



BÁO CÁO

**Tổng kết thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan năm 2006
và định hướng thực hiện quy chế dân chủ năm 2007**

A/- BÁO CÁO TỔNG KẾT NĂM 2006 :

I/- Đặc điểm tình hình :

Văn phòng Đảng ủy khối cơ quan là cơ quan thực hiện chức năng nhiệm vụ tham mưu giúp Tỉnh ủy lãnh chỉ đạo công tác xây dựng Đảng đối với các cơ quan, ban ngành đoàn thể tỉnh, đơn vị doanh nghiệp, sự nghiệp của Tỉnh.

Tổng số cán bộ công chức của cơ quan là 16 đồng chí, gồm 4 bộ phận là Văn phòng, Ban Tổ chức & BVCTNB, Ủy ban kiểm tra và Ban Tuyên giáo.

- Có 01 chi bộ cơ sở gồm BCH chi bộ 03 đ/c với 15 đảng viên.

- Công đoàn cơ sở gồm BCH công đoàn cơ sở là 03 đ/c với 16 công đoàn viên (100% cán bộ công chức viên chức).

- Hội Khuyến học gồm BCH là 03 với 16 hội viên.

- Ban lãnh đạo cơ quan có Bí thư Đảng ủy khối, 01 Phó Bí thư thường trực và 01 Phó Bí thư phụ trách kiểm tra và các đoàn thể.

II/- Vai trò của cấp uỷ Đảng, chính quyền và các đoàn thể trong việc chỉ đạo xây dựng kế hoạch để tiếp tục tuyên truyền, vận động trong nội bộ nâng cao nhận thức trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở:

Cấp uỷ chi bộ phối hợp cùng với lãnh đạo cơ quan ngay từ đầu năm đã quán triệt tinh thần chỉ thị số 30 của Bộ chính trị “V/v xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”; Nghị quyết số 55/NQ/UBTVQH ngày 30/8/1998 của Ủy ban Thường vụ quốc hội “về việc ban hành quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan”, nghị định số 71/1998/NĐ-CP ngày 8/9/1998 của Chính phủ ban hành quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan gồm 4 chương, 36 điều tổ chức triển khai 01 cuộc có 15/16 đ/c dự (vắng 01 do bệnh). Đồng thời từng lúc cũng phổ biến các văn bản hướng dẫn thực hiện giáp tay 100% cán bộ công chức thông qua sinh hoạt lệ chi bộ, công đoàn và cơ quan.

III/- Kết quả thực hiện quy chế dân chủ theo Nghị định 71 của Chính phủ ở đơn vị Văn phòng Đảng ủy khối cơ quan:

1/- Công tác tổ chức, tuyên truyền về thực hiện Quy chế dân chủ:

Đầu năm 2006 cơ quan đã sắp xếp Ban thực hiện quy chế dân chủ và ban vận động xây dựng nếp sống văn minh thành 01 ban (thực hiện quy chế dân chủ và xây dựng nếp sống văn minh nơi cơ quan) để duy trì việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan gồm có 5 đ/c (Đ/c Bí thư Đảng ủy khối cơ quan làm Trưởng ban, Đ/c Bí thư chi bộ cơ sở làm phó Ban, các đ/c Chủ tịch Công đoàn cơ sở, Trưởng ban Thanh tra nhân dân và 01 đ/c bộ phận văn phòng làm ủy viên). Nhưng do nghỉ việc 01 đồng chí, đi học dài hạn 01 đ/c nên chỉ còn 03 đồng chí (Trưởng ban, Phó ban và 01 ủy viên) hoạt động đến nay.

Ban thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan đã xây dựng định hướng hoạt động năm 2006, phổ biến tinh thần Nghị định 71 của Chính phủ trong Hội nghị CCVC đầu năm có 16/16 CBCC tham dự và lồng ghép vào chương trình công tác của chi bộ, công đoàn cơ sở và cơ quan trong từng lúc để tổ chức thực hiện.

2/- Kết quả việc thực hiện trong năm đạt được như sau:

2.1/- Kết quả tuyên truyền:

Qua triển khai quán triệt các chỉ thị, nghị quyết, các văn bản hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ theo Nghị định 71 của Chính phủ đã giúp cho cấp ủy, đảng viên, cán bộ công chức nhận thức sâu sắc hơn về quyền làm chủ tập thể, thông suốt và nhất trí với chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, đưa chỉ thị, nghị quyết của Đảng và Nhà nước đi vào cuộc sống của từng cán bộ đảng viên, công chức trong cơ quan.

