

Empregabilidade 4.0

Túlio A. Cravo

**BANCO INTERAMERICANO
DE DESENVOLVIMENTO**

DIVISÃO DE MERCADO DE TRABALHO
E SEGURANÇA SOCIAL (LMK)

 @BID_Trabajo

 blogs.iadb.org/trabajo



Objetivo

- Estabelecer processo de mapeamento de habilidades de competências utilizando tecnologia
- Piloto do processo de mapeamento de habilidades de competências com uma empresa
- Estruturação de cursos de qualificação utilizando informações de habilidades de competências



Produto (s) esperado (s)

- Novo processo de mapeamento de habilidades e competências
- Novo processo para a estruturação de cursos de qualificação
- Piloto com 1000 (estudantes) dentro do programa **Qualifica Brasil**

Como é hoje?



Descrição de atividades, habilidades e competências



International
Labour
Organization

**International Standard
Classification of Occupation (ISCO)**



Ministério do
Trabalho

**Classificação Brasileira de
Ocupações - CBO**

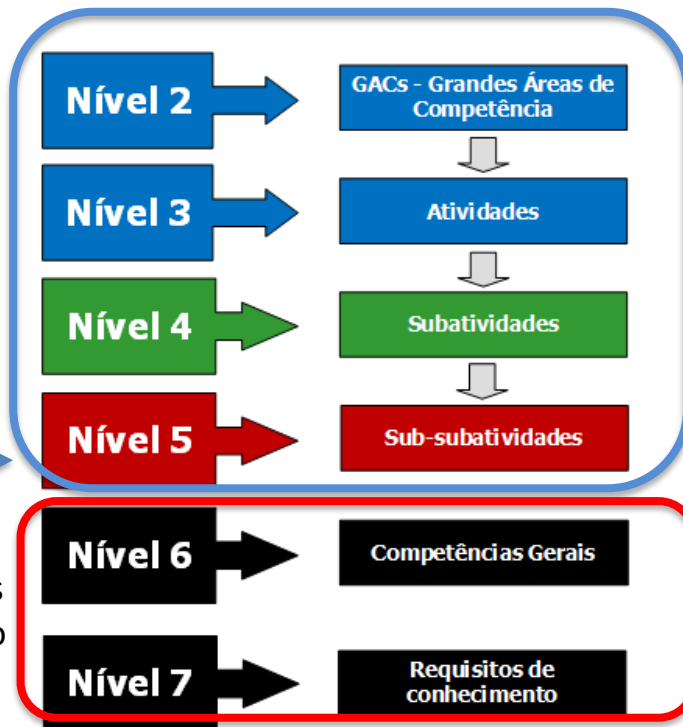


Estrutura	CBO2002
Grandes Grupos	10
Subgrupos Principais	47
Subgrupos	192
Grupos de base ou famílias	596
Ocupações	2.422

Descrição de atividades, habilidades e competências

Estrutura	CBO2002
Grandes Grupos	10
Subgrupos Princ.	47
Subgrupos	192
Grupos de base	596
Ocupações	2.422

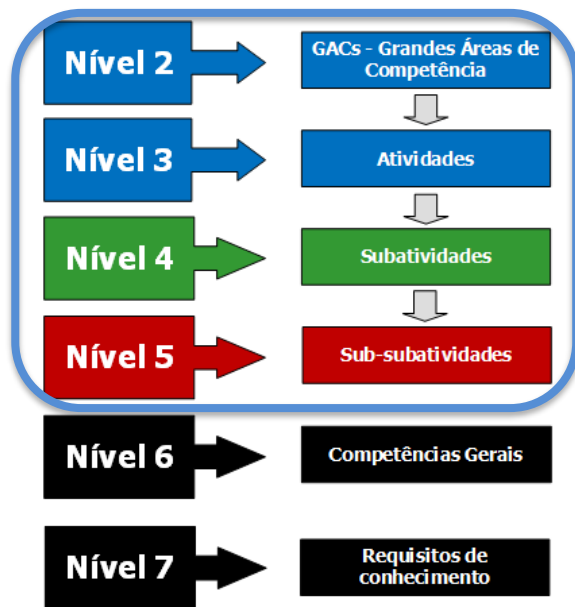
Para cada uma das 2422 ocupações existem níveis de descrição da ocupação



