



ALBERT EINSTEIN

SOCIEDADE BENEFICENTE ISRAELITA BRASILEIRA

Relatório de Desempenho 2023

PDLE (Programa de Desenvolvimento de Liderança Einstein)

As ações do PDLE são compostas por 4 pilares macros sendo, Encontros e Eventos, Treinamento, Incentivos Educacionais e Desenvolvimento.


Pilar Encontros e Eventos

Encontro Einstein de Líderes

Descrição: Promover debates, vivências, simulações e ampliar a troca de experiências sobre os desafios de Gestão de Pessoas e tendências do futuro.

Público-alvo: Líderes **Periodicidade:** Anual.



Formato: Híbrido – Presencial e *online*


Tema	Data	Participantes	NPS	Registro
“TransformAÇÃO”: Liderança, Equidade e Sustentabilidade na Saúde.	15/02/2023	920	86	

BIC (Business Inteligente Club)

Descrição: - Instituído desde 2006, o BIC visa à geração de conhecimento, por meio de debates sobre temas atuais, relevantes e praticados na Sociedade, que permitam uma cultura de aprendizado, transformação e gestão do conhecimento.

Público-alvo: Líderes.





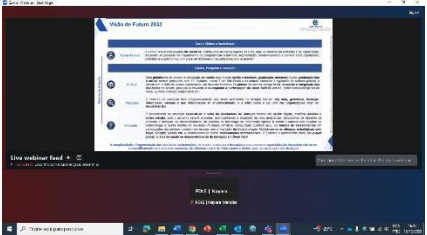
Tema	Data	Participantes	NPS	Registro
Diálogo sobre avanços recentes sobre IA: GPT e além.	27/04/2023	344	95	
Saúde Mental – Tudo em todo lugar ao mesmo tempo	21/06/2023	502	95	

Liderança Ubuntu, Eu Sou Porque Nós Somos! Fortalecendo Líderes Inclusivos!	23/08/2023	608	92	
---	------------	-----	----	---

Encontro com as Lideranças

Descrição: Encontro com o Diretor Geral sobre os resultados financeiros e estratégicos da Sociedade.

Público-alvo: Líderes Periodicidade: Bimestral.

Tema	Participantes	NPS	Registro
Encontro com as Lideranças 23.03.2023	441	87	
Encontro com as Lideranças 19.06.2023	577	89	
Encontro com as Lideranças 28.08.2023	408	95	
Encontro com as Lideranças 23.10.2023	480	93	
Encontro com as Lideranças 18.12.2023	404	100	


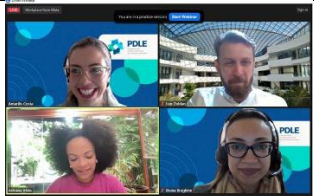




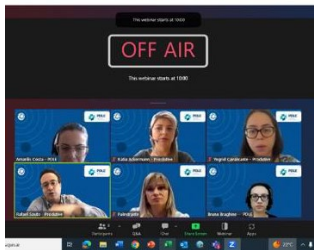
Momento Liderança

Descrição:

Iniciativa que visa abordar temáticas que possam oferecer suporte, desenvolvimento e conhecimento de práticas para os nossos líderes.

Formato: Webinar + Compartilhamento de Artigos, Dicas de Livros, Podcast e Vídeos no Workplace

Público-alvo: Líderes


Tema	Data	Participantes	NPS	Registro
Gestão de Clima e Engajamento	16/05/2023	347	83	
Segurança Psicológica	03/10/2023	373	79	
Comunicação não violenta	10/10/2023	440	98	
Conversas Difíceis	25/10/2023	442	84	
Gestão de Clima e Engajamento	07/11/2023	475	92	
Gestão de Conflitos	13/11/2023	430	90	
Autodesenvolvimento e diálogos transformadores	30/11/2023	340	95	

Encontro com o Presidente

Descrição: Tem por objetivo apresentar temas atuais e relevantes à realidade das lideranças, com mensagens objetivas e altamente aplicáveis ao cotidiano da instituição e à atuação dos líderes.

Público-alvo: Líderes **Periodicidade:** Anual.

