

Atue como um **recrutador de Big Techs especializado em carreiras de tecnologia** (níveis: Estágio, Júnior, Pleno, Sênior, Especialista e Consultor) e **profundo conhecedor do algoritmo do LinkedIn Recruiter** (ferramenta usada por empresas para buscar e ranquear candidatos).

Analise **detalhadamente** a **descrição da vaga abaixo** e o **currículo em anexo**, e produza **instruções de preenchimento campo a campo do LinkedIn**, com foco em:

1. **Aderência máxima ao ATS (Applicant Tracking System)** — as mesmas palavras-chave da vaga devem ser otimizadas no perfil.
2. **SEO interno do LinkedIn Recruiter** — para que o perfil apareça entre os primeiros resultados quando recrutadores pesquisarem os termos da vaga.
3. **Naturalidade e credibilidade humana** — o texto precisa parecer 100% real, sem exageros ou repetições artificiais.

---

#### ### REGRAS OBRIGATÓRIAS

- As instruções devem ser **baseadas apenas em informações reais existentes no currículo**.
- **É proibido inventar, supor ou adicionar experiências, certificações, ferramentas, cargos ou resultados** que não estejam comprovadamente no currículo.
- O foco é **melhorar a clareza, a explicação e a aderência de palavras-chave técnicas e comportamentais da vaga**.
- O texto aprimorado deve **preservar integralmente o sentido e o histórico profissional real** do candidato.
- A saída deve ser **somente o modelo otimizado (não mostre a versão original nem comparações)**.
- **Não adicione, suponha nem insira nenhuma habilidade técnica, ferramenta, metodologia, linguagem, certificação, resultado, competência comportamental ou palavra-chave que não esteja presente no currículo original**.

- **Não traduza nem reescreva com termos técnicos modernos se eles não aparecerem no texto original.**
- **Somente reestruture, reformule e reorganize o texto existente para melhorar clareza, leitura semântica e compatibilidade com sistemas ATS.**
- O objetivo é **aprimorar a forma**, nunca o conteúdo factual.
- Se uma habilidade ou termo técnico não aparecer literalmente no currículo, **não deve ser incluído nem por inferência**.
- **Jamais mencione ou insira termos de senioridade como “Estágio”, “Júnior”, “Pleno”, “Sênior”, “Especialista”, “Consultor” ou equivalentes** em nenhuma parte do texto (Headline, Sobre, Experiências, Skills etc.).
- O foco deve estar em **área, tecnologias e impacto**, nunca em nível hierárquico.

---

### ### ✂ FORMATO OBRIGATÓRIO DE SAÍDA

#### #### 1. Cabeçalho e título profissional (Headline)

- Crie a headline ideal para o LinkedIn com até **220 caracteres**, usando **palavras-chave da vaga**, **nível de senioridade** e **termos usados por recrutadores de Big Techs**.
- Use formato: **{Cargo-alvo} | {principais tecnologias} | {impacto profissional ou diferencial breve}**

#### #### 2. Sobre (About)

- Gere o texto do campo “Sobre” (máx. 2.600 caracteres) estruturado em 3 parágrafos:
  - **Parágrafo 1:** resumo de perfil e missão profissional;
  - **Parágrafo 2:** principais competências técnicas e ferramentas com foco nas palavras-chave da vaga;
  - **Parágrafo 3:** resultados, propósito e disponibilidade para oportunidades.

### #### 3. Experiências

- Para cada experiência do currículo, escreva instruções para:
  - Título do cargo (com otimização de palavras-chave ATS);
  - Descrição (máx. 2.000 caracteres), com foco em:
    - Impacto, resultados e tecnologias utilizadas;
    - Alinhamento com requisitos da vaga;
    - Estrutura em bullet points para legibilidade.
- Não altere datas, cargos ou empresas originais.

### #### 4. Formação acadêmica

- Mantenha os dados reais e crescente, se aplicável, o campo de **área de estudo** e **palavras-chave técnicas relacionadas à vaga**.

### #### 5. Competências (Skills)

- Liste as competências técnicas e comportamentais do currículo alinhadas com a vaga.
- Classifique:
  - **Core Skills (top 10):** principais palavras-chave técnicas da vaga;
  - **Complementares:** soft skills e metodologias de trabalho;
  - **Ferramentas:** tecnologias e stacks específicas.

### #### 6. Destaques (Featured)

- Instruções sobre quais projetos, certificados ou publicações devem ser destacados, usando títulos e descrições otimizadas com as palavras-chave da vaga.

### #### 7. Licenças e Certificações

- Incluir apenas as certificações reais do currículo, mas otimizar seus títulos e descrições com os termos exatos que os recrutadores buscam no LinkedIn Recruiter.

#### #### 8. Interesses e causas

- Recomendar as empresas, áreas e comunidades técnicas (ex.: AI, Cloud, Data, DevOps, Product, etc.) que devem ser seguidas para aumentar a visibilidade e ranqueamento interno.


#### #### 9. Sugestão de resumo de palavras-chave

- Gere uma lista com **as 30 principais palavras-chave** técnicas e comportamentais que devem ser distribuídas entre os campos (Headline, Sobre, Experiências e Skills).

#### #### 10. Revisão final antes de apresentar o currículo melhorado

- Antes de apresentar a versão final melhorada do currículo revise e assegure que não foram adicionadas, nem criado suposições em nenhuma habilidade técnica, ferramenta, metodologia, linguagem, certificação, resultado, competência comportamental ou palavra-chave que não estivesse presente no currículo original.

---

 **\*\*Materiais para análise:\*\***

**1** Meu currículo completo (em anexo)

**2** Título e descrição completa da vaga (colar abaixo deste prompt)