



**IX Feria de Empleo
3 y 4 de abril**

**GUÍA DE EMPRESAS
PARTICIPANTES**

Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales
Universidad Politécnica de Madrid



INDUSTRIALES
ETSII | UPM



POLITÉCNICA



GUÍA DE EMPRESAS PARTICIPANTES

INDUFORUM'13

IX FERIA DE EMPLEO

www.induforum.es

CARTA DEL DIRECTOR

Queridos alumnos, empresas y personal de la centro,

Un año más, como Director de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de la Universidad Politécnica de Madrid, me complace introducir la Feria de Empleo INDUFORUM 2013, organizada por los alumnos de la Escuela.

Esta Feria, en su IX Edición se ha consolidado como el punto de encuentro entre las empresas que buscan los mejores perfiles y los alumnos y alumnas interesados en comenzar su búsqueda de empleo activo.

Durante dos días, el programa ofrece un completo conjunto de actividades (grupos de trabajo, conferencias, certámenes, exposiciones, foro de empleo, etc.) cuya ventaja diferencial es la organización íntegra por parte de un grupo de alumnos de todas las especialidades de los últimos cursos de carrera. Este hecho, de gran importancia, demuestra la capacidad de iniciativa que permite poner en marcha un proyecto complejo que requiere un grado de organización, que me atrevería a calificar de profesional.



Induforum es una ventana abierta al mundo empresarial e industrial, es la oportunidad de conocer la actividad de las empresas, tanto en España como en el extranjero. Las empresas que colaboran en la Feria, cada año nos trasmiten sus planes de futuro, su realidad actual y su evolución. En momentos de gran complejidad laboral y social, vemos como las compañías intentan aplicar soluciones innovadoras que les permiten seguir siendo eficaces y rentables, en mercados de altísima competencia. Nuestros alumnos y alumnas pueden así ir acercándose poco a poco al que va a ser su futuro más inmediato, el mercado laboral, y saber cómo han de encaminar sus pasos para integrarse en el mismo como el mayor éxito posible y para lo que se han estado preparando durante estos años. Este conocimiento es mutuo, porque permite a los profesionales de la empresa conocer mejor la Escuela, a través de todas las actividades que se programan en la Feria: sus instalaciones, la capacidad de organización, la

oferta de servicios, y sobre todo a sus alumnos, futuros ingenieros, y como ellos son capaces de organizar un evento de tanta relevancia, hecho que nos diferencia del resto de ferias de empleo que se organizan en la Universidad.

Los alumnos programan las actividades, contactan con empresas, se convierten en un departamento comercial improvisado, pero efectivo, negocian condiciones, contratan servicios, invitan a autoridades a los actos oficiales, editan esta revista, etc. Todo ello teniendo en cuenta que cada año la Comisión Organizadora, si bien recoge experiencias del año anterior, renueva a sus miembros debido al natural relevo de nuestros alumnos. Esta circunstancia, que podría entenderse como una dificultad, supone por el contrario añadir savia nueva, con la ilusión y frescura de quien aborda esta experiencia una sola vez.

Este año, en especial, quiero destacar la labor de esta Escuela en la búsqueda de la excelencia de nuestra docencia y la de nuestros titulados, por ello trabajamos día a día todos los que conformamos esta organización, y por ello vamos a seguir trabajando, a pesar de los tiempos convulsos que nos ha tocado vivir en la universidad. Desde nuestra vocación de servicio público, queremos seguir contribuyendo a formar una sociedad intelectualmente capacitada, basada en el conocimiento universal.

Jesús Félez

Director ETSI Industriales

Índice

ACTIVIDADES	13
ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS	19
- Entrevista: Es posible trabajar en España_____	20
- Oportunidades para los Ing. Industriales en proyectos energéticos internacionales_____	22
- Entrevista: Erasmus en Cranfield University, PhD con EADS y Cranfield_____	26
- Entrevista: Masdar, un oasis de oportunidad_____	28
- InduForma-e: Responsabilidad social_____	30
- Berenguela Monforte: Personalidades exitosas_____	34
- Entrevista: Erasmus en Munich con prácticas y PFC en BMW_____	36
- International Master in Industrial Management_____	38
- ACCENTURE. Entrevista a Pablo Aguilar_____	42
- ATEXIS. Entrevista a Victor Martín_____	44
- BSH. Trainee program de bsh electrodomésticos españa_____	47
- CEPSA. Carlos Morán, Director de Recursos Humanos_____	48
- DELOITTE. Entrevista a Cristina Vila Carreira_____	51
- EADS. Entrevista a María Prieto_____	53
- EOI. Abiertos y globales en la gestión empresarial_____	54
- EVERIS. Tres propuestas para afrontar la crisis como estudiante_____	56
- FOSTER WHEELER. Entrevista a Mariam Sánchez_____	58
- GAS NATURAL. Claves para conseguir empleo_____	60
- HP Apuesta por tu desarrollo profesional_____	62
- IDOM. A new energy world on design: Spain insight_____	65
- LEITAT. Programa Inno+Talent 25_____	66
- L'ORÉAL. Director Supply Chain de la División de Productos Profesionales_____	68
- PAGE PERSONNEL. Buenas Perspectivas para 2013_____	69
- TETRA PACK. Un viaje a la Excelencia_____	70
- TOP EMPLOYERS. Selección ¿natural?_____	73
PARTICIPANTES	75
- ABB_____	76
- ACCENTURE_____	78
- ACCIONA_____	80
- ALSTOM_____	82
- ALTRAN_____	84

- ATEXIS	86
- AXA	88
- BBVA	90
- BERTRANDT	92
- BCG	94
- BSH	96
- CEPADE-IEN	98
- CEPSA	100
- CLH	102
- DALKIA	104
- DELOITTE	106
- EADS	108
- ELECNOR	110
- EOI	112
- EVERIS	114
- FCC	116
- FERROSER	118
- FLUOR	120
- FOSTER WHEELER	122
- GAS NATURAL	124
- HP	126
- IDOM	128
- ING DIRECT	130
- ISOLUX CORSÁN	132
- LEITAT	134
- L'ORÉAL	136
- NESTLÉ	138
- PAGE PERSONNEL	140
- PwC	142
- QUEST GLOBAL	144
- RECRUIT IBERICA	146
- REPSOL	148
- SACYR VALLEHERMOSO	150
- SEAT	152
- SIEMENS	154
- TÉCNICAS REUNIDAS	156
- TETRA PAK	158
- TOP EMPLOYERS	160
- UPM RACING	162

El 45% de las ofertas
de empleo incluyen
la exigencia
de idiomas.

Do you already speak
fluent English?

What are you waiting for
then?



informacion@aulaingles.es
Tel: 91 828 19 65
96 381 06 87

Aula inglés te ayuda a ser competitivo en el
mercado laboral con:

- ¶ Cursos de idiomas para adultos durante todo el año desde una semana de duración y 350€ curso y alojamiento.
- ¶ Prácticas profesionales no remuneradas en empresas en Europa.
- ¶ Programas de voluntariado y estudio y trabajo para estancias de 6 semanas en adelante.

En colaboración con Delfin London & Dublin



The collage features several photographs: a large central logo for "paintball action live" with a stylized blue circle; a group of players in blue camouflage gear playing paintball behind a white and red barrier; a white and green "GUARDIA CIVIL" vehicle with the number "062" where a player is aiming a paintball gun; and a group of people in matching blue camouflage uniforms posing together outdoors.

paintball action live

Campos de Paintball en Soto del real (Norte de Madrid
al lado de Colmenar Viejo) y Navalcarnero (Sur de Madrid
al lado del CC Xanadú)
20 Escenarios de Juego diferentes
Juega desde 15 €

911 264 158
www.ActionLive.es
info@actionlive.es

www.spasmadrid.es
902 05 41 26
info@spasmadrid.es



Spasmadrid tiene precios especiales para ti...
...por ser estudiante...



 **POLITÉCNICA**
"Ingeniamos el futuro"

Ponte en contacto con nosotros
y te informaremos de los mejores
precios pensados para ti

...Circuitos de agua...
...Masajes...

10% de descuento

Paintball COLMENAR

paintballcolmenar.es

Tels. 91 268 56 36 • 695 66 28 60

COLMENAR VIEJO

M 625 / dirección Guadarrama de la Sierra
a Navacerrada Recinto Ferial

M 607

Finca la Roda
Paint ball y Club Hípico

a La Dehesa de Navavillar
a San Agustín de Guadarrama

M 607 a Madrid

QR code

nuestro sueño
tiene forma de montaña
¿y el tuyo?

dreaMpeaks

www.dreampeaks.com



1

ACTIVIDADES

ACTIVIDADES

MIÉRCOLES 3

Acto de apertura: “Ingeniería Industrial: una apuesta de futuro”

- Hora: 9:30-11:00 h
- Lugar: SALÓN DE ACTOS
- Ponentes:
 - **D. Jesús Félez Mindán**, Director de la ETSI Industriales.
 - **D. Walther von Plettenberg**, Director Gerente de la Cámara de Comercio Alemana en España.
 - **D. Fernando Francés**, Presidente de Everis.
 - **D. Gonzalo Díe Socías**, Director de Desarrollo y Plataformas de Microsoft España.
 - **D. Álvaro de la Peña Gallo**, miembro del Comité organizador de Induforum 2013.

Indu3D <i>Dinámica</i>	<ul style="list-style-type: none">• Hora: 11:00-12:30 h• Lugar: AULA D	<ul style="list-style-type: none">12:30-20:00 hAULA ARTIGAS
FOSTER WHEELER <i>Conferencia</i>	<ul style="list-style-type: none">• Hora: 11:30-12:30• Lugar: AULA ARTIGAS	
ACCENTURE <i>Conferencia</i>	<ul style="list-style-type: none">• Hora: 12:30-13:30• Lugar: AULA D	
BCG <i>Conferencia</i>	<ul style="list-style-type: none">• Hora:13:30-14:30 h• Lugar: AULA C	
EOI <i>Dinámica</i>	<ul style="list-style-type: none">• Hora: 13:30-14:30 h• Lugar: AULA R1	

MIÉRCOLES 3

SEAT

Conferencia

- Hora: 15:30-16:30 h
- Lugar: AULA D

ATOS

Conferencia

- Hora: 16:30-17:30 h
- Lugar: AULA C

IDOM

Conferencia

- Hora: 17:30-18:30 h
- Lugar: AULA C

EADS

Conferencia

- Hora: 17:30-18:30 h
- Lugar: AULA D

JUEVES 4

ACCENTURE

Dinámica

- Hora: 10:30-11:30 h
- Lugar: AULA R3

L'ORÉAL

Conferencia

- Hora: 10:30-11:30 h
- Lugar: SALÓN DE ACTOS

TETRA PAK

Conferencia

- Hora: 11:30-12:30 h
- Lugar: AULA D

ACTIVIDADES

JUEVES 4

IMIM

Conferencia

- Hora: 11:30-12:30 h
- Lugar: AULA C

TOP EMPLOYERS

Conferencia

- Hora: 12:30-13:30 h
- Lugar: AULA C

AXA

Conferencia

- Hora: 13:30-14:30 h
- Lugar: AULA C

DELOITTE

Conferencia

- Hora: 15:30-16:30 h
- Lugar: AULA C

GAS NATURAL

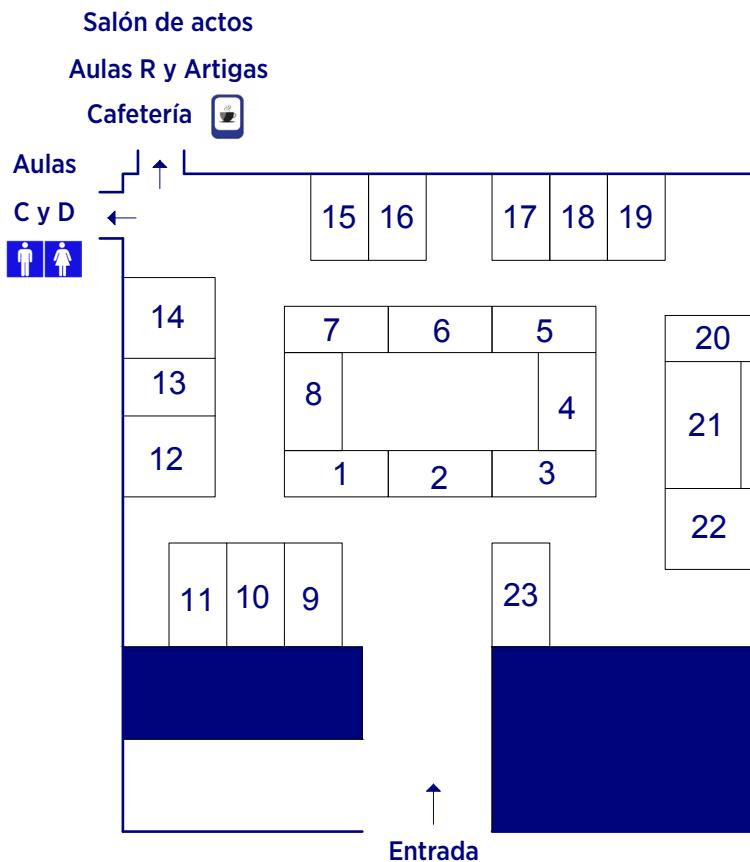
Conferencia

- Hora: 16:30-17:30 h
- Lugar: AULA C

Acto de clausura: “Esfuerzo y superación como base del éxito”

- Hora: 18:00-19:30 h
- Lugar: SALÓN DE ACTOS
- Ponentes:
 - **D. Juan de Juanes Márquez**, Subdirector de alumnos y relaciones internacionales de la ETSI Industriales.
 - **D. César Pérez de Tudela**, alpinista, abogado y conferenciante.
 - **D. Juan Antonio Samaranch**, miembro del COI y Consejero Delegado de GBS Finanzas.
 - **D. Jaime Moreno Mateos**, Director de Integra-e.
 - **Dña. Ana Velasco Ortega**, miembro del Comité organizador de Induforum 2013.
 - **D. Guillermo Salas de Arribas**, miembro del Comité organizador de Induforum 2013.

DISPOSICIÓN DE LOS STANDS





Z

ARTÍCULOS Y
ENTREVISTAS

Es posible trabajar en España

Alberto Penalba es Ingeniero Industrial en especialidad Automática y Electrónica por la UPM. Formó parte del comité organizador de Induforum 2011. En la actualidad está trabajando en Siemens después de haber empezado como becario.



¿Por qué decidiste comenzar tu trayectoria profesional en España, visto el gran número de alumnos que desean irse al extranjero?

El principal motivo es que me ofrecieron trabajar en un campo, como es la automatización tanto a nivel industrial como a nivel de infraestructuras, que me resulta interesante y que está relacionado con la especialidad que estudié en la carrera, electrónica-automática.

¿Has tenido dificultades para encontrar trabajo en España?

La verdad es que no, creo que fue una decisión acertada estudiar industriales ya que nos abre bastante el abanico de posibilidades. También es verdad que antes de empezar a trabajar hice varios procesos de selección en distintas empresas hasta decantarme por la que más me gustaba.

¿Cómo accediste a trabajar en Siemens?

Todo empezó a raíz de una beca que empecé en Siemens, la cuál conseguí con la ayuda de Induforum, de la que fui miembro organizador.

¿Qué perfil de ingeniero industrial se está demandando? Es decir, en tu experiencia personal, sabes si las empresas están poniendo más énfasis en los idiomas, en tener un Máster...

Desde mi punto de vista, partiendo de la base de que tienes una carrera como puede ser industriales; marca más la diferencia el tema de dominar distintos idiomas en relación a tener un Máster. Aunque es verdad que al final lo que va a determinar si entras o no es la entrevista personal, lo que puede ser injusto en algunas ocasiones.

ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

¿Son valorados los estudiantes de la ETSII con respecto a ingenieros industriales de otras universidades, o incluso, respecto a otras ingenierías?

En España, que es de lo que puedo hablar; sin duda somos bien valorados en relación a otras universidades nacionales. En cuanto a otras ingenierías de la UPM creo que no se aprecia tanto la diferencia, si bien es verdad que no nos limita tanto el campo de aplicación comparado con otras ingenierías.

¿Consideras que la formación recibida es aplicable al mundo empresarial, o como se dice, será un proceso de aprendizaje continuo?

Está claro que nunca se deja de aprender y que hay que ir adaptándose a la situación laboral a través de un proceso de aprendizaje continuo; en mi caso los productos con los que trabajo día a día en Siemens son los PLCs, que se pueden considerar el núcleo de la automatización industrial, si bien es verdad que en la carrera no había trabajado con ellos, no me ha supuesto un esfuerzo enorme aprender a programarlos con la formación recibida en la empresa.

Resumiendo, en el ámbito más ingenieril la formación recibida es más que suficiente; dónde se nota más el cambio es en el ámbito empresarial.

¿Podrías dar algún consejo a aquellos alumnos que aun no se han enfrentado a su primera entrevista de trabajo o que no saben cómo empezar a buscar trabajo?

Desde mi corta experiencia, yo lo que puedo decir es que de todo se aprende, incluso de entrevistas no exitosas para futuros procesos de selección.

Y lo que desde luego recomiendo es intentar hacer prácticas en empresa ya que no sólo te pueden abrir la posibilidad de quedarte luego en la misma sino que te permite ver el cambio bastante apreciable entre el mundo de la empresa y el mundo laboral.

Oportunidades para los ingenieros industriales en proyectos energéticos internacionales

David Gómez, Ingeniero Industrial, 2007



Director del Departamento de Energía
Oficina Económica y Comercial de la Embajada de
España
en Los Ángeles (EEUU)

Hace ya seis años desde que, como alumno de último curso, tuve el placer de formar parte del grupo de organizadores de la feria de empleo Induforum 2007. Gracias a ello, conseguí mi primer empleo como ingeniero de proyectos renovables, antes de acabar siquiera la carrera, en una de las empresas participantes: Socion (hoy conocida como *Gas Natural Fenosa Engineering*). Era el momento del despegue de las energías renovables, gracias a las generosas tarifas reguladas (o *feed-in tariffs*) que proporcionó el RD661, del mismo año. Fueron unos años de gran actividad e inversión en el sector energético, pero, como se ha comprobado después, resultaron en un crecimiento insostenible.

En 2010 decidí dar el salto al exterior y obtuve la plaza de Director del Departamento de Energía, en la Oficina Comercial de España en Los Ángeles, EEUU. Si en los tres años anteriores viví el esplendor de las energías renovables en España, en los tres siguientes se puede decir que he vivido el auge de la internacionalización de las empresas energéticas, que hoy prácticamente tienen más negocio fuera que dentro.

Tanto para empresas promotoras como fabricantes, ingenierías o constructoras, abrirse al exterior, más que una opción, es una necesidad de supervivencia. Lo mismo ocurre con los ingenieros industriales, que ahora tienen la oportunidad y la exigencia de trabajar por todo el mundo. Sin embargo, abrirse camino en el exterior no es sencillo, pero, en general, las empresas y los profesionales españoles están bien posicionados para ello y existen numerosos casos de éxito. La experiencia adquirida estos años en los proyectos renovables nacionales es un valor exportable y reconocido.

Conocer el mercado

El primer paso en la estrategia de internacionalización debería ser conocer muy bien los mercados donde se va a operar. Esto es aún más importante en el sector energético y eléctrico, que es un sector maduro y muy influenciado por la regulación.

El sector eléctrico se organiza en cada país de forma diferente, pero, en general, todos los sistemas se pueden clasificar por su nivel de liberalización o grado de competencia. Como se sabe,

existen cuatro actividades en el sector eléctrico: generación, transporte, distribución y comercialización. La evolución histórica del sector, impulsado por los avances técnicos, derivó en el modelo tradicional, en el que una sola empresa realiza las cuatro actividades en el área geográfica que cubre, estando regulada por sí misma o por algún organismo externo dependiente del Gobierno, que vela por los consumidores (En EEUU son la *Public Utilities Commissions - PUC*). Es el modelo conocido como *utility* verticalmente integrada y en él, una única empresa es la propietaria de toda la cadena de valor, desde las plantas de generación, hasta la red que suministra a los consumidores.

Es el modelo que todavía existe en muchas regiones, entre ellas, en una buena parte de Estados Unidos. Es, en definitiva, un monopolio regulado donde es difícil promover cambios y donde las ganancias de eficiencia tardan en trasladarse al consumidor.

Por ello, y principalmente motivado por la crisis del petróleo de los setenta, muchos países empezaron a considerar la liberalización del sector eléctrico, donde destacan pioneros como Chile o el Reino Unido que fueron seguidos por muchos países, entre ellos, España. La liberalización consiste en separar las cuatro actividades y conseguir mercados competitivos para la generación y la comercialización, mientras que el transporte y la distribución continúan reguladas, por ser monopolios naturales. Si el proceso está bien diseñado, se consigue que los generadores y comercializadores más eficientes o baratos sean los que vendan, reduciendo los costes del consumidor y abriendo el sector a la transparencia. Pero si no es así, es posible cometer grandes errores como la Crisis de California del 2001, donde el mal diseño del modelo y las prácticas abusivas de ciertas empresas, llevaron al colapso del sistema y provocaron importantes apagones.

En cualquier caso, para realizar proyectos renovables es fundamental conocer cómo se opera en la generación, si es un mercado donde hay que competir por precio, o un monopolio donde hay que plegarse a las exigencias de las empresas utilities y los reguladores. En EEUU, cada región o Estado es diferente, pero, en general, el mercado no está plenamente liberalizado salvo en algunos casos como Texas o la costa noreste. El modelo más habitual es el verticalmente integrado o, en algunos casos, el de competencia mayorista.

Incentivos a la generación renovable

A pesar de los grandes avances técnicos en la generación renovable y el ascenso en los precios de los combustibles fósiles, todavía el coste de generación (LCOE) de las tecnologías renovables no puede competir con la generación tradicional; salvo en ciertos casos particulares donde sí se ha alcanzado el *grid parity*. Por ello, las renovables se han desarrollado cuando ha existido el apoyo y la voluntad de los gobiernos en compensar esa diferencia de coste, justificada claramente por las externalidades positivas de la generación 'verde'.

Existen dos grandes modelos de promoción de las energías renovables. El primero de ellos es el conocido como *feed-in tariffs* (FiT), que ha sido el más habitual en Europa y en concreto, en España. En este modelo, se fija, de forma administrativa, el precio que el generador renovable va a recibir y que está por encima de la media del mercado. La dificultad para el regulador es fijar el precio adecuado, ya que, si es insuficiente, la inversión renovable no se produce, pero, si es muy alto, da lugar a sobre inversiones como ocurrió en el sector fotovoltaico español. Para el promotor es un modelo muy cómodo porque facilita la financiación de los proyectos, pero donde tiene que estar muy atento a los cambios regulatorios y nuevos programas que se abran, ya que las

ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

FiT suelen tener límites de capacidad instalada. Sigue siendo un instrumento utilizado recientemente, por ejemplo en Japón, Sudáfrica o casos más pequeños como la ciudad de Los Ángeles.

Renewable portfolio standard

Renewable portfolio goal

Solar water heating eligible

Minimum solar or customer-sited requirement

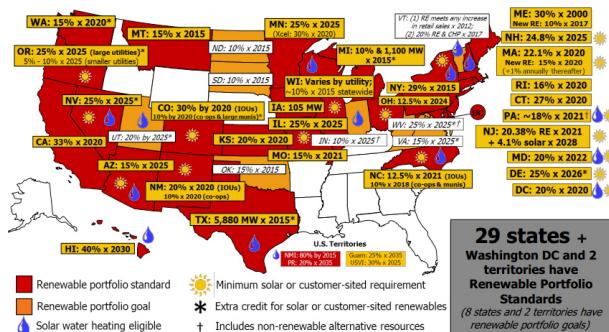
Extra credit for solar or customer-sited renewables

+ Includes non-renewable alternative resources

State	Requirement Type	Target (%)	Deadline
WA	Renewable portfolio standard	15% x 2020*	
MT	Renewable portfolio standard	15% x 2015	
OR	Renewable portfolio standard	25% x 2025 (large utilities)* 30% x 2025 (small utilities)	
NV	Renewable portfolio standard	25% x 2025*	
CA	Renewable portfolio standard	33% x 2020	
AZ	Renewable portfolio standard	15% x 2025	
UT	Renewable portfolio standard	20% by 2025*	
ND	Renewable portfolio goal	10% x 2015	
SD	Renewable portfolio goal	10% x 2015	
MN	Renewable portfolio standard	25% x 2025 Local: 30% x 2025*	
ME	Renewable portfolio standard	30% x 2000 Local: 40% x 2030*	
HI	Renewable portfolio standard	40% x 2030	
ME	Renewable portfolio standard	30% x 2000 Local: 40% x 2030*	
NH	Renewable portfolio standard	24.8% x 2025	
MA	Renewable portfolio standard	22.1% x 2020 Local: 15% x 2020*	
CT	Renewable portfolio standard	16% x 2020	
RI	Renewable portfolio standard	27% x 2020	
PA	Renewable portfolio standard	~18% x 2021*	
NJ	Renewable portfolio standard	20.38% RE x 2021 + 4.1% solar x 2028	
MD	Renewable portfolio standard	20% x 2022	
DE	Renewable portfolio standard	25% x 2026*	
DC	Renewable portfolio standard	20% x 2020	

29 states + Washington DC and 2 territories have Renewable Portfolio Standards

(8 states and 2 territories have renewable portfolio goals)



Esta última modalidad es la más común en Estados Unidos. Los promotores renovables (que son *Independent Power Producers* - IPPs) desarrollan sus plantas y tienen que llegar a un acuerdo con la *utility* para venderle tanto la generación eléctrica como los REC asociados. Este contrato se denomina *Power Purchase Agreement* (PPA) y, en él, es donde se fija la retribución de la planta renovable. Las *utilities*, supervisadas por las PUC, intentan conseguir los precios más bajos, y por ello existe una fuerte competencia entre los promotores renovables, que asumen un importante riesgo en la promoción, a diferencia del modelo FiT donde el precio está garantizado.

Además de ello, pueden existir otros incentivos o políticas que ayuden a rebajar los precios de la generación renovable. En EEUU existen los llamados *tax credits* (ITC y PTC), o incentivos fiscales, que son reducciones en la carga impositiva de las plantas renovables y que, en la práctica, modulan la capacidad instalada cada año.

En resumen, el desarrollo de proyectos renovables es más complicado y avanza más despacio que en los años del RD661 español. No obstante, las empresas españolas están teniendo un papel relevante en todo el mundo; y en EEUU, son líderes indiscutibles en el sector termosolar, además de participantes notables en el eólico y fotovoltaico. Aunque el desarrollo es lento, el margen de mejora es amplio, puesto que, en 2012, la generación renovable en EEUU (excluyendo la gran hidráulica) fue tan sólo del 5%, lejos del 36% español. El parque de generación estadounidense es principalmente carbón (42%), muy contaminante y poco eficiente. Existe una gran oportunidad en su reemplazo, aunque, además de renovables, gran parte se sustituirá por gas natural, que se encuentra en precios mínimos históricos gracias a las nuevas técnicas de fracking y la explotación del shale gas.

Trabajar en el extranjero

Hoy en día, el entorno de trabajo de los ingenieros industriales debe ser global. Para ello, además de los magníficos conocimientos técnicos que se han adquirido en la Escuela, es necesario sumar otras aptitudes como el dominio de idiomas (al menos inglés), conocer bien los mercados y regulaciones locales, la apertura de mente para trabajar con otras culturas o la flexibilidad para vivir o viajar por todo el mundo.

Exportar nuestro capital humano no es sencillo aunque, por desgracia, es una necesidad. Dependiendo del país existen ciertas barreras que dificultan el acceso a los mercados de trabajo. Aparte del idioma, puede ser complicado convalidar los títulos, tener las certificaciones necesarias para ejercer la profesión o el permiso de trabajo. En definitiva, ser válido e interesante para que una empresa extranjera o española quiera contratarnos, en un entorno de recesión y desempleo.

