局限案例 2 分析參考

飲料製造業-從事發酵槽清理作業發生缺氧災害調查分析

• **重要提醒:** 本分析報告是基於所提供案例的有限資訊,並結合事故調查的專業方法論進行。部分內容為根據邏輯與經驗所做的合理假設。一場實際、完整的事故調查,需要更詳盡的現場勘查、人員訪談與物證檢驗來支持所有結論。

事故基本資料

行業分類: 飲料製造業災害類型: 缺氧、中毒

• 媒介物: 缺氧空氣及一氧化碳

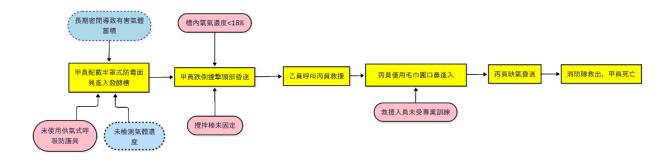
• 罹災情形: 死亡1人、受傷1人

事故時間: 105年1月事故地點: 廠內發酵槽

 事故摘要: 勞工甲員在已封閉 6 個月的發酵槽內從事殘渣清理作業時,因吸入 缺氧及含有一氧化碳的空氣而昏迷。監視人員乙員呼叫丙員前來,丙員在防護不 足的情況下進入救援,亦隨即昏迷。經消防隊救出後,甲員不治死亡,丙員經救 治後住院觀察。

一. 事件成因分析圖 (ECFC)

此圖將事故發生的事件及相關條件按時間順序呈現,以視覺化方式釐清因果關係。



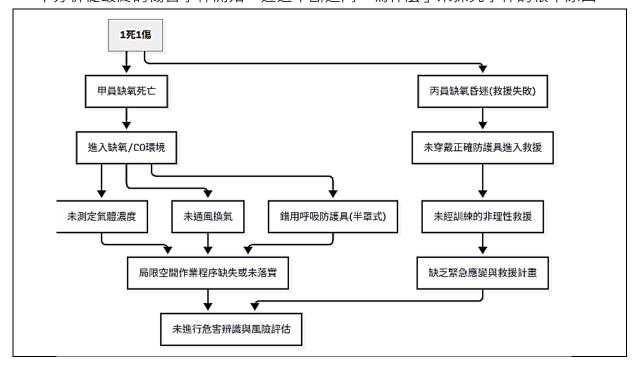
二. 時間序列表

此表以表格形式記錄事故發生的先後順序和相關條件,作為 ECFC 的輔助。

日期時	事件描述	事實/	主(P)/次	相關條件 1 (直接條件)	相關條件 2 (條件 1 的背景或
間		假設	(S)事件軸		前提)
事故前	發酵槽已6個月未打開。	事實	C (條件)	槽內因發酵殘渣分解·造成	缺乏對長時間密閉容器的危
				缺氧及一氧化碳(CO)蓄積。	害認知。
事故前	公司未建立局限空間作業管理程	假設	C (條件)	未要求作業前申請許可、實	安全管理系統性缺失。
	序。			施風險評估。	
105年1	甲員打開人孔蓋·準備進入清	事實	Р	未依規定實施通風換氣與氣	缺乏標準作業程序(SOP)或未
月某日	理。			體濃度測定。	落實。
同日	甲員配戴半罩式防毒面具及護目	事實	Р	呼吸防護具選擇錯誤 (應使	人員安全訓練不足・無法辨
	鏡・由乙員在旁監視・進入槽			用供氣式呼吸防護具)。	識危害與選擇正確防護具。
	內。				
同日	甲員於爬梯上失足墜落・撞撃攪	事實	Р	暴露於缺氧與一氧化碳環境	危害的直接衝擊。
	拌棒後昏迷。			導致體力不支或暈眩。	
同日	乙員呼叫丙員協助搶救。	事實	Р	現場無緊急應變計畫與指定	未規劃救援程序與演練。
				救援人員。	
同日	丙員僅以毛巾摀口鼻即進入發酵	事實	Р	救援者嚴重低估危害,防護	出於救人心切的本能反應,
	槽救援,隨後也暈倒。			措施完全無效。	但缺乏危害認知與救援訓
					練。
事故後	消防隊員將甲、丙二人救出送	事實	Р	錯過黃金救援時間,且第二	未能執行安全救援・導致災
	醫,甲員不治,丙員獲救。			名人員也陷入危害。	害擴大。