Formato: Híbrido – Presencial e *online*

Objetivo	Data	Participantes	NPS	Registro
Apresentar as principais conquistas e desafios do ano 2023, além das perspectivas e direcionamentos para o ciclo 2024.	07/12/2023	956	92	

Pilar Treinamento

Trilha do(a) Novo(a) Líder

Descrição: Uma jornada de aprendizagem que apoia o(a) Novo(a) Líder no desenvolvimento e aprimoramento de competências e habilidades relacionadas à gestão de pessoas. Prioriza líderes em sua primeira experiência de gestão de equipe/pessoas.

Público-alvo: Líderes com até um ano na função. **Periodicidade:** Na admissão ou na promoção.

Modalidade: Online - síncrona e assíncrona **Tema:** Gestão de Pessoas

Treinados / Concluintes: 21 Módulos e Eixos:



Oficinas de Simulação Realística para o(a) Novo(a) Líder

Descrição: Em continuidade a jornada de aprendizagem do Novo Líder, e com o objetivo de conectar os conhecimentos obtidos na Trilha online com a prática, construímos um modelo de oficinas com a utilização da Simulação Realística como uma Metodologia prática, ativa e a distância, que possibilita simulação de situações reais, discussão síncrona com um especialista, desenvolvendo pensamento crítico, tomada de decisão e comunicação.

Público-alvo: Líderes com até um ano na função que concluíram a trilha do(a) Novo(a) Líder. Tema: Gestão de

Pessoas com Simulação Realística

Modalidade: Online - síncrona

Treinados / Concluintes: 06 turmas – 67 Líderes Módulos e Eixos:



Certificado em Liderança para Enfermeiros Einstein

Descrição: O Certificado em Liderança para Enfermeiros é uma das iniciativas do PDLE, Programa de Desenvolvimento de Lideranças Einstein para a formação e qualificação de enfermeiro(a)s para atuação como liderança na instituição

Público-alvo: Enfermeiros Plenos e Seniores que:

- Participam da avaliação de competências como avaliador parcial e principal.
- Atuam como liderança funcional ou referência técnica.
- Possuem indicação do gestor. Modalidade: Online - síncrona

Treinados / Concluintes:

Turma 1 (31 lideranças) - 19 de abril de 2023 à 27 de setembro de 2023 - Concluído

Turma 2 (29 lideranças) - 15 de agosto de 2023 à 27 de fevereiro de 2024 – Em andamento Módulos:

Módulo 1 | Liderança na complexidade: os desafios do profissional de enfermagem Módulo 2 | Eficácia pessoal: conexão interna para potencializar resultados

Módulo 3 | Eficácia interpessoal: habilidades relacionais no ambiente profissional

Módulo 4 | Cuidado centrado na pessoa: experiência do paciente como diferencial competitivo Módulo 5 | Projeto Aplicativo

Habilidades Gerenciais em Saúde: Desafios da Gestão

Descrição: O curso teve como finalidade propiciar ferramentas essenciais para o aprimoramento das competências gerenciais indispensáveis para enfrentar os desafios do cenário atual, além de integrar as ações do PDLE.

Esta é uma iniciativa que compõem a Trilha de Aprendizagem do Novo Líder. Público-alvo: Gerentes com até 1 ano e 3 meses na função:

- Participam da avaliação de competências como avaliador parcial e principal.
- Atuam como liderança funcional ou referência técnica.
- Possuem indicação do gestor. Modalidade: Online - síncrona Treinados / Concluintes:

21 Gerentes – De 28/08 à 21/10/2023 Módulos:

Módulo 1: Os Desafios da Gestão: Novos Tempo, Novas Atitudes

Módulo 2: As Mudanças no Mercado e Os Impactos nos Processos de Gestão

Jornada de Autoconhecimento

Descrição: Em colaboração estratégica com o Ensino, e como parte integrante da trajetória de aprendizado do Novo Líder, realizamos o lançamento de uma turma para o curso 'Jornada de Autoconhecimento'. O principal objetivo é aprofundar o processo de autopercepção do líder, explorando como seus comportamentos influenciam diretamente em seu estilo de liderança. Através de módulos cuidadosamente elaborados para promover o desenvolvimento da autoconsciência, autoliderança e liderança efetiva, buscamos capacitar os participantes a aprimorarem consistentemente suas habilidades de liderança.

Público-alvo: Líderes com até um ano na função que concluíram a trilha do(a) Novo(a) Líder.