En Estados Unidos, la mayor dificultad es conseguir un visado de trabajo. Existen varios tipos y diferentes estrategias, pero lo más habitual es que se conceda a petición de la empresa contratante. Para facilitar el acceso, la mejor opción es terminar la carrera en el país o realizar estudios de postgrado como máster o *certificate* (opción mucho más económica). Esto facilitará la transición a la empresa extranjera y posibilita disponer de un visado de trabajo temporal (a través del programa OPT).

En cuanto a ejercer como ingeniero, en EEUU se exige una certificación aparte del título, que requiere ciertos exámenes y experiencia. Se denomina *Professional Engineer* (PE) y no es sencillo obtenerla. Por suerte, nuestra Escuela es de las pocas de España que está acreditada por ABET, que es el primer paso en la certificación PE.

En conclusión, trabajar en el extranjero no es fácil pero es posible. Sin duda, es una experiencia muy recomendable, que te oxigena profesionalmente, te hace madurar y te posiciona como candidato a nivel mundial. Nuestra sociedad está en un momento histórico de transición hacia la decarbonización de las fuentes energéticas, y debemos ser los ingenieros los principales protagonistas, siendo capaces de ofrecer soluciones globales a los problemas económicos, sociales y medioambientales.

Gustavo Gonzalez Lozano

Destino Inglaterra

Erasmus en Cranfield University, PhD con EADS y Cranfield



¿Qué te motivo para irte a estudiar fuera de España?

En primer lugar, mejorar el inglés, ya que no creo que se pueda aprender bien si no te vas fuera. Pero había muchas otras razones. Tener experiencia internacional creo que es básico hoy en día y realmente, el irse fuera te da otra perspectiva del mundo y te permite conocer a gente de otras culturas. En definitiva, cambiar de aires.

¿Pudiste comparar la formación de un Ingeniero Industrial español con los del extranjero?

Los ingenieros industriales españoles (especialmente de la ETSII) estamos muy bien preparados, tenemos una gran base de conocimientos pero, en general, carecemos totalmente de experiencia y la formación en "soft skills" es muy floja. En Inglaterra, comparando con ingenieros mecánicos, de fabricación o aeronáuticos, ya que industrial como tal, no existe, los grados (Bachelor's degree) son de tres años. Por lo tanto, la formación es eminentemente práctica y más especializada, con más trabajos que exámenes y fomentando las prácticas en empresa. Nosotros tenemos una base técnica (por ejemplo, en matemáticas) más fuerte y sabemos un poco de todo. Eso sí, en la mayoría de países no se concibe eso de repetir curso.

¿Cómo fue tu adaptación al país, idiomas, costumbres,...?

Tampoco me resultó tan duro como cabría esperar en un principio, y eso que mi nivel de inglés no era muy bueno. Pero una vez que te haces a los horarios y el idioma, el resto es muy parecido. No hay un gran cambio cultural y en Reino Unido hay gente de todas las nacionalidades. Además, Cranfield es como una burbuja, un pequeño pueblo aislado donde conoces a todo el mundo y la mayoría son extranjeros.

¿Por qué decidiste quedarte a trabajar allí?

Siempre me he sentido interesado por Reino Unido. Mi intención inicial era quedarme a trabajar un par de años para adquirir experiencia. Además me ofrecieron la oportunidad de hacer el doctorado con EADS y, tal como están las cosas en España, ¿por qué no?

ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

¿Sabes el perfil profesional que están demandando las empresas allí?

Los ingenieros en general son bastante demandados: mecánicos, aeronáuticos, de fabricación y optimización, y diría que hay bastantes ofertas para ingenieros de IT. Básicamente un poco de todo y mucho de nada, porque la crisis, aunque en menor medida, también se está notando en Reino Unido.

¿Cómo fue tu experiencia en Induforum 2011? ¿Recomendarías a los alumnos participar activamente en Induforum 2013?

Sin duda. Es muy interesante porque hay que trabajar en equipo y siempre aparecen los típicos problemas entre departamentos, así que realmente está organizado como una empresa y te da una visión de las actividades y problemas que te puedes encontrar en el mundo laboral. Es una actividad diferente, para romper la monotonía de siempre estudio individual centrado en ingeniería. Además te permite hacer contactos con empresas, lo que puede ser muy útil en el futuro. Pero por encima de todo, conoces a mucha gente y yo, particularmente, me lo pasé muy bien y me llevo muy buenos recuerdos.

¿Querrías dar algún consejo a los estudiantes que quieren empezar su carrera profesional fuera de España?

Que se animen a dar el salto. Aconsejaría que si pueden se vayan de Erasmus, ya que el haber estudiado en el país es una ventaja. Además, en la Universidad normalmente hay bolsa de trabajo y relaciones con empresas, lo que te puede facilitar entrar en contacto y conseguir prácticas en empresas, que a lo mejor es más difícil directamente. Tienes tiempo para conocer los requisitos demandados y qué se espera de los candidatos en ese país.

¿Son valorados los Ingenieros Industriales españoles en el extranjero?

Sí somos bastante valorados. El proceso de selección es el mismo para todo el mundo y los españoles, en general, tenemos buena formación. Lo que no conocen es si una universidad española es mejor que otra y el sistema de calificación (lo que puede ser un hándicap).

Masdar, un oasis de oportunidad

Alberto Gómez

¿Qué fue lo que motivó el irte a estudiar fuera de España?

Desde que entré en primero de Ingeniería Industrial sabía que quería complementar mi formación con una experiencia internacional. Así, cuando acabé cuarto curso de ingeniería industrial en Madrid y tras barajar las diferentes opciones que se me presentaron decidí irme a Masdar Institute en Abu Dabi a cursar un Master en Ingeniería Mecánica en Emiratos Árabes Unidos, no fue una elección difícil pero sí meditada porque iba a suponer un enorme cambio en todos los aspectos.

¿Cómo fue tu adaptación a un país con una cultura tan diferente? ¿Obtuviste apoyo por parte de la institución?

Las diferencias culturales son evidentes pero Masdar Institute ofrece todas las facilidades necesarias para adaptarnos no solo a la cultura sino también al campus. Convivimos en un campus con alrededor de 300 estudiantes procedentes de más de 30 países lo que hace que los primeros meses sean realmente interesantes. Por ejemplo, al día siguiente de mi llegada a Abu Dabi, la oficina de estudiantes organizó 3 días de orientación en un hotel cercano a la universidad que nos sirvieron para conocer los diferentes organismos de la universidad, sus instalaciones y a los futuros compañeros de clase.



¿Qué diferencias destacarías del modelo educativo de Masdar con respecto al de la ETSII?

Las diferencias son notables. El sistema educativo está basado en el americano, por eso Masdar Institute mantiene una estrecha colaboración con el MIT. En la mayor parte de las asignaturas la evaluación se basa en proyectos semestrales, si bien en algunas es necesario realizar exámenes teóricos parciales.

Compaginamos la carga lectiva de las asignaturas con el trabajo en la tesis del Master. En mi caso, estoy haciendo diferentes experimentos en el campo de las pilas de hidrógeno.

ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

¿Qué opinión te merece la formación previa recibida en la ETSII frente a la de estudiantes de otros países?

Cuando sales de la ETSII te das cuenta que durante esos años has desarrollado una capacidad de esfuerzo y trabajo que te permite enfrentarte a todo tipo de problemas de tipo académico. Además, el conocimiento teórico adquirido en la ETSII es muy potente, una magnífica base y así nos lo han reconocido todos nuestros profesores en Masdar.

¿Son valorados los ingenieros españoles allí?

Sí. Los ingenieros españoles, por lo que yo sé, son valorados en todo el mundo. Y por lo que he vivido aquí, con estudiantes de tantos países diferentes, también he descubierto que todos conocen, admiran y sienten simpatía por lo español. Creo además que esto se nota especialmente en Oriente Medio.

Masdar constituye sin duda un oasis de oportunidades en el continente asiático, pero, ¿no consideras que esté excesivamente aislado del resto del mundo?

Mi familia me dijo lo mismo cuando me llegó la carta de admisión para Masdar; después, cuando les conté cómo era esto, me volvieron a advertir de que Masdar era una "burbuja virtual", y probablemente si lo relacionamos con otros países cercanos a Emiratos, lo sea; sin embargo, Emiratos Árabes es a día de hoy uno de los hub de la economía mundial y está considerado como la capital de Oriente Medio. Una vez que llegas aquí te das cuenta de que la mayoría de los prejuicios que tenemos en España sobre Emiratos Árabes son falsos, sobre todo porque los identificamos con otros países islámicos. Os animo a buscar videos/fotografías en internet o a visitar mi blog <http://www.tripbook.es/sultaneo> para haceros una idea más clara de cómo es este país.

¿Cómo es la vida de un estudiante en Masdar, más allá del ámbito académico? ¿Recomendarías a otros compañeros que siguieran tus pasos?



Sin duda, sólo se necesita estar bien preparado (sobre todo presentar un buen nivel de inglés), tener un poco de espíritu aventurero y estar abierto a todo lo nuevo, porque aquí, el día a día es una experiencia constante de convivencia intercultural a la cual no estaba acostumbrado pero de la que cada día aprendes algo nuevo y que te sirve para comprender y respetar otras formas de entender el mundo y la vida.

En el tiempo libre suelo practicar deporte en las diferentes ligas que organiza la universidad: baloncesto, fútbol, tenis, voleibol..... Los fines de semana siempre hay tiempo para salir a cenar, de fiesta o a visitar los alrededores, sobre todo Dubai.

RESPONSABILIDAD SOCIAL



“La eficiencia en la economía y el proceso social no son opuestos”

“Los negocios deben reconectar el éxito de la compañía con el progreso social”

“Hay que crear valor económico que genere beneficios sociales más allá de los naturales de la empresa”

Michael Porter

INICIATIVA

La feria de empleo de La Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial (ETSII) de Madrid, InduForum, siempre ha tenido presente la colaboración social, ayudando a los más desfavorecidos mediante donaciones económicas, para así apoyar proyectos sociales variados con diferentes instituciones.

ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

Este año InduForum ha querido llegar más lejos, destinando recursos humanos a involucrarse activamente en el proyecto, formando un equipo de cuatro miembros y aumentando con ello el compromiso de Responsabilidad Social.

Induforum colabora y trabaja con la empresa social Integra-e. Queremos apoyar a esta entidad ya que se dedica a generar oportunidades de integración socio-cultural para jóvenes en riesgo de exclusión a través de la formación en tecnologías de la información e incorporación al mundo laboral. Siendo InduForum nuestra feria del empleo y nosotros, estudiantes de ingeniería, no vemos una manera mejor de aportar nuestro granito de arena que dando una oportunidad a los que no la han tenido. Su fundador, Jaime Moreno, es un antiguo alumno de la ETSII y también participó en la organización de Induforum hace años.

InduForma-e es el proyecto en común llevado a cabo por ambas organizaciones, InduForum e Integra-e. Es la unión de diferentes puntos de vista, personas con experiencia que guían a jóvenes espíritus con ganas de ayudar y conseguir resultados de utilidad para quienes más lo necesitan.

“Donde hay un problema social yo veo una oportunidad para crear una empresa social.”

Mohamed Yunus

PROYECTO

Induforma-e es un proyecto de induforum que lo hemos enfocado a ayudar a personas que por diversas razones tienen dificultad a la hora de buscar un puesto de trabajo en España. Para ello, estamos trabajando con varios frentes abierto para abarcar lo máximo posible.



El proyecto principal, consiste en la creación de un aula tecnológica en el centro hispano-paraguayo donado por la comunidad de Madrid, para la integración de personas en riesgo de exclusión en el mundo laboral.

El aula estará dividida en dos partes, la primera, cuenta con seis ordenadores para que los alumnos puedan trabajar en las cosas que han aprendido durante los cursos

ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

impartidos tanto en la universidad como en el centro. La segunda parte, consiste en un aula habilitada para que los alumnos puedan recibir clases sobre la reparación de ordenadores en mal estado.

El objetivo de este aula es conseguir que la integración de los alumnos en el mundo laboral sea lo más fácil y rápida posible.

Para conseguir nuestro objetivo nos está siendo de gran ayuda la Universidad Politécnica de Ingenieros Industriales de Madrid, al cedernos varios días a la semana aulas con ordenadores para poder impartir cursos a ordenador sobre la creación de páginas web. Los profesores son voluntarios expertos en la materia que con su tiempo nos ayudan a que este proyecto sea factible.



A la vez estamos intentando acercarnos a los alumnos con el fin de poder ayudarles lo máximo posible a la hora de buscar un trabajo, contándole nuestras experiencias y preparándoles para el trato con una posible empresa que les pueda ofrecer un trabajo en el futuro.

Induforum no solo se preocupará de conseguir que el aula quede en perfectas condiciones para la realización de los cursos, sino que además realizará una donación para conseguir parte de la infraestructura necesaria, con el fin de mejorar la calidad de las clases y el aprovechamiento de las mismas.

Los materiales que necesita el aula, se están consiguiendo gracias a la Universidad Politécnica de Madrid y a la empresa Audema que nos han donado ordenadores, algunos para poder trabajar con ellos y otros para que los alumnos puedan empezar a aprender a repararlos.

Una iniciativa que hemos puesto en marcha para conseguir parte de financiación de los materiales necesarios para impartir las clases es el reciclaje de móviles antiguos, que aunque pueda parecer que no tienen valor, hay parte de ellos que se pueden reutilizar y además obtener un beneficio económico.

FUTURO

La inclusión laboral de jóvenes es uno de los grandes retos que enfrenta la sociedad actual. Más aún, si éstos están en riesgo de exclusión social. Por ello, es que esperamos que el presente proyecto InduForma-e, logre incentivar a las futuras ferias de la misma manera que ha hecho con nosotros. Sería una inmensa alegría, saber que esta idea no fue solo una simple utopía en sus inicios. Deseamos que se continue este proyecto y que futuros compañeros hagan todo lo posible para que este proyecto llegue a madurar por completo.

Cabe recalcar, que uno de los elementos más importantes para la realización de este proyecto fue la invaluable colaboración de cada uno de los alumnos de la escuela. Quienes de alguna u otra manera aportaron con su entusiasmo, tiempo, dedicación, ideas, soluciones y demás herramientas para poder cumplir con las metas propuestas desde la creación del mismo.

Por esto y muchas razones más, consideramos fundamental que todo ese apoyo continúe.

Se protagonista de un cambio social, colabora con InduForma-e!

Contacta con nosotros: induformae@induforum.es

PERSONALIDADES EXITOSAS

“El hombre es grande, sólo si está decidido a serlo” Charles de Gaulle

¿Te has planteado alguna vez “Qué es para ti el éxito”? Cada uno de nosotros tiene una idea distinta de qué es importante para él y qué objetivos desea alcanzar, por lo tanto se trata de un concepto subjetivo. Pero de lo que no cabe la menor duda, es que alcanzar nuestras metas nos hace sentir felices y, cuanto más difícil es el camino, mayor es nuestro nivel de satisfacción.

¿Sabrías explicar cuáles son los rasgos que definen a aquellas personas que logran sus metas a pesar de que las circunstancias que les rodean vayan en su contra?

Aunque, en muchas ocasiones, las “casualidades” ayudan, y mucho, varios estudios realizados por diferentes profesionales han llegado a la conclusión de la existencia de características personales que correlacionan con el éxito.

Imagínate que tu mayor deseo es llegar a la Isla Objetivo, o, lo que es lo mismo, cumplir uno de tus **objetivos**. El primer paso será encontrar la isla en el mapa. Con esto podrás trazar una línea recta entre tu ubicación y la isla, y evitarás perder el tiempo dando vueltas alrededor. Encontrar la isla equivale a definir correctamente los logros que pretendemos alcanzar. Debemos plantear nuestros objetivos de forma concreta, específica, detallándolos y siendo realistas.

Para emprender este viaje, las personas exitosas analizan de forma realista sus capacidades y limitaciones para poder hacer uso de todos sus recursos y cumplir su misión. Por tanto, el **autoconocimiento** es clave para saber con qué cuento y además poder buscar aquellas herramientas que necesito meter en mi mochila.

Ya sabes quién eres y a dónde deseas ir, ahora toca averiguar el cómo. Estas personas asumen el control de esta búsqueda y toman la **iniciativa** para encontrar el medio con el que poder llegar. Se sienten con la libertad de elegir; por eso, pasan rápidamente a la acción -son **proactivas**- en vez de quedarse visualizando los pasos que deben seguir y esperando que la solución les venga caída del cielo. En tu caso, has decidido que quieres ir en barco.

Todo barco necesita una bandera y qué mejor que el lema “tú puedes” ondeando. Será un mensaje-guía para mantener tu entusiasmo inicial.

Ha llegado el momento de empezar a navegar: las personas exitosas manejan el timón con **autoconfianza**, es decir, con el convencimiento de que por medio de la propia acción se puede alcanzar el destino deseado.

En los momentos de mayor oleaje, no olvides sacar de tu mochila el catalejo que metiste en el último minuto. Así, mirando a través de las lentes adecuadas, podrás seguir avanzando con menos dificultades. Las personas **optimistas** se lanzan mensajes positivos en vez de limitarse con sus propios pensamientos y acciones.

ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

Una noche, se destapa una gran tempestad que se lleva consigo el mapa que señala el camino que te habías trazado. La persona exitosa cuenta siempre con un **plan B**, porque sabe que las cosas, en muchas ocasiones, no salen según lo esperado. Son capaces de simular de antemano los posibles obstáculos con los que se van a encontrar, lo que les permite saber reaccionar ante ellos. Están abiertos a probar algo nuevo y **asumir riesgos**, pues saben que es la única forma de hallar una alternativa. Quien no arriesga, no gana.

Vuelves a emprender tu camino por la nueva ruta, con la incertidumbre de lo desconocido pero con tu chubasquero llamado “**estabilidad**”, el cual atenua tus temores. De esta forma, puedes pasearte por la cubierta con la seguridad de haber equilibrado el barco, sin riesgo a sobrecargar la proa o la popa.

El trayecto es largo y a menudo tenemos la sensación de estar anclados en el mismo sitio y no avanzar. Las personas exitosas se caracterizan por su **perseverancia**. Su firmeza y su tesón son una herramienta fundamental para llegar a la isla. Las dificultades no hacen más que potenciar su automotivación. Así, los reveses no les desaniman, si no que con ellos refuerzan su empeño y se reavivan sus ganas por seguir aprendiendo de los errores.

Su **aprendizaje continuo**, el hambre por aprender nuevas habilidades, la continua curiosidad y su tolerancia a la frustración les han llevado a 100 metros de su destino.

Has llegado a la isla: es el momento de **disfrutar del presente**, de lo que tienes ahora. Las personas exitosas reconocen sus logros y recuerdan las caídas de las que se han tenido que levantar. Analizan los pasos dados para ir creando hábitos exitosos. Pero sobre todo son capaces de sentir satisfacción por haber alcanzado su meta, tantas veces descrita como imposible.

¿Cuál es la siguiente isla que te está esperando? Ahora que quieras entrar en el mundo laboral, es un buen momento para plantearte qué quieres conseguir en tu vida profesional, qué características de tu persona te acercan a ese objetivo y qué puedes mejorar o cambiar para sumarte a esa lista de personas exitosas.

“Imposible” es sólo una palabra que usan los hombres débiles para vivir fácilmente en el mundo que se les dio, sin atreverse a explorar el poder que tienen para cambiarnos. “Imposible”, no es un hecho, es una opinión.

“Imposible” no es declaración, es un reto.

“Imposible”, es potencial.

“Imposible” es temporal.

“Imposible no es nada”.

Muhammad Ali

Berenguela Monforte

Annette Manubens

Servicio de Asesoramiento Psicológico y de Psicoterapia - Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales - Universidad Politécnica de Madrid

ALBERTO ORTEGA hizo la especialidad de máquinas en la ETSII. Después de hacer un DT en Munich se encuentra realizando prácticas y el PFC en BMW

¿Qué fue lo que motivó el irte a trabajar a Alemania?

Ganas de conocer una nueva cultura, de vivir en otro país, de aprender otro idioma y de experimentar cosas nuevas. Todo esto unido a las posibilidades que ofrece Alemania a los ingenieros hizo que me decantara por este país.



¿Cómo fue tu adaptación al país en lo relativo al idioma, las costumbres, etc.?

El idioma siempre es un problema que se supera poco a poco y con mucho esfuerzo. Las costumbres como los horarios (¡En el trabajo comemos a las 11h30!) o la manera de ser de la gente (en el transporte público la gente habla muy bajito) son cosas a las que uno se va acostumbrando con el tiempo, casi sin darse cuenta. Siempre hay cosas que se echan de menos (¡El sol!, ¡La comida!), pero se puede sobrevivir sin ellas un par de meses, ¡Aunque luego hay que volver unos días a España para coger fuerzas!

¿Los ingenieros industriales de la ETSII son valorados allí?

La verdad es que no tengo la sensación de que los ingenieros españoles estemos especialmente valorados. Es verdad que necesitan ingenieros y que dada la situación española hoy en día, los españoles somos quizás los más dispuestos a venir aquí. La reputación que tenemos viene más de la situación de nuestro país y hay algunos prejuicios contra nosotros y contra la gente del sur de Europa en general, de los países mediterráneos. Pero cuando llegas aquí y ven como te intentas esforzar en hablar su idioma y trabajar te ayudan y tienen mucha paciencia contigo.

¿Conoces el perfil de ingeniero que las empresas están demandando allí?

Aquí en Alemania se busca a gente especializada y no al típico ingeniero industrial español que puede saber un poco de todo pero no tiene un conocimiento profundo en una materia. Tengo la impresión de que los estudiantes de ingeniería en Alemania se concentran más en estudiar una rama de la ingeniería y especializarse en ella, aunque también el sistema de educación aquí les permite hacer eso. Los dos primeros años tienen impuestas las asignaturas que hacen pero luego, por ejemplo en el Máster, prácticamente estudian lo que quieren y eligen las asignaturas que ellos crean conve-

nientes, siempre respetando unas ciertas reglas.

¿Tuviste algún tipo de dificultad para encontrar trabajo?

Yo ahora estoy haciendo unas prácticas, y es verdad que no fue fácil al principio, pero después de un mes buscando en muchas empresas, de recibir varias negativas y de hacer alguna entrevista que no fue tan bien, encontré prácticas en una empresa en Múnich. Y no solo yo, sino que varios españoles de nuestra universidad también han conseguido. Luego también hay españoles que vienen a buscar trabajo, y aunque quizás les pueda costar un poco y necesiten aprender algo de alemán, la inmensa mayoría encuentra trabajo. Pero para encontrarlo hay que venir aquí, desde España es más complicado.

¿Cómo valoras la formación recibida, ya sea en la Universidad o en prácticas en empresas en España, te han sido de utilidad para tu trabajo allí?

Por desgracia en España no conseguí nunca hacer prácticas, pero seguro que me habrían venido bien. Y en cuanto a la formación universitaria recibida, es una buena formación que valoro mucho y que me ha hecho tener una forma de pensar algo diferente a la de los ingenieros de Alemania. Esto nos permite aportar algo diferente a las empresas de aquí y pienso que eso si que lo pueden valorar ellas también.

Desde tu experiencia, ¿podrías dar algún consejo a todos aquellos alumnos que quieren ir a trabajar a Alemania?

Lo primero sería empezar con el idioma. Es cierto que en Alemania hay mucho trabajo para ingenieros, sobre todo en la parte sur, pero también es verdad que la mayoría de esos trabajos no son en grandes ciudades como pueden ser Múnich, Stuttgart etc., sino en pueblecitos de los alrededores. Hay que tener esa disponibilidad y ser consciente de que igual tenemos que ir a vivir a una ciudad muy pequeña de Alemania, donde las cosas no son tan animadas como en las grandes ciudades, y mucho menos como en España.

International Master in Industrial Management (IMIM)

Cándido Barrena Rodríguez

IMIM es un máster diseñado para Ingenieros jóvenes que, teniendo un perfil puramente técnico, muy bueno, adquirido durante su permanencia en cualquiera de nuestras Escuelas Técnicas o Universitarias, necesitan complementarlo con conocimientos de administración y gestión de empresas (management) para desarrollar su carrera profesional e impulsarla hasta puestos de dirección en la empresa.

IMIM comenzó su andadura en 2004, con la participación de tres Universidades de reconocido prestigio, UPM, que es la Universidad coordinadora, el Politécnico de Milán (POLIMI) y el Royal Institute of Technology (KTH) de Estocolmo, que formaron un consorcio para impartir el máster. En el año 2012 se incorporó la Universidad Heriot Watt de Edimburgo, al causar baja KTH en el consorcio.

IMIM es un máster presencial donde todas las clases se imparten en inglés y consta de cuatro semestres (dos años, 120 ECTS); donde el primero de los cuatro que componen cada edición, se da en Madrid, en nuestra Escuela y se dedica a "Fundations of Industrial Management".

El segundo semestre se da en Como, al norte de Milán, a orillas del lago de su mismo nombre, donde POLIMI tiene su centro de enseñanza para post-graduados, y allí se enseña "Global Supply Chain and Operations Management". El tercer semestre da la posibilidad de elegir entre tres opciones: la primera ir a Edimburgo, a aprender "Strategy Management",

la segunda volver a Madrid, para ver "Finance and new venture development" y la tercera opción es volver a Milán para desarrollar "Innovation and Luxury management". El cuarto semestre está dedicado a realizar una máster thesis sobre un tema académico de investigación o sobre un caso práctico en una empresa, en cualquier país de Europa, dirigido por un profesor de cualquiera de las tres Universidades que componen el Consorcio.



ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

En toda la anterior descripción del máster, falta un detalle muy significativo: es una oferta para alumnos de todo el mundo. ¿Qué significa esto? Pues que si te decides a hacer este máster, tus compañeros podrán ser de China, o de Méjico, o de la India o de Etiopia o un alemán o de Malasia ... en estos 10 años han pasado por estas aulas alumnos de 52 países diferentes, de los cuales el 32% eran mujeres y el 68% hombres, con una edad media de 27 años. La media de alumnos por edición es de 22, de toda clase y condición, todos muy buenos, pues seleccionamos los mejores, que no solo han aprendido conocimientos muy importantes en las aulas, sino que han podido convivir en tres diferentes países (la realidad es que puestos a viajar se han recorrido toda Europa y parte de Asia, de casa de compañero en casa de compañero), conociendo como se vive y se trabaja en cada uno de esos países, teniendo al final de los dos años, la posibilidad abierta de un trabajo interesante, bien en su país de origen, bien en otro, bien remunerado y con todo el porvenir por delante.

En estas líneas he intentado explicar lo que es nuestro International Máster in Industrial Management: trabajo, aventura, viajes, calor, frío, cambio constante, diversión, fiesta, pero si quieres saber más,iven a vernos!.

Estamos en la Cátedra de Administración de Empresas, (seguro que has visto nuestro logo en la puerta), en la Rotonda, o entra en www.imim.polimi.it donde está todo muy bien explicado, o en facebook: imim.polimi y verás fotos y comentarios de los colegas .

Apúntate, el plazo de admisión está abierto hasta el 30 de abril, y el curso comienza el 9 de septiembre. ¡No te arrepentirás!



De tu energía depende tu futuro

¡Sí!

Alstom Talent Energy Plan

Sí, con tu energía y nuestra tecnología podemos transformar el futuro. Gracias al desarrollo de infraestructuras de transporte público más avanzadas y a la generación y transmisión de energía eléctrica más limpia, contribuimos a afrontar los grandes desafíos de nuestro planeta. Si estás buscando un mundo de cambios a nivel económico, social y medioambiental, no sigas buscando. Es hora de actuar y pensar en el futuro. Tu futuro en Alstom.

35 plazas de prácticas en Madrid y Barcelona

Alstom Transporte, en colaboración con Universia, ha puesto en marcha un programa de becas para facilitar el acceso de jóvenes universitarios a su primer contacto con el mundo laboral. Las becas van destinadas a estudiantes de último año de carrera y se desarrollarán en Madrid y Barcelona, con intención de cubrir futuras necesidades de incorporación a la plantilla tanto a nivel nacional como internacional.

Perfil requerido:

- Estudiantes de último año de Ingeniería Industrial (mecánica, eléctrica, materiales y organización), Ingeniería de Telecomunicaciones, Derecho y Economía y Administración de Empresas.
- Expediente académico con nota media de notable o superior.
- Nivel de inglés muy alto. Valorable conocimientos de francés y otros idiomas.
- Interés por desarrollar tu carrera en un entorno internacional.
- Disponibilidad a jornada completa, abierto a futura movilidad internacional.

