

## CULTURA DE LA EMPRESA

### Culture

Nuestros Valores	Nuestra estructura	Nuestros equipos
Agilismo. Apertura. Honestidad. Respeto. Transparencia.	Jerarquía plana. Las ideas cuentan por su razonamiento, no por quien las proponga.	Libertad para equivocarse. Espacios seguros. Vulnerabilidad frente al equipo. Levantamos la mano. Responsabilidad y accountability.
<b>Tu desarrollo</b> La experiencia no es una limitante. Cada persona crece a su ritmo, según <ul style="list-style-type: none"><li>• sus intereses</li><li>• las necesidades de los clientes</li><li>• las necesidades de la compañía</li></ul> La compañía te apoya y te ayuda a crecer. Las tecnologías se aprenden, el "criterio" se adquiere.	<b>Nuestros clientes</b> No somos team augmentation, somos partners estratégicos.	 <b>Experiencia personal.</b>

PERFICIENT 5

## DEVELOPMENT APPROACH

### Development Approach

PERFICIENT Latin America

<b>Methodologies</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Scrum</li><li>• Kanban</li><li>• SAFe</li></ul>	<b>Architecture Styles</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Microservices Architectures</li><li>• Domain Driven Design</li><li>• Fast Data Architectures</li><li>• Event Driven Architectures</li><li>• Reactive Architectures</li><li>• Cloud-Native Architectures</li><li>• Polyglot Persistence</li></ul>
<b>Engineering Practices</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Continuous Integration</li><li>• Continuous Delivery</li><li>• Automated Testing</li><li>• Test Driven Development</li><li>• Pair Programming</li><li>• Code Reviews</li><li>• UX and User Centered Design</li><li>• Clean Code</li><li>• Refactoring</li><li>• Infrastructure as Code</li></ul>	

<b>Programming Languages</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Java</li><li>• C#</li><li>• NodeJS</li><li>• Scala</li><li>• Python</li><li>• Kotlin</li></ul>	<b>Quality Enablement</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Unit Testing</li><li>• Component Testing</li><li>• Mutation Testing</li><li>• Static Code Analysis</li><li>• Continuous Integration</li><li>• Continuous Delivery</li></ul>
<b>Key Frameworks</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Spring Framework</li><li>• Spring Boot</li><li>• Hibernate</li><li>• Eventuate</li><li>• .Net Core</li><li>• Entity Framework</li><li>• ASPx</li><li>• Express</li><li>• Sails JS</li><li>• Micro</li><li>• Akka</li><li>• Django</li></ul>	

## DEVOPS AND CLOUD

# DevOps and Cloud

**PERFICIENT**  
Latin America

## Key Vendors

- AWS
- Azure
- GCP

## Practices and Models

- Cloud Native Architectures
- Continuous Integration
- Continuous Delivery
- Continuous Testing
- DevSecOps
- SRE
- Self-healing systems
- Self Recovery
- Blue-green deployments
- Automated monitoring
- SlackOps

## Platforms and Tools

- Kubernetes
- Docker
- Kafka
- Terraform
- Ansible
- Jenkins
- Circle
- Travis
- Azure DevOps
- Prometheus
- Gitlab
- Bitbucket
- Nginx
- Service Discovery Tools

## QUALITY

# Quality

**PERFICIENT**  
Latin America

## Key Practices

- Risk Analysis
- Unit Testing
- Component Testing
- Integration Testing
- API Testing
- UI Testing
- Visual Testing
- Mutation Testing
- Performance Testing
- Security Testing
- Exploratory Testing
- Continuous Testing
- Continuous Integration

## Performance Testing

- Performance Automation
- Whitebox/Blackbox Analysis
- Profiling/Monitoring
- Scalability Models

## Security Testing

- DAST & SAST
- Penetration Testing
- Infrastructure Scanning
- Hardening

## Tools & Libraries

- Cypress
- Selenium
- Protractor
- Jest-assured
- Postman
- Testcafe
- Espresso
- Appium
- Cucumber
- Jasmine
- Jmeter
- VisualVM
- Sitespeed
- Anchore
- Nessus

## Our Approach

## Data Engineering and Machine Learning

# Data Engineering and Machine Learning

**PERFICIENT**  
Latin America

## Techniques and approach

- Neural Networks
- Deep Learning
- Computer Vision
- NLP & Conversational Interfaces
- ML in the Cloud
- Supervised Learning
- Non - Supervised Learning
- Streaming Architectures
- Batch Processing
- ETLs
- Data Integration
- High-Performance Computing

## Databases (SQL and NoSQL)

- SQL Server
- Oracle
- MySQL
- PostgreSQL
- MongoDB
- Elastic Search
- Cassandra
- Graph Databases
- Redis

## Platforms and tools

- Tensorflow
- Keras
- OpenCV
- Jupyter
- SageMaker
- Scikit-learn
- PyTorch
- Spark
- Flink
- Kafka
- Kinesis
- Hadoop

