

# การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ



โดยนายสุรพร ลอยหา  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
อ้างอิงข้อมูลสำนักงาน ก.พ.

# ความหมาย : ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflicts of Interest)

■ ความหมายคือ ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ

ผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกัน

■ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์

ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จึง

ต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง

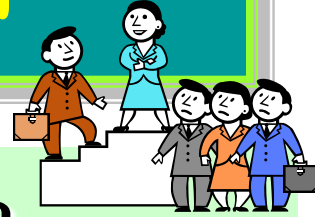
# ความหมาย : การทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่
- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น
- ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่
- เพื่อแสวงหาประโยชน์มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

# ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม “Conflict of Interests (COI)”

หมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็น  
นักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร  
มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือ  
การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้น  
รับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

# ปัจจัย 3 ประการที่ทำให้เกิดความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม



- บุคคลดำรงตำแหน่งของรัฐที่ต้องรับผิดชอบต่อ  
ประโยชน์สาธารณะ
- เกิดภาวะผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาแทรกแซงการ  
ตัดสินใจหรือการใช้ดุลยพินิจ
- เกิดการตัดสินใจเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

# การฉ้อราษฎร์บังหลวง (Corruption)

1. พฤติกรรมหรือการกระทำ ไม่กระทำตาม  
กฎหมายที่กำหนดไว้(**Nonfeasance**)
2. การกระทำน้อยกว่าหรือไม่ดี เท่าที่กฎหมาย  
ระบุไว้(**Malfeasance**)
3. การกระทำเกินหรือมากกว่าที่กฎหมาย  
กำหนดไว้(**Overfeasance**)
4. เคารพ ย้ำเกรงคนรวยคนมีอำนาจ  
มากกว่าความดี(**Misfeasance**)

.....

# จุดอ่อนของสังคมไทย

1. เป็นสังคมอุปถัมภ์
2. ไม่เคร่งครัดต่อกฎหมาย
3. มีความอ่อนแอทางคุณธรรมและจริยธรรม
4. ยึดประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์สาธารณะ
5. เคารพยำเกรง คนรวยคนมีอำนาจ มากกว่าความดี

.....

# จุดอ่อนของสังคมนักการเมืองไทย

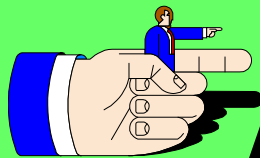
1. ยึดประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์สาธารณะ เช่น การออกนโยบาย, การจัดซื้อจัดจ้าง, การจ่ายเงินของรัฐ
2. สั่งการ หรือ ร้องขอ แม้เรื่องนั้นจะเป็นเรื่องที่มีชอบ
3. บริหารราชการ ขาดความโปร่งใส
4. ไม่เคร่งครัดต่อกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
5. ขาดคุณธรรมและจริยธรรม

.....



หลัก  
7  
ประการ  
ของ  
ข้าราชการ  
อังกฤษ

Seven  
Principles  
of  
Public  
Life



Lord Nolan's Report  
1995

- ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน (Selflessness)
- มโนสุจริต (Integrity)
  - มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Objectivity)
- รับผิดชอบ (Accountability)
- โปร่งใส (Openness)
- ซื่อสัตย์ (Honesty)
- เป็นต้นแบบ (Leadership)

# รูปแบบทั่ว ๆ ไปของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. รับสินบน
2. คอรัปชันเชิงนโยบาย
3. ผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยกยอกทรัพย์สินของรัฐ
5. เื่อประโยชน์แก่ตัวเอง พรรคพวก หรือพี่น้อง
6. จัดทำโครงการที่ได้ผลประโยชน์ตอบแทนไม่คุ้ม  
ค่าเงินที่ลงทุนไป.