Oportunidades:

- Integración en una empresa líder en su sector, con 4000 empleados en España.
- Participación en proyectos pioneros en todo el mundo.
- Entre 6 y 18 meses de experiencia formativa en el ámbito del transporte ferroviario.
- Incorporación a los centros de trabajo del Grupo en Madrid y Barcelona.
- Apoyo económico atractivo durante la beca.

Interesados enviar CV a carmen.delpozo@universia.net



ACCENTURE:

Entrevista a Pablo Aguilar

“La Consultoría te da una visión general del mercado que te ayuda a encontrar mejor tu sitio en el mundo profesional”



1. ¿Por qué elegiste Accenture para cursar una beca?

Por varias razones, la principal es la dimensión de Accenture y su renombre en consultoría, un sector enormemente amplio, en el que los ingenieros industriales encajamos perfectamente, dada nuestra formación. Además, varios amigos me recomendaron hacer mis prácticas en Accenture por la experiencia, la flexibilidad y la retribución. Aquí adquieres responsabilidades enseguida, aunque seas becario, lo que te obliga a desenvolverte y a aprender, todo un reto para alguien acostumbrado a la dinámica de la universidad, que hace que te desarrolles profesionalmente muy rápido. Además, había oído que Accenture es una empresa que, aun haciendo trabajar mucho a los becarios, respeta al 100% nuestra máxima prioridad, que son los estudios. Todo esto lo he podido certificar por mi propia experiencia a lo largo de estos 5 meses y además la retribución económica es excelente.

2. ¿Qué es lo que más te gusta de tu participación en el programa de prácticas Accent on You?

Lo que más me gusta de “Accent on you” es precisamente el programa en sí, ya que gira en torno a los becarios, y no a la empresa. Esto me parece un punto clave y radicalmente opuesto a otras empresas del sector en las que los becarios no son nada más que peones de trabajo. En Accenture, a través del programa de prácticas, se demuestra verdadero interés por los alumnos que cursan la beca, por su integración, por su desarrollo y por su desempeño. Por destacar un aspecto concreto del programa, me encantan los desayunos de becarios, en los cuales nos han dado ocasión de conocernos entre nosotros, dado que por motivos de proyectos muchas veces no sabes ni de la existencia del resto. Además en estos desayunos los responsables del programa de prácticas escuchan nuestras experiencias, y nos dan consejos sobre cómo aprovechar mejor nuestra beca.

3. ¿Cuál es tu función en los 2 proyectos en los que has participado durante tus prácticas?

He sido particularmente afortunado, puesto que he tenido ocasión de participar en dos proyectos. El primero consistía en un proyecto de “T&O” (Talent and Organization) lo que viene a ser gestión del cambio. Se trataba del mantenimiento de un CRM (Customer Relationship Management) implantado en un operador de telefonía líder. Un CRM es básicamente una aplicación para la gestión de procesos comerciales. Mi labor consistía en dar soporte a los comerciales de grandes empresas de este cliente (unos 300) para el manejo de esta aplicación, además de la elaboración de informes sobre las ventas, ofertas, acuerdos y demás operaciones que se llevaban a cabo a través de dicha aplicación.

ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

El segundo proyecto era de la rama de “Interactive”. Esta rama de Accenture se dedica a explotar los canales online para optimizar los recursos de las empresas, así como para potenciar el marketing digital de estas. Este proyecto era con un operador de telefonía que opera en Sudamérica. Mi labor consistía en el estudio de la presencia online (Facebook, Twitter, Youtube, Pinterest, Google+, blogs, posicionamiento en Google, etc) de este cliente en cada uno de los países de la región y de sus principales competidores. Esto fue al principio, porque del sector “Telco” pronto pasé a analizar los sectores de la automoción y banca en España. Por supuesto estos análisis acaban siempre con unas presentaciones en las que recomiendas una serie de líneas de actuación a las empresas para potenciar sus canales online.

4. ¿Qué tal es tu relación con tus compañeros de equipo?

Considero la relación con los miembros del equipo precisamente así, como un equipo. En Accenture todos se apoyan en todos, nadie pisa a nadie, y siempre están dispuestos a explicarte cualquier duda que tengas, desde los analistas hasta los senior manager. Aquí se trabaja mucho, pero en un ambiente distendido y agradable que lo favorece. Y no solo es una relación profesional... no son pocas las veces que hemos acabado de cañas!

5. ¿Cómo definirías el trabajo que se hace en Consultoría a alguien que no conozca este sector?

La consultoría es un sector que realmente no es un sector, es todos, puesto que se adecua al cliente, y este puede ser de cualquier sector. Lo bonito es precisamente que tocas todo, lo que te da una visión de conjunto, tanto del mercado como de la sociedad, que no se puede aprender en otro trabajo. Definiría la Consultoría como un trabajo dinámico, nada rutinario, en el que hay que estar continuamente aprendiendo y formándose. Un trabajo en equipo, que cada día te aporta algo nuevo.

6. ¿Qué le recomendarías a un estudiante que esté pensando cursar una beca? ¿Recomendarías que se decidiera por la Consultoría?

Creo que la mayoría de los estudiantes no sabemos realmente a qué nos queremos dedicar, puesto que no conocemos el mercado profesional. Por tanto creo que es necesaria una primera experiencia en el mundo profesional. Y por eso recomendaría a cualquier estudiante concretamente la consultoría, sin importar la rama que estudie (he trabajado codo con codo con psicólogos, ingenieros, abogados, licenciados en económicas o ADE...). La Consultoría te da una visión general del mercado que te ayuda a encontrar mejor tu sitio en el mundo profesional. A esto hay que sumarle la enorme experiencia que cargarás sobre tus espaldas. Es un trabajo que te abre muchísimas puertas, incluso aquellas que desde la Universidad veíamos cerradas.

7. ¿Cómo consideras la relación de Accenture con la Universidad?

Creo que Accenture tiene una atención especial en las universidades, puesto que es de ahí de donde contrata a la mayoría de los trabajadores. Me parece una política absolutamente acertada, y más en los tiempos de crisis que vivimos. Las universidades son el lugar de formación de la comunidad que el día de mañana ocuparan el mercado profesional, y qué mejor que acudir a la fuente de trabajadores para nutrirse. Esto es en beneficio mutuo, puesto que en mi experiencia personal Accenture se ha implicado muchísimo, desde el patrocinio de los equipos deportivos de la UPM, pasando por los seminarios de formación, hasta el elaborado programa de prácticas Accent on You. A los alumnos nos ofrece la posibilidad de acercarnos al mercado profesional, de colaborar con una gran empresa y de conocer un amplio sector, todo ello bajo la tutela de auténticos profesionales.

ATEXIS:

Entrevista a Victor Martín

¿Podrías explicarnos qué has hecho y qué haces en ATEXIS Spain?

Inicialmente comencé mi carrera profesional en ALTEN España, dedicándome a desarrollar y mejorar manuales de mantenimiento para los aviones Airbus en colaboración con nuestra oficina en Toulouse. Posteriormente, para dar un soporte más optimizado al cliente en el área de Ingeniería de Soporte, el grupo ALTEN creó ATEXIS, pasando



en mi caso a formar parte de esta nueva empresa y abriendo nuestro abanico de posibilidades de trabajo con Airbus Military y el grupo EADS. De esta forma, he tenido la posibilidad de empezar un nuevo proyecto junto con el departamento de Training de Airbus Military, planificando las necesidades de formación y el entrenamiento que recibirán los futuros clientes del avión de reabastecimiento en vuelo A330 MRTT.

¿Qué te ha aportado tu formación en la Politécnica de Madrid a lo hora de desempeñar tu trabajo en ATEXIS Spain?

Independientemente de las asignaturas dedicadas puramente a la formación aeronáutica y que son esenciales para entender cómo funciona cualquier aeronave, la preparación mental que en muchos casos es requerida en las diferentes asignaturas, es la que posteriormente te hace más fuerte en el mundo laboral. La exigencia y precisión requeridas en cada uno de los proyectos en los que he participado son la muestra de que la formación debe ir por el mismo camino.

¿Cuáles son tu perspectivas de evolución en tu empresa?

Siendo ATEXIS Spain aún una empresa joven, creo que existen grandes posibilidades de crecimiento. Mi intención es colaborar en ese crecimiento haciendo una empresa mejor y acercándonos cada vez más a las necesidades que el cliente nos demande.

¿Qué consejos darías a un ingeniero que quiera iniciar su carrera en el sector aeroespacial?

Creo que cada uno debe dedicarse a lo que más le gusta, o lo que para él o ella suponga un verdadero reto. La motivación es fundamental, por lo que deberá buscarla allí donde trabaje. Que no se conforme con realizar una tarea, sino que se preocupe por mejorarla o incluso por crear una nueva. Por último, la perseverancia en aquello que le gusta le dará los éxitos.

ESQUÍA

del 1 de marzo
al 30 de septiembre

100€
por solo:

EN LA PISTA DE NIEVE DE XANADÚ

**¡QUIERO MÁS
NIEVE!**



MADRID
SnowZone
365 DÍAS DE NIEVE

Más información en: 902 361 309 o www.madridsnowzone.com
Oferta sujeta a condiciones generales de MSZ. No acumulable a otras ofertas o promociones.

TRAINEE PROGRAM DE BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA

BSH muestra un alto compromiso social en la inserción profesional de los jóvenes y recién titulados con programas de entrada dirigidos, tanto a proporcionar a los estudiantes de últimos cursos o recién titulados la posibilidad de conocer desde un enfoque práctico la realidad del entorno empresarial, como a identificar candidatos potenciales que puedan trabajar en la compañía.

Con el objetivo de contribuir al crecimiento global del grupo sumando perfiles altamente cualificados y con movilidad internacional surge la filosofía del **Trainee Program**.

Es un programa de desarrollo de personas, en el que jóvenes recién titulados en áreas económicas (ADE, Empresariales, Economía, etc.) y técnicas (Ingenierías Industriales), que posean un nivel alto de inglés y alemán, tienen la posibilidad de realizar diferentes estancias y rotaciones en la compañía a nivel nacional como internacional.

Este programa consta de dos fases, una nacional y otra internacional, de 8 meses y un año de duración respectivamente. Los trainees comienzan la etapa nacional en la que rotan por diferentes áreas para poder conocer más en detalle la estructura, organización y valores de BSH contando con el apoyo de un tutor de empresa.

Además del conocimiento técnico propio de cada área, de la metodología y filosofía de BSH, los trainees reciben formación en una escuela de negocios que les ayuda a desarrollar las habilidades necesarias para su futuro profesional.



La etapa internacional se desarrolla íntegramente en el extranjero en cualquiera de los países donde el grupo tiene presencia y permite al trainee profundizar en las áreas previamente conocidas así como fomentar el intercambio de experiencias con el resto de los trainees y trabajadores de todo BSH, impulsando así el networking.

Una vez finalizadas ambas etapas, nacional e internacional, los trainees se incorporan al grupo en cualquiera de las ubicaciones nacionales o incluso internacionales.

El pasado año 2012 el jurado de los Premios Cegos con Equipos y Talento, que reconoce las mejores prácticas en RRHH, galardonó a nuestro grupo dentro de la categoría de Integración y Selección por el Trainee Program.

Carlos Morán, Director de Recursos Humanos de CEPSA:

“Nuestra estrategia de atracción y fidelización del talento nos convierte en una de las empresas más interesantes para desarrollar una carrera profesional”

¿Qué futuro y perspectivas se ofrecen a las jóvenes incorporaciones en CEPSA?

Para CEPSA los empleados/as son los activos más valiosos de que dispone. Es indispensable poner los medios necesarios para consolidar su compromiso con la compañía. A partir de aquí, tenemos diversas herramientas para su desarrollo, basadas en la formación y en la gestión por competencias. La Formación y el Desarrollo constituyen los factores clave del éxito en el proceso de adecuación de las capacidades y habilidades de los empleados/as en su puesto de trabajo de forma que sean acordes a las necesidades de la Compañía y también para el logro de los objetivos de ambas partes. Para ello, se definen Planes y Programas de Desarrollo profesional individualizados que aúnan los objetivos con las expectativas y potencialidad de las personas.

¿Hay movilidad internacional en CEPSA?

CEPSA cuenta con notable presencia en España y, a través de una progresiva internacionalización de sus actividades, también desarrolla sus actividades en Argelia, Brasil, Canadá, Colombia, Egipto, Panamá, Perú, Portugal y China, comercializando sus productos en todo el mundo. Dentro de los planes de CEPSA se contempla una fuerte expansión internacional, tanto en los países en los que ya operamos como en nuevos emplazamientos.

¿Qué soluciones han ideado para que su personal pueda conciliar mejor su vida profesional y personal?

Hemos desarrollado un programa específico de conciliación con el que obtener la máxima flexibilidad en la gestión del tiempo de trabajo y el cumplimiento de la jornada, proteger la maternidad en toda su expresión, desde el embarazo hasta el posterior cuidado y atención de los hijos, con prestaciones y beneficios sociales ligados al incremento de cargas familiares, así como un servicio específico propio de atención social a los trabajadores/as. Este programa de conciliación constituye un apartado de nuestra política de igualdad, dirigida a hacer efectiva una verdadera y real igualdad de oportunidades en la empresa, sin distinción de sexo.

¿Qué criterios sigue CEPSA para la selección de su personal?

Los criterios de selección vienen definidos por los diferentes perfiles requeridos en cada uno de los puestos, en base a nuestro modelo de competencias profesionales y personales. En este último ámbito, las competencias que más valoramos son la orientación a resultados y al servicio, la capacidad para relacionarse, para trabajar y liderar equipos, la iniciativa y el compromiso con la organización, sin olvidar la innovación, puesto que es una palanca de crecimiento en CEPSA. Queremos profesionales alineados con la misión y valores de nuestra organización, con disponibilidad a la movilidad geográfica y conocimientos de lenguas extranjeras.

En definitiva, nos interesan profesionales responsables, capaces de comprometerse con nuestro proyecto de empresa, con ganas de evolucionar y de asumir retos, personas con iniciativa e ilusión, que disfruten trabajando en objetivos comunes e innovadoras, puesto que entendemos que es la única forma de adaptarse a los tiempos y perdurar.



dreaMpeaks

Cursos, actividades y viajes
de montañismo, escalada, alpinismo,
esquí de travesía, raquetas de nieve,
barrancos, senderismo y trekking.

www.dreampeaks.com

DELOITTE:

Entrevista a Cristina Vila Carreira

Consultora

Cristina Vila, ingeniera de telecomunicaciones por la Universidad de Vigo, trabaja desde septiembre en el área de Consultoría de Deloitte. Conoció la Firma además de por su presencia en medios y por las recomendaciones de sus amigos, por el Foro de Empleo de su Universidad. En estos meses asemeja su experiencia en Deloitte con “el dinamismo, la perseverancia y la cordialidad”.

¿Qué idea inicial tenías sobre Deloitte y cuál tienes ahora?

Al tratarse de una empresa tan grande, tenía la sensación de que todo iba a ser mucho más impersonal, pero nada más lejos de la realidad: el ambiente de trabajo es joven y dinámico sin perder la rigurosidad y el buen hacer.

¿Qué has podido aprender en lo que llevas trabajando en la Firma?

Un enfoque mucho más directo a soluciones con la correspondiente optimización del tiempo y la priorización de tareas, así como los skills de diálogo y negociación ante las peticiones de los clientes.

¿Por qué recomendarías a tus amigos aplicar a Deloitte?

Por la solidez de la empresa, la perspectiva de carrera y la formación continuada.

¿Qué crees que es lo que diferencia Deloitte del resto de opciones a la hora de entrar a trabajar?

El desarrollo profesional en proyectos de gran envergadura dentro de una firma consolidada y la proyección.

Y finalmente, desde tu experiencia ¿qué recomendarías a alguien para hacer un proceso de selección?

Que se conozcan a sí mismos, sus defectos y sus virtudes. Que conozcan sus intereses laborales, para poder planificar sus objetivos de carrera a largo plazo. Que conozcan la firma de la que quieren formar parte y se sientan ubicados dentro de la misma.



la mutua de los ingenieros

SEGURO
INTERNACIONAL
PARA ESTUDIANTES



Asistencia para viajar con total tranquilidad

LA ASISTENCIA
EN VIAJE DE
LA MUTUA

UN MUNDO DE SERVICIOS
DE GRAN UTILIDAD QUE TE
PROPORCIONARÁ COBERTURA
LAS 24 HORAS DEL DÍA DURANTE
TU ESTANCIA EN EL EXTRANJERO.



Tel. 932 954 300 / 902 789 887
correo@mutua-ingenieros.com
www.mutua-ingenieros.com

EADS:

Entrevista a María Prieto

María estudió Ingeniería Industrial con Especialidad en Organización Industrial en la ETSII (UPM), promoción 2010.

En ese mismo año se incorporó a EADS con una beca como HR Consultor Processes.

Fue parte del Comité Organizativo de Induforum 2009.



1. ¿Por qué elegiste EADS para iniciar tu desarrollo profesional?

Elegí EADS por las posibilidades que ofrece de trabajar en un entorno multicultural. Es una empresa internacional, tecnológicamente puntera que apuesta fuertemente por los ingenieros recién titulados, ofreciendo grandes oportunidades de desarrollo, formación e innovación.

2. ¿Cuáles son tus funciones, donde te gustaría verte en un futuro?

Actualmente trabajo en el programa de desarrollo del nuevo modelo de avión A350XWB.

En Getafe realizamos el cono trasero y el estabilizador horizontal del fuselaje del avión.

Trabajo en el departamento de Producción. Mis funciones principales son garantizar los hitos planificados y la entrega al cliente on time, on quality y on cost.

Me gustaría seguir mi desarrollo en alguno de los países en los que EADS está presente fuera de España.

3. ¿Qué formación has recibido desde que has entrado en EADS?

Cursos de desarrollo personal y competencias profesionales como, aprendizaje en las herramientas de planificación y seguimiento de trabajo que se utilizan a nivel transnacional para el programa del A350.

4. ¿Qué le recomendarías a un estudiante en los últimos años de su carrera?

Mantener un buen expediente académico, aprovechar cualquier oportunidad de estudiar y trabajar en el extranjero para aprender idiomas y desenvolverse en un entorno multicultural. También, es importante desarrollar otras habilidades como trabajo en equipo y comunicación. En definitiva, tener un currículum diferenciador.

EOI, abiertos y globales en la gestión empresarial

En una etapa económica como la actual, la sociedad necesita del impulso de nuevos emprendedores que reactiven el mercado. El mundo está cambiando a gran velocidad y el entorno empresarial es el primer lugar en donde suceden estos cambios. Lo que hace tres años era lo más seguro y costoso, hoy se ha quedado obsoleto. El desafío es formar personas capaces de gestionar en la incertidumbre.

La Escuela de Organización Industrial EOI está convencida de que ha llegado el momento del cambio. ***Es hora de mirar hacia un nuevo modelo de producción más acorde con las demandas de una sociedad abierta y globalizada***, apoyada en un modelo educativo que conjuge: la combinación de contenidos en abierto, las tecnologías digitales, el trabajo colaborativo, los dispositivos móviles y las metodologías de *learning by doing*.

En los nuevos escenarios que plantea el siglo XXI, EOI se ha convertido en referente en temas de sostenibilidad y, de innovación y creatividad en la gestión empresarial.

La Escuela de Organización Industrial da un paso más al incorporar la dimensión internacional en todos sus programas, no sólo en los nuevos en donde el componente internacional está implícito. Esto da la posibilidad de abrir mercado a los alumnos y de posibilitarles su desarrollo profesional en entornos internacionales. En este mismo sentido, EOI está insistiendo además en difundir la necesidad de internacionalizar todo proyecto o empresas que se quieran montar.

Oferta formativa EOI

La oferta formativa se revisa y actualiza anticipándose a las demandas del mercado y la sociedad. Así para este próximo año académico, en el marco del Medio Ambiente, Energía y Turismo, que es uno de los ejes de especialización de la Escuela, además de los programas consolidados en el área de Medio Ambiente y Energía (Máster de Ingeniería y Gestión Medioambiental –tanto en su versión para postgrado como para profesionales-, Máster en Energías Renovables y Mercado Energético, el Máster en Ingeniería y Gestión del Agua) en octubre iniciarán también, en su primera edición, un curso de Contaminación Ambiental y otro de Gestión de la Sostenibilidad. Asimismo, como novedad se lanza el Executive MBA en empresas del sector Turístico, donde apuestan por la sostenibilidad, la innovación y la generación de nuevos negocios en el sector.

ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

En este área, se iniciará en mayo el Máster Executive en Dirección de Empresas del Sector Turístico (online) en colaboración con la Organización Mundial del Turismo (OMT) y TURESPAÑA.

En este contexto innovador, algunas novedades de cara al presente año académico son el Máster en Dirección y Gestión de Negocios Digitales, y el Máster Executive in Global Entrepreneurship (online).

Por otro lado, EOI Escuela de Organización Industrial pondrá en marcha un **Programa en Big Data**, que será el primer programa en esta materia que se ofrece fuera de Estados Unidos. El programa, que se pondrá en marcha en mayo de 2013, estará dirigido a licenciados y profesionales del sector de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), ingenieros, matemáticos, estadísticos, economistas o informáticos. Este curso será presencial con un total de 170 horas lectivas.

EOI quiere seguir siendo un punto imprescindible de encuentro, debate y reflexión de los intereses empresariales e institucionales, con un enfoque abierto y global.

EVERIS:

Tres propuestas para afrontar la crisis como estudiante

Hace unos días se conoció que el número de parados había superado en España los cinco millones de personas por primera vez en la historia, lo que equivale a más del 25% de la población activa. Para colmo, este ratio casi se duplicó entre los más jóvenes. Ante un panorama tan poco generoso, es más que lógico tener algo de desconcierto y más de una duda sobre cómo afrontar el futuro.

Sin embargo, la situación puede tener una doble lectura y donde los medios no dejan de hablar de crisis y de debacles, también se puede ver el lado positivo de esta coyuntura. Desde que comenzó la crisis el número de emprendedores se ha multiplicado y se nos ha abierto, como por arte de magia, las puertas para viajar a otros países y seguir formándonos como personas, al tiempo que trabajamos en compañías que nos dan la oportunidad de salir al extranjero y crecer profesionalmente.

Es el caso de everis, una consultora que hace diecisésis años nació como un proyecto emprendedor entre cinco amigos y que hoy se ha convertido en una empresa multinacional con presencia en trece países de tres continentes distintos. Y son empresas como éstas las que dan este tipo de oportunidades. Sin ir más lejos, el departamento de Recursos Humanos de la compañía ha abierto varias convocatorias para que el talento de sus profesionales pueda desarrollarse en Latinoamérica y en Estados Unidos.

Lo mejor de todo es que no hace falta ser directivo o llevar muchos años en la compañía para acogerse a este tipo de medidas. En una empresa en la que, por encima de todo, lo que más se valora son las personas, los profesionales que demuestren tener el talento necesario, pueden acogerse a este tipo de iniciativas en las que crecer en equipos multiculturales. En ellos no sólo se trabaja, sino que se vive una experiencia multicultural en la que compartir conocimiento mientras se trabaja con profesionales cualificados con ganas de crecer en un entorno novedoso y diferente.

Para ello y pese a que la frase “hay que saber idiomas”, se ha convertido casi en un cliché, es importantísimo hablar inglés. No obstante, los hispanoparlantes tenemos la suerte de comunicarnos en la segunda lengua más hablada del mundo. Con todas las empresas españolas que operan en países latinoamericanos, la oportunidad de salir y convivir con otras culturas viene servida en bandeja de plata.

Aun así, no todo el mundo está dispuesto a dejarlo todo, meter su vida en una maleta y hacer mundo. Algo comprensible que, por otro lado, no tiene por qué suponer que se desaprovechen oportunidades profesionales del más alto nivel. Otra buena opción a la hora de afrontar la crisis que nos acecha es el emprendimiento.

ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

Se trata de un concepto que no paramos de escuchar día a día y que muchas veces se pasa por alto. Aunque todos conocemos casos de jóvenes emprendedores que han hecho fortunas millonarias como Mark Zuckerberg, Larry Page o Sergei Brin antes de cumplir los treinta, hay miles de ejemplos mucho más cercanos en nuestro día a día que seguir como ejemplo. No hay más que abrir Google noticias para ver la enorme cantidad de ideas emprendedoras que acaban convirtiéndose en negocios. Ciento es que puede dar un poco de respeto la idea de acabar la carrera y empezar a construir un negocio cuando todavía no se cuenta con la experiencia ni el conocimiento del mercado. ¿Pero quién no se arriesga alguna vez cuando es joven?

Aun así, y para aquellos que tienen los pies más en el suelo, ha surgido un ecosistema personas y de empresas (business angels y fondos de inversión en su mayoría) que ayudan a los emprendedores a que sus proyectos se conviertan en empresas rentables que den trabajo a quienes las concibieron, pero también a otras personas.

Un buen ejemplo de este tipo de “incubadoras de startups” es i-deals, una empresa del grupo everis que rastrea todas las innovaciones tecnológicas que se producen en las universidades y otros centros de investigación y las ayuda a que se conviertan en proyectos empresariales sostenibles. Es decir, ellos detectan ideas con talento que tienen potencial de convertirse en negocio que, por la juventud de sus integrantes muchas veces no tienen todas las oportunidades de contactar con clientes de primer nivel. De este modo, ideas que tardarían mucho tiempo en hacerse realidad o que corren el riesgo de pasar inadvertidas en el mercado, pueden acelerar su crecimiento de forma exponencial gracias al apoyo de personas que ya han pasado por esa situación y dominan tanto el funcionamiento de una startup como el entorno en el que van a desarrollarse.

En momentos de crisis como el actual surge lo mejor de cada persona. Aflora el espíritu emprendedor entre quienes sufren necesidad y, al mismo tiempo, se potencia la vocación del mecenazgo que no busca otra cosa que captar y retener el mejor talento, para ponerlo a disposición de toda la sociedad. Se trata de una oportunidad que en tiempos de bonanza no estaba tan patente y que debemos aprovechar.

El emprendimiento es una opción que en momentos como este, no sólo es una moda, sino parte de la fórmula mágica que nos llevará hacia la salida de la crisis. Con su riesgo, su ilusión y su esfuerzo, los emprendedores no sólo generan soluciones y trabajo para otros, también aportan su granito de arena para que la sociedad sea mejor. Quienes deciden tomar las riendas de su destino laboral muestran el camino a aquellos que no son conscientes de su potencial e incluso se acaban convirtiendo en promotores de futuros proyectos empresariales.



ENTREVISTA A:

MARIAM SÁNCHEZ



DIRECTOR DE PROYECTO - FOSTER WHEELER IBERIA

Con tan sólo ocho años se fue a vivir a Sudáfrica con su familia, asistió a un colegio bilingüe de inglés y afrikaans. En su adolescencia volvió a España. Más tarde, mientras su familia residía en Holanda, se licenció como Ingeniera Superior Industrial en la Universidad Carlos III, donde trabajó como profesora ayudante mientras hacía el doctorado.

¿Cómo y cuándo empezaste en la Compañía?

Hace trece años las condiciones de trabajo en España no estaban tan mal como hoy, no obstante, tampoco era tarea fácil. Antes se buscaba trabajo en los anuncios de los periódicos, no por infojobs como ahora. Estaba trabajando en Soluciona cuando recibí algunas ofertas que desestimé por llevar poco tiempo trabajando para esa Compañía. Pero un día recibí la llamada de un señor muy amable, Jefe del Departamento de Tecnología de Foster Wheeler Iberia, para asistir a una entrevista a la cual no pude decir que no.

¿Cómo se ha desarrollado tu vida profesional en Foster Wheeler?

