

Vážení a milí piráti,

oslovila mne Vaše nabídka "Staňte se pirátským koordinátorem dobrovolníků!" a tak posílám svůj profil.

Moje motivace je dlouhodobé souznění s pirátským programem (jsem voličkou Pirátů a pomáhám před volbami roznášet letáky, lepit plakáty a samolepky), stylem, touhou konkrétní věci ve veřejném zájmu (z)měnit k lepšímu. Například snaha eliminovat korupci ne proto, že by se to mělo, ale proto, že se v tom nedá žít.

Nemám zkušenost s vedením dobrovolníků, ale mám zkušenost s dobrovolnictvím coby dobrovolník v dobrovolnickém centru pro podporu nevidomých "Okamžik", kde jsem v průběhu roku 2011 pracovala jako průvodce a pomocnice několika nevidomých lidí - šlo o čtení korespondence, vyřizování úředních a dalších nezbytností, doprovod na spoje, k lékařům, ale třeba i "jen" čtení literatury (beletrie) nebo pomoc v domácnosti. Více o Okamžiku [zde](#).

Mám z posledního zaměstnání zkušenost s koordinací brigádníků, tak to ještě zmíním jako možnou výhodu - v tom smyslu, že se to snad i v lecčems s koordinací dobrovolníků může překrývat, i když ta podstata přístupu k dané činnosti (dobrovolníků x brigádníků) je samozřejmě jiná.

Na vyžádání zašlu referenci na mou práci z bývalého zaměstnání či výsledky závěrečné zprávy z pracovní a bilanční diagnostiky (podstoupené v rámci pětiměsíčního kurzu pro začínající podnikatelky v Praze), ze kterého mimo jiné vyplývá i že, cituji: "je dominantní, ráda lidi vede, usměrňuje je (...) Tyto vlastnosti jsou důležité u lidí na vedoucích pozicích, ve vyšším managementu." Což nechci, aby vyznělo jakkoli arogantně, není v to v tomto smyslu míněno. Jde spíše o základní předpoklady při koordinaci (v jistém smyslu vedení) lidí, tak to v souvislosti s poptávaným považuji ještě za dobré zmínit. Ta diagnostika měla širší rámec, toto je vyňaté.

Jsem spolehlivá, stabilní, dochvilná.

Díky za přečtení.

S přátelským pozdravem

Stella Valentová