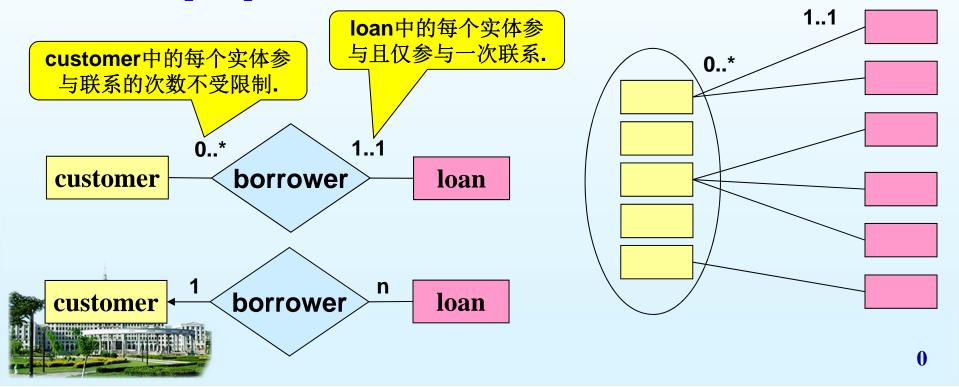
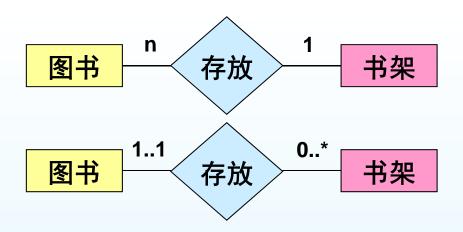
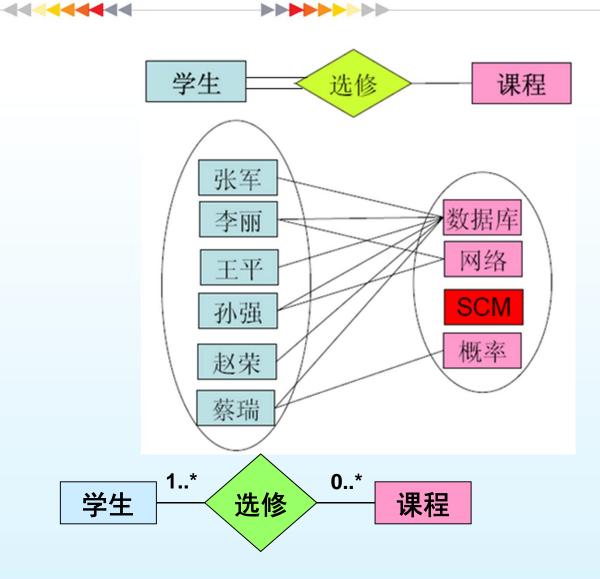
- ◆映射基数的表示: *l..h*,表示实体集中的每个实体参与 联系的次数.
 - ≻I, 最小的映射基数.
 - ≻h, 最大的映射基数.
 - >I, h∈[0,*].

