



move

PROGRAMA
ESTÁGIO

GUIA RÁPIDO



**Parabéns por fazer
parte do nosso
Programa de Estágio!**

Separamos neste material, as principais dúvidas que você possa ter durante o programa.

Mas caso você necessite de ajuda, procure o seu gestor ou o time de Pessoas&Cultura.

Sucesso nessa nova jornada e
#TamoJunto

MENU

Contrato de Estágio

Pag. 04

Férias

Pag. 05

Desenvolvimento

Pag. 06

- Trilha de Desenvolvimento/Capacitação
- Processo de Mentoria

Performance

Pag. 06

- Projeto
- Atitudes Moove

Benefícios

Pag. 07

Horários

Pag. 07

Bolsa auxílio

Pag. 07



QUAL A DURAÇÃO DO CONTRATO DE ESTÁGIO?

06 meses podendo ser prorrogado por até 02 anos.

QUANDO OCORRE A RENOVAÇÃO DO CONTRATO DE ESTÁGIO?

Os contatos de estágio da Moove são renovados semestralmente a partir da data de admissão, ou seja, a cada 06 meses de contrato faremos um novo termo aditivo prorrogando a data de término.

O QUE É NECESSÁRIO PARA A RENOVAÇÃO DO CONTRATO?

O time do CSC (Centro de Serviços Compartilhados) entrará em contato com o Gestor próximo a data de renovação solicitando o histórico escolar e atestado de matrícula atualizados. O gestor deverá enviar os documentos solicitados via Portal indicado pelo CSC.

ONDE SOLICITAR OS DOCUMENTOS PARA A RENOVAÇÃO?

O estagiário deve solicitar os documentos junto à instituição de ensino devendo acompanhar o recebimento. Na sequência deve compartilhar com o Gestor para input no Portal sinalizado pelo CSC dentro do prazo estabelecido.

QUAL O PROCESSO APÓS RECEBER OS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA A RENOVAÇÃO?

Após o envio do histórico escolar e atestado de matrícula ao CSC, será criado um termo aditivo incluindo a nova data de término. Este novo documento será disponibilizado para o gestor que deverá compartilhar com o estagiário para coletar as assinaturas da instituição de ensino (03 vias).

QUEM DEVERÁ FICAR COM AS VIAS DO NOVO TERMO?

A primeira via ficará com o estagiário, a segunda via ficará na instituição de ensino e a terceira via deverá ser entregue ao DAP Local da Moove. Todas as vias devem estar devidamente assinadas.

A DATA DE TÉRMINO DO CONTRATO ESTÁ PRÓXIMA E A INSTITUIÇÃO DE ENSINO AINDA NÃO DISPONIBILIZOU OS DOCUMENTOS SOLICITADOS OU O NOVO TERMO ADITIVO NÃO FOI ASSINADO. O QUE FAZER?

Por lei, o estagiário só poderá realizar suas atividades na empresa com o contrato vigente e devidamente assinado por todas as partes (estagiário, instituição de ensino e Moove). Neste caso, o estagiário ficará suspenso de suas atividades até que o contrato esteja devidamente regularizado.

A PARTIR DE QUANDO O ESTAGIÁRIO TEM DIREITO A FÉRIAS?

A cada renovação contratual (semestre) o estagiário tem direito a 15 dias de férias.

COMO FICA A BOLSA AUXÍLIO DURANTE AS FÉRIAS?

O pagamento da bolsa será antecipado conforme os dias de férias. Exemplo: Se o estagiário optar por tirar 15 dias de férias, será programado o pagamento adiantado referente a 15 dias para cair em conta corrente 5 dias antes da data de início das férias. O restante da bolsa será creditado na conta corrente no último dia útil do mês.

AS FÉRIAS SÃO REMUNERADAS?

O estagiário tem direito apenas ao valor de sua bolsa auxílio.

É OBRIGATÓRIO TIRAR AS FÉRIAS SEMESTRALMENTE?

Não. O estagiário poderá acumular seus dias de férias - limitado a 30 dias completos e agendar antes do vencimento do próximo período aquisitivo (+30 dias). É recomendado que o estagiário tire os dias de descanso assim que completar 1 ano de empresa.

FÉRIAS

COMO PROGRAMAR AS FÉRIAS?

Alinhe com seu gestor qual o melhor período para as férias.

Na sequência, o gestor deverá abrir um **Ticket Rápido** para **RH** informando: CS do estagiário e nome completo, quantidade de dias de férias e data de início. Lembrando que é necessário abrir este chamado com 35 dias de antecedência.

MENTORIA

O estagiário participará de um processo de mentoria para alavancar o seu desenvolvimento a partir da troca de experiências com outros Moovers. Como resultado esperamos que o estagiário seja estimulado a traçar estratégias de desenvolvimento e seja protagonista de sua carreira.

O time de Pessoas & Cultura é responsável por conduzir este processo e informará aos estagiários cada etapa.



TRILHA DE DESENVOLVIMENTO/ CAPACITAÇÃO

O estagiário possui uma trilha de treinamentos disponíveis no Your Moove (portal de treinamentos da Moove) que apoiará no seu desenvolvimento durante o programa de estágio. Os conteúdos serão focados nas Atitudes Moove e temas do negócio, considerando nossos pilares de Times de Alta Performance e Cultura de Eficiência.

Navegue por meio do ícone Your Moove disponível em sua área de trabalho.

PERFORMANCE



PROJETO

Com o objetivo de desenvolver as habilidades em gestão de projetos, bem como de realizar apresentações em público, ampliando as possibilidades de visibilidade do estagiário, os gestores definirão um projeto para acompanhar semestralmente o período de estágio



Os estagiários serão avaliados semestralmente no sistema Your Moove considerando as Atitudes Moove. As avaliações ocorrerão em Janeiro e Julho de cada ano e o estagiário precisa ter o mínimo de 3 meses para participar da avaliação.

A escala de avaliação é: Não Atende, Atende Parcialmente, Atende, Supera e Excepcional



BENEFÍCIOS

BENEFÍCIOS

Acesse o documento "Meus Benefícios" disponível em sua Trilha de Desenvolvimento no Your Moove



HORÁRIOS

Os horários devem ser alinhados entre gestor e estagiário respeitando a carga horária máxima de 6hrs/dia. Exceto em dias de provas - De acordo com a Lei 11.788, o estudante pode ter a sua jornada de estágio reduzida à metade.

Para isso o estagiário deverá compartilhar com o gestor de forma antecipada o calendário de provas oficial da universidade.



BOLSA AUXÍLIO

O valor da Bolsa Auxílio está conectado ao período que o estagiário está cursando na faculdade.

- Ensino superior: R\$ 1.800,00
- Ensino técnico: R\$ 1.280,00



FICOU COM DÚVIDAS?
CONTATE A ÁREA DE
PESSOAS & CULTURA!!! :)
#TAMOJUNTO