# รูปแบบการทุจริตที่ประชาชนพบเห็น

มากที่สุด ได้แก่

การฮั้วการประมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง  
ของทางราชการ (44.3%)

ปานกลาง ได้แก่

1. การเลือกตั้ง (44.2%)
2. กินตามน้ำหรือค่าน้ำร้อนน้ำชา (44.0%)
3. นักการเมืองขาดคุณธรรม (42.5%)

# กลุ่มผู้ทุจริตที่ประชาชนพบเห็น

## 1. กลุ่มผู้กระทำการทุจริต

- มากที่สุด ข้าราชการ (47.8%)
- ปานกลาง
  - พนักงานบริษัทเอกชน (43.1%) -
  - พนักงานรัฐวิสาหกิจ (39.6%)
  - นักวิชาการ (34.0%)
- น้อยที่สุด เกษตรกร (31.8%)

# สาเหตุการทุจริตที่ประชาชนพบเห็น

## 2. มูลเหตุสำคัญของการทุจริต

(1) เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมและไม่ปฏิบัติตาม

จรรยาบรรณ

(2) ขาดกลไกในการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย

(3) เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทนต่ำไม่สัมพันธ์กับหน้าที่

รับผิดชอบ

(4) สภาพการทำงานเปิดโอกาส เอื้ออำนวยต่อการ

กระทำทุจริต กระบวนการปฏิบัติงานมีช่องโหว่

### 3. วิธีการและรูปแบบคอร์รัปชัน

รูปแบบ	ร้อยละ
<b>1) รับสินบน</b>	<b>43.9</b>
<b>2) รับส่วย ริดไถประชาชน</b>	<b>40.9</b>
<b>3) คอร์รัปชันเชิงนโยบาย</b>	<b>40.3</b>
<b>4) แต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ</b>	<b>40.0</b>
<b>5) ททุจริตเรื่องเวลาของข้าราชการ (เข้าขามเย็นขาม)</b>	<b>36.1</b>

# รูปแบบของความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ที่พบเห็นบ่อย ๆ



# การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม

- บริษัทแห่งหนึ่งให้ของขวัญเป็นทองคำมูลค่า 10 บาท แก่เจ้าหน้าที่ในปีที่ผ่านมา และปีนี้เจ้าหน้าที่เร่งรัดคืนภาษีให้กับบริษัทนั้นเป็นพิเศษ โดยลัดคิวให้ก่อนบริษัทอื่น ๆ เพราะคาดว่าจะได้รับของขวัญอีก
- เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับชุดไม้กอล์ฟจากผู้บริหารของบริษัทเอกชน เมื่อต้องทำงานที่เกี่ยวข้องกับบริษัทเอกชนแห่งนั้น ก็ช่วยเหลือให้บริษัทนั้นได้รับสัมปทาน เนื่องจากรู้ดีกว่าควรตอบแทนที่เคยได้รับของขวัญมา
- เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับของขวัญจากผู้บริหารของบริษัทเอกชน จึงช่วยเหลือลูกของผู้บริหารคนนั้นให้ได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น



# การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง

## ครอบครัว หรือพวกพ้อง

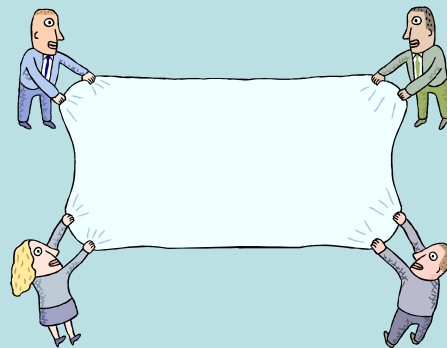
- เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนเองหรือบริษัทของครอบครัวได้งานรับเหมาของรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดจ้างทำสัญญาให้หน่วยงานต้นสังกัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงาน (PC) จำนวน 200 เครื่อง จากบริษัทของครอบครัวตนเอง
- การจัดจ้างบริษัทของภรรยาซึ่งดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ให้เป็นผู้ซ่อมบำรุง (Maintenance) ระบบคอมพิวเตอร์ให้หน่วยงานต้นสังกัด
- อธิบดีใช้อำนาจให้หน่วยงานในสังกัดซื้อที่ดินของครอบครัวหรือพวกพ้องในการสร้างสำนักงานแห่งใหม่

