias y tácticas. Principalmente, queremos *evaluar el fruto* producido por sus actividades, así que les explicamos los marcadores del avance a los obreros de campo. Después de que aceptan esos marcadores, hacemos una evaluación normal juntos.



Estas ocho destrezas básicas son importantes para los obreros de campo que quieren alcanzar a musulmanes. En cada evaluación, queríamos saber cuáles aprendices habían aplicado las ocho destrezas. Los aprendices activos comenzaron a surgir como los que aplicaban esas destrezas. Si no se aplicaron, ¿por qué no? Supervisamos a los aprendices, los motivamos y los evaluamos basado en estas ocho destrezas.

De los 50 adultos en la iglesia, 26 fueron entrenados para ambos rieles con los dieciséis temas de entrenamiento. Después de un par de meses, solo 10 sintieron que Dios lo estaba llamando para alcanzar y discipular a musulmanes fuera de la iglesia. Esas 10 personas (alrededor del 20% de los miembros adultos de la iglesia) se seleccionaron a sí mismas para discipular a los musulmanes.

Durante nuestras evaluaciones trimestrales, vimos que seis de esos diez optaron por seguir sirviendo dentro de la iglesia (Riel 1). Se concentraron en llevar a cabo el ministerio de la iglesia, entrenar a sus miembros y conectarlos con otras iglesias. Solo cuatro de los diez fueron activos en alcanzar a la mayoría de la gente. Algunos entrenadores podrían sentirse desalentados a esta altura, pero estas cuatro personas representaban el ocho por ciento de la iglesia, lo cual es un porcentaje alto para muchas iglesias. Estos cuatro mostraron un llamado especial para discipular a musulmanes en la población mayoritaria.

4. Segundo a cuarto año: tutoría y apoyo para los obreros de campo emergentes

Solo mentoreamos a las cuatro personas que surgieron como activos en el ministerio. La mentoría de estos cuatro fue realizada por creyentes de un pequeño grupo de tercera generación bajo nuestro equipo misionero. Eran musulmanes que habían creído y vivían cerca.

Los cuatro fueron enviados a servir a musulmanes en regiones cercanas. Eligieron un área donde querían ser pioneros, a unos 25 a 30 kilómetros de la iglesia. Esta iglesia de veinticinco familias empezó a sostener a esas cuatro familias que se dedicaron al ministerio musulmán. Más allá de sus propias ofrendas, los miembros de la iglesia lo hicieron recaudando fondos con donantes fuera de la iglesia. Se comunicaron con antiguos miembros de la congregación que se habían mudado a otras ciudades y ahora tenían mayores ingresos.

Concentramos nuestra tutoría en estos cuatro. La clave en este ministerio no es el entrenamiento inicial, porque la mayoría de la gente olvida su entrenamiento antes de aplicarlo. *El entrenamiento inicial sirve de filtro para encontrar a las personas llamadas al ministerio de campo activo a los musulmanes.* La clave en la tutoría para la productividad es el diálogo regular entre los mentores y las personas activas en el ministerio. Los mentores hablan con los aprendices de lo que están enfrentando en el campo. También repasan las «prácticas productivas» presentadas en el entrenamiento y ayudan a las personas activas en el campo a hacerlas funcionar en su contexto. Muchas personas necesitan una tutoría regular para poder aplicar su entrenamiento mejor en el campo.

Inspirada por el compromiso de estas cuatro personas, la iglesia aumentó su compromiso con este proyecto «birriel». Aceptó proporcionar fondos a estas cuatro para ministerios de desarrollo comunitario. El desarrollo comunitario es una manera importante de amar a los musulmanes de bajos ingresos. Les da acceso social a los evangelistas para poder comenzar pequeños grupos. Dedicamos mucho tiempo a temas de seguridad con la iglesia y las cuatro personas activas en el campo. Esto ayudó a que todos tuvieran más discernimiento.

5. Mucho fruto en cuatro años

Ahora, después de cuatro años, el fruto del ministerio iniciado por estos cuatro miembros de la iglesia ha llegado a unos quinientos creyentes. Este fruto en la iglesia subterránea del «Riel 2» (en pequeños grupos) es mucho mayor que los cincuenta adultos en la iglesia de superficie del «Riel 1» (en un edificio).

Han desarrollado pequeños grupos de discipulado en los que musulmanes han llegado a la fe. A su vez, estos han comenzado y están liderando otros pequeños grupos de musulmanes que han llegado a la fe. El pastor ha guardado un cuidadoso silencio acerca de estas gozosas nuevas de fruto.

6. Obstáculos enfrentados y visión reafirmada

Estos cuatro obreros de campo ahora son supervisores de mucho fruto en cuatro áreas. Hace poco me reuní con uno de ellos y con el pastor de la iglesia de superficie. Hablamos de qué hacer en caso de emergencia debido al conflicto con el número cada vez mayor de fundamentalistas influenciados por el ISIS. Estuvimos de acuerdo en que nuestros creyentes en pequeños grupos tratarán de manejar el problema sin mencionar su conexión con ningún otro pequeño grupo.

Pero si el problema es muy difícil y hay que sacrificar a alguien, estuvieron de acuerdo en «sacrificar» a la iglesia de superficie admitiendo su conexión. Esto es un compromiso maravilloso en un país donde muchas iglesias no quieren alcanzar a los musulmanes para no exponerse al peligro. Al sacrificar la iglesia de superficie, el riesgo se limitará a la iglesia y no involucrará al número mucho mayor de creyentes en la iglesia subterránea del «Riel 2». La iglesia registrada podría recibir la protección de la ley, mientras que la iglesia subterránea no la recibirá.

En lo posible, los pequeños grupos manejarán cualquier conflicto como «célula independiente», para no poner en riesgo a otros. Los cuatro líderes de campo entrenarán a los creyentes de base en pequeños grupos para manejar las cosas de esta manera. No se identificarán como miembros de la iglesia (Riel 1). Esto ayudará a alejarlos del peligro. El pastor más joven de la iglesia que reemplazó al más anciano aceptó este riesgo para proteger a la iglesia subterránea.

Somos honestos con las iglesias que entrenamos en este modelo «birriel». Deben ver no solo los beneficios, sino también los riesgos de este ministerio a los musulmanes. Las iglesias que entrenamos deben estar de acuerdo en mantener nuestros informes en secreto. No se pueden compartir con los miembros de la iglesia u otros cristianos. Por este motivo, seleccionamos cuidadosamente las iglesias que entrenamos y los miembros que mentoreamos.

Hemos tenido desafíos de seguridad en este abordaje birriel, pero el mayor desafío ha sido los ataques por parte de algunos líderes de iglesia. Nos critican, suponiendo que no cuidaremos de las ovejas si no entran en un templo. No obstante, entrenamos una pluralidad de ancianos para cada racimo, para pastorear las ovejas. Pedimos que cada líder de pequeño grupo cultive un entorno de cuidado mutuo entre los miembros del pequeño grupo, de modo que se cuiden los unos de los otros. Algunos líderes de iglesia nos critican por no informar nuestro fruto a la policía, lo que le daría carácter oficial. Pero nosotros nos concentramos en madurar el cuerpo de creyentes para que se parezcan a la iglesia que vemos en el Nuevo Testamento. Esas iglesias no tenían carácter oficial, sino que crecieron orgánica y bíblicamente. Esta es nuestra visión.

Este modelo birriel tiene tres claves:

1. Usar el entrenamiento como filtro para encontrar un pequeño número de personas bien seleccionadas.
2. Negociar condiciones sanas de antemano con la iglesia para desarrollar a esas personas, para que la iglesia no interfiera cuando adoptan un nuevo paradigma ministerial.
3. Dar apoyo continuo a los que ingresan en el ministerio a los musulmanes.

Cómo pueden involucrarse las agencias

*Este evangelio del reino se proclamará en todo el mundo
como testimonio para todos los pueblos, y luego
vendrá el fin (Mateo 24:14, traducción del editor).*

40. La transición de una agencia de la plantación de iglesias a movimientos para hacer discípulos

Por Aila Tasse¹¹⁷

En agosto de 1989, comencé a ministrar en algunos grupos musulmanes en el norte de Kenia, y en 1992 comencé la extensión a una zona más amplia. En 1994-98, empecé a investigar los grupos étnicos no alcanzados (GEN), y LifeWay Mission se organizó como agencia misionera autóctona en 1996.

Alrededor de ese tiempo, nuestro grupo creció de manera importante. Estaba llegando gente que podía hablar los idiomas locales de un gran número de tribus que queríamos alcanzar. También teníamos miembros de grupos étnicos no alcanzados que se acercaban y servían como parte de nuestro ministerio. Establecí una pequeña escuela misionera y comencé a enseñarles. Estaba yendo al seminario, así que armé el entrenamiento con lo que estaba aprendiendo. Entrenamos a jóvenes y los enviamos de vuelta a su región. Estaban en la vanguardia, contactando a la gente y liderando las iglesias.

Se produjo una coyuntura decisiva en 1998, cuando empecé a implementar mi visión más amplia. Les di tareas a la gente local que estaba entrenando. Dije: —Lo mejor sería que encontráramos a gente de la comunidad *local*. Salían por un mes, empezaban a contactarse con la gente y a encontrar líderes claves durante ese mes. Cuando regresaban, traían a esos líderes a nuestro centro de entrenamiento. Entrenamos a esos líderes claves durante dos meses para ser líderes de la estrategia. Los obreros que se habían conectado con ellos originalmente seguían como tutores. No aprendí estas cosas exactamente; las estaba inventando a medida que avanzábamos. Veíamos suceder cosas, pero no teníamos materiales de los cuales aprender, de modo que la mayor parte de nuestro ministerio y programas surgió de las necesidades que vi en el campo. Estaba enseñando mucho de lo que después se convirtió en los MPI.

Consideración de un nuevo paradigma

Entre 2002 y 2005, comencé a oír de los Movimientos de Plantación de Iglesias. Pero hasta entonces, no había tenido contacto con ningún entrenamiento que involucrara otros líderes de MPI africanos. Nuestra misión había tocado a todos los grupos étnicos no alcanzados en nuestra región diana, pero no teníamos nada parecido a un movimiento. Había escrito mi tesis sobre la plantación de iglesias y leído todo tipo de libro sobre el tema, incluido *Church Planting Movements* de David Garrison. Pero en 2005, mi manera de pensar recibió un gran desafío.

Conocí a un hermano africano occidental que estaba comenzando un entrenamiento, y el entrenador principal era David Watson. Fue entonces que realmente comencé a luchar con la idea de un movimiento, pero me costó lo que decía David Watson. Me estaba diciendo que tenía que hacer esto o aquello, basado en lo que funcionaba en India entre los hindúes.

Le dije: —Nunca has sido musulmán. Yo soy creyente de raíces musulmanas y ya tengo experiencia y fruto trabajando entre los musulmanes africanos. Las cosas tal vez no sucedan de la misma manera en

¹¹⁷ El Dr. Aila Tasse es fundador y director de Lifeway Mission International (www.lifewaymi.org), un ministerio que ha trabajado entre los no alcanzados por más de 25 años. Aila entrena y tutorea MHD en África y en todo el mundo. Es parte de la Red MPI de África Oriental y coordinador regional de Nuevas Generaciones en el África Oriental.

este contexto. —El gran obstáculo era que yo quería defender mi propio trabajo. Me sentía exitoso en la plantación de iglesias entre los musulmanes. Así que me resistí.

Sin embargo, lo más importante para mí era «¿Cómo voy a la tarea entre esos grupos étnicos si no es a través de algo como un MPI?». Dios me había dicho que me multiplicara en la vida de mucha gente. Amplió mi visión de solo las tribus de mi zona natal a una visión que alcanzaba a toda África Oriental. No sabía qué aspecto tendría, pero sabía que Dios me había hablado de ella. Así comenzó mi travesía seria hacia los movimientos. Sentí que la tarea era más importante que el método. Quería lo que ayudara a realizar la tarea en el menor tiempo, de una manera bíblica que glorificara a Dios. Estaba listo para algo radical, como el hombre que vendió todo para comprar el campo con el tesoro escondido. A toda costa, quería hacer lo mejor para la gloria de Dios entre los no alcanzados.

Alrededor de 2005, empecé a hablar de los MPI y a organizar con vistas a alcanzar GEN. Sentía una pasión por las misiones fronterizas, y quería plantar más iglesias. Ya había estado haciendo muchas cosas que se podrían llamar el ADN de los MPI, y el entrenamiento de 2005 me dio más herramientas y conexiones.

Al principio, no estaba enfocado. Pero, en los próximos años, empecé a implementar los principios de los MPI y a realizar entrenamientos con Dave Hunt. Él desempeñó un papel importante al tutorearme y contestar mis preguntas. Me alentó mucho en mi travesía. Sin saber mucho, invertí mi energía en aplicar los principios MPI en vez de discutir, y empezó a dar fruto. Encontré la mayoría de los principios MPI en la Biblia. Comenzamos a experimentar los MPI y el entrenamiento, y a enviar a gente. A medida que seguía aprendiendo acerca de los movimientos, la estrategia se me volvió muy clara. El movimiento empezó a despegar a principios de 2007.

Un cambio importante se produjo cuando empecé a mirar a la iglesia de otro modo, preguntando «¿Qué es una iglesia?». Antes, quería la iglesia fuera solo de cierta manera, que no era muy reproducible. Ahora me dediqué seriamente a aplicar un patrón de iglesia más sencillo que era mucho más reproducible.

Dos factores adicionales revolucionaron mi manera de pensar:

1. Ayudar a la gente a **descubrir** la verdad (en vez de que alguien se la diga) y
2. La **obediencia** como un patrón normal de discipulado.

Vi la diferencia radical que estos podían hacer para un ministerio que se multiplicara rápidamente.

Cambio de paradigma en LifeWay Mission

Mientras se estaba produciendo este cambio en mi propia mente, no presioné a nadie en LifeWay a moverse hacia los MPI. Me concentré en una pregunta grande: «¿Cómo podemos terminar la tarea restante? Hemos visto el inicio de algunas iglesias, pero ¿alcanzarán la meta nuestros métodos actuales? ¿Nos ha llamado Dios a cierto método o a terminar nuestra tarea —la Gran Comisión?». Creo que Dios puede usar cualquier método que quiera. Debemos prestar atención y ver cuáles métodos *está* utilizando para acercarnos seriamente a la meta. Jesús nos mandó: «Hagan discípulos, enseñándoles a obedecer». Ese es el corazón de la Gran Comisión. Es lo que la hace *grande*. A menos que realmente hagamos discípulos, no podemos llamarla la *Gran* Comisión. Sea cual fuere el método que usemos, tiene que ser muy efectivo en hacer discípulos que obedezcan.

