



Vážený pan  
Mgr. Bc. Jakub Michálek  
Zenklova 841/193  
182 00 Praha 8  
DS: 4memzkm

Váš dopis zn.	Č.j. <b>MHMP 223854/2016</b>	Vyřizuje / linka <b>Mgr. Lucie Uhlířová / 3236</b>	Datum <b>09.02.2016</b>
	Sp. zn. <b>S-MHMP 165394/2016 PER</b>		Počet listů / příloh <b>2/0</b>

#### **Sdělení k podnětu ohledně výběrového řízení na pozici ředitele odboru INF MHMP**

Vážený pane zastupiteli,

k Vašemu podání, které bylo doručeno dne 1. 2. 2016 a které se týká výběrového řízení na pozici ředitele odboru informatiky Magistrátu hlavního města Prahy, uvádím následující:

Výběrové řízení na pozici ředitele odboru informatiky Magistrátu hlavního města Prahy vyhlásila ředitelka Magistrátu hlavního města Prahy dne 19. 1. 2016 s tím, že termín pro dodání přihlášek je stanoven do 19. 2. 2016. Právě s ohledem na skutečnost, že si Magistrát hlavního města Prahy uvědomuje, o jak důležitou pozici se jedná, je lhůta pro podání přihlášek 1 měsíc, přičemž standardní lhůta bývá v souladu se zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákon o úřednících“) zpravidla 16 kalendářních dnů.

Podmínky výběrového řízení na obsazení pozice vedoucího úředníka, kterým ředitel odboru informatiky bezesporu je, stanoví Zákon o úřednících. Zákon o úřednících je v tomto ohledu značně striktní, neboť jasně stanoví, jaké údaje musí obsahovat přihláška uchazeče a jaké je uchazeč povinen připojit k přihlášce doklady. Zákon o úřednících také stanoví, že přihláška se podává k územnímu samosprávnému celku. S ohledem na doklady, které je třeba k přihlášce přiložit, je zcela na místě nutnost doručit přihlášku s požadovanými doklady v uzavřené obálce do podatelny Magistrátu hlavního města Prahy. Samozřejmě je také možné podat přihlášku prostřednictvím datové schránky s tím, že u požadovaných dokladů je třeba provést autorizovanou konverzi dokumentů.

Co se týká zveřejňování a inzerce výběrových řízení, jsou vždy v souladu se Zákonem o úřednících zveřejněna na úřední desce Magistrátu hlavního města Prahy a na webových

stránkách [www.praha.eu](http://www.praha.eu). K inzerci využíváme různé formy plošné inzerce. Kromě jiného inzerujeme také na internetových portálech, např. [www.jobs.cz](http://www.jobs.cz), [www.prace.cz](http://www.prace.cz) a dalších oborově zaměřených internetových portálech. V některých případech využíváme rovněž tištěnou inzerci. Dlouhodobě průběžně vyhodnocujeme účinnost inzerce. Kromě jiného zjišťujeme, že uchazeči vesměs však reagují na oznámení uveřejněná na úřední desce, příp. na internetových stránkách úřadu.

Děkujeme za Váš podnět. Se stoupajícím trendem využívání sociálních sítí pro různé účely i my již také uvažujeme o rozšíření možností, jak informovat širokou veřejnost o volných pracovních místech, která Magistrát hlavního města Prahy obsazuje. Vhodnou formu a podmínky budeme konzultovat s ředitelkou Magistrátu hlavního města Prahy a s odborem komunikace a marketingu Magistrátu hlavního města Prahy.

Závěrem bych ráda zdůraznila, že realizujeme výběrová řízení na pozice úředníků a vedoucích úředníků zařazených do Magistrátu hlavního města Prahy co nejefektivnějším způsobem, i přesto že jsme v dané oblasti svazováni mnohými právními předpisy.

Odměňování je pak obecně upraveno zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a dále nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. Blíže jsem se k této problematice vyjádřila emailem ze dne 2. 2. 2016.

S pozdravem

Ing. Petra Dederová  
Odbor personální