Empecé en el Departamento de Tecnología. Tres años más tarde, me propusieron pasar al Dpto. de Ingeniería de Proyecto y finalmente acepté el "reto". Al principio me sentí otra vez como "nueva" y extrañaba mi antiguo trabajo, mis compañeros y al jefe que tanto me había enseñado, pero ahí seguí... Así pasaron 11 años en Ingeniería de Proyectos, donde he trabajado y he aprendido con compañeros y jefes que me han facilitado enormemente el camino, hasta llegar a ser nombrada Jefe de Proyecto este año. Reto en el que me encuentro actualmente y al que he llegado con la ayuda inestimable de todos, Tecnólogos e Ingenieros de Proyecto.

¿Cuáles son tus funciones como Director de Proyecto?

La función principal del Director de Proyecto es gestionar el proyecto, liderarlo y velar por su cumplimiento en coste, plazo y calidad; buscando en todo momento la satisfacción del cliente.

ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

Adicionalmente, el Director de Proyecto debe tener un profundo conocimiento del negocio y de la estrategia de la empresa para poder enfocar adecuadamente el proyecto.

¿Cómo te consideras como Jefa?

Eso deberías preguntártelo a los sufridores que trabajan conmigo en estos momentos. Por cierto, de manera excepcional y con un gran compromiso.

Dicen que soy “mucha caña”. Realmente lo que pretendo es que formemos un equipo comprometido, guiar, dar soporte y delegar adecuadamente. Esto no quita que, como soy muy exigente conmigo misma, exija lo mismo a los que colaboran conmigo.

¿Cuál es tu visión del negocio?

Nuestro negocio se dedica fundamentalmente al refino. Debido a la crisis estamos diversificándonos, aumentando nuestro catálogo de servicios (minería, upstream y GNL) y expandiéndonos a otros mercados (Latinoamérica, Asia...), aprovechando las sinergias entre las diferentes afiliadas de FW.

En particular para FWIberia, creo que estamos bien posicionados dentro del grupo y podemos aportar mucho, dada nuestra experiencia en GNL y proyectos EPC.

¿Qué opinas de la estrategia del grupo?

El grupo ha estudiado la tendencia de mercado actual para mejorar su posición. Para ello ha marcado unos objetivos corporativos (crecer en ganancias, diversificar las fuentes de ingresos y disminuir la volatilidad) y ha planteado 4 estrategias a nivel global:

- Hacer mejor lo que ya hacemos
- Introducirnos en nuevos mercados (países)
- Emprender nuevos negocios (como la minería o el upstream)
- Innovar en modalidades de proyecto y tecnología.

En mi opinión, esto se traduce en que debemos innovar, avanzar y ser flexibles para no depender tanto de la fluctuación de los mercados. Es decir, no nos podemos quedar quietos “*Standing still is not an option*”.

¿Te gusta trabajar en Foster Wheeler Iberia?

Sí. Hay una gran humanidad dentro de la empresa, muy buen ambiente de trabajo, así como excelentes profesionales. De hecho, cuando entré aquí me sorprendió que las puertas de todos los despachos estuvieran abiertas y que los jefes tuvieran un trato tan cercano.



“CLAVES PARA CONSEGUIR EMPLEO”



Conseguir un empleo es tarea difícil, ya que cada vez es mayor la competitividad en las diferentes ofertas, y ser el elegido entre una enorme cantidad de candidatos para cualquier puesto es un verdadero logro. Por ello, además de una buena formación académica, es importante demostrar que eres el candidato más cualificado y esperar a que te den una oportunidad, de ahí la importancia que cobra la preparación para la búsqueda de empleo. Te damos algunos consejos que te ayudarán en este camino:

1. Debes concretar qué tipo de puesto, organización y condiciones deseas. ¿Qué condiciones laborales estás dispuesto a aceptar? ¿Dónde busco trabajo? Carga tu CV en la página web de las Empresas que cubran tus expectativas (las compañías que disponen de esta facilidad, agradecen el detalle). De no disponer de este canal, envía tu Curriculum por correo electrónico al departamento de personal y/o aprovecha si tienes contactos telefónicos. Utiliza todas las posibilidades que las redes sociales ponen a tu disposición para “vender” tu perfil. Emplea, además, todos los contactos personales que tengas. Conseguir el empleo deseado, muchas veces, se logra a partir de viejas conexiones, por lo tanto, mantener vigente tu red de contactos profesionales y laborales es muy importante.
2. Esfuérzate en la elaboración del Curriculum Vitae. Muy importante, no mientes. Los departamentos de Recursos Humanos disponen de profesionales expertos en detectar tramposos. Ahora bien, es importante enfatizar tus virtudes y capacidades, que destaque para que la persona que analice tu CV las detecte a primera vista.
3. Prepárate. Contesta con sinceridad, sé claro y muestra siempre una actitud positiva. Demuestra naturalidad y confianza en ti mismo.
4. Si te enfrentas a una prueba de selección: Mantén la concentración, usa el sentido común y no trates de llegar hasta el final a cualquier precio.

ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

5. Cuando acudas a una entrevista de empleo, prepárate previamente. Es importante conocer la empresa y sus objetivos. Contesta con sinceridad, sé claro y muestra siempre una actitud positiva. Demuestra naturalidad y confianza en ti hablando de tus capacidades, logros y potenciales. Entrena tu ingenio y procura conducir la conversación hacia tus puntos favorables, logros y experiencias.

6. Por último, deja la puerta abierta: Si no consigues el puesto, no te cierres las puertas de la empresa. Quizá serás válido en un próximo proceso de selección.

Si lo deseas, puedes enviar tu currículum a través de nuestra página web: **www.gasnaturalfenosa.com**, dentro del apartado de Recursos Humanos/Trabajar con nosotros.

HP APUESTA POR TU DESARROLLO PROFESIONAL

De nuevo este año acudimos a Induforum para daros a conocer qué oportunidades existen en HP, tanto para personas en sus últimos años de carrera universitaria como para recién titulados.

En HP existen becas a tiempo parcial y completo para estudiantes que estén finalizando sus estudios, becas de postgrado para aquellos que deseen realizar prácticas tras finalizar sus estudios y puestos para recién titulados (gran parte de ellos dentro de nuestro programa HP University).

Este año nos gustaría daros dos testimonios. Uno desde la perspectiva de nuestro Departamento de Recursos Humanos y otro desde el punto de vista de un ex-alumno de la Escuela de Industriales que a fecha se hoy trabaja en HP y que se incorporó con nosotros desde el programa HP University.

Rebeca Navarro. Responsable de Selección, Talento y Diversidad de HP (España y Portugal)

1. ¿Cómo encaja la Ingeniería Industrial en HP?

Los ingenieros industriales son un perfil interesantísimo para HP, dado que gracias a sus estudios combinan unos buenos conocimientos empresariales (en comparación con otro tipo de ingenieros) con el apetito por la tecnología. Tienen buena capacidad de adaptación a los cambios, requisito imprescindible en esta compañía, y son versátiles en puestos técnicos, comerciales, de operaciones y de gestión de personas y organizaciones. De hecho, tenemos ingenieros industriales en puestos de gerencia de muy alto nivel.

2. ¿Qué es lo que más valoras de trabajar en HP?

ºLo mejor de HP son sus profesionales y el grado de compromiso de los mismos. Después de muchos años en HP, me siguen sorprendiendo las ganas de mejora continua y la capacidad de trabajo de su gente. Eso es algo que se contagia desde el primer día en que te incorporas. El ambiente que se crea entre becarios y recién titulados es magnífico y me consta muchas de las relaciones que se establecen en los primeros años en HP continúan durante mucho tiempo después.

3. ¿Qué consejos darías a los todavía estudiantes?

La formación en la Escuela de Industriales es magnífica y en HP nos ocupamos de cubrir las posibles carencias que los becarios y los recién titulados pueden tener. Pero hay ciertos aspectos que son responsabilidad del alumno, como su formación en idiomas (con el inglés como algo imprescindible), su capacidad de trabajo en equipo, su ilusión y su compromiso con la cultura de la compañía. Ciertos conocimientos financieros -de bajo nivel, claro- nunca vienen mal. Y el hecho de haber pasado por experiencias en el extranjero siempre son un valor añadido en los candidatos que incorporamos.

Luna, Promoción 2012 ETSII (Automática - Electrónica)

Posición actual en HP: IT Outsourcing Consultant

1. ¿Cómo encaja la Ingeniería Industrial en HP?

Lo mejor de esta carrera es que te dota de unos conocimientos y competencias muy amplios, que forman una buena base para poder aprender rápidamente casi cualquier cosa, y, en particular en la ETSII, de una gran capacidad para asumir retos y sacarlos adelante. Estas características son especialmente interesantes en HP por dedicarse a uno de los sectores más innovadores del mercado, en el que los avances y los cambios ocurren muy rápido, y HP ha de asumirlos para seguir siendo líder.

2. ¿Qué es lo que más valoras de trabajar en HP?

El hecho de formar parte de una compañía líder del sector tecnológico a nivel mundial, con las oportunidades de aprendizaje y de desarrollo profesional que ofrece HP. La forma de trabajar en esta empresa es muy dinámica y exige una gran adaptabilidad, no te aburres nunca.

3. ¿Qué consejos darías a los todavía estudiantes?

Que se muevan y adquieran experiencia fuera de la universidad y mejor si es fuera de España, ya sea yendo de Erasmus, haciendo un curso BEST o colaborando en alguna asociación internacional. Los idiomas y la proactividad son de las cosas que mejor se valoran en un recién licenciado a la hora de buscar trabajo.

El 45% de las ofertas
de empleo incluyen
la exigencia
de idiomas.

Do you already speak
fluent English?

What are you waiting for
then?



informacion@aulaingles.es
Tel: 91 828 19 65
96 381 06 87

Aula inglés te ayuda a ser competitivo en el
mercado laboral con:

- ❑ Cursos de idiomas para adultos durante todo el año desde una semana de duración y 350€ curso y alojamiento.
- ❑ Prácticas profesionales no remuneradas en empresas en Europa.
- ❑ Programas de voluntariado y estudio y trabajo para estancias de 6 semanas en adelante.

En colaboración con Delfin London & Dublin



Delfin English School

IDOM:

A NEW ENERGY WORLD ON DESIGN: SPAIN INSIGHT

Undoubtedly our current world faces a new energy outlook for the near future. Future in which Engineering Companies will play a key role since this new energy world picture will demand huge efforts in research as well as in the implementation of new energy solutions. Without forgetting that, at the same time, there will be a greater number of countries and consumers joining in the final scenario.

Below are some of the topics we will have to deal with:

- Demanding markets are, every day, more diverse and distant;
- Products grow in complexity;
- World financial crisis and sovereign debt crisis affect significantly Europe, and much deeper Spain;
- The energy crisis is without precedent. New energy production facilities are required, but they will coexist with preexisting ones;
- New oil and gas production technologies have just arrived to remain with us. They will impact the actual oil and gas international markets and the derived uses;
- The governments will encourage changes in the energy market. From users to technologists, a new environmental and energy efficiency scenario must replace the current one;
- A new era in the management of the grids, bringing them to an optimum of the asset's use and, eventually, integrating utilities and consumer preferences.

We could bring to mind additional topics which are important as well: energy poverty; shortage of fossil fuels; future of nuclear power generation; geopolitical stability; etc.

Therefore, any company aspiring to be in a stakeholder position in the Energy World should incorporate the skills and assets that world will require. The most important ones are: international orientation; culture of improvement and renovation; high-level technical capabilities; ability to anticipate and to adapt to changing and flexible environments.

PROGRAMA INNO+TALENT 25: ENTREVISTA A JACOBO SÁNCHEZ HERRERA

- **Nombre y edad:** Jacobo Sánchez Herrera, 24 años

- **Titulación y universidad:** ingeniero superior mecánico por la Universidad Politécnica de Madrid - Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales



- **¿Cómo te enteraste de la existencia de este programa?**

En la feria de empleo INDUFORUM del año 2012

- **¿Cómo valoras el tiempo que llevas participando en las actividades de I+D en Hewlett-Packard?**

Muy positivamente. He tenido y tengo la oportunidad de trabajar con un equipo multidisciplinar de profesionales en un proyecto real, contribuyendo en el desarrollo de un nuevo modelo de impresora de gran formato. He participado en el diseño y la realización de ensayos térmicos, acústicos y mecánicos de diversa complejidad y duración y en la modelización de diversos fenómenos que afectan a la máquina con el fin de comprenderlos y evitar sus posibles componentes perjudiciales.

- **Después de la universidad, siempre es difícil hacer el salto al mundo laboral.
¿Qué opinas del programa Inno+Talent 25?**

Me parece el programa ideal para dar este salto pues, a pesar de los objetivos a nivel productivo exigidos por HP, tengo la oportunidad de seguir formándome en un entorno laboral real, desde un punto de vista técnico, pero también aprendiendo a valorar y desarrollar mis habilidades comunicativas y de trabajo en equipo.



IV EDICIÓN
INNO+TALENT 25
LEITAT+

ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

Además, tengo compañeros del programa procedentes de toda España: Oviedo, Las Palmas, Valencia, San Sebastián, Cataluña... y la oportunidad de trabajar con gente de todo el mundo, debido al carácter multinacional de la empresa.

- **Estamos presentando la cuarta edición del programa. Según tu experiencia y la impresión de tus compañeros de promociones anteriores, ¿recomendarías a tus excompañeros de universidad su candidatura al programa?**

De momento mi opinión coincide con la de los compañeros de las dos promociones anteriores con los que he hablado: se trata de una gran oportunidad poco habitual que permite entrar al mundo laboral de forma progresiva y recibiendo al mismo tiempo una formación sobre la gestión de la empresa y la innovación desde un punto de vista diferente al impartido en las universidades.

Hablando con compañeros de la primera promoción, actualmente empleados de HP, nos contaban que si les hubiesen dado la oportunidad de elegir entre entrar en el programa INNOTALENT o empezar como empleados de HP hubiesen escogido de nuevo la primera opción. Por lo que sin ninguna duda recomiendo la participación en este programa a cualquier ingeniero recién titulado o con poca experiencia profesional.

Entrevista a Jesús Abad: Director Supply Chain de la División de Productos Profesionales

Jesús:

¿Cómo conoces el Grupo L'Oréal?

Como parte de mi recorrido académico realicé unas prácticas en una de las fábricas que L'Oréal tiene en el norte de Francia. Justo después, en el año 2000, me incorporé a la compañía en París.

¿Cómo se desarrolla tu carrera profesional dentro de la compañía?

Para descubrir si mi futuro profesional estaba más cerca del área logística o de producción, L'Oréal me planteó la entrada en un departamento de formación y auditoría corporativo donde durante un año y medio intervine en diferentes seminarios internacionales en México, Singapur, China, EE.UU., que me permitieron tener un mejor conocimiento y ajuste a mis expectativas profesionales.

Tras esta experiencia internacional, empecé en el área logística de la División de Productos de Lujo y en 2005 asumí la responsabilidad como Director de Logística Internacional en Japón donde trabajé durante dos años y medio.

En 2007 regresé a España y me incorporé a la División de Productos Profesionales como Responsable de Distribución y en abril de 2008 adquirí el puesto de Director de Supply Chain de la División de Productos Profesionales con 33 años de edad y más de 40 personas a mi cargo, siendo miembro del Comité de Dirección y reportando jerárquicamente a la Dirección General.

¿Cómo definirías tu experiencia dentro de la compañía?

Mi experiencia de 12 años en el grupo ha sido trepidante y con una gran riqueza de conocimiento y desarrollo internacional.

Durante los primeros 7 años desarrollé una etapa veloz pero lógica donde la formación me permitió ir adquiriendo competencias directivas para asumir la responsabilidad sobre las siguientes etapas.

Desde mis inicios, L'Oréal me ha acompañado en mis proyectos y cambios haciendo frente a mis expectativas de desarrollo y aportándome el soporte formativo adecuado a mi proyección en la empresa, por ejemplo el apoyo que me han dado para realizar un Executive Management programme en la prestigiosa escuela de comercio ESCP EUROPE, que me permitirá evolucionar en una eventual dirección general generalista.

Buenas Perspectivas para 2013

Con tan solo un par de meses del 2013 podemos hacer una valoración inicial positiva. Estamos comprobando que durante este pequeño periodo de tiempo el mercado laboral en posiciones técnicas está empezando a desperezarse, a quitarse todos los lastres de años pasados y reactivándose la búsqueda de profesionales en el área de ingeniería.

Esta tendencia positiva está muy centrada y marcada en proyectos en el extranjero, cada vez son más las empresas que están asentando sus actividades en el exterior. Durante los últimos años las empresas han centrado sus esfuerzos en el desarrollo de negocio de nuevos mercados, y ahora con las bases ya asentadas ha llegado el momento de comenzar los proyectos y poder recoger lo sembrado.

En cuanto a países, está claro que los que más demanda tienen son los que más inversión están realizando, tanto en infraestructuras como en fabricación. Unos de los mercados más atractivos del momento son Latinoamérica y los países de Oriente Medio. Aquí se requieren profesionales con al menos un año de experiencia, nivel alto de idiomas, muy resolutivos, con gran tolerancia al estrés y a situaciones complejas. En la mayoría de los casos las condiciones en las que los profesionales se “expatrian” no tienen nada que ver con las que había en el pasado, por lo que el candidato tiene que tener una convicción muy clara para poder asumir el reto con éxito.

Respecto a los perfiles más demandados podemos dividirlos en tres áreas (fabricación, diseño y venta):

- En fabricación, producción: las empresas están buscando ingenieros de producción muy enfocados a reingeniería de procesos, con conocimientos específicos de six sigma y lean manufacturing.
- En posiciones de diseño industrial, el perfil es el de ingeniero con nivel alto en el manejo de programas tanto 2d como 3d. Estos programas van desde el habitual Autocad a Solidworks o Catia V5, las empresas buscan candidatos que ya manejen estos programas para poder empezar desde el primer día a trabajar de una manera optima.
- Perfiles comerciales: El puesto de Ingeniero preventa se está fomentando, la búsqueda de buenos profesionales con experiencia específica en la parte técnica y además con buenas habilidades de comunicación. Son perfiles muy proactivos para dar soporte y cobertura al departamento comercial. Por otro lado se requieren perfiles puramente comerciales. Exactamente igual que en la preventa, se requiere perfiles con dilatada experiencia técnica en realización de proyectos, pero en este caso lo fundamental es haber tenido ya contacto directo con los clientes principalmente con funciones de negociación.

Como conclusión podemos destacar que es fundamental tener algún mínimo de experiencia en el sector al que optamos a la posición, ser muy flexibles en cuanto a la disponibilidad (tanto de horarios como para viajar) y mostrar un compromiso e identificación con la empresa muy elevado. Con estas buenas perspectivas, trabajando duro cada día y formándonos de una manera muy orientada a nuestras aspiraciones futuras lograremos conseguir el puesto adecuado nuestro perfil.

Alejandro García
Manager
Page Personnel

Tetra Pak

Un viaje a la Excelencia

Tetra Pak es una compañía de origen sueco que se dedica al desarrollo, fabricación y comercialización de sistemas para el procesado, envasado y distribución de alimentos líquidos.

Tetra Pak es una de las tres compañías del Grupo Tetra Laval, un grupo de origen sueco. Las otras dos compañías son DeLaval y Sidel.

Tetra Pak comenzó su actividad en España en la década de los 60. En 1970 se inauguró la planta de Tetra Pak en Arganda del Rey (Madrid).

Nuestros valores son los cimientos sobre los cuales se desarrolla la conducta de nuestros trabajadores. Los valores corporativos de Tetra Pak dan forma a la esencia de nuestra cultura corporativa. Nos sirven para mantenernos unidos como un solo equipo, construyen sobre nuestra herencia y nos dan inspiración para el futuro.

Valores de Tetra Pak

1. Enfoque al Cliente y Perspectiva a Largo Plazo
2. Calidad e Innovación
3. Libertad y Responsabilidad
4. Colaboración y Diversión

World Class Manufacturing

El término de World Class Manufacturing se impuso en la década de los ochenta cuando numerosas empresas decidieron desarrollar estrategias de mejora de la productividad, siguiendo el sistema de producción creado por diversas empresas japonesas como Toyota.

World Class se utiliza como sinónimo de excelencia, capacidad de cambio, mejora continua, resultados sobresalientes, productos y servicios de gran calidad. En Tetra Pak, el término WCM engloba las estrategias utilizadas para optimizar la calidad de los productos, mejorar los tiempos de respuesta y eliminar todo tipo de pérdidas.

WCM comenzó a implantarse en la fábrica de Arganda del Rey en el año 2000 de una forma progresiva y convencida de que es el mejor sistema para afrontar con seguridad los nuevos retos que el entorno empresarial actual requiere.

El concepto “Kaizen” (Mejora continua y gradual), se convirtió en la base de nuestro crecimiento.

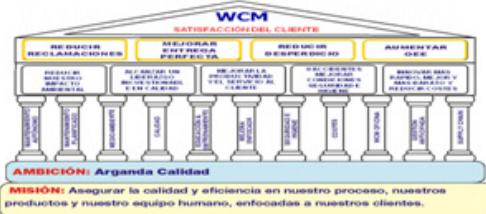


ARTÍCULOS Y ENTREVISTAS

- Asegurar la calidad en cualquier circunstancia
- Eliminar elementos o procesos que no aporten valor
- Seguir una filosofía de entrega “justo a tiempo”
- Estandarizar los procesos en busca de la simplicidad
- Fomentar el trabajo en equipo y crear grupos de trabajo adecuados.

En Tetra Pak Arganda, tenemos once pilares que garantizan la implantación de WCM y la cultura de la mejora continua.

Un pilar es un grupo de empleados que pueden pertenecer a diferentes áreas de la compañía que son propietarios de una pérdida; averías, reclamaciones, defectos, baja velocidad y utilizan diversas metodologías y dinámicas como la creación de grupos de mejora para erradicar esas pérdidas.



Los integrantes de estos grupos de mejora, son trabajadores con una relación muy directa sobre la pérdida a erradicar. En Tetra Pak, somos conscientes de que la mejora reposa en la premisa de que quien ejecuta diariamente un trabajo, conoce más de él que cualquier otra persona.

El factor humano es el principal potencial que tenemos en nuestra empresa, su capacitación, entrenamiento, motivación y grado de satisfacción es sistemáticamente evaluado por el Pilar de Formación y Entrenamiento que desarrolla múltiples programas dirigidos a reducir cualquier gap en estos apartados. La clave: la superación personal y profesional.

El Control del Proceso productivo se realiza mediante las 4 M:

1. Máquina: Funcionamiento óptimo de equipos y componentes de las máquinas mediante diversos programas de mantenimiento (preventivos, predictivos etc.) y optima utilización operativa.
2. Hombre: Formación, actitud y habilidad requerida para el puesto.
3. Métodos: Procedimientos, Instrucciones y estándares eficaces y actualizados para realizar las diversas actividades y tareas con eficacia y seguridad.
4. Materias Primas: Elementos y material necesario para realizar nuestro proceso con la calidad y especificaciones requeridas.

Resumen: A lo largo de la historia, las personas han sido clave para mejorar la actuación de sus organizaciones desarrollando métodos y estrategias con el deseo de mejorar sus sistemas.

En Tetra Pak Arganda, estamos convencidos que juntos – los trabajadores y WCM- somos más fuertes y conseguiremos alcanzar nuestros objetivos.



¿Te imaginas la vida actual sin telefonía móvil y sin ordenadores?

Difícil. ¿Qué los hace posibles? El transformar en aplicaciones prácticas las posibilidades que nos ofrecen los recursos naturales. ¿Cómo conseguir esos recursos? La energía expansiva que aportan los productos explosivos es la que ayuda a extraer de la mina el cobre de la batería de un teléfono móvil o el oro del chip de un ordenador. Sin estos materiales nuestras vidas no serían tal como son.



+140 years
SHAPING
since 1872

m a X a m

Shaping the world you live in

CIVIL EXPLOSIVES · OUTDOORS · DEFENCE · CHEM · ENERGY

www.maxam.net



SELECCIÓN ¿NATURAL? LA CARRERA DE FONDO PARA ENCONTRAR - E INTEGRAR- AL CANDIDATO IDEAL

Ya nada es lo que era. Lo que pudo ser en su día una amigable charla con tu futuro jefe se ha convertido hoy en día en una prueba de obstáculos digna de un casting para un programa de “endurance” o un “reality”. Los candidatos pueden llegar a verse sometidos a las entrevistas más peculiares, a los interrogatorios más impactantes, a las pruebas más extravagantes y, además, verse escrutinizados a sus espaldas. Pero, dado el coste- en tiempo y recursos- que tiene seleccionar el candidato equivocado, ¿no preferimos aplicar todo lo que esté en nuestra mano para cerciorarnos de que tenemos a la persona ideal?

Datos del análisis Top Employers del 2012

Mientras la entrevista de trabajo es parte del proceso de selección en todos los países, hay diferencias significativas cuando se trata de otros aspectos relativos al procedimiento. La segunda práctica más habitual – sesión formal con futuros colegas- apenas se usa en Polonia (7%)

- La comprobación de referencias es una práctica común en casi todos los países. En cambio, en Bélgica, solo el 46% de los Top Employers la usa.
- La reunión con el comité de dirección también es común, aunque sólo ocurre en un 23% de los Top Employers en Francia y un 43% en Polonia.
- En Holanda y China se llevan a cabo tests de IQ (un 51% y 54% respectivamente) pero en Italia, España, Francia y Alemania es muy poco habitual.
- En todos los países la orientación supone un punto crucial para establecer la relación óptima entre empresa y trabajador. Todos los Top Employers ofrecen las condiciones básicas para una buena introducción. 2012 ha supuesto un aumento en las prácticas aplicadas a esta área.
- Italia y Polonia se quedan algo por detrás cuando se trata de seguimiento del periodo de introducción, al igual que asignando un mentor a los nuevos empleados.
- En todos los países la incorporación de managers recibe más atención que la de profesionales.

Según hemos detectado en nuestro análisis de 13 países, las prácticas más extendidas en los procesos de integración son:

** Managers. Tienen responsabilidades de gestión de personas. En un nivel senior, determinan y comunican las políticas y pueden dirigir o coordinar funciones..

*** Profesionales. Llevan a cabo tareas analíticas, conceptuales, creativas o técnicas. Poseen habilidades intelectuales, conocimientos teóricos y disciplina de negocio. Investigan, desarrollan, diseñan, aconsejan, enseñan y comunican su campo de especialización. La gran mayoría tiene titulación universitaria o un grado alto de formación profesional.

**** Best in Class. La selección de las mejores empresas a nivel global.

Practices	TE Professionals 2012	TE Managers 2012	Best in Class Professionals	Best in Class Managers
Networking events for new employees	71%	64%	87%	83%
Follow-up session one year after joining	66%	64%	77%	79%
Mentor assigned to new employee	73%	56%	88%	76%
Meeting with the CEO	42%	79%	51%	83%
Meeting with executive management	70%	85%	73%	91%
Formal session on target	84%	88%	96%	97%



3

PARTICIPANTES



Power and productivity
for a better world™

■ Quiénes somos

ABB es una compañía líder en tecnología electrotécnica y de automatización que colabora con los clientes industriales y con las compañías de servicios básicos para mejorar su rendimiento, al tiempo que reducen su impacto medioambiental esforzándose e innovando para conseguir un mundo mejor. El Grupo ABB opera en unos 100 países y emplea a más de 145.000 personas.

- » Sede central: Zúrich, Suiza
- » Presencia global: en más de 100 países
- » Cotiza en las bolsas de Zúrich (ABBN VX), Estocolmo (ABB) y Nueva York (ABB)
- » Orígenes:
 - Asea se funda en Estocolmo en 1883
 - Brown Boveri se funda en Zúrich en 1891
 - En 1988 ambas compañías se unen para formar ABB

Visión de ABB

Como una de las primeras compañías mundiales de ingeniería, ayudamos a nuestros clientes a utilizar la energía eléctrica de forma eficiente, y a aumentar la productividad industrial y a reducir su impacto medioambiental, de forma sostenible.

"Power and productivity for a better world"

■ Qué buscamos

Programa de Jóvenes Titulados

Buscamos recién titulados en Ingeniería Industrial, preferiblemente especialidad en Electricidad, Organización Industrial, Electrónica o Automática, que aporten un buen expediente académico y un alto nivel de inglés. Se valoran cualidades como la capacidad para trabajar en equipo, responsabilidad y compromiso con el trabajo, así como entusiasmo, iniciativa y afán de superación.

