

DIPLOMADO

EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA Y ESTRATÉGICA DE LAS COMPETENCIAS LABORALES EN LAS ORGANIZACIONES



OBJETIVO

El participante identificará la importancia de realizar una evaluación objetiva basada en competencias laborales y aplicada en todos los procesos que involucran al talento humano, utilizando de manera ética y profesional la psicometría desde sus diferentes enfoques y aplicaciones, para fortalecer el desarrollo humano y obtener beneficios rentables en las organizaciones.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Encargados de Recursos Humanos, Jefes de Relaciones Laborales, Generalistas de Recursos Humanos, Personal de Reclutamiento y Selección, Personal de Capacitación Consultores en la Materia, Público en general que desee aprender de esta herramienta.

PERFIL DE INGRESO

Instrucción mínima de estudios de licenciatura con un 50% de créditos cubiertos



S O C I T U W Z L E B

- El participante comprenderá el uso efectivo y rentable de los procesos de evaluación dentro de las organizaciones.
- El participante identificará el concepto de competencias laborales y cómo éstas pueden ser medidas y desarrolladas en los colaboradores.
- El participante aprenderá el uso correcto, ético y profesional de la psicometría laboral.
- El participante aplicará las pruebas psicométricas considerando su objetivo y de esta manera enfocar al desarrollo del talento.
- El participante aprenderá a realizar análisis estratégicos a partir de métodos de medición, para alinear a la persona al cumplimiento de objetivos del negocio.

TEMARIO (80 horas)

MÓDULO 1. INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES Y LA IMPORTANCIA DE SU EVALUACIÓN (10 HORAS)

1. Perspectiva general del comportamiento en las organizaciones.
2. Las personas en las organizaciones.
3. Personalidad y Comportamiento individual.
4. Inteligencia en diferentes perspectivas.
5. Estilos de aprendizaje de los colaboradores.
6. Valores, percepciones y reacciones individuales.
7. Motivación y Comportamiento.
8. Grupos y Equipos de trabajo.
9. Comportamiento y Competencias Laborales.
10. Evaluación de comportamiento humano en las organizaciones.

MÓDULO 2. COMPRENSIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES (10 HORAS)

1. Introducción a las competencias laborales.
2. Modelo de competencias laborales orientado a un desempeño efectivo.
3. Evaluación de las competencias laborales en los procesos organizacionales.
4. Implicaciones de un sistema de competencias en los procesos de evaluación del talento humano.
5. Alineación de las competencias laborales con los valores y estrategias organizacionales a partir de la evaluación del talento humano.

MÓDULO 3. LA ENTREVISTA COMO PRIMER ELEMENTO DE EVALUACIÓN (10 HORAS)

1. Introducción a la entrevista en las organizaciones.
2. Objetivo de la entrevista.
3. Tipos de entrevista.
4. Estructura de la entrevista.
5. Elementos de la entrevista.
6. Entrevista y personalidad.
7. Entrevista por competencias.
8. Modelo STAR para competencias.
9. Assessment Center en las organizaciones.



MÓDULO 4. EVALUANDO LA PERSONALIDAD A TRAVÉS DE LA PSICOMETRÍA (15 HORAS)

1. Introducción a la Psicometría Laboral
 - 1.1 Test Psicométrico
 - 1.2 Propiedades de la Psicometría
 - 1.3 Buenas prácticas en el uso de Psicometría Laboral
2. La personalidad como atributo para el cumplimiento de los objetivos del negocio.
3. Pruebas de Personalidad.
 - 3.1 16 FP-5.
 - 3.2 Kostick.
 - 3.3 FIGS.
 - 3.4 IPV.
 - 3.5 Inventario de Estilos de Personalidad de Millón
 - 3.6 Escala de Multidimensional de Asertividad
 - 3.7 Cuestionario Big Five
 - 3.8 Inventario Bochum de personalidad y competencias
4. Caso práctico e integración de reporte: 16 FP-5.

MÓDULO 5. EVALUANDO EL INTELECTO A TRAVÉS DE LA PSICOMETRÍA (10 HORAS)

1. Importancia de la evaluación del intelecto del talento humano como fortaleza en el cumplimiento de objetivos y aprendizaje continuo.
2. Pruebas de Intelecto
 - 2.1 Terman Merrill.
 - 2.3 Barsit.
 - 2.4 Dominos.
 - 2.5 Raven.
 - 2.6 WONDERLIC
 - 2.7 Inteligencia Emocional
 - 2.8 Test de inteligencia para la identificación del talento y potencial del aprendizaje
 - 2.9 CAMBIOS. Test de Flexibilidad Cognitiva
 - 2.10 Matrices- TAI. Test Adaptativo de Inteligencia General
 - 2.11 CLAVES. Aptitud de Tipo Superior
 - 2.12 Factor g-R. Test de Inteligencia No Verbal - Revisado
 - 2.13 Exámenes de conocimientos.
3. Caso práctico e integración de reporte: Terman.

