

Informe Final sobre Retención y Satisfacción Laboral (ABC Corporation)

Objetivo:

Analizar los factores que influyen en la retención y satisfacción de empleados en ABC Corporation, con el fin de reducir la rotación y mejorar el bienestar laboral. El análisis fue desarrollado por Datamind utilizando Python, Matplotlib y Seaborn.

Metodología

1. Análisis Exploratorio de Datos (EDA):

- - Revisión y clasificación de datos (categóricos y numéricos).
- - Eliminación de columnas con más del 80% de valores nulos.
- - Limpieza y unificación de formatos.

2. Transformación de Datos:


- - Depuración de nulos.
- - Eliminación de variables irrelevantes.
- - Preparación del dataset para su uso en base de datos.

3. Diseño de Base de Datos (BBDD):

- - Estructuración en tablas relacionales para facilitar el análisis.

4. Visualización de Datos:

- - Uso de gráficas para identificar patrones y relaciones estadísticas.

 Observación importante: El conjunto de datos contiene una gran cantidad de valores desconocidos ("unknown") en variables clave, como por ejemplo en la frecuencia de viajes entre otras. Esto limita la precisión y profundidad del análisis. Se recomienda a ABC Corporation mejorar la recolección de estos datos para futuros estudios más robustos y fiables.

Resultados Clave

Rotación y Factores Asociados

- La antigüedad se relaciona con mejores sueldos y menor rotación.
- Los empleados que hacen horas extras o viajan frecuentemente tienden a abandonar más.
- La edad influye: los empleados más jóvenes rotan más.
- El salario bajo se asocia con mayor rotación.

Satisfacción Laboral

- A mayor nivel educativo, mayor satisfacción.
- Los empleados de mayor edad y menor jornada (remoto o part time) están más satisfechos.
- Las horas extras y altos cargos jerárquicos se relacionan con menor satisfacción.
- A mayor salario, mayor satisfacción general.

Recomendaciones

- Mejorar la calidad de los datos y su recolección.
- Formar al personal en gestión y análisis de datos.
- Aplicar estrategias como:
 - - Políticas de conciliación.
 - - Planes de desarrollo para jóvenes.
 - - Revisión de cargas de trabajo y estructura salarial.
 - - Medidas para retener talento joven.
 - - Evaluación de políticas de género y equidad salarial.