

MISIÓN

“La Universidad Politécnica Estatal del Carchi es una institución de educación superior pública y acreditada, que satisface las demandas sociales a través de la formación de grado y posgrado, la investigación, la vinculación con la sociedad y la gestión, generando conocimientos que contribuyen al desarrollo económico, social, científico-tecnológico, cultural y ambiental de la región.”

VISIÓN

“Ser una universidad sin fronteras geográficas, acreditada, líder en la formación integral y reconocida por su excelencia, calidad, transparencia y compromiso con el desarrollo de la región y del país”.

VALORES INSTITUCIONALES

RESPONSABILIDAD

Descripción:

Somos conscientes del cumplimiento oportuno de nuestras obligaciones y asumimos con honestidad la consecuencia de nuestros actos. Respetamos el tiempo de los demás a través de nuestra puntualidad.

Reconocemos plenamente los derechos de las personas, de la naturaleza, de la institución y la diversidad de pensamiento.

Modos de actuación:

1. Aceptar nuestras obligaciones y compromisos y cumplirlos de manera eficaz y eficiente.
2. Planificar adecuadamente el tiempo, las actividades y los recursos asignados.
3. Asumir las consecuencias de los actos y buscar la manera más efectiva de remediarlos.
4. Desarrollar el espíritu crítico y autocrítico constructivo en el cumplimiento de las obligaciones y deberes institucionales
5. Cuidado y protección del ambiente.
6. Cumplir y comunicar de manera oportuna la normativa, decisiones institucionales y delegar con responsabilidad.
7. Fomentar el respeto a la libertad de pensamiento y expresión.
8. Mantener en buen estado las instalaciones.
9. Disciplinar nuestras obligaciones a fin de fortalecer una personalidad con carácter, orden y eficacia.

HUMANISMO

Descripción:

Tenemos la convicción de que el ser humano es el fin en esencia de la gestión universitaria, por lo tanto, buscamos generar un ambiente con calidad, calidez y reflejarlo hacia la sociedad a través del trabajo en equipo que permita alcanzar resultados efectivos, garantizando la profesionalización en el desempeño, para lograr el respeto, solidaridad, equidad, justicia, confianza, en la sociedad.

Modos de actuación:

1. Propiciar un trato cordial, amable en un ambiente de confianza entre toda la comunidad universitaria.
2. Aplicar buenas prácticas de convivencia social y apoyar efectivamente a los miembros de la comunidad universitaria.
3. Conocer y difundir nuestras culturas y tradiciones.
4. Rescatar la importancia del ser humano como promotor de su propio desarrollo y de la sociedad.
5. Impulsar la cooperación y cohesión para el logro las metas de la institución.
6. Distribuir los recursos y responsabilidades con sentido de igualdad.
7. Practicar la sinceridad, integridad, en la comunicación.
8. Propiciar el consenso, respetando las opiniones de los demás.
9. Desarrollar un ambiente de cooperación mutua y comunicación efectiva.
10. Respetar los derechos humanos.
11. Fomentar la sensibilidad desde la academia con las necesidades sociales.

TRABAJO EN EQUIPO

Descripción:

Realizamos un trabajo colaborativo para llegar a obtener resultados de manera efectiva con el uso de las potencialidades del talento humano.

Modos de actuación:

1. Respetar las opiniones de los participantes del equipo de trabajo.
2. Lograr consensos en las decisiones que se generan dentro del equipo de trabajo interdisciplinario.
3. Asumir con responsabilidad los roles asignados para el trabajo en equipo.
4. Buscar los mecanismos más adecuados para que la comunicación sea efectiva.
5. Desarrollar un ambiente de cooperación mutua.
6. Desarrollar acciones que garanticen permanentemente la profesionalidad en nuestro desempeño.
7. Generar la participación proactiva entre los miembros del equipo.

CALIDAD

Descripción:

Buscamos el cumplimiento de la misión, los objetivos y los valores institucionales a través del mejoramiento continuo de nuestros procesos institucionales. La calidad es una forma de pensar y actuar de manera individual y colectiva en el desempeño profesional. La calidad no es un fin sino un trabajo de mejoramiento permanente.

Modos de actuación:

1. Fortalecer la cultura de la evaluación.
2. Definir objetivos de desempeño que sean progresivos para medir la calidad.
3. Evaluar el desempeño universitario con suficiente objetividad y responsabilidad, tomando como base los resultados.
4. Asumir retos de excelencia en la educación superior de acuerdo a estándares de calidad nacionales e internacionales.
5. Cumplir con estándares nacionales e internacionales que establezcan escenarios retadores de calidad.
6. Medir la satisfacción de los beneficiarios de la gestión universitaria y retroalimentar mediante planes de mejora.
7. Desarrollo permanente del talento humano a través de la capacitación.

INTEGRACIÓN Y DESARROLLO

Descripción:

Trabajamos en cooperación, logrando condiciones que permitan la sinergia académica y de investigación con instituciones públicas y privadas a nivel local, regional e internacional, en procura del mejoramiento social, económico, cultural y los propósitos del Plan Nacional del Buen Vivir.

Modos de actuación:

1. Ejecutar y evaluar los impactos de los proyectos de cooperación académica e investigativa en el desarrollo económico y social.
2. Alinear las estrategias de la universidad a los objetivos del Plan Nacional del Buen Vivir, al cambio de la matriz productiva, y a los de la Agenda de Desarrollo Nacional.
3. Fortalecer las redes de investigaciones nacionales e internacionales.
4. Vincular las funciones universitarias hacia el cumplimiento de los objetivos de integración y desarrollo.
5. Fortalecer el área cultural y deportiva como ejes fundamentales para el desarrollo integral del ser humano.

PERTENENCIA

Descripción:

Tenemos compromiso absoluto y permanente con nuestra institución, desempeñando las actividades laborales con pasión, mística, vocación y orgullo de pertenencia en cada actividad llevada a cabo.

Modos de actuación:

1. Participar activamente en los procesos y actividades que realice la institución.
2. Asumir las obligaciones con responsabilidad.
3. Comprometerse con el direccionamiento estratégico de la universidad y garantizar que la planificación tenga la principal prioridad y se alcance una cultura que la fortalezca como herramienta básica en la dirección.
4. Valorar y reconocer el trabajo eficaz y eficiente de la institución.
5. No afectar negativamente a la institución.
6. Asumir con responsabilidad los valores y políticas institucionales.

JUSTICIA

Descripción:

Nos identificamos con la igualdad social como seres humanos acreedores de los mismos derechos y oportunidades para el desarrollo, sin discriminación por diferencias de origen, edad, sexo, desarrollo cultural, etnia y religión.

Modos de actuación:

1. Cumplir y hacer cumplir la constitución, los convenios internacionales, las leyes los reglamentos y la normativa institucional.
2. Luchar contra todo tipo de discriminación en el ámbito universitario y en la sociedad.
3. Promover en la esfera política, económica, social y cultural el ejercicio pleno de la igualdad.
4. Valorar con objetividad los resultados de cualquier actividad laboral y social.

RESPETO

Descripción:

Consideración de que alguien o incluso algo tienen un valor por sí mismo y se establece con reciprocidad y reconocimiento mutuo.

Modos de actuación:

1. Reconocer la capacidad que tiene el ser humano para su autodeterminación.
2. Valorar los intereses y necesidades del otro.
3. Relaciones interpersonales en el reconocimiento de sí mismo y del otro.
4. Praxis de amabilidad y cordialidad entre los integrantes de la comunidad universitaria.