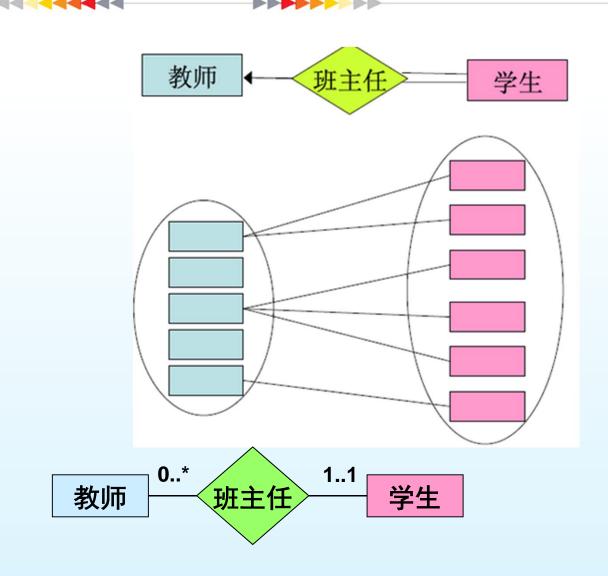








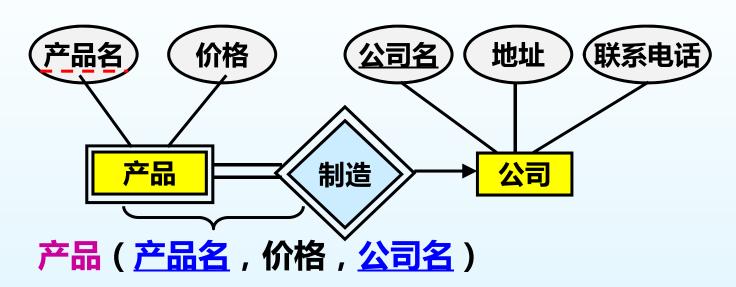






E-R模型转换为关系模式

- ◆弱实体(从属实体)
 - ➢所对应关系的主码由弱实体本身的分辩符再加上所依赖 的强实体(独立实体)的主码构成



>弱实体集(从属实体)与强实体集(独立实体)之间的标识性联系已经在弱实体集所对应的关系中表示出来了,无需新建关系模式

◆画出下面描述情节的E-R图

》小明在一家国内知明半导体公司工作;该公司位置在威海科学园区,他在研发部门工作,而小明需要哺养老婆、女儿和儿子。最近他们部门在研发0.15微米的芯片制作工艺计划,预计将来在荣成的科学园区量产12时芯片。大为也是这一家公司的员工,但是他是研发部的主管,而大为管理研发部,他最近也在为这个计划忙。



◆画出下面描述情节的E-R图

- >该公司有如下特征:
 - (1) 所有员工均有编号,且记录其姓名、性别、地址、工资等信息,此外为了更好的服务于员工,该公司还必须知道员工的亲属的相关信息,如姓名、性别和电话等;
 - (2) 公司有多个部门,每个部门都有编号、部门名称和位置 (每个部门可有多个位置),还需统计出该部门的员工数目 ;
 - (3) 公司有很多研发计划,对每个计划均编号和命名,并具有特定的生产地点。

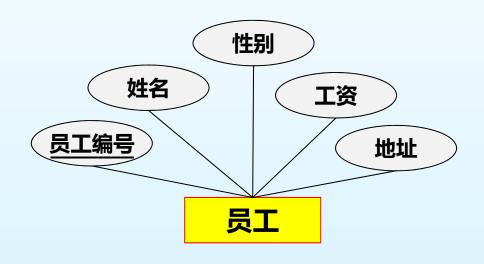


◆实体设计

(1) 所有员工均有编号,且记录其姓名、性别、地址、工资等信息,此外为了更好的服务于员工,该公司还必须知道员工的亲属的相关信息,如姓名、姓名和电话等;

≻员工

- ✓小明、大为是员工实例
- ✓属性有:员工编号、姓名、性别、地址、工资,其中员工编号为主码

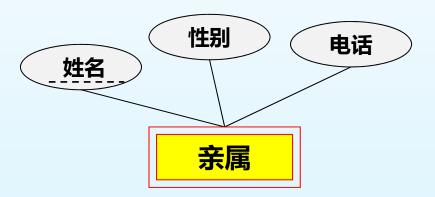




◆实体设计

≻亲属

- ✓亲属必须依赖于员工实体而存在,因此是弱实体集
- ✓属性有:姓名、性别、电话,其中姓名为弱实体集分辨符



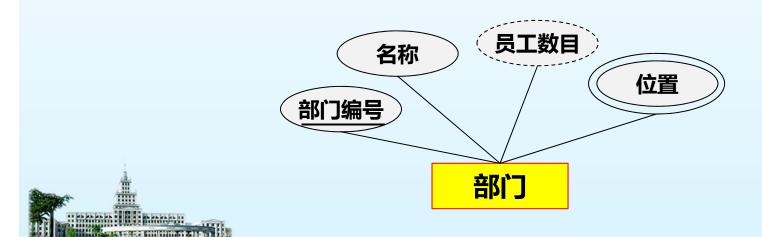


◆实体设计

(2) 公司有多个部门,每个部门都有编号、部门名称和位置(每个部门可有多个位置),还需统计出该部门的员工数目;