Descrição de atividades Disponível no Brasil

Descrição de *habilidades e competências* Não disponível no Brasil

Descrição de atividades, habilidades e competências

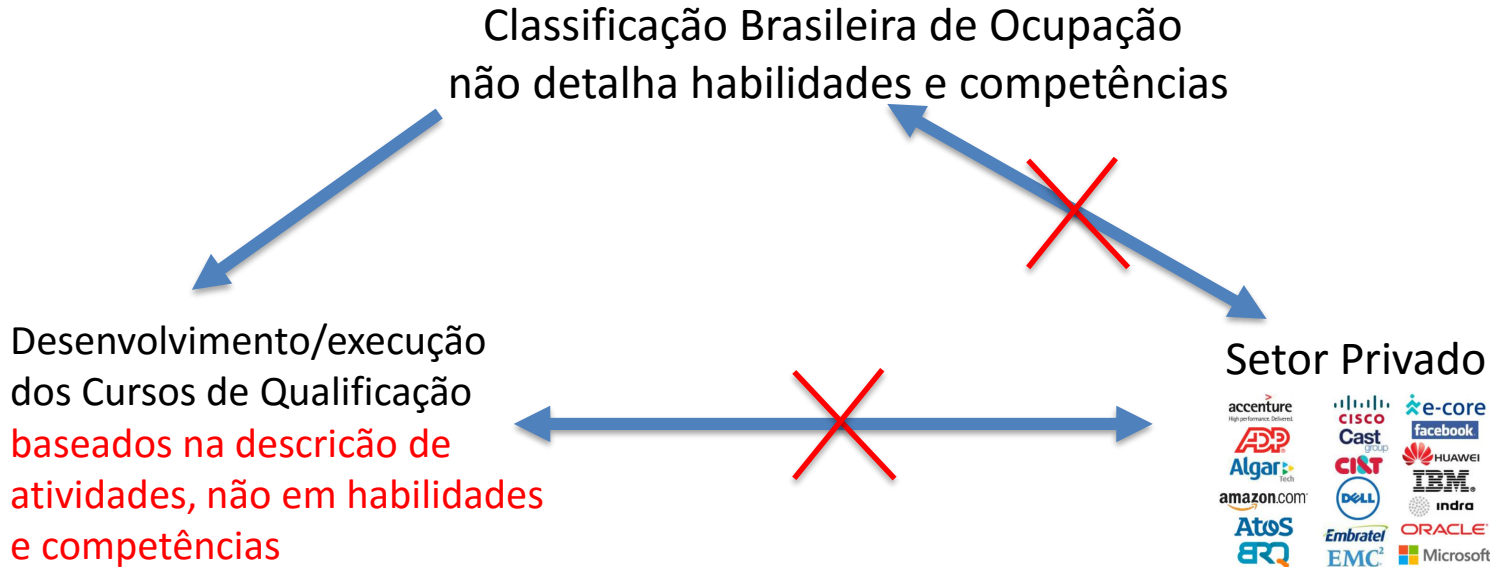


Descrição de atividades utilizada para o desenvolvimento de currículo para cursos de qualificação

Passos para Desenvolvimento de Curriculum (método DACUM)



Skills e cursos de qualificação na política pública



Hoje o processo é....

- Caro (US\$ 80k por ocupação)
- Presencial e 100% “manual”
- Desconectado da política de qualificação
- Burocrático
- Demorado (MTb faz duas descrições de ocupações por ano)

Proposta para a indústria 4.0



Atividades, habilidades e competências com tecnologia

Web scrapping

Captura e organiza a
informação sobre atividades,
habilidades e competência

<http://burning-glass.com/>
<https://www.wcc-group.com>



Validação Simplificada

- Desenvolvimento de curriculum baseado em **habilidades e competência**
- Tecnologia para desenho e certificação de cursos
- Misto de ensino à distância e presencial com formato inovador
<https://br.udacity.com/>
www.geekie.com.br

**Colaboração para
Desenvolvimento dos
cursos**

Setor Privado



Processo proposto é....

- Mais barato (US\$ 10k por ocupação depois do investimento inicial)
- Predominantemente online e digital
- Conectado com a política de qualificação
- Desburocrático e dinâmico
- **Rápido** (poderá se fazer N ocupações por ano dependendo dos recursos)



Composição Atual

- BID
- Ministérios: Trabalho e MDIC
- Secretaria Geral da Presidência
- Brasscom



Possíveis parceiros adicionais que já acompanham a iniciativa:

- Ministério da Fazenda
- Ministério da Educação



Atividades Realizadas

- Reuniões iniciais com sócios (Dez 2017)
- Definição da estratégia de trabalho (Jan 2017)
- Identificação de contrapartidas (Jan 2017)

Contrapartida

Instituição	Contrapartida	Valor US\$
BID	A definir	
MTb	1000 vagas do programa Qualifica Brasil	600.000
MDIC	A definir. Provavelmente redirecionar recursos PRONATEC e de qualificação para a iniciativa	
BRASSCOM	Economista dedicado ao Projeto (coordenação com empresas associadas – ver anexo)	15.000

Apoio Requerido de CBR

Instituição	LMK – US\$	CBR - US\$
BID	Staff time	25.000 – Web Scrapping 15.000 – Solução educação 5.000 - Apoio estatístico

Possíveis produtos para 2018

- Processo de mapeamento de habilidades e competências para uma ocupação 4.0 utilizando tecnologia
- Processo de definição de curriculum e estruturação de um curso 4.0 com utilização de tecnologia
- Lançamento de programa de formação para Indústria 4.0 (Jan 2017)

OBRIGADO!

