

# Unidade 1: Fundamentos da Administração

## Aula 2: Evolução do Pensamento em Administração

Disciplina: ADM 100

Prof.ª Dr.ª Luana Ferreira dos Santos

# O que é Administração?



# A Administração



É um **processo** que consiste na coordenação do trabalho dos membros da organização e na alocação dos **recursos** organizacionais para alcançar os objetivos estabelecidos de uma forma **eficaz** e **eficiente**

# Teorias em Administração

- **Teoria:** Conjunto coerente de suposições elaboradas para explicar a relação entre dois ou mais fatos observáveis e proporcionar uma base sólida para prever eventos futuros.
- **Teorias administrativas e organizacionais:** Teorias que têm como objetivo compreender as organizações como um fenômeno social e desenvolver modelos explicativos ou descriptivos de práticas organizacionais.

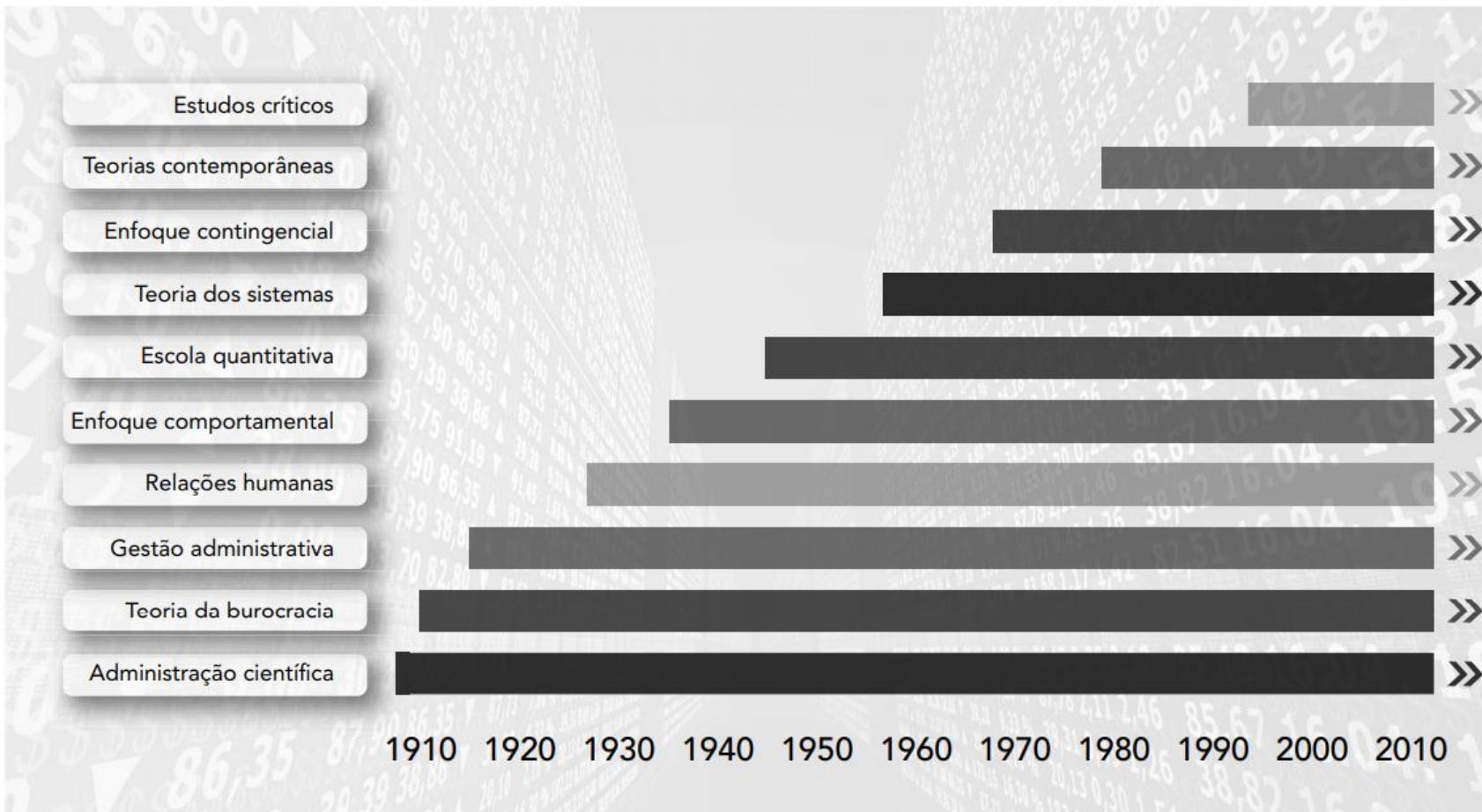


# Teorias em Administração

As teorias auxiliam na compreensão das **organizações como fenômenos sociais**, mas também como toda teoria, o caráter normativo está presente na **idealização ou proposta de modelos** que sugerem o melhor modo de se organizar, traduzindo em instrumentos úteis para a prática organizacional.



# Escolas de Administração: perspectiva temporal



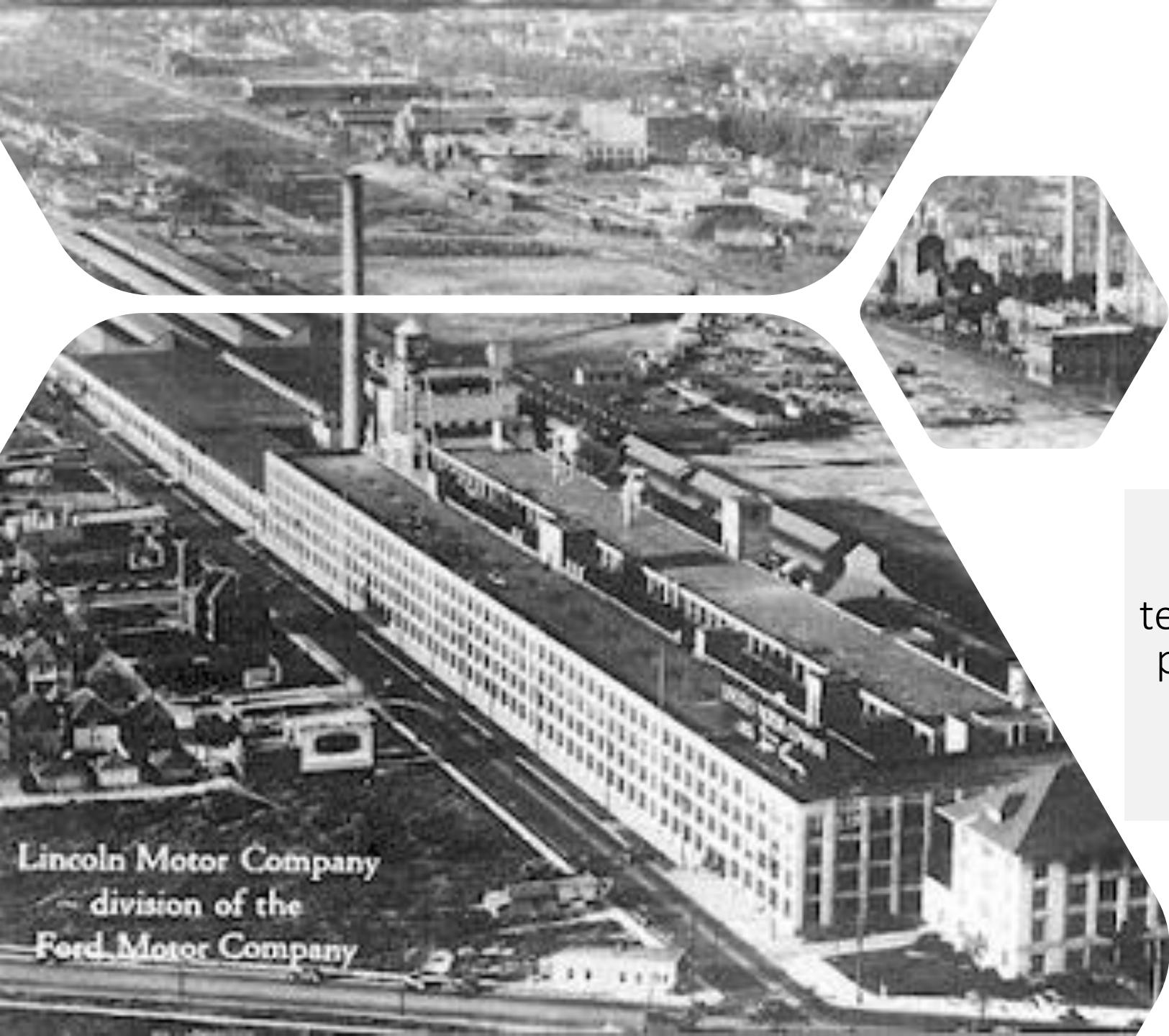
# Condições geradoras do pensamento administrativo

