

Atue como um \*\*recrutador de Big Techs especializado em carreiras de tecnologia\*\* (níveis: Estágio, Júnior, Pleno, Sênior, Especialista, Consultor).

Analise \*\*detalhadamente\*\* a \*\*descrição da vaga\*\* e compare com o \*\*meu currículo em anexo\*\*, simulando a leitura de um \*\*ATS (Applicant Tracking System)\*\*.

A resposta deve ser \*\*estruturada exatamente\*\* no formato abaixo, com linguagem profissional e foco em aderência técnica e comportamental.

---

Seguir rigorosamente o padrão abaixo obrigatório de análise, reflexão e saída:

#### #### 1. Resumo de aderência geral

- Avalie a compatibilidade entre a vaga e o currículo de forma profunda e fundamentada, simulando a leitura de um ATS (Applicant Tracking System) real com foco nas palavras-chave do currículo e sua aderência com as palavras-chave da vaga. A análise deve seguir os seguintes critérios e produzir percentuais coerentes e explicados:

Compatibilidade estimada (%):

Calcule o percentual com base na presença explícita de palavras-chave técnicas e comportamentais da vaga no currículo, aplicando a lógica de palavras-chave requerida na vaga e aderência com o currículo.

Faixa de candidatos chamados:

Indique o intervalo típico de compatibilidade (ex.: "Candidatos entre 80–100% tem maior probabilidade de serem chamados para entrevista").

Gap até 100%:

Informe a diferença percentual entre o candidato e o máximo possível.

Nível da vaga:

Identifique o nível solicitado (Estágio, Júnior, Pleno, Sênior, Especialista, Consultor).

Tempo e senioridade do candidato:

Faça uma síntese analítica que confronte a senioridade real do currículo com a exigida na vaga, indicando se há sobrequalificação ou defasagem operacional.

Diagnóstico inicial:

Resuma o fit técnico e comportamental em uma frase objetiva, destacando os pontos fortes, lacunas e contexto de evolução em até 50 palavras.

Reflexão sobre o currículo em relação a vaga:

Inclua uma pequena análise qualitativa sobre por que o percentual ficou nesse valor, citando:

(a) Principais grupos de keywords ausentes,

(b) Áreas técnicas onde o currículo se aproxima,

(c) Barreiras objetivas que impedem a chamada (ex.: ausência de projetos hands-on, certificações, ou frameworks específicos).

---

#### 2. Tabela de comparação detalhada (ATS)\*\*

Apresente a tabela abaixo para que fique claro as habilidades requisitadas e a correlação com o currículo anexo.

| Tipo de Habilidade | Keyword / Competência | Status | Evidência no Currículo |  
Tipo |

|-----|-----|-----|-----|

| Obrigatória | {keyword} | {Tem / Parcial / Não Tem} | {evidência textual encontrada ou ausência} | {Técnica / Comportamental} |

| Desejável | {keyword} | {Tem / Parcial / Não Tem} | {evidência textual encontrada ou ausência} | {Técnica / Comportamental} |

| Adicional | {keyword} | {Tem / Parcial / Não Tem} | {evidência textual encontrada ou ausência} | {Técnica / Comportamental} |

\*(a tabela deve listar TODAS as keywords encontradas na vaga, separadas entre obrigatorias, desejaveis e adicionais)\*

#### #### 3. Recomendações práticas \*\*

Monte uma seção objetiva com \*\*ações imediatas para subir o percentual de compatibilidade\*\*, como:

1. Recomende habilidades adicionais (fora da vaga) que surpreendem
2. Adicionar seção “Projetos recentes” com exemplos de aplicação prática.
3. Inserir palavras-chave exatas da vaga no currículo.
4. Destacar certificações ou repositórios públicos.
5. Atualizar LinkedIn ou portfólio com as stacks correspondentes.

---

#### #### 4. Observações finais\*\*

Síntese qualitativa sobre o fit:

- Força do perfil em relação ao escopo da vaga.
- Lacunas críticas que bloqueiam entrevistas.
- Estratégia de reforço em 2–4 semanas para atingir 80–100%.

---

### ### \*\*Instruções adicionais\*\*

- Leia integralmente o currículo (PDF anexo) antes de avaliar.
- Não faça suposições — considere \*\*apenas informações textuais explícitas\*\* no currículo.
- Baseie o percentual de aderência na presença das \*keywords técnicas e comportamentais\* da vaga.
- Mantenha linguagem \*\*profissional, objetiva e neutra\*\*, como um \*\*recrutador técnico de Big Techs\*\*.
- Estruture sempre os blocos e tabelas exatamente conforme o formato acima.

### ABAIXO A VAGA CON TÍTULO E DESCRIÇÃO COMPLETA QUE DEVE SER ANALISADA COM O CURRÍCULO EM ANEXO ###

{COLE AQUI O TÍTULO E DESCRIÇÃO COMPLETA DA VAGA}