Áreas donde se ofrecen las vacantes: ingeniería, gestión de proyectos, servicios, marketing y ventas, producción...

Plan de carrera:

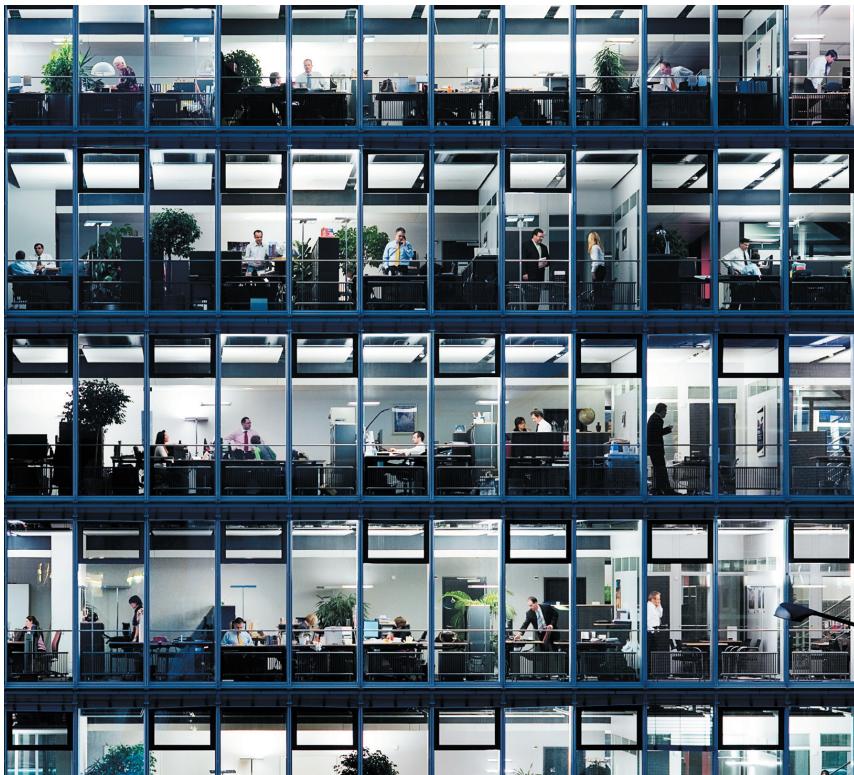
Los recién titulados son asignados a un Plan de carrera acorde con sus expectativas y motivaciones, teniendo un mentor que les orienta profesionalmente. Además, reciben formación específica para la carrera profesional asignada y durante su participación en el programa tienen un seguimiento periódico desde RRHH para asegurar que están alineadas las inquietudes de desarrollo con los objetivos del departamento y de la compañía.

Programa de Prácticas:

Buscamos estudiantes de Ingeniería Industrial, preferiblemente especialidad en Electricidad, organización industrial o Electrónica, que hayan superado el 50% de los créditos, con buena trayectoria académica y un alto nivel de inglés. Duración media de las prácticas: seis meses con posibilidad de prorrogar otros seis.

■ Contacto

Registra tu cv en www.abb.es/empleo o envíalo a seleccion.abb@es.abb.com indicando en el asunto del mail "programa de jóvenes Titulados" o "Programa de Prácticas"



Discovering ABB is even better on the inside.

Graduate opportunities

With some 135,000 people in over 100 countries, the facts speak volumes about ABB but they are far from the full story. Our innovation, passion and collaboration need to be experienced for themselves. As you will discover as a graduate here, these qualities add up to a diverse, multi-cultural environment where your ideas will be heard and your talents developed. Discover the difference your initiative, drive and passion for technology could make, and why a better world begins with you at www.abb.com/careers

Our project.
Your legacy.

Power and productivity
for a better world™

ABB

accenture >

Alto rendimiento. Hecho realidad.

■ Quiénes somos

Accenture es una compañía global de consultoría de gestión, servicios tecnológicos y outsourcing que cuenta con 259.000 profesionales que prestan servicio a clientes en más de 120 países. Combinando su experiencia, sus capacidades en todos los sectores y áreas de negocio y su investigación con las compañías de más éxito del mundo, Accenture colabora con sus clientes para ayudarles a convertir sus organizaciones en negocios y administraciones públicas de alto rendimiento.

■ Qué ofrecemos

- **Formación.** Ofrecemos un plan de formación continuo e individualizado de más de 150 horas al año que comienza desde el primer día con el Programa Immersion.
- **Desarrollo Profesional.** En Accenture apoyamos a nuestra gente incentivándola para que desarrollem todo su potencial personal y profesional. No nos vale con decir que apostamos por los jóvenes (la media de edad de nuestros profesionales es de 33 años), sino que lo demostramos con hechos: los recién titulados que se incorporan a Accenture lo hacen con un contrato indefinido desde el primer día.
- **Flexibilidad y conciliación.** Porque tu vida personal también es importante, te ofrecemos un horario laboral flexible, la tarde del Viernes libre todo el año, semana de vacaciones adicional en Navidad y Semana Santa, y jornada continua de 8:00 a 15:00 horas del 1 de julio al 15 de septiembre.
- También tendrás **beneficios sociales** únicos como subvención de cursos de idiomas, seguro médico, de vida y accidentes, condiciones especiales en entidades financieras, un programa de puntos canjeables por regalos, o un programa de referencias para lograr un bonus económico recomendando a amigos.

■ Qué buscamos

Los perfiles profesionales que más contratamos son titulados superiores o grados en Ingenierías, Administración y Dirección de Empresas, Económicas, dobles titulaciones y licenciados o grados en Ciencias. Buscamos personas dinámicas, creativas, comprometidas, con habilidad para las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo, e interés por afrontar retos personales y profesionales. Es imprescindible tener nivel alto de inglés y valoramos un segundo idioma. También tenemos en cuenta las becas Erasmus, prácticas en empresas y todas las actividades extraacadémicas que hayas realizado.

■ Contacto

Envíanos tu cv.

Visita incorporate.accenture.com/ofertas e introduce tu CV en la llamada "Titulados Superiores sin Experiencia" indicando la referencia: **FE-UPMIND13**.

© Accenture 2013. Todos los derechos reservados.



CARRERA > TRABAJO

Te invitamos a unirte a una compañía que te ofrece las mejores oportunidades, los mayores desafíos y las satisfacciones más grandes.

Una organización que apuesta por el trabajo en equipo y la colaboración.

Una empresa que cuenta con la tecnología más puntera para reinventar el mundo de los negocios, trabajando con 89 empresas del Fortune 100 y el 83% de las empresas del IBEX-35.

En Accenture disponemos de una gran variedad de capacidades que incluso te permitirán cambiar de trabajo sin hacerlo de compañía.

Contacta con nosotros y descubre todo tu potencial.

Visita incorporate.accenture.com

SÉ MÁS QUE...

- Consultoría • Tecnología • Outsourcing

Accent on You

Trabajo interesante, formación, innovación y un futuro. Esto es Accent on You, el programa de prácticas de Accenture. Con Accent on You podrás tener un horario compatible con la universidad y al finalizar las prácticas tienes la posibilidad de incorporarte, si has tenido buena evaluación, te has titulado y existen vacantes disponibles en la Compañía. Si estudias una Ingeniería superior o grado en Ingeniería, Administración y Dirección de Empresas, Económicas, una doble titulación o una licenciatura o grado de Ciencias, envíanos tu currículum vitae y comienza tu carrera profesional con nosotros.

Tu primer empleo

Buscamos recién titulados y estudiantes de último curso en Ingenierías Superiores o grados en Ingeniería, Administración y Dirección de Empresas, Económicas, dobles titulaciones o grado de Ciencias. Es imprescindible tener nivel alto de inglés y valoramos un segundo idioma, becas Erasmus, prácticas en empresas y actividades extra académicas. Si tienes afán de superación y te gusta trabajar en equipo, éste es tu lugar.

Envía tu Currículum

Tanto para tu Primer Empleo, como para Accent on You, nuestro programa de prácticas, visita incorporate.accenture.com/ofertas e introduce tu CV en la oferta "Titulados Superiores sin Experiencia" o "Accent on You. Programa de prácticas universitarias". Indica en ambas la referencia: FE-UPMIND13.

>
accenture

Alto rendimiento. Hecho realidad.



■ **Quiénes somos**

ACCIONA es una de las principales corporaciones españolas, líder en la promoción y gestión de infraestructuras, energías renovables, agua y servicios.

Con más de un siglo de trayectoria, está formada por 30.000 profesionales y tiene presencia en 32 países de los cinco continentes.

ACCIONA centra su estrategia en torno a dos conceptos: la sostenibilidad y el bienestar social como ejes del crecimiento económico, el equilibrio ecológico y el progreso social, un compromiso reconocido en los índices de sostenibilidad Dow Jones (DJSI) y FTSE4Good en los que está presentes.

ACCIONA cotiza en el índice Ibex-35 y alcanzó unas ventas de 7.016 millones de euros en 2012.

www.accion.es

■ **Qué buscamos**

En ACCIONA queremos contar con los mejores profesionales, con personas que quieran contribuir a construir un futuro más sostenible.

Para ello estamos siempre abiertos a nuevas ideas, buscando soluciones a problemas globales en agua, energía, infraestructuras, servicios y otras muchas áreas de actividad, y haciendo siempre un uso eficiente de los recursos que nos permita dejar un legado positivo en la sociedad. Contamos con un excelente equipo humano que trabaja unido para superar los desafíos.

Si te gustan los retos y los grandes proyectos, ACCIONA es tu sitio.

■ **Qué ofrecemos**

Consideramos que nuestro mayor activo son las personas y nos esforzamos en ofrecer igualdad de oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional a todos nuestros empleados.

En ACCIONA contamos con una amplia gama de opciones de carrera profesional, especialmente técnicas, y ofrecemos un ambiente de trabajo que propicia el desarrollo.

Somos una compañía dinámica e innovadora, con vocación internacional y excelentes profesionales. Personas, Sostenibilidad, Innovación y Excelencia son las cualidades de nuestra organización.

Tu talento es la clave para lograr un futuro sostenible.

<http://canalempiego.accion.es/>

www.tutalentoparaunfuturosostenible.es

■ **Contacto**

María Corcés Reyes

Tel. +34 916630109 Email. mariacarmen.corces.reyes@accion.es

UN MODELO SOSTENIBLE DE CRECIMIENTO

Crear valor, construir infraestructuras, implantar fuentes energéticas alternativas, garantizar la disponibilidad y acceso al agua para todos apostando por el I+D+i y la sostenibilidad. Este es nuestro reto, es nuestro modelo de negocio, nuestro camino, nuestra respuesta.

www.accion.es





■ **Quiénes somos**

Alstom es líder mundial en infraestructuras para la generación y transmisión de energía eléctrica y transporte ferroviario, y un referente en tecnologías innovadoras y respetuosas con el medio ambiente. Alstom construye los trenes más rápidos del mundo y el metro automático de mayor capacidad. Suministra, también, soluciones integradas llave en mano para centrales eléctricas, además de servicios asociados para una gran variedad de fuentes de energía incluyendo hidráulica, nuclear, gas, carbón y eólica. Cuenta, también, con una amplia gama de soluciones para la transmisión de energía eléctrica, con un enfoque especial en redes inteligentes. El grupo emplea a 92.000 personas en 100 países y alcanzó unas ventas por valor de 20.000 millones de euros en 2011/12.

En España, Alstom emplea a cerca de 4.000 personas en más de 30 centros de trabajo. La compañía tiene 6 fábricas en España dedicados tanto al mercado nacional como a la exportación. Además cuenta con el centro de I+D de referencia mundial en energía eólica y 7 centros de desarrollo tecnológico para el resto de su cartera de productos y servicios; localizados en Barcelona, Madrid, Vizcaya, Navarra, León, Zamora, A Coruña, Toledo, Jaén, Murcia y Málaga.

■ **Qué buscamos**

Buscamos ingenieros técnicos o superiores para potenciar su experiencia profesional en España y en el extranjero en las áreas de ingeniería, producción o ventas y titulados en Economía con experiencia en control de gestión en un ámbito industrial.

■ **Qué ofrecemos**

Oportunidades de empleo para los titulados españoles en otros puntos geográficos/ internacionales. Dado el carácter multinacional de Alstom avalado por nuestra presencia en 100 países alrededor del mundo, las oportunidades de trabajo para titulados españoles comprenden un abanico muy amplio. Actualmente la mayoría de las necesidades son en Rusia y en el resto de Europa.

■ **Contacto**

Reclutamos a través de www.careers.alstom.com



© Foto Alstom 2013 - *Dado forma al futuro

Sí, con tus proyectos y nuestra tecnología podemos transformar el futuro. Gracias al desarrollo de sistemas de transporte público avanzado, de generación de energía eléctrica más limpia y a soluciones globales de transmisión de energía, los empleados de Alstom en más de 100 países contribuyen a afrontar los retos claves del planeta en la actualidad. Si buscas un mundo de cambios económicos, sociales y medioambientales, no sigas buscando. Como empresa clave a nivel global en generación y transmisión de energía e infraestructura ferroviaria, creemos que es hora de actuar y pensar en el futuro. Tu futuro.

www.careers.alstom.com

ALSTOM
Shaping the future*



■ **Quiénes somos**

Altran España es una compañía perteneciente al Grupo Altran, líder global en consultoría tecnológica e innovación, con una red internacional de 17.000 profesionales y 500 grandes clientes en todo el mundo.

Presente desde 1992, está especializada en Consultoría de Innovación, Ingeniería y Tecnología, Organización y Sistemas de la Información, y Estrategia y Negocio

■ **Qué buscamos**

Titulados superiores y técnicos en las mejores escuelas de ingeniería europeas.

Buscamos a los mejores ingenieros. Futuros profesionales con un alto nivel de excelencia, potencial y capacidad de aprendizaje.

■ **Qué ofrecemos**

Atractiva carrera profesional en función de la experiencia y potencial de futuro, y diversidad de proyectos punteros tanto a nivel nacional como internacional.

Ofrecemos a todos nuestros consultores la oportunidad de ampliar su formación, tanto en habilidades personales como técnicas, a través de nuestra herramienta Educ Altran, sistema interno de reservas y gestión de cursos presenciales.

■ **Contacto**

adelaida.bollero@altran.com

altran

A global partner in innovation

European leader in innovation consulting



Do you have
the talent to
innovate?

Global Business Solutions

Strategy & Management Consulting

Organization & Information System Consulting

Technology & R&D Consulting





■ **Quiénes somos**

ATEXIS es una empresa internacional del grupo ALTEN dedicada a proveer servicios de Publicaciones Técnicas, RAMS (Reliability, Availability, Maintenability and Safety), ILS y Training (CBTs, WBTs, eLearning y Manuales de Operación).

ATEXIS tiene el firme objetivo de dar el mejor servicio a sus clientes, entre los que se encuentran los principales líderes del sector Aeronáutico y Aeroespacial, Defensa, Ferroviario, Naval, Energía e Industrial.

Nuestros centros de trabajo se distribuyen entre España, Francia, Alemania, Rumanía e India y nuestra plantilla está compuesta por los mejores expertos del sector que aportan confianza y seguridad a todos nuestros clientes y colaboradores.

■ **Qué buscamos**

Estudiantes de últimos años para realizar una beca o recién titulados que buscan su primer trabajo.

■ **Qué ofrecemos**

Un trabajo en un entorno internacional en una empresa en pleno crecimiento

Unas tareas diversas e interesantes dentro de una red internacional de empresas especializadas

Las mejores oportunidades para el uso y el desarrollo de sus habilidades y talentos individuales

La cooperación en un equipo abierto y profesional

■ **Contacto**

Marilu FAURISSON

HR Manager

mfaurisson@atexis.es

954047538



Technical Documentation
E-Learning
Authoring
CBT
IEC
Customer Support
Energy
Transportation
Defense
Aeronautics
Maintenance Studies
RAMS
Fault Tree Analysis
Illustration
IPL
Tension
www.atexis.eu



ATEXIS
Optimize your support
FRANCE
GERMANY
SPAIN
ROMANIA
INDIA



reinventando / los seguros

■ Quiénes somos

El Grupo AXA es la compañía líder mundial en Protección Financiera, una profesión orientada hacia las personas. El cliente, particular y/o empresa, es el centro de nuestra actividad y queremos acompañarlo a lo largo de las diferentes etapas de la vida, ofreciéndole, desde la confianza, las soluciones aseguradoras y financieras que necesita en cada momento.

Somos una compañía multinacional presente en más de 60 países en todo el mundo, con una plantilla global de 214.000 colaboradores. Nuestra estrategia multicanal y nuestro compromiso, nos han permitido disfrutar de la confianza de más de cuatro millones de clientes en España y 101 millones a lo largo del planeta.

■ Qué buscamos

Si crees que tu currículum habla de lo que has estudiado pero no de lo que has aprendido, de tu nivel de idiomas pero no de tus vivencias y experiencias, AXA es tu oportunidad.

En AXA hay cosas que nos importan más que la información que aparece en un currículum y como sabemos que es difícil expresarlas por escrito queremos conocerte y que nos conozcas.

Buscamos personas comprometidas, que disfruten del trabajo en equipo y con ganas no sólo de aprender sino también de aportar nuevas ideas, con titulaciones en: Ingeniería Industrial, Ciencias Actuariales y Financieras, Ciencias y Técnicas Estadísticas, Matemáticas, Administración y Dirección de Empresas, Ingeniería Informática y cualquier otra titulación universitaria.

■ Qué ofrecemos

En AXA sabemos que cada persona es única, con sus propias expectativas y motivaciones. Por ello adaptamos nuestra oferta a tus intereses:

- **Graduate Program:** si acabas de terminar tus estudios universitarios o estás estudiando un máster, tienes un nivel alto de inglés y menos de tres años de experiencia laboral.

- **Programa de Becas:** si estás terminando tu formación y estás interesado en aprender y tener una primera experiencia laboral dentro de una compañía global.

- **Otras oportunidades profesionales:** a lo largo del año publicamos diferentes ofertas de empleo que pueden adaptarse a tus expectativas.

■ Contacto

www.axa.es axafuturo@axa.es

Indicando en el asunto como referencia, INDUFORUM

Camino Fuente de la Mora 1, 28050 MADRID

Para AXA, eres
mucho más que
un currículum



reinventando / los seguros



BBVA

■ Quiénes somos

BBVA es un grupo multinacional líder formado por personas: Más de 117.000 empleados, 42 millones de clientes, casi 1.000.000 accionistas, con presencia en más de 33 países.

BBVA es un sólido grupo financiero con presencia global, con más de 150 años de historia y que ha venido creciendo junto a sus clientes. Nuestra actuación se basa en la sencillez, la globalidad y la cercanía con el fin de alcanzar un único objetivo: hacer la vida más sencilla a las personas.

En BBVA creemos que el auténtico potencial de una empresa reside en la fuerza de sus equipos. Por ello, al buscar un nuevo colaborador, nos fijamos tanto en el contenido del CV como en la persona que hay detrás.

■ Qué buscamos

Buscamos perfiles técnicos de ingenierías, matemáticas o estadística para incorporar, ya sea mediante práctica educativa o contratación, en las diferentes áreas de la entidad.

■ Qué ofrecemos

Posibilidad de realizar prácticas educativas y/o contrataciones junior.

■ Contacto

http://empleo.bbva.com/europa/empresa_01/stand.ngmf

trabajaconnosotros@bbva.com

BBVA

Tú eres el futuro.
Nosotros queremos
ser el tuyo.

www.empleo.bbva.com/es

adelante.



bertrandt

■ About us

Bertrandt - your trustful engineering partner.

The Bertrandt Group has been providing development solutions for the international automotive and aviation industries in Europe, China and the USA for more than 35 years. A total of more than 10,000 employees at 44 locations guarantee extensive know-how, sustainable project solutions and a high level of customer orientation. Its main customers include the major manufacturers and numerous system suppliers.

■ Entry options

Finding your way—your future starts here.

There are many ways that you can start work at our company. You can join us directly after you finish your current degree or apprenticeship program. You will be involved in various projects, and during this time will have the opportunity to discover for yourself the area in which you would like to direct your focus.

Whichever route you take, we can provide personalized assistance to help you start your career. By training on the job with us, you will work on engineering solutions alongside dedicated and experienced colleagues. Even if you are a first-time employee, this route ensures that you'll be involved in interesting tasks and assume responsibility straight away.

■ Education

Electrical, mechatronic & constructing engineers

To apply for an internship in our company, please consult our job finder for information

■ Contact us

Bertrandt Technikum GmbH

Birkensee 1

D 71139 Ehningen

Andreas Sziedl (HR)

andreas.sziedl@de.bertrandt.com





THE BOSTON CONSULTING GROUP

■ **Quiénes somos**

The Boston Consulting Group es una empresa global líder en consultoría estratégica para la Alta Dirección. Colaboramos con clientes en todos los sectores y regiones para identificar las oportunidades de negocio más competitivas, abordar sus principales desafíos y transformar sus negocios. BCG es una empresa privada con 80 oficinas en 45 países.

■ **Qué buscamos**

Para ampliar nuestro equipo, buscamos talentos extraordinarios que combinen capacidad y curiosidad, y que quieran desarrollar una carrera que ofrece oportunidades inigualables de crecimiento profesional y personal. Nos gustaría conocer a estudiantes de último y penúltimo curso, de todas las especialidades, con un CV que muestre iniciativa y ganas de aprender, y que quieran incorporarse a un equipo de trabajo que afronta problemas concretos de diferente índole aportando soluciones innovadoras.

Internship Opportunities

El programa de becarios para universitarios busca estudiantes que demuestren ser auténticos candidatos para convertirse algún día en Consultor Asociado de BCG. Consiste en un periodo de entre 8 y 10 semanas repartidas entre Julio y Septiembre, y que va dirigido a estudiantes que hayan cursado su penúltimo curso de carrera. También ofrecemos prácticas a lo largo del año.

Graduate Program

BCG puede ser una de tus mejores opciones para comenzar a labrar una carrera profesional de éxito: acelera tu desarrollo, te permite diseñar tu propia carrera y te presta el apoyo necesario para conseguirlo.

■ **Qué ofrecemos**

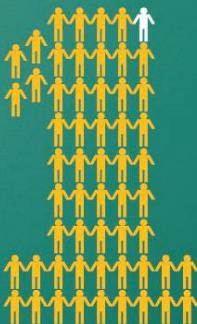
En BCG, tendrás una transición rápida desde tu perfil “técnico” a uno de “consultor de estrategia con formación de ingeniero.” Tu experiencia en BCG servirá para complementar tus habilidades como ingeniero con una mejor visión de los negocios y capacidades interpersonales.

■ **Contacto**

Puedes enviar tu solicitud online incluyendo Carta de presentación, CV y copia del expediente académico, a través de nuestra página web: www.bcg.es

Datos del contacto: María Jesús Gómez – Recruiting Coordinator Associates y Becarios.

Madrid.ingenieros@bcg.com



Grow Further.

BCG

THE BOSTON CONSULTING GROUP

B/S/H/

■ **Quiénes somos**

BSH Electrodomésticos España S.A., está integrado en el grupo líder europeo en la fabricación y comercialización de Grandes Electrodomésticos: Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH (BSH). Somos el tercer fabricante mundial en la fabricación de electrodomésticos y con nuestras marcas Bosch, Siemens, Gaggenau, Neff, Balay y Ufesa queremos ser Benchmark para nuestro sector. Número uno en España con una participación en el mercado del 30%.

■ **Qué buscamos**

Formación/Estudios:

Nuestra principal fuente de reclutamiento son estudiantes de último curso o recién titulados que estén interesados en realizar unas prácticas en cualquiera de nuestros Centros Productivos (Santander, Vitoria, Estella, Pamplona y Zaragoza) y de Servicios Centrales (Pamplona, Zaragoza)

Perfil Económico: (Económicas, Empresariales, Derecho, RRHH, etc...) Perfil Técnico: Ingenierías Técnicas o Superiores (Electrónicas, Mecánicas, Telecomunicaciones, Diseño Industrial)

Cualificaciones adicionales: imprescindible nivel alto de inglés y valorados conocimientos de alemán.

Alta capacidad de aprendizaje, capacidad analítica y conceptual e interés por trabajar en entornos internacionales.

■ **Qué ofrecemos**

- Áreas profesionales de trabajo: integración en un entorno multinacional, ofreciendo posibilidades reales de desarrollo profesional y carrera, dentro de entornos multidisciplinares.
- Posibilidad de becas, proyecto fin de carrera: si. Ambas opciones.
- Programas corporativos de desarrollo: Programa Trainee, ofreciendo a personas con alto potencial y buen dominio de inglés y alemán, una formación internacional. Las personas que participen en este programa deberán poseer movilidad geográfica nacional e internacional.

Beca= oportunidad/desarrollo/posibilidad de incorporación

■ **Contacto**

Contacto: Silvia Martínez/Elena Manso

<http://www.bsh-group.es/>

mail: rrhh-bsh@bshg.com



Check-in *for innovation*

Welcome to the innovation leader in home appliances,
welcome to the team! We make life easier with our products and delight demanding customers all over the world: with intelligent technology, excellent design and outstanding convenience of use. Get ahead with your career - think ahead with us.

www.bsh-group.es



■ Quiénes somos

CEPADE es el Centro de Estudios de Postgrado de Administración de Empresas de la **Universidad Politécnica de Madrid** que imparte Cursos para Directivos y Profesionales, Programas Experto, Programas de Especialización y Programas Máster a DISTANCIA a través de Internet. Por el Prestigio de sus Títulos, La flexibilidad, su globalidad y su amplia oferta académica y calidad del profesorado CEPADE es LA PRIMERA ESCUELA DE NEGOCIOS VIA INTERNET EN ESPAÑOL.

IEN, Industriales Escuela de Negocios Imparte los Programas MBA en las modalidades Presencial y semipresencial en la ETSII, Escuela Superior de Ingenieros Industriales.

■ Qué buscamos

Profesionales y Directivos con Titulación **Universitaria** (o en el último año de carrera, o revalidando el Proyecto) con interés en mejorar su desarrollo **Profesional**, y tener la formación necesaria en el mundo empresarial competitivo que vivimos.

■ Qué ofrecemos

20 Programas **Máster**, Especialistas, Experto y 200 cursos de Formación continua. La metodología de CEPADE, es la de Créditos acumulativos de los cursos, de tal forma que se puede hacer un Máster recibiendo cursos hasta completar el Máster, según la disponibilidad del alumno.

La metodología según los Máster puede ser On Line, Presencial o Semipresencial; a su vez pueden ser en Español, en Inglés o Bilingües Español-Inglés, y corresponden a 60 ECTS (European Credit Transfer System)

Horarios Máster Presencial y Semipresencial:

Máster Presencial: L-J 16:30/22 h

Máster Semi Presencial: V: 16/21:30 h

Industriales Escuela de Negocios (IEN).

El lugar de las clases presenciales será en la ETSII



PROGRAMAS MÁSTER*

Administración de Empresas

MBA's

(Español o Bilingüe Inglés-Español)

Universidad Politécnica de Madrid

IEN - CEPADE

Modalidades de Impartición:

Presencial, Semipresencial, y Distancia vía Internet



Distancia vía Internet:

Centro de Estudios de Posgrado de
Administración de Empresas
(CEPADE)
Tel.: +34 91 456.27.95
infocepad@cepad.es
www.cepad.es
C/ Dr. Federico Rubio y Gali, 11
28039 Madrid

Presencial y Semipresencial:

Máster Presencial: L-J 16:30/22 h
Máster Semi Presencial: V: 16/21:30 h
Industriales Escuela de Negocios (IEN).
Tel +34 91 336.41.58
info@ienpolitecnica.es
www.ienpolitecnica.es
C/ José Gutierrez Abascal, 2
28016 Madrid

*** Titulación Propia de la Universidad Politécnica de Madrid**



■ **Quiénes somos**

CEPSA es un grupo energético integrado, presente en todas las fases de la cadena de valor del petróleo, formado por más de 12.000 profesionales. Desarrollamos actividades en la cadena de valor del petróleo y el gas de manera eficiente, responsable y rentable, para contribuir al suministro de energía segura a la sociedad en nuestra área de influencia.

