

HireNow 1.1v

Alunos participantes
Pedro Munhoz

A – Visão Geral do Sistema

O HireNow é um site feito para ajudar pessoas que vão fazer entrevistas de emprego. Ele oferece dicas importantes, treinos com perguntas que costumam cair nas entrevistas, além de testes que mostram como a pessoa está se saindo. A ideia é que o usuário consiga se preparar melhor e se sinta mais confiante na hora de enfrentar uma entrevista de verdade.

B - Requisitos Funcionais

REF01. O site deve ter uma área com perguntas de entrevistas para treino.

REF02. O site deve mostrar dicas de como se comportar em entrevistas.

REF03. O site deve ter testes para avaliar se o usuário está bem preparado.

REF04. O site deve mostrar o resultado do teste que o usuário fez.

REF05. O site deve dar um feedback personalizado depois dos testes.

REF06. O site deve separar as variedades de perguntas em gerais específicas.

C - Requisitos Não Funcionais

C1 – Confiabilidade

RNF01. O sistema deve ter mecanismos para salvar automaticamente os dados do usuário, como respostas de testes ou simulações, caso ocorra uma falha na internet ou queda de energia. Isso evita que o usuário perca seu progresso e possa continuar de onde parou.

RNF02. O sistema deve apresentar mensagens claras quando algum erro acontecer, explicando o que ocorreu e, se possível, orientando o usuário sobre o que fazer.

C2 – Performance

RNF03. Todas as páginas do site devem carregar completamente em até 3 segundos, considerando uma conexão de internet estável.

RNF04. Os testes e simulações devem funcionar sem travamentos ou lentidão, mesmo quando houver muitos usuários acessando o sistema ao mesmo tempo.

RNF05. O tempo de resposta do sistema após o envio de um teste ou simulação não deve ultrapassar 2 segundos.

C3 – Portabilidade

RNF06. O site deve funcionar corretamente em diferentes tipos de dispositivos, como computadores, notebooks, tablets e celulares.

RNF07. O sistema deve ser compatível com os navegadores mais usados, como Google Chrome, Opera, Microsoft Edge e Brave.

RNF08. O layout do site deve se adaptar automaticamente ao tamanho da tela do dispositivo (design responsivo).

C4 – Usabilidade

RNF09. A interface do site deve ser simples e fácil de entender, mesmo para usuários que não têm muita experiência com tecnologia.

RNF10. Deve haver uma seção de ajuda com perguntas frequentes (FAQ) e um botão de contato para suporte caso o usuário tenha dúvidas ou enfrente problemas.

RNF11. As cores e textos devem ter um bom contraste para facilitar a leitura, pensando também na acessibilidade.

C5 – Manutenibilidade

RNF12. O sistema será desenvolvido com tecnologias web e bem documentadas, como React Native, CSS, JavaScript e Node.js, o que facilita atualizações futuras.

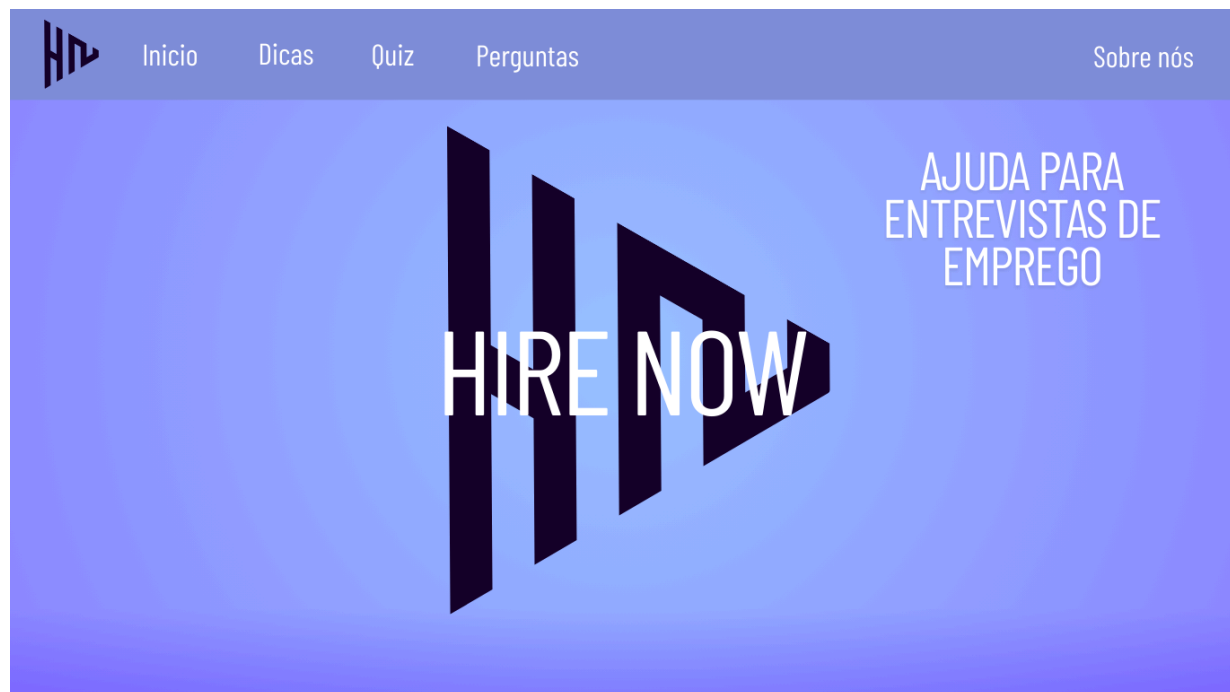
RNF13. O sistema será dividido em partes (frontend, backend e banco de dados) para facilitar correções e melhorias sem precisar parar todo o site.

D – Regras de Negócio

RNE01. As dicas de entrevista podem ser atualizadas durante o tempo.

RNE02. Depois de cada teste, o sistema deve mostrar um feedback com o que o usuário foi bem ou precisa melhorar.

E – Protótipo de Telas



[Início](#)[Dicas](#)[Quiz](#)[Perguntas](#)[Sobre nós](#)

SOBRE NÓS:

Feito por um estudante do curso técnico em Informática do IFPR – Campus Pinhais. O HireNow tem como objetivo ajudar pessoas a se prepararem melhor para entrevistas de emprego.

Oferece dicas, Testes para treino e avaliação do nível de preparo do usuário. Queremos tornar esse momento mais simples, acessível e menos estressante.

O HireNow foi feito para quem quer se destacar e conquistar sua vaga com mais confiança.

F – Glossário

<u>Termo</u>	<u>Descrição</u>
Simulação	Treino de entrevista com perguntas parecidas com as reais.
Feedback	Resposta do sistema dizendo o que o usuário fez certo ou errado.
Teste de preparo	Perguntas para medir se o usuário está pronto para entrevistas.