---

## Revolução Industrial

Conjunto de mudanças tecnológicas iniciadas no século XVIII no Reino Unido, com profundo impacto no processo produtivo com implicações econômicas e sociais.





# Escola Clássica de Administração

Conjunto de contribuições teóricas que buscaram identificar princípios racionais e universais de gestão que tornariam a organização mais eficiente.

Lincoln Motor Company  
- division of the  
Ford Motor Company



# Escola Clássica de Administração

## Contexto:

- Crescimento acelerado de produção nas fábricas e existência de uma força de trabalho desqualificada.
- No final do século XIX, o capitalismo organiza novas formas de gestão do trabalho.

## A Escola Clássica se divide em três correntes

- Administração Científica.
- Teoria Clássica.
- Teoria da Burocracia.

# Administração Científica

---

Escola pioneira de pensamento administrativo que busca sintetizar um conjunto de princípios de gestão eficiente dos processos operacionais de trabalho, tendo por base a crença de que existe uma única maneira certa de desempenhar cada tarefa.



# Administração Científica

## Fatores chave do contexto

- Fase monopolista do capitalismo.
- Desperdício de eficiência e produtividade
- Força de trabalho desqualificada.

## Pressupostos

- *Homo economicus* (ser humano orientado exclusivamente por motivações econômicas).
- A organização é considerada um sistema fechado – foco nos processos internos.
- Existe uma ciência de administração, capaz de ser universalizada (influência de Frederick Taylor).



