

**ĐẢNG BỘ KHỐI CƠ QUAN
BAN THỰC HIỆN QCDC**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

*

Vĩnh Long, ngày 30 tháng 10 năm 2009

BÁO CÁO

**Tổng kết thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan năm 2009
và kế hoạch tổ chức thực hiện năm 2010**

A/- BÁO CÁO TỔNG KẾT NĂM 2009 :

I/- ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH :

Đảng bộ khối cơ quan là tổ chức Đảng cấp trên cơ sở trực thuộc Tỉnh ủy Vĩnh Long, có chức năng lãnh đạo không toàn diện, lãnh đạo công tác chính trị tư tưởng, công tác xây dựng Đảng và lãnh đạo đảng viên và quần chúng trong Đảng bộ thực hiện nhiệm vụ chính trị.

-Tổng số cán bộ công chức là 16 đồng chí, gồm 4 bộ phận là : Văn phòng, Ban Tổ chức, UBKT và Ban Tuyên huấn.

-Chi bộ cơ sở có 12 đảng viên , BCH chi bộ 3 đ/c.

-Công đoàn cơ sở 14 công đoàn viên, BCH công đoàn 3 đ/c.

-Hội khuyến học có 14 hội viên, BCH hội là 3 đ/c.

-Lãnh đạo cơ quan có 3 đ/c (01 bí thư, 02 phó bí thư).

II/- CẤP ỦY ĐẢNG, CHÍNH QUYỀN VÀ CÁC ĐOÀN THỂ THỰC HIỆN CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN GIÁO DỤC :

Cấp ủy phối hợp với chính quyền luôn quan tâm đến công tác tuyên truyền giáo dục. Ngay đầu năm quán triệt chỉ thị số 30 của Bộ chính trị : “v/v xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở” nghị quyết số 55 của Ủy ban thường vụ Quốc hội; nghị định số 71 của Thủ tướng Chính phủ ban hành quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, giáp tay cán bộ đảng viên công chức trong cơ quan; thông qua hội nghị công chức đầu năm, sinh hoạt lệ chi bộ, công đoàn...

III/- KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ THEO NGHỊ ĐỊNH 71 CỦA CHÍNH QUYỀN :

1/- Kết quả tuyên truyền :

Qua công tác triển khai quán triệt các chỉ thị nghị quyết của Đảng và Nhà nước, các văn bản hướng dẫn của cấp trên về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã nâng cao nhận thức, lập trường quan điểm của cán bộ đảng viên và công chức trong cơ quan về ý thức và trách nhiệm trong việc thực hiện chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, góp phần phòng chống tham nhũng tiêu cực và các biểu hiện sai trái khác tại cơ quan một cách thiết thực và có hiệu quả.

2/- Trong năm thủ trưởng cơ quan đã triển khai quán triệt và công khai cho cán bộ công chức trong cơ quan biết những việc sau :

- Những chủ trương chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước như : triển khai quán triệt các nghị quyết hội nghị TW 9 (khóa X), nghị quyết năm 2008 của Đảng bộ tỉnh và Đảng bộ khối cơ quan, chỉ thị của Đảng và nhà nước về an toàn giao thông và một số văn bản khác có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của công chức cơ quan đảm bảo có 100% công chức dự để nhận thức đúng và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Các kế hoạch công tác năm, quý, tháng đều có triển khai cho các phòng, ban hoặc thông qua họp lệ chi bộ, công đoàn, thủ trưởng cơ quan cũng đã triển khai quán triệt cho đảng viên công chức biết một số mặt công tác cần quan tâm tập trung lãnh, chỉ đạo và tổ chức thực hiện...

- Kinh phí hoạt động của cơ quan do ngân sách cấp, từ dự toán kinh phí đến kinh phí được cấp trên duyệt phân bổ hàng năm, cũng như các khoản chi được công khai rõ ràng minh bạch. Có xây dựng quy chế chi tiêu cụ thể tại đơn vị và tổ chức thực hiện tốt.

- Trong năm xét nâng lương theo niên hạn cho 06, trước niên hạn một năm 02 đ/c, đều có thông qua cấp ủy, lãnh đạo cơ quan và hội đồng lương cơ quan trước khi đề nghị gửi Hội đồng lương cấp trên.

3/- Những việc cán bộ công chức tham gia ý kiến trước khi thủ trưởng cơ quan quyết định.

- Tham gia đóng góp các chủ trương, giải pháp thực hiện các nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến nhiệm vụ chính trị của cơ quan, các cá nhân và từng phòng ban chủ động nghiên cứu đề xuất, thông qua lãnh đạo

08

cơ quan quyết định thực hiện, từ cách làm trên đã tạo được sự nhất trí cao trong nội bộ, nên quá trình tổ chức thực hiện đều có chất lượng và hiệu quả.