## Our Approach



## ¿Qué se hace desde el CoEx?

- Consolidar líneas de crecimiento profesional y planes de carrera: no hay límites, puedes crecer a nivel LATAM y a nivel global
- Curar contenido de entrenamiento
- Acompañamiento a personas y proyectos
- Monitorear tendencias tecnológicas y definir estrategias para adoptarlas
- Determinar si un candidato *tiene las características que buscamos en Perficient*
- Preventa técnica
- Staffing:
  - Generar capacidad
  - Seleccionar a la persona correcta, asignarla al proyecto correcto y acompañarla en su proceso de crecimiento



# ¿Cómo participo?

CoEx	Personas de Contacto
Java	Camilo Florez: Staffing César Banguero: Training, Mentoring Joaquín Hernandez, César Banguero: Training, acompañamiento a equipos Carlos Zuluaga: General, Preventa
Performance	Oscar López: General, Staffing Mónica Abreo, Mónica Hernandez: Training & Level up Alejandro Giraldo: Acompañamiento Técnico
DevOps	Alejo Calderón, Felipe Acevedo: General Juan Swan: Advisoring Camilo Vélez: Staffing David Vásquez: Acompañamiento a equipos Juan Diego Ocampo: Training Juan Ruiz: Preventa
.NET	Diego Otero: Staffing Raúl Zuluaga, Elizabeth Quintero, Camilo Torres: Training Julio Robles, Camilo Torres: Advisoring Juan David Jaramillo: Team Performance
Product	Luisa Rivera: Training Alexa Parra: Mentoring David Quiñonez: Preventa, Staffing

CoEx	Personas de Contacto
Front	Margarita Hoyos, Sebastián Pérez: General Adrián Jimenez: Training
Data y Machine Learning	Juan Sossa
QA	Marlon Aguilar, Yelitza Farfán
UX	Luis Carreño, Juan Moreno
Cyber Security	Jose Henao, Felipe Acosta
Delivery Leads	Víctor Cataño: Staffing Erika Gutierrez: Acompañamiento a equipos Johan Ruíz: Training Ricardo Ramirez Blauvelt: Service Deployment
SalesForce	Johan Ruíz
AEM	Camilo Esparza
Mobile	Steven Ceballos

PERFICIENT 6

# ¿Cómo genero un impacto mayor?

## SUBIR MI NIVEL



Puedo solicitar acompañamiento, cursos, entrenamientos externos para mejorar mis habilidades.

## CONSOLIDAR MI CONOCIMIENTO



Enseñar a otros aumenta mi nivel de impacto en la compañía y me obliga a consolidar el conocimiento que quiero compartir.

## MEJORAR MI COMUNICACIÓN



Enseñando a otros, entrevistando candidatos para la compañía, haciendo presentaciones a clientes o prospectos, me obligo a mejorar mis técnicas de comunicación en inglés y español.

# ¿Cómo incrementar mi nivel de impacto?

## MANTENERME ACTUALIZADO



Puedo participar en actividades de monitoreo tecnológico para entender nuevas tendencias y ayudar a implementarlas en los proyectos de la compañía o hacer pilotos para probarlas.

## ENTENDER OTROS PROYECTOS



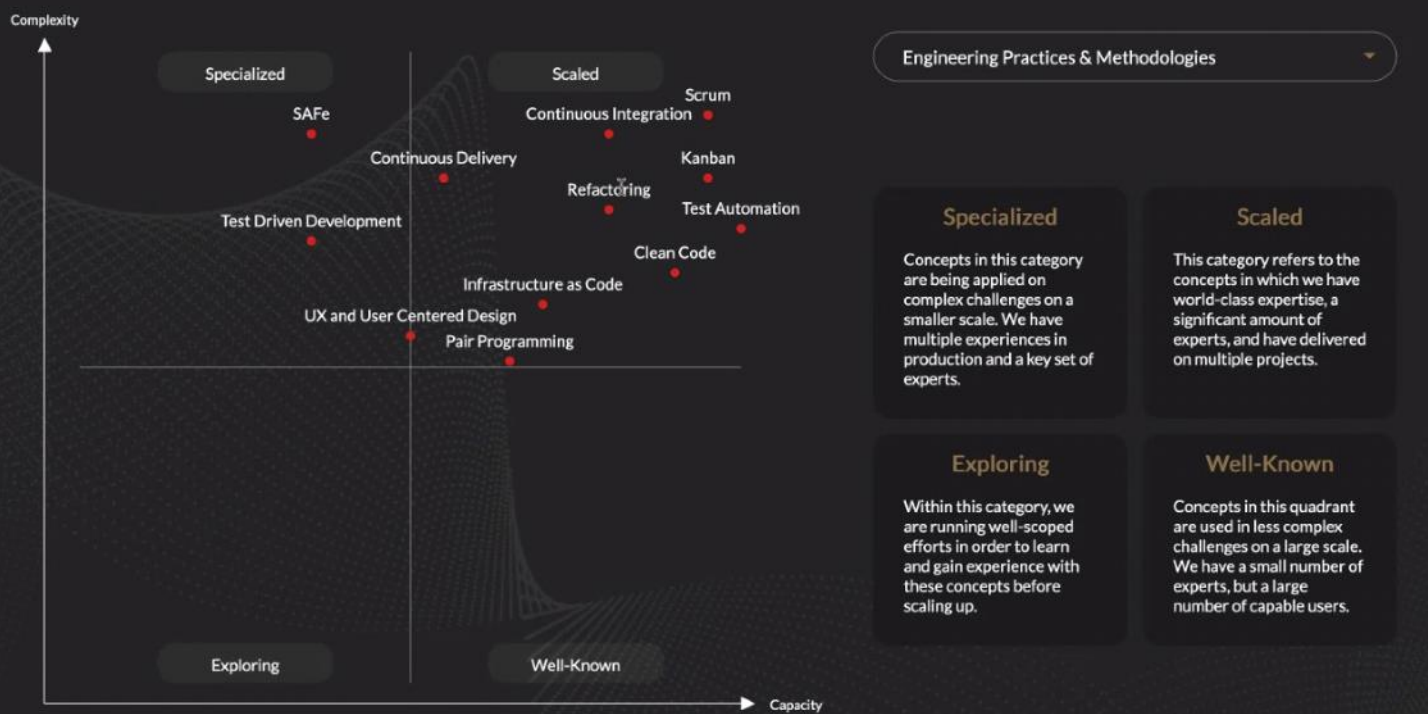
Puedo acompañar otros proyectos en distintas dimensiones: técnica, liderazgo, solución de problemas específicos, crear nuevos equipos, etc.

