



Nome do participante: Patrik Augusto Liro

Coorte:

Scorecard - Autoavaliação

Orientações: A cada semana do programa, você refletirá sobre o desempenho obtido nesses dias. Utilizando a rubrica Scorecard da Generation, determine seu nível de proficiência (azul, verde, amarelo ou vermelho) para cada habilidade. Escreva os números 4 (azul), 3 (verde), 2 (amarelo) ou 1 (vermelho) para cada habilidade na tabela abaixo.

	Mentalidades				Habilidades comportamentais			
	Responsabilidade pessoal	Mentalidade de crescimento	Orientação ao futuro	Persistência	Comunicação	Adaptabilidade	Trabalho em equipe	Proatividade
Semana 1	4	4	4	4	4	4	4	3
Semana 2	4	4	4	4	4	4	4	4
Semana 3	4	4	4	4	4	4	4	4
Semana 4	4	4	4	4	4	4	4	4
Semana 5	4	4	4	4	4	4	4	4
Semana 6	4	4	4	4	4	4	4	4
Semana 7	4	4	4	4	4	4	4	4
Semana 8	4	4	4	4	4	4	4	4
Semana 9	4	4	4	4	4	4	4	4
Semana 10								
Semana 11								

Nome do participante: Patrik Augusto Liro

Coorte:

Semana 12								
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--

Scorecard - Pontuações do instrutor

Orientações: A cada 2 semanas, seu instrutor fornecerá pontuações e feedback para aprimoramento utilizando a rubrica Scorecard da Generation. Reveja sua pontuações individualmente e identifique semelhanças ou diferenças entre os dois conjuntos de pontuações.

	Mentalidades				Habilidades comportamentais			
	Responsabilidade pessoal	Mentalidade de crescimento	Orientação ao futuro	Persistência	Comunicação	Adaptabilidade	Trabalho em equipe	Proatividade
Semana 1								
Semana 3								
Semana 5								
Semana 7								
Semana 9								
Semana 11								

Nome do participante: Patrik Augusto Liro

Coorte:

Comentários:

Reflexão semanal

Semana 1

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento? R: Persistência, aprender coisas novas e ser mais comunicativo.
2	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs? R: Participar mais das lives, expressar minhas opiniões e agregar como grupo.

Treinamento em pares feedback com Felipe Martins:

Pontuamos alguns desafios que podemos melhorar e que temos em comum como timidez e proatividade.

Também destacamos alguns pontos fortes como a persistência.

E concluímos que ao longo das próximas semanas trabalharemos para melhorar em nossas áreas de crescimento e mantendo

Nome do participante: Patrik Augusto Liro

Coorte:

sempre um bom desempenho em todos os aspectos das BSMs.

Semana 2

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? De acordo com a rubrica, qual é a sua maior área de crescimento? R: gentileza, e gratidão é a área em que eu preciso me esforçar mais.
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito? R: Proatividade, sendo mais participativo sempre fazendo todos os exercícios propostos, perguntando sempre que estava com duvida
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la? R: Comunicação, tentar ficar um pouco mais extrovertido e menos tímido, falar mais.

Treinamento em pares Feedback com Scarlet:

A Scarlet falou dos meus pontos positivos, que ela verificou que eu tive essa semana, como boa comunicação, proatividade e que conseguimos trabalhar muito bem em equipe, e me aconselhou que eu continuasse sempre assim, pois está gostando muito de trabalhar comigo.

Nome do participante: Patrik Augusto Liro

Coorte:

Semana 3

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Treinamento em pares Feedback com Caíque Tuon:

Então esse é meu feedback sobre meu colega Patrik, é uma pessoa muito inteligente e decidida, e essa semana percebi uma crescente em sua proatividade e trabalho em equipe, fazendo bastante perguntas e participando das aulas, ainda dá para sentir um pouco de timidez que eu acho que faz parte um pouco da personalidade. Minha avaliação e feedback é super positiva, espero que cada vez mais ele participe e se abra mais.

Semana 4

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento? R: Persistência é um dos meus pontos fortes pois me digo a desistir de algo até aprender sobre aquilo realmente e comunicação é uma das áreas em que preciso ter mais ênfase pois muitas vezes tenho vergonha de pedir ajuda.
---	---

Nome do participante: Patrik Augusto Liro

Coorte:

2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito? R: Proatividade consegui fazer todos os exercícios, procurei outros exemplos na internet para entender mas sobre e aprofundar os conhecimentos.
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la? R: Comunicação, pretendo falar mais com os meus colegas e instrutores sobre as minhas dúvidas e escutar mais também, para poder compartilhar junto os conhecimentos para agregar como equipe.

