

FORMULÁRIO DE DESCRIÇÃO DE CARGO

| IDENTIFICAÇÃO | | |
|--|--|--|
| Nome do Empregado(a): LUIZ VICTOR SANTOS COSTA | | |
| Cargo do Empregado: | Setor: | |
| Analista de Treinamento e Desenvolvimento | Gerência de Desenvolvimento de Pessoas | |
| Superior imediato: Coordenador de Treinamento e Desenvolvime nto | Regime de ☐ Comissionado ☐ Seletivo ☐ Efetivo Contratação: | |
| Local de Trabalho: EMSERH – Anexo 2 | Carga horária/semanal: 40h | |
| Objetivo do Cargo: | | |
| O Analista tem a função de coletar, analisar e interpretar dados para suportar a tomada de decisão na organização, contribuindo estrategicamente para as melhorias operacionais. | | |
| | | |
| 1. DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES: | | |
| Atividades que são realizadas pelo empregado. | | |
| Análise e Interpretação de Dados Elaboração de Relatórios Monitoramento de Tendências e Desenvolvimentos Colaboração em Projetos | | |
| 2. DESCRIÇÃO DAS COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS: Competências comportamentais necessárias para desempenhar as atividades do cargo. | | |
| Flexibilidade e Adaptação Comprometimento Assiduidade Relacionamento interpessoal | | |

| 3. DESCRIÇÃO DAS COMPETENCIAS TECNICAS: | | |
|--|--|--|
| Conhecimentos técnicos necessários para desempenhar as atividades do cargo. | | |
| Análise de Dados: Habilidade em interpretar e analisar dados usando ferramentas como Excel, SQL ou softwares específicos da área; Pensamento Crítico - Capacidade de avaliar situações complexas e tomar decisões baseadas em evidências; Conhecimento Específico da Área - Profundo entendimento dos princípios e práticas do campo de atuação específico; Habilidades Técnicas Avançadas - Dependendo da área, podem incluir programação, análise financeira. | | |
| 4. OBSERVAÇÕES: | | |
| Escolaridade: Fundamental Médio |] Técnico 🖪 Superior 🗌 Pós-Graduação | |
| Habilidades Especiais: Desejável Pacote Office intermediário (Excel, Word, PowerPoint) Conhecimento em rotinas administrativas Conhecimento em gestão de indicadores Capacidade de análise e tratamento de dados Conhecimento em processos de treinamento e desenvolvimento. | | |
| Colaborador | <i>Data:</i> São Luís (MA), 27 de fevereiro de 2024. | |
| Aprovado por (Assinatura e Carimbo): | Data: | |
| Superior Imediato | São Luís (MA), 27 de fevereiro de 2024. | |