



ALBERT EINSTEIN

SOCIEDADE BENEFICENTE ISRAELITA BRASILEIRA

Gestão de Clima, Engajamento e Experiência do Colaborador

A gestão contínua de Clima, Engajamento e Experiência do Colaborador é composta por diferentes estratégias e iniciativas do Einstein no cuidado centrado na pessoa e têm como foco identificar e dar suporte às ações e oportunidades de melhorias que devem considerar o colaborador no centro da experiência.

O mesmo ciclo também é conduzido para os resultados institucionais. O Comitê de Clima e Engajamento, composto por um time multiprofissional, constrói o Plano de Ação Institucional com base nas análises dos dados. O Comitê tem como foco atuar institucionalmente com os temas que se relacionam aos pontos críticos, e ampliar ações de melhorias específicas em cada tema estipulado no plano. Ao longo do ano, o Comitê deve acompanhar e revisar o Plano de Ação.

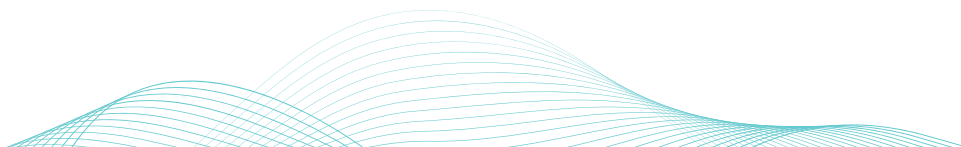
Vamos conhecer algumas iniciativas realizadas em 2022, que são o reflexo das oportunidades de melhorias apontadas por nossos colaboradores na Pesquisa de Clima e Engajamento de 2021.

Remuneração e Benefícios

Lançamento do Clube de
Benefícios *New Value*

Lançamento da
Licença Paternidade
Estendida

Lançamento do Consultório
Odontológico na Unidade Morumbi





Ambiente e espaços

Lançamento do Espaço de Colaboradores no Hospital Municipal Vila Santa Catarina

Inauguração do Novo Espaço de Colaboradores na Unidade Morumbi

**Aqui tem
mais comodidade!**

Visite o novo Espaço de Colaboradores
da Unidade Hospital Municipal Vila
Santa Catarina!

As manifestações da Pesquisa de Clima foram consideradas e um novo espaço de descanso com diversas facilidades será inaugurado. Independente do seu local de trabalho, você é nosso(a) convidado(a) especial para conhecer e aproveitar esse ambiente!

**Aqui tem
espaço para você!**

Inauguramos um novo Espaço dos Colaboradores Einstein




ALBERT EINSTEIN
SOCIEDADE BENEFICENTE ISRAELITA BRASILEIRA

Anote na agenda


13 de março


Às 12h


Unidade Hospital
Municipal
Vila Santa
Catarina

[Clique aqui e salve na sua agenda](#)

Conheça algumas facilidades:

	Espaços integrativos Arquibancada de madeira com atividades (biblioteca/jogos).
	Mesas Mesas para jogos e lanches rápidos.
	Phone Booth Cabines para aulas, reuniões e EAD's.
	Quiosque voluntariado Para vendas sazonais.
	Guarita blindada Eclusa com controle de acesso, Box iFood, passa-documento e sanitário.
	Catracas Portinhola com vão de 1m para passagem de cilindros.

**Esperamos que você aproveite, cuide e
desfrute do seu novo espaço!**

Pesquisas formais, canais de ouvidoria e manifestações espontâneas

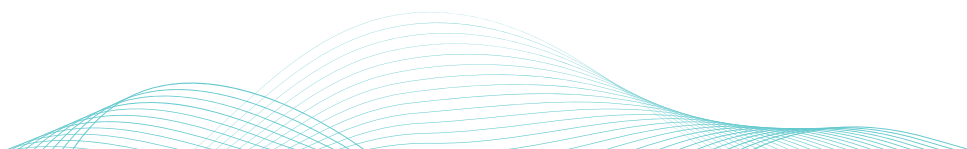
As pesquisas formais, os canais de ouvidoria e as manifestações espontâneas são fundamentais à construção do diagnóstico e intervenção para as definições de estratégias e ações de melhoria na Experiência do Colaborador.

