

ATIVIDADE DE RESUMO DA DISCIPLINA DE METODOLOGIA DA PESQUISA CIENTÍFICA TECNOLÓGICA, QUARTO SEMESTRE DO CURSO DE ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS.

NOME: PEDRO REGINALDO TOME SILVA

TRUMA: QUARTO SEMESTRE B

PROFESSOR: JOARES LINDOLFO DOS REIS

DATA: TERÇA-FEIRA 14 DE SETEMBRO DE 2021, ÀS 08:56:15

RESUMO DE: A EVOLUÇÃO DO CONTEXTO DE TRABALHO INDUZ A UMA ELEVAÇÃO DO NÍVEL DE PROFISSIONALISMO E A UMA RECOMPOSIÇÃO TANTO DAS FUNÇÕES QUANTO DOS OFÍCIOS, TORNANDO IMPORTANTES A POLIVALÊNCIA, OU MULTIFUNCIONALIDADE E A CAPACITAÇÃO DE COOPERAR.

O profissionalismo vem do conceito de competência, por onde o mesmo se desenvolveu entre as décadas de 1970 e 1980, por onde existia a qualificação, as competências do profissionalismo são mais adequadas à mobilidade profissional do que a qualificação, mesmo com normas de padronização na área de trabalho, ainda era possível ver acontecimentos cotidianos como as demissões coletivas e os planos de aposentadoria, as empresas de hoje são mais atentas ao profissionalismo do indivíduo do que a conceitos simples, como habilidades e saber como aprender tudo isso num espaço curto de tempo, as empresas do amanhã com os funcionários de hoje tem esta habilidade de buscar o que querem...

Para que uma empresa tenha profissionais bons, e necessário investir muito em inteligência para atingir melhores resultados, o departamento de recursos humanos e o grande responsável por esta mudança, de aprimorar mais o conceito, já aqueles que se esconde são candidatos a desaparecer neste cenário, este modelo de evolução foi bastante aplicado em modelos de carros, por onde os mesmos usam o processo de concepção ou engenharia simultânea, e possui outras dimensões através das competências. As mudanças são constantes, ou seja, a todo o tempo é possível ver mudanças que podem ser temporárias ou permanentes, e como se fosse à moda (vestuário), em que as empresas devem ficar atentas às mudanças e trazer novidades, caso contrário, as mesmas devem ficar mais atrasadas em relação aos outros, voltando ao ponto do artigo, as habilidades postas em prática, não se limita mais ao aprendizado vivido no mundo acadêmico, mas também de habilidades e experiências vividas tempos atrás, hoje o termo “desempenho global” está sendo substituído pelo termo “produtividade global”, e um destes motivos é a inovação, que mora dentro da competitividade, por onde existe uma nova carteira e um leque mais variado de oportunidades a todos.

Para administrar a complexidade é necessário entender as mais variadas definições sobre os conceitos, além de enfrentar várias situações de conceitos com decisões a serem tomadas por todos os membros da equipe, a qualificação é um termo para servir de julgamento sobre as habilidades profissionais possíveis para conseguir se empregar, a qualificação serve também para aprimorar mais o conhecimento das habilidades de todos, assim quando mais capacitado, melhor a pessoa será, ela leva a uma construção social e resulta em negociações e leva a sistemas de classificação...

O empregado é apenas um “ser” domesticado, por onde o mesmo possui características específicas, nem sempre ele solicita a tonalidade do que ele possui, antigamente as pessoas que entrava, teriam que trocar três, quatro e cinco empregos ao longo da carreira profissional em relação aos ingressantes de hoje, hoje a empregabilidade é uma exigência crescente, segundo Francis Kramarz, o mesmo diz que este espaço varia ao longo da história de acordo

ATIVIDADE DE RESUMO DA DISCIPLINA DE METODOLOGIA DA PESQUISA CIENTÍFICA TECNOLÓGICA, QUARTO SEMESTRE DO CURSO DE ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS.

NOME: PEDRO REGINALDO TOME SILVA

TRUMA: QUARTO SEMESTRE B

PROFESSOR: JOARES LINDOLFO DOS REIS

DATA: TERÇA-FEIRA 14 DE SETEMBRO DE 2021, ÀS 08:56:15

com os setores, isso devido a um empregado específico para fazer uma determinada função de trabalho, as pessoas devem ter competências suficientes para os novos empregos, hoje a organização do trabalho é indutora do grau de empregabilidade, de um modo geral a empregabilidade de hoje é resultado de uma série de competências e habilidades para obter mais dinamismo do que antigamente.

Referência bibliográfica: Competências e empregabilidade – Guy Le Boterf.pdf páginas 10, 11,12 e 13 da revista Pátio Ensino Médio ano 6, número 20, março de 2014

Observação: extraído em PDF pelo professor para fazer este resumo.