

Peter Cypers: *PersoonlijkheidsTests*

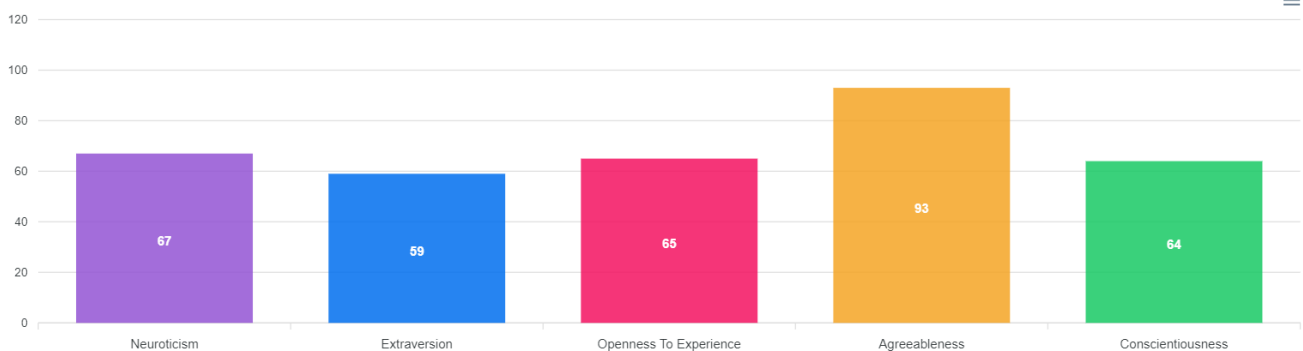
MBTI: Myers-Briggs Type Indicator

[Karl Jung persoonlijkheids test](#)

ISTP (Introvert, Sensing, Thinking, Perceiving) Ik ben realistisch, voortvarend en flexibel. Ik weet wat er in mijn omgeving gaande is en ik verspil geen energie aan onnodige zaken. Sociale praatjes over het weer hoeven van mij dan ook niet. Ik leer het makkelijkste als iemand mij voordoet hoe iets moet. Valkuilen: ik ben geneigd de weg van de minste weerstand te kiezen, andere mensen kunnen mij onverschillig vinden en ik kan mij verliezen in details.



The Big Five



[bigfive-test](#)

Schein test

[schein-test](#)

De negen drijfveren zijn "rijkdom", "normen en waarden", "creativiteit", "onafhankelijkheid", "zekerheid", "macht", "ergens goed in zijn", "sociale contacten" en "status". Op 100 punten gaf ik:

Ergens goed in zijn (21 punten)

Normen en waarden (15 punten)

het minste gaf ik aan: **Macht (3 punten)**

MyCareerCompass - Bedrijfscultuur

[myCareerCompanion app](#)

Structure 38%

- **Waarden:** Efficiëntie, tijdigheid, consistentie, uniformiteit
- **Leiders:** De leiders zijn coördinatoren, monitoren en organisatoren
- **Organisatie:** Combinatie van interne, procesgerichte focus met een stabiele organisatiestructuur.

Clan 35%

- **Waarden:** Betrokkenheid, communicatie en ontwikkeling
- **Leiders:** Mentoren, facilitators en teambuilders.

- **Organisatie:** Combinatie van interne, mensgerichte focus met een flexibele, veranderingsgerichte organisatiestructuur

Adhocracy 21% => Dit is een dynamische en creatieve werkomgeving. Werknemers nemen risico's en leiders worden gezien als vernieuwers en risiconemers.

Market 6%

