



專職研究團隊建立

MAMCC1

楊佩珊

2023/09/13

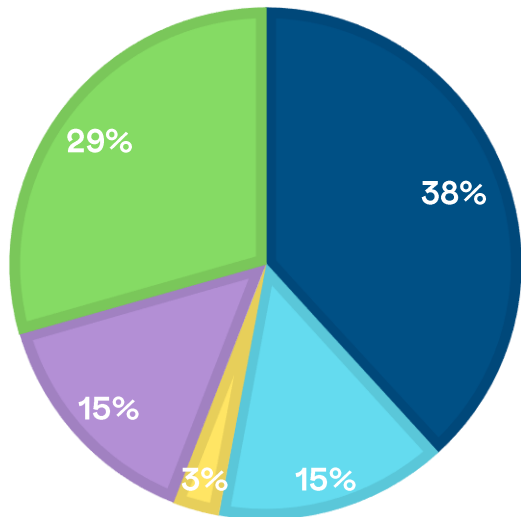
現況

動機：人員流失、無法留才 (薪水、晉升機會、生活品質、**學習新知**)

目標：團隊轉型使成員可以學習新技術

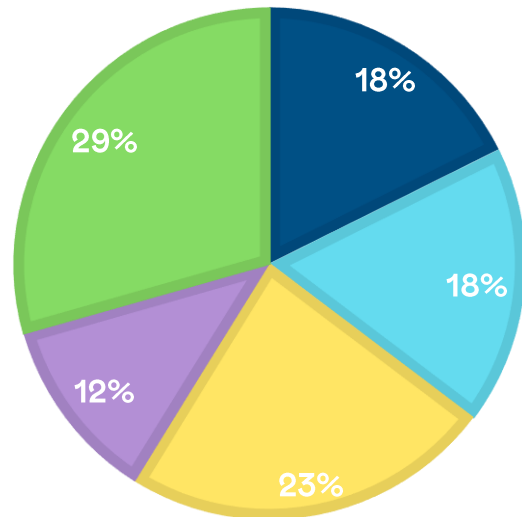
現狀

■ Project ■ Module/Product ■ Research
■ Data Analysis ■ Cobot

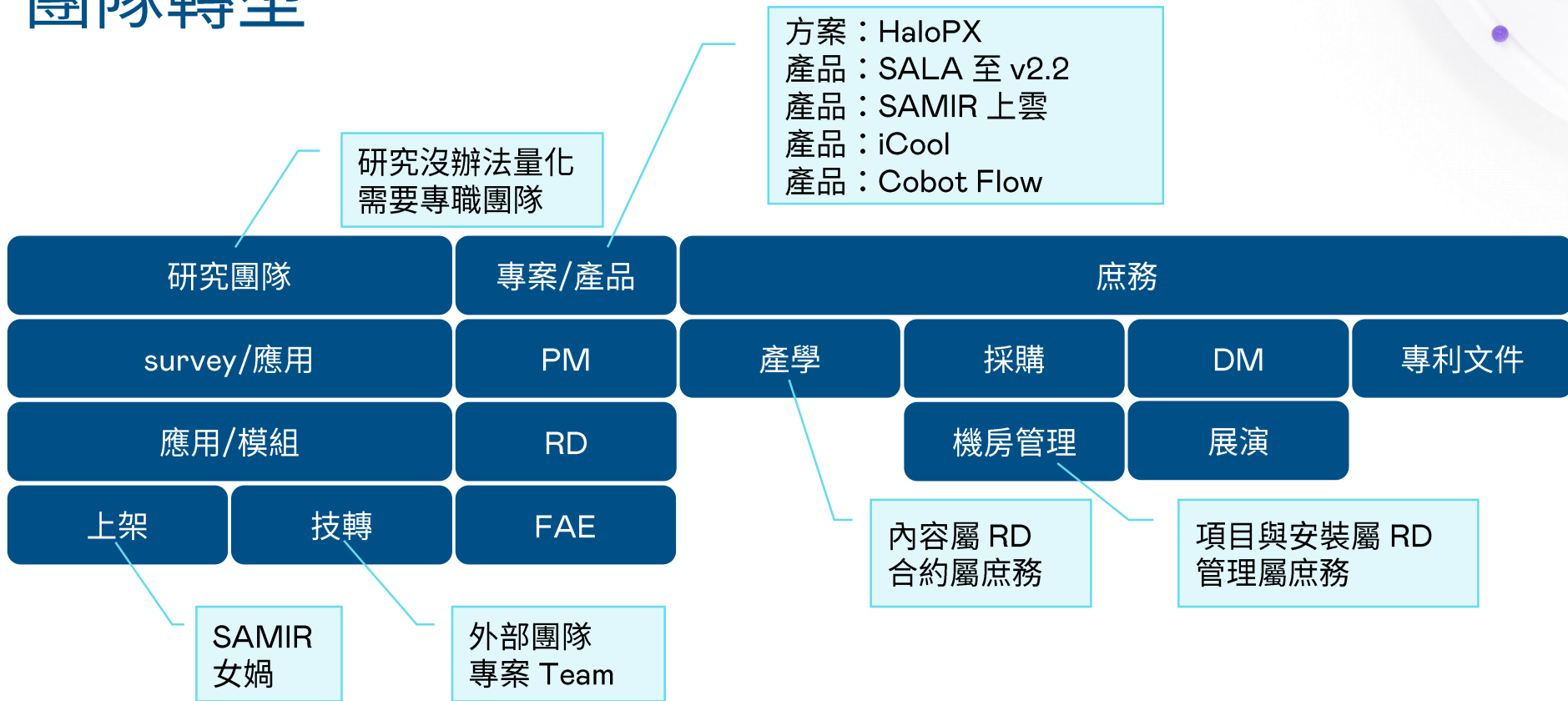


團隊轉型

■ Project ■ Module/Product ■ Research
■ Data Analysis ■ Cobot



團隊轉型



角色分工

	專案 (20%-10%)	產品 (80%-90%)
業務	BG-Sales	BG-Sales
專案 PM	BG-PM	CO-PM
技術 PM	RD-PM	RD-PM
RD	RD	RD

研究團隊方向

項目	深	廣
缺點	<ol style="list-style-type: none">1. 沒有能量(博士)2. 沒有硬體資源3. 研究失敗容易一無所有4. 創新能力不足	<ol style="list-style-type: none">1. 領域選擇2. 技術不足3. 團隊容易分散