Empecé a proyectar mi visión a mis compañeros de trabajo. Comencé a liderar desde el frente, demostrando y cambiando las cosas lentamente. Empecé a *mostrarles* prácticas y principios en lugar de obligarlos. Quería que aceptaran la visión en vez de ceder a mi presión. Les di mi ejemplo iniciando grupos que se multiplicaban. Abrí las Escrituras y empecé a mostrarles los principios bíblicos. El hecho de que la obediencia se convirtiera en nuestro *estilo de vida* ayudó a mi gente a entender. Nos quedó en claro que este era el rumbo a tomar. No apliqué presión organizativa ni ejercí autoridad para realizar el cambio. No fue un proceso de arriba hacia abajo. Algunos de nuestros obreros aprendieron muy temprano y empezaron a aplicar los principios MPI; otros tardaron más. Para los que se movían más lentamente, dijimos: —Movámonos en gracia, progresivamente.

Ese proceso comenzó en 2005 y continuó por un par de años. En octubre de 2007 cambiamos nuestra organización completamente. Aclaramos que nuestra meta no era solo llegar a los no alcanzados, sino catalizar movimientos del Reino. LifeWay Mission había comenzado con la visión del crecimiento del Reino en el norte de Kenia. La clave era involucrar a los grupos no alcanzados y llegar a ellos con el Evangelio.

Ahora quedó en claro que nuestro trabajo no era solo involucrar a los GEN en el evangelio, sino facilitar y catalizar *movimientos* del Reino entre ellos. Nuestro enfoque sigue siendo alcanzar a los GEN, pero ahora lo estamos haciendo a través de MHD (Movimientos para Hacer Discípulos, la expresión que usamos más comúnmente, para enfatizar que nuestro enfoque está en hacer discípulos). Octubre de 2007 fue una coyuntura determinante para todos nuestros equipos. Cambiamos nuestra declaración de misión, los detalles de nuestra sociedad, nuestra formación de redes y nuestras colaboraciones.

Ahora apuntamos explícitamente a hacer discípulos que se multiplican y se convierten en iglesias que se multiplican. Un Movimiento para Hacer Discípulos nos ayuda a terminar la tarea que Jesús nos ha dado. No nos concentramos en un método. Pero si un MHD nos ayuda a alcanzar la meta, no hace falta discutir. Estamos apuntando a movimientos del Reino entre los GEN, a terminar nuestra parte de la Gran Comisión en la región que Dios nos ha encargado. En 2007, usamos el término «MPI», y la clave de los MPI es hacer discípulos. Desde entonces, hemos puesto el énfasis en hacer discípulos, en llevar a los pueblos musulmanes del África Oriental a convertirse en discípulos obedientes de Jesús.

Desafíos en la transición

No todos estuvieron de acuerdo con nuestro cambio de abordaje. Algunos sentían que lo que estábamos por hacer era superficial, porque no enfatizaba templos o programas que se desarrollaran en esos edificios. Algunos cristianos surgidos de iglesias históricas pensaban que no poníamos suficiente énfasis en la iglesia como institución. Algunos líderes con preparación teológica sentían que estábamos yendo en contra de tradiciones que la iglesia había guardado por muchos años. Algunas personas que trabajaban en las ciudades temían que el abordaje de hacer discípulos no funcionaría para alcanzar a la gente urbana.

Habíamos aprendido de David Watson la descripción de iglesias elefante versus iglesias conejo, que algunos consideraban ser demasiado crítica de las iglesias tradicionales. Algunos nos acusaron de aprender cosas de los estadounidenses que no funcionarían en África. Algunos obreros sencillamente no querían cambiar; les gustaba lo que ya estaban haciendo. Nos dijeron: —LifeWay está creciendo y somos

autóctonos. Dios nos ha ayudado a vencer todo tipo de desafío. ¿Por qué habríamos de cambiar de dirección? —Otros obreros temían perder algo. Pensaban que esto podría convertirse en una puerta trasera para introducir algo que no les gustaría.

Me hizo falta mucha paciencia en ese momento, porque no todos veían las cosas como yo. Ya me había resistido con David Watson y había presentado esos mismos argumentos. Ya me había enojado con David Hunt cuando me hizo pasar por mis pasos experimentales aplicando los principios MPI. Otros todavía estaban luchando con el paradigma mientras yo iba avanzando en él. Uno de mis principales líderes se resistía mucho al nuevo modelo. No entendía por qué tendríamos que hacer eso.

Cuando empezamos a movernos hacia un abordaje MPI en 2005, teníamos unos 48 misioneros que trabajaban en dos países africanos occidentales. Veinticuatro de ellos dedicaban tiempo completo a la plantación de iglesias; los otros eran plantadores de iglesias catalíticos bivocacionales. En 2007, cuando estábamos haciendo el cambio, una denominación llegó y se llevó a 13 de nuestros obreros de un área en el que el movimiento se estaba extendiendo rápidamente. Les ofrecieron buenos sueldos y puestos. Perdí a mis dos líderes principales, lo cual dolió mucho. También fue desalentador que, en el espacio de dos años, la obra en esa área previamente tan productiva se detuvo. Los años de 2008 a 2010 fueron muy desalentadores porque perdimos a parte de nuestra mejor gente durante la transición.

El fruto desde la transición

Desde que nos cambiamos a los MPI (MHD), hemos comenzado a concentrarnos en el Reino de Dios en lugar de nuestro ministerio. Ya no pensamos en términos de nuestro nombre o de lo que es «mío» (mi visión, mi ministerio, etc.). Es el Reino de Dios y es su obra. Al catalizar movimientos, nos estamos alejando de *nuestras* necesidades para fijarnos en el avance del Reino. Dios ha traído un crecimiento maravilloso en los últimos años. Comenzamos en Kenia y ahora estamos catalizando MHD en once países del África Oriental.

Desde 2005, se han plantado casi 9000 iglesias nuevas en la región del África Oriental. En uno de esos países, el movimiento ha alcanzado dieciséis generaciones de iglesias que plantan iglesias. En otro país, la obra entre las diversas tribus ha alcanzado a seis, siete y hasta nueve generaciones. El Señor nos ha permitido comprometer a más de noventa grupos étnicos y nuevos grupos de afinidad urbanos en esta región. Estamos maravillados de su obra de dar a luz a miles de nuevas iglesias y cientos de miles de nuevos seguidores de Cristo.

Hemos involucrado a todos los GEN de mi visión original y hemos ido mucho más allá de eso. Ahora estamos hablando de llegar a trescientos grupos étnicos no alcanzados según el Proyecto Josué. Trabajamos en esto todos los días, país por país, orando y descubriendo quiénes son los menos alcanzados y los menos comprometidos.

Los MHD no representan a uno de nuestros muchos programas; es lo principal en medio de todo lo que hacemos. Ya sea ministerio de compasión, desarrollo de liderazgo o servicio en la iglesia, los MHD siempre están en el centro. Si algo no lleva a un MHD, no lo hacemos.

Nuestras prioridades incluyen llegar a nuevas áreas no comprometidas mientras sostenemos la obra existente. Estamos *iniciando, multiplicando y sosteniendo* movimientos continuamente. Antes de comenzar un ministerio en un área nueva, investigamos y hacemos caminatas de oración mientras buscamos a Dios y las puertas que él abre. Para sostener la obra, realizamos consultas estratégicas de

MHD cada cuatro meses. Líderes de países de toda África Oriental asisten para equipamiento y aliento continuados.

Claves que nos han sostenido y han producido fruto

1. La **oración** realmente ha sido mi mayor recurso.
2. Permanecer en la **Palabra de Dios** todo el tiempo. Lo que hago es sostenible si está basado en la Palabra de Dios.
3. **Desarrollar líderes.** Dios me ha ayudado con esto en gran manera y ha dejado en claro que no se trata de mí.
4. Siempre he apuntado a imprimir un carácter **autóctono** en nuestro ministerio. La gente local tiene que adueñarse de él. Si se adueña, me cuesta menos a mí porque le pertenece a ella.
5. **Redes y colaboración** con gente que está haciendo lo mismo. Mientras Dios nos ayude a hacer discípulos, no importa el nombre que lleve el ministerio. No nos preocupamos por eso. Nos lanzamos a cualquier oportunidad para contribuir lo que hemos aprendido acerca de hacer discípulos. Porque lo más importante es terminar la tarea que Jesús nos ha encomendado.

Vemos que Dios utiliza a otras personas y otros grupos, y nos deleitamos en asociarnos y colaborar con ellos. Necesitamos trabajar juntos con el Cuerpo de Cristo, para aprender de otros y compartir lo que hemos aprendido. Alabamos a Dios por la manera en que nos ha guiado y las muchas formas en que está avanzando su Reino entre los no alcanzados a través de Movimientos para Hacer Discípulos.

41. Una agencia misionera descubre las prácticas productivas de los movimientos

Por Doug Lucas^{118,119}

Introducción

Nuestra organización misionera se lanzó en 1978 con un meta noble: enviar muchos misioneros a trabajar entre los no alcanzados. En la década de 1990, gracias a pensadores cuidadosos como el Dr. Ralph Winter, agudizamos nuestro enfoque en los grupos étnicos no alcanzados. Nuestras metas dejaron de contar solo a los obreros para incluir el número de grupos étnicos no alcanzados involucrados. Entrenamos a todos nuestros obreros cuidadosamente en el aprendizaje del idioma y la identificación de los grupos locales. Enfatizamos la plantación de iglesias. Esperábamos y orábamos que, una vez que cada equipo de obreros estuviera involucrado con la gente, solo les haría falta algo así como un año para plantar cada congregación nueva. Esperábamos tardar más, por supuesto, en entrenar un núcleo de nuevos líderes.

Poco después del año 2000, gracias a investigadores como el Dr. David Garrison, comenzamos a fijar metas para nuestros movimientos de plantación de iglesias (MPI). En esta «tercera visión» de nuestra organización, notamos que nuestras «iglesias cabeza de playa» a veces seguían siendo cabeza de playa. Por el contrario, en el libro de los Hechos, los discípulos hicieron más que establecer una sola iglesia nueva en cada región o país. Dios «añadía a su número». En consecuencia, empezamos a animar a nuestros obreros a plantar iglesias que plantaran iglesias. Nuestro proceso de fijar metas empezó a medir no solo las iglesias plantadas, sino las iglesias que plantan nuevas iglesias.

Para 2010, tuvimos una pequeña revolución. Ni siquiera estoy seguro de cómo llamarla, pero, a falta de una mejor descripción, la llamaremos pensar en términos de movimientos para hacer discípulos (MHD). La diferencia tal vez parezca sutil al principio. De hecho, también era muy borrosa para mí. Pero, una vez que se entendió, el resultado fue muy profundo.

Prácticas productivas

No importa la opinión que se tenga de las prácticas de los MHD, la electricidad y la pura energía generadas por la manera de pensar de los MDH son difíciles de ignorar. Mientras que los entrenamientos anteriores se concentraban en tácticas y estrategias, al principio los MHD me resultaron

¹¹⁸ Tomado del artículo «*Discovering the Fruitful Practices of Movements*», publicado originalmente en el número de noviembre-diciembre de 2017 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 6-11.

¹¹⁹ En 1978, Dios llamó a Doug Lucas, estudiante universitario de Biblia, a organizar una reunión de oración en una habitación del dormitorio, y esa reunión de oración se convirtió en la génesis de *Team Expansion*. Desde entonces, Doug ha sido tanto misionero (en Uruguay y después en la Comunidad de Estados Independientes/Ucrania) como fundador/presidente de esta organización global (averigüe más en www.TeamExpansion.org). Doug, cuya base se encuentra en Louisville, Kentucky, tiene una licenciatura en Biblia, un máster en Misiones, un máster en Administración de Empresas y un doctorado en Administración de Empresas. En 1995, creó un boletín semanal por correo electrónico y la web, www.Brigada.org, para proporcionar recursos, motivación y tendencias en misiones globales. Es apasionado por la multiplicación de discípulos. Con ese fin, él y un colega han lanzado páginas web de entrenamiento en www.MoreDisciples.com y www.MissionsU.com.

demasiado sencillos para comprender. Uno de los principios centrales, expresados por el entrenador en MHD Curtis Sargeant, es simplemente «ser un discípulo digno de multiplicar». (¿Acaso no es característico de Jesús bendecir un sistema de prácticas que se enfoca en cambios desde adentro hacia afuera?). David Garrison había identificado la oración extraordinaria como el primero de varios factores críticos en el lanzamiento de Movimientos de Plantación de Iglesias. Por alguna razón, tardamos una década o más en entender que esta oración extraordinaria tenía que comenzar dentro de nosotros como obreros en vez de en alguna infraestructura o campaña. En otras palabras, para cambiar al mundo, nosotros mismos teníamos que cambiar.

Nuestros primeros esfuerzos en lanzar movimientos estaban fuertemente influenciados por prácticas comerciales estadounidenses como la planificación estratégica. Ahora, parecía casi demasiado sencillo decirle a un nuevo obrero que necesitaba adquirir una «pasión por contar la historia de Dios». Supongo que todos queremos que nuestro trabajo sea táctico y estratégico. A lo mejor pensamos que nos hace parecer más inteligentes. Entrenar a obreros a hacer caminatas de oración y facilitar «grupos de tres tercios» parecía demasiado... fácil. (El tiempo que el grupo pasa junto consiste en tres elementos sencillos: 1. Mirar hacia atrás —para evaluar y celebrar la obediencia a Dios. 2. Mirar hacia arriba —para ver lo que Dios tiene para ellos en el estudio bíblico de descubrimiento de esa semana. 3. Mirar hacia adelante —para determinar cómo obedecer a Dios y compartir lo aprendido a través de la práctica y de fijar metas en oración).

Otra práctica, descrita primero por Garrison en su libro magistral *Church Planting Movements*, era todavía más difícil de comprender. Cuando los nuevos creyentes comienzan a enfrentar la persecución, estamos tentados a sacarlos del lugar. Algunos se han referido a esta práctica como una extracción. No importa el nombre que se le dé, es la primera respuesta del corazón humano. El problema es que, cuando quitamos a un creyente practicante de su contexto, detenemos el impulso. No solo ya no puede este nuevo creyente alcanzar a su casa (*oikos*), sino que, además desaparecen el fuego y la energía. De alguna forma, de maneras que no entendemos, Dios parece bendecir a los que son perseguidos. Y el resultado es asombroso.

