

**Personne qui, à l'aide de l'analyse de l'activité de travail (observations, mesures et entrevues), participe à l'amélioration et à la conception de situations de travail qui permettent l'optimisation de la performance des organisations et le développement de la santé et de la sécurité des travailleurs.**

## Tâches

- Prend connaissance de la demande et clarifie les besoins relatifs au mandat d'intervention.
- Analyse le contexte socio-organisationnel du milieu de travail et l'activité de travail telle qu'elle se déroule réellement en utilisant différentes méthodes (entrevues, photographies, vidéos, mesures, etc.).
- Évalue l'impact des conditions de travail sur l'activité de travail, la santé, la sécurité et le confort des travailleurs en tenant compte, d'une part, de l'environnement, des outils, des aménagements, de l'organisation du travail, etc. et, d'autre part, des modalités de fonctionnement, des capacités et des limites ou handicaps de la personne effectuant le travail.
- Analyse l'activité réelle de travail sous ses dimensions physique, mentale et sociale et identifie les contraintes et les facteurs de risque.
- Pose un diagnostic et propose des changements en collaboration avec les acteurs du milieu.
- Accompagne le milieu de travail dans l'élaboration et l'implantation de projets de transformation.
- Assiste et forme les personnes durant la période d'adaptation suivant la réorganisation des postes de travail.
- Procède au suivi et à l'évaluation des résultats obtenus et détermine, s'il y a lieu, les correctifs à apporter.
- Peut faire l'adaptation d'outils (logiciels, etc.) et d'équipements afin d'en faciliter ou d'en améliorer l'utilisation.
- Peut développer et concevoir de nouveaux équipements et moyens de travail (aménagement, équipement, outil, formation, logiciel, robot d'assistance, innovation technologique, etc.).

### Fonctions liées aux données, personnes et choses

Données	Personnes	Choses
Coordonner (1)	Enseigner - Consulter - Agir comme consultant (2)	Manutentionner (7)

## Conditions de travail

### Salaire

	Minimum moyen	Maximum moyen	En date de
Annuel	37000 \$ - 41999 \$	98000 \$ - 121999 \$	2019

### Organisation du travail

Travail à horaire fixe

Travail de jour surtout

Travail nécessitant des déplacements à de faibles ou de grandes distances

### Précisions

Selon le milieu de travail, l'horaire peut être variable.

### Environnement physique

**Conditions ambiantes :**

Endroit où la température est contrôlée

**Lieu de travail :**

Travail à l'intérieur

### Précisions

Les conditions peuvent être très variables selon les catégories d'entreprises visitées (usines, bureaux administratifs, centres hospitaliers, etc.).

## Caractéristiques personnelles

---

### Champs d'intérêt

- Aimer accomplir des tâches de création artistique.
- Aimer lire, rédiger, communiquer, oralement ou par écrit.
- Aimer communiquer avec les gens pour les convaincre, les persuader.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.

### Inventaires spécialisés

#### Intérêts ICIP

- Aimer interagir ou communiquer avec d'autres personnes.
- Aimer communiquer avec les gens pour les convaincre, les persuader.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer manipuler des objets ou des idées dans un but artistique ou dans la formulation ou l'utilisation de concepts.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.

#### Intérêts ICIT

- **1<sup>er</sup> rang** Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- **2<sup>e</sup> rang** Aimer planifier, diriger, décider, coordonner.
- **3<sup>e</sup> rang** Aimer travailler selon des procédures établies, sous la supervision des autres.

#### Intérêts MEQ-Kuder

- Aimer lire, rédiger, communiquer, oralement ou par écrit.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.
- Aimer communiquer avec les gens pour les convaincre, les persuader.

### Personnalité

#### Types de personnalité (Holland)

<b>1<sup>re</sup> position</b>	<b>I</b>	Préférer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
<b>2<sup>e</sup> position</b>	<b>R</b>	Préférer travailler physiquement ou manipuler des instruments.
<b>3<sup>e</sup> position</b>	<b>E</b>	Préférer décider, superviser, influencer ou persuader des personnes.

#### Type Éveilleur (Z)

<b>1<sup>re</sup> position</b>	<b>I</b>	Préférer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
<b>2<sup>e</sup> position</b>	<b>R</b>	Préférer travailler physiquement ou manipuler des instruments.
<b>3<sup>e</sup> position</b>	<b>Z</b>	Préférer dénoncer les injustices et toutes les erreurs qui menacent l'humanité et sa planète

#### Indices de tempérament

- Préférer des tâches variées avec de fréquents changements.
- Préférer planifier des activités, diriger, contrôler et organiser l'ensemble des tâches.
- Préférer travailler en relation avec des gens et collaborer avec eux.
- Préférer influencer les opinions, les attitudes et les jugements des autres.

- Préférer porter son propre jugement pour décider ou résoudre des problèmes.
- Préférer utiliser des normes mesurables pour décider ou résoudre des problèmes.
- Préférer travailler de façon méticuleuse, avec le souci du détail et de la précision.