三. 為何樹分析 (Why Tree)

本分析從最終的傷害事件開始,透過不斷追問「為什麼」來探究事件的根本原因。



四. 屏障分析

本分析旨在識別應有但失效、缺失或不足的屏障,導致危害接觸到目標。

• 危害: 缺氧、一氧化碳中毒

• 目標: 作業勞工甲員、救援勞工丙員

屏障類	屏障	屏障表現	屏障失效原因	屏障如何影響事故 (失效的後果)
型		(事故時狀		
		態)		
工程控	1. 機械通風設	不存在 (假	未規劃或提供強制通風設備。	未能將槽內有害空氣排出,也未能導入新鮮
制	備	設)		空氣,無法從根本上改善作業環境。
	2. 氣體偵測器	不存在 (假	未提供或要求使用四合一氣體偵測	作業人員與監視者完全無法得知槽內存在立
		設)	器。	即致命的危險。
	3. 供氣式呼吸	不存在/未使	未提供,或勞工因訓練不足而選用	甲員的半罩式面具在缺氧環境下完全無效·
	防護具	用	錯誤的防護具(半罩式面具)。	直接暴露於危害中。
行政管	4. 局限空間作	失效/不存在	未建立相關管理程序,或雖有程序	整個高風險作業在未經任何安全確認下便展
理/程序	業許可制度	(假設)	但未落實執行。	開,失去了第一道管理防線。
性				
	5. 安全作業標	失效/不存在	缺乏針對發酵槽清理的 SOP·或	勞工只能憑藉過往經驗作業・而忽略了長時
	準 (SOP)	(假設)	SOP 未包含危害氣體之確認步驟。	間密閉後的狀態已完全不同。
	6. 安全教育訓	不足 (假設)	未對勞工進行局限空間危害、防護	勞工(甲、乙、丙)皆缺乏危害認知,做出錯誤
	練		具選擇、緊急應變的訓練。	判斷與行為 (進入、錯用防護具、貿然救
				援)。
	7. 緊急應變與	不存在 (假	從未規劃或演練過局限空間的救援	導致發生意外時,現場人員只能憑本能進行
	救援計畫	設)	程序。	危險的、不安全的救援,造成災害擴大。

五. 變更分析

本分析比較「事故狀況」與「理想的無事故狀況」,以識別導致事故的關鍵差異。

因素	事故狀況	先前、理想或未發生事故	差異(變更)	效果評估 (差異對事故的影
		狀況 (假設)		響)
WHAT	在充滿有害氣體的環境下	在通風良好、氣體濃度安	作業環境的「內部狀	這是導致事故發生的最直接
(什麼)	清理殘渣。	全的環境下作業。	態」由安全變為立即致	物理原因。
			命。	
WHEN	在發酵槽已封閉(6個月後	在短時間密閉後或每次作	作業時間點的「條件」	長時間密閉是導致缺氧/CO
(何時)	作業)	業前都進行確認。	發生重大改變。	蓄積的關鍵前提。
WHERE	於發酵槽底部,一個無法	於開放空間或已強制通風	危害地點為「局限空	使危害氣體濃度累積至致命
(何地)	自然通風的密閉空間。	的空間作業。	間」,危害無法逸散。	程度。
WHO (何	缺乏局限空間危害認知及	接受過完整訓練・了解危	作業人員的「危害認知	勞工未能採取任何有效的自
人)	訓練的勞工 (甲、丙)。	害並能正確應變的合格作	與技能」由具備變為不	我保護及安全的救援措施。
		業人員。	足。	
HOW (如	未經許可、未通風、未測	遵循完整的作業許可程	「作業程序」發生致命	將人員直接、無防護地推向
何)	定、使用錯誤防護具、採	序·按 SOP 執行。	性偏差 (完全缺失)。	了致命的危害。
	非理性救援。			
OTHER	無局限空間風險管理計	有完整的局限空間風險評	安全管理措施由「存在	這是所有不安全行為與狀況
(其他)	畫。	估與管理程序。	且有效」變為「完全缺	得以發生的根本原因·是管
			失」。	理系統的失效。

