

**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**  
**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

**កិច្ចសន្យាស្នាក់នៅ**

កិច្ចសន្យានេះធ្វើនៅ ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

**រវាង**

ឈ្មោះ:.....ភេទ.....អាយុ.....សញ្ជាតិ.....កាន់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ  
លេខ..... តួនាទីជា ..... ជា  
ភាគី និយោជក ។

**និង**

ឈ្មោះ:.....ភេទ.....អាយុ.....សញ្ជាតិ.....កាន់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណលេខ  
.....អាសយដ្ឋានបច្ចុប្បន្ន ផ្ទះលេខ.....ផ្លូវ.....ភូមិ.....ឃុំ/សង្កាត់  
.....ស្រុក/ខណ្ឌ.....ខេត្ត/ក្រុង.....ជាភាគី  
កម្មករនិយោជិត ។

**ភាគីទាំងពីរបានព្រមព្រៀងគ្នាតាមលក្ខខណ្ឌដូចតទៅ:**

**ប្រការ ១ : គោលបំណង**

កិច្ចសន្យានេះបង្កើតជាលក្ខន្តិករវាង កម្មករនិយោជិត និង និយោជក ។

**ប្រការ ២ : លក្ខខណ្ឌក្នុងការស្នាក់នៅ**

- កម្មករនិយោជិត មានសិទ្ធិស្នាក់នៅក្នុងផ្ទះកម្មករ តែគ្មានសិទ្ធិកាន់កាប់ជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិទេ និយោជកមានសិទ្ធិទាមទារត្រលប់គ្រប់ពេល។
- កម្មករនិយោជិតតម្រូវអោយស្នាក់នៅ០៤នាក់ក្នុងមួយបន្ទប់ ឬ ០២នាក់ក្នុងមួយបន្ទប់ ក្នុងករណី ជាគូរស្វាមីភរិយា ។
- កម្មករនិយោជិត ត្រូវធ្វើការផ្លាស់ប្តូរបន្ទប់ស្នាក់នៅនិងមិត្តរួមបន្ទប់របស់ខ្លួនរៀងរាល់ ០៣ខែម្តង យោងទៅតាមការចាប់ឆ្កោតរើសបន្ទប់ និងតាមការចាត់តាំងរបស់ និយោជក។
- អំពូលអគ្គីសនី នឹងត្រូវបានបើកអោយប្រើប្រាស់ចាប់ពីម៉ោង ៦ល្ងាច ដល់ម៉ោង ១០យប់ ។
- ត្រូវធ្វើការប្រមូលសំរាម នឹងសម្អាតរៀងរាល់មួយសប្តាហ៍ម្តង។
- ត្រូវគោរពតាមច្បាប់ និង បទបញ្ជាផ្សេងៗរបស់ក្រុមហ៊ុន។
- គ្រឿងស្រវឹង និងគ្រឿងញៀនត្រូវបានហាមឃាត់។
- ក្រុមហ៊ុន មិនទទួលខុសត្រូវចំពោះគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងដែលកើតឡើងចំពោះក្មេងតូចៗក្រោមបន្ទុក។
- គ្រប់បន្ទប់ទាំងអស់នឹងតម្រូវអោយមានការចុះត្រួតពិនិត្យ។