## APLICAR NUEVOS SKILLS



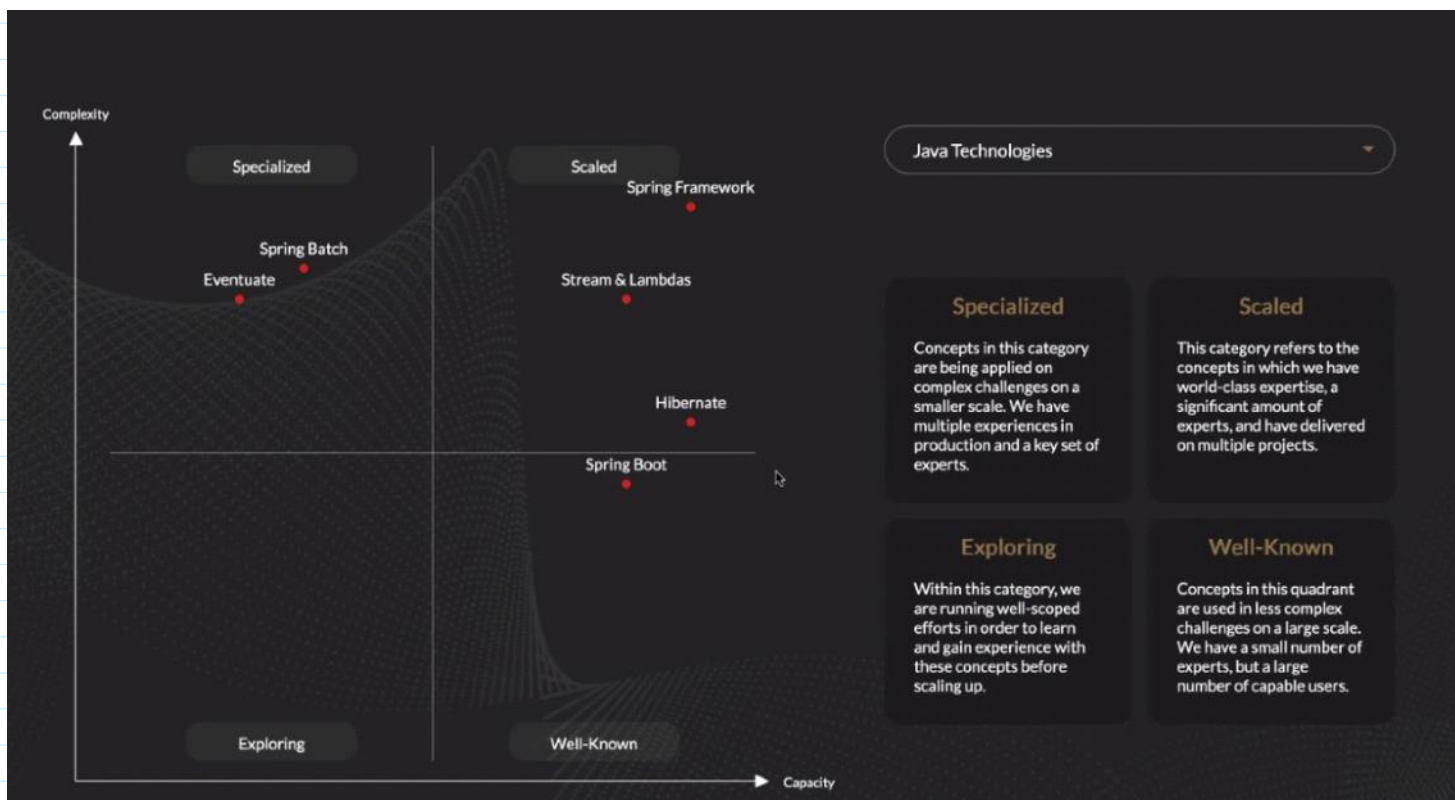
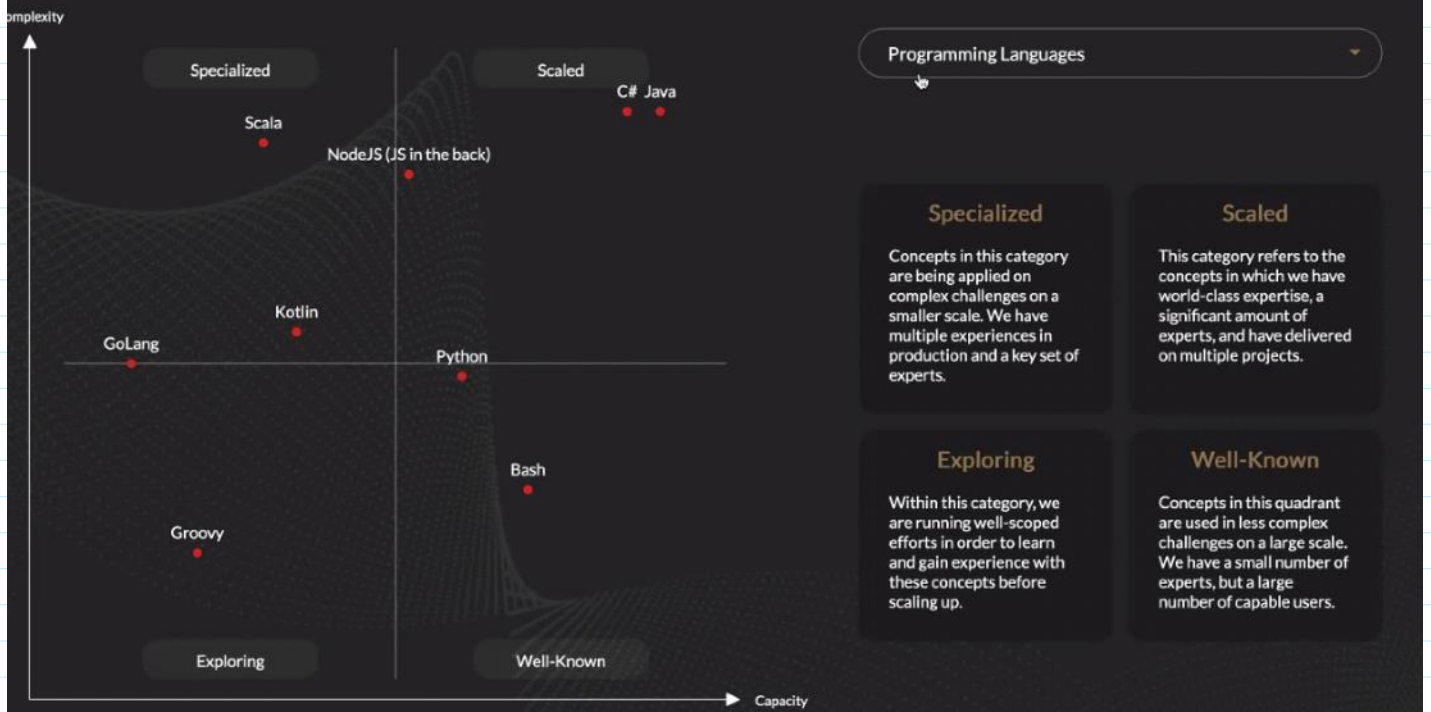
Cuando aprendes una nueva habilidad y la quieres poner en práctica, en el CoEx puedes conocer necesidades de la compañía donde puedas hacerlo.