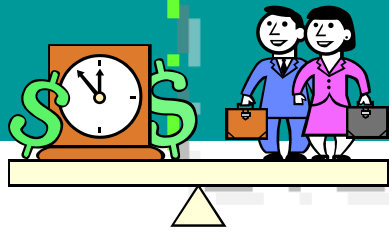
# ตัวอย่างอื่น ๆ ที่เกิดในรูปแบบเดียวกัน

- สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะผู้รับมอบอำนาจจากบริษัทห้างร้านในการยื่นซองประกวดราคา
- สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลร่วมเจรจาใกล้เคียงในฐานะตัวแทนบริษัทห้างร้านในกรณีงานจ้างเหมาแก้ปัญหา
- ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นหาประโยชน์แก่ตนเองจากการเก็งกำไรจากราคาที่ดิน ทั้งในรูปแบบของการใช้ข้อมูลภายในไปซื้อที่ดินไว้ก่อน หรืออาจเป็นรูปแบบที่กำหนดให้ตั้งโครงการในพื้นที่ที่ตนเองมีที่ดินอยู่ เพื่อจะได้ขายที่ดินของตนเองให้แก่รัฐในราคาสูง

# ตัวอย่างอื่น ๆ ที่เกิดในรูปแบบเดียวกัน (ต่อ)

- องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นทำสัญญาเช่ารถไปสัมมนาและดูงานกับบริษัทซึ่งเป็นของสมาชิกขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นนั่นเอง
- นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีขายสินค้าหรือบริการของบริษัทตนเองให้กับเทศบาล





# การทำงานพิเศษ

การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง  
รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพ  
การทำงานสาธารณะ ในการที่จะเข้าไปเป็นนายจ้าง  
ของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของตนเอง  
ตลอดจนการใช้เครื่องมือ เครื่องใช้ของรัฐ  
ในการทำงานพิเศษภายนอก

# การรู้ข้อมูลภายใน



การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับ  
ของทางราชการ นำข้อมูลไปเปิดเผยเพื่อรับ  
สิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปแบบของเงินหรือ  
ประโยชน์อื่น ๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่  
ญาติหรือพวกพ้องและแสวงหาผลประโยชน์  
จากข้อมูลเหล่านั้น

# ตัวอย่างการรู้ข้อมูลภายใน

- เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทราบข้อมูลโครงการตัดถนนเข้าหมู่บ้าน จึงบอกให้ญาติพี่น้องไปซื้อที่ดินบริเวณโครงการดังกล่าว นั้น เพื่อขายให้กับราชการในราคาที่สูงขึ้น
- เจ้าหน้าที่กระทรวงคมนาคมทราบมาตรฐาน (SPEC) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการวางโครงข่ายโทรคมนาคมแล้ว ให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนที่ตนรู้จัก เพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล

# ตัวอย่างรูปแบบพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ที่พบเห็นบ่อย ๆ



- การหาประโยชน์ให้ตนเอง
- การรับผลประโยชน์จากการที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่
- การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- การรับงานนอกแล้วส่งผลต่อความเสียหายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

# ตัวอย่างรูปแบบพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ที่พบเห็นบ่อย ๆ

- การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่ง และเอื้อประโยชน์ ต่อ บริษัท
- การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า
- การช่วยญาติมิตรให้ได้งานอย่างไม่เป็นธรรมในหน่วยงาน ที่ตน มีอำนาจ
- การซื้อขายตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและ ประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

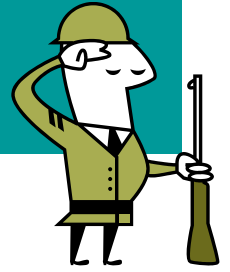


# เกิดขึ้นกับตัวเอง

ให้พิจารณาผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นว่า ส่วนรวมเสียผลประโยชน์หรือไม่ หากส่วนรวมเสียประโยชน์ ท่านก็ควรหลีกเลี่ยง

