



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO**

**PLANO DE ENSINO**

<b>IDENTIFICAÇÃO</b>			
<b>Disciplina</b>	Sociologia das Organizações	<b>Código</b>	ADM0177
<b>Pré-Requisito</b>	-	<b>Carga Horária</b>	60
<b>E-mail:</b>	karen.batista@hotmail.com	<b>Créditos</b>	04
<b>Professora</b>	Karen Batista	<b>Semestre</b>	2023/1
<b>Horário</b>	35T56		
<b>EMENTA</b>			
<p>Conceitos básicos de sociologia organizacional. O uso de metáforas nos estudos organizacionais. A sociologia da burocracia e as novas perspectivas. O novo institucionalismo na análise organizacional. Ecologia organizacional. A teoria da dependência de recursos. As relações interorganizacionais. A sociedade em rede. A teoria da delimitação dos sistemas sociais. Sociologia organizacional e os movimentos sociais. A sociologia das organizações no mundo contemporâneo.</p>			
<b>OBJETIVOS</b>			
<p>Proporcionar aos discentes matriculados na disciplina: a) noções introdutórias acerca a sociologia das organizações e seus aspectos contemporâneos; b) conhecimento sobre assuntos que permeiam a temática redes, sociedade e organizações, bem como c) noção das principais teorias organizacionais.</p>			
<b>CONTEÚDO PROGRAMÁTICO</b>			
<p><b>UNIDADE I – INTRODUÇÃO AO ESTUDO SOCIOLÓGICO DAS ORGANIZAÇÕES</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• A Sociedade e as Organizações</li><li>• O surgimento da sociologia e o estudo das organizações</li><li>• O campo da sociologia das organizações</li><li>• O ser humano e a vida em grupo</li><li>• O conceito de organização</li><li>• A importância das organizações</li><li>• As Metáforas de Morgan</li></ul>			

## **UNIDADE II – ATORES E AMBIENTE ORGANIZACIONAIS**

- A Dinâmica Interna da Empresa
- A Dinâmica Externa da Empresa
- O desafio da Globalização para as Organizações e Sociedade
- Cultura e Organizações

## **Unidade III - SUJEITO, TRABALHO E ORGANIZAÇÕES**

- Concepção Contemporânea do Trabalho
- Motivação no Trabalho
- Sentido do Trabalho
- Precarização do Trabalho
- Diversidade e Inclusão nas Organizações

### **METODOLOGIA**

- Aulas expositivo-dialogadas
- Atividades individuais ou em grupo

### **RECURSOS DIDÁTICOS**

Serão utilizados ao longo do período: exercícios em grupo, estudos de caso, artigos científicos, artigos midiáticos, capítulos de livros.

### **FORMA DE AVALIAÇÃO**

#### **Avaliação Proposta**

Serão três etapas desenvolvidas da seguinte forma:

1. AV1: Prova (8,0) + Resenha (2,0) = 10,0
2. AV2: Prova (8,0) + Estudo de caso (2,0) = 10,0
3. AV3: Prova (8,0) + Estudo de caso (2,0) = 10,0

A pontuação final é a média aritmética das notas das 3 avaliações.

Obs. 1: O aluno que faltar a uma das avaliações poderá fazer uma prova de reposição. O conteúdo da prova corresponderá ao conteúdo de todo o semestre.

Obs. 2: A prova de reposição ocorrerá após a realização da 3ª prova e contará com todo o assunto ministrado nas unidades 1, 2 e 3.

### **REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

#### **1. REFERÊNCIAS BÁSICAS:**

DIAS, Reinaldo. Sociologia das organizações. Barueri: Grupo GEN, 2008.

JAIME, Pedro; LUCIO, Fred. Sociologia das organizações: Conceitos, relatos e casos. São Paulo: Cengage Learning Brasil, 2018.

## 2. REFERÊNCIAS COMPLEMENTARES:

MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. Trad. Geni G Goldschmidt. 2ª ed. – 4ª reimpressão - São Paulo: Atlas, 2002.

Materiais diversos (artigos científicos, filmes/documentários, vídeos jornalísticos, *podcasts*, etc.) sugeridos pelo professor no decorrer da disciplina.

### **Periódicos:**

Revista de Administração da USP (RAU-USP)

Revista de Administração de Empresas (RAE-FGV )

Cadernos de Pesquisas em Administração (USP)

### **Bancos de dados:**

Proquest

Ebsco

### **Contato com a Professora**

E-mail: karen.batista@hotmail.com

Dias para atendimento: terças e quintas, combinar horário com a professora por e-mail.