Tema: Autoconhecimento Modalidade: Online - síncrona

Treinados / Concluintes: 01 turma - 26 líderes / 27 horas Módulos e Eixos:

<p>Módulo 1 - Autodescoberta</p> <ul style="list-style-type: none"> • História de vida • Valores pessoais • Vulnerabilidades e medos 	<p>Módulo 2 – Autogestão</p> <ul style="list-style-type: none"> • Neurociência como aliada do autoconhecimento • Inteligência Emocional I • Inteligência Emocional II 	<p>Módulo 3 - Evolução pessoal</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Accountability</i> e propósito pessoal • Construindo minha evolução • Preparando os próximos passos 	<p>Mentoria</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 sessão de mentoria individual
---	--	---	---

Virei Líder: e agora?

Descrição: Em colaboração estratégica com o Ensino, e como parte integrante da trajetória de aprendizado do Novo Líder, realizamos o lançamento de duas turmas para o curso Virei Líder: e agora?!. Com o objetivo de capacitar líderes em início de funções gerenciais desenvolvendo competências essenciais para liderar uma equipe com foco em resultados, motivando os profissionais e promovendo engajamento e senso de pertencimento.

Público-alvo: Líderes com até um ano na função que concluíram a trilha do(a) Novo(a) Líder. Tema: Gestão de Pessoas.

Modalidade: Online - síncrona

Treinados / Concluintes: 02 turmas - 45 líderes / 24 horas Módulos e Eixos:

- Princípios da liderança
- Afinal, o que é liderar?
- Quais as competências iniciais de uma liderança motivadora
- Observação x Percepção e as características individuais que compõem as equipes
- Como convergir as equipes para resultados com motivação e realização pessoal
- Estratégia x Processos x Pessoas = administração do tempo e priorização
- Comunicação e administração de conflitos
- Times multifuncionais e intergeracionais: como liderar
- Experiências práticas e desafios

Ações de Agilidade

Descrição: O desenvolvimento da mentalidade ágil na atuação do líder tem sido um dos pilares essenciais no movimento de transformação e crescimento contínuo no Einstein.

Público-alvo: Lideranças SBIBAE. Temas: Liderança e a mentalidade ágil.

Modalidade: Presencial, *Online* - síncrona e assíncrona

Módulos e Eixos:

Agilidade Organizacional e o papel da Liderança	Turma 1 = 31 Líderes Turma 2 = 26 Líderes
<i>Pocket - Agility in Leadership</i>	1 Turma = 16 Líderes
<i>Pocket – Líderes que curam</i>	1 Turma = 30 Líderes
<i>Pocket – OKR Champion</i>	1 Turma = 17 Líderes
<i>Agile Leadership Journey</i>	1 Turma = 20 Líderes
EaD PDLE – Agilidade para Líderes	Lideranças SBIBAE

PDLE – S | Programa de Desenvolvimento de Lideranças da Diretoria de Experiência em Saúde

Descrição: É um programa composto por um conjunto de ações formais e informais de aprendizado, customizadas para assegurar que a liderança tenha oportunidades de desenvolver competências essenciais à sua atuação profissional, superar os desafios vivenciados, tanto específicas da área quanto SBIBAE.

Temas: os temas são divididos entre supervisores e coordenadores.

Supervisores	<ul style="list-style-type: none"> • Workshop de autoconhecimento e estilos pessoais e de liderança • Pipeline de liderança • Cultura e liderança • Workshop PDI
Coordenadores	<ul style="list-style-type: none"> • CAEX Jornada autoconhecimento • Assessment + PDI • Pipeline de liderança • Comunicação e gestão de conflitos • CNV • Lider coach • Liderança <i>Accountable</i>
Diretora, Gerentes e Coordenadores	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de <i>Assessment</i>

- Autoconhecimento: MBTI (*Assessment* de Autoconhecimento) + PDI (Plano de Desenvolvimento Individual);

- Habilidades Socioemocionais: Comunicação não Violenta, Líder *Coach*, Liderança *Accountable*;
- Gestão de Pessoas e Liderança: *Pipeline* da Liderança, Habilidades para o(a) Líder do Futuro;
- Plano de *Assessment* e PDI: para Diretora, Gerência e Coordenação.



PDLE – I | Programa de Desenvolvimento de Lideranças da Diretoria de Inovação

Descrição: Composta por um conjunto de ações formais e informais de aprendizado, customizadas para assegurar que a liderança tenha oportunidades de desenvolver competências essenciais à sua atuação profissional, superar os desafios vivenciados, tanto específicas da área quanto SBIBAE.

