

Los poderes de los jueces

Paul Paredes

**TSS603 Procesos laborales

Maestría en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Pontificia Universidad Católica del Perú

5 de abril de 2021

M1. Los conflictos laborales
C2. Los poderes de los jueces

Plan de la clase

Principios y fundamentos del proceso laboral

Rol de los jueces y las altas cortes

Principios y fundamentos del proceso laboral

El Código Civil francés de 1804

"1781. Le maître est cru sur son affirmation, Pour la quotité des gages; Pour le paiement du salaire de l'année échue; Et pour les à-comptes donnés pour l'année courante."

"Al patrón se le cree por su dicho, en cuanto al monto de los salarios; en cuanto al pago del salario del año vencido; y en cuanto a lo que diga haber dado a cuenta por el año corriente".

¿Por qué un proceso laboral?

Porque hay situaciones de desigualdad sobre las cuales se hace necesario llamar la atención para gozar (acceder) efectivamente a los derechos que un ordenamiento ofrece.

Couture (1979)

Un nuevo Derecho procesal, extraño a todos los principios tradicionales, sin exceptuar uno solo de ellos, ha debido surgir para establecer, mediante una nueva desigualdad, la igualdad perdida por la distinta condición que tienen en el orden económico de la vida, los que ponen su trabajo como sustancia del contrato, y los que se sirven de él para la satisfacción de sus intereses.

Proceso laboral

Desigualdad como fundamento del proceso laboral (dos perspectivas)

La desigualdad material y la igualdad por compensación

La igualdad en el principio dispositivo, pero donde se reconoce que las partes no son soberanas ni iguales.

Proceso laboral. Dos modelos

**De la igualdad
(formal) de las
partes y el juez
director.**

**A la igualdad
efectiva de las
partes (a través de la
ley) y el juez director
del proceso.**

Proceso y prueba. Dos modelos

Del proceso como mecanismo de resolución de conflictos, dependiente de la habilidad del abogado alejado de la verdad.

Al proceso como solución de conflictos aplicando Derecho a los hechos ocurridos en la realidad.

La oralidad

La oralidad como negación de la justicia de la igualdad formal:

Oralidad

Inmediación

Concentración

Publicidad

Economía

Celeridad

Escritura

No inmediatez

No concentración

No publicidad

No economía

No celeridad

La oralidad

**Es el símbolo contra la justicia del juez
convidado de piedra.**

La oralidad no es "técnicas que litigación oral".

La igualdad por compensación

La igualdad por compensación: el procedimiento lógico de corregir las desigualdades es el crear otras desigualdades

El principio de imparcialidad: igualdad de armas

Quien produce y conserva un medio de prueba | Sin acceso al medio de prueba

Quien dispone cómo ejecutar un servicio y cómo se deja constancia de ello | Quien está sometido a las órdenes

La igualdad de armas es un objetivo por cumplir

Importancia de los poderes del juez

La igualdad por compensación

La igualdad por compensación se posiciona como el fundamento de las actuaciones procesales en los conflictos laborales.

Tres datos

Tres datos como respaldo epistémico a la desigualdad de las relaciones jurídicas laborales en el Perú

Informalidad laboral: en 2015, 55.5%; en microempresas, 88.7%

Contratos a plazo fijo: 78% fijos vs. 22% indeterminado

Sindicación y cobertura de la negociación colectiva: 6% y 5.1%, respectivamente.

Mario Pasco. Fundamentos de DPT

Principios del derecho procesal del trabajo

A. VERACIDAD

1. Limitación al formalismo (prevalencia fondo sobre forma)
 - simplicidad
 - prohibición de pruebas (juramento decisorio)
 - relativización de ciertas pruebas (declaración de parte, confesión, instrumentos)
 - libertad probatoria

Mario Pasco. Fundamentos de DPT

Principios del derecho procesal del trabajo

2.Ampliación facultades juez

- inhibición de oficio
- suplencia demanda
- impulso procesal
- sentencia inmediata

3.Facultad ultra y extra petita

Mario Pasco. Fundamentos de DPT

Principios del derecho procesal del trabajo

B. PRINCIPIO PROTECTOR

1. Reglas pro operario

- Retroactividad
- In dubio pro operario
- Norma más favorable
- Condición más beneficiosa

2. Iniciativa de oficio del proceso

Mario Pasco. Fundamentos de DPT

Principios del derecho procesal del trabajo

3.Redistribución de la carga de la prueba

4.Otras normas de protección

- Gratuidad
- Defensa gratuita
- Oralidad, concentración, inmediación, celebridad

5.Ponderación ecuánime del principio protector

Mario Pasco. Fundamentos de DPT

Principios del derecho procesal del trabajo

C. CRITERIO DE CONCIENCIA Y EQUIDAD

1. Criterio de conciencia en la evaluación de las pruebas
2. Equidad

Tres funciones de los principios

1. Informadora. Inspira al legislador.
2. Normativa. Fuente supletoria.
3. Interpretadora.

Artículo I.- Principios del proceso laboral

El proceso laboral se inspira, entre otros, en los principios de inmediación, oralidad, concentración, celeridad, economía procesal y veracidad.

