

Enquêteur, enquêteuse

Code CNP-R : 41310-03

Modifié le : 2023-07-11

Titre(s) synonyme(s)

Détective

Personne qui, en tant que membre d'un service de police, effectue des enquêtes relatives à divers événements tels que des infractions, des accidents ou des crimes afin de reconstituer les faits, de découvrir les auteurs des délits et de recommander des poursuites devant les tribunaux.

Tâches

- Étudie les circonstances du crime sur lequel il doit enquêter en examinant, par exemple, la scène du crime.
- Recueille des indices ou des preuves et en assure la conservation et la protection jusqu'à leur présentation devant le tribunal.
- Vérifie les informations reçues dans les différentes banques de données disponibles et auprès d'autres organisations policières.
- Établit des profils d'individus en lien avec le crime commis en utilisant des services de soutien tels que le Laboratoire de sciences judiciaires et de médecine légale et les renseignements criminels.
- Interroge les victimes, les témoins et les suspects potentiellement impliqués dans le crime.
- Participe à des perquisitions et à des projets de surveillance physique ou électronique.
- Développe des réseaux d'informateurs.
- Procède à l'arrestation, à la fouille, à la détention et à l'interrogatoire des suspects.
- Compile des notes et rédige des rapports concernant les démarches effectuées dans les enquêtes en cours et inscrit les données pertinentes dans les systèmes de gestion informatisés.
- Participe aux procédures judiciaires en présentant les dossiers d'enquête au substitut du Procureur général et en témoignant à la cour.
- Maintient à jour ses connaissances en consultant, entre autres, la jurisprudence et les documents spécialisés reliés à son domaine d'enquête.
- Peut conseiller les policiers sur les méthodes et techniques à utiliser lorsqu'ils effectuent des enquêtes.

Fonctions liées aux données, personnes et choses

Données	Personnes	Choses
Analyser (2)	Parler - Signaler (6)	Conduire - Faire fonctionner (3)

Champs d'action

Accident, agression sexuelle, fugue, disparition, homicide, vol qualifié, fraude, incendie criminel, stupéfiants, crime organisé, crime informatique, etc.

Conditions de travail

Salaire

	Minimum moyen	Maximum moyen	En date de
Annuel	47000 \$ - 51999 \$	98000 \$ - 121999 \$	2022

Organisation du travail

Travail à horaire variable

Travail de jour surtout
© GRICS, 1985-2025

Travail nécessitant des déplacements à de faibles ou de grandes distances

Précisions

Travail possible le soir et les fins de semaine.

Environnement social

Contacts avec les victimes, les témoins, les criminels, les collègues du secteur, les représentants des autres services de police et de divers organismes et associations.

Environnement physique

Conditions ambiantes :	Endroit où la température est contrôlée
Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :	Risques liés à l'équipement, à la machinerie et aux outils
Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :	Risques liés aux lieux de travail dangereux
Lieu de travail :	Travail à l'intérieur
	Travail à l'extérieur
	Travail à l'intérieur d'un véhicule ou d'un habitacle

Caractéristiques personnelles

Champs d'intérêt

- Aimer lire, rédiger, communiquer, oralement ou par écrit.
- Aimer communiquer avec les gens pour les convaincre, les persuader.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.

Inventaires spécialisés

Intérêts ICIP

- Aimer interagir ou communiquer avec d'autres personnes.
- Aimer communiquer avec les gens pour les convaincre, les persuader.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.

Intérêts ICIT

- **1^{er} rang** Aimer travailler selon des procédures établies, sous la supervision des autres.
- **2^e rang** Aimer planifier, diriger, décider, coordonner.
- **3^e rang** Aimer travailler avec les gens, prendre soin des autres ou les aider.

Intérêts MEQ-Kuder

- Aimer lire, rédiger, communiquer, oralement ou par écrit.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.
- Aimer communiquer avec les gens pour les convaincre, les persuader.

Personnalité

Types de personnalité (Holland)

1^{re} position	E	Préférer décider, superviser, influencer ou persuader des personnes.
2^e position	R	Préférer travailler physiquement ou manipuler des instruments.

Indices de tempérament

- Préférer des tâches variées avec de fréquents changements.
- Préférer planifier des activités, diriger, contrôler et organiser l'ensemble des tâches.
- Préférer travailler en relation avec des gens et collaborer avec eux.
- Préférer travailler dans des situations critiques, imprévues, sous pression.
- Préférer porter son propre jugement pour décider ou résoudre des problèmes.
- Préférer utiliser des normes mesurables pour décider ou résoudre des problèmes.
- Préférer travailler de façon méticuleuse, avec le souci du détail et de la précision.