Público-alvo: Gerentes e Coordenadores da Diretoria de Inovação Periodicidade: Sob demanda.

Tema: Gestão de Pessoas Modalidade: *Online* - híbrida Treinados / Concluintes: 08 Módulos e Eixos:

- Autoconhecimento: *Barrett Values* (*Assessment* de Autoconhecimento e Valores) + *Workshop de Assessment*;
- Habilidades Socioemocionais: Resolução de Problemas, Gestão da Mudança;
- Gestão de Pessoas e Liderança: Construção de Equipes de Alta Performance, Gestão de Pessoas EaD.
- Estratégia: Roda de Conversa com Henrique Neves, Roda de Conversa com Drº Miguel Cendoroglo e Roda de Conversa com Drº Eliezer Silva.



- Por diretoria – DPEI – Diretoria de Patrimônio, Engenharia e Infra-estrutura.

Descrição: A construção do programa foi baseada e alinhada às necessidades estratégicas da Diretoria de Patrimônio, Engenharia e Infraestrutura.

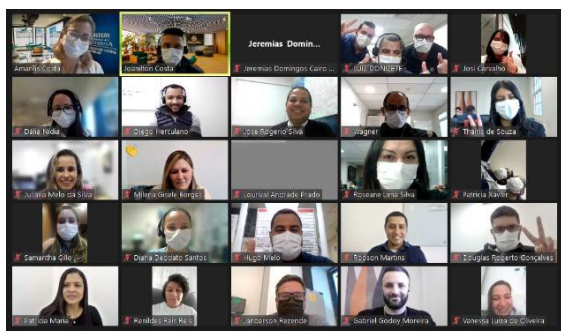
Público-alvo: Colaboradores da DPEI - Supervisor, Analista, Líder e Líder técnico. Turma 2: 40 lideranças | Turma 3: 37 lideranças

Data: Agosto de 2022 à Abri de 2023 Módulos e Eixos:

Autoconhecimento + Autoliderança: MBTI (Autoconhecimento e estilos pessoais) e Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

Habilidades Socioemocionais: Comunicação, Negociação e Gestão de conflitos.

Gestão de Pessoas e Liderança: Assédio moral, cenários em telessimulação, estilos de liderança, liderança situacional, influência e autoridade.



Programa de Governança Einstein

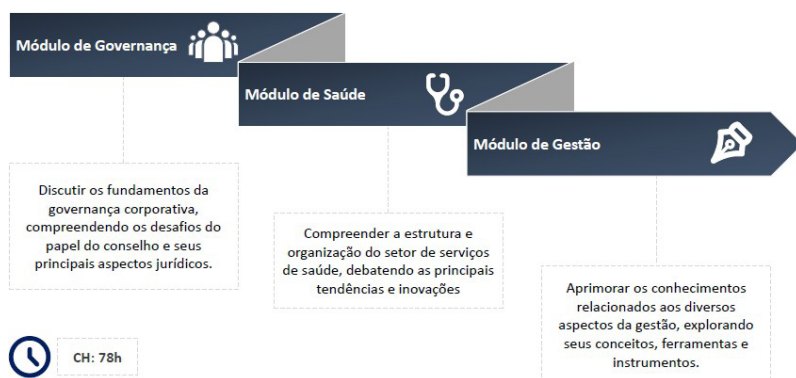
Descrição: O programa visa as competências relacionadas aspectos de gestão, com foco compreensão do papel e atuação da SBIBAE, pautados na Missão, Visão e Valores.



Corporativa

desenvolver
 aos diferentes
 na

Público-alvo: Conselho Módulos e Eixos:



Participantes: 33 alunos

Modalidade: híbrido (presencial e online síncrono) Início 09/03/22

Término 01/05/23 NPS 80%

Encontros: 15 aulas em 2022



Programa de Inteligência Artificial e Novas Tecnologias

Descrição: é um programa com objetivos de promover ações em inteligência artificial e novas tecnologias para lideranças Einstein, cuja finalidade é:

- Acompanhar tendências e melhores práticas.
- Estabelecer plano para posicionamento, letramento e incorporação das tecnologias emergentes pelos diferentes públicos que compõem o Einstein.
- Conscientizar o uso e adoção segura das diferentes soluções por IA no Einstein.
- Implementar ações de comunicação, treinamento e engajamento acerca do tema.

