

TAREA PARA FOL03

ACTIVIDAD 1

a.

- Normas UE
- Constitución Española
- Ley orgánica
- Ley ordinaria
- Normas con rango de Ley
- Reglamentos
- Convenios colectivos (XVI Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercados y de la opinión pública)
- Contrato de trabajo
- Costumbre laboral
- Principios generales del derecho
- Jurisprudencia

b.

Son derechos o beneficios otorgados por una norma laboral que se mantienen aunque posteriormente aparezca otra norma que la revoque y que otorgue condiciones distintas a la primera. Los trabajadores antiguos que se beneficiaban de condiciones mejores las mantendrán.

ACTIVIDAD 2

1. Libre sindicación individual y colectiva.

Derecho constitucional de fundar sindicatos o afiliarse a uno y por lo tanto a agruparse para defender sus derechos comunes.

Es un derecho irrenunciable.

2. Derecho a la integridad física y a una adecuada política de seguridad e higiene.

Es el derecho contractual a que la empresa ponga los medios para vigilar la salud periódica del trabajador, así como para la formación, información y participación de los mismos sobre los riesgos existentes en la empresa y los que se derivan de su puesto de trabajo y de las medidas de prevención y protección aplicables.

Es un derecho irrenunciable.

3. Derecho al respeto de la intimidad y a la consideración debida a su dignidad.

Consiste en el derecho contractual del trabajador a que la empresa le proteja frente el acoso por razones de sexo, origen racial, religión, discapacidad, edad, orientación sexual y frente el acoso sexual.

Es un derecho irrenunciable.

- El artículo del Estatuto de los Trabajadores que regula la irrenunciabilidad de los derechos es el Artículo 3 en su punto 5: "*Los trabajadores no podrán disponer válidamente, antes o después de su adquisición, de los derechos que tengan reconocidos por disposiciones legales de derecho necesario. Tampoco podrán disponer válidamente de los derechos reconocidos como indisponibles por convenio colectivo.*"

ACTIVIDAD 3

1.- Contrato indefinido de apoyo a emprendedores, si la empresa Rialles, S.L. tiene menos de 50 empleados, si no, sería contrato indefinido ordinario. Si se acoge al de apoyo a emprendedores podría obtener una bonificación de la seguridad social para contratos a jóvenes entre 16 y 30 años.

2.- Contrato de obra y servicio determinado.

3.- Contrato eventual por circunstancias de la producción.

4.- Contrato de obra y servicio determinado.

ACTIVIDAD 4

a) Realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto Permiso retribuido

Permiso por el tiempo indispensable, previo aviso y justificación

b) Asistencia a juicio como testigo de parte

Permiso retribuido. Es un permiso por deber inexcusable de carácter público y personal.

Permiso por el tiempo indispensable para el cumplimiento.

c) Fallecimiento de un abuelo

Permiso retribuido. Es un permiso por fallecimiento de un pariente hasta segundo grado.

Permiso por 2 días y cuando el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, fuera de la provincia, el permiso será por 4 días, mejorable por convenio.

d) Baja médica de 20 días

Suspensión de contrato no retribuida.

e) Traslado de domicilio

Permiso retribuido.

Permiso por 1 día, con un preaviso de 15 días.

ACTIVIDAD 5

RECIBO INDIVIDUAL JUSTIFICATIVO DEL PAGO DE SALARIOS

Empresa:
Domicilio:
CIF:
CCC:

Trabajador: Pedro Antonio Ruiz Martínez
NIF: 43125340H
Núm. Afil. Seguridad Social: 1111111111
Grupo profesional: Oficial primera
Grupo de Cotización: 2º

Periodo de liquidación: del ...1... deJunio..... al30.. deJunio...de 2015. Total días 30

I. DEVENGOS	IMPORTE	TOTALES
1. Percepciones salariales		
Salario base	1.300,00€	
Complementos salariales		
Plus Voluntario	180,50€.	
.....		
.....		
Horas extraordinarias	178,00€	
Horas complementarias (contratos a tiempo parcial).....		
Gratificaciones extraordinarias.....		
Salario en especie.....		
2. Percepciones no salariales		
Indemnizaciones o suplidos		
.....		
.....		
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social		
.....		
.....		
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos		
.....		
.....		
Otras percepciones no salariales		
Plus transporte	60,00€	
A. TOTAL DEVENGADO.....	1.718,50€	
I. DEDUCCIONES		
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta		
Contingencias comunes1697,17€..... 4,70%	79,77€	
Desempleo.....1875,17€.....1,55%	29,07€	
Formación Profesional.....1875,17€.....0,10%	1,88€	

Horas extraordinarias.....	_____
TOTAL APORTACIONES.....	<u>110,72€</u>

2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas.....1718,50€. 8%	<u>137,48€</u>
3. Anticipos.....	_____

4. Valor de los productos recibidos en especie	_____
5. Otras deducciones.....	_____
B. TOTAL A DEDUCIR.....	<u>248,20€</u>
.....	
LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A – B).....	<u>1.470,30€</u>
...30..... deJunio..... de 2015...	
Firma y sello de la empresa	RECIBÍ

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN					
CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA					
1. Base de cotización por contingencias comunes					
Remuneración	1.480,50 €				
mensual					
Prorrata pagas extras	216,67€		Tipo	Aportación Empresa	
TOTAL	1.697,17 €		23,60%	400,53 €	
Base					
2. Base de Contingencias Profesionales AT y EP					
y otros conceptos de recaudación	Desempleo	1.875,17€	5,50%	103,13 €	
conjunta	FP	1.875,17€	0,60%	11,25 €	
	FOGASA	1.875,17€	0,20%	3,75 €	
		178,00€	23,60%	0,00 €	
3. Cotización por horas extras					
4. Cotización por horas extras fuerza mayor					
5. Base sujeta a retención del IRPF					
		1.718,50€		Total	518,66 €

EJERCICIO 6

a)Según las normas del TAMIB en este caso al declararse despido improcedente no habrá salarios de tramitación.

b)Indemnización por despido improcedente: 33 días por año trabajado. En este caso por 15 años = 495 días de indemnización.

Salario base + plus convenio + antigüedad = 1.820,00€

Prorata pagas extras = $1345 \times 2 / 12 = 224,17€$

BCCC = 1.820,00€ + 224,17€ = 2.044,17€

BCCC / 30 días del mes = 68,14€ salario diario

Salario diario x 465 días de indemnización = 68,14€ x 495,00€ = 33.729,30€