

Painel de Análise de Desempenho por Competências

Arthur Lopes, Eduardo Amorim, Pedro Gabriel, Jose Gabriel, Yago Oliveira

Problema

Falta de controle e clareza no desempenho dos colaboradores

As empresas enfrentam dificuldades para acompanhar e avaliar de forma eficiente as competências individuais e coletivas de seus funcionários.

Ausência de dados organizados e indicadores precisos

Muitos gestores tomam decisões baseadas em percepções subjetivas, sem dados concretos que representem o real desempenho das equipes.

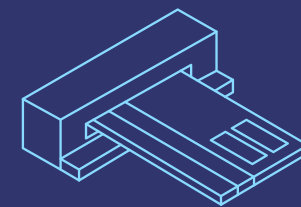
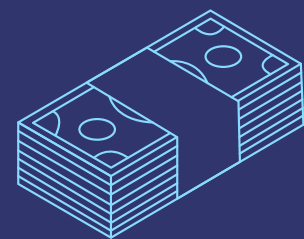
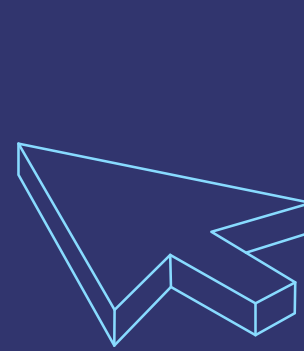
Dificuldade em alinhar o crescimento dos colaboradores aos objetivos da empresa

A falta de um sistema que conecte os resultados individuais às metas organizacionais prejudica o desenvolvimento profissional e a produtividade.



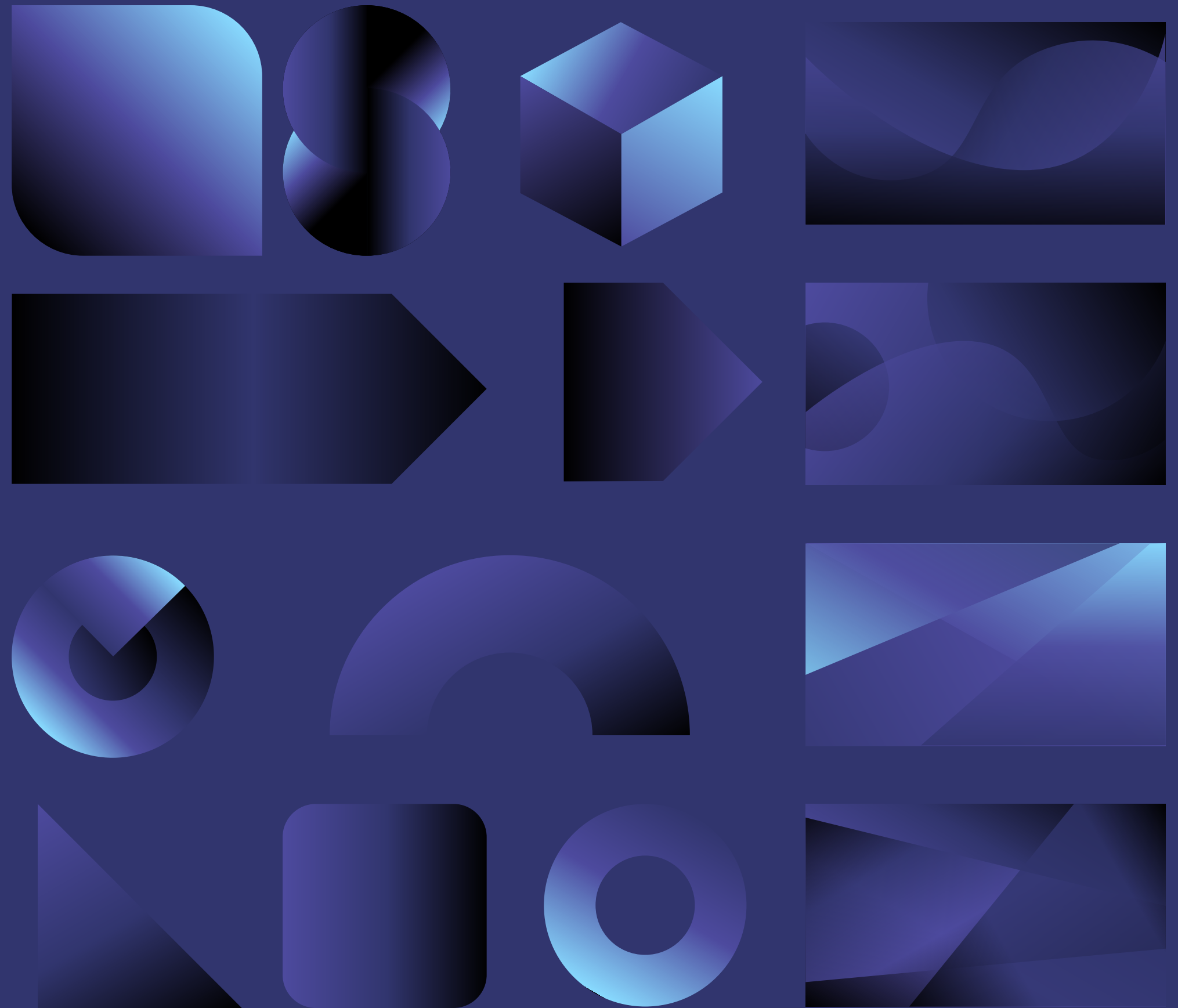
Solução

A solução proposta é o Painel de Análise de Desempenho por Competências, uma plataforma que permite às empresas monitorar o desempenho dos colaboradores de forma visual e prática, com base em indicadores personalizados.