Público-alvo: Liderança Einstein

1. Reuniões nos staffs de diretorias para apresentação e letramento em IA- 13 diretorias.
2. Trilha Inteligência Artificial e Novas Tecnologias - PRODUÇÃO EM ANDAMENTO

A trilha de Inteligência Artificial e Novas Tecnologias e as participações nos staffs de diretorias são uma das ações dessa frente junto à liderança Einstein. Tem como objetivo:

Módulos e Eixos:

Módulo	Eixos	70:20:10	Tema
Módulo 1	Visão geral	10%	Introdução e nivelamento de conhecimento
			Conceitos básicos
			Jornada digital
			Todo modelo erra
			Monitoração e atualização de modelos
	Aplicações práticas na SBIBAE	10%	Cases – compartilhamento de experiências
		20%	Diretrizes internas que regulamentam as ações
			Oportunidades, dicas, curadoria de matérias e insights para participação e aplicação pelas lideranças
Módulo 2	Desafios relevantes das novas tecnologias na saúde	10%	Princípios éticos
			Equidade e vieses, importância de resultados mais acurados em relação aos demais mercados
			Incorporação na prática clínica e o papel de especialistas clínicos na validação modelos
	Governança	10%	Papeis e responsabilidade dos profissionais dentro de projetos analíticos
			Princípios de governança na SBIBAE
			AI4U

			Dashboards para monitoramento dos modelos desenvolvidos (BDAOPs)
			Guidelines e comunidade analítica
Módulo 3	Temas emergentes	10%	O que são temas emergentes? Como eles podem mudar a configuração da área da saúde? O que a liderança precisa saber? Como se preparar para isso?
			O que é GPT? DETALHAMENTO
			Desafios e oportunidades no uso dessas tecnologias na SBIBAE

Programa de Liderança Ubuntu

Descrição: Um programa para desenvolver líderes intencionais na construção de ambientes inclusivos que busca o desenvolver habilidades analíticas para impulsionar a equidade por meio da implementação de projetos alinhados com as metas BSC

Público-alvo: 57 Gerentes, coordenadores e supervisores Módulos e Eixos:

CRONOGRAMA COMPLETO (por ordem de data)	
1ª Sessão Virtual: 14 de setembro 2023, 14h30 às 16h00	Realizado
1ª Sessão Presencial: 22 de setembro das 08h30 às 18h00	Realizado
2ª sessão virtual: 16 de outubro 2023, 14h30 às 16h00	Realizado
3ª sessão virtual: 9 de novembro 2023, 14h30 às 16h00	Realizado
2ª Sessão Presencial: 01 de dezembro das 08h30 às 18h00	Realizado
4ª sessão virtual: 29 de janeiro 2024, 14h30 às 16h00	Enviado
5ª sessão virtual: 8 de fevereiro 2024, 14h30 às 16h00	Enviado
6ª sessão virtual: 14 de março 2024, 14h30 às 16h00	Enviado
3ª Sessão Presencial: 12 de abril das 08h30 às 18h00	Enviado
7ª sessão virtual: 9 de maio 2024, 14h30 às 16h00	Enviado
8ª sessão virtual: 17 de junho 2024, 14h30 às 16h00	Enviado

Participantes: 57 lideranças

Modalidade: híbrido (presencial e online síncrono) Início 14/09/23

Término 17/06/24



Jornada de Fortalecimento da Liderança em Saúde Mental

Descrição: Uma jornada para desenvolver líderes como promotores da Saúde Mental e Bem Estar. A Jornada foi composta por Encontros, Eventos, Ações de sustentação e Ações específicas conduzidas pelas áreas técnicas, alinhados com as metas BSC.

Público-alvo: Lideranças Einstein

Tudo em todo lugar ao mesmo tempo | Saúde Mental

Jornada de Fortalecimento da Liderança | Junho - Dezembro/2023:



• Sustentação no Workplace

Descrição: Conteúdos para as lideranças através de pequenas sessões de aprendizagem postadas no *Workplace*.

Premissas: Profissionais líderes que carecem desenvolver ou aprimorar seus conhecimentos em temas de gestão de pessoas e *soft skills*.

