



NOUVEAU  
FORMATION  
EN  
ALTERNANCE

bioforce

# Responsable Ressources Humaines et Finances

de l'action humanitaire

**FORMATION + MISSION HUMANITAIRE**

certification professionnelle de niveau 6

**Parcours 12 mois en alternance**  
en Europe

[bioforce.org](http://bioforce.org)



Chaque année, ce sont 2000 personnes qui franchissent les portes de Bioforce en Europe et en Afrique pour se former aux métiers et compétences de la solidarité internationale.

De 3 mois pour les profils expérimentés à 3 ans pour les plus jeunes, accessibles sur dossier et entretien, les formations métiers de Bioforce permettent d'acquérir les compétences professionnelles et le savoir-être indispensables pour exercer des responsabilités dans l'humanitaire et le développement.

**Votre engagement est renforcé par l'expérience Bioforce : une pédagogie de l'action portée par des humanitaires de terrain, des temps de formation ressourçants et rassurants.**

## Le mot de la coordinatrice de formation



« L'alternance a fait la preuve de son efficacité depuis 15 ans pour nos étudiants en bachelor, et plus récemment pour nos élèves de la formation Responsable Logistique. C'est un format idéal qui combine formation et expérience « en réel ». Avec trois semaines d'alternance par mois, c'est une immersion dans la durée en contexte professionnel, des échanges quotidiens avec vos collègues humanitaires au siège et en mission. C'est vraiment le terrain d'application idéal de vos acquis de formation. En plus, vous aurez l'occasion de faire vos preuves au quotidien et sûrement d'être recruté encore plus facilement à l'issue de la formation !

Dernier point : c'est une modalité de formation qui offre une prise en charge par l'employeur et une rémunération. Vous pouvez vous concentrer à 100% sur vos apprentissages. »

**Anne Rieu**

Diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques d'Aix-en-Provence et du Master NOHA, Anne rejoint l'Union européenne (DG ECHO) en tant que Desk pour le Soudan du Sud de 2011 à 2013. Elle part ensuite sur le terrain avec Médecins sans Frontières Belgique en RDC, RCA, Afghanistan et Haïti comme responsable administration et finances, coordinateur RH ou responsable formation jusqu'en 2017. De retour en France, elle obtient un master à distance en ingénierie de la formation, tout en rejoignant Bioforce. En 2023, elle devient responsable des formations métiers diplômantes du centre Bioforce Europe.

### LES PARTENAIRES DE LA FORMATION



# le métier de responsable ressources humaines et finances

Agir dans l'humanitaire ne peut se résumer aux projets sur le terrain : il faut aussi quelqu'un qui s'assure que les équipes ont les moyens humains, financiers et juridiques pour mener à bien leurs interventions. Un rôle clé, au cœur de l'action, même si ça ne se voit pas toujours !

C'est là qu'intervient le responsable ressources humaines & finances : véritable chef d'orchestre en coulisses, il s'assure que les budgets sont bien utilisés, que les bonnes personnes sont en place, et que tout est en règle administrativement. Bien plus qu'un gestionnaire, le responsable RH & finances est une personne de terrain qui connaît les équipes, les défis et les enjeux des missions humanitaires. Sans lui, rien ne fonctionnerait aussi bien ! Ses principales missions :

**finances** Il ou elle veille à ce que chaque euro soit utilisé de façon optimale et rend des comptes sur la gestion des fonds. La rigueur financière, c'est son domaine..

**ressources humaines** Du recrutement à la gestion des équipes sur place, il/elle est le garant de la politique RH. Trouver les bonnes personnes, s'assurer qu'elles sont bien intégrées et qu'elles travaillent dans de bonnes conditions, c'est lui.

**administration** De la communication interne aux formalités administratives, sans oublier l'archivage, tout ce qui permet à l'organisation de fonctionner comme une horloge

**juridique** impossible grâce à lui/elle que les obligations légales du pays dans lequel les équipes interviennent ne soient pas respectées.



**Son profil ?** Rigoureux, fiable, intègre bien sûr, mais aussi mobilisateur d'équipe, animé d'un esprit de découverte, capable d'anticipation. Sens des priorités et esprit de synthèse complètent ce bref portrait du responsable ressources humaines & finances dans les interventions de solidarité.