ตัวอย่างเช่น หากท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาจัดจ้าง หรือพิจารณาความดีความชอบของบุคคลใกล้ชิด ท่านก็ควรถอนตัวจากการเป็นคณะกรรมการ หรืองดออกเสียง เนื่องจากการตัดสินใจอาจมีผลทำให้การพิจารณาเบี่ยงเบน แต่หากเป็นเพียงคนรู้จัดกันธรรมดา ท่านควรประกาศให้ทราบว่าท่านรู้จักบุคคลนั้นต่อคณะกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจของท่านและเพื่อความโปร่งใสด้วย

# ข้าราชการประจำ ทั่วไป



กิจกรรม  
ที่มี  
ความเสี่ยง

- ➡ การนำข้อมูลลับ/ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- ➡ หัวหน้าหน่วยงานซึ่งครอบครองประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างแต่งตั้งให้ญาติ/คนสนิท/คนที่มีความสัมพันธ์อันญาติขึ้นเป็นผู้อำนวยการกองพัสดุ
- ➡ การช่วยญาติมิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
- ➡ การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

# ข้าราชการประจำ

ทั่วไป (ต่อ)

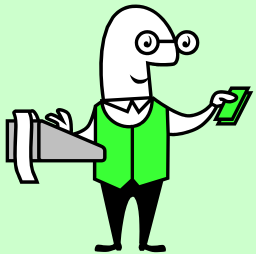
กิจกรรม  
ที่มี  
ความเสี่ยง

- ➡ การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ➡ การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- ➡ การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- ➡ การนำราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- ➡ การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว

# ข้าราชการประจำ

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการ ตรวจสอบ ประเมินราคาและการจัดซื้อจัดจ้าง

กิจกรรม  
ที่มี  
ความเสี่ยง



- ▶ การหาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
- ▶ ผู้บริหารสถาบันการเงินหวังก้าวหน้าในอาชีพจึงได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือแก่นักการเมืองในการกู้เงินในวงเงินที่สูงกว่าความเป็นจริง
- ▶ ผู้บริหารสถาบันการเงินใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอขายที่ดินหรือบ้านพร้อมที่ดินในโครงการของตนให้แก่ลูกค้าของสถาบันการเงิน
- ▶ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษีอากรเลือกให้บริการเฉพาะรายที่ตนเองได้รับประโยชน์จากผู้เสียภาษีเท่านั้น

# ข้าราชการประจำ

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการ ตรวจสอบ ประเมินราคาและการจัดซื้อจัดจ้าง (ต่อ)

กิจกรรม  
ที่มี  
ความเสี่ยง

- ➡ การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
- ➡ การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้าหรือ      พ้นกำหนดการยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น

# ข้าราชการประจำ

กลุ่มวิชาชีพอิสระ



กิจกรรม  
ที่มี  
ความเสี่ยง

- ▶ การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- ▶ การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำยาไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- ▶ การรับประโยชน์จากระบบการลือกบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

# ข้าราชการประจำ

กิจกรรม  
ที่มี  
ความเสี่ยง

## กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม

- การเรียกรับผลประโยชน์จากการอนุญาตให้คืนของกลาง

## กลุ่มวิชาชีพวิชาการ

- คณะกรรมการตรวจรับผลงานทำหน้าที่เสมือนเป็นนายหน้าให้แก่บริษัทที่ปรึกษา โดยรับรายงานผลการศึกษามาพิจารณาก่อนและแก้ไขในประเด็นที่คาดว่าจะอาจถูกคณะกรรมการคนอื่นท้วงติง รวมถึงการเข้าไปแทรกแซงการพิจารณาของกรรมการคนอื่น

# ข้าราชการท้องถิ่น

การเข้ามาดำเนินธุรกิจและเป็นผู้สัญญากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรม  
ที่มี  
ความเสี่ยง