2.2/- Trong năm thủ trưởng cơ quan đã công khai cho cán bộ công chức trong cơ quan biết những việc như:

- Những chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước có liên quan đến công việc cơ quan như: Triển khai Nghị quyết đại hội X của Đảng, nghị quyết đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ VIII, nghị quyết năm 2006 của Tỉnh ủy và Đảng ủy khối cơ quan được 02 cuộc có 32/32 CBCC tham dự. Ngoài ra còn triển khai một số văn bản của cấp trên như: công văn số 337/LĐLĐ ngày 23/8/2006 của liên đoàn lao động tỉnh "V/v triển khai cuộc thi tìm hiểu Bộ luật dân sự"; công văn số 1042/UBND.TH ngày 05/7/2006 của Chủ tịch UBND tỉnh Vĩnh Long "V/v vận động xây dựng quỹ mái ấm công đoàn"; công văn số 35-CV/LĐLĐ ngày 31/8/2006 của Liên đoàn lao động tỉnh "V/v hưởng ứng thực hiện tháng an toàn giao thông";... tổng cộng được 03 cuộc, có 45/48 lượt người dự.

- Kế hoạch công tác hàng năm, hàng quý của cơ quan có gửi văn bản cho từng phòng ban. Đồng thời trong chương trình công tác từng lúc của chi bộ, cơ quan, thủ trưởng đều phổ biến một số công tác của cơ quan cần tập trung để lãnh đạo cán bộ đảng viên, công chức thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Kinh phí hoạt động của cơ quan do ngân sách cấp và từ các nguồn tài chính khác đều được công khai trước tập thể CBCC nhân dịp hội nghị đầu năm.

- Trong năm có tuyển dụng 01 đ/c, giải quyết nghỉ việc theo đơn xin 01 đ/c và xét nâng lương cho 08 đ/c, xét bổ sung phụ cấp cho 01 đ/c đều có thông qua cấp ủy, Thường trực và Hội đồng lương cơ quan thực hiện theo quy định.

- Quy chế được triển khai trong cơ quan thực hiện và có bảng nội quy niêm yết trước cơ quan.

2.3/- Những việc cán bộ công chức tham gia ý kiến trước khi thủ trưởng cơ quan quyết định :

- Tham gia đóng góp chủ trương, giải pháp thực hiện nghị quyết của Đảng, pháp luật của nhà nước liên quan đến công việc cơ quan như: từng cá nhân, phòng ban chủ động đề xuất, đưa ra chương trình kế hoạch cụ thể để thực hiện góp phần trong lãnh, chỉ đạo công tác xây dựng Đảng của Đảng bộ khối cơ quan đi vào nề nếp chất lượng hiệu quả cao hơn thông qua kế hoạch công tác tháng, quý, năm của cơ quan.

- Có tổ chức, theo dõi thực hiện tốt phong trào thi đua của cán bộ công chức, hàng tháng tự chấm điểm, quý phòng ban tổng hợp xem xét cuối năm đưa ra xét chung lấy phiếu kín của tập thể cho từng cá nhân làm cơ sở Hội đồng thi đua xét và đề nghị khen thưởng.

- Có sơ kết 6 tháng, tổng kết năm của cơ quan, có biện pháp, nhắc nhở việc cải tiến lề lối làm việc, có chương trình kế hoạch, thực hành tiết kiệm chống lãng phí, tham nhũng, quan liêu, phiền hà, cơ bản thực hiện tốt.

- Trong năm đã đưa đi đào tạo lý luận chính trị 02 đ/c (trung cấp 01, cao cấp 01), bồi dưỡng kiến thức quốc phòng 01, bồi dưỡng quản lý nhà nước 01 và thi nâng ngạch chuyên viên chính 01.

- Giải quyết chính sách 01 đ/c theo đơn xin nghỉ việc, đi phép về Bắc 01 đồng chí.

- Nội quy, quy chế của cơ quan nhân dịp hội nghị CBCC đầu năm đều có đưa ra tập thể lấy ý kiến bổ sung và thống nhất thực hiện.

2.4/- Những việc cán bộ, công chức giám sát, kiểm tra :

- Hàng năm việc thực hiện công tác của cơ quan, cán bộ công chức đều tham gia đánh giá mặt đạt được, chưa được, tìm ra nguyên nhân để tiếp tục thực hiện.

- Từng quý hoặc 6 tháng cán bộ công chức viên chức được nghe Thường trực Đảng ủy khối cơ quan báo cáo việc sử dụng và quản lý tài sản, kinh phí hoạt động thông qua các kỳ họp công đoàn, Ban thường vụ Đảng ủy khối cơ quan.