Público-alvo: > 1300 líderes

- Facilitação Gráfica: DIÁLOGO SOBRE AVANÇOS RECENTES DA IA: GPT E ALÉM
 - Quando: 25.05.2023
 - Visualizações: 211
 - Curtidas: 13
 - Comentários: 3
 - Link: [clique aqui](#)
- Podcast: Cansaço, Exaustão ou Burnout? - Com Dr. Luiz Zoldan
 - Quando: 27.06.2023
 - Visualizações: 206
 - Curtidas: 16
 - Comentários: 5
 - Link: [clique aqui](#)
- Facilitação Gráfica: BIC – Tudo em todo lugar ao mesmo tempo
 - Quando: 29.06.2023
 - Visualizações: 234
 - Curtidas: 21
 - Comentários: 2
 - Link: [clique aqui](#)

4. Vídeo: Webinar do Centro de Referência em Saúde Mental e Bem-Estar nas Organizações
 - Quando: 04.07.2023
 - Visualizações: 178
 - Curtidas: 11
 - Comentários: 3
 - Link: [clique aqui](#)

5. Facilitação Gráfica: BIC - Liderança Ubuntu, Eu Sou Porque Nós Somos! Fortalecendo Líderes Inclusivos!
 - Quando: 18.09.2023
 - Visualizações: 152
 - Curtidas: 12
 - Comentários: 0
 - Link: [clique aqui](#)

6. Dicas de Livros: CNV e Segurança Psicológica
 - Quando: 17.10.2023
 - Visualizações: 152
 - Curtidas: 12
 - Comentários: 1
 - Link: [clique aqui](#)

7. #TBT: Momento Liderança de Segurança Psicológica (2021)
 - Quando: 19.10.2023
 - Visualizações: 138
 - Curtidas: 6
 - Comentários: 0
 - Link: [clique aqui](#)

8. Facilitação Gráfica: Segurança Psicológica
 - Quando: 23.10.2023
 - Visualizações: 143
 - Curtidas: 14
 - Comentários: 0
 - Link: [clique aqui](#)

9. Facilitação Gráfica: Comunicação Não Violenta
 - Quando: 26.10.2023
 - Visualizações: 116
 - Curtidas: 8
 - Comentários: 0
 - Link: [clique aqui](#)

10. Facilitação Gráfica: Conversas difíceis

- Quando: 31.10.2023
- Visualizações: 139
- Curtidas: 14
- Comentários: 0
- Link: [clique aqui](#)

11. Dicas de Livros: Gestão de Conflitos

- Quando: 13.11.2023
- Visualizações: 75
- Curtidas: 8
- Comentários: 0
- Link: [clique aqui](#)

12. Facilitação Gráfica: Gestão de Conflitos

- Quando: 17.11.2023
- Visualizações: 126
- Curtidas: 12
- Comentários: 0
- Link: [clique aqui](#)

13. Onepage: Consolidado de todas as ações realizadas na jornada

- Quando: 21.11.2023
- Visualizações: 109
- Curtidas: 9
- Link: [clique aqui](#)

14. Facilitação Gráfica: Gestão de Clima e Engajamento

- Quando: 07.12.2023
- Visualizações: 39
- Curtidas: 5
- Link: [clique aqui](#)

15. Facilitação Gráfica: Encontro com o Presidente

- Quando: 14.12.2023
- Visualizações: 100
- Curtidas: 7
- Link: [clique aqui](#)

- XXV Exposição da Qualidade

Descrição: Realizada anualmente, a Exposição da Qualidade é um evento interno que tem como objetivos: Exercitar a prática da melhoria contínua; registrar os projetos de melhoria desenvolvidos na instituição; trocar boas experiências entre as áreas; divulgar os projetos para os clientes internos e externos.

Em 2023, tivemos 3 trabalhos aprovados para exposição:

Jornada de Fortalecimento da Liderança em Saúde Mental	Aprovado para exposição + apresentação oral
Programa de Liderança Ubuntu	Aprovado para exposição
Abordagem sistêmica e transversal no desenvolvimento das lideranças	Aprovado para exposição

Desenvolvimento Individual

- Programa Assessment – PDI – Plano de Desenvolvimento Individual.**

Descrição: Tem como objetivo identificar ações aceleradoras para o desenvolvimento do profissional compondo um PDI estruturado (plano de desenvolvimento individual). São indicados profissionais potenciais, alta liderança, com mudança no escopo de atuação e novos desafios.