- រាល់ការបាត់បង់សម្ភារៈឬឧបករណ៍របស់ក្រុមហ៊ុនដែលកើតឡើងដោយអំពើលួចនឹងត្រូវចាត់វិធានការតាមផ្លូវច្បាប់នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។
- ក្នុងករណីមានបណ្តឹង ឬត្អូញត្អែរពីមិត្តរួមបន្ទប់ចាប់ពីពីរនាក់ឡើងទៅ សាមីកម្មករនិយោជិតរូបនោះនឹងត្រូវផ្លាស់ប្តូរទៅបន្ទប់ផ្សេងៗ។
- មិនអនុញ្ញាតិអោយប្រើអំពើហិង្សានៅក្នុងបរិវេន Labor-Camp ។
- ហាមដក់បារីនៅទីកន្លែងផ្សេងក្រៅពីតាំងដែលកំណត់អោយដក់។
- ត្រូវហាលសម្លៀកបំពាក់នៅទីតាំងដែលបានកំណត់។
- ដីដាំដំណាំត្រូវមានរបៀបរាបរយជានិច្ចកាល ជាទំនួលខុសត្រូវទាំងស្រុងរបស់អ្នកដែលរស់នៅក្នុង Labor-Camp ។
- កម្មករ និង កម្មការនី ទាំងអស់ត្រូវចូលរួមសំអាតនៅក្នុងបរិវេន Labor-Camp ទៅតាមកែវវិភាគដែលបានកំណត់ពីក្រុមហ៊ុន។
- កម្មករទាំងអស់មិនត្រូវនាំអ្នកដទៃដែលគ្មានមុខតួរនាទីនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនអោយស្នាក់នៅ ឬ នាំចូលមកក្នុង Labor-Camp ជាដាច់ខាត។
- មិនត្រូវចម្អិនអាហារក្នុងបន្ទប់ស្នាក់នៅឡើយ អាចចម្អិនបានតែនៅទីតាំងដែលបានកំណត់ប៉ុណ្ណោះ។
- លក្ខខណ្ឌនៃការស្នាក់នៅអាចត្រូវបានកែសម្រួល រឺ កែលំអ គ្រប់ពេលវេលាអាស្រ័យលើគោលការណ៍របស់ក្រុមហ៊ុន។

**ប្រការ ៣ : ការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ**

និយោជក អាចបញ្ចប់កិច្ចសន្យានេះបានដោយឯកតោភាគី ក្នុងករណីដូចតទៅ៖

- ការលួច ការក្លែងបន្លំ បោកប្រាស់ ។
- ការបង្កឲ្យមានការខូចខាត ឬគ្រោះថ្នាក់ដល់ទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ និយោជក ដោយចេតនា ឬការធ្វេសប្រហែស ការមិនប្រុងប្រយ័ត្ន ឬការខ្ជិខ្ជា ។
- ការគំរាមកំហែង ជេរប្រមាថ វាយដំ និយោជក ឬកម្មករនិយោជិត ដទៃ។
- ការញុះញង់ បង្ករជម្លោះជាមួយ កម្មករនិយោជិត ដទៃទៀត ។
- ការមិនគោរពច្បាប់ បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងក្រុមហ៊ុន។
- ការរំលោភបំពានច្បាប់ណាមួយនៅក្នុងកិច្ចសន្យានឹងត្រូវបានបញ្ចប់ជាស្ថាពរ។
- ការប្រព្រឹត្តបទល្មើសធ្ងន់ធ្ងរផ្សេងៗទៀតណាមួយដែលប្រឆាំងនឹងច្បាប់នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

**ប្រការ ៤ : ភារកិច្ច និងកាតព្វកិច្ចរបស់កម្មករនិយោជិត**

កម្មករនិយោជិត មានកាតព្វកិច្ចថែរក្សា និងការពារទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន និងបញ្ចៀសកុំអោយមានការបែកបាក់ ឬខូចខាត ព្រមទាំងរក្សានូវសណ្តាប់ធ្នាប់អនាម័យនៅកន្លែងរស់នៅរបស់ខ្លួន ។

**ប្រការ ៥ : ភាសា និងការអភិវឌ្ឍកិច្ចសន្យា**

កិច្ចសន្យានេះធ្វើជា ភាសាខ្មែរ ចំនួន ០២(ពីរ)ច្បាប់ ដោយប្រគល់ឲ្យ និយោជក ចំនួន ០១ (មួយ) ច្បាប់ និងកម្ម  
ករនិយោជិត ចំនួន ០១ (មួយ) ច្បាប់ ។

**ប្រការ៦ : ប្រសិទ្ធភាពនៃកិច្ចសន្យា**

ភាគីទាំងពីរនៃកិច្ចសន្យានេះបានយល់ព្រម ចុះហត្ថលេខា ឬផ្ដិតមេដៃ ទុកជាកត្តា ។  
កិច្ចសន្យានេះមានសុពលភាពអនុវត្តន៍ចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការចុះកិច្ចសន្យានេះតទៅ ។

**ហត្ថលេខា ឬស្នាមមេដៃ  
ភាគី និយោជក**

**ហត្ថលេខា ឬស្នាមមេដៃ  
ភាគី កម្មករនិយោជិត**

.....

.....

សមាជិកគ្រួសារ