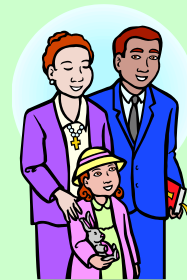
- ➡ สมาชิก/ผู้บริหารสภาท้องถิ่นมาดำเนินธุรกิจกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนเองเป็นสมาชิก
- ➡ ญาติ/ภรรยา (อาจไม่ได้จดทะเบียน) ของผู้บริหารสภาท้องถิ่นเป็นผู้สัญญาหรือรับเหมากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ➡ สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสีย ในฐานะผู้รับมอบอำนาจจากบริษัทห้างร้านในการยื่นซองประกวดราคา
- ➡ สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลร่วมเจรจาใกล้เกลี่ยในฐานะตัวแทนบริษัทห้างร้านในกรณีงานจ้างมีปัญหา



# ประชาชน

กิจกรรม  
ที่มี  
ความเสี่ยง

▶ การเสนอให้ค่าน้ำร้อนน้ำชา  
ให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการลัดคิวรับ  
บริการ



# ...มาตรการของรัฐในการป้องกันความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม...

- กำหนดคุณสมบัติพึงประสงค์และคุณสมบัติต้องห้ามของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น รมต. หรือ ส.ส. ต้องไม่ดำรงตำแหน่งทางราชการหรือที่ปรึกษา เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องไม่เป็นการกรรมการบริษัท
- การเปิดเผยข้อมูลทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจครอบครองต่อสาธารณะก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง
- การกำหนดข้อพึงปฏิบัติ เพื่อเป็นการสร้างกรอบพฤติกรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณไม่ทำลายความเชื่อมั่นของสังคมหรือก่อให้เกิดวิกฤตศรัทธา

# ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

1. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
2. ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ
3. โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. ไม่เลือกปฏิบัติ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(ตามหนังสือ ที่ นร 0706/654 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2543)

# แนวทาง: การปฏิบัติตนของข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างไร

1. ไม่ทุจริต คือตัวเราไม่ทำทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด
2. อย่าให้ผู้อื่นสงสัยว่าทุจริต ต้องทำงานรอบคอบ หาพยานหลักฐานเพื่อยืนยันความทุจริต
3. อย่าให้คนอื่นทุจริต คือเราต้องป้องกันมิให้ผู้เกี่ยวข้อง  
กับเรากระทำการทุจริต

# การรับทรัพย์สินของผู้อื่นตามกฎหมาย ป.ป.ช. (ม.103)

■ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รับทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด

นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันควรได้ตามกฎหมาย

เว้นแต่โดยธรรมจรรยา จาก

- ญาติ

- บุคคลอื่น ไม่เกิน 3,000 บาท

(ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน  
หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.2543)

# การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา

- การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ หรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือ ให้อำนาจตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

# การรับทรัพย์คืนจากญาติ

1. บุพการี
2. ผู้สืบสันดาน
3. พี่ น้อง
4. ลุง ป้า น้า อา
5. คู่สมรส ตลอดจนบุพการี ผู้สืบสันดานคู่สมรส
6. บุตรบุญธรรมหรือรับบุตรบุญธรรม

# ทรัพย์สินที่เป็นประโยชน์อื่นใด

- การลดราคา
- การรับประกันแท่ง
- การรับบริการ
- การรับการฝึกอบรม
- สิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน



# ปัญหาและอุปสรรค

## ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- การเมืองอำนาจรวมศูนย์อยู่ที่หัวหน้าฝ่ายบริหาร
- รัฐสภาไม่สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบ หรือยับยั้ง  
การใช้อำนาจที่กระทำโดยมิชอบได้
- กลไกตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ เช่น ปปช. คตง.  
ศาลรัฐธรรมนูญ ถูกครอบงำ
- กลไกกลั่นกรองการเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง กกต.  
ถูกครอบงำ
- ประชาชนระดับรากหญ้าถูกซื้อด้วยนโยบายประชานิยม.

...ขอขอบคุณ