Parece raro subrayar la *obediencia* y la *rendición de cuentas* como prácticas esenciales para lanzar movimientos. ¿Acaso no hemos creído siempre en la obediencia? Sí, pero de algún modo, comenzamos a equiparar la obediencia con, principalmente, aprender acerca de Jesús, en vez de concentrarnos en *hacer* lo que nos dijo que hagamos. Es bueno medir la asistencia a la iglesia. Pero es aún mejor tratar de averiguar cómo medir si esos asistentes realmente hacen algo relacionado con su fe. Vuelvo a señalar una enseñanza básica de Curtis Sargeant: «Es una bendición seguir a Jesús. Es una gran bendición llevar a otros a una relación con Jesús. Es una bendición mayor comenzar una nueva comunidad espiritual. Pero la bendición más grande es equipar a otros para comenzar nuevas comunidades espirituales». Durante un par de décadas, nuestra organización se concentró en llevar a otros a una relación con Jesús; después nos concentramos en enseñarles los conceptos de la Biblia, prácticamente equiparando la espiritualidad con conocer conceptos. Pero Jesús no quería a personas que solo supieran cosas. Les dijo que, si lo amaban, obedecerían sus mandamientos.

Una de las prácticas más difíciles de comprender es el *aprendizaje basado en el descubrimiento*. Tal vez sea tan difícil porque es tan fácil. Los críticos no tardan en acusar a los practicantes de MHD de atontar el evangelio. Después de todo, ¿no deberían recibir los nuevos creyentes entrenamiento en profundidad antes de encargarles el trabajo de contar la historia de Jesús? La verdad ha estado frente a nuestras

narices durante siglos. ¿Cuánto tiempo había conocido Jesús al hombre poseído por un espíritu impuro (Marcos 5:1-20) antes de enviarlo de vuelta a su casa (*oikos*) para contarles cuánto había hecho el Señor por él? Medio día a lo sumo. ¡Epa! Le hemos estado dando demasiadas vueltas. Ese hombre en Marcos 5 estaba por cambiar la historia de su región de origen, Decápolis.

Esos son, esencialmente, los elementos básicos: ser un discípulo digno de multiplicar, pasión por contar la historia de Dios, oración por los perseguidos (sin extraerlos), obediencia y aprendizaje basado en el descubrimiento.

La verdad es que ahora se puede entrenar a un discípulo para comenzar a multiplicarse en tan solo veinte horas. Solo veinte horas.

El fruto

¿Cómo se desarrolla este proceso de MHD exactamente y qué les pedimos a los miembros de nuestro equipo que hagan todos los días? Les enseñamos a ir a una zona nueva, aprender el idioma y la cultura, orar mucho y vivir de una manera «visiblemente espiritual» mientras suplen las necesidades percibidas en la comunidad. Nuestros obreros se esfuerzan por convertirse en discípulos dignos de multiplicar, esperando que alguien (los buscadores) se den cuenta. Presentamos historias acerca de Jesús y su vida a estas «personas abiertas». Podríamos mencionar un pasaje en el que Jesús enseña acerca de la honestidad y explicamos que, por esa razón, estamos devolviendo una pequeña cantidad de dinero que muchos considerarían insignificante. Después preguntamos a la persona si le gusta esa idea. Si responde en forma positiva, preguntamos si le gustaría oír más enseñanzas de Jesús.

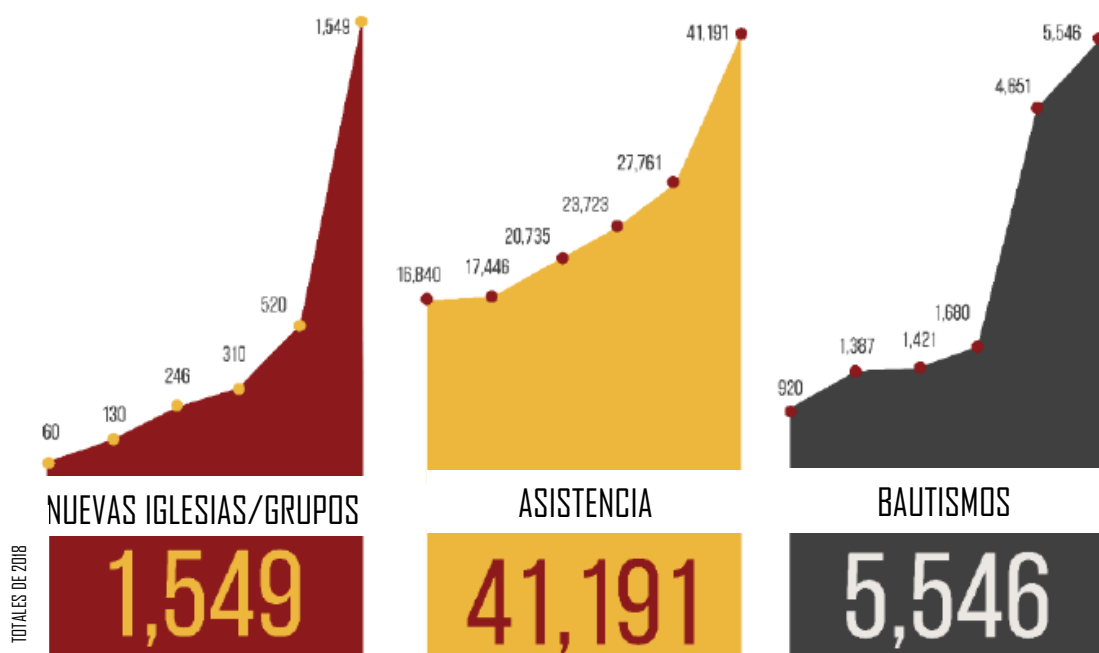
Los que contestan que «sí» a este tipo de pregunta son de enorme importancia para nosotros. Son lo que algunos entrenadores llaman «personas de paz», en referencia a las palabras de Jesús en Lucas 10, cuando envió a los 72 discípulos. Nuestros obreros inician grupos de tres tercios con estas personas interesadas. En esos estudios, nuestros obreros sencillamente presentan una nueva historia de las Escrituras y hacen preguntas como: «¿Qué les gustó de este pasaje? ¿Qué les pareció difícil? ¿Qué nos enseña este pasaje acerca de Dios? ¿Qué nos enseña este pasaje acerca de la gente? Si creemos que este pasaje es de Dios, ¿cómo deberíamos obedecer? ¿Con quién van a compartir este pasaje antes de que nos volvamos a reunir? ¿A quién les contarán la historia de Dios o su propio testimonio?».

Los que están buscando querrán reunirse de nuevo. Son las personas en las que queremos y necesitamos invertir nuestro tiempo. Repetimos estos procesos hasta que nuestras nuevas «personas de paz» se convierten en creyentes, después discípulos y luego líderes de sus propios grupos. Usando este sencillo abordaje, nuestros obreros esperan iniciar grupos que se multipliquen. Funciona en el mundo en desarrollo, y también funciona en Estados Unidos.

En un campo, nuestro equipo trabajó unos quince años para establecer la primera iglesia cabeza de playa. Cuando introdujeron los principios de los MHD, se multiplicaron en siete grupos en los doce meses siguientes. En otro campo (una tierra musulmana), el grupo luchó durante diez años casi sin fruto. Cuando comenzaron a aplicar los principios de los MHD, lanzaron cinco grupos nuevos (y tuvieron múltiples bautismos) en el primer año. En otro campo más, nuestros obreros ni siquiera estaban seguros de cómo comenzar durante los primeros cinco años. Cuando implementaron sencillas prácticas de los MHD, en 17 meses vieron el inicio de 112 grupos con una asistencia semanal de más de 750 personas. Durante esos 17 meses, se bautizaron 481 de esos nuevos seguidores, y muchos de ellos ya están discipulando a otros.

Ahora, varios años después, ese campo ha visto grupos que se han multiplicado hasta más de dieciséis generaciones (el grupo original tiene tatará-, tatará-, tatará-, -tatará- (hasta la 16ª generación) nietos espirituales). Este movimiento ha crecido tanto que, a fines de 2017, 3434 personas se reunían en estos grupos. En mayo de 2018, 316 personas consagraron su vida a Cristo y fueron bautizadas, llevando el total de los agregados a principios de 2018 a 1254. También durante mayo de 2018, nacieron 84 grupos nuevos, para un total de 293 grupos en 2018 hasta ahora.

En conjunto, nuestros obreros en todo el mundo han visto un aumento importante del fruto desde la transición a las prácticas de los MHD. (Ver los gráficos adjuntos). Durante 2018, Dios levantó 1549 nuevas iglesias sencillas, con 5546 bautismos y una asistencia combinada (a fines de 2018) de 41 191. Dios está obrando a través de los 278 misioneros del Equipo de Extensión en unos 40 países.



INSTANTÁNEA DE 5 AÑOS DE CRECIMIENTO



La transición

En el pasado, hemos oídos algunas historias de terror acerca de la transición del enfoque «proclamacional» (o «atraccional») tradicional a modelos de MHD. Algunas agencias como las nuestras han informado que, cuando cambiaron a enfoques de MHD, perdieron del 30 al 40% de su personal. Aparentemente, a algunas personas no les gusta cambiar. Solo por la gracia de Dios, no hemos visto ese tipo de abandono. A continuación, nombro algunos factores que nos podrían estar ayudando, pero recuerde (advertencia) que solo son suposiciones y que podrían surgir problemas en cualquier momento.

Una agencia misionera descubre las prácticas productivas de los movimientos

- Desde el inicio, nuestra organización siempre ha valorado la innovación. Una de nuestras siete Grandes Pasiones es «perseverancia creativa y estratégica hasta lograr los resultados».
- También habíamos impulsado la «oración extraordinaria» desde el principio. Nuestra primera publicación fue un calendario de oración para nuestro primer campo. El texto de Garrison selló el trato. Cuando aparecieron las prácticas de MHD, parecían culturalmente apropiadas porque ya eran parte de nuestro ADN.
- Era difícil negar el fruto. Al principio, lo observamos en los casos de estudio que vimos y en las historias relatadas por los entrenadores. Después, un par de nuestros equipos que adoptaron las prácticas temprano experimentaron cosechas similares. ¿Cómo podíamos discutir la bendición de Dios en su ministerio?
- Varios de nuestros líderes principales aceptaron las prácticas de MHD rápidamente. Yo no estaba entre ellos. No me oponía, pero me costó entenderlas al principio. El entrenamiento me parecía demasiado «borroso». Recién cuando lo separé en pequeños pasos prácticos pude ver que era realizable. (Ver el resultado en www.MoreDisciples.com).
- Decidimos intencionalmente no apurar a la gente en esta transición. Les dimos tiempo: de hecho, fueron años. Una vez que vieron el fruto entre sus pares, les resultó más fácil hacer la transición.
- Las historias ayudaron a dar el salto. Cambiamos los nombres de las personas y los lugares, pero dimos muchas ilustraciones para comunicar la realidad. Algunas historias eran buenas nuevas, mientras que otras eran aleccionadoras.
- Los líderes principales modelaron la conducta amable y humildemente para mí (su presidente). Pero para una alineación completa, debía involucrarme personalmente. No era suficiente enseñarlo. Tenía que *hacerlo*.

Si su organización o iglesia está considerando la transición a los principios de MHD, prueben una o más de las siguientes opciones:

- Escuchar los *podcasts* y leer las publicaciones en www.MoreDisciples.com.
- Estudiar el material de formación de Zume con un grupo «de prueba» en www.ZumeProject.com. (Tanto Zume como MoreDisciples son gratuitos).
- Leer *Stubborn Perseverance* por James Nyman y Robby Butler.
- Leer *T4T: A Discipleship Re-Revolution* por Steve Smith y Ying Kai.
- Leer *Miraculous Movements: How Hundreds of Thousands of Muslims Are Falling in Love with Jesus* por Jerry Trousdale.
- Leer *The Kingdom Unleashed: How Ordinary People Launch Disciple-Making Movements Around the World* por Jerry Trousdale y Glenn Sunshine.

No dude en comunicarse con el Equipo de Extensión para más actualizaciones de nuestra travesía en www.teamexpansion.org.

42. Una organización pasa de las misiones rutinarias a lanzar movimientos siguiendo el llamado de Dios a hacer discípulos de todos los *ethnē*

Por S. Kent Partks, Ph.D.¹²⁰

Nuestra organización (originalmente llamada *Misión a Pueblos No Alcanzados*), fundada en 1981, utilizaba un abordaje misionero típico de la época. Las actividades ministeriales incluían ayudar a los refugiados, alfabetización, enseñanza universitaria, ministerio a los involucrados en la prostitución, etc. El éxito se definía por el número de misioneros enviados en vez de lo que producían esos misioneros.

En 2007, la junta directiva y los líderes de campo se sintieron guiados a volverse más estratégicos a y buscar a alguien que liderara ese cambio. El proceso principal del cambio tardó cinco años y sigue en curso. En 2010, nuestra agencia aceptó formalmente el llamado de Dios a convertirse en una organización enfocada en equipar a las personas (tanto en *Beyond* como globalmente) para catalizar movimientos. Invitamos a todos en la organización a ser parte de un equipo catalizador de movimientos, pero no exigimos que todos cambiaran (y todo personal nuevo se uniría bajo el nuevo patrón). Después de una transición de diez años, todos los miembros de la organización forman parte de un equipo catalizador de Movimientos de Plantación de Iglesias (MPI). Todo nuestro enfoque está puesto en catalizar movimientos que produzcan grandes números de discípulos reproductores e iglesias reproductoras y en la transformación de grupos y sociedades enteros.

Es difícil cambiar, por bien que se haga y por lo plenamente que participe todo el personal en el proceso del cambio. Para nosotros, la participación incluyó varias reuniones en las que se presentaron desigualdades globales, patrones bíblicos e información de movimientos modernos. En cada una de estas reuniones, el personal de campo decidió que el enfoque en los movimientos era el camino a seguir. No obstante, muchos lucharon cuando se hizo realidad la implementación de ese enfoque. Muchos no estaban dispuestos a dejar de lado enfoques buenos pero tradicionales que no multiplicaban a los discípulos. Muchos no habían imaginado los cambios que harían falta. En los primeros siete a ocho años, perdimos dos tercios de nuestros misioneros, algunos por el desgaste normal, pero muchos porque no aceptaron el nuevo enfoque, aunque tenían la opción de continuar con el esfuerzo misionero tradicional que escogieran.

Sorprendentemente, aun con un menor número, nos volvimos exponencialmente más efectivos. En seis años de implementación (2013-2018), ¡Dios utilizó *Beyond* en sociedad con muchos equipos locales para lanzar más de 57 000 nuevas iglesias y ver el bautismo de 500 000 nuevos discípulos! Lo hicimos mediante un enfoque decidido en nuestras nuevas metas, un compromiso inquebrantable a cambiar todo lo que nos impidiera lograr esas metas y un fuerte compromiso con la rendición de cuentas recíproca. Los que permanecieron fueron equipados para hacer discípulos que se reproducen, iglesias que se reproducen y líderes que se reproducen.

