

Bewerbung: Vorstellungsgespräch - Übung zu zulässigen/ unzulässigen Fragen 1

Die nachfolgenden Übungen beziehen sich auf das folgende Informationsblatt:

<http://www.wirtschaftsdeutsch.de/lehrmaterialien/bewerbung-vorstellung-fragen-erlaubt-A.pdf>

Aufgabe 1: Welche der folgenden Fragen sind im Bewerbungsgespräch erlaubt, welche nicht?

	Ja	Nein
1.) Sind Sie verheiratet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.) Möchten Sie in den nächsten Jahren Kinder bekommen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.) Betreiben Sie in Ihrer Freizeit irgendwelche Extremsportarten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.) In welcher Branche ist denn Ihr Ehemann tätig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.) Welche Staatsbürgerschaft besitzen Sie?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.) Besitzen Sie eine gültige Aufenthaltsgenehmigung für Deutschland?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.) Wie sind Ihre Fachkenntnisse im Bereich ...?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.) Warum ist Ihnen vom letzten Arbeitgeber gekündigt worden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.) Waren Sie bei Ihrem vorigen Unternehmen im Betriebsrat tätig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.) Welche Nebenbeschäftigen haben Sie noch neben der bei uns angestrebten Stelle?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.) Ihr Lebenslauf weist in der Zeit vom ... bis zum ... eine große Lücke auf. Warum gingen Sie in diesem Zeitraum keiner Beschäftigung nach?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.) Sind Sie alkoholsüchtig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.) Sie bewerben sich bei uns als Erzieher. Sind Sie wegen irgendwelcher Sexualdelikte vorbestraft?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.) Läuft gegen Sie derzeit ein Ermittlungsverfahren?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.) Müssen Sie in nächster Zeit eine Haftstrafe verbüßen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Aufgabe 2: Welche der folgenden Aussagen sind richtig, welche sind falsch?

	R	F
1.) Bewerber bei einer Bank oder Geldboten dürfen nach eventuell bestehenden Schulden gefragt werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.) Wer sich bei einer konfessionell getragenen Institution bewirbt (z.B. um eine Dozentenstelle an einer katholischen oder um eine Arztstelle an einem evangelischen Krankenhaus), darf m.E. nach seiner Religionszugehörigkeit gefragt werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.) Die Frage, ob man Alkohol trinkt, ist erlaubt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.) Die Frage, ob man geschieden ist, ist unzulässig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.) Fragen nach der ethnischen Zugehörigkeit sind erlaubt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Bewerbung: Vorstellungsgespräch - Übung zu zulässigen/ unzulässigen Fragen 2

- | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 6.) Der potentielle Arbeitgeber darf nach einer vorhandenen Schwerbehinderung fragen, da er in diesem Falle für einen behindertengerechten Arbeitsplatz Sorge zu tragen hat. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7.) Die Frage nach einer HIV-Infektion ist prinzipiell für alle Tätigkeitsbereiche unzulässig. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8.) Bei einer aktuell vorliegenden Erkrankung darf der potentielle Arbeitgeber danach fragen, ob die dadurch bedingte Einschränkung der Arbeitsfähigkeit dauerhaft ist. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9.) Wenn sich ein/e Bewerber/in um einen Service-Job in der Gastronomie bewirbt, darf der Arbeitgeber ein Gesundheitszeugnis verlangen.. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10.) Bewerberinnen, die sich für einen Beruf interessieren, in dem gesundheitsgefährdende Tätigkeiten durchzuführen sind oder in dem Nachtschichten üblich sind, dürfen danach gefragt werden, ob sie schwanger sind. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Aufgabe 3: Welche Informationen muss der/die Bewerber/in von sich aus dem potentiellen Arbeitgeber mitteilen, welche nicht?

- | | Ja | Nein |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1.) das Bestehen einer Vorstrafe | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2.) die Mitgliedschaft bei Scientology | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.) das Bestehen einer gesundheitlichen Behinderung, die auf Dauer die Erfüllung der in der Stellenbeschreibung beschriebenen Arbeitsleistungen verhindert. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4.) das Vorliegen einer aktuell ansteckenden Krankheit | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5.) bestehende Lohn- und Gehaltspfändungen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6.) das Bestehen eines noch rechtswirksamen Wettbewerbsverbots mit einem früheren Arbeitgeber | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



Bewerbung: Vorstellungsgespräch - Übung zu zulässigen/ unzulässigen Fragen

Lösungsschlüssel:

Aufgabe 1	Aufgabe 2	Aufgabe3
1. ja 2. nein 3. nein 4. nein 5. ja 6. ja 7. ja 8. nein 9. nein 10. ja 11. ja 12. ja 13. ja 14. nein 15. ja	1. richtig 2. richtig 3. falsch 4. richtig 5. falsch 6. falsch (höchstrichterliche Entscheidung steht jedoch noch aus. Stand Jan. 2013) 7. falsch (erlaubt in medizinischen Berufen) 8. richtig 9. richtig 10. falsch	1. nein 2. nein 3. ja 4. ja 5. nein 6. ja