Qualités personnelles exigées

- Autonomie
- Capacité d'écoute
- Curiosité intellectuelle
- Esprit d'analyse
- Esprit d'équipe
- Esprit d'initiative
- Esprit de synthèse
- Facilité à communiquer
- Facilité d'adaptation
- Minutie
- Patience
- Persévérance
- Persuasion
- Résistance au stress
- Rigueur
- Sens de l'observation
- Sens des responsabilités

Aptitudes BGTA

Description	Cote
G Habileté à comprendre, à apprendre et à raisonner rapidement.	Moyen
V Habileté à comprendre et à utiliser les mots pour communiquer.	Moyen
N Habileté à faire des calculs rapidement et avec exactitude.	Moyen
S Habileté à imaginer et visualiser des formes géométriques et des objets dans l'espace.	Moyen
P Habileté à remarquer les différences entre les formes, les volumes et les détails.	Moyen
Q Habileté à remarquer les détails dans les chiffres et les mots.	Faible
K Habileté à coordonner la vue et le mouvement des mains et des doigts rapidement et avec précision.	Moyen
F Habileté à mouvoir les doigts rapidement et avec précision.	Faible
M Habileté à mouvoir les mains habilement et avec facilité.	Moyen

Capacités physiques

Vision :	Avoir un champ visuel global
Perception sensorielle :	Être capable de distinguer les couleurs Être capable de distinguer les odeurs

	Être capable de distinguer les sons Être capable de communiquer verbalement
Position corporelle :	Être capable de travailler en position assise ET debout ou en marche Être capable de travailler dans des positions inconfortables (ex.: se pencher, s'accroupir, etc.)
Coordination des membres :	Être capable de coordonner les mouvements de ses membres supérieurs et inférieurs
Force physique :	Être capable de soulever un poids d'environ 20 kg ou plus
Autre(s) capacité(s) physique(s) :	Avoir de bons réflexes

Formation / qualification

Voies de formation - Dans le réseau scolaire

Ordre d'ens.	Programme	Langue	Code
Collégial	Techniques policières (DEC)	Français	310.A0
Collégial	Techniques policières (programme accéléré) (DEC)	Français	310.NS

Précisions sur les voies de formation

- L'expérience dans un corps policier (5 à 10 ans) en tant que policier-patrouilleur et une formation supplémentaire permettent d'accéder à un poste d'enquêteur.

Conditions d'admission au sein de la profession

- Être titulaire d'un permis de conduire d'une classe appropriée émis par la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ).

Le candidat doit réussir plusieurs examens (acuité visuelle, aptitudes physiques, etc.), répondre aux critères d'admissibilité décrits dans le Règlement numéro 115 de la Loi sur la police du Québec et détenir plusieurs années d'expérience comme policier.

Employeurs

Catégories d'employeurs

- Gendarmerie royale du Canada (GRC)
- Police (services municipaux)
- Sûreté du Québec

Perspectives d'emploi

Perspectives professionnelles du gouvernement du Québec (2023-2027)

Diagnostic pour l'ensemble du Québec : Bonnes

Perspectives d'emploi du gouvernement du Canada (2024-2026)

Indicateur pour l'ensemble du Québec : Modérées

Considérations importantes

MISE EN GARDE :

Les perspectives sont des prévisions basées sur l'analyse des tendances que l'on peut observer sur le marché du travail. Ces prévisions doivent être considérées comme des tendances. Pour cette raison, nous vous invitons à les utiliser avec prudence et jugement et à les mettre en relation avec d'autres informations provenant de sources crédibles.

Les prévisions proviennent du gouvernement du Québec et du gouvernement du Canada. Ces deux organismes utilisent des méthodes d'analyse différentes. Les données du gouvernement Canada présentent des prévisions de croissance et de besoins de main-d'œuvre d'ici la fin de 2026 pour l'ensemble du Québec. Les prévisions du gouvernement du Québec présentent les perspectives attendues en moyenne d'ici la fin de 2027 pour l'ensemble du Québec, et ce, pour les dix-sept régions du Québec ainsi que pour les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec.

Professions apparentées

Principales professions apparentées

Titre	Code CNP-R
Agent, agente de protection de la faune	22113-01
Agent, agente des services frontaliers	43203-04
Coroner	41310-02
Criminologue	41409-09
Enquêteur privé, enquêteuse privée	64410-04
Maître-chien	42100-03
Officier de la police militaire (Forces armées canadiennes)	40042-04
Police militaire (Forces armées canadiennes)	42100-04
Policier, policière	42100-02
Policier, policière (Gendarmerie royale du Canada)	42100-01
Policier, policière d'unité d'intervention tactique	42100-05
Professionnel, professionnelle de la sécurité intérieure	41409-11
Technicien, technicienne en identité judiciaire	42100-06

Pour en savoir plus

Organismes et ressources

École nationale de police du Québec (ENPQ)

Internet : <https://www.enpq.qc.ca/>

Courriel : courriel@enpq.qc.ca

Catégorie: Centres de formation

Fédération des policiers et policières municipaux du Québec (FPMQ)

Internet : <https://fpmq.org/>

Catégorie: Associations syndicales, patronales et/ou comités paritaires

Service de police de la Ville de Montréal (SPVM)

Internet : <https://www.spvm.qc.ca/>

Catégorie: Ministères, organismes gouvernementaux et sociétés d'état

Sûreté du Québec

Internet : <https://www.sq.gouv.qc.ca/>

Catégorie: Ministères, organismes gouvernementaux et sociétés d'état

Documents en ligne

La vérité sur le métier de détective (La Tribune numérique)

Année : 2021

Produit par : La Tribune numérique

Site Web : <https://www.ledroit.com/2021/07/09/la-verite-sur-le-metier-de-detective-82bf982224203da57730f3d13f29291a/>

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.

REPÈRES ta carrière : Patrick Binet, sergent-détective (GRICS)

Année : 2020

Produit par : GRICS

Site Web : <https://reperes.qc.ca/articles/2021/08/entrevue-avec-un-sergent-detective>

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.

Codes et classifications

Code CNP-R : 41310-03

Code Cléo : 322.04

Domaines professionnels

Politique, justice et sécurité :

Services de sécurité publics et privés