- Công đoàn tham gia giám sát việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan, việc thực hiện các chế độ chính sách của nhà nước về quyền lợi của cán bộ công chức.

2.5/- Đầu năm có tổ chức hội nghị cán bộ công chức trong cơ quan theo thông tư liên tịch số 09/1998/TTLT-TCCP-TLĐLĐ ngày 4/12/1998 của Ban Tổ chức cán bộ chính phủ, Tổng liên đoàn lao động Việt Nam và Nghị định số 99/2005/NĐ-CP ngày 28/7/2005 của Chính phủ, phát huy được dân chủ trong hội nghị và hội nghị đã bầu Ban thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2006-2008.

2.6/- Đảng ủy khối cơ quan là cơ quan Đảng nên bộ phận hành chính là nơi tiếp nhận những góp ý phê bình của cơ sở Đảng và quần chúng nhân dân. Riêng việc giải quyết khiếu nại, tố cáo đối với CBCC cơ quan chưa có trường hợp nào bị khiếu nại, tố cáo trong năm.

2.7/- Thủ trưởng cơ quan có trách nhiệm tổ chức, chỉ đạo và kiểm tra việc niêm yết công khai tại công sở để cá nhân, tổ chức biết liên hệ công tác (phần này chủ yếu từng bộ phận, phòng ban lưu giữ, cấp phát theo chuyên môn nghiệp vụ).

2.8/- Cơ quan có thành lập Ban thanh tra nhân dân gồm 3 đ/c có xây dựng chương trình công tác tổ chức thực hiện sơ kết 6 tháng đầu năm và tổng kết cuối năm.

IV/- Nhận xét đánh giá chung :

1/- Ưu điểm :

- Năm 2006 đơn vị có xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan. Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan được nhận thức đúng từ cấp ủy cơ sở, lãnh đạo cơ quan, các đoàn thể và từng cán bộ công chức xem đây là việc phải làm và làm thường xuyên nên trong quá trình thực hiện có nhiều thuận lợi. Nội bộ thống nhất cao, mọi công việc của cơ quan đều được bàn bạc thống nhất, từ tập thể nhỏ đến tập thể lớn, chưa có việc gì tự cá nhân, thủ trưởng quyết định.

- Vai trò của cấp ủy chi bộ và các đoàn thể cơ sở cũng được nâng lên để phối kết hợp cùng lãnh đạo cơ quan hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, năm 2006

12

có nhiều chỉ tiêu đạt và vượt. Kết quả năm 2006 Ban thực hiện QCDC tự chấm 97 điểm.

2/- Về hạn chế:

Hiện tại cơ sở bám vào kế hoạch tổ chức thực hiện nghị định 71 cụ thể của cơ quan để thực hiện nhưng Ban thực hiện quy chế dân chủ cơ quan không sơ kết 6 tháng đầu năm và xây dựng chương trình cụ thể, từng lúc chưa thực hiện được.

Ban thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở còn ràng buộc bởi cơ cấu 01 người tham gia nhiều ban của cơ quan, do kiêm nhiệm không có thời gian đầu tư, lúng túng chưa chủ động hoạt động, nên chất lượng hoạt động còn hạn chế.

3/- Kiến nghị:

Ban chỉ đạo tỉnh nên có tập huấn hoặc thường xuyên hướng dẫn cụ thể từng lĩnh vực cơ quan cần thực hiện thế nào cho phù hợp, có chỉ đạo thường xuyên để giúp cơ sở tháo gỡ những khó khăn. Có sơ tổng kết rút kinh nghiệm nhân điển hình.

B/- ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA BAN THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ QUAN NĂM 2007 NHƯ SAU:

1/- Tiếp tục triển khai quán triệt sâu Nghị định 71, các văn bản hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan cho cán bộ công chức.

2/- củng cố nâng cao số lượng, chất lượng hoạt động của Ban thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, có chương trình kế hoạch cụ thể.


3/- Tổ chức sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm có phát động phong trào thi đua thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan.

Trên đây là báo cáo 01 năm thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan năm 2006 và định hướng năm 2007.

Nơi nhận:

- Ban chỉ đạo tỉnh (Ban DV)
- Ban chỉ đạo ĐUKCQ.
- Cấp ủy chi bộ.
- 02 Đoàn thể cơ sở.
- Lưu (MMBCCĐ)

**T/M BAN THỰC HIỆN QCDC
TRƯỞNG BAN**


Cao Danh Vọng