

FRA PRAKTIKANT TIL ANSAT

PrakDer kan komme et tomrum, når du afslutter AsplT. Måske savner du de relationer du havde på AsplT. Hvis du oplever ensomhed eller har brug for at snakke med nogen om det, kan du kontakte din bostøtte, hvis du har sådan én eller tale med din familie eller venner om det. På nogen arbejdspladser er man heldig at få kolleger som man efterhånden også bliver venner med. Men i de fleste tilfælde, kan du ikke forvente dette. Det er derfor vigtigt, at du danner et netværk af venner uden for din arbejdsplads, hvis et ønske om dette. Mange kommuner har tilbud om netværks- og ungegrupper for mennesker med ASF.

ANBEFALINGER I FORHOLD TIL SOCIALE MEDIER:

- Spørg din arbejdsgiver hvad der er tilladt og hvor meget.

- Vær opmærksom på, hvad du skriver om din arbejdsplads, chef og kolleger.
- Tænk over de billeder, du lægger op på sociale medier.
- AsplT anbefaler, at du ikke er ven med din chef på Facebook. - Overvej om du skal være Facebook-ven med dine kolleger

HVIS DU FÅR DET SVÆRT:

Hvis du oplever, at du får svært ved at opfylde de krav der bliver stillet til dig på din arbejdsplads, er det vigtigt, at du taler med din arbejds- giver om det. I kan eventuelt kontakte en sagsbehandler eller praktikkonsulenten ved AsplT.



HVONÅR
ANSÆTTES JEG?

HVORDAN MED
A-KASSE?

HVAD MED MIN
MENTOR?

HVAD MED
ASPIT?

HVILKEN
ANSÆTTELSE?



I denne brochure kan du få svar på
mange af de spørgsmål du måske
har om din kommende ansættelse.



En del af Danske
Erhvervsskoler



Nu har du været i praktik i en længere periode, og formålet med praktikken har været at afdække din arbejdsevne. Det arbejde er nu afsluttet, og virksomheden har besluttet at de gerne vil tilbyde dig en ansættelse. Nu tager du så skridtet fra praktikant til medarbejder, og dermed følger en række overvejelser, som du med fordel kan have fokus på.

ANSÆTTELSESKONTRAKT:

Når du får din ansættelses kontrakt er det vigtigt, at du læser den grundigt igennem. Du kan gennemgå den sammen med din praktikkonsulent, én eller flere i din familie, din fagforening eller nogle venner. Du skal efter det aflevere et underskrevet eksemplar til din arbejdsgiver.

FORSKELLIGE FORMER FOR ANSÆTTELSE:

Der findes forskellige former for ansættelser. F.eks kan du blive ansat i ordinær beskæftigelse. Det betyder, at det er blevet vurderet, at du kan arbejde på samme vilkår som andre ansatte. En ordinær ansættelse kan f.eks. være tidsbegrænset eller tidsbegrænset. Hvis der bliver vurderet, at du ikke kan arbejde ordinært, kan der søges om, at du bliver godkendt til et fleksjob, hvor der vil blive taget hensyn til din nedsatte arbejdsevne.

FORSKELLIGE FORMER FOR STØTTE I EN ANSÆTTELSE:

Når du er ansat, kan der søges om forskellige former for støtte, så du kan varetage dit job. Hvis du f.eks. har brug for mere udførlige opgavebeskrivelser eller hyppig opfølgning, kan der f.eks. ansøges om Personlig Assistance eller Mentorordning. Hvis du vil vide mere om dette, kan du spørge din praktikkonsulent.

AFTALER MED DIN ARBEJDSGIVER:

Fremover vil det være din arbejdsgiver du skal tale med omkring f.eks. ferie, løn, opgaver og andre ting der er relateret til dit arbejde.

A-KASSE OG FAGFORENING:

Det er en rigtig god ide at være medlem af en a-kasse. Det er en sikkerhed for dig, hvis du skulle miste dit arbejde. En fagforening er et fagligt fællesskab, hvor du kan få råd og vejledning. Hvis du bliver godkendt til et fleksjob er det ikke længere relevant at være medlem af a-kassen, da du ikke vil være fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor ikke dagpengeberettiget fra a-kassen. Spørg din praktikkonsulent, hvis du vil have en snak om dette.

SKATTEMÆSSIGE FORHOLD:

Du skal huske at ændre din forskudsopgørelse på skat.dk. Du logger ind med dit nemID. Det skal du gøre, fordi du nu kommer til at tjene flere penge, end da du var studerende på AspIT og dermed skal betale mere i skat.

SOCIALE RELATIONER:

Når du nu går fra at være praktikant til at være en medarbejder i virksomheden, har du ikke nødvendigvis din mentor tilknyttet længere. Han eller hun vil fremover være din kollega, og du vil nok altid have et særligt forhold til vedkommende. Men han eller hun fungerer altså ikke som din mentor, med mindre det aftales. Du vil fremover heller ikke være tilknyttet AspIT, og du vil til dimissionen modtage dit diplom for endt uddannelse, og samarbejdet med din praktikkonsulent ophører her. Du er dog altid velkommen til at kontakte AspIT igen, hvis du får brug for det.