### Qualités personnelles exigées

- Autonomie
- Capacité d'écoute
- Créativité
- Curiosité intellectuelle
- Discrétion
- Entregent
- Esprit critique
- Esprit d'analyse
- Esprit d'initiative
- Esprit de synthèse
- Facilité à communiquer
- Facilité d'adaptation
- Leadership
- Minutie
- Persuasion
- Polyvalence
- Rigueur
- Sens de l'observation
- Sens de l'organisation
- Sens des responsabilités

### Aptitudes BGTA

Description	Cote
<b>G</b> Habileté à comprendre, à apprendre et à raisonner rapidement.	Fort
<b>V</b> Habileté à comprendre et à utiliser les mots pour communiquer.	Fort
<b>N</b> Habileté à faire des calculs rapidement et avec exactitude.	Fort
<b>S</b> Habileté à imaginer et visualiser des formes géométriques et des objets dans l'espace.	Moyen
<b>P</b> Habileté à remarquer les différences entre les formes, les volumes et les détails.	Moyen
<b>Q</b> Habileté à remarquer les détails dans les chiffres et les mots.	Moyen
<b>K</b> Habileté à coordonner la vue et le mouvement des mains et des doigts rapidement et avec précision.	Faible
<b>F</b> Habileté à mouvoir les doigts rapidement et avec précision.	Faible
<b>M</b> Habileté à mouvoir les mains habilement et avec facilité.	Faible

### Capacités physiques

<b>Vision :</b>	Avoir un champ visuel global
<b>Perception sensorielle :</b>	Être capable de communiquer verbalement
<b>Position corporelle :</b>	Être capable de travailler en position assise ET debout ou en marche
<b>Force physique :</b>	Être capable de soulever un poids d'environ 5 à 10 kg

### Précisions

Peut occasionnellement avoir à soulever un poids de plus de 20 kg.

## Formation / qualification

### Ordre d'ens.

Universitaire

### Cycle

2e cycle

### Discipline

Ergonomie

## Employeurs

### Catégories d'employeurs

- À son compte
- Entreprises de fabrication
- Entreprises de service-conseil en ergonomie
- Entreprises de services publics

## Perspectives d'emploi

### Perspectives professionnelles d'Emploi-Québec (2019-2023)

Diagnostic pour l'ensemble du Québec :

Bonnes

### Perspectives d'emploi d'Emploi-Avenir Québec de Service Canada (2019-2021)

Indicateur pour l'ensemble du Québec :

Bonnes

### Considérations importantes

MISE EN GARDE :

Les perspectives sont des prévisions basées sur l'analyse des tendances que l'on peut observer sur le marché du travail. Ces prévisions doivent être considérées comme des tendances. Pour cette raison, nous vous invitons à les utiliser avec prudence et jugement et à les mettre en relation avec d'autres informations provenant de sources crédibles.

Les prévisions proviennent d'Emploi-Québec et de Service Canada. Ces deux organismes utilisent des méthodes d'analyse différentes. Les données de Service Canada présentent des prévisions de croissance et de besoins de main-d'oeuvre d'ici la fin de 2020 pour l'ensemble du Québec. Les prévisions d'Emploi-Québec présentent les perspectives attendues en moyenne d'ici la fin de 2021 pour l'ensemble du Québec, et ce, pour les dix-sept régions du Québec ainsi que pour les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec.

## Professions apparentées

### Principales professions apparentées

Titre	Code CNP-R
Hygiéniste du travail	4161-001
Ingénieur, ingénieure de la sécurité industrielle	2141-005
Officier des sciences biologiques (Forces armées canadiennes)	0433-012

## Pour en savoir plus

### Organismes et ressources

#### Association canadienne d'ergonomie (ACE)

ACE

Internet :

<https://ace-ergocanada.ca>

2-555 Hall Ave E  
Renfrew (Ontario)  
K7V 4A6

Courriel : [info@ace-ergocanada.ca](mailto:info@ace-ergocanada.ca)  
Téléphone(s) : 1 888 432-2223  
Télécopieur : 613 432-6840

## Association professionnelle des ergonomes du Québec (APEQ)

APEQ  
1205 Des Ormeaux,  
Longueuil, Québec  
J4M 1E8

Internet : <http://www.ergonomes-professionnels.com/>

Courriel : [apeq@ergonomes-professionnels.com](mailto:apeq@ergonomes-professionnels.com)

## Documents en ligne

### Ergonomie et industrie du futur (Concepteurs d'Avenirs)

#### Description :

Ce document en ligne est produit hors Québec. Toutefois, vous pourrez constater certaines ressemblances avec le marché du travail québécois.

**Année :** 2018

**Durée approximative :** 2 minutes

**Produit par :** Concepteurs d'Avenirs

**Site Web :** [https://youtu.be/kLS0EziX\\_FY](https://youtu.be/kLS0EziX_FY)

*Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.*

### Métier, ergonome (Ouest France)

#### Description :

Ce document en ligne est produit hors Québec. Toutefois, vous pourrez constater certaines ressemblances avec le marché du travail québécois.

**Durée approximative :** 2 minutes

**Produit par :** Ouest France

**Site Web :** [https://www.dailymotion.com/video/x1wvk5l\\_metier-ergonome-video\\_news](https://www.dailymotion.com/video/x1wvk5l_metier-ergonome-video_news)

*Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.*

## Codes et classifications

---

**Code CNP-R :** 4161-003

**Code Cléo :** 211.17

### Domaines professionnels

**Fabrication et transformation :**

Contrôle de la qualité et sécurité au travail