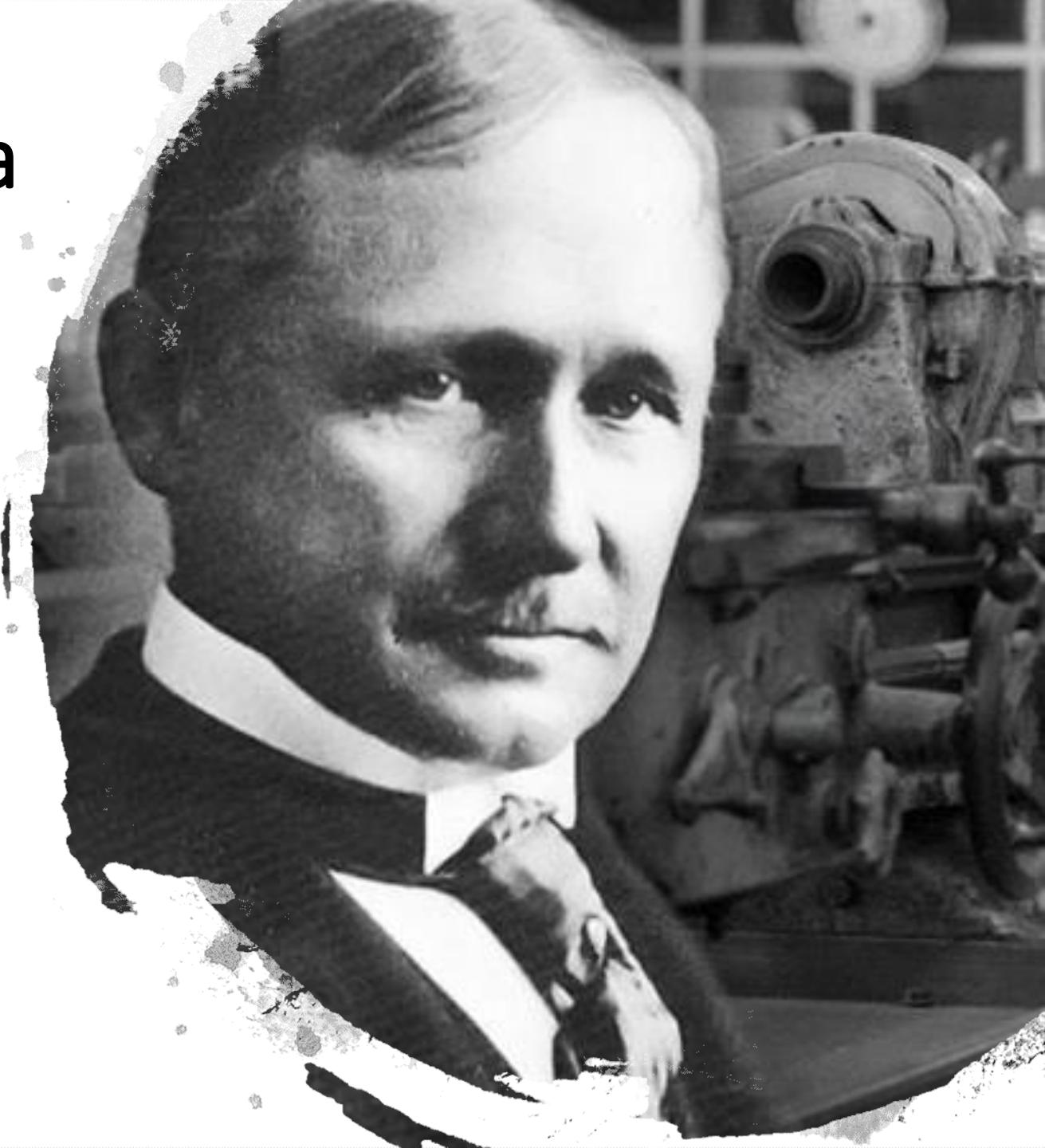
# Administração Científica

## Fatores chave do contexto

- Processos operacionais de trabalho.

## Conceitos-chave

- Existe uma única maneira certa para o desempenho de cada tarefa.
- Dissociação da concepção do trabalho de sua execução.
- Seleção, treinamento e aperfeiçoamento do trabalhador com base em métodos científicos.
- Cooperação da administração com os trabalhadores.
- Remuneração baseada em incentivos materiais.



