

Directeur, directrice de production industrielle

Code CNP-R : 90010-02

Modifié le : 2023-06-26

Titre(s) synonyme(s)

Directeur, directrice des opérations

Directeur, directrice d'usine

Personne qui planifie et coordonne l'ensemble des activités d'un service de production dans une entreprise de fabrication de produits industriels ou manufacturés dans le but d'atteindre les objectifs de productivité, d'efficacité et d'efficience des opérations.

Tâches

- Évalue et ajuste les besoins pour la fabrication en fonction de la capacité et du rendement de l'usine, de la main-d'oeuvre, du matériel et des moyens financiers disponibles.
- Établit un programme de production à partir des données reçues en faisant des évaluations de coûts, de temps et du matériel nécessaires.
- Met en place un mode de fonctionnement efficace et veille à l'amélioration continue des méthodes de travail.
- Planifie la gestion des stocks, l'utilisation des équipements, l'aménagement de l'usine et de l'entrepôt ainsi que les normes du contrôle de la qualité.
- S'occupe des normes et procédés concernant l'entretien, la production, l'entreposage, la réception, l'expédition et l'approvisionnement.
- Analyse les facteurs de rendement des équipements et de la main-d'oeuvre et résout les problèmes.
- Établit des échéanciers de production et en assure le suivi.
- S'occupe du recrutement, de la formation, de la gestion du personnel, des négociations et de l'application de la convention collective, s'il y a lieu.
- Veille au respect des normes environnementales et de santé et sécurité au travail.

Fonctions liées aux données, personnes et choses

Données	Personnes	Choses
Coordonner (1)	Négocier (1)	Aucune fonction liée (8)

Conditions de travail

Salaire

	Minimum moyen	Maximum moyen	En date de
Annuel	47000 \$ - 51999 \$	122000 \$ - 400000 \$	2022

Organisation du travail

Travail à horaire fixe

Travail de jour surtout

Précisions

Horaire pouvant impliquer de nombreuses heures de travail qui peuvent être effectuées le soir, la fin de semaine et les jours fériés.

Environnement physique

Conditions ambiantes :

Endroit où la température est contrôlée

Lieu de travail :

Travail à l'intérieur

Précisions

Les conditions peuvent varier en fonction du type d'industrie.

Caractéristiques personnelles

Champs d'intérêt

- Aimer gérer une entreprise, s'occuper de commerce ou de finance.
- Aimer travailler avec les chiffres ou les mathématiques.
- Aimer travailler physiquement ou manipuler des instruments.
- Aimer communiquer avec les gens pour les convaincre, les persuader.
- Aimer gagner l'estime des autres, diriger des personnes.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.

Inventaires spécialisés

Intérêts ICIP

- Aimer interagir ou communiquer avec d'autres personnes.
- Aimer communiquer avec les gens pour les convaincre, les persuader.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer gagner l'estime des autres, diriger des personnes.
- Aimer voir concrètement les résultats de son travail.

Intérêts ICIT

- **1^{er} rang** Aimer planifier, diriger, décider, coordonner.
- **2^e rang** Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- **3^e rang** Aimer travailler selon des procédures établies, sous la supervision des autres.

Intérêts MEQ-Kuder

- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer gérer une entreprise, s'occuper de commerce ou de finance.
- Aimer travailler avec les chiffres ou les mathématiques.
- Aimer communiquer avec les gens pour les convaincre, les persuader.

Personnalité

Types de personnalité (Holland)

1^{re} position	E	Préférer décider, superviser, influencer ou persuader des personnes.
2^e position	S	Préférer travailler en contact avec des personnes ou les aider.
3^e position	C	Préférer travailler de façon méthodique, selon des normes établies.

Indices de tempérament

- Préférer des tâches variées avec de fréquents changements.
- Préférer planifier des activités, diriger, contrôler et organiser l'ensemble des tâches.
- Préférer travailler en relation avec des gens et collaborer avec eux.
- Préférer influencer les opinions, les attitudes et les jugements des autres.
- Préférer utiliser des normes mesurables pour décider ou résoudre des problèmes.