Temas: o processo de *Assessment* possui etapas específicas de trabalho. As consultorias mapeadas para apoiar o programa tem como finalidade:

- Alinhamento com os stakeholders:** cultura, necessidades futuras, competências da liderança e perfil de referência.
- Método e Diagnóstico:** entrevistas individuais e de profundidade e aplicação de testes psicométricos.
- Devolutiva e resultados dos assessments** aos stakeholders por meio de relatórios.
- Devolutiva para profissionais avaliados:** feedback e Plano de recomendação – aceleração do desenvolvimento se necessário.

Público-alvo: diretores, superintendentes e gerentes

Diretoria Experiência em Saúde

N3	4	Concluído
N2	4	Concluído

Diretoria Responsabilidade Social

N3	1	Concluído
----	---	-----------

- Programa Mentoria

Descrição: Visa acelerar do desenvolvimento por meio de metodologias ativas de aprendizagem na qual o mentor compartilha conhecimento e experiências.

2023 – Mentorias realizadas para público interno:

Nome	DRT	Cargo	Nome do Mentor	DRT do Mentor	Consultoria Interna	Data de início	Status na Mentoria
Antonio Gibertoni Junior	10808	Gerente Engenharia Clínica	ANDREA CRISTINA M	12936	Sulian Meireles	15/05/2023	CONCLUIDA
Marcele Lilliane Pesavento	17322	Coordenador Enfermagem	Alessandra de Fatim	17107	Sulian Meireles	15/05/2023	CONCLUIDA
Gabrielli Pare Guglielmi	63293	Coordenador Farmácia Clínica	Luiz Fernando More	22615	Sulian Meireles	22/05/2023	CONCLUIDA
Andressa Mendes Nogueira	20245	Coordenador Administrativo	Caroline Dalla Costa	30444	Maria Carolina Begl	03/08/2023	CONCLUIDA
Gisele de Paula Dias Santos	14539	Coordenador Relacionamento H	Maiane Bertoldo Le	46016	Sulian Meireles	12/07/2023	CONCLUIDA
Ronaldo Hueb Baroni	19273	Gerente Médico Imagem	Alexandre Holthaus	17146	Ana Julia Soares Le	22/11/2023	

2023 – Mentorias realizadas para público de alunos - PÓS MBA:

Categoria	Nome	Grau Acadêmico	Área de Mentoria	Nome do Mentor	DRT do Mentor	Data de início	Encontros previsto	Data de conclusão	Status na Mentoria
ALUNO	Luana Gentil	ESPECIALIZAÇÃO	LIDERANÇA	Priscila Aparecida Sunita Si	26300	26/12/2022	-	04/07/2023	CONCLUIDO
ALUNO	Rodrigo Fernandes Santos	ESPECIALIZAÇÃO	LIDERANÇA	Patricia Leisnack	15438	11/05/2023	-	10/08/2023	EM ANDAMENTO
ALUNO	Virginia Curiati de Freitas Alves Abdo	ESPECIALIZAÇÃO	LIDERANÇA	Flavia Nascimento de Cam	22806	20/07/2023	03/07, 28/07, 31/07, 10/08/2023	10/08/2023	DESISTÊNCIA
ALUNO	José Iran Costa Junior	ESPECIALIZAÇÃO	LIDERANÇA	Alexandre Holthaus Cam	17146	20/07/2023	27/07, 14/08, 13/09	13/09/2023	EM ANDAMENTO

- Certificade em Mentoria:

Curso piloto de formação de mentores em parceria com o Ensino Einstein.

Em 2023 foi feita a estruturação do curso, com definição de calendário e participantes da turma piloto que terá início em Janeiro de 2024.



- Nova identidade do PDLE:

Em 2023 o PDLE teve sua identidade visual atualizada. O time de Comunicação Interna contratou uma agência para produção de Logomarca e peças de comunicação para trazer uma nova aparência para o programa:



PDLE

Programa de
Desenvolvimento
de Liderança Einstein

Auditorias:

A área de DESE acompanha as auditorias junto ao RH e apoia com os aspectos relacionados ao desenvolvimento de lideranças, gestão de pessoas, desempenho e carreira.

ONA – essa auditoria abrangeu as Unidade de Atenção Primária à Saúde e o Hospital Vila Santa Catarina.

JCI – foi uma auditoria interna de cunho preparatório para a auditoria oficial que ocorrerá em 2024.

ISO – essa abrangeu os laboratórios.

CARF – AUDITORIA destinada às áreas de Reabilitação.