

Technicien médical, technicienne médicale (Forces armées canadiennes)

Code CNP-R : 32102-02

Modifié le : 2019-10-03

Personne qui, en tant que militaire des Forces armées canadiennes, collabore avec les médecins et les infirmiers pour soigner les malades et les blessés dans tous les types d'opérations et dans les unités des Forces armées canadiennes (FAC).

Tâches

- Prodigue les premiers soins aux malades et aux blessés.
- Prodigue les soins de base en réanimation aux victimes de traumatisme.
- Prescrit certains médicaments, selon leur champ d'activité.
- Apporte un soutien médical lors d'exercices ou opérations militaires.
- Retire les victimes du lieu de l'accident et les transporte vers une installation médicale par ambulance à roues ou à chenille ou par aéronef.
- Participe à l'extraction des victimes se trouvant dans des véhicules, des chars, des navires, des aéronefs et des immeubles endommagés.
- Donne des conseils élémentaires sur la prévention des maladies, l'hygiène et la désinfection.
- Assume des fonctions particulières de salubrité de l'environnement et de médecine préventive.
- Fait des prélèvements et exécute des procédures de laboratoire de base.
- Utilise et entretient l'équipement médical et l'équipement de réanimation.
- Enregistre des électrocardiogrammes et des audiogrammes.
- Remplit, tient à jour et diffuse des dossiers, des documents médicaux, des comptes rendus et des rapports.
- Conserve des stocks appropriés de fournitures générales et de fournitures médicales, et en rendre compte.

Fonctions liées aux données, personnes et choses

Données	Personnes	Choses
Rassembler des données (3)	Servir - Aider (7)	Opérer - Manipuler (4)

Champs d'action

Le technicien médical pourra avoir la possibilité d'acquérir des compétences spécialisées par l'intermédiaire de cours magistraux ou d'une formation en cours d'emploi, y compris les cours suivants :

- Technicien de salle d'opération
- Technicien en médecine préventive
- Technicien en électronique biomédicale
- Technicien en médecine aéronautique.

Conditions de travail

Salaire

	Minimum moyen	Maximum moyen	En date de
Annuel	31000 \$ - 36999 \$	98000 \$ - 121999 \$	2019

Commentaires

De 35 800 \$ à 105 000 \$ par année.

© GRICS, 1985-2024

Le salaire minimum mentionné ci-dessus correspond à la première année de service. Le salaire de base est approximativement de 60 000 \$ après environ quatre ans de service. Le salaire augmente en fonction du grade et de l'expérience selon les taux de solde applicables.

Consultez les taux de solde sous la rubrique Pour en savoir plus, section Liens pertinents.

Organisation du travail

Travail à horaire fixe

Précisions

Une personne peut s'enrôler dans les Forces armées canadiennes (FAC) à temps plein (Force régulière) ou à temps partiel (Force de réserve). Dans chacun de ces éléments, il existe deux catégories de personnel dans lesquelles sont classés les différents métiers : les militaires du rang et les officiers. Selon le métier choisi, la personne s'enrôle donc comme militaire du rang ou officier. Le métier de technicien médical est un métier de militaire du rang.

Militaires du rang : Les militaires du rang sont des membres du personnel qui ont obtenu au minimum une formation scolaire de niveau secondaire ou collégial. Ils sont des membres du personnel qualifiés qui assurent les services opérationnels et les services de soutien au sein des FAC. Ils commencent leur carrière en tant que recrues et sont formés pour effectuer des tâches précises planifiées par des officiers. Selon leur expérience, les militaires du rang peuvent se faire attribuer des tâches de gestion et de supervision.

Pour la Force régulière (temps plein), en moyenne, le nombre d'heures de travail par semaine est de 40 heures du lundi au vendredi. Les militaires peuvent être appelés à travailler sur des horaires atypiques selon les besoins du métier. Par exemple, lors de missions à l'étranger, certains métiers peuvent avoir un horaire de travail par quarts. Au cours de leur carrière, les réguliers peuvent être appelés à servir sur différentes bases au Canada. Dans la mesure du possible, les Forces tiennent compte des préférences géographiques de leurs membres, mais les besoins opérationnels comptent aussi dans la prise de décision.

Dans la Force de réserve (temps partiel), les militaires travaillent en moyenne un soir par semaine et deux fins de semaine par mois. Selon leurs disponibilités et les besoins du métier, ils peuvent décider volontairement de travailler plus souvent. Contrairement à un régulier, les réservistes s'entraînent et servent dans leur région. Ils peuvent servir ailleurs au Canada ou dans le monde seulement s'ils sont volontaires. La Réserve est donc une option intéressante pour toute personne souhaitant rester dans sa région. Néanmoins, afin de terminer leur formation professionnelle, les militaires peuvent être appelés à suivre des cours à l'extérieur de leur région de quelques semaines jusqu'à quelques mois.

