



Sprint 5 Retrospective

Datum: 12/10-17

Tid: 15-17

Plats: Lindholmen

Närvarande: Peter, Miranda, Erik, Madeleine, Hanna, Elina, Tobias, Sara, Ludvig, (Walder och Julia)

§1 Mötets öppnande

Ordförande och sekreterare väljs.

Elina väljs till ordförande

Erik är sekreterare

§2 Rapport och meddelanden

Några nyheter sedan sist? Meddelanden om projektet som alla bör ta del av.

Elina - scrum of scrum:

- Förbättra ljusförhållanden i lokalen?
- ACC med manuell styrning
- 9.00 på torsdag i open arena, kolla hur alla ligger till bestämma vilka som kör platoon först
- Följa cylinder (PET flaska) på moped, lättare att följa enligt en grupp?
- Kolla hjulinställningar på ove så han går rakt
- Annan grupp ville ha ove klagade på oss. Men ingen kontaktade oss?
- Nytt schema för mopeder, 5 grupper delar på 4 mopeder. Kommer en doodle

Demo

- Vi visade en antikrock som funkade i några sekunder
- En annan grupp demoade första fungerande ACCn

§3 Sprint retrospective

Hur har arbetet fungerat i denna sprint? Vad gjorde vi bra? Vad kan bli bättre?

Bra saker:

- Följt scrum bra.
- Mopeden har funkade bra för en gångs skull.
- Haft mer koll på vad alla gör.
- Sprintboard hjälpte var tydlig, lätt att se vad man ska jobba på.
- Suttit nära varandra och jobbat, lätt att be om hjälp

Dåligt:

- Dependent user stories, behöver vänta på grupper för att kunna testa

Går inte riktigt bli av med dependencies mer, men vi har blivit bättre.

§4 Utvärdera KPIer



Gruppjämförelse KPI

Ojämn fördelning mellan grupper, lite jämnare denna vecka än förra. Mycket tid på att lösa problem orelaterade till user stories (GIT, MOPED osv.). Mycket av dessa orelaterade timmar behöver göras en gång för hela gruppen. De som går på föreläsningar får fler timmar. Finns annat att jobba på när man kör fast. Eget ansvar att ha något att göra när man har lite timmar, så man kommer upp i tillräckligt med timmar. Scrum fascist: finns metoder för scrummaster för att hålla alla sysselsatta. Blir svårt att hålla alla sysselsatta när vi inte använt det.

Svårt när man inte förstår, tar för lång tid att sätta sig in i en process, eller ett system, att läsa på om allt det när någon redan kan kännas som "onödigt arbete". Det blir också extra arbete för den som kan att förklara för den som inte kan hela tiden, vilket också tar massa tid. Blir lätt att man byter till att jobba med nåt annat när man inte har kunskapen kring ämnet, istället för att bara sitta vid sidan av.

Akta sig för att skyffla undan de som inte förstår? tex på rapport?

Bättre på att komma på lätta uppgifter som alla kan göra? Skriva rapport, komma på user stories och tasks, förbereda dokument, utvärdera KPIer. Vill inte bara fastna i lätta uppgifter. -Roter mellan svåra och lätta grupper för att undvika detta.

Vill helst bidra till gruppen, men vill också bli bättre på att koda. Hamnar mer efter med det tekniska ju mer man sitter och gör kringuppgifter.

Tidseffektivitet, en person gör något på 10 timmar en annan 2 timmar. Gruppens totala tidseffektivitet går före?

- Ett KPI kanske borde gått ut på att man ska göra och bli bättre på det man är sämst på.

Tydligare definiera roller så att de tydligare håller koll. Scrummaster okej att lägga tid på att managa de andra. Kanske haft scrummaster som bara är scrummaster inte med i grupper? När vi slutade rotera scrummaster kunde scrummastern lägga mer tid på att lära sig göra uppgiften. Hade vart bra att lägga mer tid på att ta reda på vad en scrummaster ska göra. Funkade inte så bra med roterande scrummaster för oss då den bara blev en ordförande på möten.

I början hade vi idéer på roller som sen glömdes bort.

Åtgärder:

- Scrummaster ska ha koll på vad alla gör.
- Inte vara rädda för att fråga varandra om hjälp

§5 Sammanfattning



Åtgärder:

- Scrummaster ska fokusera mer på att bara vara scrummaster, bestämmer grad på sprintmöte.
- Inte vara rädda för att fråga varandra om hjälp (rädd för att störa)
- (Skapa fler små enklare user stories)
- Fördefinierade uppgifter som inte är user stories

§6 Avslut

Tid och plats för nästa möte. Tid och plats för gemensamma arbetstillfällen. Feedback.

Sprintplanering imorgon kl 8.00 i F4113

Inför demo på torsdag ses vi 9.00 på lindholmen