- Ngay đầu năm có phát động thi đua, từng công chức có đăng ký thi đua, cá nhân tự chấm điểm, hàng quý, các phòng ban xét, cuối năm đưa ra hội nghị công chức xét bình chọn tập thể và cá nhân (lấy ý kiến bằng phiếu kín) Hội đồng thi đua khen thưởng cơ quan xét và đề nghị khen thưởng kịp thời.

- Có sơ kết 6 tháng, tổng kết năm của cơ quan, có chủ trương giải pháp đổi mới nội dung và phương pháp làm việc, xây dựng kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu và các biểu hiện tiêu cực khác tại cơ quan.

- Nội quy, quy chế của cơ quan tại hội nghị cán bộ công chức đầu năm đều có đưa ra lấy ý kiến bổ sung, sửa đổi và được niêm yết công khai để thống nhất thực hiện.

4/- Những việc cán bộ, công chức giám sát, kiểm tra.

- Hàng năm cán bộ công chức đều tham gia đóng góp ý kiến các hoạt động của cơ quan, đánh giá các mặt làm được, chưa được và tìm nguyên nhân để khắc phục và tiếp tục thực hiện nhiệm vụ chính trị được tốt hơn.

- Công đoàn cơ sở tham gia giám sát việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan, việc thực hiện các chế độ chính sách của nhà nước có liên quan đến quyền và lợi ích chính đáng của cán bộ công chức.

5/- Đầu năm có tổ chức hội nghị cán bộ công chức đầu năm đúng theo quy định của Nhà nước và các thông tri hướng dẫn của cấp trên.

6/- Trong năm cán bộ công chức của Đảng ủy khối cơ quan không có đơn thư tố cáo, khiếu nại.

7/- Thủ trưởng cơ quan có trách nhiệm chỉ đạo việc niêm yết công khai các nội dung cần thiết để các cá nhân, tổ chức biết liên hệ công tác (chủ yếu lưu trữ, hướng dẫn thực hiện).

8/- Có thành lập Ban Thanh tra nhân dân gồm 3 đ/c, có xây dựng chương trình công tác 6 tháng và tổng kết năm.

IV/- NHẬN XÉT ĐÁNH GIÁ :

1/- Ưu điểm :

Việc tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan được nhận thức đúng, từ cấp ủy cơ sở, lãnh đạo cơ quan, các đoàn thể và từng cán bộ công chức xem đây là việc làm thường xuyên và thiết thực đến việc thực hiện nhiệm vụ chính trị cơ quan, từ đó nội bộ được thống nhất, thủ trưởng cơ quan quyết định và điều hành có hiệu quả.

-Cấp ủy, chi bộ và các đoàn thể hoạt động có chất lượng và sự phối kết hợp cùng thủ trưởng cơ quan lãnh đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị có nhiều chỉ tiêu đạt và vượt so với nghị quyết năm 2009 của Đảng bộ đề ra.

2/- Hạn chế khuyết điểm :

-Ban chỉ đạo có xây dựng kế hoạch và định hướng thực hiện quy chế dân chủ năm 2009, nhưng chưa sơ kết 6 tháng đầu năm.

Ban thực hiện quy chế dân chủ, có xây dựng kế hoạch nhưng chưa thực hiện cụ thể, nên chất lượng hoạt động còn hạn chế.

Kết quả : căn cứ vào 7 tiêu chuẩn thi đua thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan năm 2009. Cơ quan tự chấm điểm 98/100 điểm (trừ 02 điểm lý do không có báo cáo sơ kết 6 tháng đầu năm) tự xếp loại xuất sắc.

B/- KẾ HOẠCH THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ TẠI CƠ QUAN NĂM 2010 :

Căn cứ vào kết quả thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan năm 2009 và tình hình thực tế tại đơn vị. Ban thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan thống nhất kế hoạch thực hiện năm 2010 như sau :

1/- Tiếp tục triển khai quán triệt nghị định số 71 của Chính phủ, các văn bản của cấp trên về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại cơ quan giáp tay 100% cán bộ công chức ngay đầu năm.

2/- Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan; có chương trình kế hoạch hoạt động cụ thể, kết hợp với thủ trưởng cơ quan,

tiếp tục giữ vững và phát huy dân chủ, đảm bảo công khai, minh bạch về quản lý thu, chi tài chính, tài sản, công tác cán bộ, nâng lương, khen thưởng, kỷ luật... tại cơ quan tốt.

3/- Tổ chức sơ kết 6 tháng và tổng kết năm đúng quy định lãnh đạo và tạo thuận lợi Ban thanh tra nhân dân thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và có hiệu quả.

4/- Mỗi cán bộ công chức nêu cao tinh thần trách nhiệm tham gia hoạt động và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan một cách thiết thực, xây dựng sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị năm 2010.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ năm 2009 và kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ năm 2010 tại cơ quan Văn phòng Đảng ủy khối cơ quan.

Nơi nhận :

- TT.ĐU.
- VP.ĐUKCQ.
- Lưu (TL2008.BCT,Q,T)

**T/M BAN THỰC HIỆN
TRƯỞNG BAN**



Cao Danh Vọng