CEPSA, cuarto grupo industrial español por volumen de facturación, lleva más de 80 años en el mercado. Gracias a su flexibilidad y capacidad de adecuación, CEPSA ha conseguido convertirse en una de las compañías de referencia del sector en España.

Aspiramos a ser una compañía energética y petroquímica integrada y de alto rendimiento, orientada a nuestros clientes y a la creación de valor, respetuosa con el medio ambiente y comprometida con la sociedad.

■ **Qué buscamos**

Perfiles demandados: Ingeniería Química e Industrial. Nivel alto de inglés, valorándose otros idiomas.

■ **Qué ofrecemos**

Consideramos la formación como la herramienta más importante para la creación de valor. Por ello, colaboramos con las universidades para gestionar becas Citius, Optimus, y Cátedras en algunas universidades.

Asimismo ofrecemos la realización de masters Internacionales en el sector de la Energía en tres de los más prestigiosos centros de formación de nuestro ámbito en el mundo.

■ **Contacto**

Para optar a cualquiera de nuestros procesos de selección es imprescindible introducir el Cv en nuestra página web www.cepsa.com, donde podrás, además, consultar nuestra oferta de trabajo actualizada.



**En CEPSA tenemos
un gran reto por delante,
SEGUIR CRECIENDO
Y QUE TÚ LO HAGAS
CON NOSOTROS.**

Por eso, te ofrecemos la oportunidad de entrar en la compañía a través de programas de recién titulados/as, prácticas profesionales y master internacionales gratuitos con compromiso de contratación, impartidos en las mejores escuelas y universidades del sector.

Para mas información e inscripción puedes visitar
www.cepsa.com/cepsa/Trabaja_con_nosotros/Area_de_estudiantes
o captura este QR.



CONTACTA

www.clh.es : accede a nuestras ofertas de empleo en "trabaja con nosotros" y envíanos tu CV.

Movemos la energía...



La energía mueve el mundo,
nosotros movemos la energía.

■ Quiénes somos

La **Compañía Logística de Hidrocarburos** es la empresa líder de transporte y almacenamiento de productos petrolíferos en el mercado español con una red de oleoductos de más de 4.000 km y una capacidad de almacenamiento de 7,8 millones de metros cúbicos a disposición de todos los operadores petrolíferos que actúan en España. Su filial CLH Aviación, está presente en la mayoría de los aeropuertos de España dando servicios de almacenamiento, distribución y puesta a bordo de combustibles y lubricantes de aviación.

Una compañía líder como CLH, de más de 80 años de historia, capaz de especializarse en el sector y adaptarse a las necesidades del mercado, necesita a los mejores profesionales capaces de afrontar con entusiasmo, formación y talento los retos más ambiciosos.

■ Qué buscamos

Ingenieros técnicos y superiores industriales (Automática y Electrónica, Química, Organización industrial, Ingeniería Mecánica y Eléctrica), Ingenieros Químicos y Minas.

Cualificaciones adicionales:

Posgrado en Automática, Electrónica, Electricidad, Mecánica, Calidad u Organización.

Nivel de inglés alto (mín. 750 TOEIC) Carné de conducir B.

Buen expediente académico, seriedad y responsabilidad, ganas de aprender e ilusión.

■ Qué ofrecemos*Áreas profesionales de trabajo:*

CLH S.A.: Operaciones/ Explotación de instalaciones/Oficina Técnica/ Mantenimiento/ Ingeniería/ SSII/ Calidad/ Medioambiente/Seguridad; CLH Aviación S.A.: Explotación/ Mantenimiento/ Gestión de instalaciones.

Dirigido a estudiantes:

- Programa Recruiting Erasmus: becas de 6 meses prorrogables a 1 año a razón de 4 h/día en cualquiera de nuestras áreas para estudiantes de último año que hayan disfrutado en cursos anteriores de una experiencia académica internacional.

Ofertas para Titulados:

CLH contrata recién titulados para desarrollarlos en puestos técnicos.

EN CLH MOVEMOS LA ENERGÍA



CLH

Si quieres unirte a nuestro equipo, inscríbete en nuestra web www.clh.es y envíanos tu CV.



■ **Quiénes somos**

Dalkia, filial de Veolia Environnement y de EDF, cuenta con más de **52.700 colaboradores en 40 países**. Dalkia proporciona soluciones innovadoras que apoyan el crecimiento sostenible de ciudades y negocios. Dalkia, es un líder global en servicios energéticos. En España, ofrecemos nuestros servicios de **eficiencia energética y medioambiental** a lo largo de todo el territorio nacional a través de nuestras filiales.

Líder en Servicios Energéticos. Como líderes europeos en servicios de eficiencia energética y medioambiental, proponemos una amplia gama de actividades, la mayoría de ellas en el seno de las energías y de la protección del medioambiente: servicios térmicos y multi-técnicos, redes de calor y de frío, servicios industriales y mantenimiento entre otros.

■ **Qué Buscamos**

Estudiantes en último año de carrera y titulados superiores en Ingeniería Industrial, Química y Organización Industrial principalmente. Buen expediente académico, dominio de francés y/o inglés.

Buscamos jóvenes talentos comprometidos y motivados por desarrollar una carrera profesional con proyección internacional.

■ **Qué ofrecemos**

Formar parte de Dalkia significa pertenecer a uno de los principales protagonistas del sector de los servicios energéticos y medioambientales en plena expansión mundial.

Únete a nosotros y tendrás la oportunidad de desarrollar una carrera profesional llena de éxitos en un ambiente de alto nivel humano.

■ **Contacto**

Si estás interesado, envíanos tu CV a: rrhh@dalkia.es



Nuestro valor es la energía
de personas como tú.

¿Cuál es el tuyo?



El valor de la energía

Deloitte.

■ Quiénes somos

Deloitte es la mayor firma de servicios profesionales integrados a nivel mundial. Aporta soluciones en las áreas de Auditoría, Consultoría, Corporate Finance, Asesoramiento Legal y Fiscal. Es miembro de la organización internacional Deloitte Touche Tohmatsu, que cuenta con más de un siglo de experiencia en la prestación de servicios profesionales; ofrecemos un sólido soporte internacional a través del cual hacemos que nuestros clientes se beneficien de servicios multidisciplinares con capacidad global.

Estamos presentes en 20 oficinas y contamos con más de 5.300 profesionales en toda España, y a nivel internacional somos más de 175.000 profesionales distribuidos en 140 países.

PRINCIPALES ÁREAS:

Auditoría.
Consultoría.
Corporate Finance.
Asesoramiento Legal y Fiscal.

■ Qué buscamos

Buscamos todo tipo de titulaciones, preferentemente en las siguientes áreas:

- Económicas (Administración y Dirección de Empresas, Economía, Ciencias Actuariales)
- Ingenierías (Industrial, Telecomunicaciones, Informática, I. Químicos, Aeronáuticos, Minas, Caminos, etc).
- Jurídica (Derecho, ADE/Derecho, etc.).

Valoramos personas con potencial de crecimiento, personal y profesional, capacidad de trabajo en equipo, motivación, madurez profesional, responsabilidad y sólida formación académica y de idiomas, especialmente en inglés.

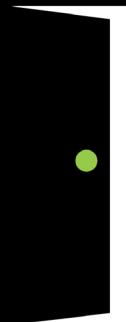
- Nuestro proceso de selección consta de 3 fases: Test psicotécnicos: son dos pruebas, una de razonamiento (verbal, abstracto y numérico) y otra de inglés.
- Dinámica de Grupo.
- Entrevista con Recursos Humanos.

■ Qué ofrecemos

Deloitte ofrece multitud de oportunidades en sus distintas líneas de negocio, grupos sectoriales y oficinas. La incorporación es con contrato laboral o con prácticas para aquellos alumnos que aún están estudiando. La integración de nuestras líneas de servicio, te ayudará a desarrollar soluciones de alto valor añadido para nuestros clientes, líderes en sus respectivos sectores. En Deloitte, un excelente equipo de profesionales te ayudará a crecer y desarrollarte. Encontrarás el ambiente de trabajo que a ti te gusta.

■ Contacto

estufuturo@deloitte.es



Únete a nosotros

La puerta siempre abierta y nuestra máxima disponibilidad para ti. Esa son nuestras premisas. En Deloitte sabemos cuánto vale tu talento, tus ideas y tu fuerza, y por eso queremos contar contigo. Si quieres disfrutar de una carrera profesional plena y llena de éxitos, junto a los mejores profesionales del mercado y con la oportunidad de formar parte de una red global compuesta por más de 140.000 profesionales y con presencia en más de 150 países, no lo dudes y ponte en contacto con nosotros.

Es tu futuro. ¿Hasta dónde quiere llegar? Visita www.estufuturo.es

Deloitte.

© 2009 Deloitte S.L.



■ **Quiénes somos**

EADS es líder mundial del sector aeronáutico y espacial, defensa y servicios relacionados, con cerca de 135.000 empleados en más de 170 centros por todo el mundo.

EADS abarca **Airbus**, principal fabricante mundial de aviones comerciales y militares más innovadores. **Astrium** es el líder europeo en programas espaciales y el tercer mayor proveedor del mundo en este sector.

Cassidian es líder mundial en soluciones de última generación para fuerzas armadas y organismos de seguridad civil en todo el mundo, y a la vez hace de EADS el socio principal del consorcio Eurofighter y accionista del proveedor de sistemas de misiles MBDA. **Eurocopter** es el principal fabricante mundial de helicópteros en el sector civil, ofreciendo la mayor gama de aeronaves civiles y militares del mundo.

■ **Qué buscamos**

Titulaciones Requeridas:

Titulados Universitarios Superiores e Ingenieros (Principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones e Informáticos).

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Nivel alto de inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados español, alemán y francés.

Manejo de herramientas informáticas.

Iniciativa, Trabajo en equipo, motivación, capacidad resolutiva.

Otros aspectos requeridos:

Innovación, orientación al cliente, habilidades de comunicación, internacionalización.

■ **Qué ofrecemos**

Formar parte de una de las compañías más innovadoras del mundo.

Múltiples trayectorias profesionales con un rango muy variado de puestos.

Entorno de trabajo/carrera internacional.

Formación continua y desarrollo.

■ **Contacto**

Avenida de Aragón, 404. Madrid 2802.

Tlf /Fax: 91 585 70 00 / 91 585 71 61.

Web: www.eads.com

your future
by EADS

A woman with dark hair, wearing a white button-down shirt, is looking down at a large globe. She is positioned in front of a chalkboard that is covered with various hand-drawn diagrams and mathematical equations related to aerospace and space exploration. The chalkboard includes sketches of a satellite in orbit, a planet, and several complex equations. The overall theme is scientific and technical, focusing on space and aerospace engineering.

EADS

AIRBUS ASTRUM CASSIDIAN EUROCOPTER



■ **Quiénes somos**

Elecnor es una de las principales empresas españolas en ingeniería, desarrollo y construcción de proyectos de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías. Desde que inició su actividad en 1958, Elecnor ha ido creciendo y diversificando sus actividades abarcando cuatro grandes áreas de negocio:

- Elecnor Infraestructuras
- Elecnor Deimos

Hoy día, Elecnor tiene presencia en más de 30 países y cuenta con 13.000 profesionales comprometidos con los valores de compromiso y esfuerzo, orientación al cliente, solvencia e innovación.

■ **Qué buscamos**

Desde hace cuatro años, Elecnor ha aumentado su plantilla en un 47%. El objetivo es continuar incorporando talento a nuestras direcciones de negocio. Esto incluye:

- Ingenieros técnicos y/o superiores para puestos de gestión de proyectos, oficina técnica o de jefatura de obra.
 - A nivel nacional e internacional
 - Con o sin experiencia
 - Con idiomas: inglés, francés, portugués, alemán, italiano.
- Titulados superiores (diplomados y licenciados) para el área corporativa.
- Profesionales del sector industrial: oficiales, soldadores, delineantes,etc.

■ **Qué Ofrecemos**

Ofrecemos la posibilidad de incorporarse a una empresa en continua expansión con el compromiso de proporcionar desarrollo profesional. Para ello, además de vacantes para profesionales con experiencia, contamos con programas de Cooperación Educativa en nuestras diferentes áreas de actividad para estudiantes de múltiples titulaciones. www.elecnor.com

ELECNOR DEIMOS

ELECNOR Deimos es el grupo de empresas tecnológicas del Grupo Elecnor que opera en los sectores Aeroespacial, sistemas de información, Redes de Tele comunicación. Con una plantilla cercana a 400 ingenieros, ofrece soluciones integrales en los siguientes mercados: aeroespacial, aeronáutica y Defensa, telecomunicaciones, transporte, seguridad, etc. ELECNOR Deimos busca personas cuyos perfiles profesionales cumplan alguno de los siguientes requisitos:

Titulación en Ingeniería Informática y/o Telecomunicación, matemáticas, físicas, etc.

Alto dominio del inglés.

Conocimientos de: Java, C, C++, fortran, Ada, matlab.

Conocimientos de sistemas operativos unix (solaris, Linux) y/o Windows.

Interés y/o experiencia en ingeniería aeroespacial, investigación científica y telecomunicaciones.

Para los estudiantes universitarios ofrecemos becas remuneradas con horario y condiciones flexibles, de larga duración y con posibilidades reales de pasar a plantilla una vez finalice dicho período de prácticas.

Si tu perfil responde a alguna de las vacantes, de empleo o beca, y estás interesado en formar parte de nuestra organización, puedes ponerte en contacto con el Departamento de Recursos Humanos para enviarnos tu currículum mediante el correo rrhh@deimos-space.com o acceder a nuestra página web www.elecnor-deimos.es y dejarnos tu candidatura.

Un día imaginamos
que el mundo podía ser mejor.
Y llevamos más de 50 años haciéndolo.

Generamos energía eólica y solar para contribuir a un desarrollo sostenible.
Construimos infraestructuras que llevan energía y comunicaciones a cualquier lugar.
Unimos ciudades mediante la alta velocidad ferroviaria.
Realizamos instalaciones en edificios y aeropuertos y mejoramos su eficiencia energética.
Depuramos aguas y regeneramos espacios naturales.
Desarrollamos satélites que ayudan a combatir el cambio climático.

...y seguimos trabajando para conseguirlo.



INFRAESTRUCTURAS | ENERGÍAS RENOVABLES | NUEVAS TECNOLOGÍAS

www.elecnor.com



A photograph showing a single, leafy tree standing on a grassy hillside. The hillside is covered in yellow flowers or crops, creating a textured pattern. The sky above is clear and blue. A white, rounded rectangular frame surrounds the upper portion of the image, containing the company's text and logo.

Elecnor es una de las principales empresas españolas en ingeniería, desarrollo y construcción de proyectos de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías. Con presencia en 39 países, 13.000 empleados y el mismo compromiso desde hace más de 50 años: innovación, calidad y sostenibilidad.



■ **Quiénes somos**

Te presentamos nuestra Escuela y nuestros programas máster para recién titulados. Llevamos más de 50 años formando a personas que hoy están ocupando puestos de responsabilidad en gobiernos, multinacionales, empresas, asociaciones... y seguimos evolucionando con unos programas adaptados a tus necesidades y a las necesidades de las empresas con las que trabajarás.

■ **Qué buscamos**

Buscamos a los directivos y gestores de empresas del mañana. Se acerca el momento en el que cerrarás con éxito otra etapa, tu etapa universitaria. Y no podemos más que felicitarte: ¡¡¡enhorabuena!!

¿Has pensado qué hacer después?

¿Has pensado qué hacer ahora?

■ **Qué ofrecemos**

Ofrecemos una formación de postgrado adecuada a tus necesidades. Una formación que está:

CERCA DE LA EMPRESA

Nuestros programas se adaptan constantemente a las necesidades de las empresas. Queremos que aprendas exactamente lo que necesitarás en tu puesto de trabajo.

CERCA DEL MUNDO

Contamos con profesores visitantes internacionales que, junto con tus propios compañeros procedentes de muy diversos países, te sumergirán en un aprendizaje global. Nuestros postgrados cuentan con un study tryp y te damos la oportunidad de realizar algunos de nuestros másters íntegramente en inglés o, si lo prefieres, algunas asignaturas.

CERCA DE TI

- » Cuando termines tu máster, te ofrecemos la posibilidad de realizar prácticas remuneradas en importantes empresas. ¿Qué mejor forma de entrar en el mercado laboral?
- » Podrás acceder a una exclusiva bolsa de empleo, a través de nuestro servicio de Carreras Profesionales, que utilizan más de 2.000 empresas.
- » Sabemos que plantearte seguir estudiando implica un fuerte esfuerzo económico. Pero, porque creemos que el dinero no debe condicionar tu futuro presente, ponemos a tu disposición un amplio programa de becas y ventajosas condiciones de financiación.

■ **Contacto**

www.eoi.es

información@eoi.es



Tu empleabilidad, nuestro objetivo

POSTGRADOS

Gestión Empresarial

- MBA Full Time (flexible)
- MBA Full Time con especialidades
- Global MBA
- MBA Part Time
- Máster en Gestión de Calidad y Excelencia Empresarial
- Programa Superior en Big Data & Business Analytics

Medio ambiente, energía y sostenibilidad

- International Master in Sustainable Development and Corporate Responsibility
- Master en Energías Renovables y Mercado Energético
- Master en Ingeniería y Gestión del Agua
- Master en Ingeniería y Gestión Medioambiental
- Máster en Gestión del Medio Ambiente y la Empresa

La mayoría de nuestros alumnos trabajan en las principales empresas españolas



informacion@eoi.es www.eoi.es



EOI Escuela de
organización
industrial

Campus Madrid: Gregorio del Amo, 6 Ciudad Universitaria. 28040 Madrid. Tlf.: 91 349 56 00.

Campus Andalucía: Leonardo da Vinci, 12. Isla de la Cartuja. 41092 Sevilla. Tlf.: 95 446 33 77.

Campus Mediterráneo: Presidente Lázaro Cárdenas del Río, esquina c/Cauce. Polígono El Carrus. 03206 Elche (Alicante). Tlf.: 96 665 81 55.



■ **Quiénes somos**

everis es una consultora multinacional que ofrece soluciones de negocio, estrategia, desarrollo y mantenimiento de aplicaciones tecnológicas y outsourcing. La consultora cubre los sectores de telecomunicaciones, entidades financieras, industria, utilities, energía, banca, seguros, administración pública, media y sanidad. Esta compañía, en quince años ha crecido hasta alcanzar más de 10.000 empleados.

En 2012 **everis** ha celebrado su decimosexto aniversario. Gracias a su actitud innovadora y su apuesta por el emprendimiento, la compañía se ha convertido en una de las principales consultoras en España.

■ **Qué buscamos**

El compromiso de everis como compañía es cuidar y potenciar el talento de todos y cada uno de sus profesionales para que puedan dar mayor valor a nuestros clientes; everis identifica necesidades sociales y se involucra en ellas, se acerca a los universitarios, a las asociaciones, está comprometida con el medioambiente y trata de cuidar el entorno y lo que nos rodea, cuidar todo aquello que nos ha ayudado a hacer de everis un lugar en el que encontrarnos.

Buscamos Ingenieros Superiores Informáticos, Telecomunicaciones e Ingenieros Industriales, Grados en Informática y Telecomunicaciones, así como Ingenieros Técnicos en Informática de Sistemas y de Gestión, con un nivel alto de inglés

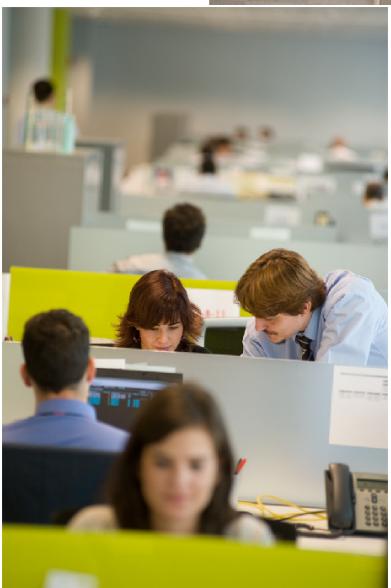
■ **Qué ofrecemos**

En everis encontrarás distintas alternativas de carreras que te permitirán orientar tu desarrollo en base a tus intereses y motivaciones personales y profesionales. A lo largo de todo el año, ofrecemos un programa de becas donde el 95% de los estudiantes se convierten en empleados, una vez concluida su práctica.

■ **Contacto**

spain.mad.hhrr@everis.com

Telf: 91 749 00 00





■ **Quiénes somos**

FCC es la matriz de uno de los primeros grupos europeos de Servicios Ciudadanos, tanto por volumen de cifra de negocios como por rentabilidad. Con más de 90.000 empleados por todo el mundo, trabajamos en más de 50 países, habiendo facturado en 2011, 11.755 millones de euros.

En la actualidad, la producción se encuentra altamente diversificada. Nuestras actividades básicas son la gestión de servicios medioambientales y agua, la construcción de grandes infraestructuras y equipamientos urbanos y la generación de energías renovables.

■ **Qué buscamos**

Teniendo en cuenta la amplia diversificación de nuestra compañía, buscamos perfiles diversos para nuestras áreas operativas: Infraestructuras, Servicios y Energía, tanto a nivel nacional como internacional. Demandamos titulaciones universitarias en la rama de Ingeniería y Arquitectura.

Por último, otro requisito es la disponibilidad para la movilidad geográfica, en línea con una compañía que tiene una destacada implantación a nivel internacional.

■ **Qué ofrecemos**

Una de las políticas de FCC, vinculada a la Gestión del Talento, es la búsqueda de candidatos de alto potencial. Una vez que se han incorporado en FCC, y a medida que van adquiriendo los conocimientos y competencias necesarias, van accediendo a puestos de mayor nivel de responsabilidad. Teniendo en cuenta las características de nuestra organización (grande, diversificada e internacional), los candidatos incorporados tienen la oportunidad de desarrollar una larga carrera profesional.

■ **Contacto**

Rellenando el formulario de solicitud de empleo que encontrarás en nuestra página web:

<http://www.fcc.es/fccweb/personas/envio-de-cv/index.html>

Esta información pasará directamente a nuestra base de datos, en la que podemos localizar candidatos a través de una herramienta de búsqueda, a partir de los requisitos que en cada caso se estimen necesarios.

NOSOTROS GESTIONAMOS
EL CICLO DEL AGUA A
TRAVÉS DE AQUALIA.
TÚ HACES UN CONSUMO
RESPONSABLE.
LO ESTAMOS
HACIENDO JUNTOS

fcc
Servicios Ciudadanos

Infraestructuras | Medioambiente
Gestión del agua | Energías renovables

ferroser

■ **Quiénes somos**

Ferroser es la firma especializada en prestación de servicios. Cuenta con más de 15.000 empleados y gestiona cerca de 7.500 Km. de autovías y carreteras, más de 28.000 señales urbanas y aeroportuarias y presta diversos servicios en 14 millones de m² de edificaciones ofreciendo a sus clientes un servicio continuado, las 24 horas del día durante los 365 días del año.

Sus diferentes líneas de actuación son:

• **Mantenimiento Integral y Eficiencia Energética**

Implantación y seguimiento de los planes de mantenimiento preventivos establecidos. Realización de los mantenimientos correctivos. Cumplimiento de los mantenimientos y ruta de conductivo, necesarios para el buen funcionamiento de la instalación. Tareas de mantenimiento modificativo y predictivo con el fin de obtener el mayor rendimiento de la instalación. Gestión energética y ambiental, para un aprovechamiento de la energía y una optimización de costes de consumo.

• **Servicios Auxiliares**

Limpieza en edificios y en actividad sanitaria. Gestión de servicios en el área de sanidad (ambulancias). Gestión de Call Center (información general y especializada, cita previa en actividad sanitaria, información y venta consultiva, telemarketing). Servicios de postventa, reparaciones, reformas...a empresas y particulares. Servicios en el sector deportivo (gestión de instalaciones y concesiones deportivas). Gestión de control aéreo.

• **Conservación de Infraestructuras**

Desarrollamos funciones de inspecciones periódicas, conservación e inventarios de firmes y pavimentos, parques urbanos y zonas verdes.

Pavimentos y Aceras. Señalización. Hidrantes. Canalización de agua. Mobiliario urbano. Áreas infantiles, parques, fuentes ornamentales. Alumbrado (Mantenimiento y Eficiencia Energética). Regulación Semaforica. Carreteras y Autovías. Aeropuertos. Presas

■ **Qué buscamos**

Profesionales con destacadas habilidades para trabajar en equipo, clara orientación a resultados, así como con una eficaz comunicación y orientación al cliente.

Estudiantes de último curso de Ingeniería Técnica/Superior Industrial

■ **Qué ofrecemos**

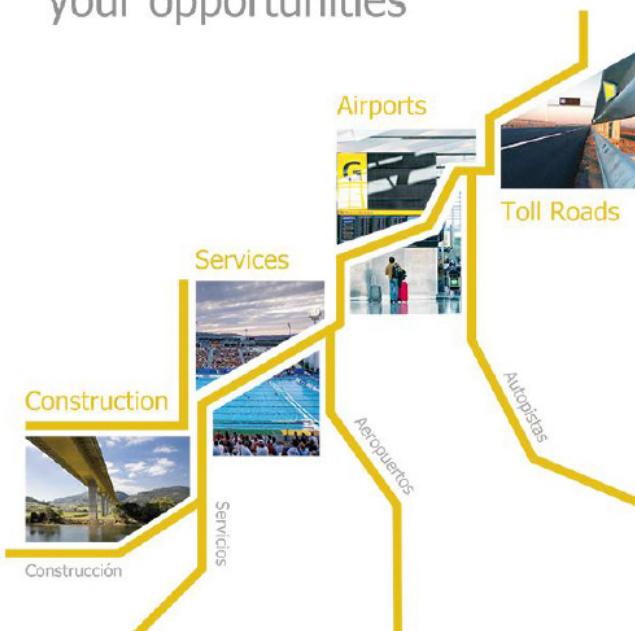
Si buscas un entorno dinámico, formado por un equipo de los mejores profesionales del sector, donde puedas desarrollar tus habilidades y perspectivas de carrera esta es una excelente oportunidad para ti.

■ **Contacto**

selección.ferroser@ferrovial.com

ferrovial

Multiply
your opportunities



ferrovial
servicios

ferroser

cintra

cespa

ferrovial
aeropuertos

amey

ferrovial
aeropuertos

BAA

FLUOR®

■ Quiénes somos

Fluor es una de las mayores empresas internacionales de ingeniería, gestión de compras, construcción, dirección de proyectos y mantenimiento de grandes complejos industriales.

Prestamos servicios a clientes de una amplia variedad de sectores: químico y petroquímico, petróleo y gas, energía y minería. Ubicados en más de 25 países de los cinco continentes y una plantilla de 42.000 empleados. Fluor está considerado como uno de los contratistas más seguros del mundo, cuyo objetivo principal es desarrollar, ejecutar y mantener los proyectos dentro del tiempo y presupuesto estimado y siempre bajo el marco de la excelencia.

En España Fluor está presente desde hace más de 20 años y en la actualidad cuenta con oficinas en Madrid, Asturias y Tarragona.

■ Qué buscamos

Nuestra oferta laboral está dirigida principalmente a estudiantes de último curso de:

- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales:
 - Grado en Ingeniería de Organización
 - Grado en Ingeniería Eléctrica
 - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
 - Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en Ingeniería Química, Ingenieros/as Químicos y Licenciados/as en Químicas
- Grado en Ingeniería Civil y Territorial, Ingenieros/as de Caminos, Canales y Puertos
- Grado en Ingeniería en Tecnología Minera
- Licenciados/as con especialización en Seguridad, Higiene y Medio-Ambiente

Idiomas: es necesario un alto nivel de inglés .

Buscamos jóvenes con iniciativa, flexibles, capaces de adaptarse a distintas situaciones, que disfrutan trabajando en un ambiente multicultural y global.

■ Qué ofrecemos

Fluor te ofrece un ambiente de trabajo joven y dinámico con formación continuada para el desarrollo de nuestros empleados, Fluor cuenta con un programa para facilitar la adaptación y el crecimiento profesional de los jóvenes recién graduados/as.

