

PLAN DE GESTIÓN DE RECURSOS

PROYECTO	Orchid Cosmetics	CÓDIGO DE PROYECTO	2025-001	FECHA DE ELABORACIÓN	20-10-2025
----------	------------------	--------------------	----------	----------------------	------------

HISTÓRICO DE MODIFICACIONES DEL DOCUMENTO

Fecha	Realizada por	Breve descripción de los cambios
20-01-2025	Director	Primera versión del plan de gestión de recursos.
28-10-2025	Director	Añadidos los calendarios de ambos tipos de recursos, completada recompensa y eliminada la necesidad de servidor.

NORMAS Y PROCEDIMIENTOS APLICABLES (FAE)

--

RECURSOS HUMANOS

ROL	RESPONSABILIDADES	UNIDADES	HABILIDADES
<i>Equipo Director</i>	Dirigir al equipo durante el desarrollo del proyecto y ser la conexión entre el Patrocinador y el equipo de desarrollo. Encargado de hacer el seguimiento y control de proyecto.	1	Capacidad de seguir la planificación a la vez que improvisar con rapidez. Además, debe conocer bien todos los hitos y requisitos.
<i>Equipo de trabajo</i>	Implementar todos los requisitos relacionados con el desarrollo funcional del proyecto, siguiendo el cronograma establecido y cumpliendo unos estándares de calidad. Además, será el encargado de hacer seguimiento de los riesgos posibles e informar sobre ellos.	1 (4 desarrolladores)	Conocimiento de las herramientas y lenguajes que se usaran para desarrollar la aplicación
<i>Patrocinador</i>	Es la persona que provee los recursos y apoyo al proyecto. También es uno de los responsables de aprobar, aplazar o rechazar cambios, especialmente aquellos que impactan significativamente las líneas base del proyecto.	1	Capacidad de comunicar lo que la empresa quiere para esa aplicación y capacidad de analizar los informes dados para poder hacer un buen análisis.

CALENDARIO DE RECURSOS HUMANOS

Equipo director: Desde el 3-11-2025 hasta el 02-12-2025
Equipo de trabajo: Desde el 31-10-2025 hasta el 02-12-2025
Patrocinador: Desde el 3-11-2025 hasta el 02-12-2025

PLAN DE FORMACIÓN

Se realizará un curso de formación en las tecnologías requeridas para el proyecto al terminar la planificación y antes de empezar el

PLAN DE GESTIÓN DE RECURSOS

desarrollo del proyecto.

PLAN DE RECONOCIMIENTO Y RECOMPENSA

La métrica para reconocer el trabajo de los desarrolladores se basará en cuantos requisitos han sido realizados con éxitos. Este éxito se medirá bien si pasa las pruebas implementadas luego de la realización del requisito o si las pruebas cubren con éxito la calidad necesaria para que sean validas.

Como recompensa por el cumplimiento de las tareas con éxito dentro del plan establecido se otorgará un extra monetario del 5%.

RECURSOS FÍSICOS

RECURSO	CANTIDAD	DESCRIPCIÓN
Ordenador	4	Dispositivo usado para el desarrollo y construcción del código del proyecto

CALENDARIO DE RECURSOS FÍSICOS

Ordenadores: Desde el 31-10-2025 hasta el 02-12-2025

ESTRUCTURA DE DESGLOSE DE LOS RECURSOS

PLAN DE GESTIÓN DE RECURSOS

