

Analyste en environnement

Code CNP-R : 4161-006

Modifié le : 2020-06-22

Personne qui effectue des recherches et des analyses environnementales à partir de données provenant de mesures ou d'observations de l'air, du sol, de l'eau ou d'autres sources, dans le but d'identifier, de ralentir ou d'éliminer les sources de polluants qui affectent l'environnement ou la santé de la population et de s'assurer que les entreprises respectent les normes gouvernementales.

Tâches

- Effectue des recherches et donne des conseils sur les politiques environnementales.
- Recueille, synthétise et analyse les données telles que les mesures de la pollution atmosphérique (émissions), des informations météorologiques (météo), des informations minéralogiques (minéraux) et des échantillons d'eau et de sol.
- Conçoit et administre des programmes, des politiques ou des orientations en lien avec l'environnement.
- Coordonne les activités environnementales liées à la gestion des sols contaminés, des eaux souterraines, des matières résiduelles et à la protection des milieux naturels.
- Fournit une expertise dans l'élaboration, l'implantation et l'évaluation de politiques, de programmes et de plans d'action en intégrant les aspects sociaux et économiques appliqués à l'environnement tout en respectant les directives gouvernementales.
- Assure un rôle-conseil dans l'application de la réglementation.
- Sensibilise le public à l'utilisation responsable des ressources naturelles (eau, énergie solaire) et la réduction des déchets (recyclage, compostage).
- Met en place des pratiques en matière de développement durable.

Fonctions liées aux données, personnes et choses

Données	Personnes	Choses
Coordonner (1)	Enseigner - Consulter - Agir comme consultant (2)	Aucune fonction liée (8)

Champs d'action

Gestion des matières résiduelles, lutte aux changements climatiques, conservation des milieux naturels, aménagement de sites, restauration de lieux dégradés, gouvernance environnementale (politiques, approvisionnements), conformité environnementale, qualité de l'air.

Conditions de travail

Salaire

	Minimum moyen	Maximum moyen	En date de
Annuel	37000 \$ - 41999 \$	98000 \$ - 121999 \$	2019

Organisation du travail

Travail à horaire fixe

Travail de jour surtout

Travail nécessitant des déplacements à de faibles ou de grandes distances

Environnement social

Travail en collaboration avec d'autres spécialistes du domaine.

Environnement physique

Conditions ambiantes :

Endroit où la température est contrôlée

Lieu de travail :

Travail à l'intérieur

Travail à l'extérieur

Précisions

Travail pouvant être soumis aux conditions climatiques lorsqu'il est effectué sur le terrain.

Caractéristiques personnelles

Champs d'intérêt

- Aimer travailler physiquement ou manipuler des instruments.
- Aimer communiquer avec les gens pour les convaincre, les persuader.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.

Inventaires spécialisés

Intérêts ICIP

- Aimer manipuler ou utiliser des objets inanimés.
- Aimer interagir ou communiquer avec d'autres personnes.
- Aimer communiquer avec les gens pour les convaincre, les persuader.
- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.

Intérêts ICIT

- **1^{er} rang** Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- **2^e rang** Aimer planifier, diriger, décider, coordonner.
- **3^e rang** Aimer travailler selon des procédures établies, sous la supervision des autres.

Intérêts MEQ-Kuder

- Aimer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
- Aimer travailler en contact avec des personnes ou les aider.
- Aimer travailler physiquement ou manipuler des instruments.
- Aimer communiquer avec les gens pour les convaincre, les persuader.

Personnalité

Types de personnalité (Holland)

1^{re} position	I	Préférer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
2^e position	R	Préférer travailler physiquement ou manipuler des instruments.
3^e position	C	Préférer travailler de façon méthodique, selon des normes établies.

Type Éveilleur (Z)

1^{re} position	I	Préférer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques.
2^e position	R	Préférer travailler physiquement ou manipuler des instruments.
3^e position	Z	Préférer dénoncer les injustices et toutes les erreurs qui menacent l'humanité et sa planète

Indices de tempérament

- Préférer planifier des activités, diriger, contrôler et organiser l'ensemble des tâches.

- Préférer travailler en relation avec des gens et collaborer avec eux.
- Préférer influencer les opinions, les attitudes et les jugements des autres.
- Préférer utiliser des normes mesurables pour décider ou résoudre des problèmes.