¹²⁰ Kent Parks es orador y líder de misiones con conexiones globales, presidente y director ejecutivo de BEYOND (www.beyond.org). Ha liderado a *Beyond* desde 2008. Él y su esposa Erika (directora de entrenamiento) sirvieron durante veinte años como misioneros en el sudeste de Asia, donde se concentraron en llegar a Grupos Étnicos No Alcanzados (GEN) musulmanes enteros. También es co-facilitador de la Ethne Global UPG Initiative (www.ethne.net). Antes del servicio misionero, Kent fue pastor por siete años y profesor de seminario. Tiene un doctorado en estrategia misionera.

Una organización pasa de las misiones rutinarias a lanzar movimientos siguiendo el llamado de Dios a hacer discípulos de todos los *ethnē*

Cambiar de las misiones rutinarias para enfocarse en multiplicar discípulos, líderes, iglesias y movimientos requiere gran empeño, mucho trabajo y la disposición a pagar el precio. Sin embargo, a menos que haya un cambio, el cuerpo de Cristo en el mundo seguirá quedándose corto en la obediencia al mandamiento de Jesús de hacer discípulos en todos los *ethnē*.

Los pasos claves de nuestro proceso incluyeron:

Enfrentar la realidad: Los líderes son responsables de ayudar a sus organizaciones a enfrentar la realidad. La difícil realidad que enfrentamos fue que los esfuerzos misioneros tradicionales estaban perdiendo terreno globalmente a pesar de varias décadas de énfasis en llegar a los Grupos Étnicos No Alcanzados. A principios de la década de 1980, aproximadamente 1,1 millardos de personas no tenían acceso a oír o ver las Buenas Nuevas de Jesús en su propio entorno. Para 2007, ese número había aumentado a alrededor de 1,8 millardos de personas.

Nuestra junta directiva y nuestros líderes de campo se sorprendieron al oír la sombría información acerca de la insuficiencia de los enfoques misioneros tradicionales. Quedaron pasmados al enterarse que solo un porcentaje minúsculo de los misioneros y los fondos misioneros globales estaban dedicados a alcanzar al más del 30% del mundo sin acceso al Evangelio. De hecho, la inmensa mayoría de los fondos para misiones y del personal cristiano estaban dedicados a grupos étnicos «cristianizados» que tenían porcentajes importantes de creyentes y muchos recursos cristianos. Estuvimos dispuestos a examinar los cambios que harían falta para tratar estas enormes desigualdades y poner todo nuestro enfoque en alcanzar a los que nunca han oído las buenas nuevas de Jesús.

Alinear todo con la visión final: Nuestra visión final debe impactar verdaderamente las realidades globales. Mateo 24:14, Mateo 28:16-20, Apocalipsis 5:9 y Apocalipsis 7:9 ilustran claramente la visión final de Jesús. Debe descartarse cualquier esfuerzo misionero que no contribuya sustancialmente a hacer discípulos de todos los *ethnē* (no solo algunos). Todos los esfuerzos deben ser efectivos y estar alineados para avanzar hacia la visión final. En las palabras de uno de los líderes de *Ethnē* (una red global dedicada a GEN), debemos reconocer que los Movimientos de Plantación de Iglesias entre los perdidos no representan una estrategia más. Más bien, debemos considerar la manera en que diversas especialidades misioneras —traducción, artes étnicas, juventud, deportes, comercio, oración, etc.— pueden contribuir a los movimientos entre los no alcanzados.

Definir la estrategia misionera para lograr la visión final: Estuvimos dispuestos a reexaminar nuestra definición de las misiones a la luz de la sombría injusticia de gente que nunca tiene una primera oportunidad de oír de Jesús. La vieja definición era una mezcla surtida de actividades definidas como *misión*. Al igual que muchas organizaciones, esta agencia había medido mayormente actividades (p. ej., número de misioneros enviados, tipos de ministerios iniciados, dinero donado, etc.) en lugar de resultados. De hecho, algunos de los líderes sentían que no debíamos tratar de medir los resultados. Creían que sencillamente debíamos ser fieles y dejar los resultados al Señor, a pesar de que el libro de los Hechos frecuentemente describe resultados medidos.

Nuestra junta directiva y nuestros líderes de campo estudiaron el modelo misionero de Jesús (especialmente a través de Lucas 8, 9 y 10). Jesús mandó a sus discípulos que hicieran discípulos de **todos** los *ethnē*. Jesús prometió que estas buenas nuevas del Reino se proclamarían en todo el mundo como testimonio sacrificial a todos los *ethnē*, y solo entonces vendría el fin. Jesús prometió que edificaría su *ekklēsia* (iglesia). Su *ekklēsia* haría muchas cosas, entre ellas alimentar a los pobres, ayudar

a las viudas y los huérfanos, sanar a los enfermos en el nombre de Jesús y hacer discípulos que también se reprodujeran.

Nuestro liderazgo colectivo se dio cuenta de que el modelo de Jesús era reproducible, escalable y multiplicativo. Podía superar el crecimiento poblacional. Podía dar a luz decenas de miles de creyentes en miles de iglesias que satisficieran millones de necesidades. Nuestro liderazgo aceptó cambiar.

Aceptar una nueva visión y misión y comprometerse con ellas: A la luz de esta decisión de enfocarnos en los resultados de la visión final, la Junta Directiva y los líderes de campo ahora estaban listos para definir nuestra Visión y Misión dadas por Dios¹²¹. Nuestra Declaración de visión se convirtió en «*llegar a todos los grupos étnicos no alcanzados*» y «*cumplir el mandamiento de Jesús de hacer discípulos de todos los *ethnē**». Nuestra Declaración de misión se convirtió en «*Movimientos de Plantación de Iglesias para transformar grupos étnicos no alcanzados*».

Creemos que Dios ha provisto varios modelos importantes de procesos de movimientos para hacer discípulos, todos los cuales han producido Movimientos de Plantación de Iglesias. Como organización, estamos comprometidos a utilizar estos diversos modelos y combinar los mejores aspectos de cada uno. Nuestro personal tiene la libertad de examinar y adaptar estos diferentes enfoques, lo que incluye, sin limitarse a ellos, T4T (Entrenamiento para Entrenadores), Movimientos para Hacer Discípulos (conocidos por el proceso de Estudio Bíblico de Descubrimiento), 4 Campos, etc.

Alinear todas las partes de la organización con la visión y la misión: La nueva visión y la nueva misión exigían cambios importantes en la organización. Se cambiaron, actualizaron o eliminaron patrones viejos que se habían creado para cumplir los viejos propósitos de la organización. Los cambios importantes requeridos incluían los siguientes:

1. La junta directiva pasó de ser un consejo de administración (que tomaba muchas decisiones cotidianas) a ser un consejo rector. Ahora fijaba la dirección y responsabilizaban al director ejecutivo (y al equipo de liderazgo global) por cumplir la nueva misión. Este cambio permitió que el director ejecutivo y otros líderes ejecutivos, así como los líderes de campo, se movieran más rápida y eficazmente en la realización de muchos otros cambios.
2. Realineamos las estructuras y los equipos de campo. Nuestra visión era discipular a todos los *ethnē* y sus subsegmentos. Nos alejamos de las estructuras nacionales para edificar equipos de bloques de afinidad que se concentraban en todas las familias de los grupos étnicos en un bloque de afinidad, sin importar en qué país vivían. Con esta estructura, el liderazgo de campo podía concentrarse en la estrategia en lugar de la administración rutinaria del personal de campo.
3. Nos comprometimos con el equilibrio radical de ser una organización «guiada por la visión» en lugar de «impulsada por el campo» o «centralmente impulsada». Una organización impulsada por el campo (dirigida principalmente por líderes de campo) puede perder de vista la perspectiva general y los cambios importantes que hacen falta. Una organización centralmente

¹²¹ La declaración de visión define dónde estará un grupo cuando la tarea dada por Dios esté cumplida. La declaración de misión define el método que Dios le ha asignado a la organización.

Una organización pasa de las misiones rutinarias a lanzar movimientos siguiendo el llamado de Dios a hacer discípulos de todos los *ethnē*

impulsada tal vez no pueda moverse con rapidez ni innovar efectivamente porque los encargados de tomar decisiones claves están demasiado lejos del punto de acción. Una organización impulsada por la visión busca equilibrar las iniciativas principales que exige una estrategia global con la flexibilidad para que los equipos más cerca de cada situación puedan innovar bien y pronto.

Nuestro compromiso con el liderazgo compartido es fuerte. Tratamos de medir todo lo que hacemos según su alineación con la visión y la misión. Las diversas decisiones son asignadas a o compartidas por diferentes líderes. Todos son mutuamente responsables por las decisiones que se les han encomendado.

4. Se reequipó al personal de campo. Nuestros equipos locales y de campo fueron reorganizados para alinearlos con la nueva visión. Después, nuestros líderes globales y líderes de campo pasaron varios meses orando y reuniéndose para definir juntos nuestros valores básicos (la cultura de nuestra organización) para llevar a cabo este llamamiento. Después de eso, Dios le dio una nueva identidad a nuestra organización.

En otras palabras, primero Dios nos guio a permitir que cambiara totalmente el concepto principal o «motor» de la organización. Después nos guio a un nuevo nombre que enfatizaría nuestro nuevo llamado. A través de varios versículos, entre ellos Efesios 3:20, Dios prometió ir mucho **más allá** de lo que podemos pedir o imaginar. En consecuencia, surgió la nueva identidad de *Beyond* (Más Allá, en inglés).

5. Reconstruimos todos los procesos para que se alinearan y sirvieran a la visión y la misión. Los esfuerzos de equipamiento estaban diseñados para ser sencillos, profundos e inmediatamente reproducibles para misioneros adicionales y nuevos discípulos. Desarrollamos un modelo proactivo de salud de los miembros para reemplazar el modelo más pasivo de *cuidado* de los miembros que había exigido que expertos proveyeran la mayor parte del cuidado. Los esfuerzos por la salud de los miembros se concentraban en equipar a los obreros para ser sanos y reproducir salud en sí mismos y en sus equipos.

Rediseñamos todos los procesos de equipamiento para que se basaran en la obediencia. Todos los misioneros tienen que cumplir los requisitos de la fase 1.¹²² El equipamiento de la fase 1 involucra aprender a hacer discípulos reproductores en su entorno local antes de la aceptación en la organización. En la fase 2, son mentoreados por un líder o equipo de campo con experiencia en MPI mientras aprenden a hacer discípulos reproductores en un entorno transcultural.

6. Todo el personal de campo de la organización es parte de un equipo catalizador de movimientos. Este énfasis incorpora muchos dones espirituales en una «banda apostólica» de obreros que juntos lanzarán los movimientos de plantación de iglesias.
7. También priorizamos ayudar a cualquier equipo, iglesia u organización externa al equipo de Más Allá que desea ayuda para convertirse en catalizador de movimientos. Este compromiso con la

¹²² Para una explicación más detallada de las fases de equipamiento, ver «*A Global Transformation of Missionary Training*» por Chris McBride, en el número de noviembre-diciembre de 2018 de *Mission Frontiers*.

colaboración global viene de nuestra creencia básica de que Dios ha llamado a su Cuerpo a cumplir la Gran Comisión *juntos*. En consecuencia, estamos comprometidos a compartir todos los recursos posibles para ayudar al pueblo de Dios a realizar este llamado. El surgimiento de la Iniciativa 24:14 mundial, en la que participamos con entusiasmo, aceleró nuestro cronograma debido a la urgencia de la meta del 2025 dada por Dios.

Lo que nuestra organización aprendió acerca del proceso de cambio incluye lo siguiente:

1. Hacer el arduo trabajo de cambiar puede traer resultados exponenciales. De 2013 (cuando comenzó la implementación) a 2018, se han lanzado más de 57 000 iglesias, se ha equipado a un número similar de líderes y se han agregado alrededor de 500 000 nuevos discípulos bautizados (que también están haciendo discípulos) al Cuerpo de Cristo.
2. Es difícil cambiar, por bien que se implementen los procesos. Aunque se cometieron errores, mucho del proceso que seguimos era muy sólido.
3. Es muy difícil dejar de lado tradiciones y patrones misioneros, aun cuando se comprueba que el modelo de Jesús es más efectivo y es visible en los movimientos actuales. Nos sorprendió que muchos misioneros ni siquiera consideraran este paradigma que los haría más efectivos.
4. Necesitábamos tomar las decisiones difíciles de cambiar de líderes (tanto líderes de campo como líderes del personal local) lo más pronto posible si esos líderes no estaban dispuestos o no podían ayudar a liderar el cambio. Prolongar el cambio solo prolonga la dificultad para el equipo y para ese líder.
5. Todo el liderazgo clave debe estar unido, totalmente enfocado e inmutable en los esfuerzos por alcanzar la meta final para que los cambios avancen bien.
6. Lanzar movimientos, especialmente entre los Grupos Étnicos No Alcanzados, exige que todos los miembros de la organización estén dispuestos a sufrir por Jesús. Él, los apóstoles y la iglesia primitiva sufrieron para hacer avanzar el reino de Dios. No debemos permitir que el avance se vea impedido por temor, vacilación o conformismo con el mínimo común denominador.
7. Cualquier sufrimiento vale la pena para ver a grupos reproductores de «obedecedores» («discípulos») aprender a amar y obedecer a Jesús y su Palabra. Se convierten en una verdadera *ekklesia* que alimenta a los pobres de su vecindario, libera a las mujeres de la opresión sexual, ayuda a las viudas y ama a los enemigos. Se convierten en la encarnación local del reino de Cristo en su cultura. Se suman a la reproducción de discípulos que ayudan a completar la Gran Comisión.

¿Por qué cambiar? Para obedecer a Jesús completamente. Para dar fruto, más fruto y mucho fruto (ver Juan 15). Para ver vidas y sociedades enteras cambiadas.

Es difícil cambiar. Pero vale la pena el esfuerzo para ver surgir movimientos hacia Cristo en todos los pueblos y lugares. Nos hemos sumado a la iniciativa mundial 24:14 para hacer todo lo que estamos llamados a hacer para ver que esto ocurra para el año 2025, si Dios quiere.

Conclusión

*Este evangelio del reino se proclamará en todo el mundo
como testimonio para todos los pueblos, y luego
vendrá el fin (Mateo 24:14, traducción del editor)*

43. ¿Cuánto cuesta contemplar la hermosura del Rey?

Por la Dra. Pam Arlund y la Dra. Mary Ho^{123,124}

La predicación del evangelio del reino en toda la tierra es la esperanza y el ruego de cada creyente, así como la culminación de Mateo 24. De hecho, Mateo 24 contesta una de las preguntas críticas que el pueblo de Dios ha estado haciéndose desde la fundación del mundo: ¿Cuánto cuesta ver que el nombre de Dios sea «grande entre las naciones desde donde nace el sol hasta donde se pone»? (ver Malaquías 1:11). ¿Qué tendrá que soportar esa última generación que cumpla Mateo 24:14?