Environnement social

- Travail d'équipe avec les spécialistes de la santé
- Vie de groupe
- Travail individuel

Environnement physique

Conditions ambiantes :

Endroit où la température est contrôlée

Endroit où il y a des variations de température

Endroit où il fait froid

Endroit où il fait chaud

Endroit où il y a du bruit

Endroit où il y a des vibrations

Endroit où il y a des odeurs

Endroit où il y a de la poussière

Endroit où il y a de l'humidité

Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :

Risques liés aux substances chimiques dangereuses

Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :

Risques liés aux agents biologiques

Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :

Risques liés à l'équipement, à la machinerie et aux outils

Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :

Risques liés à l'électricité

Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :

Risques liés à la présence de radiations

Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :

Risques liés aux particules en suspension ou à la chute d'objets

Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :

Risques liés aux incendies, à la vapeur et aux surfaces chaudes

Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :

Risques liés aux lieux de travail dangereux

Lieu de travail :

Travail à l'intérieur

Travail à l'extérieur

Travail à l'intérieur d'un véhicule ou d'un habitacle

Précisions

Certaines conditions mentionnées peuvent s'appliquer seulement lorsque la personne se retrouve en situation opérationnelle.

Caractéristiques personnelles

Champs d'intérêt

- Aimer travailler physiquement ou manipuler des instruments.
- Aimer accomplir des tâches répétitives, selon des normes établies.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.

Inventaires spécialisés

Intérêts ICIP

- Aimer manipuler ou utiliser des objets inanimés.
- Aimer interagir ou communiquer avec d'autres personnes.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.

Intérêts ICIT

- **1^{er} rang** Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- **2^e rang** Aimer travailler selon des procédures établies, sous la supervision des autres.
- **3^e rang** Aimer travailler avec des outils, de la machinerie, réparer ou fabriquer des choses.

Intérêts MEQ-Kuder

- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.

- Aimer les tâches de bureau simples, répétitives et précises.
- Aimer travailler physiquement ou manipuler des instruments.

Personnalité

Types de personnalité (Holland)

1^{re} position	S	Préférer travailler en contact avec des personnes ou les aider.
2^e position	I	Préférer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
3^e position	R	Préférer travailler physiquement ou manipuler des instruments.

Indices de tempérament

- Préférer des tâches variées avec de fréquents changements.
- Préférer accomplir des tâches selon des directives déjà établies.
- Préférer travailler en relation avec des gens et collaborer avec eux.
- Préférer travailler individuellement la plupart du temps.
- Préférer travailler dans des situations critiques, imprévues, sous pression.
- Préférer porter son propre jugement pour décider ou résoudre des problèmes.
- Préférer utiliser des normes mesurables pour décider ou résoudre des problèmes.

Qualités personnelles exigées

- Autonomie
- Capacité d'écoute
- Curiosité intellectuelle
- Discipline
- Discrétion
- Esprit d'analyse
- Esprit d'équipe
- Esprit d'initiative
- Esprit de synthèse
- Facilité à communiquer
- Facilité d'adaptation
- Leadership
- Minutie
- Ouverture d'esprit
- Polyvalence
- Sens de l'observation

Aptitudes BGTA

Description	Cote
G Habileté à comprendre, à apprendre et à raisonner rapidement.	Moyen
V Habileté à comprendre et à utiliser les mots pour communiquer.	Moyen
N Habileté à faire des calculs rapidement et avec exactitude.	Faible
S Habileté à imaginer et visualiser des formes géométriques et des objets dans l'espace.	Faible
P Habileté à remarquer les différences entre les formes, les volumes et les détails.	Faible
Q Habileté à remarquer les détails dans les chiffres et les mots.	Faible
K Habileté à coordonner la vue et le mouvement des mains et des doigts rapidement et avec précision.	Moyen
F Habileté à mouvoir les doigts rapidement et avec précision.	Moyen

Capacités physiques

Vision :	Avoir un champ visuel global
Perception sensorielle :	Être capable de communiquer verbalement
Position corporelle :	Être capable de travailler principalement debout ou en marche Être capable de travailler dans des positions inconfortables (ex.: se pencher, s'accroupir, etc.)
Coordination des membres :	Être capable de coordonner les mouvements de ses membres supérieurs et inférieurs
Force physique :	Être capable de soulever un poids d'environ 20 kg ou plus
Autre(s) capacité(s) physique(s) :	Avoir une bonne endurance physique

Précisions

Quel que soit leur groupe professionnel, tous les militaires doivent réussir une évaluation annuelle de la condition physique. Les candidats de la Force régulière seront évalués pendant la première semaine de l'instruction de base.

De leur côté, les candidats à la Force de réserve doivent tous respecter une norme minimale de condition physique avant de s'enrôler. Le test est effectué par un évaluateur professionnel formé. Pour les personnes âgées de 16 ans ou 17 ans, un consentement parental sera requis.

Consulter les épreuves du test FORCE sous la rubrique Pour en savoir plus, section Liens pertinents.

Formation / qualification

Voies de formation - Hors du réseau scolaire

Genre de formation	Formation préalable
Formation particulière	Diplôme d'études secondaires (DES)

Précisions sur les voies de formation

Il faut détenir un diplôme d'études secondaire et avoir réussi les mathématiques TS4 ou SN4 (426) ainsi que le cours de biologie de 3e secondaire et de chimie de 5e secondaire.

