

Matelot de pont

Code CNP-R : 74201-01

Modifié le : 2022-12-20

Personne qui effectue sur des bateaux ou des navires, sous la direction des officiers, des manoeuvres d'appareillage, de mouillage et d'amarrage ainsi que des travaux d'entretien et de manutention du matériel à l'aide de l'équipement approprié en vue d'assurer le bon déroulement des opérations maritimes et la sécurité des passagers.

Tâches

- Agit à titre de vigie à la passerelle de navigation ou sur le gaillard avant.
- Participe activement aux manoeuvres d'appareillage et d'accostage.
- Manoeuvre les aussières, les amarres et les filins d'accostage du navire.
- Effectue le nettoyage de toutes les surfaces extérieures.
- Débarrasse le pont, la superstructure et les flancs du navire de la rouille à l'aide d'un marteau à piquer, de brosses ou d'appareils automatisés.
- Recouvre les surfaces piquées d'un enduit protecteur.
- Peinture l'extérieur et l'intérieur du navire.
- Lubrifie l'outillage et le matériel de pont à l'aide d'un pistolet de graissage.
- Actionne les commandes ou tourne les volants pour élever ou abaisser la passerelle d'embarquement.
- Accueille les passagers, répond à leur demande d'information et veille à leur sécurité.
- Inspecte l'équipement de sauvetage et participe aux exercices de sauvetage et d'incendie.
- Dirige le treuilliste en lui faisant des signes durant les opérations de chargement ou de déchargement.
- Agit comme préposé au pont d'envol pour les navires munis d'un hélicoptère.

Fonctions liées aux données, personnes et choses

Données	Personnes	Choses
Comparer (6)	Aucune fonction liée (8)	Conduire - Faire fonctionner (3)

Champs d'action

Équipage de brise-glace, de navire de passagers, de services, de transport de marchandises, de traversier, de recherche, de remorqueur de port.

Conditions de travail

Salaire

	Minimum moyen	Maximum moyen	En date de
Horaire	24,00 \$ - 26,49 \$	42,50 \$ - 49,99 \$	2019

Commentaires

Le salaire évolue selon le grade obtenu et le temps travaillé qui varie généralement entre 6 à 9 mois par année.

Organisation du travail

Travail par quarts (jour, soir ou nuit)

Travail nécessitant des déplacements à de faibles ou de grandes distances

Précédents 1985-2025

L'organisation du travail varie en fonction des activités du navire et de la saison (ex. : traversier, navire de croisière).

Environnement social

- Travail d'équipe.
- Contacts avec la clientèle sur certains bateaux ou navires.

Environnement physique

Conditions ambiantes :	Endroit où il y a du bruit
Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :	Risques liés à l'équipement, à la machinerie et aux outils
Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :	Risques liés à l'électricité
Lieu de travail :	Travail à l'extérieur
	Travail à l'intérieur d'un véhicule ou d'un habitacle

Caractéristiques personnelles

Champs d'intérêt

- Aimer travailler physiquement ou manipuler des instruments.
- Aimer accomplir des tâches répétitives, selon des normes établies.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.
- Aimer travailler fréquemment à l'extérieur, faire de l'activité physique.

Inventaires spécialisés

Intérêts ICIP

- Aimer manipuler ou utiliser des objets inanimés.
- Aimer accomplir des tâches répétitives, selon des normes établies.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.
- Aimer voir concrètement les résultats de son travail.

Intérêts ICIT

- **1^{er} rang** Aimer travailler avec des outils, de la machinerie, réparer ou fabriquer des choses.
- **2^e rang** Aimer travailler selon des procédures établies, sous la supervision des autres.
- **3^e rang** Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.

Intérêts MEQ-Kuder

- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.
- Aimer travailler fréquemment à l'extérieur, faire de l'activité physique.
- Aimer travailler physiquement ou manipuler des instruments.

Personnalité

Types de personnalité (Holland)

1^{re} position	R	Préférer travailler physiquement ou manipuler des instruments.
2^e position	C	Préférer travailler de façon méthodique, selon des normes établies.
3^e position	S	Préférer travailler en contact avec des personnes ou les aider.

Indices de tempérament

- Préférer réaliser des tâches répétitives de façon fréquente et régulière.
- Préférer accomplir des tâches selon des directives déjà établies.
- Préférer travailler en relation avec des gens et collaborer avec eux.
- Préférer travailler dans des situations critiques, imprévues, sous pression.
- Préférer travailler de façon méticuleuse, avec le souci du détail et de la précision.

