

Mécanicien, mécanicienne de machinerie et de véhicules lourds

Code CNP-R : 7312-001

Modifié le : 2020-06-10

Personne qui inspecte, évalue, répare et entretient la machinerie lourde et les véhicules lourds à l'aide de matériel spécialisé et d'outils mécaniques en vue de prévenir les bris éventuels ou de remettre ces équipements en bon état de fonctionnement.

Tâches

- Prend connaissance des observations de l'opérateur et vérifie le fonctionnement de l'équipement.
- Consulte la fiche d'utilisation de la machine et suit les recommandations du fabricant.
- Inspecte la machinerie ou le véhicule pour déceler les défauts et les défaillances afin d'évaluer l'ampleur des réparations à effectuer.
- Vérifie, répare ou remplace les composants défectueux.
- Vérifie, règle, entretient ou remplace le système d'alimentation, les circuits électriques, les organes de transmission, les systèmes de freinage ou de démarrage.
- Vérifie et programme à nouveau, s'il y a lieu, les composants électroniques.
- Répare ou remplace les pièces, les installations ou les éléments défectueux à l'aide d'outils à main, électriques ou pneumatiques.
- Met à l'essai le matériel réparé pour s'assurer qu'il fonctionne bien.
- Nettoie et lubrifie le matériel et effectue d'autres travaux d'entretien courants.
- Range les outils et le matériel utilisés.
- Remplit la fiche d'entretien ou le rapport d'inspection.

Fonctions liées aux données, personnes et choses

| Données | Personnes | Choses |
|--------------|--------------------------|-------------------------------|
| Analyser (2) | Aucune fonction liée (8) | Travailler avec précision (1) |

Champs d'action

Machinerie lourde (rétrocaveuses, tracteurs, chargeuses, etc.), véhicules lourds à essence ou au diesel (camions, autobus).

Conditions de travail

Salaire

| | Minimum moyen | Maximum moyen | En date de |
|----------------|---------------------|---------------------|------------|
| Horaire | 16,50 \$ - 18,99 \$ | 37,50 \$ - 42,49 \$ | 2019 |

Commentaires

La rémunération peut varier selon le milieu de travail et l'employeur.

Organisation du travail

Travail à horaire fixe

Travail de jour surtout

Travail nécessitant des déplacements à de faibles ou de grandes distances

Précisions

Travail possible le soir dans certaines entreprises.

© GRICS, 1985-2021

Environnement social

Travail d'équipe en coordination avec d'autres ouvriers d'entretien mécanique.

Environnement physique

| | |
|--|--|
| Conditions ambiantes : | Endroit où la température est contrôlée |
| | Endroit où il y a du bruit |
| Risques pouvant être présents dans le milieu de travail : | Risques liés à l'équipement, à la machinerie et aux outils |
| Lieu de travail : | Travail à l'intérieur |
| | Travail à l'extérieur |

Caractéristiques personnelles

Champs d'intérêt

- Aimer travailler physiquement ou manipuler des instruments.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.

Inventaires spécialisés

Intérêts ICIP

- Aimer manipuler ou utiliser des objets inanimés.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.
- Aimer voir concrètement les résultats de son travail.

Intérêts ICIT

- **1^{er} rang** Aimer travailler avec des outils, de la machinerie, réparer ou fabriquer des choses.
- **2^e rang** Aimer travailler selon des procédures établies, sous la supervision des autres.
- **3^e rang** Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.

Intérêts MEQ-Kuder

- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.
- Aimer travailler physiquement ou manipuler des instruments.

Personnalité

Types de personnalité (Holland)

| | | |
|--------------------------------|----------|---|
| 1^{re} position | R | Préférer travailler physiquement ou manipuler des instruments. |
| 2^e position | I | Préférer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques. |
| 3^e position | E | Préférer décider, superviser, influencer ou persuader des personnes. |

Indices de tempérament

- Préférer des tâches variées avec de fréquents changements.
- Préférer travailler en relation avec des gens et collaborer avec eux.
- Préférer porter son propre jugement pour décider ou résoudre des problèmes.
- Préférer utiliser des normes mesurables pour décider ou résoudre des problèmes.
- Préférer travailler de façon méticuleuse, avec le souci du détail et de la précision.