En Fluor encontrarás un ambiente internacional, en dónde tienen cabida todas las culturas y nacionalidades, acceso a las más avanzadas tecnologías, posibilidad de trabajar simultáneamente con profesionales de cualquiera de nuestras oficinas a nivel mundial.

■ Contacto

Estamos en Calle Ribera del Loira 16 -18 - Campo de las Naciones 28042 Madrid
Regístrate en nuestra página web: www.fluor.es

Looking for Sustainable Success?

Start with Fluor

Fluor employees have been solving engineering, construction, and maintenance challenges for a century.

With more than 60 office locations on six continents, Fluor employs professionals who hold academic degrees in more than 100 engineering and 60 scientific fields, serving international clients in a variety of industries.

With international jobs and career opportunities in engineering, procurement, construction, maintenance, and project management, Fluor is the perfect company to start your career.

Whether at a project or a permanent office site, our employees work to build and grow strong, sustainable communities. On many projects, we train and employ local workers, and throughout the world, our employees volunteer on local community service projects.

Start your search today at
Fluor.com/Careers

www.fluor.com/careers

Fluor values the contributions of a diverse and inclusive workforce and is an Equal Employment Opportunity Employer.

© 2013 Fluor Corporation. All Rights Reserved.
ADA088413-SPAIN

FLUOR®





■ Quiénes somos

FOSTER WHEELER IBERIA, es una de las principales empresas españolas de Ingeniería y Construcción de Plantas Industriales con sede en Madrid (España) desde 1965. Está especializada en diseño, ingeniería de detalle, gestión de compras, construcción y dirección de proyectos para plantas de proceso e industriales (petróleo y gas, refino de petróleo, química y petroquímica, farmacia y alimentación, cogeneración y plantas térmicas, y otras instalaciones industriales). Así mismo, **FOSTER WHEELER IBERIA** es uno de los principales suministradores de hornos para plantas de proceso, unidades de recuperación de calor, y equipos auxiliares.

■ Qué buscamos

Buscamos Ingenieros Superiores/Técnicos Industriales en cualquiera de sus especialidades, Ingenieros Químicos, Ingenieros Superiores/Técnicos Informáticos (Sistemas y Gestión) con buen expediente académico, buen nivel de inglés, que tengan motivación y entusiasmo por aprender, capacidad para trabajar en equipo y que sean responsables de la calidad del trabajo desarrollado.

Por qué elegir FOSTER WHEELER IBERIA para trabajar:

- Por su posición consolidada en el mercado.
- Por su alcance internacional y su entorno multicultural.
- Porque te proporcionará acceso a las últimas tecnologías, ya que apostamos por la innovación tecnológica y el desarrollo.
- Por sus planes individualizados de formación y desarrollo profesional, pudiendo consolidar tu carrera profesional en la Compañía.
- Alta satisfacción de los empleados.

■ Qué ofrecemos

Nuestras principales áreas operativas son Procesos, Instrumentación, Ingeniería de Proyecto, Mecánica, Recipientes, Civil, tecnología, Tuberías, Electricidad, Construcción, Hornos y Control de Proyecto.

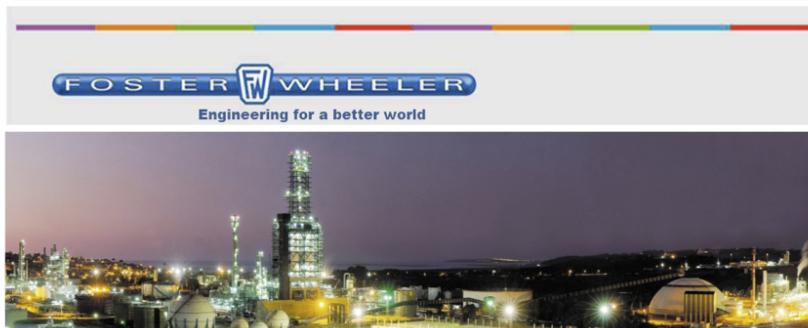
Los estudiantes de últimos años de carrera pueden optar a nuestro Programa de Becas, para desarrollar prácticas con nosotros.

En los últimos 5 años han pasado por nuestra compañía más de 100 becarios de una amplia gama de perfiles y disciplinas. Más del 60% forman parte, hoy día, de nuestra plantilla.

■ Contacto

Si quieres unirte a este gran equipo humano envía tu CV a <http://www.fwc.com/working/careers>

Cristina Andrés / Susana Alcántara



En FOSTER WHEELER IBERIA...

- ✓ Formamos parte del **Grupo Foster Wheeler**, fundado en 1927 en EEUU y líder mundial en la ejecución de proyectos y suministros para las industrias del petróleo, gas, química, petroquímica, energética, minería y metales.
- ✓ Somos una de las principales empresas españolas de ingeniería y construcción de plantas industriales, así como uno de los más importantes suministradores de hornos de proceso.
- ✓ Gracias a nuestros Valores Corporativos a nivel mundial, compartimos una misma ideología y un mismo patrón de conducta que nos permite compartir recursos y poner en común ideas para solucionar desafíos de empresa y alcanzar objetivos personales y profesionales.
- ✓ Concedemos la máxima importancia a la Responsabilidad Social Corporativa (RSC), concepto que entendemos como principio básico para la gestión de nuestra Empresa

INTEGRITY ACCOUNTABILITY HIGH PERFORMANCE VALUING PEOPLE TEAMWORK

The image features two logos: one for 'DIVERSIDAD Y PROTECTOR' (2013-2014) and another for 'DE GLOBAL COMPROMISO' (APOYANDO EL PACTO HIGRESA). Below them is the text 'FOSTER WHEELER IBERIA pone en práctica el principio de igualdad de oportunidades'. To the right, a hand is shown placing a letter 'N' next to the word 'AVANZAR'.

Contacta con nosotros:

www.fwc.com

<http://www.fwc.com/working/careers/>



■ Quiénes somos

Gas Natural Fenosa es la mayor compañía integrada en gas y electricidad de España y Latinoamérica, líder en comercialización de gas natural en la península Ibérica y primera distribuidora de gas natural de Latinoamérica. Está presente en más de 25 países, tiene cerca de 20 millones de clientes en todo el mundo y una potencia instalada de 15,4 gigavatios. Cuenta con una flota de 11 buques metaneros y es un operador de referencia de Gas Natural Licuado (GNL) en la cuenca atlántica y mediterránea, donde opera 30 bcm.

■ Qué ofrecemos

Gas Natural Fenosa, con más de 17.000 empleados, tiene como objetivo desarrollar el talento y promover un entorno de trabajo respetuoso con los empleados, implicándose en su formación y desarrollo profesional.

La prioridad de la compañía son las personas, ya que ellas son su factor de éxito. Además, cada año ofertamos plazas para la realización de prácticas de alumnos, publicándolas en las bolsas de empleo de los Centros de Formación y Universidades.

■ Qué buscamos

En el Grupo Gas Natural Fenosa, necesitamos profesionales que destaquen por su potencial humano, iniciativa y ganas de aprender, con una trayectoria académica destacable, además de un buen nivel de inglés y/o francés. Valoramos la consecución de los resultados, flexibilidad y gestión del cambio, gestión de las relaciones, orientación al cliente interno y externo, perspectiva global y trabajo en equipo.

A photograph of a man and a woman sleeping peacefully in a bed. They are covered with a blue patterned blanket. In the background, a city skyline is visible at night, with numerous lit buildings and streets. A large, stylized blue 'Zzz' symbol is positioned above the couple's head, suggesting they are sleeping soundly.

Mientras tú piensas en disfrutar de tu bienestar,

nosotros pensamos en el de todos.

Duerme tranquilo, porque hay una compañía que piensa siempre en ti. Piensa en cómo ser más eficiente, en fórmulas de ahorro para sus clientes y en respetar el medio ambiente.

www.gasnaturalfenosa.es

gasNatural fenosa 

La energía que piensa

170 años juntos



■ Quiénes somos

HP es una empresa tecnológica que actúa en más de 170 países de todo el mundo. Investigamos cómo la tecnología y los servicios pueden ayudar a las personas y a las empresas a enfrentarse a sus problemas y desafíos, y a hacer realidad sus posibilidades, aspiraciones y sueños. Aportamos nuevos conceptos e ideas para dar lugar a experiencias tecnológicas que resulten sencillas, valiosas y fiables, mientras mejoramos constantemente la forma de vida y el trabajo de nuestros clientes.

Ninguna otra empresa ofrece una gama de productos tecnológicos tan completa como HP. Ofrecemos infraestructura y soluciones para empresas que abarcan desde dispositivos de bolsillo, hasta algunas de las instalaciones informáticas más potentes del mundo. Ofrecemos a los consumidores una gran variedad de productos y servicios, desde fotografía y entretenimiento digital, hasta equipos informáticos y de impresión. Esta amplia gama nos ayuda a elegir los productos, servicios y soluciones que mejor se adapten a las necesidades específicas de nuestros clientes.

■ Qué buscamos

En HP buscamos las mejores personas con las mejores ideas.

Por eso, aspiramos a ser el mejor lugar donde trabajar: para atraer y conservar a los mejores talentos, mientras ayudamos a los empleados a hacer realidad todo su potencial.

TITULACIONES MÁS HABITUALES EN LA EMPRESA: Ingenieros Superiores y licenciados.
LICENCIATURAS: Física; Matemáticas; Química; Administración y Dirección de Empresas; Derecho; Economía.

INGENIERÍAS SUPERIORES: Telecomunicación; Electrónica; Informática; Industrial.

Aptitudes valoradas:

- Valorable experiencia en el extranjero y realización de postgrados.
- Habilidades de comunicación y resolución de problemas, trabajo en equipo y flexibilidad
- Perfiles con buen expediente académico y alto nivel de inglés.

■ Qué ofrecemos

En HP ofrecemos becas part-time para estudiantes de últimos cursos de carrera y becas full-time para estudiantes recién licenciados durante todo el año.

Graduate Programs de verano como HP University para estudiantes que finalizan sus estudios en el curso académico actual

Posiciones de Graduate en contrato en prácticas para recién licenciados.

■ Contacto

www.hp.es/jobs

Why march to someone else's beat?

David knew notebook audio was capable of studio-quality sound. So he made it happen. He collaborated with a huge team, including platform developers, manufacturers and even Dr. Dre. The result is Beats Audio, an innovative new digital technology that allows you to hear music the way recording artists intended.

Setting the beat: just one more quality that makes HP a unique place to work. And the reason we're the company where doing gets done.

What are you ready to do?
Explore our careers. Read more amazing stories.
Join our revolution of doers.
hp.com/go/jobs

David
Notebooks Staff Audio Expert
Texas





■ **Quiénes somos**

IDOM es una empresa líder en servicios profesionales de Ingeniería, Arquitectura y Consultoría, avalada por una experiencia que se remonta al año 1957, y en la que las personas cooperan entre sí, unidas por el trabajo y por la propiedad de la Firma, buscando el desarrollo profesional y humano, así como el mejor servicio al cliente.

La evolución del mercado y las nuevas necesidades de los clientes, nos llevaron a iniciar un camino de permanente crecimiento, tanto en servicios como en personas, lo que nos ha convertido en un Grupo líder y multidisciplinar (Industria y Energía, Infraestructuras, Arquitectura y Consultoría), en el que ejercen su actividad profesional más de 2.500 personas, distribuidas en 34 oficinas ubicadas en 16 países a lo largo de 5 continentes.

■ **Qué buscamos**

Jóvenes con excelente expediente académico en:

- Ingeniería Industrial
- Ingeniería de Caminos
- Arquitectura

Clara vocación internacional:

- Imprescindible nivel alto de inglés (se valorará muy positivamente conocimientos de otros idiomas -francés, alemán, etc.-)
- Movilidad geográfica

Y características personales como:

- Autonomía
- Iniciativa
- Capacidad de aprendizaje
- Creatividad

■ **Qué ofrecemos**

Toda persona que trabaja en IDOM tiene la posibilidad de acceder a la condición de Socio, una vez completado el proceso de incorporación establecido. De esta manera IDOM valora y estimula de manera preferencial el desarrollo profesional y humano de sus personas, reconocidas como el principal activo de la empresa. Para ello contamos con un programa de seguimiento y apoyo en el desarrollo profesional, formación específica acorde con las necesidades, y un proceso de evaluación continua.

Las modalidades de colaboración son diversas, atendiendo a la situación de cada persona:

- Becas mediante Convenio Marco de Cooperación Educativa (con posterior contratación) para estudiantes de últimos créditos de carrera o formación de postgrado.
- Incorporación directa mediante contrato en prácticas o indefinido para titulados.

Se ofrece paquete retributivo acorde con la valía y experiencia aportada por el candidato.

■ **Contacto**

Si estás interesado en nuestros proyectos y te gustaría unirte a nuestro equipo de profesionales envíanos tu CV y expediente académico a la siguiente dirección: hmartel@idom.com

Para conocer en detalle nuestra organización, proyectos, sectores de negocio, etc., te invitamos a visitar nuestra página web www.idom.es

Idom valora y estimula el desarrollo profesional y humano de sus personas, reconocidas como el principal activo de la empresa



En la imagen: Maica Saiz (Idom) y Jesús Díez-Madroñero (Cliente)



Fresh Banking

■ Quiénes somos

"BIENVENIDO AL FRESH WORKING" Trabajar con el líder en banca directa y en equilibrio con tu vida personal. Eso es Fresh Working.

En ING DIRECT pensamos que nuestro entorno de trabajo es el mejor lugar donde expresar la filosofía "Fresh Banking". Por eso buscamos constantemente iniciativas para hacer **que cada trabajador sienta que está en el mejor lugar para desarrollarse como profesional y para crecer como persona**, y donde su compromiso sea fruto de la respuesta natural a su propio entusiasmo. **Los Valores Naranja**. Nuestro 'ADN' está construido en base a cuatro valores que consideramos esenciales, tanto para alcanzar nuestros retos de negocio como para consolidar nuestra cultura empresarial:

'We Are Challengers' Nos apasionan los retos, hacer fácil lo difícil. Tenemos afán de superación, iniciativa y espíritu crítico.

'We Are Good Guys' Somos lo que ves: te trataremos como nos gusta que nos traten y siempre podrás contar con nosotros.

'We Are Accessible' Nuestra puerta siempre está abierta para atenderte y compartir contigo todo lo que sabemos.

'We Are Passionate Executors' Trabajamos en equipo, con mente abierta y corazón generoso, consiguiendo para ti lo que quiero para mí.

■ Qué buscamos

A los **mejores profesionales** que, por encima de su formación y de su experiencia, sean **capaces de identificarse con nuestros valores y nuestra cultura**. Buscamos gente transparente y accesible, capaz de ilusionarse, de comprometerse y de apasionarse con su trabajo. Creativos, con talento e iniciativa, con ganas de aprender, sin miedo a contrastar o a debatir, con una actitud participativa y que amen el trabajo en equipo.

■ Qué ofrecemos

Un gran lugar para trabajar. Con un ambiente dinámico y enriquecedor, lleno de profesionales entusiastas y donde la evaluación del desempeño, la gestión del talento y la capacidad para asumir nuevos retos son los criterios que se valoran en la promoción interna.

Un banco que potencia el desarrollo y el talento. A través de diversos programas y team building que permiten el crecimiento profesional, fomentando el intercambio y movimiento entre las diferentes áreas.

Una organización con igualdad de oportunidades. Donde un 60% de los directivos son mujeres, que ofrece responsabilidad y autonomía a los trabajadores que se incorporan desde el primer momento, permitiéndoles mostrar su valía y ayudándoles a crecer profesionalmente.

Una compañía con especial atención a la conciliación con la vida personal y familiar. Con iniciativas como un permiso retribuido de 15 días extra por maternidad y jornada flexible durante la semana de inicio escolar; el Plan Amigo y Plan Familia que invita tanto a tus amigos como a familiares de primer grado con alguna discapacidad física a formar parte del banco; el Programa Cuerpo y Mente, con talleres de risoterapia, relajación, automasaje, charlas sobre nutrición, prevención... Y el Programa Deporte NARANJA para la práctica del atletismo, baloncesto, pádel, squash, fútbol y golf.

Un entorno laboral 'fresh'. Con unas oficinas donde se han eliminado los elementos innecesarios y que apuesta por la comodidad y la utilidad, con espacios diáfanos, llenos de luz, con salas, despachos y puntos de reunión acristalados, con las puertas siempre abiertas y espacios para el descanso y la relajación.

En ING DIRECT tenemos que ganar todos. El progreso colectivo, el respeto a las personas y la absoluta honestidad nos permiten hacer las cosas de otra manera. Como si cada día fuera el primero. Eso también es Fresh Banking.



El Fresh Banking
no es sólo
para clientes.

ING DIRECT
Fresh Banking



■ Quiénes somos

El Grupo Isolux Corsán se constituye en 2004 tras la adquisición por parte de Isolux Wat de Corsán-Corviam. La actividad principal del Grupo Isolux Corsán se centra en la Gestión Integral de Proyectos en los sectores de Ingeniería, Construcción, Fabricación, Concesiones y Servicios. Con más de 7.000 empleados el Grupo Isolux Corsán es el primer grupo español no cotizado en su sector. A su fuerte implantación en España se une la dimensión internacional que queda patente por su presencia en más de 32 países.

■ Qué Buscamos

Formación/Estudios: Estudiantes de últimos cursos y recién titulados en ingeniería industrial, con el fin de desarrollar una buena cantera de profesionales que conozcan nuestro "Know How".

Calificaciones adicionales: Responsabilidad, dinamismo, trabajo en equipo, potencial de desarrollo.

■ Qué ofrecemos

- Áreas profesionales de trabajo: Energía, Concesiones, Instalaciones, Industria, Medio Ambiente y Construcción.
- Posibilidad de trabajo y sueldo estimado al comenzar: Prácticas para jóvenes titulados. El resto se determina en función de cada caso.
- Posibilidad de beca y cuantía aproximada de la beca: Existen posibilidades de realizar beca en cualquier departamento de la compañía, en función del área de interés del candidato.
- Posibilidad de viajar: El Grupo Isolux Corsán cuenta con delegaciones en toda España y en 32 países.
- Información adicional: Buscamos personas con ambición de progreso profesional y el trabajo orientado a resultados, disponibilidad para viajar nacional o internacionalmente y con alto conocimiento de inglés.

■ Plazos y contacto para los procesos de selección de la empresa

rrhh@isoluxcorsan.com



**Un mundo de proyectos
que apuesta por tu talento**

 ISOLUX CORSÁN

**Construimos presente
Proyectamos futuro**

www.isoluxcorsan.com



■ Quienes somos

Inno+talent25 es un programa de desarrollo y potenciación profesional, con un complemento de formación, impulsado por HP y LEITAT, desde 2010. Incorpora a recién titulados con talento, para trabajar durante dos años en proyectos de innovación en las instalaciones de Hewlett Packard y, a su vez, ofrece un bloque de formación en tecnología, gestión de proyectos y habilidades interpersonales, impartida en horario laboral por la prestigiosa universidad La Salle Business Engineering School.

LEITAT es un Centro Tecnológico, que tiene como objetivo colaborar con empresas e instituciones añadiendo valor tecnológico tanto a los productos como a los procesos, y centra su tarea en la investigación, el desarrollo y la innovación industrial (I+D+2I).

La división de **HP Barcelona**, ubicada en Sant Cugat del Vallés, es responsable mundial del desarrollo de impresoras de gran formato, cubriendo un amplio rango de mercados y necesidades. En HP Barcelona trabajan más de 2.000 profesionales de 20 nacionalidades distintas, atendiendo a clientes de todo el mundo y aportando soluciones de futuro a empresas y organizaciones de todos los tamaños y sectores de actividad.

■ Qué Buscamos

Buscamos titulados en ingenierías superiores o graduados con master, mayoritariamente en las especialidades mecánica, electrónica, informática y telecomunicaciones.

Requisitos

Haber entregado el proyecto en el momento de la incorporación (1 Nov. 2013), buen expediente académico y alto nivel de inglés.

■ Qué ofrecemos

Contrato en prácticas durante 2 años con Leitat y colaborar en proyectos de desarrollo de Impresoras de Gran Formato según la especialidad, en las áreas de I+D y Operaciones en las instalaciones de Hewlett Packard en Sant Cugat del Vallés, y 500h de formación en horario laboral.

Los integrantes del programa tendrán acceso a una formación de alta calidad, impartida por **La Salle Business Engineering School**, consistente en:

- Aspectos técnicos relacionados con su trabajo en el entorno de HP.
- Habilidades interpersonales, gestión de la Innovación y finanzas.
- 50% de los créditos del Máster Oficial en Project Management (MPM) de dicha universidad.

■ Contacto

Los interesados pueden enviar su currículum y expediente académico, así como cualquier consulta, al correo: innotalent@leitat.org

Más información: www.leitat.org/Inno+Talent25



IV EDICIÓN

INNO+TALENT 25

¿QUIERES TRABAJAR EN PROYECTOS DE HP Y SEGUIR FORMÁNDOTE?

¿Qué es Inno+talent25?

Es un programa de desarrollo y potenciación profesional, con un complemento de formación, impulsado por HP y LEITAT, desde 2010. Incorpora a recién titulados con talento, para trabajar durante dos años en proyectos de innovación en las instalaciones de Hewlett Packard y, a su vez, ofrece un bloque de formación en tecnología, gestión de proyectos y habilidades interpersonales, impartida en horario laboral por la prestigiosa universidad La Salle Business Engineering School.

A quién va dirigido

A titulados en ingenierías superiores y graduados con máster, mayoritariamente en las especialidades de mecánica, electrónica, informática y telecomunicaciones.

¿En qué consiste el trabajo?

Colaborar en proyectos de desarrollo de Impresoras de Gran Formato según la especialidad, en las áreas de I+D y operaciones es las instalaciones de Hewlett Packard en Sant Cugat del Vallés. I+D de subsistemas mecánicos y de impresión, electrónica digital de alta velocidad o software de alto y bajo nivel, desde el desarrollo, la generación de alternativas, prototipaje, industrialización, análisis de problemas, diseño de experimentos y cualificación para la producción. O Industrialización del producto.

Tipo de contratación

Contrato de dos años en prácticas con Leitat, con un sueldo bruto de 22.000€ anuales más beneficios complementarios.

Ventajas

- No se requiere experiencia profesional previa, esta se va a adquirir con el propio desarrollo del programa en un entorno tecnológico multifuncional y cultural.
- Desarrolla tu carrera profesional en el área de I+D, de la mano de un líder mundial y un centro tecnológico de referencia.
- Los integrantes del programa tendrán acceso a una formación de alta calidad, impartida por La Salle Business Engineering School, consistente en:
 - Aspectos técnicos relacionados para desarrollar su trabajo en el entorno de HP
 - Habilidades interpersonales
 - 50% de los créditos del Máster Oficial en Project Management (MPM) de dicha universidad.

Requisitos

Haber entregado el proyecto en el momento de la incorporación (1 Nov. 2013), buen expediente académico y alto nivel de inglés.



+ Info: www.leitat.org/Inno+Talent25

L'ORÉAL

WORLD LEADER IN BEAUTY PRODUCTS

■ Quiénes somos

L'Oréal es líder mundial en el mercado cosmético, con una cifra de negocio de más de 22,4 billones de euros y presente en más de 130 países del mundo con un portfolio de 27 marcas globales como L'Oréal Paris, Garnier, Maybelline NY, Vichy, La Roche-Posay, Inneov, L'Oréal Professionnel, Kérastase, Matrix, Redken, The Body Shop, Lancôme, Biotherm, Kiehl's, Helena Rubinstein, Yves Saint Laurent, Diesel, Giorgio Armani, Ralph Lauren distribuidas en nuestras 5 Unidades de Negocio: Gran Consumo, Farmacia, Lujo, Profesional y Retail, además de nuestro centro de producción internacional. En el año 2012, L'Oréal ha invertido 790,5 millones de euros en I+D y registró más de 600 patentes.

■ Qué ofrecemos

Nuestro programa de prácticas

Ofrecemos prácticas en las áreas de operaciones, desarrollo de negocio, logística, finanzas, business intelligence, marketing, sales, digital, trade marketing, y recursos humanos. Dos tutores, uno del negocio y otro de recursos humanos, te acompañarán durante tu experiencia soportándote en el desarrollo de tus competencias profesionales y manageriales.

Management Trainee Program

Optar a un puesto a un contrato indefinido es una posibilidad real: el programa de prácticas es una excelente herramienta de reclutamiento, y es nuestra primera fuente de reclutamiento para nuestro Management Trainee Program. En 2013, L'Oréal tiene previsto reclutar al menos 45 graduados y postgraduados para sus equipos en España.

■ Qué buscamos

Buscamos personas con orientación internacional, que aspiren a un recorrido de carrera rápido y con alto espíritu emprendedor, fuerte capacidad analítica, innovadoras, apasionadas por los consumidores y obsesionadas con las cuotas de mercado.

■ Contacto



Josefa Valcárcel, 48
28027 (Madrid)
www.loreal.es



Facebook



twiter



linkedin

L'ORÉAL

A THRILLING EXPERIENCE,
A CULTURE OF EXCELLENCE.



CAREERS.LOREAL.COM



Nestlé

■ Quiénes somos

Nestlé es una multinacional suiza presente en más de 100 países, con más de 460 fábricas en todo el mundo.

A pesar de la globalización, la alimentación continúa siendo un negocio basado en las culturas, gustos y hábitos locales.

Nestlé aúna el alcance y la fuerza inherentes a la marca de una empresa global, con la creatividad y el conocimiento donde destacan la responsabilidad, la iniciativa y la autonomía.

■ Qué buscamos

Nestlé cree en el desarrollo de carreras a largo plazo y reconoce que las personas necesitan desafíos y motivación para crecer y alcanzar su potencial. Deseamos que nuestros trabajadores sean dinámicos, pragmáticos y con un elevado espíritu de colaboración, integridad e iniciativa. Estas cualidades son la base de una gestión eficaz, disciplina financiera y responsabilidad social de nuestra empresa.

■ Qué ofrecemos

Ofrecemos oportunidades en diferentes áreas de la empresa:

- Marketing & Ventas
- Finanzas & Control
- Producción
- Supply Chain Management, que incluye: Logística, Compras y Customer Service
- Otros: Jurídico, Comunicación, Recursos Humanos, Sistemas de Información, etc

También disponemos de un Trainee Programme, llamado Programa Nesfit, cuyo objetivo es que los participantes, al finalizar el mismo, hayan obtenido una visión global del área donde vayan a desarrollar su carrera profesional. Por último, añadir que también ofrecemos un Programa de Prácticas.

■ Contacto

www.nestle.es (Trabaja con nosotros)

The image is a promotional graphic for Nestlé. It features a central text area with the slogan "There's more to life at Nestlé" overlaid on a collage of small, diverse photographs. The collage includes images of food products like cereal boxes, people in various professional and personal settings (doctors, students, families), and a person working in a laboratory. The background is a light blue and white wavy pattern. In the top right corner, the Nestlé logo is displayed with the tagline "Good Food, Good Life".

Nestlé
Good Food, Good Life

There's more to life at Nestlé

Page Personnel

■ **Quiénes somos**

Page Personnel, es la consultoría líder en contratación temporal y selección directa de personal especializado.

Ofrecemos cobertura nacional con 5 oficinas en España: Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla y Bilbao. Además, contamos con una red internacional de 164 oficinas en todo el mundo.

■ **Qué buscamos**

Buscamos candidatos para todas las áreas profesionales. Dentro del área de ingeniería nuestro desarrollo se centra en: supply chain, oficina técnica y procesos.

■ **Qué ofrecemos**

Distintos tipos de opciones profesionales que la compañía oferte:

- Programas de prácticas para alumnos de últimos cursos o licenciados.
- Contratación temporal y directa con las compañías cliente.

■ **Contacto**

www.pagepersonnel.es

Especialistas en el área de ingeniería



Page Personnel

Selección y trabajo temporal especializado
www.pagepersonnel.es



■ **Quiénes somos**

Somos la mayor firma de servicios profesionales en el mundo, ofrecemos las soluciones que actualmente demandan las empresas ante los riesgos, retos y oportunidades que plantea la globalización de la economía mundial. En España, 4000 profesionales desarrollan su actividad en todas las áreas de negocio a través de una amplia red de oficinas que cubre todo el territorio nacional.

