{{ city }}, {{ day\_of(signature\_letter) }} de {{ month\_of(signature\_letter, as\_word=True) }} del {{ year\_of(signature\_letter) }}

Señor(a)

**{{ employee\_name.upper() }}**

{{ email\_employee.lower() }}

{{ employee\_residence\_adress.upper() }}

{{ employee\_residence\_city }}

**Asunto:** Reducción de la jornada laboral

{%p if cause == 'cod' %}

Por medio de la presente, la sociedad **{{ employer\_name.upper() }}**, identificada con Nit. {{ generateNit(employer\_id\_number) }}, representada por {{ title\_case(legal\_rep\_name.lower()) }}, quien se identifica con {{ legal\_rep\_id\_type }} No. {{ legal\_rep\_number.upper() }} por razones de la emergencia económica, social y ecológica declarada mediante el Decreto 417 de 2020, así como del aislamiento preventivo obligatorio establecido en el Decreto 457 de 2020, la empresa se ha visto seriamente afectada en su operación.

Así las cosas, la anterior situación hace necesario que la compañía como medida para continuar con el contrato de trabajo suscrito de sus empleados y personal necesario, realice una reducción de la jornada de trabajo en los términos establecidos en el numeral 3 de la Circular 021 de 2020 emitida por el Ministerio del Trabajo.

Dado las anteriores circunstancias, le informamos que su nueva jornada laboral empieza a partir del {{ day\_of(date\_start\_new\_work\_schedule) }} de {{ month\_of(date\_start\_new\_work\_schedule, as\_word=True) }} del {{ year\_of(date\_start\_new\_work\_schedule) }}, en el siguiente horario.

{%p elif cause == 'mutual\_agreement' %}

En virtud del presente documento, y de conformidad con el acuerdo al que se llegó, la sociedad **{{ employer\_name.upper() }}**, identificada con Nit. {{ employer\_id\_number }} y el trabajador **{{ employee\_name.upper() }}**, quien se identifica con {{ employee\_type\_id }} No. {{ employee\_id\_number.upper() }}, entienden y aceptan de mutuo acuerdo y de forma voluntaria y libre el cambio de la jornada laboral.

La nueva jornada laboral acordada entre las partes empieza a partir del {{ day\_of(date\_start\_new\_work\_schedule) }} de {{ month\_of(date\_start\_new\_work\_schedule, as\_word=True) }} del {{ year\_of(date\_start\_new\_work\_schedule) }}, en el siguiente horario.

{%p endif %}

{%p for day in list\_days %}

{%p if days[day].active %}

* **{{ day.upper() }}**, hora de ingreso: {{ days[day].initial\_time }} - Hora de salida {{ days[day].departure\_time }}

{%p else %}

* **{{ day.upper() }}** día de descanso

{%p endif %}

{%p endfor %}

{%p if new\_work\_schedule == True %}

Que la nueva jornada laboral termina el día {{ day\_of(date\_end\_new\_work\_schedule) }} de {{ month\_of(date\_end\_new\_work\_schedule, as\_word=True) }} del {{ year\_of(date\_end\_new\_work\_schedule) }}

{%p endif %}

{%p if cause == 'cod' %}

Atentamente,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

{{ title\_case(legal\_rep\_name.lower()) }}

**Representante Legal**

**{{ employer\_name.upper() }}**

{%p else %}

En aceptación de los términos establecidos en el presente documento el día {{ day\_of(signature\_letter) }} de {{ month\_of(signature\_letter, as\_word=True) }} del {{ year\_of(signature\_letter) }} en la ciudad de {{ city }} en dos (2) ejemplares del mismo valor probatorio.

|  |  |
| --- | --- |
| El empleador  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **{{ title\_case(legal\_rep\_name.lower()) }}**  **Representante Legal**  **{{ employer\_name.upper() }}** | El trabajador  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **{{ employee\_name.upper() }}**  {{ employee\_type\_id }} No. {{ employee\_id\_number.upper() }} |

{%p endif %}