## Débouchés et évolution

**Sur le terrain en solidarité internationale :** d'administrateur, responsable ressources humaines & finances, en base ou en capitale, il est ensuite courant d'évoluer vers un poste de coordinateur administratif (coordination de l'ensemble des administrateurs d'une zone) ou de se spécialiser en Finances ou Ressources Humaines. Une évolution est également possible vers le poste de chef de mission. **Au siège d'une organisation ou au sein d'une organisation de solidarité locale ou nationale :** en intégrant les services RH de l'organisation, il est possible d'accéder à des fonctions d'assistant RH, de chargé de projet RH, ou de responsable RH ; les services Administratif et Financier proposeront des fonctions de contrôleur de gestion ou de responsable administratif et financier.



# avec Bioforce, devenez responsable ressources humaines et finances humanitaire en alternance

Dans son centre en Europe, Bioforce vous propose un nouveau parcours en alternance pour vous former au métier de Responsable Ressources humaines et Finances dans la solidarité. Pendant 12 mois, suivez une semaine de formation par mois et pratiquez votre futur métier les trois autres semaines, au sein d'une organisation de solidarité.

## le parcours en alternance est-il fait pour moi ?

J'ai au moins 6 mois d'expérience professionnelle\*

en gestion financière, gestion des ressources humaines, juridique, secteur commercial ou bancaire.



1 semaine en formation,  
3 semaines en contexte  
professionnel au siège d'une  
organisation de solidarité



Obtenez une certification professionnelle de  
niveau 6, reconnue par l'Etat, enregistrée au  
Répertoire national des certifications  
professionnelles.

\*Lors de l'étape de sélection sur dossier, notre équipe étudiera avec attention votre parcours (niveau et domaine de formations, nature, durée et niveau de responsabilités de vos expériences professionnelles...), et pourra être amenée à vous proposer une réorientation sur le parcours le mieux adapté à votre profil.

## CES FORMATIONS PEUVENT AUSSI VOUS INTÉRESSER

Bioforce propose d'autres parcours de formation pour devenir Responsable Ressources humaines et Finances humanitaire :

- **Vous avez au moins 6 mois d'expérience professionnelle et vous souhaitez vous former en Afrique ?** Découvrez la formation Responsable Ressources humaines et Finances (6 mois au centre Afrique + 6 mois de mission humanitaire)
- **Vous avez au moins 3 ans d'expérience professionnelle et vous souhaitez vous former sur un temps plus court ?** Découvrez la formation Responsable Ressources humaines et Finances parcours Expérimenté (3 mois aux centres Afrique ou Europe + 6 mois de mission humanitaire).

Connaissiez-vous également notre offre de formations compétences en logistique et sécurité ? Des formations courtes, de 3 jours à 3 semaines, en Europe, en Afrique et à distance, pour gagner en efficacité sur une compétence spécifique. Rendez-vous sur **bioforce.org** pour découvrir le calendrier de toutes les sessions proposées cette année !



# Le parcours alternance 12 mois en Europe

## Dates et lieux

Europe : du 25 septembre 2025 au 24 septembre 2026

## Programme<sup>1</sup>

### Unité de formation 1. 23 jours

#### Concevoir et piloter la stratégie RH et finances d'une mission humanitaire

- Module 1. Cadre de l'action humanitaire
  - Module 2. Méthodologie de projet
  - Module 3. Sûreté et sécurité
  - Module 4. Management des Ressources Humaines
  - Module 5. Logistique approvisionnement
  - Module 6. Logistique technique
- Applications Terrain Management (simulation de mission humanitaire grandeur nature)
- En suivant cette unité de formation, **vous découvrirez comment coordonner un département RH/Finances dans une organisation humanitaire.**

### Unité de formation 2. 18 jours

#### Coordonner la gestion des ressources humaines d'une mission humanitaire

- Module 1. Management d'équipe
  - Module 2. Organisation d'équipe et recrutement
  - Module 3. Administration et politique RH
  - Module 4. Rémunération des personnels
- En suivant cette unité de formation, **vous saurez comment mobiliser et gérer les ressources humaines allouées à vos projets humanitaires**

### Unité de formation 3. 16 jours

#### Coordonner la gestion financière d'une mission humanitaire

- Module 1. Financement et budget
  - Module 2. Trésorerie et comptabilité
  - Module 3. Pilotage, reporting et audit
  - Module 4. Fraude et corruption
  - Module 5. Informatique
- En suivant cette unité de formation, **vous saurez comment mobiliser et gérer les ressources financières allouées à vos projets humanitaires.**

### Unité de formation 4. 3 jours

#### Coordonner la gestion administrative et juridique d'une mission humanitaire

- Module 1. Ouverture de mission
  - Module 2. Cadre juridique et contractualisation
  - Module 3. Fermeture de mission
- En suivant cette unité de formation, **vous saurez comment prendre en compte les aspects juridiques liés à la mise en place de vos projets humanitaires**

### Unité de formation 5. Compétences transversales. 15 jours

Simulations de mission humanitaire grandeur nature (applications terrain) : tout au long de l'année, des exercices de mise en situation professionnelle au plus près des réalités des interventions humanitaires.