De verdad, es un privilegio pertenecer a la generación que puede decir que literalmente no existe ningún huso horario en el que no se adore a Jesús. Sin embargo, dentro de cada huso horario, hay lagunas oscuras donde no se conoce ni se adora a Jesús. No debería ser así.

Aunque nos encanta Mateo 24:14, tenemos la tendencia de pasar por alto el resto del capítulo. Esto se debe al hecho de que Jesús deja en claro que habrá muchas calamidades en la tierra antes de la glorificación de Dios entre todos los pueblos de la tierra. Por ejemplo:

- Guerra a escala global (vv. 6-7)
- Hambrunas y terremotos (v. 8)
- Persecución y muerte (v. 9)
- Odio por parte de todas las naciones (v. 9)
- Muchos se apartarán de la fe (v. 10)
- Falsos profetas (vv. 11, 22-26)
- Aumento de la maldad (v. 12)
- El amor de muchos se enfriará (v. 12)
- El desenfreno se multiplicará (v. 12)

Jesús deja en claro que esta venida del reino no es ordenada, fácil o prolija. No obstante, en el mismo pasaje nos da por lo menos cinco maneras en que los creyentes han de tener «verdadera determinación» para permanecer firmes hasta el fin (v. 13).

1. *Jesús nos dice que seamos móviles y ágiles.* Señala que debemos estar en condiciones de huir al instante (v. 16). Este avance del reino nos tomará de sorpresa, de modo que debemos estar

¹²³ Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de enero-febrero de 2018 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 42-53.

¹²⁴ Mary Ho es líder ejecutiva internacional de la Familia de Todas las Naciones, que hace discípulos, entrena líderes y cataliza movimientos de iglesias entre los pueblos desatendidos del mundo. Mary nació en Taiwán y primero oyó de Jesús a través de misioneros en Suazilandia, donde se crio. La familia de su esposo John se convirtió a Cristo a través del ministerio de Hudson Taylor. En consecuencia, John y Mary sienten pasión por seguir siendo parte de que Jesús sea adorado por todos los pueblos. Pam Arlund es líder de Entrenamiento e Investigación Globales de la Familia de Todas las Naciones. Pam trabajó en un grupo étnico no alcanzado del centro de Asia por muchos años. Para servirlo bien en hacer discípulos y plantar iglesias, también se convirtió en lingüista y traductora de la Biblia. Anhela ser una guerrera adoradora con Jesús.

¿Cuánto cuesta contemplar la hermosura del Rey?

listos para oportunidades repentinas y para cambiar nuestra vida, nuestras prioridades y nuestros planes rápidamente. La crisis actual de los refugiados es una de estas oportunidades. Más musulmanes han conocido a Cristo en este siglo que en todos los siglos anteriores del islam. Los que respondieron a la crisis de refugiados han visto a muchos musulmanes aceptar a Cristo. Pero muchos tuvimos que dejar nuestros empleos para responder a esta oportunidad nacida de convulsiones. Habrá otras oportunidades en el futuro, y debemos estar listos para responder rápidamente al mover de Dios. De hecho, parece que estas calamidades también podrían crear oportunidades sin precedentes para establecer Movimientos del Reino, pero solo si el pueblo de Dios está móvil y es ágil.

2. *Jesús nos dice que tendremos que huir pero que podemos pedir por misericordia* en medio de nuestras dificultades (v. 20). Debemos ser personas de oración constante. No es el tipo de oración que dura pocos minutos. Tampoco es el tipo de oración en la que le rogamos a Dios que actúe. Se tratará de hijos del Rey que luchan militantemente junto a su Padre Celestial (ver Efesios 6) en contra de enemigos que no se ven, pero cuyas acciones se sienten. Es el tipo de oración que es difícil y a la vez está llena de gozo.
3. *Jesús nos dice que nos mantengamos atentos* (v. 42) Esto significa estar conscientes de las estrategias que Dios está llevando a cabo. Se nos advierte que estemos conscientes de los falsos profetas. ¿Cómo podemos distinguir a los falsos profetas de los verdaderos? Conociendo el corazón del Rey. Él captura nuestro corazón, nuestra alma, nuestra mente y nuestras fuerzas. Cuando lo hace, tenemos el poder para ser audaces, ser valientes, vivir de una manera diferente, amar a los desagradables y soportar penurias. Este amor de 1 Corintios 13 «...no es una conformidad paciente y resignada, sino una fortaleza activa y positiva. Es la resistencia del soldado que, en medio de la batalla, no desmaya».¹²⁵
4. *Jesús nos dice que seamos siervos dignos de confianza* (v. 45), para dar de comer a los necesitados. El pasaje no parece referirse literalmente al alimento, sino que es una analogía. A diferencia de las hambrunas naturales, donde respondemos con ayuda alimentaria para los más necesitados, solemos enviar obreros para aliviar la hambruna espiritual a lugares donde hay un exceso de recursos espirituales. Esta analogía nos ayuda a entender por qué priorizamos los pueblos desatendidos del mundo. Debemos ser honestos y despiadados con nosotros mismos para ver si nuestros obreros de la Gran Comisión verdaderamente están trabajando donde existe la mayor necesidad espiritual.
5. *Jesús nos dice que no debemos apegarnos a las cosas terrenales*. Señala que no debemos volver para buscar nuestras cosas (vv. 17-18). Esta forma de vivir es distinta a la de nuestros vecinos. No vivimos para nuestros deseos carnales de entretenimiento, riquezas y hermosura (ver Romanos 8:5). Más bien, vivimos para la hermosura del Rey. Esto significa pasar menos tiempo en nuestros propios placeres y trabajar más para el bien de otros, regalar nuestro tiempo y dinero, y vivir para una gloria que no se ve.

Vivir para la hermosura del Rey requiere sacrificio —sacrificio extremo, sacrificio que duele. Sin embargo, junto con el sacrificio, Malaquías 1:11 dice que en cada lugar donde su nombre es grande entre las naciones, allí está el incienso fragante de nuestras ofrendas puras. Ningún sacrificio es demasiado grande si engrandece su Nombre entre las naciones.

¹²⁵ Leon Morris, *I Corinthians*. Leicester: Inter-Varsity Press, 1988, 182.

La promesa de Jesús en Mateo 24:14 se cumplirá. El evangelio del Reino Sí se proclamará en todo el mundo como testimonio para todas las naciones. ¿Estamos dispuestos a hacer los sacrificios necesarios para ver cumplida esta visión en nuestra generación?

Epílogo: ¿A qué lo está llamando Dios a usted?

Por David Coles¹²⁶

Hace casi dos mil años, Jesús les hizo esta maravillosa promesa a sus seguidores:

«Y este evangelio del reino se predicará en todo el mundo como testimonio a todas las naciones, y entonces vendrá el fin» (Mateo 24:14).

Su discípulo Pedro quería asegurarse de que el pueblo de Dios no pasara por alto la implicación de que la gran promesa de Jesús involucra **pasos de acción para cada uno** de sus seguidores:

*Puesto que todas estas cosas han de ser destruidas de esta manera, ¡qué clase de personas no debéis ser vosotros en santa conducta y en piedad, esperando y **apresurando la venida** del día de Dios! (2 Pedro 3:11-12a, LBLA, con énfasis añadido).*

En nuestra generación, Dios ha derramado su Espíritu para acercarnos a pasos agigantados al cumplimiento de la promesa de Jesús. Discípulos de todo el mundo han captado la visión y han tomado pasos radicales para hacer más discípulos que hacen discípulos. Este libro muestra tan solo algunos ejemplos de la obra asombrosa que Dios está realizando en nuestros días.

Ahora, la pregunta es: «¿Qué hará *usted* para ocupar el puesto que le corresponde en cumplir la gran promesa de Jesús? ¿A qué pasos de acción prácticos quiere guiarle el Espíritu de Dios a *usted* para ayudar a apresurar el día del regreso de Jesús?».

Lo invitamos; es más, lo *desafiamos* a no contentarse con cerrar este libro y sentirse bendecido por los informes del avance del Reino de Dios de maneras maravillosas. Tómese el tiempo de preguntar: «Señor, ¿cuál es *mi* mejor rol en hacer discípulos de todas las naciones? ¿Qué quieres que haga en *mis* esferas de influencia para que se hagan más discípulos? ¿Cómo puedo invertir mis dones, tiempo y recursos para desempeñar un papel en el trabajo de llevar el evangelio del Reino urgentemente a cada pueblo y lugar no alcanzado a través de Movimientos de Plantación de Iglesias?».

Después de preguntar, tómese el tiempo de *escuchar*. Dios está muy dispuesto a contestar y a guiar cuando sus hijos le hacen preguntas como estas. Por último, comparta con otros la manera en que siente que Dios lo está guiando. Anime a esas personas a sumarse a este esfuerzo. No deje que la inspiración sea un vistazo fugaz en el espejo. Que sea un paso grande de obediencia, para orientar su vida y ministerio cada vez más hacia alcanzar a todas las naciones para la gloria de Dios.

¹²⁶ David Coles es alentador y facilitador de recursos de los Movimientos de Plantación de Iglesias entre los grupos étnicos no alcanzados, sirviendo con *Beyond* (<http://beyond.org/>). Después de 10 años de ministerio pastoral en Estados Unidos, sirvió en el sudeste de Asia por 24 años.

Anexos

*Este evangelio del reino se proclamará en todo el mundo
como testimonio para todos los pueblos, y luego
vendrá el fin (Mateo 24:14, traducción del editor)*

Anexo A: Definición de los términos claves

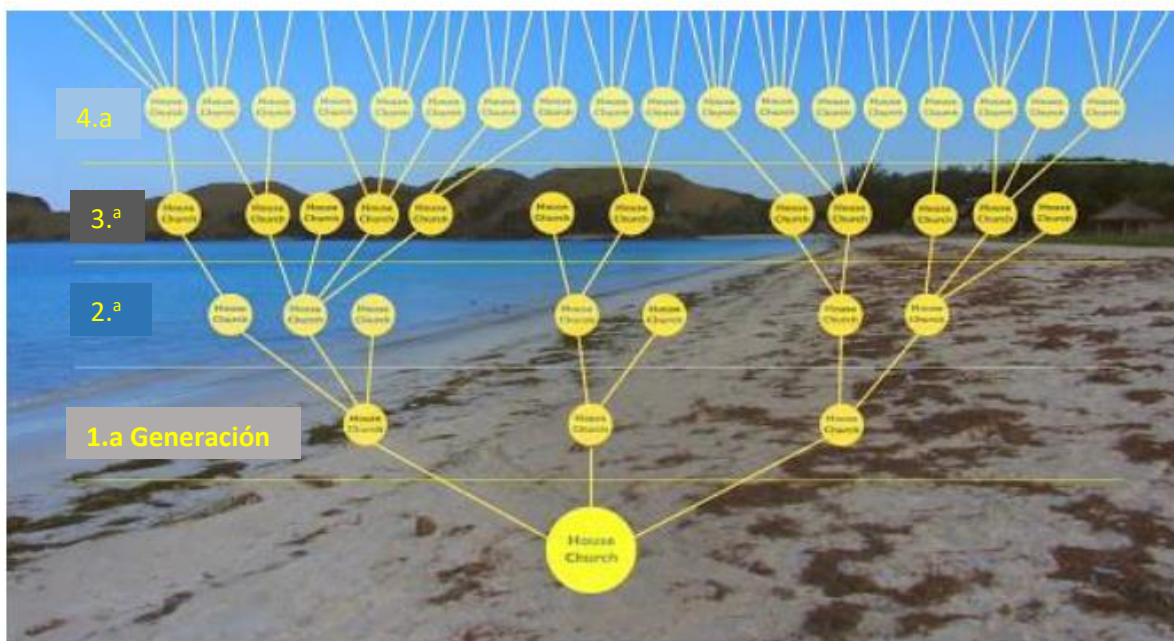
Para información adicional sobre muchos de estos, así como otros recursos, consulte www.2414now.net/resources.

El resultado y el proceso: Cuando los «movimientos del reino» modernos comenzaron a surgir en la década de 1990, se utilizó el término «Movimientos de Plantación de Iglesias» (MPI) para describir los **resultados** visibles. Jesús prometió edificar su iglesia, y estos MPI lo muestran haciendo justamente eso de maneras maravillosas. También les asignó un rol específico a sus seguidores para lograr ese resultado: hacer discípulos de todos los *ethnē*. Nuestra tarea es implementar los **procesos** para hacer discípulos mediante los cuales Jesús edifica su iglesia. Si se realizan correctamente, estos procesos pueden dar como **resultado** Movimientos de Plantación de Iglesias.

24:14 no se concentra en un solo conjunto de tácticas. Reconocemos que las personas podrían preferir uno u otro abordaje o una combinación de los mismos. Seguiremos aprendiendo y utilizando diversos métodos, siempre que empleen las estrategias bíblicas probadas que dan como resultado la reproducción de discípulos, líderes e iglesias.

A medida que fueron surgiendo los MPI, se comenzó a identificar y compartir las mejores prácticas, estrategias y tácticas para reproducir discípulos. Dios ha demostrado su creatividad al usar varios conjuntos de «**tácticas**» o **procesos** para hacer discípulos que producen MPI. Estos incluyen: Movimientos para Hacer Discípulos (MHD), Cuatro Campos y Entrenamiento para Entrenadores (T4T), así como una amplia variedad de abordajes autóctonos muy productivos. Un examen más detenido de estos abordajes indica que: 1) *la mayor parte* de los principios o las estrategias de los MPI es igual; 2) todos estos abordajes están dando fruto, reproduciendo discípulos e iglesias; y 3) todos los conjuntos de tácticas se influyen recíprocamente.

Definiciones claves:



* Círculos: Iglesias en casas

MPI —Movimiento de Plantación de Iglesias (resultado): Multiplicación de discípulos que hacen discípulos y líderes que desarrollan líderes, lo que da como resultado iglesias autóctonas (por lo general, iglesias en casas) que plantan más iglesias. Estos nuevos discípulos e iglesias empiezan a extenderse rápidamente a través de un grupo étnico o segmento de la población, supliendo las necesidades espirituales y físicas de la gente. Comienzan a transformar a sus comunidades a medida que el nuevo Cuerpo de Cristo vive los valores del reino. Cuando se produce una reproducción sistemática de múltiples corrientes hasta la 4ª generación, la plantación de iglesias ha cruzado el umbral para convertirse en un movimiento sostenible.