Qualités personnelles exigées

- Esprit critique
- Esprit d'analyse
- Esprit d'équipe
- Esprit d'initiative
- Minutie
- Polyvalence
- Sens de l'observation
- Sens de l'organisation
- Sens des responsabilités

Aptitudes BGTA

| Description | Cote |
|---|--------|
| G Habileté à comprendre, à apprendre et à raisonner rapidement. | Moyen |
| V Habileté à comprendre et à utiliser les mots pour communiquer. | Faible |
| N Habileté à faire des calculs rapidement et avec exactitude. | Moyen |
| S Habileté à imaginer et visualiser des formes géométriques et des objets dans l'espace. | Moyen |
| P Habileté à remarquer les différences entre les formes, les volumes et les détails. | Fort |
| Q Habileté à remarquer les détails dans les chiffres et les mots. | Faible |
| K Habileté à coordonner la vue et le mouvement des mains et des doigts rapidement et avec précision. | Moyen |
| F Habileté à mouvoir les doigts rapidement et avec précision. | Moyen |
| M Habileté à mouvoir les mains habilement et avec facilité. | Moyen |

Capacités physiques

| | |
|-----------------------------------|--|
| Vision : | Être capable de voir de près |
| Perception sensorielle : | Être capable de distinguer les sons |
| Position corporelle : | Être capable de travailler principalement debout ou en marche Être capable de travailler dans des positions inconfortables (ex.: se pencher, s'accroupir, etc.) |
| Coordination des membres : | Être capable de coordonner les mouvements de ses membres supérieurs |
| Force physique : | Être capable de soulever un poids d'environ 20 kg ou plus |

Formation / qualification

Voies de formation - Dans le réseau scolaire

| Ordre d'ens. | Programme | Langue | Code |
|--------------|--|----------|------|
| Secondaire | Construction Equipment Mechanics (DVS) | Anglais | 5831 |
| Secondaire | Mécanique de véhicules lourds routiers (DEP) | Français | 5330 |
| Secondaire | Mécanique d'engins de chantier (DEP) | Français | 5331 |
| Secondaire | Mécanique spécialisée d'équipement lourd (ASP) | Français | 5353 |

Précisions sur les voies de formation

- Dans ce domaine, la spécialisation devient un atout important lors de l'embauche de personnel.
- Ce métier est visé par le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) d'Emploi-Québec. Pour plus d'information, consulter Emploi-Québec.
- Ce métier est visé par le Programme de mobilité de main-d'oeuvre au Canada Sceau rouge. Pour plus d'information, consulter Emploi-Québec et Programme du Sceau rouge (MSR).

Conditions d'admission au sein de la profession

- Être titulaire d'un permis de conduire d'une classe appropriée émis par la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ).

Commentaires

Une fois en emploi, la personne doit obligatoirement obtenir le Certificat de compétences délivré par le Comité paritaire de sa région. Toutefois, s'il n'y a pas de comité paritaire dans la région concernée, la personne n'a pas à répondre à cette condition.

Employeurs

Catégories d'employeurs

- Entreprises de transport
- Gouvernement fédéral
- Gouvernement provincial
- Grossistes de machines, matériel et fournitures pour la construction et l'exploitation forestière
- Grossistes-marchands de machines et matériel pour l'agriculture
- Industries en extraction minière, en exploitation en carrière et en extraction de pétrole et de gaz
- Municipalités
- Usines de fabrication d'équipement de manutention

Perspectives d'emploi

Perspectives professionnelles d'Emploi-Québec (2019-2023)

Diagnostic pour l'ensemble du Québec : Excellentes

Perspectives d'emploi d'Emploi-Avenir Québec de Service Canada (2019-2021)

Indicateur pour l'ensemble du Québec : Bonnes

Considérations importantes

MISE EN GARDE :

Les perspectives sont des prévisions basées sur l'analyse des tendances que l'on peut observer sur le marché du travail. Ces prévisions doivent être considérées comme des tendances. Pour cette raison, nous vous invitons à les utiliser avec prudence et jugement et à les mettre en relation avec d'autres informations provenant de sources crédibles.

