

Generation

Atividade de Representação 8 - Design Sprint para um novo aplicativo de entrega

Orientações

- ☐ 30 seg - Divisão em salas do Zoom.
- ☐ 02 min - Leia a apostila silenciosamente e atribua funções.
- ☐ 03 min - Faça a atividade de apresentação de acordo com as descrições do cenário e dos personagens.
- ☐ 01 min - Dê feedback construtivo.
- ☐ 04 min - Troque os papéis, repita a dramatização e forneça feedback construtivo.
- ☐ 04 min - Troque os papéis, repita a dramatização e forneça feedback construtivo.

Reveja os Pontos Principais

- A orientação ao futuro o ajuda a atingir seus objetivos e a tomar decisões melhores.
- Orientação ao futuro significa criar um roteiro para seu futuro, compreender como as ações de hoje impactam esses objetivos para o amanhã e verificar seu progresso com frequência.
- Os quatro passos para desenvolver um roteiro para o seu futuro são:
 1. Destaque seus temas.
 2. Criar metas que sejam específicas (**S**pecific), mensuráveis (**M**easurable), alcançáveis (**A**ttainable), relevantes (**R**elevant) e com tempo delimitado (**T**ime Bound) (SMART).
 3. Identificar ações para atingir seus objetivos.
 4. Monitorar o progresso e ajustar conforme necessário.
- A orientação ao futuro é importante em um contexto de desenvolvimento mobile pois ajuda desenvolvedores a estabelecer metas realistas em prazos factíveis e a criar um plano de como atingir essas metas, sejam elas focadas em suas carreiras pessoais ou nos projetos nos quais eles participam.
- Trabalho em equipe consiste em um grupo de pessoas trabalhando em conjunto para um objetivo comum.
- Para que uma equipe seja bem-sucedida, os membros devem:
 - Comunicar-se entre si
 - Tratar uns aos outros com respeito
 - Ajudar e pedir ajuda, caso necessário
- No programa da Generation, um indivíduo que demonstra a habilidade de trabalhar em equipe faz o seguinte:
 - Trabalha em colaboração com os colegas para atingir um objetivo em comum.
 - Escuta ativamente e se comunica efetivamente com os colegas de equipe.
 - Ajuda e pede ajuda, quando necessário, enquanto trabalha no programa da Generation.
 - Permanece calmo e motiva seus colegas em situações desafiadoras.
- Os/As desenvolvedores/as mobile que têm esta habilidade:

- Comunicam-se entre si em assuntos relacionados ao trabalho e oferecem feedback aos colegas
- Fazem perguntas e são honestos quando há uma falta de compreensão sobre como contribuir
- São proativos na resolução de problemas, porém não perdem muito tempo e nem tem medo de pedir ajuda externa, caso sintam necessário.
- São pessoas comprometidas e participativas, contribuem para a união da equipe e troca de informações, compartilhando conhecimento e ensinando a colegas
- Entendem que sua ausência/atraso afeta toda a equipe e a produtividade do trabalho

Atividade de Representação

- A Situação: Leidi é uma nova desenvolvedora mobile em uma empresa de desenvolvimento de aplicativos. Recentemente Leidi foi escalada para trabalhar em um projeto de manutenção de um aplicativo de entregas. Após a primeira reunião com o cliente, a equipe começou a trabalhar no projeto mas descobriu que o aplicativo apresentava diversos problemas de funcionamento, a ponto da equipe se perguntar como e porquê os usuários ainda usavam, já que o aplicativo mal funcionava. Após uma segunda reunião com o cliente, a equipe de desenvolvimento propôs construir o aplicativo do zero, já que isso seria inclusive mais econômico em termos de horas de desenvolvimento, do que fazer as alterações e reparações solicitadas pelo cliente. O cliente aceitou a ideia. Agora é hora de fazer o planejamento. A equipe deverá desenvolver um design sprint para apresentar ao cliente, com o passo a passo do projeto.

A atividade de representação começa com Leidi abordando sua colega sobre como realizar o design sprint e qual o plano (passo a passo) que será levado ao cliente. A atividade de representação deve terminar quando Leidi souber como resolver o problema.

- Leidi: Você é uma desenvolvedora mobile em uma empresa de desenvolvimento de aplicativos. Recentemente você foi escalada para trabalhar em um projeto de manutenção de um aplicativo de entregas. Após a primeira reunião com o cliente, você e a equipe começaram a trabalhar no projeto mas descobriram que o aplicativo apresentava diversos problemas de funcionamento, a ponto de se perguntar como e porquê os usuários ainda usavam, já que o aplicativo mal funcionava. Após uma segunda reunião com o cliente, vocês propuseram construir o aplicativo do zero, já que isso seria inclusive mais econômico em termos de horas de desenvolvimento, do que fazer as alterações e reparações solicitadas pelo cliente. O cliente aceitou a ideia. Agora é hora de fazer o planejamento. Você e a equipe deverão desenvolver um design sprint para apresentar ao cliente, com o passo a passo do projeto. Sua meta nessa atividade de representação é:
 - Abordar sua colega para compartilhar com ele/a suas ideias para o design sprint e quais os passos que vocês devem tomar para atingir o objetivo.
 - Demonstrar orientação ao futuro ao criar o sprint.

- Demonstrar trabalho em equipe ao se comunicar e propor soluções.
- Colega: Você é uma desenvolvedora mobile experiente na empresa de aplicativos onde Leidi trabalha. Você também participará do projeto de desenho de um aplicativo de entrega, mas dando suporte para a equipe. Quando Leidi a aborda, você faz o seguinte:
 - Cumprimenta Leidi de forma cordial, e age de forma gentil e acessível.
 - **Caso Leidi não descreva claramente a situação, a tarefa e seus planos para o sprint**, diga a ela que você deseja sorte e que tem certeza de que ela pode resolver o problema, e então vá embora.
 - **Caso Leidi descreva claramente a situação, a tarefa e seus planos sobre o sprint E pede por sua ajuda ou conselho**, faça algumas perguntas de acompanhamento sobre a situação.
 - Quando Leidi responder suas perguntas, diga a ela que há uma ferramenta que ela pode usar para ajudá-lo a resolver o problema e escrever o código.
 - **Caso Leidi descreva claramente a situação, a tarefa e o seu plano, MAS NÃO peça por sua ajuda**, diga, "Bom, estou sempre disponível caso haja qualquer coisa que eu possa fazer para ajudá-lo."
- Observador/a: Observe a interação entre Leidi e sua colega e se prepare para oferecer feedback sobre os pontos listados abaixo.

Pontos para feedback

- Qual a importância de demonstrar habilidade de trabalho em equipe e da mentalidade de orientação ao futuro nesta atividade de representação?
- Leidi demonstrou orientação ao futuro quando desenhando o sprint?
- Leidi demonstrou habilidade de trabalho em equipe? Como?

Revisão como Todo o Grupo