

1. Fragen zum Unternehmen / zur ausgeschriebenen Stelle

- Was wissen Sie über unser Unternehmen / über die von uns angebotenen Produkte?
- Was wissen Sie über die Branche / unser Marktumfeld / unsere Mitbewerber?

2. Fragen zur ausgeschriebenen Arbeitsstelle

- Warum möchten Sie sich beruflich verändern?
- Was wissen Sie über die angestrebte Arbeitsstelle?
- Warum bewerben Sie sich gerade auf diese Stelle?
- Was erwarten Sie für sich von dieser Stelle im Hinblick auf Ihre berufliche Entwicklung?
- Warum sind Sie für uns der richtige Kandidat?
- Sind Sie bereit, auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten (abends und an den Wochenenden) zu arbeiten und Überstunden zu machen?
- Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?
- Welche Fragen haben Sie an uns?

3. Fragen zu den Bewerbungsunterlagen

- Was waren Ihre Motive für die Wahl des Studienfachs / für die Berufswahl?
- Welche Studieninhalte / bisherigen Aufgabenbereiche waren für Sie besonders interessant?
- Warum haben Sie so lange studiert?
- Was haben Sie in der Zeit Ihrer Arbeitslosigkeit / in dem Zeitraum, zu dem es in Ihrem Lebenslauf keine Angaben gibt, gemacht?
- Warum haben Sie Ihr Studium / Ihre Ausbildung abgebrochen / Ihre Stelle gekündigt?
- Warum haben Sie so oft die Stelle gewechselt?
- Warum waren Sie so lange arbeitslos?

4. Fragen zur Persönlichkeit

- Erzählen Sie etwas über sich selbst!
- Was machen Sie in Ihrer Freizeit?
- Wie würden Freunde Sie charakterisieren?
- Wie wichtig ist Ihnen Ihre Familie?
- Welche Bedeutung hat der Beruf in Ihrem Leben?
- Wo sehen Sie selbst Ihre Stärken und Schwächen?
- Wie gehen Sie mit Fehlern um?
- Wie reagieren Sie auf Kritik?
- Was motiviert Sie zu Leistungen?



5. Fragen zum Arbeitsstil und zum Umgang mit Kollegen und Vorgesetzten

- Wie würden Sie Ihren Arbeitsstil charakterisieren?
- Arbeiten Sie lieber allein oder im Team?
- Trauen Sie sich zu, selbst ein Team zu leiten?
- Was ist Ihnen in Ihrem Arbeitsumfeld wichtig?
- Welche beruflichen Situationen führen bei Ihnen zu Stress und wie gehen Sie damit um?
- Wie lösen Sie Konflikte / Meinungsverschiedenheiten mit Ihrem Vorgesetzten / Ihren Kollegen?

6. Fragen an Bewerber für Führungspositionen

- Was zeichnet für Sie eine gute Führungskraft aus?
- Was war der größte Fehler in Ihrer bisherigen beruflichen Laufbahn und was würden Sie heute anders machen?
- Worauf achten Sie am meisten, wenn Sie Leute einstellen?
- Wie motivieren Sie Ihre Mitarbeiter?
- Wie verschaffen Sie sich als Führungskraft Respekt?
- Welche Konflikte haben Sie in Ihren bisherigen Jobs schon erlebt und wie haben Sie sie gelöst?
- Nach welchen Kriterien würden Sie ein Projektteam zusammensetzen?
- Welche Ziele würden Sie sich für die ersten 100 Tage stecken?

