

FORMULÁRIO DE DESCRIÇÃO DE CARGO

IDENTIFICAÇÃO		
Nome do Empregado(a): EMANUELLE SEIXAS SILVA COUTINHO		
Cargo do Empregado:	Setor:	
Analista de Desenvolvimento	Gerência de Desenvolvimento de Pessoas	
Superior imediato: Coordenador de Desenvolvimento Organizaci onal	Regime de ☐ Comissionado ☐ Seletivo ☐ Efetivo Contratação:	
Local de Trabalho: EMSERH – Anexo 2	Carga horária/semanal: 40h	
Objetivo do Cargo: O Analista tem a função de coletar, analisar e interpretar dados para suportar a tomada de decisão na organização, contribuindo estrategicamente para as melhorias operacionais.		
1. DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:		
Atividades que são realizadas pelo empregado.		
 Análise e Interpretação de Dados Elaboração de Relatórios Monitoramento de Tendências e Desenvolvimentos Colaboração em Projetos 		
2. DESCRIÇÃO DAS COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS: Competências comportamentais necessárias para desempenhar as atividades do cargo.		
 Flexibilidade e Adaptação Comprometimento Assiduidade Relacionamento interpessoal 		

3. DESCRIÇÃO DAS COMPETÊNCIAS TÉCNICAS:		
Conhecimentos técnicos necessários para desempenhar as atividades do cargo.		
	es complexas e tomar decisões baseadas em evidências;	
 Conhecimento Específico da Área - Profundo entendimento dos princípios e práticas do campo de atuação específico; Habilidades Técnicas Avançadas - Dependendo da área, podem incluir programação, análise financeira. 		
4. OBSERVAÇÕES:		
Escolaridade: Fundamental Médio [☐ Técnico ■ Superior ☐ Pós-Graduação	
Habilidades Especiais: Desejável		
Pacote Office intermediário (Excel, Word, PowerPoint)	nt)	
Conhecimento em rotinas administrativas		
 Conhecimento em gestão de indicadores Capacidade de análise e tratamento de dados 		
Capadidade de arianse e natamente de dades		
Tempo de experiência na área: 1 ano		
participation of the second		
	Data:	
	São Luís (MA), 27 de fevereiro de 2024.	
Colaborador		
Aprovado por (Assinatura e Carimbo):		
	Data:	
	Dutu.	
Superior Imediato	São Luís (MA), 27 de fevereiro de 2024.	