Treinamento em pares Feedback com Cibele Liborio:

Essa última semana meu feedback é com meu amigo Patrik, pelo que eu vejo nas aulas, o Patrik é uma pessoa muito comunicativa, atencioso e bastante agradável, parece aprender as coisas fácil, mais sempre tem aquelas dúvidas e nunca deixa de demonstrar seu empenho, sempre correndo atrás de cada dia e aprendendo um pouco mais, e se dá muito bem no trabalho em equipe.

Semana 5

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
---	--

Nome do participante: Patrik Augusto Liro

Coorte:

2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Treinamento em pares Feedback com Gabriel Aronne:

Participar mais assiduamente dos aplicativos de interação em grupo, mas nas demais questões mostra-se ser uma pessoa, muito esforçada e muito comunicativa, e que sempre está tirando as suas dúvidas, para que consiga ter pleno conhecimento do assunto tratado.

Semana 6

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento? R: A persistência é o meu maior ponto forte é o que eu mais tenho praticado nas últimas semanas e minha área de crescimento é atenção aos detalhes que ainda tenho uma certa dificuldade.
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito? R: Persistência é a habilidade que eu tenho praticado diariamente e através dos exercícios tenho conseguido melhorar ela constantemente.
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?

Generation

Nome do participante: Patrik Augusto Liro

Coorte:

R: Atenção aos detalhes vou procurar me dedicar a prestar mais atenção aos erros gerados para aumentar a minha perspectiva afim de que nas próximas vezes eu esteja mais atento.
--

Treinamento em pares Feedback com Caíque Tuon: Feedback Patrik dessa semana é mais uma afirmação da última vez que a gente fez junto que deu para perceber uma ótima melhoria nas habilidades e mentalidades, com certeza a proatividade se destaca até porque ele no nosso primeiro feedback sentia como uma pessoa muito fechada e tímida e hoje ele está sempre participando e tirando suas dúvidas. Espero que ele continue nessa constante de evolução que isso vai reverberar no seu futuro de forma magnífica.

Semana 7

- | | |
|---|--|
| 1 | Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor? |
| 2 | Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê. |
| 3 | Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs? |

Nome do participante: Patrik Augusto Liro

Coorte:

Treinamento em pares Feedback com Felipe Martins: Tem sido bem participativo também, expondo suas dúvidas, conseguindo extrair respostas e me parece estar aprendendo bastante. Minha orientação, tá indo muito bem, vou começar a pedir ajuda logo, logo.

Semana 8

- | | |
|---|--|
| 1 | De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
R: Meu maior ponto forte continua sendo a persistência, que tendo aprimorado cada dia mais. E minha área de crescimento por vezes creio que seja a proatividade que ainda preciso dominar um pouco mais. |
| 2 | Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?
R: A habilidade de comunicação, realizei um curso fora do ambiente generation, em que fui o tomador de decisões de um grupo e acabei tendo que ter uma maior comunicação com todos. |
| 3 | Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?
R: Mentalidade de crescimento as vezes, ainda me pego me questionando sobre o meio potencial. |

Treinamento em pares Feedback com Igor Pereira: Uma pessoa muito dedicada, faz perguntas nas aulas bem interessantes, é bem participativo e imagino que saia bem nas atividades em grupo, recomendo participar em horas mais pontais durante as lives para aprimorar a comunicação.

Nome do participante: Patrik Augusto Liro

Coorte:

--

Semana 9

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Treinamento em pares Feedback com Marouane: Essa Semana minha dupla é o Patrik, que vem de uma crescente desde a primeira vez que eu conversei com ele. Ao longo do tempo que estamos juntos na Generation, se mostrou mais esforçado e dedicado. Ele é uma pessoa descontraída que tem uma mentalidade muito divertida para se ter em um ambiente de trabalho. Espero que continue crescendo pois tem um carisma incrível!

Nome do participante: Patrik Augusto Liro

Coorte:

--

Semana 10

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?

Semana 11

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.

Generation

Nome do participante: Patrik Augusto Liro

Coorte:

3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?
---	---

Semana 12

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar ao longo do programa e como atingiu este êxito?
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar fora do âmbito da Generation? Como pretende aperfeiçoá-la?