Embora a Organização e as lideranças possam apoiar e conduzir as experiências com base em um processo estruturado para essa finalidade, sempre será necessário dar voz a você, nosso colaborador, para identificarmos as oportunidades de melhoria e atuarmos para lhe proporcionar uma jornada feliz e positiva!

Vamos conhecer um pouco de nossos programas e ações que estão atrelados aos Direcionadores de Engajamento, Suporte e Liderança, que compõem a sua jornada e podem tornar a sua experiência aqui no Einstein cada vez mais positiva.

- Programa de Benefícios
- Programa de Diversidade e Inclusão
- Oportunidades de Desenvolvimento e Carreira:
 - Programa de Recrutamento Interno
 - Programa de Reconhecimento
 - Programa de Reconhecimento por Tempo de Casa
 - Programa de Remuneração Variável
 - Programa de Incentivo Educacional
 - Programa de Formação Interna e Externa
 - Programa de Desenvolvimento de Lideranças Einstein
 - Programa de Trilhas de Aprendizagem Einstein

Apresentamos alguns exemplos. Acompanhe.



Programa de Reconhecimento

Campanhas Internas voltadas para as histórias dos colaboradores e sua ligação com a instituição.

Destaques: no ano de 2021, foi lançada uma melhoria do Programa de Reconhecimento com o objetivo de unificar e potencializar as ações de valorização do colaborador. O fluxo de realização de elogios entre os colaboradores foi melhorado e realizada campanha para disseminar a cultura do elogio e da colaboração, gerando uma rede de reconhecimento e fortalecimento do trabalho em equipe. A promoção do reconhecimento é um exemplo de recompensa não-financeira. Foi realizada a divulgação do novo fluxo de registro para os elogios em conjunto com a campanha de comemoração da semana do profissional da saúde.



Semana da experiência do paciente e profissional da saúde

Em celebração ao Dia Internacional da Enfermagem, que ocorre dia 12 de maio, é realizado um evento anual que promove o cuidado centrado na



peessoa, trazendo-o para o eixo central de ações que ocorrem ao longo de uma semana. Essa é mais uma forma de aproximação e valorização do colaborador.

Em 2021, fizemos uma ação itinerante para enaltecer o profissional Einstein. Além das tradicionais programações voltadas a saúde e bem-estar e cafés especiais, realizamos a captação de depoimentos para a campanha Meu Einstein, Minha História – especial “O Que Vivi na Pandemia”, em que os colaboradores tiveram a oportunidade de contar suas histórias e experiências vividas, além de participar do Mural da Gratidão (um mural itinerante em que o colaborador poderia deixar suas mensagens de gratidão aos colegas e à Instituição).

Em 2022, celebramos com a campanha "Vivencie o SPA" com 38 Unidades participantes. O mote foi o modelo de atendimento SPA (Segurança, Paixão por Servir e Atenção aos Detalhes), que utilizou o slogan "Nosso eSPAço para cuidar de você", propondo um olhar para cuidar de quem cuida e um cronograma com um total de 95 ações com mais de 100 horas de atividades para os diferentes turnos.

Campanha de aniversário

Sempre celebramos nossas conquistas e seu aniversário é uma delas! Todos os anos a Tina, nossa assistente virtual, faz questão de mandar para você uma mensagem especial de aniversário em nome do Einstein.



Festa de confraternização

Final de ano é aquele momento em que a gente fecha os ciclos, mas também relembra todas as nossas realizações, entregas e conquistas, não é mesmo? Aqui no Einstein, não é diferente, uma das nossas principais iniciativas é a Festa de Final de Ano! Nada melhor do que juntos, podermos relembrar cada entrega realizada e como, juntos, conseguimos levar uma gotinha Einstein para cada cidadão, durante todo o ano!

Além disso, este é um momento para nos aproximarmos e nos conectarmos, nos divertindo e desfrutando da felicidade que é podermos fazer parte de algo tão importante!

No final de 2022, enfrentamos uma alta nos casos de COVID na mesma época, o que nos levou a reagendar a festa para os dias 01 e 02 de fevereiro (quarta e quinta-feira). O tema da festa foi Carnaval, com o enredo “Bloco Einstein: celebrando a vida”, com as atrações Luiza Possi, Sambô e Escola de Samba Rosas de Ouro, além de um DJ. Por conta das ondas dos casos de COVID-19, só foi permitido a entrada de pessoas vacinadas (4ª dose ou elegíveis). Einstein sempre cuidando de você!

