



Patrick TAYLOR

Responsable RH



Adresse :

31, rue de Gironis – Apt A19
31100 Toulouse

Age :

35 ans

Téléphone :

+336 80 14 92 33

Mail :

Patrick.taylor31@gmail.com

COMPETENCES

LANGUES

- Anglais : Bilingue
- Allemand : Scolaire

MANAGEMENT

- Encadrement d'une équipe de 5 gestionnaires de paie

RECRUTEMENT

- Analyse besoin
- Sourcing
- Présélection
- Entretiens
- Gestion des contrats (CDI, CDD Intérim)
- Intégration des nouveaux embauchés
- POE
- Relations écoles
- Salons

FORMATION

- Elaboration et mise en œuvre du plan de formation
- Elaboration et gestion du budget formation
- Sourcing fournisseurs
- Négociation des prix
- Exploitation des entretiens annuels d'évaluation
- 2483
- Taxe d'apprentissage

PARTENAIRES SOCIAUX

- Gestion de la vie des IRP (CE, DP, CHSCT): Convocations, co-animation des réunions, rédaction des PV.

ADMINISTRATION DU PERSONNEL

- Gestion des contrats (CDI, CDD, alternance)
- DUE
- Dérogations au temps de travail
- Gestion des dossiers du personnel
- Gestion des dossiers SECU (Maladie, AT)
- Bilan Social
- Rapport d'égalité H/F
- Rapport Sénior

PAIE

- Recueil et saisie des variables
- Contrôle de la paie

DIVERS



Pack Office, SAP, Business Object, Hypervision, PeopleSoft, CMX, Gestor, Sage

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

2016
–
Aujourd'hui

Responsable Paie et Formation

(Toulouse 31)

Rives Dicostanzo

- Management d'une équipe de 5 personnes
- Réalisation de la paie de 400 salariés
- Procédures disciplinaires
- Vie des IRP (DP, CE, CHSCT)
- Formation : Conception, planification, commande, refacturation
- Administration du personnel
- Conseil RH

2014
–
2015
8 mois

Responsable RH

(Toulouse 31)

Syngenta

Dans le cadre d'une délocalisation des services RH en Pologne :

- Mise à jour de la structure organisationnelle (workflows)
- Support aux managers dans le lancement et le suivi des recrutements
- Accompagnement des managers à l'utilisation des nouveaux processus et outils
- Suivi des demandes de dérogations au temps de travail

2013
–
2014
1 an

Human Resources Business Partner

(Colomiers 31)

UTC Aerospace Systems

Gestion de des problématiques RH d'une population de 60 personnes au sein d'un centre de maintenance et réparation aéronautique (MRO) : recrutement, formation, conseil RH aux managers et salariés, suivi de la politique RH, communication RH, reporting en anglais, transmission des variables de paie.

Chargé de mission RH

(Colomiers 31)

UTC Aerospace Systems

- Recrutement de personnel cadre et non cadre
- Gestion du personnel intérimaire
- Gestion des contrats d'alternance et stages
- Forums Emploi
- Intégration des nouveaux embauchés

2012
–
2013
1 an

Chargé de mission RH

(Labège 31)

Latelec

- Recrutements
- Mise en place d'une préparation opérationnelle à l'emploi (POE)
- Mise en place de formations corrélées à des recrutements en partenariat avec des agences d'intérim.
- Définition de modalités d'expatriation au Mexique.
- Gestion des contrats d'alternance
- Diagnostic sur la pénibilité et création de fiches de prévention.
- Réalisation et amélioration continue du Bilan Social, du Rapport d'égalité H/F, du Rapport sur les risques psycho-sociaux et du Rapport Sénior.
- Intégration des nouveaux embauchés

2011
–
2012

Responsable Formation

(Toulouse 31)

ACTIA Automotive

- Elaboration et mise en œuvre du plan de formation.
- Gestion administrative des contrats d'alternance et des stages.

2008
–

Gestionnaire Paie

(Toulouse 31)

EADS, Lacroix Group, Téléperformance

Etablissement de la paie et des documents administratifs attenants

2006
–
2008
1.5 an

Correspondant RH

(Colomiers 31)

(Contrat de professionnalisation)

Imerys

- Recrutement
- Gestion de l'intérim.
- Elaboration et mise en œuvre du plan de formation prévisionnel
- Paie

DIPLOME

2008

Mastère spécialisé Responsable RH

Toulouse Business School

(Toulouse 31)

Thèse sur « La décentralisation du management RH »



Permis B



Squash, badminton, snowboard,
guitare, cinéma d'auteur