Artículo II.- Ámbito de la justicia laboral Corresponde a la justicia laboral resolver los conflictos jurídicos que se originan con ocasión de las prestaciones de servicios de carácter personal, de naturaleza laboral, formativa, cooperativista o administrativa; están excluidas las prestaciones de servicios de carácter civil, salvo que la demanda se sustente en el encubrimiento de relaciones de trabajo. Tales conflictos jurídicos pueden ser individuales, plurales o colectivos, y estar referidos a aspectos sustanciales o conexos, incluso previos o posteriores a la prestación efectiva de los servicios.

Artículo III.- Fundamentos del proceso laboral

En todo proceso laboral los jueces deben evitar que la desigualdad entre las partes afecte el desarrollo o resultado del proceso, para cuyo efecto procuran alcanzar la igualdad real de las partes, privilegian el fondo sobre la forma, interpretan los requisitos y presupuestos procesales en sentido favorable a la continuidad del proceso, observan el debido proceso, la tutela jurisdiccional y el principio de razonabilidad. En particular, acentúan estos deberes frente a

NLPT

Los jueces laborales tienen un rol protagónico en el desarrollo e impulso del proceso. Impiden y sancionan la conducta contraria a los deberes de veracidad, probidad, lealtad y buena fe de las partes, sus representantes, sus abogados y terceros.

El proceso laboral es gratuito para el prestador de servicios, en todas las instancias, cuando el monto total de las pretensiones reclamadas no supere las setenta (70) Unidades de Referencia Procesal (URP).

Artículo IV.- Interpretación y aplicación de las normas en la resolución de los conflictos de la justicia laboral

Los jueces laborales, bajo responsabilidad, imparten justicia con arreglo a la Constitución Política del Perú, los tratados internacionales de derechos humanos y la ley. Interpretan y aplican toda norma jurídica, incluyendo los convenios colectivos, según los principios y preceptos constitucionales, así como los precedentes vinculantes del Tribunal Constitucional y de la Corte Suprema de Justicia de la República.

Rol de los jueces y las altas cortes

Suplencia de la demanda

¿Petitorio o pretensión implícitos?

CAS LAB 16940-2017 (5.12.2019)

Décimo Segundo: Tal como se ha descrito, la litis ha discurrido respecto a la reposición por un despido incausado, al haberlo así propuesto el actor en su escrito de demanda, mas no, la desnaturalización de los contratos, lo que no importó que se ejerza también la defensa en dicho sentido, lo que conlleva a establecer que al haberse sentenciado, y otorgado el derecho por una pretensión no postulada, como es el caso de la desnaturalización de los contratos, se ha violentado el principio de congruencia procesal y por ende el debido proceso.

Una propuesta de solución (1)

Una conclusión no es sino una proposición derivada de una cadena argumentativa (los razonamientos) integrada por una serie de proposiciones.

Esa conclusión podría ser el petitorio o la pretensión.

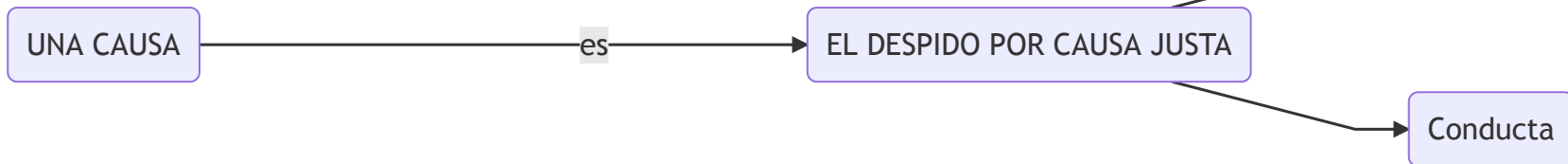
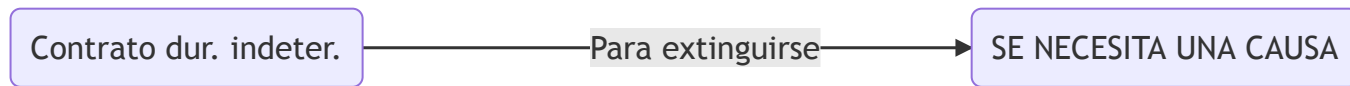
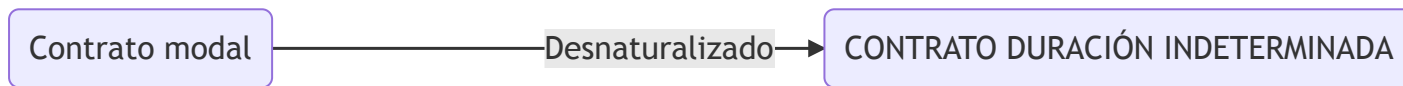
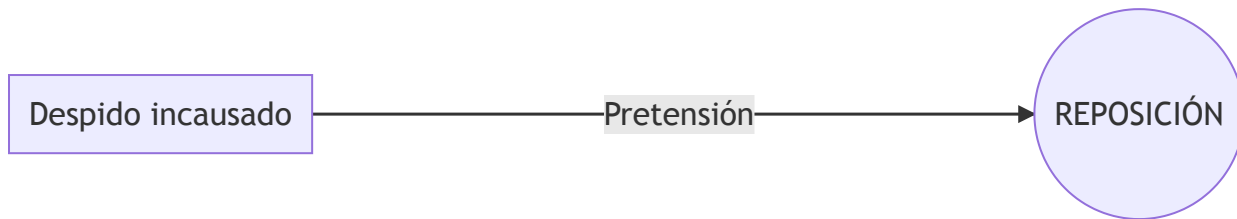
Una propuesta de solución (2)

