

# Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro

## Análise Empresarial e Administrativa

Henrique Prado de Sá Sousa

[hsousa@uniriotec.br](mailto:hsousa@uniriotec.br)



1. Arquitetura Organizacional
2. Divisão do trabalho – Departamentos
3. Camada Estratégica
4. Camada Tática/ Operacional
5. Processos e KPIs
6. Alinhamento Organizacional
7. A Área de Recursos Humanos
8. Modelagem e Análise de dependências
9. Modelagem e Análise de competências
10. Análise Organizacional

# Departamentos

- Objetivo: Apresentar conceitos básicos de uma arquitetura organizacional, especialmente no que tange a divisão da organização em departamentos.

# Departamentos

- Conceitos básicos



# Departamentos

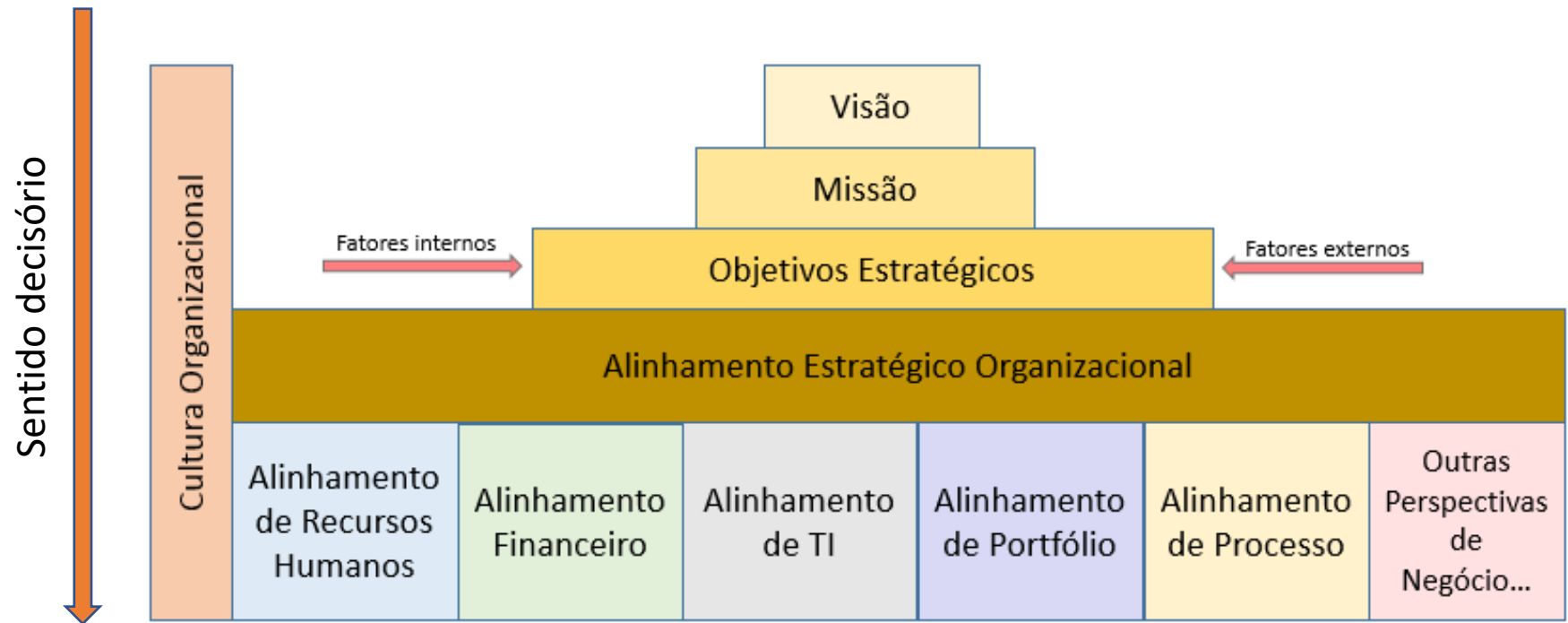
- Conceitos básicos
  - Composição da estrutura organizacional
  - O papel e a dinâmica dos departamentos