---

<sup>1</sup> Le programme, revu chaque année, est susceptible d'évoluer.

Accompagnement au projet professionnel : pour chaque élève, faciliter l'émergence d'un ou plusieurs projets.

### Application professionnelle. **185 jours**

Temps d'apprentissage au siège d'une organisation de solidarité.

## Organisation

<b>Formation au centre Bioforce : 1 semaine par mois</b>	<p>Une semaine par mois pendant 12 mois (535 heures), soit 15 semaines pour suivre et valider les 5 unités de formation du programme.</p> <p><b>Évaluation</b> Chaque unité de formation, correspondant à des blocs de compétences (savoirs et savoir-faire) à acquérir, fait l'objet d'une évaluation individuelle et/ou collective (épreuves écrites, mises en situation présentées sous forme de dossier écrit soutenu à l'oral). Vous êtes parallèlement évalué·e sur votre savoir-être par rapport aux attentes du milieu professionnel.</p>
<b>Alternance : 3 semaines par mois</b>	<p>Trois semaines par mois pendant 12 mois, au siège d'une organisation (humanitaire, urgence sociale, solidarité locale...). L'alternance permet de mettre en pratique les savoirs, savoir-faire et savoir-être acquis pendant la formation et de démontrer votre capacité à vous projeter sur les responsabilités du métier et en comprendre les enjeux en contexte professionnel.</p> <p><b>Statut</b> Salarié en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, selon votre profil (<a href="#">voir la fiche pratique Alternance en page 8</a>)</p> <p><b>Durée</b> 12 mois</p> <p><b>Lieu</b> En France</p> <p><b>Structure d'accueil</b> Tout type d'organisation locale, nationale, internationale ayant une action à caractère humanitaire.</p> <p><b>Rémunération</b> selon votre profil (<a href="#">voir la fiche pratique Alternance en page 8</a>)</p> <p><b>Votre recherche d'alternance</b> L'alternance est à trouver par vos soins, avec l'appui de nos équipes pédagogiques qui pourront également vous transmettre des offres.</p>
<b>Attribution de la certification professionnelle</b>	A l'issue des différentes périodes et de leur évaluation, la certification professionnelle de Responsable Ressources humaines et Finances de l'action humanitaire de niveau 6 (équivalent bac+3/4 – enregistrée au RNCP le 30 mars 2020, code RNCP34529) vous est attribuée par un jury composé de représentants de Bioforce et du secteur professionnel humanitaire.
<b>Passerelles et équivalences</b>	Compte-tenu du caractère très spécifique de cette formation, aucune équivalence ou passerelle avec d'autres certifications n'a pu être identifiée.

## Postuler

<b>Les prérequis</b>	<p><b>Domaines requis de formation ou d'expérience professionnelle</b> : gestion financière, gestion des ressources humaines, domaine juridique, secteur commercial ou bancaire.</p> <p><b>Niveau de formation et d'expérience professionnelle dans l'un de ces domaines</b> : minimum Bac (ou équivalent) validé et minimum 6 mois non consécutifs d'expérience professionnelle (stage, bénévolat, alternance, volontariat... inclus).</p> <p>Sont particulièrement appréciées les candidatures pouvant justifier d'un engagement associatif, d'expériences à l'étranger et titulaires du permis de conduire B et de l'attestation de Prévention et Secours Civiques de Niveau 1 (PSC1).</p> <p>Bon niveau d'anglais et d'informatique apprécié.</p> <p><i>Les formations Bioforce sont accessibles aux personnes en situation de handicap : un référent a pour mission l'accueil, le suivi et l'accompagnement des personnes en situation de handicap en amont et pendant le projet de formation à Bioforce.</i></p>
----------------------	--

