

**Disciplina:** Administração Contemporânea

**Prof<sup>ª</sup>:** Aline Pessoa

**Graduando:** Paulo Victor Souza Rodrigues — ADS 1º Semestre

### **Estudo de Caso: Iomega**

**Questões:**

1. Você acha que Wenninger foi bem sucedido na descentralização do processo de tomada de decisões? Por quê?
2. Como a equipe executiva de P&D respondeu à descentralização de autoridade e responsabilidade?
3. Por que muitas pessoas ou equipes hesitam em aceitar responsabilidade delegada a elas?
4. Como Wenninger poderia ajudar seus administradores a serem mais responsáveis e comedidos com seus orçamentos de despesas?
5. Como você acha que Wenninger poderia arrumar as coisas?

### **RESPOSTAS:**

1. Sem dúvidas foi a melhor decisão que Wenninger poderia tomar diante da situação de Iomega, pois era um estado crítico, mas Wenninger “veio para tirar a companhia de um desastre iminente”. Se tratando do ramo da tecnologia, a melhor recuperação da empresa era satisfazer os clientes com produtos de qualidade e inovadores, para isso acontecer, deu mais liberdade e controle para os executores a fim de desafiá-los a uma melhor produtividade.
2. A Executiva teve uma das melhores aceitações no que tange a projetos de desenvolvimento a autonomia de decisão, pois possui um impacto extremamente positivo. Isso fez com que os executores se organizassem da melhor maneira como equipes, dando liberdade para realização de um trabalho eficaz.
3. Creio que uma grande motivação seja a falta de informação repassada, tais como os motivos, ganhos e o diferencial das responsabilidades delegadas às pessoas.
4. Acredito que sendo franco para com a situação da empresa, visando sempre mostrar como a empresa pode crescer caso eles sigam os eixos determinados, afinal, todos os colaboradores devem trabalhar em conjunto para um melhoramento da empresa.
5. Principalmente fazendo o que citei na terceira questão, mostrando os diferenciais e ganhos das atribuições, para que assim os colaboradores possam estar em sintonia.