Les prévisions proviennent d'Emploi-Québec et de Service Canada. Ces deux organismes utilisent des méthodes d'analyse différentes. Les données de Service Canada présentent des prévisions de croissance et de besoins de main-d'oeuvre d'ici la fin de 2021 pour l'ensemble du Québec. Les prévisions d'Emploi-Québec présentent les perspectives attendues en moyenne d'ici la fin de 2023 pour l'ensemble du Québec, et ce, pour les dix-sept régions du Québec ainsi que pour les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec.

Professions apparentées

Principales professions apparentées

| Titre | Code CNP-R |
|---|------------|
| Mécanicien, mécanicienne de machines agricoles | 7312-002 |
| Mécanicien, mécanicienne de machines lourdes de construction | 7312-003 |
| Mécanicien, mécanicienne de moteurs diesels | 7312-004 |
| Préposé, préposée à l'entretien de machinerie lourde | 7535-001 |
| Réparateur, réparatrice de matériel de traitement du minerai | 7311-004 |
| Réparateur, réparatrice de matériel hydraulique | 7445-004 |
| Technicien, technicienne de véhicules (Forces armées canadiennes) | 7321-011 |

Pour en savoir plus

Organismes et ressources

Emploi-Québec (Centre administratif de la qualification professionnelle)

| | |
|----------------------------|--|
| Emploi- Québec (DQR) | Internet : http://www.emploiuebec.gouv.qc.ca/citoyens/developper-et-faire-reconnaitre-vos-competences/qualification-professionnelle/ |
| | Téléphone(s) : 1 866 393-0067 |
| | Télécopieur : 819 758-4928 |

JeunesExplo

| | |
|---|--|
| JeunesExplo 275, rue du Parvis bureau 310 Québec (Québec) G1K 6G7 | Internet : https://www.jeunes-explorateurs.org/ |
| | Courriel : info@jeunesexplo.ca |
| | Téléphone(s) : 418 425-0913 1 844 229-0913 |

Programme du Sceau rouge (MSR)

| | |
|--|--|
| Programme du Sceau rouge K1A 0J0 | Internet : http://www.red-seal.ca/w.2lc.4m.2-fra.html |
| | Courriel : sceaurouge-redseal@hrsdc-rhdcc.gc.ca |
| | Téléphone(s) : 1 877 599-6933 |

Documents en ligne

Mécanicien de véhicules lourds routiers (Compétences Québec)

| | |
|------------------------------|---|
| Année : | 2014 |
| Durée approximative : | 3 minutes |
| Produit par : | Compétences Québec |
| Site Web : | https://www.youtube.com/watch?v=Fry-PpnhJmY |

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.

Mécanicien en machines de chantier (Zoom sur les métiers)

| | |
|----------------------|--|
| Description : | Ce document en ligne est produit hors Québec. Toutefois, vous pourrez constater certaines ressemblances avec le marché du travail québécois. |
|----------------------|--|

Durée approximative : 11 minutes

| | |
|----------------------|---|
| Produit par : | Zoom sur les métiers |
| Site Web : | https://www.youtube.com/watch?v=HXeF61nbVYU |

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.

Testeurs de métiers - Mécanicien d'équipement lourd (Ministère du travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale)

| | |
|------------------------------|---|
| Année : | 2019 |
| Durée approximative : | 4 minutes |
| Produit par : | Ministère du travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale |
| Site Web : | https://youtu.be/_9au-6RsnWg |

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.