Tout diplôme supérieur obtenu est considéré un atout.

Tous les candidats commencent leur carrière avec l'instruction de base. Le but du cours est d'enseigner les connaissances militaires communes à tous les métiers et éléments (Armée, Aviation et Marine). On y apprend à développer un état d'esprit et un comportement militaires tout en renforçant son endurance physique, son endurance mentale ainsi que ses habiletés de combat. La formation est exigeante physiquement, moralement et mentalement, et repose sur les valeurs fondamentales des FAC, soit : le devoir, la loyauté, l'intégrité, le courage et le leadership. L'instruction de base se donne à l'École de leadership et de recrues des Forces canadiennes (ELRFC) située à Saint-Jean-sur-Richelieu, au Québec. Les militaires seront ensuite mutés temporairement sur une base appropriée à leur métier pour y terminer leur formation professionnelle. (Pour plus de détails sur l'instruction de base, consulter la rubrique « Liens pertinents »)

Conditions d'admission au sein de la profession

- Être âgé d'au moins 16 ans pour la Force de réserve ou 17 ans pour la Force régulière.
- Être citoyen canadien.
- Citoyenneté : Les résidents permanents ne sont pas admissibles.
- Âge : Un candidat mineur doit avoir le consentement parental. À 16 ans, le candidat doit être encore aux études à

temps plein.

Employeurs

Catégories d'employeurs

- Forces armées canadiennes

Perspectives d'emploi

Perspectives professionnelles du gouvernement du Québec (2023-2027)

Diagnostic pour l'ensemble du Québec : Excellentes

Perspectives d'emploi du gouvernement du Canada (2023-2025)

Indicateur pour l'ensemble du Québec : Bonnes

Considérations importantes

MISE EN GARDE :

Les perspectives sont des prévisions basées sur l'analyse des tendances que l'on peut observer sur le marché du travail. Ces prévisions doivent être considérées comme des tendances. Pour cette raison, nous vous invitons à les utiliser avec prudence et jugement et à les mettre en relation avec d'autres informations provenant de sources crédibles.

Les prévisions proviennent du gouvernement du Québec et du gouvernement du Canada. Ces deux organismes utilisent des méthodes d'analyse différentes. Les données du gouvernement Canada présentent des prévisions de croissance et de besoins de main-d'œuvre d'ici la fin de 2025 pour l'ensemble du Québec. Les prévisions du gouvernement du Québec présentent les perspectives attendues en moyenne d'ici la fin de 2027 pour l'ensemble du Québec, et ce, pour les dix-sept régions du Québec ainsi que pour les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec.

Professions apparentées

Principales professions apparentées

Titre	Code CNP-R
Infirmier, infirmière auxiliaire	32101-01
Technicien ambulancier paramédic, technicienne ambulancière paramédic	32102-01

Pour en savoir plus

Documents en ligne

BALADO DE L'ARMÉE CANADIENNE- S3É5 - Techniciens médicaux (Armée canadienne)

Année : 2022
Durée approximative : 24 minutes
Produit par : Armée canadienne
Site Web : <https://www.youtube.com/watch?v=6PaX6xKNfGU>

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.

Technicien médical (Forces Emplois\Jobs - Québec)

Année : 2020

Durée approximative : 1 minute
Produit par : Forces Emplois\Jobs - Québec
Site Web : <https://www.youtube.com/watch?v=OOHH3NVfEC0>

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.

Technicien médical / Technicienne médicale (Forces armées canadiennes)

Année : 2018
Durée approximative : 1 minute
Produit par : Forces armées canadiennes
Site Web : <https://www.youtube.com/watch?v=-H2pvT3vre8>

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.

Technicien médical / Technicienne médicale (Forces armées canadiennes)

Année : 2010
Durée approximative : 6 minutes
Produit par : Forces armées canadiennes
Site Web : <https://forces.ca/fr/carriere/technicien-medical/>

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.

Liens pertinents

<http://www.cmrsj-rmcsj.forces.gc.ca/index-fra.asp>

Collège militaire royal

<https://forces.ca/fr/carrieres>

Emplois dans les Forces armées canadiennes

https://www.cfmws.com/fr/aboutus/psp/dfit/fitness/forceprogram/pages/force_videos.aspx

Évaluation FORCE des Forces armées canadiennes

<https://forces.ca/fr/programmes-pour-les-autochtones/>

Programmes pour les autochtones dans les Forces armées canadiennes

<https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/services/avantages-militaires/education-formation/instruction-de-base.html>

Qualification militaire de base des Forces armées canadiennes

<https://forces.ca/fr/parlez-a-un-recruteur/>

Recruteur des Forces armées canadiennes

<https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/services/avantages-militaires/solde-pension-indemnites/solde.html>

Codes et classifications

Code CNP-R : 32102-02

Code Cléo : 333.12

Domaines professionnels

Forces armées canadiennes :

Soins de la santé