六. 人為失誤分析

本分析探討影響人員行為的深層次原因,而非僅歸咎於個人。

失誤類型	主要不安全行為/失誤	根本原因 (組織與系統層面)
知識性錯	甲員: 不了解長時間密閉發酵槽	訓練與文化:
誤	的危害·因而選擇了完全無效的半	• 危害告知與安全教育訓練嚴重不足·未使勞工具備局限空間危害辨識能
	罩式防毒面具。	カ・
		• 安全文化薄弱,可能將此類清理視為例行公事,忽略了潛在風險。
知識性錯	丙員: 不理解缺氧環境的立即致	安全管理制度:
誤	命性・認為用毛巾摀住口鼻即可進	• 未建立緊急應變計畫,導致勞工在危急時只能憑本能行動。
	入救援。	• 缺乏關於「禁止貿然救援」的強制性規定與宣導。
規則性錯	甲、乙、丙及現場主管(假設):	監督與資源:
誤	整個作業團隊遵循了錯誤的規則	• 管理階層未提供必要的安全設備(偵測器、通風扇、供氣式呼吸具)。
	(或根本沒有規則) · 直接進入高風	• 現場監督者(乙員或主管)未能制止不安全的作業程序。
	險區域作業。	

七. 根本原因探討(Root Cause Analysis, RCA) (參考用)

根本原因分析是一個系統化過程,旨在識別導致事件發生的最深層次原因,這些原因通常與管理系統的缺失相關,是組織有能力且應該聚焦修正的。RCA整合前面各種分析方法的發現。

1. 安全管理制度的系統性不足:

。 **未建立局限空間作業管理程序**: 此為核心的根本原因。公司完全沒有建立或落實包含作業許可、危害辨識、風險評估、作業前測定、SOP、承攬管理及應變計畫的局限空間安全衛生管理系統。

2. 教育訓練與危害告知的缺失:

。 從管理階層到現場勞工,對於局限空間(特別是長時間封閉的發酵槽)的 缺氧及中毒危害普遍缺乏認知,導致從作業規劃到現場執行、緊急應變的 每一個環節都充滿錯誤。

3. 工程控制與安全設備的缺乏:

。 **未提供必要安全設備:** 未提供作業所需的強制通風設備、氣體偵測器、 供氣式呼吸防護具、救援設備等,使勞工即使想安全作業也無計可施。

矯正改善措施建議

• 制度層面:

- 1. 立即建立並嚴格執行「局限空間安全衛生管理計畫」: 應立即依據法規要求,建立完整的管理制度。任何局限空間作業,非經許可,不得進行。計畫應至少包含:
 - 局限空間之盤點與危害標示。
 - 作業許可制度(包含氣體測定、通風換氣要求)。

- 標準作業程序(SOP)。
- 教育訓練計畫。
- 緊急應變與救援程序。

• 設備層面:

1. **採購並維護必要安全設備**: 立即採購並定期維護校正四合一氣體偵測器、抽送風機等通風設備、符合標準之供氣式呼吸防護具(SCBA 或管線式)、三腳架、救生索、通訊設備等救援器材。

人員層面:

- 1. **實施全面性教育訓練**: 對所有可能接觸局限空間作業的管理人員、作業人員、監視人員及救援人員,實施完整的專業訓練,確保其具備危害認知、SOP操作、防護具使用及應變能力。
- 2. **明確劃分權責並加強監督**: 明確指定作業主管於現場指揮監督,並賦予 其「立即停止不安全作業」的權力與責任。監視人員應專職監看,不得從 事其他工作。
- 3. **建立指定救援小組**: 嚴格禁止非經訓練人員從事救援。應建立專責的救援小組並定期演練,或與外部專業救援單位簽訂支援合約。

重要提醒:本分析範例是根據提供演練個案的有限資訊及事故調查方法論進行的模擬分析,部分資訊為根據邏輯和經驗進行的假設,實際調查需收集更多證據來驗證。