

Universidad Politécnica de Quintana Roo
Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria

DEFINICIÓN DEL PROYECTO

[Estanda]

Fecha:

Cancún Quintana Roo a 13 de Febrero del 2022

LOCALIDAD, ESTADO Y FECHA (DD/MM/AA)

| | | |
|---------------------|----------------|--|
| Datos del Alumno | Nombre: | Frias Canul Victor |
| Grupo: | Asesor UPQROO: | Lic. Gallegos Basto Luis Alberto |
| Datos de la Empresa | Nombre: | Beachscape Kin Ha Villas & Suites Cancún |
| | Asesor: | Lic. Kumul Pool Suemy Kumul |
| | Puesto: | Auxiliar de RR.HH |

Nombre del Proyecto: **Diseño De Un Manual De Reclutamiento, Selección, Contratación E Inducción Del Talento Humano En El Hotel Beachscape**
Objetivos del Proyecto: **Establecer lineamientos, Estructura y acciones los cuales permitan una mejor ejecución de los procesos**

| Descripción de Etapas del Proyecto | Tiempo Aproximado de Duración | | Descripción de Competencias |
|--|-------------------------------|------------|--|
| Identificación de datos e información de la empresa, conocer la magnitud de la organización y tener primer contacto con el asesor empresarial. | Programar | | Conocer la filosofía institucional de la empresa, los antecedentes y la estructura organizacional. |
| | Semana | Horas | |
| | 1 | 30 | |
| Metodos de investigación para las areas de oportunidad de la empresa. | 2 | 25 | Analisis de la organización y investigación de los posibles problemas y su propuesta de solución. |
| Determinar los procesos con relación a como se trabaja en la empresa para poder realizar un diseño estructurado. | 3 | 25 | Tener conocimiento establecido para las diferentes funciones dentro de los procesos y la determinación para mejorarla. |
| Propuesta de un diseño de manual de reclutamiento, selección, contratación e inducción del talento humano. | 4 | 25 | La justificación de la propuesta y compartir ideas para la mejora de los procesos. |
| Modificaciones y correcciones del diseño presentado del manual. | 5 | 15 | Editar el diseño del manual con el fin de mejorar el desarrollo de los procedimientos y de su comprensión. |
| Total | 6 | 120 | |

| Actividades de Aprendizaje | Resultados de Aprendizaje | Evidencia | Instrumentos de Evaluación |
|--|--|--|-------------------------------------|
| Estructuración de procesos y mejoras | Contribución a la estructuración de los procesos y mejoramientos esquematizados de la empresa. | Diseño del manual | Reportes de actividades, revisión y |
| Asignaturas | Tópicos Recomendados | Estrategias Didácticas | |
| Tecnologías de la investigación aplicadas a los negocios, Comportamiento y desarrollo empresarial. Habilidades gerenciales | Escobar (2013) Recursos humanos, Chiavenato (2009) Selección del personal Chiavenato (2009) Reclutamiento del personal | Realización de diagramas de flujo, estructuras del diseño de los procesos y el desarrollo. | |


Lic. Kumul Pool Suemy Kumul

Auxiliar de RR.HH

Beachscape Kin Ha Villas & Suites Cancún

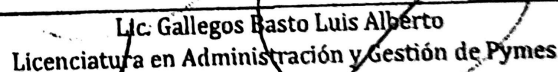
HOTELERA KIN HA S.A. DE C.V.

RFC HKH020426UXA

RP L0176269103

Bld. Kukulcan, Km. 8.5 Local 1

Zona Hotelera. Cancún Quintana Roo


Lic. Gallegos Basto Luis Alberto
Licenciatura en Administración y Gestión de Pymes


Frías Canul Victor