優點	<ol style="list-style-type: none">1. 團隊立基點更深	<ol style="list-style-type: none">1. 可基於目前能量發展2. 技術加值容易3. 可靈活應對
發展	<ol style="list-style-type: none">1. 學術論文2. 競賽	<ol style="list-style-type: none">1. 競賽2. 與其他單位合作

研究團隊效益

□ 初期團隊建立 (23/10~24/02)

- 以案養案 → 以其他團隊養團隊
- 技術展現 → 以競賽為主
- 技術研究

□ 團隊能量累積 (24/03~25/03)

- 技術轉移 → 協助其他單位 (僅技術研發)：ADT、女媧、廠內
- 技術展現 → 以競賽為主、模組包裝
- 技術研究

□ 長期穩定運作

- 技術轉移 → 協助其他單位 (僅技術研發)：ADT、女媧、廠內
- 技術展現 → 以競賽為主、模組包裝、功能上架 (SAMIR or 女媧)
- 技術研究

Checkpoint

		9/13	9/14	9/15
9/18	9/19	9/20	9/21	9/22
				團隊轉型決策
9/25	9/26	9/27	9/28	9/29
交接	交接	交接	交接	中秋
10/2	10/3	10/4	10/5	10/6
交接	交接	交接	交接	交接
10/9	10/10	10/11	10/12	10/13
國慶	國慶	交接	交接	交接
10/16	10/17	10/18	10/19	10/20
交接	交接	交接	交接	專職研究團隊建立