MÓDULO 6. Evaluando las habilidades y el comportamiento a través de la Psicometría (10 HORAS)

1. Pruebas de Habilidades Comportamentales.
 - 1.1 Técnica Cleaver.
 - 1.2 LIFO
 - 1.3 Habilidades sociales MOSS.
 - 1.4 Inventario de valores Allport.
 - 1.6 ZAVIC
 - 1.7 Estrés Laboral.
 - 1.8 Escala de Desgaste Ocupacional.
 - 1.9 Caso práctico e integración de reporte: Técnica Cleaver

MÓDULO 7. COMPRENSIÓN DEL USO CORRECTO, PROFESIONAL Y SUS LIMITACIONES, DE LAS PRUEBAS PROYECTIVAS EN LAS ORGANIZACIONES (10 HORAS)

1. Diferencia entre pruebas psicométricas y psicológicas.
2. Formación profesional como principal factor del uso correcto de las pruebas en las organizaciones.
3. Identificación de las pruebas proyectivas para su abordaje correcto.
 - 3.1 HTP
 - 3.2 Machover.
 - 3.4 Colores de Lusher.
 - 3.5 Hombre bajo la lluvia.
4. Subjetividad y experiencia personal del profesional en el uso de las pruebas proyectivas.
5. Buenas prácticas en el uso de las pruebas proyectivas en las organizaciones.

MÓDULO 8. BONUS. TOMA DE DECISIONES, ESTRATEGIA Y LIDERAZGO COMO PRINCIPALES COMPETENCIAS DEL PROFESIONAL DE RECURSOS HUMANOS (5 HORAS).

1. Liderazgo como habilidad prioritaria en la gestión del talento humano.
2. Toma de decisiones asertivas.
3. Análisis en la Toma de Decisiones.
4. Habilidades de comunicación y manejo de conflictos.
5. Estrategia del negocio.



INSTRUCTOR LÍDER

Lic. En Psicología, Maestría en Psicología; Experiencia en Recursos Humanos; Experiencia en Reclutamiento y Selección; Experiencia en Evaluación del Talento Humano; Experiencia en Relaciones Laborales; Experiencia en Desarrollo del Personal; Experiencia en Consultoría y Capacitación. Experiencia en Normatividad STPS.

INFORMACIÓN GENERAL



**SESIONES: SÁBADOS DE 9:00 A 14:00 HRS.
MODALIDAD LINEA VÍA ZOOM (DOS POR MES)**

INICIO: 26 de junio de 2021

Inscripción: \$1000.00 (Mil pesos 00/100 M.N.)

Programa: 8 Pagos mensuales de \$1,125.00 (Mil ciento veinticinco pesos 00/M.N.)

Los días de pago son los 15 de cada mes.

Nota: Solo se aplica IVA en caso de requerir factura.

Inversión total del Diplomado \$10,000.00 (Diez mil pesos 00/100).

Nota: Solo se aplica IVA en caso de requerir factura.

DESCUENTOS Y PROMOCIONES

(Solo aplica una y no son acumulables).

- 20% de descuento en mensualidades a estudiantes de licenciatura y a clientes (si ya has cursado algún curso o diplomado con A&E) y 50% en inscripción.
- 15% de descuento en mensualidades a estudiantes de posgrado y 50% en inscripción.
- 20% de descuento en el total de mensualidades si realizas pago en una sola exhibición e inscripción gratuita.
- 10% de descuento en mensualidades y 50% en inscripción si realizas el proceso antes del 20 de Junio.

Se contempla un mínimo de 5 participantes para apertura de grupo

ENTREGABLES

1. Manual digital.
2. Sesiones en vivo.
3. Grabaciones de sesiones.
4. Material digital.
5. Documentos de acreditación.

DOCUMENTOS A OBTENER POR EL DIPOMADO

- Diploma emitido por Institución Educativa Privada con incorporación y validez curricular de la Secretaría de Educación Pública.
- Constancia de Habilidades de Capacitación, Adiestramiento y Productividad DC-3 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social por modulo.

REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN

- Acta de Nacimiento
- CURP
- Comprobante de último grado de estudios
- Ficha de Inscripción
- Pago de Inscripción
- Para Diploma Fotografía Título (Se solicita al finalizar el programa en físico).

MÉTODOS DE PAGO

- Transferencia electrónica.
- Depósito bancario.
- Pago a tarjeta en establecimientos de conveniencia.
- Con tarjetas de débito o crédito vía Pay Pal (aplica comisión).

DATOS PARA REALIZAR TU INSCRIPCIÓN Y PAGO:

- Para Depósito en ventanilla o transferencia electrónica

No. de Cuenta 0425686140 CLABE 0724 2000 4256 8614 03 Banorte.

Si el pago se hace vía transferencia BBVA utilizar cuenta CLABE.

- Para Pago en Farmacia del Ahorro, Farmacia Guadalajara, Seven Eleven, Telecom, Soriana, Mega, Chedraui, Woolworth.

No. De Tarjeta 4915 6634 3056 9625 / Banorte

A nombre de Adriana González Mora

REGISTRO

[CLICK AQUÍ](#)



CONTACTO



WhatsApp

7225763413



Correo

agonzalez@aeconsultoria.com.mx



Facebook

@aecapacitacionyconsultoria



Instagram

@aecapacitacionc



A&E

Capacitación y Consultoría