¿Qué significaría la suplencia de la demanda en este contexto?

"La determinación de la cadena de proposiciones

¿Qué sería el petitorio implícito?

"La cadena de proposiciones que deriva en la pretensión explícita."



EN EL CASO, NO HAY CAUSA JUSTA DE DESPIDO



¿Petitorio o pretensión implícitos?

CAS LAB 16940-2017 (5 de diciembre de 2019)

El "petitorio implícito" ¿afecta la congruencia?

El "petitorio implícito" ¿vulnera el derecho de defensa?

La casación. Causales.

1. Infracción normativa que incide directamente sobre la decisión contenida en la resolución impugnada.

2. Apartamiento de los precedentes vinculantes del TC o la CS.

+ (¿apartamiento inmotivado? ~ art. 386 CPC)

Cas. Prec. vinculantes. Art. 40.º NLPT

La SCyS-CSJR **convoca** al pleno de los jueces supremos en materia constitucional y social.

Finalidad:: constituir o variar un precedente judicial.

Decisión:: por mayoría absoluta de los asistentes al pleno casatorio.

Consecuencia:: vincula a los órganos jurisdiccionales hasta que sea modificada por otro precedente.

Los abogados pueden **informar oralmente** en la vista de la causa ante el pleno casatorio.

La casación. Finalidad.

Artículo 384.- Fines de la casación El recurso de casación tiene por fines la adecuada aplicación del derecho objetivo al caso concreto y la uniformidad de la jurisprudencia nacional por la Corte Suprema de Justicia. (Ley 29364, del 28 mayo 2009).

Artículo 384.- El recurso de casación tiene por fines esenciales la correcta aplicación e interpretación del derecho objetivo y la unificación de la jurisprudencia nacional por la Corte Suprema de Justicia. (Original).

El rol de la Corte Suprema

Distinguir entre:

1. Resoluciones emitidas en casación. Jurisprudencia. (art. 31, 39 NLPT).

2. Resoluciones emitidas en casación. Precedentes vinculantes. (art. 40 NLPT) ~~ (art. 400 CPC).

3. Plenos jurisdiccionales supremos en materia laboral. (art. 22 y 116 LOPJ).

Doctrina jurisprudencial (1)

¿Carácter vinculante de la doctrina jurisprudencial?

Artículo 22.- Las Salas Especializadas de la Corte Suprema de Justicia de la República ordenan la publicación trimestral en el Diario Oficial "El Peruano" de las Ejecutorias que fijan principios jurisprudenciales que han de ser de obligatorio cumplimiento, en todas las instancias judiciales.]

Doctrina jurisprudencial (2)

Estos principios deben ser invocados por los Magistrados de todas las instancias judiciales, cualquiera que sea su especialidad, como precedente de obligatorio cumplimiento. En caso que por excepción decidan apartarse de dicho criterio, están obligados a motivar adecuadamente su resolución dejando constancia del precedente obligatorio que desestiman y de los fundamentos que invocan.

Doctrina jurisprudencial (3)

Los fallos de la Corte Suprema de Justicia de la República pueden excepcionalmente apartarse en sus resoluciones jurisdiccionales, de su propio criterio jurisprudencial, motivando debidamente su resolución, lo que debe hacer conocer mediante nuevas publicaciones, también en el Diario Oficial "El Peruano", en cuyo caso debe hacer mención expresa del precedente que deja de ser obligatorio por el nuevo y de los fundamentos que invocan.

Plenos jurisdiccionales

Plenos laborales nacionales, regionales o distritales.

Plenos jurisdiccionales.

Artículo 116.- Los integrantes de las Salas Especializadas, pueden reunirse en plenos jurisdiccionales nacionales, regionales o distritales a fin de concordar jurisprudencia de su especialidad, a instancia de los órganos de apoyo del Poder Judicial.

Sala plena de la Corte Suprema

Artículo 80.- Atribuciones de la Sala Plena de la Corte Suprema Son atribuciones de la Sala Plena de la Corte Suprema de Justicia de la República:

4.Sistematizar y difundir la jurisprudencia de las Salas Especializadas de la Corte Suprema y disponer la publicación trimestral de las Ejecutorias que fijen principios jurisprudenciales que han de ser de obligatorio cumplimiento en todas las instancias judiciales.

¡Muchas gracias!