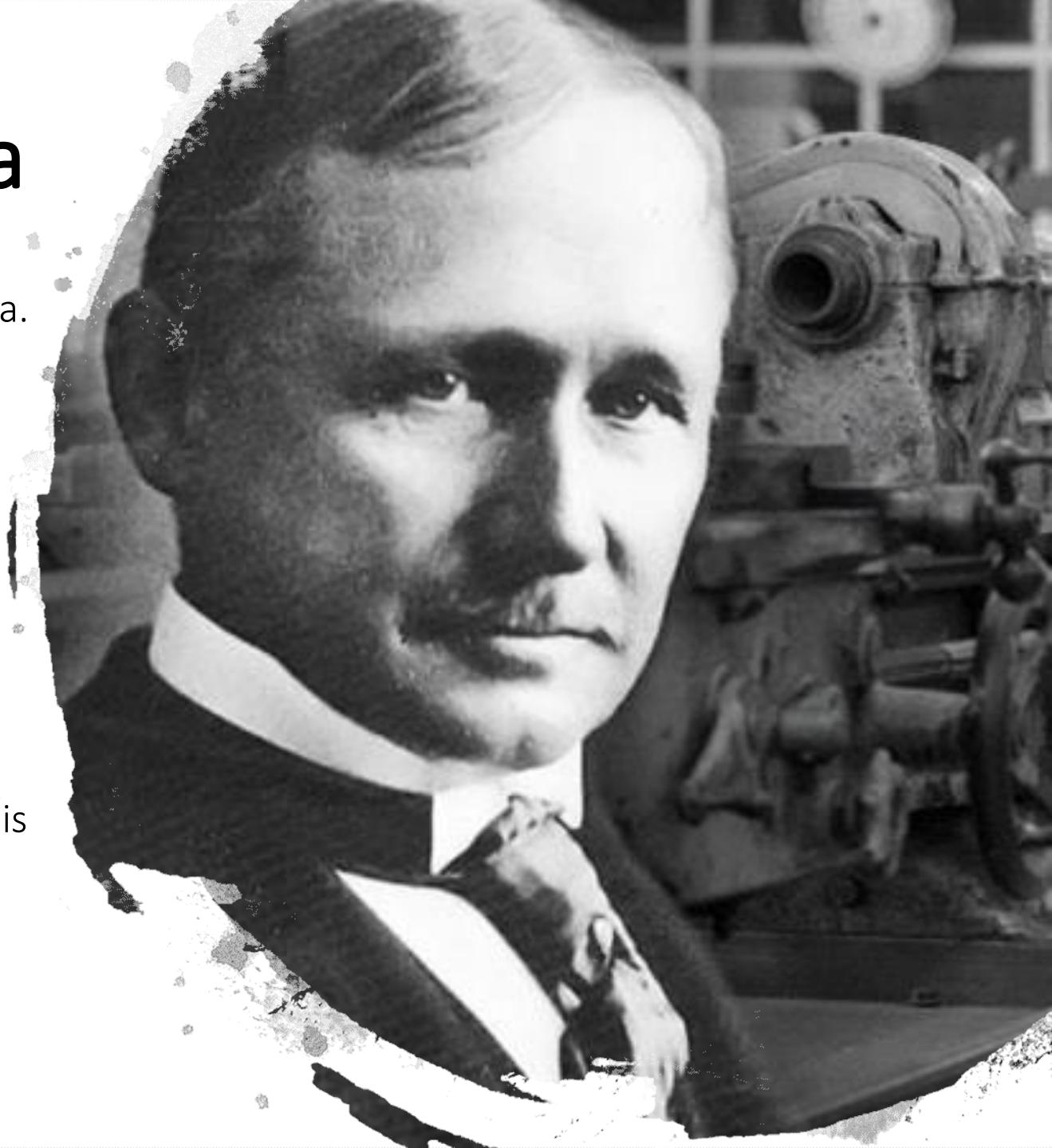
# Administração Científica

## Contribuições

- Melhoria acentuada da produtividade e da eficiência.
- Introduz uma forma diferenciada de remuneração, relacionando-a com a produtividade.
- Cria a base para o desenvolvimento da cadeia de produção e propicia a produção em série.

## Limitações

- Concebendo a organização como um sistema fechado, não considerava as influências das forças externas na administração.
- Baseava-se nos pressupostos motivacionais materiais e simplistas.
- Criticava condições propícias para a alienação do trabalhador, pois aumentava excessivamente o processo de especialização e divisão do trabalho.