MHD —Movimiento para Hacer Discípulos (proceso hacia un MPI): Se enfoca en discípulos que interactúan con los perdidos para encontrar personas de paz que reúnan a su familia o círculo de influencia para comenzar un Grupo de Descubrimiento, un proceso de estudio bíblico grupal inductivo desde la Creación hasta Cristo, aprendiendo directamente de Dios a través de sus Escrituras. La travesía hasta Cristo suele tardar varios meses. Durante este proceso, se alienta a los buscadores a obedecer lo que aprenden y compartir las historias bíblicas con otros. En lo posible, inician nuevos Grupos de Descubrimiento con su familia o sus amigos. Al final de este proceso de estudio inicial, se bautizan los nuevos creyentes. Entonces comienzan una fase de plantación de iglesias con Estudios Bíblicos de Descubrimiento (EBD) de varios meses, durante la cual se forman en iglesia. Este proceso discipula el Grupo de Descubrimiento en un compromiso con Cristo, lo cual conduce a nuevas iglesias y nuevos líderes que entonces reproducen el proceso.

Cuatro Campos (proceso hacia un MPI): Los 4 Campos del Crecimiento del Reino constituyen un marco para visualizar las cinco cosas que Jesús y sus líderes hicieron para que creciera el Reino de Dios: entrada, evangelio, discipulado, formación de iglesias y liderazgo. Esto se puede descubrir en Marcos 1. Sigue el modelo de la parábola del agricultor que entra en nuevos campos, sembrando la semilla, viéndola crecer sin saber cómo lo hace y, cuando llega el momento apropiado, cortando y haciendo atados de la cosecha (Marcos 4:26-29). El sembrador trabaja recordando que es Dios quien da el crecimiento (1 Corintios 3:6-9). Al igual que Jesús y sus líderes, debemos tener un plan para cada campo, pero es el Espíritu de Dios quien causa el crecimiento. En general, el entrenamiento en los 4 Campos es secuencial, pero en la práctica, las 5 partes ocurren simultáneamente.

T4T (proceso hacia un MPI): proceso para movilizar y entrenar a todos los creyentes para evangelizar a los perdidos (especialmente en su *oikos* o círculo de influencia), discipular a los nuevos creyentes, comenzar grupos o iglesias, desarrollar líderes y *entrenar a estos nuevos discípulos* a hacer lo mismo con su *oikos*. El discipulado se define como obedecer la Palabra y enseñar a otros (de ahí, entrenadores). La meta es ayudar a cada generación de creyentes a entrenar a entrenadores que puedan entrenar a entrenadores que puedan entrenar a entrenadores. Equipa a los entrenadores utilizando un proceso de discipulado de tres tercios cada semana: 1) **mirar hacia atrás** para evaluar y celebrar la obediencia a Dios, 2) **mirar hacia arriba** para recibir de su Palabra y 3) **mirar hacia adelante** fijando metas en oración y practicando cómo impartir estas cosas a otros. (Este proceso de tres tercios también se utiliza en otros abordajes).

Definiciones:

Iglesias de 1ª generación	Las primeras iglesias que comenzaron en el grupo o la comunidad diana.
Iglesias de 2ª generación	Iglesias comenzadas por las iglesias de 1ª generación (nota: no son generaciones biológicas ni etarias).
Iglesias de 3ª generación	Iglesias comenzadas por las iglesias de 2ª generación.
Biocupacional	Alguien que está en el ministerio manteniendo un empleo secular al mismo tiempo.
Círculo de la iglesia	Diagrama de la iglesia que usa símbolos básicos o letras de Hechos 2:36-47 para definir los elementos de la iglesia que se han puesto en práctica y los que deben incorporarse.
El Estudio Bíblico de Descubrimiento (EBD) es el proceso y el Grupo de Descubrimiento (GD) es la gente	<p>Un proceso de aprendizaje en grupo sencillo y transferible para el estudio bíblico inductivo que lleva a la obediencia y la reproducción espiritual. Dios es el maestro y la Biblia es la única autoridad. Se puede realizar un EBD con pre-creyentes (para moverlos hacia la fe salvadora) o con creyentes (para madurar su fe). Un GD para pre-creyentes empieza por encontrar una Persona de Paz (Lucas 10:6) que reúne su red de relaciones extendida. Un GD se facilita (<i>no</i> se enseña) utilizando una adaptación de siete preguntas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Por qué cosas están agradecidos? 2. ¿Qué cosas les cuestan y los estresan? <p>Después de leer la nueva historia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. ¿Qué nos enseña esto acerca de Dios? 4. ¿Qué nos enseña esto acerca de nosotros mismos o de la gente? 5. ¿Qué les está pidiendo Dios que apliquen u obedezcan? 6. ¿Hay alguna manera de aplicar esto como grupo? 7. ¿A quién se lo van a contar?
Visión final	Declaración corta inspiradora, clara, memorable y concisa. Describe un claro cambio a largo plazo deseado como resultado del trabajo de una organización o un equipo.
Dones quíntuples	Tomado de Efesios 4:11 —apóstoles, profetas, evangelistas, pastores y maestros. Los primeros tres tienden a ser más pioneros y a concentrarse en expandir el reino entre los nuevos creyentes. Los otros dos tienden a concentrarse más en la profundidad y la salud de los discípulos y las iglesias, enfocándose en las mismas personas durante períodos más largos.
Mapa generacional	Múltiples círculos de iglesias conectados generacionalmente en corrientes para ayudar a determinar la salud de cada iglesia y la profundidad del crecimiento generacional en cada corriente.
Cristiano de la Gran Comisión	Cristiano comprometido con el cumplimiento de la Gran Comisión.
Obrero de la Gran Comisión	Persona comprometida a invertir sus mejores tiempos y esfuerzos en cumplir la Gran Comisión.

Definición de los términos claves

Centro (Centro de Entrenamiento MPI):	Lugar físico o red de obreros en un área que entrena y tutorea a obreros de la Gran Comisión en la implementación de las prácticas y los principios MPI. El centro también puede incluir otros aspectos del entrenamiento misionero.
Fases del entrenamiento MPI (para la catálisis transcultural)	<ul style="list-style-type: none"> • Equipamiento de fase 1: Proceso (con frecuencia un Centro MPI) en la cultura de origen de un equipo (o una persona). Allí aprenden a vivir las prácticas MPI en al menos un grupo de la población (mayoría o minoría) en su propio contexto. • Equipamiento de fase 2 : Proceso transcultural en un GEN en el que un equipo MPI productivo puede mentorear a nuevos obreros durante un año o más. Allí, los nuevos obreros pueden ver los principios MPI en acción en un grupo similar al GEN que está en su corazón. También se los puede mentorear a través de una orientación general (cultura, gobierno, iglesia nacional, uso de dinero, etc.), aprendizaje del idioma y establecimiento de hábitos sanos en la vida y el trabajo transcultural. • Tutoría de fase 3 : Después de la fase 2, se entrena a la persona o equipo mientras trata de lanzar un MPI o MHD en un segmento de la población no servido. • Multiplicación de fase 4: Cuando surge un MPI en un segmento de la población, en vez de que los catalizadores externos salgan, ayudan a extender el movimiento a otros grupos no alcanzados tanto cerca como lejos. En esta etapa, los movimientos son movimientos multiplicadores
Fe/Fe (Hierro con Hierro)	Sesión de rendición de cuentas: reunión con líderes para informar lo que está sucediendo, hablar de los obstáculos y resolver problemas juntos.
Iglesia tradicional	Iglesia tradicional que se reúne en un edificio.
Mundo mayoritario	Los continentes no occidentales del mundo donde vive la mayor parte de la población mundial: Asia, África, y Sudamérica.
MAOL	Modelar, Ayudar, Observar, Lanzar. Modelo de desarrollo del liderazgo.
Catalizador de movimientos	Persona utilizada por Dios para catalizar un MPI/MHD (o que al menos intenta serlo).
<i>Oikos</i>	Palabra griega traducida como «casa». Porque las casas en el contexto neotestamentario por lo general eran mucho más grandes que la familia nuclear, el término también se puede aplicar a «familia extendida» o «círculo de influencia». Las Escrituras nos muestran que la mayoría de las personas llega a la fe en grupos (<i>oikos</i>). Cuando estos grupos responden y se discipulan juntos, se convierten en <i>iglesia</i> (por ejemplo, en Hechos 16:15, 1 Corintios 16:19 y Colosenses 4:15). Este abordaje bíblico también tiene sentido numérica y sociológicamente.
Mapa del <i>oikos</i>	Diagrama de un plan para alcanzar a familiares, amigos, compañeros de trabajo y vecinos con las Buenas Nuevas.
Aprendiz oral	Alguien que aprende a través de historias y la oralidad. Puede tener pocas destrezas de lectoescritura o ninguna.
Persona de Paz (PDP) / Casa de Paz (CDP)	Lucas 10 describe a la persona de paz. Es alguien que recibe al mensajero y el mensaje y abre su familia/grupo/comunidad al mensaje.

Equipos regionales de facilitación de 24:14	Líderes de equipos orientados a los MPI que sirven en regiones específicas del mundo y están comprometidos a implementar la visión 24:14 en su región. Estas regiones concuerdan aproximadamente con el geoesquema de las Naciones Unidas. ¹²⁷ Sin embargo, ya que 24:14 es un esfuerzo de las bases, los equipos regionales se forman orgánicamente y no reflejan exactamente el geoesquema de la ONU.
Corriente	Cadena multigeneracional conectada de iglesias plantadas.
Sostenibilidad	Capacidad para perdurar. Las metodologías sostenibles permiten que una iglesia o comunidad continúe una actividad por años sin ayuda externa adicional.
GEN no involucrado (GENNI)	Subconjunto de GEN globales; un GEN en el que todavía no está involucrado un equipo de plantación de iglesias.
Grupo Étnico No Alcanzado (GEN)	Un grupo definido de buen tamaño que no tiene una iglesia local autóctona que pueda llevar el evangelio al grupo entero sin la ayuda de misioneros transculturales. Este grupo puede definirse de diversas maneras, lo que incluye, sin limitarse a ello, la comunalidad etnolingüística o sociolingüística.

¹²⁷ https://en.wikipedia.org/wiki/United_Nations_geoscheme.

Anexo B: Preguntas comunes sobre 24:14: aclaración de algunos conceptos erróneos

Por Tim Martin¹²⁸ y Stan Parks¹²⁹

1. ¿24:14? ¿Quiénes son?

Somos una coalición de personas, practicantes y organizaciones con el mismo parecer que nos hemos comprometido con una visión: ver movimientos en cada pueblo y lugar no alcanzado. Nuestra meta inicial es involucrar a cada pueblo y lugar no alcanzado en movimientos del reino efectivos para el 31 de diciembre de 2025. Lo hacemos basándonos en cuatro valores:

1. **Llegar a los no alcanzados** según Mateo 24:14: llevar el evangelio del Reino a cada pueblo y lugar no alcanzado.
2. Lograrlo **a través de Movimientos de Plantación de Iglesias**, lo cual implica discípulos, iglesias, líderes y movimientos que se multiplican.
3. Tener un sentido de **urgencia** como en tiempos de guerra para involucrar a cada pueblo y lugar no alcanzado en una estrategia de movimientos para fines de 2025.
4. Hacer estas cosas **en colaboración** con otros.

2. ¿Por qué usan el nombre 24:14?

Mateo 24:14 es la piedra angular de esta iniciativa. Jesús prometió lo siguiente: «Y este evangelio del reino se predicará en todo el mundo como testimonio a todas las naciones (*ethnē*), y entonces vendrá el fin». Nuestro enfoque es que el evangelio llegue a cada grupo étnico del mundo. Anhelamos pertenecer a la generación que termina lo que Jesús empezó y a lo que dedicaron la vida los fieles obreros que nos precedieron. Sabemos que Jesús está demorando su regreso hasta que cada grupo étnico haya tenido la oportunidad de responder al evangelio y ser parte de su Esposa.

3. ¿Han fijado el 2025 como el año en que se alcanzará a todas las naciones?

No, nuestra meta es **involucrar** a cada pueblo y lugar con una estrategia efectiva de movimientos del reino para el 31 de diciembre de 2025. Esto significa que haya un equipo (local o expatriado o una combinación de ambos) entrenado en la estrategia de movimientos en cada pueblo y lugar no alcanzado. No hacemos ninguna afirmación acerca de cuándo *terminará* la tarea de la Gran Comisión. Eso es responsabilidad de Dios. Él determina la productividad de los movimientos.

¹²⁸ Después de una carrera internacional en las industrias del gas y del petróleo, donde Tim fue vicepresidente de Exploración y Desarrollo Internacionales, en 2006 se convirtió en el primer pastor de misiones de la iglesia WoodsEdge Community Church en Spring, Texas. Su enfoque se agudizó aún más en 2018, cuando fue nombrado «Pastor de Movimientos para Hacer Discípulos». Tim ha sido estudiante y entrenador de movimientos bíblicos por varios años y siente pasión por ver el cumplimiento de Mateo 24:14.

¹²⁹ Tomado de un artículo publicado originalmente en el número de enero-febrero de 2019 de *Mission Frontiers*, www.missionfrontiers.org, págs. 38-40.

4. ¿Por qué sienten tanta urgencia para avanzar este proyecto?

Han pasado dos mil años desde que Jesús pronunció la Gran Comisión. 2 Pedro 3:12 nos dice que «apresuremos la venida del día de Dios». El Salmo 90:12 nos dice que contemos bien nuestros días. Un grupo de fundadores de 24:14 esperaron en el Señor y preguntaron si debíamos fijar un plazo o no. Sentimos que nos decía que fijar un plazo urgente nos obligaría a hacer un uso más sabio de nuestro tiempo y a hacer los sacrificios necesarios para cumplir la visión.

5. ¿Están tratando de conseguir que todas las organizaciones misioneras se alineen con su estrategia?

No. Reconocemos que Dios ha llamado a muchas iglesias y organizaciones y redes misioneras a ministerios especializados. La coalición 24:14 está compuesta de personas y organizaciones enfocadas en catalizar movimientos. Algunos ya lo han hecho o lo están haciendo; otros están trabajando hacia ese fin. Varias organizaciones y obreros tienen métodos y herramientas especiales, pero todos compartimos muchos de los mismos distintivos. Son estrategias basadas en aplicar en contextos modernos los patrones para hacer discípulos y formar iglesias que vemos en los Evangelios y el libro de los Hechos.

6. Ha habido otros intentos por conseguir que la gente colabore en terminar la Gran Comisión. ¿Qué tiene de diferente 24:14?

