

Charpentier-menuisier, charpentière-menuisière

Code CNP-R : 7271-003

Modifié le : 2020-05-15

Titre(s) synonyme(s)

Charpentier, charpentière

Personne qui construit des charpentes, des coffrages et qui effectue la pose de fondations, de matériaux isolants et d'éléments de structure à l'aide d'outils manuels, électriques ou pneumatiques et d'équipements spécialisés conformément à des plans, aux normes du Code du bâtiment ou à toute autre norme applicable, en vue de construire ou de réparer des bâtiments.

Tâches

- Interprète les plans afin de prendre connaissance de l'ouvrage à réaliser.
- Prépare les tracés en tenant compte des prescriptions des codes du bâtiment en vigueur et en se servant des outils à mesurer.
- Mesure, découpe, façonne et assemble les éléments en bois, en substituts du bois ou autres matériaux qui serviront à construire l'ouvrage.
- Construit les coffrages à béton et pose des fondations profondes.
- Fabrique et érige des échafaudages ainsi que des charpentes de toit, de murs et de planchers.
- Construit des cloisons en bois ou métalliques et assemble des divisions amovibles.
- Pose les matériaux de finition intérieure et extérieure ainsi que les produits isolants et insonorisants.
- Installe des panneaux muraux en gypse, en bois ou en matériaux composites.
- Pose le recouvrement des toitures en bardeau.
- Ajuste et pose les éléments de menuiserie tels que des portes et fenêtres, des armoires, des escaliers, des moulures et de la quincaillerie.
- Installe le mobilier intégré au bâtiment.
- Pose, ponce et effectue la finition des parquets.

Fonctions liées aux données, personnes et choses

Données	Personnes	Choses
Rassembler des données (3)	Parler - Signaler (6)	Travailler avec précision (1)

Champs d'action

Coffrage à béton, fondations profondes, parquetage-sablage.

Conditions de travail

Salaire

	Minimum moyen	Maximum moyen	En date de
Horaire	16,50 \$ - 18,99 \$	37,50 \$ - 42,49 \$	2019

Commentaires

- Dans l'industrie de la construction, le salaire est déterminé par les conventions collectives des différents secteurs (industriel, résidentiel, génie civil et voirie, institutionnel et commercial) de cette industrie.
- Le salaire peut être moindre dans les entreprises de fabrication d'habitations préusinées.

Organisation du travail

Travaux de 1985-2021

Travail de jour surtout

Travail nécessitant des déplacements à de faibles ou de grandes distances

Précisions

Travail pouvant être saisonnier selon le type d'employeur.

Environnement social

Travail d'équipe en coordination avec d'autres ouvriers de la construction.

Environnement physique

Conditions ambiantes :

Endroit où la température est contrôlée

Endroit où il y a des variations de température

Endroit où il fait froid

Endroit où il fait chaud

Endroit où il y a du bruit

Endroit où il y a de la poussière

Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :

Risques liés à l'équipement, à la machinerie et aux outils

Risques pouvant être présents dans le milieu de travail :

Risques liés aux lieux de travail dangereux

Lieu de travail :

Travail à l'intérieur

Travail à l'extérieur

Précisions

Risques de chutes du haut des échafaudages.

Caractéristiques personnelles

Champs d'intérêt

- Aimer travailler physiquement ou manipuler des instruments.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler fréquemment à l'extérieur, faire de l'activité physique.

Inventaires spécialisés

Intérêts ICIP

- Aimer manipuler ou utiliser des objets inanimés.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer voir concrètement les résultats de son travail.

Intérêts ICIT

- **1^{er} rang** Aimer travailler avec des outils, de la machinerie, réparer ou fabriquer des choses.
- **2^e rang** Aimer travailler selon des procédures établies, sous la supervision des autres.
- **3^e rang** Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.

Intérêts MEQ-Kuder

- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler fréquemment à l'extérieur, faire de l'activité physique.

- Aimer travailler physiquement ou manipuler des instruments.

Personnalité

Types de personnalité (Holland)

1^{re} position	R	Préférer travailler physiquement ou manipuler des instruments.
2^e position	C	Préférer travailler de façon méthodique, selon des normes établies.
3^e position	I	Préférer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.

Indices de tempérament

- Préférer accomplir des tâches selon des directives déjà établies.
- Préférer utiliser des normes mesurables pour décider ou résoudre des problèmes.
- Préférer travailler de façon méticuleuse, avec le souci du détail et de la précision.

Qualités personnelles exigées

- Esprit critique
- Esprit d'analyse
- Minutie
- Sens de l'observation
- Sens de l'organisation

Aptitudes BGTA

Description	Cote
G Habileté à comprendre, à apprendre et à raisonner rapidement.	Moyen
V Habileté à comprendre et à utiliser les mots pour communiquer.	Moyen
N Habileté à faire des calculs rapidement et avec exactitude.	Moyen
S Habileté à imaginer et visualiser des formes géométriques et des objets dans l'espace.	Moyen
P Habileté à remarquer les différences entre les formes, les volumes et les détails.	Moyen
Q Habileté à remarquer les détails dans les chiffres et les mots.	Faible
K Habileté à coordonner la vue et le mouvement des mains et des doigts rapidement et avec précision.	Moyen
F Habileté à mouvoir les doigts rapidement et avec précision.	Moyen
M Habileté à mouvoir les mains habilement et avec facilité.	Moyen