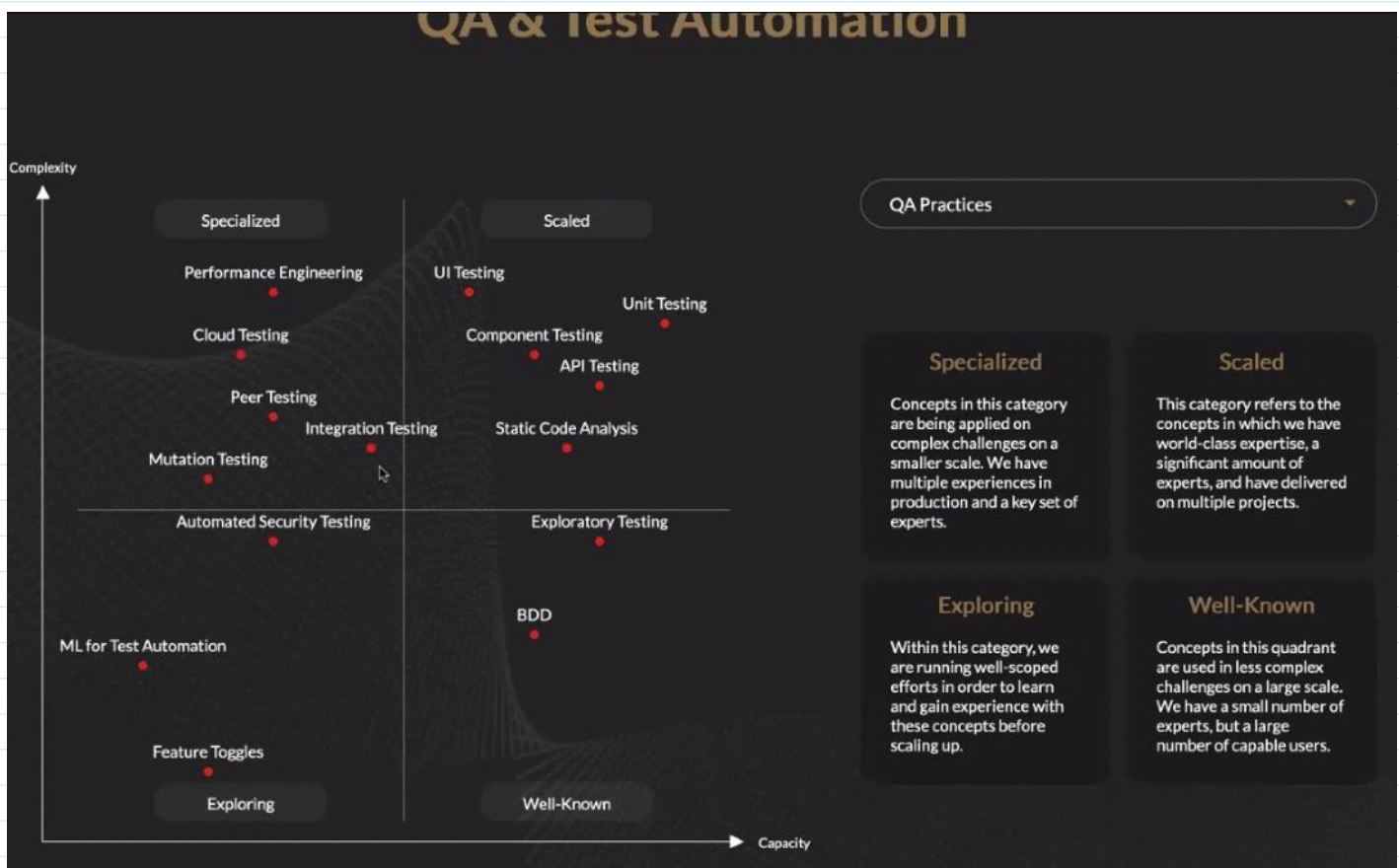
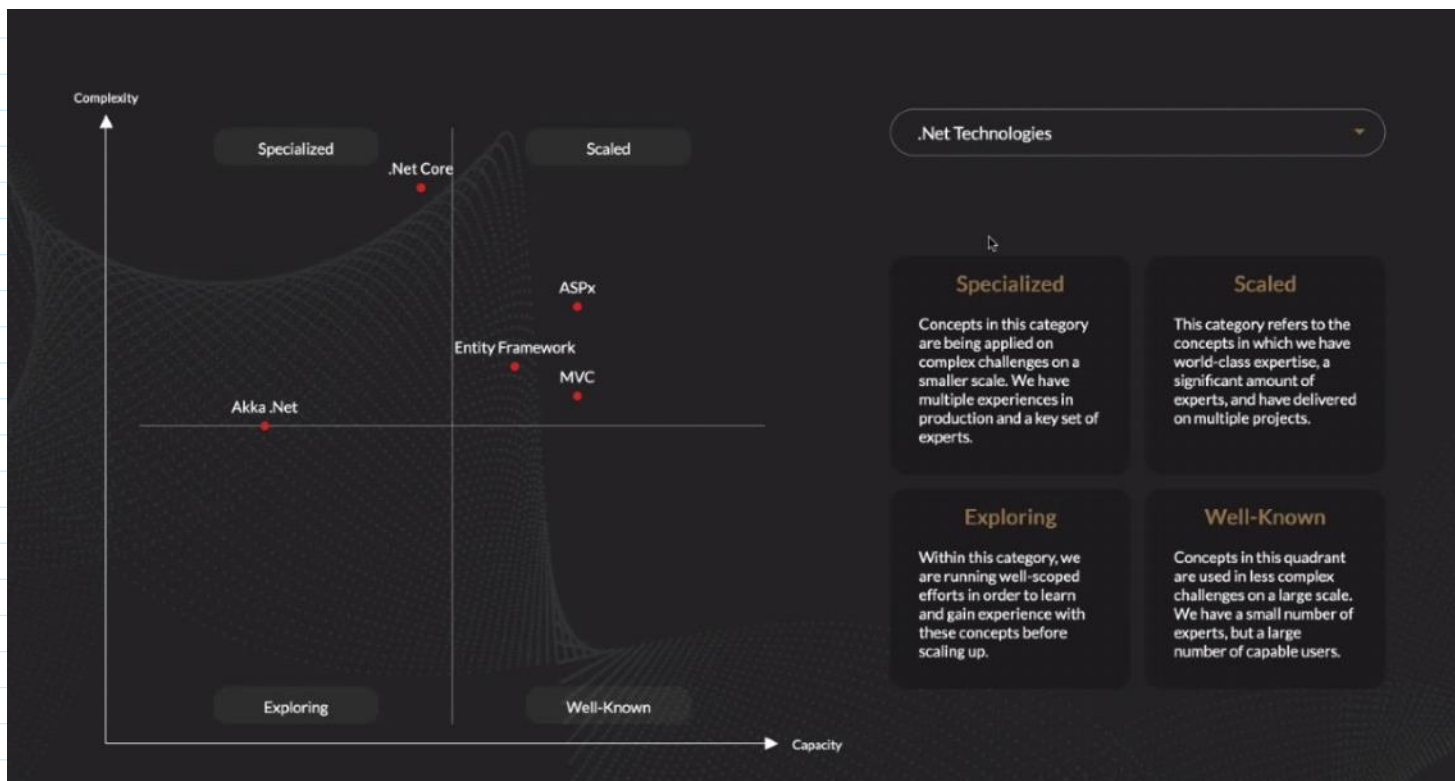
## Engineering Practices & Methodologies



