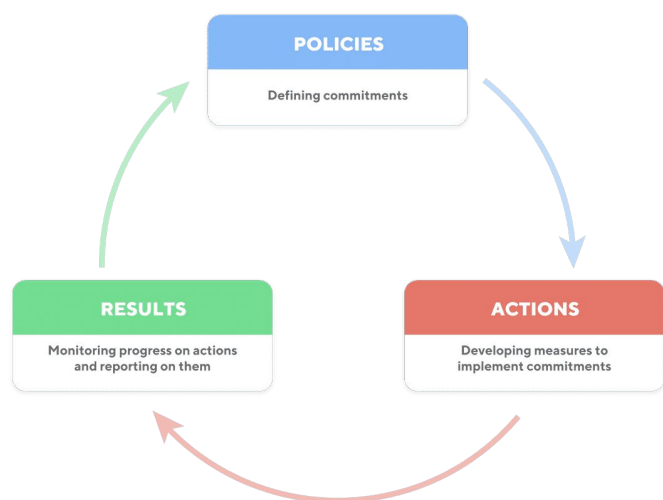


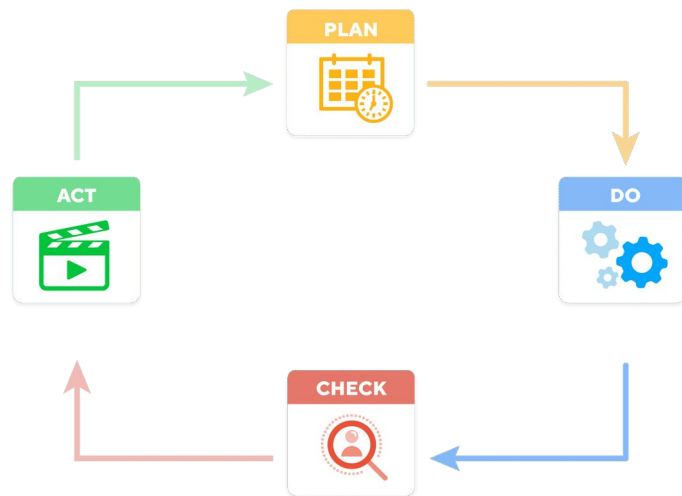
Checklist

Les 10 étapes que vous devez exécuter pour mettre en œuvre un système de management de la RSE sont les suivantes :

1. formaliser vos stratégies, pratiques et processus décisionnels actuels ;
2. définir un plan et fixer des buts ou objectifs ;
3. identifier et mettre en œuvre des programmes d'action en lien avec un engagement, par exemple, par l'identification de diverses parties prenantes, la mise en œuvre de formations pour les collaborateurs et la mise à disposition d'un équipement de protection individuel pour ces derniers ;
4. utiliser une norme établie pour développer votre système de management de la RSE, par exemple la norme *ISO 26000* sur la responsabilité sociale ;
5. structurer votre système de management en mettant en œuvre le cadre Planifier, Faire, Vérifier, Agir ou la méthode Politiques-Actions-Résultats ;
6. contrôler et rendre compte des progrès réalisés ;
7. agréger les données sur plusieurs années pour les comparer aux années précédentes et évaluer les progrès accomplis ;
8. afficher les données visuellement dans des graphiques et partager le rapport publiquement sur le site Web de l'entreprise ;
9. se soumettre à des certifications tierces pour fournir une garantie supplémentaire de la robustesse du système de management ;
10. boucler la boucle du cycle de rétroaction du système de management.



La méthode
Politiques-Actions-Résultats



Le cadre Planifier, Faire, Vérifier, Agir