# Vídeo: Charlie Chaplin Tempos Modernos

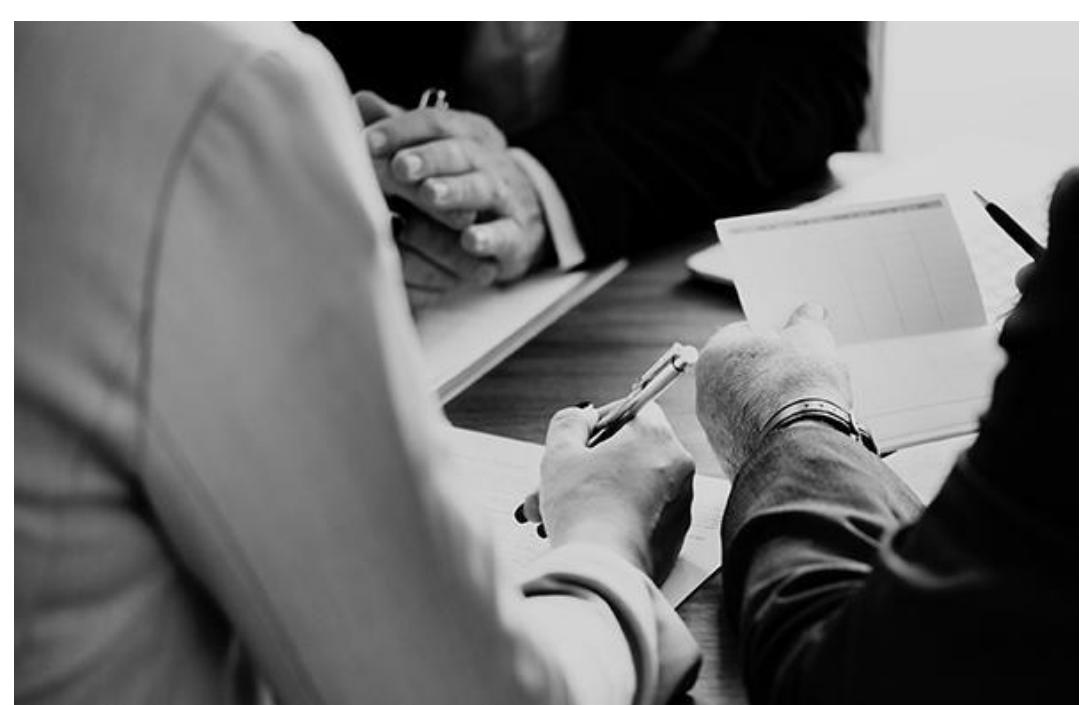
<https://www.youtube.com/watch?v=XFXg7nEa7vQ>



# Gestão Administrativa (Teoria Clássica)

---

Escola de pensamento administrativo que conceituou a administração como um processo de **funções** e que buscou identificar os princípios gerais de uma administração eficiente.



# Gestão Administrativa (Teoria Clássica)

## Fatores chave do contexto

- Fase monopolista do capitalismo.
- Existência de empresas altamente verticalizadas e hierarquizadas.
- Crescente conscientização acerca da importância da função da administração.

## Pressupostos

- Prevalece o foco interno na análise organizacional.
- Existem princípios gerais da administração, capazes de serem universalizados.
- Existe a ciência da administração (Influência de Henri Fayol e de Henry Ford).



# Gestão Administrativa (Teoria Clássica)

## Foco de análise

- A organização como um todo.

## Conceitos-chave

- As seis áreas de operações empresariais (Operações técnicas, comerciais, financeiras, segurança, contabilidade e administração).
- As cinco funções da administração (prever, organizar, comandar, coordenar e controlar).



# Gestão Administrativa (Teoria Clássica)

## Contribuições

- A administração pode ser vista como uma profissão capaz de ser treinada.
- Muitos dos princípios desenvolvidos por Fayol tem validade atualmente.
- Marca a forma de compreender a administração como um processo, composto por funções chave.

## Limitações

- Prevalece a organização como um sistema fechado, não dando importância para fatores externos.
- Os pressupostos motivacionais ainda são de natureza materiais e simplista.



# Obrigada!

[luana.f.santos@ufv.br](mailto:luana.f.santos@ufv.br)

## Bibliografia:



**UFV**

Universidade Federal de Viçosa