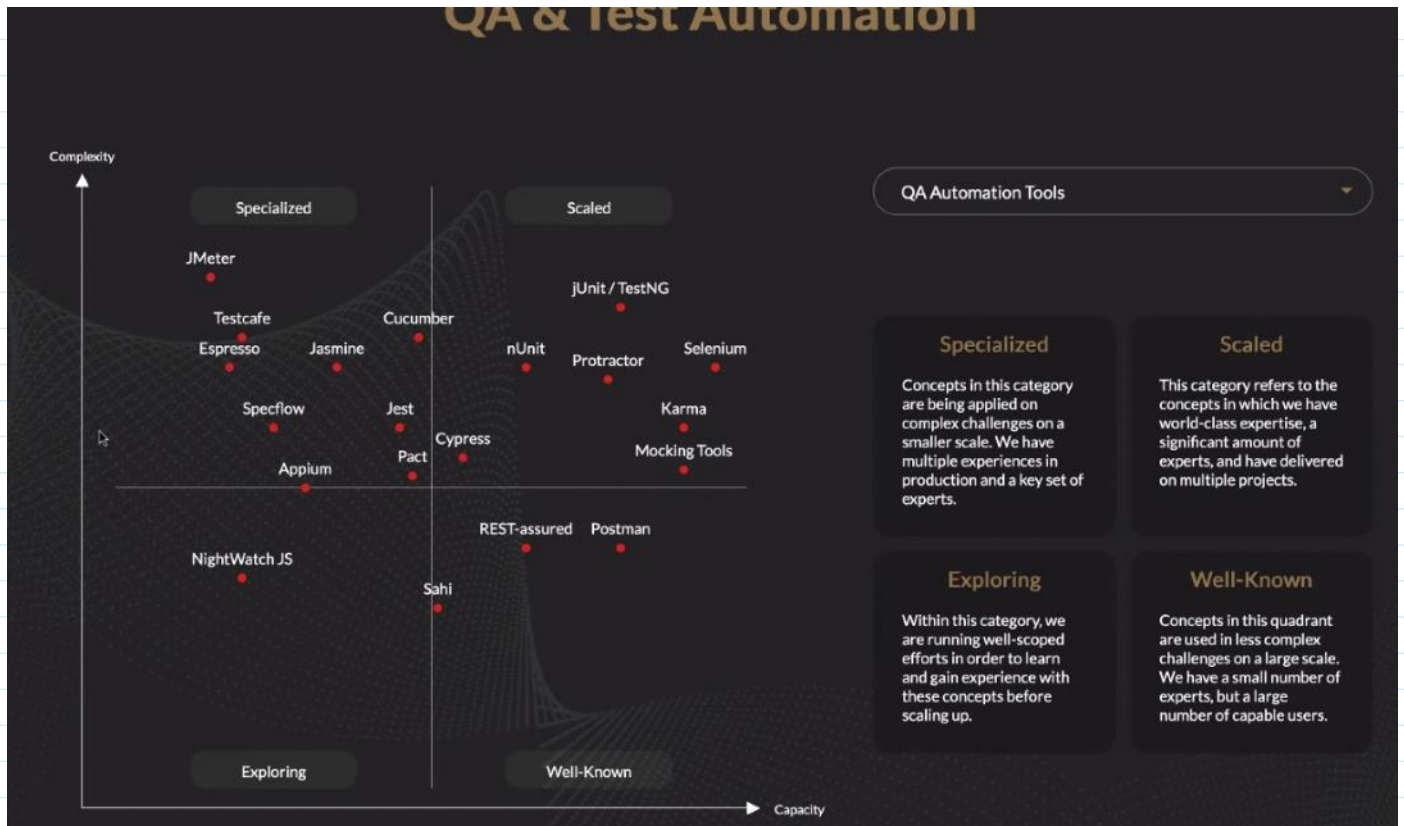


# Backend Development

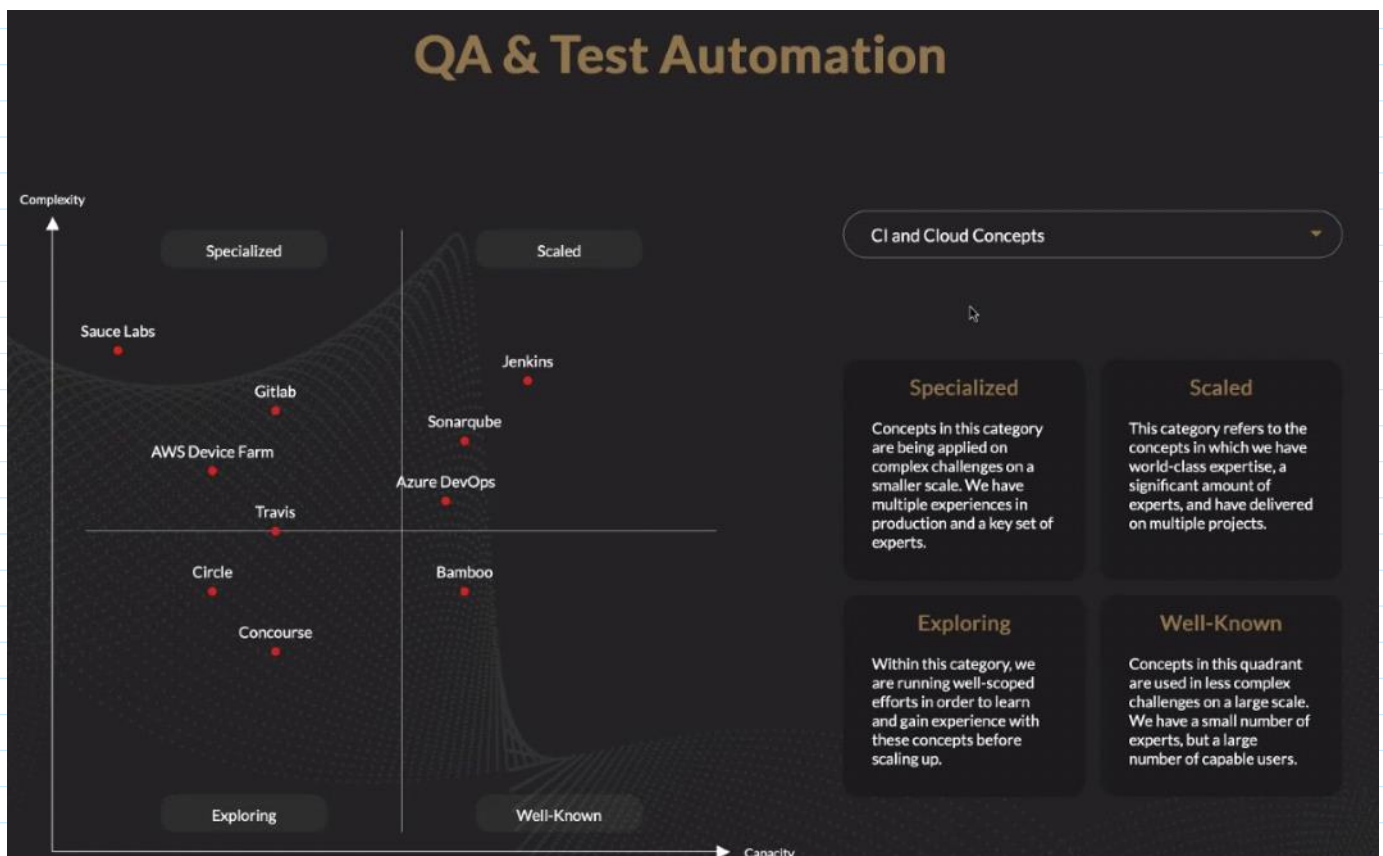




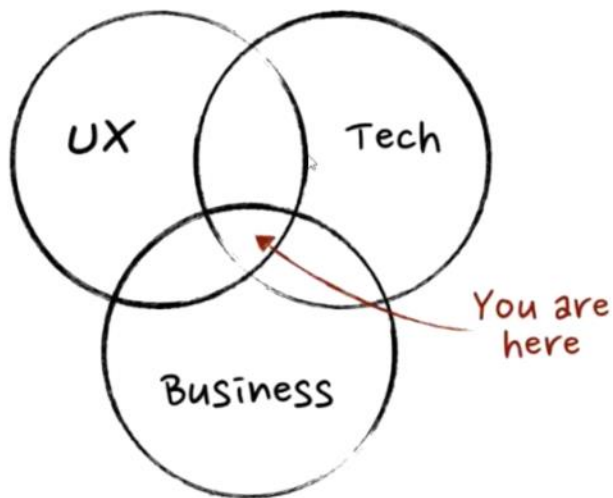
# QA & Test Automation



# QA & Test Automation







Images: Martin Eriksson

"Never tell people how to do things.  
Tell them what to do, and they will  
surprise you with their ingenuity." —

General George S. Patton,  
Jr. General"  
Marty Cagan

PERFICIENT 4



# Test



**Container Hardening**



**OWASP ZAP Baseline**

psl