24:14 parte de la base de estas otras buenas iniciativas. Algunas de las anteriores ayudaron a la iglesia mundial a alcanzar ciertos hitos (p. ej., adoptar grupos étnicos). 24:14 pretende terminar lo que otros han comenzado catalizando movimientos. Estos movimientos pueden alcanzar a grupos étnicos y lugares enteros de manera sostenible. La Coalición 24:14 se asocia con otras redes, como *Ethne*, *Finishing the Task*, la Alianza Global para la Multiplicación de Iglesias (GACX) y la Red Global de Plantación de Iglesias (GCPN). Lo diferente de 24:14 es que la coalición está encabezada por líderes de movimientos de plantación de iglesias. La experiencia en movimientos (especialmente entre los no alcanzados) ha aumentado marcadamente en los últimos años, dando como resultado «mejores prácticas» muy mejoradas.

7. ¿Qué es un «Movimiento de Plantación de Iglesias»?

La definición de un Movimiento de Plantación de Iglesias (MPI) es la multiplicación de discípulos que hacen discípulos y de líderes que desarrollan líderes, dando como resultado iglesias autóctonas que plantan iglesias. Estas iglesias empiezan a propagarse rápidamente a través de un grupo étnico o segmento de la población. Estos nuevos discípulos e iglesias comienzan a transformar sus comunidades a medida que el nuevo Cuerpo de Cristo vive los valores del Reino.

Cuando las iglesias se reproducen sistemáticamente hasta cuatro generaciones en múltiples corrientes, el proceso se convierte en un movimiento sostenible. Puede tardar años en comenzar, pero, una vez que comienzan las primeras iglesias, el movimiento suele alcanzar cuatro generaciones en tres a cinco años. Además, estos mismos movimientos frecuentemente reproducen nuevos movimientos. Cada vez más, los MPI están comenzando MPI en otros grupos étnicos y segmentos de la población.

8. ¿Cuál es su definición de iglesia?

Hechos 2:36-47.

Existe una variedad de definiciones en el mundo. Sin embargo, la mayoría de estos movimientos estaría de acuerdo con los elementos básicos de la definición de iglesia. Se encuentran en la descripción de la primera iglesia en Hechos 2. De hecho, muchos movimientos guían a los grupos de discípulos recién bautizados en el estudio de Hechos 2. Luego empiezan a orar y analizar cómo pueden convertirse en ese tipo de iglesia. Lo alentamos a realizar este ejercicio con su propia iglesia.

Estas iglesias siguen estudiando y aplicando muchos otros aspectos de ser iglesia que se encuentran en el Nuevo Testamento. Lo alentamos a tener una definición de iglesia que no sea ni más ni menos que lo que nos brinda el Nuevo Testamento.

9. ¿Hay MPI en la Biblia?

«Movimiento de Plantación de Iglesias» es un término moderno para describir algo que ha ocurrido a lo largo de la historia de la Iglesia.

Los Movimientos de Plantación de Iglesias han existido desde el primer siglo de la era cristiana. Con solo leer entre líneas, se pueden ver los Movimientos de Plantación de Iglesias como el trasfondo del surgimiento del cristianismo desde Cristo hasta Constantino. En el libro de los Hechos, Lucas informó que «todos los judíos y los griegos que vivían en la provincia de Asia llegaron a escuchar la palabra del Señor» (Hechos 19:10). El apóstol Pablo elogió a los tesalonicenses, a través de los cuales «el mensaje del Señor se ha proclamado ... en todo lugar» (1 Tesalonicenses 1:8a) y, cerca del final de su vida, declaró que «ya no me queda un lugar dónde trabajar en estas regiones» (Romanos 15:23a), por su deseo de «predicar el evangelio donde Cristo no sea conocido» (Romanos 15:20a).¹³⁰

10. ¿Va el enfoque de los MPI en contra de las iglesias tradicionales?

Dios está usando a muchos tipos de iglesias para lograr sus propósitos en el mundo. Todos somos parte del Cuerpo de Cristo y debemos honrarnos los unos a los otros. Al mismo tiempo, la historia de la iglesia y las realidades mundiales actuales dejan muy en claro lo siguiente: no se puede completar la Gran Comisión utilizando solo los modelos de iglesia tradicionales. El número de recursos necesarios para iglesias tradicionales al estilo occidental no permite que el crecimiento del Reino supere el crecimiento de la población. Además, los patrones culturales del mundo occidental muchas veces conforman un medio poco favorable para llevar el evangelio a personas no occidentales. La mayoría de los pueblos no alcanzados del mundo no son occidentales. El esfuerzo principal de los MPI es llegar a los que no se están alcanzando y que probablemente no sean alcanzados por los patrones de las iglesias tradicionales. Dios está usando patrones como estos para llevar MPI a los no alcanzados. Para cualquiera que toma en serio llegar a los no alcanzados en números importantes, recomendamos fuertemente patrones de ministerio que apunten a catalizar MPI.

¹³⁰ Este párrafo está adaptado de «10 Church Planting Movement FAQs» (<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/10-church-planting-movement-faqs>) por David Garrison, en el número de marzo-abril de 2011 de *Mission Frontiers*.

11. ¿No aumenta la multiplicación rápida la posibilidad de herejías?

En realidad, las herejías parecen ser *menos* prevalentes en los movimientos que en algunas iglesias tradicionales. Esto se debe a la naturaleza interactiva de su discipulado. El enemigo siembra semillas de herejía entre los grupos de creyentes tanto en movimientos como en iglesias tradicionales. El asunto no es si el enemigo va a sembrar este tipo de problemas. El asunto es si estamos equipando a los discípulos y las iglesias para protegerse de las falsas enseñanzas y tratarlas cuando surgen. La misma iglesia del Nuevo Testamento enfrentó estos desafíos. Equipar a los creyentes para depender de las Escrituras como su autoridad y para estudiarlas juntos como cuerpo ayuda a proteger contra falsos maestros creativos y elocuentes (hay un ejemplo en Hechos 17:11, donde los de Berea parecen haber recibido y examinado las Escrituras juntos).

Las herejías suelen venir de líderes y/o instituciones influyentes, dinámicos y persuasivos. Evitamos y tratamos las herejías volviéndonos a la Palabra de Dios y autocorrigiéndonos según lo que dice. Las estrategias utilizadas por los movimientos para hacer discípulos están bien fundadas en la Biblia. Llevan las preguntas a la Palabra de Dios, para que ella, no una autoridad humana, sea la fuente de las respuestas.

El enfoque en un discipulado basado en la obediencia en lugar de un discipulado basado en el conocimiento también protege contra las herejías. Los discípulos no solo adquieren conocimiento. La medida de su discipulado es la *obediencia* a ese conocimiento.

12. ¿Lleva el crecimiento rápido de un movimiento a un discipulado superficial?

El discipulado superficial tiende a ocurrir cuando los nuevos creyentes aprenden que:

- Lo más importante que se espera de ellos es que asistan a las reuniones de la iglesia una o dos veces por semana.
- La obediencia a las Escrituras es recomendable pero no obligatoria.
- Recibirán las enseñanzas más importantes de Dios de un líder de la iglesia.

Tristemente, estos son los mensajes que reciben muchos creyentes en todo el mundo.

La mejor manera de fomentar el verdadero discipulado es entrenar a los nuevos creyentes para:

- Interactuar con la Palabra de Dios (la Biblia) por sí mismos y descubrir (junto con otros discípulos) lo que dice y cómo se aplica a su vida.
- Obedecer lo que creen que Dios les está diciendo que hagan a través de su Palabra.
- Compartir el «estado real» de su vida con otros seguidores de Jesús, orar y alentarse mutuamente, y aplicar los «unos por los otros» del Nuevo Testamento.
- Compartir la realidad de la vida en Cristo con los que todavía no lo conocen.

Estos patrones de verdadero discipulado están en el centro de los Movimientos de Plantación de Iglesias.

13. ¿No son los movimientos solo una moda?

Los movimientos han existido a lo largo de la historia. Podemos mencionar el libro de los Hechos, el movimiento celta liderado por Patricio, el movimiento moravo, el movimiento wesleyano, el avivamiento galés, etc. Una nueva ola de movimientos comenzó en 1994. Esta ola ha estado creciendo exponencialmente hasta el presente, con más de setecientos movimientos identificados.

Al igual que la iglesia primitiva, estos movimientos son imperfectos. Están llenos de seres humanos, debilidades humanas y el poder de Dios a pesar de esas debilidades. Si tiene más preguntas o respuestas, estamos abiertos al diálogo. Puede comunicarse con nosotros a través de nuestra página web en www.2414now.net.

Anexo C: Etapas del continuum MPI

0 – Equipo MPI en contexto, pero todavía sin ningún plan o esfuerzo MPI intencional

1 – Movimiento intencional – tratar de establecer sistemáticamente la 1ª generación (G1) de **NUEVOS** creyentes e iglesias

1.1 Estrategia MPI intencional (entrada —búsqueda de una persona o casas de paz y evangelización): **hay actividad, pero todavía no hay resultados**

1.2 Hay algunos *nuevos* creyentes de G1

1.3 Hay algunos *nuevos* creyentes y *nuevos* grupos de G1

1.4 Hay *nuevos* creyentes de G1 en forma constante

1.5 Hay *nuevos* creyentes y *nuevos* grupos de G1 en forma constante

1.6 Hay una o más *nuevas* iglesias de primera generación

1.7 Hay varias *nuevas* iglesias de G1

1.8 Iglesias de G1 están empezando nuevos grupos

1.9 Se está cerca de iglesias de G2 (1+ iglesias de G2)

2 – Enfocado – Algunas iglesias de G2 (o sea, nuevos creyentes/iglesias han comenzado otra generación)

3 – Adelanto – Iglesias de G2 en forma constante y algunas de G3

4 – MPI emergente – Iglesias de G3 en forma constante y algunas de G4

5 – MPI – Iglesias de G4++ en forma constante en **múltiples** corrientes

6 – MPI sostenido – Liderazgo autóctono visionario que guía el movimiento con poca o ninguna necesidad de agentes externos. Superó la prueba del tiempo con al menos varios cientos de iglesias. (La mayoría de los MPI de la etapa 6 tienen mil iglesias o más).

7 – MPI multiplicadores – El MPI inicial ahora está catalizando otros MPI en otros grupos étnicos o ciudades

NOTA: Todas las generaciones contadas son de **NUEVOS** creyentes y nuevos grupos/iglesias, no de creyentes e iglesias **EXISTENTES**. Los creyentes y las iglesias existentes son la **Generación 0**, lo que indican que son la generación base desde la cual nos estamos lanzando.

Anexo D: Dinámica y desafíos generacionales

Por Steve Smith y Stan Parks

Los movimientos son imperfectos y no siempre se desarrollan en forma tan clara y secuencial como los que presentamos aquí. Sin embargo, al estudiar cientos de movimientos en todo el mundo, vemos que típicamente pasan por siete etapas diferentes. Cada etapa representa un nuevo adelanto, pero también presenta desafíos. A continuación, ofrecemos una breve reseña de estas etapas y desafíos. Como los MPI muchas veces funcionan a contramarcha de nuestras tradiciones, es difícil mantener el rumbo. Los esfuerzos MPI necesitan gran intencionalidad en cada etapa.

Primero, dos aclaraciones: cuando hablamos de generaciones (Generación 1, Generación 2, Generación 3, etc.) dentro de un movimiento, nos referimos a nuevos grupos e iglesias de NUEVOS creyentes. No contamos a los creyentes, equipos o iglesias originales que trabajaron inicialmente para comenzar nuevos grupos. Consideramos que los creyentes o las iglesias que inician la obra son la Generación 0, lo que indica que son la generación basal.

Además, nuestra definición de iglesia viene de Hechos 2:37-47. Una iglesia nace cuando varias personas en un grupo se consagran a Jesús como Señor y se bautizan. Entonces comienzan a vivir juntos su amor y obediencia a Jesús. Muchas de estas iglesias usan Hechos 2 como patrón de los elementos principales de su vida conjunta. Incluyen el arrepentimiento, el bautismo, el Espíritu Santo, la Palabra de Dios, el compañerismo, la Cena del Señor, la oración, señales y maravillas, ofrendas, reuniones, la acción de gracias y la alabanza.

Etapas 1: Dinámica clave para iniciar un esfuerzo MPI

- Hay un equipo MPI, que idealmente trabaja con otros.
- Los esfuerzos iniciales de los MPI muchas veces comienzan con discípulos externos, a veces llamados «acompañantes». Estos discípulos que vienen de afuera de la cultura trabajan junto con miembros de la cultura o vecinos culturales cercanos.
- Los movimientos requieren una visión a la medida de Dios, de modo que los acompañantes se concentran en captar la visión de Dios para este grupo.
- Los movimientos requieren procesos efectivos, de modo que los acompañantes se concentran en establecer sus bases.
- Los catalizadores iniciales se concentran en oración y ayuno extraordinarios, en forma personal y con sus compañeros de trabajo.
- También es importante *movilizar* oración y ayuno extraordinarios (esto continúa en todas las etapas).
- Una actividad de alto valor es proyectar la visión y buscar socios locales o cercanos a la cultura con quienes trabajar.
- Es necesario desarrollar y probar estrategias de acceso para lograr oportunidades para involucrarse con la gente perdida.
- Este acceso debe llevar a la búsqueda, la siembra amplia y la filtración de Casas (o redes) de Paz (a través de Personas de Paz).
- En esta etapa, se encuentran las primeras Casas de Paz.

Desafíos para los esfuerzos MPI iniciales

- Tratar de convertir a personas amistosas en Personas de Paz¹³¹ (una verdadera PdP tiene hambre).
- Confundir una persona interesada con una Persona de Paz (una verdadera PdP puede abrir su familia y/o su red de amigos).
- En lugar de entrenar al mayor número posible de creyentes para sumarse a la búsqueda, el agente externo trabaja solo para encontrar las Personas de Paz/4º campo.¹³²
- El alcance no es lo suficientemente amplio y audaz.
- No depender plenamente de Dios; depender demasiado de «los métodos» de cierto MPI.
- No trabajar lo suficiente (las personas con apoyo financiero completo deben trabajar en esto de tiempo completo; las personas con otros empleos deben dedicar un tiempo importante a la oración, así como a alcanzar a otros).
- Gastar el tiempo en actividades buenas (o hasta mediocres) en lugar de en las actividades más productivas.
- Concentrarse en «lo que puedo hacer» en lugar de «lo que hay que hacer».
- Falta de fe («Esta zona es demasiado difícil»).
- Los acompañantes no son hacedores, sino solo «entrenadores» que no modelan lo que entrenan.