Capacités physiques

Vision :	Être capable de voir de près et de loin
Position corporelle :	Être capable de travailler principalement debout ou en marche Être capable de travailler dans des positions inconfortables (ex.: se pencher, s'accroupir, etc.) Avoir une bonne agilité physique
Coordination des membres :	Être capable de coordonner les mouvements de ses membres supérieurs
Force physique :	Être capable de soulever un poids d'environ 10 à 20 kg
Autre(s) capacité(s) physique(s) :	Avoir une bonne endurance physique

Formation / qualification

Voies de formation - Dans le réseau scolaire

Ordre d'ens.	Programme	Langue	Code
Secondaire	Carpentry (DVS)	Anglais	5819
Secondaire	Charpenterie-menuiserie (DEP)	Français	5319

Précisions sur les voies de formation

Ce métier est visé par le Programme de mobilité de main-d'oeuvre au Canada Sceau rouge. Pour plus d'information, consulter Emploi-Québec et Programme du Sceau rouge (MSR).

Conditions d'admission au sein de la profession

- Être titulaire d'un certificat de compétence-apprenti émis par la Commission de la construction du Québec (CCQ) pour exercer le métier dans le secteur de la construction.
- Être titulaire d'un certificat de compétence-compagnon émis par la Commission de la construction du Québec (CCQ) pour exercer le métier dans le secteur de la construction.

Commentaires

Les exigences concernant le certificat de compétence-apprenti et le certificat de compétence-compagnon s'appliquent seulement à l'industrie de la construction.

Employeurs

Catégories d'employeurs

- Constructeurs, promoteurs et entrepreneurs généraux
- Industrie des bâtiments préfabriqués à charpente de bois

Perspectives d'emploi

Perspectives professionnelles d'Emploi-Québec (2019-2023)

Diagnostic pour l'ensemble du Québec : Excellentes

Perspectives d'emploi d'Emploi-Avenir Québec de Service Canada (2019-2021)

Indicateur pour l'ensemble du Québec : Limitées

Considérations importantes

MISE EN GARDE :

Les perspectives sont des prévisions basées sur l'analyse des tendances que l'on peut observer sur le marché du travail. Ces prévisions doivent être considérées comme des tendances. Pour cette raison, nous vous invitons à les utiliser avec prudence et jugement et à les mettre en relation avec d'autres informations provenant de sources crédibles.

Les prévisions proviennent d'Emploi-Québec et de Service Canada. Ces deux organismes utilisent des méthodes d'analyse différentes. Les données de Service Canada présentent des prévisions de croissance et de besoins de main-d'oeuvre d'ici la fin de 2021 pour l'ensemble du Québec. Les prévisions d'Emploi-Québec présentent les perspectives attendues en moyenne d'ici la fin de 2023 pour l'ensemble du Québec, et ce, pour les dix-sept régions du Québec ainsi que pour les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec.

Professions apparentées

Principales professions apparentées

Titre	Code CNP-R
Monteur-mécanicien (vitrier), monteuse-mécanicienne (vitrière)	7292-001
Ouvrier, ouvrière à la production d'habitations préusinées	9533-002
Poseur, poseuse de systèmes intérieurs	7284-002
Réparateur, réparatrice de menuiseries d'assemblage	9532-002
Sapeur, sapeuse de combat (Forces armées canadiennes)	4313-003
Technicien, technicienne de la construction (Forces armées canadiennes)	2231-005

Pour en savoir plus

Organismes et ressources

Commission de la construction du Québec (CCQ)

CCQ
1201, boul. Crémazie Est
Montréal (Québec)
H2M 0A6

Internet : <https://www.ccq.org/>
Téléphone(s) : 514 341-2686
1 888 842-8282
Télécopieur : 514 341-4025

Construforce Canada

Construforce Canada
220, avenue Laurier Ouest
Bureau 1150
Ottawa (Ontario)
K1P 5Z9

Internet : <https://www.buildforce.ca/fr>
Courriel : info@construforce.ca
Téléphone(s) : 613 569-5552

Emploi-Québec (Centre administratif de la qualification professionnelle)

Emploi-
Québec
(DQR)

Internet : <http://www.emploiuebec.gouv.qc.ca/citoyens/developper-et-faire-reconnaitre-vos-competences/qualification-professionnelle/>
Téléphone(s) : 1 866 393-0067
Télécopieur : 819 758-4928

JeunesExplo

JeunesExplo
275, rue du Parvis
bureau 310
Québec (Québec)
G1K 6G7

Internet : <https://www.jeunes-explorateurs.org/>
Courriel : info@jeunesexplo.ca
Téléphone(s) : 418 425-0913
1 844 229-0913

Programme du Sceau rouge (MSR)

Programme du Sceau

Internet : <http://www.red-seal.ca/w.2lc.4m.2->

rouge
K1A 0J0

[fra.html](#)

Courriel : sceaurouge-redseal@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Téléphone(s) : 1 877 599-6933

Documents en ligne

Charpentier-Charpentière (Zoom sur les métiers)

Description :

Ce document en ligne est produit hors Québec. Toutefois, vous pourrez constater certaines ressemblances avec le marché du travail québécois.

Année : 2010

Durée approximative : 11 minutes

Produit par : Zoom sur les métiers

Site Web : <https://www.youtube.com/watch?v=IHra454IMvU>

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.

Charpentier-menuisier (Compétences Québec)

Année : 2014

Durée approximative : 4 minutes

Produit par : Compétences Québec

Site Web : <https://www.youtube.com/watch?v=K60lt8fdFak>

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.

Liens pertinents

<https://www.careersinconstruction.ca/fr/carriere/charpentier-menuisier>

Site d'information sur les carrières en construction