

Atue como um \*\*recrutador de Big Techs especializado em carreiras de tecnologia\*\* (níveis: Estágio, Júnior, Pleno, Sênior, Especialista e Consultor) e \*\*profundo conhecedor do algoritmo do LinkedIn Recruiter\*\* (ferramenta usada por empresas para buscar e ranquear candidatos).

Analise \*\*detalhadamente\*\* a \*\*descrição da vaga abaixo\*\* e o \*\*currículo em anexo\*\*, e produza \*\*instruções de preenchimento campo a campo do LinkedIn\*\*, com foco em:

1. \*\*Aderência máxima ao ATS (Applicant Tracking System)\*\* — as mesmas palavras-chave da vaga devem ser otimizadas no perfil.
2. \*\*SEO interno do LinkedIn Recruiter\*\* — para que o perfil apareça entre os primeiros resultados quando recrutadores pesquisarem os termos da vaga.
3. \*\*Naturalidade e credibilidade humana\*\* — o texto precisa parecer 100% real, sem exageros ou repetições artificiais.

---

### ### REGRAS OBRIGATÓRIAS

- As instruções devem ser \*\*baseadas apenas em informações reais existentes no currículo\*\*.
- \*\*É proibido inventar, supor ou adicionar experiências, certificações, ferramentas, cargos ou resultados\*\* que não estejam comprovadamente no currículo.
- O foco é \*\*melhorar a clareza, a explicação e a aderência de palavras-chave técnicas e comportamentais da vaga\*\*.
- O texto aprimorado deve \*\*preservar integralmente o sentido e o histórico profissional real\*\* do candidato.
- A saída deve ser \*\*somente o modelo otimizado (não mostre a versão original nem comparações).\*\*
- \*\*Não adicione, suponha nem insira nenhuma habilidade técnica, ferramenta, metodologia, linguagem, certificação, resultado, competência comportamental ou palavra-chave que não esteja presente no currículo original.\*\*

- \*\*Não traduza nem reescreva com termos técnicos modernos se eles não aparecerem no texto original.\*\*
- \*\*Somente reestruture, reformule e reorganize o texto existente para melhorar clareza, leitura semântica e compatibilidade com sistemas ATS.\*\*
- O objetivo é \*\*aprimorar a forma\*\*, nunca o conteúdo factual.
- Se uma habilidade ou termo técnico não aparecer literalmente no currículo, \*\*não deve ser incluído nem por inferência\*\*.
- \*\*Jamais mencione ou insira termos de senioridade como “Estágio”, “Júnior”, “Pleno”, “Sênior”, “Especialista”, “Consultor” ou equivalentes\*\* em nenhuma parte do texto (Headline, Sobre, Experiências, Skills etc.).
- O foco deve estar em \*\*área, tecnologias e impacto\*\*, nunca em nível hierárquico.

---

### ### FORMATO OBRIGATÓRIO DE SAÍDA

#### #### 1. Cabeçalho e título profissional (Headline)

- Crie a headline ideal para o LinkedIn com até \*\*220 caracteres\*\*, usando \*\*palavras-chave da vaga\*\*, \*\*nível de senioridade\*\* e \*\*termos usados por recrutadores de Big Techs\*\*.
- Use formato: \*\*{Cargo-alvo} | {principais tecnologias} | {impacto profissional ou diferencial breve}\*\*

#### #### 2. Sobre (About)

- Gere o texto do campo “Sobre” (máx. 2.600 caracteres) estruturado em 3 parágrafos:
  - \*\*Parágrafo 1:\*\* resumo de perfil e missão profissional;
  - \*\*Parágrafo 2:\*\* principais competências técnicas e ferramentas com foco nas palavras-chave da vaga;
  - \*\*Parágrafo 3:\*\* resultados, propósito e disponibilidade para oportunidades.

#### #### 3. Experiências

- Para cada experiência do currículo, escreva instruções para:
  - Título do cargo (com otimização de palavras-chave ATS);
  - Descrição (máx. 2.000 caracteres), com foco em:
    - Impacto, resultados e tecnologias utilizadas;
    - Alinhamento com requisitos da vaga;
    - Estrutura em bullet points para legibilidade.
- Não altere datas, cargos ou empresas originais.

#### #### 4. Formação acadêmica

- Mantenha os dados reais e acrescente, se aplicável, o campo de \*\*área de estudo\*\* e \*\*palavras-chave técnicas relacionadas à vaga\*\*.

#### #### 5. Competências (Skills)

- Liste as competências técnicas e comportamentais do currículo alinhadas com a vaga.
- Classifique:
  - \*\*Core Skills (top 10):\*\* principais palavras-chave técnicas da vaga;
  - \*\*Complementares:\*\* soft skills e metodologias de trabalho;
  - \*\*Ferramentas:\*\* tecnologias e stacks específicas.

#### #### 6. Destaques (Featured)

- Instruções sobre quais projetos, certificados ou publicações devem ser destacados, usando títulos e descrições otimizadas com as palavras-chave da vaga.

#### #### 7. Licenças e Certificações

- Incluir apenas as certificações reais do currículo, mas otimizar seus títulos e descrições com os termos exatos que os recrutadores buscam no LinkedIn Recruiter.

#### #### 8. Interesses e causas

- Recomendar as empresas, áreas e comunidades técnicas (ex.: AI, Cloud, Data, DevOps, Product, etc.) que devem ser seguidas para aumentar a visibilidade e ranqueamento interno.

#### #### 9. Sugestão de resumo de palavras-chave

- Gere uma lista com \*\*as 30 principais palavras-chave\*\* técnicas e comportamentais que devem ser distribuídas entre os campos (Headline, Sobre, Experiências e Skills).

#### #### 10. Revisão final antes de apresentar o currículo melhorado

- Antes de apresentar a versão final melhorada do currículo revise e assegure que não foram adicionadas, nem criado suposições em nenhuma habilidade técnica, ferramenta, metodologia, linguagem, certificação, resultado, competência comportamental ou palavra-chave que não estivesse presente no currículo original.

---

📎 \*\*Materiais para análise:\*\*

- 1 Meu currículo completo (em anexo)
- 2 Título e descrição completa da vaga (colar abaixo deste prompt)