-----El obstáculo más grande viene de las iglesias de Generación 0 a 1-----

Dinámica clave para las iglesias de 1.ª generación

- Las nuevas iglesias deben basar su entendimiento y práctica de ser discípulos y ser iglesia en las Escrituras, no en las opiniones y/o tradiciones del agente externo.
- Deben depender de las Escrituras y del Espíritu Santo, no del agente externo.
- Debe haber un camino MPI claro. Aunque existen muchas variaciones, los MPI tienen caminos claros para todos los participantes. Los elementos claves son: 1) entrenar a los creyentes, 2) involucrarse con los perdidos, 3) discipular, 4) comprometerse, 5) formar iglesias, 6) formar liderazgo, 7) comenzar en nuevas comunidades.¹³³
- Debe haber un llamado fuerte y claro al compromiso.
- Debe haber un entendimiento claro de algunas verdades esenciales: Jesús como Señor, arrepentimiento y renuncia, bautismo, cómo vencer la persecución, etc.
- El agente externo no debe ser líder de la iglesia —debe empoderar y tutorear a los creyentes de la comunidad local en la conducción de la nueva iglesia.

¹³¹ Para una descripción de esto, ver la sección «Entrar en nuevas comunidades» en el Capítulo 7: «Dinámica de un MPI — plantar iglesias que se reproducen rápidamente».

¹³² Nótese Mateo 13:23, donde el 4º tipo de suelo produjo una cosecha 100, 60 o 30 veces mayor a lo sembrado. Para una descripción adicional de este concepto, ver «*Cultivating “4th Soil” Disciples in Ourselves and Others*», en el número de julio-agosto de 2017 de *Mission Frontiers* (<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/cultivating-4th-soil-disciples-in-ourselves-and-others>).

¹³³ Para una descripción más amplia de este camino, ver el Capítulo 7: «Dinámica de un MPI — plantar iglesias que se reproducen rápidamente».

Desafíos para las iglesias de 1ª generación

- Una falla común es no encontrar colaboradores locales claves con visión (no «obreros a sueldo» que realizan ministerios principalmente para conseguir fondos).
- Los agentes externos pueden sabotear el crecimiento por no tener una alta tolerancia al error. Deben evitar la tentación de ser los expertos. El discipulado basado en la obediencia corrige los errores y mantiene al Espíritu Santo y la Biblia como líderes.
- Los líderes deben avanzar apaciblemente cuando las personas no son productivas.
- Un error es mentorear a personas que no mentorean a otras.
- Un error afín es mentorear solo el aspecto del ministerio y no a la persona completa (relación personal con Dios, familia, trabajo, etc.).
- Los acompañantes sin experiencia pueden ralentizar o frustrar el crecimiento por no saber cómo empoderar y soltar a los creyentes de la comunidad local para que faciliten o hasta inicien nuevos grupos.
- Los acompañantes a veces no se dan cuenta de la tutoría intensiva necesaria para los nuevos líderes o no están comprometidos a realizarla.
- Otra equivocación es poner el énfasis solo en la «profesión de fe» y no también en renunciar a lazos que separan a los nuevos creyentes de Dios.

Etapas 2: Crecimiento enfocado —iglesias iniciales de 2ª generación

- Las iglesias de generación 1 (G1) están creciendo activamente.
- Los acompañantes se concentran intencionalmente en desarrollar a líderes de G1.
- Las iglesias de G1 están comenzando grupos/iglesias de G2.
- Los discípulos de G1 han llegado a la fe con el ADN de movimientos, de modo que es más natural para ellos reproducir la dinámica y los procesos claves que para los discípulos de la G0.
- A medida que crece el número de discípulos e iglesias, la oposición y la persecución podrían crecer en respuesta a ellos.
- Los líderes de G0 necesitan tener como prioridad ayudar a los líderes y las iglesias de G1 a reproducirse en lugar de empezar nuevos grupos.

Desafíos

- El camino MPI se vuelve demasiado complicado; solo lo pueden seguir cristianos maduros, no discípulos nuevos.
- Faltan diversas partes del camino MPI; los creyentes fácilmente pueden pasar por alto elementos claves (de los 6 ítems mencionados anteriormente).
- El proceso grupal es débil (mirar hacia atrás, mirar hacia arriba, mirar hacia adelante).¹³⁴ La rendición de cuentas es débil.
- No se encuentran Personas de Paz/gente del 4º campo en la G1.
- No fija el ADN de «seguir a Jesús y ser pescadores de hombres» (Marcos 1:17) en horas/días.

¹³⁴ Para una descripción de estos elementos, ver «Cuatro ayudas para llegar a la iglesia» —«2. Cuando se comienza un grupo de entrenamiento, MODELAR desde el principio las partes de la vida de la iglesia mencionadas más arriba», en el capítulo 10: «Las bases esenciales para ayudar a los grupos a convertirse en iglesias: cuatro ayudas para un MPI».

- No se tutorea el proceso de «Modelar-Ayudar-Observar-Salir»¹³⁵ en cada etapa.
- No se cosecha el *oikos* (red de familiares y amigos)¹³⁶ en la G1.

-----El segundo obstáculo más difícil viene de las iglesias de Generación 2 a 3-----

Etapas 3: Una red en expansión —iglesias iniciales de 3ª generación

- Las iglesias de G1 y 2 están sólidamente establecidas y están creciendo.
- Se están comenzando múltiples grupos de G3, algunos de los cuales se están convirtiendo en iglesias.
- Se está identificando, mentoreando y discipulando a líderes claves activamente.
- Hay un fuerte enfoque en asegurar la salud y el desarrollo del liderazgo de grupos multigeneracionales.
- La mayoría de los movimientos está usando árboles generacionales (que muestran iglesias hijas, nietas y bisnietas).
- Hay un fuerte énfasis en el deseo de tener iglesias «nietas» (G3).
- Se están usando una visión clara y procesos grupales reproducibles a lo largo de la red en expansión.
- Líderes internos en todos los niveles están compartiendo testimonios de adelantos.
- Ha surgido por lo menos un líder interno o más con una visión amplia y es el catalizador clave.

Desafíos

- Los líderes siguen yendo a agentes externos o cristianos de G0 para respuestas en lugar de descubrirlas a partir de las Escrituras.
- La emoción acerca de la 1ª y 2ª generación puede cegar a los líderes a la necesidad de trabajar hacia la G3 y posteriores.
- Faltan algunas partes claves de las reuniones de iglesia (proyectar la visión, rendir cuentas y entrenar a otros marcan la diferencia entre hablar acerca de la Biblia en el grupo y crecer verdaderamente en el discipulado y la reproducción de discípulos).
- Visión débil. La visión no pasa de generación en generación. (Las generaciones tempranas tienen mayor visión que las generaciones posteriores).
- La visión no es captada y adoptada por todos o la mayoría de los discípulos en el movimiento.
- Se ha instalado el temor; se trata de evitar la persecución.
- El desarrollo del liderazgo es pobre; hace falta desarrollar a Timoteos.
- Una deficiencia del ADN de movimientos en los líderes/grupos puede demorar el crecimiento, por ejemplo, grupos que no se reproducen o líderes locales que no crecen en su llamado o la supervisión de otras generaciones y líderes.
- El o los acompañantes se van prematuramente.

¹³⁵ Para una descripción de este proceso, ver la sección «Usar el ciclo de entrenamiento» en el capítulo 7: «Dinámica de un MPI —plantar iglesias que se reproducen rápidamente».

¹³⁶ Para una descripción de este importante concepto, ver la sección «Conversiones de grupos» del capítulo 36: «Cinco lecciones que está aprendiendo la iglesia estadounidense de los MPI».

Etapas 4: MPI emergente —iglesias iniciales de 4ª generación

- Iglesias de G3 estables, con algunos grupos e iglesias de G4 (o hasta G5 y G6).
- El grupo de líderes autóctonos que supervisan el movimiento está creciendo.
- Los líderes locales y acompañantes buscan intencionalmente replicar el ADN de movimientos en todas las generaciones.
- Los acompañantes siguen desempeñando papeles claves en mentorear a líderes claves.
- Hay un desarrollo intencional de redes de liderazgo (líderes que se reúnen con otros líderes para apoyo y aprendizaje mutuos).
- Tal vez se esté comenzando a iniciar obras en nuevas áreas.
- Desafíos internos o externos han fomentado madurez, perseverancia, fe y crecimiento en el liderazgo y las iglesias.
- Si los movimientos llegan a las iglesias de G3, por lo general llegan a las de G4.
- Se supera el desafío de compartir el liderazgo para levantar verdaderamente a otros líderes.

Desafíos

- Falta de visión para llegar más allá de la esfera natural (fuera del propio idioma/grupo étnico).
- Demasiada dependencia de un líder clave del movimiento.
- Entrenamiento de nivel medio inconsecuente o con el enfoque equivocado.
- No se pasa la prioridad de líderes externos a internos y a alcanzar nuevos segmentos de la población.¹³⁷
- Cambio de liderazgo clave.
- Saturación de la esfera natural (*oikos*) sin pasar todavía a lo transcultural o transregional.
- Dependencia de fondos extranjeros.
- Agentes externos no conectados con el movimiento ofrecen sueldos a líderes internos.
- Falta de preparación mediante el aprendizaje bíblico para resistir la influencia de líderes cristianos externos que quieren «corregir» la teología/eclesiología.

Etapas 5: Movimiento de Plantación de Iglesias

- Múltiples corrientes de iglesias se reproducen en 4 generaciones o más (la definición aceptada del MPI).
- Esta etapa se suele alcanzar de 3 a 5 años después de comenzar las primeras iglesias.
- Por lo general hay 100 iglesias o más.
- La mayor parte del crecimiento está por llegar, pero se han establecido o iniciado los elementos o procesos básicos para ese crecimiento sostenido.
- Idealmente, hay cuatro corrientes diferentes o más.
- Idealmente, hay un sólido equipo de liderazgo compuesto de creyentes locales al frente del movimiento, mientras que los acompañantes por lo general solo trabajan con el equipo de liderazgo.
- Aunque las etapas del 1 al 4 pueden ser vulnerables al colapso, rara vez ocurre en la etapa 5 (o más).

¹³⁷ Ver «*The S.O.I.L.S. of the CPM Continuum*» por Steve Smith, en el número de noviembre-diciembre de 2014 de *Mission Frontiers* (<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/the-s.o.i.l.s.-of-the-cpm-continuum-the-sliding-scale-of-strategic-time-inv>).

- Ya que el mayor crecimiento de los movimientos ocurre en las etapas 6 y 7, es importante seguir entrenando a los líderes y pasando la visión y el ADN de movimientos a todos los niveles.

Desafíos

- El MPI puede estancarse en una meseta en esta etapa si el desarrollo del liderazgo es débil.
- No tener un proceso claro para rastrear y asegurar la salud en todas las generaciones de grupos.
- Cuanto mayor el crecimiento cuantitativo y cualitativo, tanto más probable es que grupos cristianos tradicionales externos estén motivados a ofrecer fondos a cambio del control.
- Dejar de empezar nuevas corrientes.
- El acompañante está demasiado involucrado en los procesos de toma de decisiones.

Etapla 6: MPI sostenido y en expansión

- Red de liderazgo autóctono y visionario que lidera el movimiento con poca o ninguna necesidad de agentes externos y liderazgo que se multiplica en todos los niveles.
- Líderes internos espiritualmente maduros.
- El movimiento crece tanto numérica como espiritualmente.
- Penetración y expansión importantes a lo largo del grupo étnico.
- Suficientes corrientes, líderes e iglesias para poder identificar y refinar las mejores prácticas para ayudar en el crecimiento continuo del movimiento.
- Iglesias de G5, G6 y G7+ estables en múltiples corrientes que multiplican grupos e iglesias activamente, replicando el ADN de movimientos en todas las generaciones.
- El movimiento ha superado fuertes desafíos internos y/o externos.

Desafíos

- Hasta la etapa 5, los movimientos todavía pueden pasar «desapercibidos», pero en la etapa 6 son reconocidos y esto puede presentar desafíos.
- Esta visibilidad puede llevar a oposición de parte de iglesias/denominaciones tradicionales.
- Esta visibilidad también puede llevar a mayor persecución, apuntando a veces a líderes claves.
- Las redes de liderazgo tienen que seguir expandiéndose para seguirle el paso al ministerio en expansión.
- Es necesario continuar el uso sabio de los fondos internos y externos.
- El crecimiento de la etapa 6 puede ser importante, pero suele limitarse a un grupo étnico o racimo étnico. Llegar a la etapa 7 muchas veces requiere visión y entrenamiento especiales para lograr que el movimiento dé el salto a nuevos grupos étnicos y regiones.

Etapla 7: MPI multiplicador

- Por lo general, el MPI está catalizando MPI orgánica e intencionalmente en otros grupos étnicos y/o regiones.
- El MPI se ha convertido en un movimiento que multiplica nuevos movimientos. Esta debería ser la visión final de todos los acompañantes cuando empiezan a trabajar en la etapa 1.

- Los líderes de movimientos adoptan una visión más amplia para completar la Gran Comisión en toda su región o grupo religioso.
- Los líderes de movimientos desarrollan recursos de entrenamiento y equipamiento para ayudar a iniciar otros movimientos.
- Típicamente, tienen 5 000 iglesias o más.

Desafíos

- Los líderes de etapa 7 deben aprender a equipar y enviar a otros para cruzar culturas efectivamente.
- Es importante aprender a desarrollar líderes de movimientos que no dependan de los líderes del MPI original.
- Liderar una red de movimientos multiplicadores es un rol muy especial. Requiere relacionarse e intercambiar aprendizajes con otros líderes de etapa 7 de afuera.
- Los líderes de etapa 7 tienen mucho que ofrecer a la iglesia mundial, pero debe haber un esfuerzo intencional para escuchar su voz y para que la iglesia global escuche y aprenda de ellos.

Principios claves (algunos de los principios más importantes, acordados por un grupo de 38 catalizadores y líderes de MPI)

- La importancia de saber «soltar»: no todos los grupos, discípulos y líderes se reproducen, así que hay que soltar a algunos.
- La inversión profunda en aquellos con quienes trabajamos: la relación con Dios, la familia, los obreros, los asuntos de carácter. Ser transparentes, reconociendo que todos somos peregrinos juntos.
- El mentor no solo «da», sino que también recibe información y es vulnerable a los que mentorea.
- Multiplicar la «crianza». Evitar la ralentización de la reproducción. Mentorear a nuevos mentores para equipar a la próxima generación. (Mateo 10:8 —un verdadero discípulo da libremente y recibe libremente).
- Crear una contracultura cristiana sin agredir a la iglesia tradicional.
- Es importante hacer un seguimiento del progreso, evaluando y diagnosticando a favor del crecimiento.
- Todos iniciamos nuestros ministerios con un alto nivel de intencionalidad, pero no siempre lo ajustamos a medida que avanza hacia el futuro. Debemos mantener ese nivel de intencionalidad y dependencia de Dios. No debemos ir «a cuestas» de un sistema ya establecido.