Qualités personnelles exigées

- Autonomie
- Curiosité intellectuelle
- Esprit d'analyse
- Esprit d'équipe
- Esprit d'initiative
- Facilité à communiquer
- Leadership
- Polyvalence
- Sens de l'observation
- Sens des responsabilités

Aptitudes BGTA

Description	Cote
G Habileté à comprendre, à apprendre et à raisonner rapidement.	Fort
V Habileté à comprendre et à utiliser les mots pour communiquer.	Fort
N Habileté à faire des calculs rapidement et avec exactitude.	Fort
S Habileté à imaginer et visualiser des formes géométriques et des objets dans l'espace.	Moyen
P Habileté à remarquer les différences entre les formes, les volumes et les détails.	Moyen
Q Habileté à remarquer les détails dans les chiffres et les mots.	Moyen
K Habileté à coordonner la vue et le mouvement des mains et des doigts rapidement et avec précision.	Faible
F Habileté à mouvoir les doigts rapidement et avec précision.	Faible
M Habileté à mouvoir les mains habilement et avec facilité.	Faible

Capacités physiques

Vision :	Être capable de voir de près et de loin
Perception sensorielle :	Être capable de communiquer verbalement
Position corporelle :	Être capable de travailler principalement en position assise
Force physique :	Être capable de soulever un poids jusqu'à environ 5 kg

Formation / qualification

Ordre d'ens.	Cycle	Discipline
Universitaire	1er cycle	Gestion et développement durable
Universitaire	1er cycle	Sciences de l'environnement

Précisions sur les voies de formation

Des programmes universitaires de cycle supérieur en développement durable sont disponibles et peuvent constituer un perfectionnement dans le domaine sans toutefois être obligatoires pour exercer cette profession.

Employeurs

Catégories d'employeurs

- Bureaux d'ingénieurs
- Entrepreneurs spécialisés
- Établissements d'enseignement
- Gouvernement fédéral
- Gouvernement provincial
- Municipalités
- Municipalités régionales de comté (MRC)
- Service-conseil en environnement

Perspectives d'emploi

Perspectives professionnelles d'Emploi-Québec (2019-2023)

Diagnostic pour l'ensemble du Québec : Bonnes

Perspectives d'emploi d'Emploi-Avenir Québec de Service Canada (2019-2021)

Indicateur pour l'ensemble du Québec : Bonnes

Considérations importantes

MISE EN GARDE :

Les perspectives sont des prévisions basées sur l'analyse des tendances que l'on peut observer sur le marché du travail. Ces prévisions doivent être considérées comme des tendances. Pour cette raison, nous vous invitons à les utiliser avec prudence et jugement et à les mettre en relation avec d'autres informations provenant de sources crédibles.

Les prévisions proviennent d'Emploi-Québec et de Service Canada. Ces deux organismes utilisent des méthodes d'analyse différentes. Les données de Service Canada présentent des prévisions de croissance et de besoins de main-d'oeuvre d'ici la fin de 2020 pour l'ensemble du Québec. Les prévisions d'Emploi-Québec présentent les perspectives attendues en moyenne d'ici la fin de 2021 pour l'ensemble du Québec, et ce, pour les dix-sept régions du Québec ainsi que pour les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec.

Professions apparentées

Principales professions apparentées

Titre	Code CNP-R
Agronome en sols et environnement	2123-005
Climatologue	2114-002
Ingénieur civil, ingénieure civile (environnement)	2131-002
Inspecteur, inspectrice en environnement	2263-002
Météorologue	2114-001
Technicien, technicienne en agroenvironnement	2221-025
Technicien, technicienne en aménagement du territoire	2231-003
Technicien, technicienne en environnement	2221-003
Technicien, technicienne en environnement, hygiène et sécurité au travail	2211-006

Pour en savoir plus

Organismes et ressources

EnviroCompétences (Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'environnement)

EnviroCompétences (CSMO
environnement)
9501, avenue Christophe-Colomb
Bureau 203
Montréal (Québec)
H2M 2E3

Internet : <https://www.envirocompetences.org/>
Courriel : contact@envirocompetences.org
Téléphone(s) : 514 384-4999
Télécopieur : 514 384-7774

Documents en ligne

Luc Martin, Analyste en environnement (La Presse)

Année : 2013

Produit par : La Presse

Site Web : <https://www.lapresse.ca/affaires/economie/emploi/201303/18/01-4632051-luc-martin-analyste-en-environnement.php>

Le contenu du présent document est sous la responsabilité de l'organisme qui l'a produit et peut, dans certains cas, être différent de celui de REPÈRES.

Codes et classifications

Code CNP-R : 4161-006

Domaines professionnels

Environnement et ressources naturelles :

Eau, sol et air