≻部门

- ✓研发部门是一个实例
- ✓属性有:部门编号、名称、员工数目、位置,其中部门编号为主码,而员工数目为派生属性,位置为多值属性(一个部门可以有多个办公地点)

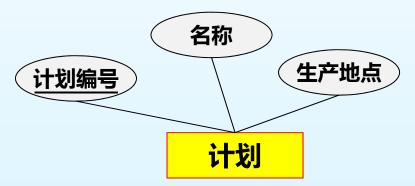


◆实体设计

(3) 公司有很多研发计划,对每个计划均编号和命名,并具有特定的生产地点。

≻计划

- ✓0.15微米芯片制作工艺计划是一个实例
- ✓属性有: 计划编号、名称、生产地点, 其中计划编号为主码





◆联系设计

- ▶员工与部门之间有工作、管理2个联系
- ≻工作
 - ✓一个部门可以有多个员工工作,部门与员工之间的工作联系 是一对多
 - ✓ 所有部门都有员工工作,并且所有员工都在相应的部门中工作,因此都是全部参与联系。





◆联系设计

- ▶员工与部门之间有工作、管理2个联系
- ▶管理
 - ✓一个部门只有一个员工来管理,部门与员工之间的管理联系 是一对一
 - ✓ 所有部门都有员工来管理,但并不是所有员工都能管理相应的部门,因此部门是全部参与,而员工则是部分参与





◆联系设计

▶员工与亲属之间的哺养联系

- ✓亲属依赖于员工而存在,员工是亲属的标识实体集
- ✓哺养联系是亲属的标识性联系
- ✓员工可以哺养多个亲属,因此员工与亲属间的哺养联系是一 对多
- ✓ 所有亲属均被员工哺养,是完全参与联系;而员工并不一定 有亲属哺养,是部分参与联系





◆联系设计

▶员工与计划之间的参与联系

- ✓ 所有员工参与计划,所有计划都有员工参与,因此都是完全 参与联系
- ✓一个员工可参与多个计划,一个计划可有多个员工参与,因此,参与联系是多对多





◆联系设计

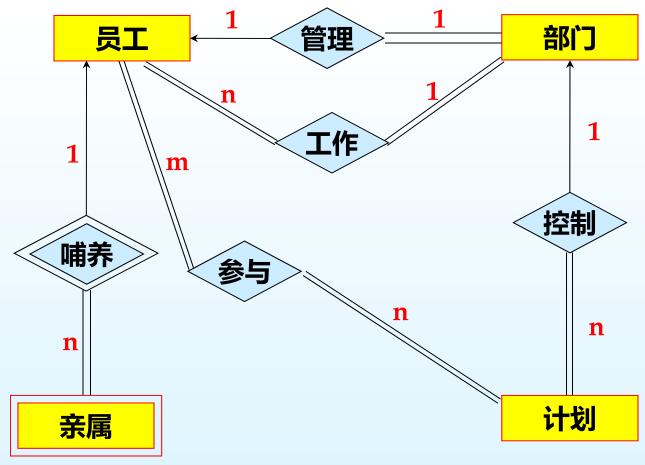
>部门与计划之间的控制联系

- ✓一个部门可以控制多个计划,但每个计划只由一个部门来控制,因此部门与计划间的控制联系是一对多
- ✓ 所有计划必须由部门来控制,是完全参与联系;而并不是所有部门都需要控制计划,因此是部分参与联系





◆初步E-R图





◆详细E-R图