<p>Le processus de sélection</p>	<p> <a href="#">Découvrez en vidéo votre Espace Candidat</a></p> <p><b>Étape 1 : candidature</b> Postulez en ligne tout au long de l'année sur la page de la formation. Vous recevrez ensuite un email (pensez à vérifier votre dossier « spams ») qui vous permettra d'accéder à votre Espace Candidat : vous pourrez y finaliser votre candidature, en suivre l'avancée, et payer les frais de sélection et d'inscription. A noter : votre candidature sera étudiée à réception du paiement des frais de sélection. Nous nous engageons à vous informer de la suite donnée à votre candidature dans un délai de 2 mois à compter de cette date.</p> <p><b>Étape 2 : entretien complémentaire</b> sur demande de l'équipe pédagogique, à Bioforce ou à distance.</p> <p><b>Étape 3 : admission</b> Vous serez informé par email et sur votre Espace Candidat de votre admission dans les 15 jours suivant l'entretien complémentaire (ou, s'il n'y a pas d'entretien complémentaire, dans un délai de 2 mois à compter de la réception du paiement des frais de sélection).</p> <p><b>Étape 4 : inscription et recherche d'alternance</b> Pour confirmer votre participation à la formation, nous vous demanderons de régler les frais d'inscription (200 €). Une fois votre engagement confirmé, une attestation d'inscription vous sera envoyée et notre équipe pourra vous accompagner dans votre recherche d'alternance. Vous avez déjà une proposition d'alternance ? Félicitations, passons à la dernière étape !</p> <p><b>Étape 5 : validation de l'alternance</b> Vous avez vous-même trouvé votre terrain d'alternance ? Vous l'avez trouvé avec l'appui de notre équipe ? Dans ces deux cas, l'équipe pédagogique étudiera l'adéquation de la mission qui vous sera confiée avec le contenu et les objectifs de la formation.</p> <p><b>Bienvenue à Bioforce !</b></p>
----------------------------------	---

## Financer

<p>Les coûts de formation</p>	<p><b>EUROPE</b>            Sélection : 60 €            Inscription : 200 €            Formation (unités 1 à 5 en continu) : 8 000 €</p>
<p>Le financement de la formation</p>	<p>Les frais de formation sont pris en charge dans le cadre des dispositifs Alternance (<a href="#">voir la fiche pratique Alternance en page suivante</a>)</p>

**Une question ?** 

# Fiche pratique Alternance

Les barèmes de prise en charge et de rémunération sont susceptibles d'évoluer d'année en année : nous mettons sur cette fiche les informations les plus récentes dont nous avons connaissance.

## Pour moi, contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ?

contrat d'apprentissage	J'ai 29 ans maximum Je suis en formation initiale
contrat de professionnalisation	Je suis demandeur d'emploi de 26 ans et plus Je suis inscrit à Pôle Emploi

## Je suis ressortissant-e d'un pays hors de l'Union Européenne, l'alternance est-elle possible pour moi ?

Oui, si vous remplissez les 3 conditions suivantes :

- Avoir déjà été inscrit-e comme étudiant-e en France l'année précédente.
- Être titulaire d'une carte de séjour (ou d'un visa) en cours de validité.
- Votre futur employeur devra demander une « autorisation de travail d'un étranger salarié en France ».

## Quelle prise en charge de la formation ?

Les **frais de formation** (8 000 €) sont pris en charge par votre future structure d'accueil (par son [Opérateur de Compétences](#) et par la structure elle-même en cas de reste à charge) :

- Le coût forfait, défini par France Compétences, est de 6 578 €. Ce niveau de prise en charge peut varier dans le cas d'un accord de branche professionnelle. La structure au sein de laquelle vous effectuerez votre alternance se rapprochera de son OPCO pour connaître le montant exact de la prise en charge.
- Le reste à charge pour votre structure d'accueil, dans le cas d'une prise en charge OPCO au coût forfait, sera de 922 €.

Les **frais de sélection** (60 €) et **d'inscription** (200 €) sont à votre charge.

## Contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation : quelle rémunération ?

Pendant votre temps de formation, vous êtes rémunéré-e par votre structure d'alternance, en fonction de votre âge :

Votre âge	Salaire minimum brut en contrat d'apprentissage (% du Smic ou du Salaire Minimum Conventionnel de l'emploi occupé)	Salaire minimum brut en contrat de professionnalisation
De 21 à 25 ans révolus	<b>905,92 €</b> (53% du Smic)	<b>1397,76 €</b> (80% du SMIC)
26 ans et plus	<b>1709,28 €</b> (100% du Smic)	<b>1709,28 €</b> (100% du Smic) ou 85% de la rémunération minimale conventionnelle

A noter : des dispositions conventionnelles ou contractuelles peuvent prévoir une rémunération plus favorable.

## Côté employeur

Une aide exceptionnelle de 6 000 € maximum est accordée aux employeurs qui recrutent des alternants de moins de 29 ans (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation).

Pour les contrats d'apprentissage, vous bénéficiez [d'exonérations de cotisations et de contributions sociales patronales et salariales](#) (à hauteur de 79% du Smic en vigueur).

[> Toutes les infos sur le portail de l'alternance du ministère du Travail](#)