**ОРГАНИЗАЦИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ**

Введение

Глава 1. Развитие волонтерского движения

* 1. Теоретические основы волонтерской деятельности

В настоящее время волонтерство принято в том или ином виде почти в каждом уголке земного шара, и каждый день его значение как инструмента социального прогресса возрастает. В любое время существуют те, кто испытывает нужду в поддержке и те, кто способен эту поддержку оказать.

Происходящее от латинского "voluntaries" слово "волонтер" интерпретируется как "доброволец" или "желающий". В XVIII-XIX столетиях этим термином обозначались те, кто самовольно примкнул к военной службе. В Энциклопедическом словаре Даля нахождение войска на своем содержании и по своему желанию в период военных действий, исключая активное вступление в службу, определяется как "волонтерство", "добровольчество" или "свободно находящийся на службе". Только в XX веке это понятие обрело современное понимание, когда люди добровольно взяли на себя задачу реабилитации инфраструктуры, ставшей жертвой Первой мировой войны, помимо этого получая безвозмездное обеспечение проживания, пищи и медицинских услуг. Таким образом, военная терминология в мирных условиях привела к определению добровольцев как тех, кто добровольно и не требуя вознаграждения участвует в решении актуальных социальных вопросов и общественных задач.[[1]](#footnote-4)

Международное регулирование волонтерской деятельности осуществляется с помощью следующих нормативно-правовых документов: принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948 года Всеобщая декларация прав человека; Конвенция о правах ребенка, утвержденная той же Ассамблеей 20.11.1989 года; Всеобщие декларации добровольчества 1990 и 2001 годов; а также резолюции Генеральной Ассамблеи ООН: 55/57 2000 года, 56/38 2002 года, 57/106 2003 года и другие.

Декларация 1948 года по правам человека и Конвенция 1989 года по правам ребенка придерживаются принципа, утверждающего право каждого индивидуума на свободное участие в мирных собраниях и объединениях.[[2]](#footnote-6)

Первое формальное определение волонтерства, его целей и фундаментальных принципов было отмечено в Универсальной декларации добровольчества, утвержденной на ХI Международной конференции о добровольческих инициативах в Париже в декабре 1990 года. Согласно этому документу, волонтерство характеризуется как сознательное решение, основанное на персональных убеждениях и связанное с активным вмешательством человека в общественную жизнь. Оно обычно проявляется через совместную работу людей в рамках социально важных проектов и способствует улучшению качества жизни, самоулучшению, усилению солидарности; удовлетворении базовых человеческих потребностей в процессе стремления к более справедливому миру; стабильному росту в экономической и социальной сферах, а также формированию новых профессий и рабочих позиций. Основные принципы, которые должны служить руководством для добровольцев в их работе, включают:

* Утверждение о важности права каждого индивидууна объединение, независимо от его этнического происхождения, вероучения, физических характеристик, социального и экономического статуса.
* Почитание ценностей и традиций каждого человека.
* Предоставление поддержки, бесплатных услуг на индивидуальной основе или в организованной форме, в соответствии с принципами сотрудничества и братства.
* признавая эквивалентность индивидуальных и групповых требований
* Интерес к преобразованию добровольной службы в путь самоусовершенствования, получения вновь открытых знаний и умений, выражающих собственные способности через стимулирование инициативности и креативности людей.
* Способствование развитию чувства ответственности, поддержка солидарности в рамках семьи, коллектива и международного сообщества.[[3]](#footnote-7)

В начале 2001 года, в голландском городе Амстердам, в рамках XVI Глобальной Конференции Волонтеров под эгидой Международной Ассоциации Волонтерства (IAVE), было введено обновление универсальной декларации волонтерства. В этом документе подчеркивается роль волонтерства как ключевого элемента гражданского общества, средства реализации стремления человечества к миру, свободе, безопасности и справедливости, а также формирования равных возможностей для каждого.  Акцент в Декларации делается на волонтерскую деятельность как неотъемлемую часть в эпоху существенных перемещений общества, потому что именно через нее проявляются человеческие ценности, забота о ближних и служение другим людям. Волонтеры не просто осуществляют свои базовые права, они также развиваются, создавая между собой взаимоотношения, что ведет к стабильности общества и совместному разрешению его проблем. Развитие волонтерства привносит множество выгод:

* Участие всего общества в процессе выявления и решения его вопросов.
* возможность для каждого заявить о себе и проявить активность на добровольной основе
* укрепление действий других отраслей и активности оплачиваемых сотрудников
* шанс осваивать свежие умения и знания, всесторонне раскрывать свои творческие способности и личностные атрибуты
* поддержка взаимопомощи на уровне семьи, сообщества, нации и всемирного сообщества.[[4]](#footnote-8)

Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций в Резолюции 56/38 2002 года определила добровольчество как активность, которая охватывает широкий спектр помощи, предлагаемых услуг и гражданского участия, осуществляемых вольно и без намерения получения финансовой выгоды19. В современном контексте, добровольцами считаются лица всевозможных демографических показателей, включая возраст, национальность, вероисповедание, социально-экономический статус, политические взгляды и личные интересы, которые добровольно и неосплатно вкладывают часть своего времени, энергии и знаний в поддержку других, улучшение окружающей среды и развитие общества. Отсюда следует, что основные принципы добровольческой работы состоят из:[[5]](#footnote-9)

* Осознанная и непринужденная добровольность.
* некоммерческая природа (не нацеленная на заработок)
* благотворность (генерирует благо для окружающих и социума в целом, также для самой добровольной помощи).