Las principales líneas de negocio en las que trabajamos son: Auditoría, Consultoría de Negocio, Transacciones y Asesoramiento Fiscal y Legal.

■ **Qué Buscamos**

Los perfiles más solicitados incluyen formación académica superior en Ingeniería Superior: Aeronáutica, Industrial, Informática, Telecomunicaciones, Actuariales, Administración y Dirección de Empresas, Derecho, doble titulación, Económicas, Matemáticas. Se requiere un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.

Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.

■ **Qué ofrecemos**

En PwC ofrecemos a los nuevos profesionales sin experiencia, formación específica, según la línea de negocio de incorporación, en las principales escuelas de negocio. Adicionalmente, ofrecemos la oportunidad de desarrollar una carrera profesional prometedora, poniendo a disposición de nuestros profesionales todo tipo de herramientas, metodología y recursos para progresar de forma continuada.

La inserción en la firma será mediante contrato laboral o con beca para aquellas personas que no hayan finalizado la carrera.

■ **Plazos y contacto para los procesos de selección de la empresa**

Para participar en los procesos de selección es imprescindible inscribirse en nuestra Jobsite. Se puede acceder a través de www.pwc.es (apartado Jobsite) o desde <https://jobsite.pwc.es>

El proceso de selección de recién titulados es continuo durante el año y la incorporación de estos perfiles tiene lugar en el mes de Septiembre. Los procesos de beca son continuos durante todo el año en función de las necesidades de Negocio.

www.pwc.es

PwC te aporta el valor que buscas

Participa en nuestro
proceso de selección



pwc

En PwC te ofrecemos lo que buscas y mucho más ¿te imaginas todo lo que puedes disfrutar, aprender y demostrar trabajando en la compañía de servicios líder en el mundo?

Buscamos estudiantes de último curso para empezar su carrera profesional en septiembre de 2013. Anímate, entra en <https://jobsite.pwc.es>, deja tu C.V y participa en nuestro proceso de selección.

PwC te permitirá desarrollar tu talento. Tenemos para ti un plan de carrera, formación, coaching y reconocimiento.

© 2012 PricewaterhouseCoopers S.L. Todos los derechos reservados. PwC se refiere a PricewaterhouseCoopers S.L., firma miembro de PricewaterhouseCoopers International Limited; cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente.



■ **Quiénes somos**

QuEST GLOBAL, leader multinational company in engineering services with presence in Singapore, U.S., U.K., Germany, Italy, France, Spain, Japan, and India, currently has over 4,000 professionals working in the major companies worldwide in sectors such as:

- Oil & Gas
- Aeronautical
- Space and Defense
- Automoción
- Energy
- Naval
- Public Administration
- Industry

■ **Qué buscamos**

QuEST Global Spain has headquarters in Madrid and an office network in Seville, Murcia and Bilbao to cover national and European careers. We are in continuous searching of talent to develop successful careers.

■ **Qué ofrecemos**

QuEST Global offers engineering services in different stages such as Product Engineering, Process Engineering and Support Engineering, based on strong values:

1. **Teamwork** - We work together to set, accomplish and celebrate stretched goals
2. **Continuous Development** - We have a strong desire to learn, share knowledge and improve ourselves and the organization
3. **Customer Focus** - We listen carefully to our customers and proactively offer solutions that meet their needs to become their trusted partner
4. **Accountability and Ownership** - We take complete responsibility of our actions and drive them from start to finish without follow-up
5. **Intrapreneurial** - We take calculated risks, fight bureaucracy and overcome barriers
6. **Open and Transparent** - We are a boundary-less organization and we share information quickly to accomplish common goals
7. **Passion For Engineering** - We are passionate about engineering excellence, which is at the heart of our business

■ **Contacto**

For current employment opportunities within QuEST Global, scan this code:
Stay connected with us on:

 facebook.com/QuESTGlobal
 linkedin.com/company/quest-global
<http://engineering.quest-global.com/careers.html>

Please email resumes, preferably in postscript, pdf or MS Word format, in confidence to:
rrhh@quest-global.com





Passion for Engineering

*We are passionate about engineering excellence,
which is the heart of our business*



**■ Quiénes somos**

Recruit Iberica es una empresa establecida en Alemania cuyo objetivo es poner en contacto ingenieros, informáticos o licenciados en ciencias tecnológicas con empresas alemanas de IT para que emprendan una carrera profesional en Alemania.

■ Qué buscamos

Ingenieros, Informáticos, Matemáticos, licenciados en Ciencias Naturales y Tecnología interesados en emprender una carrera profesional en IT en Alemania.

Es importante que domines el inglés o, lo que es mejor, que sepas alemán y estés dispuesto a mejorarlo pasiva y proactivamente.

■ Qué ofrecemos

Mediación de talentos en estudios científicos y técnicos.

Linking your Skills with Opportunities in Germany

■ Contacto

www.recruitiberica.eu

info@recruitiberica.eu

Ulrike Böhm, Wolfgang Moeller, Stephanie Hartstang, Covadonga Pardo Cancer

recruitiberica

Recruit Iberica te ofrece un servicio
inigualable:

We're linking *your skills*
with job opportunities

In Germany

Apply online:

www.recruitiberica.eu



REPSOL

■ Quiénes somos

Repsol es una energética global con amplia experiencia en el sector, que desarrolla actividades de exploración, producción, refino, marketing y nuevas energías en todo el mundo.

<p>Explorar y producir energía con avanzada tecnología para llegar a áreas de difícil acceso</p> 	<p>Refinar y producir productos de la más alta calidad</p> 
<p>Crear alternativas energéticas sostenibles con el planeta</p> 	<p>Reducir 2.500.000 toneladas de CO₂ para minimizar la huella ambiental</p> 
<p>Y llevar energía a las futuras generaciones</p> 	<p>Energía para el progreso y bienestar de la sociedad</p> 

Todo esto lo hacemos posible gracias a las personas que pertenecen al Equipo Repsol y a nuestra forma de trabajar basada en la responsabilidad, la integridad, la flexibilidad, la transparencia y la innovación

■ Qué buscamos

Personas en posesión de un título superior universitario, o bien que tengan finalizado un grado más máster oficial universitario, correspondiente a áreas de Ingeniería Química, Industrial, Naval, Caminos, Informática y Licenciaturas en Física, Geología, Matemáticas, Económicas, Administración y Dirección Empresas y Derecho, obtenido a partir del año 2010.

- Alto conocimiento del idioma inglés.

■ Qué ofrecemos

Una oportunidad para poner en práctica los conocimientos adquiridos, en una empresa multinacional con los mejores profesionales y con la posibilidad de trabajar en proyectos retadores. Nuestros trabajadores constituyen uno de los pilares básicos. Establecemos con ellos un firme compromiso, captando, motivando y reteniendo a los mejores profesionales, ofreciéndoles un lugar atractivo para trabajar, garantizando y promoviendo oportunidades de desarrollo profesional en una empresa líder.

SOY MAÑANA

Cuando siento que trabajo en un proyecto comprometido con el futuro de las Personas, de la Sociedad, del Medio Ambiente... en una compañía que busca mejorar e innovar, que gestiona el conocimiento y promueve el desarrollo tecnológico. Por eso me gusta trabajar en Repsol, porque me hace sentir cada día mañana. Y tú, ¿qué quieras ser? En Repsol tenemos un proyecto para ti.

HABLEMOS JUNTOS DE FUTURO
repsol.com

Julio Diego Domingo, 26 años, Ciclo Formativo de Grado Superior:
Operador de Planta en Repsol



■ **Quiénes somos**

El grupo Sacyr es una empresa sólida y de referencia en todas las actividades que desarrolla gracias al trabajo, y honestidad profesional de todas las personas que lo conforman.

Formado por más de 21.000 personas, sus principales áreas de actividad son: construcción, promoción inmobiliaria, concesiones de infraestructuras, patrimonio inmobiliario y servicios.

En el grupo Sacyr creemos en cada una de las personas que trabajan con nosotros, por eso apostamos por ofrecer una carrera profesional tanto a nivel nacional como internacional, formando parte de una grupo de profesionales joven y dinámico, con un buen ambiente de trabajo.

En el grupo Sacyr buscamos personas trabajadoras, con ganas de formar parte de una gran familia a la que le queda todavía mucho por recorrer, construida sobre cimientos sólidos y dispuesta a ofrecer por encima de todo, calidad en sus servicios. Cada día de trabajo es un paso más en un largo camino a cuya meta sólo llegan los mejores. Queremos crecer juntos.

■ **Qué buscamos**

Buscamos personas dinámicas, con iniciativa, sociables, creativas, y con habilidad analítica y facilidad para trabajar en equipo. Consideramos que éstas son las mejores capacidades para tener éxito en el Grupo Sacyr.

Se requieren las siguientes titulaciones: INGENIERO INDUSTRIAL, MINAS, ICCP, ITOP, ARQUITECTO, ARQUITECTO TECNICO, preferiblemente con alto nivel de inglés.

■ **Qué ofrecemos**

Si todavía estás estudiando, ofrecemos BECAS durante todo el año.

Si ya has terminado la carrera te ofrecemos incorporarte a nuestro Plan de Recién Titulados, donde se ofrecen puestos en Producción (Obra), Oficina Técnica, Operaciones, Gestión de Promociones, Posventa, Gerencia de Servicios, Calidad y Prevención, Topografía, Tráfico, etc.

■ **Contacto**

Para formar parte de nuestro Grupo los candidatos deben insertar su Cv en

www.gruposyv.com



Porque creemos que la innovación es la única manera de ser competitivos. Porque creemos que el único mercado es el mundo entero. Si crees como nosotros. **Creemos contigo.**

Sacyr

www.gruposcyv.com

**SEAT****■ Quiénes somos**

SEAT es la única compañía del sector con capacidad para diseñar, desarrollar y comercializar automóviles en España. Integrada en el Grupo Volkswagen, la multinacional, con sede central en Martorell (Barcelona), exporta alrededor del 80% de sus vehículos a 75 países. En 2011, SEAT alcanzó un volumen de negocio de más de 5.000 millones de euros, con unas entregas totales de 350.000 unidades. El Grupo SEAT cuenta con más de 14.000 profesionales y tiene tres centros de producción: Zona Franca, el Prat de Llobregat y Martorell (Barcelona), donde fabrica - entre otros - los exitosos modelos Ibiza y León. Además, la compañía produce el Alhambra en Palmela (Portugal), el Mii en Bratislava (Eslovaquia) y el Nuevo Toledo en Mladá Boleslav (República Checa), en plantas integradas en el Grupo Volkswagen.

La multinacional española también cuenta con un Centro Técnico que se configura como un hub del conocimiento y que acoge a más de 900 ingenieros orientados a impulsar la innovación del primer inversor industrial en I+D+I de España. En el marco de su compromiso con el medio ambiente, SEAT desarrolla su actividad principal bajo criterios sostenibles en cuanto a reducción de CO2, eficiencia energética, así como reciclaje y reutilización de los recursos.

■ Qué ofrecemos

SEAT ofrece diversas alternativas de colaboración con la empresa:

- El Programa de Prácticas se dirige a estudiantes de los últimos cursos universitarios
- El programa StartUp Europe se dirige a jóvenes Ingenieros Superiores de diversas especialidades del ámbito de la Ingeniería con conocimientos avanzados de alemán y consiste en una estancia de 3 meses en SEAT (España) y en una estancia posterior de 21 meses en el Grupo Volkswagen en Alemania (Volkswagen/ Audi). Para complementar el desarrollo profesional, ofrecemos formación continua y al finalizar el programa, en función del desempeño del participante, existe la posibilidad de posterior incorporación laboral en el Grupo Volkswagen (Volkswagen/ Audi).
- El Programa Trainee se dirige a jóvenes universitarios con titulación superior reciente y con dominio de dos idiomas extranjeros (preferentemente inglés y alemán). A través de este programa ofrecemos: visión global de la empresa, rotación en diferentes áreas de la compañía, formación y participación en actividades estratégicas, evaluación y seguimiento continuo, retribución competitiva, plan de carrera.
- Ofertas de Empleo: seleccionamos titulados universitarios preferentemente en Ingeniería, ADE o Económicas que deseen desarrollar su carrera profesional en SEAT, la única empresa integral del sector de la automoción en España.

■ Contacto

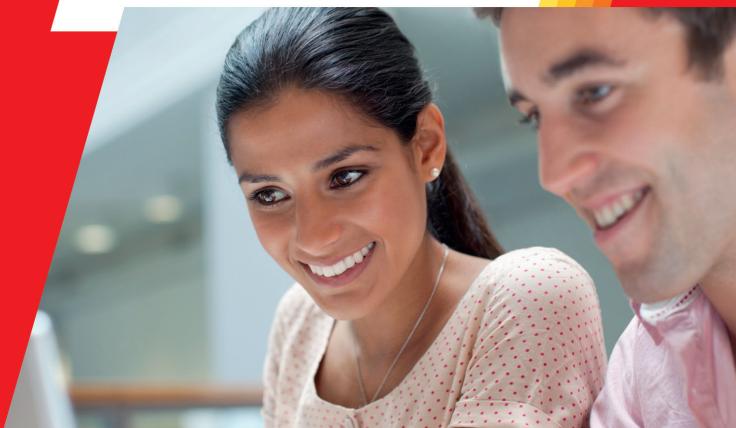
Se puede enviar el CV a través de nuestra página web de Recursos Humanos de SEAT: <http://seatjobs.seat.es>



OPCIÓN DE FUTURO

Si buscas un reto en el que implicarte, un gran equipo internacional al que unirte, un entorno en el que aprender y crecer profesionalmente. Si buscas unir tu pasión por el coche con tu talento, aquí hay una oportunidad para ti.

Apúntate: <http://seatjobs.seat.es>



NEW GENERATION

ENJOYNEERING

SIEMENS

■ Quiénes somos

Siemens es una empresa mundial líder en electrónica e ingeniería eléctrica, que opera en los sectores industrial, energético, infraestructuras y ciudades y en el de salud.

Desde hace más de 160 años, Siemens ha apostado por la innovación y la calidad, hoy presente en más de 190 países.

En España es uno de los grupos empresariales de referencia y cuenta con una implantación de más de un siglo (desde 1895), durante el cual ha desempeñado un papel importante en el desarrollo económico y tecnológico de nuestro país en las áreas de energía, automatización industrial y logística, transporte ferroviario, salud y componentes; sistemas de gestión de edificios y seguridad electrónica, tecnologías de la información e iluminación.

■ Qué buscamos

Dentro de los perfiles más demandados se encuentran:

- Ingeniería Técnica ó Superior Industrial (Eléctrica y Mecánica)
- Licenciatura en Administración y Empresa.
- Otras licenciaturas/Ingenierías: Derecho, CC.EE., Informática.

Otros requisitos:

- Imprescindible nivel de inglés alto.
- Se valora conocimiento de alemán.
- Conocimiento paquete Office a nivel usuario.

Formación complementaria:

En algunos perfiles, valorable conocimientos en PRL.

■ Qué ofrecemos

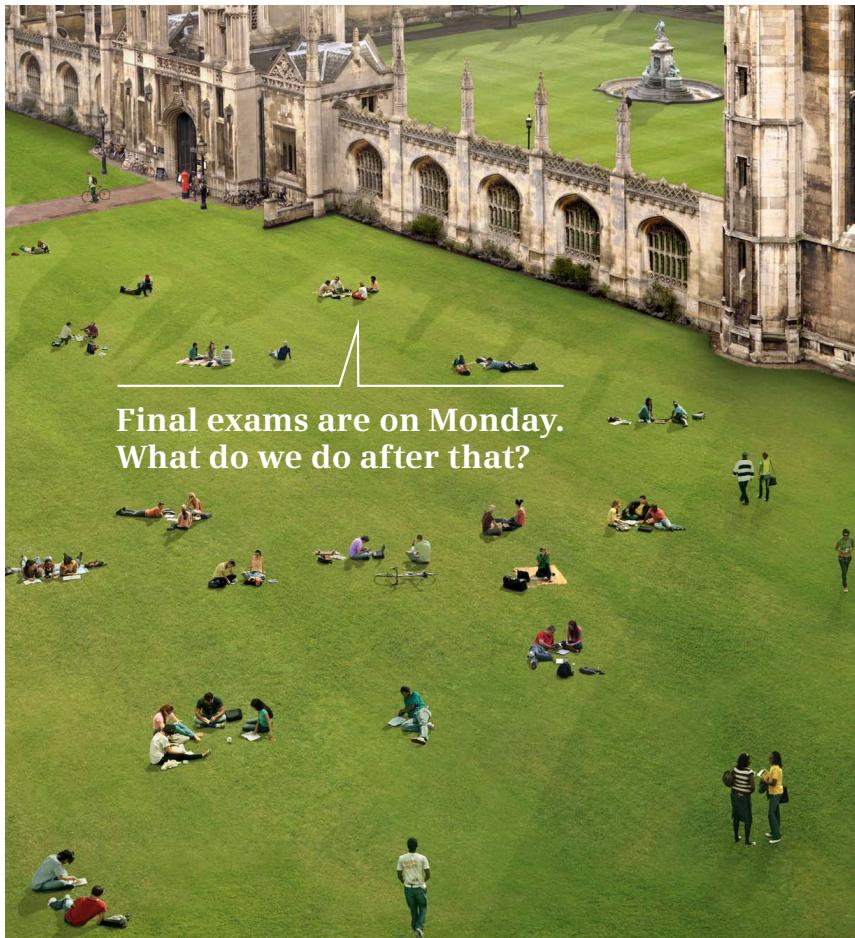
Becas para alumnos de últimos cursos o licenciados en los diferentes Sectores/Unidades de negocio y Divisiones, de duración entre 6 meses y un año y jornada completa (8 horas) o media jornada (5 ó 6 horas).

Diferentes contratos de primer empleo, formación e indefinidos.

■ Contacto

www.siemens.es apartado Trabaja con nosotros.

rrhh.becas.es@siemens.com.



Final exams are on Monday.
What do we do after that?

Put your theory into practice – at Siemens.

You've earned your degree. And now you've got a head full of ideas. At Siemens, you can turn those ideas into reality. We produce countless innovations year after year for the Industry, Energy and Healthcare Sectors – with highly motivated employees in all kinds of jobs, worldwide. And soon, perhaps, with you: www.siemens.com/career

Answers.

SIEMENS



TECNICAS REUNIDAS

■ Quiénes somos

TÉCNICAS REUNIDAS, TR, es un contratista general con actividad internacional que se dedica a la ingeniería, diseño y construcción de todo tipo de instalaciones industriales para un amplio espectro de clientes de todo el mundo que incluye muchas de las principales compañías petroleras estatales y multinacionales, además de grandes grupos españoles.

La mayoría de la actividad de TR está concentrada en la ejecución de grandes proyectos industriales "llave en mano", si bien también provee todo tipo de servicios de ingeniería, gestión, puesta en marcha y operación de plantas industriales.

TR ocupa una posición líder en ingeniería y construcción en el sector energético en España, es uno de los primeros en Europa en proyectos de petróleo y gas natural y uno de los más importantes del mundo en el sector del refino.

■ Qué buscamos

En función de las posiciones abiertas demandamos perfiles de Ingeniería técnica y superior de distintas especialidades (Químicos, Industriales, de Minas y de Caminos, Canales y Puertos), así como Licenciados o Diplomados.

Poseer un nivel alto de inglés es un requisito imprescindible.

Se valora altamente la experiencia previa en prácticas similares, así como la formación adicional en el área.

■ Qué ofrecemos

- Nuestro Programa de Becas INICIA es la vía principal de incorporación de jóvenes a la empresa. El programa está dirigido a jóvenes estudiantes y a recién titulados que no disponen de experiencia profesional.. Todas las becas de la compañía son remuneradas en función de la titulación y de las horas de prácticas. La duración de las mismas oscila entre tres meses a un año en función del grado formativo y tipología de la beca.
- Durante el último año, una vez finalizado el período de beca, casi el 75% de nuestros becarios fueron contratados laboralmente e incorporados al Plan de Jóvenes Profesionales.
- Áreas profesionales de trabajo:
 - Oficina Técnica: Tuberías, Mecánica, Instrumentación, Electricidad, Civil...
 - Procesos, Planificación y Programación, Control de costes, Compras...

■ PLAZOS Y CONTACTO PARA LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE LA EMPRESA

En TR recibimos candidaturas durante todo el año, en función de las necesidades que surgen en los diversos Departamentos.

Persona de contacto: Rubén Jiménez

C/ Arapiles, 13. Planta 9. 28015. Madrid

Registro de CV: <https://empleo.tecnicasreunidas.es>



50 años de
Experiencia Internacional



TECNICAS REUNIDAS

Ingenieros y Constructores

Referencias
en más de 50 países

Más de 1.000 Plantas

INVESTIGAMOS



PROYECTAMOS



EXPORTAMOS



Tecnología española y bienes de equipo españoles

Oficina central:

Arapiles 13 - 28015 Madrid (Madrid)
Tel. +34 91 592 03 00 - Fax. +34 91 592 03 97
tr@tecnicasreunidas.es

www.tecnicasreunidas.es



■ **Quiénes somos**

Tetra Pak es la empresa líder mundial en procesado y envasado de alimentos. Su lema “Protege lo Bueno” refleja la filosofía de una empresa que se compromete a que los alimentos sean seguros y estén disponibles en todas partes.

Tetra Pak, presente en más de 170 mercados y con cerca de 22.000 empleados, cree en un liderazgo industrial responsable que genere un crecimiento rentable en armonía con la sostenibilidad ambiental y las buenas prácticas empresariales

En Tetra Pak trabajamos con nuestros proveedores y clientes para proporcionarles las mejores soluciones de tratamiento y envasado y ofrecer productos prácticos, innovadores y acordes con el medio ambiente para millones de personas en todo el mundo.

■ **Qué buscamos**

En nuestra empresa tienen cabida todos los perfiles siendo los más frecuentes los relacionados con el área de económicas (Administración y Dirección de Empresas, Economía...) o Ingenierías. En Tetra Pak las personas son clave para nuestro éxito, por eso ponemos todo nuestro empeño en que quienes se incorporen a nuestra compañía crezcan con nosotros y desarrollos al máximo sus competencias en el ámbito nacional e internacional. Valoraremos personas con potencial personal, sólida formación académica y un alto nivel de inglés. Tetra Pak es una compañía que ofrece igualdad de oportunidades.

■ **Qué ofrecemos**

Ofrecemos la integración en una compañía multinacional líder con tecnología punta, con una clara vocación de servicio al cliente y en un entorno dinámico e innovador, con unas condiciones laborales competitivas, perspectivas de desarrollo profesional e integración en equipos de trabajo muy cualificados.

La forma de incorporación a la Compañía es a través de contrato o Programas de Prácticas de Postgrado.

Para poder realizar prácticas, es necesario haber finalizado la carrera y estar realizando estudios de postgrado. Tenemos firmados convenios con Universidades y Escuelas de Negocio para facilitar las prácticas a sus estudiantes.

■ **Contacto**

Inserta tu Currículum Vitae en nuestra página web www.tetrapak.es, en el apartado “Trabaja con Nosotros”, donde podrás darte de alta como usuario, consultar las ofertas de empleo de Tetra Pak e inscribirte en la que mayormente te interese.

Tetra Pak es una compañía global, con oficinas en casi todo el mundo. Ofrecemos una amplia gama de productos en diversos mercados. Nuestros equipos trabajan de una forma multifuncional, utilizando todos los recursos, tanto propios como de nuestros proveedores y clientes.

Nuestros valores corporativos forman la base de nuestra compañía y constituyen la cultura de Tetra Pak. Juntos formamos un equipo fuerte y con éxito. Somos personas comprometidas tanto con nuestro trabajo como con el mundo que nos rodea.

¿Te gustaría unirte a nosotros?

www.tetrapak.es





■ **Quiénes somos**

NOMBRE: Top Employers
PAÍS DE ORIGEN: Holanda
NÚMERO DE EMPLEADOS: 70
AÑO DE CREACIÓN: 1991

Descripción de la Entidad

CRF Institute es la organización internacional independiente que gestiona los proyectos Top Employers desde 1991. Identifica, valora y certifica aquellas empresas que sobresalen en la oferta de valor y en políticas de RRHH para sus empleados.

Cada año, el análisis Top Employer, certifica aquellas empresas que han hecho esfuerzos excepcionales en la gestión de capital humano y que trabajan por atraer, motivar y comprometer el talento.

Estamos presentes en 45 países de cinco continentes. Más de 750 empresas se certifican anualmente.

■ **¿Qué es un “TOP EMPLOYER”?**

Top Employers identifica y certifica aquellas empresas que realizan iniciativas de RRHH por encima de los estándares habituales, un grupo que se preocupa por evaluar su éxito y la validez de sus políticas y prácticas constantemente.

Cada acreditación de Top Employer es fruto de un análisis pormenorizado basado en hechos constatados, revisado a posteriori y auditado, a la vez que evaluado teniendo en cuenta criterios locales. Áreas tan críticas y fundamentales como beneficios, conciliación, carrera profesional, cultura corporativa o formación son analizadas con detalle.

■ **Contacto**

DIRECCIÓN: Avenida Cortes Valencianas 58, despacho 405. 46015 Valencia.
E-MAIL: spain@crf.com
TELÉFONO: 96 3122595
PÁGINA WEB: www.topemployers.es



Garantizado.

Exacto. Cuando veas este distintivo en una compañía, no lo dudes: envía tu CV. Este sello te indica que esta empresa es un excelente empleador. Así que,

no se trata de que alguien te cuente lo buena que es, sino que lo ha demostrado objetivamente tras un análisis externo. ¿Quieres saber más aún?

Busca en topemployers.es nuestra lista de Top Employers.



■ **Quiénes somos**

Somos un equipo de estudiantes de la UPM que diseñamos, construimos, y competimos con vehículos tipo Formula en la competición internacional de ingeniería Formula Student, en las modalidades de combustión y eléctrico.

■ **Qué buscamos**

Estudiantes de la ETSII de todas las especialidades dispuestos a implicarse desde el principio, proactivos, comunicativos, y por supuesto con muchas ganas de aprender y trabajar.

■ **Qué ofrecemos**

Podría definirse la Formula Student como “un trampolín entre la ingeniería del papel y la ingeniería real”, debido a que busca complementar la formación de los futuros ingenieros mediante la aplicación práctica del aprendizaje en las aulas, a la resolución de problemas en un ámbito real y de competición.

■ **Contacto**

www.upmracing.es

Síguenos en Twitter, Tuenti, Facebook, Google+ y LinkedIn.

E-mail: upmracing2.insia@upm.es

Teléfono: 91 336 53 00

Dirección: Carretera de Valencia km. 7 – 28031 Madrid (Campus Sur de la UPM).

“Una competición de ingeniería donde el examen se realiza en un circuito de carreras”

El objetivo del proyecto Formula Student es mejorar la formación de los estudiantes de ingeniería. Con esta premisa se viene desarrollando el proyecto desde el año 2003 en el INSIA y ya han participado diez generaciones de alumnos desde entonces. El equipo está formado por estudiantes de industriales, de diferentes especialidades, del Máster de Ingeniería de Automoción del INSIA y alumnos de Ingeniería aeronáutica. Todos ellos pertenecientes a la UPM.

El trabajo desarrollado durante todo el curso por estos alumnos tiene como meta competir en el circuito contra las universidades más prestigiosas de todo el mundo. Deben justificar el diseño del monoplaza, demostrar la eficiencia económica durante su desarrollo, y por supuesto, obtener la mejor calificación en una serie de pruebas dinámicas, todo ello acompañado de la presentación de un plan de negocio relativo al vehículo fabricado.

Por supuesto, el desarrollo de este proyecto no sería posible sin la colaboración de nuestros patrocinadores:



**COMITÉ
ORGANIZADOR**



*El comité organizador de Induforum agradece su colaboración
a todos los participantes y colaboradores de la feria.*

INDUFORUM 2013
IX Aniversario

Participantes



Colaboradores