Solução

O sistema gera gráficos e relatórios automáticos, ajudando gestores a tomar decisões estratégicas, identificar necessidades de capacitação e alinhar o crescimento dos funcionários aos objetivos da organização.



Fatores Externos

Tendências de Mercado

As novas demandas por educação ambiental e o avanço das tecnologias digitais impulsionaram o projeto a investir em conteúdos online, redes sociais e ações interativas com escolas e comunidades. Essas mudanças exigiram da equipe mais inovação, comunicação digital e atualização constante sobre sustentabilidade e recursos hídricos.

Economia e Regulações Governamentais

As variações econômicas e as políticas públicas de saneamento e meio ambiente influenciaram a atuação do projeto, orientando suas ações conforme as leis e programas governamentais. A equipe precisou adaptar-se a novas normas e buscar parcerias para manter as atividades mesmo diante de restrições orçamentárias.



Fatores Externos

Cultura Organizacional e Tendências Sociais

O aumento da conscientização social sobre meio ambiente, diversidade e inclusão fortaleceu o propósito do projeto.

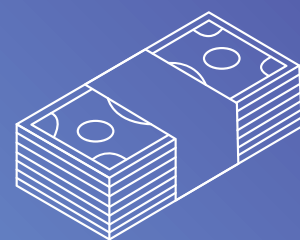
Essas mudanças culturais incentivaram a equipe a trabalhar de forma colaborativa, valorizando diferentes ideias e experiências, o que melhorou o desempenho e o impacto das ações nas comunidades.

Avanços Tecnológicos

O uso de novas tecnologias de comunicação e mídias digitais transformou a forma como o projeto Guardiões das Águas compartilha informações e engaja o público.

A equipe precisou desenvolver habilidades em ferramentas online, redes sociais e criação de conteúdo audiovisual, tornando a divulgação ambiental mais acessível e interativa.

Proposta De Valor



A Essência do Negócio

O Painel de Desempenho por Competências ajuda empresas a avaliar e acompanhar o desempenho dos colaboradores, transformando dados em informações visuais e úteis para decisões estratégicas.



A Promessa de Valor

Oferecemos uma plataforma prática e inteligente, com gráficos e relatórios automáticos, que facilita o acompanhamento do progresso e melhora a produtividade e o engajamento das equipes.



Alinhamento Estratégico

O painel conecta a análise de desempenho aos objetivos da empresa, promovendo o crescimento organizacional e o desenvolvimento contínuo dos colaboradores.

Relacionamento com Clientes & Canais

Relacionamento com Clientes

➤ Nosso relacionamento é baseado em atendimento personalizado e suporte contínuo, garantindo que cada empresa consiga aproveitar ao máximo as funcionalidades do painel. Oferecemos assistência técnica, atualizações constantes e comunicação direta com os clientes para ajustes e melhorias.

Canais

➤ A entrega do valor é feita por meio de plataforma digital acessível via web e aplicativo, permitindo acesso rápido, seguro e intuitivo. Também utilizamos e-mail, reuniões online e suporte integrado para contato e acompanhamento.

Segmentos de Clientes & Atividades Principais

Segmentos de Clientes

► Atendemos empresas e instituições que buscam avaliar e aprimorar o desempenho de seus colaboradores ou alunos, com foco em setores de educação, recursos humanos e gestão de pessoas.

Atividades Principais

► Desenvolvimento e manutenção do painel de análise, coleta e tratamento de dados de desempenho, criação de relatórios automáticos, e suporte técnico aos clientes.

Recursos Principais & Parcerias

Recursos Principais

➡ Nossa solução depende de uma equipe técnica especializada em TI e análise de dados, além de infraestrutura tecnológica, banco de dados seguro e interface intuitiva.

Parcerias

➡ Contamos com instituições educacionais e empresas de consultoria em RH para validar os indicadores de desempenho e aprimorar a eficácia das métricas aplicadas no sistema.

Fluxos de Receita & Estrutura de Custos

Fluxos de Receita

➤ A receita é gerada por meio de assinaturas mensais do painel, licenciamento do software e planos personalizados para empresas de diferentes portes.

Estrutura de Custos

➤ Os principais custos envolvem desenvolvimento e manutenção do sistema, salários da equipe técnica, infraestrutura de servidores, marketing digital e atendimento ao cliente.

Muito Obrigado por Ouvir

Entre em Contato Conosco

Mídias Sociais

@P. E. J. A._ofc

E-mail

pejastudioofc@gmail.com.br

Ligue para nós

(31) 9251-8193