Волонтерская деятельность обладает заметной многогранностью, что осознано российским экспертом Е.И. Холостовой. Она акцентирует на разнообразии форм волонтерства, включая неформальную поддержку; бесплатную работу в государственных структурах или приватных организациях с социальной, медицинской, образовательной или любой другой акцентированностью; участие в волонтерских группировках.[[6]](#footnote-10)

Добровольческая деятельность может быть классифицирована по-разному. Например, волонтерство может быть разделено на неформальное и формальное. Неформальное включает в себя неплатный волонтёрский труд, который проводится в индивидуальном порядке и направлен на помощь другим. В то время как, формальное предусматривает коллективную деятельность, представляющую некоммерческую организацию.
Другим способом классификации является разделение на неорганизованное и организованное волонтерство. Неорганизованное (неконтролируемое) отмечается спонтанной помощью, часто при экстремальных обстоятельствах, как непогода или катастрофы. Три главных принципа волонтерства - безвозмездность, добровольность и полезность - наиболее ясно выражены здесь. Но такие инициативы обычно не учитываются при оценке общей значимости добровольческой деятельности и часто недостаточно поддерживаются государством.
В свою очередь, организованное (контролируемое) волонтерство включает в себя деятельность, объединяющую людей для достижения общих целей, представления и защиты интересов их целевых групп, а также участия в разнообразных формах социальной деятельности нон-профитных, государственных и коммерческих организаций. Этот тип отличается тем, что предоставление добровольческих услуг можно регулировать, причем часто этим занимаются квалифицированные специалисты, представляющие определенную организацию.
С точки зрения уровня участия, волонтерство может быть краткосрочным, регулярным и долгосрочным. Краткосрочное означает одноразовую деятельность, обычно связанную с участием в отдельных мероприятиях. Регулярное подразумевает систематическую деятельность, когда волонтер принимает участие в определенной деятельности с определенной периодичностью. Долгосрочное предполагает добровольную работу в некоммерческой организации на протяжении длительного времени.
[[7]](#footnote-14)

В настоящее время найти какой-либо аспект жизни, где не использовались бы услуги волонтеров, становится все более проблематичным. В моем понимании, большинство современных типологий волонтерства строится в основном либо на ориентации их деятельности, либо на аффилиации волонтера с какой-либо группой или организацией, или, другими словами, на целевой и субъектной основах волонтерского вклада (Таблица 1).

* 1. Специфика и нормативно-правовая база волонтерства в России

Волонтерство в России начало формироваться в период конца 1980-х - начала 1990-х годов. Концепция добровольной помощи была известна даже ранее, причем её суть воплощена в работе служб сестер милосердия, тимуровского движения, пионерских и комсомольских объединений, организаций по защите окружающей среды и исторических памятников. Тем не менее, добровольчество как социальная практика в России оформилось лишь во второй половине 90-х годов XX века, и связывается в основном с определенными процессами:[[8]](#footnote-15)

* Система социального обеспечения, оказавшаяся в кризисе, способствовала появлению множества взаимопомощи в общественных группах, опирающихся на добровольные трудовые вклады.
* слиянием с глобальным добровольческим пулом, версткой теоретического корпуса добровольчества, заложенного на основе международного багажа знаний, структурным продвижением волонтерского сегмента.
* Прогресс в установлении правовых стандартов в сфере добровольчества, включая введение Федерального закона №135-ФЗ от 11.08.1995 г. "О благотворительности и организациях, осуществляющих такую деятельность", а также определение "волонтера" в этом документе, представляет особый интерес.[[9]](#footnote-16)

Взаимодействие государства, общественности и СМИ с вопросами развития и поддержки добровольческого движения начало усиливаться с 2006 года, когда стало ясно, что движение растет как в плане численности, так и в плане качества. Отметим, что в этот период была принята Стратегия государственной молодежной политики Российской Федерации до 2016 года, в которой акцентируется важность включения молодой генерации в общественную жизнь через добровольчество, что стало одной из ключевых составляющих данного документа.[[10]](#footnote-17)