# Departamentos

- Arquitetura com viés estratégico

Estratégia decisória hierarquizada



- Arquitetura com viés estratégico

Estratégia decisória compartilhada

- A mudança de visão dos departamentos
- Parceiros estratégicos
- Autonomia das partes
- Entrega de competências, serviços, produtos
- Participação nas definições estratégicas
- Conscientização das limitações e capacidades

# Departamentos

- Arquitetura com viés estratégico

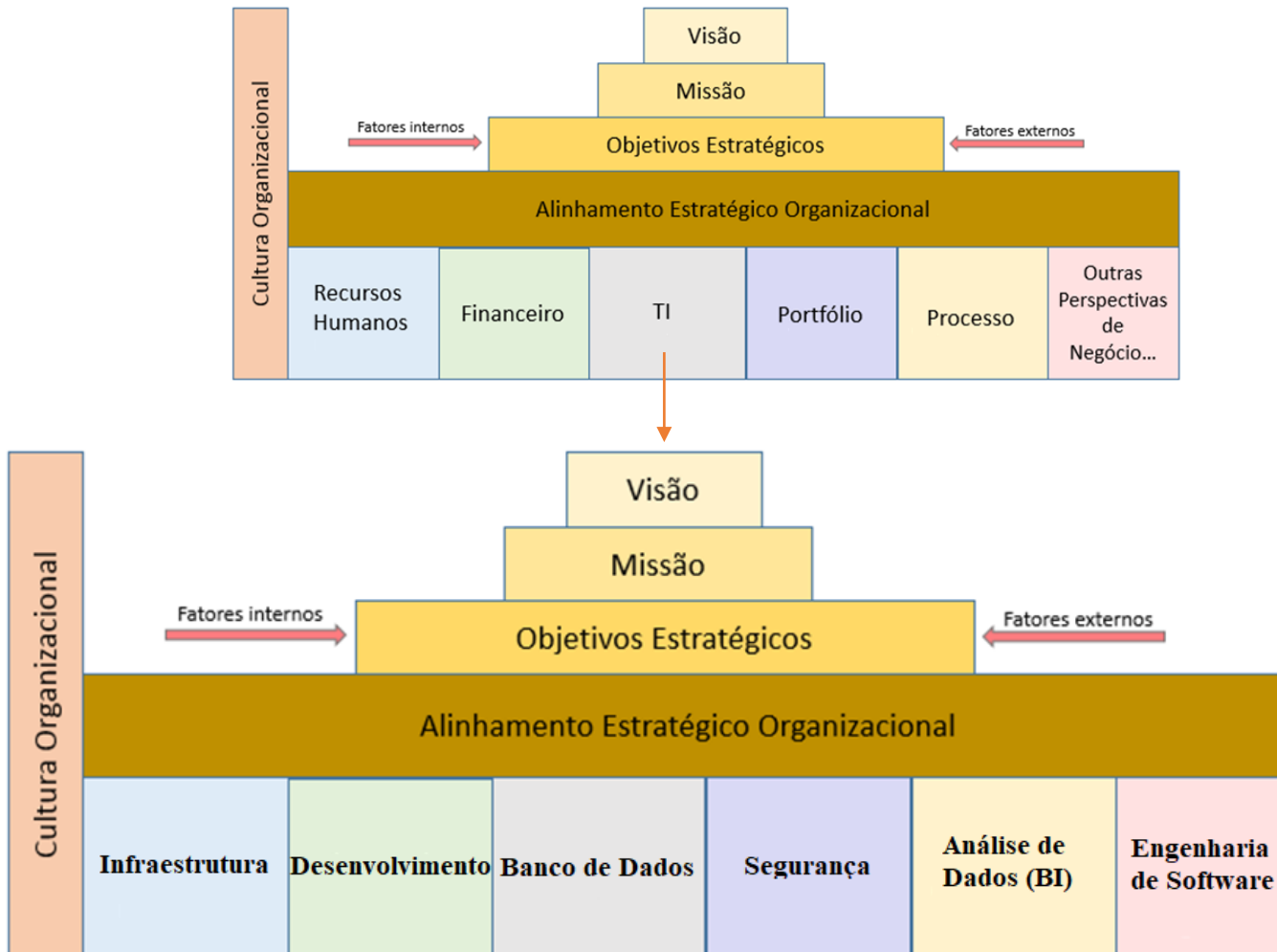
Estratégia decisória compartilhada



# Departamentos

- Arquitetura com viés estratégico

Estratégia decisória compartilhada

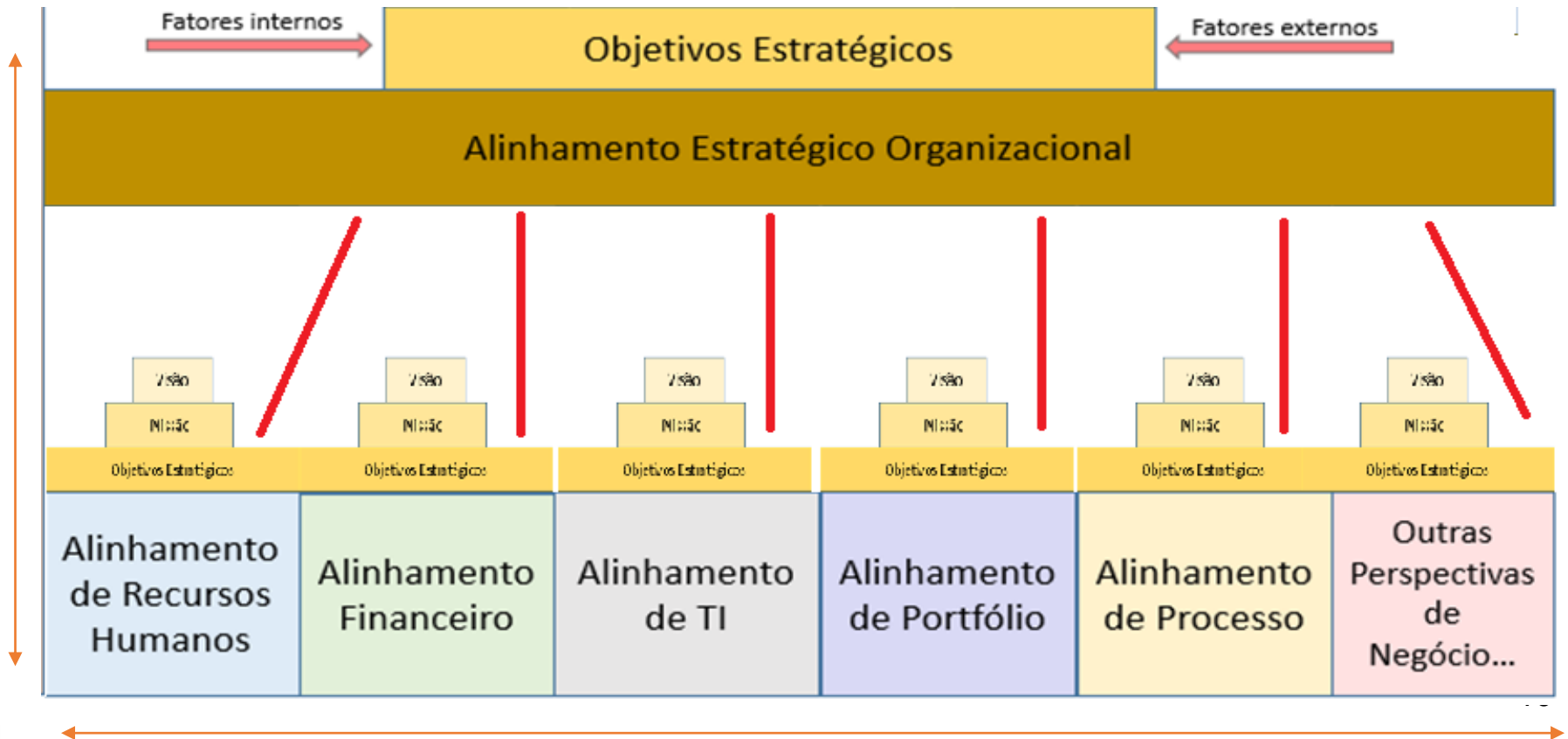


# Departamentos

Alinhamento organizacional

Estratégico?

