

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет компьютерных наук

Кафедра программирования и информационных технологий

Кафедра информационных технологий управления

Web-приложение «Система тестирования по Java»

09.03.02 Информационные системы и технологии

Курсовой проект по дисциплине «Технологии программирования»

Допущен к защите

Обучающийся_____Н.Р. Данкин, 3 курс, д/о

Обучающийся_____Ю.Д. Кривоносова, 3 курс, д/о

Руководитель_____В.С. Тарасов

Воронеж 2020

Содержание

1. Введение.....	3
2. Используемые определения.....	3
3. Постановка задачи.....	3
4. Анализ предметной области.....	4
4.1 Анализ существующих решений.....	4
4.1.1 VCV digital recruitment.....	4
4.2 Анализ задачи. На анализе рынка можно заключить, что решения поставленной задачи нет, поэтому требуется разработка собственного решения.....	4

1. Введение.

В современном мире человек должен навыками тайм-менеджмента, грамотно планировать свой день, так как темп жизни значительно увеличился и уменьшаться явно не собирается. Иногда техническим специалистам не хватает времени даже на проведение собеседования для поиска нового сотрудника в команду. Бывают ситуации, что приходится брать на работу человека, который не полностью соответствует указанным требованиям из-за отсутствия часов в рабочем графике на проведение собеседования для других кандидатов. Конечно, это не способствует продуктивной работе команды и часто заставляет жалеть о принятом решении.

Данный курсовой проект посвящен созданию приложения, которое поможет техническому специалисту организовать удалённый первый этап отбора кандидатов на такие вакансии как: Junior Developer, Middle Developer, Senior Developer.

При наличии такого приложения у технического специалиста исчезнет необходимость в проведении первого этапа собеседования очно, что позволит освободить время для работы над проектами компании.

2. Используемые определения.

Пользователь - человек, который прошел авторизацию, регистрацию в системе.
Система – веб-приложение «Система тестирования по Java».

3. Постановка задачи.

Необходимо разработать веб-приложение, которое позволит пользователям проходить тестирование - первый этап отбора на такие вакансии как: Junior Developer, Middle Developer, Senior Developer. Результат теста определяет проходит пользователь на второй этап отбора или нет.

Приложение должно удовлетворять таким требованиям как:

1. Удобный пользовательский интерфейс
2. Стабильная работа в браузере Google Chrome последней версии.
3. Выполнение основных функциональных задач Системы.
 - 3.1 Возможность регистрации / авторизации в Системе.
 - 3.2 Возможность прохождения тестирований, получения и анализа результата для пользователей.

Архитектура разрабатываемого приложения должна иметь front-end и back-end части. Выбор данной архитектуры обусловлен требованием отделить

логику приложения и интерфейс. Должны быть реализованы следующие компоненты Системы:

1. База данных.
2. Клиентская часть приложения.
3. Серверная часть приложения.
4. Взаимодействие между клиентской и серверной частью (RESP API).

4. Анализ предметной области.

4.1 Анализ существующих решений.

4.1.1 VCV digital recruitment.

VCV digital recruitment – это портал, предоставляющий такой функционал как видеоинтервью, тестирование и другие инструменты для быстрого и эффективного отбора.

Достоинства:

1. Интуитивно понятный дизайн.
2. Возможность общения с консультантом по вопросам, возникающим в процессе работы с сайтом.
3. Наличие бесплатной версии.
4. Множество компаний по всему миру являются клиентами данного портала.

Недостатки:

1. Проект находится на стадии разработки.
2. Недоступна регистрация через социальные сети.

4.2 Анализ задачи.

На анализе рынка можно заключить, что решения поставленной задачи нет, поэтому требуется разработка собственного решения.