

Disciplina: Administração Contemporânea

Prof^ª: Aline Pessoa

Graduando: Paulo Victor Souza Rodrigues — ADS 1º Semestre

Estudo de Caso: HP

1. Como você caracterizaria o estilo de administração que existe na HP?
2. Em qual dos sistemas de administração de Likert você enquadraria a HP?
3. Como você poderia descrever o HP Way?
4. Até que ponto a Teoria Comportamental influenciou o HP Way?
5. Por que a HP pretende ser uma empresa ágil e esparta?

RESPOSTAS:

1. É uma empresa informal, com motivação e estímulo. Empresa que existe hierarquia, que não há barreira, não há porta fechada que impeça dos funcionários com o cargo menor se dirigir aos funcionários com um cargo maior.
2. O estilo de administração da HP se caracteriza pelo comprometimento grupal.
3. O HP Way envolve, além do tratamento informal, ética, confiança e respeito às pessoas, trabalho em equipe, flexibilidade e inovação. E suas quatro políticas principais são guiadas por essa filosofia.
4. A teoria comportamental utiliza a análise da organização sob o ponto de vista dinâmico do seu comportamento e está preocupada com o indivíduo como indivíduo, influenciando assim o convívio e o desenvolvimento pessoas dos funcionários e o rendimento final da empresa.
5. Porque tem a preocupação de investir e valorizar o ser humano.