Волонтерскую сферу в нашей стране стало активно развиваться лишь при недавних обстоятельствах. Несомненно, это во многом произошло благодаря организации в России крупных международных мероприятий, таких как Универсиада в Казани и Олимпийские с Паралимпийскими играми в Сочи, а также реализации волонтерских проектов «Казань 2013» и «Сочи 2014». Вдобавок, был создан Волонтерский корпус в честь 70-летия Победы. Подобные проекты обозначили потребность молодежи в общественном признании, привлекли общественное внимание к культуре волонтеризма, установили новые стандарты и подходы, содействовали сформированию волонтерской инфраструктуры и восприятию добровольческого движения как миссионерской деятельности. В настоящее время все больше граждан России сознательно и бескорыстно прилагают усилия в благо сообщества, инициируя и поддерживая различные социальные активности. Эффективность таких добровольческих объединений представляет собой важный инструмент реализации их социальных амбиций. В рейтинге благотворительного фонда CharityAid Foundation (CAF) за 2012 год Россия заняла восьмое место по общему количеству волонтеров (21 млн человек), входя в десятку лидеров. Согласно данным Фонда общественного мнения, с 2013 года число активных волонтеров, задействованных в некоммерческих организациях, выросло на 4 млн и достигло 7 млн (7% среди россиян от 18 лет и старше).[[11]](#footnote-20)

Активизация волонтерства в России предусматривает его неразрывную привязку к жизнедеятельности каждого национала страны, которая манифестируется в различных формах: помощники в возрасте 7-14 лет, активные волонтеры в возрасте 15-22 года, корпоративные волонтеры в промежутке 23-35 лет, а также волонтеры "серебряного" возраста - от 50 лет ввысь. Вместе с тем, недавние статистические данные и исследовательские отчеты указывают на обособленное преобладание молодых людей в сфере волонтерской активности в России. Согласно исследованию ВЦИОМ, проведенного в 2011 году, около 48% молодежи в возрастной категории 18-24 года были задействованы в общественной и добровольческой деятельности, что представляет собой вполне приемлемый результат по сравнению с США. В указанной стране в 2012 году примерно 46% подростков и молодых людей, т.е. в возрасте от 14 до 24 лет, участвовали в разнообразных программах волонтерства, хотя количество некоммерческих учреждений там превышает аналогичный показатель в России почти в 9 раз. Что касается характерных особенностей структуры возрастных слоев среди участников отечественного волонтерского движения, их можно охарактеризовать следующим образом (см. таблицу 3).
[[12]](#footnote-23)

|  |  |
| --- | --- |
| Введение |  |
| Глава 1. Развитие волонтерского движения |  |
| 1.1. Теоретические основы волонтерской деятельности |  |
| 1.2. Специфика и нормативно-правовая база волонтерства в России |  |
| Глава 2. Волонтерство в молодежной среде |  |
| 2.1. Молодежь как субъект социальной активности |  |
| 2.2. Волонтерство в системе государственной молодежной политики |  |
| Глава 3. Феномен волонтерства на территории РФ |  |
| 3.1. Опыт волонтерства в России |  |
| 3.2. Эмпирическое исследование «Вовлеченность молодежи России в волонтерство» |  |
| Заключение |  |

1. Кудринская Л. Добровольческий труд: сущность, функции, специфика //Социологические исследования. 2006. № [↑](#footnote-ref-4)
2. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН от 10.12.1948). Статья 20. 16 Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН от 20.11.1989). Статья 15. [↑](#footnote-ref-6)
3. Всеобщая декларация добровольчества (принята на ХI Всемирной конференции Международной ассоциации добровольческих усилий в Париже от 14.09.1990). [↑](#footnote-ref-7)
4. Всеобщая декларация добровольчества (принята на XVI Всемирной конференции Международной ассоциации добровольческих усилий в Амстердаме от января 2001 г.). 19 Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН 56/38 от 10.01.2002. [↑](#footnote-ref-8)
5. Бодренкова Г., Караваешников С. Системное развитие молодежного добровольчества в контексте пропаганды здорового образа жизни: методические рекомендации. М., 2011. С. 30. [↑](#footnote-ref-9)
6. См. Холостова Е. Словарь-справочник по социальной работе. М.: Юрист, 1997. [↑](#footnote-ref-10)
7. За основу взят фрагмент классификации, приведенной в статье Моисейчевой М. Виды волонтерства // BiZ-Bote. 2011. №4. С. 5 – 8. Таблица дополнена собственными описаниями и примерами. [↑](#footnote-ref-14)
8. Паршина Ю. Волонтерское движение и его истоки в России // Известия ВГПУ. 2009. С. 106 – 109. [↑](#footnote-ref-15)
9. Голуб А. Основные этапы развития добровольческой деятельности в России // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук . 2014. №8-2. С.138-140. [↑](#footnote-ref-16)
10. Бодренкова Г., Караваешников С. Системное развитие молодежного добровольчества в контексте пропаганды здорового образа жизни: методические рекомендации. М., 2011. С. 11. [↑](#footnote-ref-17)
11. По доброй воле // Российская газета. 2015. №6865 (294) [Электронный ресурс]. URL: http://rg.ru/2015/12/28/volontery.html (дата обращения: 02.02.2016). [↑](#footnote-ref-20)
12. Нежина Т., Петухова К., Чечеткина Н., Миндарова И. Мотивация участия молодежи в волонтерском движении // Вопросы государственного и муниципального управления. 2014. №3. С. 52-53. [↑](#footnote-ref-23)