**[nome\_do\_projeto]**

1. **Resumo**

O software [nome\_do\_projeto] é um sistema baseado em web desenvolvido para que pequenas empresas possam, de forma mais simples e acessível, agilizar o processo de credenciamento de funcionários.

1. **Clientes**

Microempreendedores e pequenas empresas que contam com funcionários terceirizados, especialmente focado no setor de eventos.

1. **Problema**
   1. Controle de funcionários

Atualmente, para a maioria das empresas do setor, o controle e credenciamento é feito de forma manual, o que consome muito tempo de trabalho e gera filas no processo de autorização das equipes, limitando o rendimento e produtividade dos profissionais

1. **Escopo**
   1. O [nome\_do\_projeto] é...

* Um sistema de credenciamento de funcionários
  1. O [nome\_do\_projeto] não é...
* Um sistema ERP
* Um sistema de contratação
  1. O [nome\_do\_projeto] faz...
* O credenciamento de funcionários terceirizados num banco de dados
* O controle de horários e identificação dos funcionários credenciados
  1. O [nome\_do\_projeto] não faz...
* Fiscalização de atividades dos funcionários credenciados
* Gestão de clientes
* Gestão de contratos e/ou pagamentos

1. **Usuários**
   1. Gestores de pessoal

Utilizam o sistema para adicionar registros dos credenciados ao banco de dados e atualizar as informações pertinentes ao funcionário, como horário de entrada e saída, horas extras e informações de identificação.

1. **Requisitos funcionais**

[RF1] Cadastrar funcionários credenciados – inserir nome, cargo, horários e ID

[RF2] Gerenciar as informações de entrada e saída do funcionário, tal como eventuais horas extras cumpridas

1. **Requisitos não-funcionais**

* Deve ser um sistema web
* O sistema deve ser desenvolvido com ReactJS
* O sistema deve ser baseado em bancos de dados NoSQL
* O acesso deve ser exclusivo do gestor de pessoal da empresa

1. **Regras de negócio**

[RN1] Os funcionários credenciados são cadastrados com nome, empresa, documento de identidade (RG ou CPF), função e pulseira de identificação

[RN2] Cada funcionário terá um controle de horário individual realizado pelo próprio gestor

[RN3] O horário de entrada deve ser registrado ao concluir o cadastro

[RN4] O gestor deve computar o horário de cada saída feita pelos credenciados, seja pausa, fim de expediente ou situações excepcionais