Qualités personnelles exigées

- Autonomie
- Esprit critique
- Esprit d'analyse
- Esprit d'équipe
- Esprit d'initiative
- Esprit de synthèse
- Facilité à communiquer
- Facilité d'adaptation
- Leadership
- Résistance au stress
- Sens de l'observation
- Sens de l'organisation
- Sens des responsabilités

Aptitudes BGTA

Description	Cote
G Habileté à comprendre, à apprendre et à raisonner rapidement.	Fort
V Habileté à comprendre et à utiliser les mots pour communiquer.	Fort
N Habileté à faire des calculs rapidement et avec exactitude.	Fort
S Habileté à imaginer et visualiser des formes géométriques et des objets dans l'espace.	Moyen
P Habileté à remarquer les différences entre les formes, les volumes et les détails.	Moyen
Q Habileté à remarquer les détails dans les chiffres et les mots.	Moyen
K Habileté à coordonner la vue et le mouvement des mains et des doigts rapidement et avec précision.	Faible
F Habileté à mouvoir les doigts rapidement et avec précision.	Faible
M Habileté à mouvoir les mains habilement et avec facilité.	Faible

Capacités physiques

Vision :	Être capable de voir de près
Perception sensorielle :	Être capable de communiquer verbalement
Position corporelle :	Être capable de travailler en position assise ET debout ou en marche
Force physique :	Être capable de soulever un poids jusqu'à environ 5 kg

Formation / qualification

Ordre d'ens.	Cycle	Discipline
Universitaire	1er cycle	Administration des affaires
Universitaire	1er cycle	Administration des affaires (Gestion (management))

Universitaire	1er cycle	Génie industriel
Universitaire	1er cycle	Gestion de la production
Universitaire	1er cycle	Gestion et administration des entreprises

Employeurs

Catégories d'employeurs

- Entreprises de fabrication

Perspectives d'emploi

Perspectives professionnelles du gouvernement du Québec (2023-2027)

Diagnostic pour l'ensemble du Québec : Excellentes

Perspectives d'emploi du gouvernement du Canada (2024-2026)

Indicateur pour l'ensemble du Québec : Bonnes

Considérations importantes

MISE EN GARDE :

Les perspectives sont des prévisions basées sur l'analyse des tendances que l'on peut observer sur le marché du travail. Ces prévisions doivent être considérées comme des tendances. Pour cette raison, nous vous invitons à les utiliser avec prudence et jugement et à les mettre en relation avec d'autres informations provenant de sources crédibles.

Les prévisions proviennent du gouvernement du Québec et du gouvernement du Canada. Ces deux organismes utilisent des méthodes d'analyse différentes. Les données du gouvernement Canada présentent des prévisions de croissance et de besoins de main-d'œuvre d'ici la fin de 2026 pour l'ensemble du Québec. Les prévisions du gouvernement du Québec présentent les perspectives attendues en moyenne d'ici la fin de 2027 pour l'ensemble du Québec, et ce, pour les dix-sept régions du Québec ainsi que pour les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec.

Professions apparentées

Principales professions apparentées

Titre	Code CNP-R
Contremaître, contremaîtresse à la production (transformation des produits marins)	92012-01
Contremaître, contremaîtresse d'ébénistes et de menuisiers en meubles	92022-01
Coordonnateur, coordonnatrice de la production	13201-02
Ingénieur industriel, ingénieure industrielle	21321-01
Technicien, technicienne en génie industriel	22302-02

Pour en savoir plus

Documents en ligne

JE m'oriente en live! Directrice d'usine (Jeunes Explo)

Année : 2021

Durée approximative : 29 minutes

Produit par : Jeunes Explo
Site Web : <https://www.youtube.com/watch?v=bbZXcxPsBUY>

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.

Codes et classifications

Code CNP-R : 90010-02

Code Cléo : 211.01

Domaines professionnels

Administration : Gestion et management

Fabrication et transformation : Fabrication générale