Horizontal x Vertical



Estratégia baseada em competências

Gestão por competências

Mapa de competências

Composição de competências

O portfólio organizacional e o portfólio interno

Competências x Portfólio

→ Portfólio e Competências estratégicas

→ Adquirir, desenvolver ou terceirizar (parceiros estratégicos?)

Portifólio de TI?

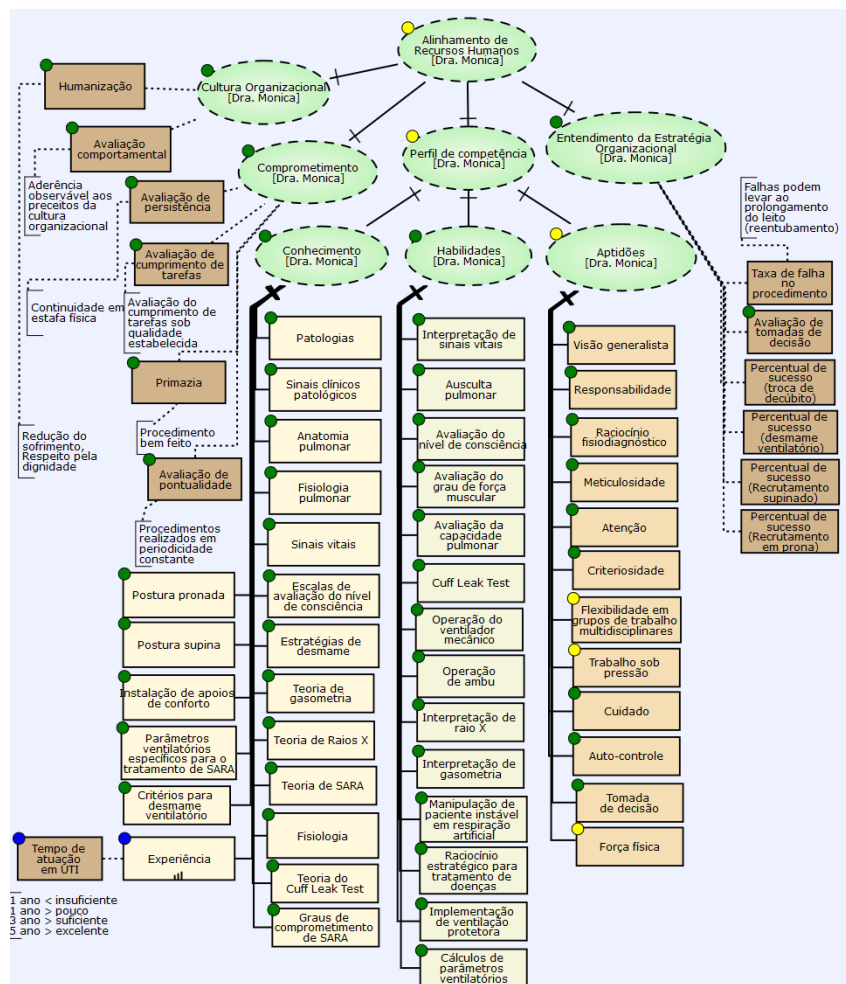
- Desenvolvimento de Software
- Manutenção de Software
- Projeto de Software

→ Estrutura, Banco de dados, Serviços diversos...

Mapa de competências? Qual o portfólio deve ser oferecido? Quais as capacidades da TI?

Novas tecnologias são de competência da TI? O que pode ser adicionado ao portfólio? Quais competências devo adquirir?

# Departamentos



Dra. Berenice		
Atendimento fisioterapêutico em tratamento intensivo		
Configuração básica de ventilador mecânico	Avaliação físico-funcional do paciente	Oxigenação manual
Desmame ventilatório		
Tratamento SARA		
(contribuição parcial)		
Ventilação para recrutamento alveolar supinado	Monitoramento de evolução do tratamento de SARA	Preparo para desmame ventilatório
Diagnóstico de gravidade de SARA	Configuração do ventilador mecânico para recrutamento alveolar em decúbito prona	Avaliação físico-funcional do paciente
Troca de decúbito prona/supina		

## Segundo trabalho

- Complementar o trabalho anterior com a composição de departamentos da organização
- Escolher um departamento e descrever seus objetivos iniciais