# Release



**Automatic**



**NESSUS PRO**

**Manual**



**Auditing**

(hardening recommendations)

psl

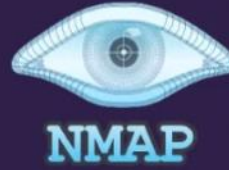
## Deploy



**OWASP ZAP**



**NIKTO**



**NMAP**



**SQLMAP**

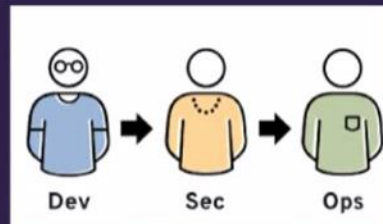
## Monitor



**Falco**

# Security Awareness

---



- Do an introduction of secure coding using the OWASP methodology.
- Work with Dev and Ops groups making an initial presentation of the Sec team group and find a Sec Champion to train in the DevSecOps methodologies.
- The Sec Champion will be a channel between the dev team and the sec team, and also will be a first hand tool of knowledge in security information.

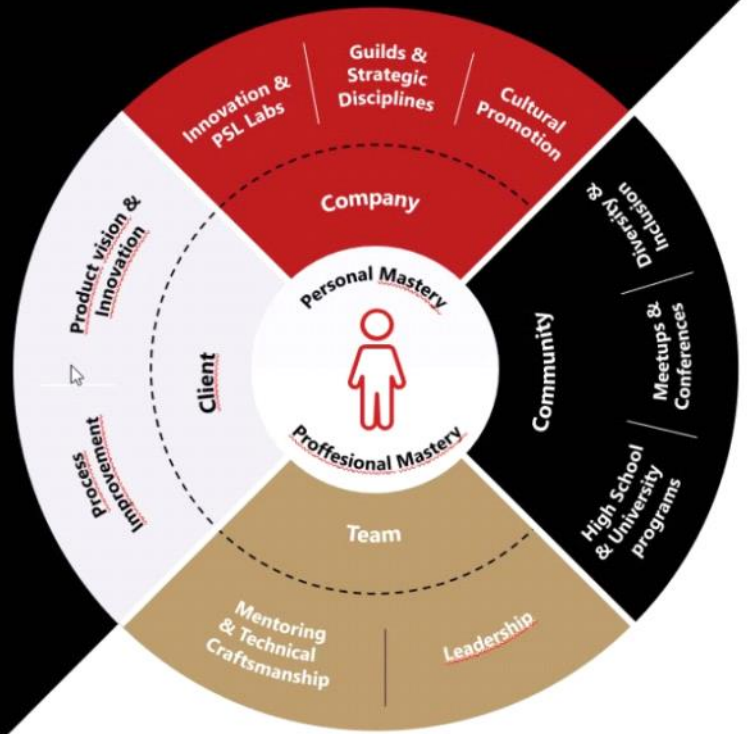
## ToDo's

---



- Machine learning to detect future vulns
- Competitions / Global metrics
- Machine learning for monitoring analysis

## Impact at **PERFICIENT** Latin America

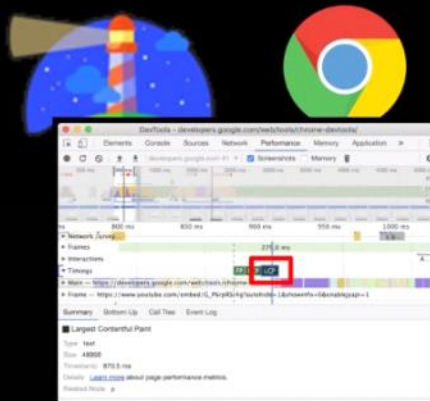


## Performance Tools

Backend testing



Front-end testing



Monitoring