Qualités personnelles exigées

- Autonomie
- Courtoisie
- Discipline
- Esprit d'équipe
- Facilité d'adaptation
- Minutie
- Polyvalence
- Résistance au stress
- Sens de l'observation
- Sens de l'organisation

Aptitudes BGTA

Description	Cote
G Habileté à comprendre, à apprendre et à raisonner rapidement.	Faible
V Habileté à comprendre et à utiliser les mots pour communiquer.	Faible
N Habileté à faire des calculs rapidement et avec exactitude.	Faible
S Habileté à imaginer et visualiser des formes géométriques et des objets dans l'espace.	Faible
P Habileté à remarquer les différences entre les formes, les volumes et les détails.	Faible
Q Habileté à remarquer les détails dans les chiffres et les mots.	Faible
K Habileté à coordonner la vue et le mouvement des mains et des doigts rapidement et avec précision.	Moyen
F Habileté à mouvoir les doigts rapidement et avec précision.	Faible
M Habileté à mouvoir les mains habilement et avec facilité.	Moyen

Capacités physiques

Vision :	Avoir un champ visuel global
Perception sensorielle :	Être capable de distinguer les couleurs Être capable de distinguer les sons
Position corporelle :	Être capable de travailler principalement debout ou en marche Être capable de travailler dans des positions inconfortables (ex.: se pencher, s'accroupir, etc.) Avoir une bonne agilité physique Avoir le sens de l'équilibre
Coordination des membres :	Être capable de coordonner les mouvements de ses membres supérieurs
Force physique :	Être capable de soulever un poids d'environ 20 kg ou plus
Autre(s) capacité(s) physique(s) :	Être capable de coordonner la vue avec les mouvements des mains et des pieds Avoir une bonne endurance physique

Formation / qualification

Voies de formation - Dans le réseau scolaire

Ordre d'ens.	Programme	Langue	Code
Secondaire	Matelotage (DEP)	Français	5365

Voies de formation - Hors du réseau scolaire

Genre de formation

Formation en cours d'emploi

Formation préalable

Conditions d'admission au sein de la profession

- Avoir 18 ans.

Bien qu'il existe une formation en matelotage général, celle-ci n'est pas obligatoire pour exercer la profession de matelot, mais permet d'accéder plus rapidement au marché du travail.

Employeurs

Catégories d'employeurs

- Exploitants de bateaux d'excursion
- Exploitants de traversiers
- Garde côtière
- Industrie de la pêche
- Transporteurs maritimes

Perspectives d'emploi

Perspectives professionnelles du gouvernement du Québec (2023-2027)

Diagnostic pour l'ensemble du Québec : Excellentes

Perspectives d'emploi du gouvernement du Canada (2024-2026)

Indicateur pour l'ensemble du Québec : Très limitées

Considérations importantes

MISE EN GARDE :

Les perspectives sont des prévisions basées sur l'analyse des tendances que l'on peut observer sur le marché du travail. Ces prévisions doivent être considérées comme des tendances. Pour cette raison, nous vous invitons à les utiliser avec prudence et jugement et à les mettre en relation avec d'autres informations provenant de sources crédibles.

Les prévisions proviennent du gouvernement du Québec et du gouvernement du Canada. Ces deux organismes utilisent des méthodes d'analyse différentes. Les données du gouvernement Canada présentent des prévisions de croissance et de besoins de main-d'œuvre d'ici la fin de 2026 pour l'ensemble du Québec. Les prévisions du gouvernement du Québec présentent les perspectives attendues en moyenne d'ici la fin de 2027 pour l'ensemble du Québec, et ce, pour les dix-sept régions du Québec ainsi que pour les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec.

Professions apparentées

Principales professions apparentées

Titre	Code CNP-R
Lieutenant, lieutenante de la marine marchande	72602-03
Manoeuvrier (Forces armées canadiennes)	74201-02
Matelot de la salle des machines	74201-04
Officier, officière de navigation (Garde côtière canadienne)	72602-01

Pour en savoir plus

Organismes et ressources

Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie maritime

Internet : <https://www.csmoim.qc.ca/>

Courriel : maritime@csmoim.qc.ca

Catégorie: Comités sectoriels de la main-d'oeuvre (CSMO)

JeunesExplo

Internet : <https://www.jeunes-explorateurs.org/>

Courriel : info@jeunesexplo.ca

Catégorie: Autres organismes (fondations, associations, etc.)

Documents en ligne

JE m'oriente en live! Matelot (Jeunes Explo)

Année : 2022

Durée approximative : 25 minutes

Produit par : Jeunes Explo

Site Web : <https://www.youtube.com/watch?v=iwAK2fWheeo>

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.

Codes et classifications

Code CNP-R : 74201-01

Code Cléo : 433.55

Domaines professionnels

Transport et entretien d'équipement motorisé :

Transport maritime